

Nabór wniosków o sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy w ramach rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Autor: Maciej Karczewski Data publikacji: 07.06.2023

OGŁOSZENIE

Powiatowy Urząd Pracy w Mińsku Mazowieckim informuje, że **od 12 czerwca 2023 r. do 13 czerwca 2023 r.** prowadzony będzie nabór wniosków o sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy w ramach rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Pula dostępnych środków wynosi: 180 481,00 zł

Środki z rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego będą przeznaczone na finansowanie kształcenia ustawicznego z uwzględnieniem poniższych priorytetów:

- A. Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRiPS.
- B. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności.
- C. Wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu /województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju.

Uchwała Nr XXVI/305/21 Rady Powiatu Mińskiego z dnia 15 grudnia 2021 r. w sprawie przyjęcia Strategii Rozwoju Powiatu Mińskiego na lata 2021 - 2030

- D. Wsparcie kształcenia ustawicznego instruktorów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar podjęcia się tego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego.
- E. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.

W ramach naboru pozytywnie zostaną rozpatrzone wyłącznie wnioski spełniające powyższe priorytety.

Przed złożeniem wniosku prosimy o zapoznanie się z **Zasadami finansowania działań z Krajowego Funduszu Szkoleniowego na rzecz kształcenia ustawicznego pracodawcy i pracowników przez Powiatowy Urząd Pracy w Mińsku Mazowieckim w 2023 r.**

W zasadach finansowania znajdują się wyjaśnienia dotyczące priorytetów wydatkowania środków KFS, procedura rozpatrywania wniosków oraz warunki realizacji umowy.

Do pobrania:

1. **Wniosek o sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy w ramach rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego**
2. **Formularz informacji przedstawianych przy ubieganiu się o pomoc de minimis**

Prosimy o racjonalne oszacowanie potrzeb szkoleniowych jak i cen wnioskowanych szkoleń.

Pracodawców zainteresowanych udziałem w projekcie prosimy o składanie kompletnych wniosków:

- w Punkcie Informacyjno-Podawczym Powiatowego Urzędu Pracy w godz. 8:00 - 16:00;
- za pośrednictwem operatora pocztowego (wnioski, które wpłyną do Urzędu po terminie 13 czerwca 2023 r. nie będą rozpatrywane).

Wniosek wraz z załącznikami należy połączyć w sposób trwały (spiąć, zszyć) lub włożyć do koperty/obwoluty.

W przypadku składania wniosku przez pełnomocnika (dot. pracodawców i przedsiębiorców) do wniosku należy załączyć pełnomocnictwo. Pracownik merytoryczny może poprosić o okazanie oryginału pełnomocnictwa.

Po zapoznaniu się z Zasadami finansowania działań z Krajowego Funduszu Szkoleniowego na rzecz kształcenia ustawicznego pracodawcy i pracowników przez Powiatowy Urząd Pracy w Mińsku Mazowieckim w 2023 r. dodatkowe informacje można uzyskać telefonicznie - 25 759 27 13 wew. 104

Ważne informacje!

1. W ramach naboru będą rozpatrywane wyłącznie wnioski spełniające priorytety określone w ogłoszeniu.
2. O środki KFS nie może ubiegać się podmiot niezatrudniający pracowników.
3. Ze środków KFS nie mogą być finansowane koszty kształcenia ustawicznego osób wykonujących pracę na podstawie umów cywilnoprawnych.
4. Ze środków KFS nie mogą być finansowane koszty kształcenia ustawicznego osoby pełniące funkcje zarządcze w spółkach prawa handlowego (z wyjątkiem sytuacji, gdy są zatrudnione na umowę o pracę w spółce) oraz prezesa spółki z ograniczoną odpowiedzialnością, który jest jej jedynym lub większościowym udziałowcem.
5. Ze środków KFS nie może zostać sfinansowane kształcenie osoby współpracującej, zgodnie z art. 8 ust. 11 ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych za osobę współpracującą uważa się małżonka, dzieci własne, dzieci drugiego małżonka i dzieci przysposobione, rodziców, macochę i ojczyma oraz osoby przysposabiające, jeżeli pozostają z nimi we wspólnym gospodarstwie domowym i współpracują przy prowadzeniu tej działalności lub wykonywaniu umowy agencyjnej lub umowy zlecenia.
6. W przypadku pracodawcy występującego o finansowanie kosztów podnoszenia kwalifikacji dla pracownika zatrudnionego na czas określony, umowa o pracę musi być zawarta co najmniej na cały okres trwania danej formy kształcenia ustawicznego.
7. Pracodawca może złożyć wniosek o sfinansowanie jeszcze nie rozpoczętej formy kształcenia ustawicznego.
8. Nie jest możliwe zawieranie umów o sfinansowanie ze środków KFS kształcenia, które pracodawcy zamierzają samodzielnie realizować dla własnych pracowników.

UWAGA !

Przed złożeniem wypełnionego wniosku istnieje możliwość skontaktowania się z pracownikiem PUP i zweryfikowania poprawności wypełnienia wniosku.

Pracownik PUP nie wypełnia wniosków.

Załączniki

[Wniosek REZERWA KFS 2023.docx \(docx, 127 KB\)](#)

[\(1\)Wniosek REZERWA KFS 2023.pdf \(pdf, 389 KB\)](#)

[\(5\)Formularz informacji przedstawianych przy ubieganiu się o pomoc de minimis.xlsx \(xlsx, 79 KB\)](#)

[\(2\)ZASADY KFS 2023.pdf \(pdf, 317 KB\)](#)

