

# Zaproszenie do złożenia oferty szkoleniowej

Justyna Kurowska Data publikacji: 28.11.2018



## Powiatowy Urząd Pracy w Mińsku Mazowieckim

ul. Przemysłowa 4, 05-300 Mińsk Mazowiecki,  
tel. (25) 759 27 13, fax (25) 758 28 54  
e-mail: [caz@minskmazowiecki.praca.gov.pl](mailto:caz@minskmazowiecki.praca.gov.pl), [www.minskmazowiecki.praca.gov.pl](http://www.minskmazowiecki.praca.gov.pl)  
**Centrum Aktywizacji Zawodowej**



Mińsk Mazowiecki, 28.11.2018 r.

CAZ.5092.2.JK.2018

## ZAPROSZENIE DO ZŁOŻENIA OFERTY SZKOLENIOWEJ

**Powiatowy Urząd Pracy w Mińsku Mazowieckim zaprasza do złożenia w terminie do 3 grudnia 2018 r. oferty szkoleniowej na zorganizowanie i przeprowadzenie szkolenia grupowego finansowanego ze środków Funduszu Pracy o wartości poniżej 30 tys. euro, w zakresie „Opiekun w żłobku lub klubie dziecięcym” dla 12 osób, zarejestrowanych w tutejszym Urzędzie.**

Przy kalkulacji kosztów proszę uwzględnić następujące założenia:

- liczba godzin – 280,
- szkolenie powinno odbywać się od poniedziałku do piątku,
- materiały szkoleniowe,
- serwis kawowy / obiadowy (35 zł/osoba/dzień),
- miejsce szkolenia: Mińsk Mazowiecki lub miejscowość oddalona do 50 km od Mińska Mazowieckiego.

Proponowany termin przeprowadzenia szkolenia: od 10.12.2018 r. do 06.02.2019 r.

Zakres programowy 280-godzinnego szkolenia dla opiekuna w żłobku lub klubie dziecięcym, o którym mowa w art. 16 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 4 lutego 2011 r. o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3 (tekst jednolity Dz. U. z 2018 r. poz. 603 z późn. zm.), prowadzonego w formie warsztatów lub ćwiczeń, obejmuje następujące bloki tematyczne:

- 1) psychopedagogiczne podstawy rozwoju jednostki (20 godzin):
  - a) adaptacja jako rezultat rozwoju,
  - b) przebieg rozwoju jednostki w cyklu życia,
  - c) uwarunkowania procesu rozwoju jednostki,
  - d) osiągnięcia rozwojowe w poszczególnych etapach życia jednostki;
- 2) rozwój dziecka w okresie wczesnego dzieciństwa (25 godzin):
  - a) zadania rozwojowe w okresie niemowlęcym i poniemowlęcym,
  - b) aspekty rozwoju dziecka — charakterystyka zmian w zakresie rozwoju poznawczego, psychospołecznego i motorycznego na poszczególnych etapach życia dziecka,
  - c) źródła szans i zagrożeń dla rozwoju dziecka w wieku do lat 3,
  - d) neurologiczne podstawy rozwoju dziecka,
  - e) mechanizmy rozwoju dziecka;
- 3) stymulowanie wszechstronnego rozwoju dziecka (120 godzin):
  - a) rozpoznawanie potrzeb rozwojowych dziecka,
  - b) planowanie i dokumentowanie rozwoju dziecka w codziennych sytuacjach (powitanie, pożegnanie, posiłki, czynności higieniczne, odpoczynek, zabawa),
  - c) kreowanie przedmiotowego i społecznego środowiska rozwoju dziecka,
  - d) opieka pielęgnacyjna i zdrowotna nad dzieckiem prawidłowo i nieprawidłowo rozwijającym się,
  - e) zabawa jako podstawowa forma aktywności dziecka — zabawy eksploracyjne, muzyczne,

rytmiczne, plastyczne i techniczne,

f) wprowadzanie dziecka w kulturę,

g) budowanie relacji społecznych z dzieckiem, rodzicami i lokalnymi służbami odpowiedzialnym za rozwój dziecka;

4) kompetencje opiekuna dziecka (35 godzin):

a) odpowiedzialność prawna opiekuna,

b) podstawy medycyny ratunkowej (udzielanie dziecku pierwszej pomocy),

c) przepisy bezpieczeństwa i higieny pracy,

d) umiejętności radzenia sobie ze stresem i rozwiązywania problemów,

e) emisja głosu;

5) praktyki zawodowe (80 godzin).

Szkolenie kierowane jest do osób posiadających co najmniej średnie wykształcenie i nieposiadających dwuletniego doświadczenia w pracy z dziećmi w wieku do 3 lat.

Zlecenie zorganizowania i przeprowadzenia ww. szkolenia zostanie dokonane na podstawie art. 4 pkt 8 ustawy z dnia 29.01.2004 r. Prawo zamówień publicznych (Dz. U. z 2018 r. poz. 1560).

Propozycje szkoleniowe proszę składać wyłącznie na załączonym formularzu (zał. nr 1).

Złożenie propozycji szkoleniowej nie stanowi oferty w rozumieniu art. 66 Kodeksu Cywilnego i nie wymaga odpowiedzi. Zaproszenie do składania propozycji szkoleniowej nie jest ogłoszeniem o zamówienie publiczne.

Wybór instytucji szkoleniowej zostanie dokonany na podstawie Kryteriów wyboru instytucji szkoleniowej do przeprowadzenia szkoleń osób bezrobotnych oraz poszukujących pracy (w załączeniu). Z wybraną jednostką szkoleniową Urząd podpisze umowę o przeprowadzenie szkolenia.

Dodatkowe informacje można uzyskać pod numerem telefonu 25 759 27 13 w. 104 (Justyna Kurowska; Krystyna Murasicka).

**Grażyna Borowiec**  
**Dyrektor**  
**Powiatowego Urzędu Pracy**

Załączniki

[Oferta szkoleniowa.doc \(doc, 124 KB\)](#)

[Kryteria wyboru instytucji szkoleniowej 2018.doc \(doc, 161 KB\)](#)