

REALIZACJA ZADAŃ

**PRZEZ POWIATOWY URZĄD PRACY
DLA POWIATU NOWOSĄDECKIEGO
W 2013 ROKU**



NOWY SĄCZ – marzec - 2014 r.

SPIS TREŚCI

WSTĘP	5
I. POTENCJAŁ SPOŁECZNO – GOSPODARCZY POWIATU NOWOSĄDECKIEGO	6
1. Dane demograficzne.	7
2. Podmioty gospodarki narodowej i ich charakterystyka.	19
3. Pracujący.	32
II. CHARAKTERYSTYKA I ANALIZA STANU BEZROBOCIA.	36
1. Stan bezrobocia i zmiany zachodzące w 2013 r.	36
2. Bezrobotni wg ilości rejestracji.	40
3. Bezrobotni wg miejsca zamieszkania.	40
4. Bezrobotni wg płci.	41
5. Bezrobotni wg wieku.	42
6. Bezrobotni wg wykształcenia.	43
7. Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy.	45
8. Bezrobotni wg stażu pracy.	47
9. Bezrobotni z prawem do zasiłku.	49
10. Bezrobotni wg zawodów.	49
11. Przeszłość zawodowa, czyli bezrobotni wg PKD.	55
12. Niepełnosprawni.	56
13. Struktura „bezrobocia rodzinnego”.	57
14. Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy.	58
15. Płynność bezrobocia.	60
16. Wskaźnik płynności rynku pracy.	64
17. Stopa bezrobocia (%) <i>Źródło: GUS</i>	64
III. DZIAŁANIA PODEJMOWANE PRZEZ URZĄD W ZAKRESIE PROMOCJI ZATRUDNIENIA I AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ OSÓB BEZROBOTNYCH.	70
1. Pośrednictwo Pracy.	70
1.1. Zwolnienia grupowe.	79
1.2. Usługi EURES oraz inne działania.	79
2. Usługi szkoleniowe.	84
2.1. Szkolenia dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy w 2013 roku.	86
2.2. Szkolenia grupowe.	89
2.3. Szkolenia indywidualne.	90
2.3.1. Szkolenia indywidualne osób poszukujących pracy finansowane ze środków PFRON.	94
2.3.2. Szkolenia indywidualne osób poszukujących pracy w ramach renty szkoleniowej finansowane z Funduszu Pracy.	95
2.4. Studia podyplomowe.	95
3. Klub Pracy.	96
3.1. Szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy.	97
3.2. Zajęcia aktywizacyjne.	98
4. Poradnictwo zawodowe.	99
4.1. Indywidualne poradnictwo zawodowe.	102
4.2. Grupowe poradnictwo zawodowe.	104
4.3. Indywidualna informacja zawodowa.	104
4.4. Grupowa informacja zawodowa.	105
4.5. Dodatkowe działania.	105
5. Instrumenty Rynku Pracy.	106
5.1. Staże.	107
5.2. Prace interwencyjne.	111

5.3. Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego	115
5.4. Dotacje dla osób bezrobotnych na rozpoczęcie działalności gospodarczej.	119
5.5. Roboty Publiczne.	129
5.6. Prace społecznie użyteczne.	132
5.7. Finansowanie kosztów przejazdu oraz kosztów zakwaterowania.....	134
6. Realizacja projektów.	136
IV. POZOSTAŁE ZADANIA REALIZOWANE W ZAKRESIE POLITYKI RYNKU PRACY.	140
1. Rejestracja, ewidencja i przyznawanie świadczeń.	140
1.1. Polityka rynku pracy.	141
1.2. Organizacja i Zarządzanie.	142
1.3. Komputeryzacja Rynku Pracy.	143
1.4. Gospodarowanie Funduszami Celowymi.....	143
1.5. Współpraca z jednostkami krajowymi i zagranicznymi.	144
1.6. Realizacja zadań określonych w regulaminie organizacyjnym.	146
2. Finanse i Księgowość.	151
2.1. Wydatki.	151
2.1.1. Fundusz Pracy.	152
2.1.2. Budżet powiatu.	157
2.1.3. PFRON.	159
2.2. Dochody.	160
2.2.1. Fundusz Pracy.	160
2.2.2. Budżet powiatu.	160
2.3. Zrealizowane zadania.	160
2.3.1. Obsługa list wypłat zasiłków i innych świadczeń oraz wniosków o refundację kosztów.	160
2.3.2. Dekretowanie i księgowanie dokumentów.	161
2.3.3. Sprawozdawczość.	162
2.3.4. Obsługa ubezpieczeń społecznych i zdrowotnych osób bezrobotnych.	162
2.3.5. Rozliczenia podatku dochodowego od wypłat świadczeń dla osób bezrobotnych. ...	163
2.3.6. Obsługa bankowa i kasowa.	163
2.3.7. Sporządzanie wniosków beneficjenta o płatność.	164
2.3.8. Egzekucja nienależnie pobranych świadczeń z funduszu pracy.	164
2.3.9. Pozostałe zadania.	165
3. Obsługa płac i świadczeń pracowniczych.	165
4. Organizacja i zarządzanie.	166
5. Zamówienia publiczne.	168
6. Powiatowa Rada Zatrudnienia.	168
7. Informatyka.	169
8. Statystyka i analiza rynku pracy.	169
9. Promocja.	172
10. Filia Krynica – Zdrój.	173
V. PODSUMOWANIE – NAJWAŻNIEJSZE DANE STATYSTYCZNE.	177

WSTĘP

Jak co roku Powiatowy Urząd Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego przygotował opracowanie, które jest końcowym raportem podsumowującym pracę Powiatowego Urzędu Pracy dla PN za 2013 r.

Raport stanowi bazę informacji na temat lokalnego rynku pracy wskazując na najważniejsze cechy rynku pracy takie jak: stan bezrobocia, strukturę bezrobocia, podmioty gospodarki narodowej, liczbę pracujących, ale zawiera także obszerną informację na temat działań podejmowanych przez urząd pracy w celu łagodzenia skutków bezrobocia w powiecie nowosądeckim.

Nawiązując do opracowań z lat poprzednich zachowana została forma organizacyjna opracowania i tegoroczny raport podobnie jak w latach poprzednich składa się z pięciu rozdziałów:

- I** Potencjał gospodarczy Powiatu Nowosądeckiego.
- II** Charakterystyka i analiza stanu bezrobocia.
- III** Działania Urzędu w zakresie promocji zatrudnienia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych.
- IV** Pozostałe zadania realizowane w zakresie polityki rynku pracy.
- V** Podsumowanie – najważniejsze dane statystyczne.

Podstawowym źródłem informacji dla budowy przedstawionego raportu były własne analizy i obliczenia prowadzone na podstawie danych statystycznych gromadzonych w Powiatowym Urzędzie Pracy dla PN oraz informacje z danych Głównego Urzędu Statystycznego dla kraju i Banku Danych Regionalnych.

Wyrażamy nadzieję, że lektura niniejszego opracowania pogłębi wiedzę czytelników na temat rynku pracy i bezrobocia w Powiecie Nowosądeckim jak również zwróci uwagę na dokonania Powiatowego Urzędu Pracy dla PN na rzecz osób bezrobotnych i pracodawców w celu łagodzenia skutków bezrobocia.

Charakterystyka raportu:

- 182 strony
- 84 tabele
- 81 wykresów
- publikacja w formie broszury i w formie elektronicznej na naszej stronie internetowej w zakładce „statystyka”.

I. POTENCJAŁ SPOŁECZNO – GOSPODARCZY POWIATU NOWOSĄDECKIEGO

Powiat Nowosądecki zlokalizowany jest w południowo-wschodniej części Małopolski. Leży w Beskidzie Niskim i graniczy z Republiką Słowacką (od południa), z powiatem gorlickim (od wschodu), z powiatem tarnowskim i brzeskim (od północy) oraz z powiatem limanowskim i nowotarskim (od zachodu).

Powiat Nowosądecki znajduje się na pierwszym miejscu w województwie małopolskim pod względem wielkości powierzchni, która wynosi 1 550 km² i stanowi 10,3 % całej powierzchni Małopolski.

Powiat Nowosądecki jest największym (1550 km²) powiatem w województwie małopolskim i tworzy go 16 gmin – 1 gmina miejska (Grybów), 4 gminy miejsko-wiejskie (Krynica Zdrój, Muszyna, Piwniczna Zdrój, Stary Sącz) oraz 11 gmin wiejskich: Chełmiec, Gródek nad Dunajcem, Grybów, Kamionka Wielka, Korzenna, Łabowa, Łącko, Łososina Dolna, Nawojowa, Podegrodzie i Ryto.

Większość powierzchni powiatu zajmują tereny górskie i wyżynne (pogórza), a także doliny rzeczne Dunajca z jego głównymi dopływami: Popradem i Kamienicą. Lasy i tereny leśne zajmują 43,4% obszaru powiatu, w tym najczęściej w gminach: Ryto (71,4%), Łabowa (70,2%), Piwniczna (62,7%), Muszyna (66,3%), Krynica (56,3%), Kamionka Wielka (46,3%), Łącko (40,6%), Nawojowa (39,0%).

Pozycja Powiatu Nowosądeckiego jeżeli chodzi o klimat inwestycyjny jest zasadniczo niezmienna od wielu lat. Powiat Nowosądecki opiera się głównie na lokalnych zasobach i lokalnym potencjale gospodarczym, a rynek pracy to głównie małe i średnie przedsiębiorstwa działające w sektorze usługowym, handlowym i budowlanym a w mniejszym stopniu przemysłowym.

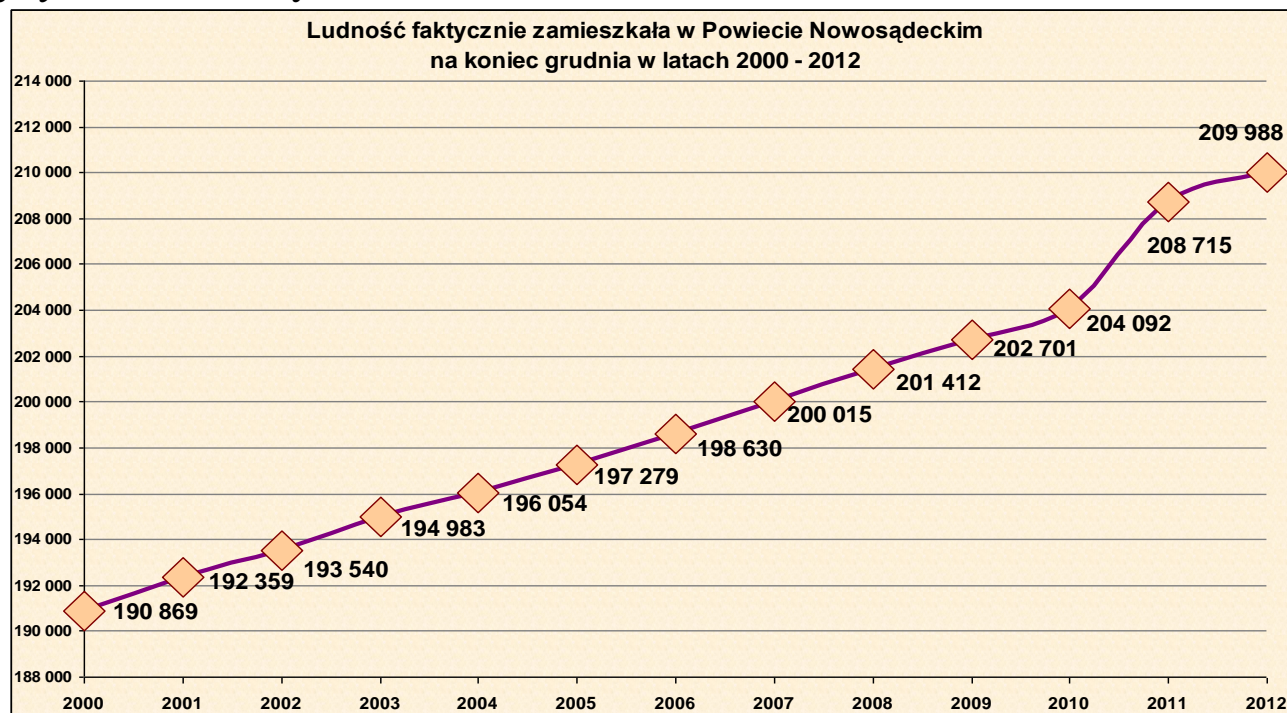
Powiat Nowosądecki to powiat o bardzo wysokiej atrakcyjności krajobrazowej i turystycznej stąd też specjalizuje się w turystyce uzdrowiskowo – leczniczej.

Najbardziej znanymi ośrodkami są: Krynica – Zdrój, Muszyna, Złockie, Żegiestów i Piwniczna – Zdrój.

Powstają tu zatem inwestycje związane z budową baz noclegowych (hotele, pensjonaty) i obiekty sportowo-rekreacyjne (wyciągi narciarskie, baseny kąpieliska). Te ośrodki dzięki walorom naturalnym i możliwościom wypoczynkowo- rekreacyjnym przyciągają turystów i kuracjuszy. Sezon turystyczny trwa tu więc niemal cały rok.

1. Dane demograficzne.

Powiat Nowosądecki w dniu 31.12.2012 r. liczył 209 988 osób, z tego 104 680 mężczyzn (49,9 %) i 105 308 kobiet (50,1 %). W stosunku do 2011 roku przybyło 1 273 osoby.



Ludność Powiatu Nowosądeckiego stanowiła 6,3 % ludności województwa małopolskiego (3 354 077 osób).

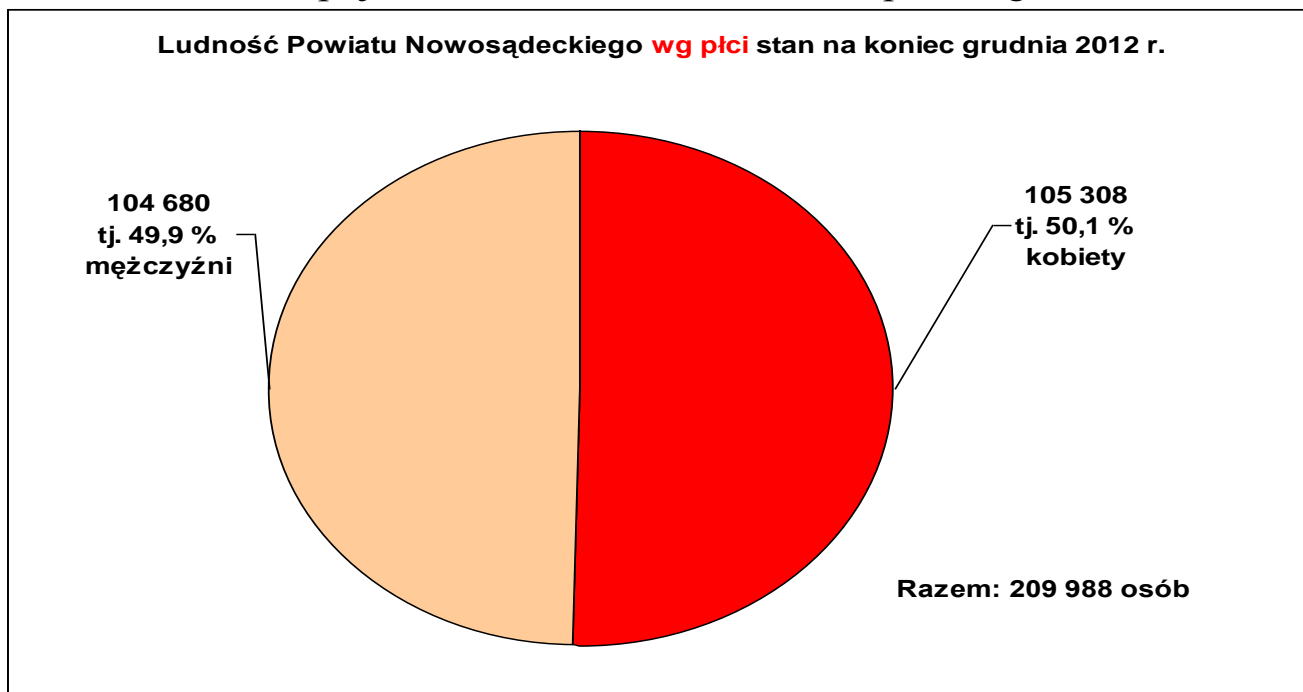
Liczba ludności kształtowała się pod wpływem przyrostu naturalnego (urodzenia, zgony), ruchu wędrownego ludności (migracje wewnętrzne i zewnętrzne, stałe i czasowe) oraz zmian o charakterze administracyjnym.

Powiat Nowosądecki charakteryzuje się jednym z niższych wskaźników gęstości zaludnienia – 135 os/km².

W Powiecie Nowosądeckim jest korzystna sytuacja demograficzna i od szeregu lat liczba ludności utrzymuje tendencję wzrostową.

Nadal notowany jest dodatni przyrost naturalny 1 092 osoby; urodzenia – 2 685 osób, zgony - 1 593 osoby. Tym samym Powiat Nowosądecki ma największy przyrost naturalny w województwie małopolskim i najwyższy współczynnik przyrostu naturalnego - wartość 5,2 promila. W Powiecie Nowosądeckim jest także dodatnie saldo migracji - 72, czyli więcej osób napłynęło (1 894 osoby) niż odpłynęło (1 822 osoby). Wielkość i kierunek migracji są najczęściej determinowane przez stopień rozwoju gospodarczego i sytuację ekonomiczną regionu. Głównymi przyczynami migracji są sprawy ekonomiczne, chęć poprawy warunków mieszkaniowych i bytowych. Nadal najważniejszymi kierunkami emigracji czasowej pozostają w Europie; Wielka Brytania, Niemcy, Irlandia, Niderlandy i Włochy, a poza Europą Stany Zjednoczone.

Struktura ludności wg płci na koniec 2012 r. jest identyczna jak w ostatnich latach i kobiety stanowią 50,1 %, a mężczyźni 49,9 %. Na 100 mężczyzn w Powiecie Nowosądeckim przypadało 101 kobiet. Struktura płci oceniana jest jako zrównoważona. Trzeba podkreślić, że relacje obydwu płci i nadwyżki jednej nad drugą zmieniają się w poszczególnych grupach wiekowych. Przewaga liczebna kobiet przybiera jednak na sile wraz z wiekiem. Oznacza to, że w młodszych grupach wiekowych jest więcej mężczyzn, zaś po osiągnięciu równowagi w grupie wieku 45-49 lat następuje rosnąca z wiekiem liczebna przewaga kobiet.

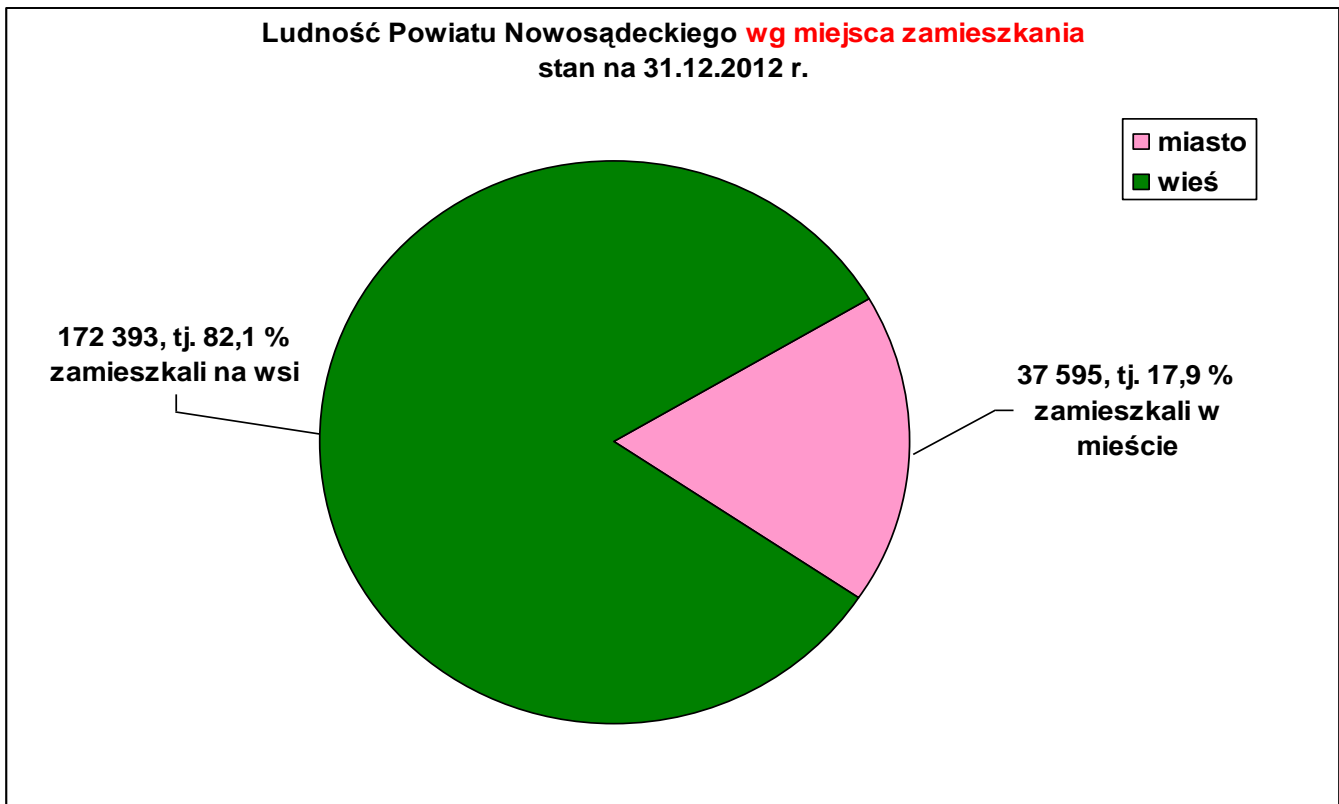


W 2012 r. przeciętne trwanie życia w Polsce dla mężczyzn wynosiło **72,7 lat**, a dla kobiet – **81 lat**. Widać, że różnica między trwaniem życia kobiet i mężczyzn jest znacząca i wynosi 8,3 roku.

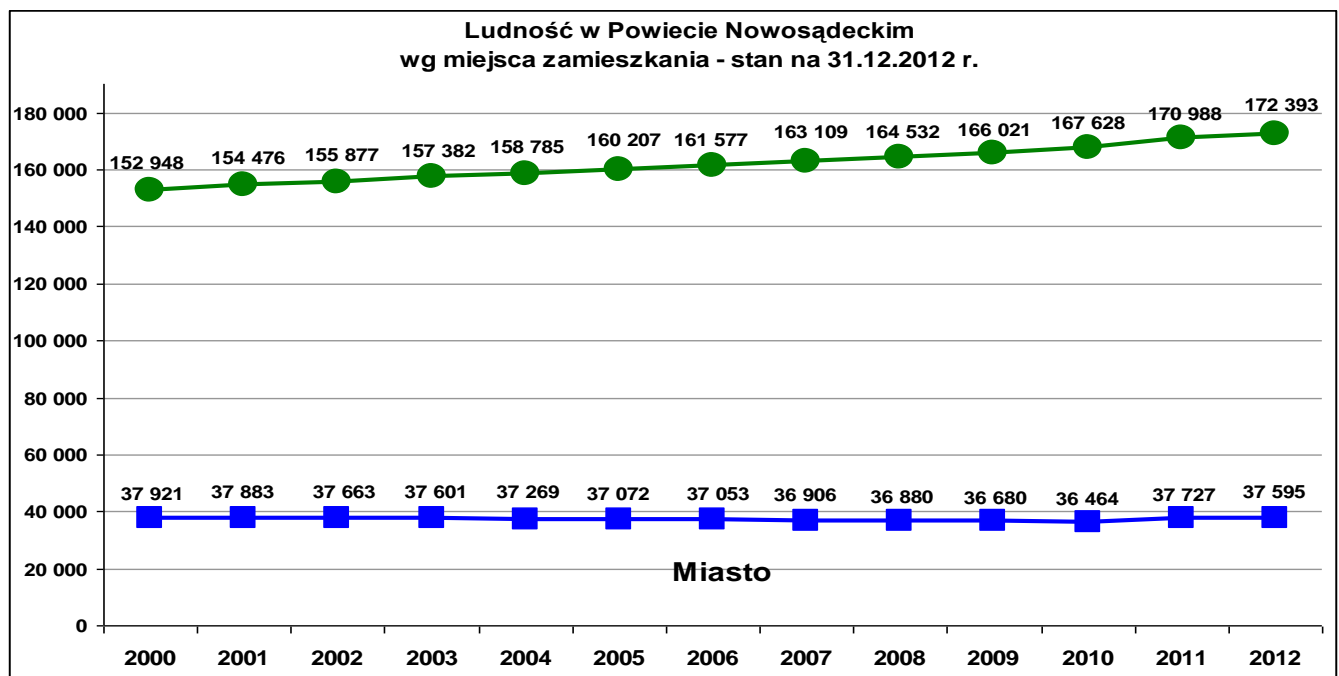
Generalnie żyjemy teraz o około 6 lat dłużej niż 20 lat temu. Na wydłużanie się trwania życia znaczny wpływ ma postęp technologii medycznych i wzrost świadomości społeczeństwa odnośnie dbania o własne zdrowie.

Ludność Powiatu Nowosądeckiego wg płci.

Lata stan na 31.12.	2005 rok	2006 rok	2007 rok	2008 rok	2009 rok	2010 rok	2011 rok	2012 rok
Ogółem, z tego:	197 279	198 630	200 015	201 412	202 701	204 092	208 715	209 988
mężczyźni	98 323	99 004	99 591	100 209	100 865	101 599	104 115	104 680
kobiety	98 956	99 626	100 424	101 203	101 836	102 493	104 600	105 308
więcej kobiet	o 633	o 622	o 833	o 994	o 971	o 894	o 485	o 628

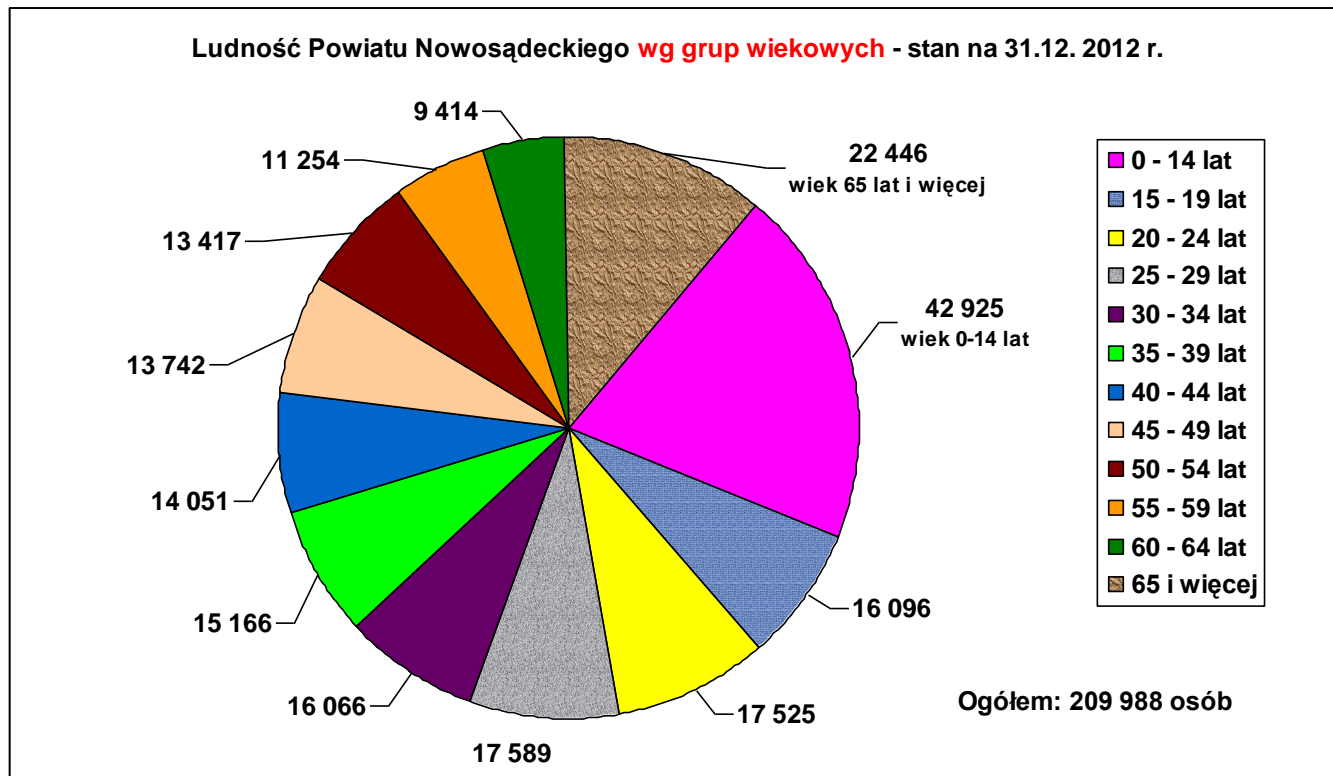


Większość mieszkańców Powiatu Nowosądeckiego zamieszkała jest na wsi – 172 393 osoby (82,1 %).
Poniższy wykres przedstawia przebieg zmian stanu ludności na obszarach miejskich i wiejskich.



Zmiany relacji liczby ludności miast i wsi w ostatnich latach były kierunkowo ustabilizowane, czyli widoczny był trend zmniejszania się ludności miast na korzyść zwiększania się mieszkańców wsi.

Ludność wg grup wiekowych Powiat Nowosądecki – stan na 31.12.2012r.



Ludność wg grup wiekowych Powiat Nowosądecki – stan na 31.12.2012r.

Przedziały wiekowe	Ilość osób
0 – 2 lata	8 258
3 - 6 lat	11 246
7 - 12 lat	16 449
13 - 15 lat	9 050
16 - 18 lat	9 645
19 - 24 lat	20 910
25 - 29 lat	17 589
30 - 34 lat	16 066
35 - 39 lat	15 166
40 – 44 lat	14 051
45 - 49 lat	13 742
50 - 54 lat	13 417
55 - 59 lat	11 254
60 - 64 lat	9 414
65 - 69 lat	6 561
70 – 74 lat	5 601
75 - 79 lat	5 360
80 - 84 lat	3 790
85 lat i więcej	2 419
Razem Powiat Nowosądecki	209 988

Granica 54 lat uznawana jest umownie za koniec tzw. prime age, tj. wieku maksymalnych zdolności produkcyjnych zaczynających się od 25 roku życia.

Pod względem struktury wiekowej ludności Powiat Nowosądecki prezentuje się jako społeczność z przewagą ludzi młodych. Najwięcej osób liczy przedział wiekowy od 19 – 24 lat – 20 910 osób.

Ludność Powiatu Nowosądeckiego wg ekonomicznych grup wieku.

Lata stan na 31.12.	Ogółem osoby	przedprodukcyjny 0 -17 lat		produkcyjny 18 - 59/64 lat		poprodukcyjny 60lat/65 +	
		osoby	% do ogółu	osoby	% do ogółu	osoby	% do ogółu
2000	190 869	60937	31,9	105 463	55,2	24 469	12,8
2001	192 359	60 036	31,2	107 614	55,9	24 709	12,8
2002	193 540	58 918	30,4	109 709	56,7	24 913	12,9
2003	194 983	57 844	29,7	111 980	57,4	25 159	12,9
2004	196 054	56 652	28,9	113 993	58,1	25 409	13,0
2005	197 279	55 566	28,2	116 018	58,8	25 695	13,0
2006	198 630	54 655	27,5	118 076	59,5	25 899	13,0
2007	200 015	54 651	26,8	120 180	60,1	26 184	13,1
2008	201 412	52 774	26,2	122 090	60,6	26 548	13,2
2009	202 701	51 983	25,6	123 790	61,1	26 928	13,3
2010	204 092	51 240	25,1	125 583	61,5	27 269	13,4
2011	208 715	51 945	24,9	128 855	61,7	27 915	13,4
2012	209 988	51 291	24,4	130 115	62,0	28 582	13,6

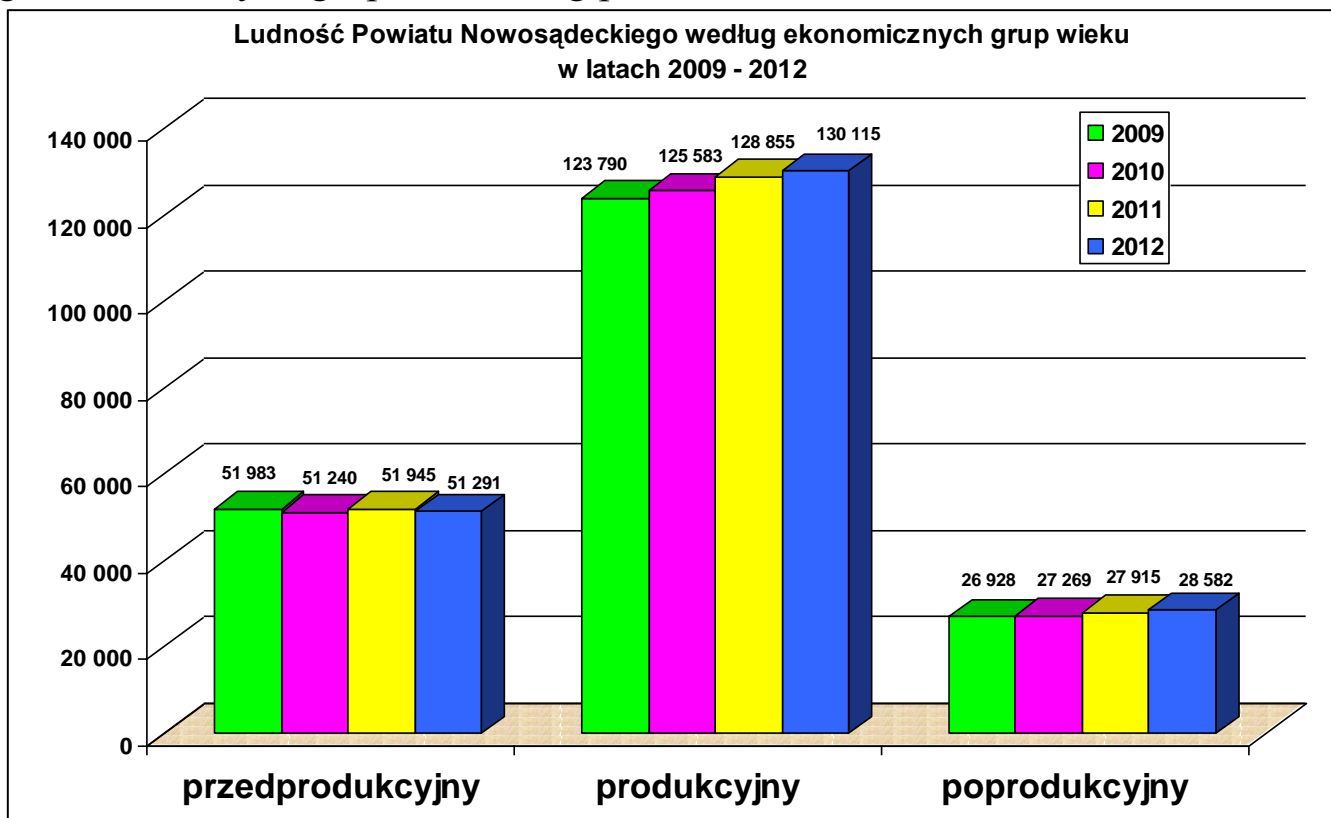
Bardzo ważna jest relacja między ekonomicznymi grupami wieku, ponieważ pozwala ocenić obciążenie demograficzne ludności w wieku produkcyjnym ludnością w wieku przedprodukcyjnym i poprodukcyjnym.

Z powyższego zestawienia wynika, że zmniejszył się w 2012 r. udział ludności w wieku przedprodukcyjnym, czyli osób do 17 lat. Osoby te podlegają obowiązkowi szkolnemu, więc oczywiście jest, że większość swojego czasu poświęcają nauce, a nie pracy. W związku z tym ich produktywność jest bardzo minimalna.

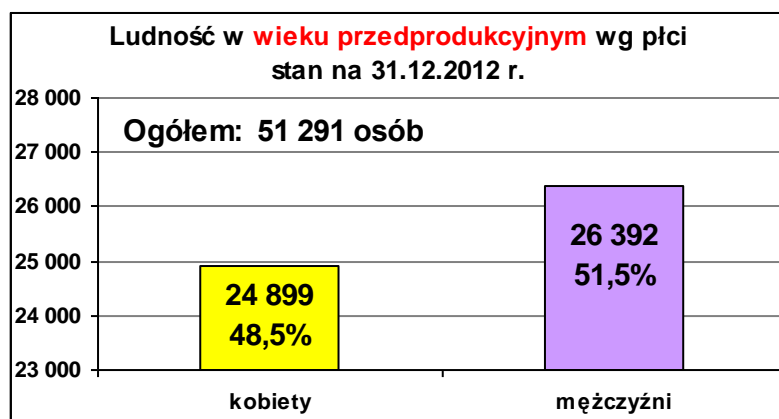
Dobłą statystyką jest wzrost ludności w wieku produkcyjnym, gdyż właśnie te osoby stanowią podstawę gospodarki naszego kraju. Osoby w wieku produkcyjnym wytwarzają pewien dochód, a ich praca wpływa na funkcjonowanie i rozwój gospodarki, a to pozwala na utrzymanie osób w wieku przedprodukcyjnym i poprodukcyjnym. W związku z tym, w interesie państwa jest, aby osób w wieku produkcyjnym było jak najwięcej.

Wzrasta natomiast liczba ludności w wieku poprodukcyjnym, co jako zjawisko samo w sobie jest bardzo pozytywne, ponieważ świadczy o wydłużaniu się życia. Wpływ na to ma coraz bardziej rozwinięta medycyna, higieniczny tryb życia i większa świadomość społeczeństwa jak zadbać o swój organizm, żeby jak najdłużej cieszyć się dobrą kondycją fizyczną i psychiczną.

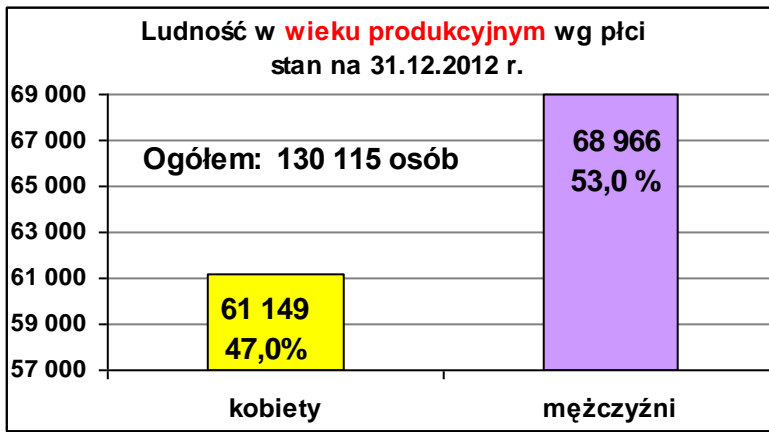
Na kolejnych wykresach przedstawiono ludność Powiatu Nowosądeckiego wg ekonomicznych grup wieku i wg płci.



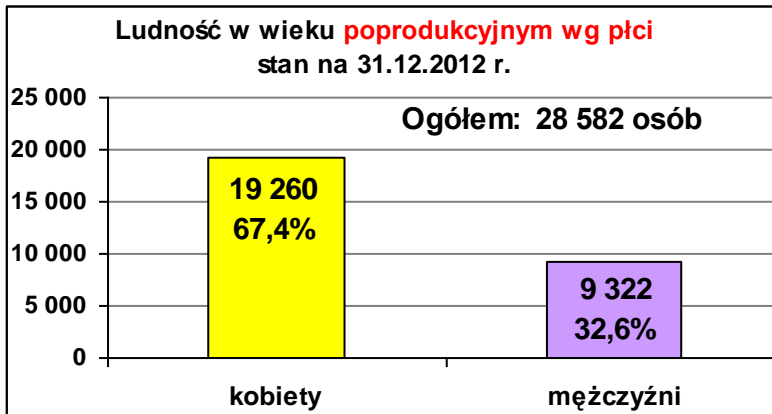
Widoczny jest wzrost ludności w wieku produkcyjnym, czyli wieku, w którym ludzie zazwyczaj podejmują pracę.



W tej grupie dominują chłopcy (rodzi się więcej dzieci płci męskiej).



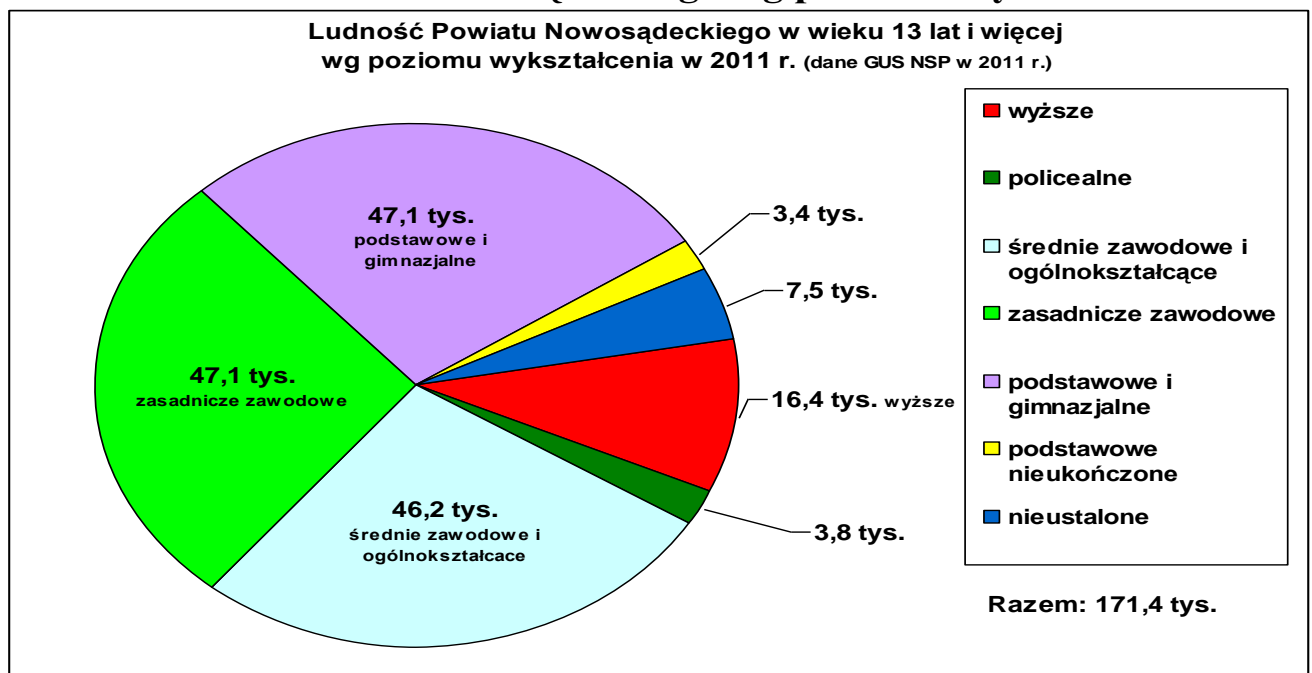
W tej grupie również dominują mężczyźni.



W tej grupie dominują kobiety, co jest związane z nadumieralnością mężczyzn.

Od struktury wg ekonomicznych grup wieku zależy wielkość i struktura wydatków ponoszonych na utrzymanie osób w wieku nieprodukcyjnym i poprodukcyjnym (nakłady na opiekę przedszkolną, szkolnictwo oraz rozmiary funduszu emerytalnego oraz wydatki związane z funkcjonowaniem osób starszych).

Ludność Powiatu Nowosądeckiego wg poziomu wykształcenia.



W przeanalizowanej grupie ludności Powiatu Nowosądeckiego w wieku 13 lat i więcej (171,4 tys.) najczęściej osób posiada wykształcenie podstawowe i zasadnicze zawodowe (razem 94,2 tys. tj. 55 % ogółu ludności powiatu w wieku 13 lat i więcej).

Ludność Powiatu Nowosądeckiego w strukturze gminnej.

Ludność wg gmin stan na 31.12.2012 r.

(wg faktycznego stanu zamieszkania)

Gminy	Ilość osób		
	Ogółem	Mężczyźni	Kobiety
Chelmiec	26897	13477	13420
Gródek nad Dunajcem	9164	4629	4535
Grybów miasto	6175	2988	3187
Grybów gmina	24216	12193	12023
Kamionka Wielka	9929	4890	5039
Korzenna	14023	7109	6914
Krynica-Zdrój	16980	8168	8812
Łabowa	5711	2928	2783
Łącko	15930	8065	7865
Łososina Dolna	10603	5316	5287
Muszyna	11766	5749	6017
Nawojowa	8259	4089	4170
Piwniczna-Zdrój	10 688	5 271	5 417
Podegrodzie	12487	6237	6250
Rytro	3841	1923	1918
Stary Sącz	23319	11648	11671
Powiat Nowosądecki	209 988	104 680	105 308

Ilość mieszkańców Powiatu Nowosądeckiego wg gmin w latach 2008 - 2012					
Gminy/ lata	2008r.	2009r.	2010r.	2011r.	2012r.
Chelmiec	25 483	25 800	26 128	26 586	26 897
Gródek n/ Dunajcem	8 992	9 035	9 032	9 155	9 164
Grybów miasto	5 994	5 979	5 952	6 214	6 175
Grybów gmina	22 939	23 273	23 521	24 041	24 216
Kamionka Wielka	9 501	9 611	9 725	9 791	9 929
Korzenna	13 537	13 588	13 665	13 942	14 023
Krynica	16 707	16 533	16 457	17 046	16 980
Łabowa	5 300	5 385	5 475	5 676	5 711
Łącko	15 135	15 261	15 425	15 780	15 930
Łososina Dolna	9 994	10 079	10 175	10 515	10 603

Muszyna	11 474	11 464	11 494	11 697	11 766
Nawojowa	7 940	8 029	8 085	8 188	8 259
Piwniczna	10 483	10 505	10 494	10 693	10 688
Podegrodzie	11 812	11 935	12 072	12 397	12 487
Rytko	3 656	3 654	3 678	3 813	3 841
Stary Sącz	22 465	22 570	22 714	23 181	23 319
RAZEM	201 412	202 701	204 092	208 715	209 988

Ludność wg ekonomicznych grup wieku i wg gmin.

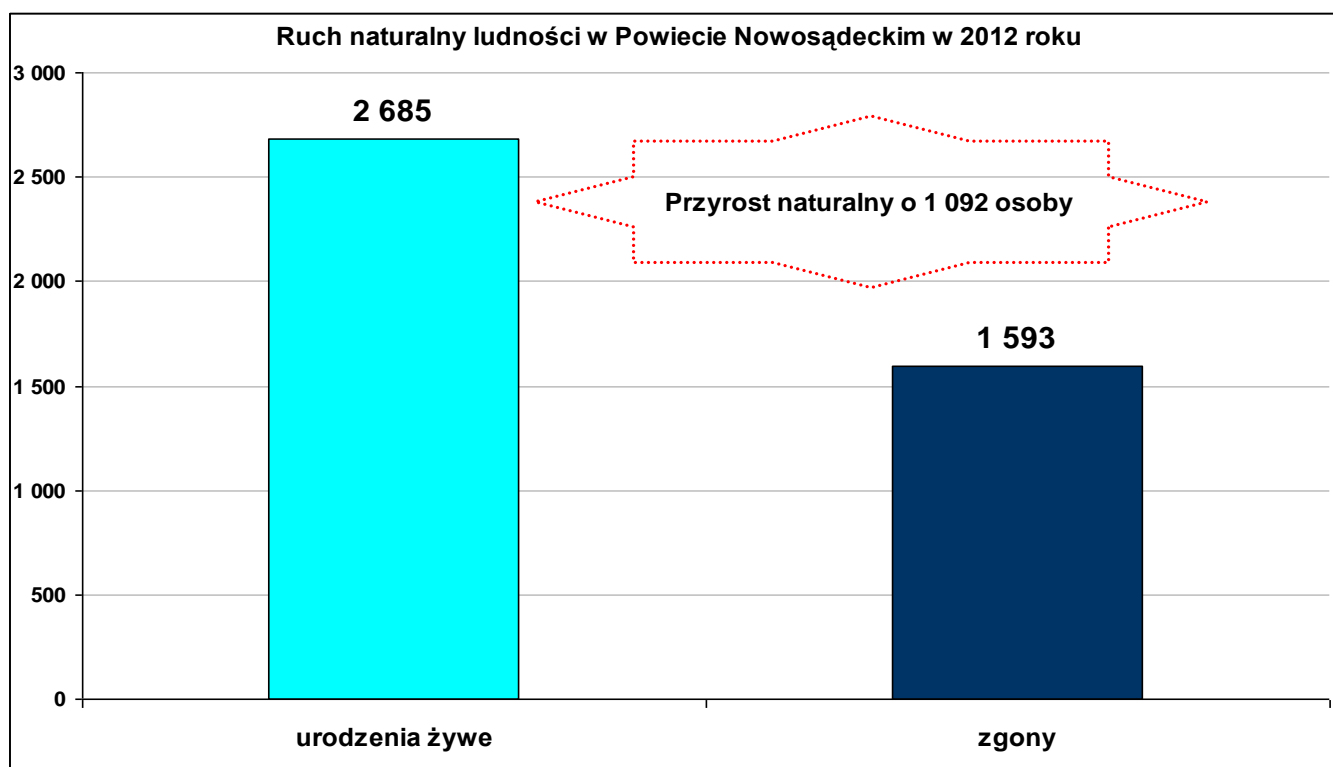
Gminy	Ludność ogółem na 31.12.2012	Ludność w wieku			Wskaźnik modułu gminnego	
		Przedprodukcyjnym	Produkcyjnym	Poprodukcyjnym	Ludność na 1 km ²	kobiety na 100 mężczyzn
Chełmiec	26 897	6 678	17 046	3 173	240	100
Gródek nad Dunajcem	9 164	2 336	5 522	1 306	104	98
Grybów miasto	6 175	1 273	3 837	1 065	364	107
Grybów gmina	24 216	6 437	14 603	3 176	158	99
Kamionka Wielka	9 929	2 643	6 062	1 224	153	103
Korzenna	14 023	3 556	8 622	1 845	131	97
Krynica-Zdrój	16 980	3 243	10 669	3 068	117	108
Łabowa	5 711	1 560	3 538	613	48	95
Łącko	15 930	4 086	9 750	2 094	120	98
Łososina Dolna	10 603	2 759	6 411	1 433	125	99
Muszyna	11 766	2 626	7 404	1 736	83	105
Nawojowa	8 259	2 191	5 080	988	164	102
Piwniczna-Zdrój	10 688	2 359	6 766	1 563	85	103
Podegrodzie	12 487	3 295	7 635	1 557	193	100
Rytko	3 841	870	2 411	560	92	100
Stary Sącz	23 319	5 379	14 759	3 181	231	100
Powiat nowosądecki	209 988	51 291	130 115	28 582	135,0	101

Ruch naturalny w 2012 r.

Gminy	Małżeństwa	Urodzenia żywe	Zgony		Przyrost naturalny
			ogółem	w tym	
				niemowląt	
Powiat Nowosądecki	1 311	2 685	1 593	10	1 092
Grybów miasto	42	84	61	1	23
Chełmiec	164	328	195	2	133
Gródek nad Dunajcem	55	115	82	-	33
Grybów	153	341	182	1	159

Kamionka Wielka	57	139	62	-	77
Korzenna	98	184	135	2	49
Krynica-Zdrój	121	168	162	2	6
Łabowa	30	91	43	-	48
Łącko	108	226	126	-	100
Łososina Dolna	84	149	62	-	87
Muszyna	85	149	87	1	62
Nawojowa	48	111	42	-	69
Piwniczna-Zdrój	49	128	90	-	38
Podegrodzie	80	177	87	-	90
Rytko	21	52	31	1	21
Stary Sącz	116	243	146	-	97

Największy przyrost naturalny był w gminie Grybów, Chełmiec, Łącko i Stary Sącz.



Migracje ludności 2012 r.

Gminy	Migracje stałe		
	Napływ	Odplyw	Saldo
Powiat Nowosądecki	1 894	1 822	72
Grybów miasto	44	94	-50
Chełmiec	405	225	180
Gródek nad Dunajcem	62	92	-30
Grybów wieś	151	153	-2

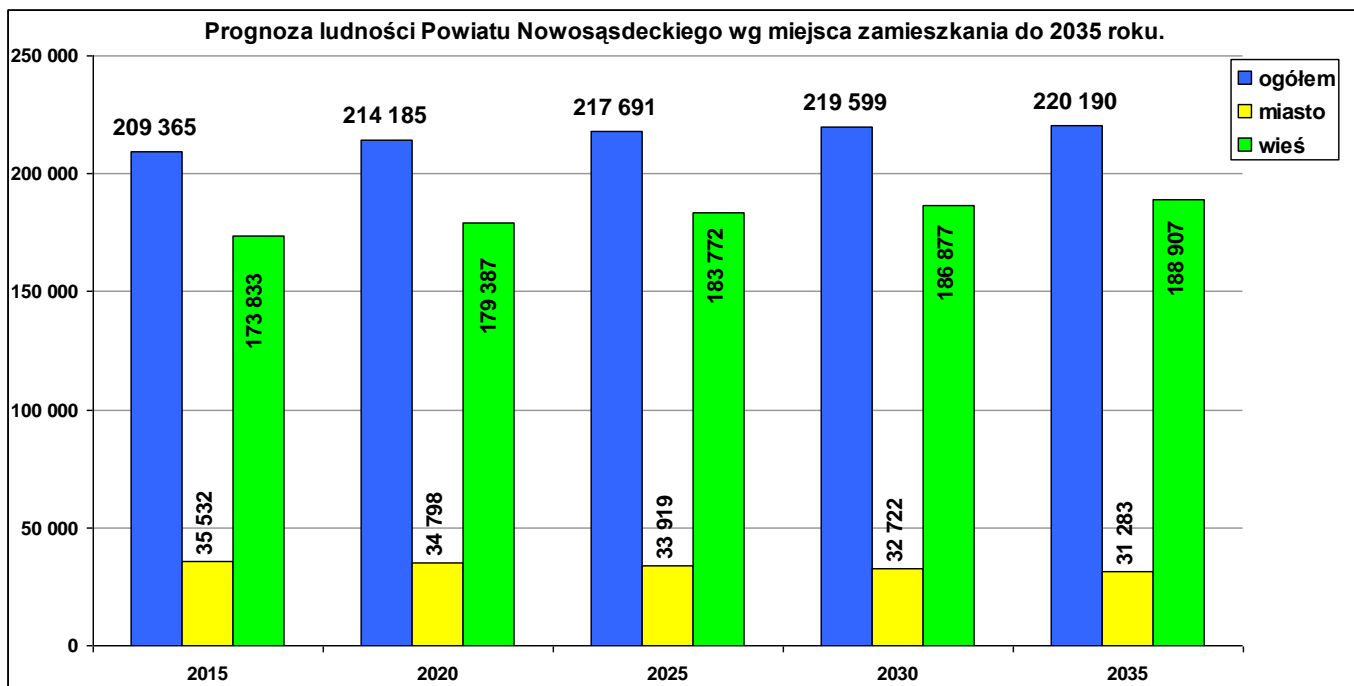
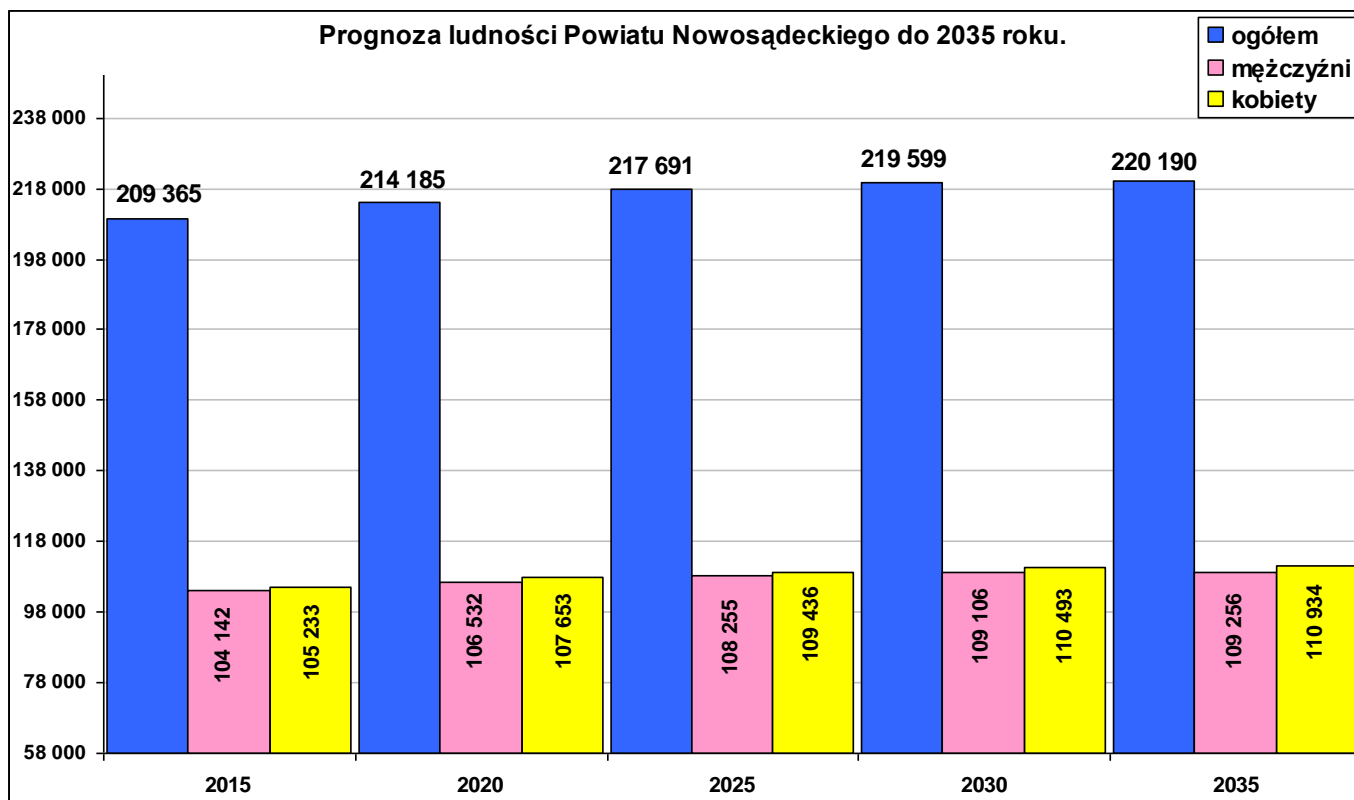
Kamionka Wielka	103	66	37
Korzenna	105	113	-8
Krynica-Zdrój	122	209	-87
Łabowa	48	36	12
Łącko	128	95	33
Łososina	77	77	0
Muszyna	106	120	-14
Nawojowa	83	81	2
Piwniczna-Zdrój	68	113	-45
Podegrodzie	94	86	8
Rytko	41	39	2
Stary Sącz	257	223	34

W Powiecie Nowosądeckim jest korzystne saldo migracji. Wskazuje to na mniejszą skłonność mieszkańców naszego powiatu do przeprowadzki w inne regiony kraju i poza jego granice. Najwięcej mieszkańców przybyło w gminie Chelmiec, a najwięcej ubyło mieszkańców w gminie Krynica – Zdrój.

I jeszcze spojrzenie w przyszłość.

Z prognozy demograficznej GUS wynika, że liczba ludności Powiatu Nowosądeckiego w najbliższych latach będzie systematycznie wzrastać, by w 2035 r. osiągnąć stan 220 190 osób. Prognozuje się także utrzymanie przewagi kobiet w strukturze ludności oraz wzrost ludności zamieszkałej tereny wiejskie i spadek ludności w miastach naszego powiatu.

W Powiecie Nowosądeckim na tle danych statystycznych dotyczących struktury ludności w Kraju mowa o niżu demograficznym wydaje się mitem.



Stan procesów demograficznych determinuje obecny i przyszły poziom popytu na dobra i usługi min. transportowe, medyczne, edukacyjne, oraz socjalne i mieszkaniowe.

Warto wiedzieć – informacje uzupełniające.

Województwo Małopolskie zamieszkuje (stan na 31.12..2012r.) **3 354 077 osób**,
z tego: kobiety 1 727 089
mężczyźni 1 626 988

W miastach województwa małopolskiego mieszka 1 639 330 osób, a na wsi 1 714 747 osób.

Ludność województwa małopolskiego stanowi 8,7 % ludności Polski.

Na koniec 2012 roku **ludność Polski** liczyła **38 533 299 osób**.

Pod względem liczby ludności Polska znajduje się na 33 miejscu wśród krajów świata i na 6 miejscu w krajach Unii Europejskiej.

W przypadku gęstości zaludnienia plasujemy się w grupie średnio zaludnionych państw europejskich.

Na 1 km² powierzchni mieszkają 123 osoby; w miastach prawie 1082, a na terenach wiejskich nieco ponad 52 osoby.

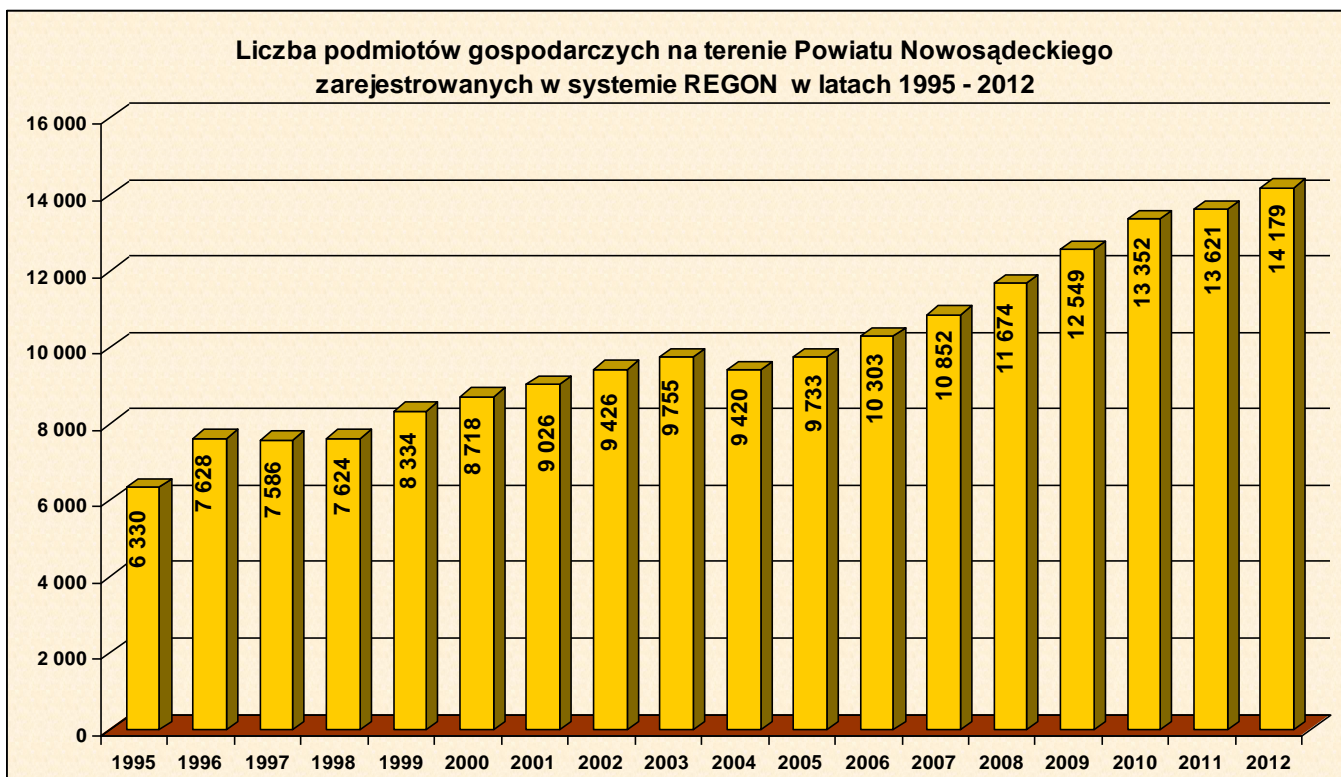
W przekroju województw, największą gęstość zaludnienia odnotowano w woj. śląskim (374 osób na 1 km²), następnie w woj. małopolskim (221). Wartość niższa niż 100 osób/1 km² występuje w pięciu województwach: podlaskim (o najniższej gęstości zaludnienia 59 osób/1 km²), warmińsko-mazurskim, lubuskim, zachodniopomorskim oraz lubelskim.

W porównaniu z innymi państwami UE Polska w sensie demograficznym jest nadal młoda. Polacy przeciętnie są młodszy o 3 lata od mieszkańców UE. Najstarsi w UE są mieszkańcy Niemiec, Włoch, Finlandii, Grecji, Austrii, Słowenii i Bułgarii. Najmłodszy w UE są Irlandczycy, Cypryjczycy, Słowacy, Polacy i Rumuni. Polska należy obok Irlandii i Słowacji do grupy państw o najniższym wskaźniku starości oraz stosunkowo wysokim udziale ludności w wieku produkcyjnym.

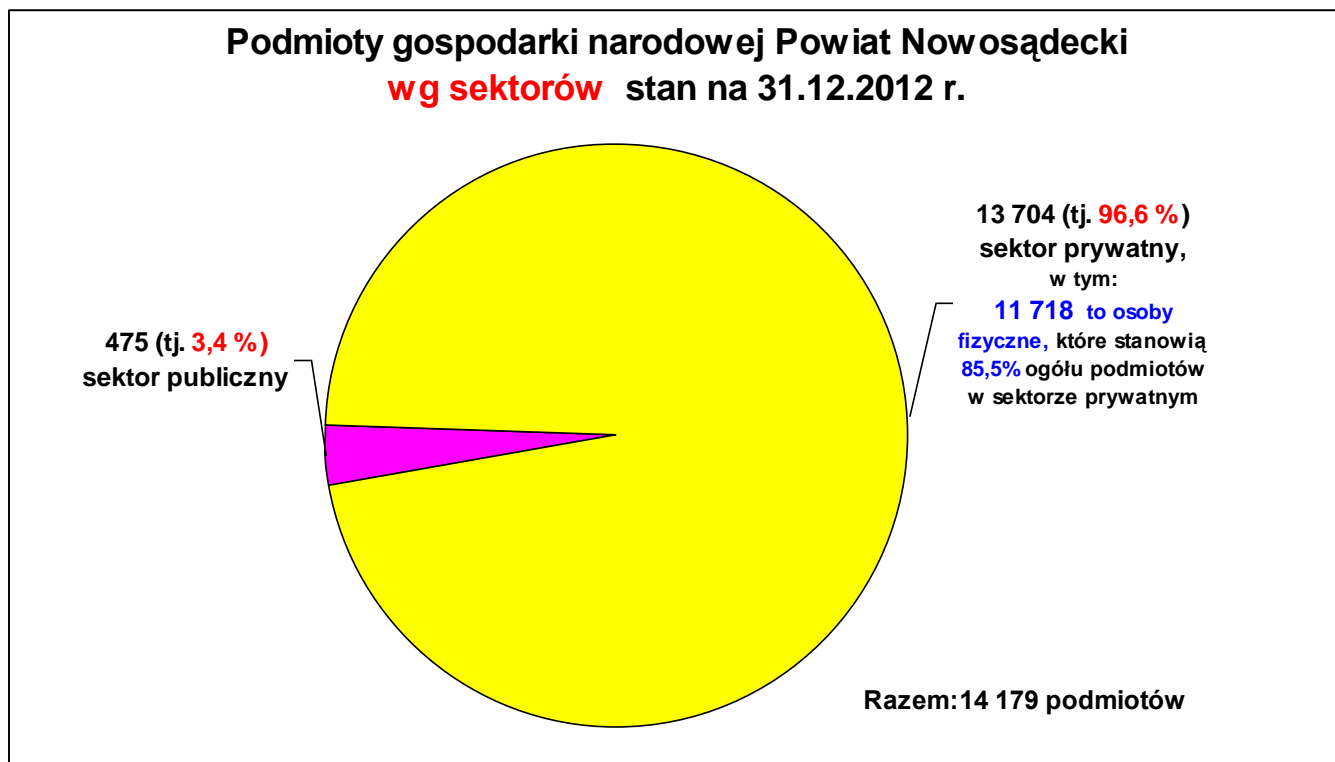
Źródło: Dane o liczbie ludności Kraju, Województwa i Powiatu Nowosądeckiego opracowano na podstawie danych pochodzących z publikacji Głównego Urzędu Statystycznego, a w szczególności z Banku Danych Lokalnych.

2. Podmioty gospodarki narodowej i ich charakterystyka.

Na koniec grudnia 2012 r. w Powiecie Nowosądeckim funkcjonowało **14 179 podmiotów gospodarki narodowej**. Udział podmiotów gospodarki narodowej zarejestrowanych w systemie REGON w Powiecie Nowosądeckim stanowił 4,1 % wszystkich podmiotów funkcjonujących w województwie małopolskim (343 375 podmiotów).



Od 2005 r. notuje się ciągły wzrost podmiotów gospodarki narodowej w Powiecie Nowosądeckim. W 2012 r. w porównaniu do 2011 r. liczba podmiotów wzrosła o 558.



Zdecydowaną większość podmiotów wpisanych do rejestru REGON stanowią jednostki sektora prywatnego 96,6 %, natomiast 3,4 % to jednostki sektora publicznego.

Sektor prywatny w Powiecie Nowosądeckim zdominowany jest przez osoby fizyczne samodzielnie prowadzące działalność gospodarczą i te małe jednostki stanowią aż 85,5 % wszystkich podmiotów prywatnych.

Podmioty gospodarki narodowej w Powiecie Nowosądeckim

Lata	Ilość podmiotów gospodarczych			
	Ogółem	Sektor publiczny	Sektor prywatny	
			w tym →	osoby fizyczne
2011 rok	13 621	481	13 140	11 288
2012 rok	14 179	475	13 704	11 718
Wzrost/spadek	+ 558	- 6	+ 564	+ 430

Wzrost podmiotów wystąpił tylko w sektorze prywatnym o 564 podmioty, natomiast w sektorze publicznym liczba podmiotów spadła o 6.

Jak wynika z tabeli najwięcej przybyło podmiotów prowadzących samodzielną działalność gospodarczą w związku z czym, można powiedzieć, że drobna lokalna przedsiębiorczość odgrywa ważną rolę w gospodarce naszego powiatu i jest odpowiedzialna za rozwój prywatnego sektora gospodarczego w powiecie.

Podmioty gospodarki narodowej wg wielkości zatrudnienia w 2012 r.

Podmioty gospodarki narodowej Powiat Nowosądecki	Liczba podmiotów gospodarczych	Udział %
Ogółem	14 179	100
z tego zatrudniające od:		
0 do 9 osób	13 488	95,1
10 do 49 osób	602	4,2
50 do 249 osób	83	0,6
250 do 999 osób	6	0,04
1000 i więcej osób	0	0

Na 14 179 podmiotów gospodarki narodowej w Powiecie Nowosądeckim aż 95,1 % jednostek zatrudnia od 0 do 9 pracowników, czyli dominują mikro-przedsiębiorstwa. Wiadomo jednak, że najbardziej istotne z punktu widzenia potencjału zatrudnienia są przedsiębiorstwa duże zatrudniające co najmniej 250 osób, a takich w Powiecie Nowosądeckim jest zaledwie 6.

**Podmioty gospodarki narodowej wg sektorów i sekcji
w powiecie nowosądeckim na koniec 2012 r.**

Kod sekcji	SEKCJA PKD 2007 (Polska Klasyfikacja Działalności – skrócone nazwy sekcji)	Ogółem podmioty	z tego	
			Sektor publiczny	Sektor prywatny
F	Budownictwo	3 847	0	3 847
G	Handel hurtowy i detaliczny	2 977	1	2 976
C	Przetwórstwo przemysłowe	1 054	0	1 054
S	Pozostała działalność usługowa	842	32	842
H	Transport i gospodarka magazynowa	786	1	785
A	Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	699	4	695
M	Działalność profesjonalna naukowa i techniczna	633	12	621
Q	Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	620	38	582
I	Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	602	7	595
P	Edukacja	569	318	251
K	Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	301	0	301
R	Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	300	0	268
N	Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	288	1	287
L	Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	220	7	213
J	Informacja i komunikacja	214	0	214
O	Administracja publiczna i obrona narodowa	137	37	100
E	Dostawa wody, gospodarowanie ściekami i odpadami	60	14	46
D	Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną	23	1	22
B	Górnictwo i wydobywanie	7	2	5
RAZEM		14 179	475	13 704

Analiza powyższej tabeli pozwala stwierdzić, że w 2012 r. kluczowymi gałęziami dla naszego rynku pracy są: sektor budowlany i handlowy, co w pewnym stopniu określa specjalizację firm Powiatu Nowosądeckiego.

Tym samym struktura branżowa naszej lokalnej gospodarki nie uległa istotnym zmianom. Dominującym rodzajem działalności gospodarczej jest budownictwo – 3 847 tj. 27,1 % ogółu podmiotów. Cały sektor budowlany jest w rękach prywatnych. W dalszej kolejności handel – 2 977, tj. 21,0 % i tu z wyjątkiem 1 podmiotu również cała sekcja w rękach prywatnych, przetwórstwo przemysłowe – 1 054 tj. 7,4 % i tu cała sekcja w rękach prywatnych.

Jak widać ponad połowa (7 878 podmioty, tj. 55,6 %) jednostek w naszym powiecie działało w wymienionych trzech sekcjach.

W sektorze publicznym dominują podmioty z sekcji „edukacja” - 318 podmiotów, co stanowi 66,9 % sektora publicznego ogółem (475).

Wybrane podmioty gospodarki narodowej **wg sekcji PKD** lata 2007 – 2012 (stan na koniec roku)

SEKCJA PKD (Polska Klasyfikacja Działalności – skrócone nazwy sekcji)	Ogółem podmioty 2007r.	Ogółem podmioty 2008r.	Ogółem podmioty 2009r.	Ogółem podmioty 2010r.	Ogółem podmioty 2011r.	Ogółem podmioty 2012r
Budownictwo	2 337	2 808	3 056	3 376	3 578	3 847
Handel hurtowy i detaliczny	2 599	2 653	2 851	2 917	2 892	2 977
Przetwórstwo przemysłowe	913	941	998	1 038	1 032	1 054
RAZEM	5 849	6 402	6 905	7 331	7 502	7 878

Z porównania wynika, że w 2012 r. w trzech dominujących sekcjach zwiększyła się liczba podmiotów gospodarczych.

Liczba podmiotów gospodarki narodowej **wg wielkości zatrudnienia** w latach 2007 – 2012

Podmioty gospodarki narodowej Powiat Nowosądecki	31.12. 2007 r.	31.12. 2008 r.	31.12. 2009 r.	31.12. 2010 r.	31.12. 2011 r.	31.12. 2012 r.
Ogółem, w tym:	10 852	11 674	12 549	13 352	13 621	14 179
0 do 9 osób	10 199	10 980	11 788	12 557	12 826	13 488
10 do 49 osób	582	607	672	708	712	602
50 do 249 osób	66	83	84	82	78	83
250 do 999 osób	5	4	5	5	5	6
1000 i więcej osób	0	0	0	0	0	0

Najbardziej dynamiczny wzrost podmiotów gospodarczych w ostatnich latach widoczny jest wśród podmiotów zatrudniających od 0 - 9 osób.

Pomimo korzystnej tendencji, czyli wzrostu podmiotów gospodarczych Powiat Nowosądecki nie należy do czołówki regionów pod względem stopnia rozwoju przedsiębiorczości. Wskaźnik przedsiębiorczości w powiecie nowosądeckim jest niski i kształtuje się na poziomie – **67 firm na 1000 mieszkańców**. W dużym uproszczeniu oznacza to, że w powiecie jest mało zakładów pracy w stosunku do liczby ludności zamieszkującej powiat.

W województwie małopolskim średnia wartość omawianego wskaźnika wyniosła 102, przy czym najwyższy odnotowano w Krakowie (159) i w powiecie tatrzańskim (143), a najniższy w powiatach dąbrowskim i tarnowskim (odpowiednio 50 i 55). W mieście Nowym Sączu wskaźnik przedsiębiorczości wyniósł 112 firm na 1000 mieszkańców.

Wskaźnik przedsiębiorczości wg powiatów w województwie małopolskim.

Nazwa powiatu	Liczba ludności stan na 31.12.2012	Liczba podmiotów gosp. zarejestrowanych stan na 31.12.2012	Wskaźnik przedsiębiorczości %
MAŁOPOLSKA	3 354 077	343 375	102
m. Kraków	758 334	121 208	159
tatrzański	67 831	9 741	143
m. Nowy Sącz	84 129	9 454	112
wielicki	116 799	12 387	106
olkuski	114 458	11 810	103
wadowicki	158 740	15 910	100
krakowski	264 639	26 405	99
m. Tarnów	112 952	11 140	98
myślenicki	123 327	11 419	92
suski	83 961	7 635	90
chrzanowski	127 644	11 566	90
oświęcimski	155 040	14 003	90
miechowski	50 109	4 218	84
bocheński	104 404	8 199	78
nowotarski	189 268	14 564	76
proszowicki	43 945	3 162	72
gorlicki	109 265	7 521	68
limanowski	128 045	8 787	68
nowosądecki	209 988	14 179	67
brzeski	92 645	6 032	65
tarnowski	199 062	11 026	55
dąbrowski	59 492	3 009	50

Podmioty gospodarki narodowej wg gmin w powiecie nowosądeckim na koniec 2012 r.				
Gminy	Ilość podmiotów gospodarczych			
	Ogółem	Sektor publiczny	Sektor prywatny	
			w tym →	Osoby fizyczne
Chelmiec	1 929	51	1 878	1 656
Gródek nad Dunajcem	454	31	423	358
Grybów miasto	454	27	427	354
Grybów wieś	1 418	37	1 381	1 260
Kamionka Wielka	533	27	506	446
Korzenna	677	33	644	571
Krynica Zdrój	2 046	44	2 002	1 528
Łabowa	310	12	298	256
Łącko	924	38	886	779
Łososina Dolna	605	24	581	513

Muszyna	983	32	951	792
Nawojowa	465	24	441	394
Piwniczna Zdrój	860	23	837	733
Podegrodzie	626	27	599	502
Rytro	207	9	198	167
Stary Sącz	1 688	36	1 652	1 409
Powiat Nowosądecki	14 179	475	13 704	11 718

Najwięcej podmiotów gospodarki narodowej w Powiecie Nowosądeckim skoncentrowanych jest w gminach: Krynica Zdrój, Chelmiec, Stary Sącz i w gminie Grybów.

Wskaźnik przedsiębiorczości dla gmin – stan na koniec 2012 r.

Lp.	Gminy	Liczba ludności stan na 31.12.2012	Liczba podmiotów gospodarczych stan na 31.12.2012	Wskaźnik przedsiębiorczości %
1.	Krynica-Zdrój	16 980	2 046	120
2.	Muszyna	11 766	983	83
3.	Piwniczna-Zdrój	10 688	860	80
4.	Grybów miasto	6 175	454	73
5.	Stary Sącz	23 319	1 688	72
6.	Chelmiec	26 897	1 929	71
7.	Grybów gmina	24 216	1 418	58
8.	Łącko	15 930	924	58
9.	Łososina Dolna	10 603	605	57
10.	Nawojowa	8 259	465	56
11.	Łabowa	5 711	310	54
12.	Rytro	3 841	207	53
13.	Kamionka Wielka	9 929	533	53
14.	Podegrodzie	12 487	626	50
15.	Gródek nad Dunajcem	9 164	454	49
16.	Korzenna	14 023	677	48
Powiat Nowosądecki		209 988	14 179	67

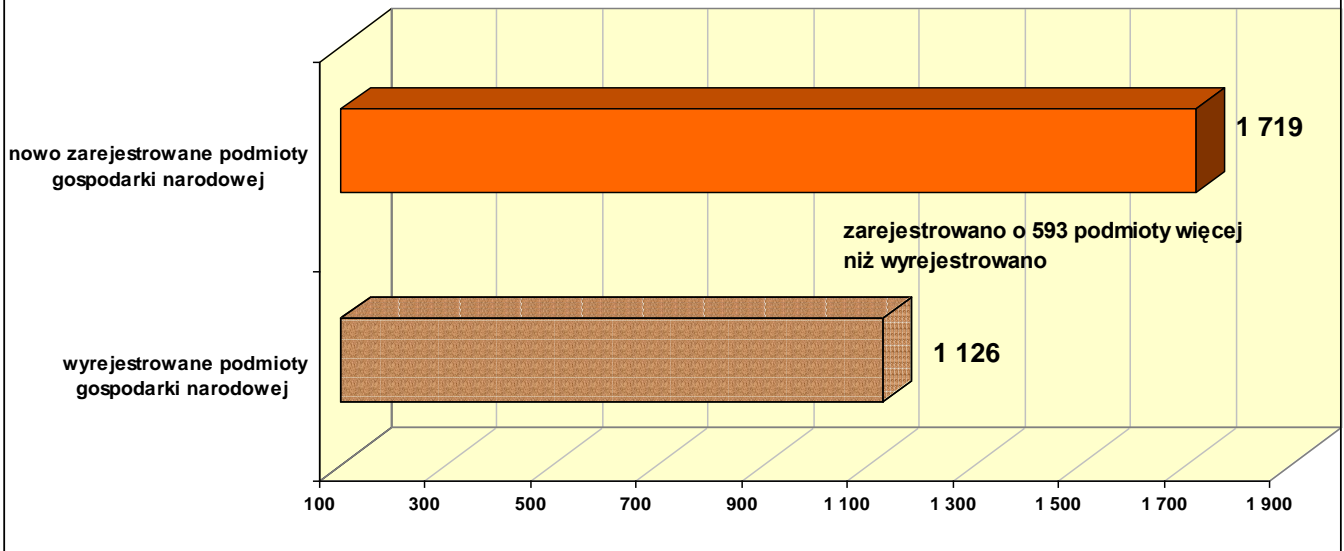
Podmioty gospodarki narodowej wg gmin – porównanie.

Gminy powiatu nowosądeckiego	ILOŚĆ PODMIOTÓW GOSPODARKI NARODOWEJ		
	2011 r.	2012 r.	PORÓWNANIE 2012/2011
Chełmiec	1 811	1 929	↑ 118
Gródek nad Dunajcem	430	454	↑ 24
Grybów miasto	446	454	↑ 8
Grybów wieś	1 342	1 418	↑ 76
Kamionka Wielka	505	533	↑ 28
Korzenna	653	677	↑ 24
Krynica Zdrój	1 974	2 046	↑ 72
Łabowa	288	310	↑ 22
Łącko	895	924	↑ 29
Łososina Dolna	586	605	↑ 19
Muszyna	940	983	↑ 43
Nawojowa	439	465	↑ 26
Piwniczna Zdrój	867	860	↓ -7
Podegrodzie	628	626	↓ -2
Rytro	200	207	↑ 7
Stary Sącz	1 617	1 688	↑ 71
powiat nowosądecki	13 621	14 179	↑ 558

W większości gmin naszego powiatu wystąpił wzrost podmiotów gospodarczych. Tylko w dwóch gminach Piwniczna Zdrój (o 7) i Podegrodzie (o 2) zmniejszyła się liczba podmiotów.

Ważną wiedzę daje informacja o nowo zarejestrowanych podmiotach w ciągu roku i wyrejestrowanych podmiotach w tym samym roku. I jak wskazują dane statystyczne w Powiecie Nowosądeckim ponad 1000 firm w ciągu roku jest likwidowanych, ale równocześnie w tym samym roku powstaje również ponad 1000 nowych firm, co tym samym zapewnia lokalnej gospodarce względną stabilizację i obserwowany wzrost podmiotów gospodarki narodowej.

**Nowo zarejestrowane i wyrejestrowane podmioty gospodarki narodowej w 2012 r.
Powiat Nowosądecki**



Podmioty gospodarki narodowej – porównanie latami.

Lata	Nowo zarejestrowane podmioty w ciągu roku	Wyrejestrowane podmioty w ciągu roku	Bilans
2005r.	1 054	706	+ 348
2006r.	1 351	798	+ 553
2007r.	1 314	803	+ 511
2008r.	1 567	825	+ 742
2009r.	1 727	912	+ 815
2010r.	1 774	1 028	+ 746
2011r.	1 696	1 429	+ 267
2012r.	1 709	1 111	+ 598

Nowo zarejestrowane podmioty w 2012 r. – 1 719, z tego:

- sektor publiczny – 10 podmiotów,

- sektor prywatny – 1 709 podmiotów,

Najwięcej podmiotów zarejestrowano w działach:

- ➔ budownictwo – 676 podmiotów,
- ➔ handel – 318 podmiotów,
- ➔ przetwórstwo przemysłowe – 93 podmioty,

Wśród nowo zarejestrowanych podmiotów są biznesmeni, którzy dzięki bezwrotnym dotacjom dla bezrobotnych z Funduszu Pracy założyli własne firmy. Podmioty nowo zarejestrowane to potencjalni nowi pracodawcy, zaś ich struktura to jednocześnie wskaźnik dynamiki rozwoju poszczególnych branż.

Szczegółowe dane zawiera poniższe zestawienie.

Nowo zarejestrowane podmioty w 2012 r.

Kod sekcji	SEKCJA PKD (Polska Klasyfikacja Działalności – skrócone nazwy sekcji)	Ilość podmiotów
Sektor publiczny		
E	Dostawa wody, gospodarowanie ściekami i odpadami	1
I	Działalność związ. z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	1
L	Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	1
P	Edukacja	7
RAZEM sektor publiczny		10
Sektor prywatny		
A	Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	18
C	Przetwórstwo przemysłowe	93
D	Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną	4
E	Dostawa wody, gospodarowanie ściekami i odpadami	2
F	Budownictwo	676
G	Handel hurtowy i detaliczny	318
H	Transport i gospodarka magazynowa	50
I	Działalność związ. z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	59
J	Informacja i komunikacja	42
K	Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	32
L	Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	13
M	Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	71
N	Działalność w zakr. usług administr. i działalność wspierająca	57
P	Edukacja	77
Q	Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	46

R	Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	32
S i T	Pozostała działalność usługowa	119
RAZEM sektor prywatny		1709
OGÓLEM nowo powstałe podmioty		1 719

Wyrejestrowane podmioty w 2012 r. – 1 126, z tego:

- sektor publiczny - 15 podmiotów,
- sektor prywatny – 1 111 podmiotów,

Najwięcej podmiotów wyrejestrowało się z działów:

- ➔ budownictwo – 473 podmioty,
- ➔ handel – 245 podmiotów,
- ➔ przetwórstwo przemysłowe – 70 podmiotów,

W ostatnich latach zauważalna jest większa wrażliwość podmiotów na zmiany gospodarcze, co skutkuje ich krótszą przeżywalnością, a zwłaszcza dotyczy to szans przetrwania osób fizycznych.

Najwięcej podmiotów rozpoczęło i zakończyło działalność w ramach tych samych sekcji. Zatem największy „ruch” trwał w sekcjach budownictwo, handel i przetwórstwo przemysłowe - taka sama sytuacja miała miejsce w latach poprzednich.

Szczegółowe dane zawiera poniższe zestawienie.

Wyrejestrowane podmioty w 2012 r.

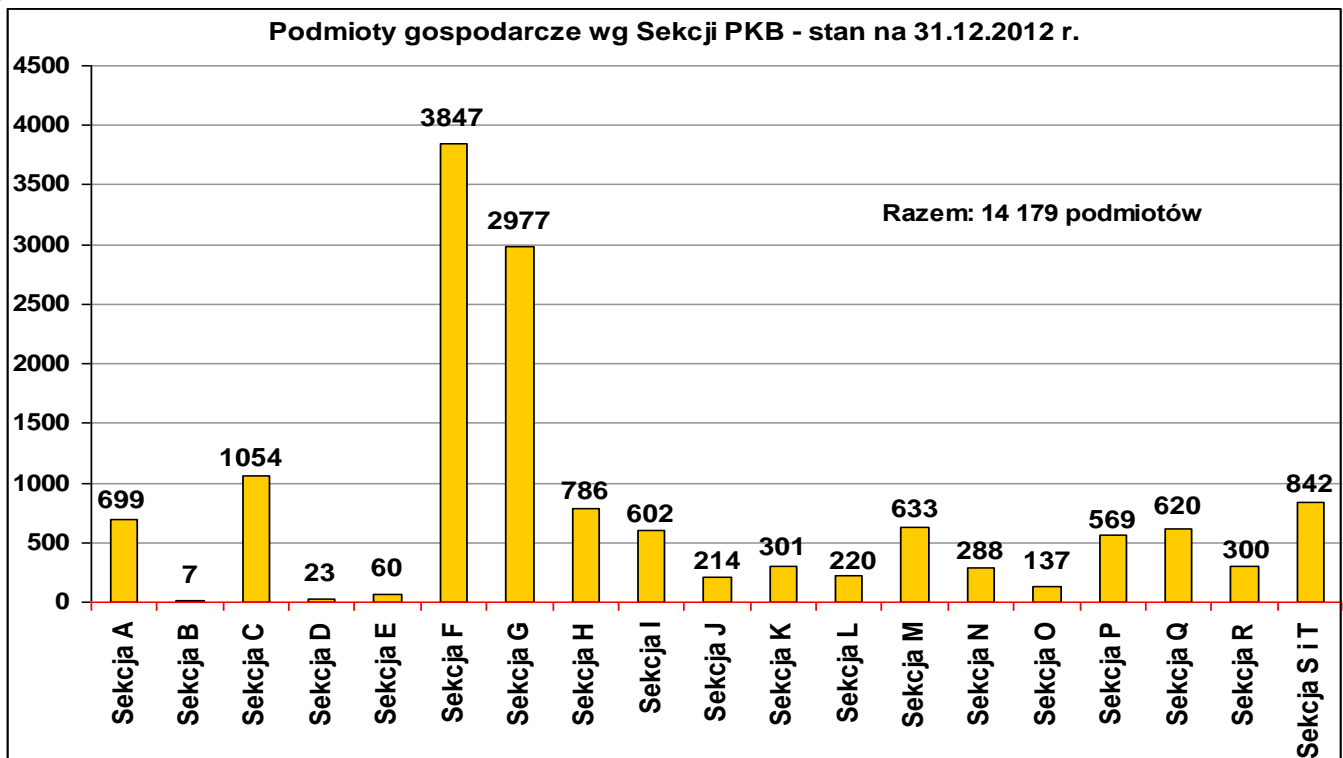
Kod sekcji	SEKCJAPKD (Polska Klasyfikacja Działalności – skrócone nazwy sekcji)	Ilość podmiotów
Sektor publiczny		
P	Edukacja	15
RAZEM sektor publiczny		15
Sektor prywatny		
A	Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	6
C	Przetwórstwo przemysłowe	70
D	Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną	4
E	Dostawa wody, gospodarowanie ściekami i odpadami	3
F	Budownictwo	473
G	Handel hurtowy i detaliczny	245
H	Transport i gospodarka magazynowa	42
I	Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	42
J	Informacja i komunikacja	16
K	Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	28

L	Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	4
M	Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	37
N	Działalność w zakr. usług administr. i działalność wspierająca	28
P	Edukacja	11
Q	Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	22
R	Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	14
S i T	Pozostała działalność usługowa	66
RAZEM sektor prywatny		1 111
OGÓLEM wyrejestrowane podmioty		1 126

**Podmioty gospodarki narodowej –
stan na 2012r. oraz ruch w podmiotach w ciągu 2012 roku.**

Kod sekcji	SEKCJA PKD 2007	Ogółem podmioty stan na koniec 2012 r.	Nowo zarejestrowane podmioty w 2012r.	Wyrejestrowane podmioty w 2012r.
	(Polska Klasyfikacja Działalności – skrócone nazwy sekcji)			
A	Rolnictwo, leśnictwo, łowie. i rybactwo	699	18	6
B	Górnictwo i wydobywanie	7	0	0
C	Przetwórstwo przemysłowe	1054	93	70
D	Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną	23	4	4
E	Dostawa wody, gospodarowanie ściekami i odpadami	60	3	3
F	Budownictwo	3 847	676	473
G	Handel hurtowy i detaliczny	2 977	318	245
H	Transport i gospodarka magazynowa	786	50	42
I	Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	602	60	42
J	Informacja i komunikacja	214	42	16
K	Działalność finansowa i ubezpieczeniow.	301	32	28
L	Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	220	14	4
M	Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	633	71	37
N	Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	288	57	28
O	Administracja publi. i obrona narodowa	137	0	0
P	Edukacja	569	84	26
Q	Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	620	46	22
R	Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	300	32	14
S	Pozostała działalność usługowa	842	119	66
RAZEM		14 179	1 719	1 126

Niemal we wszystkich branżach więcej zarejestrowano niż wyrejestrowano podmiotów. W dwóch sekcjach „Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną” oraz „Dostawa wody, gospodarowanie ściekami i odpadami” widoczna jest równowaga, czyli powstało tyle samo nowych firm ile w tym samym czasie wyrejestrowano.



Poniżej w tabeli zestawiono porównanie podmiotów gospodarczych w Małopolsce wg powiatów w latach 2011-2012.

	2011	2012	PORÓWNIANIE 2012/2011
Powiaty Woj. Małopolskiego	Ogółem	Ogółem	Ogółem
nowosądecki	13 621	14 179	↑ 558
bocheński	7 942	8 199	↑ 257
krakowski	25 192	26 405	↑ 1 213
miechowski	4 125	4 218	↑ 93
myślenicki	11 141	11 419	↑ 278
proszowicki	3 024	3 162	↑ 138
wielicki	11 744	12 387	↑ 643
m. Kraków	116 153	121 208	↑ 5 055
gorlicki	7 338	7 521	↑ 183
limanowski	8 622	8 787	↑ 165
nowotarski	14 094	14 564	↑ 470
tatrzański	9 468	9 741	↑ 273
m. Nowy Sącz	9 293	9 454	↑ 161
chrzanowski	11 381	11 566	↑ 185
olkuski	11 611	11 810	↑ 199
oświęcimski	13 649	14 003	↑ 354
suski	7 497	7 635	↑ 138
wadowicki	15 637	15 910	↑ 273
brzeski	5 796	6 032	↑ 236
dąbrowski	2 932	3 009	↑ 77
tarnowski	10 484	11 026	↑ 542
m. Tarnów	10 851	11 140	↑ 289
MAŁOPOLSKA	331 595	343 375	↑ 11 780

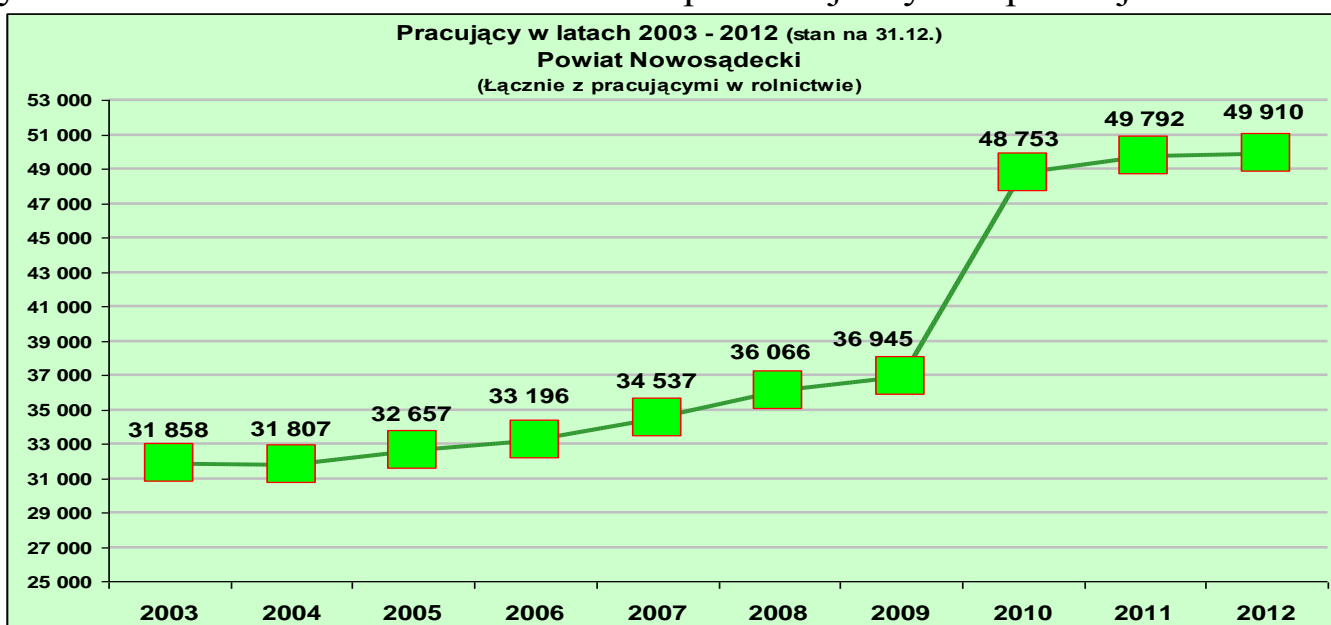
Warto wiedzieć.

W Polsce działa około 1,87 mln firm, z czego 95 % to przedsiębiorstwa jedno lub dwuosobowe. W Polsce co godzinę rejestrowanych jest 166 firm, a średnio dziennie rejestrowanych jest 1331 firm.

Źródło: Dane o podmiotach gospodarki narodowej Powiatu Nowosądeckiego opracowano na podstawie danych pochodzących z publikacji Głównego Urzędu Statystycznego, a w szczególności z Banku Danych Lokalnych.

3. Pracujący. (Dane dotyczą podmiotów, w których liczba pracujących przekracza 9 osób).

Na koniec 2012 r. liczba pracujących łącznie z rolnictwem indywidualnym wynosiła **49 910 osób**. Dane na ten temat prezentuje wykres poniżej.

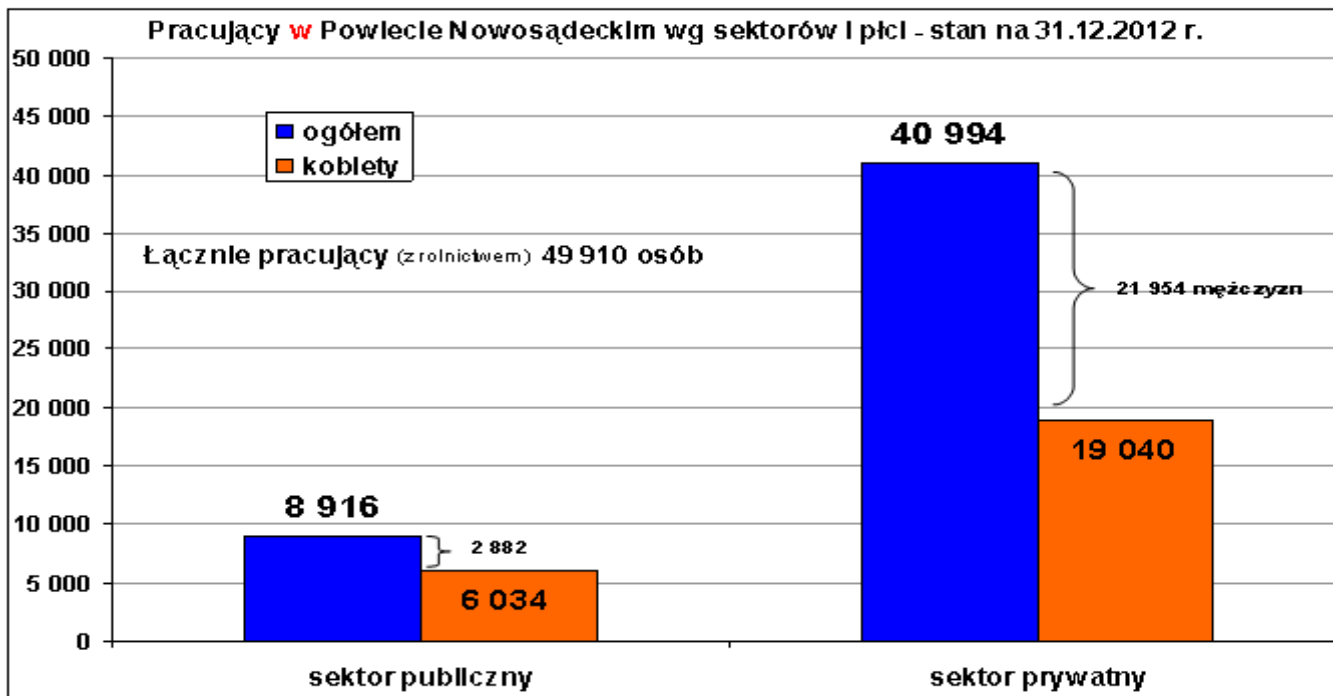


W 2012 r. w porównaniu do 2011 r. liczba pracujących wzrosła o 118 osób (wzrost mężczyzn o 29 osób i wzrost kobiet o 89 osób). Wzrost wystąpił w sektorze „rolnictwo” o 4 osoby i w sektorze „przemysł” o 177 osób, natomiast spadek pracujących wystąpił w sektorze „usługowym” o 63 osoby. Dane w tabeli poniżej.

Pracujący * łącznie z rolnictwem indywidualnym w latach 2008 - 2012

Wyszczególnienie	Stan na 31.12.2008	Stan na 31.12.2009	Stan na 31.12.2010	Stan na 31.12.2011	Stan na 31.12.2012
Pracujący ogółem	36 066	36 945	48 753	49 792	49 910
w tym					
mężczyźni	18 626	19 282	23 862	24 807	24 836
kobiety	17 440	17 663	24 891	24 985	25 074
wg sektorów ekonomicznych					
Sektor rolniczy	15 378	15 153	27 275	27 261	27 265
Sektor przemysłowy	7 243	8 167	8 111	8 942	9 119
Sektor usługowy	13 445	13 625	13 367	13 589	13 526

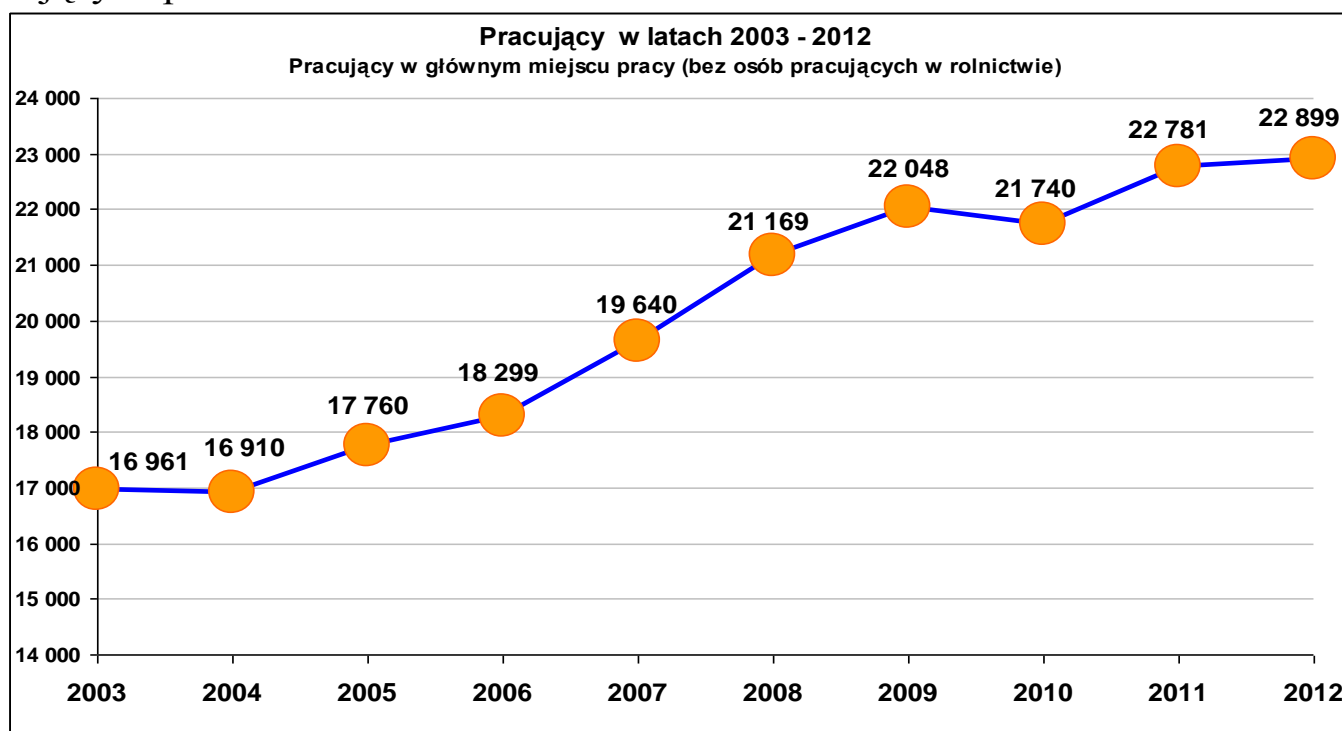
*/ dane nie obejmują podmiotów gospodarczych o liczbie pracujących do 9 osób.



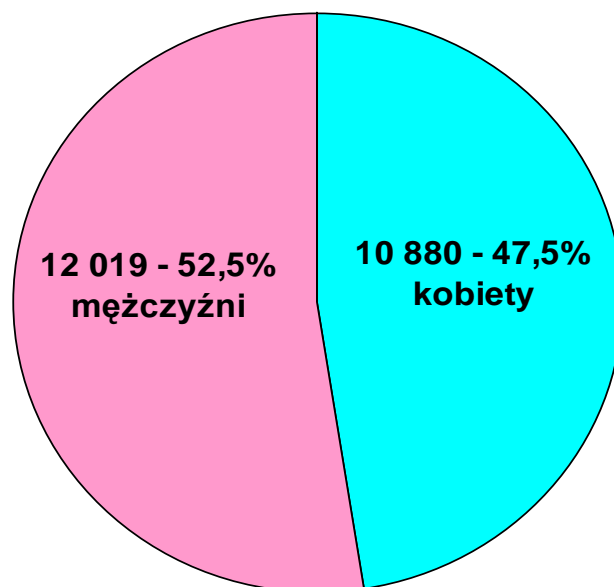
Z ogólnej liczby pracujących tylko 8 916 osób (17,9 %) pracowało w sektorze publicznym, natomiast 40 994 osoby (82,1 %) pracowało w sektorze prywatnym.

Nieco inaczej kształtuje się **liczba pracujących** w Powiecie Nowosądeckim **bez osób pracujących w rolnictwie indywidualnym**.

Według danych GUS **liczba osób pracujących w Powiecie Nowosądeckim** na koniec 2012 r. w głównym miejscu pracy **bez** pracujących w rolnictwie **wynosiła 22 899 osób**. W stosunku do roku ubiegłego liczba pracujących wzrosła o niewiele ponad 100 osób. Dane dotyczą podmiotów gospodarczych, w których liczba pracujących przekracza 9 osób.



Pracujący w Powiecie Nowosądeckim wg płci - stan na koniec 2012 r.



Ogółem: 22 899 osób

Wśród pracujących przeważają mężczyźni - 52,5 %. Dokładnie taka sama proporcja wśród pracujących wg płci występowała w poprzednim roku.

Pracujący wg gmin

(w głównym miejscu pracy i bez pracujących w podmiotach zatrudniających do 9 osób).

Gminy	Liczba pracujących		
	Ogółem	mężczyźni	kobiety
Chełmiec	3 917	2 610	1 307
Gródek nad Dunajcem	621	291	330
Grybów miasto	1 372	679	693
Grybów wieś	1 884	966	918
Kamionka Wielka	496	203	293
Korzenna	950	387	563
Krynica-Zdrój	4 060	1 943	2 117
Łabowa	612	320	292
Łącko	1 047	493	554
Łososina Dolna	1 195	674	521
Muszyna	1 289	584	705
Nawojowa	902	418	484
Piwniczna-Zdrój	970	468	502
Podegrodzie	723	345	378
Rytko	226	113	113
Stary Sącz	2 635	1 525	1 110
Powiat Nowosądecki	22 899	12 019	10 880

Wynagrodzenie.

Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w okresie dwunastu miesięcy 2012 roku w Powiecie Nowosądeckim wynosiło **2 810,22 zł brutto**, co stanowiło 75,1 procent przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w Kraju (3 744,38 zł brutto).

Powiaty	Przeciętne miesięczne wynagrodzenie w zł	% do średniej krajowej
Polska	3 744,16	100 %
MAŁOPOLSKA	3 456,16	92,3
miasto Kraków	3 877,57	103,6
krakowski	3 571,36	95,4
olkuski	3 458,08	92,4
miasto Tarnów	3 349,31	89,4
wielicki	3 334,14	89,4
oświęcimski	3 229,65	86,3
bocheński	3 208,34	85,7
chrzanowski	3 181,66	85,0
tatrzański	3 165,78	84,5
suski	3 034,96	81,1
miasto Nowy Sącz	2 985,71	79,7
dąbrowski	2 970,50	79,3
miechowski	2 924,58	78,1
proszowicki	2 916,22	77,9
limanowski	2 865,98	76,5
gorlicki	2 847,79	76,1
brzeski	2 821,76	75,4
nowosądecki	2 810,22	75,1
myślenicki	2 799,36	74,8
nowotarski	2 784,19	74,4
wadowicki	2 772,44	74,0
tarnowski	2 760,17	73,7

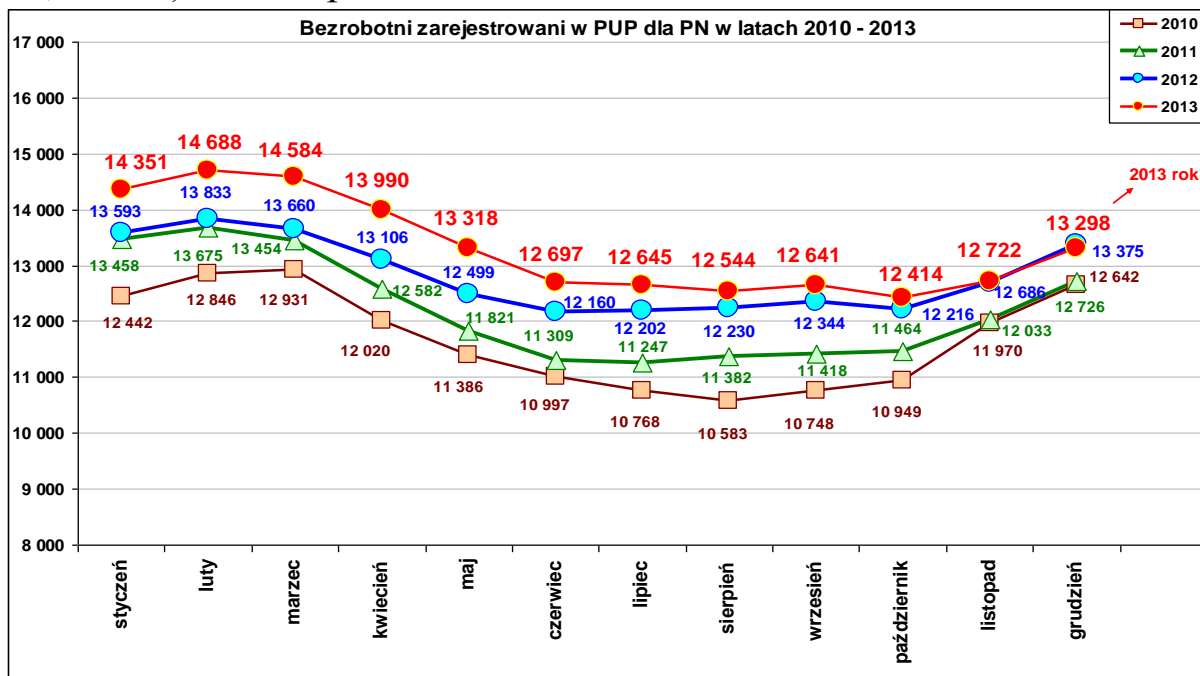
Ja wynika z powyższego zestawienia przeciętne wynagrodzenie w województwie małopolskim jest mocno zróżnicowane w porównaniu poszczególnych powiatów. Najwyższy poziom 3 877,57 zł za pracę można otrzymać w Krakowie.

II. CHARAKTERYSTYKA I ANALIZA STANU BEZROBOCIA.

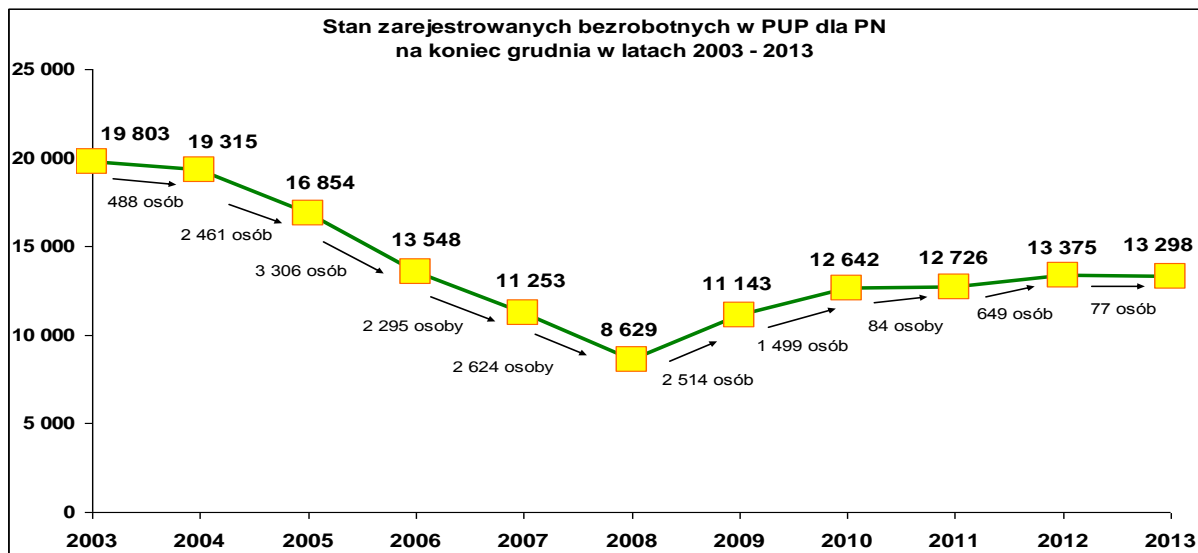
1. Stan bezrobocia i zmiany zachodzące w 2013 r.

Na koniec grudnia 2013 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego zarejestrowanych było **13 298 osób bezrobotnych**. W stosunku do listopada br. liczba bezrobotnych **wzrosła o 576 osób**. Podobnie jak w ostatnich latach po sezonowym spadku bezrobocia w okresie wiosenno - letnim późną jesienią i w okresie zimy bezrobocie przybrało wartość wzrostową.

Powiat Nowosądecki jest w ścisłej czołówce powiatów o najwyższej stopie bezrobocia (17,8 %) w Małopolsce.



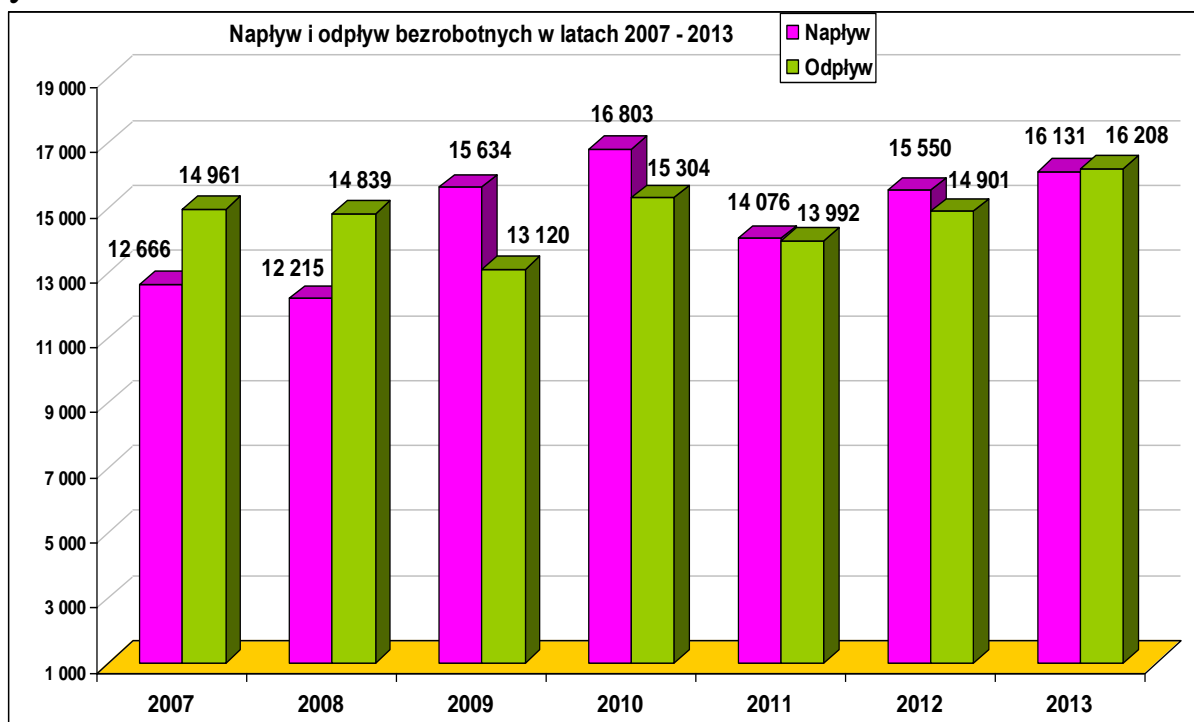
Z danych statystycznych (wykres poniżej) wynika, że w latach 2003 do 2008 bezrobocie bardzo spadało, natomiast od 2009 do 2012 bezrobocie umiarkowanie rosło, a w 2013 r. widoczny jest minimalny spadek w stosunku do 2012 r. o 77 osób.



Na pierwszy rzut oka można powiedzieć, że w zasadzie bezrobocie jest takie samo jak w grudniu 2012 r. i nic się nie zmieniło. Ale patrząc, co działo się w całym minionym roku to widać, że w PUP dla PN zarejestrowało się 16 131 osób i wyrejestrowało się 16 208 osób. Te dwie cyfry potwierdzają olbrzymi ruch jaki panował na rynku pracy w 2013 roku – tysiące osób bezrobotnych się zarejestrowało i tysiące osób się wyrejestrowało.



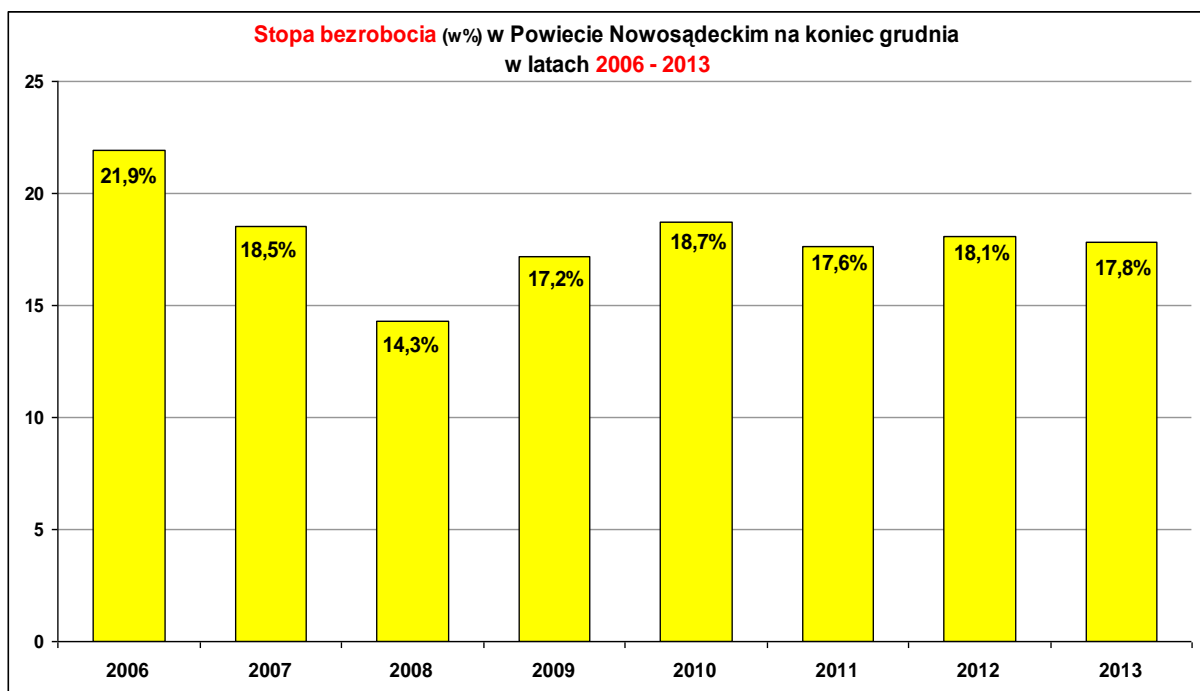
Dla porównania na kolejnym wykresie przedstawiono napływ i odpływ bezrobotnych w latach 2007 – 2013



Problemy występujące na naszym lokalnym rynku pracy pozostają niezmiennie w stosunku do lat poprzednich a główne z nich to:

- wysoka skala bezrobocia - 13 tys. bezrobotnych,
- ponad 90 % bezrobotnych kwalifikuje się do grup osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, czyli widać, że trudności w uzyskaniu pracy dotknęły niemal wszystkie grupy zawodowe i społeczne,
- niewystarczająca podaż ofert pracy - podmioty gospodarcze nie wykazują silnej tendencji do generowania licznych nowych miejsc pracy i brak zapowiedzi, że w najbliższym czasie przybędzie inwestorów, którzy chcieliby zatrudnić setki osób (nie przybywa miejsc pracy w produkcji),
- jeszcze za mało dynamicznie rozwija się branża turystyczno-wypoczynkowa (brak dogodnych połączeń komunikacyjnych z resztą kraju),
- propozycje pracy za najniższe wynagrodzenie,
- często proponowane umowy o pracę to umowy zlecenia i umowy o dzieło,
- mała mobilność bezrobotnych - osoby nie są skłonne zmieniać miejsce zamieszkania,
- długotrwała liczebna nadwyżka kobiet,
- wysoki udział osób młodych do 24 lat wśród bezrobotnych - prawie 30 %,
- wzrastający odsetek osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia i znikome zainteresowanie pracodawców zatrudnianiem osób po 50 roku życia,
- zwiększanie się grupy osób zarejestrowanych powyżej 24 miesięcy, co oznacza, że długość procesu poszukiwania odpowiedniej pracy wydłuża się,
- wzrastająca liczba osób bezrobotnych z wykształceniem wyższym,
- duże bezrobocie wtórne, co świadczy o tym, że umowy o pracę trwają bardzo krótko (ta sama osoba zarejestrowana jest kilkadziesiąt razy),
- utrzymująca się wysoka stopa bezrobocia w Powiecie Nowosądeckim.

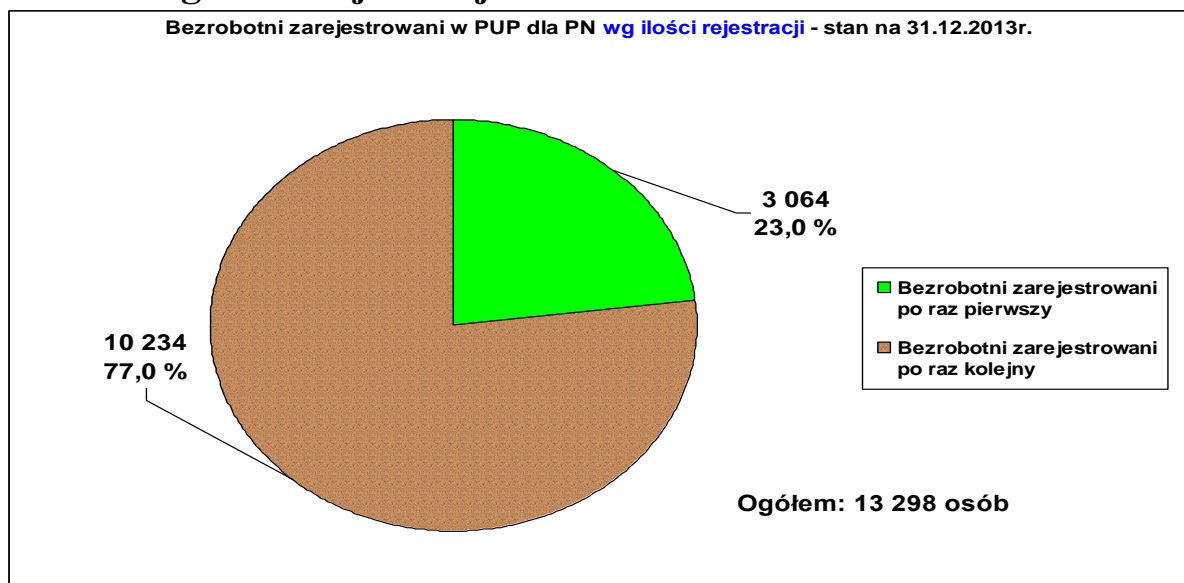
Stopa bezrobocia.



Podstawowe struktury i stany osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy dla PN

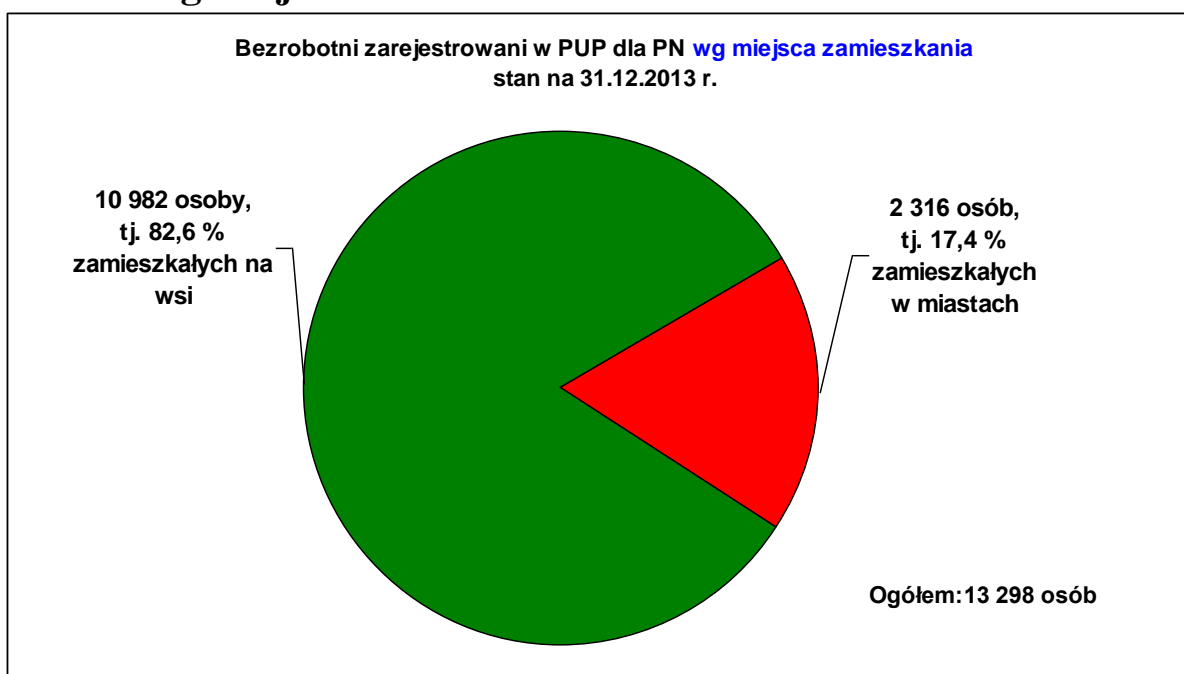
Wyszczególnienie	Stan na 31.12.2013 r.	Struktura w %
Bezrobotni ogółem w tym:	13 298	100,0
➤ kobiety	7 282	54,8
➤ z prawem do zasiłku	1 706	12,8
➤ zamieszkali na wsi	10 982	82,6
➤ niepełnosprawni	414	3,1
➤ zarejestrowani po raz I	3 064	23,0
➤ zarejestrowani po raz kolejny (od 1990 r.)	10 234	77,0
➤ dotychczas nie pracujący	2 889	21,7
➤ zwolnieni z przyczyn zakładu pracy	773	5,8
➤ osoby do 25 roku życia	3 753	28,2
➤ powyżej 50 roku życia	2 128	16,0
➤ kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	1 757	13,2
➤ nie podjęli zatrudnienia po odbyciu kary pozbawienia wolności	69	0,5
➤ bez kwalifikacji zawodowych	3 091	23,2
➤ bez doświadczenia zawodowego	3 738	28,1
➤ bez wykształcenia średniego	6 668	50,1
➤ osoby w okresie do 12- stu miesięcy od dnia ukończenia nauki	1 355	10,2
➤ długotrwale bezrobotne	6 937	52,2
➤ ukończyli szkołę wyższą do 27 roku życia	333	2,5
➤ samotnie wychowujące co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia	489	3,7
➤ cudzoziemcy	18	0,1
<i>Poszukujący pracy w tym:</i>	172	
• <i>osoby niepełnosprawne</i>	77	

2. Bezrobotni wg ilości rejestracji.



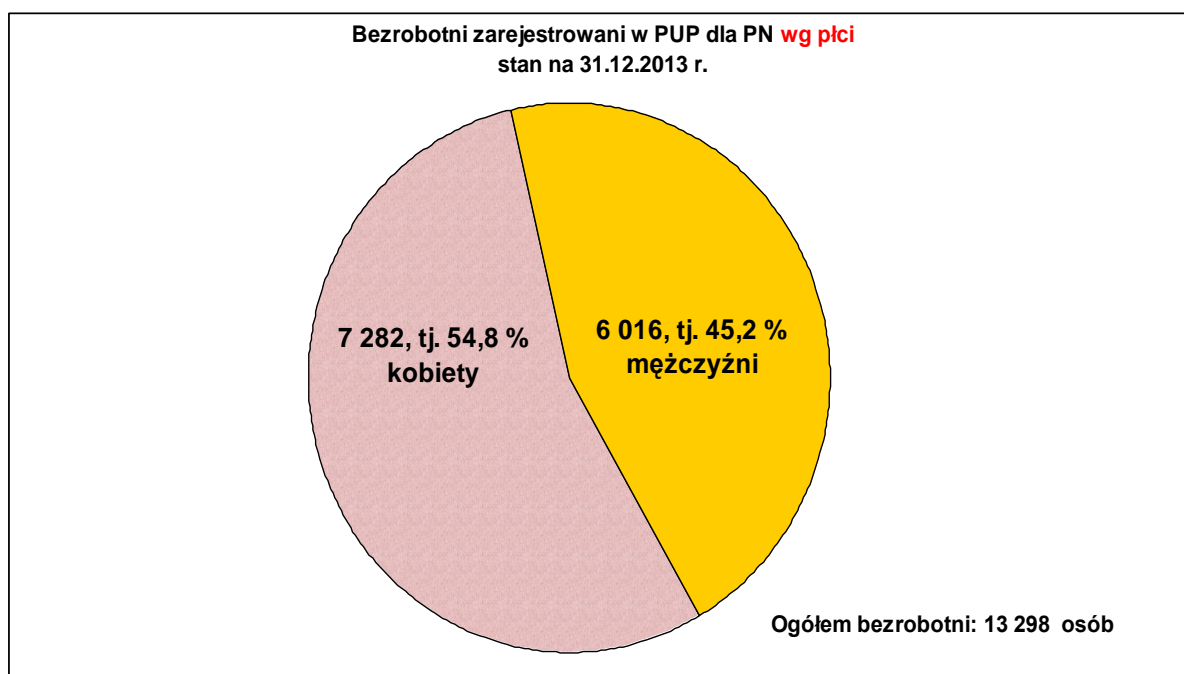
Większość, tj. 77,0 % osób bezrobotnych zarejestrowanych jest po raz kolejny. To pokazuje, jak duża skala wahań zatrudnienia jest na rynku pracy i jak nagminne jest zatrudnianie krótkookresowe, które w następstwie powoduje wielokrotność rejestracji osób bezrobotnych.

3. Bezrobotni wg miejsca zamieszkania.



Jak widać, zdecydowana większość zarejestrowanych bezrobotnych mieszka na wsi - 82,6 %.

4. Bezrobotni wg płci.

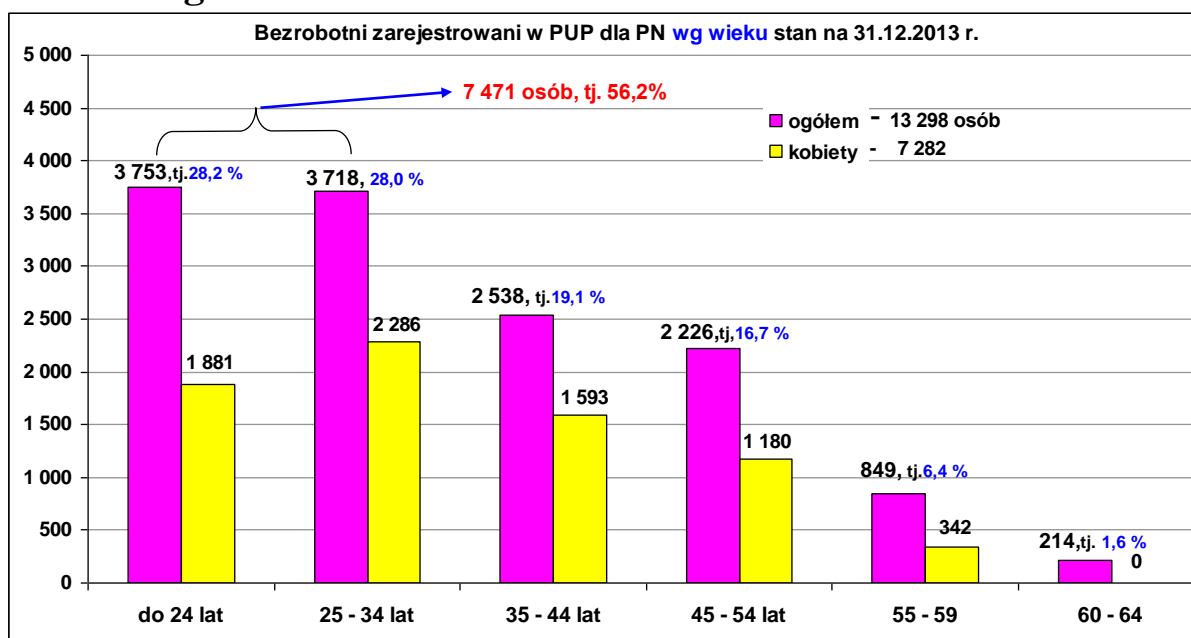


Jak widać w strukturze bezrobotnych nadal przeważają kobiety i nic nie wskazuje na to, że te proporcje miałyby się zmienić.

Najwięcej bezrobotnych kobiet jest w wieku od 18 – 34 lat – 4 167 (57,2% ogółu bezrobotnych kobiet). Większość bezrobotnych kobiet posiada wykształcenie średnie i powyżej – 4 380 osób (60,1 % ogółu bezrobotnych kobiet), w tym niemal 1 200 kobiet posiada wykształcenie wyższe. Niższe wykształcenie posiadają kobiety powyżej 50 lat.

Ponad 40 % zarejestrowanych kobiet pozostaje bez pracy powyżej 12-stu miesięcy. Jednym z wielu powodów tak długiego pozostawania kobiet bez pracy jest brak odpowiednich ofert pracy. Kobiety najczęściej zainteresowane są pracą w sektorze publicznym w sekcjach administracja, edukacja i zdrowie. Do tego dochodzi jeszcze fakt, że kobiety nie są zainteresowane podjęciem pracy na każdych proponowanych przez pracodawcę warunkach.

5. Bezrobotni wg wieku.



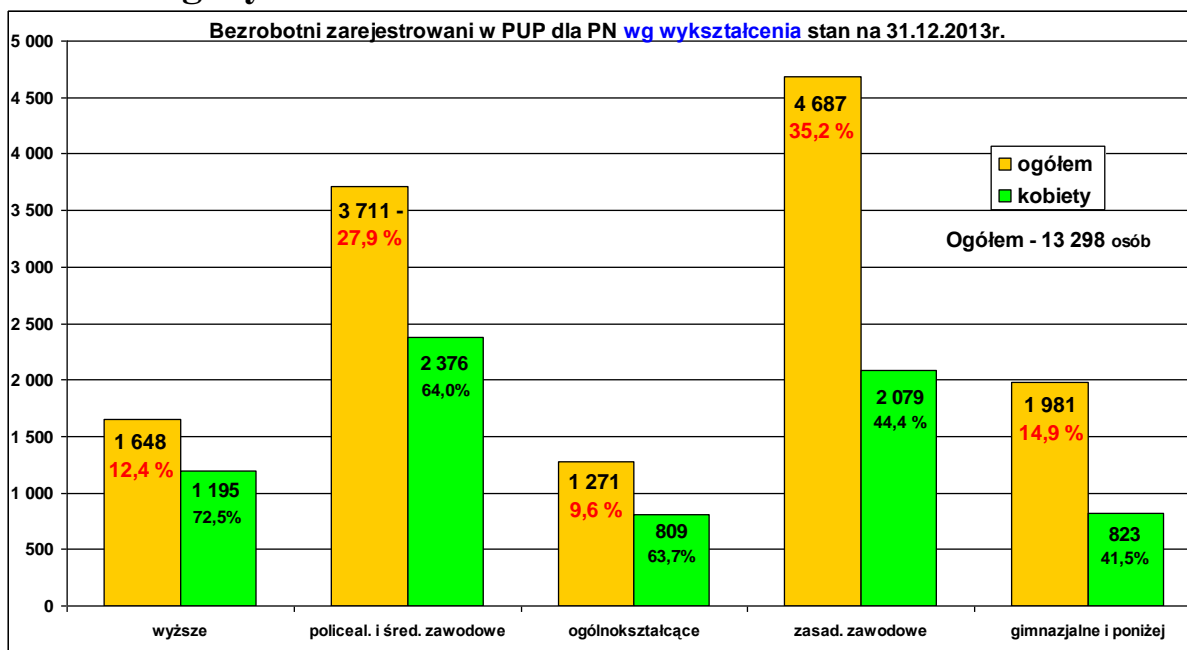
Najwięcej zarejestrowanych bezrobotnych jest w wieku do 34 lat – 7 471 osób (56,2 %), z czego połowa to osoby w wieku do 25 lat.

Problem braku pracy dla osób młodych jest bardzo istotny, bo niesie ze sobą szereg konsekwencji finansowych i społecznych. Warto dodać, że młodzi ludzie to potencjał społeczeństwa, a ich praca to także zabezpieczenie dla osób starszych. Systematycznie rośnie liczba osób bezrobotnych w wieku powyżej 55 lat – szczególne dane w kolejnej tabeli.

Bezrobotni wg wieku w latach 2004 – 2013 – stan na 31.12.

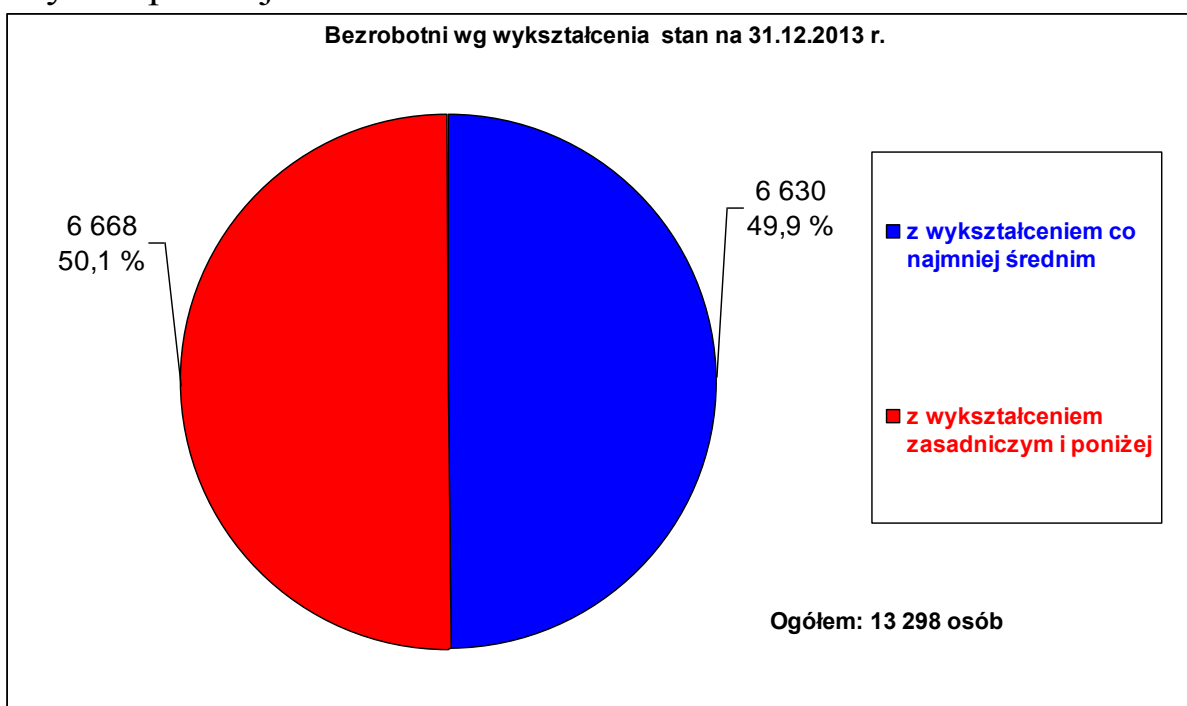
LATA Stan na 31.12.	WIEK (lata)						
	Ogółem bezrobotni	18 – 24	25 – 34	35 – 44	45 - 54	55 - 59	60 – 64
2013 r.	13 298	3 753	3 718	2 538	2 226	849	214
2012 r.	13 375	3 906	3 892	2 519	2 148	745	165
2011 r.	12 726	3 796	3 791	2 423	1 999	587	130
2010 r.	12 642	3 840	3 665	2 472	2 046	523	96
2009 r.	11 143	3 535	3 104	2 177	1 842	420	65
2008 r.	8 629	2 375	2 583	1 821	1 485	331	34
2007 r.	11 253	2 725	3 404	2 665	2 085	339	35
2006 r.	13 548	3 267	4 149	3 373	2 410	317	32
2005 r.	16 854	4 578	5 110	4 125	2 709	311	21
2004 r.	19 315	5 608	5 971	4 690	2 813	214	19

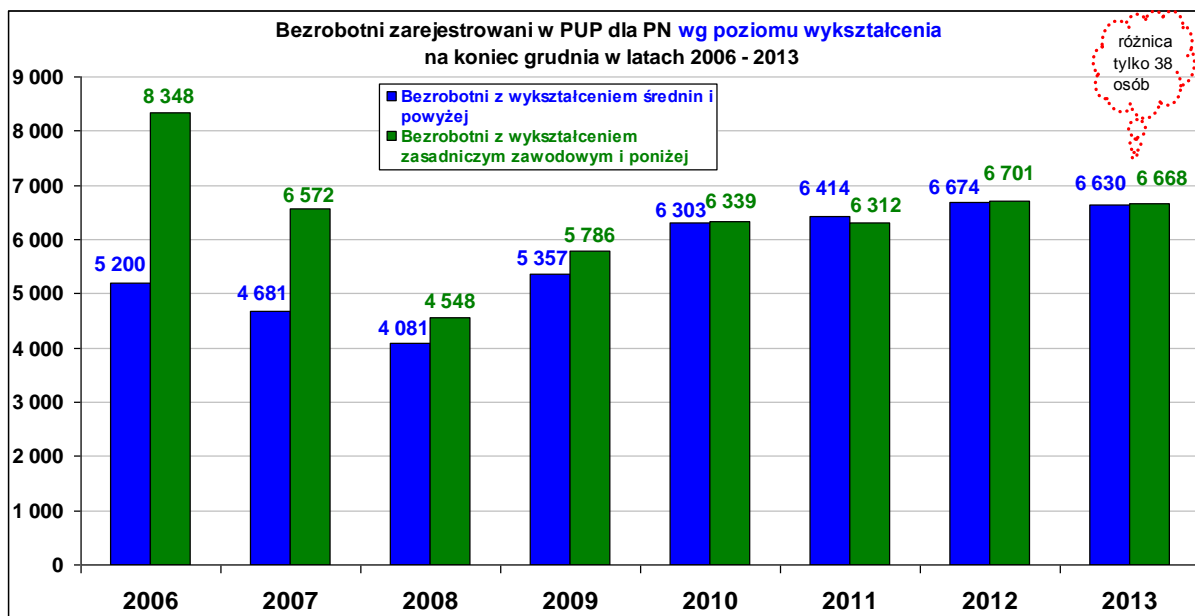
6. Bezrobotni wg wykształcenia.



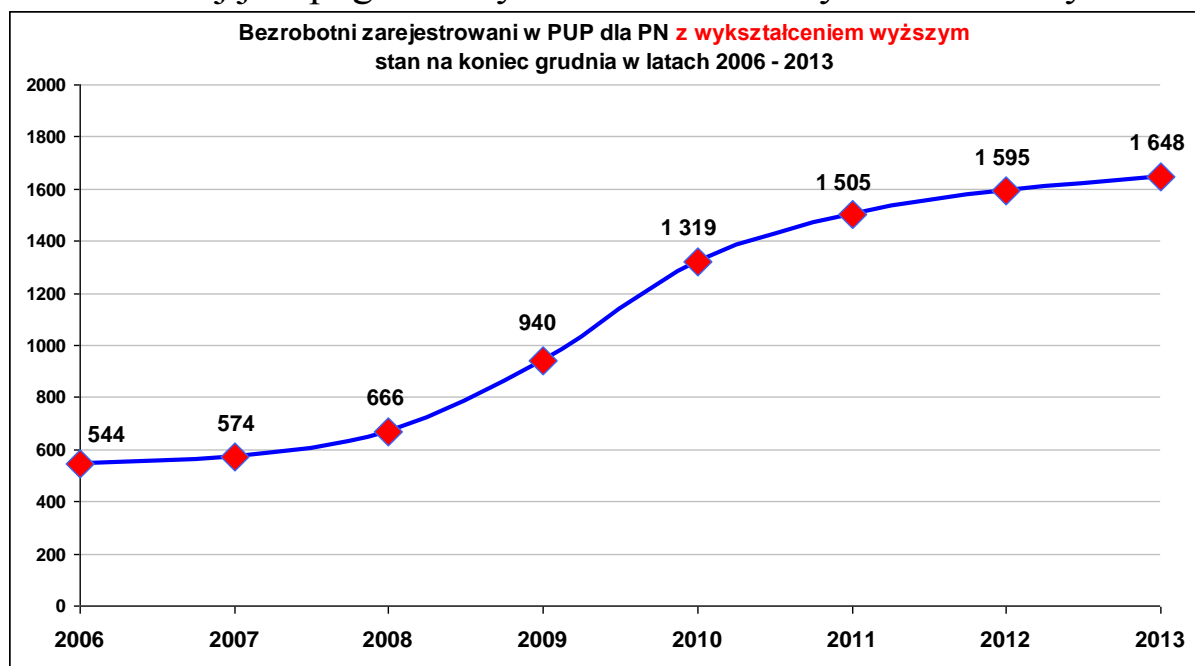
Nadal grupą najliczniejszą są bezrobotni z wykształceniem zasadniczym zawodowym (4 687 osób). Na drugim miejscu są bezrobotni z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym (3 711 osób). Na trzecim miejscu są bezrobotni z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej 1 981 osób.

Warto zwrócić uwagę na prawie idealną proporcję bezrobotnych w kontekście ich wykształcenia - połowa bezrobotnych posiada wykształcenie co najmniej średnie, a druga połowa wykształcenie zasadnicze i poniżej. Tę ciekawą sytuację przedstawia wykres poniżej.





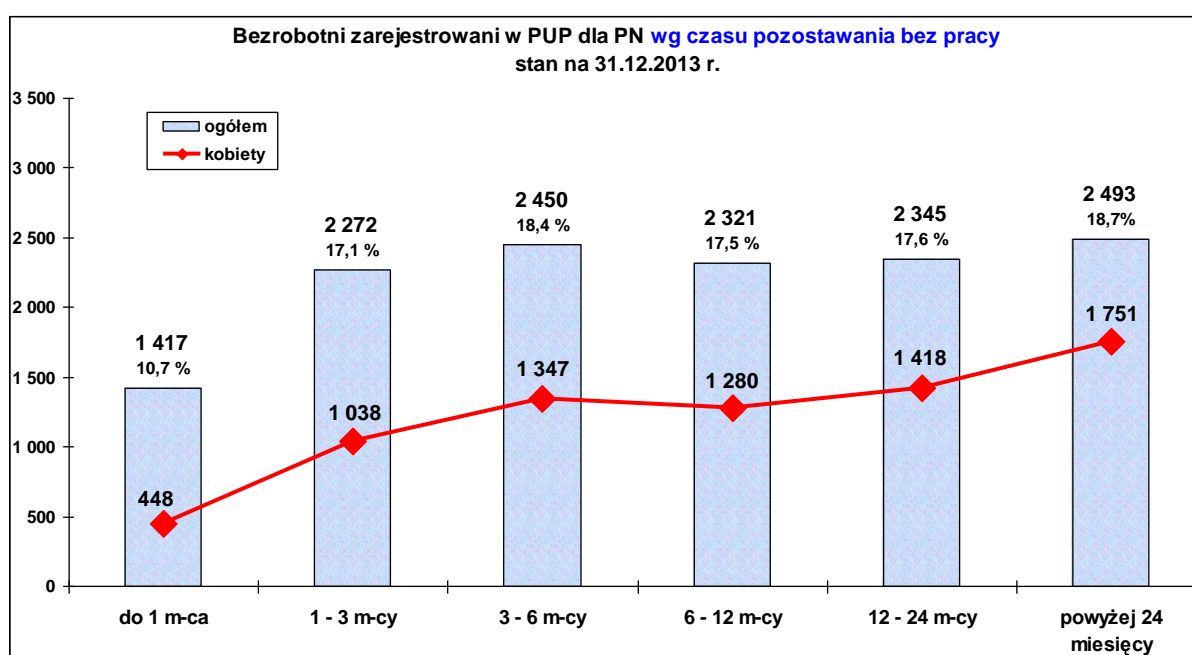
Uwagę zwraca liczba zarejestrowanych bezrobotnych z wykształceniem wyższym – 1 648 osób. Jak widać, studia przestały być gwarancją zdobycia i utrzymania pracy. W grupie osób z wykształceniem wyższym jest 1 195 kobiet (74,7 %). Dodajmy, że większość bezrobotnych kobiet z wykształceniem wyższym posiada kierunki humanistyczne. W związku z tym, kobiety chciałyby pracować w sektorze publicznym, a przede wszystkim w biurach, urzędach, służbie zdrowia i edukacji (szkoły, przedszkola). Ponadto kobiety preferują stabilność zatrudnienia (nawet kosztem niższego wynagrodzenia), gdyż wychodzą z założenia, że wówczas łatwiej jest pogodzić życie zawodowe z życiem rodzinnym.



Bezrobotni wg wykształcenia w latach 2006 – 2013 r.

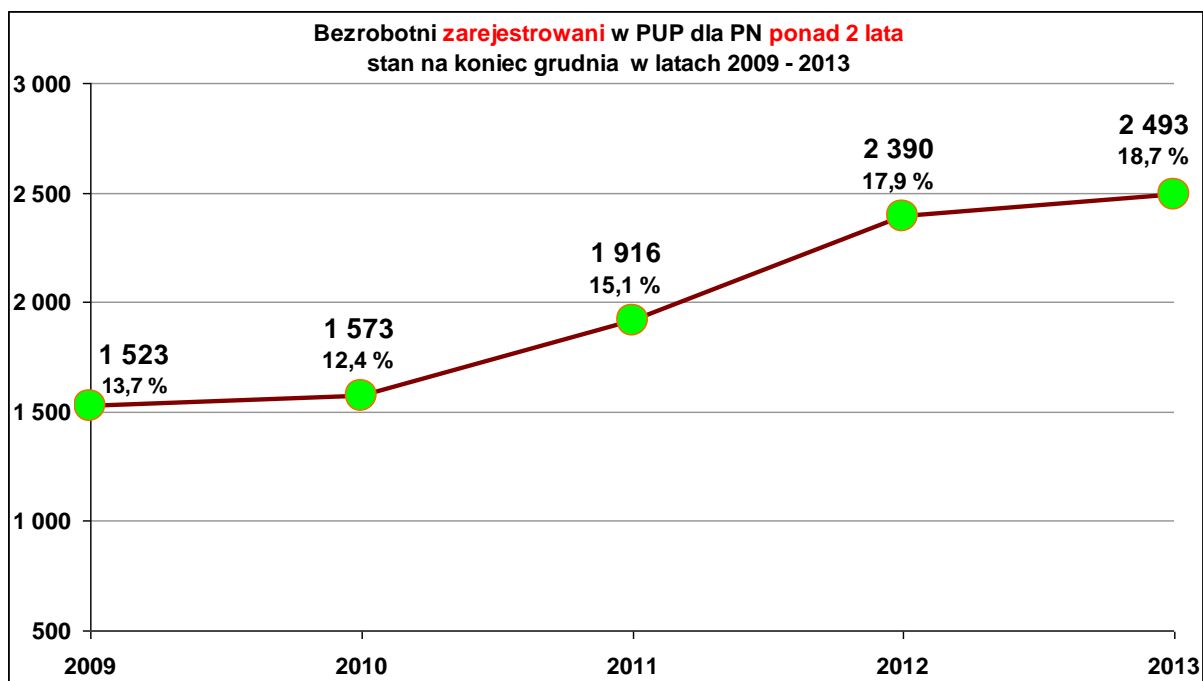
LATA Stan na 31.12.	WYKSZTAŁCENIE					
	Ogółem bezrobotni	Wyższe	Policealne i średnie zawodowe	Średnie ogólno- kształcące	Zasadnicze zawodowe	Gimnazjalne i poniżej
2013 r.	13 298	1 648	3 711	1 271	4 687	1 981
2012 r.	13 375	1 595	3 758	1 321	4 792	1 909
2011 r.	12 726	1 505	3 580	1 329	4 375	1 937
2010 r.	12 642	1 319	3 576	1 408	4 387	1 952
2009 r.	11 143	940	3 188	1 229	3 948	1 838
2008 r.	8 629	666	2 536	879	2 996	1 552
2007 r.	11 253	574	3 187	920	4 381	2 191
2006 r.	13 548	544	3 757	899	5 545	2 803

7. Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy.



Najliczniejsza grupa osób bezrobotnych pozostaje na bezrobociu powyżej 2 lat, co stanowi 18,7 % ogółu bezrobotnych. Osoby z tej grupy zaliczane są do osób długotrwale bezrobotnych. Przywrócenie osób długotrwale bezrobotnych na rynek pracy jest trudnym zadaniem.

Długi okres pozostawania bez pracy ma swoje konsekwencje w słabnącej motywacji do szukania pracy i przyjmowania przez bezrobotnego biernej postawy względem rynku pracy. Wraz z wydłużającym się czasem pozostawania bez pracy bezrobotnym maleje nadzieja, że w końcu uda się „złapać” jakąś pracę.



Bezrobotni zarejestrowani **powyżej 12 miesięcy**
w latach 2007 – 2013 (stan na 31.12.)

Wyszczególnienie	Lata						
	2007r.	2008r.	2009r.	2010r.	2011r.	2012r.	2013r.
Ogółem stan bezrobotnych	11 253	8 629	11 143	12 642	12 726	13 375	13 298
w tym: długookresowo bezrobotni (ponad 1 rok)	5 399	2 843	3 125	3 460	4 672	4 624	4 838
% udział długookresowo bezrobotnych do ogółu bez- robotnych	48,0	33,2	28,1	27,4	36,7	34,6	36,4

Osoby zarejestrowane ponad 1 rok jako bezrobotne stanowią **36,4 %** ogółu bezrobotnych. Blisko 5 tysięcy osób bezskutecznie poszukuje pracy od ponad roku. Liczby świadczą o tym, że bardzo ciężko jest znaleźć pracę na lokalnym rynku pomimo często zaniżonych oczekiwań wobec pracy przez osoby bezrobotne. Długotrwałe bezrobocie powoli staje się udziałem wielu bezrobotnych niezależnie od wykształcenia, kwalifikacji i doświadczenia, co potwierdza przedstawiona poniżej tabela.

Bezrobotni zarejestrowani **ponad 1 rok – struktury
stan na 31.12.2013 r.**

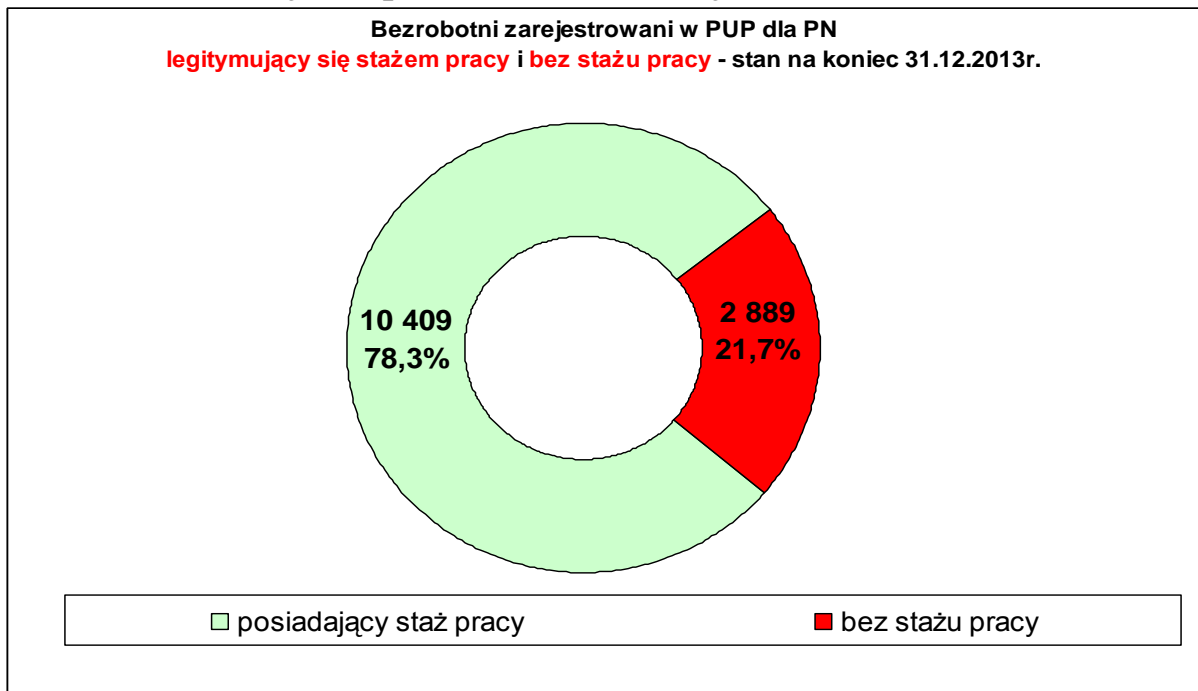
Wyszczególnienie		Ogółem	w tym ponad 1 rok	% do ogółu	Kobiety	w tym ponad 1 rok	% do ogółu kobiet
Wiek	18-24	3 753	884	23,6	1 881	532	28,3
	25-34	3 718	1 404	37,8	2 286	1 067	46,7
	35-44	2 538	1 146	45,2	1 593	852	53,5
	45-54	2 226	925	41,6	1 180	547	46,4
	55-59	849	382	45,0	342	171	50,0
	60-64	214	97	45,3	X	X	X
Wykształcenie	wyższe	1 648	477	28,9	1 195	377	31,5
	policealne i średnie zawodo- we	3 711	1 332	35,9	2 376	1 021	43,0
	średnie ogólnokształcące	1 271	413	32,5	809	305	37,7
	zasadnicze zawodowe	4 687	1 778	37,9	2 079	1 023	49,2
	gimnazjalne i poniżej	1 981	838	42,3	823	443	53,8
Staż pracy ogółem	do 1 roku	1 871	551	29,4	1 139	397	34,9
	1-5	3 105	1 100	35,4	1 576	710	45,1
	5-10	1 865	741	39,7	1 075	545	50,7
	10-20	2 113	912	43,2	1 217	603	49,5
	20-30	1 099	383	34,8	446	164	36,8
	30 lat i więcej	356	87	24,4	103	18	17,5
	bez stażu	2 889	1 064	36,8	1 726	732	42,4
Ogółem		13 298	4 838	36,4	7 282	3 169	43,5

8. Bezrobotni wg stażu pracy.

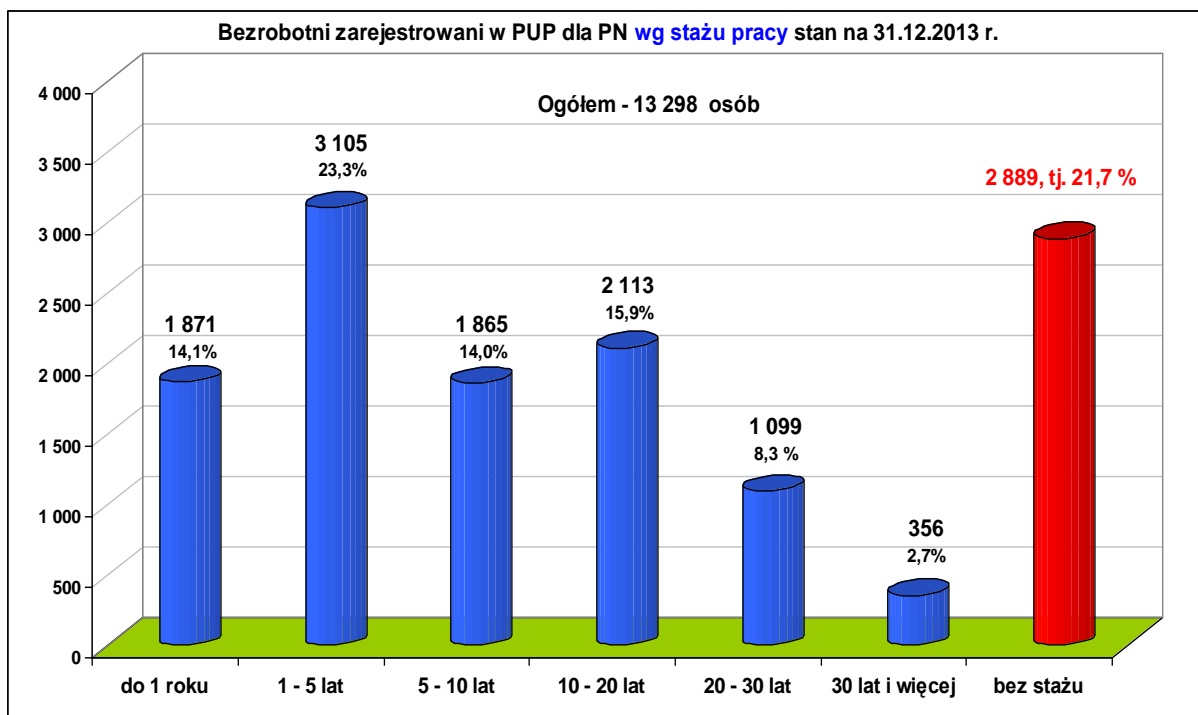
Ważną kwestią w przypadku poszukiwania pracy jest to, czy osoba bezrobotna wcześniej pracowała i czy posiada staż pracy. Zdecydowana większość osób bezrobotnych tj. 10 409, tj. 78,3 % ma wypracowany i udokumentowany przed zarejestrowaniem staż pracy. Osoby te mają swoją historię zawodową. Staż pracy

oraz doświadczenie zawodowe to obecnie bardzo ważne atuty w rękach osób poszukujących pracy. Jak wynika z danych statystycznych większość bezrobotnych jak najbardziej spełnia te wymagania.

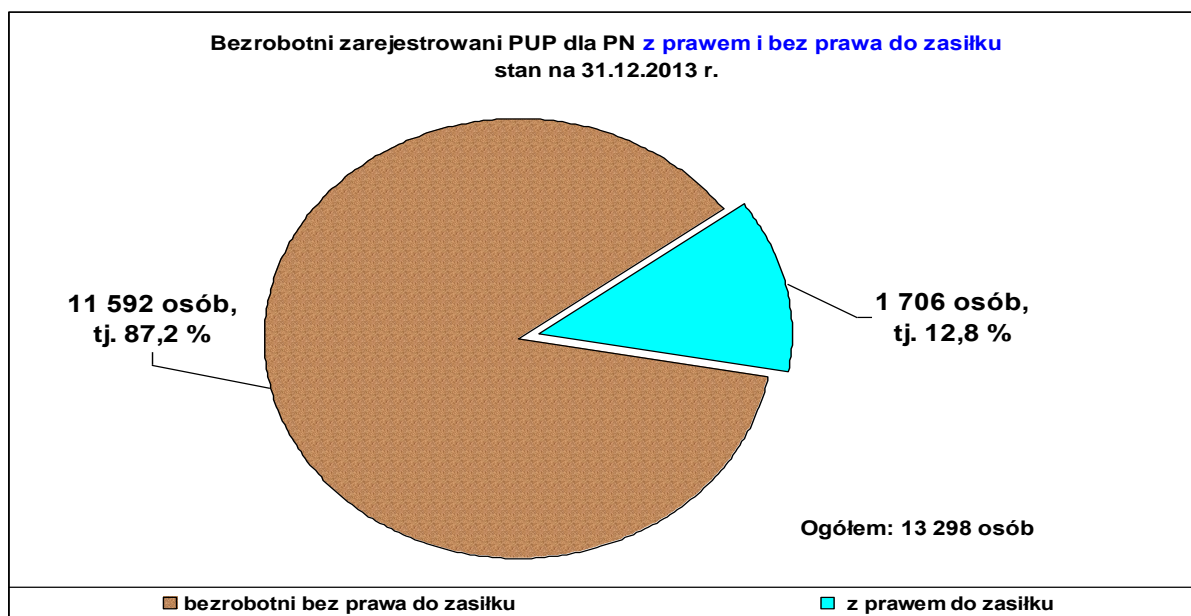
Bez stażu pracy zarejestrowanych jest 2 889 osób, co stanowi 21,7 % ogółu bezrobotnych. Warto dodać, że osoby bez stażu pracy mogą być także cennymi pracownikami z uwagi na fakt, że nie mają wypracowanych nawyków w innej firmie i chętnie uczą się nowej roli pracownika w danej firmie.



Wykres poniżej przedstawia w sposób szczegółowy bezrobotnych wg stażu pracy.



9. Bezrobotni z prawem do zasiłku.



Zasiłek dla bezrobotnych posiada zaledwie 12,8 % (1 706 osób). Pozostałe 11 592 osoby prawdopodobnie utrzymują się z wykonywania prac dorywczych, sezonowych i można przypuszczać, że wynagrodzenie otrzymują poza ewidencją.

10. Bezrobotni wg zawodów.

Struktura osób bezrobotnych wg wielkich grup zawodowych.

Nazwa grupy		Bezrobotni ogółem	w tym		
			kobiety	absolwenci	
				Ogółem	kobiety
0	Bez zawodu	1 712	856	378	159
1.	Przedst. władz pub., wyżsi urzęd. i kierow.	44	17	0	0
2.	Specjaliści	1 504	1 101	324	245
3.	Technicy i inny średni personel	1 571	1 006	204	100
4.	Pracownicy biurowi	497	381	16	12
5.	Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy	3 174	2 597	200	171
6.	Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	164	92	3	1
7.	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	2 878	601	212	8
8.	Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	585	69	9	0
9.	Pracownicy przy pracach prostych	1 169	562	9	8
10.	Siły zbrojne	0	0	0	0
RAZEM		13 298	7 282	1 355	704

Jak widać, w każdej sekcji są osoby bezrobotne, czyli trudna sytuacja nie omija żadnej branży.

Pierwsze miejsce pod względem liczby bezrobotnych w rankingu grup zawodowych zajmuje grupa „5” - „pracownicy usług osobistych i sprzedawcy” – 3 174 osoby, co stanowi 23,9 %. W grupie tej jest aż 2 597 kobiet, tj. 81,8 %. Jak wynika ze statystyk co czwarty bezrobotny należy do tej grupy.

Na drugim miejscu pod względem udziału w ogólnej liczbie bezrobotnych znalazła się grupa „7” „robotnicy przemysłowi rzemieślnicy”. Bezrobotni sklasyfikowani w tej grupie – 2 878 osób stanowili 21,6 % ogółu bezrobotnych.

Na trzecim miejscu uplasowali się bezrobotni posiadający zawody z grupy „3” „technicy i inny średni personel” – 1 571 osób, tj. 11,8 % ogółu bezrobotnych. W grupie tej ponad 60 procent to kobiety.

Na czwartym miejscu jest grupa „2” „specjaliści” – 1 504 osoby, tj. 11,3 % ogółu bezrobotnych. W grupie tej ponad 70 procent to kobiety.

Najmniejszym udziałem w ogólnej liczbie bezrobotnych charakteryzowała się niezmiennie grupa „6” „rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy” – 164 osoby i grupa „1” „przedstawiciele władz publicznych wyżsi urzędnicy i kierownicy” – 44 osoby.

Ponadto jest jeszcze grupa osób bezrobotnych „bez zawodu” 1 712 osób, tj. 12,9 % ogółu bezrobotnych. W grupie tej było 856 kobiet i dokładnie tyle samo 856 mężczyzn. Przy czym mężczyznom łatwiej znaleźć pracę nawet dorywczą na budowie.

W końcu grudnia br. w urzędzie pracy zarejestrowanych było **1 355 absolwentów różnych typów szkół**. Zarejestrowani absolwenci stanowili **10,2 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych**. Struktura udziału bezrobotnych absolwentów określonego typu szkoły w ogólnej liczbie bezrobotnych absolwentów nie zmienia się i najczęściej bezrobotnych absolwentów jest po studiach wyższych - 324 osoby, w tym 245 kobiet (75,6 %).

Bezrobotni wg grup zawodowych i najliczniejszych zawodów danej grupy.

Nazwa grupy		Bezrobotni ogółem	Najliczniejsze zawody wśród wielkich grup		
				<i>kod</i>	Ilość osób
0	Bez zawodu	1 712	Bez zawodu	000000	1 712
1.	Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	44	Kierownik działu sprzedaży	122102	6
2.	Specjaliści	1 504	Ekonomista	263102	155
3.	Technicy i inny średni personel	1 571	Technik ekonomista	331403	288
4.	Pracownicy biurowi	497	Technik prac biurowych	411004	145
5.	Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy	3 174	Sprzedawca	522301	1411
6.	Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	164	Rolnik	613003	41
7.	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	2 878	Murarz	711202	364
8.	Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	585	Kierowca samochodu ciężarowego	833203	151
9.	Pracownicy przy pracach prostych	1 169	Robotnik budowlany	931301	451
10.	Sily zbrojne	0			
RAZEM		13 298			

Lista 40 zawodów wg największej liczby osób bezrobotnych stan na koniec grudnia 2013 r.

Lp.	Nazwa zawodu	<i>Kod zawodu</i>	Ogółem bezrobotni	w tym kobiety
1.	Bez zawodu	000000	1 712	856
2.	Sprzedawca	522301	1 411	1 304
3.	Robotnik budowlany	931301	451	0
4.	Murarz	711202	364	0
5.	Kucharz	512001	347	314
6.	Robotnik gospodarczy	515303	343	97
7.	Kucharz małej gastronomii	512002	315	222
8.	Technik ekonomista	331403	288	259
9.	Technik żywienia i gospodarstwa domowego	322002	248	204
10.	Krawiec	753105	236	236
11.	Ślusarz	722204	226	2
12.	Kelner	513101	215	202
13.	Mechanik pojazdów samochodowych	723103	209	0
14.	Cukiernik	751201	167	151

15.	Fryzjer	514101	156	154
16.	Ekonomista	263102	155	127
17.	Kierowca samochodu ciężarowego	833203	151	0
18.	Pomoc kuchenna	941201	149	148
19.	Sprzątaczką biurowa	911207	147	145
20.	Technik prac biurowych	411004	145	134
21.	Stolarz	752205	132	6
22.	Pedagog	235107	106	98
23.	Technik budownictwa	311204	96	7
24.	Technik mechanik	311504	96	6
25.	Magazynier	432103	94	17
26.	Technik administracji	334306	92	81
27.	Specjalista administracji publicznej	242217	86	73
28.	Szwaczka	753303	69	69
29.	Specjalista d/s organizacji usług gastronomicznych, hotelarskich i turystycznych	242222	64	39
30.	Elektromechanik pojazdów samochodowych	741203	61	0
31.	Cieśla szalunkowy	711502	58	0
32.	Mechanik samochodów osobowych	723105	58	0
33.	Piekarz	751204	54	10
34.	Technik informatyk	351203	52	5
35.	Pokojowa	911203	52	52
36.	Nauczyciel przedszkola	234201	51	51
37.	Tynkarz	712303	50	0
38.	Operator koparko – ładowarki	811105	50	0
39.	Nauczyciel wychowania fizycznego	233025	49	22
40.	Asystent do spraw księgowości	431101	49	47

Podobnie jak w latach poprzednich najwięcej osób bezrobotnych posiada zawód sprzedawca – 1 411 osób, w tym 1 304 kobiety (92,4%). Sprzedawcy stanowią **10,6 %** ogółu bezrobotnych. Od wielu lat w zawodzie sprzedawca rejestruje się dużo osób bezrobotnych, ale również w tym zawodzie jest najwięcej ofert pracy. I bezrobotni a zwłaszcza młode osoby często decydują się na pracę w sklepie gdy nie mogą dostać żadnej innej pracy. Ale równocześnie szukają pracy, która byłaby zgodna z ich kierunkiem wykształcenia (a często te osoby są po studiach wyższych) oraz spełniałaby ich oczekiwania i gdy tylko coś znajdą odchodzą natychmiast ze sklepu. Dlatego między innymi w handlu jest największa fluktuacja kadr.

Drugą grupą jeszcze liczniejszą są osoby bez zawodu – 1 712 osób, co stanowi **12,9 %** ogółu bezrobotnych.

Dalej widać te same liczne zawody co w latach poprzednich, czyli robotnik budowlany- 456 osób, murarz – 364 osoby, kucharz - 347 osób, robotnik gospodarczy – 343 osoby.

Poniżej w tabeli zamieszczono najliczniejsze zawody wśród osób bezrobotnych z wykształceniem wyższym. Warto zwrócić uwagę, na przewagę kobiet w większości wymienionych zawodów. Generalnie w ostatnich latach studiuje coraz więcej kobiet, a pracy dla kobiet jest mniej stąd narasta z roku na rok problem bezrobocia wśród wykształconych kobiet.

**Najliczniejsze zawody wśród bezrobotnych
z wyższym wykształceniem - stan na 31.12.2013 r.**

Lp.	Nazwa zawodu	kod	bezrobotni z wykształceniem wyższym	w tym kobiety
1.	Ekonomista	263102	155	127
2.	Pedagog	235107	106	98
3.	Specjalista administracji publicznej	242217	86	73
4.	Specjalista d/s organizacji usług gastronomicznych, hotelarskich i turystycznych	242222	64	39
5.	Nauczyciel przedszkola	234201	51	51
6.	Nauczyciel wychowania fizycznego	233025	49	22
7.	Specjalista d/s rachunkowości	241103	41	35
8.	Nauczyciel nauczania początkowego	234113	35	34
9.	Fizjoterapeuta	228301	34	28
10.	Pozostali specjali. d/s zarząd. i organi.	242190	31	20
11.	Specjalista do spraw marketingu i handlu	243106	27	19
12.	Pielęgniarka	222101	26	24
13.	Specjalista resocjalizacji	263505	26	25
14.	Specjalista d/s finansów	241306	25	21
15.	Specjalista zastosowań informatyki	251902	25	2
16.	Pedagog szkolny	235912	23	21
17.	Nauczyciel języka polskiego	233012	22	22
18.	Prawnik legislator	261906	21	12
19.	Politolog	263304	20	11
20.	Nauczyciel języka angielskiego	233008	19	15
21.	Inżynier rolnictwa	213205	15	13
22.	Inżynier organiz. i planowania produkcji	214102	15	8
23.	Specjalista ochrony środowiska	213303	14	13
24.	Specjalista d/s badań społeczno-ekonom.	242218	13	9
25.	Inżynier mechatronik	215202	12	0
26.	Kosmetolog	228903	12	12
27.	Nauczyciel wychowania fizycznego w szkole podstawowej	234118	12	8
28.	Pedagog animacji kulturalnej	235911	12	9

29.	Nauczyciel matematyki w szkole podstawowej	234111	11	10
30.	Specjalista d/s stosunków międzynarodow.	242224	11	8
31.	Socjolog	263204	11	11

Liczba osób bezrobotnych z wykształceniem wyższym rośnie, a na lokalnym rynku pracy nie ma miejsc pracy dla specjalistów i osób z wyższym wykształceniem zwłaszcza dla osób posiadających kierunki humanistyczne i ekonomiczne. Kolejna tabela przedstawia zmiany w strukturze zawodowej osób bezrobotnych w ostatnich latach.

Bezrobotni zarejestrowani wg wielkich grup zawodowych w latach 2009 - 2013 r.




Lp.	Nazwa grupy	Ilość osób stan na koniec 2009r.	Ilość osób stan na koniec 2010r.	Ilość osób stan na koniec 2011r.	Ilość osób stan na koniec 2012r.	Ilość osób stan na koniec 2013r.
0	Bez zawodu	1 451	1 594	1 586	1 678	1 712
1.	Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	26	25	36	40	44
2.	Specjaliści	961	1 338	1 473	1 497	1 504
3.	Technicy i inny średni personel	1 642	1 625	1 591	1 666	1 571
4.	Pracownicy biurowi	425	541	516	511	497
5.	Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy	1 906	2 771	2 974	3 137	3 174
6.	Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	151	144	162	158	164
7.	Robotnicy przemysł. i rzemieślnicy	2 743	2 926	2 725	2 969	2 878
8.	Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	626	592	546	633	585
9.	Pracownicy przy pracach prostych	1 212	1 086	1 117	1 086	1 169
10.	Siły zbrojne	0	0	0	0	0
RAZEM		8 629	11 143	12 642	12 726	13 298

W latach 2009 - 2010 dominuje grupa „7”. W latach 2011 - 2013 pierwszą pozycję zajęła grupa „5”. Warto zwrócić uwagę, że od 2008 roku w grupie piątej „pracownicy usług osobistych i sprzedawcy” liczba osób bezrobotnych systematycznie rośnie, a duży wpływ na taki stan wywiera zawód „sprzedawca”.

Rośnie liczba bezrobotnych w grupie „2” „specjaliści” oraz przybywa także osób bez zawodu. Jest to dowód na to, że lokalni pracodawcy nie dysponują wolnymi miejscami pracy zarówno dla specjalistów jak i dla osób bez zawodu.

11. Przeszłość zawodowa, czyli bezrobotni wg PKD.

Dokładnie, jak co roku najwięcej osób bezrobotnych przed zarejestrowaniem pracowało w trzech działach gospodarki:

-  handel hurtowy i detaliczny – 2 186 osób,
-  budownictwo – 1 881 osób,
-  przetwórstwo przemysłowe – 1 667 osób.

Osoby bezrobotne pochodzące z trzech wyżej wymienionych sekcji to łącznie **5 734** osoby, co stanowiło 55,1 % ogółu zarejestrowanych poprzednio pracujących (10 409 osób). Na terenie naszego powiatu główną sekcją regulującą rynek pracy jest i będzie handel - tu najwięcej się przyjmuje osób do pracy, ale też najwięcej osób się zwalnia. Duże znaczenie ma także budownictwo i w mniejszym stopniu przetwórstwo przemysłowe.

Bezrobotni zarejestrowani wg sekcji (PKD).

SEKCJE (wg nowego PKD)	Stan na 31.12.2013r.	
	ogółem	kobiety
Rolnictwo, łowiectwo, leśnictwo	281	119
Górnictwo i wydobywanie	23	6
Przetwórstwo przemysłowe	1 667	887
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną	7	3
Dostawa wody; gospodarowanie sekcjami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	91	25
Budownictwo	1 881	280
Handel hurtowy i detal. naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	2 186	1 592
Działalność związana z zakwaterow. i usługami gastronomicznymi	816	680
Transport i gospodarka magazynowa	281	85
Informacja i komunikacja	36	22
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	79	57
Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	36	29
Działalność profesjonalna naukowa i techniczna	206	123
Działalność w zakr. usług administracyjnych i działalność wspierająca	244	138
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenie społeczne i zdrowotne	622	202
Edukacja	265	228
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	213	174
Działalność związana z kulturą rozrywką i rekreacją	176	139
Pozostała działalność usługowa	224	176
Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników	124	120
Działalność nie zidentyfikowana	951	471

	znaczny	3	12	15
	umiarkowany	95	53	148
	lekki	316	12	328
8. Staż pracy ogółem:				
	do 1 roku	27	8	35
	1 - 5 lat	54	14	68
	5 - 10 lat	73	7	80
	10 - 20 lat	113	12	125
	20 - 30 lat	91	9	100
	30 lat i więcej	21	2	23
	bez stażu pracy	35	25	60
9. Rodzaj niepełnosprawności				
	upośledzenie umysłowe	8	2	10
	choroby psychiczne	45	22	67
	zaburzenia głosu mowy i słuchu	22	3	25
	choroby narządu wzroku	32	10	42
	upośledzenie narządu ruchu	152	10	162
	epilepsja	21	5	26
	choroby układu oddech. i krążenia	42	2	44
	choroby układu pokarmowego	7	1	8
	choroby układu moczowo-płciowego	6	0	6
	choroby neurologiczne	25	9	34
	Inne	30	5	35
	Nieustalone	24	8	32

13. Struktura „bezrobocia rodzinnego”.

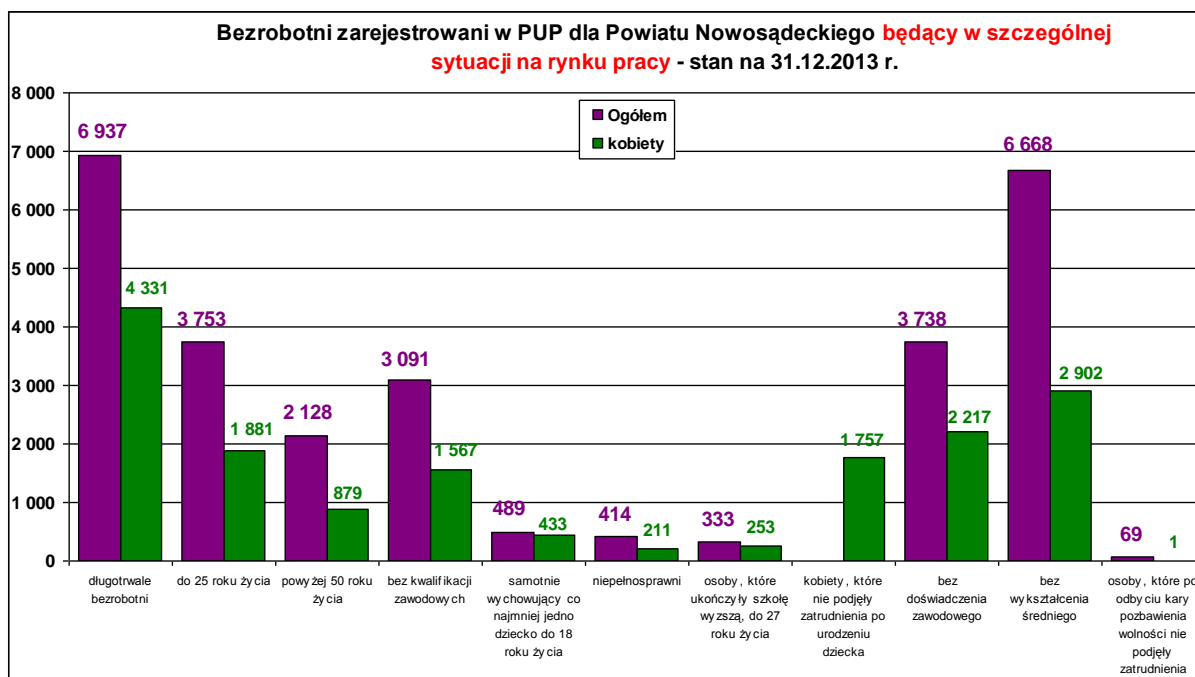
Według statystyk w Powiecie Nowosądeckim są rodziny, w których na bezrobociu pozostaje dwóch lub więcej członków najbliższej rodziny. I tak na dzień **31.12.2013 r.** „bezrobocie rodzinne” dotykało **2 219 rodzin** i **5 039 bezrobotnych**, co stanowiło **37, 9%** ogółu zarejestrowanych bezrobotnych na koniec grudnia 2013 r.

Bezrobocie rodzinne na koniec grudnia 2013 r.

Liczba zarejestrowanych osób z rodziny	Liczba rodzin	Liczba osób bezrobotnych
2 osoby	1 745	3 490
3 osoby	370	1 110
4 osoby	86	344
5 osób	14	70
6 osób	3	18
7 osób	1	7
RAZEM	2 219	5 039

14. Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Na koniec grudnia 2013 r. do osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy zaliczanych było 12 282 osoby bezrobotne, co stanowiło 92,4 % ogółu bezrobotnych.



Są to grupy osób bezrobotnych, które spotykają się z dodatkowymi trudnościami na rynku pracy ze względu na specyficzne cechy osób należących do kategorii osób pozostających w trudnej sytuacji na rynku pracy.

Konieczne zatem staje się dołożenie wszelkich starań, aby tym osobom udzielić wszechstronnej pomocy.

Struktury osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Wyszczególnienie		Liczba bezrobotnych OGÓLEM	Będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy									
			do 25 roku życia	długotrwale	pow. 50 roku życia	bez kwalifikacji zawodowych	bez doświadczenia zawodowego	bez wykształcenia średniego	samotnie wychowujący dziecko do 18 roku życia	którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia	niepełnosprawni	po zakończeniu realizacji kontraktu socjalnego
0		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	10
Czas pozostawia bez pracy w miesiącach	do 1	1 215	417	261	182	302	271	769	39	5	39	0
	1-3	1 985	804	527	320	597	637	1 128	70	20	57	2
	3-6	2 206	1 055	518	356	621	935	1 054	71	8	84	2
	6-12	2 040	593	811	374	507	600	1 101	82	14	86	0
	12-24	2 344	604	2 340	360	505	668	1 165	103	9	61	1
	pow. 24	2 492	280	2 480	536	559	627	1 451	124	13	87	0
Wiek	18-24	3 753	3 753	1 470	X	1 259	2 470	1 426	92	6	32	1
	25-34	3 055	X	1 995	X	566	924	1 241	195	11	43	2
	35-44	2 279	X	1 512	X	413	218	1 562	126	16	76	2
	45-54	2 132	X	1 330	X	537	86	1 645	65	29	162	0
	55-59	849	X	497	X	246	34	626	10	4	75	0
	60-64 lata	214	X	133	X	70	6	168	1	3	26	0
Wykształcenie	wyższe	1 292	460	720	43	X	777	X	26	0	23	1
	polic. I śr. zaw.	3 131	1 239	1 921	402	522	1 222	X	129	3	95	1
	śr. ogólnokszt.	1 191	628	641	92	796	571	X	55	2	26	0
	zasadnicze zawodowe	4 687	1 152	2 491	984	469	697	4 687	149	28	198	1
	gimnazjalne i poniżej	1 981	274	1 164	607	1 304	471	1 981	130	36	72	2
Staż pracy ogółem	do 1 roku	1 742	826	998	56	488	857	602	87	14	27	2
	1-5	2 711	948	1 589	102	683	X	1 640	131	26	54	1
	5-10	1 608	20	995	171	277	X	1 062	67	8	73	1
	10-20	1 933	X	1 219	658	371	X	1 423	61	9	113	0
	20-30	1 052	X	555	721	208	X	779	24	2	91	0
	30 lat i więcej	355	X	117	346	72	X	250	3	1	21	0
	bez stażu	2 881	1 959	1 464	74	992	2 881	912	116	9	35	1
OGÓLEM		12 282	3 753	6 937	2 128	3 091	3 738	6 668	489	69	414	5

Kobiety:

Wyszczególnienie		Liczba bezrobotnych KOBIETY	Będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy										
			do 25 roku życia	długotrwale	pow. 50 roku życia	bez kwalifikacji zawodowych	bez doświadczenia zawodowego	bez wykształcenia średniego	samotnie wychowujący dziecko do 18 roku życia	którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia	niepełnosprawni	które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	po zakończeniu realizacji kontraktu socjalnego
0		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Czas pozostawia bez pracy w miesiącach	do 1	392	141	124	51	93	128	158	28	0	20	65	0
	1-3	878	363	291	120	248	335	374	61	0	28	150	1
	3-6	1 192	526	315	179	301	518	450	65	0	51	199	2
	6-12	1 098	319	439	139	255	351	454	70	0	41	289	0
	12-24	1 417	340	1 415	143	293	416	582	90	0	27	383	1
	pow. 24	1 751	192	1 747	247	377	469	884	119	1	44	671	0
Wiek	18-24	1 881	1 881	850	X	599	1 337	514	87	0	13	189	1
	25-34	1 956	X	1 426	X	312	649	604	177	1	26	905	1
	35-44	1 425	X	1 076	X	253	168	829	109	0	38	481	2
	45-54	1 124	X	772	X	287	45	754	54	0	96	156	0
	55-59	342	X	207	X	116	18	201	6	0	38	26	0
Wykształcenie	wyższe	986	363	557	19	X	581	X	25	0	11	206	0
	polic. I śr. zaw.	2 061	631	1 382	250	264	711	X	121	0	57	577	1
	śr. ogólnokszt.	779	373	447	64	526	363	X	49	0	18	189	0
	zasadnicze zawodowe	2 079	428	1 361	332	213	325	2 079	125	1	93	502	1
	gimnazjalne i poniżej	823	86	584	214	564	237	823	113	0	32	283	2
Staż pracy ogółem	do 1 roku	1 060	431	678	27	246	495	301	83	0	15	247	1
	1-5	1 370	382	950	33	298	X	662	117	1	22	478	1
	5-10	953	11	677	78	153	X	502	58	0	40	345	1
	10-20	1 099	X	785	330	205	X	682	46	0	67	220	0
	20-30	422	X	236	277	91	X	253	17	0	38	20	0
	30 lat i więcej	102	X	23	99	30	X	48	1	0	7	2	0
	bez stażu	1 722	1 057	982	35	544	1 722	454	111	0	22	445	1
OGÓLEM		6 728	1 881	4 331	879	1 567	2 217	2 902	433	1	211	1 757	4

15. Płynność bezrobocia.

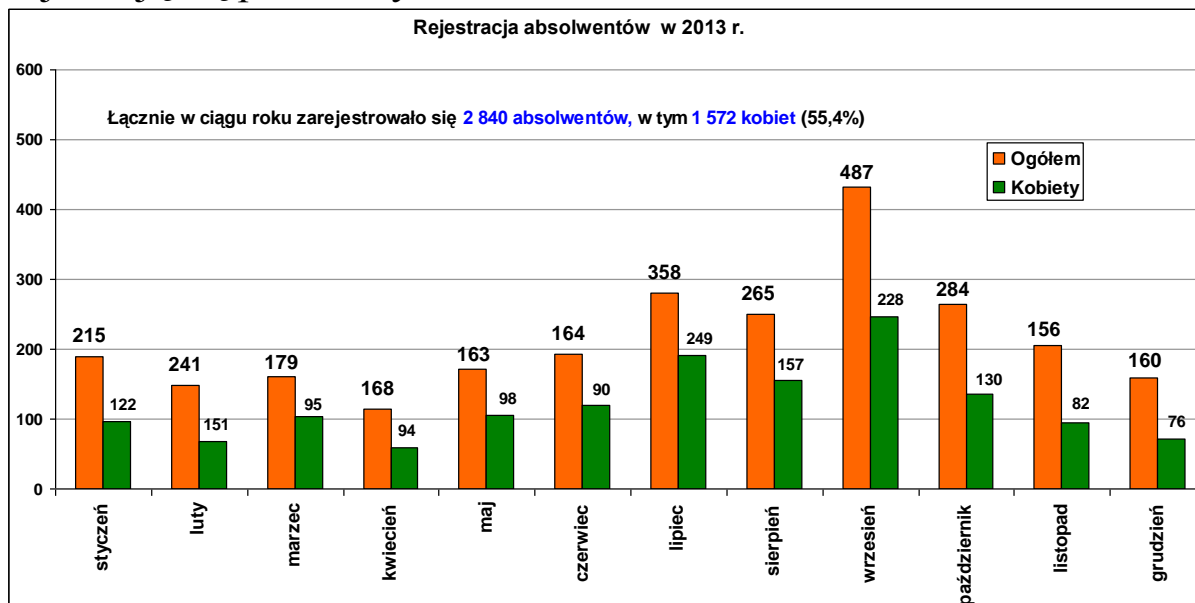
W omawianym roku mieliśmy do czynienia z lekką dominacją odpływu nad napływem bezrobotnych. Z rejestrów odpłynęło o 77 osób więcej niż w tym samym czasie napłynęło do ewidencji osób bezrobotnych.

Płynność bezrobocia, oferty pracy oraz podjęcia pracy w PUP dla Powiatu Nowosądeckiego

Wyszczególnienie	Styczeń – grudzień 2013 r.	Miesiąc grudzień
1. Bezrobotni zarejestrowani w miesiącu z tego:	16 131	1 523
➤ po raz I - szy	3 472	218
➤ po raz kolejny	12 659	1 305
➤ z prawem do zasiłku	4 132	528
➤ w wieku do 25 roku życia	6 035	435
➤ powyżej 50 roku życia	2 171	217
➤ osoby w okresie do 12 m-cy od dnia ukończenia nauki	2 840	160
➤ bez kwalifikacji zawodowych	3 800	332
➤ bez doświadczenia zawodowego	4 838	296
➤ bez wykształcenia średniego	7 263	837
➤ zamieszkali na wsi	13 285	1 244
w tym posiadający gospodarstwo rolne	543	62
➤ samotnie wychowujące co najmniej 1 dziecko do 18 r. życia	402	47
➤ nie podjęły zatrudnienia po odbyciu kary pozbawienia wolności	64	7
➤ niepełnosprawni	632	53
➤ osoby, które ukończyły szkołę wyższą do 27 roku życia	933	54
2. Bezrobotni wyrejestrowani w miesiącu z tego:	16 208	947
➤ podjęcia pracy	8 254	520
3. Zgłoszone wolne miejsca pracy z tego dla:	3 831	152
☞ niepełnosprawnych	300	7
☞ na staż	1 016	11
☞ na miejsca przygotowania zawodowego dorosłych	0	0
☞ na prace społecznie użyteczne	120	0
4. Zgłoszenia zwolnień z przyczyn zakładu pracy (osoby)	19	0

Ogółem w 2013 r. zarejestrowało się 16 131 osób bezrobotnych, w tym 7 456 kobiet (46,2 %) i 8 675 mężczyzn (53,8 %). W tym samym okresie w 2012 r. zarejestrowało się mniej bezrobotnych 15 550 osób. Najwięcej bezrobotnych zarejestrowało się w styczniu br. – 1 958 osób, w lipcu – 1533 osób, we wrześniu – 1 588 osób i w grudniu – 1 523 osoby. Najmniej natomiast bezrobotnych rejestrowało się w czerwcu – 887 osób.

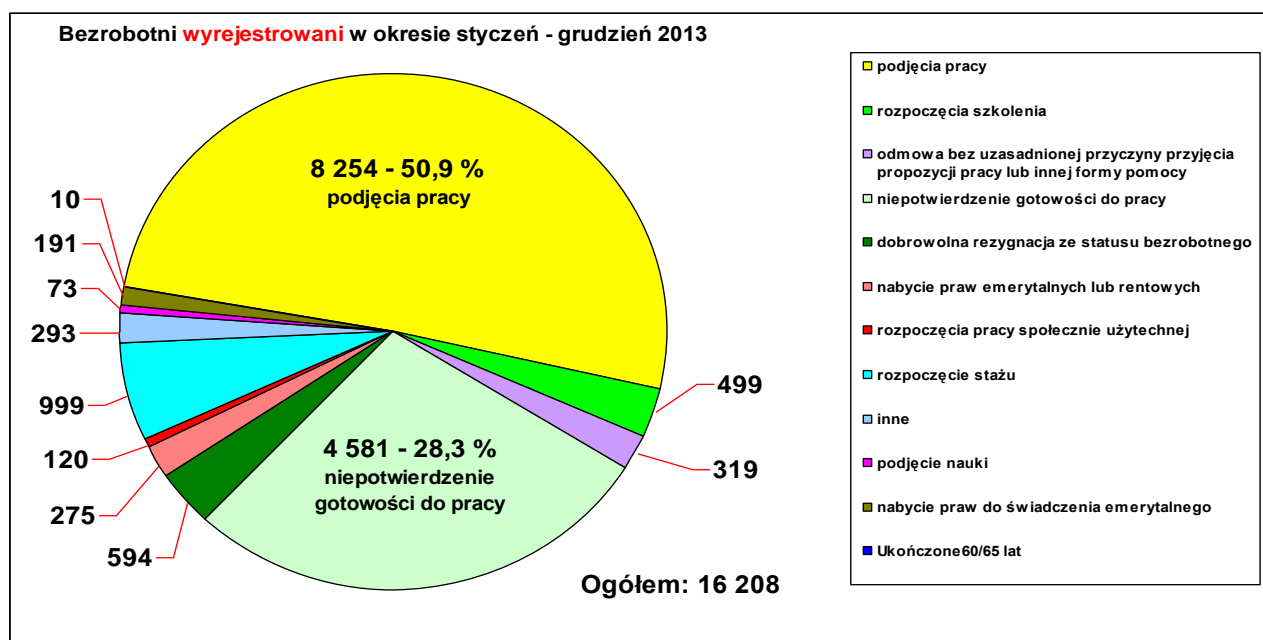
W okresie styczeń – grudzień 2013 r. zarejestrowało się **2 840 absolwentów**, co stanowiło 17,6 % ogółu rejestrujących się bezrobotnych w tym okresie (16 131 osób). Jest to o 48 osób więcej niż w roku poprzednim. Ponad połowa rejestrujących się absolwentów to kobiety – 1 572 (55,4 %). Na wykresie widać, że absolwenci rejestrują się przez cały rok.



Łącznie w 2013 r. wyrejestrowało się **16 208 osób bezrobotnych**. W roku poprzednim wyrejestrowało się mniej o 1 307 osób bezrobotnych (14 901 osób).

Wyrejestrowania z bezrobocia w 2013 roku wiążą się w połowie z podejmowaniem pracy (8 254 osoby) poprzez korzystanie z ofert pośrednictwa pracy i wolnego rynku. Te dane zarówno cieszą jak i niepokoją. Coraz częściej obserwuje się, że podjęcie pracy jest na kilka miesięcy i potem osoba rejestruje się ponownie jako bezrobotna.

Część odpływów z bezrobocia jest z tytułu nie potwierdzenia gotowości do pracy (4 581 osoby) – szczegóły na wykresie.



**„Napływ” i „odpływ” wybranych kategorii bezrobotnych
styczeń – grudzień 2013 r.**

Wyszczególnienie	Bezrobotni		
	do 25 roku życia	powyżej 50 roku życia	długotrwale
Zarejestrowani	6 035	2 171	6 330
Wyrejestrowani	5 639	1 967	5 920
w tym z powodu: podjęcia pracy	2 556	858	2 525
♦ niesubsydiowanej	2 318	725	2 138
♦ subsydiowanej	238	133	387
w tym			
➔ prace interwencyjne	85	31	138
➔ roboty publiczne	16	67	131
➔ podjęcie działalności gospodarczej	98	27	57
➔ praca w ramach refundacji kosztów ➔ zatrudnienia bezrobotnego	39	5	54
➔ praca z PFRON –u	0	3	7
Skierowani na szkolenie	204	95	217
Skierowani na staż	624	16	414
Skierowani do prac społeczno – użytecznych	10	40	95
Razem ilość bezrobotnych objętych subsydiowaną aktywizacją zawodową (praca subsydiowana + szkolenie + staż + prace społecznie użyteczne)	1 076	284	1 113

Ilość przyznanych dodatków aktywizacyjnych dla bezrobotnych (nowe decyzje)													
wg miesięcy													
Lata	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	RAZEM
2009 r.	20	24	20	20	40	42	38	29	41	17	39	18	348
2010 r.	20	14	16	28	32	39	35	25	37	36	36	31	349
2011 r.	26	29	25	35	53	48	42	38	26	49	40	12	423
2012 r.	11	18	11	15	29	41	43	27	30	35	11	25	296
2013 r.	46	18	26	35	26	39	42	29	21	35	26	20	363

Dodatek aktywizacyjny dla osób bezrobotnych jest opcją motywacyjną dla osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy. Świadczenie to należy się bezrobotnemu z prawem do zasiłku, który samodzielnie bądź za pośrednictwem urzędu pracy podejmie pracę.

**Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych
z Powiatu Nowosądeckiego w okresie **styczeń - grudzień** 2013 r.**

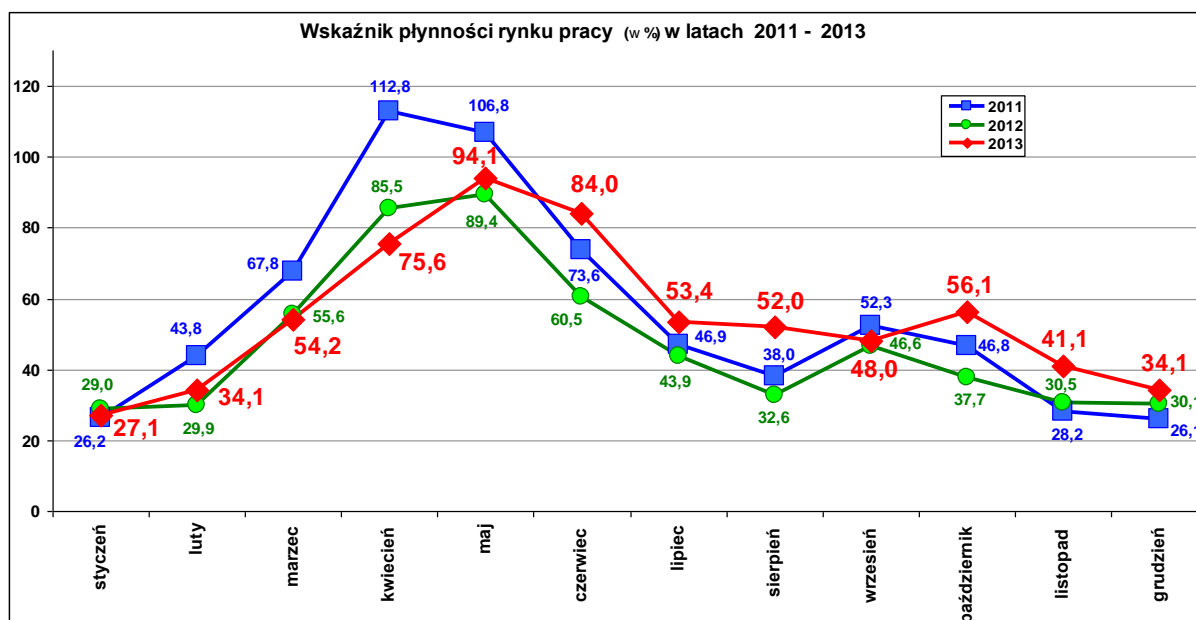
Wyszczególnienie		Ilość osób styczeń – grudzień	Ilość osób grudzień
1.	Pracę podjęło za pośrednictwem urzędu	2 997	144
w tym:			
	➤ pracę niesubsydiowaną	913	63
	➤ pracę interwencyjną	267	12
	➤ pracę w ramach robót publicznych	181	10
	➤ rozpoczęło staże	999	19
	➤ pracę w ramach środków PFRON	16	0
	➤ zrefundowano wyposażenie i doposażenie stanowiska pracy	100	14
	➤ przyznano jednorazową dotację na podjęcie działalności gospodarczej	401	26
	➤ pracę społecznie użyteczną	120	0
SZKOLENIA			
2.	Rozpoczęło szkolenia i przekwalifikowania	499	1
PORADNICTWO ZAWODOWE			
3.	Udzielono porad zawodowych	2 102	83
4.	Udzielono informacji zawodowej	1 505	21
5.	Klub Pracy	348	57

**Aktywizacja osób bezrobotnych poprzez instrumenty rynku pracy
w latach 2010 - 2013**

Wyszczególnienie	2010r.	2011r.	2012r.	2013r.	RAZEM ilość osób
	Ilość osób	Ilość osób	Ilość osób	Ilość osób	
Prace interwencyjne	246	180	192	267	885
Roboty publiczne	482	228	282	181	1 173
Dotacje na podjęcie działalności gospodarczej	441	220	267	441	1 369
Staż	1 540	780	1 131	999	4 450
Prace społecznie użyteczne	63	85	115	120	383
PFRON	17	40	21	16	94
Refundacja wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	143	73	64	100	380
Szkolenie	931	395	574	499	2 399
RAZEM	3 863	2 001	2 646	2 623	11 133 osób

Najwięcej bezrobotnych skierowanych zostało na staż – 4 450 osób, tj. 40,0 % ogółu zaktywizowanych. Na kursach szkoliło się 2 399 bezrobotnych, przy robotach publicznych zatrudniono 1 173 osoby, a działalność gospodarczą podjęło 1 369 osób. Pracę w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego rozpoczęło 380 osób, do prac interwencyjnych skierowano 885 bezrobotnych, natomiast do prac społecznie użytecznych - 383 osoby.

16. Wskaźnik płynności rynku pracy.



Wskaźnik płynności rynku pracy (wyrażony w procentach stosunek liczby bezrobotnych, którzy podjęli pracę do liczby nowo zarejestrowanych bezrobotnych w danym miesiącu).

Wskaźnik płynności rynku pracy w grudniu br, wyniósł 34,1 %.

17. Stopa bezrobocia (%) Źródło: GUS

Stopa bezrobocia (%) Źródło: GUS

Miesiące	Powiat Nowosądecki	Miasto Nowy Sącz	Województwo Małopolskie	Kraj
Grudzień 2012r.	18,1	11,0	11,5	13,4
Styczeń 2013r.	19,1	11,7	12,3	14,2
Luty 2013r.	19,5	12,1	12,6	14,4
Marzec 2013r.	19,3	12,0	12,5	14,3
Kwiecień 2013r.	18,7	11,9	12,2	14,0
Maj 2013 r.	18,0	11,5	11,8	13,5
Czerwiec 2013 r.	17,3	11,2	11,5	13,2
Lipiec 2013 r.	17,2	11,2	11,4	13,1

Sierpień 2013	17,1	11,2	11,3	13,0
Wrzesień 2013 r.	17,1	10,8	11,3	13,0
Październik 2013 r.	16,8	10,5	11,2	13,0
Listopad 2013 r.	17,2	10,8	11,4	13,2
Grudzień 2013 r.	17,8	10,8	11,6	13,4

Stopy bezrobocia stan na koniec grudnia **2013 r.** dla wybranych powiatów i miast woj. małopolskiego:

- Gorlicki – 14,5 %
- Limanowski - 18,8 %
- Nowotarski – 14,8 %
- Tatrzański –13,6 %
- Tarnowski – 15,5 %
- Krakowski – 10,6 %
- Miasto Kraków – 5,9 %
- Miasto Tarnów – 10,2 %

Powiaty o **najwyższej** stopie bezrobocia w województwie małopolskim:

- 1. Dąbrowski – 20,4 %,**
2. Limanowski – 18,8 %,
- 3. Nowosądecki – 17,8 %,**
4. Chrzanowski – 16,2 %.

Stopa bezrobocia wg powiatów w województwie małopolskim stan na koniec grudnia 2013 r.

Lp.	Powiaty	Bezrobotni zarejestrowani w tysiącach	Stopa bezrobocia w % (do aktywnych zawodowo)
	POLSKA	2157,9	13,4
	WOJ. MAŁOPOLSKIE	164,4	11,6
1.	Dąbrowski	5,1	20,4
2.	Limanowski	10,6	18,8
3.	Nowosądecki	13,3	17,8
4.	Chrzanowski	7,0	16,2
5.	Tarnowski	11,0	15,5
6.	Olkuski	7,2	15,3
7.	Nowotarski	9,9	14,8
8.	Gorlicki	6,9	14,5
9.	Oświęcimski	7,2	13,7
10.	myślenicki	6,3	13,6
11.	Tatrzański	3,9	13,6

12.	Brzeski	4,9	13,5
13.	Wadowicki	7,7	13,4
14.	Proszowicki	2,4	12,9
15.	Wielicki	4,9	12,7
16.	Suski	4,0	12,6
17.	miechowski	2,5	11,7
18.	Bocheński	4,3	11,0
19.	m. Nowy Sącz	4,8	10,8
20.	Krakowski	9,9	10,6
21.	m. Tarnów	5,9	10,2

Stopa bezrobocia wg województw – stan na 31.12.2013 r.

Lp.	Województwa	Bezrobotni zarejestrowani w tysiącach	Stopa bezrobocia w % (do aktywnych zawodowo)
1.	woj. warmińsko-mazurskie	115,9	21,7
2.	woj. kujawsko-pomorskie	150,1	18,1
3.	woj. zachodniopomorskie	111,1	18,0
4.	woj. świętokrzyskie	90,1	16,5
5.	woj. podkarpackie	154,2	16,4
6.	woj. lubuskie	59,8	15,7
7.	woj. podlaskie	70,9	15,1
8.	woj. lubelskie	134,0	14,4
9.	woj. opolskie	51,6	14,3
10.	woj. łódzkie	151,6	14,1
11.	woj. pomorskie	114,1	13,3
12.	woj. dolnośląskie	153,6	13,2
13.	woj. małopolskie	164,4	11,6
14.	woj. śląskie	208,3	11,2
15.	woj. mazowieckie	283,2	11,0
16.	woj. wielkopolskie	144,8	9,6

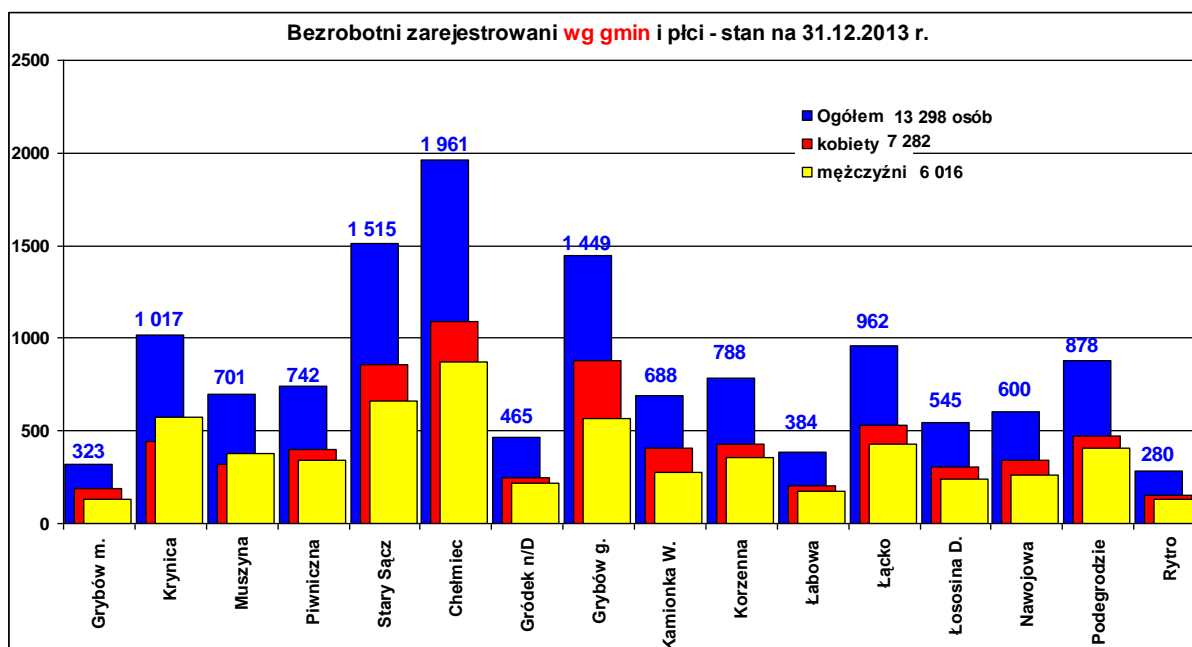
Najwyższa stopa bezrobocia w grudniu br. była na terenie województwa warmińsko-mazurskiego, a najniższa w województwie wielkopolskim. Na koniec grudnia ubr. sytuacja co do pierwszego miejsca i ostatniego w powyższej tabeli była taka sama.

Stopy bezrobocia w wybranych miastach w Polsce (31.12.2013r.)

MIASTA		Bezrobotni zarejestrowani w tysiącach	Stopa bezrobocia w % (do aktywnych zawodowo)
Miasta w Polsce o najniższej stopie bezrobocia:			
1.	Poznań	13,5	4,1
2.	Warszawa	54,8	4,8
3.	Sopot	0,9	4,9
4.	Katowice	11,3	5,4
5.	Wrocław	18,6	5,6
6.	Kraków	24,7	5,9
7.	Gdynia	6,6	6,4
8.	Bielsko-Biała	6,3	6,4
9.	Gdańsk	13,9	6,6
10.	Tychy	4,2	6,8

Miasta w Polsce o najwyższej stopie bezrobocia:			
1.	Radom	21,1	22,6
2.	Grudziądz	7,5	20,7
3.	Bytom	11,6	20,7
4.	Włocławek	10,1	20,0
5.	Świętochłowice	2,5	18,4
6.	Chełm	4,5	18,3
7.	Przemyśl	5,1	17,7
8.	Łomża	4,1	17,4
9.	Elbląg	7,9	17,4
10.	Wałbrzych	7,7	16,7
11.	Biała Podlaska	3,9	16,6
12.	Zamość	4,9	16,5
13.	Piekary Śląskie	2,9	15,9
14.	Ostrołęka	4,1	15,8
15.	Tarnobrzeg	3,0	15,1

18. Bezrobotni wg gmin.



Wśród 16 gmin **najwyższy** poziom bezrobocia odnotowano w gminie: Chelmiec – 1 961 osób (14,7 % ogółu bezrobotnych), Stary Sącz – 1 515 osób (11,4 %), Grybów gmina – 1 449 osób (10,9 %), Krynica – 1 017 osób (7,6 %) i Łącko – 962 osoby (7,2 %).

Najmniej bezrobotnych zarejestrowanych jest z gminy Ryto – 280 osób (2,1 %), oraz z miasta Grybów 323 osoby (2,4 %).

Nadal w gminach uzdrowiskowych Krynica i Muszyna jest więcej bezrobotnych mężczyzn niż kobiet. Są to miejscowości uzdrowiskowo – rekreacyjne, stąd zapotrzebowanie na kadrę pracowniczą - głównie kobiet do uzdrowisk, pensjonatów i hoteli.

Stan zarejestrowanych osób bezrobotnych wg gmin na dzień 31.12.2013 r.

Wyszczególnienie	Bezrobotni -Stan na koniec okresu sprawozdawczego:							Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy:						
	ogółem	Kobiety	z prawem do zasiłku	w wieku do 25 r.ż.	które ukończ. szk. Wyszłą do 27 lat	długotrwale bezrobotne	kobiety, nie pracujące po urodzeniu dziecka	pow. 50 r.ż.	bez kwalifikacji zawodow.	bez doświadczenia zawodowego	bez wykształcenia średniego	samotnie wych. dzieci. do 18 r.ż.	po odbywaniu kary pozbawienia wolności	niepełnosprawni
Powiat nowosądecki	13 298	7 282	1 706	3 753	333	6 937	1 757	2 128	3 091	3 738	6 668	489	69	414
Chelmiec	1 961	1 090	268	529	50	1 048	242	335	394	484	988	56	16	76
Gródek n. Dunajcem	465	249	40	146	12	240	49	58	106	133	280	24	3	9
Grybów m.	323	191	41	75	10	156	44	56	49	103	140	13	0	19
Grybów g.	1 449	882	173	489	38	759	244	194	335	564	709	54	2	39
Kamionka Wielka	688	410	96	174	17	368	94	115	126	157	368	22	0	28
Korzenna	788	431	107	276	15	403	91	85	154	260	404	19	3	24
Krynica m.	675	302	85	115	12	374	57	195	192	152	326	48	10	21
Krynica g.	342	143	45	106	2	165	32	65	108	87	183	15	3	3
Łabowa	384	207	55	122	8	191	46	48	89	94	201	13	2	5
Łącko	962	534	120	294	30	520	146	136	271	332	511	37	4	17

Łososina Dolna	545	305	59	184	19	287	81	57	106	176	267	19	1	8
Muszyna m.	295	118	39	59	7	141	33	71	80	54	146	14	6	17
Muszyna g.	406	202	84	95	6	175	57	65	107	76	212	18	3	9
Nawojowa	600	339	82	157	17	288	77	86	142	144	307	23	2	15
Piwniczna m.	459	240	45	105	15	277	62	101	137	108	242	25	3	14
Piwniczna g.	283	157	47	74	12	135	39	34	78	73	149	12	2	8
Podęgordzie	878	473	108	293	22	452	123	117	215	280	406	14	1	25
Rytko	280	152	33	79	4	156	43	47	68	75	150	14	2	12
Stary Sącz m.	564	331	58	129	15	320	61	108	128	134	206	26	2	29
Stary Sącz g.	951	526	121	252	22	482	136	155	206	252	473	23	4	36

Wyszczególnienie	Czas pozostawania bez pracy						Wiek						
	do 1	1-3	3-6	6-12	12-24	pow. 24	18 - 24	25 - 34	35 - 44	45 - 54	55 - 59	60 - 64 lata	
Powiat nowosądecki	1 417	2 272	2 450	2 321	2 345	2 493	3 753	3 718	2 538	2 226	849	214	
Chelmic	207	314	356	347	323	414	529	520	381	364	137	30	
Gródek n. Dunajcem	43	91	81	77	84	89	146	140	82	64	25	8	
Grybów m.	35	56	55	66	54	57	75	102	60	63	18	5	
Grybów g.	132	243	240	275	254	305	489	397	261	213	83	6	
Kamionka Wielka	85	101	137	104	133	128	174	190	139	141	39	5	
Korzenna	82	133	160	132	150	131	276	224	136	113	26	13	
Krynica m.	73	125	113	114	117	133	115	184	120	144	84	28	
Krynica g.	40	63	61	69	58	51	106	90	61	45	30	10	
Łabowa	54	55	69	75	73	58	122	123	68	48	18	5	
Łącko	115	160	168	146	183	190	294	280	158	155	59	16	
Łososina Dolna	57	84	116	82	93	113	184	161	104	64	22	10	
Muszyna m.	30	66	51	60	47	41	59	81	60	56	31	8	
Muszyna g.	62	92	77	63	64	48	95	127	88	63	26	7	
Nawojowa	61	111	130	100	100	98	157	174	130	100	32	7	
Piwniczna m.	42	94	66	77	79	101	105	124	75	100	40	15	
Piwniczna g.	28	56	54	55	39	51	74	98	57	34	17	3	
Podęgordzie	97	146	175	156	156	148	293	232	167	124	54	8	
Rytko	25	52	46	53	57	47	79	79	55	45	19	3	
Stary Sącz m.	63	72	102	94	113	120	129	145	134	96	46	14	
Stary Sącz g.	86	158	193	176	168	170	252	247	202	194	43	13	

Struktura zarejestrowanych osób bezrobotnych wg gmin stan na 31.12.2013 r.

Wyszczególnienie	Wykształcenie						Staż pracy					
	wyższe	połic i średnie zawodowe	średnie ogólno-kształcące	zasadnicze zawodowe	gimnazjalne i poniżej	do 1 roku	1-5	5-10	10-20	20-30	30 lat i więcej	bez stażu
Powiat nowosądecki	1 648	3 711	1 271	4 687	1 981	1 871	3 105	1 865	2 113	1 099	356	2 889
Chelmic	232	519	222	703	285	218	459	297	349	185	63	390
Gródek n. Dunajcem	58	105	22	201	79	78	140	61	62	29	3	92
Grybów m.	58	94	31	116	24	45	56	42	57	30	8	85
Grybów g.	197	404	139	548	161	211	282	159	201	98	37	461
Kamionka Wielka	77	177	66	270	98	74	170	98	138	64	18	126
Korzenna	86	228	70	296	108	102	201	92	108	60	11	214
Krynica m.	86	182	81	197	129	117	129	92	122	82	30	103
Krynica g.	27	100	32	117	66	65	97	45	36	30	12	57
Łabowa	40	115	28	139	62	47	111	63	59	21	10	73
Łącko	123	271	57	318	193	132	210	116	140	74	24	266
Łososina Dolna	89	140	49	202	65	82	148	72	75	26	10	132
Muszyna m.	33	63	53	105	41	32	85	42	43	33	15	45
Muszyna g.	34	122	38	130	82	63	102	73	60	45	15	48
Nawojowa	64	180	49	209	98	74	144	97	107	50	15	113
Piwniczna m.	58	114	45	145	97	78	102	65	87	43	13	71
Piwniczna g.	40	63	31	101	48	58	72	48	31	16	6	52
Podęgordzie	107	268	97	291	115	127	204	121	126	54	24	222
Rytko	31	75	24	106	44	39	71	41	40	27	6	56
Stary Sącz m.	97	206	55	151	55	95	115	81	105	60	11	97
Stary Sącz g.	111	285	82	342	131	134	207	160	167	72	25	186

Poniżej w tabeli pokazano stan bezrobotnych wg gmin w latach 2008 - 2013 r.

Ilość bezrobotnych wg gmin w latach 2008 – 2013 (stan na 31.12)						
Gminy	2008 r.	2009 r.	2010 r.	2011 r.	2012 r.	2013 r.
Chelmiec	1 326	1 680	1 863	1 912	1 939	1 961
Gródek n/ Dunajcem	291	426	470	475	484	465
Grybów miasto	214	285	309	288	325	323
Grybów gmina	868	1 119	1 250	1 286	1 362	1 449
Kamionka Wielka	440	572	637	658	699	688
Korzenna	533	663	769	701	802	788
Krynica miasto	386	551	668	723	689	675
Krynica gmina	195	262	348	356	397	342
Łabowa	223	278	344	363	392	384
Łącko	692	806	935	955	1 006	962
Łososina Dolna	376	494	551	558	570	545
Muszyna miasto	162	253	280	285	307	295
Muszyna gmina	203	317	381	408	433	406
Nawojowa	405	543	592	514	518	600
Piwniczna miasto	318	373	426	468	472	459
Piwniczna gmina	166	257	276	258	263	283
Podegrodzie	574	718	797	783	839	878
Rytko	199	226	246	238	285	280
Stary Sącz miasto	404	490	579	562	628	564
Stary Sącz gmina	654	828	921	935	965	951
RAZEM	8 629	11 143	12 642	12 726	13 375	13 298

III. DZIAŁANIA PODEJMOWANE PRZEZ URZĄD W ZAKRESIE PROMOCJI ZATRUDNIENIA I AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ OSÓB BEZROBOTNYCH.

1. Pośrednictwo Pracy.

Pośrednictwo pracy jest jedną z podstawowych usług rynku pracy realizowaną przez Powiatowy Urząd Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego na rzecz bezrobotnych, poszukujących pracy i pracodawców. Wszystkie działania urzędu w tym zakresie reguluje rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 września 2010 r. w sprawie standardów i warunków prowadzenia usług rynku pracy (Dz. U. Nr 177 z dnia 28 września 2010 r., poz. 1193).

2013 rok był drugim z kolei kiedy pracowaliśmy już na zliberalizowanych przez rozporządzenie MPiPS z dnia 12 grudnia 2011 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie standardów i warunków prowadzenia usług rynku pracy (Dz. U. Nr 279. Poz. 1641). Według wcześniejszych przepisów pracodawca mógł zgłosić do urzędu ofertę pracy jedynie w formie pisemnej – było to odbierane przez wielu

klientów urzędu jako objaw biurokratyzacji, niepotrzebne utrudnienie i opóźnienie w przystąpieniu do realizacji oferty. Obecne przepisy umożliwiają pracodawcy zgłaszanie oferty pracy w wybranej przez siebie postaci, z wykorzystaniem ogólnodostępnych technik i środków przekazu informacji.

Bezrobotni, podzieleni według kwalifikacji jakie posiadają, regularnie kontaktują się w wyznaczonych terminach ze „swoimi” pośrednikami pracy w celu otrzymania odpowiedniej propozycji pracy lub innej formy pomocy, m.in. szkolenia, stażu, usług Eures, usług doradczych, zajęć aktywizacyjnych w Klubie Pracy. Pośrednik udziela im kompleksowej informacji na temat aktualnej sytuacji na lokalnym rynku pracy, przedstawia pełną ofertę urzędu, informuje o działalności innych instytucji rynku pracy oraz realizowanych przez nie projektach na rzecz osób bezrobotnych.

Stały kontakt bezrobotnego z tym samym pośrednikiem pozwala na lepsze poznanie się obydwu stron. Dla bezrobotnego urząd zyskuje konkretną twarz, pośrednik zaś ma możliwość lepszego poznania powierzonej mu grupy bezrobotnych, ich potrzeb i oczekiwań, a co za tym idzie, dobrania najbardziej odpowiednich form aktywizacji.

Taki sposób organizacji pracy w Centrum Aktywizacji Zawodowej, a w szczególności w Dziale Pośrednictwa Pracy jest doceniany zarówno przez klientów naszego urzędu jak i instytucje zewnętrzne.

Ze względu na napływ i odpływ bezrobotnych, trudno policzyć ile osób faktycznie zostało objętych usługami pośrednictwa pracy. Dość powiedzieć, że w 2013 roku odnotowano **prawie 80 000 wizyt** osób bezrobotnych w dziale pośrednictwa pracy, co oznacza, że każdy pośrednik obsłużył średnio **6 666** klientów (około 27 osób dziennie), nie licząc wizyt niezaplanowanych, kontaktów telefonicznych, e-mailowych, czy też obsługi klientów niezarejestrowanych w urzędzie. Z niepokojem obserwujemy, że w ostatnich latach systematycznie wzrasta obciążenie pracą każdego pośrednika – przy rosnącym bezrobociu, stale wzrasta liczba wizyt oraz liczba osób bezrobotnych przypadających na jednego pośrednika pracy - obecnie przekracza już ona **1000** osób.

Ujednolicone procedury postępowania z klientami urzędu pomagają w podniesieniu jakości obsługi klientów, zachowaniu przejrzystości działań na rzecz bezrobotnych i poszukujących pracy oraz zapewnieniu równego dostępu do świadczonych usług.

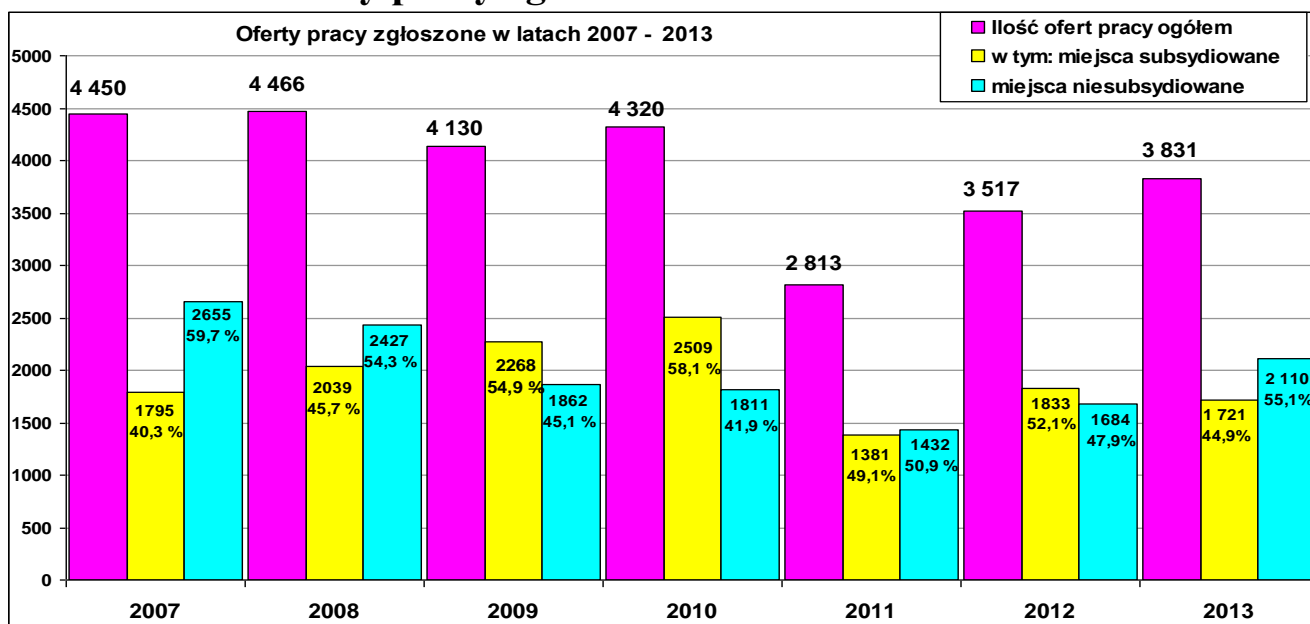
Na przestrzeni 2013 r. do urzędu wpłynęło **3 831** ofert pracy w tym:

2110 ofert pracy niesubsydiowanej (55,1 %)

1626 ofert pracy subsydiowanej ze środków FP (42,4 %)

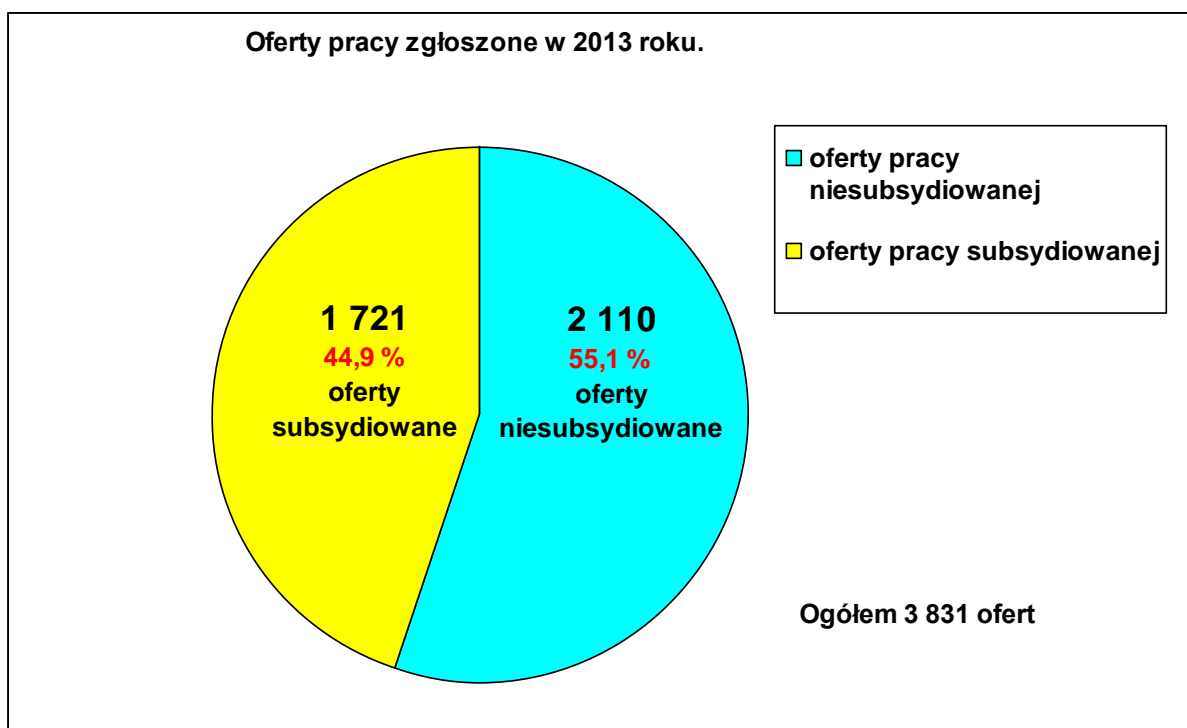
95 ofert pracy subsydiowanej ze środków PFRON (2,5 %)

Oferty pracy zgłoszone w latach 2007 - 2013.



Oferty pracy zgłoszone w 2013 r.

Miesiąc	Ogółem	z sektora publicznego	z sektora prywatnego	subsydiowane	niesubsydiowane
styczeń	224	48	176	104	120
luty	379	103	276	206 (54,4%)	173
marzec	527	208	319	348 (66,0%)	179
kwiecień	355	109	246	253 (71,3%)	102
maj	367	64	303	170	197
czerwiec	312	53	259	161 (51,6%)	151
lipiec	294	29	265	94	200
sierpień	338	19	319	65	273
wrzesień	353	38	315	122	231
październik	307	37	270	99	208
listopad	223	23	200	65	158
grudzień	152	24	128	34	118
RAZEM	3 831 - 100%	755 - 19,7%	3 076 - 80,3%	1 721 - 44,9%	2 110 - 55,1%



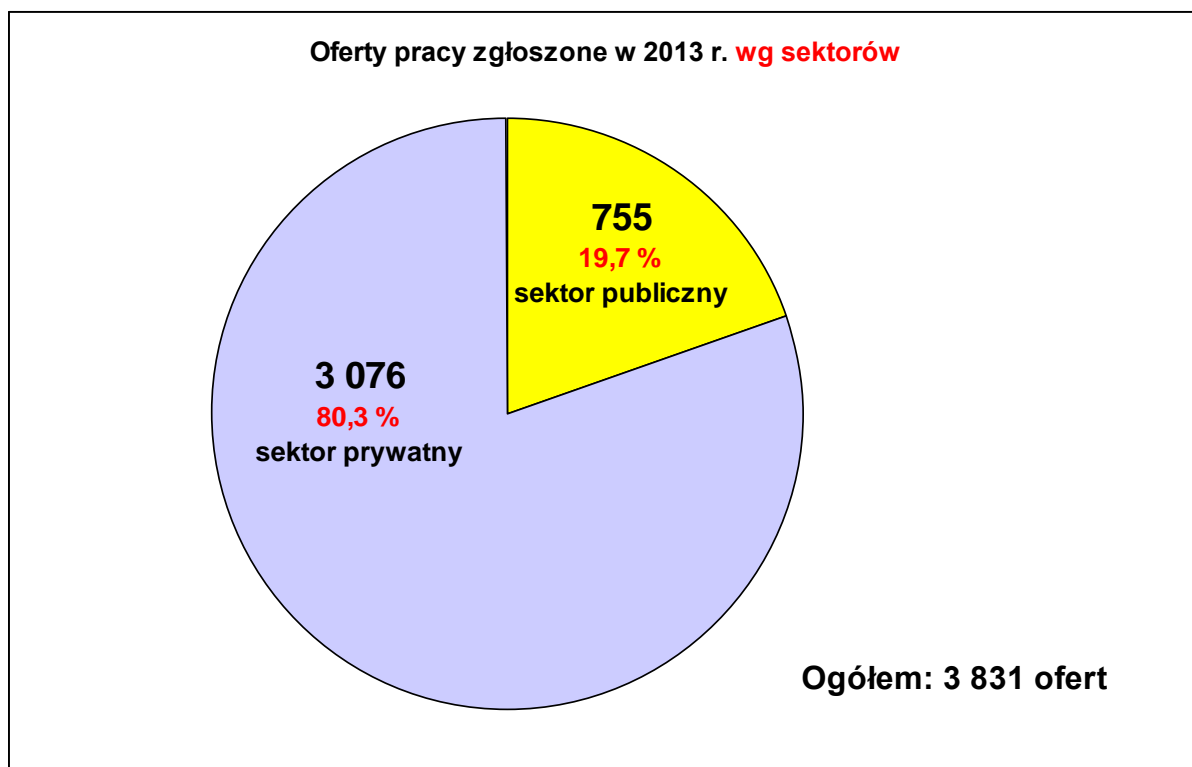
W miarę optymistyczne prognozy gospodarcze dla Polski, powolne wychodzenie z kryzysu gospodarki światowej i europejskiej oraz zwiększenie przez Ministra Pracy puli środków na aktywizację osób bezrobotnych, miały również widoczny wpływ na nasz lokalny rynek pracy.

W 2013 r. odnotowano wzrost liczby ofert pracy zgłaszanych do urzędu, ich liczba była wyższa w stosunku do poprzedniego roku o **314** (9 %). Po raz pierwszy powyższy wzrost nastąpił w większej mierze w zakresie ofert pracy **niesubsydiowanej** o **426** (25%), czyli takich gdzie pracodawca nie oczekuje finansowego wsparcia urzędu przy zatrudnieniu. Było to niewątpliwie spowodowane lekkim ożywieniem lokalnego rynku pracy w 2013 roku (finalizacja dużej inwestycji – Galerii Handlowej Trzy Korony), zwiększoną ilością kontaktów z pracodawcami i konsekwentnym rozpowszechnianiem informacji na temat usług urzędu i jego gotowości do współpracy z każdym kto poszukuje kandydatów do pracy.

Natomiast spadek o **112** (6,1%), w zakresie ofert pracy subsydiowanej, można tłumaczyć ograniczeniem w stosunku do 2012 roku liczby staży i zwiększeniem ilości środków przeznaczonych na dotacje, refundację doposażenia stanowiska i prace interwencyjne, czyli programy, które generują trwałe zatrudnienie kierowanych bezrobotnych. Wskaźniki obrazuje poniższe zestawienie:

Lp.	Wyszczególnienie	2012 r.	2013 r.	Dynamika w %
1.	Liczba ofert pracy (<i>łącznie ze stażami, pracami społecznie użytecznymi</i>)	3 498	3 831	109,5
1a.	w tym: liczba ofert pracy niesubsydiowanej	1 678	2 110	125,7
1b.	% udział ofert pracy niesubsydiowanej w ofertach pracy ogółem (1a:1)	48,0	55,0	x
1c.	Liczba ofert pracy subsydiowanej	1 820	1 721	94,6

Oferty pracy w liczbie **3831** otrzymano z **2521 zakładów**, w tym z „sektora prywatnego” wpłynęły **3076** ofert, co stanowi **80,3%** ogółu ofert pracy.



Oferty te wpłynęły do urzędu w wyniku:

- bezpośrednich zgłoszeń od pracodawców,
- działań pośredników pracy w trakcie wizyt przeprowadzonych na terenie zakładów.

Pośrednicy przeprowadzili **913 wizyt** w zakładach pracy, w wyniku których pozyskali **315** ofert pracy.

Oferty pracy pochodziły głównie z sekcji:

- handel i naprawy - 740 ofert (19,3%)
- administracja publiczna – 546 ofert (14,3%)
- budownictwo - 491 ofert (12,8%)

- przetwórstwo przemysłowe – 440 ofert (11,5%)
- działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi – 300 ofert (7,8%)
- działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca – 272 oferty (7,1%)
- opieka zdrowotna i pomoc społeczna – 243 ofert (6,3%)
- działalność profesjonalna naukowa i techniczna – 173 oferty (4,5%)
- edukacja – 126 ofert (3,3%)
- Transport i gospodarka magazynowa – 112 ofert (2,9%)

i dotyczyły głównie następujących zawodów:

- Sprzedawca - 406
- Technik prac biurowych - 307
- Robotnik gospodarczy - 306
- Kucharz - 157
- Sprzątaczką biurową - 131
- Technik administracji - 106
- Kelner - 83
- Asystent do spraw księgowości - 71
- Cieśla szalunkowy - 66
- Fryzjer - 59
- Murarz - 53
- Robotnik budowlany - 53

Z suchych danych statystycznych wynikałoby, że najbardziej poszukiwanymi zawodami na naszym lokalnym rynku pracy są robotnicy gospodarczy i pracownicy biurowi. Nic bardziej mylnego ponieważ są to głównie oferty subsydiowane. I tak - oferty pracy dla pracowników biurowych i administracyjnych, czyli na stanowiskach najbardziej poszukiwanych przez bezrobotne panie, były głównie przeznaczone dla stażystów. Natomiast oferty dla robotników gospodarczych, dotyczyły prac wykonywanych na terenie gmin w ramach robót publicznych i prac społecznie użytecznych.

Tradycyjnie do urzędu najwięcej ofert niesubsydiowanych wpłynęło dla sprzedawców, ale i tak była to liczba niewystarczająca w porównaniu do liczby bezrobotnych zarejestrowanych bądź chcących podjąć pracę w tym zawodzie.

Dla budowlańców oferowano głównie pracę w delegacji na terenie Małopolski, Polski południowej, a nawet centralnej.

Cieszy również ożywienie branży turystycznej i gastronomicznej, strategicznej dla naszego regionu, które skutkowało zwiększeniem ofert dla kelnerów

i doświadczonych kucharzy.

Podjęcia pracy za pośrednictwem urzędu (łącznie ze stażami, przygotowaniem zawodowym, pracami społecznie użytecznymi) wyniosły **3001**, tj. o **358** (13,5%) **więcej** niż w roku poprzednim.

Wskaźniki za rok 2012 i 2013 obrazuje poniższe zestawienie:

Lp.	Wyszczególnienie	Wykonanie 2012 r.	Wykonanie 2013 r.	Dynamika w %
1.	Podjęcia pracy ogółem <i>(ze stażami, pracami społecznie użytecznymi)</i>	6947	8254	118,8
2.	Podjęcia pracy za pośrednictwem PUP, w tym:	2643	3001	113,6
2a.	Praca niesubsydiowana	570	913	160,2
	% udział w podjęciach pracy za pośrednictwem PUP /2a:2/	21,6	30,4	x
2b.	Praca subsydiowana ze środków FP , w tym:	2052	2068	100,8
2c.	Dotacje na podjęcie działalności gospodarczej	268	401	149,6
2d.	Praca subsydiowana ze środków PFRON	23	20	86,9
3.	% udział podjęć pracy za pośr. PUP w podjęciach pracy ogółem /2:1/	38,0	38,0	x
4.	Oferty pracy ogółem	3498	3831	109,5
5.	Wykorzystanie ofert pracy w % /(2-2c):4/	67,9	67,9	x

Na miejsca subsydiowane ze środków Funduszu Pracy zostało skierowanych **2068** bezrobotnych, tj. o **16** osób więcej niż w 2012 r. Natomiast na oferty niesubsydiowane skierowano o **343** osoby więcej niż w roku poprzednim.

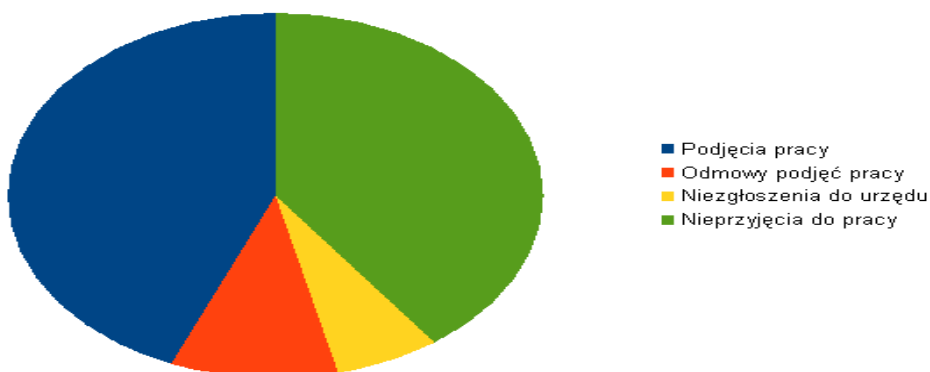
Pracodawcy chcąc obniżyć koszty zatrudnienia, wykazywali bardzo duże zainteresowanie organizacją staży (999 staży), natomiast w mniejszym stopniu ubiegali się o refundację kosztów wynagrodzenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego (367 stanowisk utworzonych łącznie zarówno w ramach prac interwencyjnych jak i doposażenia stanowiska).

Wykorzystanie ofert pracy, tj. stosunek podjęć pracy za pośrednictwem urzędu do ogólnej liczby ofert pracy, wyniosło **67,9%** i było identyczne jak w roku poprzednim. Ta proporcja ma bezpośredni związek z częstym występowaniem wśród zgłaszanych ofert takich, które ze względu na oferowane warunki pracy i płacy, nieadekwatne do wymaganych kwalifikacji, nie budzą zainteresowania osób bezrobotnych, jak i takich, gdzie wymagania stawiane kandydatom są tak wysokie (specjalistyczne wykształcenie, rzadkie umiejętności, poszukiwane uprawnienia itp.), że żadna z zarejestrowanych w urzędzie osób nie jest w stanie im sprostać.

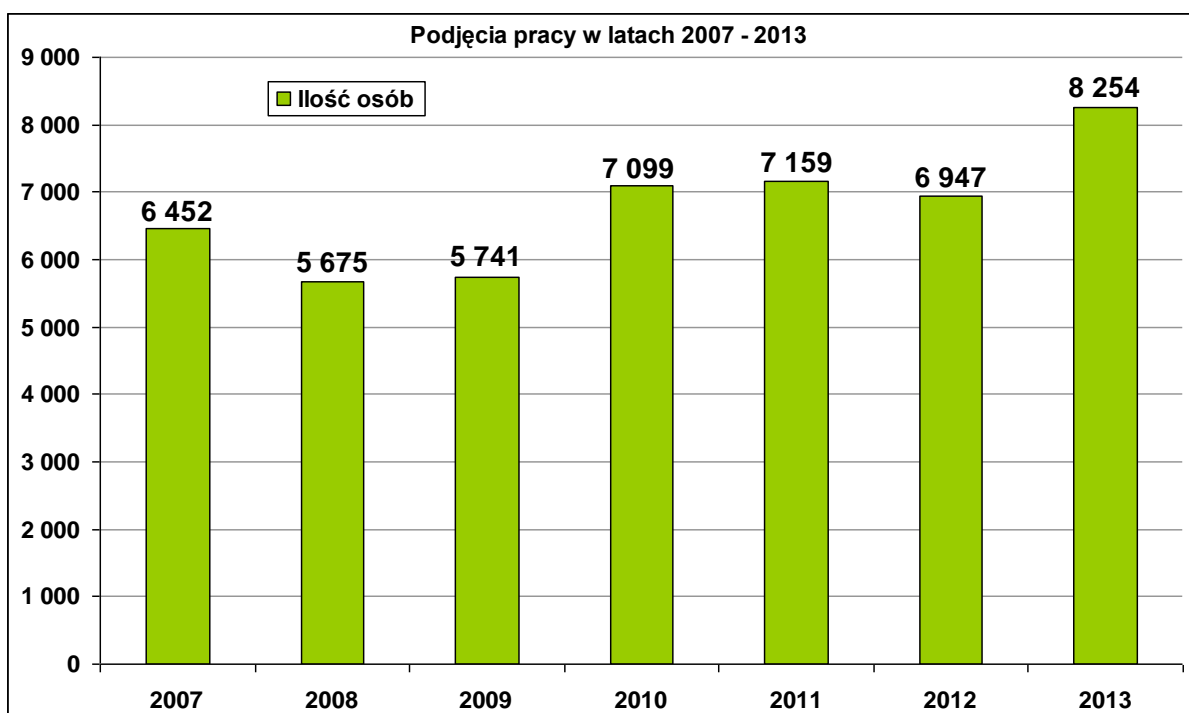
W 2013 r. pośrednicy skierowali do pracy lub innego zatrudnienia subsydiowanego **5 979** bezrobotnych i poszukujących pracy, z tego **2 605** (43,6%) osób podjęło pracę, staż, prace społecznie użyteczne, **605** (10,1%) osób odmówiło z różnych względów przyjęcia propozycji pracy lub stażu, **379** (6,4%) osób nie zgłosiło się na wezwanie do urzędu celem otrzymania propozycji pracy lub z odpowiedzią na skierowanie, **2386** (39,9%) osób nie przyjęto do pracy, odbywania stażu z innych powodów m.in. niespełniania oczekiwań pracodawców lub osoby te zgłosiły zatrudnienie uzyskane w wyniku samodzielnego poszukiwania jak również wykreśliły się na własny wniosek rezygnując z usług urzędu.

Powyższe parametry obrazuje wykres zamieszczony poniżej:

Efekty pośrednictwa – wyniki skierowań



W omawianym okresie pracę, staż, prace społecznie użyteczne podjęło **8254** bezrobotnych zarejestrowanych w urzędzie, w tym za pośrednictwem urzędu **3001** osób co stanowi **36,5%**. W ogólnej liczbie podjęć pracy przez bezrobotnych znajdują się osoby, które podjęły działalność na własny rachunek, m.in. przy wsparciu środkami Funduszu Pracy.



W ubiegłym roku pośrednicy zorganizowali **2** spotkania z bezrobotnymi w celu zapoznania ich z ofertą szkoleń i projektów przygotowaną przez urząd na 2013 rok. W tych spotkaniach wzięło udział łącznie **140** bezrobotnych spośród **177** wezwanych.

Na wniosek pracodawców zorganizowano również **6** giełd pracy na ponad 70 stanowisk oferowanych w takich zawodach jak: sprzedawca, kierowca, tapicer, sprzątaczką, spawacz. W giełdach tych wzięło udział łącznie **347** osób poszukujących zatrudnienia na 419 wezwanych.

1.1. Zwolnienia grupowe.

W omawianym okresie 9 zakładów pracy zgłosiło informacje o zamiarze przeprowadzenia zwolnień grupowych: PKO Bank Polski, PGNiG Technologie S.A., Cefarm Rzeszów Sp. z o.o., PKP Polskie Linie Kolejowe S.A., Polbita Sp. z o.o., Tauron Dystrybucja, Karpacki Oddział Straży Granicznej, Stacja Sanitarno – Epidemiologiczna, Szpital Specjalistyczny w Nowym Sączu. Większość planowanych zwolnień grupowych przerodziło się w programy dobrowolnych odejść, z części ostatecznie zrezygnowano. W sumie, jak wynika z danych oficjalnie przekazanych przez firmy, w ubiegłym roku zwolniono ogółem 18 mieszkańców powiatu nowosądeckiego: 7 osób z Cefarmu, 5 osób z PGNiG Technologie, 6 osób z Sanepidu.

1.2. Usługi EURES oraz inne działania.

W 2013 r. Powiatowy Urząd Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego w ramach sieci EURES otrzymał 318 ofert pracy za granicą, w ramach których oferowano zatrudnienie 2846 osobom. Oferty pracy pochodziły głównie od pracodawców z Niemiec (181), Norwegii (47), Austrii (28), Wielkiej Brytanii (36), Czech (9), Hiszpanii (6), Holandia (27), Lichtenstein (22). Dominowały oferty pracy dla: inżynierów różnych specjalności, operatorów maszyn, pracowników naukowo-badawczych, spawaczy, pracowników magazynowych, pracowników produkcji, robotników leśnych, budowlanych, animatorów, kierowców samochodów ciężarowych, stolarzy i dekarzy.

W 2013 r. 914 osób zainteresowanych było podjęciem pracy za granicą. Udzielono 205 ogólnych informacji na temat sieci EURES. Pośrednik pracy realizujący zadania EURES informował zainteresowane osoby podjęciem pracy za granicą między innymi o: aktualnie upowszechnianych przez PUP dla PN zagranicznych ofertach pracy, metodach i miejscach ich upowszechniania (strony internetowe sieci EURES: www.eures.praca.gov.pl, www.eures.europa.eu), jak również informował o dostępnych materiałach informacyjnych na temat warunków życia i pracy w krajach UE/EOG.

W ciągu roku przekazano 721 kompletów materiałów promocyjnych na temat EURES, w tym 86 publikacji dotyczących przygranicznego rynku pracy Słowacji.

Zagraniczne oferty pracy z sieci EURES upowszechniane są za pośrednictwem strony internetowej urzędu, na tablicach elektronicznych znajdujących się w PUP dla PN. Udostępniane są również w formie papierowej przez pośrednika pracy realizującego zadania EURES każdej zainteresowanej osobie. W celu szerszego rozpowszechnienia ofert pracy pracownik realizujący zadania EURES przesyła

e-mailem wybrane oferty pracy EURES do OHP i Biura Karier Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej w Nowym Sączu.

W związku z tymi działaniami w ciągu roku nawiązano w sumie 5 kontaktów.

W omawianym okresie do urzędu wpłynęły również oferty pracy z agencji zatrudnienia, które zostały upowszechnione w siedzibie urzędu. Były to oferty pracy dla: kierowców C+E w Wielkiej Brytanii, kierowców autobusu, opiekunów osób starszych w Niemczech, pracowników magazynowych i produkcyjnych, mechaników maszyn i urządzeń, pracowników drukarni, monterów konstrukcji stalowych i pracowników pomocniczych w rolnictwie w Holandii. Łącznie w 2013 r. nawiązano 18 kontaktów z agencjami zatrudnienia.

W 2013 r. urząd wydał 15 informacji na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcowi w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy dla pracodawców ubiegających się u wojewody o zezwolenie na pracę cudzoziemców.

W 2013 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego zarejestrowano 33 oświadczenia o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi – obywatelowi Republiki Białoruś, Republiki Gruzji, Republiki Mołdowy, Federacji Rosyjskiej lub Ukrainy. 32 zarejestrowane oświadczenia dotyczyły obywateli Ukrainy, a 1 przeznaczone było dla obywatela Białorusi.

W dniu 18 października 2013 r. w Nowym Sączu odbyła się giełda pracy na stanowiska: spawacz, tokarz, tokarz CNC, frezer CNC w spółce Tatravagonka w Popradzie na Słowacji. W spotkaniu wzięło udział 62 osoby z czego 26 z PUP dla PN.

1.3. Wyniki monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

„Barometr zawodów” to prognoza tworzona dla każdego powiatu przez pracowników powiatowych urzędów pracy, a opracowana przez Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie. Jest to pionierska w Polsce prognoza pokazująca zapotrzebowanie na zawody w poszczególnych powiatach małopolskich, co pozwala przewidzieć możliwości znalezienia zatrudnienia w konkretnej branży. W przygotowywanym corocznie zestawieniu zawody podzielone zostały na trzy grupy: **zawody deficytowe, zrównoważone i nadwyżkowe.**

Zawody deficytowe, czyli takie, w których liczba ofert pracy będzie znacznie przewyższać liczbę poszukujących zatrudnienia, co spowoduje, że osoby szukające pracy nie powinny mieć trudności z jej znalezieniem.

Zawody zrównoważone, czyli takie, w których liczba ofert pracy będzie zbliżona do liczby osób poszukujących zatrudnienia.

Zawody nadwyżkowe, czyli takie, w których liczba osób poszukujących pracy w nadchodzącym roku będzie znacznie przewyższać liczbę ofert i tym samym, znalezienie pracy w tych zawodach może być trudniejsze.

BAROMETR ZAWODÓW 2014 POWIAT NOWOSĄDECKI

deficytowe	asystenci i technicy dentystyczni
	blacharze samochodowi
	brukarze
	dentyści
	diagności samochodowi
	graficy komputerowi
	instruktorzy rytmiki i tańca
	kadra kierownicza, menedżerowie
	kierowcy samochodów ciężarowych
	kierownicy budowy
	koordynatorzy projektów unijnych
	lakiernicy samochodowi
	lekarze
	lekarze weterynarii
	nauczyciele przedmiotów zawodowych
	operatorzy aparatury medycznej
	programiści i administratorzy stron internetowych
	projektanci i administratorzy baz danych
	projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży
	przedstawiciele handlowi
	robotnicy poligraficzni
	samodzielni księgowi
	spawacze metodą mig/mag
	spawacze metodą tig
	spawacze ręczni łukiem elektrycznym
	spedytorzy i logistycy
szefowie kuchni	
tapicerzy	
równowaga	administratorzy systemów komputerowych
	agenci ubezpieczeniowi
	analitycy i operatorzy systemów teleinformatycznych
	animatory kultury
	ankieterzy, teleankieterzy i telemarketerzy
	architekci i urbaniści
	architekci krajobrazu
	archiwiści i muzealnicy
	bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej
	ceramicy i rzemieślnicy obróbki szkła
	cukiernicy
	dekarze i blacharze budowlani
	doradcy finansowi i inwestycyjni
	dziennikarze i redaktorzy
	fakturzyści
	farmaceuci
	filolodzy i tłumacze
fizjoterapeuci i masażyści	

fotografowie
geologowie, geografowie i geofizycy
hydraulicy
instruktorzy nauki jazdy
instruktorzy rekreacji i sportu
inżynierowie budownictwa
inżynierowie elektrycy
inżynierowie mechanicy
kierowcy samochodów dostawczych
kierownicy sprzedaży
kosmetyczki
lakiernicy wyrobów drzewnych i metalowych
listonosze i kurierzy
malarze budowlani
monterzy elektronicy
monterzy instalacji budowlanych
monterzy okien i szklarze
nauczyciele praktycznej nauki zawodu
nauczyciele przedszkoli
nauczyciele szkół specjalnych
ogrodnicy
operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych
operatorzy maszyn do produkcji wyrobów chemicznych
operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych
operatorzy maszyn i urządzeń do przetwórstwa metali
operatorzy obrabiarek skrawających
operatorzy sprzętu do robót ziemnych
operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych
operatorzy wózków jezdniowych
pielęgniarki
położne
portierzy, woźni i dozorczy
posadzkarze
pracownicy ds. finansowo-księgowych ze znajomością języków obcych
pracownicy ds. rachunkowości i księgowości
pracownicy myjni
pracownicy usług ochrony
prawnicy
przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek
psycholodzy i psychoterapeuci
ratownicy medyczni
repcjoniści i rejestratorzy
robotnicy obróbki skóry
sekretarki
spawacze ręczni gazowi
specjaliści ds. bezpieczeństwa i jakości
specjaliści ds. marketingu i sprzedaży
specjaliści ds. public relations i reklamy
specjaliści ds. rynku nieruchomości
specjaliści ds. zamówień publicznych
specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji
sprzedawcy na targowiskach i bazarach
technicy informatycy
technolodzy robót wykończeniowych w budownictwie
terapeuci zajęciowi

	tynkarze
	wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych
	zaopatrzeniowcy i dostawcy
nadwyżka	artyści plastycy i plastycy
	betoniarze i zbrojarze
	biolodzy, biotechnolodzy, biochemicy
	cieśle i stolarze budowlani
	ekonomiści
	elektromechanicy i elektrycy
	floryści
	fryzjerzy
	geodeci i kartografowie
	inżynierowie chemicy i chemicy
	inżynierowie inżynierii środowiska
	inżynierowie rolnictwa i leśnictwa
	kamieniarze
	kelnerzy i barmani
	kierowcy autobusów
	kierowcy samochodów osobowych
	krawcy i pracownicy produkcji odzieży
	kucharze
	magazynierzy
	masarze
	mechanicy maszyn i urządzeń
	mechanicy pojazdów samochodowych
	monterzy konstrukcji stalowych
	monterzy maszyn i urządzeń
	murarze
	nauczyciele języków obcych, lektorzy
	nauczyciele nauczania początkowego
	nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących
	obuwnicy
	operatorzy koparek i zwałowarek
	operatorzy maszyn i urządzeń w przemyśle spożywczym
	operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych
	opiekunki dziecięce
	opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej
	palacze kotłów co
	pedagodzy
	piekarze
	politolodzy, historycy i filozofowie
	pomoce kuchenne
	pracownicy administracyjni i biurowi
	pracownicy biur podróży i organizatorzy obsługi turystycznej
	pracownicy fizyczni
	pracownicy poczty
	pracownicy pralni
	pracownicy rolni
	pracownicy socjalni
robotnicy budowlani	
robotnicy obróbki drewna i stolarze	
socjolodzy i specjaliści ds. badań społecznoekonomicznych	
specjaliści administracji publicznej	
specjaliści ds. finansowych	
specjaliści ds. zastosowań informatyki	
specjaliści ochrony środowiska	

specjaliści technologii żywności i żywienia
sprzątaczkę i pokojowe
sprzedawcy i kasjerzy
ślusarze
technicy budownictwa
technicy elektroniki i telekomunikacji
technicy elektrycy
technicy mechanicy

2. Usługi szkoleniowe.

Edukacja i permanentne poszerzanie swoich kwalifikacji jest najlepszym sposobem na dostosowanie się do dynamicznych zmian zachodzących na rynku pracy. Nabycie nowych kwalifikacji bądź podniesienie dotychczasowych kwalifikacji dla osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego jest możliwe poprzez szkolenia. Dzięki szkoleniom zwiększa się szansa osób bezrobotnych na znalezienie zatrudnienia, a ponadto mobilność zawodowa, jak również podnosi się wartość osoby na coraz bardziej wymagającym rynku pracy.

Szkolenia oferowane przez Powiatowy Urząd Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego zawarte w planie szkoleń podążają za tymi zmianami i uwzględniają dynamikę rynku pracy.

Plan szkoleń powstaje na podstawie analizy zapotrzebowania na kwalifikacje i umiejętności zawodowe na lokalnym rynku pracy oraz w oparciu o potrzeby osób bezrobotnych.

Podczas analizy lokalnego rynku pracy pod kątem zapotrzebowania na określone zawody, specjalności i kwalifikacje brane są pod uwagę:

- ✓ Przewidywane kierunki rozwoju Powiatu Nowosądeckiego zawarte w Strategii Rozwoju Powiatu Nowosądeckiego na lata 2011-2020,
- ✓ Przewidywane kierunki rozwoju Miasta Nowego Sącza zawarte w Strategii Rozwoju Nowego Sącza 2020,
- ✓ Wyniki badań popytu na kwalifikacje i umiejętności zawodowe;
- ✓ Wyniki analiz ofert pracy zgłaszanych przez pracodawców krajowych oraz informacji o wolnych miejscach pracy, zamieszczanych w prasie i Internecie;
- ✓ Wyniki analiz i prognoz rynku pracy i badań popytu na pracę, w tym monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, prowadzonych przez samorząd województwa i samorząd powiatu;
- ✓ Zgłoszenia pracodawców, organizacji pracodawców i organizacji związkowych;
- ✓ Wyniki analiz skuteczności i efektywności zakończonych szkoleń.

Powiatowy Urząd Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego sporządza wykaz potrzeb szkoleniowych bezrobotnych i poszukujących pracy, z wykorzystaniem:

1. zgłoszeń osób uprawnionych;
2. wyników badań ankietowych potrzeb szkoleniowych osób uprawnionych;
3. zgłoszeń pracowników powiatowego urzędu pracy: doradców zawodowych, pośredników pracy i lidera klubu pracy;
4. zgłoszeń jednostek organizacyjnych pomocy społecznej oraz centrów integracji społecznej.

Plan szkoleń grupowych tworzony jest na okres jednego roku i zatwierdzany jest przez Powiatową Radę Zatrudnienia.

W celu osiągnięcia jak najwyższej jakości realizowanych szkoleń Powiatowy Urząd Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego kładzie szczególny nacisk na:

- planowanie szkoleń, na podstawie analizy zapotrzebowania na kwalifikacje i umiejętności zawodowe na lokalnym rynku pracy oraz w oparciu o potrzeby osób bezrobotnych;
- dobór uczestników szkoleń przeprowadzany przez doradców zawodowych przy współpracy ze specjalistami ds. rozwoju zawodowego, uwzględniający m.in. motywację, wykształcenie, predyspozycje psychofizyczne, perspektywę znalezienia zatrudnienia oraz sytuację społeczno-ekonomiczną osób ubiegających się o szkolenia;
- programy realizowanych szkoleń, które oparte są na standardach kwalifikacji zawodowych opracowanych przez MPiPS; obejmujących część teoretyczno-zawodową i praktyczną;
- zajęcia praktyczne odbywające się w zakładach pracy, gdzie kursanci uczą się wykonywać czynności zawodowe pod kierunkiem wyznaczonych opiekunów stanowiskowych będącymi pracownikami danej firmy;
- monitorowanie przebiegu szkoleń przez specjalistów ds. rozwoju zawodowego – kontrola dotyczy zarówno strony merytorycznej, jak i organizacyjnej szkoleń, odbywa się w miejscu ich realizacji;
- umożliwienie osobom bezrobotnym i poszukującym pracy poprzez szkolenie nabycie wiedzy i umiejętności praktycznych niezbędnych do podejmowania pracy w określonych zawodach;
- przeprowadzenie na zakończenie szkoleń egzaminów wewnętrznych i zewnętrznych, po zadaniu których uczestnicy otrzymują zaświadczenia i certyfikaty potwierdzające ich udział w szkoleniu oraz nabycie umiejętności zawodowych.

2.1. Szkolenia dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy w 2013 roku.

Organizacja szkoleń miała na celu umożliwienie osobom uprawnionym uzyskanie bądź uzupełnienie umiejętności i kwalifikacji zawodowych zgodnych z zapotrzebowaniem rynku pracy. Sytuacja na rynku pracy ulega ciągłym zmianom: zmienia się zapotrzebowanie na określone zawody i specjalności, struktura zawodów, stosowane technologie, styl pracy, jak również wymagania pracodawców i oczekiwania osób bezrobotnych i poszukujących pracy. To powoduje, iż wzrasta znaczenie podnoszenia kwalifikacji poprzez różnego rodzaju szkolenia.

W 2013 roku skierowano na szkolenia ogółem **508 osób uprawnionych w tym:**

- **499 osób bezrobotnych;**
- **9 osób poszukujących pracy.**

Z ogólnej liczby osób uprawnionych w 2013 roku skierowano na szkolenia w ramach:

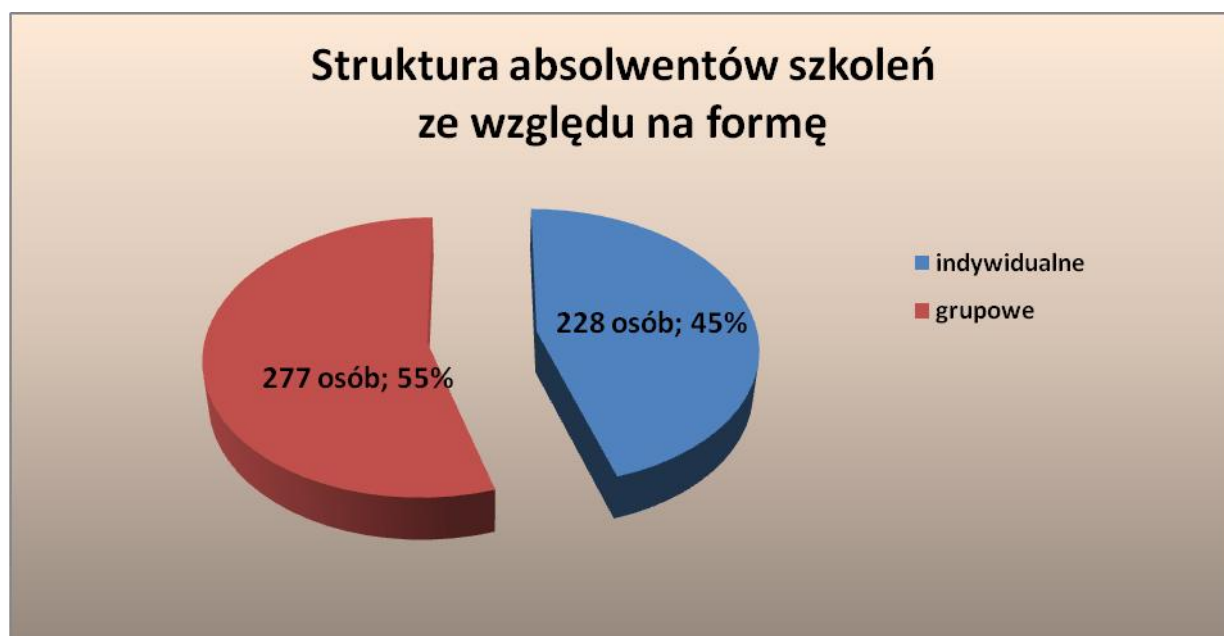
<i>Źródło finansowania</i>	<i>Ogółem</i>	<i>Kobiety</i>
Fundusz Pracy, w tym:		
-osoby bezrobotne,	268	62
-osoby poszukujące pracy z rentą szkoleniową,	7	1
Rezerwa Ministra do 30 roku życia	24	9
Rezerwa Ministra art. 49 ustawy	12	2
Program Operacyjny Kapitał Ludzki Poddziałanie 6.1.3 „Kierunek na Pracę”	104	65
Program Operacyjny Kapitał Ludzki 6.2 „Biznes z EFS II”	29	14
Projekt Pilotażowy „Twoja Kariera – Twój Wybór” w ramach Programu „Młodzi Aktywni Na Rynku Pracy”	16	6
Projekt „Sprawnie do pracy” Program Operacyjny Kapitał Ludzki 6.1.1	10	5
PFRON	2	2
Projekt „TWOJA DECYZJA – NASZA PAMOC” Program Operacyjny Kapitał Ludzki Poddziałanie 7.2.1	36	36
<i>O g ó ł e m:</i>	508	202

Spośród wszystkich skierowanych **508 osób uprawnionych, szkolenia ukończyło 505 osób uprawnionych, w tym 496 osób bezrobotnych oraz 9 osób poszukujących pracy.** Pozostałe osoby nie ukończyły szkoleń z powodu przerwania szkolenia z własnej winy.

Szkolenia osób bezrobotnych realizowane są w dwóch formach:

- ✓ **grupowej** (z inicjatywą szkolenia występuje Powiatowy Urząd Pracy przygotowując plan szkoleń na dany rok, wynikający z analizy lokalnego rynku pracy) w ramach, których na szkolenia skierowano **279** osób uprawnionych, w tym: **277** osób bezrobotnych oraz **2** osoby poszukujące pracy (wykres 1);
- ✓ **indywidualnej** (kierowanie na szkolenie następuje po złożeniu przez osobę uprawnioną wniosku wraz z uzasadnieniem celowości szkolenia w ramach, których na szkolenia skierowano **229** osób uprawnionych, w tym: **222** osoby bezrobotne oraz **7** osób poszukujących pracy (wykres 1).

Wykres 1. Struktura absolwentów szkoleń ze względu na formę



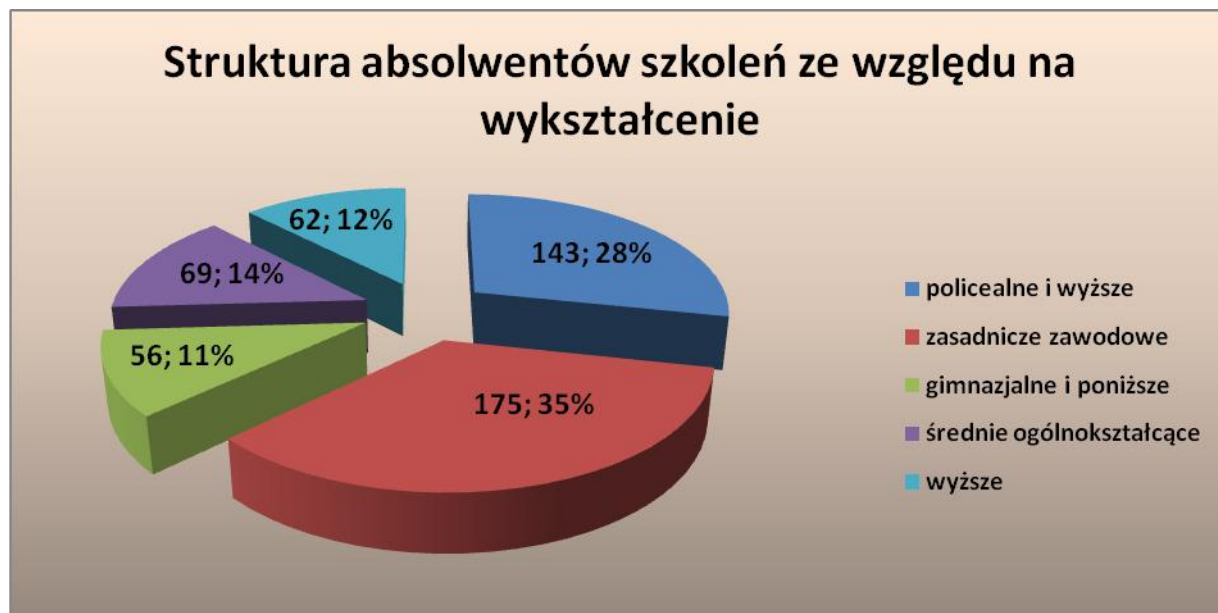
Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych PUP

Absolwentami kursów były osoby w różnym wieku, o zróżnicowanym poziomie wykształcenia. W szkoleniach organizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego w 2013 roku przeszkolono osoby o wykształceniu:

- ✓ wyższym.....**62 osoby;**
- ✓ policealnym i średnim zawodowym**143 osoby;**
- ✓ średnim ogólnokształcącym**69 osób;**

- ✓ zasadniczym zawodowym175 osób;
- ✓ gimnazjalnym i poniżej56 osób.

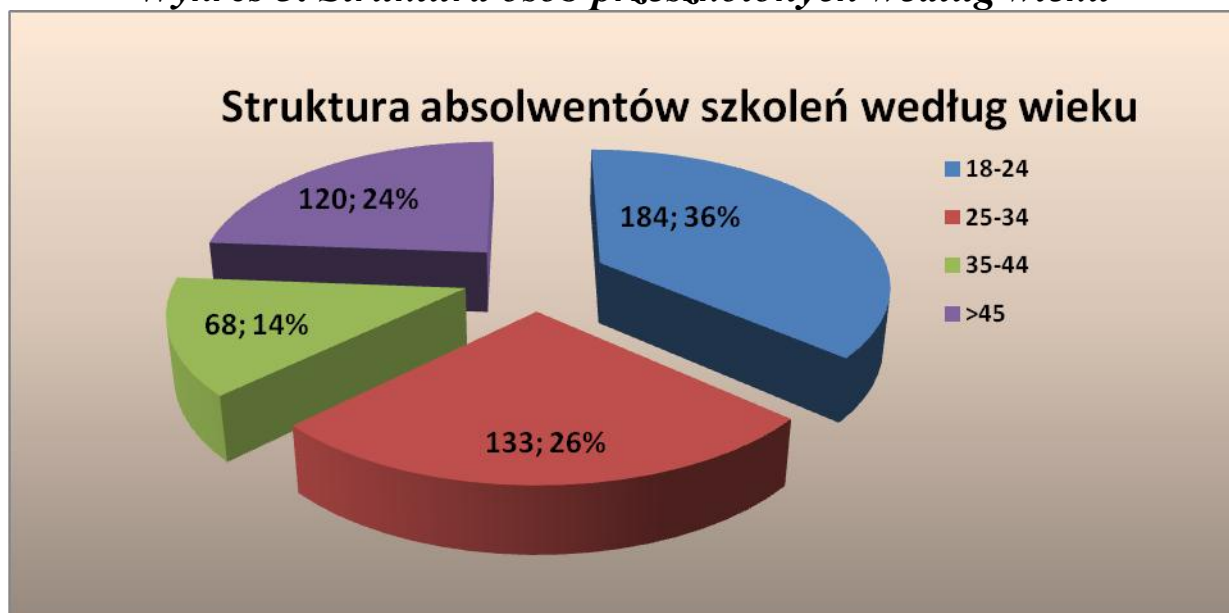
Wykres 2. Struktura osób, które w 2013 roku ukończyły szkolenie ze względu na poziom wykształcenia



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych PUP

Wśród uczestników szkoleń przeważały osoby posiadające wykształcenie zasadnicze zawodowe (**35%**) oraz policealne i średnie zawodowe (**28%**). W dalszej kolejności były to osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym (**14%**) oraz wyższym (**12%**), a najmniejszy odsetek stanowiły osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej (**11%**) - (wykres 2). Analizując strukturę wiekową, to w omawianym okresie sprawozdawczym najliczniejszą grupę przeszkolonych stanowiły osoby z przedziału wiekowego **18 -24 lat**. Strukturę wiekową osób przeszkolonych przedstawia poniższy wykres.

Wykres 3. Struktura osób przeszkolonych według wieku



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych PUP

2.2. Szkolenia grupowe.

Powiatowy Urząd Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego organizuje szkolenia grupowe według planu szkoleń, który sporządzany jest na okres jednego roku, na podstawie listy zawodów i specjalności, na które istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy oraz wykazu potrzeb szkoleniowych osób uprawnionych do szkolenia, z uwzględnieniem środków finansowych przewidzianych na sfinansowanie kosztów szkolenia.

W 2013 roku zrealizowano **15** różnorodnych tematów szkoleniowych w ramach szkoleń grupowych, na które skierowano **279** osób uprawnionych (tabela 1).

Kierowanie osób uprawnionych na kursy było poprzedzone rozmowami kwalifikacyjnymi badającymi predyspozycje psychofizyczne przez doradców zawodowych. Zlecane były również specjalistyczne badania lekarskie wtedy, gdy wymagała tego tematyka szkolenia.

Tabela 1. Tematyka szkoleń grupowych oraz ilość osób uprawnionych objętych usługą szkoleniową na poszczególnych kursach

Lp.	Tematyka szkoleń	Liczba osób skierowanych	w tym kobiety
1.	Profesjonalny sprzedawca	39	35
2.	ABC Przedsiębiorczości	29	14
3.	Kasjer-fakturzysta	20	17
4.	Ogrodnik terenów zieleni	20	7
5.	Operator sprzętu do robót ziemnych klasy III	20	0

6.	Podstawy obsługi komputera wg programu jednego z certyfikatów europejskich	20	17
7.	Pracownik magazynowy z obsługą wózka jezdniowego z napędem silnikowym	20	1
8.	Podatkowa książka przychodów i rozchodów	15	15
9.	Księgowy	15	15
10.	Kurs spawania blach i rur spoinami pachwinowymi metodami MAG 135 i TIG 141	15	0
11.	Specjalista logistyk w branży transportowej	10	4
12.	Technolog wewnętrznych robót wykończeniowych w budownictwie	10	0
13.	Monter instalacji wodociągowej i kanalizacyjnej, gazowej i central.ogrzewania	10	0
14.	Nowoczesny sprzedawca	18	18
15.	Kucharz małej gastronomii	18	18
R a z e m:		279	161

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych PUP

2.3. Szkolenia indywidualne.

Osoby bezrobotne oraz poszukujące pracy mają możliwość ubiegania się o skierowanie na wskazane przez siebie szkolenie.

Szkolenia realizowane w trybie indywidualnym odznaczają się bardzo dużą różnorodnością. Dlatego Powiatowy Urząd Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego, aby móc zrealizować określone potrzeby szkoleniowe współpracuje z instytucjami szkoleniowymi na terenie całego kraju.

Na podstawie złożonych do Powiatowego Urzędu Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego wniosków o skierowanie na szkolenia indywidualne, zawierających uzasadnienia celowości szkolenia oraz po uzyskaniu pozytywnej opinii doradcy zawodowego i specjalisty do spraw rozwoju zawodowego w 2013 roku sfinansowano szkolenia **229 osobom uprawnionym**, w tym **222 osobom bezrobotnym** oraz **7 osobom poszukującym pracy**.

Poniższa tabela przedstawia tematykę szkoleń realizowanych w trybie kursów indywidualnych w 2013 roku (tabela 2).

Tabela 2 Szkolenia indywidualne osób uprawnionych według tematyki szkoleń

Lp.	Tematyka szkoleń	Liczba osób
1.	Szkolenie w ramach kwalifikacji wstępnej przyspieszonej dla prawa jazdy kat. C, C+E	42
2.	Operator koparko-ładowarki klasy III	23
3.	Tapicer meblowy	20
4.	Szkol. w ramach kwalifikacji wstępnej dla prawa jazdy kat. C, C+E	9
5.	Kurs prawa jazdy kat. C+E	9
6.	Operator koparki jednonaczyniowej klasy III	7
7.	Księgowy	5
8.	Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	5
9.	Kurs spawania blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MAG 135 i TIG 141	4
10.	Szkolenie okresowe prowadzone w formie kursu okresowego dla prawa jazdy kat. C,C+E	4
11.	Szkolenie w ramach kwalifikacji wstępnej przyspieszonej dla prawa jazdy kat. D, D+E	3
12.	Kurs spawania blach i rur spoin.pachwin. metodą MIG 131	3
13.	Profesjonalny sprzedawca z obsługą kasy fiskalnej, komputera, terminali płatniczych i fakturowaniem	3
14.	Operator żurawi przeładunkowych kl. II Ż (HDS)	3
15.	Pracownik magazynowy z obsługą wózka jezdniowego	3
16.	Szkolenie w zakr. eksploatacji urządzeń – Gr. II E (palacz)	3
17.	Szkol. w zakr. eksploat. urządzeń energetycz.(kotły wodne na paliwa stałe, płynne i gazowe do 500 kW) – Gr. II E	2
18.	Opiekun osób starszych i niepełnosprawnych	2
19.	Operator żurawia wieżowego	2
20.	Kelner-barman	2
21.	Kelner-barman z obsługą kasy fiskalnej	2
22.	Kurs spawania blach i rur spoinami pachwin. metodą TIG 141	2
23.	Ratownik wodny	2
24.	Szkolenie w zakresie eksploatacji urządzeń – palacz gazowy	1
25.	Kurs spawania blach i rur spoinami pachwin.metodą MAG 135	1
26.	Podstawowy kurs obsługi komputera z obsługą kasy fiskalnej	1
27.	Podatkowa książka przychodów i rozchodów	1
28.	Kosmetyczka wizażystka ze stylizacją paznokci	1

29.	Kurs na pracownika kadrowo-płacowego	1
30.	Kurs AUTOCAD	1
31.	Florystyka z obsługą kasy fiskalnej	1
32.	Palacz pieca kręgowego	1
33.	Szkolenie w zakresie eksploatacji i dozoru urządzeń instalacji i sieci o napięciu znamionowym powyżej 1 kV	1
34.	Kucharz małej gastronomii-pizzeria	1
35.	Kurs zaawansowany z hirudoterapii	1
36.	Szkolenie w zakresie wizażu i stylizacji paznokci	1
37.	Kurs spawania blach i rur spoinami pachwinowymi w metodzie TIG 141- stale ferrytyczne i nierdzewne, aluminium i jego stopy	1
38.	Spawacz acetylenowo-tlenowy w metodzie 311	1
39.	Kurs spawania blach i rur spoinami pachwin. metodą MAG 135 oraz kurs spawania blach spoinami czołowymi metodą MAG 135	1
40.	Podstawowy kurs obsługi komputera	1
41.	Szkolenie grafiki komputerowej z wykorzystaniem programu ADOBE PHOTOSHOP z elementami tworzenia stron internetowych	1
42.	Kurs CORELDRAW na potrzeby DTP i INTERNETU oraz obsługa programu ADOBE PHOTOSHOP	1
43.	Filmowanie lustrzanką cyfrową oraz postprodukcja materiału filmowego, montaż i obróbka w odpowiednich programach	1
44.	Instruktor nauki jazdy kat. B	1
45.	Instruktor nauki jazdy kat. C,C+E	1
46.	Montażysta rusztowań budowlano-montażowych metalowych	1
47.	Kurs produkcji mebli ogrodowych	1
48.	Spawanie łukowe elektrodą otuloną (111) oraz spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MAG 135	1
49.	Kurs garncarstwa i ceramiki	1
50.	Szkolenie w zakresie tatuażu i piercingu	1
51.	Szkolenie w zakresie transportu drogowego taksówką	1
52.	Kosmetyczka ze stylizacją paznokci	1
53.	ADOBE PHOTOSHOP	1
54.	EEG-BIOFEEDBACK	1
55.	Kurs masażu relaksacyjnych (masaż AYURWEDA-ABHYANGA, masaż kamieniami, stemplami ziołowymi, bańkami, refleksoterapia, masaż misami kokosowymi)	1
56.	Manicure i stylizacja paznokci-metody przedłużania płytki paznokcia i artystyczne zdobienie paznokci	1
57.	Kurs przygotowujący do egzaminu na certyfikat kompetencji zawodowych przewoźnika w transporcie krajowym i międzynarodowym	1

	rzeczy wraz z egzaminem państwowym	
58.	Lakiernik wyrobów drzewnych	1
59.	ARCHICAD i ARTLANTIS stopień I i II	1
60.	Kurs spawania blach i rur spoinami pachwinowymi metodą TIG 141 oraz MIG 131	1
61.	Kurs kosmetyczny	1
62.	Hydraulik wod.-kan. CO	1
63.	Zaawansowany kurs fryzjerski	1
64.	Prawo jazdy kat. B+E	1
65.	Grafika komputerowa	1
66.	Tworzenie i prowadzenie sklepu internetowego	1
67.	Projektowanie aplikacji dla urządzeń mobilnych – HTML 5	1
68.	Kurs języka angielskiego na poziomie średniozaawansowanym (PRE-INTERMEDIATE- niższy średniozaawansowany)	1
69.	Kurs z zakresu obsługi programów AUTOCAD, REVIT ARCHITECTURE, NORMA PRO	1
70.	Przedstawiciel handlowy	1
71.	Certyfikat kompetencji przewoźnika drogowego oraz operator żurawia przeładunkowego (DHS kl. II Ż)	1
72.	Pracownik magazynowy z obsługą kasy fiskalnej i fakturowaniem	1
73.	Grafika komputerowa i pakiet ADOBE	1
74.	Kurs dla kandydatów na instruktora nauki jazdy kat. B	1
75.	Kurs maklerski	1
76.	Sprzedawca z obsługą kasy fiskalnej komputera i fakturowaniem	1
77.	Kinesiotaping, drenaż limfatyczny, antycelulitowy, AYURVEDA, zabiegi wyszczuplające	1
78.	Operator ładowarki kl. III	1
79.	Kurs aplikacji folii specjalistycznych i graficznych	1
80.	Kurs na instruktora pilates	1
81.	Szkolenie z tatuażu	1
82.	Kurs medyczno-zielarski	1
83.	Spedytor z językiem angielskim	1
84.	Kurs prawa jazdy kat. D po B	1
85.	Operator żurawia samojezdnego	1
86.	Kurs instruktora jazdy konnej	1
87.	Weryfikacja uprawnień spawania podstaw. w metodzie MAG 135 oraz kurs spaw. blach spoinami czołowymi w metodzie MAG 135	1
88.	Kurs spawania blach spoinami czołowymi w procesie 311	1






89.	Kosztorysant budowlany	1
90.	Kadry i płace z obsługą programu Płatnik	1
91.	Operator koparki jednonaczyniowej kl. II	1
92.	Kurs początkujący doksztalujący podstawowy w zakresie przewo- zu towarów niebezpiecznych wszystkich klas oraz kurs specjali- styczny - cysterny	1
R a z e m:		229

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych PUP

W ramach indywidualnych szkoleń osób bezrobotnych zrealizowano **92** tematy szkoleniowe.

Analogicznie jak w poprzednich latach wśród szkoleń indywidualnych dominują szkolenia których uczestnikami byli przede wszystkim mężczyźni.

Największą popularnością cieszyły się następujące kursy:

-  Szkolenie w ramach kwalifikacji wstępnej przyspieszonej dla prawa jazdy kat. C, C+E,
-  Operator koparko-ładowarki kl. III,
-  Tapicer meblowy,
-  kurs prawa jazdy kat. C+E
-  Szkolenie w ramach kwalifikacji wstępnej dla prawa jazdy kat. C, C+E.

2.3.1. Szkolenia indywidualne osób poszukujących pracy finansowane ze środków PFRON

Od osób niepełnosprawnych, poszukujących pracy i niepozostających w zatrudnieniu w 2013 roku wpłynęły **3** wnioski o sfinansowanie szkoleń ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON). Ze względu na ograniczone możliwości finansowe dwóm osobom sfinansowano szkolenia. Jednej osobie odmówiono sfinansowania szkolenia.

Osoby te zostały przeszkolone z następującej tematyki:

- Profesjonalny sprzedawca,
- Kosmetyczka ze stylizacją paznokci.

2.3.2. Szkolenia indywidualne osób poszukujących pracy w ramach renty szkoleniowej finansowane z Funduszu Pracy.

W 2013 roku Powiatowy Urząd Pracy określał możliwość przeszkolenia **8 osobom**, którym orzeczono potrzebę przekwalifikowania zawodowego w ramach przyznanej renty szkoleniowej przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych Oddział w Nowym Sączu. Tylko w jednym przypadku poinformowano Zakład Ubezpieczeń Społecznych Oddział w Nowym Sączu o braku możliwości przekwalifikowania zawodowego ze względu na przeciwwskazania zdrowotne. Natomiast pozostałe **7 osób** zostało przekwalifikowanych.

Osoby te ukończyły następujące szkolenia:

- ✓ Podstawowy kurs obsługi komputera z obsługą kasy fiskalnej,
- ✓ Kurs AUTO CAD,
- ✓ Opiekun osób starszych i niepełnosprawnych,
- ✓ Lakiernik wyrobów drzewnych,
- ✓ Kasjer – fakturzysta,
- ✓ Operator obrabiarek sterowanych numerycznie,
- ✓ Podstawowy kurs obsługi komputera.

2.4. Studia podyplomowe.

W ramach finansowania studiów podyplomowych do Powiatowego Urzędu Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego w roku 2013 wpłynęło **8** wniosków o finansowanie kosztów studiów podyplomowych. Z **6 osobami** zostały podpisane umowy o dofinansowanie studiów podyplomowych z Funduszu Pracy. Natomiast jednej osobie odmówiono sfinansowania kosztów studiów podyplomowych ze względu przyznanie wsparcia w postaci stażu. Aw przypadku drugiej osoby zawieszono finansowanie kosztów studiów podyplomowych ze względu na podjęcie pracy przed rozpoczęciem studiów podyplomowych.

Kierunki studiów podyplomowych, których słuchacze objęci byli dofinansowaniem w 2013 roku przedstawiają się następująco:

- ✓ Zarządzanie i audyt – **1 osoba**,
- ✓ Programowanie aplikacji biznesowych – **1 osoba**,
- ✓ Międzynarodowe studia coachingu – **2 osoby**,
- ✓ Logopedia – 1 osoba,
- ✓ WOS z podstawami przedsiębiorczości – **1 osoba**.

3. Klub Pracy.

W 2013 roku usługami realizowanymi w ramach Klubu Pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy dla PN objęto łącznie **639** osób bezrobotnych. W ramach spotkań grupowych tj. szkoleń z zakresu umiejętności poszukiwania pracy oraz zajęć aktywizacyjnych skorzystało **348** osób.

Zdecydowana większość klientów Klubu Pracy to osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, w tym osoby długotrwale bezrobotne, często dotknięte ubóstwem, osoby bez zawodu lub bez doświadczenia zawodowego, osoby niepełnosprawne, matki powracające na rynek pracy. Większość z tych osób doświadcza tzw. syndromu „wyuczonej bezradności” i w konsekwencji utrwała się w nich postawa bierna życiowo. W związku z tym, reintegracja społeczna i zawodowa tych osób napotyka na spore problemy i często jest źródłem wielu negatywnych następstw o charakterze psychologicznym, jak również wielu dysfunkcji społecznych takich jak: utrata poczucia własnej wartości, unikanie kontaktów z innymi, utrwalanie postawy roszczeniowej, efektem czego jest długotrwale wykluczenie z rynku pracy.

Uczestnicy zajęć nabyli wiedzę lub doskonalili posiadane już umiejętności w zakresie poszukiwania pracy na:

1) Szkoleniach z zakresu umiejętności poszukiwania pracy

Szkolenia prowadzone były na podstawie programu rekomendowanego przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej. W 2013 r. zrealizowano 5 takich edycji, w których wzięły udział 63 osoby.

2) Zajęciach aktywizacyjnych, które realizowano w pięciu modułach tematycznych:

Przygotowanie do poszukiwania pracy – w ramach, których kursanci poznali skuteczne metody poszukiwania pracy, a także zapoznali się z zasadami tworzenia dokumentów aplikacyjnych.

Jak poruszać się na rynku pracy - podczas których poruszano tematykę związaną z przygotowaniem się do samodzielnego radzenia sobie na rynku pracy.

Potencjał zawodowy a wymagania rynku pracy - tematyka zajęć obejmowała zagadnienia związane z rynkiem pracy oraz obranie kierunku własnej ścieżki edukacyjnej w oparciu o warsztat samopoznania.

Podstawy obsługi komputera w aspekcie poszukiwania pracy – warsztaty pozwoliły uczestnikom nabyć praktyczne umiejętności z zakresu podstawowej obsługi komputera, Internetu i poczty elektronicznej niezbędnych w procesie poszukiwania pracy.

Przedsiębiorczość i samozatrudnienie - w ramach, których uczestnicy nabyli wiedzę z zakresu przedsiębiorczości, dotyczącą przede wszystkim zaplanowania i założenia własnej działalności gospodarczej.

W w/w zajęciach wzięło udział 285 osób.

3.1. Szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy.

Uczestnikami szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy były 63 osoby.

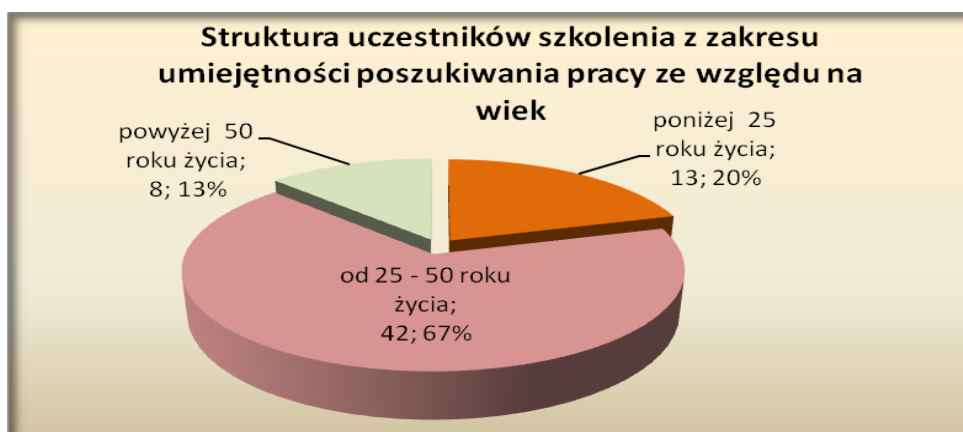
Podział: *ze względu na płeć:*

- **48** kobiet (tj. 76%)
- **15** mężczyzn (tj. 24%)

ze względu na wiek (wykres nr 1)

- **13** osób poniżej 25 roku życia (tj. 20 %)
- **42** osoby pomiędzy 25 a 50 rokiem życia (tj. 67%)
- **8** osób powyżej 50 roku życia (tj. 13%)

Wykres 1. Struktura uczestników szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy ze względu na wiek (w ujęciu liczbowym i procentowym)



ze względu na czas pozostawania bez pracy

- **20** osób zarejestrowanych do 12 miesięcy (tj. 32%)
- **43** osoby zarejestrowane powyżej 12 miesięcy (tj. 68%)

ze względu na poziom wykształcenia (wykres nr 2)

- gimnazjalne i poniżej - **11** osób (tj. 17%)
- zasadnicze zawodowe - **25** osób (tj. 40%)
- średnie ogólnokształcące - **5** osób (tj. 8%)
- policealne i średnie zawodowe - **16** osób (tj. 25%)
- wyższe - **6** osób (tj. 10%)

Wykres 2. Struktura uczestników szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy ze względu na poziom wykształcenia (w ujęciu liczbowym i procentowym)



3.2. Zajęcia aktywizacyjne.

Z zajęć aktywizacyjnych w 2013 roku skorzystało 285 osób.

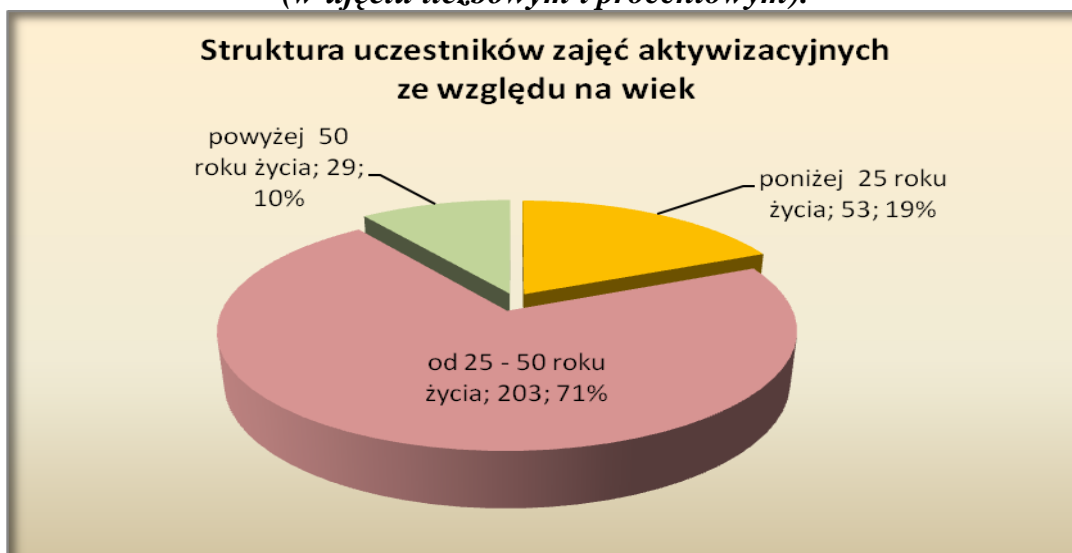
Podział: ze względu na płeć

- **237** kobiet (tj. 83%)
- **48** mężczyzn (tj. 17%)

ze względu na wiek (wykres nr 3)

- **53** osoby poniżej 25 roku życia (tj. 19%)
- **203** osoby pomiędzy 25 a 50 rokiem życia (tj. 71%)
- **29** osób powyżej 50 roku życia (tj. 10%)

Wykres 3. Struktura uczestników zajęć aktywizacyjnych ze względu na wiek (w ujęciu liczbowym i procentowym).



ze względu na czas pozostawania bez pracy

- **43** osoby zarejestrowane do 12 miesięcy (tj. 15%)
- **242** osoby zarejestrowane powyżej 12 miesięcy (tj. 85 %)

ze względu na poziom wykształcenia (wykres nr 4)

- gimnazjalne i poniżej - **25** osób (tj. 9%)
- zasadnicze zawodowe - **76** osób (tj. 27%)
- średnie ogólnokształcące - **43** osoby (tj. 15%)
- policealne i średnie zawodowe - **107** osób (tj. 37%)
- wyższe - **34** osoby (tj. 12%)

Wykres 4. Struktura uczestników zajęć aktywizacyjnych ze względu na poziom wykształcenia (w ujęciu liczbowym i procentowym)



4. Poradnictwo zawodowe.

W roku 2013 w ramach poradnictwa zawodowego prowadzono usługi doradcze dla osób bezrobotnych, niepełnosprawnych oraz pobierających rentę szkoleniową. Doradcy zawodowi w swojej pracy szczególny nacisk kładli na pomoc osobom długotrwale bezrobotnym, zagrożonym wykluczeniem społecznym, niepełnosprawnym oraz osobom młodym nieposiadającym doświadczenia zawodowego.

Praca doradców zawodowych obejmowała takie działania jak:

- ✓ Diagnostowanie preferencji i predyspozycji zawodowych osób bezrobotnych -
- ✓ pomoc osobom bezrobotnym w wyborze lub zmianie zawodu, uzupełnieniu lub podniesieniu kwalifikacji zawodowych, wyborze kierunku kształcenia lub

szkolenia, planowaniu rozwoju zawodowego, wyborze miejsca pracy lub wyborze formy aktywizacji określonej w Ustawie.

- ✓ Określanie potencjału zawodowego osób bezrobotnych: mocne i słabe strony,
- ✓ Udzielanie indywidualnych i grupowych informacji zawodowych dotyczących m.in. rynku pracy, możliwości kształcenia i szkolenia, sposobów poszukiwania pracy, form aktywizacji określonych w Ustawie, instytucji „pomocowych” wspierających osoby bezrobotne, instytucji „otoczenia biznesu” itp.
- ✓ Prowadzenie grupowych porad zawodowych przy użyciu wybranych elementów standaryzowanych metod lub autorskich programów,
- ✓ Opracowywanie i aktualizowanie informacji zawodowych oraz programów grupowego poradnictwa i grupowej informacji zawodowej,
- ✓ Pomoc pracodawcom w doborze kandydatów do pracy – badanie predyspozycji zawodowych kandydatów do pracy na zlecenie: Firmy OLMET, Firmy CD LOCUM, F.H.U AWANGARDA
- ✓ Określanie kierunku przekwalifikowania osób niepełnosprawnych, w tym osób z orzeczoną rentą szkoleniową,
- ✓ Rekrutacja uczestników szkoleń zawodowych w oparciu o procedurę naboru uczestników szkoleń zawodowych,
- ✓ Przeprowadzanie badań ankietowych osób bezrobotnych pod kątem diagnozy potrzeb szkoleniowych,
- ✓ Współpraca z instytucjami szkoleniowymi oraz pracodawcami pod kątem możliwości szkolenia osób bezrobotnych zgodnie z oczekiwaniami i wymaganiami pracodawców (szkolenia w trybie indywidualnym),
- ✓ Współpraca ze szkołami, uczelniami wyższymi oraz instytucjami edukacyjnymi i szkoleniowymi – w celu pozyskania informacji przydatnych do określania kierunku kształcenia i doskonalenia zawodowego młodzieży i osób dorosłych,
- ✓ Współpraca ze szkołami gimnazjalnymi i ponadgimnazjalnymi – realizacja spotkań informacyjnych na temat planowania kariery zawodowej,
- ✓ Kierowanie do odpowiednich instytucji „pomocowych” działających na rzecz osób bezrobotnych, w tym osób niepełnosprawnych (OPS-y, fundacje, stowarzyszenia itp.),
- ✓ Udział w działaniach promocyjnych Urzędu Pracy oraz z zakresu kształcenia ustawicznego: Tydzień Przedsiębiorczości, Małopolski Dzień Uczenia się przez Całe Życie, Agropromocja, Targi Edukacji Szkół Wyższych,
- ✓ świadczenie usług doradczych w ramach realizowanych projektów na rzecz osób bezrobotnych niepełnosprawnych, współfinansowanych z UE:

projekt „Kierunek na pracę”, „Biznes z EFS II”, „Sprawnie do pracy”, „Twoja decyzja-nasza pomoc” oraz programu pilotażowego MPiPS „Twoja kariera-twój wybór”.

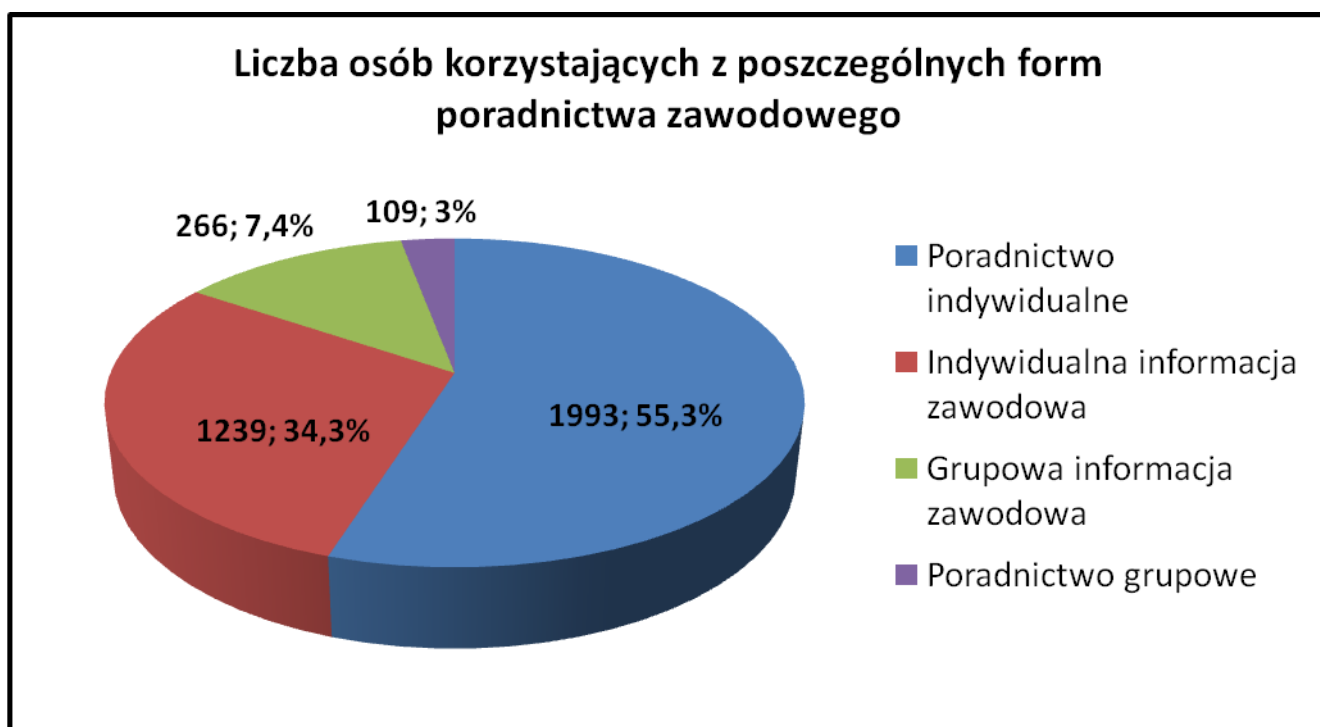
- ✓ Udział w przygotowaniu „Diagnozy zapotrzebowania na kwalifikacje i umiejętności zawodowe na lokalnym rynku pracy” oraz Planu usług szkoleniowych na rok 2014.

Tabela 4. Usługi poradnictwa zawodowego w 2013r.

Usługi Poradnictwa Zawodowego	Poradnictwo indywidualne		Poradnictwo grupowe		Informacja zawodowa		
	Liczba rozmów doradczych	Liczba osób	Liczba grup	Liczba osób	Liczba klientów ind.	Zorganizowane grupy	
						Liczba grup	Liczba osób
	2473	1993	11	109	1239	11	266

Jak wynika z powyższej tabeli, z różnych form poradnictwa zawodowego w 2013 roku skorzystało łącznie **3607 osób**.

Wykres 10. Liczba osób, które skorzystały z poszczególnych form poradnictwa zawodowego w 2013 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych PUP

Najwięcej osób skorzystało z poradnictwa indywidualnego tj. 55,3% oraz z indywidualnej informacji zawodowej 34,3%.

Usługi poradnictwa zawodowego były realizowane w czterech formach:

- Indywidualne poradnictwo zawodowe
- Grupowe poradnictwo zawodowe
- Indywidualna informacja zawodowa

Grupowa informacja zawodowa.

4.1. Indywidualne poradnictwo zawodowe.

W 2013 r. indywidualnym poradnictwem zawodowym objęto 1993 osoby, z którymi przeprowadzono 2473 rozmowy doradcze w ramach indywidualnych porad zawodowych. Tematyka indywidualnych porad zawodowych była bardzo zróżnicowana. Obejmowała takie problemy jak: wybór lub zmiana zawodu, poszerzenie lub podniesienie kwalifikacji zawodowych, diagnoza preferencji i predyspozycji zawodowych z wykorzystaniem specjalistycznych testów psychologicznych, wybór kierunku kształcenia lub szkolenia, planowanie rozwoju zawodowego, wybór miejsca pracy, planowanie własnej działalności gospodarczej, wybór form pomocy określonych w Ustawie.

Osoby objęte usługami indywidualnego poradnictwa zawodowego, po ustaleniu ścieżki rozwoju zawodowego z doradcą zawodowym, korzystały z różnych form aktywizacji zawodowej m.in. szkoleń (indywidualnych i grupowych); staży; dotacji na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej; prac interwencyjnych; robót publicznych; poradnictwa grupowego; zajęć z umiejętności aktywnego poszukiwania pracy oraz zajęć aktywizacyjnych w Klubie Pracy.

Doradcy zawodowi rekrutowali uczestników szkoleń zawodowych w oparciu o procedurę naboru szkoleń uwzględniając m. in. predyspozycje psychofizyczne kandydatów, motywację do nabywania nowych kwalifikacji zawodowych, perspektywy zatrudnienia, jak również czynniki społeczno – ekonomiczne kandydatów. Pozwoliło to na wyłonienie osób aktywnych, chętnych i zmotywowanych do podnoszenia swoich kwalifikacji zawodowych.

Indywidualnym poradnictwem zawodowym zostały objęte również osoby starające się o odbycie szkoleń indywidualnych. Doradcy zawodowi opiniowali ich wnioski pod kątem celowości skierowania na wskazane szkolenia. W roku 2013 doradcy zaopiniowali pozytywnie **229 wniosków** o skierowanie na szkolenie indywidualne.

Indywidualne rozmowy doradcze prowadzono również z osobami ubiegającymi się o dotację na założenie własnej firmy, określając ich predyspozycje przedsiębiorcze oraz szanse i zagrożenia związane z planowanym przedsięwzięciem.

Grupą wymagającą szczególnego wsparcia stanowiły osoby niepełnosprawne, w tym osoby z rentami szkoleniowymi, skierowane przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych w celu przekwalifikowania zawodowego ze względu na przeciwwskazania zdrowotne do wykonywania dotychczasowej pracy. Usługami indywidualnego poradnictwa zawodowego w 2013 roku objęto 8 osób poszukujących pracy z prawem do renty szkoleniowej oraz 3 osoby niepełnosprawne poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu, które zostały skierowane na szkolenie zawodowe zgodnie z ustaloną ścieżką rozwoju zawodowego.

Usługi indywidualnego poradnictwa zawodowego realizowano m. in. w ramach różnych projektów: POKL 6.1.3 Pn. „Kierunek na pracę”- doradztwem objęto 461 osób; POKL 6.2. Pn. „Biznes z EFS II ” – doradztwem objęto 40 osób ubiegających się o przyznanie bezzwrotnej dotacji na założenie własnej firmy.

Dużym wyzwaniem dla doradców zawodowych był pilotażowy program MPiPS pn. „Twoja kariera- Twój wybór” skierowany do osób młodych do 30 r. życia, w ramach, którego testowane były innowacyjne formy aktywizacji zawodowej. Do projektu zrekrutowano 200 uczestników, z czego aktywizacja zawodowa 100 osób (grupa główna), została powierzona doradcom zawodowym. Doradcy zawodowi stali się opiekunami uczestników projektu, co w praktyce oznaczało indywidualny coaching każdego uczestnika. Z każdym z uczestników doradcy ustalili indywidualny plan działania (IPD), obejmujący aktywizację zawodową w ramach innowacyjnych form tj. bonów: szkoleniowych; stażowych; dla pracodawcy za zatrudnienie absolwenta szkoły wyższej. Doradcy zawodowi, na bieżąco - podczas wielokrotnych kontaktów bezpośrednich oraz telefonicznych – wspierali uczestników i monitorowali realizację IPD, współpracując przy tym zarówno z koordynatorem projektu oraz innymi pracownikami zaangażowanymi w realizację projektu. W opinii, zarówno doradców zawodowych, jak i uczestników projektu, takie indywidualne podejście do klienta jest niewątpliwą zaletą projektu. W 2013 roku doradcy zawodowi przeprowadzili 231 indywidualnych rozmów doradczych z uczestnikami projektu pilotażowego.

Indywidualna praca doradcza z uczestnikami projektu przyczyniła się do wysokiego wskaźnika zatrudnialności beneficjentów projektu.

W trakcie trwania projektu od 01.08.2012 roku do 31.12.2013 roku, **78 znalazło zatrudnienie**, a w samym tylko 2013 roku, pracę podjęło **65 osób**

4.2. Grupowe poradnictwo zawodowe.

W ramach grupowego poradnictwa zawodowego zrealizowano **11 edycji** grupowych porad zawodowych, w których udział wzięło **109 osób**. Porady grupowe realizowane były wg autorskich programów opracowanych przez doradców zawodowych i obejmowały m.in. diagnozę preferencji zawodowych klientów; zapoznanie z aktualną sytuacją na rynku pracy i aktywnymi sposobami poszukiwania pracy; opracowanie dokumentów aplikacyjnych; przygotowanie do rozmowy kwalifikacyjnej z pracodawcą.

Doradcy zawodowi świadczyli usługi grupowego poradnictwa zarówno w ramach środków z Funduszu Pracy, jak i w ramach projektu współfinansowanego z Unii Europejskiej - POKL 6.1.3. Pn. „Kierunek na pracę”. W projekcie tym, działaniami wspierającymi zatrudnienie, zostały w szczególności objęte osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy tj. osoby do 25 r. życia, powyżej 50 roku życia, osoby niepełnosprawne, długotrwale bezrobotni, osoby bez wykształcenia i kwalifikacji zawodowych. Dla potrzeb w/w projektu doradcy zawodowi opracowali „ścieżkę doradczą” dla uczestników, która obejmowała: analizę potrzeb klientów podczas indywidualnych rozmów doradczych; opracowanie Indywidualnego Planu Działania; nabycie umiejętności aktywnego poruszania się po rynku pracy w ramach grupowego poradnictwa zawodowego, oraz rekrutację uczestników na szkolenia zawodowe.

4.3. Indywidualna informacja zawodowa.

Indywidualna informacja zawodowa dotyczyła głównie możliwości nabycia, zmiany, uzupełnienia lub podniesienia kwalifikacji zawodowych poprzez udział w indywidualnych i grupowych szkoleniach zawodowych organizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego. Klienci korzystali również z informacji na temat: instytucji edukacyjnych i szkoleniowych; sytuacji na regionalnym i lokalnym rynku pracy; sposobów poszukiwania pracy, instytucji wspierających osoby bezrobotne w poszukiwaniu pracy i w samo zatrudnieniu; różnych form pomocy oferowanych przez Urząd Pracy osobom i poszukującym pracy. Doradcy przekazywali również informacje na temat projektów współfinansowanych z Unii Europejskiej a skierowanych do wybranych grup osób bezrobotnych i poszukujących pracy, które realizowane były zarówno przez Urząd Pracy, jak i inne instytucje, m.in. „Twoja decyzja-nasza pomoc”, „Sprawnie do pracy”, „Lokalne inicjatywy na rzecz rozwoju regionalnego”, „Integracja społeczno-zawodowa osób długotrwale bezrobotnych w powiecie nowosądeckim”, itp. Indywidualną informacją zawodową zostało objętych **1239 osób**.

4.4. Grupowa informacja zawodowa.

Doradcy zawodowi zorganizowali i przeprowadzali grupowe spotkania informacyjne dla osób:

- bezrobotnych i poszukujących pracy, zainteresowanych podjęciem zatrudnienia w Hotelu w Piwnicznej w zawodach: recepcjonista; pokojowa; pomoc kuchenna; masażysta; kucharz; kosmetyczka; szef kuchni; kierownik SPA; kierownik recepcji; kierownik techniczny; palacz; kierowca; zaopatrzeniowiec,
- bezrobotnych i poszukujących pracy, zainteresowanych podjęciem zatrudnienia na stanowisku kierownika sklepu w Galerii Trzy Korony,
- bezrobotnych i poszukujących pracy, zainteresowanych podjęciem zatrudnienia na stanowisku fryzjerki i recepcjonistki w firmie Awangarda
- bezrobotnych, zainteresowanych: nabyciem; zmianą; uzupełnieniem lub podniesieniem kwalifikacji zawodowych poprzez szkolenia zawodowe,
- absolwentów szkoleń zawodowych powracających na rynek pracy.

Tematyka spotkań była szeroka i zróżnicowana. Grupowe spotkania informacyjne realizowane były w oparciu o programy opracowywane przez doradców zawodowych. Doradcy brali również udział w monitoringu szkoleń organizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy, jak również przeprowadzali prelekcje dla młodzieży na temat planowania kariery zawodowej. Doradcy zawodowi przeprowadzili **11** edycji grupowych informacji zawodowych, w których uczestniczyło **266 osób**.

4.5. Dodatkowe działania

- ✓ Pomoc pracodawcy w doborze pracowników- Doradcy zawodowi pomagali pracodawcom w doborze kandydatów do pracy. Doradcy przeprowadzali 2-etapowy proces rekrutacji kandydatów do pracy, obejmujący: selekcję i ocenę dokumentów aplikacyjnych oraz ocenę wybranych kandydatów podczas rozmów kwalifikacyjnych. Ogółem w pierwszym etapie rekrutacji udział wzięło **232 osoby, z czego** na rozmowę rekrutacyjną zaproszono **79 osób**.

W wyniku ww. procesu przygotowywane były listy rankingowe kandydatów, którzy w największym stopniu spełniali wymagania pracodawcy. Osoby uczestniczące w rozmowach oceniane były wg opracowanych przez doradców zawodowych kryteriów, odnoszących się zarówno do wymagań pracodawcy, jak i wymagań związanych z pracą we wskazanych zawodach. Osoby, które doradcy zawodowi rekomendowali do zatrudnienia odznaczały się dużą motywacją do pracy, umiejętnościami interpersonalnymi oraz odpowiednim przygotowaniem zawodowym. Ogółem wsparciem doradców objętych zostało trzech pracodawców.

- ✓ Światowy Tydzień Przedsiębiorczości ŚTP w Małopolsce - konsultacje indywidualne z doradcą zawodowym z zakresu przedsiębiorczości i samozatrudnienia - badanie predyspozycji przedsiębiorczych.
- ✓ Promocja usług poradnictwa zawodowego na stronie internetowej oraz podczas imprez okolicznościowych, m.in.: Agropromocja, Targi Edukacji Szkół Wyższych. Doradcy zawodowi udzielali informacji m.in. na temat podejmowania decyzji zawodowych i edukacyjnych, możliwości kształcenia i szkolenia, form aktywizacji zawodowej oferowanych przez Urząd Pracy.
- ✓ Wizyty doradców zawodowych w szkołach średnich - prelekcje wśród uczniów na temat wyboru kierunku dalszego kształcenia oraz form aktywizacji zawodowej proponowanych przez PUP dla osób młodych.

5. Instrumenty Rynku Pracy.

W 2013 roku Programy Rynku Pracy realizowane były ze środków Funduszu Pracy i środków unijnych przyznanych decyzją MPiPS z następujących źródeł:

- Algorytm powiatowy – 10 468,8 tys zł
- PO KL Poddziałanie 6.1.3 – 8 846,1 tys zł
- Rezerwa Ministra – „Program związany z aktywizacją bezrobotnych do 30 roku życia” – 776,0 tys zł
- Rezerwa Ministra – „Program związany z aktywizacją bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy” – 817,8 tys zł

Łączna kwota na realizację Programów Rynku Pracy – 20 908,7 tys zł

Wydatki wyniosły 20 793,9 tys zł co stanowiło 99,5 % otrzymanych środków.

Programy realizowane było w oparciu o przepisy ustawy, rozporządzenia oraz:

- „Zasady i kryteria realizacji programów promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej” w Powiatowym Urzędzie Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego,
- „Zasady dokonywania zwrotu kosztów przejazdu osobom skierowanym przez PUP dla Powiatu Nowosądeckiego na staż lub do miejsca zatrudnienia”,
- „Zasady dokonywania zwrotu kosztów zakwaterowania osobom skierowanym przez PUP dla Powiatu Nowosądeckiego na staż lub do miejsca zatrudnienia”,
- „Regulamin przyznawania bezrobotnym przez Starostę Nowosądeckiego środków na podjęcie działalności gospodarczej oraz form zabezpieczenia zwrotu otrzymanych środków”

- „Regulamin w sprawie refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego oraz form zabezpieczenia zwrotu otrzymanych środków”

5.1. Staże.

Staż - program ten polega na nabywaniu przez bezrobotnych umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy, bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą.

Do odbycia stażu mogą być skierowane następujące osoby:

- bezrobotni do 25 – go roku życia, lub bezrobotni którzy nie ukończyli 27 – go roku życia w przypadku absolwentów szkół wyższych, do upływu 12 miesięcy od ukończenia studiów,
- bezrobotni długotrwale lub po zakończeniu realizacji kontraktu socjalnego, albo kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka,
- bezrobotni powyżej 50 – go roku życia,
- bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego lub bez wykształcenia średniego,
- bezrobotni samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko do 18 - go roku życia,
- bezrobotni, którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia,
- bezrobotni niepełnosprawni.

Okres odbywania stażu wynosi:

Staż może trwać od 3 do 6 miesięcy, natomiast bezrobotny do 25 – go roku życia i bezrobotny, który nie ukończył 27 – go roku życia w przypadku absolwentów szkół wyższych, do upływu 12 miesięcy od ukończenia studiów może być skierowany do odbycia stażu do 12 miesięcy.

Okres trwania stażu powinien umożliwić zdobycie kwalifikacji lub umiejętności zawodowych założonych w programie stażu.

Osobie odbywającej staż przysługuje:

stypendium (za okres wypłacania stypendium nie przysługuje zasiłek) w wysokości: 120% zasiłku dla bezrobotnych, dwa dni wolne od pracy za każde 30 dni kalendarzowe odbywania stażu, za dni wolne przysługuje stypendium, ubezpieczenie emerytalne, rentowe i wypadkowe.

Dokumenty potwierdzające odbycie stażu:

- zaświadczenie o odbyciu stażu wydane przez powiatowy urząd pracy,
- opinia pracodawcy zawierająca informacje o zadaniach realizowanych podczas stażu i nabytych kwalifikacjach lub umiejętnościach zawodowych.

Organizatorami stażu mogą być pracodawcy, którzy przede wszystkim:

- nie korzystali dotychczas (lub w okresie 2 ostatnich lat) ze środków Funduszu Pracy,
- uzyskali pozytywny wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na programach organizowanych w okresie 2 ostatnich lat,
- gwarantowali zatrudnienie skierowanych bezrobotnych po okresie odbywania stażu,
- tworzyli miejsca pracy na terenie powiatu nowosądeckiego.

Umowy były zawierane na okres:

podstawowy okres trwania umowy wynosił 6 miesięcy, natomiast na stanowiskach o niższych wymogach kwalifikacyjnych 3 miesiące.

Kwota środków zaangażowanych w ramach programu staże w 2013 roku wyniosła **6 114 460,00 zł**, z tego **769 399,63 zł** przeznaczono na pokrycie zobowiązań z umów zawartych w 2012r. (408 umów na 572 osób). Były to środki z algorytmu powiatowego, projektu POKL 6.1.3 „Kierunek na pracę”, Rezerwy Ministra „do 30 roku życia” oraz Rezerwy Ministra „art. 49”.

Łącznie na staże w 2013 r. skierowano 999 osób

Ponadto w 2013 roku były realizowane staże w ramach projektów współfinansowanych ze środków Unii Europejskiej :

- **"Sprawnie do pracy"** POKL 6.1.1 w ramach tego projektu ze stażu skorzystało **53** osoby,
- **„Twoja decyzja-nasza pomoc”** POKL 7.2.1 Aktywizacja zawodowa i społeczna osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, w ramach którego skierowanych zostało **50** osób.

W roku 2013 kontynuowany był Projekt Pilotażowy **„Twoja kariera – Twój wybór”** dla osób do 30 roku życia:

- Staże – grupa główna z którego skorzystało **15** osób **104 244,31 zł.**,
- Staże – grupa kontrolna z którego skorzystało **13** osób **97 537,92 zł.**

Do zrealizowania w 2013r. było **1 464** sprawy, z tego:

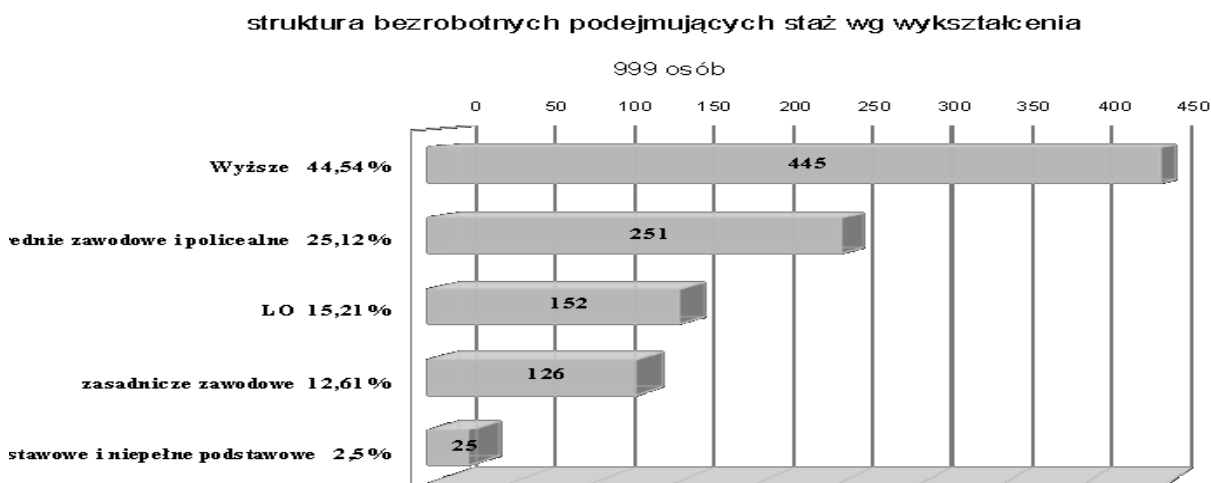
- **351** umów zawarto z algorytmu na **524** osób (**2 706 244,56 zł**),
- **216** umów z Projektu „Kierunek na pracę” na **260** osób (**1 491 522,43 zł**),
- **40** umowy z Rezerwy Ministra dla osób do 30 roku życia na **46** osób

- (231 373,50 zł),
- 33 umowy z Rezerwy Ministra dla osób art. 49 na 37 osób (135 373,23 zł),
- 7 umów z PFRON na 7 osób (20 914,74),
- 47 umów z Projektu „Sprawnie do pracy” na 53 osób (258 391,16),
- 44 umów z Projektu „Twoja decyzja – nasza pomoc” na 50 osób (435 191,74),
- 25 umów z Projektu Pilotażowego „Twoja decyzja – Twój wybór” na 28 osób (201 782,23),
- odmownie rozpatrzono 622 wniosków,
- rezygnację z zawarcia umów złożyło 37 wnioskodawców,
- 17 wniosków przeszło do rozpatrzenia na 2014 rok.

Struktura bezrobotnych podejmujących staż w 2013r wg wykształcenia (ogółem 999 osób):

- Wykształcenie wyższe posiadało – 445 osób 44,54%
- średnie zawodowe i policealne posiadało 251 osoby 25,12%
- LO posiadało 152 osób 15,21%
- Zasadnicze zawodowe posiadało 126 osób 12,61%
- podstawowe i niepełne podstawowe posiadało 25 osób 2,5%

Powyższą strukturę ilustruje wykres.

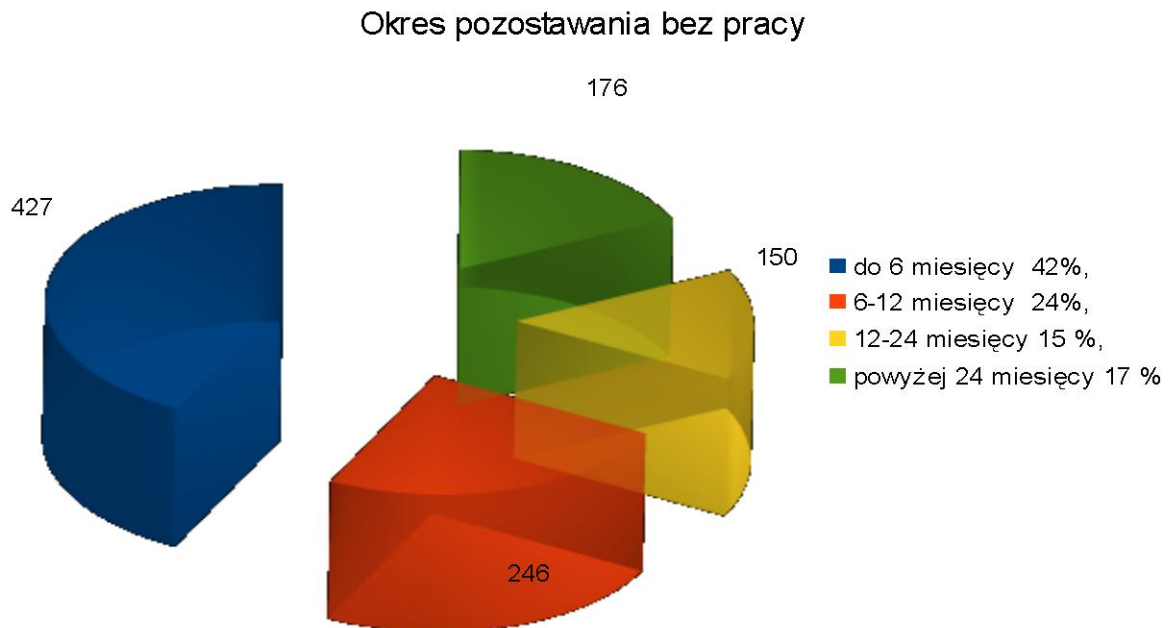


Struktura bezrobotnych podejmujących staż w 2013r wg czasu pozostawania bez pracy (ogółem 999 osób):

- do 6 miesięcy – 427 – 42 %,
- 6-12 miesięcy – 246 – 24 %,
- 12-24 miesięcy – 150 – 15 %,

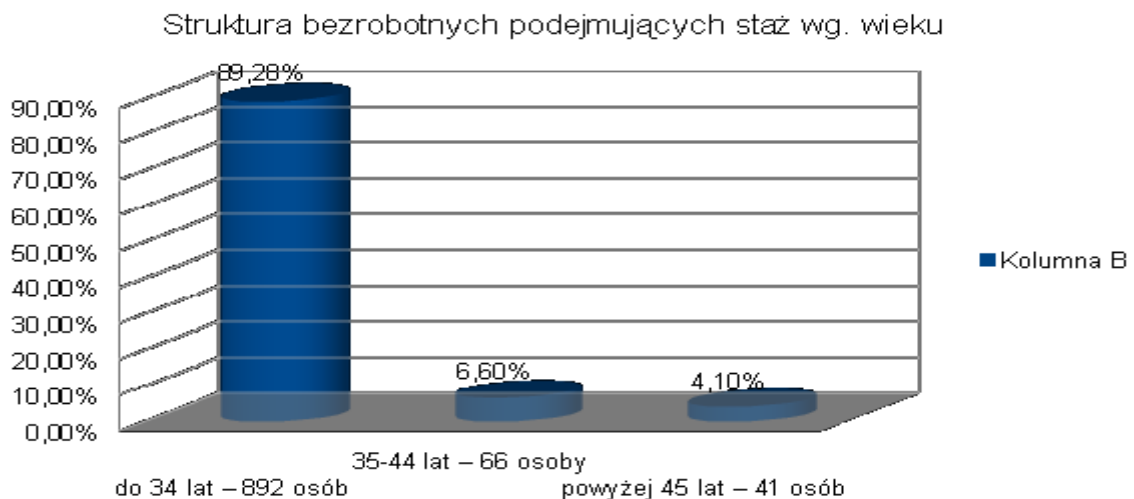
- powyżej 24 miesięcy – 176 – 17 %

Struktura bezrobotnych podejmujących staż w 2013r wg wieku



(ogółem 999 osób):

- do 34 lat – 892 osób – 89,28 %,
- 35-44 lat – 66 osoby – 6,60 %,
- powyżej 45 lat – 41 osób – 4,10 %,



W 2013 roku staż zakończyło **1335** osób (w tym 572 osób, które rozpoczęły program w 2012 roku).

W 2014 roku program będzie kontynuować **235** osób w ramach **215** umów.

Kwota na pokrycie zaciągniętych zobowiązań wynosi **684 396,10 zł**.

5.2. Prace interwencyjne.

Zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 r. o *promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*, prace interwencyjne – stanowią formę subsydiowanego zatrudnienia i mają na celu wsparcie osób będących w tzw. „szczególnej sytuacji na rynku pracy”. Kierowane były na nie osoby bezrobotne, należące do jednej z grup:

- bezrobotni do 25 roku życia,
- bezrobotni długotrwale albo po zakończeniu realizacji kontraktu socjalnego, albo kobiet, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka,
- bezrobotni powyżej 50 roku życia,
- bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego lub bez wykształcenia średniego,
- bezrobotni samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia,
- bezrobotnych, którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia,
- bezrobotni niepełnosprawni.

Jednocześnie bezrobotny podejmujący zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych winien spełniać również co najmniej jedno z kryteriów osoby znajdującej się w szczególnie niekorzystnej i bardzo niekorzystnej sytuacji określonej w rozporządzeniu Komisji (WE) nr 800/2008 z dnia 6 sierpnia 2008r. uznające niektóre rodzaje pomocy za zgodnie ze wspólnym rynkiem w zastosowaniu art. 87 i 88 Traktatu WE (Dz. Urz. UE L 214 z 09.08.2008 str.3) między innymi:

- bezrobotni bez stałego zatrudnienia za wynagrodzeniem w okresie ostatnich sześciu miesięcy,
- bezrobotni, którzy nie mają wykształcenia ponad gimnazjalnego lub zawodowego (ISCED 3),
- bezrobotni w wieku ponad 50 lat,
- bezrobotni dorośli mieszkający samotnie, mający na utrzymaniu co najmniej jedną osobę,
- bezrobotni pracujący w sektorze lub zawodzie w państwie członkowskim, w którym dysproporcja kobiet jest co najmniej o 25 % większa niż średnia dysproporcja we wszystkich sektorach gospodarki w tym państwie członkowskim i należy do tej grupy stanowiącej mniejszość,
- bezrobotni, którzy są członkami mniejszości etnicznej w państwie członkowskim, którzy w celu zwiększenia szans na uzyskanie stałego zatrudnienia musi poprawić znajomość języka, uzupełnić szkolenie zawodowe lub zwiększyć doświadczenie zawodowe,

- bezrobotni zarejestrowani w powiatowym urzędzie pracy, którzy posiadają status bezrobotnego nieprzerwanie przez okres co najmniej 24 miesięcy,

Organizatorami prac interwencyjnych mogą być pracodawcy, którzy przede wszystkim:

- nie korzystali dotychczas (lub w okresie ostatnich 3 lat) ze środków Funduszu Pracy przy zatrudnianiu pracowników,
- uzyskali pozytywny wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na programach organizowanych w okresie ostatnich 3 lat,
- tworzyli miejsca pracy w sektorze produkcji i usług,
- gwarantowali dalsze zatrudnienie skierowanych bezrobotnych po okresie trwania umowy,
- tworzyli miejsca pracy na terenie Sądecczyzny.

Refundacja części kosztów poniesionych na wynagrodzenia i składki na ubezpieczenie społeczne dokonywana była w wysokości :

- **790,00 zł na miesiąc + 16,93% ZUS** (z tytułu umów zawartych na okres do 6 – 12 miesięcy),
- **800,00 zł na miesiąc + 16,93% ZUS** (z tytułu umów aktywizujących bezrobotnych w wieku powyżej 50 lat).

Liczba spraw realizowanych w 2013 r. ogółem – 352, z tego:

wnioski o zwarcie nowych umów – **266**, z tego:

- podpisano **200** umów (w tym **39** umów z Rezerwy Ministra),
- odmownie rozpatrzono **42** wniosków (m. in. z powodu: niespełniania warunków rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 stycznia 2009 r. w sprawie organizacji prac interwencyjnych i robót publicznych (...), braku pozytywnego wskaźnika efektywności po zakończeniu wcześniejszych umów, braku załączników niezbędnych do rozpatrzenia wniosku),
- rezygnację z zawarcia umowy złożyło **24** Wnioskodawców.

Limit środków przyznanych na finansowanie programu Prace interwencyjne w 2013 r. wyniósł:

- w ramach algorytmu - **1 454 048,00 zł**, z tego na realizację programu wydatkowano **1 438 387,75 zł**
- ramach Rezerwy Ministra - **165 000,00 zł**, z tego na realizację programu wydatkowano **132 138,60 zł**

W 2013 roku w ramach Prac interwencyjnych utworzono **267** nowych miejsc pracy w ramach, których aktywizowano **178** kobiet.

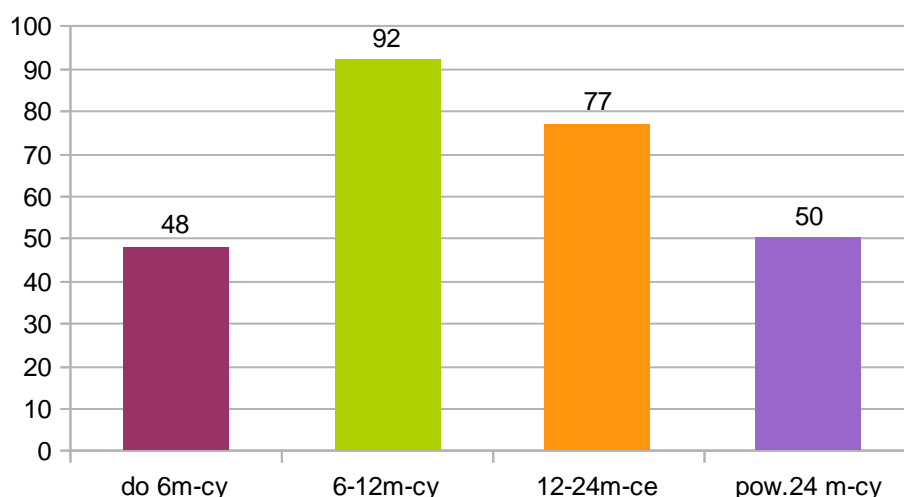
W porównaniu z rokiem poprzednim w 2013r. struktura zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych według płci nie uległa zmianie (w 2012r. przewagę również stanowiły kobiety).

W ogólnej liczbie osób aktywizowanych w 2013 roku w ramach programu Prace interwencyjne, osoby będące w „szczególnej sytuacji na rynku pracy” stanowiły:

- bezrobotni długotrwale – **138** osób,
- bezrobotni do 25 roku życia – **85** osób,
- bezrobotni powyżej 50 roku życia – **31** osób.

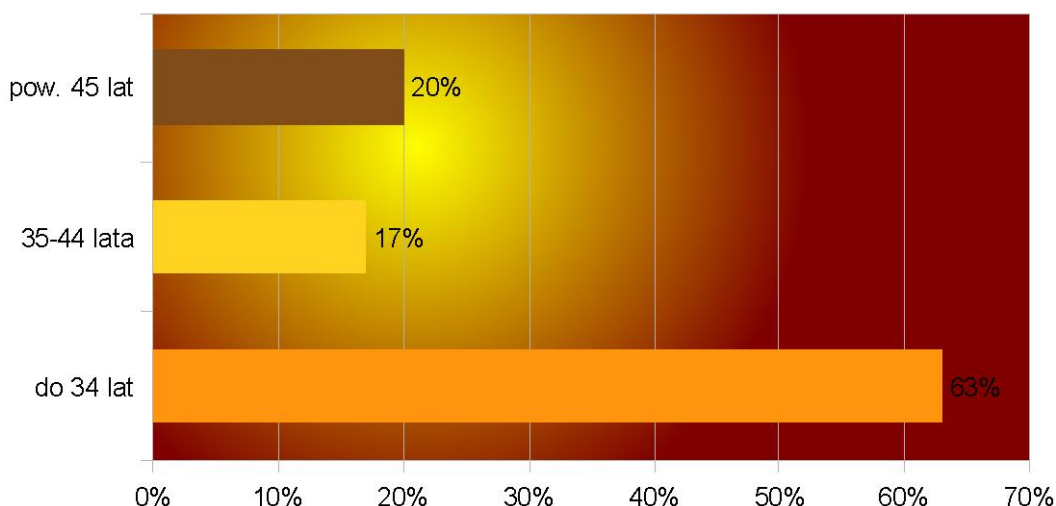
W strukturze według czasu pozostawania bez pracy, wśród bezrobotnych skierowanych w ramach programu Prace interwencyjne dominowali zarejestrowani **od 6 -12 m-cy** przed podjęciem prac interwencyjnych (**92 osoby**) oraz **od 12-24 m-cy** (**77 osób**), **50 osób** stanowili zarejestrowani w okresie powyżej 24 m-cy, a **48** -osoby pozostające w rejestrze osób bezrobotnych **do 6 miesięcy**. Liczbę osób zatrudnionych w ramach prac interwencyjnych w 2013 r. według czasu pozostawania bez pracy prezentuje poniższy wykres:

Liczba bezrobotnych, którzy podjęli zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych w 2013r. według czasu pozostawania bez pracy



Wśród osób objętych programem Prace Interwencyjne można zaobserwować znaczną przewagę młodych bezrobotnych do 34 roku życia (**63%** ogółu kierowanych w ramach programu). Osoby powyżej 45 roku życia stanowiły **20%** ogółu kierowanych, natomiast **17%** stanowiły osoby w przedziale 35-44 lata. Rozkład liczby osób, które podjęły zatrudnienie w ramach omawianego programu w 2013 r. zobrazowano poniżej:

Liczba bezrobotnych, którzy podjęli zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych w 2013r. według wieku



Struktura poziomu wykształcenia bezrobotnych skierowanych w ramach prac interwencyjnych pokazuje, iż znaczna część z nich (**56%**) posiada wykształcenie zawodowe (zasadnicze lub średnie), co potwierdza fakt, iż pracodawcy na tworzone stanowiska pracy poszukują głównie osób, które posiadają w ręku konkretny fach i zawód. Drugą grupę stanowią bezrobotni z wykształceniem wyższym (**29%**). Najmniej atrakcyjnymi dla potencjalnych pracodawców są osoby bezrobotne posiadające wykształcenie gimnazjalne, podstawowe lub niepełne podstawowe (**8%**), oraz osoby z wykształceniem średnim ogólnym (**7%**).

Utworzone w ramach prac interwencyjnych miejsca pracy dały możliwość zatrudnienia bezrobotnych m. in. w takich zawodach jak: pracownik biurowy, sprzedawca, kucharz, nauczyciel przedszkola.

W roku 2013 roku rozpatrzono **1224** wnioski o zwrot części kosztów poniesionych na wynagrodzenia i składki na ubezpieczenie społeczne bezrobotnych zatrudnionych w ramach prac interwencyjnych.

W 2014 r. program będzie kontynuowało **157** osób.

Przewidywany wskaźnik efektywności zatrudnieniowej - **92 %**.

5.3. Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego

Program *refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego* realizowany jest w oparciu o art. 46 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Szczegółowe zasady określone są w rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 23 kwietnia 2012r. w sprawie dokonywania z Funduszu Pracy refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego oraz przyznawania bezrobotnemu środków na podjęcie działalności gospodarczej (Dz.U. z 2012r. nr 80, poz. 457)

Z programu w 2013r. mógł skorzystać podmiot prowadzący działalność gospodarczą, producent rolny oraz niepubliczne przedszkole i niepubliczne szkoła, który:

- złożył stosowny wniosek w Powiatowym Urzędzie Pracy właściwym ze względu na siedzibę tego podmiotu lub ze względu na miejsce wykonywania pracy przez skierowanego bezrobotnego,
- nie zalegał z opłacaniem składek na ubezpieczenia społeczne, zdrowotne, Fundusz Pracy oraz Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych oraz Fundusz Emerytur Pomostowych, innych danin publicznych oraz nie posiadał nieuregulowanych w terminie zobowiązań cywilnoprawnych,
- podmiot gospodarczy prowadził działalność gospodarczą w rozumieniu przepisów o swobodzie działalności gospodarczej przez okres co najmniej 6 miesięcy przed dniem złożenia wniosku o refundację (do okresu prowadzenia działalności gospodarczej nie wlicza się okresu zawieszenia działalności gospodarczej) oraz:
 - niepubliczne przedszkole i niepubliczna szkoła prowadzące działalność na podstawie na podstawie ustawy z dnia 7 września 1991r. o systemie oświaty przez okres 6 miesięcy bezpośrednio poprzedzających złożenie wniosku,
 - producent rolny posiadający gospodarstwo rolne o łącznej powierzchni przekraczającej 1 ha lub 1 ha przeliczeniowy lub prowadzenie działu specjalnej produkcji rolnej oraz przez okres co najmniej 6 miesięcy przed dniem złożenia wniosku i zatrudniający w okresie ostatnich 6 miesięcy przed złożeniem wniosku w każdym miesiącu, co najmniej 1 pracownika na podstawie stosunku pracy w pełnym wymiarze czasu pracy.
- nie był w okresie 2 lat przed złożeniem wniosku skazany za przestępstwa przeciwko obrotowi gospodarczemu w rozumieniu ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. – Kodeks karny (Dz. U. Nr 88, poz. 553, z późn. zm.) lub ustawy

z dnia 28 października 2002r. o odpowiedzialności podmiotów zbiorowych za czyny zabronione pod groźbą kary (Dz. U. Nr 197, poz. 1661, z późn. zm.),

- nie znajdował się w trudnej sytuacji ekonomicznej w rozumieniu Komunikatu Komisji – Wytyczne wspólnotowe dotyczące pomocy państwa w celu ratowania i restrukturyzacji zagrożonych przedsiębiorstw (Dz. Urz. UE C 244 z 01.10.2004 str. 2) w związku z komunikatem Komisji dotyczącym przedłużenia okresu ważności Wytycznych wspólnotowych dotyczących pomocy państwa w celu ratowania i restrukturyzacji zagrożonych przedsiębiorstw (Dz. Urz. UE C 156 z 09.07.2009r. , str. 3).
- nie zmniejszał wymiaru czasu pracy pracownika i nie rozwiązywał stosunku pracy z pracownikiem w drodze wypowiedzenia dokonanego przez podmiot, przedszkole lub szkołę bądź na mocy porozumienia stron z przyczyn niedotyczących pracowników w okresie 6 miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień złożenia wniosku oraz w okresie od dnia złożenia wniosku do dnia otrzymania refundacji.
- spełniał warunki określone w rozporządzeniu Komisji (WE) do otrzymania wnioskowanej refundacji na wyposażenie lub doposażenie stanowisk nr 1998/2006 z dnia 15 grudnia 2006 r. w sprawie stosowania art. 87 i 88 Traktatu do pomocy *de minimis* (Dz. Urz. UE L 379 z 28.12.2006 r., str. 5),
- spełniał warunki określone w rozporządzeniu Komisji (WE) Nr 875/2007 z dnia 24 lipca 2007 r. w sprawie stosowania art.87 i 88 Traktatu WE w odniesieniu do pomocy w ramach zasady *de minimis* dla sektora rybołówstwa i zmieniające rozporządzenie (WE) nr 1960/2004 (Dz. Urz. UE L 193 z 25.07.2007, str. 6),
- kwota udzielonej mu pomocy *de minimis* na podstawie rozporządzenia Komisji (WE) nr 1998/2006 z dnia 15 grudnia 2006 r. w okresie ostatnich trzech lat budżetowych nie przekroczyła kwoty 200 000 EUR (lub 100 000 EUR w przypadku podmiotu gospodarczego działającego w sektorze transportu),
- spełnił inne warunki określone w ww. rozporządzeniu dotyczące uzyskania pomocy publicznej,
- złożył kompletny i prawidłowo sporządzony wniosek.

Program kierowany jest do wszystkich bezrobotnych.

W 2013 r. maksymalna wysokość refundacji wynosiła **18 000,00 zł**

Liczba spraw realizowanych w 2013 r. ogółem – **231**, w tym:

- umowy zawarte w okresie od 01.01.2010 r. do 31.12.2012r. – **143**,
- wnioski o zawarcie nowych umów – **88**, z tego:
 - podpisano **54** umowy,

- odmownie rozpatrzono **29** wniosków, m. in. z powodu niespełniania warunków Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 23 kwietnia 2012 r. w sprawie dokonywania refundacji kosztów wyposażenia (...), braku załączników niezbędnych do rozpatrzenia wniosku,
- rezygnację z zawarcia umowy złożyło **6** Wnioskodawców.
- do rozpatrzenia na 2014 roku przeszły **2** wnioski.

Łączny limit środków przeznaczonych na finansowanie tego programu w 2013r. wynosił **1 455 100,00 zł w tym :**

- Algorytm – **933 100,00 zł**
- Rezerwa Ministra „Program zwiększający aktywność zawodową osób w wieku do 30 roku życia” – **216 000,00 zł**
- Rezerwa Ministra „Program zwiększający aktywność zawodową osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy ” – **306 000,00 zł**

W ramach umów o refundację kosztów wyposażenia stanowiska pracy zawartych w 2013 r. utworzono **81** nowych miejsc pracy, w tym:

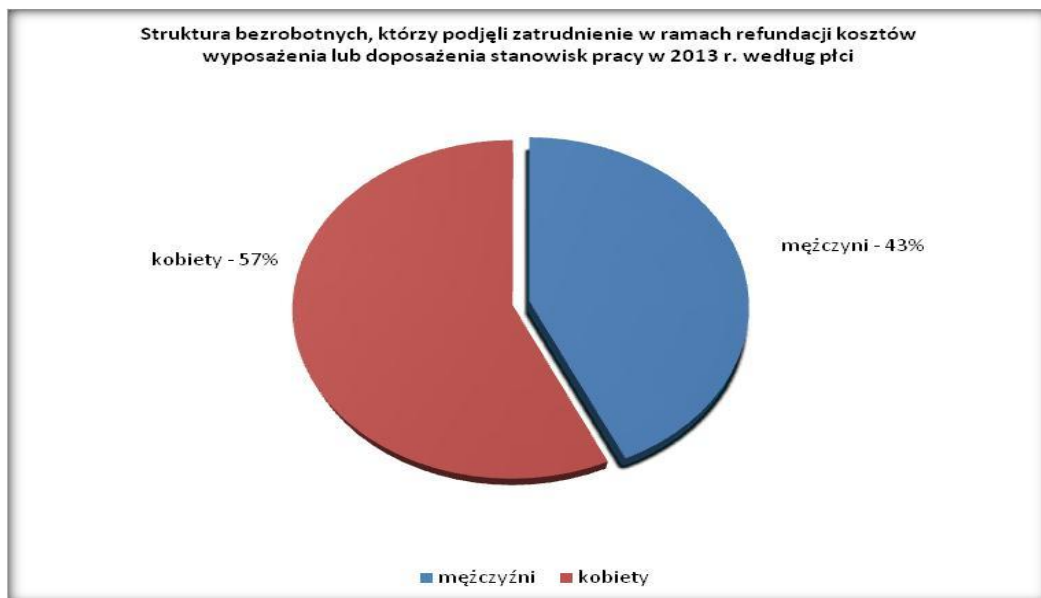
- w ramach algorytmu – **52** nowe miejsca pracy
- w ramach Rezerwy Ministra „Program zwiększający aktywność zawodową osób w wieku do 30 roku życia” – **12** nowych miejsc pracy
- w ramach Rezerwy Ministra „Program zwiększający aktywność zawodową osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy” – **17** nowych miejsc pracy.

W 2013 roku w ramach refundacji kosztów wyposażenia, doposażenia stanowiska pracy dla skierowanych bezrobotnych zatrudnienie podjęło łącznie (również w ramach „wymian” w trwających umowach zawartych w poprzednich latach) – **100** osób.

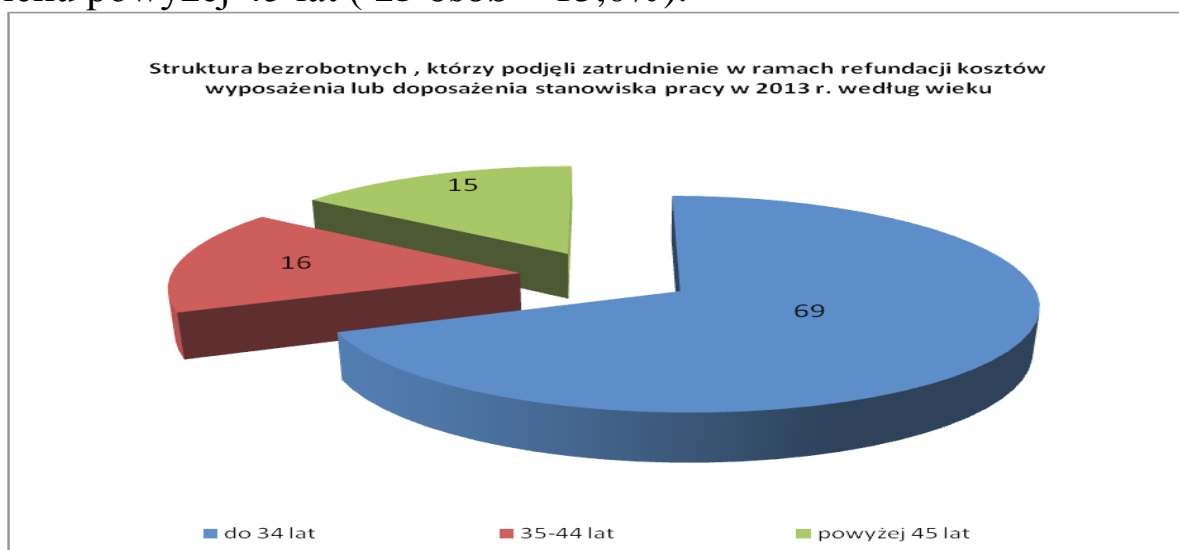
W ogólnej liczbie osób aktywizowanych w ramach tego programu w 2013 r. osoby będące w „szczególnej sytuacji na rynku pracy” stanowiły :

- bezrobotni do 25 roku życia – **41** osób (w tym **17** kobiety),
- bezrobotni długotrwale – **54** osoby (w tym **33** kobiet),
- bezrobotni w wieku powyżej 50 lat – **5** osób (w tym **2** kobiety),

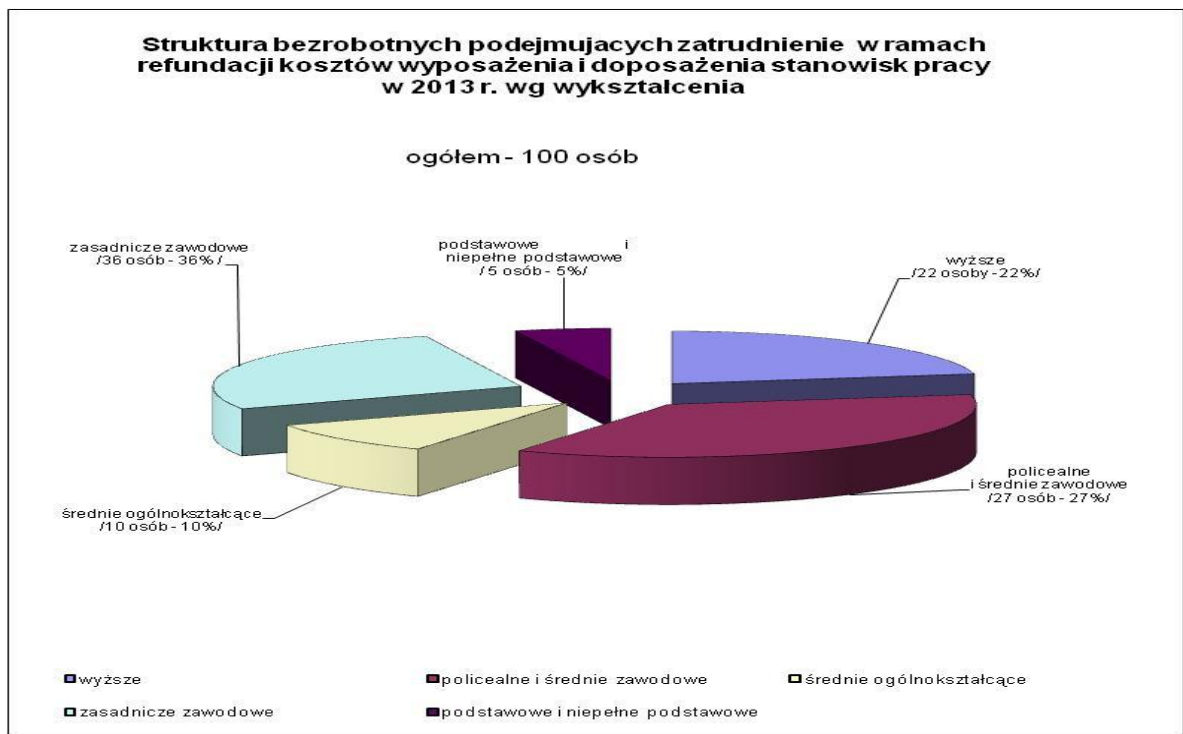
Wśród ogółu osób skierowanych w 2013 r. w ramach programu *Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy* większość stanowiły kobiety:



Osoby do 34 roku życia przeważały wśród skierowanych w ramach omawianego programu (**69 osób** – 69,0%). Najmniejszy odsetek aktywizowanych stanowiły osoby w wieku powyżej 45 lat (**15 osób** – 15,0%).



Wśród ogółu kierowanych na tworzone miejsca pracy w ramach programu Doposażenia, największą grupę stanowiły osoby z wykształceniem średnim zawodowym i policealnym (**36 osób**) i zasadniczym zawodowym (**27 osób**), najmniejszą zaś – osoby z wykształceniem podstawowym i niepełno podstawowym (**5 osób**).



Utworzone w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanych bezrobotnych, dały możliwość zatrudnienia bezrobotnych m.in. w takich zawodach jak: pracownik biurowy, sprzedawca, kucharz, stolarz, mechanik pojazdów samochodowych, wulkanizator. W ramach programu refundacji kosztów doposażenie lub wyposażenie miejsca pracy przeprowadzono w 2013r. **80** kontroli dotyczących realizacji warunków umów, w trakcie których nie stwierdzono żadnych nieprawidłowości.

5.4. Dotacje dla osób bezrobotnych na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

Program skierowany był przede wszystkim do osób bezrobotnych, absolwentów centrów integracji społecznej lub klubów integracji społecznej zarejestrowanych w Urzędzie znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, posiadających niezbędne kwalifikacje lub doświadczenie zawodowe do prowadzenia zamierzonej działalności, spełniających kryteria ustawy, rozporządzenia, oraz regulaminu przyznawania bezrobotnym przez Starostę Nowosądeckiego środków na podjęcie działalności gospodarczej oraz form zabezpieczenia zwrotu otrzymanych środków.

W razie braku wnioskodawców wskazanych wyżej, Urząd przeprowadzał nabór wniosków wśród pozostałych grup bezrobotnych, posiadających niezbędne kwalifikacje lub doświadczenie zawodowe do prowadzenia zamierzonej działalności, spełniających kryteria ustawy, rozporządzenia, oraz regulaminu.

Wnioskodawca mógł złożyć wniosek o przyznanie ze środków Funduszu Pracy, w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż sześciokrotność przeciętnego wynagrodzenia, a w przypadku gdy działalność była podejmowana

na zasadach określonych dla spółdzielni socjalnych, wysokość przyznanych bezrobotnemu środków nie mogła przekraczać czterokrotności przeciętnego wynagrodzenia na jednego członka założyciela spółdzielni oraz trzykrotności przeciętnego wynagrodzenia na jednego członka przystępującego do spółdzielni socjalnej po jej założeniu. W praktyce kwota dotacji nie przekraczała 20.000 zł brutto.

Nabór wniosków trwał do wyczerpania środków, a Urząd informował o powyższym na stronie internetowej pod adresem <http://www.pup.powiat-ns.pl> oraz w siedzibie Urzędu.

Wnioski podlegały dwustopniowej ocenie formalnej oraz merytorycznej. Ocena formalna obejmowała spełnianie kryteriów ustawy, rozporządzenia, w szczególności spełniania przez bezrobotnego kumulatywnie następujących warunków:

- nie korzystania przez osobę bezrobotną z bezzwrotnych środków Funduszu Pracy lub innych środków publicznych na podjęcie działalności gospodarczej lub rolniczej; założenie lub przystąpienie do spółdzielni socjalnej, oraz w okresie 12 miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień złożenia wniosku:
- nie posiadaniu wpisu do ewidencji działalności gospodarczej,
- nie odmówienia bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy określonej w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,
- nie przerwania z własnej winy szkolenia, stażu, wykonywania prac społecznie użytecznych lub innej formy pomocy określonej w ustawie,
- po skierowaniu podjęcia szkolenia, przygotowania zawodowego dorosłych, stażu lub innej formy pomocy określonej w ustawie,
- nie bycia karanym w okresie 2 lat przed dniem złożenia wniosku za przestępstwa przeciwko obrotowi gospodarczemu, w rozumieniu ustawy z dnia 6 czerwca 1997r. – Kodeks karny, lub ustawy z dnia 28 października 2002 r. o odpowiedzialności podmiotów zbiorowych za czyny zabronione pod groźbą kary,
- nie złożenia wniosku o dofinansowanie lub przyznanie środków na założenie lub przystąpienie do spółdzielni socjalnej do innego starosty,
- Spełniania warunków określonych w Rozporządzeniu Komisji (WE) nr 1998/2006 z dnia 15.12.2006 r. (Dz. U L 379/5) w sprawie zastosowania art. 87 i 88 Traktatu WE w odniesieniu do pomocy w ramach zasady de minimis.

Równocześnie osoba bezrobotna do wniosku składała oświadczenie, że:

- wykorzysta przyznane środki zgodnie z przeznaczeniem,
 - nie podejmie zatrudnienia w okresie 12 miesięcy po dniu rozpoczęcia działalności gospodarczej,
 - nie będzie korzystała z możliwości zawieszenia prowadzenia działalności gospodarczej w okresie 12 miesięcy po dniu rozpoczęcia działalności gospodarczej,
- dokonania zwrotu równowartości odzyskanego zgodnie z ustawą z dnia 11 marca 2004 r. o podatku od towarów i usług podatku od zakupionych towarów i usług w ramach przyznanego dofinansowania.

Wnioski niekompletne, sporządzone nieprawidłowo lub złożone bez wymaganych załączników były rozpatrywane ze względów formalnych odmownie.

Ocenie merytorycznej poddawane były wyłącznie wnioski, które spełniały wymogi formalne. Ocenę merytoryczną przeprowadziła Komisja powołana przez Dyrektora Urzędu.

Ocena merytoryczna obejmowała:

1. kwalifikacje i doświadczenie zawodowe,
2. działania podjęte na rzecz planowanej działalności gospodarczej,
3. pomysł na biznes,
4. znajomość branży,
5. znajomość konkurencji,
6. realność pomysłu,
7. efektywność pozostawania w obrocie gospodarczym w zakresie planowanej działalności gospodarczej,
8. kalkulację kosztów oraz harmonogram zakupów w ramach wnioskowanych środków.

O uwzględnieniu lub odmowie uwzględnienia wniosku Urząd powiadamiał bezrobotnego na piśmie w terminie 30 dni od dnia otrzymania kompletnego wniosku i innych niezbędnych do jego rozpatrzenia dokumentów, po dokonaniu oceny pod kątem formalnym jak i merytorycznym. W przypadku negatywnego rozpatrzenia wniosku Urząd sporządzał uzasadnienie.

Wnioski, kontrole, umowy – realizacja.

W okresie od 01.01.2013 r. do 31.12.2013 r. zarejestrowano **566** wniosków o przyznanie środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej, skutkujących zawarciem **401** umów. Powiatowy Urząd Pracy dla PN w powyższym okresie odmówił przyznania dotacji w **155** przypadkach. W **10** przypadkach wnioskodawcy zrezygnowali z ubiegania się o środki dofinansowania.

Zestawienie wykorzystania środków wg źródeł finansowania

Lp.	Źródło finansowania	Liczba zawartych umów	Wartość	Wykorzystanie %	Udział w całości środków %
1	Projekt Powiatowego Urzędu Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego” realizowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki „Kierunek na pracę”	354	7 044 652,97	100%	88%
2	Algorytm powiatowy	26	540 000,00	100%	7%
3	Rezerwa Ministra na realizację w 2013 r. programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, tj. na realizację programów zwiększających aktywność zawodową osób w wieku do 30 lat	3	60 000,00	100%	1%
4	Rezerwa Ministra na realizację w 2013 r. programów na rzecz promocji zatrudnionych, łagodzenia skutków bezrobocia i aktyw. zawodowych, tj. na realizację programów zwiększających aktywność zawodową osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy określonych w art. 49 ustawy.	17	333 600,00	100%	4%
5	Projekt pilotażowy Ministra „Twoja Kariera-Twój wybór”	1	20 000,00	100%	0%
RAZEM		401	7 978 252,97	x	100%

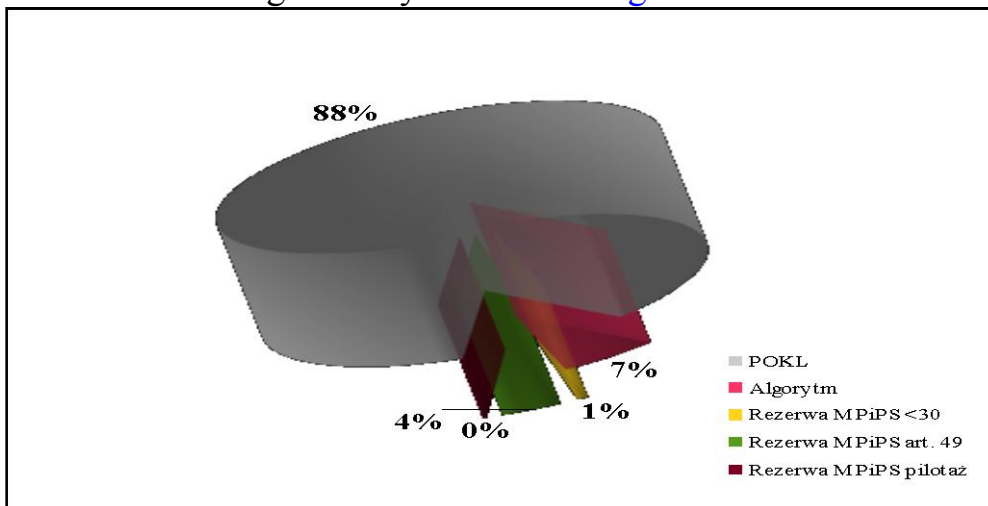
Dla celów zabezpieczenia wykonania zobowiązań wynikających z zawartych umów wnioskodawcy wybrali:

- weksli *in blanco* z poręczeniem wekslowym (aval), co stanowi 99 % całości,
- blokady środków na rachunku bankowym, co stanowi 1 % całości.

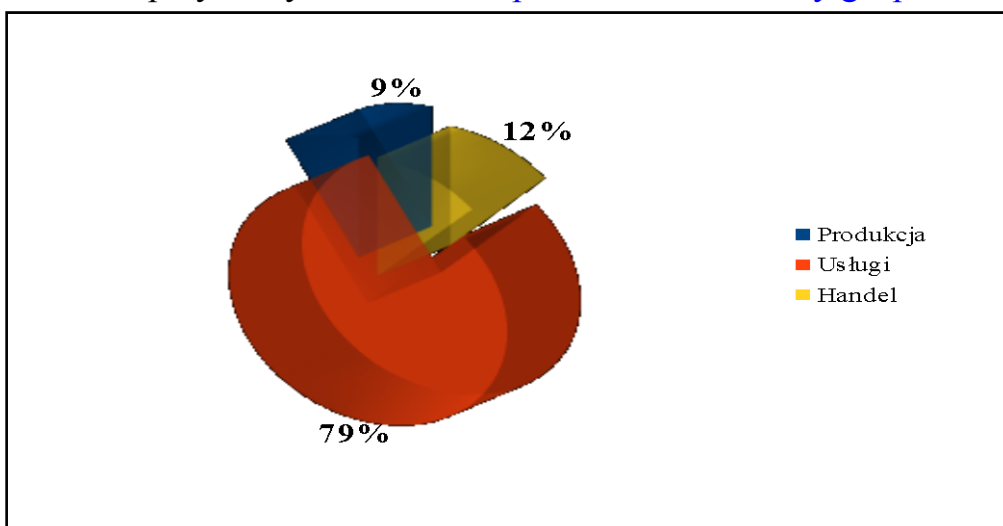
We wspomnianym wyżej okresie wykonano łącznie **183** kontroli zarówno u wnioskodawców jak i osób prowadzących działalność (w ramach kontroli realizacji umów).

Struktura przyznanych środków.

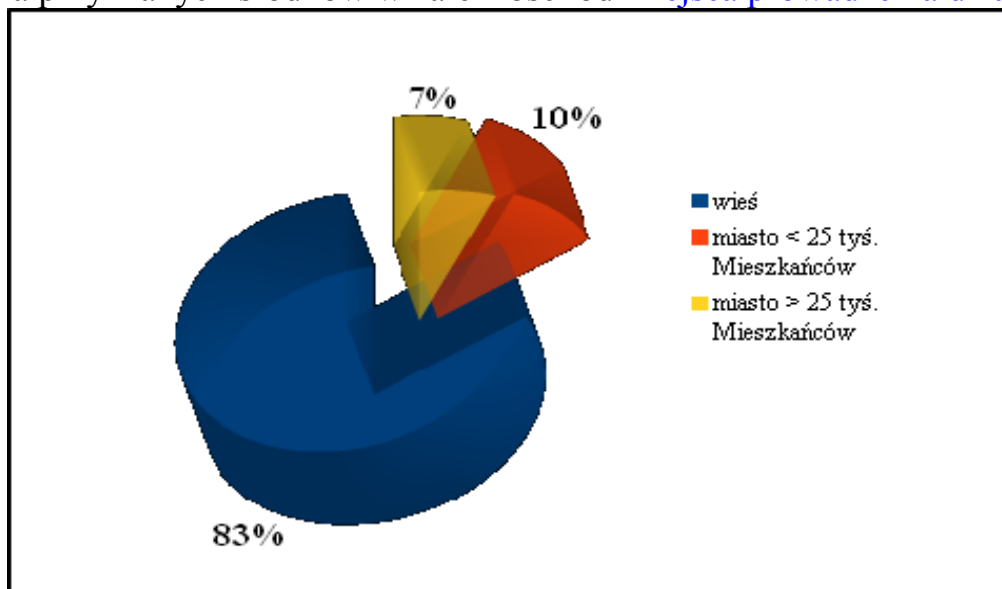
Struktura zaangażowanych środków [wg źródeł finansowania.](#)



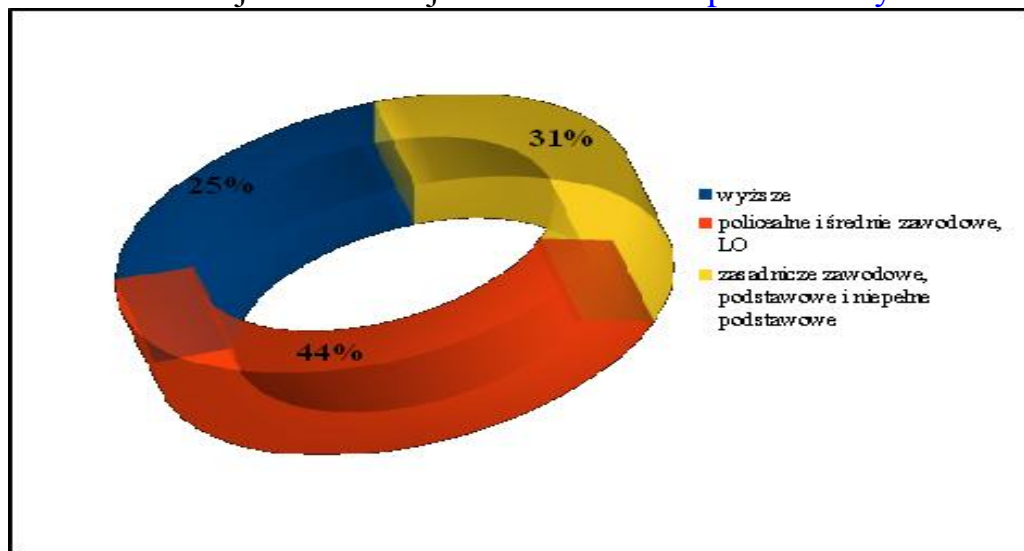
Struktura przyznanych środków [z podziałem na sektory gospodarki.](#)



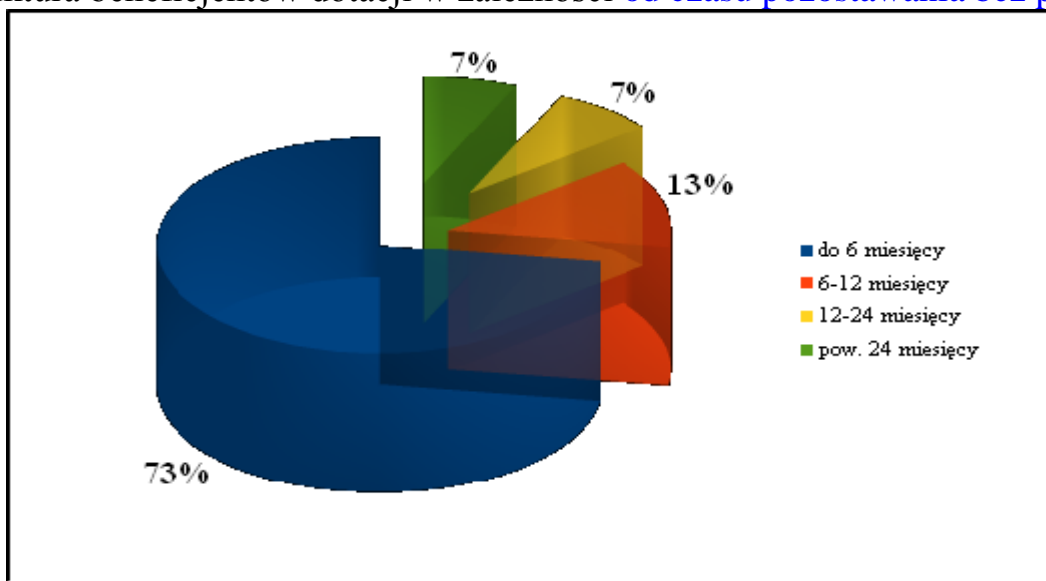
Struktura przyznanych środków w zależności od [miejsca prowadzenia działalności.](#)



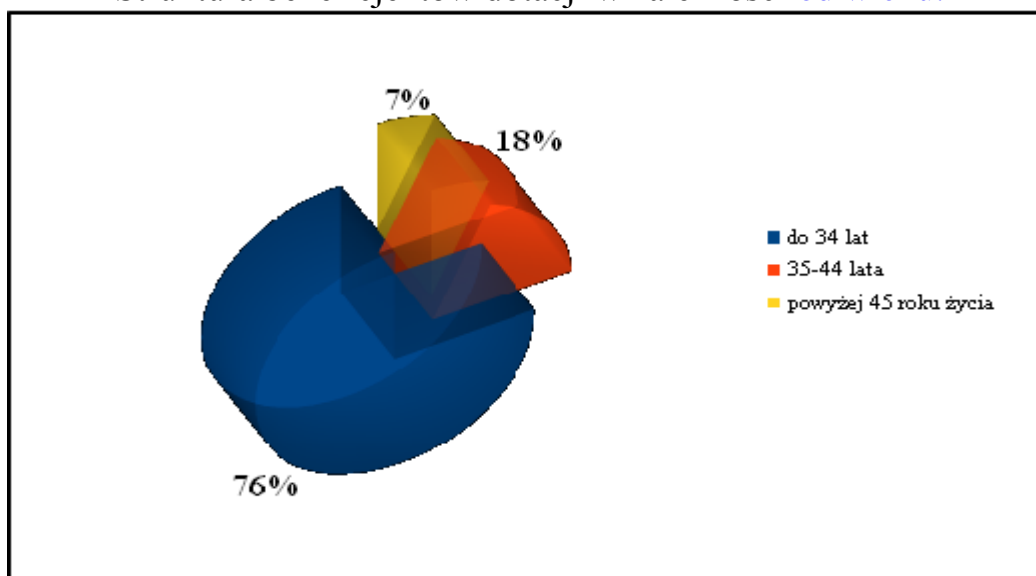
Struktura beneficjentów dotacji w zależności od poziomu wykształcenia.



Struktura beneficjentów dotacji w zależności od czasu pozostawania bez pracy.



Struktura beneficjentów dotacji w zależności od wieku.



**Struktura przyznanych środków z podziałem na sektory gospodarki
(w rozbiściu na poszczególne rodzaje działalności)
z uwzględnieniem miejsca prowadzenia działalności.**

Lp.	Rodzaj działalności	Liczba dotacji	Miejsce prowadzenia działalności gospodarczej		
			wieś	miasto do 25 tys. mieszkańców	miasto pow. 25 tys. mieszkańców
I	PRODUKCJA - ogółem	45	36	7	2
	<i>w tym: *</i>	<i>w tym:</i>	<i>w tym:</i>	<i>w tym:</i>	<i>w tym:</i>
	produkcja sucharów i herbatników: produkcja konserwowanych wyrobów ciastkarskich i ciastek	2	2	0	0
	wykończanie wyrobów włókienniczych	1	1	0	0
	produkcja gotowych wyrobów tekstylnych	2	2	0	0
	produkcja odzieży skórzanej	1	1	0	0
	produkcja pozostałej odzieży wierzchniej	7	4	1	2
	produkcja obuwia	3	3	0	0
	produkcja pozostałych wyrobów stolarskich i ciesielskich dla budownictwa	8	8	0	0
	produkcja pozostałych wyrobów z drewna; produkcja wyrobów z korka, słomy i materiałów używanych do wyplatania	2	2	0	0
	produkcja pozostałych wyrobów z papieru i tektury	2	1	1	0
	pozostałe drukowanie	2	1	1	0
	produkcja płyt, rur i kształtowników z tworzyw sztucznych	2	2	0	0
	kształtowanie i obróbka szkła płaskiego	1	0	1	0
	produkcja ceramicznych wyrobów stołowych i ozdobnych	1	0	1	0
	produkcji konstrukcji metalowych i ich części	3	2	1	0
	obróbka mechaniczna elementów metalowych	1	1	0	0
	produkcja mebli biurowych i sklepowych	1	0	1	0
	Produkcja mebli kuchennych	3	3	0	0
	produkcja pozostałych mebli	1	1	0	0
	produkcja wyrobów jubilerskich i podobnych	1	1	0	0
	produkcja pozostałych wyrobów, gdzie indziej niesklasyfikowanych	1	1	0	0
II	USŁUGI - ogółem	305	223	53	29

<i>w tym: *</i>	<i>w tym:</i>	<i>w tym:</i>	<i>w tym:</i>	<i>w tym:</i>
cięcia, formowania i wykańczania kamienia	2	2	0	0
naprawa i konserwacja metalowych wyrobów gotowych	1	1	0	0
naprawa i konserwacja maszyn	1	1	0	0
naprawa i konserwacja urządzeń elektronicznych i optycznych	1	1	0	0
naprawa i konserwacja urządzeń elektrycznych	1	0	0	1
naprawa i konserwacja pozostałego sprzętu i wyposażenia	1	1	0	0
roboty budowlane związane ze wznoszeniem budynków mieszkalnych i niemieskalnych	26	25	1	0
roboty związane z budową mostów i tuneli	1	1	0	0
przygotowywanie terenu pod budowę	8	7	1	0
wykonywanie instalacji elektrycznych	5	4	1	0
wykonywanie instalacji wodnokanalizacyjnych, ciepłych, gazowych i klimatyzacyjnych	12	12	0	0
wykonywanie pozostałych instalacji budowlanych	2	2	0	0
tynkowanie	6	4	1	1
zakładanie stolarki budowlanej	3	3	0	0
posadzkarstwo, tapetow. i oblicowywanie ścian	8	6	2	0
Malowanie i szklenie	1	1	0	0
roboty budowlane wykończeniowe	30	26	4	0
wykonywanie konstrukcji i pokryć dachowych	4	4	0	0
pozostałe specjalistyczne roboty budowlane, gdzie indziej nie sklasyfikowane	5	4	1	0
konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli	30	27	3	0
działalność taksówek osobowych	3	2	1	0
obiekty noclegowe turystyczne i miejsca krótkotrwałego zakwaterowania	5	1	4	0
restauracje i inne placówki gastronomiczne	10	4	1	5
przygotowywanie i dostarczanie żywności dla odbiorców zewnętrznych (katering)	4	3	1	0
pozostała usługowa działalność gastronomiczna	1	1	0	0
przygotowywanie i podawanie napojów	2	1	0	1
wydawanie gazet	1	1	0	0
działalność związana z produkcją filmów, nagrań wideo i programów telewizyjnych	1	1	0	0
działalność w zakresie nagrań dźwiękowych i muzycznych	1	0	0	1

działalność związana z oprogramowaniem	3	2	0	1
przetwarzanie danych; zarządzanie stronami internetowymi (hosting) i podobna działalność	1	1	0	0
działalność portali internetowych	2	1	1	0
pozostałe ubezpieczenia osobowe oraz ubezpieczenia majątkowe	1	0	0	1
pozostała działalność wspomagająca usługi finansowe, z wyłączeniem ubezpieczeń i funduszy emerytalnych	1	1	0	0
działalność agentów i brokerów ubezpieczeniowych	1	1	0	0
pozostała działalność wspomagająca ubezpieczenia i fundusze emerytalne	1	1	0	0
pośrednictwo w obrocie nieruchomościami	1	1	0	0
działalność prawnicza	8	1	3	4
stosunki międzyludzkie (public relations) i komunikacja	1	1	0	0
pozostałe doradztwo w zakresie prowadzenia działalności gospodarczej i zarządzania	5	3	1	1
działalność w zakresie architektury	4	2	2	0
działalność w zakresie inżynierii i związane z nią doradztwo techniczne	10	9	1	0
pozostałe badania i analizy techniczne	2	2	0	0
działalność agencji reklamowych	3	1	1	1
pośrednictwo w sprzedaży czasu i miejsca na cele reklamowe w radio i telewizji	1	1	0	0
działalność w zakresie specjalistycznego projektowania	1	1	0	0
działalność fotograficzna	6	3	2	1
pozostała działalność profesjonalna, naukowa i techniczna, gdzie indziej niesklasyfikowana	2	2	0	0
działalność weterynaryjna	2	0	1	1
produkcja pozostałych wyrobów stolarskich	1	1	0	0
wypożycz. i dzierżawa sprzętu rekreacyjnego	1	0	1	0
wypożyczanie i dzierżawa pozostałych artykułów użytku osobistego i domowego	1	1	0	0
niespecjalistyczne sprzątanie budynków i obiektów przemysłowych	1	1	0	0
pozostałe sprzątanie	2	1	1	0
działalność usługowa związana z zagospodarowaniem terenów zieleni	6	6	0	0
wykonywanie fotokopii, przygotowywanie dokumentów i pozostała specjalistyczna działalność	2	2	0	0

ność wspomagająca prowadzenie biura.				
pozaszkolne formy edukacji sportowej oraz zajęć sportowych i rekreacyjnych	3	2	1	0
nauka języków obcych	4	3	1	0
pozostałe pozaszkolne formy edukacji, gdzie indziej niesklasyfikowane	1	1	0	0
działalność wspomagająca edukację	1	1	0	0
działalność fizjoterapeutyczna	3	0	3	0
pozostała działalność w zakresie opieki zdrowotnej, gdzie indziej niesklasyfikowana	2	1	0	1
opieka dzienna nad dziećmi	1	1	0	0
działalność związana z wystawianiem przedstawień artystycznych	3	2	1	0
artystyczna i literacka działalność twórcza	1	1	0	0
działalność historycznych miejsc i budynków oraz podobnych atrakcji turystycznych	1	1	0	0
dział. wesołych miasteczek i parków rozrywki	1	1	0	0
pozostała działalność rozrywkowa i rekreacyjna	5	2	2	1
naprawa i konserwacja urządzeń gospodarstwa domowego oraz sprzętu użytku domowego i ogrodniczego	1	1	0	0
naprawa art. użytku osobistego i domowego	2	2	0	0
pranie i czyszczenie wyrobów włókienniczych i futrzarskich	3	2	1	0
fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne	22	8	7	7
działalność usługowa związana z poprawą kondycji fizycznej	3	1	2	0
pozostała działalność usługowa, gdzie indziej niesklasyfikowana	2	1	0	1
III HANDEL - ogółem	51	27	16	8
<i>w tym: *</i>	<i>w tym:</i>	<i>w tym:</i>	<i>w tym:</i>	<i>w tym:</i>
sprzedaż hurtowa i detaliczna motocykli, ich naprawa i konserwacja oraz sprzedaż detaliczna części i akcesoriów do nich	1	1	0	0
sprzedaż hurtowa paliw i produktów pochodnych	1	1	0	0
działalność agentów zajmujących się sprzedażą maszyn, urządzeń przemysłowych, statków i samolotów	1	1	0	0
działalność agentów zajmujących się sprzedażą towarów różnego rodzaju	1	1	0	0
sprzedaż hurtowa pozostałych art. użytku domowego	1	0	1	0

sprzedaż hurtowa drewna, materiałów budowlanych i wyposażenia sanitarnego	1	1	0	0
sprzedaż detaliczna prowadzona w nie wyspecjalizowanych sklepach z przewagą żywności, napojów i wyrobów tytoniowych	3	3	0	0
pozostała sprzedaż detaliczna prowadzona w nie wyspecjalizowanych sklepach	5	1	2	2
sprzedaż detaliczna pozostałej żywności prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach	1	0	1	0
sprzedaż detaliczna mebli, sprzętu oświetleniowego i pozostałych art. użytku domowego prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach	2	1	1	0
sprzedaż detaliczna książek prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach	1	0	1	0
sprzedaż detaliczna odzieży prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach	9	5	2	2
sprzedaż detal. obuwia i wyrobów skórzanych prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach	5	0	3	2
sprzedaż detal. wyrobów farmaceutycznych prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach	1	1	0	0
sprzedaż detaliczna kwiatów, roślin, nasion, nawozów, żywych zwierząt domowych, karmy dla zwierząt domowych prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach	1	1	0	0
sprzedaż detal. pozostałych nowych wyrobów prowadzonej w wyspecjalizowanych sklepach	2	1	1	0
sprzedaż detaliczna art. używanych prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach	5	1	3	1
sprzedaż detaliczna pozostałych wyrobów prowadzona na straganach i targowiskach	1	0	1	0
sprzedaż detaliczna prowadzona przez domy sprzedaży wysyłkowej lub internet	9	8	0	1

5.5. Roboty Publiczne.

W 2013 r. roboty publiczne realizowane były w oparciu o art. 2, ust. 1, pkt 32 oraz art. 57 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, jak również przepisy wykonawcze.

Liczba spraw realizowanych w roku 2013 przedstawiała się następująco:

wnioski o zawarcie umów – **41** (w tym trzy odmowy i jedna rezygnacja),
umowy o zorganizowanie robót publicznych – **37**.

W ramach wszystkich w/w umów zatrudnienie podjęło **181** bezrobotnych, w tym **49** kobiet.

Bezrobotni skierowani do realizacji robót publicznych wykonywali m.in. drobne prace porządkowe, budowlane, naprawczo-konserwatorskie przy drogach, obiektach użyteczności publicznej oraz obiektach zabytkowych, jak również liczne prace związane z pielęgnacją i utrzymaniem zieleni.

Skierowani bezrobotni to przede wszystkim osoby znajdujące się w trudnej sytuacji życiowej, materialnej i społecznej oraz długotrwale bezrobotni.

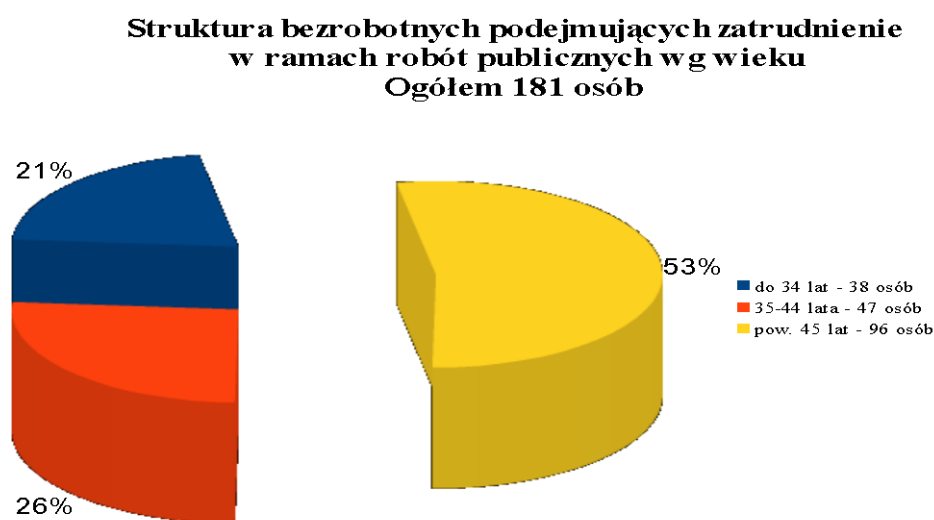
Biorąc pod uwagę poziom wykształcenia, udział poszczególnych grup w liczbie osób podejmujących zatrudnienie przedstawiał się następująco:

- wyższe – **5** osób,
- policealne i średnie zawodowe – **17** osób,
- LO – **7** osób,
- zasadnicze zawodowe – **83** osoby,
- podstawowe i niepełne podstawowe – **69** osób.

W ogólnej liczbie osób aktywizowanych w 2013 r. w ramach robót publicznych, osoby będące w „szczególnej sytuacji na rynku pracy” stanowiły:

- bezrobotni do 34 lat – **38**,
- bezrobotni od 35 do 44 lat – **47**,
- bezrobotni powyżej 45 lat – **96**.

Strukturę bezrobotnych wg wieku, podejmujących zatrudnienie w ramach robót publicznych przedstawia poniższy wykres:

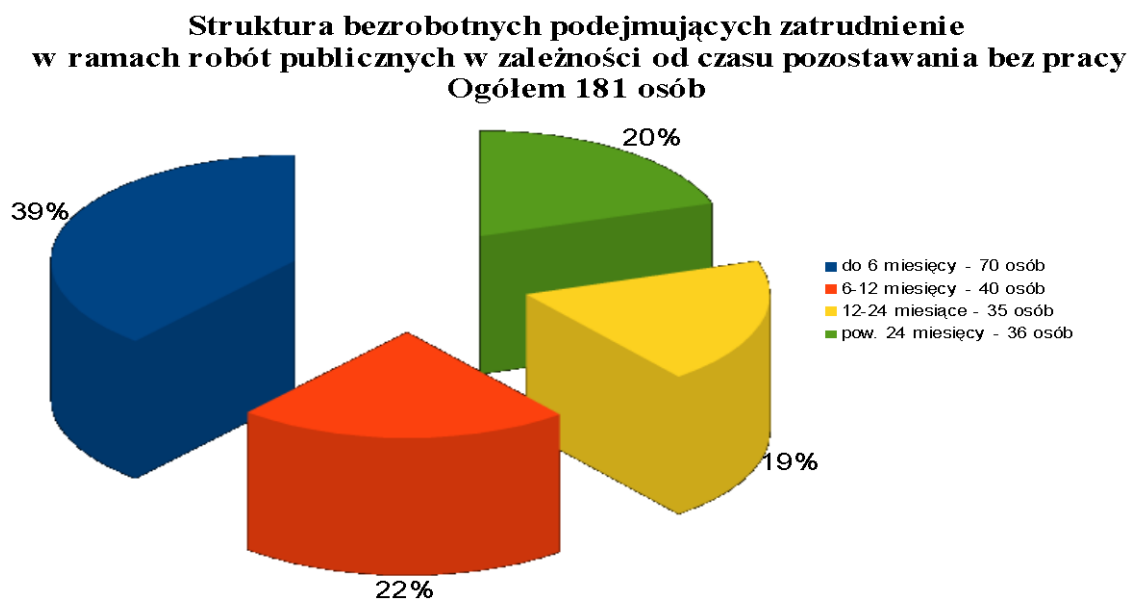


W grupie 181 bezrobotnych skierowanych do robót publicznych, czas pozostawania bez pracy przed podjęciem pracy przedstawiał się następująco:

- do 6 miesięcy – **70** osób,

- 6-12 miesięcy – **40** osób,
- 12-24 miesiące – **35** osób,
- powyżej 24 miesięcy – **36** osób.

Strukturę bezrobotnych w zależności od czasu pozostawania bez pracy, podejmujących zatrudnienie w ramach robót publicznych przedstawia poniższy wykres:



Wśród osób objętych programem przewagę stanowili bezrobotni zamieszkali na wsi – **122** osób (w tym **35** kobiet).

Wskaźnik efektywności za pierwsze trzy kwartały 2013 r. wyniósł **49%** - **55** osób (ze **113**, które ukończyły program w tym okresie) nie zarejestrowało się ponownie w Powiatowym Urzędzie Pracy dla PN. Przewidywany wskaźnik za cały rok 2013 r. wyniesie ok. **45%**. Najwyższy wskaźnik został uzyskany w gminach: Chełmiec, Krynica-Zdrój, Stary Sącz.

W 2013 r. na realizację robót publicznych wydano **1 659 774,94 zł**.

Wykorzystanie poszczególnych limitów przedstawia poniższe zestawienie:

Wyszczególnienie /limit/	Plan /zł/	Kwota wydatkowana /zł/
Algorytm	1 663 938,00	1 659 774,94

Limit środków przeznaczony na roboty publiczne w 2013 r. został wydatkowany w **99,75%**.

Spośród **181** osób, które rozpoczęły pracę w ramach robót publicznych – **168** osób ukończyło program w 2013 r., a **13** kontynuuje pracę w 2014 r. (5 umów). Dzięki wprowadzonym zmianom (obowiązkowi zatrudnienia 30% skierowanych bezrobotnych) udało się znacząco podnieść efektywność programu z 21,8% w 2012 r. do przewidywanych 45% w roku 2013 r.

5.6. Prace społecznie użyteczne.

Prace społecznie użyteczne – to prace wykonywane przez bezrobotnych bez prawa do zasiłku na skutek skierowania przez PUP, organizowane przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej.

Prace społecznie użyteczne realizowane były w 2013 r. w oparciu o art. 2, ust. 1, pkt 23a oraz art. 73a ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, jak również rozporządzenie MPiPS z dnia 22 lipca 2011 r. w sprawie organizowania prac społecznie użytecznych.

Prace społecznie użyteczne w 2013 r. organizowane były w następujących gminach:

- Urząd Miasta i Gminy Piwniczna-Zdrój – **25** osób,
- Urząd Miasta i Gminy Uzdrowskiej Muszyna – **26** osób,
- Urząd Gminy Łącko – **11** osób,
- Urząd Gminy Kamionka Wielka – **15** osób,
- Urząd Gminy Podegrodzie – **17** osób,
- Urząd Gminy Nawojowa – **8** osób,
- Urząd Miejski w Grybowie – **2** osoby,
- Urząd Gminy Łabowa – **1** osoba,

W programie uczestniczyło ogółem **120** osób bezrobotnych, w tym **75** kobiet.

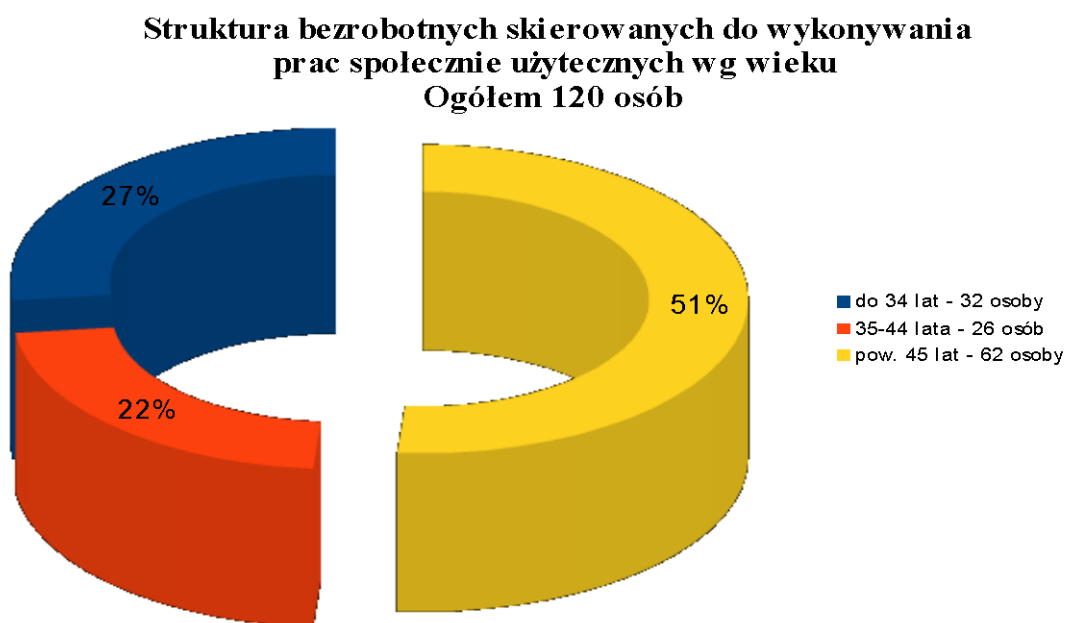
Biorąc pod uwagę poziom wykształcenia, udział poszczególnych grup w liczbie osób podejmujących prace społecznie użyteczne przedstawiał się następująco:

- wyższe – **1** osoba,
- policealne i średnie zawodowe – **12** osób,
- LO – **6** osób,
- zasadnicze zawodowe – **54** osoby,
- podstawowe i niepełne podstawowe – **47** osób.

W ogólnej liczbie osób aktywizowanych w 2013 r. w ramach prac społecznie użytecznych, osoby bez prawa do zasiłku korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej stanowiły:

- bezrobotni do 34 lat – **32**,
- bezrobotni od 35 do 44 lat – **26**,
- bezrobotni powyżej 45 lat – **62**.

Strukturę bezrobotnych wg wieku, skierowanych do wykonywania prac społecznie użytecznych przedstawia poniższy wykres:

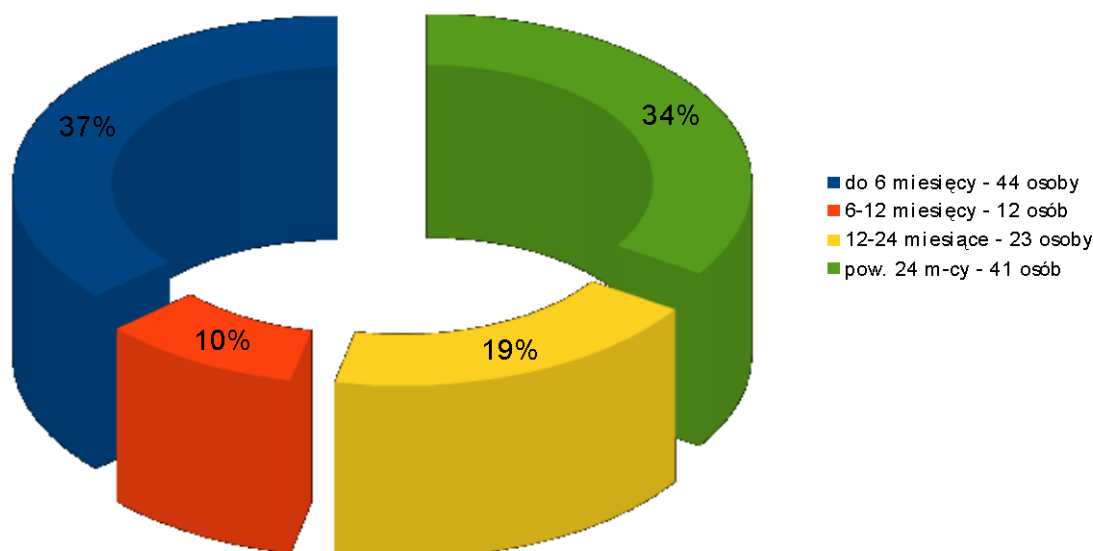


W grupie 120 bezrobotnych skierowanych do wykonywania prac społecznie użytecznych, czas pozostawania bez pracy przed podjęciem prac przedstawiał się następująco:

- do 6 miesięcy – **44** osoby,
- 6-12 miesięcy – **12** osób,
- 12-24 miesiące – **23** osoby,
- powyżej 24 miesięcy – **41** osób.

Strukturę bezrobotnych w zależności od czasu pozostawania bez pracy, skierowanych do wykonywania prac społecznie użytecznych przedstawia poniższy wykres:

**Struktura bezrobotnych skierowanych do wykonywania
prac społecznie użytecznych w zależności od czasu pozostawania bez pracy
Ogółem 120 osób**



Wśród osób objętych programem przewagę stanowili bezrobotni zamieszkali na wsi – **88** osób (w tym 58 kobiet).

Wydatkowana kwota w 2013 r. na prace społecznie użyteczne wynosi **156 079,32 zł.**

Limit środków przeznaczony na prace społecznie użyteczne w 2013 r. został wydatkowany w **98,47%** – przedstawia to poniższa tabela.

Wyszczególnienie /limit/	Plan /zł/	Kwota wydatkowana /zł/
Algorytm	158 500,00	156 079,32

5.7. Finansowanie kosztów przejazdu oraz kosztów zakwaterowania. w związku z podjęciem zatrudnienia oraz stażu.

W 2013 r. finansowanie kosztów przejazdu dokonywane było w oparciu o art. 45 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. Nr 69, poz. 415 z późn. zm.) oraz zasady przyjęte przez Powiatową Radę Zatrudnienia, zgodnie z którymi refundacja przyznawana jest nie wcześniej niż od dnia złożenia kompletnego wniosku i wynosi 100% poniesionych kosztów, nie więcej jednak niż 200 zł na okres do 6 miesięcy, refundacja przysługuje tylko w przypadku kiedy miesięczny koszt przejazdu na danej trasie wynosi co najmniej 100 zł w przypadku zatrudnienia na umowę o pracę oraz 80 zł w przypadku podję-

cia stażu, natomiast w przypadku korzystania z własnego środka transportu refundacja dokonywana jest do wysokości ceny biletu miesięcznego na danej trasie. refundacja kosztów zakwaterowania przysługuje na okres do 6 miesięcy i wynosi 100 % poniesionych kosztów, nie więcej jednak niż 300 zł.

Liczba spraw realizowanych w 2013 r. w ramach finansowania kosztów przejazdu do pracy wynosiła ogółem – **152**

Wnioski o zwrot kosztów przejazdu do pracy złożone w 2013 r. rozpatrzone zostały w następujący sposób:

- **140** osobom został przyznany zwrot kosztów przejazdu,
- odmownie rozpatrzono **11** wniosków,
- rezygnacje z rozpatrzenia wniosku złożyła **1** osoba,
- średni koszt biletu miesięcznego wyniósł **131,52 zł**.

Liczba spraw realizowanych w 2013 r. w ramach finansowania kosztów zakwaterowania w związku z podjęciem zatrudnienia wynosił ogółem – **2** i tym osobom został przyznany zwrot kosztów zakwaterowania.

Średni koszt miesięczny wynajmowanego lokalu wyniósł **300,00 zł**.

Liczba spraw realizowanych w 2013 r. w ramach finansowania kosztów przejazdu na staż wynosiła ogółem – **43**

Wnioski o zwrot kosztów przejazdu na staż złożone w 2013 r. rozpatrzone zostały w następujący sposób:

- **31** osobom został przyznany zwrot kosztów przejazdu,
- odmownie rozpatrzono **12** wniosków,
- średni koszt biletu miesięcznego wynosił **126,68 zł**

Liczba spraw realizowanych w 2013 r. w ramach finansowania kosztów zakwaterowania na staż wynosiła ogółem - **3** i tym osobom został przyznany zwrot kosztów zakwaterowania.

Średni koszt miesięczny wynajmowanego lokalu wynosił **300,00 zł**.

Limit środków przeznaczonych na finansowanie kosztów przejazdu oraz kosztów zakwaterowania w 2013 r. wynosił ogółem - **72 371,00 zł**.

Zobowiązania na 2014 r. wynikające z przyznania w 2013 r. refundacji kosztów przejazdu oraz kosztów zakwaterowania wyniosły - **22 675,40 zł**.

Limit środków przeznaczonych na finansowanie zwrotu kosztów przejazdu do miejsca odbywania stażu oraz zwrotu kosztów zakwaterowania w związku z podjęciem stażu w roku 2013 dodatkowo został zwiększony o kwotę **74 000,00 zł** (w ramach projektu „Twoja Kariera - Twój Wybór”).

6. Realizacja projektów.

Projekt „TWOJA DECYZJA – NASZA POMOC”

Projekt Powiatowego Urzędu Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego (Poddziałanie 7.2.1 Aktywizacja zawodowa i społeczna osób zagrożonych wykluczeniem społecznym Program Operacyjny Kapitał Ludzki)

Okres realizacji projektu : 01.04.2011 r. – 31.03.2014 r.

W ramach projektu, jego uczestnicy zostaną objęci:

- Poradnictwem psychologicznym i zawodowym
- Szkoleniami dostosowanymi do indywidualnych potrzeb
- Stażami zawodowymi

Kryteria formalne:

Projekt kierowany jest wyłącznie dla osób długotrwale bezrobotnych i pozostających w rejestrze PUP dla PN od co najmniej 24 miesięcy liczonych do dnia przystąpienia do projektu.

Kryteria dodatkowe:

- Osoby niepełnosprawne,
- Osoby dotknięte ubóstwem,
- Osoby z rodzin
- Osoby zamieszkujące tereny wiejskie,
- Kobiety,
- Osoby bez zawodu,
- Osoby bez stażu pracy.

W 2013 roku zrekrutowano do projektu 37 osób. Wszystkie te osoby objęto usługą poradnictwa zawodowego i psychologicznego, natomiast 36 osób szkoleniami:

- Nowoczesny sprzedawca
- Kucharz małej gastronomii

W 2013 po odbytych szkoleniach 49 osób zostało skierowanych na sześciomiesięczne staże. W tym okresie zakończyły się również staże, które rozpoczęto w 2012 r. w ilości: 61.

„Sprawnie do pracy”

Projekt realizowany w ramach Poddziałania 6.1.1 Programu operacyjnego Kapitał Ludzki.

Budżet projektu 821 118,83 zł (z czego 100% wnioskowane dofinansowanie ze środków EFS oraz 0% wkładu własnego)

Okres realizacji projektu : 01.09.2012 r. – 30.04.2014r.

Celem projektu jest podniesienie poziomu aktywności zawodowej oraz zdolności do zatrudnienia 50 osób niepełnosprawnych bezrobotnych z terenu powiatu nowosądeckiego.

Stan realizacji na dzień 31.12.2012r.

W ramach projektu rozpoczęło udział 59 osób. W 2013r udzielono wsparcia w postaci: poradnictwa zawodowego z IPD dla 30 osób, warsztaty z umiejętności poszukiwania pracy dla 54 osób, pośrednictwo pracy dla 59 osób, szkolenia zawodowe dla 10 osób, staż zawodowy dla 50 osób. Wypłacono stypendia oraz zwrot kosztów dojazdu za udział w szkoleniu z umiejętności poszukiwania pracy, szkoleniach zawodowych, oraz stażach zawodowych.

Projekt "Akcja Edukacja !"

Projekt "Akcja Edukacja !" realizowany jest w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki Priorytet IX Rozwój wykształcenia i kompetencji w regionach; Działanie 9.6 Upowszechnienie uczenia się dorosłych; Poddziałanie 9.6.3 Doradztwo dla osób dorosłych w zakresie diagnozy potrzeb oraz wyboru kierunków i formy podnoszenia swoich kompetencji i podwyższania kwalifikacji

Celem projektu jest zwiększenie świadomości osób z terenu Powiatu Nowosądeckiego na temat korzyści płynących z kształcenia ustawicznego.

Projekt oferuje bezpłatne doradztwo edukacyjne związane z wyborem ścieżki kształcenia dopasowanej do osobistych predyspozycji i zainteresowań klienta oraz sytuacji na lokalnym/regionalnym rynku pracy.

Kierowany jest on do osób, które spełniają łącznie warunki:

- a) osoba dorosła w wieku 18-64
- b) osoby uczące się lub pracujące lub zamieszkujące na terenie Powiatu Nowosądeckiego

Okres realizacji projektu: 01.06.2013 r. do 30.06.2015 r.

Wartość realizacji projektu: 473 668,00 zł

Liczba osób objęta wsparciem – 500 osób.

Jaką pomoc oferuje doradca edukacyjny?:

- analizuje sytuację osoby z uwzględnieniem jej zainteresowań, predyspozycji, kompetencji, posiadanych kwalifikacji, dotychczasowej kariery zawodowej itp.,
- pomaga zaplanować ścieżkę edukacyjną dostosowaną do indywidualnych potrzeb klienta oraz szans zatrudnienia na rynku pracy,
- przedstawia indywidualne oferty edukacyjne/szkoleniowe zawierające informacje na temat możliwości szkolenia, podniesienia kwalifikacji, przekwalifikowania oraz sposobów sfinansowania tej usługi. Oferty te są dostosowane do sytuacji na regionalnym/lokalnym rynku pracy,

- pomaga w korzystaniu z utworzonej w ramach projektu bazy danych o usługach edukacyjnych dostępnej pod adresem www.akcja.edu.pl,
- na życzenie klienta pośredniczy w kontakcie z firmą edukacyjną/szkoleniową.

Ponadto projekt zakłada wsparcie grupowe w ramach którego organizowane są targi edukacyjne/szkoleniowe. Osoby, które biorą udział w targach mają możliwość porównania różnych propozycji kształcenia i wyboru najodpowiedniejszej dla nich oferty edukacyjnej.

Stan realizacji na dzień 31.12.2013 r.:

Od początku realizacji projektu zrekrutowano 131 osób (94 kobiety oraz 37 mężczyzn) i z każdą z tych osób przeprowadzono doradztwo indywidualne oraz zaproszono na zorganizowane w ramach projektu targi edukacyjne.

Projekt „KIERUNEK NA PRACĘ”

Poddziałanie 6.1.3 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki; Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych

Okres realizacji: od 01.01.2008 do 31.12. 2013r.

Wartość projektu: 35 156 124,73zł (w tym 8 846 089,54 zł w roku 2013 r.)

Cele projektu: ograniczenie skali bezrobocia wśród mieszkańców Powiatu Nowosądeckiego poprzez podniesienie aktywności zawodowej i zdolności do zatrudnienia osób pozostających bez pracy, a także udzielenie wsparcia przy zakładaniu własnej działalności gospodarczej.

W ramach projektu, jego uczestnicy mogli skorzystać z następujących form wsparcia:

- Pośrednictwo pracy
- Doradztwo zawodowe
- Szkolenie
- Staż zawodowy u pracodawcy
- Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej

Ilość uczestników projektu objętych wsparciem na dzień 31.12.2013 r.: 5011 osób (w tym 721 osób w 2013).

Liczba osób, które zakończyły udział w poszczególnych formach wsparcia:

- Szkolenia: 1809 osób (w tym 104 osób w 2013)
- Staże/przygotowanie zawodowe 2051 osób (w tym 248 osób w 2013)
- Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej 1089 osób (w tym 353 osób w roku 2013)

Projekt „PUP- POŚREDNICTWO, UMIEJĘTNOŚCI, PORADNICTWO”

Poddziałania 6.1.2 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki; Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie.

Okres realizacji: od 01.01.2013r do 30.06.2015 r.

Wartość projektu: 617 191,80 zł (kwota dofinansowania z EFS wynosi 85% wartości projektu, 15% stanowi wkład własny PUP dla PN)

Cele projektu: zapewnienie dostępności oraz rozwój usług rynku pracy świadczonych przez Powiatowy Urząd Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego poprzez:

- szkolenia dla personelu kluczowego PUP dla PN
- dofinansowanie stanowisk pośrednictwa pracy / doradztwa zawodowego.

Realizacja projektu w 2013r.

W okresie od 01.01.2013r. do 31.12.2013r. 6 stanowisk pracy PUP dla PN (4 pośredników pracy oraz 2 doradców zawodowych) zostało objętych dofinansowaniem w ramach projektu (koszty wynagrodzenia wraz z pochodnymi).

W roku 2013 zrealizowano 17 szkoleń, w których udział wzięło 34 pracowników PUP (beneficjentów pomocy projektu).

Projekt „BIZNES Z EFS II”

Działania 6.2 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki; Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia.

Okres realizacji: od 01.06.2012r do 31.12.2014r

Wartość projektu: 1 899 981,00 zł (z czego 100% wnioskowane dofinansowanie ze środków EFS oraz 0% wkładu własnego)

Celem projektu: rozwój przedsiębiorczości wśród osób zamieszkałych na terenie Powiatu Nowosądeckiego, poprzez udzielenie wsparcia szkoleniowo – doradczego oraz udzielenie wsparcia w postaci bezzwrotnych środków finansowych na otwarcie działalności gospodarczej.

Realizacja projektu w 2013r.

W roku 2013 przeprowadzono 4 edycje naboru uczestników projektu (2 podstawowe oraz 2 uzupełniające), w ramach których:

- 29 osób zakończyło udział w szkoleniu „ABC przedsiębiorczości”
- 36 osób otrzymało bezzwrotne środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

Projekt "PARTNERSTWO NA TRANSGRANICZNYM RYNKU PRACY"

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską z Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego w ramach Projektu Współpracy Transgranicznej Rzeczpospolita Polska-Republika Słowacka 2007-2013

Czas trwania: 1.04.2011 – 31.03.2013 r.

Wartość projektu 147 293 zł.

Partnerzy realizujący projekt:

Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie – Partner Wiodący;

Powiatowy Urząd Pracy dla PN w Nowym Sączu – Partner Projektu

Urząd Pracy, Spraw Socjalnych i Rodziny Stara Lubownia - Partner Projektu

Celem projektu było utworzenie partnerstwa podmiotów transgranicznego rynku pracy Polski i Słowacji oraz wypracowywaniu wspólnych systemów współpracy w zakresie:

- edukacji na rzecz rynku pracy,
- mobilności zawodowej,
- integracji społeczno – zawodowej, które przyczynią się do usprawnienia funkcjonowania przygranicznego rynku pracy.

Realizacja projektu dzięki utworzeniu sieci współpracy ponad 70 podmiotów działających po obydwu stronach granicy, pozwala podjąć wspólne działania wpływających na rynek pracy, usprawnić jego funkcjonowanie i ułatwić swobodne poruszanie się po nim pracodawcom i mieszkańcom obydwu regionów.

IV. POZOSTAŁE ZADANIA REALIZOWANE W ZAKRESIE POLITYKI RYNKU PRACY.

1. Rejestracja, ewidencja i przyznawanie świadczeń.

Charakterystycznym zjawiskiem wynikającym z analizy prowadzonych spraw w ostatnich kilku latach jest stale rosnąca ilość wykonywanej pracy w Dziale Informacji Ewidencji i Świadczeń. Zwiększa się ilość osób rejestrujących i wyrejestrowujących się w roku kalendarzowym, ilość składanych wniosków, odwołań, generowanych druków ubezpieczeniowych a także ilość wydawanych decyzji. W 2013r. spadła jedynie ilość wydanych zaświadczeń, co w największej mierze jest zasługą wprowadzonego przez NFZ programu eWUŚ a także funkcjonującej w PUP Samorządowej Elektronicznej Platformy Informacyjnej. (SEPI) Programy te umożliwiają elektroniczną wymianę informacji.

W roku 2013 okres pobierania zasiłku nadal wynosił 6 miesięcy.

Od 27 maja 2013r weszły w życie przepisy rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 12.11.2012r. w sprawie rejestracji bezrobotnych i poszukujących pracy dotyczące rejestracji elektronicznej.

Przepisy te wprowadziły możliwość przekazania przez osobę ubiegającą się o zarejestrowanie jako bezrobotny lub poszukujący pracy, drogą elektroniczną do powiatowego urzędu pracy danych zbieranych w trakcie rejestracji w celu przyspieszenia i usprawnienia późniejszej rejestracji.

Możliwa jest także pełna elektroniczna rejestracja. Formy te nie cieszą się jednak dużym zainteresowaniem osób rejestrujących się.

1.1. Polityka rynku pracy.

1) Rola pracowników rejestracji i ewidencji nie zmienia się od kilku lat i polega z jednej strony na ustalenia statusu osoby rejestrującej się, prawa do zasiłku a także prawa do ubezpieczenia zdrowotnego. Ale z drugiej strony na przygotowaniu odpowiedniej bazy do pracy dla działów zajmujących się aktywizacją bezrobotnych.

Zadaniem Działu było zatem rejestrowanie bezrobotnych i poszukujących pracy, odpowiednie ich kwalifikowanie według branży zawodowej i pośrednika pracy, bieżące aktualizowanie bazy a także podejmowanie decyzji, w oparciu o przedkładane dokumenty, związanych z przyznawaniem świadczeń, ich naliczaniem a także zgłaszaniem do ubezpieczeń.

Dokumenty wytworzone w Działach DPP oraz DPS dotyczące bezrobotnych i poszukujących pracy trafiały docelowo do działu DES i przez pracowników naszego działu były dołączane do kartotek bezrobotnych.

Na podstawie informacji uzyskanych z działów DPP, DPS oraz DIR osobom bezrobotnym wydawano decyzje w sprawie prawa do stypendium w trakcie stażu a także w sprawie utraty statusu bezrobotnego.

Wszystkie kartoteki osób wyłączonych z ewidencji bezrobotnych lub poszukujących pracy były co miesiąc odpowiednio przygotowane oraz przekazane do składnicy akt.

Główny ciężar związany z przyjmowaniem na terminy oraz aktywizowaniem bezrobotnych spoczywał na Dziale Pośrednictwa Pracy.

Obowiązujące przepisy nie wymagały od bezrobotnych comiesięcznego zgłaszania się do Urzędu i informowania o przychodach. W razie uzyskania przychodu podlegającego opodatkowaniu podatkiem dochodowym od osób fizycznych, bezrobotny przysyłał stosowne oświadczenie.

Bezrobotnym bez prawa do zasiłku nie wyznaczano terminów. Natomiast osobom, które rejestrując się spełniały warunki do nabycia prawa do zasiłku, wyznaczano termin do zgłoszenia się do miesiąca od dokonania rejestracji. W terminie tym bezrobotny odbierał decyzję a także podpisywał dokumenty zgłoszeniowe do ubezpieczenia.

Nie oznacza to, że bezrobotni nie zgłaszali się do Działu DES. Osoby zarejestrowane w PUP zgłaszały się do Działu Informacji Ewidencji I Świadczeń w celach związanych z ubezpieczeniem zdrowotnym swoim oraz swoich członków rodziny, pobrania zaświadczenia czy też zgłoszenia wyjazdu poza miejsce zamieszkania albo wyrejestrowania z różnych powodów. W naszym dziale bezrobotni załatwiali także wszystkie sprawy związane ze zmianą lub uzupełnieniem podanych wcześniej danych osobowych lub innych danych.

2) Ważnym elementem zapewniającym profesjonalną obsługę klientów oraz ich zadowolenie z jakości świadczonych usług jest odpowiednia kadra pracowników posiadających wysoki poziom kompetencji.

W tym celu pracownicy działu brali udział w szkoleniach zawodowych a także z zakresu obsługi klienta. Ponadto w roku 2013 zorganizowano w Dziale Informacji Ewidencji i Świadczeń

- 8 narad wewnętrznych.

Spotkania z pracownikami były poświęcone sprawom związanym zmianami przepisów lub napływającymi wyjaśnieniami z MPiPS. A także sprawom związanym z organizacją bieżącej pracy, nowymi rozwiązaniami pojawiającymi się w SI SYRIUSZ. Na bieżąco były przekazywane informacje z zakresu załatwiania konkretnych spraw w celu ujednoczenia postępowania. Przypominano pracownikom o konieczności ciągłego samokształcenia.

W związku z wątpliwościami w interpretacji przepisów ustawy do Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej zostało skierowane **2 zapytania.**

III. PROGRAMY RYNKU PRACY

- ⊗ Na bieżąco w analizowanym okresie w trakcie rejestracji bezrobotnych i poszukujących pracy prowadzono segmentację na 10 branż. Wypełniano albo aktualizowano rejestrującym się osobom Karty Aktywizacji Zawodowej i każdą osobę kierowano do właściwego pośrednika pracy. Weryfikowano zapisy w SYRIUSZU dotyczące zawodów do wykonywania oraz zawodu do statystyk.
- ⊗ Na bieżąco informowano zgłaszających się bezrobotnych o realizowanych przez urząd programach czy szkoleniach a zainteresowane osoby kierowano na właściwe stanowiska.
- ⊗ Doskonalono współpracę pomiędzy poszczególnymi komórkami organizacyjnymi urzędu mając w celu usprawnienia obsługi klientów.

1.2. Organizacja i Zarządzanie.

Organizowano pracę na poszczególnych stanowiskach pracy w taki sposób, aby przy wykorzystaniu dostępnych środków technicznych i ludzkich w sposób optymalny usprawnić obsługę klientów dążąc do minimalizowania czasu oczekiwania klientów na załatwienie sprawy.

W razie potrzeby dokonywane były przesunięcia pracowników na stanowiska bardziej obciążone.

Na bieżąco analizowano i korygowano zasady obsługi klientów przy ścisłej współpracy z Działem Pośrednictwa Pracy.

Weryfikowano bazę danych dla potrzeb aktywizacji zawodowej, porównując dane zawarte w karcie rejestracyjnej o dołączone dokumenty z danymi w bazie elektronicznej.

W 2013r. bezrobotni nie wypełniali kart rejestracyjnych (tak jak to miało miejsce w latach poprzednich) ale ich dane były na bieżąco wprowadzane przez pracownika do systemu a następnie na tej podstawie następował wydruk karty rejestracyjnej z SI SYRIUSZ. Na tym dokumencie bezrobotny potwierdzał podpisem prawdziwość i prawidłowość podanych danych.

W roku 2013 około 50 osób skorzystało z możliwości przesłania swoich danych do PUP (prerejestarcja) a tylko 1 osoba dokonała pełnej elektronicznej rejestracji z podpisem elektronicznym.

1.3. Komputeryzacja Rynku Pracy.

W analizowanym okresie zadania były realizowane za pomocą systemu Informatycznego SYRIUSZ, który funkcjonuje od roku 2010. Cały czas czuwano nad prawidłowością oraz poprawnością programu a o wszystkich zauważonych nieprawidłowościach informowano informatyka.

Informacje o zauważonych niedociągnięciach czy też brakach merytorycznych w systemie, przekazywano także instytucji nadzorującej tj. Firmie SYGNITY.

Czuwano także nad prawidłowością oraz poprawnością wzorów decyzji, zaświadczeń.

1.4. Gospodarowanie Funduszami Celowymi.

❖ W roku 2013 prowadzono bieżącą współpracę ze służbami kontroli legalności zatrudnienia działającymi w ramach Państwowej Inspekcji Pracy, poprzez bieżące udzielanie odpowiedzi na wpływające wnioski. W uzasadnionych przypadkach wznawiano postępowanie i wydawano decyzje orzekające utratę statusu bezrobotnego z powodu podjęcia pracy.

❖ Wnikliwie analizowano listy niepobranych świadczeń i każdorazowo osoby, które nie pobrały świadczenia były wzywane w celu wyjaśnienia zaistniałej sytuacji. Szczególną uwagę zwracano na osoby, które często nie odbierały świadczeń a nadal posiadały status bezrobotnego. Ponowne naliczenie świadczenia następowało po wypełnieniu przez osobę odpowiedniego druku na którym potwierdzali, że nie pracują ani nie uzyskują żadnych dochodów.

Druga analiza miała miejsce przed upływem 6 miesięcy od dnia postawienia świadczenia do dyspozycji. Tym osobom wysyłano ponownie informację.

- ❖ Dokładnie analizowano przedkładane przez osobę rejestrującą się dokumenty w oparciu o które ustalane było prawo do zasiłku a także jego wysokość i okres pobierania.

1.5. Współpraca z jednostkami krajowymi i zagranicznymi.

- Dobrze układała się współpraca z Ośrodkami Pomocy Społecznej. Przez cały rok funkcjonowała Samorządowa Elektroniczna Platforma Informacyjna (SEPI) w ramach której OPS uzyskiwały informacje i zaświadczenia niezbędne do ustalania świadczeń z pomocy społecznej. W trakcie całego roku podpisanych zostało podpisem elektronicznym 10464 zaświadczenia zamawiane przez OPS.

Zdecydowanie usprawniło to obsługę klientów, którzy nie byli narażeni na dodatkowe koszty związane z przyjazdem do PUP. Obniżyło to także koszty wymiany informacji.

W ramach zawartych porozumień OPS-y informowały urząd o realizowanych projektach w których uczestniczyły osoby zarejestrowane w PUP. Po zakończeniu projektów OPS przysyłały informacje o udzielonych formach wsparcia i uzyskanych przez bezrobotnych uprawnieniach, certyfikatach oraz uzyskanych umiejętnościach. Informacje te były wprowadzane w pola dotyczące kwalifikacji poszczególnych bezrobotnych w SI SYRIUSZ.

- Utrzymywano ścisłą współpracę z ZUS na kilku płaszczyznach. Współpracowano w zakresie przyznawania świadczeń przedmerytalnych a także świadczeń emerytalno-rentowych oraz innych świadczeń z ubezpieczenia społecznego,

Dla celów uzyskania świadczenia przedemerytalnego przez bezrobotnego wydawane były specjalne zaświadczenia a następnie po uzyskaniu informacji o przyznaniu świadczenia PUP wysyłał pisma niezbędne do podjęcia wypłaty tego świadczenia.

Dla celów emerytalno rentowych a także do ustalenia kapitału początkowego wydawane były zaświadczenia o okresach oraz kwotach wypłaconych świadczeń. W przypadku wystąpienia nadpłaty dokonywane były rozliczenia.

ZUS informował PUP o przypadkach zbiegów tytułów do ubezpieczenia zdrowotnego lub społecznego w sytuacjach gdy okres ubezpieczenia osoby bezrobotnej pokrywał się z okresem ubezpieczenia z innego tytułu np. zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub pobierania zasiłku chorobowego lub macierzyńskiego.

Sytuacje takie wymagały często wyjaśnienia sprawy, zmiany wydanych w PUP decyzji a także dokonania korekty w dokumentacji zgłoszeniowej do ubezpieczenia.

- Na bieżąco współpracowano z Oddziałem ZUS oraz Narodowym Funduszem Zdrowia w zakresie prawidłowego i terminowego zgłaszania bezrobotnych i członków ich rodzin do ubezpieczeń. Terminowo przekazywano informacje dotyczące “zmian” osób objętych ubezpieczeniem oraz wymaganych przepisami korekt.

Wdrożona w roku 2013 przez Narodowy Fundusz Zdrowia Elektroniczna Weryfikacja Upnień Świadczeniobiorców (eWUŚ) wpłynęła na znaczące obniżenie ilości wydawanych przez PUP zaświadczeń.

Z drugiej jednak strony często zdarzały się sytuacje, że osoby, które w programie eWUŚ figurowały jako nieubezpieczone zgłaszały się do PUP w celu wyjaśnienia swojej sytuacji. Zazwyczaj problem taki był związany z tym, że w przeszłości osoba miała zbieg dwóch tytułów ubezpieczenia w jednym czasie. Sprawy te wymagały wyjaśnienia, zmiany decyzji a także korekty składek. Stąd wzrost ilości korekt składek na ubezpieczenie.

- Kontynuowano współpracę z Marszałkiem Województwa w zakresie koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego:
 - w 75 przypadkach Marszałek Województwa wydał decyzję przyznającą prawo do zasiłku na podstawie okresu zatrudnienia w krajach UE/EOG
 - 104 osobom odmówiono przyznania prawa do zasiłku
 - w 131 sprawach nie zapadła jeszcze decyzja
 - w 234 przypadkach umorzono postępowanie na wniosek bezrobotnego
 - - 13 osób nabyło zasiłek w krajach UE/EOG i pobierały ten zasiłek w Polsce będąc zarejestrowane jako poszukujący pracy (transfer zasiłku).

Obowiązujące w 2013 roku zasady współpracy z Wojewódzkim Urzędem Pracy, wynikające z przepisów ustawy o promocji zatrudnienia... określają iż każdy bezrobotny posiadający zatrudnienie u pracodawcy zagranicznego w krajach UE/EOG, które to zatrudnienie występuje w okresie 18 miesięcy poprzedzających dzień zarejestrowania (bez względu na długość tego okresu) wypełnia przy pomocy pracownika odpowiednie wnioski. Dokumenty te są uzupełnione przez pracownika i następnie wysyłane w celu załatwienia sprawy i wydania decyzji do WUP w Krakowie. Osoby bezrobotne, które nie chcą ubiegać się o ustalenie prawa do zasiłku z tyt. zatrudnienia za granicą składają odpowiednie oświadczenie, które również trafia do WUP w celu umorzenia postępowania.

- Współpracowano także z :
Powiatowym Centrum Funduszy Europejskich – projekt “Niepełnosprawni – sprawnie do pracy“, Sądecką Agencją Rozwoju Regionalnego – projekt

“Integracja społeczno-zawodowa osób ... “ oraz produkcja, Integracja projekt “Edukacja, Integracja I Zatrudnienie - podstawy do rozwoju społecznego Romów”, Ochotniczym Hufcem Pracy – projekt “Nowe perspektywy” WYG INTERNATIONAL – projekt “6 kroków do udanej aktywizacji osób niepełnosprawnych”, Spółką Consultor – projekt “Twoja szansa ”MJP INVESTMENTS Payne Matthew – projekt “Gotowi do pracy” Fundacją Instytut Rozwoju Regionalnego – projekt “staż w administracji ...” Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie – projekt “W stronę samodzielności i niezależności” Fundacją EUROPA + - projekt “KIS - razem damy radę” Stowarzyszeniem na Rzecz wspierania Przedsiębiorczości I Inicjatyw Lokalnych STOPIL – przy zatrudnieniu socjalnym

1.6. Realizacja zadań określonych w regulaminie organizacyjnym.

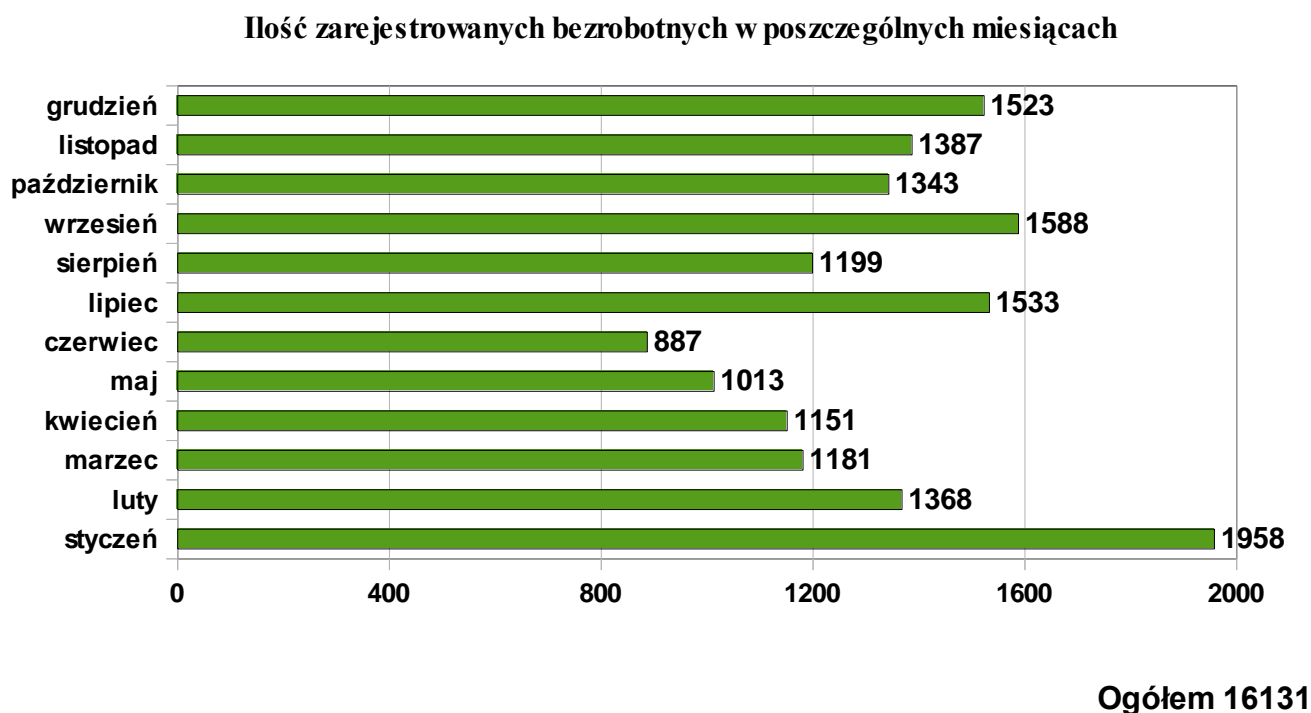
1) Realizacja zadań na odcinku rejestracji, ewidencji i przyznawania świadczeń. Zarejestrowano po raz pierwszy (lub kolejny) – 16 131* bezrobotnych Prowadzono bieżącą obsługę bezrobotnych i poszukujących pracy zgłaszających się do Urzędu, kompletowano ich dokumentację oraz aktualizowano komputerową bazę danych.

średnio miesięcznie :

- ❖ zarejestrowano 1344* osoby
- ❖ z tego z prawem do zasiłku – 344* osoby
- ❖ wyłączono z ewidencji – 1350* osób
- ❖ wydano zaświadczeń – 1766*

wygenerowano i przekazano do ZUS – 5189* druków zgłoszeniowych i wygłoszeniowych lub w sprawie zmiany danych

Ilość zarejestrowanych bezrobotnych w poszczególnych miesiącach przedstawia poniższy wykres



Wyłączono z ewidencji bezrobotnych i przekazano do składnicy akt – 14579* kart rejestracyjnych osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

Do akt bezrobotnych dołączono **40 314*** wydanych decyzji administracyjnych.

Wydano:

21 192* zaświadczenia (w tym 10 464 za pośrednictwem SEPI) potwierdzających fakt zarejestrowania i ewentualnego pobierania zasiłku (dla potrzeb zakładów pracy, ZUS, KRUS, OPS, do świadczeń rodzinnych) .

2) Prowadzono bieżącą współpracę z innymi urzędami i instytucjami w ramach której, między innymi:

- udzielono **860** pisemnych odpowiedzi na zapytania ZUS, Komisariatów Policji, Komorników i innych,
- przekazano i przyjęto w sumie **194** odpisów kart rejestracyjnych osób, które zmieniły miejsce zamieszkania,
- w **117** przypadkach dokonano rozliczenia kwot nadebranego zasiłku w związku z przyznaniem przez ZUS osobom zarejestrowanym prawa do renty, emerytury lub świadczenia przedemerytalnego.

3) Realizacja zadań w zakresie przyznawania świadczeń:

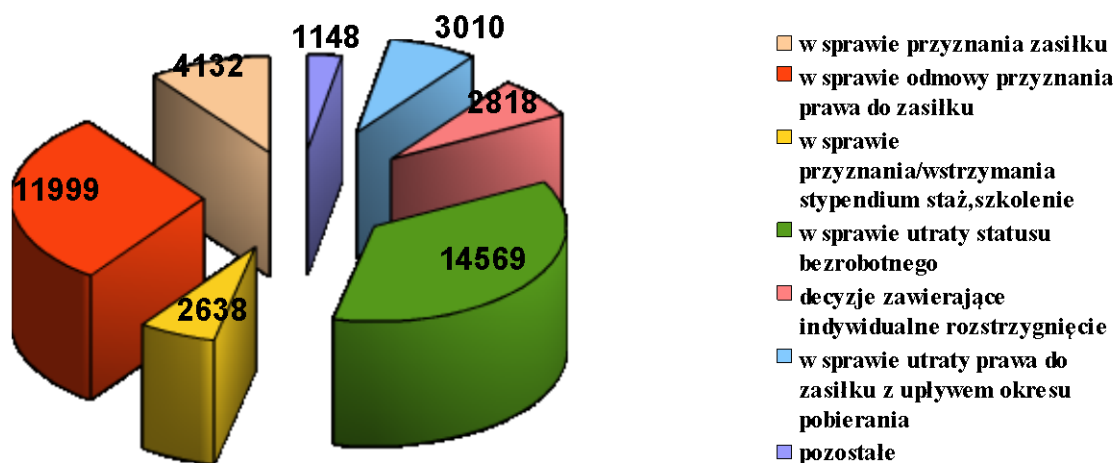
Zweryfikowano 16 131* kart rejestracyjnych osób zarejestrowanych w 2013r. W celu ustalenia ich statusu, prawa do zasiłku i jego wysokości, czasookresu pobierania a w efekcie wydania odpowiedniej decyzji.

Wydano **40 314*** decyzji administracyjnych w tym:

- * w sprawie przyznania prawa do zasiłku - 4 132
- * w sprawie odmowy przyznania prawa do zasiłku – 11 999
- * w sprawie przyznania zasiłku po upływie 90 lub 180 dni - 348
- * w sprawie przyznania/wstrzymania stypendium w czasie stażu lub szkolenia – 2638
- * w sprawie utraty statusu bezrobotnego (a dla bezrobotnych z zasiłkiem również prawa do zasiłku) – 14 569 w tym:
 - z powodu podjęcia zatrudnienia – 8254
 - z powodu nieusprawiedliwionego niezgłoszenia się w wyznaczonym terminie - 4 581
 - na wniosek - 594
 - z powodu odmowy przyjęcia propozycji aktywizacji lub nieusprawiedliwionego przerwania stażu lub szkolenia – 319,
 - z powodu nabycia prawa do uprawnień emerytalno-rentowych, świadczenia przedemerytalnego lub osiągnięcia wieku emerytalnego - 476
 - pozostałe – 345
- * zawierające indywidualne rozstrzygnięcie 2818, w tym:
 - decyzje wydane w wyniku wznowienia postępowania – 416
 - w sprawach egzekucyjnych - 51
- * o utracie prawa do zasiłku z powodu upływu okresu pobierania – **3 010**
- * pozostałych decyzji 800 /w tym decyzję wstrzymującą lub wznawiającą wypłatę zasiłku w związku z wyjazdem za granicę lub poza miejsce zamieszkania)

Struktura wydanych decyzji

Ogółem 40314



W 2013r. z uwagi na ograniczone środki Funduszu Pracy nie przyznawano nowym osobom prawa do stypendium na kontynuowanie nauki a jedynie wypłacano wcześniej przyznane stypendia 7 osobom.

Wpłynęło także 390 wniosków o przyznanie dodatku aktywizacyjnego, z tego:

- 332 osobom przyznano prawo do dodatku
- 13 osobom odmówiono przyznania
- 45 wniosków w trakcie rozpatrywania oraz czeka na uzupełnienie dokumentów

W ramach wydanych decyzji z indywidualnym rozstrzygnięciem Starosta Nowosądecki wydał:

- 427* postanowień w sprawie wznowienia postępowania
- 416* decyzji w wyniku wznowienia postępowania
- 1895* zawierających indywidualne uzasadnienie

Wydano:

- 46* decyzje egzekucyjne na łączną kwotę 52 583,50 zł
 - 3* decyzje o umorzeniu /11 269,80 zł/
 - 2 decyzje o rozłożeniu spłaty na raty / 4 205,30 zł/

W 2013r. wpłynęło 260* odwołań od decyzji wydanych z upoważnienia Starosty z tej liczby :

- 133 zostało załatwionych w PUP w trybie art.132 KPA a 127 przekazano do organu II instancji.

Wojewoda Małopolski

- 97 utrzymał w mocy decyzje organu I instancji
- 9 uchylił i umorzył postępowanie
- 7 uchylił i przekazał sprawę do ponownego rozpatrzenia
- 11 wydał postanowienie o odmowie rozpatrzenia z uwagi na uchybienie terminu,
- 3 sprawy pozostały bez rozpatrzenia – wnioski nie zostały uzupełnione

Wpłynęły 7* wnioski o refundację składek na ubezpieczenie społeczne rolników i wydano 7 decyzji o przyznaniu tej refundacji

W 2013r. nie wpłynęła żadna skarga do Wojewódzkiego Sądu Administracyjnego

Co miesiąc w ustalonym terminie drukowano listy wypłat wszystkich świadczeń (po uprzednim sprawdzeniu i korektach ewentualnych błędów)

W sumie w roku 2013 przygotowanych i wydrukowanych zostało 426 zbiorczych list wypłat.

Dodatkowe zadania wykonane zostały w 2013r. na odcinku ubezpieczeń.

- sukcesywnie dokonywano zgłoszeń osób rejestrujących się w PUP oraz członków ich rodzin I w związku z tym wygenerowano na podstawie wprowadzonych danych 62279* formularzy zgłoszeniowych lub wygłoszeniowych z ubezpieczeń zdrowotnych lub społecznych

- na podstawie informacji przekazanych z naszego działu pracownik ds. ubezpieczeń w DFK sporządził 3879* korekty do ubezpieczenia.

Lp.	Zadanie	2012r.	2013r.	%
1.	Ilość rejestracji*	15 550	16 131	103,73%
2.	Ilość wyrejestrowań*	13 081	14569	111,37%
3.	Ilość bezrobotnych, którym przyznano zasiłek*	4493	4132	91,96%
4.	Ilość złożonych wniosków o przyznanie dod. aktywizacyjnego	366	390	106,55%
5.	Ilość akt bezrobotnych przygotowanych i zdanych do składnicy akt*	12 989	14 579	112,24%
6.	Ilość wygenerowanych druków zgłoszeniowych*	56 022	62 279	111,16%
7.	Ilość złożonych odwołań*	244	260	106,55%

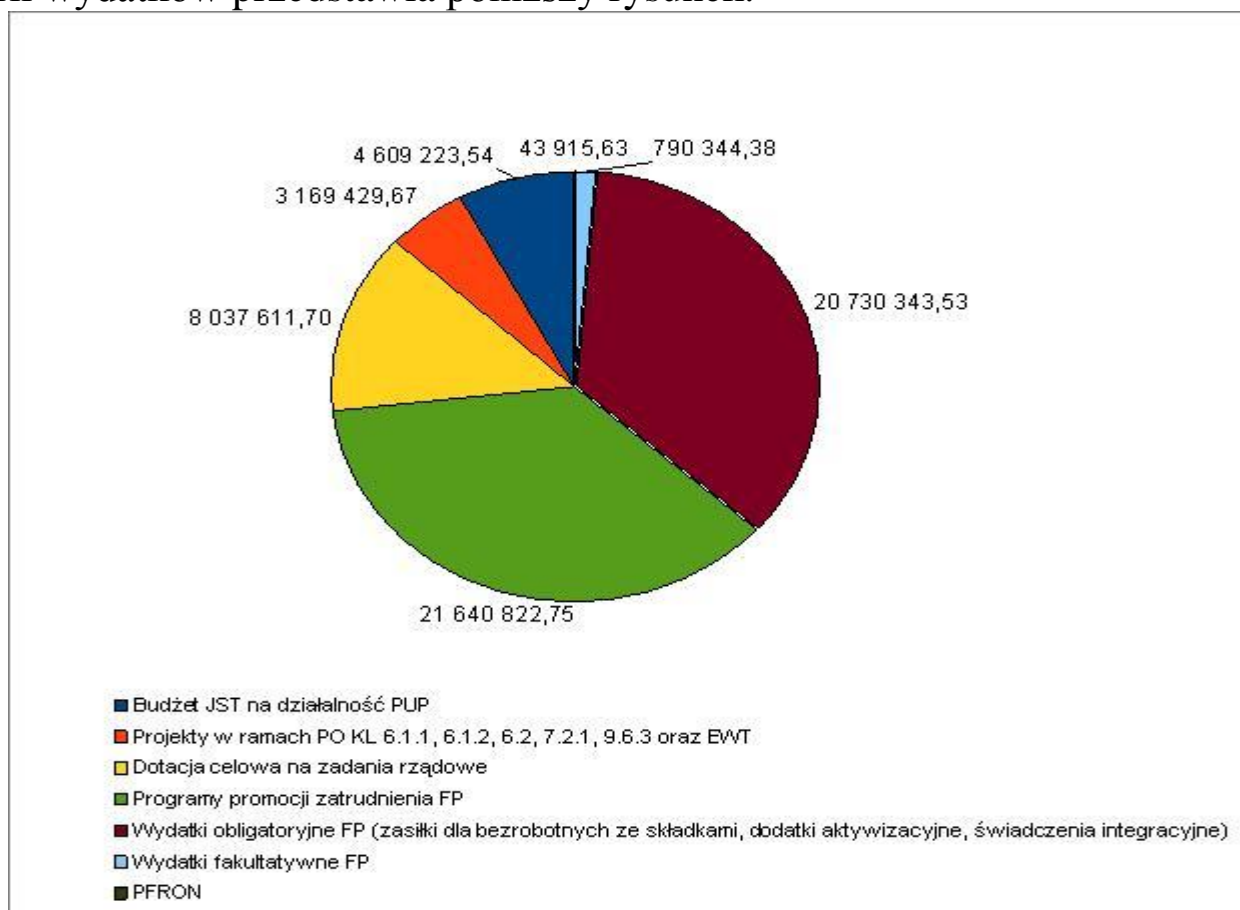
8.	Ilość wydanych zaświadczeń*	30 792	21 192	68,82%
9.	Ilość decyzji zawierających indywidualne uzasadnienie*	3 211	2 818	87,76%
10.	Ilość wydanych decyzji administracyjnych*	39 501	40 314	102,05%
11.	Ilość prowadzonych spraw z zakresu koordynacji	427	559	130,91%
12.	Ilość udzielonych informacji innym instytucjom o osobach zarejestrowanych	683	860	125,91%

*dane z filią w Krynicy

2. Finanse i Księgowość.

2.1. Wydatki.

W 2013 roku Powiatowy Urząd Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego dokonał łącznych wydatków na kwotę **59 021 691,20 zł**, został zrealizowany w **98,54%**. Strukturę wydatków według poszczególnych źródeł finansowania i głównych kategorii wydatków przedstawia poniższy rysunek.



2.1.1.Fundusz Pracy.

W 2013 roku wydatki Funduszu Pracy wyniosły **43 161 510,66 zł**. Ze środków Funduszu sfinansowano:

- programy promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej – w strukturze wydatków stanowiące **50,14 %** wydatków ogółem,
- wypłaty obligatoryjne, tj. w szczególności zasiłki dla bezrobotnych wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne – stanowiące **48,03 %** wydatków ogółem.
- inne zadania fakultatywne – stanowiące **1,83 %** wydatków ogółem

Szczegółowe rodzaje wydatków oraz ich strukturę prezentuje tabela nr 1 i nr 1a.

Tab. 1 . Rodzaje i struktura wydatków z Funduszu Pracy w 2013 roku

	Rodzaj wydatku	Kwota	Udział % w kwocie ogółem	Udział % w po- szczególnych kategoriach
1.	Wydatki obligatoryjne:	20 730 343,53	48,03%	99,20%
1.1.	Zasiłki dla bezrobotnych wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne	20 204 195,49		97,46%
1.2.	Dodatki aktywizacyjne	359 920,30		1,74%
1.3.	Świadczenia integracyjne	166 227,74		0,80%
2.	Wydatki na realizację programów promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej:*	21 640 822,75	50,14%	100,00%
2.1.	Szkolenia	1 682 473,42		7,77%
2.2.	Staż	6 092 778,20		28,15%
2.3.	Przygotowanie zawodowe w miejscu pracy	0,00		0,00%
2.4.	Prace interwencyjne	1 570 526,35		7,26%
2.5.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	7 978 252,97		36,87%
2.6.	Refundacja kosztów wyposażenia i doposaż. stanowiska pracy	1 442 033,39		6,66%
2.7.	Refundacja kosztów dojazdu i zakwaterowania (dot. szkoleń, stażu, zatrudnienia)	68 483,94		0,32%
2.8.	Roboty publiczne	1 659 774,94		7,67%
2.9.	Prace społecznie użyteczne	156 079,32		0,72%
2.10.	Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem do lat 7	1 899,56		0,01%
2.11.	Refundacja składek na ubezpieczenie społeczne rolników	7 139,40		0,03%
2.12.	Koszty badań lekarskich bezrobotnych	81 743,10		0,38%
2.13.	Stypendia za okres nauki	52 164,00		0,24%
2.14.	Refundacja składki ZUS członków spółdzielni socjalnych	562,29		0,00%
2.15.	Projekty pilotażowe	846 911,87	3,91%	
3.	Wydatki na inne zadania fakultatywne:	790 344,38	1,83%	100,00%
3.1.	Szkolenia członków rady zatrudnienia	38 960,00		4,93%
3.2.	Dodatki do wynagrodzeń pracowników pup	142 001,67		17,97%

3.3.	Informacja zawodowa i wyposażenie dla prowadzenia poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy	2 490,62		0,32%
3.4.	Koszty związane z organizowaniem partnerstwa lokalnego, obejmujące koszty organizacji przez organy zatrudnienia spotkań i konferencji z udziałem przedstawicieli instytucji partnerstwa lokalnego oraz instytucji realizujących inicjatywy partnerów rynku pracy	0,00		0,00%
3.5.	Informacja o usługach organów zatrudnienia	26 963,27		3,41%
3.6.	Materiały informacyjne i szkoleniowe dot. nabywania umiejętności poszukiwania i uzyskiwania zatrudnienia	0,00		0,00%
3.7.	Koszty wezwań, zawiadomień przekazywania świadczeń i koszty komunikowania	239 666,64		30,32%
3.8.	Wprowadzanie, rozwijanie i eksploatacja systemu teleinformatycznego	212 094,28		26,84%
3.9.	Badania rynku pracy, ekspertyzy, analizy i konkursy	32 406,46		4,10%
3.10.	Szkolenie kadr publicznych służb zatrudnienia	93 309,20		11,81%
3.11.	Wyposażenie klubu pracy	1 380,06		0,17%
3.12.	Postępowanie sądowe i egzekucyjne w zakresie nienależnie pobranych świadczeń	1 072,18		0,14%
RAZEM WYDATKI FUNDUSZU PRACY		43 161 510,66	100,00%	100,00%

Tabela 1a Plan finansowy oraz wydatki na dzień 31.12.2013r.

Lp.	Finansowanie ze środków:	Klasyfikacja budżetowa (dział, rozdział)	Plan (zł)	Wydatki (zł)	Pozostało (plan-wykonanie)	% kasowego wykonania w 2013r.
1.	Budżet JST, z tego:	853; 85333	7 908 617	7 778 653,21	129 963,79	98,36
1.1.	Budżet JST na działalność PUP		4 658 140	4 609 223,54	48 916,46	98,95
1.2.	Projekty w ramach POKL 6.1.1, 6.1.2, 6.2,7.2.1,9.6.3 oraz EWT		3 250 477	3 169 429,67	81 047,33	97,51
2.	Dotacja celowa na zadania rządowe	851; 85156	8 038 827	8 037 611,70	1 215,30	99,98
3.	Fundusz Pracy, z tego:	853; 85322	43 905 000	43 161 510,66	743 489,34	98,31
3.1.	Programy promocji zatrudnienia (limity), w tym:		21 808 700	21 640 822,75	167 877,25	99,23
3.1.1.	Projekt w ramach POKL 6.1.3		8 846 100	8 842 219,19	3 880,81	99,96
3.1.2.	Projekt pilotażowy "Twoja Kariera - Twój Wybór"		900 000	846 911,87	53 088,13	94,10
3.1.3.	Algorytm powiatowy + Rezerwy MPiPS		12 062 600	11 951 691,69	110 908,31	99,08
3.2.	Wydatki obligatoryjne (zasiłki dla bezrobotnych ze składkami społecznymi, dodatki aktywizacyjne, świadczenia integracyjne)		21 260 000	20 730 343,53	529 656,47	97,51
3.3.	Wydatki fakultatywne		836 300	790 344,38	45 955,62	94,50
4.	PFRON	sumy na zlecenie	43 915,63	43 915,63	0,00	100,00
Razem			59 896 359,63	59 021 691,20	874 668,43	98,54

Wydatki na realizację zadań obligatoryjnych są wydatkami nielimitowanymi, co oznacza, że środki FP są przekazywane przez Ministra Pracy i Polityki Społecznej według rzeczywistych potrzeb.

Limitowaniu podlegają wydatki na realizację programów promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz wydatki na realizację innych zadań fakultatywnych. Środki te przyznawane są na podstawie decyzji Ministra Pracy i Polityki Społecznej, poprzedzonej podziałem dokonany przez samorząd województwa według ustalonych kryteriów. Część środków finansowych pozyskiwana jest przez PUP w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki oraz Rezerwy Ministra.

W 2013 roku przyznane były następujące limity:

- ➔ na realizację programów promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w łącznej wysokości **21 808 700,00 zł** – wykorzystany w **99,23%**,
- ➔ na realizację innych zadań fakultatywnych w wysokości **836 300,00 zł** – wykorzystany w **94,50%**,

Środki na realizację programów promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej pochodziły z następujących programów finansowania: algorytm powiatowy, Program Operacyjny Kapitał Ludzki 2007 – 2013 oraz Rezerwa Ministra.

Szczegółowe rodzaje wydatków w ramach wymienionych wyżej limitów oraz poziom realizacji planów przedstawiają tabele nr 2, 3 i 4.

Tab. 2. Plan i wydatki Funduszu Pracy na realizację programów promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w 2013 roku - według poszczególnych form wsparcia

Lp.	Program	Plan	Wydatki	% wykonania
1	Szkolenia (ogółem)	1 760 652,00	1 752 471,74	99,54
2	Koszty dojazdu i zakwaterowania	80 371,00	74 783,94	93,05
3	Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	1 455 100,00	1 442 033,39	99,10
4	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	7 998 600,00	7 998 252,97	100,00
5	Prace interwencyjne	1 621 548,00	1 571 758,01	96,93
6	Roboty publiczne	1 663 938,00	1 659 774,94	99,75
7	Staż	6 881 088,00	6 819 042,82	99,10
8	Stypendium na dalszą naukę	54 655,00	52 164,00	95,44
9	Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem do lat 7	2 500,00	1 899,56	75,98
10	Pokrycie składki na bez. społeczne rol.	9 148,00	7 139,40	78,04

11	Prace społecznie użyteczne	158 500,00	156 079,32	98,47
12	Koszty badań lekarskich bezrobotnych	94 000,00	82 643,00	87,92
13	Refundacja składki ZUS członków spółdzielni socjalnych	1 000,00	562,29	56,23
14	Bon na zatrudnienie absolwenta szkoły wyższej	17 600,00	17 217,37	97,83
15	Bon na zasiedlenie	10 000,00	5 000,00	50,00
16	Materiały biurowe (w ramach programu pilotażowego)	0,00	0,00	0,00
Razem		21 808 700,00	21 640 822,75	99,23
	w tym: projekt systemowy pn. "Kierunek na pracę" w ramach 6.1.3 PO KL	8 846 100,00	8 842 219,19	99,96

Tab. 3. Plan i wydatki Funduszu Pracy na realizację programów promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w 2013 roku - według poszczególnych źródeł finansowania

Lp.	Program	Plan	Wydatki	% wykonania
1.	Algorytm powiatowy	10 468 800	10 408 712,17	99,43%
2.	Projekt "Kierunek na pracę" w ramach poddziałania 6.1.3 PO KL	8 846 100	8 842 219,19	99,96%
3.	Program związany z rozwojem małej i średniej przedsiębiorczości - w ramach Rezerwy MPiPS	1 593 800	1 542 979,52	96,81%
4.	Program pilotażowy „Twoja kariera- Twój wybór”	900 000	846 911,87	94,10%
Razem		21 808 700	21 640 822,75	99,23%

Tab. 4. Plan i wydatki Funduszu Pracy na realizację innych zadań fakultatywnych w 2013 roku

Lp.	Wyszczególnienie	Plan	Wydatki	% wykon.
1.	Szkolenia członków rad zatrudnienia	48 500	38 960,00	80,33%
2.	Dodatki do wynagrodzeń pracowników pup	146 200	142 001,67	97,13%
3.	Informacja zawodowa i wyposażenie dla prowadzenia poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy	2 815	2 490,62	88,48%
4.	Koszty związane z organizowaniem partnerstwa lokalnego, obejmujące koszty organizacji przez organy zatrudnienia spotkań i konferencji z udziałem przedstawicieli instytucji partnerstwa lokalnego oraz instytucji realiz. inicjatywy partnerów rynku pracy	0,00	0,00	0,00%
5.	Informacja o usługach organów zatrudnienia	28 895	26 963,27	93,31%
6.	Materiały informacyjne i szkoleniowe dot. nabywania umiejętności poszukiwania i uzyskiwania zatrudnienia	0	0,00	0,00%
7.	Koszty wezwań, zawiadomień, przekazywania świadczeń i koszty komunikowania	253 000	239 666,64	94,73%

8.	Wprowadzanie, rozwijanie i eksploatacja systemu teleinformatycznego	226 100	212 094,28	93,81%
9.	Badania rynku pracy, ekspertyzy, analizy i konkursy	32 407	32 406,46	100,00%
10.	Szkolenia kadr publicznych służb zatrudnienia	95 002	93 309,20	98,22%
11.	Wyposażenie klubu pracy	1 381	1 380,06	99,93%
12.	Postępowanie sądowe i egzekucyjne w zakresie nienależnie pobranych świadczeń	2 000	1 072,18	53,61%
R A Z E M		836 300,00	790 344,38	94,50%

2.1.2. Budżet powiatu.

Plan wydatków budżetowych na 2013 rok w wysokości **15 947 444,00 zł** został zrealizowany w **99,20%**, tj. w kwocie **15 816 264,91 zł**.

W ramach wymienionych wydatków znajdują się również projekty współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego lub Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego:

1) „Biznes z EFS” w ramach PO KL poddziałanie 6.2 – wydatki w wysokości 987 684,80 zł,

2) „PUP – Pośrednictwo, Umiejętności, Poradnictwo” w ramach PO KL poddziałanie 6.1.2. - wydatki w wysokości 234 988,72 zł.

3) „Twoja decyzja – nasza pomoc” w ramach PO KL poddziałanie 7.2.1. – wydatki w wysokości 1 229 412,72 zł

4) „EWT - program współpracy transgranicznej RP-RS” – wydatki w wysokości 11 113,68 zł

5) „Akcja edukacja!” w ramach PO KL poddziałanie 6.6.3 – wydatki w wysokości 145 537,48 zł

5) „Sprawnie do Pracy” w ramach PO KL poddziałanie 6.1.1- wydatki w wysokości 560 692,27 zł.

Plan finansowy zadań z zakresu administracji rządowej na realizację wydatków z tytułu opłacania przez PUP składek na ubezpieczenia zdrowotne osób bezrobotnych bez prawa do świadczeń w wysokości **8 038 827,00 zł** został zrealizowany w **99,98%**.

Tab. 5. Plan i wykonanie wydatków budżetowych w 2013 roku (dział 851 rozdział 85156, dział 853 rozdział 85333)

L.p.	§	Wyszczególnienie	Plan	Wydatki	% wykon.
1.	4130	Składki na ubezpieczenie zdrowotne	8 038 827	8 037 611,70	99,98%
2.	3020	Wydatki oso. niezaliczone do wynagrodzeń	56 950	53 612,20	94,1%
3.	3037	Różne wydatki na rzecz osób fizycznych	661 332	661 315,96	100,0%
4.	3039	Różne wydatki na rzecz osób fizycznych	111 784	111 783,99	100,0%
5.	3117	Świadczenia społeczne	791 383	766 091,69	96,8%

6.	3119	Świadczenia społeczne	138 386	135 192,71	97,7%
7.	4010	Wynagrodzenia osobowe pracowników	2 867 765	2 864 752,49	99,9%
8.	4017	Wynagrodzenia osobowe pracowników	627 466	622 076,88	99,1%
9.	4018	Wynagrodzenia osobowe pracowników	7 973	7 962,62	99,9%
10.	4019	Wynagrodzenia osobowe pracowników	98 133	97 179,69	99,0%
11.	4040	Dodatkowe wynagrodzenie roczne	262 435	262 434,24	100,0%
12.	4047	Dodatkowe wynagrodzenie roczne	23 118	22 727,82	98,3%
14.	4049	Dodatkowe wynagrodzenie roczne	4 080	4 010,78	98,3%
15.	4110	Składki na ubezpieczenia społeczne	565 800	552 877,56	97,7%
16.	4117	Składki na ubezpieczenia społeczne	341 559	331 916,74	97,2%
17.	4118	Składki na ubezpieczenia społeczne	1 363	1 357,48	99,6%
18.	4119	Składki na ubezpieczenia społeczne	57 603	55 902,44	97,0%
19.	4120	Składki na Fundusz Pracy	60 000	57 057,93	95,1%
20.	4127	Składki na Fundusz Pracy	15 075	14 315,32	95,0%
21.	4128	Składki na Fundusz Pracy	127	126,53	99,6%
22.	4129	Składki na Fundusz Pracy	2 322	2 185,97	94,1%
23.	4170	Wynagrodzenia bezosobowe	52 000	52 000,00	100,0%
24.	4177	Wynagrodzenia bezosobowe	2 550	2 550,00	100,0%
25.	4179	Wynagrodzenia bezosobowe	450	450,00	100,0%
26.	4210	Zakup materiałów i wyposażenia	53 400	52 859,91	99,0%
27.	4217	Zakup materiałów i wyposażenia	5 103	4 236,03	83,0%
28.	4218	Zakup materiałów i wyposażenia	145	0,00	0,0%
29.	4219	Zakup materiałów i wyposażenia	926	747,54	80,7%
30.	4240	Zakup pomocy nauko., dydakt. i książek	5 000	4 862,36	97,2%
31.	4247	Zakup naukowych i dydaktycznych książek	978	976,45	99,8%
32.	4249	Zakup naukowych i dydaktycznych książek	173	172,33	99,6%
33.	4260	Zakup energii	87 400	74 082,57	84,8%
34.	4270	Zakup usług remontowych	3 581	3 519,90	98,3%
35.	4280	Zakup usług zdrowotnych	3 800	3 515,00	92,5%
36.	4287	Zakup usług zdrowotnych	14 954	8 710,33	58,2%
37.	4289	Zakup usług zdrowotnych	2 639	1 537,17	58,2%
38.	4300	Zakup usług pozostałych	109 725	103 745,47	94,6%
39.	4307	Zakup usług pozostałych	227 508	209 324,23	92,0%
40.	4308	Zakup usług pozostałych	506	0,00	0,0%
41.	4309	Zakup usług pozostałych	39 227	36 939,59	94,2%
42.	4360	Oplaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych telefonii komórkowej	1 500	1 496,96	99,8%
43.	4370	Oplaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych świadczonych w stacjonarnej publicznej sieci telefonicznej	14 170	12 255,58	86,5%
44.	4377	Oplaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych świadczonych w stacjonarnej publicznej sieci telefonicznej	254	225,21	88,7%
45.	4379	Oplaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych świadczonych w stacjonarnej publicznej sieci telefonicznej	45	39,75	88,3%
46.	4390	Zakup usług obejmujących wykonanie ekspertyz, analiz i opinii	500	359,20	71,8%
47.	4400	Oplaty za administrowanie i czynsze za budynki, lokale i pomieszczenia garażowe	394 014	394 013,12	100,0%
48.	4407	Oplaty za administrowanie i czynsze za budynki, lokale i pomieszczenia garażowe	28 432	27 566,17	97,0%

49.	4409	Opłaty za administrowanie i czynsze za budynki, lokale i pomieszczenia garażowe	5 018	4 864,59	96,9%
50.	4410	Podróże służbowe krajowe	6 540	4 909,49	75,1%
51.	4417	Podróże służbowe krajowe	2 555	713,27	27,9%
52.	4419	Podróże służbowe krajowe	451	125,88	27,9%
53.	4420	Podróże służbowe zagraniczne	0	0,00	0,0%
54.	4428	Podróże służbowe zagraniczne	147	0,00	0,0%
55.	4429	Podróże służbowe zagraniczne	26	0,00	0,0%
56.	4430	Różne opłaty i składki	9 078	8 655,84	95,3%
57.	4440	Odpisy na zakładowy fun. świad. socjalnych	99 241	99 235,84	100,0%
58.	4447	Odpis na ZFŚS	12 389	12 049,18	97,3%
59.	4449	Odpis na ZFŚS	2 186	2 126,33	97,3%
60.	4480	Podatek od nieruchomości	2 073	2 062,64	99,5%
61.	4520	Opłaty na rzecz budżetów jednostek samorządu terytorialnego	168	167,24	99,5%
62.	4700	Szkolenia pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej	3 000	748,00	24,9%
63.	4707	Szkolenia pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej	20 318	20 150,99	99,2%
64.	4709	Szkolenia pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej	1 793	1 778,01	99,2%
Razem Dział 851 i Dział 853			15 947 444	15 816 264,91	99,18%

w
tym:

Lp.	Nazwa projektu/działanie	Plan	Wydatki	% realizacji
1	Projekt "PUP - Pośrednictwo, Umiejętności, Poradnictwo" w ramach PO KL poddziałanie 6.1.2	235 189	234 988,72	99,9%
2	Projekt "Biznes z EFS" w ramach PO KL poddziałanie 6.2	989 203	987 684,80	99,8%
3	Projekt "Twoja decyzja – nasza pomoc" w ramach PO KL poddziałanie 7.2.1	1 254 382	1 229 412,72	98,0%
4	Projekt "EWT - program współpracy transgranicznej RP-RS"	12 072	11 113,68	92,1%
5	Projekt "Akcja Edukacja!" w ramach PO KL poddziałanie 9.6.3	149 156	145 537,48	97,6%
6	Projekt „Sprawnie do Pracy” w ramach PO KL poddziałanie 6.1.1	610 475	560 692,27	91,8%
RAZEM PROJEKTY KONKURSOWE		3 250 477	3 169 429,67	97,51%

2.1.3. PFRON.

Powiatowy Urząd Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego w 2013 roku realizował zadania na rzecz aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych na podstawie planu uchwalonego przez Radę Powiatu Nowosądeckiego.

Finansowanie ze środków PFRON na 2013 rok w wysokości **43 915,63 zł** zostało zrealizowane w całości.

Rodzaje zrealizowanych zadań w ujęciu finansowym przedstawia tabela nr 6.

Tab. 6. PFRON – plan i wykonanie w 2013 roku

Lp.	Wyszczególnienie	Plan	Wydatki	% wykonania
1.	Szkolenie i przekwalifikowanie zawodowe	7 697,51	7 697,51	100,0%
2.	Instrumenty i usługi rynku pracy - staż	32 631,96	32 631,96	100,0%
3.	Instrumenty i usługi rynku pracy – prace interwencyjne	3 586,16	3 586,16	100,0%
Razem		43 915,63	43 915,63	100,0%

2.2. Dochody

2.2.1. Fundusz Pracy.

Dochody Funduszu Pracy w 2013 roku wyniosły łącznie **470 376,10 zł**, w tym z tytułu:

- rozliczeń z lat ubiegłych – **373 946,61 zł**
- odsetek od środków na rachunkach bankowych – **96 429,49 zł**.

2.2.2. Budżet powiatu.

Wykonanie kasowe dochodów budżetowych w 2013 roku wyniosło **17 784,94 zł**, w tym z tytułu:

- odsetek od środków na rachunkach bankowych – **15 449,47 zł**,
- pozostałych dochodów – **2 335,47 zł**, (w tym 100,97 zł - do zapłaty w 2014r.).

2.3. Zrealizowane zadania.

2.3.1. Obsługa list wypłat zasiłków i innych świadczeń oraz wniosków o refundację kosztów.

- W zakresie obsługi wypłat świadczeń i refundacji dokonanych wydatków:
- ✚ przygotowano, wydano do płatników i rozliczono 576 list głównych świadczeń,
 - ✚ rozliczono 1 224 wniosków o refundację kosztów prac interwencyjnych,

- + przygotowano do wypłaty 401 wniosków o jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, (w tym 36 z PO KL 6.2),
 - + rozliczono 841 wniosków o zwrot kosztów dojazdu i zakwaterowania na staż, (w tym 347 osób w ramach projektu Pilotażowego „Twoja kariera – Twój wybór”)
 - + rozliczono 41 wniosków o zwrot kosztów dojazdu na szkolenia,
 - + rozliczono 234 wniosków o refundację kosztów robót publicznych,
 - + rozliczono 53 wniosków o refundację kosztów doposażenia i wyposażenia stanowiska pracy,
 - + rozliczono 62 wnioski dotyczące kosztów prac społecznie – użytecznych,
 - + rozliczono 7 wniosków o refundację kosztów opieki nad dzieckiem do 7 lat,
 - + - sporządzono i rozliczono 2 048 list korekt indywidualnych wypłat (w tym KW, LD, KP, WB, wyksięgowania),
 - + 153 rozliczeń z ZUS/KRUS – przyznanie renty/ emerytury, świadczeń rehabilitacyjnych za okres zasiłku dla bezrobotnych,
 - + rozliczono 3 wnioski refundacji dotyczącej spółdzielni socjalnych.
- Ponadto rozliczono 16 wniosków na studia podyplomowe,(w tym 2 osoby w ramach projektu Pilotażowego „Twoja kariera – Twój wybór) i sporządzono 20 noty obciążeniowe do Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Nowym Sączu celem przekazania środków na finansowanie zadań z Funduszu PFRON.

2.3.2. Dekretowanie i księgowanie dokumentów.

W 2013 roku zadekretowano i zaksięgowano łącznie **18 316** dowodów księgowych, z tego:

- 15 096 dokumentów stanowiło dowody księgowe Funduszu Pracy – w rozbiciu analitycznym na następujące programy/projekty: algorytm powiatowy, projekt „Kierunek na pracę” w ramach poddziałania 6.1.3 PO KL, programy finansowane z Rezerwy Ministra, projekt „PUP – Pośrednictwo, Umiejętności, Poradnictwo” w ramach poddziałania 6.1.2. PO KL, program pilotażowy „Twoja kariera- Twój wybór”.
 - ↳ 1 296 dowodów księgowych dotyczyło budżetu jednostki,
 - ↳ 313 dowodów księgowych dotyczyło ZFŚS,
 - ↳ 136 dowodów księgowych dotyczyło PFRON,
 - ↳ 135 dowodów księgowych dotyczyło projektu pn. „PUP – Pośrednictwo, Umiejętności, Poradnictwo” w ramach poddziałania 6.1.2 PO KL,
- 330 dowodów księgowych dotyczyło projektu pn. „Biznes z EFS” w ramach działania 6.2 PO KL,
- 361 dowodów księgowych dotyczyło projektu pn. „Twoja decyzja –

nasza pomoc” w ramach poddziałania 7.2.1

- 452 dowodów księgowych dotyczyło projektu „Sprawnie do Pracy” w ramach poddziałania 6.1.1 PO KL
- 167 dowodów księgowych dotyczyło projektu pn. „Akcja edukacja!” w ramach działania 9.6.3 PO KL,
- 30 dowodów księgowych dotyczyło projektu „EWT – program współpracy transgranicznej RP-RS”

2.3.3.Sprawozdawczość.

Sporządzono łącznie **61** sprawozdań finansowych z zakresu budżetu i Funduszu Pracy, w tym:

- sprawozdania miesięczne MPiPS-02 o przychodach i wydatkach Funduszu Pracy (12),
- sprawozdania miesięczne Rb – 27S z wykonania planu dochodów budżetowych jednostki (12) oraz roczne (1)
- sprawozdania miesięczne Rb – 28S z wykonania planu wydatków budżetowych jednostki (12) oraz roczne (1),
- sprawozdania kwartalne Rb – N o stanie należności (4),
- sprawozdania kwartalne Rb – Z o stanie zobowiązań (4),
- sprawozdania kwartalne Rb – 50 o wydatkach związanych z wykonywaniem zadań z zakresu administracji rządowej oraz innych zadań zleconych jednostkom samorządu terytorialnego ustawami (4),
- sprawozdania kwartalne Rb-33 z wykonania planu finansowego państwowego funduszu celowego (4),
- sprawozdanie o zaległościach przedsiębiorców we wpłatach świadczeń należnych na rzecz sektora finansów publicznych (1),
- sprawozdanie roczne Rb – WS o wydatkach strukturalnych (1),
- bilans jednostki budżetowej (1),
- rachunek zysków i strat jednostki (1),
- zestawienie zmian w funduszu jednostki (1),
- sprawozdanie o realizacji programów rynku pracy (1),
sprawozdanie statystyczne roczne F-03 o stanie i ruchu środków trwałych za 2012 r. (1),

2.3.4. Obsługa ubezpieczeń społecznych i zdrowotnych osób bezrobotnych.

- Import do programu Płatnik wytworzonych i zarchiwizowanych dokumentów zgłoszeniowych osób bezrobotnych. Sprawdzanie oraz korygowanie wygenerowanych formularzy zgłoszeniowych i cotygodniowe

elektroniczne przekazywanie dokumentów do ZUS – łącznie **62 279** formularzy zgłoszeniowych (ZUS ZUA, ZIUA, ZCNA, ZWUA, ZZA).

- Tworzenie miesięcznych deklaracji rozliczeniowych wraz z imiennymi raportami rozliczeniowymi za bezrobotnych pobierających świadczenia – razem **12** ZUS DRA.
- Sporządzanie w programie Płatnik i przekazywanie do ZUS korekt dotyczących naliczeń lub zwrotów składek na ubezpieczenie społeczne, zdrowotne lub świadczeń ZUS za osoby bezrobotne – łącznie **3 879** korekty.
- Przesłanie do Sądeckiego Urzędu Pracy **28** korekt, dotyczących zwrotów składek na ubezpieczenie społeczne i zdrowotne za osoby bezrobotne w raportach imiennych przed 1 czerwca 2006 r.
- Sporządzenie **149** wniosków o uporządkowanie okresów podlegania ubezpieczeniom bezpośrednio na koncie ubezpieczonego (KOA) i przesłanie ich do ZUS.

2.3.5. Rozliczenia podatku dochodowego od wypłat świadczeń dla osób bezrobotnych.

- Na podstawie list wypłat świadczeń dokonano uzgodnienia danych i przygotowano 12 miesięcznych rozliczeń zaliczki na podatek dochodowy od świadczeń wypłaconych z Funduszu Pracy oraz programu pilotażowego „Twoja kariera- Twój wybór” celem sporządzenia deklaracji rocznej PIT-4R.
- Sporządzono **7 753** informacji o dochodach oraz pobranych zaliczkach na podatek dochodowy od osób fizycznych - na formularzu PIT-11 oraz PIT-8C oraz 50 zaświadczeń o zwrocie składki zdrowotnej oraz nienależnie zwróconych świadczeń.

2.3.6. Obsługa bankowa i kasowa.

- W systemie bankowości elektronicznej dokonano **34 322** przelewów bankowych, celem przekazania należnych świadczeń dla bezrobotnych oraz regulacji pozostałych zobowiązań PUP.
- W ramach wykonywanej obsługi kasowej sporządzono łącznie 24 raportów kasowych, z tego:
 - 12 raportów dot. Funduszu Pracy.
 - 12 raportów dot. Budżetu,

2.3.7. Sporządzanie wniosków beneficjenta o płatność. (raportów częściowych) - w części finansowej.

Sporządzono **27** wniosków o płatność, z tego:

- 6 dla projektu systemowego realizowanego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki poddziałanie 6.1.3 (w tym bilans realizacji projektu za okres 2008-2012r.),
- 4 dla projektu realizowanego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki poddziałanie 6.1.2,
- 4 dla projektu realizowanego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki działanie 6.2 „Biznes z EFS”.
- 4 dla projektu realizowanego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki poddziałanie 7.2.1 „Twoja decyzja – nasza pomoc”.
- 5 dla projektu „Sprawnie do Pracy” w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki poddziałanie 6.1.1
- 2 dla projektu realizowanego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki działanie 9.6.3 „Akcja edukacja!
- 2 dla projektu „EWT – program współpracy transgranicznej RP-RS”.

2.3.8. Egzekucja nienależnie pobranych świadczeń z funduszu pracy.

Prowadzono sprawy sporne, egzekucyjne i sądowe dotyczące nienależnie pobranych świadczeń z Funduszu Pracy. W 2013r. prowadzono 75 spraw (w tym sprawy egzekucyjno-sądowe we współpracy z radcą prawnym), z tego 43 sprawy niezakończone na dzień 31.12.2013r.

- 18 spraw związanych z nienależnymi zasiłkami dla osób bezrobotnych,
- 7 spraw dot. wypowiedzianych umów o wypłatę jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej,
- 2 sprawy dot. wypowiedzianych umów o refundację kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy,
- 3 sprawy dot. wypowiedzianych umów o zorganizowanie prac interwencyjnych,
- 9 spraw dot. zwrotu kosztów badań lekarskich
- 4 sprawy dot. zwrotu kosztów szkolenia.

Prowadzono również 3 sprawy dot. kredytu mieszkaniowego (sprawy nieegzekucyjne).

2.3.9. Pozostałe zadania.

- Aktualizacja planów kont dla Funduszu Pracy i budżetu zgodnie z potrzebami sprawozdawczości oraz programami i projektami realizowanymi w 2013 roku.
- Utworzenie i aktualizacja reguł księgowych dla realizowanych w 2013 roku wydatków Funduszu Pracy w Syriuszu STD.
- Sporządzanie planów paragrafowych dla:
 - Algorytmu i rezerw ministra (11),
 - Programu pilotażowego „Twoja kariera- Twój wybór” (10),
 - PO KL 6.1.3 „Kierunek na pracę” (10).
- Weryfikacja sald kont Funduszu Pracy i budżetu (jako element inwentaryzacji na 31.12.2012r.)
 - ↳ Współpraca z komornikami w zakresie świadczeń alimentacyjnych i niealimentacyjnych - 21 spraw oraz 12 zestawień zajęć alimentacyjnych.
 - ↳ Współpraca z płatnikami świadczeń
 - 132 przelewy prowizji od wypłaconych świadczeń,
 - 167 przelewów do płatników w celu wypłaty świadczeń.

3. Obsługa plac i świadczeń pracowniczych.

W ramach realizacji zadań związanych z naliczaniem, wypłatą i rozliczaniem wynagrodzeń i świadczeń pracowniczych oraz umów zlecenia i umów o dzieło sporządzono:

- ↳ 174 list wypłat,
- ↳ 134 kart wynagrodzeń,
- ↳ 129 informacji PIT 11 o dochodach oraz o pobranych zaliczkach na podatek dochodowy,
- ↳ 7 rozliczeń rocznych PIT 40 podatku dochodowego od dochodu uzyskanego przez podatnika w roku podatkowym,
- ↳ 136 kart podatkowych podatników podatku dochodowego,
- ↳ 21 zestawów rozliczeniowych składek na ubezpieczenie społeczne i zdrowotne oraz FP (ZUS DRA, RSA, RCA, RZA),
- ↳ 1 282 raportów miesięcznych ZUS RMUA zawierających informację dot. składek i wynagrodzeń pracowników,
- ↳ 169 obliczenia świadczeń chorobowych,
- ↳ 159 zastępczych asygnat zasiłkowych,
- ↳ 68 kart zasiłkowych,
- ↳ 50 zaświadczeń o wynagrodzeniu,

↪ 3 zaświadczenia o zatrudnieniu i wynagrodzeniu Rp-7,

↪ 16 analiz Funduszu Płac.

Dokonano uzgodnienia i przygotowano 12 miesięcznych rozliczeń zaliczek na podatek dochodowych od wynagrodzeń pracowniczych, umów zlecenia i umów o dzieło.

Dokonano rocznego rozliczenia podatku dochodowego PIT 4 o pobranych zaliczkach na podatek dochodowy pracowników i osób wykonujących działalność w ramach umowy zlecenia lub o dzieło.

Przygotowano dane do sprawozdania IWA osób opłacających składkę wypadkową.

Sporządzono 3 sprawozdania o zatrudnieniu i wynagrodzeniu Z-03 oraz 1 sprawozdanie o pracujących, wynagrodzeniach i czasie pracy Z-06 w części dotyczącej wynagrodzeń.

4. Organizacja i zarządzanie.

Od samego początku 2013r. Dział Organizacji i Administracji przystąpił do sporządzania, podpisywania i realizacji umów niezbędnych do zapewnienia ciągłości funkcjonowania Urzędu. Jednocześnie przygotowaliśmy co roku sprawozdania z posiadanych środków trwałych i pozostałych środków trwałych oraz wartości niematerialnych i prawnych, sprawozdanie z działalności archiwum zakładowego, z ochrony środowiska oraz z realizacji zadań obrony cywilnej a także sprawozdanie z realizacji zamówień publicznych.

Przystąpiliśmy również do organizacji V edycji konkursu „Start w biznes z Urzędem Pracy”, mającego na celu promocję przedsiębiorczości oraz samozatrudnienia na terenie Sądeckizny oraz promocję beneficjentów dotacji udzielanych przez nasz Urząd, którzy utworzyli miejsca pracy na terenie powiatu. Finał konkursu miał miejsce 25 stycznia 2013r. na współorganizowanej ze Starostwem Powiatowym w Nowym Sączu Gali przedsiębiorczości „Sądecki lider biznesu”.

W 2013r. rozliczyliśmy **475 faktur i rachunków**. Zawarliśmy **40 umów** dot. bieżącej działalności urzędu. Zarejestrowaliśmy **25181 korespondencji** wpływającej do urzędu. Wysłaliśmy **45 019 listów pocztą** oraz **918 pism faksem**. Odebraliśmy z faksu **785 pism**.

Obsługujemy ponad 2000 zbiór środków trwałych, wyposażenia i wartości niematerialnie prawnych w związku z czym zawsze istnieje potrzeba wykonania różnych napraw. Te środki, które nie można było naprawić, za zgodą Zarządu Powiatu Nowosądeckiego zostały zlikwidowane.

W 2013r. w naszym Urzędzie zostały przeprowadzone 4 kontrole zewnętrzne dla których przygotowaliśmy materiały oraz udzielaliśmy informacji.

W celu usprawnienia pracy przygotowano nowe oraz dostosowano do obowiązujących przepisów prawa, istniejące już przepisy wewnętrzne Urzędu m.in. wprowadzono:

- nową Instrukcję kontroli i obiegu dokumentów księgowych,
- nową Instrukcję w sprawie gospodarki majątkiem trwałym i zasad odpowiedzialności za powierzone mienie,
- nową Instrukcję gospodarki kasowej,
- zmiany dot. zasad prowadzenia rachunkowości w Powiatowym Urzędzie Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego,
- nowy regulamin udzielania zamówień publicznych o wartości szacunkowej nieprzekraczającej równowartości kwoty 14 000 euro netto,
- zmiany regulaminu wynagradzania pracowników,
- zasady monitorowania realizowanych szkoleń osób wymienionych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,
- nowy regulamin przyznawania i wypłacania dodatków do wynagrodzenia pracownikom publicznych służb zatrudnienia,

Łącznie dostosowano i utworzono 18 zarządzeń i 2 uchwały.

Obsługujemy ok. 80000 tysięczny zbiór kartotek osób bezrobotnych. W 2013r. przyjęliśmy do archiwum 16125 kart, natomiast wydaliśmy ok. 12000 tys. kart. W naszej pracy kierujemy się tym, by osoby poszukujące pracy miały poczucie, że przychodzą do przyjaznego urzędu, w którym zostaną sprawnie obsłużeni. Z tego względu zdecydowaliśmy się na wprowadzenie rozwiązania SmartCase, które pozwala na zarządzanie teczkami osób bezrobotnych. W naszym przypadku ważna była obsługa archiwum przez program, oraz zwiększenie bezpieczeństwa kartotek klientów poprzez elektroniczną ich kopię.

W połowie roku 2013 zakończyliśmy proces wdrażania oprogramowania. Pracownicy naszego urzędu dzięki oprogramowaniu [SmartCase](#), wykorzystującego technologię kodów kreskowych, będą mogli w krótkim czasie uzyskać dostęp do informacji o miejscu przechowywania teczek osób bezrobotnych oraz historii działań z nimi związanych.

W dalszej kolejności oprogramowanie [SmartCase](#) będzie wykorzystywane w archiwum do tworzenia elektronicznej bazy teczek i dokumentów, przez co pracownicy na stanowiskach obsługi będą korzystali z dostępu do listy i skanów dokumentów osób bezrobotnych, ponadto jak wcześniej napisano będą mieli możliwość wcześniejszego zamówienia teczki, aby kontakt z urzędem był dla petenta szybki i satysfakcjonujący.

5. Zamówienia publiczne.

W roku ubiegłym przeprowadziliśmy 21 postępowań o udzielenie zamówień publicznych, w tym 3 postępowania w trybie z wolnej ręki i 18 w trybie przetargu nieograniczonego. Przeważająca liczba zamówień dotyczyła organizacji i przeprowadzenia szkoleń i poradnictwa dla osób bezrobotnych, pozostałe zamówienia dotyczyły usług zdrowotnych i pocztowych. Zrealizowaliśmy również 186 zamówień w trybie pozaustawowym. Były to głównie zamówienia związane z zaopatrzeniem Urzędu w bieżące materiały, wyposażenie, usługi naprawcze.

6. Powiatowa Rada Zatrudnienia.

W ubiegłym roku zorganizowaliśmy cztery posiedzenia Powiatowej Rady Zatrudnienia dla Powiatu Nowosądeckiego, na których zostało podjętych 14 uchwał. Dotyczyły one przede wszystkim:

- ✓ opinii w sprawie wyboru form aktywizacji zawodowej bezrobotnych i innych uprawnionych osób na finansowanie programów promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej a także przyjęcie zasad zwrotu kosztów przejazdu i zakwaterowania na staż, na szkolenie, zajęcia z pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy, zajęcia z zakresu poradnictwa zawodowego do miejsca zatrudnienia oraz przyznawania bezrobotnym środków na podjęcie działalności gospodarczej,
- ✓ opinii w sprawie podziału środków funduszu pracy na finansowanie programów dotyczących promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej,
- ✓ zatwierdzenia propozycji podziału środków Funduszu Pracy na realizację innych zadań fakultatywnych,
- ✓ opinii w sprawie zatwierdzenia planu usług szkoleniowych osób bezrobotnych,
- ✓ opinii w sprawie uruchomienia nowych kierunków kształcenia.

Zorganizowaliśmy również trzy szkolenia dla członków Powiatowej Rady Zatrudnienia, w tym jedno wspólne szkolenie Powiatowych Rad Zatrudnienia Subregionu Sądeckiego (Powiatu Nowosądeckiego, Powiatu Limanowskiego, Powiatu Gorlickiego i Miasta Nowego Sącza). Zorganizowaliśmy również szkolenie grupowe dla wszystkich pracowników urzędu.

7. Informatyka.

W roku 2013 w Referacie Informatycznym skupiliśmy się na dokończeniu konfiguracji zwirtualizowanych zasobów sieciowych.

Na platformie Hyper-V działa już:

- zapasowy serwer systemu produkcyjnego SyriuszStd,
- multimedialny serwer prezentacji ofert pracy, szkoleń oraz ogłoszeń.

W następnej kolejności planujemy zwirtualizować wewnętrzny informacyjny system intr@net.

W dalszym ciągu opiekowaliśmy się od strony technicznej projektem SEPI (Samorządowa Elektroniczna Platforma Informacyjna) obejmującym swym zasięgiem cały powiat nowosądecki. W obecnym roku podjęliśmy kroki pozwalające na rozszerzenie tego systemu i wdrożenie go w jednostkach Świadczeń Rodzinnych we wszystkich gminach powiatu nowosądeckiego. Przypomnijmy, iż platforma ta pozwala na elektroniczną wymianę danych, zaświadczeń pomiędzy urzędem pracy a Gminnymi Ośrodkami Pomocy Społecznej, eliminując koszty związane z wydawaniem, drukowaniem

i przesyłaniem zaświadczeń pomiędzy jednostkami. Nie ma również kosztów przejazdów ponoszonych przez klientów odsyłanych po zaświadczenie w pup i ponownej wizycie w danym Ośrodku Pomocy Społecznej.

Jeżeli chodzi o bezpieczeństwo informacji to zdobyty w poprzednich latach certyfikat ISO 27001, obligował nas do ciągłego monitorowania i dbania o zapewnienie wysokiego bezpieczeństwa przetwarzanych informacji, oraz ochrony danych osobowych.

W dalszym ciągu nowo przyjęci stażyści i pracownicy są objęci obowiązkowym szkoleniem on-line „Ochrona Danych osobowych w PUP”, po jego ukończeniu podchodzą do egzaminu, i tylko w wyniku pozytywnego zaliczenia dopuszczani są do pracy.

Nasza praca w całym 2013 roku to oprócz powyższych głównych realizowanych zadań to również codzienne wsparcie użytkowników sieci, systemów, pomoc i rozwiązywanie problemów przez nich zgłaszanych. Natomiast jeżeli chodzi o sprzęt: drukarki, komputery, serwery dbanie o ich konserwację, monitorowanie poprawności działania oraz rekonfigurację w celu osiągnięcia większej niezawodności i wydajności.

8. Statystyka i analiza rynku pracy.

W 2013 r. w Referacie Statystyki i Analiz przygotowane były raporty, opracowania i analizy dla potrzeb urzędu i podmiotów zewnętrznych oraz odpowiednie statystyki i analizy dotyczące zadań realizowanych przez PUP dla PN.

1. W zakresie statystyk sporządzane były sprawozdania wynikające z rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie programu badań statystycznych statystyki publicznej:
 - miesięczne sprawozdania o rynku pracy,
 - kwartalne sprawozdania o zarejestrowanych osobach bezrobotnych wg wieku, poziomu wykształcenia, stażu pracy i czasu pozostawania bez pracy,
 - półroczne sprawozdanie o bezrobotnych oraz ofertach pracy wg zawodów i specjalności,
 - półroczne sprawozdanie o bezrobotnych wg ostatniego miejsca pracy oraz oferty pracy,
 - półroczne sprawozdania o osobach niepełnosprawnych bezrobotnych i poszukujących pracy nie pozostających w zatrudnieniu,
 - roczne sprawozdanie o bezrobotnych zamieszkałych na wsi wg wieku, poziomu wykształcenia, stażu pracy i czasu pozostawania bez pracy,
 - roczne sprawozdanie o zarejestrowanych bezrobotnych wg gmin,
 - roczne sprawozdanie z zakresu poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej, pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy, szkolenia bezrobotnych i poszukujących pracy, stażu i przygotowania zawodowego w miejscu pracy,
 - roczne sprawozdanie o aktywnych programach rynku pracy.
2. Sporządzano meldunki, zestawienia i raporty:
 - ✓ meldunek o rynku pracy raz w miesiącu do WUP Kraków,
 - ✓ zestawienie podstawowych danych i struktur gminami – na koniec każdego kwartału,
3. Aktywnie włączono się w sporządzenie półrocznego i rocznego sprawozdania (ilościowe i księgowe) do projektu pilotażowego „TWOJA KARIERA – TWÓJ WYBÓR”.
4. Opracowano 12 miesięcznych „Informacji o skali bezrobocia na terenie Powiatu Nowosądeckiego”, które są publikowane na naszej stronie internetowej stanowiąc źródło aktualnych wiadomości na temat zarejestrowanych osób bezrobotnych. Ponadto są także informacje o działaniach urzędu pracy na rzecz aktywizacji osób bezrobotnych.

5. Przygotowywano wykresy oraz prezentacje o sytuacji na lokalnym rynku pracy na posiedzenia rady zatrudnienia i inne spotkania z samorządem gmin oraz innymi partnerami rynku pracy.
6. Sporządzono obszerny raport za 2012 r. i raport za I półrocze 2013 r. dotyczący monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych”. Raporty te pozwalają dostrzec tendencje jakie wystąpiły w obszarze rynku pracy w Powiecie Nowosądeckim. Ponadto pełnią dużą rolę w projektowaniu rozwoju kształcenia kadr i planowaniu zmian w strukturze kształcenia zawodowego, wspomagają opracowywanie szkoleń na rynku pracy kierowanych do bezrobotnych. Opracowano drugą część raportu za 2012 r. zawodów deficytowych i nadwyżkowych dotyczącą absolwentów, zawodów i szkół ponadpodstawowych.
7. Opracowano informacje o realizacji programów rynku pracy, które prezentowano na posiedzeniu Komisji Polityki Społecznej Powiatu Nowosądeckiego.
8. Udzielano informacji na temat bezrobocia wszystkim zainteresowanym tą tematyką oraz przekazywano dane statystyczne jako materiał do pisania różnego rodzaju prac (licencjackich, magistrackich, doktoranckich) referatów, zadań szkolnych i innych.
9. Prowadzono komputerową i papierową bazę koniecznych danych dotyczącą podstawowych wielkości obrazujących poziom bezrobocia na naszym terenie.
10. Generowano szereg raportów z bazy Syriusza na temat ofert pracy, poradnictwa zawodowego i samych bezrobotnych pod względem zgodności statystycznej, oraz w celu lepszej wiedzy na temat naszych klientów.
11. Pozyskiwano informacje z różnych źródeł niezbędnych do analizy sytuacji na rynku pracy.
12. Prowadzono i aktualizowano w pełnym zakresie naszą stronę internetową w zakładce „statystyka”.
13. Dokonano transferu danych tj. zbiorów o osobach bezrobotnych i osobach poszukujących pracy drogą elektroniczną do Głównego Urzędu Statystycznego za 2013 rok pełniąc przy tym funkcję koordynatora przesyłania zbiorów danych z rejestrów bezrobotnych do GUS.

14. Udział w badaniu „Barometr zawodów” realizowanym przez Małopolskie Obserwatorium Rynku Pracy i Edukacji w Krakowie, pełniąc funkcję koordynatora badania ze strony naszego urzędu.
15. Aktywnie uczestniczymy w działaniach realizowanych w ramach projektu „Zielona Linia – centrum Informacyjno Konsultacyjne Służb zatrudnienia”. Poprzez udział w projekcie wspieramy ogólnopolski portal internetowy, który stwarza możliwość komunikacji pomiędzy poszczególnymi urzędami pracy w zakresie pomocy oferowanej przez urząd pracy.
16. Urząd upowszechnia własne materiały informacyjno promocyjne oraz informacje przygotowane przez MPIPS, Urząd Wojewódzki w Krakowie oraz inne instytucje rynku pracy.

9. Promocja.

Mając na uwadze skuteczne informowanie naszych klientów i mieszkańców powiatu podejmowano w 2013 r. działania informacyjne i promocyjne, których głównym celem było przekazanie osobom zainteresowanym wiedzy na temat usług realizowanych przez Urząd Pracy i zachęcenie do skorzystania z usług, instrumentów aktywizacji bezrobotnych oraz licznych programów realizowanych na rzecz osób bezrobotnych przez urząd pracy.

Tak więc Powiatowy Urząd Pracy dla PN w dniu 25 stycznia 2013 r. zorganizował wspólnie ze Starostwem Powiatowym oraz gminą Stary Sącz V Galę Przedsiębiorczości „Sądecki Lider Biznesu”.



Głównym celem i ideą konkursu jest promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia na terenie Sądecczyzny, promowanie dobrych praktyk w prowadzeniu działalności gospodarczej oraz promocja przedsiębiorców, którzy pomimo krótkiego stażu w prowadzeniu swoich firm, utworzyli już miejsca pracy, są rozwojowi i innowacyjni. Konkurs promuje także dobre praktyki współdziałania pracodawców z Powiatowym Urzędem Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego. Gala była więc okazją do wręczenia przedsiębiorcom nagród, wyróżnień i dyplomów, którzy zostali wyłonieni w ramach konkursu „Start w biznes z Urzędem Pracy”.

PUP dla PN uczestniczył w Targach Uczelni Wyższych, był obecny na wystawie Agro-promocji w Nawojowej oraz brał udział w Światowym Tygodniu Przedsiębiorczości poprzez prowadzone urzędzie działania na rzecz osób bezrobotnych zgłębiając temat samozatrudnienia i prowadzenia własnego biznesu.

PUP dla PN uczestniczył w przygotowaniach do dnia Pracownika Służb Publicznych kontaktując się i wykonując zadania powierzone przez Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie.

W ramach promocji przekazywano na stanowiska (głównie informacji) oraz udostępniano w urzędzie materiały promocyjne (ulotki, plakaty, wizytówki, foldery, broszury) dotyczące różnych projektów realizowanych przez jednostki z terenu Sądecczyzny jak i z terenu całego kraju.

Również w ramach promocji przygotowywano materiał do prasy, udzielano krótkich wywiadów dla radia na temat bezrobocia oraz aktualizowano stronę internetową jako źródło szybkiego i łatwego dostępu do wszelkich informacji związanych z bezrobociem.

10. Filia Krynica – Zdrój

Stan bezrobotnych na 31.12.2013r. 1 722 osoby.

Realizacja zadań na odcinku rejestracji i ewidencji:

Zarejestrowano - **2 297 osób**, wyłączono z ewidencji, przygotowano i przekazano do archiwum – **2400 kart** rejestracyjnych osób zarejestrowanych, sporządzono, wydano i dołączono do akt bezrobotnych – **5 060** decyzji, w tym decyzji indywidualnych - **363**, oraz wznowień postępowania - **133**.

Prowadzono bieżącą obsługę bezrobotnych i poszukujących pracy zgłaszających się do urzędu, kompletowano ich dokumentację oraz aktualizowano komputerową bazę danych; średnio miesięcznie obsługiwano około 900 osób bezrobotnych, poszukujących pracy i pracodawców.

Zweryfikowano i wprowadzono do bazy komputerowej, skopiowaną dokumentację osób rejestrujących się, w celu ustalenia ich statusu, prawa do zasiłku, jego wysokości i okresu pobierania, wydrukowano karty rejestracyjne, decyzje,

druki ubezpieczeniowe i wydano decyzje. Na bieżąco wprowadzano do systemu wszystkie zmiany w sytuacji osób zarejestrowanych.

Przyjęto **117** wniosków o ustalenie dodatku aktywizacyjnego:

- 111 osobom przyznano prawo do dodatku,
- 0 osobie odmówiono przyznania,
- 5 osobom nie rozpatrzono wniosku,
- 1 wniosek w trakcie rozpatrywania oraz czeka na uzupełnienie dokumentów.

Ilość prowadzonych spraw z zakresu koordynacji:

Do WUP przygotowano i wysłano - **121** wniosków wraz z dokumentacją bezrobotnego, zarejestrowanego po pracy za granicą, celem ustalenia prawa do zasiłku :

- w 11 przypadkach Marszałek Województwa wydał decyzję przyznającą prawo do zasiłku na podstawie okresu zatrudnienia w krajach UE/EOG,
- 4 osobom odmówiono przyznania prawa do zasiłku,
- 11 w sprawach nie zapadła jeszcze decyzja,
- 89 w przypadkach umorzono postępowanie na wniosek bezrobotnego,
- 5 osób nabyło zasiłek w krajach UE/EOG i pobierały ten zasiłek w Polsce będąc zarejestrowane jako poszukujący pracy (transfer zasiłku),
- 1 sprawę zwrócono bez rozpatrzenia.

Wydano - **2206** sztuk zaświadczeń potwierdzających okresy pobierania zasiłku i prawa do świadczeń zdrowotnych (zakłady pracy, NFZ, ZUS, OPS i innych).

Wydano - **1089** sztuk informacji PIT-11.

Współpracując z innymi urzędami i instytucjami:

- przyjęto - **1438** pism, wniosków, zapytań i informacji,
- udzielono - **202** pisemne odpowiedzi na zapytania ZUS, Komisariatów Policji i innych instytucji o osobach zarejestrowanych,
- przekazano **9** odpisów kart rejestracyjnych osób, które zmieniły miejsce zamieszkania,
- udzielono **8** odpowiedzi na zapytania Komornika Sądowego i dokonano 2 potrąceń alimentacyjnych i w 6 przypadkach odmówiono zajęcia,
- prowadzono bieżącą współpracę ze służbami kontroli legalności zatrudnienia – PIP, dla potrzeb kontroli wypełniano wykazy na podstawie danych z rejestru bezrobotnych i akt osób pracujących w kontrolowanych jednostkach.

Przygotowano – 3 941 przesyłek listowych (pism, decyzji, wezwań).

Realizacja zadań w zakresie przyznawania świadczeń:

Analizowano przedkładane przez osoby rejestrujące się dokumenty na podstawie których, ustalano prawo oraz wysokość świadczeń wypłacanych w urzędzie.

- w **37** przypadkach dokonano rozliczenia kwot nadebranego zasiłku w związku z przyznaniem przez ZUS, KRUS osobom zarejestrowanym prawa do renty lub emerytury, świadczenia przedemerytalnego,
- w **54** przypadkach poinformowano pisemnie o braku konieczności rozliczenia.

Realizacja zadań w zakresie ubezpieczeń :

Sporządzono - **8366** druków ZUA, ZIUA, ZCNA, ZWUA i ZZA.

Sporządzono - **204** wnioski o dokonanie korekt w dokumentacji rozliczeniowej osób bezrobotnych.

Uporządkowano **12** okresów ubezpieczeń bezrobotnych,

Realizacja zadań w zakresie wypłaty zasiłków i świadczeń dla osób zarejestrowanych:

Co miesiąc, w ustalonym terminie, sporządzano listy wypłat wszystkich świadczeń - **487** sztuk.

Po terminie wypłat listy odbierano z Poczty w Krynicy-Zdroju i Muszyny, analizowano listy pod kątem nie pobranych zasiłków, sporządzano wykazy i przekazywano do PUP-PN - **38** sztuk.

Naliczono na bieżąco do zwrotu nienależne zasiłki, a w razie braku zwrotu do 14-tu dni przekazywano do egzekucji do PUP-PN.

Realizacja zadań w zakresie pośrednictwa pracy:

Prowadzono bieżącą obsługę bezrobotnych i poszukujących pracy zgłaszających się do urzędu w wyznaczonych terminach i na wezwania. Udzielano pomocy w znalezieniu odpowiednich kandydatów do pracy pracodawcom. Udzielano informacji o usługach rynku pracy, zarówno bezrobotnym jak i pracodawcom.

Przyjęto ofert pracy - **646**, z tego:

- miejsca pracy niesubsydiowanej - **480**,
- miejsca pracy subsydiowanej - **164**,
- miejsca pracy subsydiowanej ze środków PFRON - **2**.

W celu pozyskania ofert pracy dokonano **100** wizyt w zakładach pracy.

Podjęcia pracy ogółem:

w tym: niesubsydiowanej - **1278**,

subsydiowanej - **166**;

z tego:

- prace interwencyjne - 39 osób,
- roboty publiczne - 49 osób,
- dotacje na podjęcie działalności gospodarczej - 60 osób,
- wyposażenie i doposażenie stanowiska pracy - 16 osób,
- podjęcie pracy w ramach środków PFRON - 2 osoby,
- skierowani na staż - 59 osób,
- skierowani do prac społecznie użytecznych -29 osób.

Wydano - 757 skierowań do pracy.

Wydano - 108 skierowań do lekarza medycyny pracy celem ustalenia wskazań i przeciwwskazań do podjęcia pracy, odbycia stażu, szkoleń i prac społecznie użytecznych.

Realizacja zadań poradnictwa zawodowego:

Z usług poradnictwa zawodowego skorzystało łącznie - 386 osób.

Ze szkoleń skorzystało - 48 osób, w tym ze szkoleń indywidualnych - 20 osób.

Realizacja innych zadań, w tym organizacyjno - administracyjnych:

Obsługa centrali telefonicznej i sprzętu znajdującego się w filii.

Prowadzenie archiwum-przechowalni akt osób zarejestrowanych.

Przekazano do archiwum w Nowym Sączu:

- 115 teczek osób bezrobotnych,
- 29 teczek osób poszukujących pracy,
- 34 teczki dokumentacji sporządzonej w filii za okres 2009 – 2010.

Dbłość o stronę wizualną w filii.

Wykonywanie innych zadań dla zapewnienia funkcjonowania urzędu.

V. PODSUMOWANIE – NAJWAŻNIEJSZE DANE STATYSTYCZNE.

1. Stan bezrobotnych na koniec grudnia.

Wyszczególnienie	2013 r.	2012 r.	2011 r.
Ogółem, w tym:	13 298	13 375	12 726
kobiety	7 282	7 371	7 251
mężczyźni	6 016	6 004	5 475
Stopa bezrobocia dla Powiatu Nowosądeckiego na koniec grudnia	17,8%	18,1 %	17,6%

2. Zarejestrowało się w okresie roku.

Wyszczególnienie	2013 r.	2012 r.	2011 r.
Ogółem, w tym:	16 131	15 550	14 076
kobiety	7 456	7 203	6 657
mężczyźni	8 675	8 347	7 419

3. Wyrejestrowało się w okresie roku.

Wyszczególnienie	2013 r.	2012 r.	2011 r.
Ogółem, w tym:	16 208	14 901	13 992
kobiety	7 545	7 083	6 501
mężczyźni	8 663	7 818	7 491

4. Zgłoszone oferty pracy w okresie roku (po anulowaniu)

Wyszczególnienie	2013 r.	2012 r.	2011 r.
Ogółem, w tym:	3 831	3 498	2 801
praca niesubsydiowana	2 110 (55,1%)	1 678 (48,0%)	1 432 (51,1%)
praca subsydiowana	1 721 (44,9%)	1 820 (52,0%)	1 369 (48,9%)

Najwięcej ofert pracy zgłoszono dla sprzedawców, techników prac biurowych, robotników gospodarczych, kucharzy sprzątaczek biurowych techników administracji oraz kelnerów.

Oferty pracy dla techników prac biurowych, techników administracji, były głównie przeznaczone dla stażystów, natomiast oferty dla robotników gospodarczych dotyczyły prac wykonywanych na terenie gmin w ramach robót publicznych i prac społecznie użytecznych.

5. Podjęcia pracy w okresie roku.

Wyszczególnienie	2013 r.	2012 r.	2011 r.
Ogółem, w tym:	8 254	6 947	7 159
▪ kobiety	3 674	2 996	3 188
▪ mężczyźni	4 580	3 951	3 971
praca niesubsydiowana	7 289	6 120	6 418
praca subsydiowana, z tego:	965	872	741
➔ prace interwencyjne	267	192	180
➔ roboty publiczne	181	282	228
➔ dotacje na podjęcie działalności gospodarczej, z tego: produkcja - 45 handel - 51 usługi - 305	401	268	220
➔ wyposażenie i doposażenie stanowiska pracy	100	64	73
➔ podjęcie pracy PFRON	16	21	40

6. Osoby skierowane na szkolenia w okresie roku.

Wyszczególnienie	2013 r.	2012 r.	2011 r.
Ogółem, w tym:	499	574	395
kobiety	199	284	174
mężczyźni	300	290	221

Największą popularnością cieszyły się następujące kursy:

- Szkolenie w ramach kwalifikacji wstępnej przyspieszonej dla prawa jazdy kat. C, C+E,
- Operator koparko-ładowarki kl. III,
- Tapicer meblowy,
- kurs prawa jazdy kat. C+E
- Szkolenie w ramach kwalifikacji wstępnej dla prawa jazdy kat. C, C+E.

Najwięcej bezrobotnych szkoliło się na kursach grupowych :

- Profesjonalny sprzedawca – 39 osób,
- ABC Przedsiębiorczości - 29 osób,
- Kasjer-fakturzysta - 20 osób,
- Ogrodnik terenów zieleni - 20 osób,
- Operator sprzętu do robót ziemnych klasy III - 20 osób,
- Podstawy obsługi komputera według programu jednego z certyfikatów europejskich - 20 osób,

- Pracownik magazynowy z obsługą wózka jezdniowego z napędem silnikowym - 20 osób,
- Podatkowa książka przychodów i rozchodów – 15 osób
- Księgowy - 15 osób,
- Kurs spawania blach i rur spoinami pachwinowymi metodami MAG 135 i TIG 14 - 115 osób,
- Specjalista logistyk w branży transportowej - 10 osób,
- Technolog wewn. robót wykończeniowych w budownictwie – 10 osób,
- Monter instalacji wodociągowej i kanalizacyjnej, gazowej i centralnego ogrzewania - 10 osób,
- Nowoczesny sprzedawca - 18 osób,
- Kucharz małej gastronomii - 18 osób,

i kursach indywidualnych:

- Szkolenie w ramach kwalifikacji wstępnej przyspieszonej dla prawa jazdy kat. C, C+E - 42 osoby,
- Operator koparko-ładowarki klasy III - 23 osoby,
- Tapicer meblowy – 20 osób,
- Szkolenie w ramach kwali. wstępnej dla prawa jazdy kat.C, C+E - 9 osób,
- Kurs prawa jazdy kat. C+E - 9 osób,
- Operator koparki jednoznaczyniowej klasy III - 7 osób,
- Księgowy - 5 osób,
- Operator obrabiarek sterowanych numerycznie - 5 osób,
- Kurs spawania blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MAG 135 i TIG 141 - 4 osoby,
- Szkolenie okresowe prowadzone w formie kursu okresowego dla prawa jazdy kat. C,C+E - 4 osoby,
- Szkolenie w ramach kwalifikacji wstępnej przyspieszonej dla prawa jazdy kat. D, D+E - 3 osoby,
- Kurs spawania blach i rur spoinami pachwin. metodą MIG 131 - 3 osoby,
- Profesjonalny sprzedawca z obsługą kasy fiskalnej, komputera, terminali płatniczych i fakturowaniem - 3 osoby,
- Operator żurawi przeładunkowych kl. II Ż (HDS) - 3 osoby,
- Pracownik magazynowy z obsługą wózka jezdniowego - 3 osoby,
- Szkolenie w zakresie eksploatacji urządzeń – Gr. II E (palacz) - 3 osoby,

7. Skierowani na staż w okresie roku.

Wyszczególnienie	2013 r.	2012 r.	2011 r.
Ogółem , w tym:	999	1 131	780
kobiety	787	892	645
mężczyźni	212	239	135

8. Skierowani do prac społecznie użytecznych w okresie roku.

Wyszczególnienie	2013 r.	2012 r.	2011 r.
Ogółem , w tym:	120	115	85
kobiety	75	69	46
mężczyźni	45	46	39

9. Z usług poradnictwa zawodowego (razem z Klubem Pracy) skorzystało łącznie w 2013 r. – 3 955 osoby.**10. W 2013 r. wydano:**

- **21 192** zaświadczeń (w tym 10 464 za pośrednictwem SEPI) potwierdzających fakt zarejestrowania i ewentualnie pobierania zasiłku (dla potrzeb zakładów pracy, ZUS, OPS, Spółdzielni Mieszkaniowych i innych).
- **40 314** decyzji administracyjnych.

Podsumowanie wydatków w 2013 roku		
Lp.	Wyszczególnienie	Wydatki
1.	Fundusz Pracy	43 161 510,66
2.	Budżet JST	4 609 223,54
3.	Projekty	3 169 429,67
4.	PFRON	43 915,63
5.	Zadania z zakresu administracji rządowej	8 037 611,70
Razem		59 021 691,20

Nowy Sącz – marzec – 2014 r.

ILOŚĆ OSÓB AKTYWIZOWANYCH W LATACH 2006 - 2013 I WYDATKI NA TEN CEL

Lp.	INSTRUMENTY RYNKU PRACY	2006 stan od czerwca do grudnia		2007		2008		2009		2010		2011		2012	
		Ilość	Kwota	Ilość	Kwota	Ilość	Kwota	Ilość	Kwota	Ilość	Kwota	Ilość	Kwota	Ilość	Kwota
1.	Prace interwencyjne	120	809 287,77	233	1 123 190,58	189	1 060 419,70	229	850 529,01	246	1 150 122,09	180	1 053 147,96	192	1 100 624,04
2.	Roboty publiczne	72	653 441,93	165	830 814,86	251	1 651 849,78	370	2 619 349,02	482	3 777 192,72	228	1 447 295,29	282	1 673 230,01
3.	Dotacje	114	1 011 920,00	257	3 216 703,91	314	4 221 982,89	347	5 890 269,27	441	7 927 207,07	220	3 260 231,51	268	3 996 019,29
4.	Doposażenie	75	779 023,00	144	1 346 967,15	106	707 875,00	108	1 068 625,00	143	1 919 509,00	73	486 787,99	64	641 846,93
5.	PFRON	11	13 495,00	12	42 479,79	20	45 636,67	13	48 719,42	17	46 091,69	40	36 564,47	21	52 624,03
6.	Szkolenie	318	376 681,40	731	1 037 888,13	846	1 379 791,26	766	2 055 098,38	931	3 247 046,86	395	996 518,15	574	1 377 984,86
7.	Staż	533	594 137,25	812	3 389 153,41	937	4 779 694,87	1376	7 054 402,70	1540	9 026 706,71	780	4 136 214,42	1131	5 346 864,30
8.	Prace społecznie użyteczne	8	46 299,60	61	57 607,92	44	40 461,12	53	49 539,84	63	63 823,50	85	93 835,62	115	139 372,86
9.	Przygotowanie zawodowe	143	201 982,44	260	1 093 051,29	457	2 052 337,87	24	929 345,88	0	0,00	0	0,00	0	0,00
	SUMA	1 394	4 486 268,39	2 675	12 137 857,04	3 164	15 940 049,16	3 286	20 565 878,52	3 863	27 157 699,64	2 001	11 510 595,41	2 647	14 328 566,32

10.	Zasilki	X	4 347 589,83	X	11 186 519,33	X	13 583 920,97	X	18 806 988,26	X	21 443 159,67	X	24 195 837,13		20 067 808,26
-----	---------	---	--------------	---	---------------	---	---------------	---	---------------	---	---------------	---	---------------	--	---------------

ZASILKI + INSTRUMENTY	1 394	8 833 858,22	2 675	23 324 376,37	3 164	29 523 970,13	3 286	39 372 866,78	3 863	48 600 859,31	2 001	35 706 432,54	2 647	34 396 374,58
------------------------------	--------------	---------------------	--------------	----------------------	--------------	----------------------	--------------	----------------------	--------------	----------------------	--------------	----------------------	--------------	----------------------

ILOŚĆ OSÓB AKTYWIZOWANYCH W LATACH 2006 - 2013 I WYDATKI NA TEN CEL

Lp.	INSTRUMENTY RYNKU PRACY	2013		RAZEM	
		Ilość	Kwota	Ilość	Kwota
1.	Prace interwencyjne	267	1 571 758,01	1 656	8 719 079,16
2.	Roboty publiczne	181	1 659 774,94	2 031	14 312 948,55
3.	Dotacje	401	7 998 252,97	2 362	37 522 586,91
4.	Doposażenie	100	1 442 033,39	813	8 392 667,46
5.	PFRON	16	43 915,63	150	329 526,70
6.	Szkolenie	499	1 752 471,74	5 060	12 223 480,78
7.	Staż	999	6 819 042,82	8 108	41 146 216,48
8.	Prace społecznie użyteczne	120	156 079,32	549	647 019,78
9.	Przygotowanie zawodowe	0	0,00	884	4 276 717,48
				21 613	127 570 243,30
	SUMA	2583	21 443 328,82	21 613	127 570 243,30

10.	Zasiłki		20 204 195,49	X	133 836 018,94
-----	---------	--	---------------	---	----------------

ZASIŁKI + INSTRUMENTY	2 583	41 647 524,31	21 613	261 406 262,24
------------------------------	--------------	----------------------	---------------	-----------------------