

Rozliczenie dofinansowania części kosztów wynagrodzeń pracowników

Autor: Sylwia Trzaska Data publikacji: 10.06.2020

Przypominamy, że zgodnie z zapisem 3 ust. 1 umowy o wypłatę dofinansowania części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne w ramach art. 15zzb* (dot. mikro, małych i średnich przedsiębiorstw) przedsiębiorca zobowiązany jest w ciągu 30 dni po upływie okresu na jaki zostało przyznane dofinansowanie, złożyć do urzędu dokumenty pozwalające rozliczyć dofinansowanie.

Obecnie obowiązującym dokumentem jest FORMULARZ ROZLICZENIOWY do dofinansowania części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne w ramach art. 15zzb*(dot. mikro, małych i średnich przedsiębiorstw) /15zze* (dot. organizacji pozarządowych oraz m. in. kościelnych osób prawnych, klubów sportowych).

Dofinansowanie powinno być przeznaczone na koszty wynagrodzeń pracowników i/lub należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne. Środki wydatkowane niezgodnie z przeznaczeniem podlegają zwrotowi bez odsetek, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania Starosty.