

Powiatowy Urząd Pracy w Mińsku Mazowieckim

**Informacja Powiatowego Urzędu Pracy  
w Mińsku Mazowieckim o realizacji zadań  
powiatu w zakresie promocji zatrudnienia  
oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy  
w 2023 roku**

Mińsk Mazowiecki, luty 2024 r.

## Spis treści

<b>I. Poziom i struktura bezrobocia na obszarze działania Powiatowego Urzędu Pracy</b>	<b>str. 3</b>
1. Zmiany poziomu bezrobocia	str. 5
2. Struktura wybranych grup osób bezrobotnych	str. 8
2.1 Bezrobotne kobiety	str. 9
2.2 Bezrobotni mężczyźni	str. 10
2.3 Bezrobotni zamieszkali na wsi	str. 11
2.4 Bezrobotni z prawem do zasiłku	str. 12
2.5 Bezrobotni zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy	str. 13
2.6 Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych	str. 15
2.7 Bezrobotni cudzoziemcy	str. 14
2.8 Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy	str. 14
2.9 Długotrwale bezrobotni	str. 15
2.10 Bezrobotni do 30 roku życia	str. 16
2.11 Bezrobotni powyżej 50 roku życia	str. 18
2.12 Bezrobotni z niepełnosprawnościami	str. 19
3. Bezrobotni według wieku	str. 21
4. Bezrobotni według wykształcenia	str. 22
5. Bezrobotni według stażu pracy	str. 23
6. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy	str. 24
7. Bezrobotni według zawodów i specjalności	str. 26
<b>II. Pracujący i wynagrodzenia</b>	<b>str. 27</b>
<b>III. Usługi rynku pracy</b>	<b>str. 28</b>
1. Pośrednictwo pracy	str. 28
2. Poradnictwo zawodowe	str. 33
3. Organizacja szkoleń	str. 34
<b>IV. Instrumenty rynku pracy</b>	<b>str. 37</b>
1. Staże zawodowe	str. 37
2. Środki dla bezrobotnych na podjęcie działalności gospodarczej	str. 38
3. Prace interwencyjne	str. 40
4. Roboty publiczne	str. 40
5. Prace społecznie użyteczne	str. 40
6. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych	str. 41
7. Bon na zasiedlenie	str. 42
8. Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia	str. 42
9. Aktywizacja zawodowa osób niepełnosprawnych zarejestrowanych jako bezrobotne lub poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu	str. 43
<b>V. Obsługa formalna</b>	<b>str. 43</b>
<b>VI. Zarządzanie środkami Funduszu Pracy, KFS i PFRON</b>	<b>str. 44</b>
1. Wydatki na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu oraz na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy (KFS)	str. 44
2. Wydatki na realizację zadań z zakresu zatrudnienia i rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych (PFRON)	str. 47
3. Wydatki na zasiłki dla bezrobotnych	str. 47
<b>VII. Projekty współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego</b>	<b>str. 48</b>
1. Projekt „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w powiecie mińskim (I)”	str. 48
<b>VIII. Projekt wybrany w konkursie ofert pn. „Razem Możemy Więcej – Pierwsza Edycja Programu Aktywizacyjnego dla Cudzoziemców na lata 2022-2023”</b>	<b>str. 49</b>
<b>IX. Organizacja „18. Mińskich Targów Pracy i Przedsiębiorczości”</b>	<b>str. 50</b>
<b>X. Barometr zawodów 2023</b>	<b>str. 51</b>
<b>XI. Europejski Tydzień Umiejętności Zawodowych w powiecie mińskim</b>	<b>str. 52</b>
<b>XII. Współpraca z samorządami lub innymi podmiotami, organizacja własnych przedsięwzięć</b>	<b>str. 53</b>
Spis tabel	str. 55
Spis wykresów	str. 55
Spis map	str. 56

## I. Poziom i struktura bezrobocia na obszarze działania Powiatowego Urzędu Pracy

Na koniec grudnia 2023 r. w PUP zarejestrowanych było 2 177 bezrobotnych (w tym 1 152 kobiety) oraz 41 osób ze statusem poszukujących pracy (w tym 16 kobiet). Stopa bezrobocia rejestrowanego w powiecie mińskim na koniec grudnia 2023 r. wynosiła 4,5% (w kraju było to 5,1%, a w województwie mazowieckim 4,5%). W grudniu 2022 r. stopa bezrobocia na terenie powiatu była o 0,1 punktu proc. wyższa i wynosiła 4,6%.

Wykres 1. Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w 2022 i 2023 r.

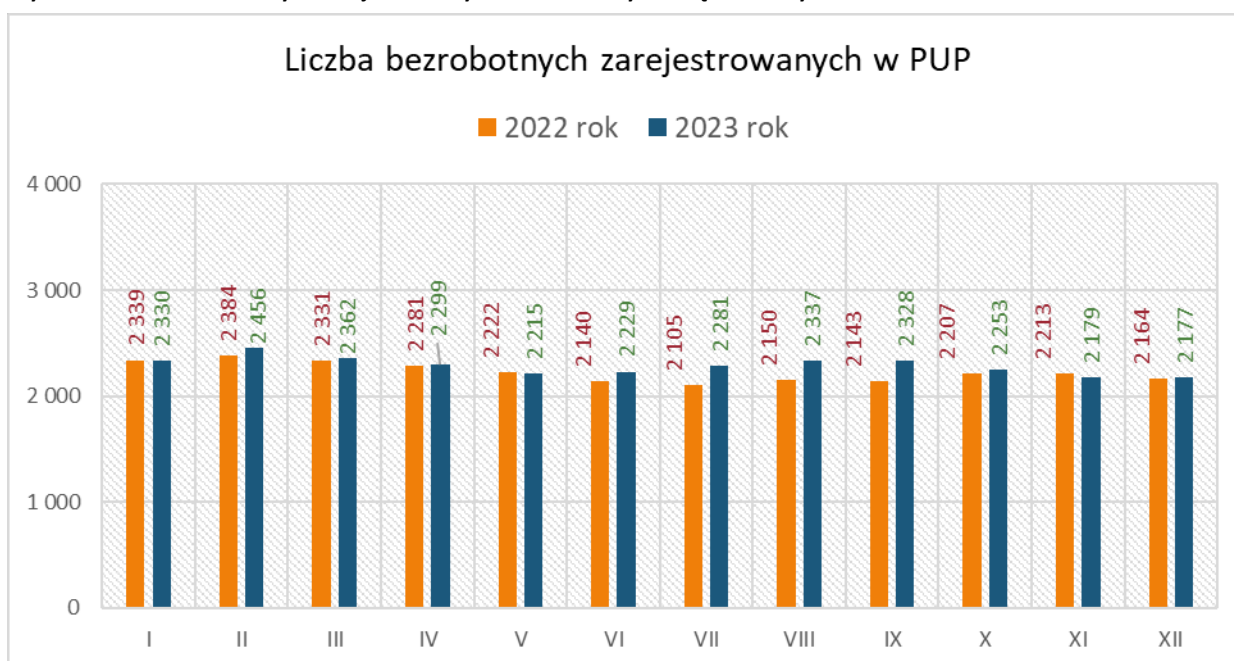
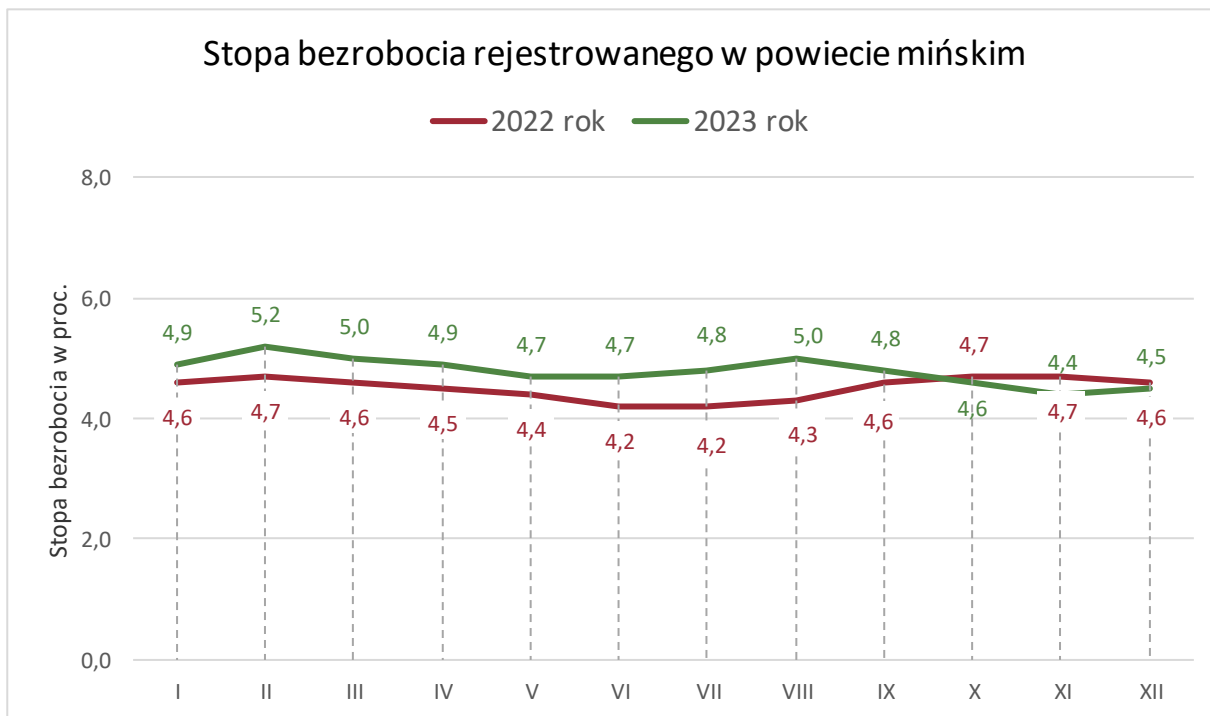


Tabela 1. Stopa bezrobocia rejestrowanego w kraju, województwie mazowieckim i powiecie mińskim w 2022 i 2023 r. (Źródło: GUS, Bank Danych Lokalnych).

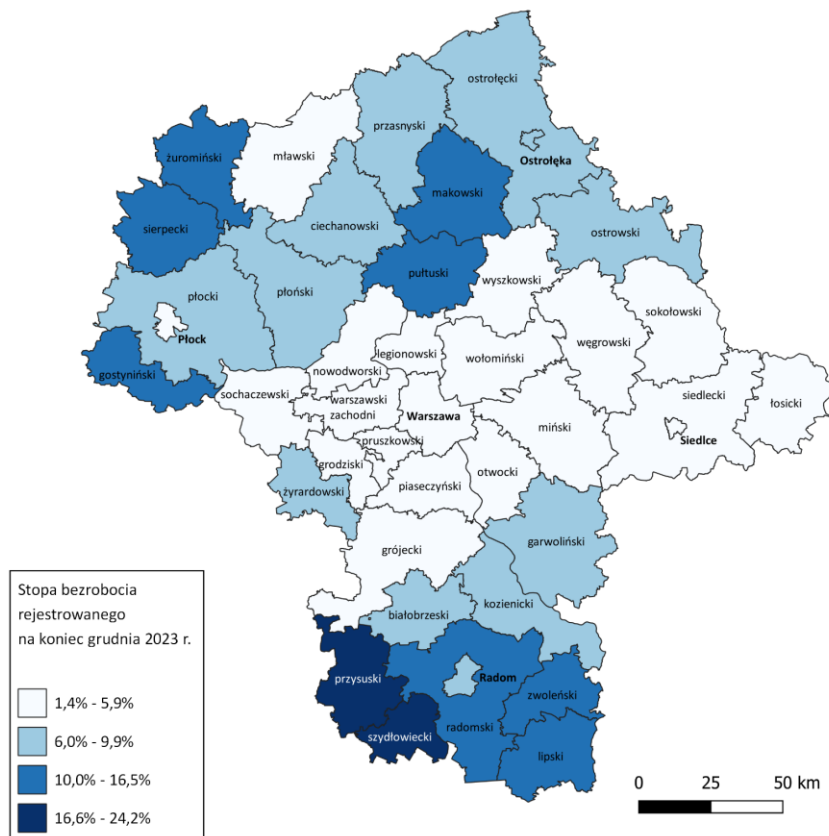
Miesiąc	Polska		Woj. mazowieckie		Powiat miński	
	2022 rok	2023 rok	2022 rok	2023 rok	2022 rok	2023 rok
Styczeń	5,5%	5,5%	4,7%	4,4%	4,6%	4,9%
Luty	5,5%	5,5%	4,7%	4,4%	4,7%	5,2%
Marzec	5,4%	5,4%	4,6%	4,3%	4,6%	5,0%
Kwiecień	5,2%	5,2%	4,5%	4,1%	4,5%	4,9%
Maj	5,1%	5,1%	4,4%	4,1%	4,4%	4,7%
Czerwiec	4,9%	5,0%	4,3%	4,0%	4,2%	4,7%
Lipiec	4,9%	5,0%	4,2%	4,0%	4,2%	4,8%
Sierpień	4,8%	5,0%	4,2%	4,0%	4,3%	5,0%
Wrzesień	5,1%	5,0%	4,2%	4,1%	4,6%	4,8%
Październik	5,1%	5,0%	4,2%	4,0%	4,7%	4,6%
Listopad	5,1%	5,0%	4,2%	4,1%	4,7%	4,5%
Grudzień	5,2%	5,1%	4,2%	4,1%	4,6%	4,5%

Wykres 2. Stopa bezrobocia rejestrowanego na terenie powiatu mińskiego w 2022 i 2023 r.



W województwie mazowieckim utrzymuje się terytorialne zróżnicowanie stopy bezrobocia. Do powiatów o najwyższej stopie bezrobocia należały szydłowiecki (24,2%), przysuski (18,8%), radomski (16,5%) i makowski (16,2%), a o najniższej – m. st. Warszawa (1,4%), warszawski zachodni (1,6%) oraz pruszkowski (2,1%).

Mapa 1. Stopa bezrobocia rejestrowanego według powiatów na koniec grudnia 2023 r. (Źródło: GUS).



W ujęciu rok do roku spadek liczby bezrobotnych wystąpił w 7 gminach powiatu mińskiego, w 6 gminach bezrobocie wzrosło.

**Tabela 2. Bezrobotni według gmin na koniec 2022 i 2023 r.**

Gmina	Liczba bezrobotnych						
	Grudzień 2022 r.	Grudzień 2023 r.	z ogółem na koniec grudnia 2023 r.				
	razem	Razem	kobiety	do 30 roku życia	powyżej 50 roku życia	długotrwale bezrobotni	z prawem do zasiłku
Mińsk Maz. (miejska)	630	592↓	324	115	172	280	85
Cegłów	106	105↓	49	24	33	63	12
Dębe Wielkie	168	189↑	112	39	56	79	32
Dobre	71	85↑	52	26	16	45	10
Halinów	203	208↑	98	40	77	102	32
Jakubów	69	66↓	36	20	17	35	7
Kałużyn	101	97↓	52	35	25	46	7
Łatowicz	65	68↑	45	25	15	35	5
Mińsk Maz. (wiejska)	243	238↓	115	42	84	102	35
Mrozy	130	126↓	67	35	31	59	14
Siennica	96	97↑	37	28	31	49	12
Stanisławów	100	97↓	52	28	23	49	11
Sulejówek	182	209↑	113	37	62	98	29
<b>Ogółem</b>	<b>2 164</b>	<b>2 177↑</b>	1152	494	642	1042	291

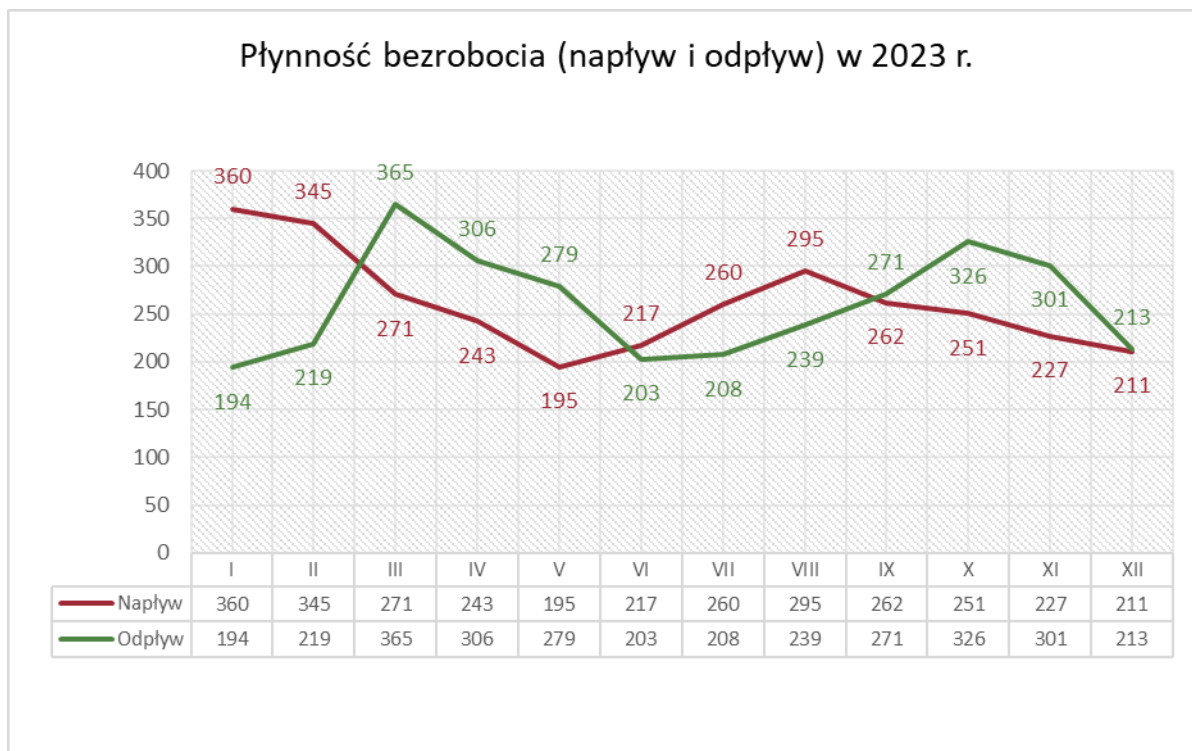
## 1. Zmiany poziomu bezrobocia

W 2023 r. w PUP zarejestrowało się ogółem 3 137 osób bezrobotnych i 109 osób poszukujących pracy, a w tym samym okresie z ewidencji wyłączono 3 124 osoby bezrobotne i 118 osób poszukujących pracy. Dla porównania w 2022 roku napływ bezrobotnych wyniósł 3 228 osób i 130 poszukujących pracy, a z ewidencji wyłączonych zostało 3 337 osób bezrobotnych i 122 osoby poszukujące pracy.

**Tabela 3. Napływ, odpływ bezrobotnych i poszukujących pracy w 2022 i 2023 r.**

Miesiąc	2022 rok				2023 rok			
	Napływ		Odpływ		Napływ		Odpływ	
	Bezrobotni	Poszukujący pracy	Bezrobotni	Poszukujący pracy	Bezrobotni	Poszukujący pracy	Bezrobotni	Poszukujący pracy
Styczeń	238	5	172	7	360	11	194	17
Luty	229	11	184	9	345	12	219	10
Marzec	273	5	326	11	271	11	365	13
Kwiecień	250	16	300	11	243	8	306	11
Maj	249	18	308	16	195	9	279	4
Czerwiec	234	8	316	7	217	9	203	11
Lipiec	239	12	274	6	260	15	208	6
Sierpień	294	12	249	9	295	6	239	6
Wrzesień	321	8	328	13	262	7	271	12
Październik	368	11	304	9	251	8	326	12
Listopad	292	12	286	11	227	8	301	8
Grudzień	241	12	290	13	211	5	213	8
<b>Ogółem</b>	<b>3 228</b>	<b>130</b>	<b>3 337</b>	<b>122</b>	<b>3137</b>	<b>109</b>	<b>3124</b>	<b>118</b>

Wykres 3. Płynność bezrobocia w 2023 r.



Do najczęściej występujących powodów, które w 2023 r. decydowały o wyłączeniu osób z ewidencji bezrobotnych można zaliczyć:

- podjęcie pracy – 1 646 osób, co stanowiło 52,7%;
- niepotwierdzenie gotowości do pracy – 672 osoby – 21,5%;
- inne przyczyny – 293 osoby – 9,4%;
- odmowę bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy – 93 osoby – 3,0%;
- rozpoczęcie stażu – 99 osób – 3,2%;
- dobrowolną rezygnację ze statusu bezrobotnego – 124 osoby – 4,0%;
- rozpoczęcie szkolenia – 78 osób – 2,5%;
- osiągnięcie wieku emerytalnego – 88 osób – 2,8%;
- rozpoczęcia prac społecznie użytecznych – 32 osoby – 1,0%.

Tabela 4. Przyczyny odpływu z bezrobocia w 2023 r.

Główne składniki odpływu z bezrobocia	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	Razem
Ogółem osoby wyłączone z ewidencji bezrobotnych w tym z powodu:	194	219	365	306	279	203	208	239	271	326	301	213	<b>3124</b>
- podjęcia pracy	96	112	180	171	151	102	109	125	146	180	167	107	<b>1646</b>
- niesubsydiowanej	88	102	145	118	123	87	87	110	132	164	123	95	<b>1374</b>
- subsydiowanej	8	10	35	53	28	15	22	15	14	16	44	12	<b>272</b>
- rozpoczęcia szkolenia	0	1	28	19	0	7	3	5	6	2	6	1	<b>78</b>

- rozpoczęcia stażu	2	14	35	9	10	3	3	3	11	7	2	0	<b>99</b>
- rozpoczęcia prac społecznie użytecznych	0	0	25	3	0	1	0	0	1	1	1	0	<b>32</b>
- odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy	9	0	3	9	6	11	10	19	9	9	3	5	<b>93</b>
- niepotwierdzenia gotowości do pracy	28	37	53	63	84	36	60	52	54	71	74	60	<b>672</b>
- dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego	8	8	13	6	6	7	3	12	13	15	19	14	<b>124</b>
- osiągnięcie wieku emerytalnego	11	8	7	5	7	10	5	3	8	5	9	10	<b>88</b>
- inne przyczyny (w tym m.in. podjęcie nauki, nabycie praw emerytalnych lub rentowych)	40	39	21	21	15	26	15	20	24	36	20	16	<b>292</b>

Wykres 4. Podjęcia pracy przez bezrobotnych w 2022 i 2023 r.

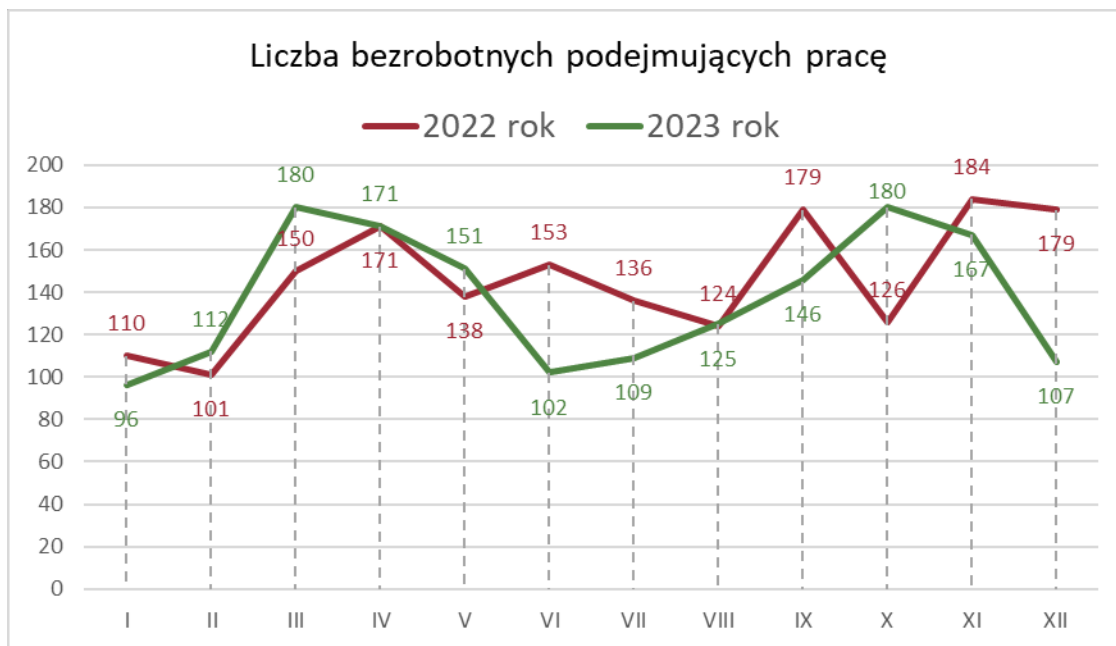


Tabela 5. Porównanie napływu bezrobotnych w poszczególnych grupach bezrobotnych w 2022 i 2023 r.

Wyszczególnienie	Napływ bezrobotnych		Wzrost (+) / spadek (-)
	2022 rok	2023 rok	
Ogółem	3 228	3 137	-91
w tym:			
Kobiety	1 809	1 611	-91
Rejestrujący się po raz pierwszy	1 090	1 028	-198
Rejestrujący się po raz kolejny	2 138	2 109	-29
Zwolnieni z przyczyn zakładu pracy	114	76	-38
Osoby do 30 roku życia	1 154	1 151	-3

Długotrwale bezrobotni	774	729	-45
Osoby w wieku powyżej 50 roku życia	531	545	+14
Osoby bez kwalifikacji zawodowych	1 057	894	-163
Osoby bez doświadczenia zawodowego	843	698	-145
Osoby niepełnosprawne	151	137	-14
Osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki (absolwenci)	321	337	+16

**Tabela 6. Porównanie przyczyn odpływu z bezrobocia w latach 2022 - 2023.**

Wyszczególnienie	Odpływ bezrobotnych		Wzrost (+) / spadek (-)
	2022 rok	2023 rok	
Ogółem	3 337	3124	-213
w tym:			
Kobiety	1 809	1 609	-200
Podjęcie pracy	1 751	1 646	-105
Rozpoczęcie szkolenia	134	78	-56
Rozpoczęcie stażu	197	99	-98
Rozpoczęcie prac społecznie użytecznych	38	32	-6
Odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy	136	93	-43
Niepotwierdzenie gotowości do pracy	626	672	+46
Dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego	145	124	-21
Osiągnięcia wieku emerytalnego	71	88	+17
Pozostałe przyczyny	239	292	+53

## 2. Struktura wybranych grup osób bezrobotnych

Zdecydowana większość bezrobotnych zarejestrowanych na koniec 2023 r. to osoby poprzednio pracujące (88,9%). Większość zarejestrowanych osób nie posiadała prawa do zasiłku (86,6%). Ponad połowa zarejestrowanych (54,2%) to bezrobotni zamieszkujący na wsi.

**Tabela 7. Struktura wybranych grup bezrobotnych na koniec 2022 i 2023 r.**

Wyszczególnienie	2022 rok		2023 rok		Wzrost / spadek procentowy w porównaniu do 2022 r.
	Ogółem	Udział % 2 164=100%	Ogółem	Udział % 2 177=100%	
Kobiety	1 150	53,1%	1152	52,9%	+0,2%
Mężczyźni	1 014	46,9%	1025	47,1%	+1,1%
Poprzednio pracujące	1 910	88,3%	1935	88,9%	+1,3%
Zwolnieni z przyczyn zakładu pracy	94	4,3%	76	3,5%	-19,1%
Dotychczas niepracujące	254	11,7%	242	11,1%	-4,7%
Z prawem do zasiłku	261	12,1%	291	13,4%	+11,5%
Zamieszkali na wsi	1 158	53,5%	1181	54,2%	+2,0%
Cudzoziemcy	81	3,7%	54	2,5%	-33,3%
Osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	92	4,3%	95	4,4%	+3,3%
Osoby do 30 roku życia	459	21,2%	494	22,7%	+7,6%
Osoby do 25 roku życia	224	10,4%	247	11,3%	+10,3%
Długotrwale bezrobotni	1 076	49,7%	1042	47,9%	-3,2%
Osoby powyżej 50 roku życia	695	32,1%	642	29,5%	-7,6%
Bez kwalifikacji zawodowych	694	32,1%	620	28,5%	-10,7%
Bez doświadczenia zawodowego	367	17,0%	373	17,1%	+1,6%
Niepełnosprawni	222	10,3%	190	8,7%	-14,4%



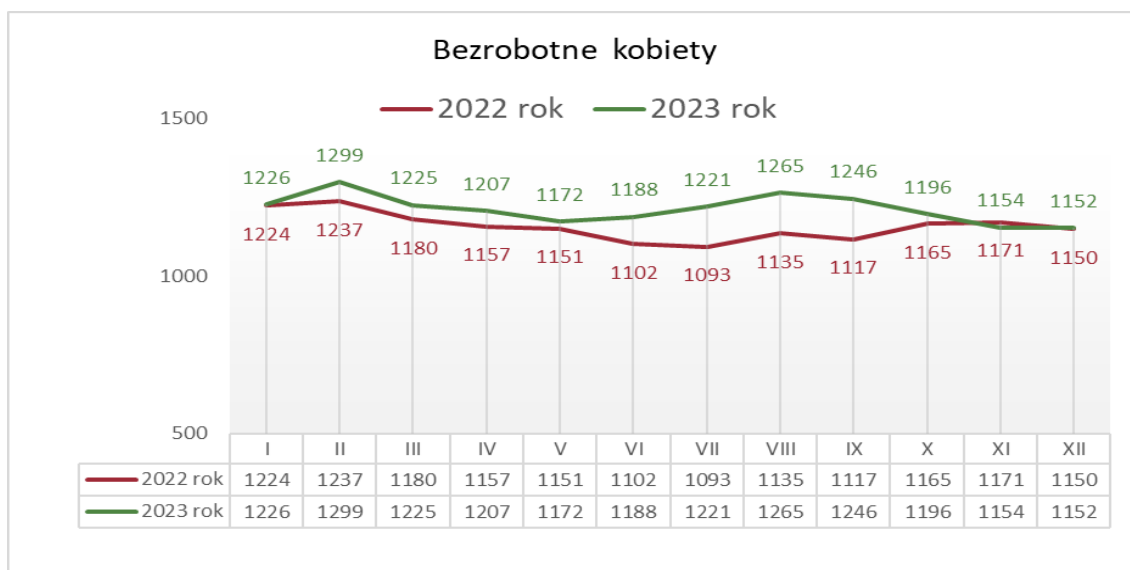
## 2.1 Bezrobotne kobiety

Na koniec 2023 r. w PUP zarejestrowane były 1 152 bezrobotne kobiety. Wśród bezrobotnych kobiet największy odsetek (24%) stanowiły osoby pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy. W strukturze wieku największy odsetek stanowiły kobiety, których wiek zawierał się w przedziale od 35 do 44 lat (30,0%). Pod względem posiadanego stażu pracy największy odsetek stanowiły panie posiadające staż mieszczący się w przedziale od 1 roku do 5 lat (22,7%).

Tabela 8. Bezrobotne kobiety według czasu pozostawania bez pracy, wieku, wykształcenia i stażu pracy na koniec 2022 i 2023 r.

Wyszczególnienie		2022 rok		2023 rok	
		Ogółem	Udział % 1150=100%	Ogółem	Udział % 1152=100%
Czas pozostawania bez pracy w miesiącach	do 1	83	7,2%	84	7,3%
	1-3	269	23,4%	171	14,7%
	3-6	172	15,0%	178	15,5%
	6-12	189	16,4%	223	19,4%
	12-24	132	11,5%	220	19,1%
	pow. 24	305	26,5%	276	24,0%
Wiek	18-24	134	11,7%	142	12,3%
	25-34	310	27,0%	300	26,0%
	35-44	332	28,9%	351	30,5%
	45-54	241	21,0%	250	21,7%
	55-59	133	11,4%	109	9,5%
Wykształcenie	wyższe	263	22,9%	294	25,5%
	policealne i średnie zawodowe / branżowe	285	24,8%	276	24,0%
	średnie ogólnokształcące	208	18,1%	204	17,7%
	zasadnicze zawodowe / branżowe	222	19,3%	211	18,3%
	gimnazjalne i poniżej	172	14,9%	167	14,5%
Staż pracy w latach	do 1 roku	224	19,5%	235	20,4%
	1-5	249	21,7%	261	22,7%
	5-10	188	16,3%	206	17,9%
	10-20	195	16,9%	207	18,0%
	20-30	107	9,3%	98	8,5%
	30 lat i więcej	33	2,9%	20	1,7%
	bez stażu	154	13,4%	125	10,8%

Wykres 5. Liczba bezrobotnych kobiet w poszczególnych miesiącach 2022 i 2023 r.



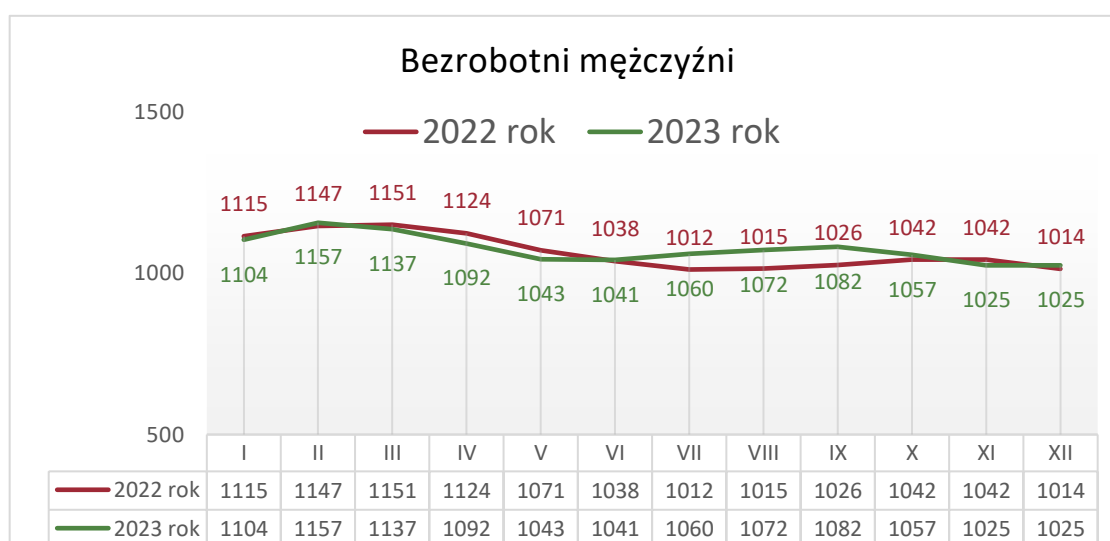
## 2.2 Bezrobotni mężczyźni

Na koniec 2023 r. bezrobotni mężczyźni w liczbie 1 025 stanowili 47,1% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Dla porównania w grudniu 2022 roku odsetek mężczyzn wśród bezrobotnych wynosił 46,9%. Mężczyźni przeważali między innymi w następujących grupach bezrobotnych: powyżej 50 roku życia – 63,7%, niepełnosprawni – 64,7%, bez wykształcenia średniego – 60,1%.

Tabela 9. Bezrobotni mężczyźni według czasu pozostawania bez pracy, wieku, wykształcenia i stażu pracy na koniec 2022 i 2023 r.

Wyszczególnienie		2022 rok		2023 rok	
		Ogółem	Udział % 1014=100%	Ogółem	Udział % 1025=100%
Czas pozostawania bez pracy w miesiącach	do 1	97	9,6%	107	10,4%
	1-3	195	19,2%	171	16,7%
	3-6	119	11,7%	153	14,9%
	6-12	168	16,7%	187	18,2%
	12-24	101	9,9%	149	14,5%
	pow. 24	334	32,9%	258	25,3%
Wiek	18-24	90	8,9%	105	10,2%
	25-34	151	14,9%	181	17,7%
	35-44	207	20,4%	214	20,9%
	45-54	215	21,2%	222	21,6%
	55-59	129	12,7%	119	11,6%
	60 lat i więcej	222	21,9%	184	18,0%
Wykształcenie	wyższe	94	9,3%	112	10,9%
	policealne i średnie zaw./branż.	222	21,9%	220	21,5%
	średnie ogólnokształcące	116	11,4%	123	12,0%
	zasadnicze zawodowe/branżowe	317	31,3%	320	31,2%
	gimnazjalne/podstawowe i poniżej	265	26,1%	250	24,4%
Staż pracy w latach	do 1 roku	131	12,9%	164	16,0%
	1-5	220	21,7%	191	18,6%
	5-10	160	15,8%	190	18,5%
	10-20	213	21,0%	192	18,7%
	20-30	125	12,3%	110	10,7%
	30 lat i więcej	65	6,4%	61	6,1%
	bez stażu	100	9,9%	117	11,4%

Wykres 6. Liczba bezrobotnych mężczyzn w poszczególnych miesiącach 2022 i 2023 r.



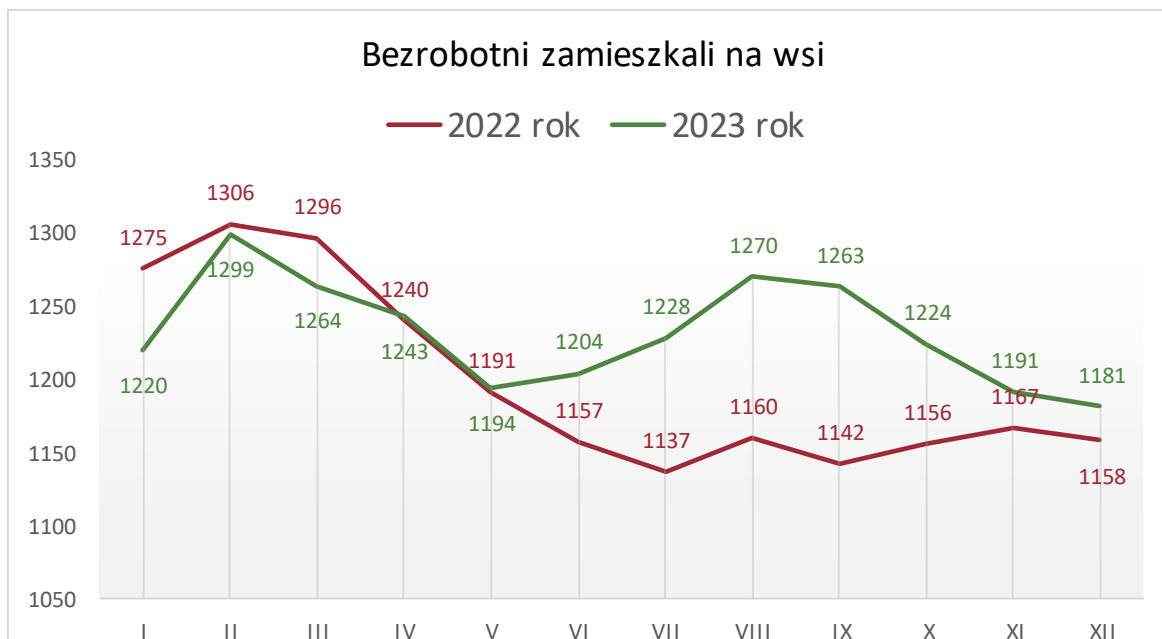
## 2.3 Bezrobotni zamieszkali na wsi

Na koniec 2023 r. bezrobotni zamieszkujący na wsi (1 181 osób w tym 621 kobiet) stanowili 54,2% ogółu bezrobotnych. W porównaniu do 2022 roku liczba bezrobotnych ze wsi wzrosła o 23 osoby. Prawo do zasiłku posiadało w tej grupie 157 osób (13,3%). Wśród bezrobotnych ze wsi najczęściej było osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym / branżowym (340 – 28,8%) oraz policealnym i średnim zawodowym / branżowym (266 – 22,5%). Pod względem wieku przeważały osoby między 35 a 44 rokiem życia (285 – 24,1%) oraz w przedziale wiekowym od 45 do 54 lat (264 – 22,4%). Duży odsetek bezrobotnych ze wsi (23,6%) stanowiły osoby pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy.

**Tabela 10. Bezrobotni zamieszkali na wsi według czasu pozostawania bez pracy, wieku, wykształcenia i stażu pracy na koniec 2022 i 2023 r.**

Wyszczególnienie		2022 rok		2023 rok	
		Ogółem	Udział % 1158=100%	Ogółem	Udział % 1181=100%
Czas pozostawania bez pracy w miesiącach	do 1	106	9,2%	100	8,5%
	1-3	231	19,9%	182	15,4%
	3-6	150	12,9%	179	15,2%
	6-12	205	17,7%	223	18,8%
	12-24	138	11,9%	218	18,5%
	pow. 24	328	28,4%	279	23,6%
Wiek	18-24	135	11,7%	152	12,9%
	25-34	254	21,9%	259	21,9%
	35-44	261	22,5%	285	24,1%
	45-54	248	21,4%	264	22,4%
	55-59	136	11,7%	123	10,4%
	60 lat i więcej	124	10,8%	98	8,3%
Wykształcenie	wyższe	154	13,3%	178	15,1%
	policealne i średnie zawodowe/branżowe	240	20,7%	266	22,5%
	średnie ogólnokształcące	160	13,8%	163	13,8%
	zasadnicze zawodowe/branżowe	342	29,5%	340	28,8%
	gimnazjalne/podstawowe i poniżej	262	22,7%	234	19,8%
Staż pracy w latach	do 1 roku	190	16,4%	205	17,4%
	1-5	240	20,7%	234	19,8%
	5-10	183	15,8%	209	17,7%
	10-20	232	20,0%	227	19,2%
	20-30	120	10,4%	119	10,1%
	30 lat i więcej	56	4,8%	44	3,7%
	bez stażu	137	11,9%	143	12,1%

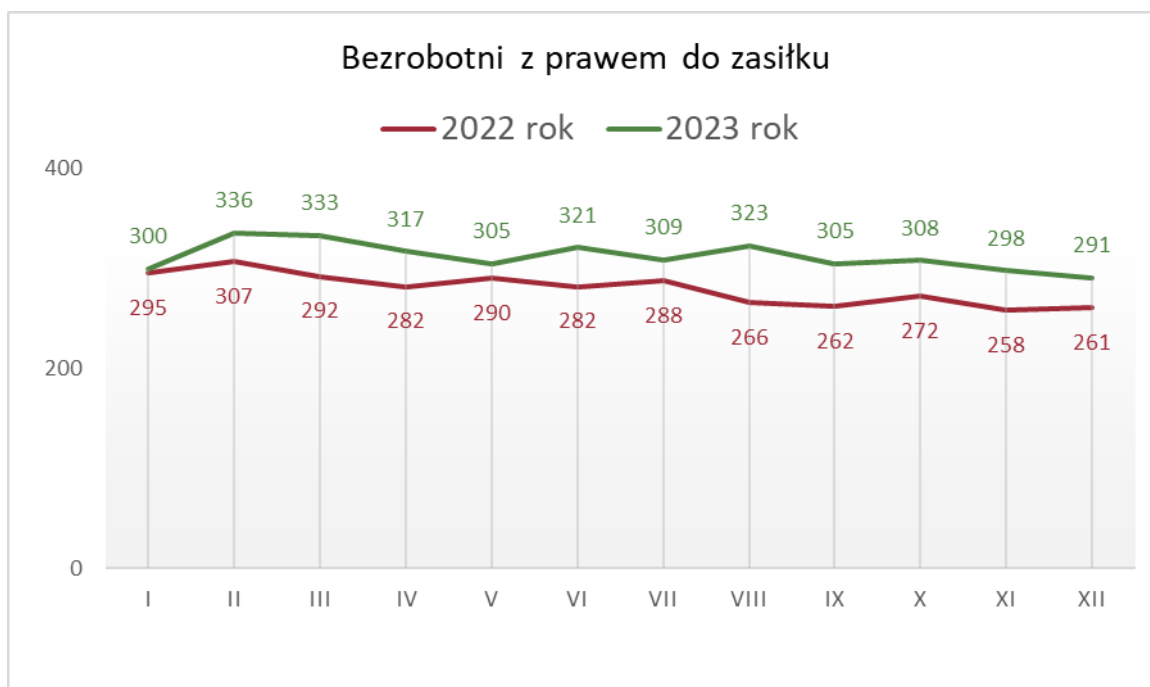
Wykres 7. Liczba bezrobotnych ze wsi w poszczególnych miesiącach 2022 i 2023 r.



## 2.4 Bezrobotni z prawem do zasiłku

Na koniec 2023 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy zarejestrowanych było 291 osób z prawem do zasiłku (w tym 165 kobiet). W odniesieniu do grudnia 2022 r., w opisywanym roku liczba bezrobotnych uprawnionych do pobierania zasiłku wzrosła o 30 osób. Bezrobotni z prawem do zasiłku stanowili 13,4% ogółu bezrobotnych zarejestrowanych w PUP na koniec 2023 roku.

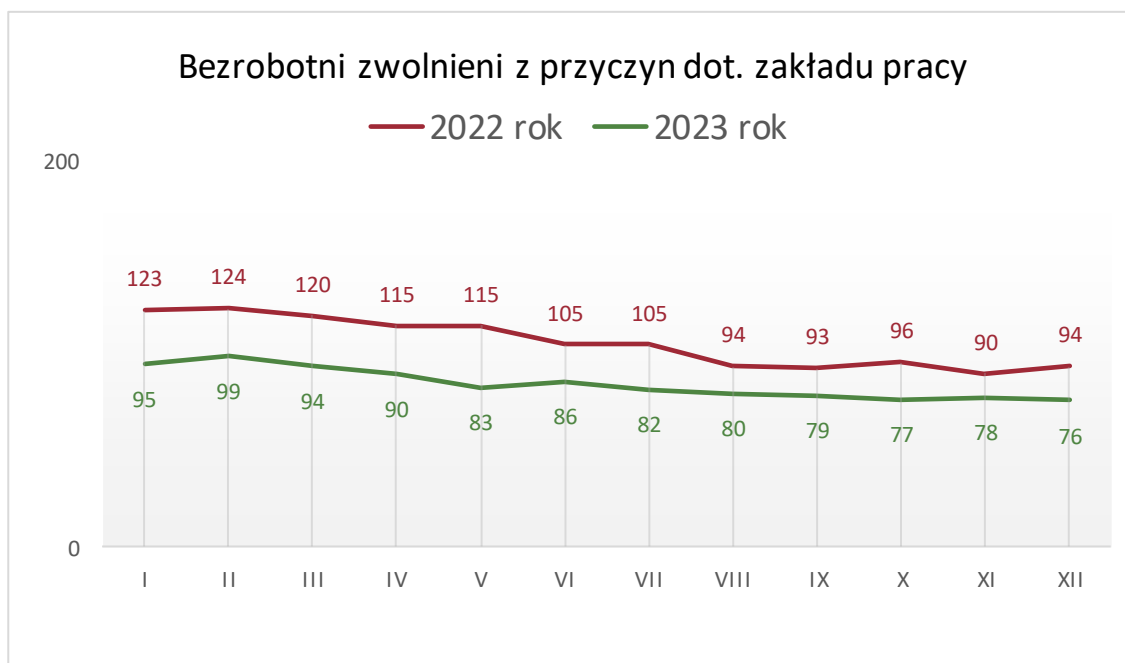
Wykres 8. Bezrobotni z prawem do zasiłku w poszczególnych miesiącach 2022 i 2023 r.



## 2.5 Bezrobotni zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy

Według stanu na 31 grudnia 2023 r. osoby zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy (76 osoby w tym 42 kobiety) stanowiły 3,5% wszystkich zarejestrowanych bezrobotnych. Prawo do zasiłku przysługiwało w tej grupie 29 osobom (38,2%).

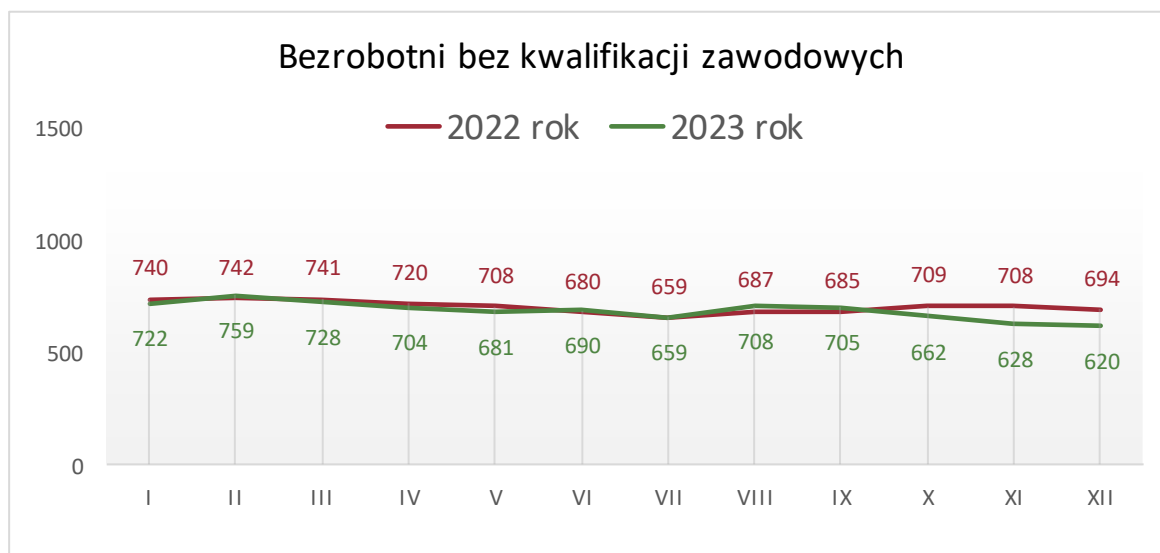
Wykres 9. Bezrobotni ze statusem zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy w poszczególnych miesiącach 2022 i 2023 r.



## 2.6 Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych

Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych nie posiadają kwalifikacji do wykonywania jakiegokolwiek zawodu poświadczonych dyplomem, świadectwem lub innym dokumentem uprawniającym do wykonywania zawodu. Osoby bez kwalifikacji zawodowych w liczbie 620 (w tym 347 kobiet) stanowiły na koniec 2023 r. 28,5% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

Wykres 10. Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych w poszczególnych miesiącach 2022 i 2023 r.



## 2.7 Bezrobotni cudzoziemcy

Na koniec 2023 r. w PUP zarejestrowanych było 54 cudzoziemców, w tym 46 kobiet. Cudzoziemcy stanowili 2,5% ogółu bezrobotnych. W porównaniu do 2022 roku liczba bezrobotnych cudzoziemców spadła o 27 osób. Wśród obcokrajowców najwięcej było osób narodowości ukraińskiej (37).

## 2.8 Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Osobami w szczególnej sytuacji na rynku pracy na dzień 31.12.2023 r. byli:

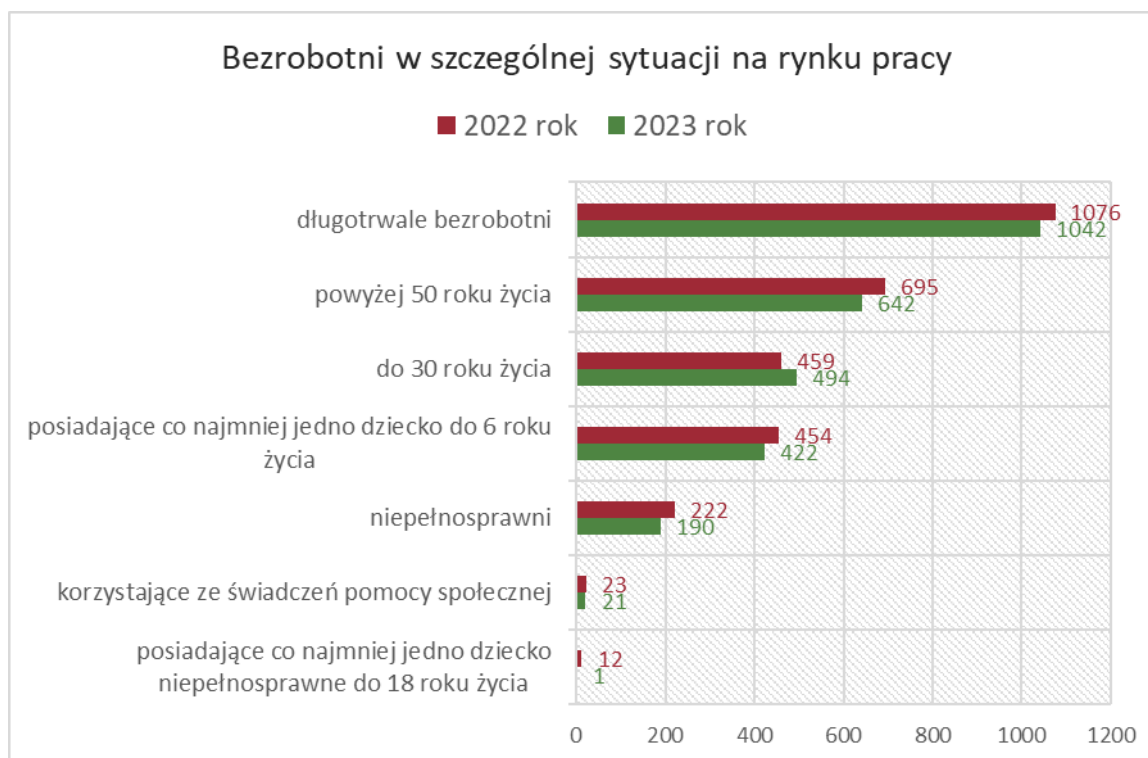
- bezrobotni do 30 roku życia;
- bezrobotni długotrwale;
- bezrobotni powyżej 50 roku życia;
- bezrobotni korzystający ze świadczeń pomocy społecznej;
- bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia;
- bezrobotni niepełnosprawni;
- poszukujący pracy niepozostający w zatrudnieniu lub niewykonujący innej pracy zarobkowej opiekunowie osoby niepełnosprawnej, z wyłączeniem opiekunów osoby niepełnosprawnej pobierających świadczenie pielęgnacyjne lub specjalny zasiłek opiekuńczy na podstawie przepisów o świadczeniach rodzinnych, lub zasiłek dla opiekuna na podstawie przepisów o ustaleniu i wypłacie zasiłków dla opiekunów.

Na koniec 2023 r. struktura bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy przedstawiała się następująco:

- długotrwale bezrobotni – 1 042 osób (47,9% ogółu bezrobotnych),
- powyżej 50 roku życia – 642 osoby (29,5%),

- do 30 roku życia – 494 osoby (22,7%),
- posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia – 422 osoby (19,4%),
- niepełnosprawni – 190 osób (8,7%),
- korzystające ze świadczeń pomocy społecznej – 21 osób (1,0%),
- posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia – 1 osoba (0,05%).

Wykres 11. Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy na koniec 2022 i 2023 r.



## 2.9 Długotrwale bezrobotni

Na koniec grudnia 2023 r. osoby długotrwale bezrobotne<sup>1</sup> stanowiły 47,9% ogółu bezrobotnych zarejestrowanych w PUP. W porównaniu do stanu z grudnia 2022 roku, liczba długotrwale bezrobotnych spadła o 34 osoby.

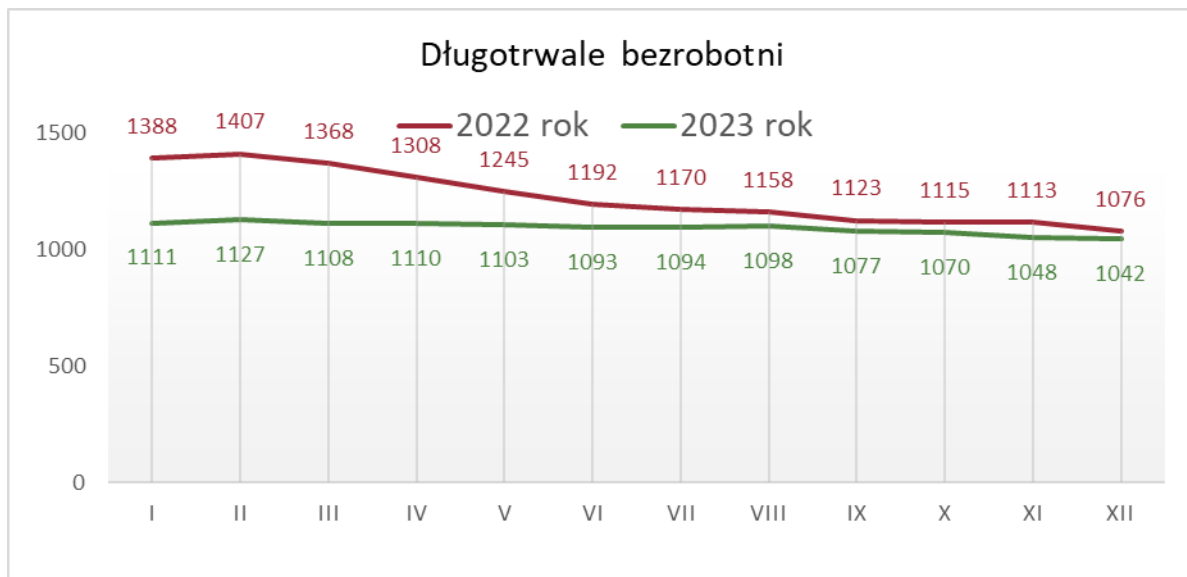
Tabela 11. Długotrwale bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy, wieku, wykształcenia i stażu pracy na koniec 2022 i 2023 r.

Wyszczególnienie		2022 rok		2023 rok	
		Ogółem	Udział % 1076=100%	Ogółem	Udział % 1042=100%
Czas pozostawania bez pracy w miesiącach (od dnia ostatniej rejestracji)	do 1	9	0,8%	17	1,6%
	1-3	53	4,9%	24	2,3%
	3-6	49	4,6%	32	3,2%
	6-12	94	8,7%	66	6,3%
	12-24	232	21,6%	369	35,4%
	pow. 24	639	59,4%	534	51,2%
Wiek	18-24	40	3,7%	50	4,8%
	25-34	189	17,6%	194	18,6%
	35-44	254	23,6%	270	25,9%

<sup>1</sup> Oznacza to bezrobotnego pozostającego w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych.

	45-54	261	24,3%	239	22,9%
	55-59	169	15,7%	158	15,2%
	60-64	163	15,1%	131	12,6%
Wykształcenie	wyższe	138	12,8%	171	16,4%
	policealne i średnie zawodowe/branżowe	235	21,8%	237	22,7%
	średnie ogólnokształcące	138	12,8%	134	12,9%
	zasadnicze zawodowe/branżowe	316	29,4%	276	26,5%
	gimnazjalne/podstawowe i poniżej	249	23,2%	224	21,5%
Staż pracy w latach	do 1 roku	188	17,5%	207	19,9%
	1-5	225	20,9%	217	20,8%
	5-10	189	17,6%	184	17,7%
	10-20	213	19,8%	201	19,3%
	20-30	122	11,3%	99	9,5%
	30 lat i więcej	52	4,8%	40	3,8%
	bez stażu	87	8,1%	94	9,0%

Wykres 12. Liczba długotrwale bezrobotnych w 2022 i 2023 r.



## 2.10 Bezrobotni do 30 roku życia

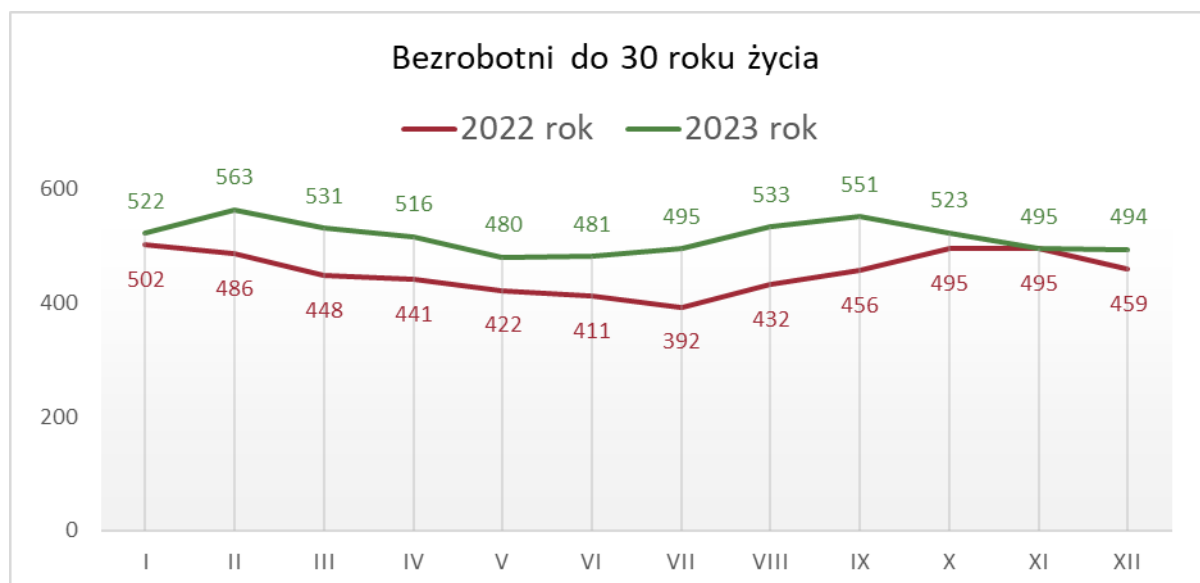
Udział młodych osób do 30 roku życia w ogólnej liczbie bezrobotnych wynosił na koniec 2023 r. 22,7% i w porównaniu z rokiem 2022 zwiększył się o 1,5 pkt %. W grupie tej najwięcej było osób z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym/branżowym (136 – 27,5%). Pod względem doświadczenia zawodowego największy odsetek stanowili bezrobotni, którzy posiadali staż pracy do 1 roku (34,6%).



**Tabela 12. Bezrobotni do 30 roku życia według czasu pozostawania bez pracy, wieku, wykształcenia i stażu pracy na koniec 2022 i 2023 r.**

Wyszczególnienie		2022 rok		2023 rok	
		Ogółem	Udział % 459=100%	Ogółem	Udział % 494=100%
Czas pozostawania bez pracy w miesiącach	do 1	54	11,8%	68	13,8%
	1-3	156	33,9%	122	24,7%
	3-6	84	18,3%	96	19,4%
	6-12	67	14,6%	92	18,6%
	12-24	40	8,7%	71	14,4%
	pow. 24	58	12,7%	45	9,1%
Wiek	18-24	224	48,8%	247	50%
	25-34 (25-30)	235	51,2%	247	50%
	35-44	X	X	X	X
	45-54	X	X	X	X
	55-59	X	X	X	X
	60-64	X	X	X	X
Wykształcenie	wyższe	67	14,6%	82	16,6%
	policealne i średnie zawodowe/branżowe	128	27,9%	136	27,5%
	średnie ogólnokształcące	101	22,0%	114	23,1%
	zasadnicze zawodowe/branżowe	91	19,8%	89	18,0%
	gimnazjalne/podstawowe i poniżej	72	15,7%	73	14,8%
Staż pracy w latach	do 1 roku	143	31,2%	171	34,6%
	1-5	156	33,9%	150	30,4%
	5-10	28	6,2%	35	7,1%
	10-20	1	0,2%	X	X
	20-30	X	X	X	X
	30 lat i więcej	X	X	X	X
	bez stażu	131	28,5%	138	27,9%

**Wykres 13. Liczba bezrobotnych do 30 roku życia w 2022 i 2023 r.**



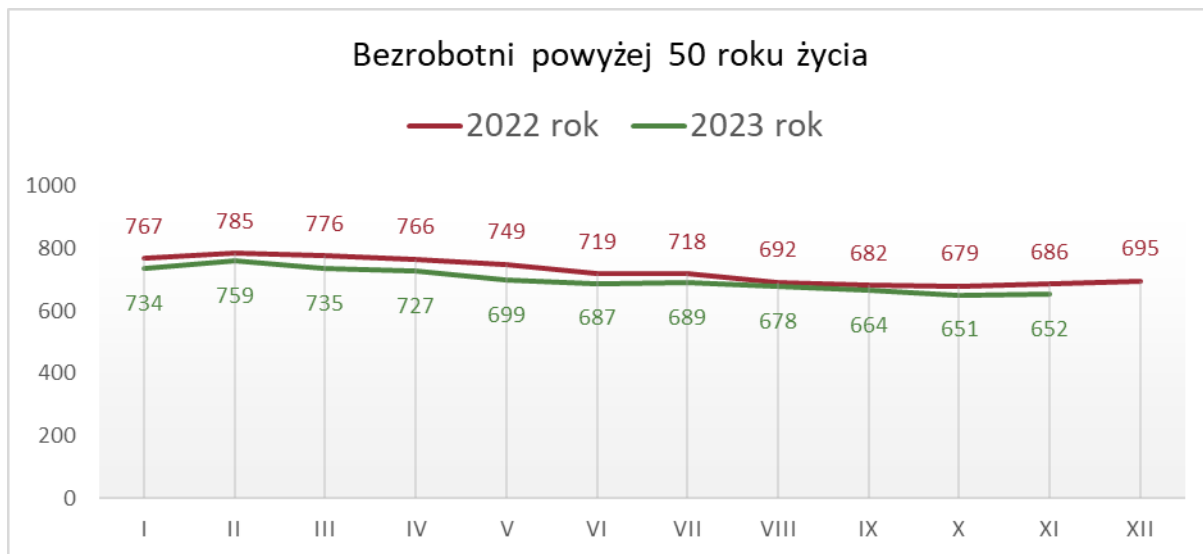
## 2.11 Bezrobotni powyżej 50 roku życia

Na koniec grudnia 2023 r. w PUP zarejestrowanych było 642 bezrobotnych (w tym 233 kobiety) w wieku powyżej 50 lat. W grupie tej występuje wyraźna przewaga mężczyzn (63,7%). Pod względem wykształcenia, największy odsetek stanowiły osoby z wykształceniem poniżej średniego (64,4%). Analizując doświadczenie zawodowe bezrobotnych powyżej 50 roku życia, największy odsetek stanowiły osoby ze stażem od 10 do 20 lat (24,9%).

**Tabela 13. Bezrobotni powyżej 50 roku życia według czasu pozostawania bez pracy, wieku, wykształcenia i stażu pracy na koniec 2022 i 2023 r.**

Wyszczególnienie		2022 rok		2023 rok	
		Ogółem	Udział % 695=100%	Ogółem	Udział % 642=100%
Czas pozostawania bez pracy w miesiącach	do 1	43	6,2%	36	5,6%
	1-3	81	11,7%	66	10,3%
	3-6	69	9,9%	68	10,6%
	6-12	95	13,7%	103	16,0%
	12-24	92	13,2%	107	16,7%
	pow. 24	315	45,3%	262	40,8%
Wykształcenie	wyższe	58	8,3%	60	9,3%
	policealne i średnie zawodowe/branżowe	152	21,9%	130	20,4%
	średnie ogólnokształcące	45	6,5%	38	5,9%
	zasadnicze zawodowe/branżowe	266	38,3%	256	39,9%
	gimnazjalne/podstawowe i poniżej	174	25,0%	158	24,5%
Staż pracy w latach	do 1 roku	61	8,8%	56	8,7%
	1-5	62	8,9%	61	9,5%
	5-10	95	13,7%	99	15,4%
	10-20	174	25,0%	160	24,9%
	20-30	181	26,0%	154	24,0%
	30 lat i więcej	96	13,9%	80	12,5%
	bez stażu	26	3,7%	32	5,0%
Wiek	45-54 (50-54)	211	30,4%	230	35,8%
	55-59	262	37,7%	228	35,5%
	60 lat i więcej	222	31,9%	184	28,7%

Wykres 14. Bezrobotni powyżej 50 roku życia w 2022 i 2023 r.



## 2.12 Bezrobotni z niepełnosprawnościami

Na koniec 2023 roku bezrobotne osoby niepełnosprawne (190 osoby w tym 67 kobiet) stanowiły 8,7% ogółu zarejestrowanych. Pod względem stopnia niepełnosprawności zdecydowanie przeważały osoby ze stopniem lekkim (143 osób, 75,3% niepełnosprawnych). Stopień umiarkowany posiadało 41 osób (21,6%), a znaczny tylko 6 osób (3,2%).

Tabela 14. Bezrobotni z niepełnosprawnościami według czasu pozostawania bez pracy, wieku, wykształcenia i stażu pracy w 2022 i 2023 r.

Wyszczególnienie		2022 rok		2023 rok	
		Ogółem	Udział % 222=100%	Ogółem	Udział % 190=100%
Czas pozostawania bez pracy w miesiącach	do 1	7	3,2%	8	4,2%
	1-3	14	6,3%	17	8,9%
	3-6	13	5,9%	19	10,0%
	6-12	28	12,5%	27	14,2%
	12-24	29	13,1%	23	12,2%
	pow. 24	131	59,0%	96	50,5%
Wiek	18-24	9	4,1%	6	3,2%
	25-34	27	12,2%	23	12,1%
	35-44	39	17,4%	42	22,1%
	45-54	59	26,6%	44	23,2%
	55-59	53	23,9%	42	22,1%
	60 lat i więcej	35	15,8%	33	17,3%
Wykształcenie	Wyższe	12	5,4%	8	4,2%
	policealne i średnie zawodowe/branżowe	46	20,7%	44	23,2%
	średnie ogólnokształcące	18	8,1%	15	7,9%
	zasadnicze zawodowe/branżowe	85	38,3%	74	38,9%
	gimnazjalne/podstawowe i poniżej	61	27,5%	49	25,8%
Staż pracy w latach	do 1 roku	32	14,4%	29	15,3%
	1-5	44	19,8%	39	20,5%
	5-10	33	14,9%	31	16,3%

	10-20	45	20,3%	38	20,0%
	20-30	26	11,7%	21	11,1%
	30 lat i więcej	12	5,4%	8	4,2%
	bez stażu	30	13,5%	24	12,6%

Wykres 15. Liczba bezrobotnych z niepełnosprawnością w 2022 i 2023 r.

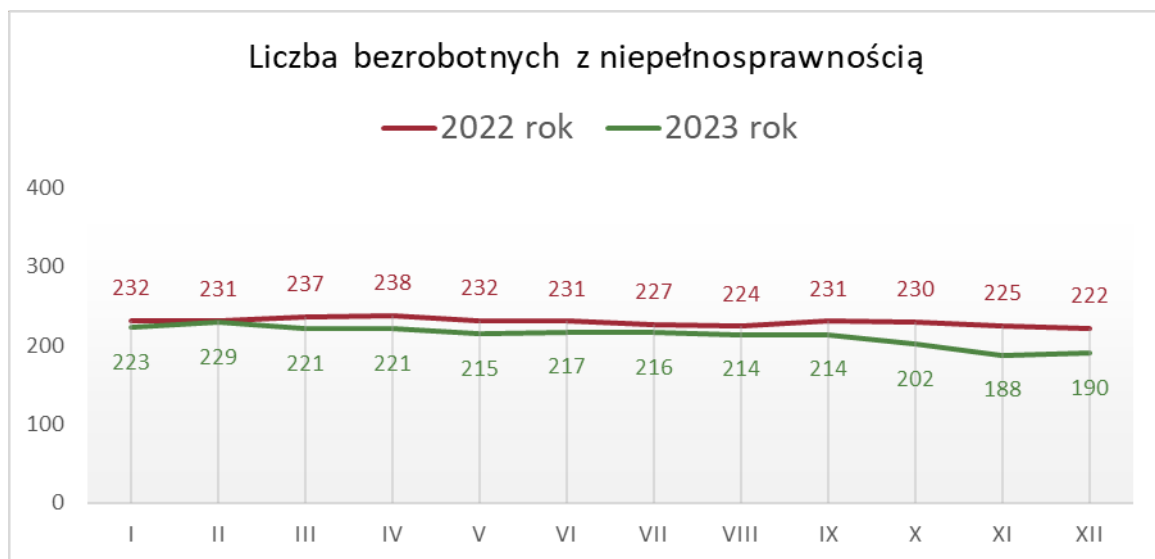


Tabela 15. Osoby bezrobotne będące w ewidencji osób niepełnosprawnych na koniec 2022 i 2023 r.

Wyszczególnienie		2022rok	2023 rok	Wzrost (+) / spadek (-)
Ogółem		222	190	-32
Miejsce zamieszkania	Miasta	111	92	-19
	Wieś	111	98	-13
Płeć	Mężczyźni	142	123	-19
	Kobiety	80	67	-13
Osoby bez kwalifikacji	Ogółem	62	60	-2
Stopień niepełnosprawności	Znaczny	4	6	+2
	Umiarkowany	47	41	-6
	Lekki	171	143	-28
Przyczyna niepełnosprawności	Upośledzenie umysłowe	12	10	-2
	Choroby psychiczne	25	21	-4
	Zaburzenia głosu, mowy i choroby słuchu	10	14	+4
	Całościowe zaburzenia rozwojowe	4	3	-1
	Choroby narządu wzroku	10	12	+2
	Upośledzenia narządu ruchu	90	69	-21
	Epilepsja	13	10	-3
	Choroby układu oddechowego i układu krążenia	11	10	-1
	Choroby układu pokarmowego	4	5	+1
	Choroby układu moczowo – płciowego	2	2	Bez zmian
	Choroby neurologiczne	12	13	+1
	Inne	24	18	-6
	Nieustalony	5	3	-2

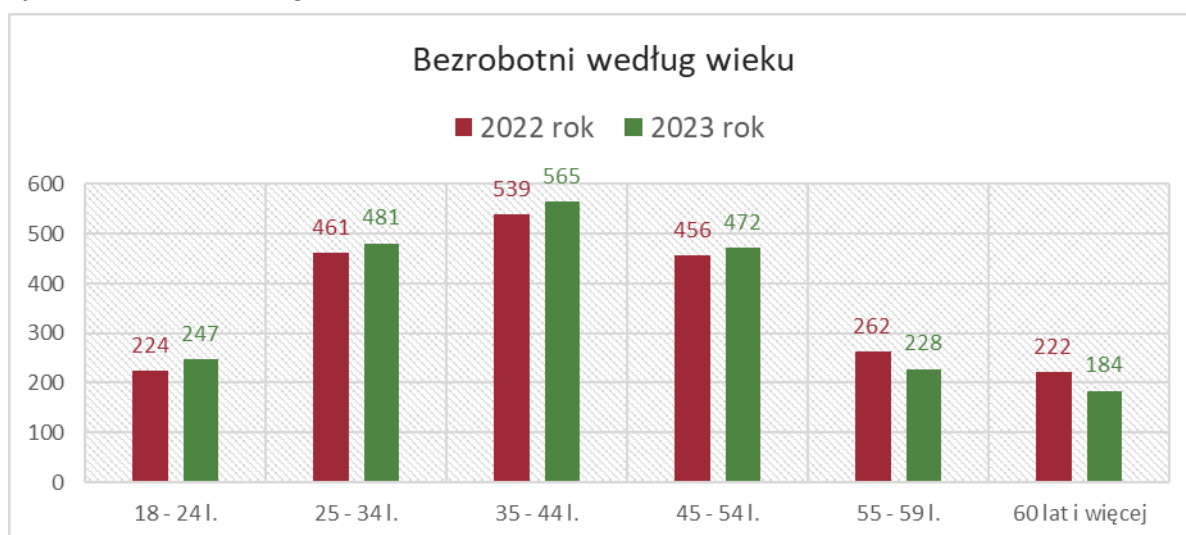
### 3. Bezrobotni według wieku

Na koniec 2023 r. wśród zarejestrowanych bezrobotnych najwięcej było osób, których wiek zawierał się w przedziale od 35 do 44 lat (565 osób – 26,0% ogółu zarejestrowanych). Drugą pod względem liczebności grupą bezrobotnych były osoby w wieku od 25 do 34 lat (481 osób – 22,1% ogółu). Najmniejszy odsetek stanowiły osoby w wieku 60 lat i więcej (8,4%).

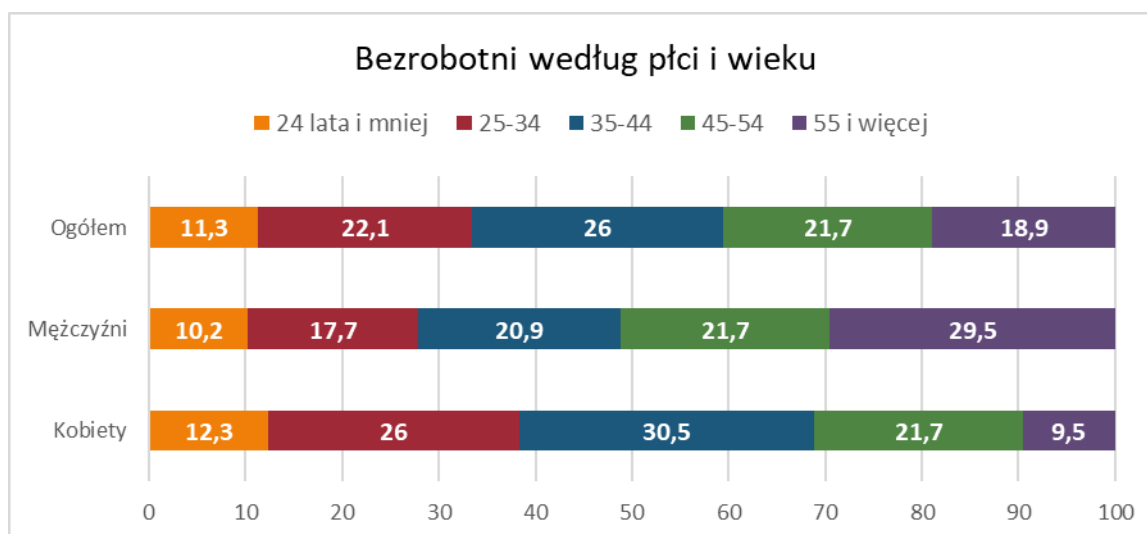
Tabela 16. Bezrobotni według wieku na koniec 2022 i 2023 r.

Wyszczególnienie	2022 rok		2023 rok	
	Ilość osób	Udział proc.	Ilość osób	Udział proc.
Bezrobotni ogółem	<b>2164</b>	<b>100%</b>	<b>2177</b>	<b>100%</b>
<i>w tym w wieku:</i>				
18-24 l.	224	10,4%	247	11,3%
25-34 l.	461	21,3%	481	22,1%
35-44 l.	539	24,9%	565	26,0%
45-54 l.	456	21,0%	472	21,7%
55-59 l.	262	12,1%	228	10,5%
60 lat i więcej	222	10,3%	184	8,4%

Wykres 16. Bezrobotni według wieku na koniec 2022 i 2023 r.



Wykres 17. Struktura bezrobotnych według płci i wieku (w %). Stan w dniu 31.12.2023 r.



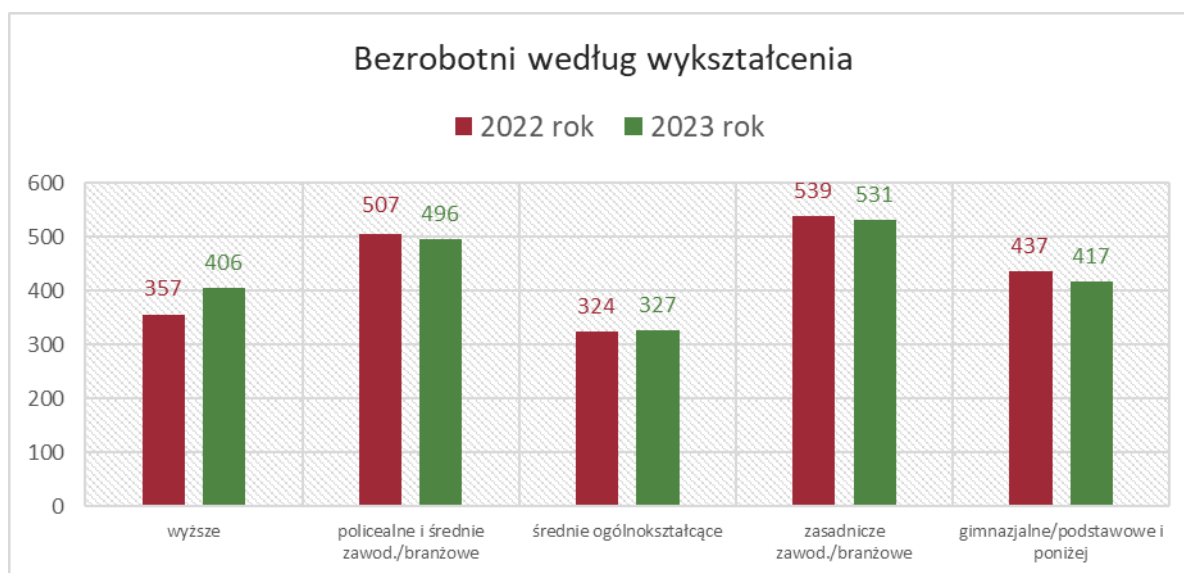
#### 4. Bezrobotni według wykształcenia

Struktura bezrobotnych według wykształcenia na koniec 2023 r. wyglądała następująco: wyższe wykształcenie posiadało 406 osób (18,6% ogółu bezrobotnych), wykształcenie policealne i średnie zawodowe/branżowe – 496 osób (22,8%), średnie ogólnokształcące – 327 osób (15,0%), zasadnicze zawodowe/branżowe – 531 osób (24,4%), gimnazjalne/podstawowe i poniżej – 417 osób (19,2%).

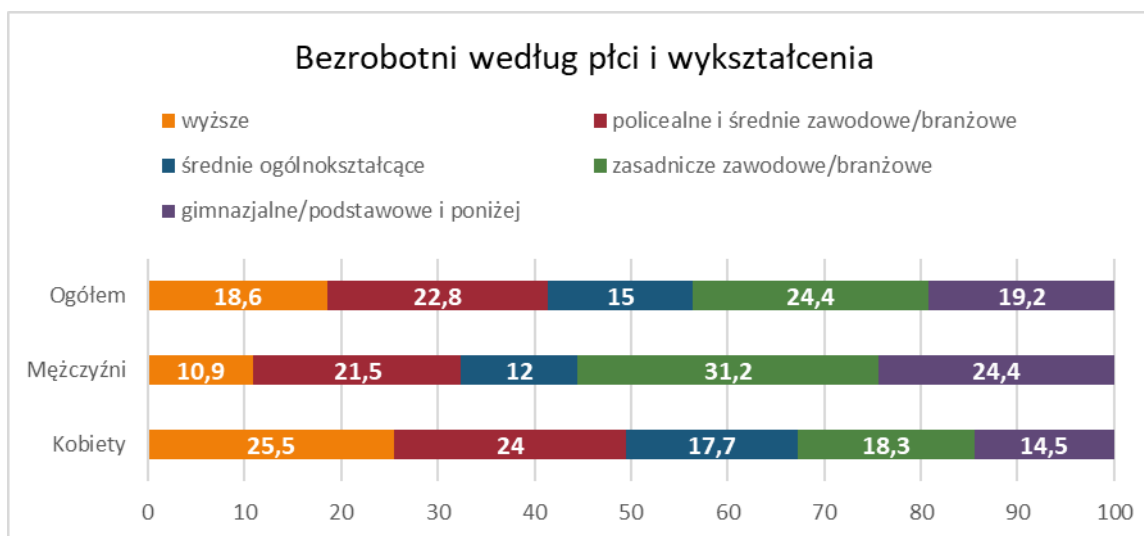
Tabela 17. Bezrobotni według wykształcenia na koniec 2022 i 2023 r.

Wyszczególnienie	2022 rok		2023 rok	
	Ilość osób	Udział proc.	Ilość osób	Udział proc.
Bezrobotni ogółem	<b>2164</b>	<b>100%</b>	<b>2177</b>	<b>100%</b>
<i>w tym posiadający wykształcenie:</i>				
wyższe	357	16,6%	406	18,6%
policealne i średnie zawodowe/branżowe	507	23,4%	496	22,8%
średnie ogólnokształcące	324	14,9%	327	15,0%
zasadnicze zawodowe/branżowe	539	24,9%	531	24,4%
gimnazjalne/podstawowe i poniżej	437	20,2%	417	19,2%

Wykres 18. Bezrobotni według wykształcenia na koniec 2022 i 2023 r.



Wykres 19. Struktura bezrobotnych według płci i wykształcenia (w %). Stan w dniu 31.12.2023 r.



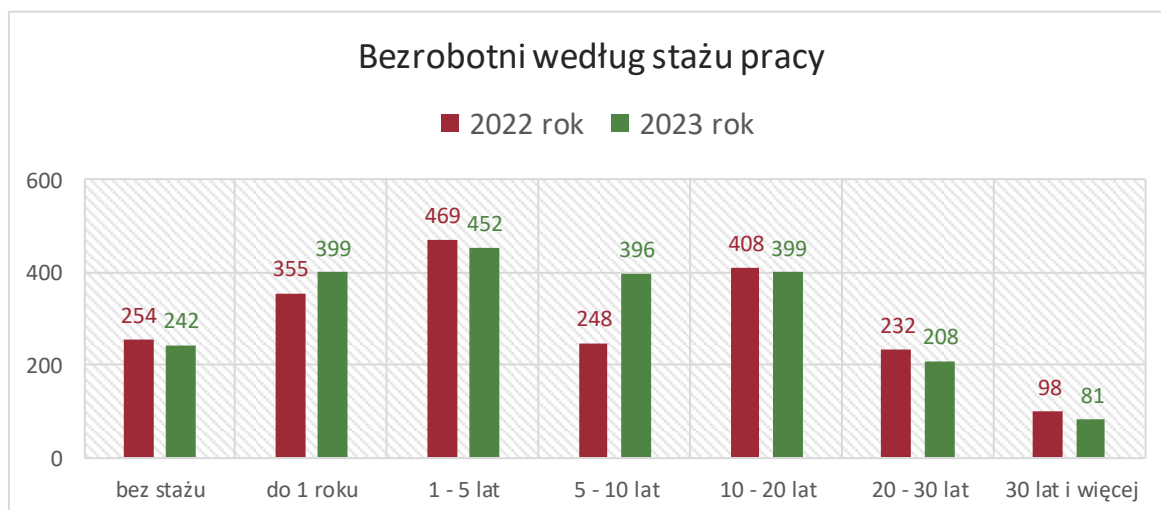
## 5. Bezrobotni według stażu pracy

Na koniec grudnia 2023 r. wśród zarejestrowanych bezrobotnych najwięcej było osób, których staż pracy mieścił się w przedziale od 1 roku do 5 lat (20,8%). Drugą pod względem liczebności grupę stanowili bezrobotni ze stażem do 1 roku (18,3%) oraz od 10 do 20 lat (18,3%). Osoby bez udokumentowanego stażu pracy stanowiły 11,1% ogółu zarejestrowanych.

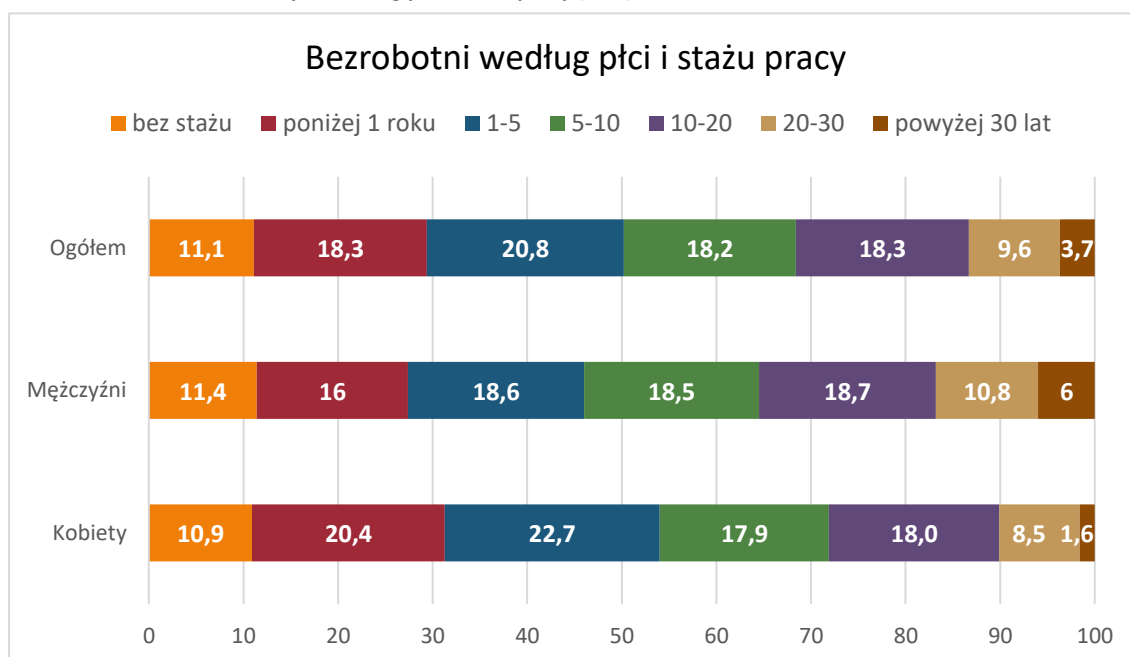
Tabela 18. Bezrobotni według stażu pracy na koniec 2022 i 2023 r.

Wyszczególnienie	2022 rok		2023 rok	
	Ilość osób	Udział proc.	Ilość osób	Udział proc.
Bezrobotni ogółem	<b>2164</b>	<b>100%</b>	<b>2177</b>	<b>100%</b>
<i>w tym ze stażem pracy:</i>				
do 1 roku	355	16,4%	399	18,3%
1-5 lat	469	21,7%	452	20,8%
5-10 lat	348	16,1%	396	18,2%
10-20 lat	408	18,9%	399	18,3%
20-30 lat	232	10,7%	208	9,6%
30 lat i więcej	98	4,5%	81	3,7%
bez stażu	254	11,7%	242	11,1%

Wykres 20. Bezrobotni według stażu pracy na koniec 2022 i 2023 r.



Wykres 21. Struktura bezrobotnych według płci i stażu pracy (w %). Stan w dniu 31.12.2023 r.



## 6. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy

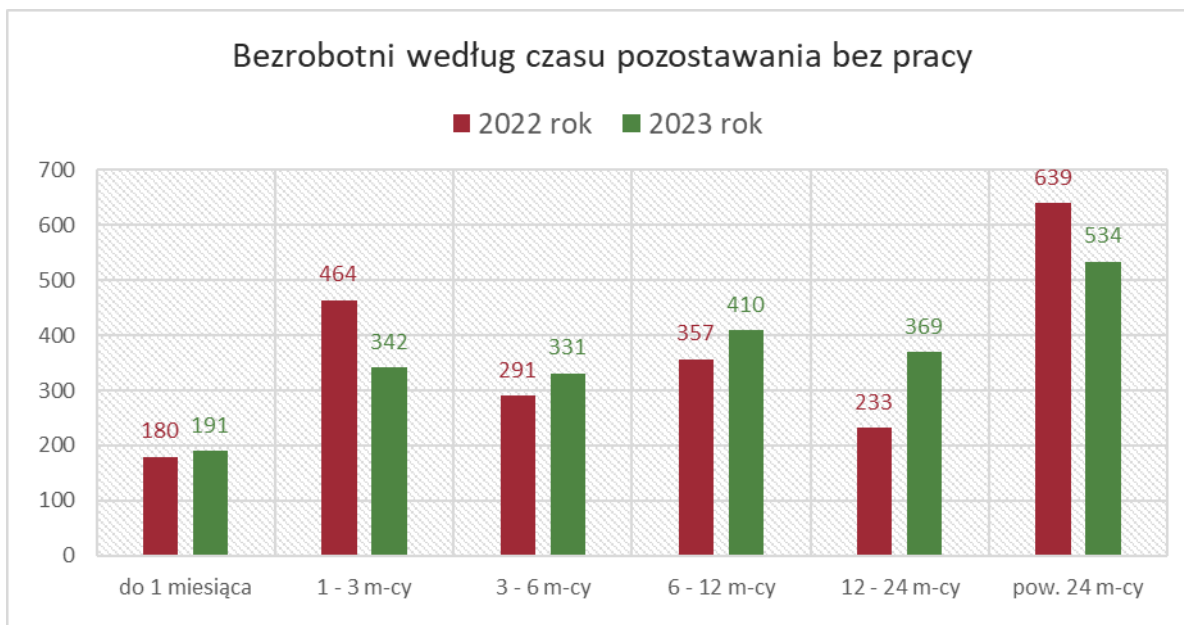
Na koniec 2023 roku największy odsetek bezrobotnych stanowiły osoby pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy (24,6%). Drugą pod względem liczebności grupą bezrobotnych były osoby pozostające bez pracy od 6 do 12 miesięcy (18,8%). Najmniejszą grupę stanowili bezrobotni, którzy pozostawali bez pracy krócej niż miesiąc (8,8%).

Tabela 19. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy od momentu ostatniej rejestracji w Powiatowym Urzędzie Pracy na koniec 2022 i 2023 r.

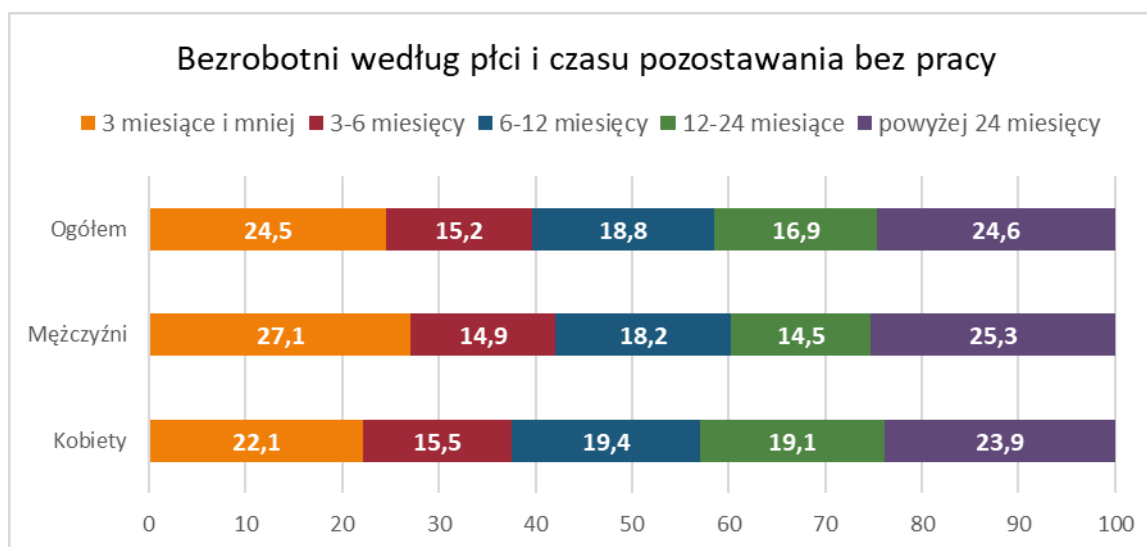
Wyszczególnienie	2022 rok		2023 rok	
	Ilość osób	Udział proc.	Ilość osób	Udział proc.
Bezrobotni ogółem	<b>2164</b>	<b>100%</b>	<b>2177</b>	<b>100%</b>
<i>w tym pozostający bez pracy:</i>				
do 1 miesiąca	180	8,3%	191	8,8%
1-3 miesiące	464	21,4%	342	15,7%
3-6 miesięcy	291	13,5%	331	15,2%
6-12 miesięcy	357	16,5%	410	18,8%
12-24 miesięcy	233	10,8%	369	16,9%
powyżej 24 miesięcy	639	29,5%	534	24,6%



Wykres 22. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy na koniec 2022 i 2023 r.



Wykres 23. Struktura bezrobotnych według płci i czasu pozostawania bez pracy (w %). Stan w dniu 31.12.2023 r.



## 7. Bezrobotni według zawodów i specjalności

Bezrobotni zarejestrowani w PUP na koniec 2023 r. zostali sklasyfikowani ze względu na posiadany zawód, do którego wykonywania mają odpowiednie kwalifikacje potwierdzone świadectwem szkolnym lub innym dokumentem bądź też posiadają odpowiedni staż pracy w danym zawodzie. Osoby posiadające zawód stanowiły 89,91% ogółu bezrobotnych. W poniższej tabeli przedstawiono 30 najliczniej reprezentowanych zawodów wśród osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP na koniec 2023 r.

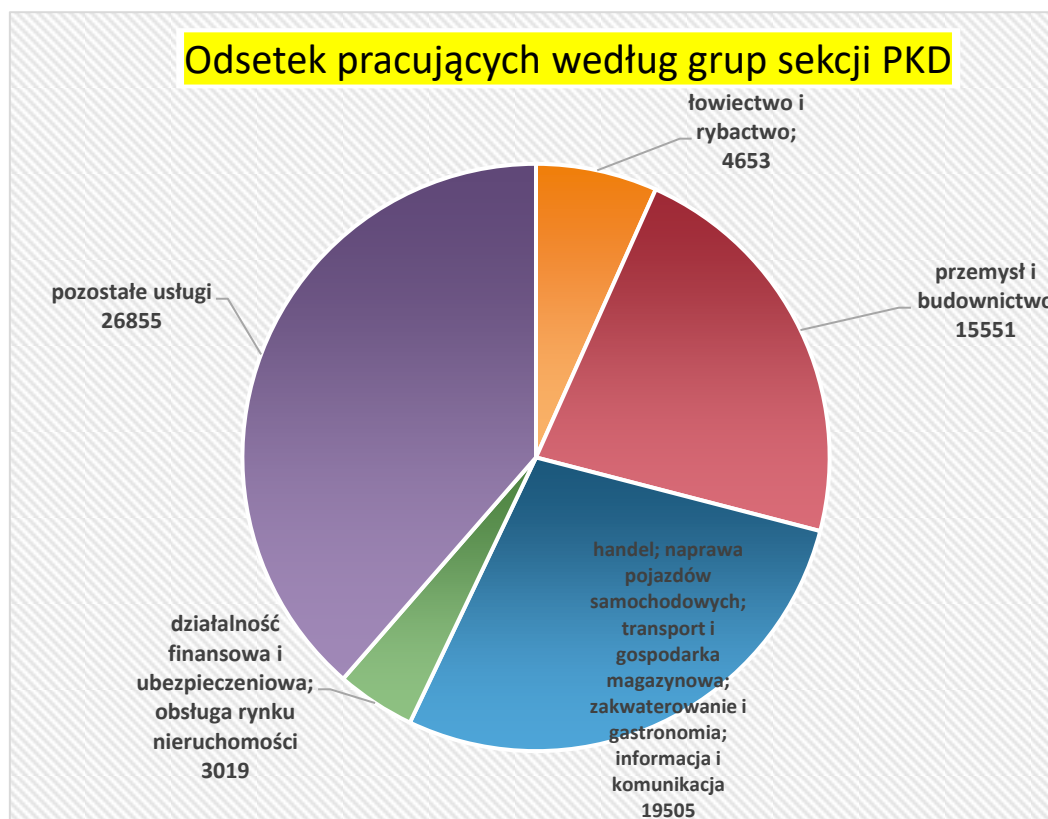
Tabela 20. Najliczniej reprezentowane zawody wśród bezrobotnych zarejestrowanych w PUP na koniec 2022 i 2023 r.

Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Liczba bezrobotnych				Wzrost (+) / Spadek (-) w porównaniu do 2022 r.
			2022 rok		2023 rok		
			Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	
1.	522301	Sprzedawca	187	172	177	166	-10
2.	512001	Kucharz	53	43	56	40	+3
3.	911207	Pracownik utrzymania czystości (sprzątaczką)	36	35	40	36	+4
4.	932101	Pakowacz ręczny	47	39	40	40	-7
5.	432103	Magazynier	25	1	39	4	+14
6.	514101	Fryzjer	35	34	36	34	+1
7.	411090	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	38	33	27	25	-11
8.	723103	Mechanik pojazdów samochodowych	26	0	26	0	Bez zmian
9.	752205	Stolarz	23	0	26	0	+3
10.	931301	Pomocniczy robotnik budowlany	42	0	26	0	-16
11.	722204	Ślusarz	27	0	25	0	-2
12.	331301	Księgowy	25	25	22	22	-3
13.	331403	Technik ekonomista	16	14	21	15	+5
14.	833203	Kierowca samochodu ciężarowego	16	0	21	0	+5
15.	242217	Specjalista administracji publicznej	21	13	20	14	-1
16.	515303	Robotnik gospodarczy	29	7	20	6	-9
17.	411003	Pracownik biurowy	10	9	19	17	+9
18.	711202	Murarz	18	0	19	0	+1
19.	524902	Doradca klienta	24	17	18	15	-4
20.	523002	Kasjer handlowy	19	19	17	16	-2
21.	751201	Cukiernik	12	10	17	12	+5
22.	753105	Krawiec	10	10	17	17	+7
23.	814206	Operator urządzeń do formowania wyrobów z tworzyw sztucznych	18	6	17	5	-1
24.	332203	Przedstawiciel handlowy	20	7	16	4	-4
25.	263102	Ekonomista	17	14	15	11	-2
26.	541390	Pozostali pracownicy ochrony osób i mienia	16	0	14	0	-2
27.	754903	Pracownik produkcji	12	6	14	8	+2
28.	243305	Specjalista ds. sprzedaży	5	4	13	11	+8
29.	334306	Technik administracji	17	16	13	12	-4
30.	712601	Hydraulik	9	0	13	0	+4
31.	000000	Bez zawodu	214	132	220	128	+6

## II. Pracujący i wynagrodzenia

Na koniec 2022 r. (najnowsze dostępne dane w GUS) w powiecie mińskim liczba pracujących wyniosła 69 583 osoby. W porównaniu do 2021 roku oznacza to wzrost o 39 886 osób. W gronie pracujących 48,3% stanowią kobiety. Najwięcej pracujących odnotowano w pozostałych usługach (38,6%) oraz w handlu, naprawach pojazdów samochodowych, transporcie i gospodarce magazynowej, zakwaterowaniu i gospodarce magazynowej, zakwaterowaniu i gastronomii, informacji i komunikacji (28,0%), a najmniej w działalności finansowej i ubezpieczeniowej oraz obsłudze rynku nieruchomości (4,3%).

Wykres 24. Pracujący w powiecie mińskim według grup sekcji PKD w końcu 2022 roku.



Według danych GUS, przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w powiecie mińskim (bez podmiotów gospodarczych o liczbie pracujących do 9 osób) wyniosło w 2022 roku 5 785,24 zł (86,3% średniej krajowej). W porównaniu do 2021 roku przeciętne wynagrodzenie brutto wzrosło o 694,18 zł

Tabela 21. Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w latach 2018 - 2022 (Źródło: GUS, Bank Danych Lokalnych).

Kraj / Województwo/ Powiat	2018 rok	2019 rok	2020 rok	2021 rok	2022 rok
Polska	4834,76 zł	5181,63 zł	5523,32 zł	6 001,02	6 705,62
Woj. mazowieckie	5888,90 zł	6248,47 zł	6581,81 zł	7 108,20	7 913,14
m. st. Warszawa	6432,78 zł	6802,60 zł	7147,46 zł	7 687,58	8 540,11
<b>miński</b>	<b>4084,49 zł</b>	<b>4373,77 zł</b>	<b>4717,21 zł</b>	<b>5 091,06</b>	<b>5 785,24</b>
otwocki	4503,30 zł	4983,60 zł	5281,35 zł	5 622,45	6 468,80
wołomiński	4472,81 zł	4790,56 zł	4997,04 zł	5 451,36	6 065,79
garwoliński	4150,96 zł	4373,13 zł	4708,21 zł	5 145,34	5 700,38
węgrowski	3978,57 zł	4188,07 zł	4589,75 zł	5 150,92	5 786,65
siedlecki	3709,87 zł	4073,76 zł	4503,92 zł	4 861,68	5 411,82

### III. Usługi rynku pracy

Zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy podstawowymi usługami rynku pracy są: pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe i szkolenia.

#### 1. Pośrednictwo pracy

Pośrednictwo pracy polega w szczególności na:

- udzielaniu pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach;
- pozyskiwaniu ofert pracy;
- upowszechnianiu ofert pracy, w tym przez przekazywanie ofert pracy do internetowej bazy ofert pracy udostępnianej przez ministra właściwego do spraw pracy;
- udzielaniu pracodawcom informacji o kandydatach do pracy, w związku ze zgłoszoną ofertą pracy;
- informowaniu bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy;
- inicjowaniu i organizowaniu kontaktów bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami;
- współdziałaniu powiatowych urzędów pracy w zakresie wymiany informacji o możliwościach uzyskania zatrudnienia i szkolenia na terenie ich działania;
- informowaniu bezrobotnych o przysługujących im prawach i obowiązkach.

Pośrednictwo pracy prowadzone jest nieodpłatnie, zgodnie z zasadami:

- dostępności usług pośrednictwa pracy dla poszukujących pracy oraz dla pracodawców;
- dobrowolności – oznaczającej wolne od przymusu korzystanie z usług pośrednictwa pracy;
- równości – oznaczającej obowiązek udzielania wszystkim bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w znalezieniu zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie lub orientację seksualną;
- jawności – oznaczającej, że każde wolne miejsce pracy zgłoszone do urzędu pracy jest podawane do wiadomości bezrobotnych i poszukujących pracy.

Do PUP w 2023 r. zgłoszono 2 084 oferty zatrudnienia<sup>2</sup> tj. o 19,2% mniej niż w 2022 roku. Miejsca subsydiowane stanowiły 15,5% wszystkich zgłoszonych w opisywanym roku ofert. Najwięcej ofert pracy pracodawcy zgłosili do PUP w marcu (361).

---

<sup>2</sup> Dotyczy wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej.

Wykres 25. Liczba pozyskanych wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w 2022 i 2023 r.

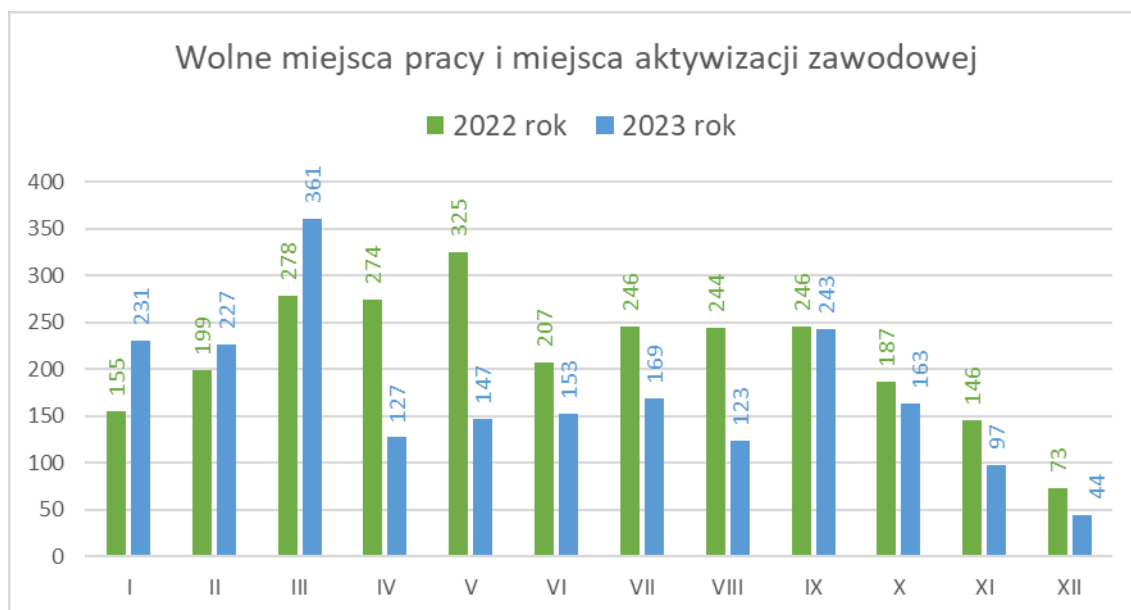


Tabela 22. Realizacja zadań pośrednictwa pracy w 2022 i 2023 r.

Lp.	Wyszczególnienie	2022 rok	2023 rok
1.	<b>Liczba pozyskanych wolnych miejsc pracy ogółem</b>	<b>2 580</b>	<b>2 084</b>
	<i>w tym: liczba niesubsydiowanych miejsc pracy</i>	2 074	1 761
2.	Liczba zakładów pracy pozyskanych do współpracy	113	86
3.	Liczba kontaktów z pracodawcami	4 500	3 800
4.	Liczba niesubsydiowanych miejsc pracy pozyskanych w wyniku wizyt u pracodawców	29	19
5.	Liczba faktycznie zrealizowanych ofert pracy	540	377
	<i>w tym: w ramach niesubsydiowanych miejsc pracy</i>	46	52

W 2023 r. zorganizowano 6 giełd pracy dla 5 pracodawców. W giełdach wzięło udział 68 osób bezrobotnych. Giełdę pracy organizuje się w sytuacji, gdy po stronie pracodawcy istnieje potrzeba spotkania się z większą liczbą zarejestrowanych kandydatów do pracy spełniających wymagania określone w ofercie pracy lub gdy pracodawca zgłasza kilka ofert pracy na różne stanowiska.

Tabela 23. Wykaz pracodawców, dla których PUP zorganizował giełdy pracy w 2023 r.

Lp.	Pracodawcy, dla których zorganizowano giełdy pracy	Stanowiska pracy, na które poszukiwano kandydatów
1.	COMFORTCLIMA Serwis Janusz Kowalski	Pomocnik serwisanta urządzeń klimatyzacyjnych / wentylacyjnych
2.	ES Bartosz Kowalski	Mechanik samochodowy
3.	Ośrodek Szkolenia Kierowców „ZBYSZEK” Zbigniew Wyszogrodzki	Pracownik biurowy
4.	LIDL Sp. z o.o. Sp. K	Pracownik magazynu
5.	Dino Polska S.A.	Kasjer - sprzedawca
6.	Dino Polska S.A	Mobilny Kasjer - sprzedawca

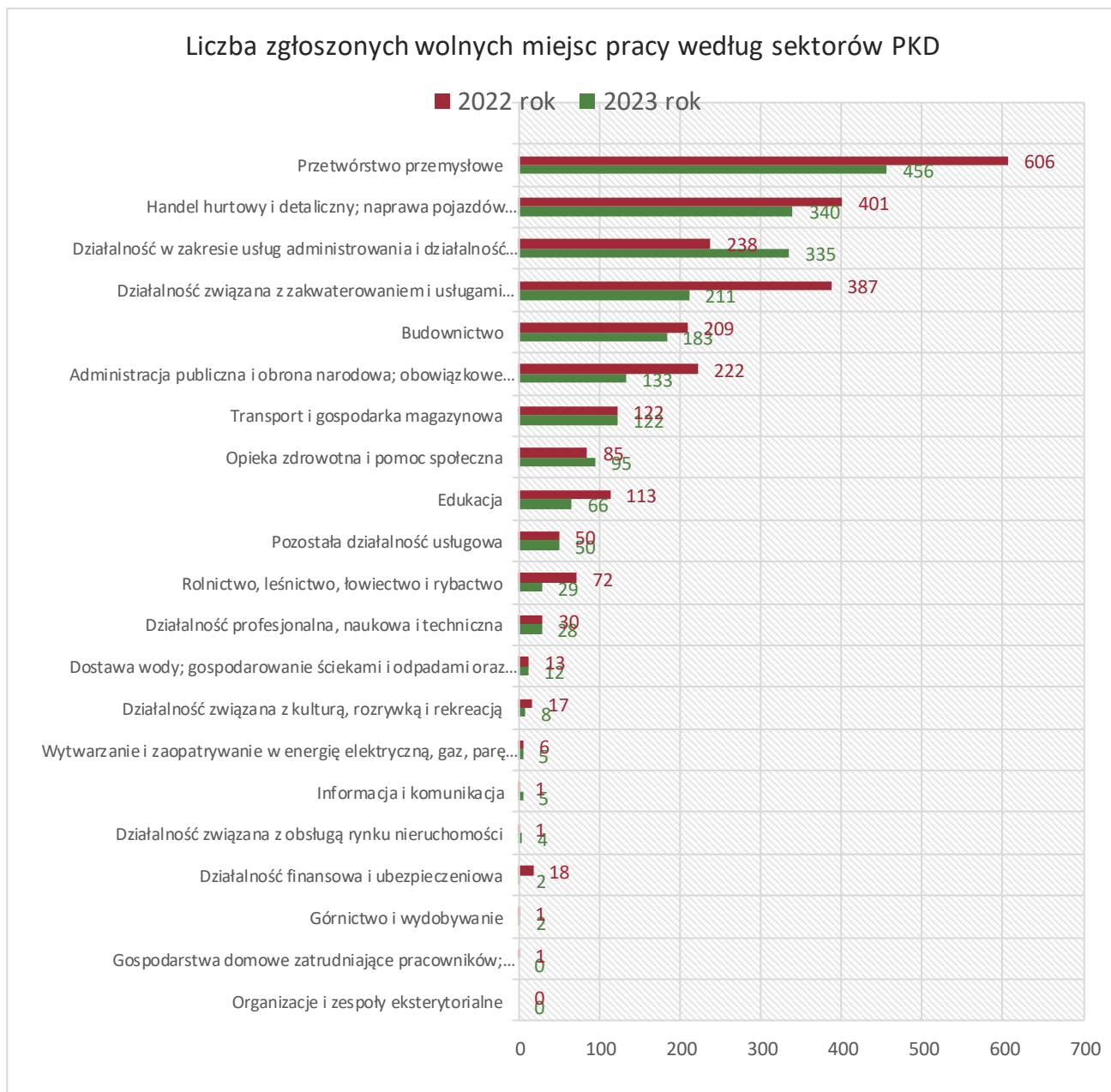
W 2023 r. najwięcej ofert pracy wpłynęło z sektorów: przetwórstwa przemysłowego (456), handlu hurtowego i detalicznego, naprawy pojazdów samochodowych włączając motocykle (340), działalności w zakresie usług administrowania i działalności wspierającej (335), działalności związanej z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi (211), budownictwa (183), administracji publicznej i obrony narodowej; obowiązkowych ubezpieczeń społecznych (133).

W 2023 r. pracodawcy za pośrednictwem Powiatowego Urzędu Pracy poszukiwali najczęściej:

- 1) pracownik produkcji (225),
- 2) pozostali kucharze (79),
- 3) pomoc kuchenna (77),
- 4) pracownik biurowy (70) – 87,1% stanowiły miejsca subsydiowane;
- 5) spedytor (67),
- 6) pakowacz ręczny (67),
- 7) magazynier (66),
- 8) sprzedawca (66),
- 9) robotnik gospodarczy (64) – 68,8% stanowiły miejsca subsydiowane;
- 10) malarz – lakiernik konstrukcji i wyrobów metalowych (60),
- 11) elektromonter maszyn elektrycznych (50),
- 12) robotnik magazynowy (44)
- 13) pracownik utrzymania czystości (sprzątaczką) (32);
- 14) opiekun osoby starszej (31)

W 2023 r. więcej ofert pracy w porównaniu z 2022 r. wpłynęło między innymi dla pracowników produkcji, spedytorów, robotników placowych, malarzy lakierników konstrukcji i wyrobów, opiekunów osób starszych, pracowników prac dorywczych, pracowników biurowych, fryzjerów, brukarzy.

**Wykres 26. Ranking ilościowy zgłoszonych wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej według rodzaju działalności w 2022 i 2023 r.**



**Tabela 24. Ranking ilościowy ofert pracy zgłoszonych do PUP według zawodów w 2022 i 2023 r.**

Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Liczba zgłoszonych wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej			Wzrost / Spadek w porównaniu do 2021 r.
			2022 rok	2023 rok		
			Ogółem	Ogółem	W tym miejsca subsydiowane	
1.	754903	Pracownik produkcji	100	225	3	+125
2.	512090	Pozostali kucharze	108	79	0	-29
3.	941201	Pomoc kuchenna	105	77	8	-28
4.	411003	Pracownik biurowy	63	70	61	+7
5.	932101	Pakowacz ręczny	87	67	7	-20
6.	333105	Spedytor	3	67	2	+64
7.	522301	Sprzedawca	88	66	16	-22

8.	432103	Magazynier	77	66	2	-11
9.	515303	Robotnik gospodarczy	68	64	44	-4
10.	713207	Malarz-lakiernik konstrukcji i wyrobów metalowych	50	60	0	+10
11.	741210	Elektromonter maszyn elektrycznych	60	50	0	-10
12.	933304	Robotnik magazynowy	90	44	0	-46
13.	911207	Pracownik utrzymania czystości (sprzątaczką)	35	32	2	-3
14.	341202	Opiekun osoby starszej	7	31	1	+24
15.	962990	Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	92	30	0	-62
16.	921301	Pomocniczy robotnik przy uprawie roślin i hodowli zwierząt	34	30	0	-4
17.	833203	Kierowca samochodu ciężarowego	28	30	0	+2
18.	411090	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	73	29	22	-44
19.	832202	Kierowca samochodu dostawczego	37	27	0	-10
20.	931301	Pomocniczy robotnik budowlany	31	26	1	-5
21.	514101	Fryzjer	19	24	6	+5
22.	711205	Brukarz	20	23	4	+3
23.	961302	Robotnik placowy	2	23	1	+21
24.	962201	Pracownik prac dorywczych	1	19	0	+18

W opisywanym roku do PUP w ramach sieci EURES wpłynęło 383 zagraniczne oferty pracy na łączną liczbę 3 178 wakatów. Najwięcej ofert dotyczyło pracy w Szwecji (1018), w Irlandii (564) oraz w Norwegii (450). Pracodawcy krajowi zainteresowani rekrutacją bezrobotnych lub poszukujących pracy ze wskazanych przez tych pracodawców państw UE/EOG zgłosili w 2023 roku 2 oferty pracy.

**Tabela 25. Informacja na temat działań EURES w 2022 i 2023 r.**

Rok	Liczba zagranicznych ofert pracy
2022	411
2023	383

W 2023 r. do PUP wpłynęło 1 099 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom. Dla porównania w 2022 roku w PUP zarejestrowano 1 488 oświadczeń. Zdecydowana większość oświadczeń (48,4%) dotyczyła zatrudnienia obywateli Białorusi. Ponadto, w 2022 r. złożono 70 wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca, z których 27 wniosków dotyczyło obywateli Ukrainy, 17 wniosków dotyczyło obywateli Sri Lanki, 11 wniosków dotyczyło obywateli Gruzji, 8 wniosków dotyczyło obywateli Indii, 4 wnioski dotyczyły obywateli Filipin, 2 obywateli Pakistanu oraz 1 obywatela Nepalu. Dla porównania, w 2022 r. wpłynęło 91 wniosków, w tym 3 wnioski dotyczyły obywateli Mołdawii oraz 88 obywateli Ukrainy. W 2023 r. sporządzono 770 informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego



wykonywanie pracy cudzoziemcowi (w 2021 r. - 159). Ponadto, w 2023 r. pracodawcy złożyli 1099 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi.

Tabela 26. Przegląd sytuacji w zakresie zatrudnienia cudzoziemców w 2022 i 2023 r.

Rok	Liczba oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi	Kraj pochodzenia cudzoziemca					
		Białoruś	Rosja	Ukraina	Mołdowa	Gruzja	Armenia
2022	1 488	435	5	942	30	65	11
2023	1 099	532	0	469	21	60	17

Tabela 27. Liczba oświadczeń o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcowi, które wpłynęły w 2023 r.

		I 2023	II 2023	III 2023	IV 2023	V 2023	VI 2023	VII 2023	VIII 2023	IX 2023	X 2023	XI 2023	XII 2023
<b>OGÓŁEM</b>	<b>Ogółem</b>	<b>81</b>	<b>57</b>	<b>90</b>	<b>73</b>	<b>100</b>	<b>98</b>	<b>146</b>	<b>100</b>	<b>90</b>	<b>85</b>	<b>90</b>	<b>89</b>
	w tym: mężczyzn	53	40	56	58	70	61	95	69	60	57	51	49
	kobiet	28	17	34	15	30	37	51	31	30	28	39	40
<b>Ukraina</b>	<b>Ogółem</b>	<b>40</b>	<b>25</b>	<b>42</b>	<b>28</b>	<b>34</b>	<b>41</b>	<b>73</b>	<b>42</b>	<b>39</b>	<b>31</b>	<b>36</b>	<b>38</b>
	w tym: mężczyzn	18	16	15	18	16	17	40	23	20	16	10	12
	kobiet	22	9	27	10	18	24	33	19	19	15	26	26
<b>Rosja</b>	<b>Ogółem</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
	w tym: mężczyzn	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	kobiet	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Mołdowa</b>	<b>Ogółem</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>3</b>
	w tym: mężczyzn	2	2	1	3	1	2	0	1	3	1	1	1
	kobiet	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	2
<b>Gruzja</b>	<b>Ogółem</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>8</b>	<b>0</b>	<b>13</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>8</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>6</b>
	w tym: mężczyzn	4	6	8	0	12	2	3	3	8	1	2	6
	kobiet	1	0	0	0	1	1	1	0	0	1	0	0
<b>Białoruś</b>	<b>Ogółem</b>	<b>34</b>	<b>24</b>	<b>33</b>	<b>42</b>	<b>51</b>	<b>52</b>	<b>67</b>	<b>53</b>	<b>35</b>	<b>51</b>	<b>50</b>	<b>40</b>
	w tym: mężczyzn	29	16	27	37	40	40	50	41	25	39	37	28
	kobiet	5	8	6	5	11	12	17	12	10	12	13	12
<b>Armenia</b>	<b>Ogółem</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>2</b>
	w tym: mężczyzn	0	0	5	0	1	0	2	1	4	0	1	0
	kobiet	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0

## 2. Poradnictwo zawodowe

Poradnictwo zawodowe polega m.in. na udzielaniu osobom bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia. Pomoc ta oferowana jest klientowi w taki sposób, aby mógł on rozpoznać istniejące trudności, podjąć skuteczne decyzje i wybrać odpowiedni rodzaj pracy lub zadań rozwojowych. W 2023 r. z pomocy doradcy zawodowego w formie porad indywidualnych skorzystało 288 osób bezrobotnych, 4 osoby poszukujące pracy oraz 7 innych osób. Tematyka porad dotyczyła m.in. zmiany zawodu, oceny szans uzyskania zatrudnienia, oceny predyspozycji do odbycia szkolenia, uzupełnienia umiejętności zawodowych, a także rozpoczęcia własnej działalności gospodarczej.

Oprócz poradnictwa zawodowego w formie indywidualnej, Powiatowy Urząd Pracy oferował także grupowe formy pomocy. W roku sprawozdawczym w 45 grupowych spotkaniach informacyjnych uczestniczyło 623 osoby bezrobotne, 3 osoby poszukujące pracy oraz 74 osoby niezarejestrowane.

**Tabela 28. Efekty poradnictwa zawodowego w formie porad indywidualnych w 2022 i 2023 r.**

Wyszczególnienie	2022 rok	2023 rok
Liczba bezrobotnych korzystających z porad indywidualnych	306	288
Podjęcie pracy po skorzystaniu z porad indywidualnych	187	128
Efektywność zatrudnieniowa w %	61,1%	44,4%

**Tabela 29. Struktura osób bezrobotnych korzystających z poradnictwa zawodowego w formie porad indywidualnych w 2022 i 2023 r.**

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych korzystających z porad indywidualnych			
	2022 rok	Udział proc.	2023 rok	Udział proc.
<b>Ogółem</b>	<b>306</b>	<b>100%</b>	<b>299</b>	<b>100%</b>
Kobiety	177	57,8%	139	46,5%
Zamieszkali na wsi	132	43,1%	144	48,2%
Bezrobotni do 30 roku życia	111	36,3%	100	33,4%
Bezrobotni powyżej 50 roku życia	29	9,5%	50	16,7%
Długotrwale bezrobotni	41	13,4%	75	25,1%
Niepełnosprawni	11	3,6%	25	8,4%

### 3. Organizacja szkoleń

Szkolenia to pozaszkolne zajęcia mające na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy, w tym umiejętności poszukiwania zatrudnienia. Mają zwiększyć szansę uczestnika na podjęcie lub utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej. W 2023 r. szkolenia organizowane były w szczególności w przypadku:

1. braku kwalifikacji zawodowych;
2. konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji;
3. utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczasowym zawodzie;
4. braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

W pierwszej kolejności na szkolenia kierowani byli:

1. Bezrobotni spełniający jeden z poniższych warunków:
  - a. w wieku do 30 roku życia,
  - b. w wieku powyżej 50 roku życia,
  - c. niepełnosprawni,
  - d. długotrwale bezrobotni;
2. Poszukujący pracy opiekunowie osób niepełnosprawnych;
3. Dłużnicy alimentacyjni;
4. Bezrobotni posiadający oświadczenie pracodawcy o możliwości zatrudnienia po ukończonym szkoleniu.

W 2023 r. szkolenie rozpoczęło 78 osób bezrobotnych. Analizując strukturę wiekową uczestników szkoleń można zauważyć, że przeważała jedna grupa wiekowa tj. od 25 do 33 lat. Pod względem czasu trwania szkolenia najwięcej osób ukończyło kursy trwające 30 godzin. Szkoliły się głównie osoby posiadające wykształcenie wyższe.

Tabela 30. Liczba bezrobotnych uczestniczących w szkoleniach i efektywność zatrudnieniowa po programie w 2023 r.

Wyszczególnienie	Realizacja
rozpoczęli	78
zakończyli (w tym z roku poprzedniego)	82
podjęcie pracy w trakcie szkolenia lub do 3 miesięcy po jego ukończeniu	45
efektywność zatrudnieniowa	54,9%
środki wydatkowane (w tys. zł)	333,8 tys. zł

Tematyczny wykaz szkoleń, które dofinansowano w 2023 roku:

- ABC Przedsiębiorczości;
- Bootcamp Python XL analiza danych;
- Chromatografia cieczowa – optymalizacja metody, przygotowanie próbek, ocena; niepewności wyników, techniki łączne – praktyczne porady, rozwiązywanie problemów;
- Indywidualne szkolenie ze strzyżeń męskich – włosy długie, fade, brody;
- Kompleksowe szkolenie – podstawy medycyny estetycznej;
- Koparki jednonaczyniowe kl. I wszystkie;
- Koparkoładowarki kl. III wszystkie;
- Kurs arborystyczny poziom A i B wraz z montażem wiązań;
- Kurs fryzjerski – Barber;
- Kurs fryzjersko stylistyczny;
- Kurs II stopnia Głównego Księgowego z elementami Kursu I stopnia Głównego Księgowego;
- Kurs Instruktora Koszykówki z elementami Trenera Klasy II – Koszykówka, Instruktora Koszykówki Osób niepełnosprawnych;
- Kurs kompleksowy stylizacji paznokci;
- Kurs kwalifikacja wstępna przyspieszona;
- Kurs Kwalifikacyjny Pedagogiczny dla Nauczycieli (270 godzin teorii + 150 godzin praktyki);
- Kurs operatora koparki jednonaczyniowej, wszystkie;
- Kurs pedicure;
- Kurs podstawowy ADR;
- Kurs prawa jazdy kat. „C+E”;
- Kurs prawa jazdy kat. „B+E”;
- Kurs projektowania wnętrz w programach Archicad, Artlantis, 3ds Max Corona Render;
- Kurs rachunkowości od podstaw dla kandydatów na księgowych. Kurs intensywny. Zajęcia weekendowe online;
- Kurs spawania metodą MAG;
- Kurs stylizacji rzęs i brwi;
- Malarz Piaskarz na projektach offshore wraz z certyfikacją NORSOK M-501 oraz CHARTEK 7
- Kurs „Od zera do barbera”
- Opiekun w żłóbku lub klubie dziecięcym – 280 godzin;
- Podstawowy indywidualny kurs groomerski;
- Podstawowy kurs obsługi komputera;
- Podstawowy kurs obsługi komputera z fakturowaniem;
- Podstawowy kurs obsługi komputera z obsługą kasy fiskalnej;
- Pomoc kuchenna;

- Praca na wysokości na drzewach oraz selekcyjna ścinka drzew – poziom A i B. Pilarz – drwal, operator pilarki;
- Python Developer;
- Specjalista napraw blacharsko - lakierniczych;
- Szkolenie okresowe kat. D;
- Szkolenie z makijażu permanentnego 5 dniowe (Usta, Brwi, Kreski);
- Terapeuta Zoga Face Integration;
- UX Designer;
- Wózki jezdniowe podnośnikowe z mechanicznym napędem podnoszenia z wyłączeniem wózków z wysięgnikiem oraz wózków z osobą podnoszoną wraz z ładunkiem;
- Zawodowy kurs paznokci;
- Zawodowy kurs stylizacji paznokci st. I-III;
- Zintegrowany kurs na samodzielnie księgowego z zagadnieniami kadrowo – płacowymi, programami Płatnik, Symfonia FK oraz Symfonia Kadry i Płace;
- Żurawie wieżowe i szybko montujące.

Tabela 31. Główne obszary zawodowe szkoleń organizowanych w 2023 r.

Obszary zawodowe szkoleń	Liczba osób kończących szkolenie w 2023 r. (w tym poszukujący pracy)
Rozwój osobowościowy i kariery zawodowej	1
Szkolenie nauczycieli i nauka o kształceniu	3
Rachunkowość, księgowość, bankowość, ubezpieczenia, analiza inwestycyjna	2
Informatyka i wykorzystanie komputerów	4
Technika i handel artykułami technicznymi (w tym: mechanika, metalurgia, energetyka, elektryka, elektronika, telekomunikacja, miernictwo, naprawa i konserwacja pojazdów)	4
Architektura i budownictwo	10
Górnictwo i przetwórstwo przemysłowe (w tym: przemysł spożywczy, lekki, chemiczny)	2
Opieka zdrowotna	1
Opieka społeczna (w tym: opieka nad osobami niepełnosprawnymi, starszymi, dziećmi, wolontariat)	2
Prace sekretarskie i biurowe	1
Usługi gastronomiczne	8
Usługi fryzjerskie, kosmetyczne	13
Usługi transportowe, w tym kursy prawa jazdy	8
Pozostałe usługi	0
Inne	1
Rolnictwo, leśnictwo, rybołówstwo	1
Nauki o życiu i nauki przyrodnicze (w tym: biologia, zoologia, chemia, fizyka)	1
Zarządzanie i administrowanie	20
<b>RAZEM</b>	<b>82</b>

## IV. Instrumenty rynku pracy

Najwięcej osób skierowano na prace interwencyjne (94). Na szkolenia zawodowe skierowano 78 osób. Prace interwencyjne rozpoczęły 94 osoby. Na prace społecznie użyteczne skierowano 32 osób. Uwzględniając rotację na zwolnionych stanowiskach 67 osób podjęło pracę na miejscach utworzonych w ramach refundacji pracodawcom kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy (nowe refundacje pozwoliły sfinansować wyposażenie 28 nowych stanowisk). 2 bezrobotnych w wieku 50 lat i powyżej skierowano na miejsca pracy utworzone po uzyskaniu z PUP dofinansowania do wynagrodzenia. Roboty publiczne rozpoczęło 8 osób. Dzięki przyznanym dofinansowaniom własną działalność gospodarczą rozpoczęło 88 osób. 8 osób rozpoczęło studia podyplomowe. Bon na zasiedlenie otrzymało 6 osób.

**Tabela 32. Liczba osób bezrobotnych rozpoczynających udział w głównych formach aktywizacji (z uwzględnieniem rotacji na stanowiskach) w 2022 i 2023 r.**

Lp.	Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych rozpoczynających udział w programie	
		2022 rok	2023 rok
1.	Prace interwencyjne	136	94
2.	Roboty publiczne	19	8
3.	Prace społecznie użyteczne	38	32
4.	Staże	197	99
5.	Szkolenia	134	78
6.	Studia podyplomowe	4	8
7.	Środki na podjęcie działalności gospodarczej	150	88
8.	Refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk	103	67
9.	Bon na zasiedlenie	7	6
10.	Dofinansowanie za zatrudnienie bezrobotnego w wieku powyżej 50 lat	6	2
11.	Stypendium na kontynuację nauki	0	0
<b>RAZEM</b>		<b>627</b>	<b>482</b>

### 1. Staże

Staż oznacza nabywanie umiejętności praktycznych do wykonywania pracy poprzez wykonywanie zadań w miejscu pracy, bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą. Staż odbywa się na podstawie umowy zawartej pomiędzy starostą a pracodawcą, według określonego programu. W 2023 roku staże rozpoczęło 99 osób bezrobotnych. Wśród osób, które zakończyły staże w opisywanym roku zdecydowanie przeważały dwie grupy wiekowe tj. od 18 do 24 lat oraz od 25 do 34 lat. Pod względem wykształcenia, największy odsetek kończących staże stanowiły osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym/branżowym.

**Tabela 33. Liczba uczestników i efektywność staży w 2023 r.**

Wyszczególnienie	Realizacja
rozpoczęli (bezrobotni)	99
zakończyli	127
podjęcie pracy po programie	85
efektywność zatrudnieniowa	66,9%
środki wydatkowane (w tys. zł)	1 025,1 tys. zł

**Tabela 34. Struktura uczestników stażu według wieku i poziomu wykształcenia w 2023 r.**

Wyszczególnienie	Wiek (w latach)				Wykształcenie				
	18-24	25-34	35-44	45 i więcej	wyższe	policealne i średnie zawodowe / branżowe	średnie ogólnokształcące	zasadnicze zawodowe / branżowe	gimnazjalne i poniżej
Osoby, które ukończyły staż (bezrobotni)	54	38	24	11	34	41	39	12	1

**Tabela 35. Obszary zawodowe, w których bezrobotni odbyli staż w 2023 r.**

Wyszczególnienie	Osoby, które ukończyły staż
Sprzedaż, marketing, public relations, handel nieruchomościami	2
Rachunkowość, księgowość, bankowość, ubezpieczenia, analiza inwestycyjna	3
Prace sekretarskie i biurowe	79
Architektura i budownictwo	1
Opieka społeczna (w tym: opieka nad osobami niepełnosprawnymi, starszymi, dziećmi, wolontariat)	7
Usługi gastronomiczne	8
Usługi fryzjerskie, kosmetyczne	12
Usługi stolarskie, szklarskie	1
Pozostałe usługi	1
Inne obszary zawodowe	13
<b>RAZEM</b>	<b>127</b>

## 2. Środki dla bezrobotnych na podjęcie działalności gospodarczej

W 2023 r. PUP przyznawał osobom bezrobotnym środki na założenie własnej działalności gospodarczej w wysokości nie wyższej niż 6 – krotność przeciętnego wynagrodzenia. W trakcie opisywanego roku do PUP wpłynęło 214 wniosków od osób bezrobotnych, z czego:

- 88 rozpatrzono pozytywnie;
- 126 rozpatrzono negatywnie lub pozostawiono bez rozpatrzenia (m.in. ze względu na rezygnację wnioskodawcy).

Najwięcej dofinansowań przyznano na działalność w zakresie fryzjerstwa i pozostałych zabiegów kosmetycznych (12), konserwacji i naprawy pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli (10) oraz wykonywanie instalacji wodno-kanalizacyjnych, ciepłych, gazowych i klimatyzacyjnych (7). W 2023 r. na podjęcie działalności gospodarczej bez wsparcia finansowego PUP zdecydowało się 70 osób bezrobotnych (w tym 28 kobiet).

Tabela 36. Rodzaje działalności gospodarczej, na które przyznawano dofinansowania w 2023 r.

PKD 2007	Rodzaj działalności przeważającej	Liczba przyznanych dofinansowań
96.02.Z	Fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne	12
45.20.Z	Konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli	10
43.22.Z	Wykonywanie instalacji wodno-kanalizacyjnych, cieplnych, gazowych i klimatyzacyjnych	7
69.10.Z	Działalność prawnicza	4
85.59.B	Pozostałe pozaszkolne formy edukacji, gdzie indziej niesklasyfikowane	4
43.39.Z	Wykonywanie pozostałych robót budowlanych wykończeniowych	3
62.01.Z	Działalność związana z oprogramowaniem	3
73.11.Z	Działalność agencji reklamowych	3
74.10.Z	Działalność w zakresie specjalistycznego projektowania	3
10.71.Z	Produkcja pieczywa; produkcja świeżych wyrobów ciastkarskich i ciastek	2
31.09.Z	Produkcja pozostałych mebli	2
43.21.Z	Wykonywanie instalacji elektrycznych	2
43.99.Z	Pozostałe specjalistyczne roboty budowlane, gdzie indziej niesklasyfikowane	2
85.51.Z	Pozaszkolne formy edukacji sportowej oraz zajęć sportowych i rekreacyjnych	2
86.90.A	Działalność fizjoterapeutyczna	2
14.13.Z	Produkcja pozostałej odzieży wierzchniej	1
32.12.Z	Produkcja wyrobów jubilerskich i pozostałych	1
33.12.Z	Naprawa i konserwacja maszyn	1
41.20.Z	Roboty budowlane związane ze wznoszeniem budynków mieszkalnych i niemieszkalnych	1
42.21.Z	Roboty związane z budową rurociągów przesyłowych i sieci rozdzielczych	1
43.12.Z	Przygotowanie terenu pod budowę	1
43.32.Z	Zakładanie stolarki budowlanej	1
43.33.Z	Posadzkarstwo; tapetowanie i oblicowywanie ścian	1
45.32.Z	Sprzedaż detaliczna części i akcesoriów do pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli	1
47.11.Z	Sprzedaż detaliczna prowadzona w niewyspecjalizowanych sklepach z przewagą żywności, napojów i wyrobów tytoniowych	1
47.71.Z	Sprzedaż detaliczna odzieży prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach	1
47.75.Z	Sprzedaż detaliczna kosmetyków i artykułów toaletowych prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach	1
47.91.Z	Sprzedaż detaliczna prowadzona przez domy sprzedaży wysyłkowej lub Internet	1
56.10.B	Ruchome placówki gastronomiczne	1
59.12.Z	Działalność postprodukcyjna związana z filmami, nagraniami wideo i programami telewizyjnymi	1
66.21.Z	Działalność związana z oceną ryzyka i szacowaniem poniesionych strat	1
68.31.Z	Pośrednictwo w obrocie nieruchomościami	1
71.12.Z	Działalność w zakresie inżynierii i związane z nią doradztwo techniczne	1
74.20.Z	Działalność fotograficzna	1
74.90.Z	Pozostała działalność profesjonalna, naukowa i techniczna, gdzie indziej niesklasyfikowana	1
75.00	Działalność weterynaryjna	1
85.53.Z	Pozaszkolne formy edukacji z zakresu nauki jazdy i pilotażu	1
86.90.D	Działalność paramedyczna	1
90.02.Z	Działalność wspomagająca wystawianie przedstawień artystycznych	1
90.03.Z	Artystyczna i literacka działalność twórcza	1
96.04.Z	Działalność usługowa związana z poprawą kondycji fizycznej	1
96.09.Z	Pozostała działalność usługowa, gdzie indziej niesklasyfikowana	1
<b>RAZEM</b>		<b>88</b>

**Tabela 37. Ilość i kwota udzielonych dofinansowań na podjęcie działalności gospodarczej w 2023 r.**

Wyszczególnienie	Realizacja		
	Ogółem	w tym:	
		Algorytm	Projekt EFS+
liczba udzielonych dofinansowań = liczbie wyłączonych bezrobotnych	88	63	25
środki wydatkowane (w tys. zł)	2 986,9 tys. zł	2 077,2 tys. zł	909,7 tys. zł
średni koszt na 1 uczestnika (w tys. zł)	33,9 tys. zł	33,0 tys. zł	36,4 tys. zł

### 3. Prace interwencyjne

Prace interwencyjne mają na celu aktywizację osób bezrobotnych poprzez częściową refundację pracodawcom kosztów zatrudnienia. Na prace interwencyjne w 2023 r. skierowano 94 osoby bezrobotne (w tym 61 kobiet).

**Tabela 38. Prace interwencyjne w 2023 r.**

Wyszczególnienie	Realizacja
rozpoczęli	94
zakończyli	122
podjęcie pracy po programie	104
efektywność zatrudnieniowa	85,2%
środki wydatkowane (w tys. zł)	904,4 tys. zł

### 4. Roboty publiczne

W 2023 roku zatrudnienie w ramach robót publicznych podjęto 13 osób bezrobotnych. Urząd zwracał organizatorowi robót publicznych, który zatrudnił w pełnym wymiarze czasu pracy skierowanych bezrobotnych, przez okres nie dłuższy niż 5 miesięcy, część kosztów poniesionych na wynagrodzenia w wysokości 2 600 zł miesięcznie oraz opłacone składki na ubezpieczenia społeczne od tej kwoty.

**Tabela 39. Roboty publiczne w 2023 r.**

Wyszczególnienie	Realizacja
rozpoczęli	13
zakończyli	11
podjęcie pracy po programie	9
efektywność zatrudnieniowa	81,8%
środki wydatkowane (w tys. zł)	147,6 tys. zł

### 5. Prace społecznie użyteczne

W 2023 r. na prace społecznie użyteczne skierowano 32 osoby bezrobotne. Ze względu na swoją specyfikę jest to forma o niskiej efektywności zatrudnieniowej. Instrument ten ma jednak korzystny wpływ na integrację społeczną uczestników, w wielu przypadkach pozwala im podreperować domowy budżet, podnosi ich samoocenę i wpływa na większą aktywność w poszukiwaniu pracy. W opisywanym roku porozumienia w sprawie organizacji prac społecznie użytecznych PUP podpisał z gminami: Cegłów, Kałuszyn, Latowicz, Mrozy, Mińsk Mazowiecki (miasto) oraz z Urzędem Gminy w Stanisławowie.



**Tabela 40. Prace społecznie użyteczne w 2023 r.**

Wyszczególnienie	Realizacja
rozpoczęli	32
zakończyli	22
podjęcie pracy po programie	2
efektywność zatrudnieniowa	9,1%
środki wydatkowane (w tys. zł)	48,4 tys. zł

## 6. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych

W 2023 r. refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pozwoliły na podjęcie zatrudnienia 67 skierowanym osobom bezrobotnym (uwzględniając rotację na stanowiskach). Pracodawcom zrefundowano koszty zakupu wyposażenia na łączną kwotę 1 035,8 tys. zł, co pozwoliło na utworzenie 28 nowych miejsc pracy. Refundacje przyznawano w wysokości nie wyższej niż 6 – krotność przeciętnego wynagrodzenia na jedno stanowisko pracy. Efektywność zatrudnieniowa tej formy aktywizacji wyniosła w opisywanym roku 90,5%.

**Tabela 41. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych w 2023 r.**

Wyszczególnienie	Realizacja		
	Ogółem	w tym:	
		Algorytm	Projekt EFS+
Liczba nowoutworzonych stanowisk	28	23	5
środki wydatkowane (w tys. zł)	1 035,8 tys. zł	834,6 tys. zł	201,2 tys. zł

**Tabela 42. Rodzaje działalności firm, którym w 2023 r. przyznano refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych.**

PKD 2007	Rodzaj działalności przeważającej	Liczba wyposażonych stanowisk pracy
43.22.Z	Wykonywanie instalacji wodno – kanalizacyjnych, ciepłych, gazowych i klimatyzacyjnych	3
47.91.Z	Sprzedaż detaliczna prowadzona przez domy sprzedaży wysyłkowej oraz przez Internet	3
49.41.Z	Transport drogowy towarów	2
56.10.A	Restauracje i inne stałe placówki gastronomiczne	2
42.11.Z	Roboty związane z budową dróg i autostrad	2
45.32.Z	Sprzedaż detaliczna części i akcesoriów do pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli	1
47.11.Z	Sprzedaż detaliczna prowadzona w niewyspecjalizowanych sklepach z przewagą żywności, napojów i wyrobów tytoniowych	1
23.70.Z	Cięcie, formatowanie i wykańczanie kamienia	1
25.61.Z	Obróbka metali i nakładanie powłok na metale	1
31.02.Z	Produkcja mebli kuchennych	1
33.19.Z	Naprawa i konserwacja pozostałego sprzętu i wyposażenia	1
41.20.Z	Roboty budowlane związane ze wznoszeniem budynków mieszkalnych i niemieszkalnych	1
43.39.Z	Wykonywanie pozostałych robót budowlanych wykończeniowych	1
45.20.Z	Konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych z wyłączeniem motocykli	1
46.71.Z	Sprzedaż hurtowa paliw i produktów pochodnych	1

46.74.Z	Sprzedaż hurtowa wyrobów metalowych oraz sprzętu i dodatkowego wyposażenia hydraulicznego oraz grzejnego	1
46.77.Z	Sprzedaż hurtowa odpadów i złomu	1
81.30.Z	Działalność usługowa związana z zagospodarowaniem terenów zieleni	1
86.90.A	Działalność fizjoterapeutyczna	1
88.10.Z	Pomoc społeczna bez zakwaterowania dla osób w podeszłym wieku i osób z niepełnosprawnościami	1
96.03.Z	Pogrzeby i działalność pokrewna	1
<b>RAZEM</b>		<b>28</b>

## 7. Bon na zasiedlenie

O bon na zasiedlenie, stanowiący gwarancję przyznania środków finansowych na pokrycie kosztów zamieszkania w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej poza miejscem dotychczasowego zamieszkania, mogły ubiegać się osoby bezrobotne do 30 roku życia. W 2023 r. PUP przyznał bon na zasiedlenie 6 osobom, w tym 3 kobietom.

Tabela 43. Bon na zasiedlenie w 2023 r.

Wyszczególnienie	Realizacja
rozpoczęli	6
zakończyli	6
podjęcie pracy po programie	6
efektywność zatrudnieniowa	100,0%
środki wydatkowane (w tys. zł)	60,0 tys. zł

## 8. Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia

Celem dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia jest zachęcenie pracodawców do zatrudniania bezrobotnych w tej grupie wiekowej. Pracodawca może liczyć na korzystne warunki dofinansowania, które przysługuje przez 12 miesięcy (w przypadku zatrudnienia bezrobotnych w wieku 50 – 60 lat) lub przez 24 miesiące (w przypadku bezrobotnych, którzy ukończyli 60 lat). Pracodawca lub przedsiębiorca zobowiązani są do dalszego zatrudniania skierowanego bezrobotnego po zakończeniu dofinansowania przez okres równy co najmniej połowie okresu dofinansowania tj. przez 6 lub 12 miesięcy.

Tabela 44. Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego w wieku 50 plus w 2023 r.

Wyszczególnienie	Realizacja
rozpoczęli (w tym rotacja na stanowiskach)	2
Zakończyli (w tym z poprzedniego roku)	3
podjęcie pracy po programie	3
efektywność zatrudnieniowa	100,0%
środki wydatkowane (w tys. zł)	57,0 tys. zł

## 9. Aktywizacja zawodowa osób niepełnosprawnych zarejestrowanych jako bezrobotne lub poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu.

Aktywizacja zawodowa osób z niepełnosprawnością w 2023 roku polegała w głównej mierze na przyznaniu środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej 2 osobom – mężczyznom (działalność w zakresie specjalistycznego projektowania oraz sprzedaż hurtowa i detaliczna samochodów osobowych i furgonetek). Na ten cel wydatkowano łącznie 106 956,68 zł. ze środków PFRON.

Pracodawca chcący zatrudnić osobę niepełnosprawną bezrobotną zarejestrowaną w PUP mógł ubiegać się o:

1. zwrot kosztów przystosowania stanowiska pracy dla osoby niepełnosprawnej;
2. zwrot kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej;
3. zwrot kosztów zatrudnienia pracownika pomagającego pracownikowi niepełnosprawnemu w pracy;
4. zwrot kosztów szkolenia niepełnosprawnego.

**Tabela 45. Rejestracje elektroniczne osób bezrobotnych i poszukujących pracy w latach 2022 - 2023.**

Wyszczególnienie	Liczba osób
Liczba staży zawodowych finansowanych z Funduszu Pracy	3
Liczba zarejestrowanych osób niepełnosprawnych	137 osób bezrobotnych oraz 11 osób poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu;
Liczba osób niepełnosprawnych skierowanych na szkolenia, kursy, doradztwo zawodowe	25 osób korzystających z poradnictwa zawodowego ;
Liczba utworzonych nowych miejsc pracy	66 (wolne miejsca pracy i aktywizacji zawodowej zgłoszone do PUP);
Liczba zatrudnionych osób niepełnosprawnych	49 osób (w tym 3 podjęcia pracy w ramach ofert subsydiowanych).

## V. Obsługa formalna

W 2023 r. wydano 7 368 decyzji administracyjnych i postanowień. Wpłynęły 24 odwołania od decyzji, w tym: 19 przekazano do organu odwoławczego (z czego 13 decyzji utrzymano w mocy, 3 zostało przekazanych do ponownego rozpatrzenia) i 4 sprawy rozstrzygnięto w oparciu o art. 132 kpa (tj. uchylono na miejscu).

Organ wydawał decyzje lub postanowienia między innymi w następujących obszarach:

- uznanie lub odmowa uznania za osobę bezrobotną oraz utrata statusu osoby bezrobotnej lub osoby poszukującej pracy,
- przyznanie, odmowa przyznania, wstrzymanie, wznowienie wypłaty oraz utrata lub pozbawienie prawa do zasiłku dla bezrobotnych, dodatku szkoleniowego, stypendium, dodatku aktywizacyjnego,
- odroczenie terminu spłaty, rozłożenie na raty lub umorzenie części albo całości nienależnie pobranego świadczenia udzielonego z Funduszu Pracy oraz innych świadczeń finansowanych z Funduszu Pracy,
- obowiązek zwrotu nienależnie pobranego zasiłku, dodatku szkoleniowego, stypendium, innych nienależnie pobranych świadczeń finansowanych z Funduszu Pracy,
- wszczęcia spraw, wznowienie postępowania w sprawach zakończonych decyzją ostateczną.

W 2023 roku poprzez moduł [www.praca.gov.pl](http://www.praca.gov.pl) Oprogramowania Syriusz<sup>Std</sup> Powiatowy Urząd Pracy obsłużył 895 wniosków od osób rejestrujących się w PUP elektronicznie.

**Tabela 46. Rejestracje elektroniczne osób bezrobotnych i poszukujących pracy w latach 2022 - 2023.**

Miesiąc	Rejestracje on-line	
	2022	2023
Styczeń	173	135
Luty	154	132
Marzec	114	107
Kwiecień	89	54
Maj	77	47
Czerwiec	69	67
Lipiec	98	74
Sierpień	93	61
Wrzesień	134	53
Październik	90	59
Listopad	74	56
Grudzień	58	50
Ogółem	<b>1 223</b>	<b>895</b>

Zakres obsługi formalnej w 2023 r. obejmował ponadto:

- rejestrację bezrobotnych i poszukujących pracy (w tym rejestrację z wykorzystaniem formularza elektronicznego);
- wprowadzanie i modyfikację danych uzyskanych podczas rejestracji do systemu komputerowego;
- prowadzenie rejestru bezrobotnych i poszukujących pracy;
- naliczanie świadczeń bezrobotnym i poszukującym pracy;
- zgłaszanie osób bezrobotnych i członków ich rodzin do ubezpieczenia społecznego i zdrowotnego;
- współpracę z Ośrodkami Pomocy Społecznej oraz Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w celu zapewnienia bezrobotnym i ich rodzinom niezbędnego wsparcia;
- udzielanie informacji, wyjaśnień dotyczących podstawowych praw i obowiązków osób bezrobotnych i poszukujących pracy w formie ustnej, udostępniania broszur, ulotek, biuletynów;
- sporządzenie i dostarczenie informacji o dochodach i pobranych zaliczkach na podatek dochodowy (PIT-11);
- wydawanie zaświadczeń na żądanie osoby ubiegającej się o zaświadczenie.

## **VI. Zarządzanie środkami Funduszu Pracy, KFS i PFRON**

### **1. Wydatki na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu oraz na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy (KFS)**

Na koniec 2023 r. limit środków na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej wynosił łącznie 7 037,0 tys. zł. Wydatki na aktywne programy rynku pracy w 2023 r. wyniosły 6 746,0 tys. zł. Największy udział w wydatkach miały środki na podjęcie działalności gospodarczej dla osób bezrobotnych (2 986,9 tys. zł). Istotny udział w wydatkach na aktywizację miały ponadto środki przeznaczone na refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy (1 035,8 tys. zł).

Tabela 47. Wydatki Funduszu Pracy na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w 2023 r.

Lp.	Wyszczególnienie	Limit	Wydatki
		w tys. zł	
1.	Szkolenia	321,2	285,4
2.	Prace interwencyjne	989,3	904,4
3.	Roboty publiczne	158,1	147,6
4.	Staże zawodowe	1 033,8	1 025,1
5.	Środki na podjęcie działalności gospodarczej	3 071,7	2 986,9
6.	Prace społecznie użyteczne	56,9	48,4
7.	Finansowanie studiów podyplomowych	44,7	42,6
8.	Środki na refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	1 036,1	1 035,8
9.	Stypendium na kontynuowanie nauki	1,2	0,0
10.	Badania lekarskie	25,0	24,2
11.	Finansowanie kosztów przejazdu	33,6	28,8
12.	Finansowanie kosztów opieki nad dzieckiem	4,1	4,0
13.	Bon na zasiedlenie	60,0	60,0
14.	Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego w wieku powyżej 50 lat	69,1	57,0
15.	Finansowanie opłaty za postępowanie nostryfikacyjne albo postępowanie w sprawie potwierdzenia ukończenia studiów na określonym poziomie	12,0	7,2
16.	Zwrot części albo całości kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne za skierowanego bezrobotnego, poszukującego pracy zatrudnionego w domu pomocy społecznej lub jednostce wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej.	120,2	88,6
<b>Razem</b>		<b>7 037,0</b>	<b>6 746,0</b>

Na finansowanie szkoleń pracowników i pracodawców w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2023 r. wydatkowano 995,2 tys. zł, w tym w ramach limitu podstawowego 815,4 tys. zł i w ramach rezerwy 179,8 tys. zł. Największy udział w wydatkach KFS miało wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych (69,7%). Pozyskane w ramach KFS środki pozwoliły objąć wsparciem 91 pracodawców. Przeszkolonych zostało 547 pracowników.

Tabela 48. Monitoring wykorzystania środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2023 r.

	Limit (w tys. zł)	Wydatkowanie (w tys. zł)
Limit (podstawowy + rezerwa)	1 033,8	995,2
Wielkość pracodawcy / forma prawna	Liczba pracodawców objętych wsparciem KFS	Liczba przeszkolonych pracowników
Przedsiębiorca zatrudniający do 9 pracowników	42	91
Przedsiębiorca zatrudniający od 10 do 49 pracowników	18	104
Przedsiębiorca zatrudniający powyżej 50 pracowników	5	33
Jednostki sektora finansów publicznych	26	319
Inni	0	0
<b>Razem</b>	<b>91</b>	<b>547</b>

**Tabela 49. Wydatkowanie środków KFS z tzw. limitu podstawowego według priorytetów w 2023 r.**

Nr	Priorytet	Zaangażowana kwota **
1.	Wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców.	1,3
2.	Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy.	70,2
3.	Wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych.	693,7
4.	Wsparcie kształcenia ustawicznego dla nowozatrudnionych osób (lub osób, którym zmieniono zakres obowiązków) powyżej 50 roku życia.	8,2
5.	Wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem oraz osób będących członkami rodzin wielodzietnych.	40,3
6.	Wsparcie kształcenia ustawicznego osób poniżej 30 roku życia w zakresie umiejętności cyfrowych oraz umiejętności związanych z branżą energetyczną i gospodarką odpadami.	0
	inne (poza priorytetami)	0
	promocja KFS	1,7
<b>Suma:</b>		<b>815,4</b>

**Tabela 50. Wydatkowanie środków KFS z tzw. rezerwy według priorytetów w 2023 r.**

Nr	Priorytet	Zaangażowana kwota **
A)	Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRiPS.	0
B)	Wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczonym stopniem niepełnosprawności.	1,6
C)	Wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu/województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju.	12,0
D)	Wsparcie kształcenia ustawicznego instruktorów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar podjęcia się tego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego.	0
E)	Wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.	0
	Inne (poza priorytetami)	166,2
	promocja	0
<b>Suma:</b>		<b>179,8</b>

## 2. Wydatki na realizację zadań z zakresu zatrudnienia i rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych (PFRON)

W opisywanym roku środki z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych przeznaczono w głównej mierze na przyznanie środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

Tabela 51. Wydatki na realizację zadań z zakresu zatrudnienia i rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych w 2022 i 2023 r. (PFRON).

Wyszczególnienie	2022 rok (w tys. zł)	2023 rok (w tys. zł)
Koszty szkoleń osób niepełnosprawnych	7,8	0,9
Wydatki na instrumenty i usługi rynku pracy osób niepełnosprawnych poszukujących pracy i nie pozostających w zatrudnieniu (m.in. staże, szkolenia, prace interwencyjne)	4,7	0,0
Koszty wyposażenia stanowisk pracy	0,0	0,0
Dofinansowanie do rozpoczęcia działalności gospodarczej	63,2	107,0
<b>Ogółem</b>	<b>75,7</b>	<b>107,9</b>

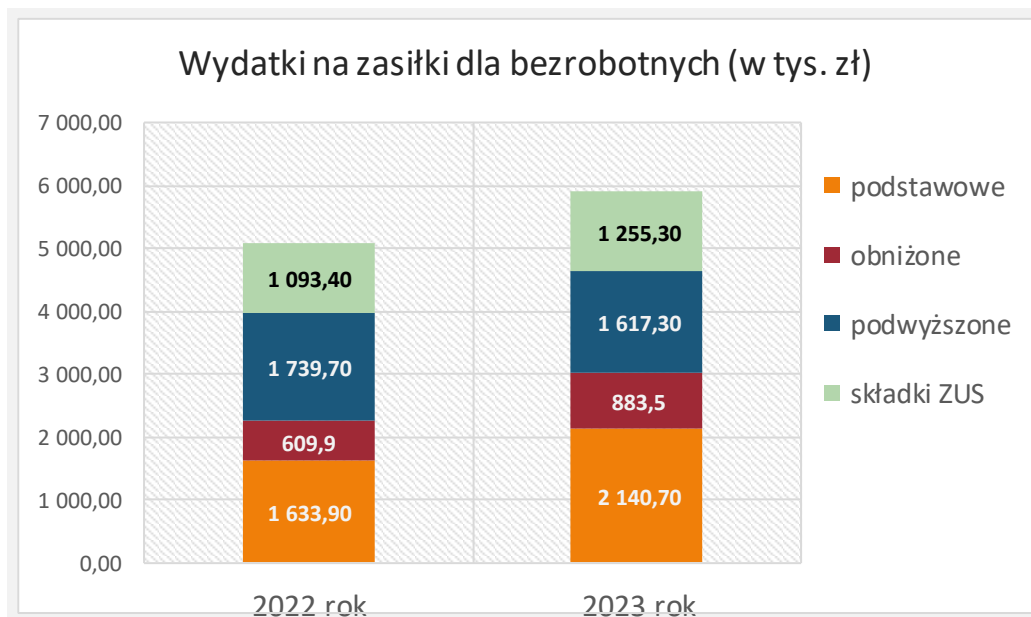
## 3. Wydatki na zasiłki dla bezrobotnych

W 2023 r. wydatki na zasiłki dla bezrobotnych wyniosły 5 896,8 tys. zł i były wyższe od wydatków poniesionych w 2022 r. o 819,9 tys. zł. Wysokość podstawowego zasiłku dla bezrobotnych wynosiła na koniec 2023 r. 1 491,90 zł przez pierwsze trzy miesiące pobierania zasiłku oraz 1 171,60 zł w okresie kolejnych dni posiadania prawa do zasiłku. W przypadku, gdy osoba bezrobotna z własnej inicjatywy podjęła zatrudnienie lub inną pracę zarobkową, mogła się ubiegać o dodatek aktywizacyjny w wysokości do 50% zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust. 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, przez połowę okresu, w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek. W 2023 r. dodatki aktywizacyjne w kwocie 600,00 zł miesięcznie przyznano i wypłacono 175 osobom.

Tabela 52. Pasywne wydatki Funduszu Pracy w 2022 i 2023 r.

Wyszczególnienie	2022 rok (w tys. zł)	2023 rok (w tys. zł)	Wzrost (+) / spadek (-) w porównaniu do 2021 roku
Zasiłki dla bezrobotnych łącznie ze składkami w tym:	5 076,9	5 896,8	+819,9
– podstawowe	1 633,9	2 140,7	+506,8
– obniżone	609,9	883,5	+273,6
– podwyższone	1 739,7	1 617,3	-122,4
– składki na ubezpieczenia społeczne	1 093,4	1 255,3	+161,9
Dodatki aktywizacyjne	159,2	205,6	+46,4

Wykres 27. Wydatki na zasiłki dla bezrobotnych w 2022 i 2023 r.



## VII. Projekty współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego

### 1. Projekt „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w powiecie mińskim (I)” - Projekt współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego+

Powiatowy Urząd Pracy w Mińsku Mazowieckim w latach 2023 - 2024 realizuje projekt „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w powiecie mińskim (I)” współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w ramach Funduszy Europejskich dla Mazowsza 2021-2027, Oś priorytetowa VI Fundusze Europejskie dla aktywnego zawodowo Mazowsza, Działanie 6.1 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych.

Cel projektu: zwiększenie możliwości zatrudnienia/samozatrudnienia osób bezrobotnych oraz zidentyfikowanych jako zagrożone na rynku pracy w powiecie mińskim - zgodny z celem szczegółowym określonym w FEM 2021-2027 - "EFS+.CP4.A - Poprawa dostępu do zatrudnienia i działań aktywizujących dla wszystkich osób poszukujących pracy, w szczególności osób młodych, zwłaszcza poprzez wdrażanie gwarancji dla młodzieży, długotrwale bezrobotnych oraz grup znajdujących się w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy, jak również dla osób biernych zawodowo, a także poprzez promowanie samozatrudnienia i ekonomii społecznej".

Grupę docelową projektu stanowi ogółem 100 osób bezrobotnych, w tym 53 kobiet i 47 mężczyzn zarejestrowanych w PUP należących do grup defaworyzowanych pozostających bez pracy w powiecie mińskim, które otrzymają wsparcie bezpośrednie, w tym:

- osoby młode w wieku 18-29 lat;
- osoby długotrwale bezrobotne - oznacza to bezrobotnych pozostających w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych;
- osoby w wieku 50 lat i więcej;



- osoby z niepełnosprawnościami;
- osoby o niskich kwalifikacjach - osoby z wykształceniem średnim lub niższym; do tej grupy nie kwalifikują się osoby z wykształceniem pomaturalnym i wyższym;
- kobiety.

Uczestnicy/czki projektu mogą należeć do kilku z ww. kategorii bezrobotnych. Projektem mogą być obejmowane osoby doświadczające problemu ze znalezieniem pracy z więcej niż jednego powodu np. długotrwale bezrobotne z orzeczeniem niepełnosprawności, kobiety o niskich kwalifikacjach. Wsparcie dla osób młodych do 29 roku życia będzie udzielane zgodnie ze standardami określonymi w Planie realizacji Gwarancji dla młodzieży w Polsce tzn. w ciągu 4 miesięcy od dnia przystąpienia danej osoby do projektu zostanie zapewniona wysokiej jakości oferta zatrudnienia, dalszego kształcenia, przyuczenia do zawodu, stażu lub inną formę pomocy prowadzącą do aktywizacji zawodowej. Uczestnicy projektu zostaną objęci wsparciem w postaci poradnictwa zawodowego i/lub pośrednictwa pracy oraz kosztowymi wsparciami wymienionymi poniżej.

W 2023 roku w ramach projektu zrealizowano następujące formy wsparcia:

- szkolenia indywidualne dla 3 osób,
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej dla 25 osób,
- refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla 5 osób.

W 2024 roku projekt obejmie wsparciem 71 osób poprzez:

- staże dla 30 osób,
- prace interwencyjne dla 10 osób,
- szkolenia indywidualne dla 12 osób,
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej dla 14 osób,
- refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla 5 osób.

Wartość projektu w latach 2023-2024: 2 507 151,00 zł

Wysokość dofinansowania Funduszy Europejskich w latach 2023-2024: 1 253 575,50 zł

## **VIII. Projekt wybrany w konkursie ofert pn. „Razem możemy więcej – pierwsza edycja programu aktywizacyjnego dla cudzoziemców na lata 2022-2023”**

PUP w terminie od 05.08.2022 r. do 31.12.2023 r. realizował projekt dofinansowany ze środków rezerwy Funduszu Pracy w ramach zadania Integracja cudzoziemców na rynku pracy w ramach Konkursu „Razem Możemy Więcej”.

Powyższy projekt kierowany był do 101 obywateli Ukrainy legalnie przebywających w powiecie mińskim w związku z prowadzonymi działaniami wojennymi na terenie Ukrainy i zakładał ich kompleksowe wsparcie poprzez ustalenie właściwej ścieżki rozwoju zawodowego oraz dostosowanie form aktywizacji do indywidualnych potrzeb.

W ramach niniejszego projektu objęto wsparciem następujące formy:

- Profilowanie potrzeb i potencjału cudzoziemca – działaniem zostanie objętych 101 osób,
- Doradztwo zawodowe w formie porad indywidualnych/grupowych dla 101 osób,

- Szkolenia grupowe w zakresie: stylizacja paznokci (10 osób), pomoc kuchenna (7 osób), język polski dla obcokrajowców (4 grupy po 10 osób), szkolenie „ABC przedsiębiorczości” (4 osób) oraz szkolenia indywidualne (9 osób). Łącznie działaniem zostanie objętych 70 osób.
- Pośrednictwo pracy – działaniem zostanie objętych 101 osób.

Całkowita wartość projektu to 600 433 zł, w tym w całości dofinansowana ze środków rezerwy Funduszu Pracy.

W roku 2022 r. w ramach niniejszego projektu wydatkowano kwotę 226 865,92 zł i zrealizowano następujące działania:

- Profilowanie potrzeb i potencjału cudzoziemca – 81 osób,
- Doradztwo zawodowe w formie porad indywidualnych (73 osoby) i grupowych (8 osób),
- Szkolenia grupowe w zakresie: stylizacja paznokci (10 osób), język polski dla obcokrajowców (4 grupy po 10 osób) oraz szkolenia indywidualne (3 osoby). Łącznie działaniem objęto 53 os.,
- Pośrednictwo pracy – 75 osób.

W 2023 r. w ramach projektu wydatkowano kwotę 182 790,43 zł i zrealizowano następujące formy wsparcia:

- Profilowanie potrzeb i potencjału cudzoziemca – 24 osoby,
- Doradztwo zawodowe w formie porad indywidualnych/grupowych dla 24 osoby,
- Szkolenia grupowe w zakresie: pomoc kuchenna (7 osób), szkolenie „ABC przedsiębiorczości” (4 osoby) oraz szkolenia indywidualne (6 osób). Łącznie działaniem zostało objętych 17 osób,
- Pośrednictwo pracy – 29 osób.

## **IX. Organizacja „18. Mińskich Targów Pracy i Przedsiębiorczości”**

18 maja 2023 r. po trzech latach przerwy odbyły się 18. Mińskie Targi Pracy i Przedsiębiorczości. Uroczyste otwarcie Targów poprzedził występ Pani Eweliny Pachnik - absolwentki muzykologii na Uniwersytecie Warszawskim oraz wydziału wokalnno-aktorskiego Akademii Muzycznej w Krakowie. Pani Ewelina Pachnik w 2022 r. postanowiła połączyć swój talent i pasję z przedsiębiorczością pozyskując z PUP środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Akompaniowała Pani Tatiana Żarek – nauczyciel Miejskiej Szkoły Artystycznej I st. im. Konstantego Ryszarda Domagały w Mińsku Mazowieckim. Uroczystego otwarcia Targów dokonał Pan Antoni Jan Tarczyński – Starosta Miński wraz z Panią Anną Laskowską - Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy. Wydarzenie uświetnili swoją obecnością goście m. in. Pani Teresa Wargocka Poseł na Sejm RP, Pani Ewa Flaszynska Dyrektor Departamentu Rynku Pracy w MRiPS, radni powiatowi, wójtowie i burmistrzowie, dyrektorzy powiatowych jednostek organizacyjnych, przedstawiciele służb mundurowych, członkowie Powiatowej Rady Rynku Pracy, dyrektorzy szkół oraz dyrektorzy powiatowych urzędów pracy woj. mazowieckiego.

W ramach Targów zorganizowane zostały m. in.:

- Stoiska z ofertami pracy w kraju i za granicą będącymi w dyspozycji Powiatowego Urzędu Pracy w Mińsku Mazowieckim oraz Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie.
- Spotkanie informacyjne „Bezpieczny wyjazd – bezpieczny powrót”, które poprowadził doradca EURES z Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie dotyczące m.in. poszukiwania legalnej pracy za granicą.

- Punkt informacyjny dla osób zamierzających otworzyć własną firmę - porady pracowników Powiatowego Urzędu Pracy, Urzędu Skarbowego, Zakładu Ubezpieczeń Społecznych.
- Punkt informacyjny dla pracodawców w zakresie form pomocy oferowanych przez PUP.

Podczas tegorocznych Targów swoje stoiska zaprezentowali m.in.:

- USEO Polska Sp. z o.o.
- PESA Mińsk Mazowiecki SA
- Etigraf Sp. z o.o.
- Perino Sp. z o.o.
- Delta- Optical Sp. z o.o. Sp. k.
- Lidl Sp. z o.o.
- Tramwaje Warszawskie Sp. z o.o.
- Miejskie Zakłady Autobusowe Sp. z o.o.
- Awenta E.W.A. CHOMKA Sp. J.
- Softcontrols Sp. z o.o.
- Zakłady Mięsne Stanisławów Sp. z o.o.
- KOSBUD Bracia Kosińscy Sp. J.
- Służba Więzienna- Zakład Karny w Siedlcach
- Wojskowe Centrum Rekrutacji w Mińsku Mazowieckim
- 23 Baza Lotnictwa Taktycznego im. Ppłk pil. Jana Zumbacha
- Komenda Powiatowa Policji w Mińsku Mazowieckim
- Straż Miejska m.st. Warszawy
- Urząd Skarbowy w Mińsku Mazowieckim
- Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie.

W tym roku zaprezentowali się również przedsiębiorcy, którzy pozyskali środki na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej dzięki wsparciu Powiatowego Urzędu Pracy w Mińsku Mazowieckim byli to:

- Ewelina Pachnik Soprano
- Gaduła Ilona Łachmańska - Bhardwaj
- Blueberry\_Cake Jagoda Betlińska
- Anna Korkozowicz Biżuteria
- Studio Unikaty Katarzyna Banasiak
- „Guzik z pętelką" Pasmateria – Usługi krawieckie Agnieszka Dębowska
- Janek Wrap Krystian Janowski.

## **X. Barometr zawodów 2023**

W dniu 20.09.2023 r. w PUP odbyło się spotkanie dotyczące realizacji IX edycji badania „Barometr zawodów 2024". Barometr zawodów to jednoroczna prognoza sytuacji w zawodach. Badanie jest przeprowadzane na zlecenie Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznej i opiera się na opinii ekspertów, którzy wspólnie analizują sytuację w danym powiecie, w poszczególnych zawodach. Barometr dzieli zawody na trzy grupy: deficytowe, zrównoważone i nadwyżkowe w każdym z powiatów w Polsce oraz na poziomie województw i kraju. Wyniki badania wykorzystywane są m.in.:

- przy planowaniu kariery zawodowej (wskazują w jakich zawodach warto się dokształcać, gdyż są najlepsze perspektywy na pracę),
- przy poszukiwaniu pracy w zawodzie (wskazują jak wygląda sytuacja w poszczególnych powiatach - gdzie może być łatwiej o pracę),
- do analiz rynku pracy (wskazują trendy w zakresie popytu i podaży pracy).

Spotkanie prowadzili pracownicy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie.

W badaniu udział wzięli: przedstawiciele Cechu Rzemiosł Różnych, Mazowieckiej Wojewódzkiej Komendy Ochotniczych Hufców Pracy oraz Hufca Pracy 7–19 z Mińska Mazowieckiego, przedstawiciele szkół średnich i policealnych prowadzących kształcenie zawodowe, Przewodniczący Powiatowej Rady Rynku Pracy oraz pracownicy PUP.

## **XI. Europejski Tydzień Umiejętności Zawodowych w powiecie mińskim**

W dniach 26-27 października 2023 r. Powiatowy Urząd Pracy w Mińsku Mazowieckim przyłączył się do inicjatywy koordynowanej przez Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej w ramach „Europejskiego Tygodnia Umiejętności Zawodowych” i zorganizował dwa wydarzenia.

W dniu 26 października 2023 r. odbyło się spotkanie informacyjne dla osób do 30 roku życia prowadzone przez doradcę zawodowego nt. „Umiejętności i kwalifikacji zawodowych. Co posiadam? Czego potrzebuję”. Podczas spotkania osoby zainteresowane mogły poznać swój zasób umiejętności i kompetencji zawodowych, dowiedzieć się o usługach i instrumentach rynku pracy oraz wykonać test i poznać swój profil zainteresowań zawodowych. Dodatkowo po spotkaniu uczestnicy mieli okazję poznać ofertę szkoleń prezentowanych przez: Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w Mińsku Mazowieckim, Medycznej Szkoły Policealnej w Mińsku Mazowieckim, Ochotniczego Hufca Pracy, Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży z Siedlec oraz Powiatowego Cechu Rzemiosł Różnych w Mińsku Mazowieckim, którzy przygotowali stoiska wystawiennicze, na których przedstawili ofertę szkoleń i możliwości kształcenia zawodowego oraz udzielali informacji zainteresowanym.

W dniu 27 października 2023 r. odbył się panel dyskusyjny pt. „Warto wiedzieć, warto skorzystać”, podczas którego odbyło się pierwsze z cyklu spotkań mających na celu podjęcie i wypracowanie stałej współpracy jednostek oświatowych, przedstawicieli pracodawców oraz instytucji rynku pracy mającej na celu skuteczniejszą pomoc młodzieży w świadomym wyborze decyzji dot. wyboru zawodu. Uczestnicy panelu dyskutowali nt. potrzeby powstania sieci doradców zawodowych w powiecie mińskim. W spotkaniu wziął udział Pan Antoni Jan Tarczyński - Starosta Miński oraz Pan Witold Kikolski – Wicestarosta Miński. Wstępem do dyskusji była prezentacja Mazowieckiego Obserwatorium Rynku Pracy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie, Zespołu Szkół Turystyczno-Gastronomicznych w Mińsku Mazowieckim oraz prezentacja dobrych praktyk budowania sieci doradców zawodowych w Polsce, przedstawionych przez pracownika Powiatowego Urzędu Pracy. W trakcie dyskusji Starszy Cechu Rzemiosł Różnych w Mińsku Mazowieckim, Dyrektorzy Zespołu Szkół Ekonomicznych, Zespołu Szkół nr 1 im. Kazimierza Wielkiego oraz Zespołu Szkół nr 2 w Mińsku Mazowieckim oraz przedstawiciele Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego, Medycznej Szkoły Policealnej w Mińsku Mazowieckim, Zespołu Szkół Turystyczno-Gastronomicznych w Mińsku Mazowieckim, Mazowieckiej Wojewódzkiej Komendy OHP a także doradcy zawodowi z Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej w Mińsku Mazowieckim wymieniali się swoim doświadczeniami i spostrzeżeniami w zakresie m.in. doradztwa zawodowego dla młodzieży, kształcenia zawodowego i branżowego oraz potrzeby pomocy doradców zawodowych w wyborze

kierunków kształcenia przez młodzież. Inicjatywa spotkała się z dużym zainteresowaniem zaproszonych gości.

## **XII. Współpraca z samorządami lub innymi podmiotami, organizacja własnych przedsięwzięć**

Współpraca PUP z samorządami lub innymi podmiotami polegała między innymi na organizacji prac społecznie użytecznych, prac interwencyjnych, staży, robót publicznych i dofinansowaniu kształcenia ustawicznego pracowników w ramach KFS. Urząd wspierał też jednostki samorządowe poprzez pośrednictwo pracy (upowszechnianie ofert pracy). Współpraca dotyczyła ponadto wymiany informacji o usługach, udostępniania danych statystycznych o bezrobociu na terenie poszczególnych gmin, wspólnej realizacji projektów.

Ponadto, w 2023 r. tut. Urząd organizował:

- spotkania informacyjne dla osób nowozarejestrowanych (30 spotkań), w tym obywateli Ukrainy (15 spotkań organizowanych min. poza urzędem w poszczególnych gminach powiatu mińskiego), podczas których pracownicy PUP informowali osoby bezrobotne o prawach i obowiązkach bezrobotnego, usługach i instrumentach świadczonych przez tut. Urząd oraz lokalnym rynku pracy;
- spotkania informacyjne dla uczniów szkół ponadpodstawowych, w ramach których doradca zawodowy przekazywał informacje o działalności PUP, dostępnych ofertach pracy, miejscach stażowych oraz aktualnych trendach na lokalnym rynku pracy; Celem spotkań było omówienie roli PUP oraz możliwości jakie daje urząd na starcie kariery zawodowej;
- spotkania informacyjne (09.02.2023, 10.02.2023, 21.08.2023, 22.08.2023) dla osób bezrobotnych zainteresowanych otrzymaniem środków na podjęcie działalności gospodarczej, w ramach których omówione zostały najważniejsze kwestie w tym zakresie m.in.:
  - a. zasady przyznawania dofinansowania na podjęcie działalności gospodarczej;
  - b. wysokość dofinansowania oraz przeznaczenie środków;
  - c. formy zabezpieczenia zwrotu środków;
  - d. obowiązki osoby otrzymującej środki;
  - e. jak sporządzić plan przedsięwzięcia.;
  - f. na co zwrócić uwagę wypełniając wniosek.

W ww. spotkaniach uczestniczyło ok. 200 osób. Od początku 2023 r. o tę formę wsparcia złożono 210 wniosków, rozpatrzono pozytywnie 85 wniosków na łączną kwotę 2 889 800 zł, wypłacono 2 251 490 zł. Najczęściej dofinansowane były działalności: fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne (96.02.Z) oraz konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli (45.20.Z).

- spotkanie informacyjne (07.08.2023) z pracodawcami, dotyczące zasad finansowania oraz przyznawania środków w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy. Podczas spotkania zostały omówione m.in.:
  - a. zasady przyznawania refundacji;
  - b. wysokość refundacji oraz przeznaczenie środków;
  - c. formy zabezpieczenia zwrotu refundacji;
  - d. obowiązki pracodawcy otrzymującego refundację.

W ww. spotkaniu uczestniczyło 10 pracodawców. Od początku 2023 r. o tę formę wsparcia złożono 72 wnioski, rozpatrzono pozytywnie 31 wniosków na łączną kwotę 1 035 803,60 zł, wypłacono 608 625,03 zł. Najczęściej wyposażane lub doposażone były stanowiska związane z wykonywaniem prac biurowych.

- spotkania dotyczące wypracowania modelu współpracy doradców zawodowych z powiatu mińskiego. W panelu dyskusyjnym uczestniczyli przedstawiciele: Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP w Siedlcach, Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego, Zespołu Szkół nr 1 im. Kazimierza Wielkiego w Mińsku Mazowieckim, Zespołu Szkół Zawodowych Nr 2 Mechanik, Zespołu Szkół Ekonomicznych w Mińsku Mazowieckim, Zespołu Szkół Turystyczno – Gastronomicznych w Mińsku Mazowieckim, Mazowieckiej Wojewódzkiej Komendy OHP, Zespołu Szkół w Mrozach, Poradni Psychologiczno – Pedagogicznej w Mińsku Mazowieckim oraz Poradni Psychologiczno – Pedagogicznej w Sulejówku.
- bezpłatne webinaria dla osób bezrobotnych dotyczących min. przedsiębiorczości, poszukiwania pracy za granicą z EURES,

W 2023 r. Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Mińsku Mazowieckim Pani Anna Laskowska brała udział w seminariach i konferencjach poświęconych szeroko pojętej tematyce rynku pracy m.in. w seminarium „Work&Life Balance”, konferencji z udziałem Oferentów realizujących projekty w ramach Programu „Razem Możemy Więcej”, konferencji „Wyzwania i możliwości na rynku pracy. Aktywna polityka rynku pracy oraz realizacja projektów pilotażowych.”

## Spis tabel

Tabela 1. Stopa bezrobocia rejestrowanego w kraju, województwie mazowieckim i powiecie mińskim w 2022 i 2023 r. (Źródło: GUS, Bank Danych Lokalnych). .....	3
Tabela 2. Bezrobotni według gmin na koniec 2022 i 2023 r. ....	5
Tabela 3. Napływ, odpływ bezrobotnych i poszukujących pracy w 2022 i 2023 r. ....	5
Tabela 4. Przyczyny odpływu z bezrobocia w 2023 r. ....	6
Tabela 5. Porównanie napływu bezrobotnych w poszczególnych grupach bezrobotnych w 2022 i 2023 r. ....	7
Tabela 6. Porównanie przyczyn odpływu z bezrobocia w latach 2022 - 2023. ....	8
Tabela 7. Struktura wybranych grup bezrobotnych na koniec 2022 i 2023 r. ....	8
Tabela 8. Bezrobotne kobiety według czasu pozostawania bez pracy, wieku, wykształcenia i stażu pracy na koniec 2022 i 2023 r. ....	9
Tabela 9. Bezrobotni mężczyźni według czasu pozostawania bez pracy, wieku, wykształcenia i stażu pracy na koniec 2022 i 2023 r. ....	10
Tabela 10. Bezrobotni zamieszkałi na wsi według czasu pozostawania bez pracy, wieku, wykształcenia i stażu pracy na koniec 2022 i 2023 r. ....	11
Tabela 11. Długotrwale bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy, wieku, wykształcenia i stażu pracy na koniec 2022 i 2023 r. ....	15
Tabela 12. Bezrobotni do 30 roku życia według czasu pozostawania bez pracy, wieku, wykształcenia i stażu pracy na koniec 2022 i 2023 r. ....	17
Tabela 13. Bezrobotni powyżej 50 roku życia według czasu pozostawania bez pracy, wieku, wykształcenia i stażu pracy na koniec 2022 i 2023 r. ....	18
Tabela 14. Bezrobotni z niepełnosprawnościami według czasu pozostawania bez pracy, wieku, wykształcenia i stażu pracy w 2022 i 2023 r. ....	19
Tabela 15. Osoby bezrobotne będące w ewidencji osób niepełnosprawnych na koniec 2022 i 2023 r. ....	20
Tabela 16. Bezrobotni według wieku na koniec 2022 i 2023 r. ....	21
Tabela 17. Bezrobotni według wykształcenia na koniec 2022 i 2023 r. ....	22
Tabela 18. Bezrobotni według stażu pracy na koniec 2022 i 2023 r. ....	23
Tabela 19. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy od momentu ostatniej rejestracji w Powiatowym Urzędzie Pracy na koniec 2022 i 2023 r. ....	24
Tabela 20. Najliczniej reprezentowane zawody wśród bezrobotnych zarejestrowanych w PUP na koniec 2022 i 2023 r. ....	26
Tabela 21. Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w latach 2018 - 2022 (Źródło: GUS, Bank Danych Lokalnych).....	27
Tabela 22. Realizacja zadań pośrednictwa pracy w 2022 i 2023 r. ....	29
Tabela 23. Wykaz pracodawców, dla których PUP zorganizował giełdy pracy w 2023 r. ....	29

## Spis wykresów

Wykres 1. Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w 2022 i 2023 r. ....	3
Wykres 2. Stopa bezrobocia rejestrowanego na terenie powiatu mińskiego w 2022 i 2023 r. ....	4
Wykres 3. Płynność bezrobocia w 2023 r. ....	6
Wykres 4. Podjęcia pracy przez bezrobotnych w 2022 i 2023 r. ....	7
Wykres 5. Liczba bezrobotnych kobiet w poszczególnych miesiącach 2022 i 2023 r. ....	9
Wykres 6. Liczba bezrobotnych mężczyzn w poszczególnych miesiącach 2022 i 2023 r. ....	10
Wykres 7. Liczba bezrobotnych ze wsi w poszczególnych miesiącach 2022 i 2023 r. ....	12

Wykres 8. Bezrobotni z prawem do zasiłku w poszczególnych miesiącach 2022 i 2023 r. ....	12
Wykres 9. Bezrobotni ze statusem zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy w poszczególnych miesiącach 2022 i 2023 r. ....	13
Wykres 10. Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych w poszczególnych miesiącach 2022 i 2023 r. ...	14
Wykres 11. Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy na koniec 2022 i 2023 r. ....	15
Wykres 12. Liczba długotrwale bezrobotnych w 2022 i 2023 r. ....	16
Wykres 13. Liczba bezrobotnych do 30 roku życia w 2022 i 2023 r. ....	17
Wykres 14. Bezrobotni powyżej 50 roku życia w 2022 i 2023 r. ....	19
Wykres 15. Liczba bezrobotnych z niepełnosprawnością w 2022 i 2023 r. ....	20
Wykres 16. Bezrobotni według wieku na koniec 2022 i 2023 r. ....	21
Wykres 17. Struktura bezrobotnych według płci i wieku (w %). Stan w dniu 31.12.2023 r. ....	21
Wykres 18. Bezrobotni według wykształcenia na koniec 2022 i 2023 r. ....	22
Wykres 19. Struktura bezrobotnych według płci i wykształcenia (w %). Stan w dniu 31.12.2023 r. ....	22
Wykres 20. Bezrobotni według stażu pracy na koniec 2022 i 2023 r. ....	23
<b>Wykres 21. Struktura bezrobotnych według płci i stażu pracy (w %). Stan w dniu 31.12.2023 r. ....</b>	<b>24</b>
Wykres 22. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy na koniec 2022 i 2023 r. ....	25
Wykres 23. Struktura bezrobotnych według płci i czasu pozostawania bez pracy (w %). Stan w dniu 31.12.2023 r. ....	25
Wykres 24. Pracujący w powiecie mińskim według grup sekcji PKD w końcu 2022 roku. ....	27
Wykres 25. Liczba pozyskanych wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w 2022 i 2023 r. ....	29
Wykres 26. Ranking ilościowy zgłoszonych wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej według rodzaju działalności w 2022 i 2023 r. ....	31

## Spis map

Mapa 1. Stopa bezrobocia rejestrowanego według powiatów na koniec grudnia 2023 r. (Źródło: GUS). ....	4
---	---