

Powiatowy Urząd Pracy w Mińsku Mazowieckim

**Informacja Powiatowego Urzędu Pracy
o realizacji zadań powiatu w zakresie
promocji zatrudnienia oraz aktywizacji
lokalnego rynku pracy w 2022 roku**

Mińsk Mazowiecki, sierpień 2023 r.

Spis treści:

I. Poziom i struktura bezrobocia na obszarze działania Powiatowego Urzędu Pracy	str. 3
1. Zmiany poziomu bezrobocia	str. 5
2. Struktura wybranych grup osób bezrobotnych	str. 8
2.1 Bezrobotne kobiety	str. 9
2.2 Bezrobotni mężczyźni	str. 10
2.3 Bezrobotni zamieszkali na wsi	str. 11
2.4 Bezrobotni z prawem do zasiłku	str. 12
2.5 Bezrobotni zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy	str. 13
2.6 Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych	str. 14
2.7 Bezrobotni cudzoziemcy	str. 14
2.8 Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy	str. 14
2.9 Długotrwale bezrobotni	str. 15
2.10 Bezrobotni do 30 roku życia	str. 16
2.11 Bezrobotni powyżej 50 roku życia	str. 17
2.12 Bezrobotni z niepełnosprawnościami	str. 18
3. Bezrobotni według wieku	str. 20
4. Bezrobotni według wykształcenia	str. 21
5. Bezrobotni według stażu pracy	str. 22
6. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy	str. 23
7. Bezrobotni według zawodów i specjalności	str. 25
II. Pracujący i wynagrodzenia	str. 26
III. Usługi rynku pracy	str. 27
1. Pośrednictwo pracy	str. 27
2. Poradnictwo zawodowe	str. 33
3. Organizacja szkoleń	str. 33
IV. Instrumenty rynku pracy	str. 36
1. Staże zawodowe	str. 37
2. Środki dla bezrobotnych na podjęcie działalności gospodarczej	str. 38
3. Prace interwencyjne	str. 40
4. Roboty publiczne	str. 40
5. Prace społecznie użyteczne	str. 40
6. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych	str. 41
7. Bon na zasiedlenie	str. 42
8. Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia	str. 42
9. Aktywizacja zawodowa osób niepełnosprawnych zarejestrowanych jako bezrobotne lub poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu (PFRON)	str. 43
V. Wsparcie przedsiębiorców i innych podmiotów w ramach Tarczy Antykryzysowej	str. 43
VI. Obsługa formalna	str. 43
VII. Zarządzanie środkami Funduszu Pracy, KFS i PFRON	str. 45
1. Wydatki na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu oraz na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy (KFS)	str. 45
2. Wydatki na realizację zadań z zakresu zatrudnienia i rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych (PFRON)	str. 47
3. Wydatki na zasiłki dla bezrobotnych	str. 47
VIII. Projekty współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego	str. 48
1. Projekt „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie mińskim (IV)”	str. 48
2. Projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie mińskim (IV)”	str. 49
3. Projekt „Postaw na siebie” - partnerstwo	str. 50
IX. Projekt wybrany w konkursie ofert pn. „Razem Możemy Więcej – Pierwsza Edycja Programu Aktywizacyjnego dla Cudzoziemców na lata 2022-2023”	str. 50
X. Organizacja „Dni Umiejętności Zawodowych”	str. 51
XI. Barometr zawodów 2023	str. 52
XII. Współpraca z samorządami lub innymi podmiotami, organizacja własnych przedsięwzięć	str. 53
Spis tabel	str. 55
Spis wykresów	str. 56
Spis map	str. 56

I. Poziom i struktura bezrobocia na obszarze działania Powiatowego Urzędu Pracy

Na koniec grudnia 2022 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy zarejestrowanych było 2 164 bezrobotnych (w tym 1 150 kobiet) oraz 51 osób ze statusem poszukujących pracy (w tym 21 kobiet). Stopa bezrobocia rejestrowanego w powiecie mińskim na koniec grudnia 2022 r. wynosiła 4,6% (w kraju było to 5,2%, a w województwie mazowieckim 4,2%). W grudniu 2021 roku stopa bezrobocia na terenie powiatu była o 0,1 punktu proc. niższa i wynosiła 4,5%.

Wykres 1. Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w 2021 i 2022 r.



Wykres 2. Stopa bezrobocia rejestrowanego na terenie powiatu mińskiego w 2021 i 2022 r.

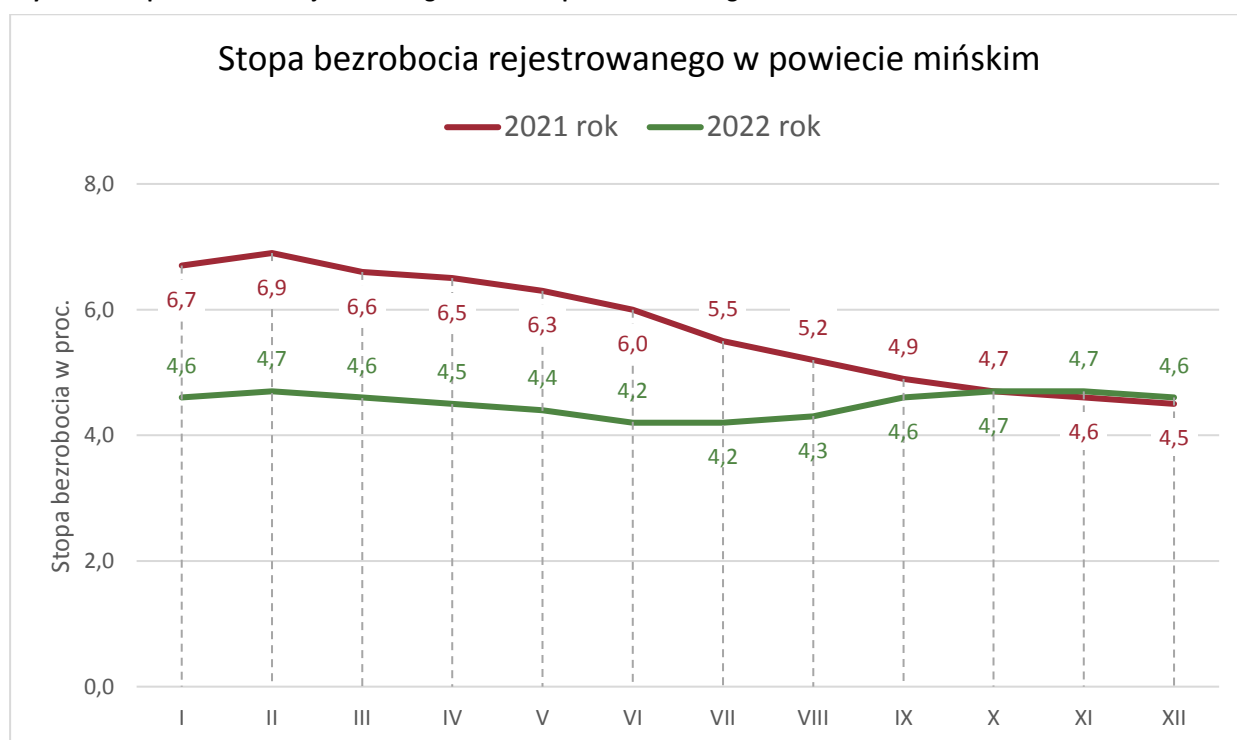
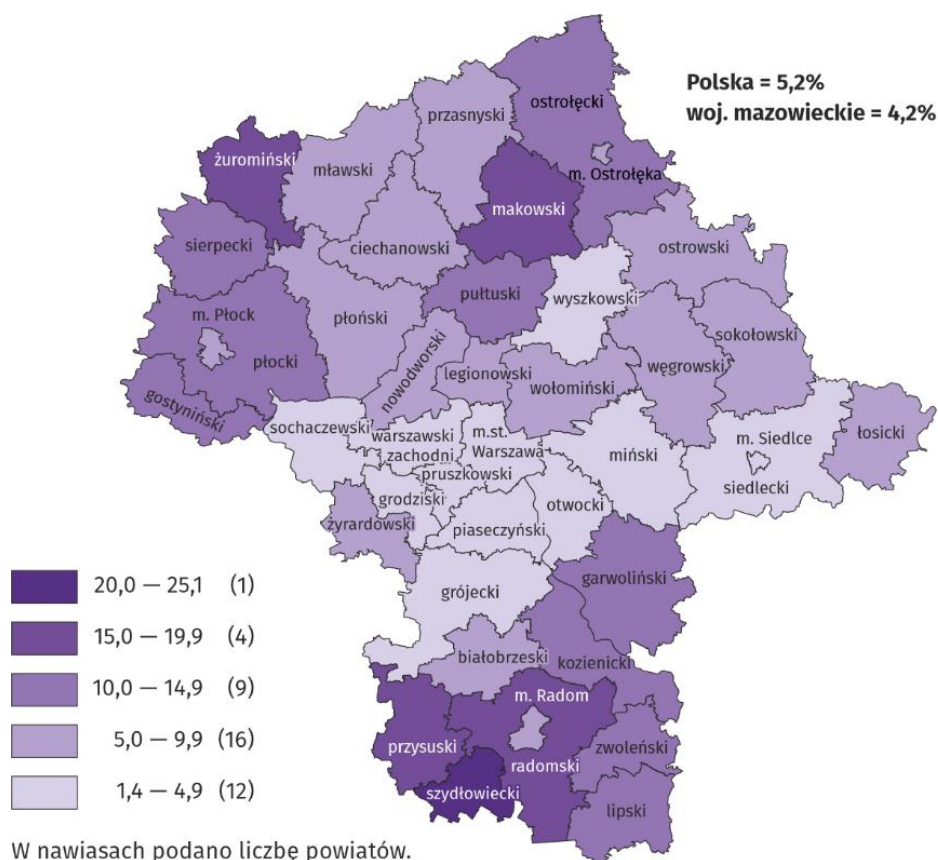


Tabela 1. Stopa bezrobocia rejestrowanego w kraju, województwie mazowieckim i powiecie mińskim w 2021 i 2022 roku (Źródło: GUS, Bank Danych Lokalnych).

Miesiąc	Polska		Woj. mazowieckie		Powiat miński	
	2021 rok	2022 rok	2021 rok	2022 rok	2021 rok	2022 rok
Styczeń	6,5%	5,5%	5,3%	4,7%	6,7%	4,6%
Luty	6,5%	5,5%	5,4%	4,7%	6,9%	4,7%
Marzec	6,4%	5,4%	5,3%	4,6%	6,6%	4,6%
Kwiecień	6,3%	5,2%	5,2%	4,5%	6,5%	4,5%
Maj	6,1%	5,1%	5,1%	4,4%	6,3%	4,4%
Czerwiec	5,9%	4,9%	5,0%	4,3%	6,0%	4,2%
Lipiec	5,8%	4,9%	4,9%	4,2%	5,5%	4,2%
Sierpień	5,8%	4,8%	4,9%	4,2%	5,2%	4,3%
Wrzesień	5,6%	5,1%	4,8%	4,2%	4,9%	4,6%
Październik	5,5%	5,1%	4,7%	4,2%	4,7%	4,7%
Listopad	5,4%	5,1%	4,6%	4,2%	4,6%	4,7%
Grudzień	5,4%	5,2%	4,6%	4,2%	4,5%	4,6%

W województwie mazowieckim utrzymuje się terytorialne zróżnicowanie stopy bezrobocia. Do powiatów o najwyższej stopie bezrobocia należały szydłowiecki (25,1%), przysuski (18,5%), radomski (17,3%) i makowski (17,3%), a o najniższej – m. st. Warszawa (1,4%), warszawski zachodni (1,6%) oraz przyszkowski (2,2%).

Mapa 1. Stopa bezrobocia rejestrowanego według powiatów na koniec grudnia 2022 r. (Źródło: GUS).



W ujęciu rok do roku spadek liczby bezrobotnych wystąpił w 10 gminach powiatu mińskiego, w 2 gminach bezrobocie wzrosło, a 1 jednej gminie liczba bezrobotnych nie uległa zmianie.

Tabela 2. Bezrobotni według gmin na koniec 2021 i 2022 roku.

Gmina	Liczba bezrobotnych						
	Grudzień 2021 r.	Grudzień 2022 r.	z ogółem na koniec grudnia 2022 r.				
	razem	razem	kobiety	do 30 roku życia	powyżej 50 roku życia	długotrwale bezrobotni	z prawem do zasiłku
Mińsk Maz. (miejska)	622	630 ↑	358	122	183	303	72
Cegłów	118	106 ↓	49	21	38	66	11
Dębe Wielkie	167	168 ↑	92	28	59	86	23
Dobre	91	71 ↓	44	24	22	37	10
Halinów	244	203 ↓	97	40	74	111	19
Jakubów	70	69 ↓	41	17	22	40	9
Kałużyn	103	101 ↓	52	28	34	51	17
Łatowicz	66	65 ↓	47	19	21	26	10
Mińsk Maz. (wiejska)	250	243 ↓	118	50	90	112	33
Mrozy	138	130 ↓	68	34	35	54	17
Siennica	96	96 =	41	21	34	49	12
Stanisławów	110	100 ↓	48	25	27	45	12
Sulejówek	198	182 ↓	95	30	56	96	16
Ogółem	2 273	2 164 ↓	1 150	459	695	1 076	261

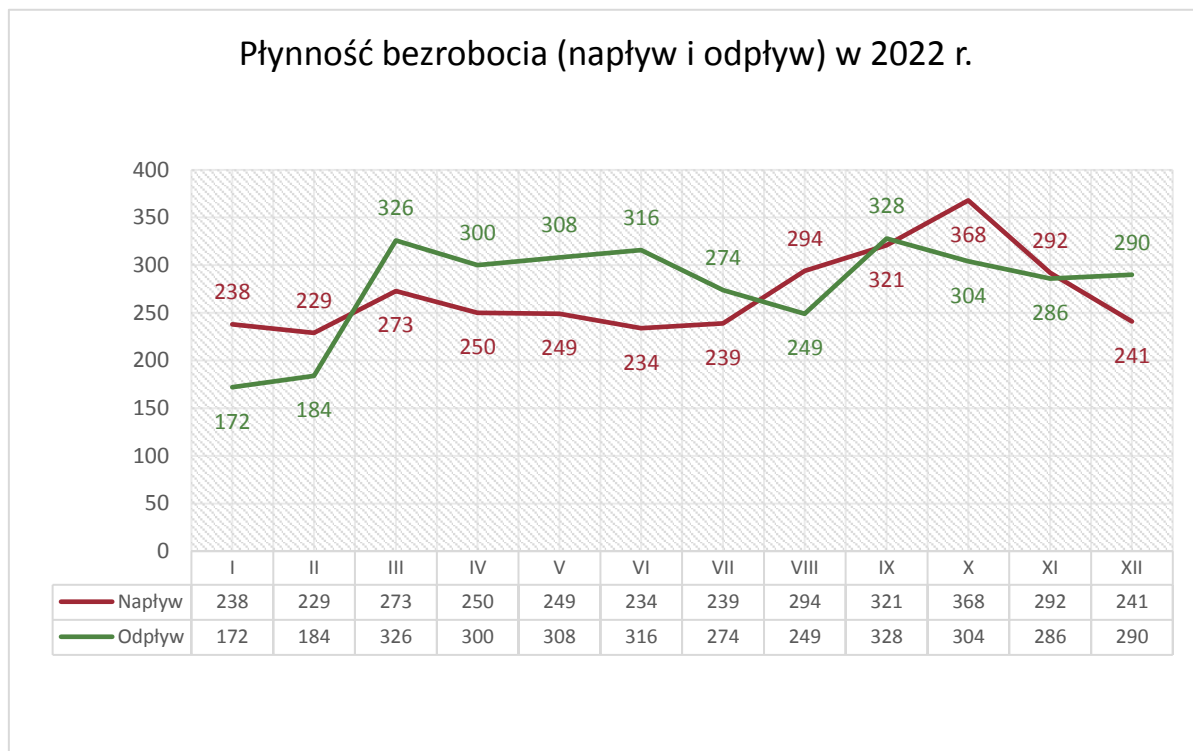
1. Zmiany poziomu bezrobocia

W 2022 roku w PUP zarejestrowało się ogółem 3 228 osób bezrobotnych i 130 osób poszukujących pracy, a w tym samym okresie z ewidencji wyłączono 3 337 osób bezrobotnych i 122 osoby poszukujące pracy. Dla porównania w 2021 roku napływ bezrobotnych wyniósł 2 728 osób i 119 poszukujących pracy, a z ewidencji wyłączonych zostało 3 764 osoby bezrobotne i 128 osób poszukujących pracy.

Tabela 3. Napływ, odpływ bezrobotnych i poszukujących pracy w 2021 i 2022 r.

Miesiąc	2021 rok				2022 rok			
	Napływ		Odpływ		Napływ		Odpływ	
	Bezrobotni	Poszukujący pracy	Bezrobotni	Poszukujący pracy	Bezrobotni	Poszukujący pracy	Bezrobotni	Poszukujący pracy
Styczeń	286	7	179	10	238	5	172	7
Luty	264	14	190	9	229	11	184	9
Marzec	254	10	406	8	273	5	326	11
Kwiecień	176	12	240	8	250	16	300	11
Maj	220	13	327	9	249	18	308	16
Czerwiec	193	10	317	14	234	8	316	7
Lipiec	195	6	486	12	239	12	274	6
Sierpień	246	10	381	23	294	12	249	9
Wrzesień	258	15	413	10	321	8	328	13
Październik	241	8	331	6	368	11	304	9
Listopad	226	7	280	9	292	12	286	11
Grudzień	169	7	214	10	241	12	290	13
Ogółem	2728	119	3764	128	3 228	130	3 337	122

Wykres 3. Płynność bezrobocia w 2022 roku.



Do najczęściej występujących powodów, które w 2022 roku decydowały o wyłączeniu osób z ewidencji bezrobotnych można zaliczyć:

- podjęcie pracy – 1 751 osób, co stanowiło 52,5% rocznego odpływu z bezrobocia;
- niepotwierdzenie gotowości do pracy – 626 osób – 18,8% odpływu;
- inne przyczyny – 239 osób – 7,2% odpływu;
- odmowę bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy – 136 osób – 4,1% odpływu;
- rozpoczęcie stażu – 197 osób – 5,9% odpływu;
- dobrowolną rezygnację ze statusu bezrobotnego – 145 osób – 4,3% odpływu;
- rozpoczęcie szkolenia – 134 osoby – 4,0% odpływu;
- osiągnięcie wieku emerytalnego – 71 osób – 2,1% odpływu;
- rozpoczęcia prac społecznie użytecznych – 38 osób – 1,1% odpływu.

Tabela 4. Przyczyny odpływu z bezrobocia w 2022 r.

Główne składniki odpływu z bezrobocia	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	Razem
Ogółem osoby wyłączone z ewidencji bezrobotnych w tym z powodu:	172	184	326	300	308	316	274	249	328	304	286	290	3 337
- podjęcia pracy	110	101	150	171	138	153	136	124	179	126	184	179	1 751
- niesubsydiowanej	109	93	107	124	99	113	96	97	129	102	124	136	1 329
- subsydiowanej	1	8	43	47	39	40	40	27	50	24	60	43	422
- rozpoczęcia szkolenia	0	5	8	3	2	2	7	6	21	55	22	3	134
- rozpoczęcia stażu	0	8	48	15	18	16	16	13	33	22	5	3	197

- rozpoczęcia prac społecznie użytecznych	0	0	25	10	0	0	0	0	1	1	0	1	38
- odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy	10	7	12	15	29	17	5	4	7	11	10	9	136
- niepotwierdzenia gotowości do pracy	30	17	45	47	76	87	68	56	54	42	38	66	626
- dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego	5	17	14	10	21	20	18	8	4	13	9	6	145
- osiągnięcie wieku emerytalnego	9	4	5	5	6	6	4	8	11	6	4	3	71
- inne przyczyny (w tym m.in. podjęcie nauki, nabycie praw emerytalnych lub rentowych)	8	25	19	24	18	15	20	30	18	28	14	20	239

Wykres 4. Podjęcia pracy przez bezrobotnych w 2021 i 2022 r.

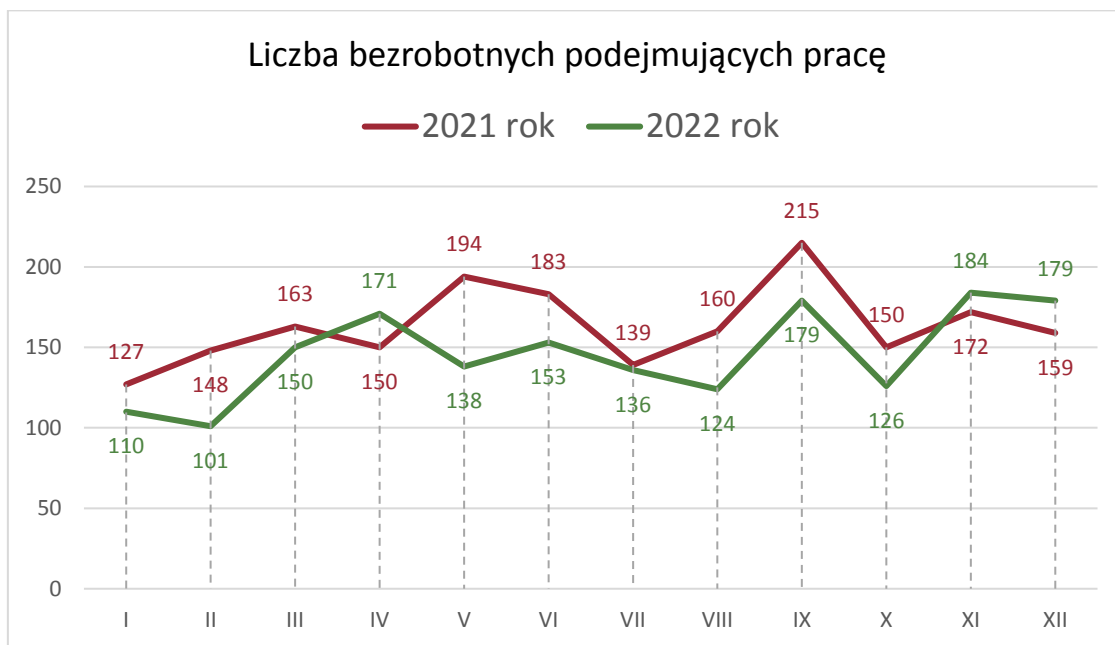


Tabela 5. Porównanie napływu bezrobotnych w poszczególnych grupach bezrobotnych w 2021 i 2022 roku.

Wyszczególnienie	Napływ bezrobotnych		Wzrost (+) / spadek (-)
	2021 rok	2022 rok	
Ogółem	2 728	3 228	+500
w tym:			
Kobiety	1 428	1 809	+381
Rejestrujący się po raz pierwszy	887	1 090	+203
Rejestrujący się po raz kolejny	1 841	2 138	+297
Zwolnieni z przyczyn zakładu pracy	134	114	-20
Osoby do 30 roku życia	1 090	1 154	+64
Długotrwale bezrobotni	1 071	774	-297

Osoby w wieku powyżej 50 roku życia	529	531	+2
Osoby bez kwalifikacji zawodowych	853	1 057	+204
Osoby bez doświadczenia zawodowego	478	843	+365
Osoby niepełnosprawne	153	151	-2
Osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki (absolwenci)	292	321	+29

Tabela 6. Porównanie przyczyn odpływu z bezrobocia w latach 2021 - 2022.

Wyszczególnienie	Odpływ bezrobotnych		Wzrost (+) / spadek (-)
	2021 rok	2022 rok	
Ogółem	3 764	3 337	-427
w tym:			
Kobiety	1 877	1 809	-68
Podjęcie pracy	1 960	1 751	-209
Rozpoczęcie szkolenia	29	134	+105
Rozpoczęcie stażu	165	197	+32
Rozpoczęcie prac społecznie użytecznych	32	38	+6
Odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy	190	136	-54
Niepotwierdzenie gotowości do pracy	866	626	-240
Dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego	92	145	+53
Osiągnięcia wieku emerytalnego	99	71	-28
Pozostałe przyczyny	322	239	-83

2. Struktura wybranych grup osób bezrobotnych

Zdecydowana większość bezrobotnych zarejestrowanych na koniec 2022 roku to osoby poprzednio pracujące (88,3%). Większość zarejestrowanych osób nie posiadała prawa do zasiłku (87,9%). Ponad połowa zarejestrowanych (53,5%) to bezrobotni zamieszkujący na wsi.

Tabela 7. Struktura wybranych grup bezrobotnych na koniec 2021 i 2022 r.

Wyszczególnienie	2021 rok		2022 rok		Wzrost / spadek procentowy w porównaniu do 2021 r.
	Ogółem	Udział % z 2 273=100%	Ogółem	Udział % z 2 164=100%	
Kobiety	1 204	53,0%	1 150	53,1%	-4,5%
Mężczyźni	1 069	47,0%	1 014	46,9%	-5,1%
Poprzednio pracujące	2 073	91,2%	1 910	88,3%	-7,9%
Zwolnieni z przyczyn zakładu pracy	119	5,2%	94	4,3%	-21,0%
Dotychczas niepracujące	200	8,8%	254	11,7%	+27,0%
Z prawem do zasiłku	292	12,8%	261	12,1%	-10,6%
Zamieszkali na wsi	1 282	56,4%	1 158	53,5%	-9,7%
Cudzoziemcy	9	0,4%	81	3,7%	+800,0%
Osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	75	3,3%	92	4,3%	+22,7%
Osoby do 30 roku życia	495	21,8%	459	21,2%	-7,3%
Osoby do 25 roku życia	236	10,4%	224	10,4%	-5,1%
Długotrwale bezrobotni	1 354	59,6%	1 076	49,7%	-20,5%
Osoby powyżej 50 roku życia	758	33,3%	695	32,1%	-8,3%
Bez kwalifikacji zawodowych	715	31,5%	694	32,1%	-2,9%
Bez doświadczenia zawodowego	340	15,0%	367	17,0%	+7,9%
Niepełnosprawni	226	9,9%	222	10,3%	-1,8%

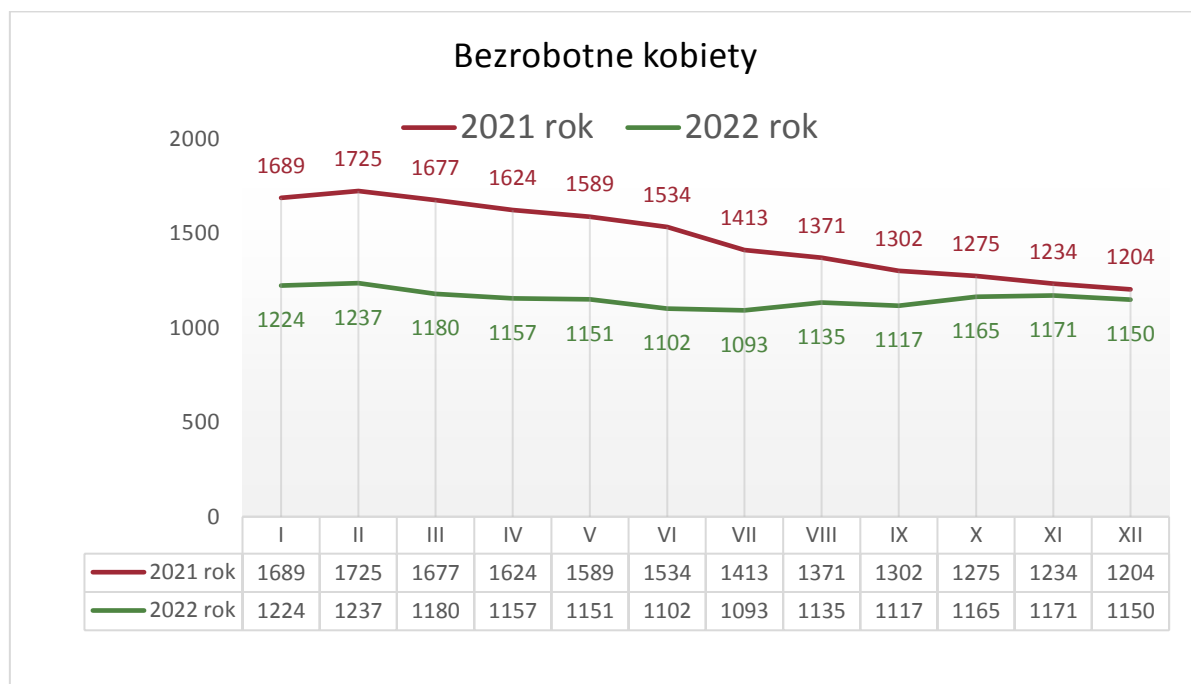
2.1 Bezrobotne kobiety

Na koniec 2022 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy zarejestrowanych było 1 150 bezrobotnych kobiet. Wśród bezrobotnych kobiet największy odsetek (26,5%) stanowiły osoby pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy. W strukturze wieku największy odsetek stanowiły kobiety, których wiek zawierał się w przedziale od 35 do 44 lat (28,9%). Pod względem posiadanego stażu pracy największy odsetek stanowiły panie posiadające staż mieszczący się w przedziale od 1 roku do 5 lat (21,7%).

Tabela 8. Bezrobotne kobiety według czasu pozostawania bez pracy, wieku, wykształcenia i stażu pracy na koniec 2021 i 2022 r.

Wyszczególnienie		2021 rok		2022 rok	
		Ogółem	Udział % 1204=100%	Ogółem	Udział % 1150=100%
Czas pozostawania bez pracy w miesiącach	do 1	76	6,3%	83	7,2%
	1-3	162	13,5%	269	23,4%
	3-6	156	12,9%	172	15,0%
	6-12	182	15,1%	189	16,4%
	12-24	273	22,7%	132	11,5%
	pow. 24	355	29,5%	305	26,5%
Wiek	18-24	152	12,6%	134	11,7%
	25-34	332	27,6%	310	27,0%
	35-44	349	28,9%	332	28,9%
	45-54	239	19,9%	241	21,0%
	55-59	132	11,0%	133	11,4%
Wykształcenie	wyższe	267	22,2%	263	22,9%
	policealne i średnie zawodowe / branżowe	319	26,5%	285	24,8%
	średnie ogólnokształcące	215	17,9%	208	18,1%
	zasadnicze zawodowe / branżowe	217	18,0%	222	19,3%
	gimnazjalne i poniżej	186	15,4%	172	14,9%
Staż pracy w latach	do 1 roku	243	20,2%	224	19,5%
	1-5	280	23,3%	249	21,7%
	5-10	215	17,9%	188	16,3%
	10-20	203	16,8%	195	16,9%
	20-30	125	10,4%	107	9,3%
	30 lat i więcej	33	2,7%	33	2,9%
	bez stażu	105	8,7%	154	13,4%

Wykres 5. Liczba bezrobotnych kobiet w poszczególnych miesiącach 2021 i 2022 r.



2.2 Bezrobotni mężczyźni

Na koniec 2022 roku bezrobotni mężczyźni w liczbie 1 014 stanowili 46,9% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Dla porównania w grudniu 2021 roku odsetek mężczyzn wśród bezrobotnych wynosił 47,0%. Mężczyźni przeważali między innymi w następujących grupach bezrobotnych:

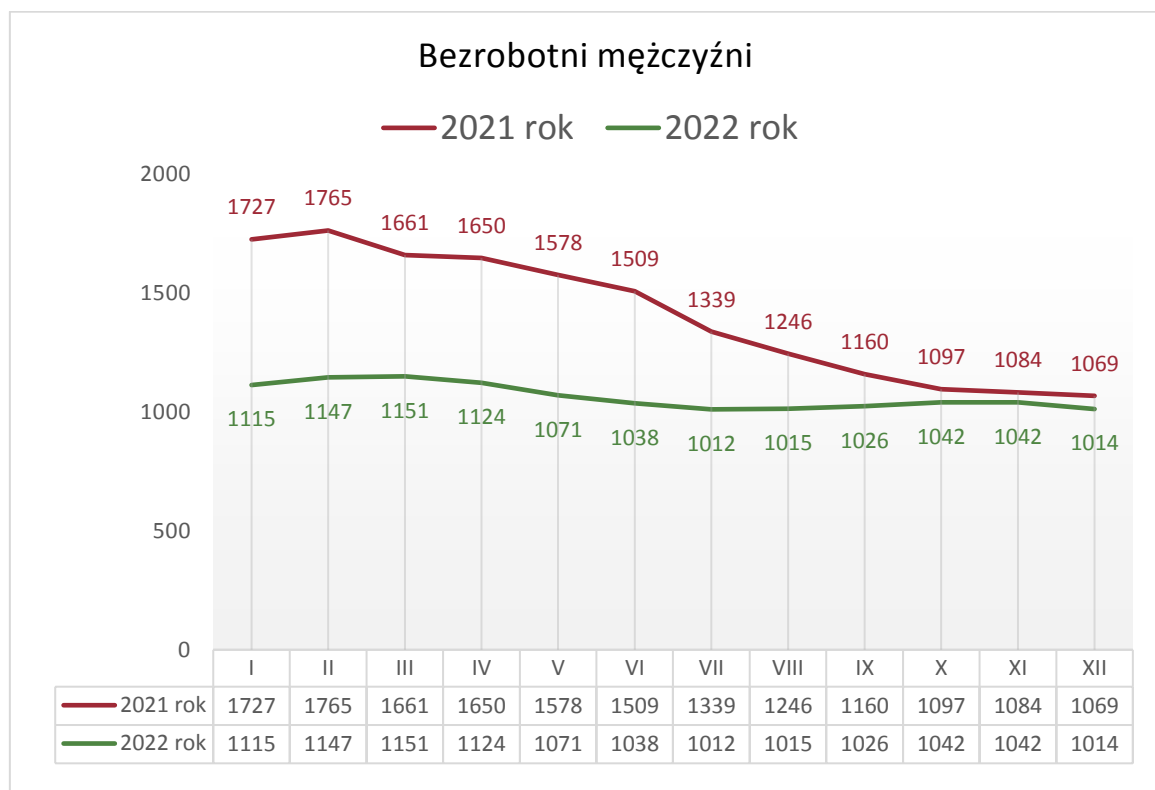
- powyżej 50 roku życia – 65,0%,
- niepełnosprawni – 64,0%,
- bez wykształcenia średniego – 59,6%.

Tabela 9. Bezrobotni mężczyźni według czasu pozostawania bez pracy, wieku, wykształcenia i stażu pracy na koniec 2021 i 2022 r.

Wyszczególnienie		2021 rok		2022 rok	
		Ogółem	Udział % 1069=100%	Ogółem	Udział % 1014=100%
Czas pozostawania bez pracy w miesiącach	do 1	77	7,2%	97	9,6%
	1-3	161	15,1%	195	19,2%
	3-6	122	11,4%	119	11,7%
	6-12	130	12,2%	168	16,7%
	12-24	240	22,4%	101	9,9%
	pow. 24	339	31,7%	334	32,9%
Wiek	18-24	84	7,9%	90	8,9%
	25-34	157	14,7%	151	14,9%
	35-44	200	18,7%	207	20,4%
	45-54	236	22,1%	215	21,2%
	55-59	152	14,2%	129	12,7%
	60 lat i więcej	240	22,4%	222	21,9%
Wykształcenie	wyższe	110	10,3%	94	9,3%
	policealne i średnie zaw./branż.	245	22,9%	222	21,9%
	średnie ogólnokształcące	102	9,5%	116	11,4%
	zasadnicze zawodowe/branżowe	349	32,6%	317	31,3%
	gimnazjalne/podstawowe i poniżej	263	24,6%	265	26,1%

Staż pracy w latach	do 1 roku	152	14,2%	131	12,9%
	1-5	206	19,3%	220	21,7%
	5-10	165	15,4%	160	15,8%
	10-20	220	20,6%	213	21,0%
	20-30	154	14,4%	125	12,3%
	30 lat i więcej	77	7,2%	65	6,4%
	bez stażu	95	8,9%	100	9,9%

Wykres 6. Liczba bezrobotnych mężczyzn w poszczególnych miesiącach 2021 i 2022 r.



2.3 Bezrobotni zamieszkali na wsi

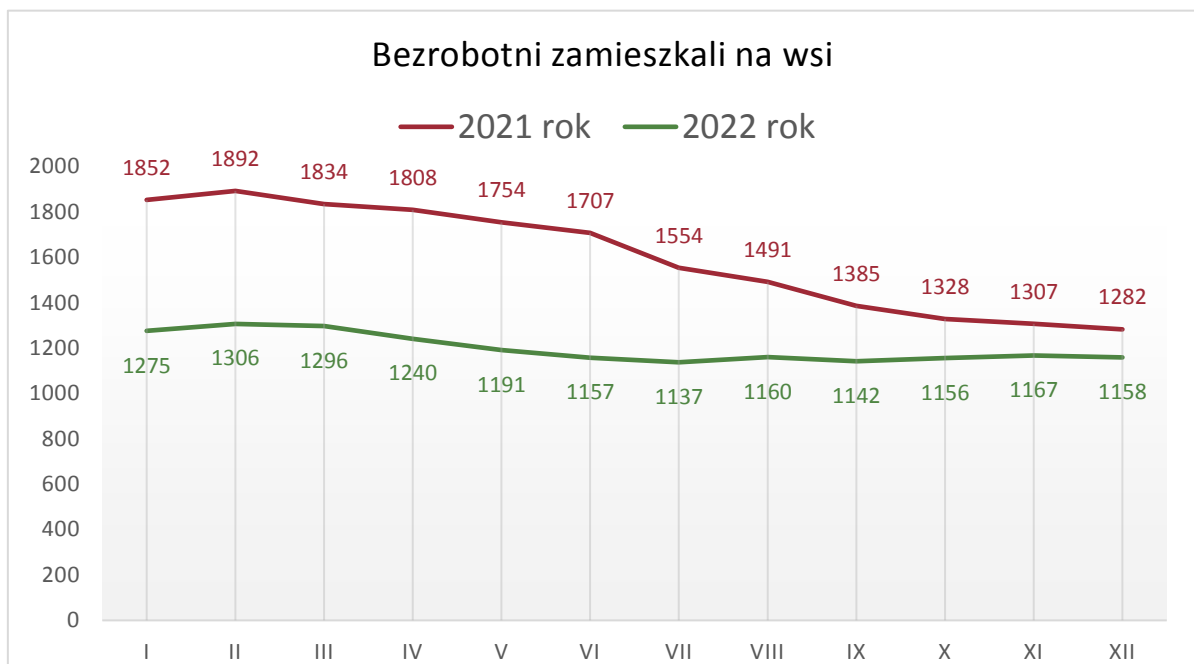
Na koniec 2022 r. bezrobotni zamieszkujący na wsi (1 158 osób w tym 604 kobiety) stanowili 53,5% ogółu bezrobotnych. W porównaniu do 2021 roku liczba bezrobotnych ze wsi spadła o 124 osoby. Prawo do zasiłku posiadało w tej grupie 145 osób (12,5%). Wśród bezrobotnych ze wsi najwięcej było osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym/branżowym (342 – 29,5%) oraz gimnazjalnym/podstawowym i poniżej (262 – 22,7%). Pod względem wieku przeważały osoby między 35 a 44 rokiem życia (261 – 22,5%) oraz w przedziale wiekowym od 25 do 34 lat (254 – 21,9%). Duży odsetek bezrobotnych ze wsi (28,4%) stanowiły osoby pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy.

Tabela 10. Bezrobotni zamieszkali na wsi według czasu pozostawania bez pracy, wieku, wykształcenia i stażu pracy na koniec 2021 i 2022 r.

Wyszczególnienie		2021 rok		2022 rok	
		Ogółem	Udział % 1282=100%	Ogółem	Udział % 1158=100%
Czas pozostawania bez pracy w miesiącach	do 1	71	5,5%	106	9,2%
	1-3	176	13,7%	231	19,9%
	3-6	165	12,9%	150	12,9%
	6-12	200	15,6%	205	17,7%

	12-24	283	22,1%	138	11,9%
	pow. 24	387	30,2%	328	28,4%
Wiek	18-24	148	11,5%	135	11,7%
	25-34	284	22,2%	254	21,9%
	35-44	294	22,9%	261	22,5%
	45-54	258	20,1%	248	21,4%
	55-59	165	12,9%	136	11,7%
	60 lat i więcej	133	10,4%	124	10,8%
Wykształcenie	wyższe	166	12,9%	154	13,3%
	policealne i średnie zawodowe/branżowe	291	22,7%	240	20,7%
	średnie ogólnokształcące	175	13,7%	160	13,8%
	zasadnicze zawodowe/branżowe	374	29,2%	342	29,5%
	gimnazjalne/podstawowe i poniżej	276	21,5%	262	22,7%
Staż pracy w latach	do 1 roku	217	16,9%	190	16,4%
	1-5	271	21,2%	240	20,7%
	5-10	212	16,5%	183	15,8%
	10-20	240	18,7%	232	20,0%
	20-30	160	12,5%	120	10,4%
	30 lat i więcej	59	4,6%	56	4,8%
	bez stażu	123	9,6%	137	11,9%

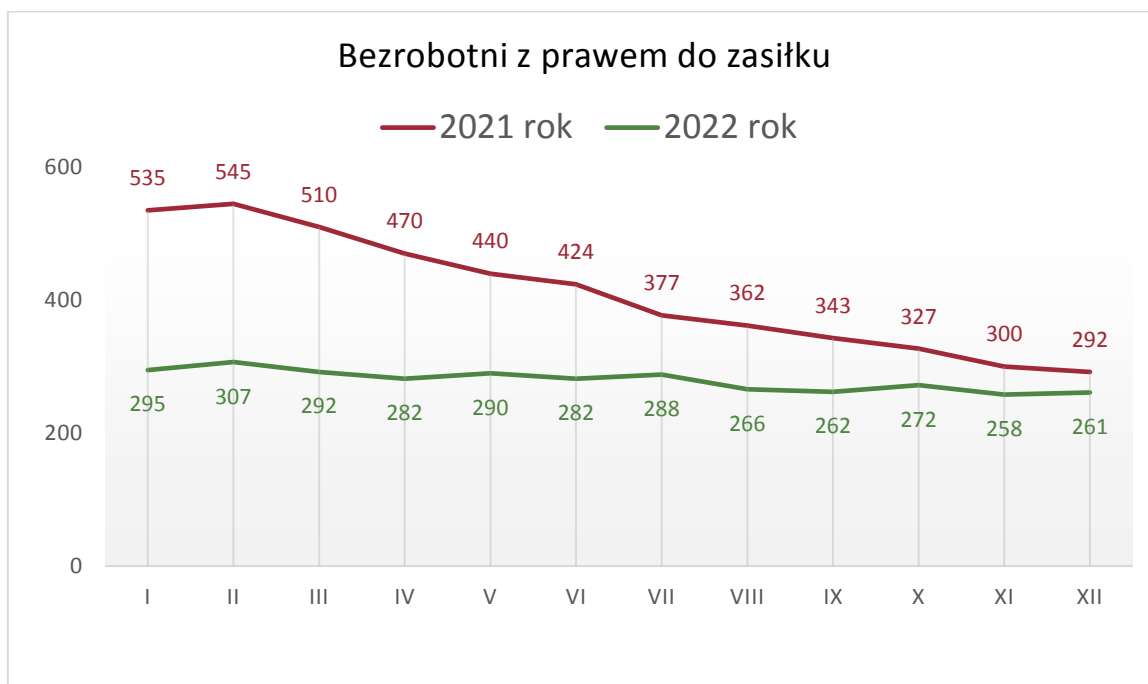
Wykres 7. Liczba bezrobotnych ze wsi w poszczególnych miesiącach 2021 i 2022 r.



2.4 Bezrobotni z prawem do zasiłku

Na koniec 2022 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy zarejestrowanych było 261 osób z prawem do zasiłku (w tym 163 kobiety). W odniesieniu do grudnia 2021 r., w opisywanym roku liczba bezrobotnych uprawnionych do pobierania zasiłku spadła o 31 osób. Bezrobotni z prawem do zasiłku stanowili 12,1% ogółu bezrobotnych zarejestrowanych w PUP na koniec 2022 roku.

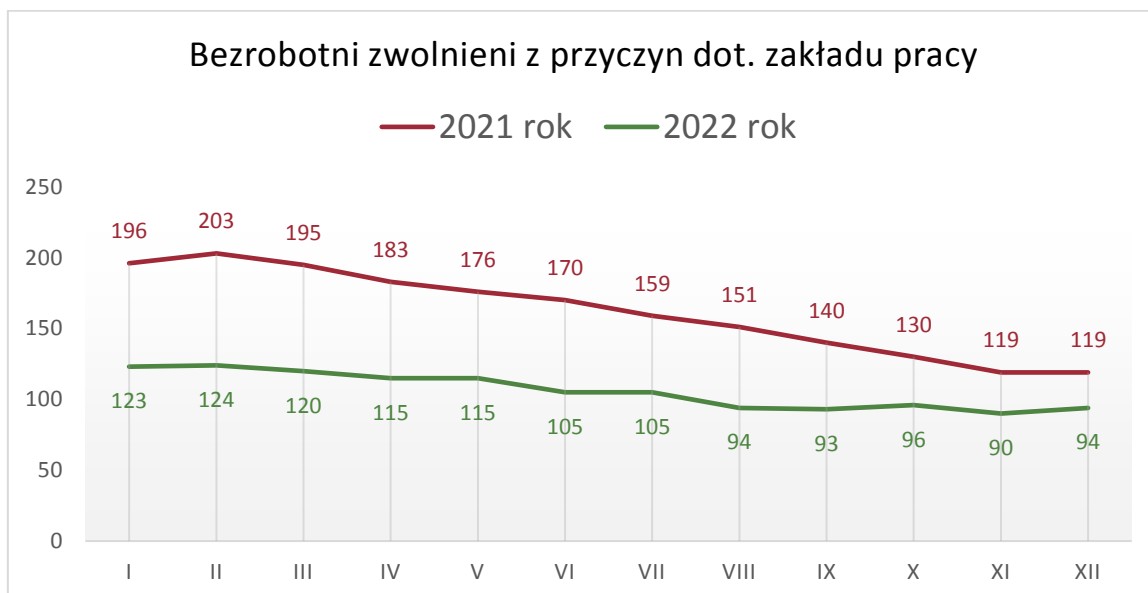
Wykres 8. Bezrobotni z prawem do zasiłku w poszczególnych miesiącach 2021 i 2022 r.



2.5 Bezrobotni zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy

Według stanu na 31 grudnia 2022 r. osoby zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy (94 osoby w tym 56 kobiet) stanowiły 4,3% wszystkich zarejestrowanych bezrobotnych. Prawo do zasiłku przysługiwało w tej grupie 44 osobom (46,8%).

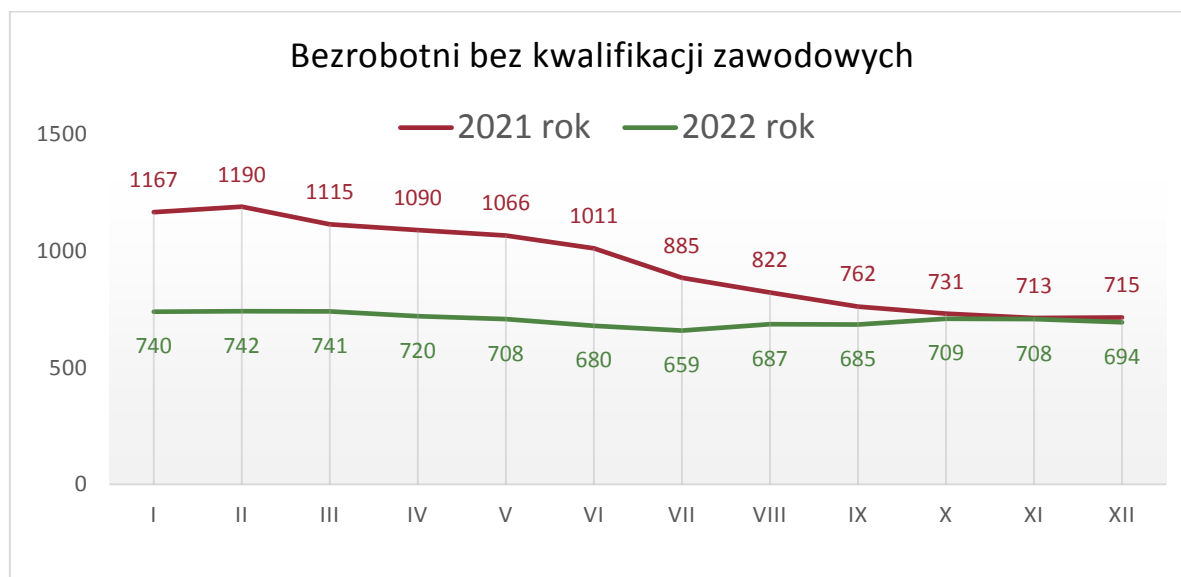
Wykres 9. Bezrobotni ze statusem zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy w poszczególnych miesiącach 2021 i 2022 r.



2.6 Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych

Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych nie posiadają kwalifikacji do wykonywania jakiegokolwiek zawodu poświadczonych dyplomem, świadectwem lub innym dokumentem uprawniającym do wykonywania zawodu. Osoby bez kwalifikacji zawodowych w liczbie 694 (w tym 391 kobiet) stanowiły na koniec 2022 roku 32,1% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

Wykres 10. Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych w poszczególnych miesiącach 2021 i 2022 r.



2.7 Bezrobotni cudzoziemcy

Na koniec 2022 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy zarejestrowanych było 81 cudzoziemców, w tym 73 kobiety. Cudzoziemcy stanowili 3,7% ogółu bezrobotnych. W porównaniu do 2021 roku liczba bezrobotnych cudzoziemców wzrosła o 72 osoby. Wśród obcokrajowców najwięcej było osób narodowości ukraińskiej (74).

2.8 Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy

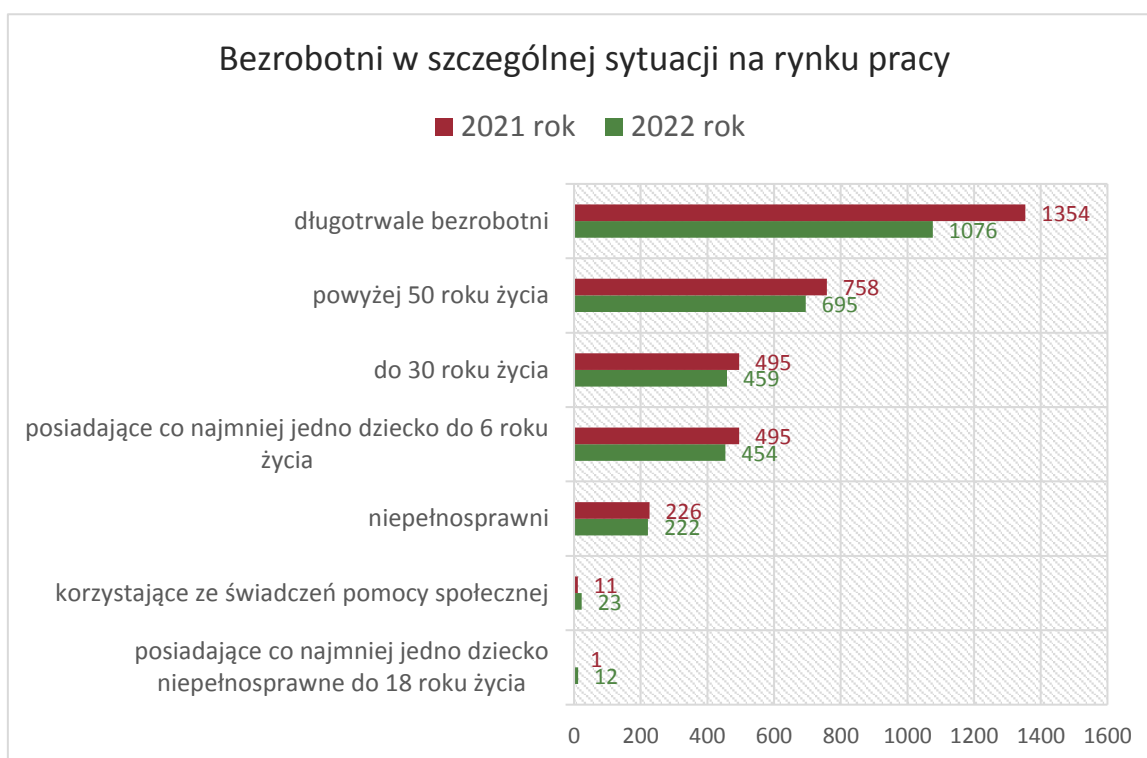
Osobami w szczególnej sytuacji na rynku pracy na dzień 31.12.2022 r. byli:

- bezrobotni do 30 roku życia;
- bezrobotni długotrwale;
- bezrobotni powyżej 50 roku życia;
- bezrobotni korzystający ze świadczeń pomocy społecznej;
- bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia;
- bezrobotni niepełnosprawni;
- poszukujący pracy niepozostający w zatrudnieniu lub niewykonujący innej pracy zarobkowej opiekunowie osoby niepełnosprawnej, z wyłączeniem opiekunów osoby niepełnosprawnej pobierających świadczenie pielęgnacyjne lub specjalny zasiłek opiekuńczy na podstawie przepisów o świadczeniach rodzinnych, lub zasiłek dla opiekuna na podstawie przepisów o ustaleniu i wypłacie zasiłków dla opiekunów.

Na koniec 2022 roku struktura bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy przedstawiała się następująco:

- długotrwale bezrobotni – 1 076 osób (49,7% ogółu bezrobotnych),
- powyżej 50 roku życia – 695 osób (32,1% ogółu),
- do 30 roku życia – 459 osób (21,2% ogółu),
- posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia – 454 osoby (21,0% ogółu),
- niepełnosprawni – 222 osoby (10,3% ogółu),
- korzystające ze świadczeń pomocy społecznej – 23 osoby (1,1% ogółu),
- posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia – 12 osób (0,6% ogółu).

Wykres 11. Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy na koniec 2021 i 2022 r.



2.9 Długotrwale bezrobotni

Na koniec grudnia 2022 r. osoby długotrwale bezrobotne¹ stanowiły 49,7% ogółu bezrobotnych zarejestrowanych w PUP. W porównaniu do stanu z grudnia 2021 roku, liczba długotrwale bezrobotnych spadła o 278 osób.

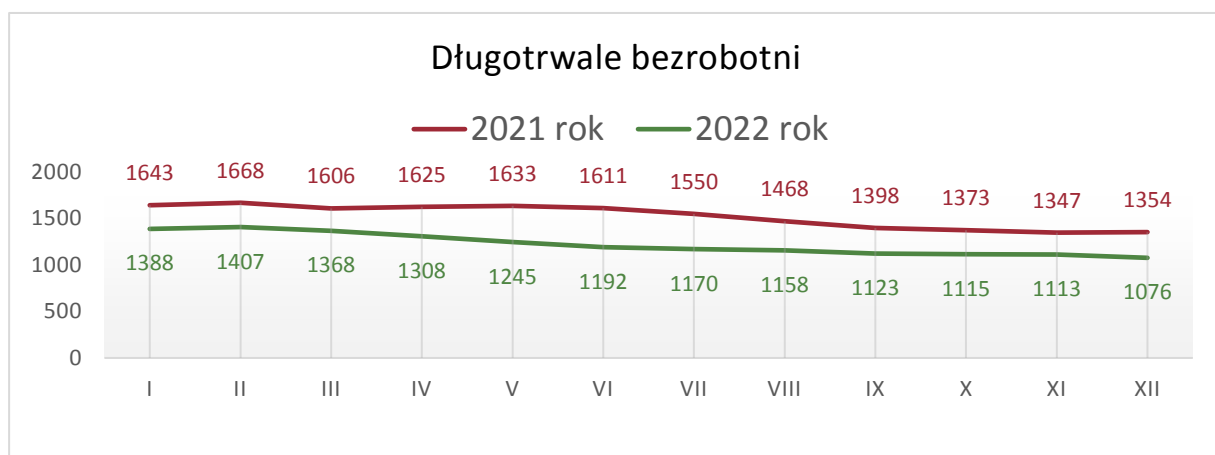
Tabela 11. Długotrwale bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy, wieku, wykształcenia i stażu pracy na koniec 2021 i 2022 r.

Wyszczególnienie		2021 rok		2022 rok	
		Ogółem	Udział % 1354=100%	Ogółem	Udział % 1076=100%
Czas pozostawania bez pracy w miesiącach (od dnia ostatniej rejestracji)	do 1	24	1,8%	9	0,8%
	1-3	51	3,8%	53	4,9%
	3-6	38	2,8%	49	4,6%
	6-12	35	2,6%	94	8,7%
	12-24	512	37,8%	232	21,6%
	pow. 24	694	51,2%	639	59,4%

¹ Oznacza to bezrobotnego pozostającego w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych.

Wiek	18-24	84	6,2%	40	3,7%
	25-34	257	19,0%	189	17,6%
	35-44	336	24,8%	254	23,6%
	45-54	318	23,5%	261	24,3%
	55-59	182	13,4%	169	15,7%
	60-64	177	13,1%	163	15,1%
Wykształcenie	wyższe	186	13,7%	138	12,8%
	policealne i średnie zawodowe/branżowe	312	23,0%	235	21,8%
	średnie ogólnokształcące	162	12,0%	138	12,8%
	zasadnicze zawodowe/branżowe	380	28,1%	316	29,4%
	gimnazjalne/podstawowe i poniżej	314	23,2%	249	23,2%
Staż pracy w latach	do 1 roku	243	17,9%	188	17,5%
	1-5	288	21,3%	225	20,9%
	5-10	240	17,7%	189	17,6%
	10-20	260	19,3%	213	19,8%
	20-30	155	11,4%	122	11,3%
	30 lat i więcej	52	3,8%	52	4,8%
	bez stażu	116	8,6%	87	8,1%

Wykres 12. Liczba długotrwale bezrobotnych w 2021 i 2022 r.



2.10 Bezrobotni do 30 roku życia

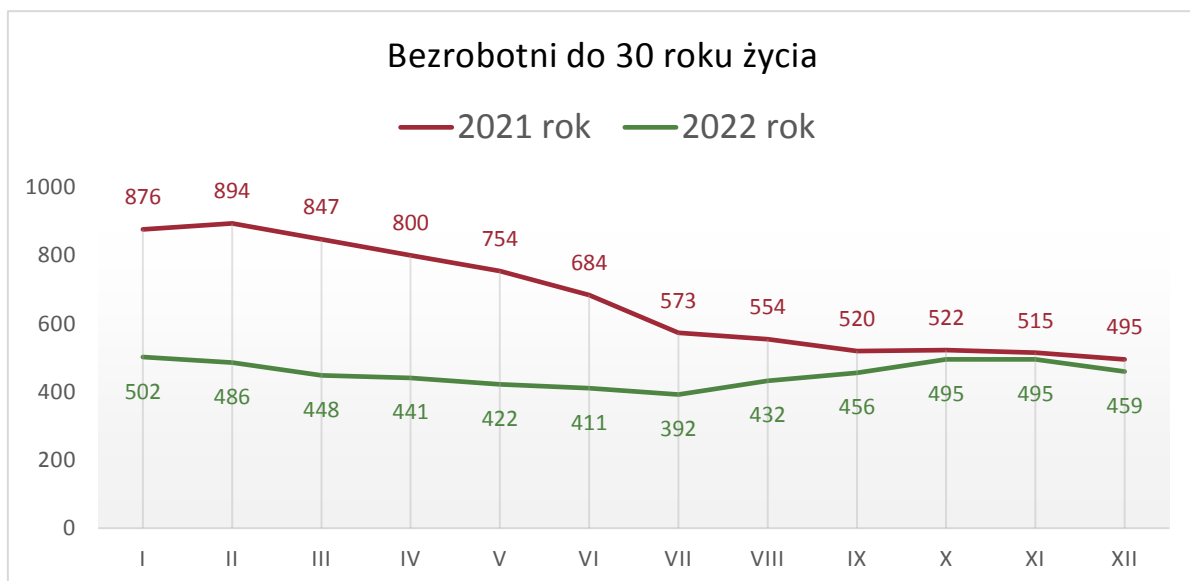
Udział młodych osób do 30 roku życia w ogólnej liczbie bezrobotnych wynosił na koniec 2022 roku 21,2% i w porównaniu z rokiem 2021 zmniejszył się o 0,6 pkt proc. W grupie tej najczęściej było osób z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym/branżowym (128 – 27,9%). Pod względem doświadczenia zawodowego największy odsetek stanowili bezrobotni, których staż pracy mieścił się w przedziale od 1 do 5 lat (33,9%).

Tabela 12. Bezrobotni do 30 roku życia według czasu pozostawania bez pracy, wieku, wykształcenia i stażu pracy na koniec 2021 i 2022 r.

Wyszczególnienie		2021 rok		2022 rok	
		Ogółem	Udział % 495=100%	Ogółem	Udział % 459=100%
Czas pozostawania bez pracy w miesiącach	do 1	56	11,3%	54	11,8%
	1-3	117	23,6%	156	33,9%
	3-6	80	16,2%	84	18,3%
	6-12	69	13,9%	67	14,6%

	12-24	94	19,0%	40	8,7%
	pow. 24	79	16,0%	58	12,7%
Wiek	18-24	236	47,7%	224	48,8%
	25-34 (25-30)	259	52,3%	235	51,2%
	35-44	X	X	X	X
	45-54	X	X	X	X
	55-59	X	X	X	X
	60-64	X	X	X	X
Wykształcenie	wyższe	84	16,9%	67	14,6%
	policealne i średnie zawodowe/branżowe	133	26,9%	128	27,9%
	średnie ogólnokształcące	133	26,9%	101	22,0%
	zasadnicze zawodowe/branżowe	69	13,9%	91	19,8%
	gimnazjalne/podstawowe i poniżej	76	15,4%	72	15,7%
Staż pracy w latach	do 1 roku	189	38,2%	143	31,2%
	1-5	165	33,3%	156	33,9%
	5-10	22	4,5%	28	6,2%
	10-20	0	0,0%	1	0,2%
	20-30	X	X	X	X
	30 lat i więcej	X	X	X	X
	bez stażu	119	24,0%	131	28,5%

Wykres 13. Liczba bezrobotnych do 30 roku życia w 2021 i 2022 r.



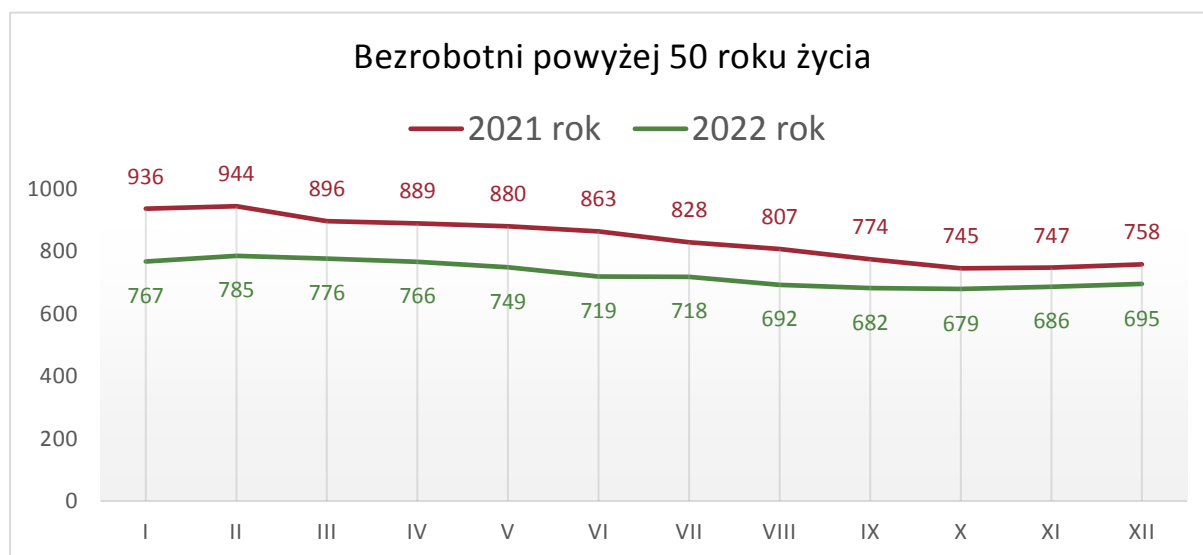
2.11 Bezrobotni powyżej 50 roku życia

Na koniec grudnia 2022 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy zarejestrowanych było 695 bezrobotnych (w tym 243 kobiety) w wieku powyżej 50 lat. W grupie tej występuje wyraźna przewaga mężczyzn (65,0%). Pod względem wykształcenia, największy odsetek stanowiły osoby z wykształceniem poniżej średniego (63,3%). Analizując doświadczenie zawodowe bezrobotnych powyżej 50 roku życia, największy odsetek stanowiły osoby ze stażem od 20 do 30 lat (26,0%).

Tabela 13. Bezrobotni powyżej 50 roku życia według czasu pozostawania bez pracy, wieku, wykształcenia i stażu pracy na koniec 2021 i 2022 r.

Wyszczególnienie		2021 rok		2022 rok	
		Ogółem	Udział % 758=100%	Ogółem	Udział % 695=100%
Czas pozostawania bez pracy w miesiącach	do 1	33	4,3%	43	6,2%
	1-3	62	8,2%	81	11,7%
	3-6	85	11,2%	69	9,9%
	6-12	102	13,5%	95	13,7%
	12-24	170	22,4%	92	13,2%
	pow. 24	306	40,4%	315	45,3%
Wykształcenie	wyższe	55	7,3%	58	8,3%
	policealne i średnie zawodowe/branżowe	174	22,9%	152	21,9%
	średnie ogólnokształcące	34	4,5%	45	6,5%
	zasadnicze zawodowe/branżowe	300	39,6%	266	38,3%
	gimnazjalne/podstawowe i poniżej	195	25,7%	174	25,0%
Staż pracy w latach	do 1 roku	60	7,9%	61	8,8%
	1-5	70	9,2%	62	8,9%
	5-10	103	13,6%	95	13,7%
	10-20	184	24,3%	174	25,0%
	20-30	210	27,7%	181	26,0%
	30 lat i więcej	106	14,0%	96	13,9%
	bez stażu	25	3,3%	26	3,7%
Wiek	45-54 (50-54)	234	30,9%	211	30,4%
	55-59	284	37,4%	262	37,7%
	60 lat i więcej	240	31,7%	222	31,9%

Wykres 14. Bezrobotni powyżej 50 roku życia w 2021 i 2022 r.



2.12 Bezrobotni z niepełnosprawnościami

Na koniec 2022 roku bezrobotne osoby niepełnosprawne (222 osoby w tym 80 kobiet) stanowiły 10,3% ogółu zarejestrowanych. Pod względem stopnia niepełnosprawności zdecydowanie

przeważały osoby ze stopniem lekkim (171 osób, 77,0% niepełnosprawnych). Stopień umiarkowany posiadały 47 osób (21,2%), a znaczny tylko 4 osoby (1,8%).

Tabela 14. Bezrobotni z niepełnosprawnościami według czasu pozostawania bez pracy, wieku, wykształcenia i stażu pracy w 2021 i 2022 r.

Wyszczególnienie		2021 rok		2022 rok	
		Ogółem	Udział % 226=100%	Ogółem	Udział % 222=100%
Czas pozostawania bez pracy w miesiącach	do 1	3	1,3%	7	3,2%
	1-3	18	7,9%	14	6,3%
	3-6	21	9,3%	13	5,9%
	6-12	26	11,5%	28	12,5%
	12-24	46	20,4%	29	13,1%
	pow. 24	112	49,6%	131	59,0%
Wiek	18-24	9	4,0%	9	4,1%
	25-34	30	13,3%	27	12,2%
	35-44	44	19,5%	39	17,4%
	45-54	64	28,3%	59	26,6%
	55-59	43	19,0%	53	23,9%
	60 lat i więcej	36	15,9%	35	15,8%
Wykształcenie	wyższe	15	6,6%	12	5,4%
	policealne i średnie zawodowe/branżowe	48	21,2%	46	20,7%
	średnie ogólnokształcące	18	8,0%	18	8,1%
	zasadnicze zawodowe/branżowe	87	38,5%	85	38,3%
	gimnazjalne/podstawowe i poniżej	58	25,7%	61	27,5%
Staż pracy w latach	do 1 roku	39	17,2%	32	14,4%
	1-5	43	19,0%	44	19,8%
	5-10	35	15,5%	33	14,9%
	10-20	39	17,3%	45	20,3%
	20-30	30	13,3%	26	11,7%
	30 lat i więcej	11	4,9%	12	5,4%
	bez stażu	29	12,8%	30	13,5%

Wykres 15. Liczba bezrobotnych z niepełnosprawnością w 2021 i 2022 r.

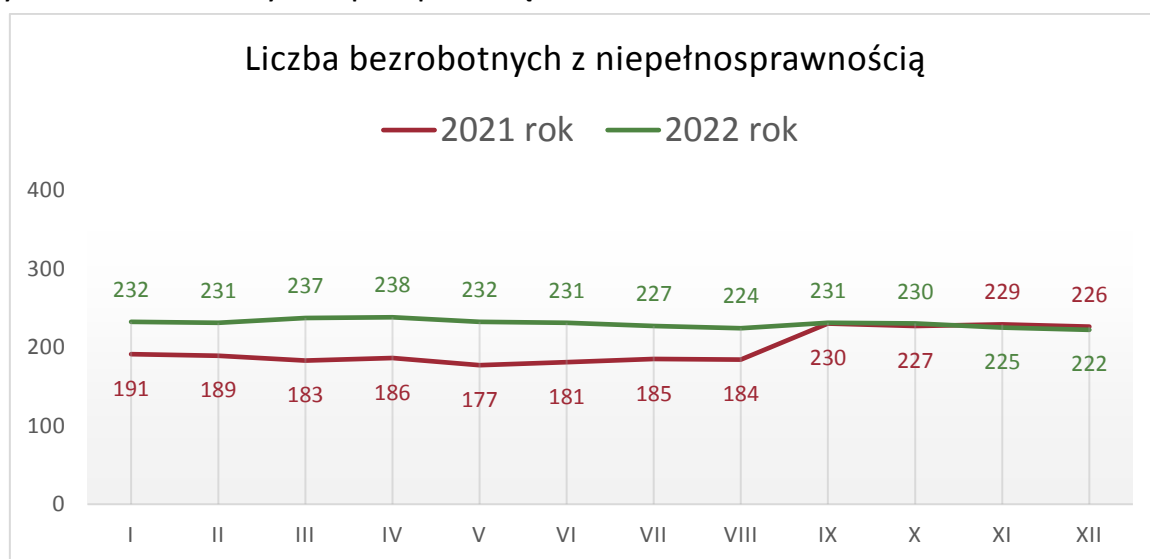


Tabela 15. Osoby bezrobotne będące w ewidencji osób niepełnosprawnych na koniec 2021 i 2022 r.

Wyszczególnienie		2021 rok	2022 rok	Wzrost (+) / spadek (-)
Ogółem		226	222	-4
Miejsce zamieszkania	Miasta	112	111	-1
	Wieś	114	111	-3
Płeć	Mężczyźni	140	142	+2
	Kobiety	86	80	-6
Osoby bez kwalifikacji	Ogółem	79	62	-17
Stopień niepełnosprawności	Znaczny	4	4	bez zmian
	Umiarkowany	58	47	-11
	Lekki	164	171	+7
Przyczyna niepełnosprawności	Upośledzenie umysłowe	15	12	-3
	Choroby psychiczne	30	25	-5
	Zaburzenia głosu, mowy i choroby słuchu	13	10	-3
	Całościowe zaburzenia rozwojowe	3	4	+1
	Choroby narządu wzroku	9	10	+1
	Upośledzenia narządu ruchu	90	90	bez zmian
	Epilepsja	11	13	+2
	Choroby układu oddechowego i układu krążenia	14	11	-3
	Choroby układu pokarmowego	5	4	-1
	Choroby układu moczowo – pęciowego	1	2	+1
	Choroby neurologiczne	8	12	+4
	Inne	21	24	+3
	Nieustalony	6	5	-1

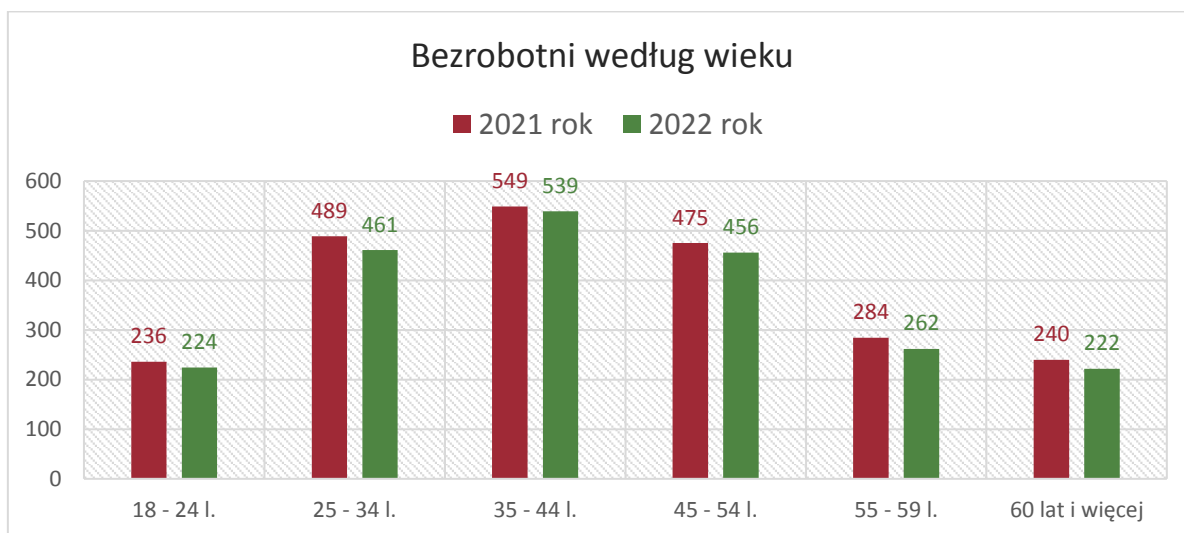
3. Bezrobotni według wieku

Na koniec 2022 roku wśród zarejestrowanych bezrobotnych najczęściej było osób, których wiek zawierał się w przedziale od 35 do 44 lat (539 osób – 24,9% ogółu zarejestrowanych). Drugą pod względem liczebności grupą bezrobotnych były osoby w wieku od 25 do 34 lat (461 osób – 21,3% ogółu). Najmniejszy odsetek stanowiły osoby w wieku 60 lat i więcej (10,3%).

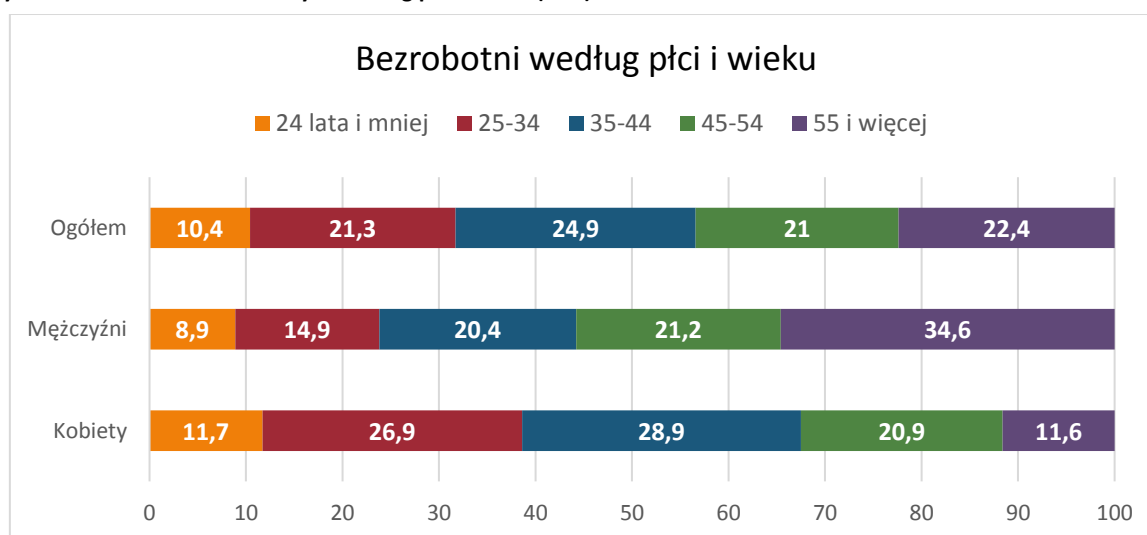
Tabela 16. Bezrobotni według wieku na koniec 2021 i 2022 r.

Wyszczególnienie	2021 rok		2022 rok	
	Ilość osób	Udział proc.	Ilość osób	Udział proc.
Bezrobotni ogółem	2273	100%	2164	100%
<i>w tym w wieku:</i>				
18-24 l.	236	10,4%	224	10,4%
25-34 l.	489	21,5%	461	21,3%
35-44 l.	549	24,1%	539	24,9%
45-54 l.	475	20,9%	456	21,0%
55-59 l.	284	12,5%	262	12,1%
60 lat i więcej	240	10,6%	222	10,3%

Wykres 16. Bezrobotni według wieku na koniec 2021 i 2022 r.



Wykres 17. Struktura bezrobotnych według płci i wieku (w %). Stan w dniu 31.12.2022 r.



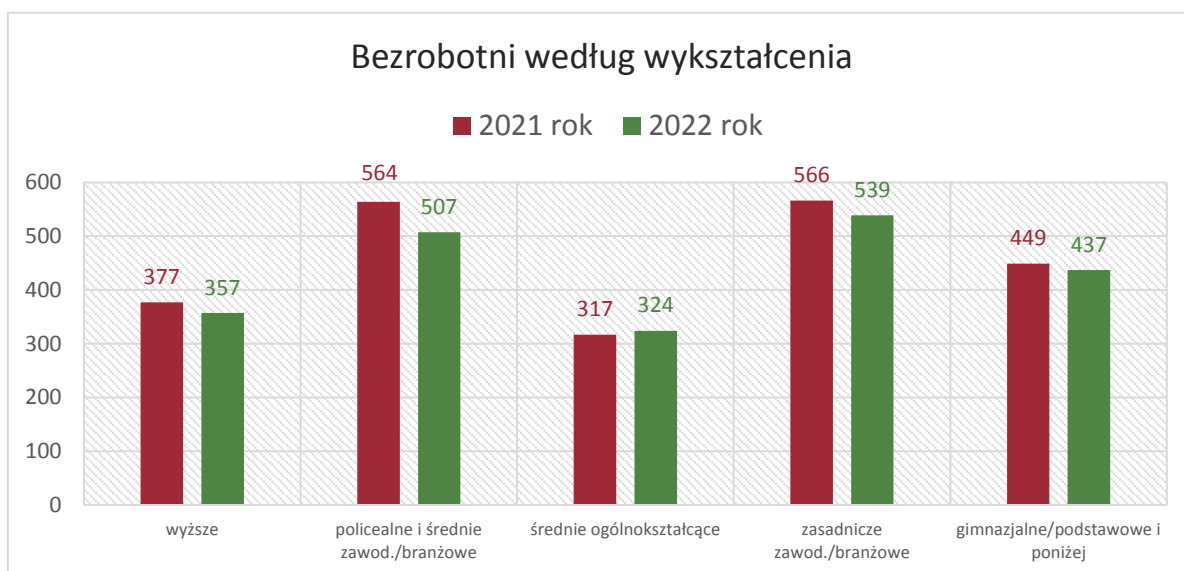
4. Bezrobotni według wykształcenia

Struktura bezrobotnych według wykształcenia na koniec 2022 roku wyglądała następująco: wyższe wykształcenie posiadało 357 osób (16,6% ogółu bezrobotnych), wykształcenie policealne i średnie zawodowe/branżowe – 507 osób (23,4%), średnie ogólnokształcące – 324 osoby (14,9%), zasadnicze zawodowe/branżowe – 539 osób (24,9%), gimnazjalne/podstawowe i poniżej – 437 osób (20,2%).

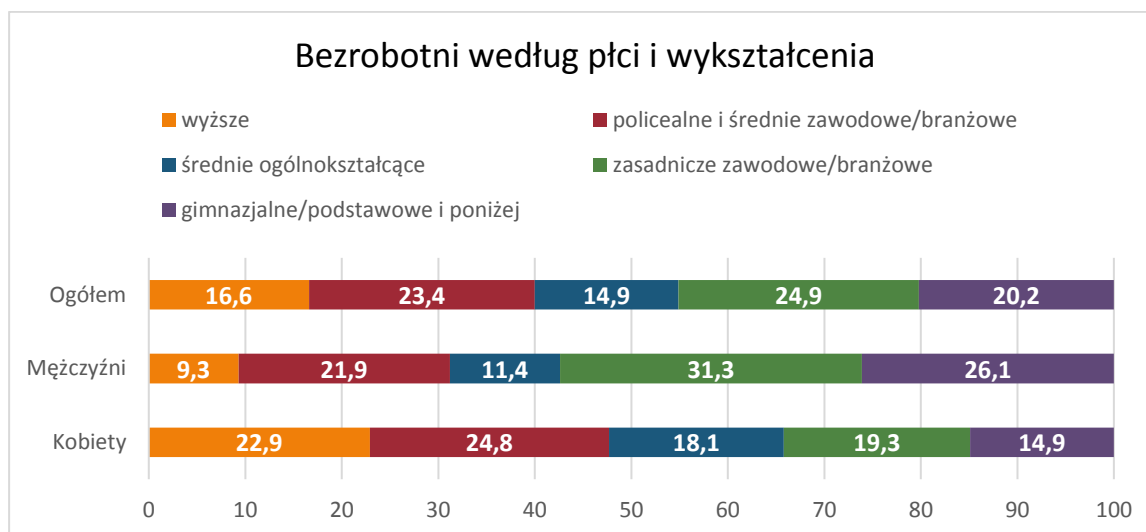
Tabela 17. Bezrobotni według wykształcenia na koniec 2021 i 2022 r.

Wyszczególnienie	2021 rok		2022 rok	
	Ilość osób	Udział proc.	Ilość osób	Udział proc.
Bezrobotni ogółem	2273	100%	2164	100%
<i>w tym posiadający wykształcenie:</i>				
wyższe	377	16,6%	357	16,6%
policealne i średnie zawodowe/branżowe	564	24,8%	507	23,4%
średnie ogólnokształcące	317	13,9%	324	14,9%
zasadnicze zawodowe/branżowe	566	24,9%	539	24,9%
gimnazjalne/podstawowe i poniżej	449	19,8%	437	20,2%

Wykres 18. Bezrobotni według wykształcenia na koniec 2021 i 2022 r.



Wykres 19. Struktura bezrobotnych według płci i wykształcenia (w %). Stan w dniu 31.12.2022 r.



5. Bezrobotni według stażu pracy

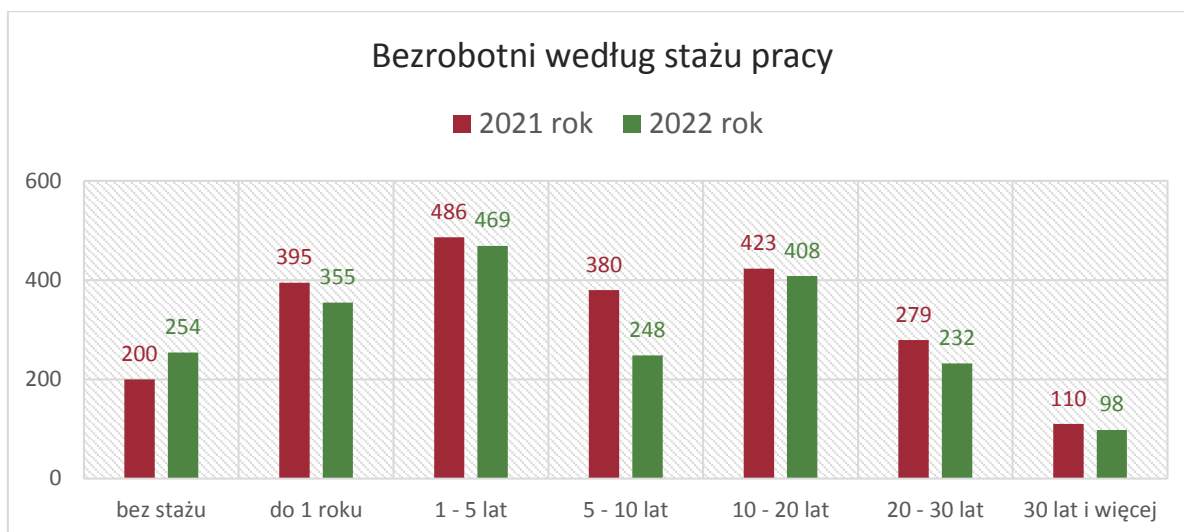
Na koniec grudnia 2022 roku wśród zarejestrowanych bezrobotnych najwięcej było osób, których staż pracy mieścił się w przedziale od 1 roku do 5 lat (21,7%). Drugą pod względem liczebności grupę stanowili bezrobotni ze stażem od 10 do 20 lat (18,9%). Osoby bez udokumentowanego stażu pracy stanowiły 11,7% ogółu zarejestrowanych.

Tabela 18. Bezrobotni według stażu pracy na koniec 2021 i 2022 r.

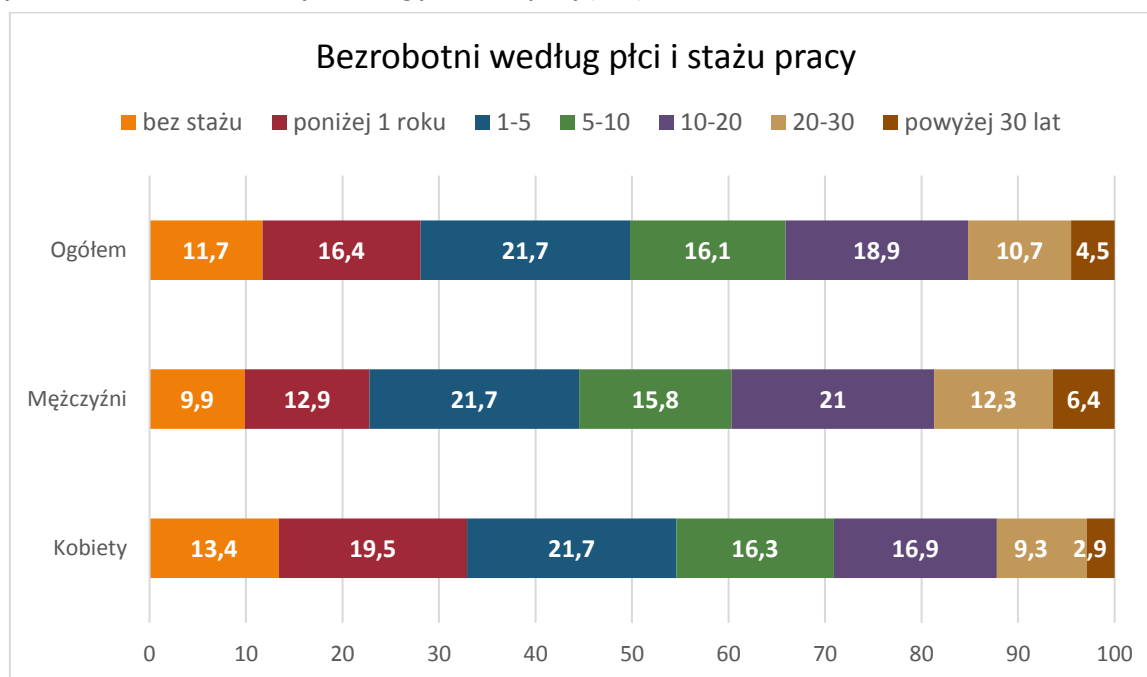
Wyszczególnienie	2021 rok		2022 rok	
	Ilość osób	Udział proc.	Ilość osób	Udział proc.
Bezrobotni ogółem	2273	100%	2164	100%
<i>w tym ze stażem pracy:</i>				
do 1 roku	395	17,4%	355	16,4%
1-5 lat	486	21,4%	469	21,7%
5-10 lat	380	16,7%	348	16,1%
10-20 lat	423	18,6%	408	18,9%
20-30 lat	279	12,3%	232	10,7%

30 lat i więcej	110	4,8%	98	4,5%
bez stażu	200	8,8%	254	11,7%

Wykres 20. Bezrobotni według stażu pracy na koniec 2021 i 2022 r.



Wykres 21. Struktura bezrobotnych według płci i stażu pracy (w %). Stan w dniu 31.12.2022 r.



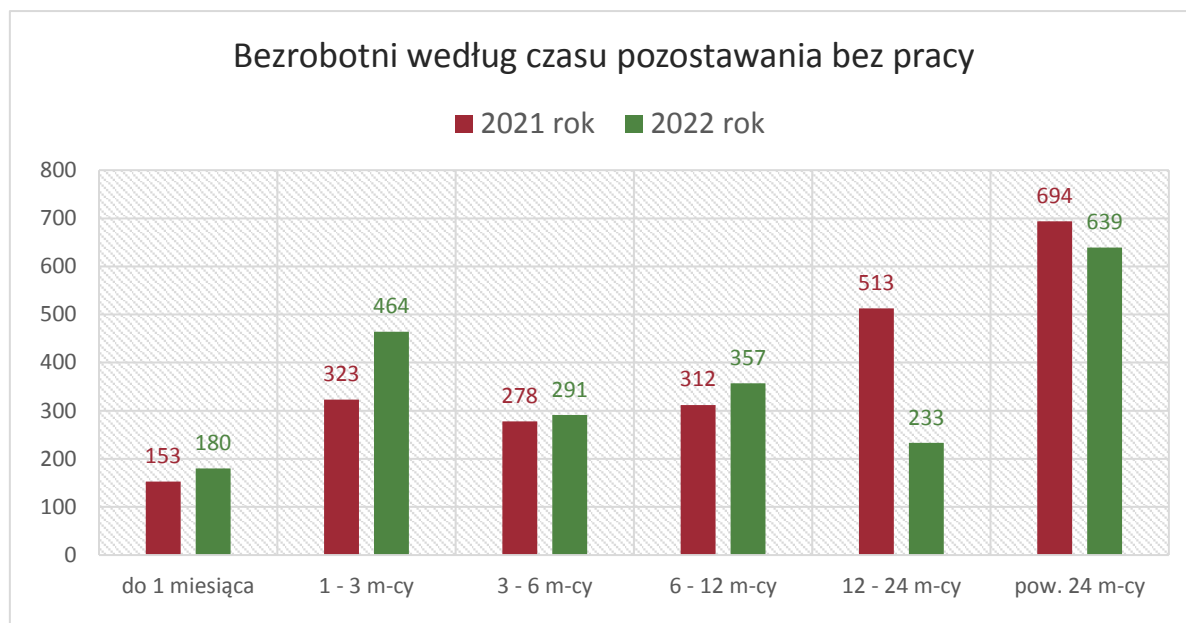
6. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy

Na koniec 2022 roku największy odsetek bezrobotnych stanowiły osoby pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy (29,5%). Drugą pod względem liczebności grupą bezrobotnych były osoby pozostające bez pracy od 1 do 3 miesięcy (21,4%). Najmniejszy odsetek stanowili bezrobotni, którzy pozostawali bez pracy krócej niż miesiąc (8,3%).

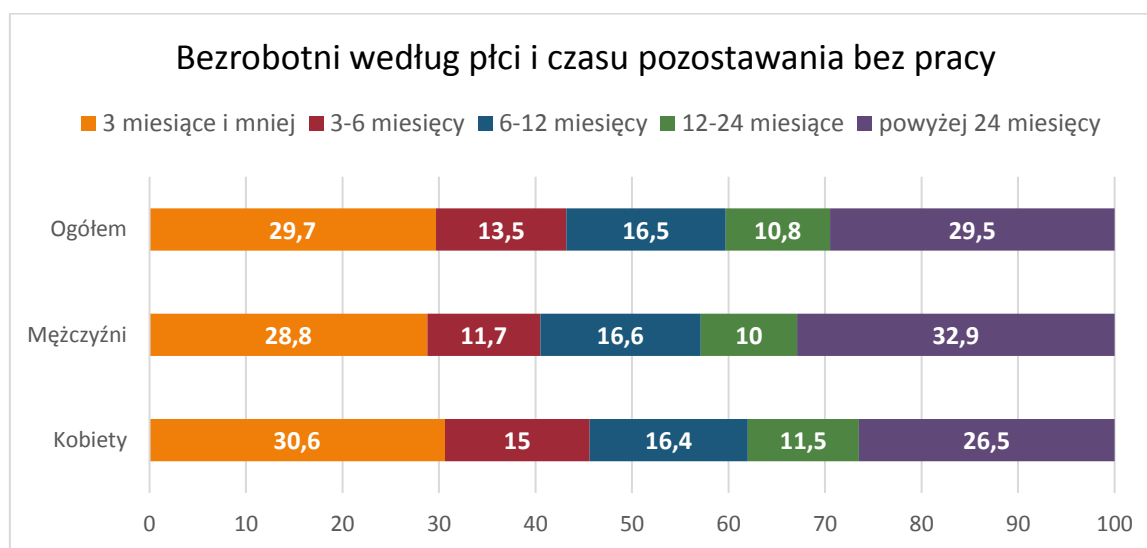
Tabela 19. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy od momentu ostatniej rejestracji w Powiatowym Urzędzie Pracy na koniec 2021 i 2022 r.

Wyszczególnienie	2021 rok		2022 rok	
	Ilość osób	Udział proc.	Ilość osób	Udział proc.
Bezrobotni ogółem	2273	100%	2164	100%
<i>w tym pozostający bez pracy:</i>				
do 1 miesiąca	153	6,7%	180	8,3%
1-3 miesiące	323	14,3%	464	21,4%
3-6 miesięcy	278	12,2%	291	13,5%
6-12 miesięcy	312	13,7%	357	16,5%
12-24 miesięcy	513	22,6%	233	10,8%
powyżej 24 miesięcy	694	30,5%	639	29,5%

Wykres 22. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy na koniec 2021 i 2022 r.



Wykres 23. Struktura bezrobotnych według płci i czasu pozostawania bez pracy (w %). Stan w dniu 31.12.2022 r.



7. Bezrobotni według zawodów i specjalności

Bezrobotni zarejestrowani w Powiatowym Urzędzie Pracy na koniec 2022 roku zostali sklasyfikowani ze względu na posiadany zawód, do którego wykonywania mają odpowiednie kwalifikacje potwierdzone świadectwem szkolnym lub innym dokumentem bądź też posiadają odpowiedni staż pracy w danym zawodzie. Osoby posiadające zawód stanowiły 90,1% ogółu bezrobotnych. W poniższej tabeli przedstawiono 30 najliczniej reprezentowanych zawodów wśród osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP na koniec 2022 roku.

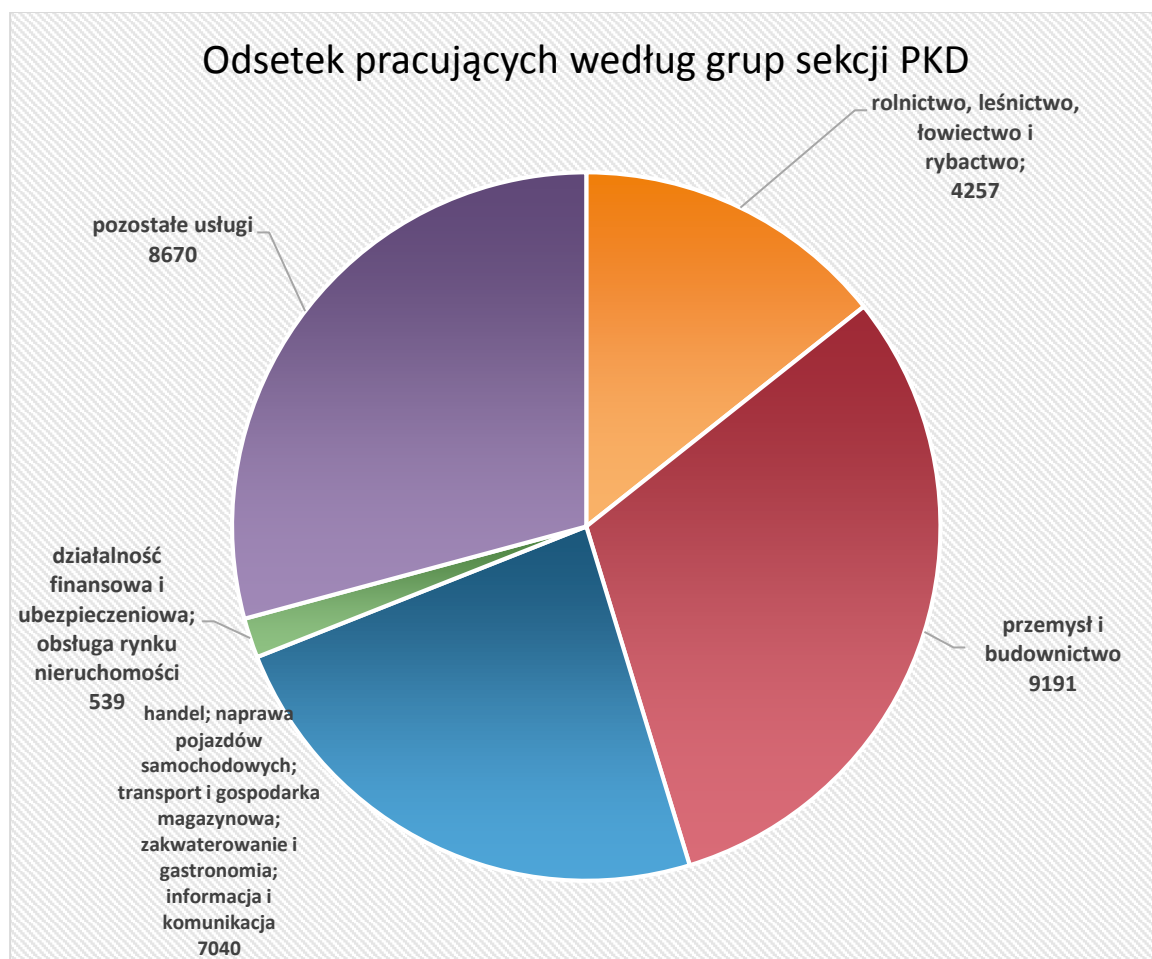
Tabela 20. Najliczniej reprezentowane zawody wśród bezrobotnych zarejestrowanych w PUP na koniec 2021 i 2022 r.

Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Liczba bezrobotnych				Wzrost (+) / Spadek (-) w porównaniu do 2021 r.
			2021 rok		2022 rok		
			Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	
1.	522301	Sprzedawca	187	175	187	172	bez zmian
2.	512001	Kucharz	51	32	53	43	+2
3.	932101	Pakowacz ręczny	47	43	47	39	bez zmian
4.	931301	Pomocniczy robotnik budowlany	44	0	42	0	-2
5.	411090	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	63	58	38	33	-25
6.	911207	Pracownik utrzymania czystości (sprzątaczką)	36	36	36	35	bez zmian
7.	514101	Fryzjer	31	31	35	34	+4
8.	515303	Robotnik gospodarczy	28	8	29	7	+1
9.	722204	Ślusarz	47	0	27	0	-20
10.	723103	Mechanik pojazdów samochodowych	21	0	26	0	+5
11.	331301	Księgowy	21	18	25	25	+4
12.	432103	Magazynier	22	4	25	1	+3
13.	524902	Doradca klienta	20	16	24	17	+4
14.	752205	Stolarz	21	0	23	0	+2
15.	242217	Specjalista administracji publicznej	22	15	21	13	-1
16.	332203	Przedstawiciel handlowy	20	7	20	7	bez zmian
17.	941201	Pomoc kuchenna	21	17	20	15	-1
18.	523002	Kasjer handlowy	15	15	19	19	+4
19.	541307	Pracownik ochrony fizycznej	18	0	18	0	bez zmian
20.	711202	Murarz	26	0	18	0	-8
21.	814206	Operator urządzeń do formowania wyrobów z tworzyw sztucznych	19	8	18	6	-1
22.	263102	Ekonomista	16	13	17	14	+1
23.	334306	Technik administracji	12	12	17	16	+5
24.	331403	Technik ekonomista	24	19	16	14	-8
25.	541390	Pozostali pracownicy ochrony osób i mienia	15	1	16	0	+1
26.	833203	Kierowca samochodu ciężarowego	20	0	16	0	-4
27.	143909	Kierownik / właściciel zakładu usługowego	6	3	14	5	+8
28.	311504	Technik mechanik	18	0	14	0	-4
29.	832203	Kierowca samochodu osobowego	12	0	13	0	+1
30.	962902	Dozorca	13	0	13	1	bez zmian
31.	000000	Bez zawodu	184	108	214	132	+30

II. Pracujący i wynagrodzenia

Na koniec 2021 roku (najnowsze dostępne dane w GUS) w powiecie mińskim liczba pracujących wyniosła 29 697 osób. W porównaniu do 2020 roku oznacza to spadek o 3 570 osób. W gronie pracujących 51,2% stanowią kobiety. Najwięcej pracujących odnotowano w przemyśle i budownictwie (30,9%), a najmniej w działalności finansowej i ubezpieczeniowej oraz obsłudze rynku nieruchomości (1,8%). Drugi pod względem wielkości odsetek pracujących (29,2%) odnotowano w pozostałych usługach.

Wykres 24. Pracujący w powiecie mińskim według grup sekcji PKD w końcu 2021 roku.



Według danych GUS, przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w powiecie mińskim (bez podmiotów gospodarczych o liczbie pracujących do 9 osób) wyniosło w 2021 roku 5 091,06 zł (84,8% średniej krajowej). W porównaniu do 2020 roku przeciętne wynagrodzenie brutto wzrosło o 373,85 zł.

Tabela 21. Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w latach 2017 - 2021 (Źródło: GUS, Bank Danych Lokalnych).

Kraj / Województwo/ Powiat	2017 rok	2018 rok	2019 rok	2020 rok	2021 rok
Polska	4527,89 zł	4834,76 zł	5181,63 zł	5523,32 zł	6 001,02
Woj. mazowieckie	5523,65 zł	5888,90 zł	6248,47 zł	6581,81 zł	7 108,20
m. st. Warszawa	6059,04 zł	6432,78 zł	6802,60 zł	7147,46 zł	7 687,58
miński	3858,75 zł	4084,49 zł	4373,77 zł	4717,21 zł	5 091,06
otwocki	4159,58 zł	4503,30 zł	4983,60 zł	5281,35 zł	5 622,45

wołomiński	4077,96 zł	4472,81 zł	4790,56 zł	4997,04 zł	5 451,36
garwoliński	3893,41 zł	4150,96 zł	4373,13 zł	4708,21 zł	5 145,34
węgrowski	3570,38 zł	3978,57 zł	4188,07 zł	4589,75 zł	5 150,92
siedlecki	3522,32 zł	3709,87 zł	4073,76 zł	4503,92 zł	4 861,68

III. Usługi rynku pracy

Zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy podstawowymi usługami rynku pracy są: pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe i szkolenia.

1. Pośrednictwo pracy

Pośrednictwo pracy polega w szczególności na:

- udzielaniu pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach;
- pozyskiwaniu ofert pracy;
- upowszechnianiu ofert pracy, w tym przez przekazywanie ofert pracy do internetowej bazy ofert pracy udostępnianej przez ministra właściwego do spraw pracy;
- udzielaniu pracodawcom informacji o kandydatach do pracy, w związku ze zgłoszoną ofertą pracy;
- informowaniu bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy;
- inicjowaniu i organizowaniu kontaktów bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami;
- współdziałaniu powiatowych urzędów pracy w zakresie wymiany informacji o możliwościach uzyskania zatrudnienia i szkolenia na terenie ich działania;
- informowaniu bezrobotnych o przysługujących im prawach i obowiązkach.

Pośrednictwo pracy prowadzone jest nieodpłatnie, zgodnie z zasadami:

- dostępności usług pośrednictwa pracy dla poszukujących pracy oraz dla pracodawców;
- dobrowolności – oznaczającej wolne od przymusu korzystanie z usług pośrednictwa pracy;
- równości – oznaczającej obowiązek udzielania wszystkim bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w znalezieniu zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie lub orientację seksualną;
- jawności – oznaczającej, że każde wolne miejsce pracy zgłoszone do urzędu pracy jest podawane do wiadomości bezrobotnych i poszukujących pracy.

Do Powiatowego Urzędu Pracy w 2022 roku zgłoszono 2 580 ofert zatrudnienia² tj. o 16,5% mniej niż w 2021 roku. Miejsca subsydiowane stanowiły 19,6% wszystkich zgłoszonych w opisywanym roku ofert. Najwięcej ofert pracy pracodawcy zgłosili do PUP w maju (325), a najmniej w grudniu (73).

² Dotyczy wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej.

Wykres 25. Liczba pozyskanych wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w 2021 i 2022 r.

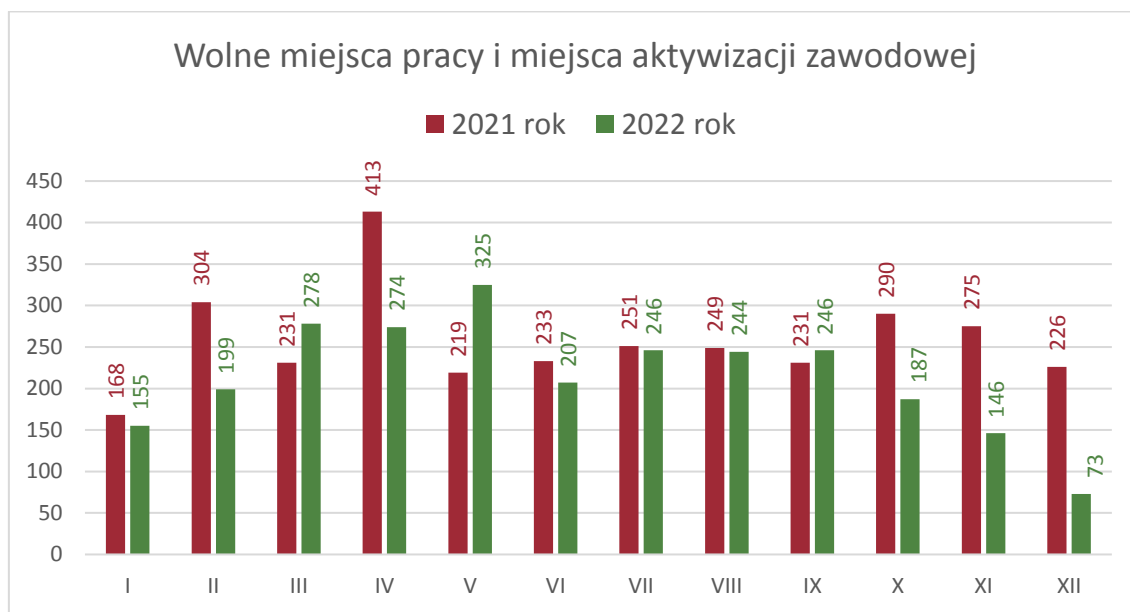


Tabela 22. Realizacja zadań pośrednictwa pracy w 2021 i 2022 r.

Lp.	Wyszczególnienie	2021 rok	2022 rok
1.	Liczba pozyskanych wolnych miejsc pracy ogółem	3 090	2 580
	<i>w tym: liczba niesubsydiowanych miejsc pracy</i>	2 579	2 074
2.	Liczba zakładów pracy pozyskanych do współpracy	121	113
3.	Liczba kontaktów z pracodawcami	4 731	4 500
4.	Liczba niesubsydiowanych miejsc pracy pozyskanych w wyniku wizyt u pracodawców	47	29
5.	Liczba faktycznie zrealizowanych ofert pracy	526	540
	<i>w tym: w ramach niesubsydiowanych miejsc pracy</i>	75	46

W 2022 roku Powiatowy Urząd Pracy zorganizował 12 giełd pracy dla 9 pracodawców. W giełdach wzięło udział 70 osób bezrobotnych. Giełdę pracy organizuje się w sytuacji, gdy po stronie pracodawcy istnieje potrzeba spotkania się z większą liczbą zarejestrowanych kandydatów do pracy spełniających wymagania określone w ofercie pracy lub gdy pracodawca zgłasza kilka ofert pracy na różne stanowiska.

Tabela 23. Wykaz pracodawców, dla których PUP zorganizował giełdy pracy w 2022 r.

Lp.	Pracodawcy, dla których zorganizowano giełdy pracy	Stanowiska pracy, na które poszukiwano kandydatów
1.	TATULO	Magazynier
2.	LIDL	Pracownik magazynowy
3.	Ośrodek Szkolenia Kierowców "Zbyszek" Zbigniew Wyszogrodzki	Pracownik biurowy
4.	ANIA	Maniurzystka/pedikiurzystka
5.	SENSUEL KATARZYNA DUDZIUK	Maniurzystka
6.	LIDL	Robotnik magazynowy
7.	RAM K. CHAJEWSKI, P. SZTYBER SPÓŁKA JAWNA	Doradca klienta-kasjer
8.	Frezvid	Stolarz
9.	Park Parkiet Jakub Wadas	Stolarz budowlany
10.	Inter Group	Pracownik ochrony

11.	Inter Group	Pracownik ochrony (orzeczenie)
12.	Inter Group	Koordynator ochrony

W 2022 roku najwięcej ofert pracy wpłynęło z sektorów: przetwórstwa przemysłowego (606), handlu hurtowego i detalicznego, naprawy pojazdów samochodowych włączając motocykle (401), działalności związanej z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi (387,) działalności w zakresie usług administrowania i działalności wspierającej (238).

W 2022 r. pracodawcy za pośrednictwem Powiatowego Urzędu Pracy poszukiwali najczęściej:

- 1) pozostali kucharze (108),
- 2) pomoc kuchenna (105),
- 3) pracownik produkcji (100),
- 4) pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani (92),
- 5) robotnik magazynowy (90),
- 6) sprzedawca (88),
- 7) pakowacz ręczny (87),
- 8) magazynier (77),
- 9) pozostali pracownicy obsługi biurowej (73),
- 10) robotnik gospodarczy (68).

W 2022 roku więcej ofert pracy w porównaniu z 2021 rokiem wpłynęło między innymi dla pozostałych kucharzy, pracowników produkcji, sprzedawców, elektromonterów maszyn elektrycznych oraz monterów/konserwatorów instalacji wentylacyjnych i klimatyzacyjnych. Mniej ofert w odniesieniu do 2021 r. wpłynęło m.in. dla pomocy kuchennych, pozostałych pracowników wykonujących prace proste gdzie indziej niesklasyfikowanych, pakowaczy ręcznych, pozostałych pracowników obsługi biurowej oraz magazynierów.

Wykres 26. Ranking ilościowy zgłoszonych wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej według rodzaju działalności w 2021 i 2022 roku.

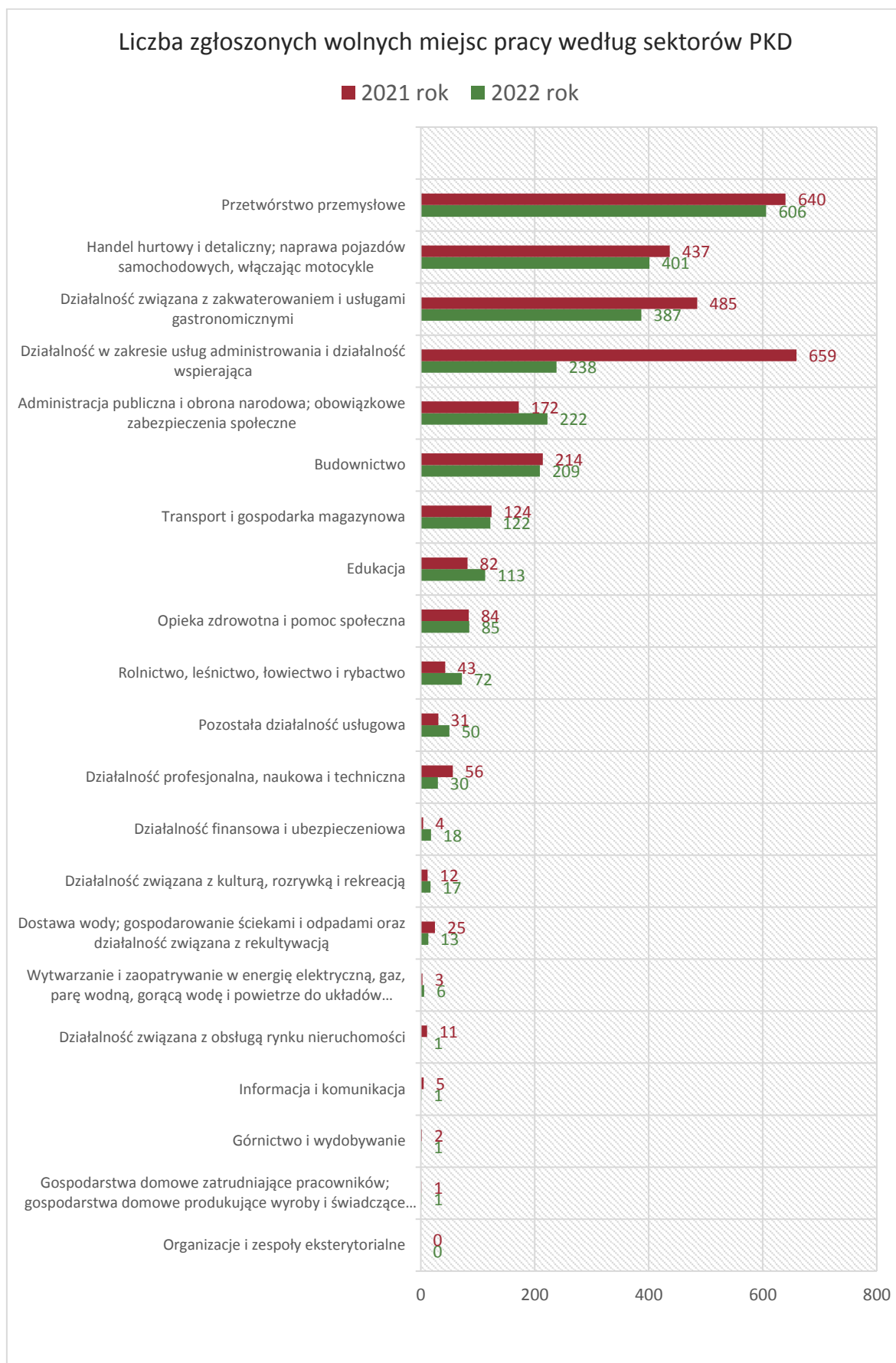


Tabela 24. Ranking ilościowy ofert pracy zgłoszonych do PUP według zawodów w 2021 i 2022 r.

Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Liczba zgłoszonych wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej			Wzrost / Spadek w porównaniu do 2021 r.
			2021 rok	2022 rok		
			Ogółem	Ogółem	w tym miejsca subsydiowane	
1.	512090	Pozostali kucharze	76	108	0	+32
2.	941201	Pomoc kuchenna	217	105	15	-112
3.	754903	Pracownik produkcji	0	100	4	+100
4.	962990	Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	266	92	1	-174
5.	933304	Robotnik magazynowy	96	90	0	-6
6.	522301	Sprzedawca	52	88	19	+36
7.	932101	Pakowacz ręczny	180	87	5	-93
8.	432103	Magazynier	93	77	11	-16
9.	411090	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	98	73	67	-25
10.	515303	Robotnik gospodarczy	58	68	59	+10
11.	411003	Pracownik biurowy	8	63	56	+55
12.	741210	Elektromonter maszyn elektrycznych	24	60	0	+36
13.	713207	Malarz-lakiernik konstrukcji i wyrobów metalowych	24	50	0	+26
14.	712703	Monter / konserwator instalacji wentylacyjnych i klimatyzacyjnych	18	44	2	+26
15.	512001	Kucharz	53	41	5	-12
16.	832290	Pozostali kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	45	39	0	-6
17.	832202	Kierowca samochodu dostawczego	44	37	3	-7
18.	932913	Sortowacz	38	36	1	-2
19.	911207	Pracownik utrzymania czystości (sprzątaczką)	26	35	8	+9
20.	921301	Pomocniczy robotnik przy uprawie roślin i hodowli zwierząt	2	34	0	+32
21.	513101	Kelner	31	32	1	+1
22.	815301	Szwaczka maszynowa	39	32	2	-7
23.	931301	Pomocniczy robotnik budowlany	38	31	2	-7
24.	921402	Pomocniczy robotnik szklarniowy	6	30	0	+24
25.	833203	Kierowca samochodu ciężarowego	27	28	2	+1
26.	911203	Pokojowa	30	28	0	-2
27.	515190	Pozostali pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	28	27	0	-1
28.	411004	Technik prac biurowych	36	24	19	-12
29.	331301	Księgowy	20	21	6	+1
30.	541307	Pracownik ochrony fizycznej	2	21	0	+19

W opisywanym roku do Powiatowego Urzędu Pracy w ramach sieci EURES wpłynęło 411 zagranicznych ofert pracy na łączną liczbę 2 758 wakatów. Najwięcej ofert dotyczyło pracy w Niemczech (613), w Norwegii (375) oraz w Czechach (278). Pracodawcy krajowi zainteresowani rekrutacją bezrobotnych lub poszukujących pracy ze wskazanych przez tych pracodawców państw UE/EOG zgłosili w 2022 roku 2 oferty pracy.

Tabela 25. Informacja na temat działań EURES w 2021 i 2022 r.

Rok	Liczba zagranicznych ofert pracy
2021	171
2022	411

W 2022 roku do Powiatowego Urzędu Pracy wpłynęło 1 488 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom. Dla porównania w 2021 roku w PUP zarejestrowano 3 145 oświadczeń. Podobnie, jak przed rokiem zdecydowana większość oświadczeń (63,3%) dotyczyła zatrudnienia obywateli Ukrainy. Ponadto, w 2022 r. złożono 91 wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca, z których 3 wnioski dotyczyły obywateli Mołdawii, a 88 wniosków dotyczyło obywateli Ukrainy. Dla porównania, w 2021 r. wpłynęło 226 wniosków, w tym 2 wnioski dotyczyły obywateli Białorusi, 5 dotyczyło obywateli Rosji, a 219 wniosków dotyczyło obywateli Ukrainy. W 2022 r. sporządzono 159 informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi (w 2021 r. - 298). Ponadto, w 2022 roku pracodawcy złożyli 1015 powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy obywatelom Ukrainy.

Tabela 26. Przegląd sytuacji w zakresie zatrudnienia cudzoziemców w 2021 i 2022 roku.

Rok	Liczba oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi	Kraj pochodzenia cudzoziemca					
		Białoruś	Rosja	Ukraina	Mołdowa	Gruzja	Armenia
2021	3 145	199	29	2 803	66	43	5
2022	1 488	435	5	942	30	65	11

Tabela 27. Liczba oświadczeń o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcowi, które wpłynęły w 2022 roku.

		I 2022	II 2022	III 2022	IV 2022	V 2022	VI 2022	VII 2022	VIII 2022	IX 2022	X 2022	XI 2022	XII 2022
OGÓŁEM	Ogółem	177	345	133	89	99	115	108	87	113	76	74	72
w tym:	mężczyzn	122	254	83	62	76	87	80	64	78	53	50	45
	kobiet	55	91	50	27	23	28	28	23	35	23	24	27
Ukraina	Ogółem	143	300	81	51	37	44	55	42	66	41	41	41
w tym:	mężczyzn	92	214	43	32	24	23	34	25	38	26	23	18
	kobiet	51	86	38	19	13	21	21	17	28	15	18	23
Rosja	Ogółem	0	2	0	0	2	0	0	0	0	1	0	0
w tym:	mężczyzn	0	2	0	0	2	0	0	0	0	1	0	0
	kobiet	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mołdowa	Ogółem	8	9	4	2	2	2	1	1	0	0	0	1
w tym:	mężczyzn	8	9	3	1	1	2	1	1	0	0	0	1
	kobiet	0	0	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0
Gruzja	Ogółem	10	4	9	11	2	8	5	4	2	8	1	1
w tym:	mężczyzn	10	4	8	8	1	8	3	4	2	6	1	1
	kobiet	0	0	1	3	1	0	2	0	0	2	0	0
Białoruś	Ogółem	15	30	39	25	53	61	43	39	44	25	32	29

w tym:	mężczyzn	11	25	29	21	45	54	40	33	38	19	26	25
	kobiet	4	5	10	4	8	7	3	6	6	6	6	4
Armenia	Ogółem	1	0	0	0	3	0	4	1	1	1	0	0
w tym:	mężczyzn	1	0	0	0	3	0	2	1	0	1	0	0
	kobiet	0	0	0	0	0	0	2	0	1	0	0	0

2. Poradnictwo zawodowe

Poradnictwo zawodowe polega m.in. na udzielaniu osobom bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia. Pomoc ta oferowana jest klientowi w taki sposób, aby mógł on rozpoznać istniejące trudności, podjąć skuteczne decyzje i wybrać odpowiedni rodzaj pracy lub zadań rozwojowych. W 2022 r. z pomocy doradcy zawodowego w formie porad indywidualnych skorzystało 306 osób bezrobotnych, 3 osoby poszukujące pracy oraz 9 innych osób. Tematyka porad dotyczyła m.in. zmiany zawodu, oceny szans uzyskania zatrudnienia, oceny predyspozycji do odbycia szkolenia, uzupełnienia umiejętności zawodowych, a także rozpoczęcia własnej działalności gospodarczej.

Oprócz poradnictwa zawodowego w formie indywidualnej, Powiatowy Urząd Pracy oferował także grupowe formy pomocy. W roku sprawozdawczym w 31 grupowych spotkaniach informacyjnych uczestniczyły 223 osoby bezrobotne, 2 osoby poszukujące pracy oraz 179 osób niezarejestrowanych w tut. Urzędzie.

Tabela 28. Efekty poradnictwa zawodowego w formie porad indywidualnych w 2021 i 2022 r.

Wyszczególnienie	2021 rok	2022 rok
Liczba bezrobotnych korzystających z porad indywidualnych	229	306
Podjęcie pracy po skorzystaniu z porad indywidualnych	121	187
Efektywność zatrudnieniowa w %	52,8%	61,1%

Tabela 29. Struktura osób bezrobotnych korzystających z poradnictwa zawodowego w formie porad indywidualnych w 2021 i 2022 r.

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych korzystających z porad indywidualnych			
	2021 rok	Udział proc.	2022 rok	Udział proc.
Ogółem	229	100%	306	100%
Kobiety	84	36,7%	177	57,8%
Zamieszkali na wsi	123	53,7%	132	43,1%
Bezrobotni do 30 roku życia	82	35,8%	111	36,3%
Bezrobotni powyżej 50 roku życia	31	13,5%	29	9,5%
Długotrwale bezrobotni	62	27,1%	41	13,4%
Niepełnosprawni	6	2,6%	11	3,6%

3. Organizacja szkoleń

Szkolenia to pozaszkolne zajęcia mające na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy, w tym umiejętności poszukiwania zatrudnienia. Mają zwiększyć szansę uczestnika na podjęcie lub utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej. W 2022 roku szkolenia organizowane były w szczególności w przypadku:

1. braku kwalifikacji zawodowych;
2. konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji;

3. utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczasowym zawodzie;
4. braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

W pierwszej kolejności na szkolenia kierowani byli:

1. Bezrobotni spełniający jeden z poniższych warunków:
 - a. w wieku do 30 roku życia,
 - b. w wieku powyżej 50 roku życia,
 - c. niepełnosprawni,
 - d. długotrwale bezrobotni;
2. Poszukujący pracy opiekunowie osób niepełnosprawnych;
3. Dłużnicy alimentacyjni;
4. Bezrobotni posiadający oświadczenie pracodawcy o możliwości zatrudnienia po ukończonym szkoleniu.

W 2022 roku szkolenie rozpoczęły 134 osoby bezrobotne oraz 2 osoby niepełnosprawne poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu (w ramach środków PFRON). Analizując strukturę wiekową uczestników szkoleń można zauważyć, że przeważała jedna grupa wiekowa tj. od 35 do 44 lat. Pod względem czasu trwania szkolenia najwięcej osób ukończyło kursy trwające 30 godzin. Szkoliły się głównie osoby posiadające wykształcenie wyższe.

Tabela 30. Liczba bezrobotnych uczestniczących w szkoleniach i efektywność zatrudnieniowa po programie w 2022 r.

Wyszczególnienie	Realizacja
rozpoczęli	134
zakończyli (w tym z roku poprzedniego)	128
podjęcie pracy w trakcie szkolenia lub do 3 miesięcy po jego ukończeniu	36
efektywność zatrudnieniowa	28,1%
środki wydatkowane (w tys. zł)	546,2 tys. zł

Tematyczny wykaz szkoleń, które dofinansowano w 2022 roku:

- Asystent nauczyciela w przedszkolu 86 godzin;
- Barberski Set;
- Certyfikowany kurs księgowości z księgowością komputerową (poziom podstawowy);
- Certyfikowany kurs specjalisty ds. rachunkowości, kadr i wynagrodzeń;
- Grafik komputerowy;
- Język polski dla obcokrajowców;
- Kamertony w pracy pedagogicznej i terapeutycznej. Terapia dźwiękiem i wibracją;
- Kompleksowe Szkolenie Photoshop Designer;
- Koparki jednonaczyniowe kl. I wszystkie;
- Koparko ładowarki kl. III wszystkie;
- Kurs Asystentki Stomatologicznej;
- Kurs Florystyki Podstawowy;
- Kurs fryzjerski;
- Kurs fryzjerski – Barber;
- Kurs fryzjersko stylistyczny;
- Kurs instruktora rekreacji ruchowej - jazda konna i instruktora rekreacji ruchowej – hipoterapia;
- Kurs kucharski;
- Kurs Kwalifikacyjny Pedagogiczny dla Nauczycieli (270 godzin teorii + 150 godzin praktyki);

- Kurs operatora wózka widłowego podnośnikowego;
- Kurs prawa jazdy kat. "C+E";
- Kurs prawa jazdy kat. D oraz kurs kwalifikacji wstępnej przyspieszonej - przewóz osób;
- Kurs projektowanie wnętrz w programach komputerowych Archicad, Artlantis stopień I i II 3DS MAX stopień/ Corona Render I i II stopień;
- Kurs spawania metodą MAG w dwóch modułach;
- Kurs spawania TIG w dwóch modułach w stali czarnej oraz nierdzewnej;
- Kurs stylizacji rzęs i brwi;
- Kurs trenera personalnego i instruktora siłowni;
- Kwalifikacja wstępna przyspieszona;
- Long time liner licencja 1;
- Manager gastronomii;
- MS Excel (podstawowy);
- Obrabiarki CNC - Operator, Programista;
- Od Zera do Barbera;
- Opiekun dzienny 160 godz.;
- Opiekun w żłobku i klubie dziecięcym;
- Opiekun w żłobku lub klubie dziecięcym;
- Opiekun w żłobku lub klubie dziecięcym 280 godzin;
- Podstawa manicure hybrydowy;
- Python Developer;
- Specjalista napraw lakierniczo-blacharskich;
- Specjalista odnowy biologicznej z pakietem kobido;
- Start-Up Intensive zaawansowane szkolenie z technologii i technik fryzjerskich;
- Stylista paznokci;
- Szkolenie Barmańskie I stopnia;
- Szkolenie dla technika warsztatu tachografów cyfrowych;
- Szkolenie okresowe;
- Szkolenie podstawowe z makijażu permanentnego brwi Brow Expert;
- Szkolenie z instalacji, konserwacji, serwisowania oraz naprawa i likwidacja stacjonarnych urządzeń chłodniczych, klimatyzacyjnych i pomp ciepła;
- Tester oprogramowania;
- Wózki jezdniowe podnośnikowe z mechanicznym napędem podnoszenia z wyłączeniem wózków z wysięgnikiem oraz wózków z osobą podnoszoną wraz z ładunkiem;
- Zawodowy kurs kosmetyczny z elementami podologii;
- Zawodowy kurs stylizacji paznokci;
- Zawodowy kurs stylizacji paznokci z elementami stylizacji rzęs i brwi;
- Zintegrowany kurs na samodzielny księgowy (od podstaw do specjalisty).

Tabela 31. Główne obszary zawodowe szkoleń organizowanych w 2022 r.

Obszary zawodowe szkoleń	Liczba osób kończących szkolenie w 2022 r. (w tym poszukujący pracy)
Rozwój osobowościowy i kariery zawodowej	1
Szkolenie nauczycieli i nauka o kształceniu	1

Sztuka, kultura, rzemiosło artystyczne	2
Języki obce	39
Rachunkowość, księgowość, bankowość, ubezpieczenia, analiza inwestycyjna	3
Informatyka i wykorzystanie komputerów	7
Technika i handel artykułami technicznymi (w tym: mechanika, metalurgia, energetyka, elektryka, elektronika, telekomunikacja, miernictwo, naprawa i konserwacja pojazdów)	11
Architektura i budownictwo	26
Opieka zdrowotna	1
Opieka społeczna (w tym: opieka nad osobami niepełnosprawnymi, starszymi, dziećmi, wolontariat)	3
Usługi hotelarskie, turystyka i rekreacja	2
Usługi gastronomiczne	2
Usługi fryzjerskie, kosmetyczne	25
Usługi stolarskie, szklarskie	1
Usługi transportowe, w tym kursy prawa jazdy	5
Pozostałe usługi	1
RAZEM	130

IV. Instrumenty rynku pracy

Najwięcej osób skierowano na staże zawodowe (197). Na szkolenia zawodowe skierowano 134 osoby. Prace interwencyjne rozpoczęło 136 osób. Na prace społecznie użyteczne skierowano 38 osób. Uwzględniając rotację na zwolnionych stanowiskach 103 osoby podjęły pracę na miejscach utworzonych w ramach refundacji pracodawcom kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy (nowe refundacje pozwoliły sfinansować wyposażenie 66 nowych stanowisk). 6 bezrobotnych w wieku 50 lat i powyżej skierowano na miejsca pracy utworzone po uzyskaniu z PUP dofinansowania do wynagrodzenia. Roboty publiczne rozpoczęło 19 osób. Dzięki przyznanym dofinansowaniom własną działalność gospodarczą rozpoczęło 150 osób. Cztery osoby rozpoczęły studia podyplomowe. Bon na zasiedlenie otrzymało 7 osób.

Tabela 32. Liczba osób bezrobotnych rozpoczynających udział w głównych formach aktywizacji (z uwzględnieniem rotacji na stanowiskach) w 2021 i 2022 r.

Lp.	Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych rozpoczynających udział w programie	
		2021 rok	2022 rok
1.	Prace interwencyjne	129	136
2.	Roboty publiczne	9	19
3.	Prace społecznie użyteczne	32	38
4.	Staże	165	197
5.	Szkolenia	38	134
6.	Studia podyplomowe	1	4
7.	Środki na podjęcie działalności gospodarczej	132	150
8.	Refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk	106	103
9.	Bon na zasiedlenie	5	7
10.	Dofinansowanie za zatrudnienie bezrobotnego w wieku powyżej 50 lat	9	6
11.	Stypendium na kontynuację nauki	1	0
	RAZEM	627	794

1. Staże zawodowe

Staż oznacza nabywanie umiejętności praktycznych do wykonywania pracy poprzez wykonywanie zadań w miejscu pracy, bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą. Staż odbywa się na podstawie umowy zawartej pomiędzy starostą a pracodawcą, według określonego programu. W 2022 roku staże rozpoczęło 197 osób bezrobotnych. Wśród osób, które zakończyły staże w opisywanym roku zdecydowanie przeważały dwie grupy wiekowe tj. od 18 do 24 lat oraz od 25 do 34 lat. Pod względem wykształcenia, największy odsetek kończących staże stanowiły osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym/branżowym.

Tabela 33. Liczba uczestników i efektywność staży w 2022 roku.

Wyszczególnienie	Realizacja
rozpoczęli (bezrobotni)	197
zakończyli	163
podjęcie pracy po programie	113
efektywność zatrudnieniowa	69,3%
środki wydatkowane (w tys. zł)	1 606,7 tys. zł

Tabela 34. Struktura uczestników stażu według wieku i poziomu wykształcenia w 2022 roku.

Wyszczególnienie	Wiek (w latach)				Wykształcenie				
	18-24	25-34	35-44	45 i więcej	wyższe	policealne i średnie zawodowe / branżowe	średnie ogólnokształcące	zasadnicze zawodowe / branżowe	gimnazjalne i poniżej
Osoby, które ukończyły staż (bezrobotni)	75	56	24	8	41	61	55	5	1

Tabela 35. Obszary zawodowe, w których bezrobotni odbyli staż w 2022 r.

Wyszczególnienie	Osoby, które ukończyły staż
Nauki humanistyczne (bez języków obcych) i społeczne (w tym: ekonomia, socjologia, psychologia, politologia, etnologia, geografia)	1
Sprzedaż, marketing, public relations, handel nieruchomościami	9
Rachunkowość, księgowość, bankowość, ubezpieczenia, analiza inwestycyjna	12
Prace sekretarskie i biurowe	105
Technika i handel artykułami technicznymi (w tym: mechanika, metalurgia, energetyka, elektryka, elektronika, telekomunikacja, miernictwo, naprawa i konserwacja pojazdów)	2
Architektura i budownictwo	1
Weterynaria	1
Opieka zdrowotna	3
Opieka społeczna (w tym: opieka nad osobami niepełnosprawnymi, starszymi, dziećmi, wolontariat)	7
Usługi hotelarskie, turystyka i rekreacja	1
Usługi gastronomiczne	2
Usługi fryzjerskie, kosmetyczne	8
Usługi stolarskie, szklarskie	2
Usługi transportowe (w tym kursy prawa jazdy)	3
Pozostałe usługi	6
RAZEM	163

2. Środki dla bezrobotnych na podjęcie działalności gospodarczej

W 2022 roku Powiatowy Urząd Pracy przyznawał osobom bezrobotnym środki na założenie własnej działalności gospodarczej w wysokości nie wyższej niż 6 – krotność przeciętnego wynagrodzenia. W trakcie opisywanego roku do PUP wpłynęły 194 wnioski od osób bezrobotnych, z czego:

- 153 rozpatrzono pozytywnie;
- 41 rozpatrzono negatywnie lub pozostawiono bez rozpatrzenia (m.in. ze względu na rezygnację wnioskodawcy).

Najwięcej dofinansowań przyznano na działalność w zakresie fryzjerstwa i pozostałych zabiegów kosmetycznych (15), konserwacji i naprawy pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli (13) oraz wykonywania pozostałych robót budowlanych wykończeniowych (10). W 2022 roku na podjęcie działalności gospodarczej bez wsparcia finansowego PUP zdecydowało się 48 osób bezrobotnych (w tym 18 kobiet).

Tabela 36. Rodzaje działalności gospodarczej, na które przyznawano dofinansowania w 2022 r.

PKD 2007	Rodzaj działalności przeważającej	Liczba przyznanych dofinansowań
96.02.Z	Fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne	15
45.20.Z	Konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli	13
43.39.Z	Wykonywanie pozostałych robót budowlanych wykończeniowych	10
43.22.Z	Wykonywanie instalacji wodno-kanalizacyjnych, ciepłych, gazowych i klimatyzacyjnych	7
74.20.Z	Działalność fotograficzna	7
43.32.Z	Zakładanie stolarki budowlanej	6
31.02.Z	Produkcja mebli kuchennych	5
43.91.Z	Wykonywanie konstrukcji i pokryć dachowych	5
62.01.Z	Działalność związana z oprogramowaniem	5
74.10.Z	Działalność w zakresie specjalistycznego projektowania	5
69.20.Z	Działalność rachunkowo-księgowa; doradztwo podatkowe	4
43.21.Z	Wykonywanie instalacji elektrycznych	3
69.10.Z	Działalność prawnicza	3
71.12.Z	Działalność w zakresie inżynierii i związane z nią doradztwo techniczne	3
86.90.A	Działalność fizjoterapeutyczna	3
43.31.Z	Tynkowanie	2
43.33.Z	Posadzkarstwo; tapetowanie i oblicowywanie ścian	2
43.99.Z	Pozostałe specjalistyczne roboty budowlane, gdzie indziej niesklasyfikowane	2
47.71.Z	Sprzedaż detaliczna odzieży prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach	2
47.76.Z	Sprzedaż detaliczna kwiatów, roślin, nasion, nawozów, żywych zwierząt domowych, karmy dla zwierząt domowych prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach	2
47.91.Z	Sprzedaż detaliczna prowadzona przez domy sprzedaży wysyłkowej lub Internet	2
56.10.A	Restauracje i inne stałe placówki gastronomiczne	2
66.22.Z	Działalność agentów i brokerów ubezpieczeniowych	2
71.11.Z	Działalność w zakresie architektury	2
81.30.Z	Działalność usługowa związana z zagospodarowaniem terenów zieleni	2
85.59.B	Pozostałe pozaszkolne formy edukacji, gdzie indziej niesklasyfikowane	2
96.04.Z	Działalność usługowa związana z poprawą kondycji fizycznej	2
16.10.Z	Produkcja wyrobów tartacznych	1

16.29.Z	Produkcja pozostałych wyrobów z drewna; produkcja wyrobów z korka, słomy i materiałów używanych do wyplatania	1
17.29.Z	Produkcja pozostałych wyrobów z papieru i tektury	1
22.29.Z	Produkcja pozostałych wyrobów z tworzyw sztucznych	1
23.41.Z	Produkcja ceramicznych wyrobów stołowych i ozdobnych	1
23.70.Z	Cięcie, formowanie i wykańczanie kamienia	1
25.11.Z	Produkcja konstrukcji metalowych i ich części	1
31.09.Z	Produkcja pozostałych mebli	1
33.12.Z	Naprawa i konserwacja maszyn	1
41.20.Z	Roboty budowlane związane ze wznoszeniem budynków mieszkalnych i niemieszkalnych	1
42.11.Z	Roboty związane z budową dróg i autostrad	1
45.19.Z	Sprzedaż hurtowa i detaliczna pozostałych pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli	1
46.73.Z	Sprzedaż hurtowa drewna, materiałów budowlanych i wyposażenia sanitarnego	1
47.19.Z	Pozostała sprzedaż detaliczna prowadzona w niewyspecjalizowanych sklepach	1
47.29.Z	Sprzedaż detaliczna pozostałej żywności prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach	1
47.51.Z	Sprzedaż detaliczna wyrobów tekstylnych prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach	1
47.79.Z	Sprzedaż detaliczna artykułów używanych prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach	1
56.29.Z	Pozostała usługowa działalność gastronomiczna	1
58.21.Z	Działalność wydawnicza w zakresie gier komputerowych	1
59.11.Z	Działalność związana z produkcją filmów, nagrań wideo	1
68.31.Z	Pośrednictwo w obrocie nieruchomościami	1
70.22.Z	Pozostałe doradztwo w zakresie prowadzenia działalności gospodarczej i zarządzania	1
71.20.B	Pozostałe badania i analizy techniczne	1
73.11.Z	Działalność agencji reklamowych	1
79.11.A	Działalność agentów turystycznych	1
79.12.Z	Działalność organizatorów turystyki	1
81.21.Z	Niespecjalistyczne sprzątanie budynków i obiektów przemysłowych	1
85.51.Z	Pozaszkolne formy edukacji sportowej oraz zajęć sportowych i rekreacyjnych	1
85.52.Z	Pozaszkolne formy edukacji artystycznej	1
85.60.Z	Działalność wspomagająca edukację	1
86.90.E	Pozostała działalność w zakresie opieki zdrowotnej, gdzie indziej niesklasyfikowana	1
93.13.Z	Działalność obiektów służących poprawie kondycji fizycznej	1
RAZEM		150

Tabela 37. Ilość i kwota udzielonych dofinansowań na podjęcie działalności gospodarczej w 2022 r.

Wyszczególnienie	Realizacja			
	Ogółem	w tym:		
		Algorytm	Projekt POWER	Projekt RPO WM
liczba udzielonych dofinansowań = liczbie wyłączonych bezrobotnych	150	73	35	42
środki wydatkowane (w tys. zł)	4 397,1	2 173,6	1 025,3	1 198,2
średni koszt na 1 uczestnika (w tys. zł)	29,3	29,8	29,3	28,5

3. Prace interwencyjne

Prace interwencyjne mają na celu aktywizację osób bezrobotnych poprzez częściową refundację pracodawcom kosztów zatrudnienia. Na prace interwencyjne w 2022 roku skierowano 136 osób bezrobotnych (w tym 99 kobiet).

Tabela 38. Prace interwencyjne w 2022 r.

Wyszczególnienie	Realizacja
rozpoczęli	136
zakończyli	110
podjęcie pracy po programie	107
efektywność zatrudnieniowa	97,3%
środki wydatkowane (w tys. zł)	860,7 tys. zł

4. Roboty publiczne

W 2022 roku zatrudnienie w ramach robót publicznych podjęto 19 osób bezrobotnych. Urząd zwracał organizatorowi robót publicznych, który zatrudnił w pełnym wymiarze czasu pracy skierowanych bezrobotnych, przez okres nie dłuższy niż 5 miesięcy, część kosztów poniesionych na wynagrodzenia w wysokości 2 600 zł miesięcznie oraz opłacone składki na ubezpieczenia społeczne od tej kwoty. Refundacja dla skierowanych bezrobotnych będących dłużnikami alimentacyjnymi była wypłacana w wysokości 1 200 zł miesięcznie ze składkami na ubezpieczenia społeczne od tej kwoty.

Tabela 39. Roboty publiczne w 2022 r.

Wyszczególnienie	Realizacja
rozpoczęli	19
zakończyli	15
podjęcie pracy po programie	13
efektywność zatrudnieniowa	86,7%
środki wydatkowane (w tys. zł)	184,1 tys. zł

5. Prace społecznie użyteczne

W 2022 roku na prace społecznie użyteczne skierowano 38 osób bezrobotnych. Ze względu na swoją specyfikę jest to forma o niskiej efektywności zatrudnieniowej. Instrument ten ma jednak korzystny wpływ na integrację społeczną uczestników, w wielu przypadkach pozwala im podreperować domowy budżet, podnosi ich samoocenę i wpływa na większą aktywność w poszukiwaniu pracy. W opisywanym roku porozumienia w sprawie organizacji prac społecznie użytecznych PUP podpisał z gminami: Latowicz, Kałuszyn, Cegłów, Mrozy, Jakubów, Mińsk Mazowiecki (miasto) oraz z Urzędem Gminy w Stanisławowie.

Tabela 40. Prace społecznie użyteczne w 2022 r.

Wyszczególnienie	Realizacja
rozpoczęli	38
zakończyli	33
podjęcie pracy po programie	4
efektywność zatrudnieniowa	12,1%
środki wydatkowane (w tys. zł)	61,0 tys. zł

6. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych

W 2022 roku refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pozwoliły na podjęcie zatrudnienia 103 skierowanym osobom bezrobotnym (uwzględniając rotację na stanowiskach). Pracodawcom zrefundowano koszty zakupu wyposażenia na łączną kwotę 2 218,4 tys. zł, co pozwoliło na utworzenie 66 nowych miejsc pracy. Refundacje przyznawano w wysokości nie wyższej niż 6 – krotność przeciętnego wynagrodzenia na jedno stanowisko pracy. Efektywność zatrudnieniowa tej formy aktywizacji wyniosła w opisywanym roku 97,4%.

Tabela 41. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych w 2022 r.

Wyszczególnienie	Realizacja			
	Ogółem	w tym:		
		Algorytm	Projekt POWER	Projekt RPO WM
Liczba nowoutworzonych stanowisk	66	25	20	21
środki wydatkowane (w tys. zł)	2 218,4	836,7	679,4	702,3

Tabela 42. Rodzaje działalności firm, którym w 2022 roku przyznano refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych.

PKD 2007	Rodzaj działalności przeważającej	Liczba wyposażonych stanowisk pracy
46.90.Z	Sprzedaż hurtowa niewyspecjalizowana	5
47.91.Z	Sprzedaż detaliczna prowadzona przez domy sprzedaży wysyłkowej lub Internet	4
45.20.Z	Konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli	4
81.29.Z	Pozostałe sprzątanie	3
14.13.Z	Produkcja pozostałej odzieży wierzchniej	3
41.20.Z	Roboty budowlane związane ze wznoszeniem budynków mieszkalnych i niemieszkalnych	3
20.42.Z	Produkcja wyrobów kosmetycznych i toaletowych	2
31.09.Z	Produkcja pozostałych mebli	2
42.11.Z	Roboty związane z budową dróg i autostrad	2
45.32.Z	Sprzedaż detaliczna części i akcesoriów do pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli	2
47.11.Z	Sprzedaż detaliczna prowadzona w niewyspecjalizowanych sklepach z przewagą żywności, napojów i wyrobów tytoniowych	2
52.29.C	Działalność pozostałych agencji transportowych	2
10.39.Z	Pozostałe przetwarzanie i konserwowanie owoców i warzyw	1
16.10.Z	Produkcja wyrobów tartacznych	1
16.23.Z	Produkcja pozostałych wyrobów stolarskich i ciesielskich dla budownictwa	1
20.12.Z	Produkcja barwników i pigmentów	1
22.22.Z	Produkcja opakowań z tworzyw sztucznych	1
22.23.Z	Produkcja wyrobów dla budownictwa z tworzyw sztucznych	1
25.11.Z	Produkcja konstrukcji metalowych i ich części	1
28.25.Z	Produkcja przemysłowych urządzeń chłodniczych i wentylacyjnych	1
31.01.Z	Produkcja mebli biurowych i sklepowych	1
43.32.Z	Zakładanie stolarki budowlanej	1
43.39.Z	Wykonywanie pozostałych robót budowlanych wykończeniowych	1
43.99.Z	Pozostałe specjalistyczne roboty budowlane, gdzie indziej niesklasyfikowane	1
46.64.Z	Sprzedaż hurtowa maszyn dla przemysłu tekstylnego oraz maszyn do szycia i maszyn dziewiarskich	1

46.77.Z	Sprzedaż hurtowa odpadów i złomu	1
47.19.Z	Pozostała sprzedaż detaliczna prowadzona w niewyspecjalizowanych sklepach	1
47.26.Z	Sprzedaż detaliczna wyrobów tytoniowych prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach	1
47.52.Z	Sprzedaż detaliczna drobnych wyrobów metalowych, farb i szkła prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach	1
56.10.A	Restauracje i inne stałe placówki gastronomiczne	1
56.21.Z	Przygotowywanie i dostarczanie żywności dla odbiorców zewnętrznych (katering)	1
69.10.Z	Działalność prawnicza	1
71.11.Z	Działalność w zakresie architektury	1
71.12.Z	Działalność w zakresie inżynierii i związane z nią doradztwo techniczne	1
74.20.Z	Działalność fotograficzna	1
81.22.Z	Specjalistyczne sprzętanie budynków i obiektów przemysłowych	1
81.30.Z	Działalność usługowa związana z zagospodarowaniem terenów zieleni	1
82.99.Z	Pozostała działalność wspomagająca prowadzenie działalności gospodarczej, gdzie indziej niesklasyfikowana	1
85.10.Z	Wychowanie przedszkolne	1
85.59.A	Nauka języków obcych	1
85.59.B	Pozostałe pozaszkolne formy edukacji, gdzie indziej niesklasyfikowane	1
86.90.A	Działalność fizjoterapeutyczna	1
96.02.Z	Fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne	1
96.03.Z	Pogrzeby i działalność pokrewna	1
RAZEM		66

7. Bon na zasiedlenie

O bon na zasiedlenie, stanowiący gwarancję przyznania środków finansowych na pokrycie kosztów zamieszkania w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej poza miejscem dotychczasowego zamieszkania, mogły ubiegać się osoby bezrobotne do 30 roku życia. W 2022 r. Powiatowy Urząd Pracy przyznał bon na zasiedlenie 7 osobom, w tym 6 kobietom

Tabela 43. Bon na zasiedlenie w 2022 r.

Wyszczególnienie	Realizacja
rozpoczęli	7
zakończyli	5
podjęcie pracy po programie	5
efektywność zatrudnieniowa	100,0%
środki wydatkowane (w tys. zł)	70,0 tys. zł

8. Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia

Celem dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia jest zachęcenie pracodawców do zatrudniania bezrobotnych w tej grupie wiekowej. Pracodawca może liczyć na korzystne warunki dofinansowania, które przysługuje przez 12 miesięcy (w przypadku zatrudnienia bezrobotnych w wieku 50 – 60 lat) lub przez 24 miesiące (w przypadku bezrobotnych, którzy ukończyli 60 lat). Pracodawca lub przedsiębiorca zobowiązani są do dalszego zatrudniania skierowanego bezrobotnego po zakończeniu dofinansowania przez okres równy co najmniej połowie okresu dofinansowania tj. przez 6 lub 12 miesięcy.

Tabela 44. Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego w wieku 50 plus w 2022 r.

Wyszczególnienie	Realizacja
rozpoczęli (w tym rotacja na stanowiskach)	6
zakończyli	10
podjęcie pracy po programie	9
efektywność zatrudnieniowa	90,0%
środki wydatkowane (w tys. zł)	56,2 tys. zł

9. Aktywizacja zawodowa osób niepełnosprawnych zarejestrowanych jako bezrobotne lub poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu (PFRON)

Aktywizacja zawodowa osób z niepełnosprawnością ze środków PFRON w 2022 roku polegała na organizacji szkoleń zawodowych dla 2 osób – 2 mężczyzn (kurs kucharski, obrabiarki – operator, programista) oraz przyznaniu środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej 1 osobie – kobieta (działalność fizjoterapeutyczna). Wydatkowano łącznie 75 654,43 zł.

V. Wsparcie przedsiębiorców i innych podmiotów w ramach Tarczy Antykryzysowej

Od dnia 1 stycznia 2022 r. do dnia 15 kwietnia 2022 r. prowadzony był nabór wniosków o udzielenie dotacji na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla mikroprzedsiębiorców i małych przedsiębiorców określonych branż na podstawie rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 20 grudnia 2021 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie wsparcia uczestników obrotu gospodarczego poszkodowanych wskutek pandemii COVID-19. W ww. okresie wpłynęło 8 wniosków o udzielenie dotacji. Pozytywnie rozpatrzono 4 wnioski, z których 2 wnioski wpłynęły od firm działających w branży „Przygotowywanie i podawanie napojów” oraz 2 wnioski wpłynęły od firm działających w branży „Pozostała działalność rozrywkowa i rekreacyjna”. Wydatkowano łącznie kwotę 20 000,00 zł.

VI. Obsługa formalna

W 2022 roku wydano 7 660 decyzji administracyjnych i postanowień. Wpłynęło 20 odwołań od decyzji, w tym: 14 przekazano do organu odwoławczego (z czego 12 decyzji utrzymano w mocy, 2 zostały przekazane do ponownego rozpatrzenia) i 6 spraw rozstrzygnięto w oparciu o art. 132 kpa (tj. uchylono na miejscu).

Organ wydawał decyzje lub postanowienia między innymi w następujących obszarach:

- uznanie lub odmowa uznania za osobę bezrobotną oraz utrata statusu osoby bezrobotnej lub osoby poszukującej pracy,
- przyznanie, odmowa przyznania, wstrzymanie, wznowienie wypłaty oraz utrata lub pozbawienie prawa do zasiłku dla bezrobotnych, dodatku szkoleniowego, stypendium, dodatku aktywizacyjnego,

- odroczenie terminu spłaty, rozłożenie na raty lub umorzenie części albo całości nienależnie pobranego świadczenia udzielonego z Funduszu Pracy oraz innych świadczeń finansowanych z Funduszu Pracy,
- obowiązek zwrotu nienależnie pobranego zasiłku, dodatku szkoleniowego, stypendium, innych nienależnie pobranych świadczeń finansowanych z Funduszu Pracy,
- wszczęcia spraw, wznowienie postępowania w sprawach zakończonych decyzją ostateczną.

W 2022 roku poprzez moduł www.praca.gov.pl Oprogramowania Syriusz^{Std} Powiatowy Urząd Pracy obsłużył 1 223 wnioski od osób rejestrujących się w PUP elektronicznie.

Tabela 45. Rejestracje elektroniczne osób bezrobotnych i poszukujących pracy w latach 2021 - 2022.

Miesiąc	Rejestracje on-line	
	2021	2022
Styczeń	118	173
Luty	126	154
Marzec	139	114
Kwiecień	158	89
Maj	154	77
Czerwiec	124	69
Lipiec	88	98
Sierpień	88	93
Wrzesień	128	134
Październik	95	90
Listopad	115	74
Grudzień	71	58
Ogółem	1 404	1 223

Zakres obsługi formalnej w 2022 roku obejmował ponadto:

- rejestrację bezrobotnych i poszukujących pracy (w tym rejestrację z wykorzystaniem formularza elektronicznego);
- wprowadzanie i modyfikację danych uzyskanych podczas rejestracji do systemu komputerowego;
- prowadzenie rejestru bezrobotnych i poszukujących pracy;
- naliczanie świadczeń bezrobotnym i poszukującym pracy;
- zgłaszanie osób bezrobotnych i członków ich rodzin do ubezpieczenia społecznego i zdrowotnego;
- współpracę z Ośrodkami Pomocy Społecznej oraz Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w celu zapewnienia bezrobotnym i ich rodzinom niezbędnego wsparcia;
- udzielanie informacji, wyjaśnień dotyczących podstawowych praw i obowiązków osób bezrobotnych i poszukujących pracy w formie ustnej, udostępniania broszur, ulotek, biuletynów;
- sporządzenie i dostarczenie informacji o dochodach i pobranych zaliczkach na podatek dochodowy (PIT-11);
- wydawanie zaświadczeń na żądanie osoby ubiegającej się o zaświadczenie.

VII. Zarządzanie środkami Funduszu Pracy, KFS i PFRON

1. Wydatki na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu oraz na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy (KFS)

Na koniec 2022 roku limit środków na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej wynosił łącznie 12 006,2 tys. zł. Na główne formy aktywizacji zawodowej urząd dysponował limitem w wysokości 10 506,2 tys. zł. Pozostała kwota (1 500,0 tys. zł) była przewidziana na zadania realizowane w ramach Tarczy Antykryzysowej. Wydatki na aktywne programy rynku pracy (z wyłączeniem COVID-19) w 2022 roku wyniosły 9 897,2 tys. zł. Największy udział w wydatkach miały środki na podjęcie działalności gospodarczej dla osób bezrobotnych (4 397,1 tys. zł). Istotny udział w wydatkach na aktywizację miały ponadto środki przeznaczone na refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy (2 218,4 tys. zł). Wydatki na wsparcie realizowane przez PUP w ramach Tarczy Antykryzysowej wyniosły 20,0 tys. zł.

Tabela 46. Wydatki Funduszu Pracy na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w 2022 r.

Lp.	Wyszczególnienie	Limit	Wydatki
		w tys. zł	
1.	Szkolenia	468,9	411,9
2.	Prace interwencyjne	1 092,1	860,7
3.	Roboty publiczne	263,4	184,1
4.	Staże zawodowe	1 670,3	1 564,2
5.	Środki na podjęcie działalności gospodarczej	4 456,8	4 397,1
6.	Prace społecznie użyteczne	67,0	61,0
7.	Finansowanie studiów podyplomowych	30,0	18,8
8.	Środki na refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	2 220,7	2 218,4
9.	Stypendium na kontynuowanie nauki	7,0	3,0
10.	Badania lekarskie	14,3	13,2
11.	Finansowanie kosztów przejazdu	18,0	14,4
12.	Finansowanie kosztów opieki nad dzieckiem	31,0	17,8
13.	Bon na zasiedlenie	75,0	70,0
14.	Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego w wieku powyżej 50 lat	81,7	56,2
15.	Finansowanie opłaty za postępowanie nostryfikacyjne albo postępowanie w sprawie potwierdzenia ukończenia studiów na określonym poziomie	10,0	6,4
Razem		10 506,2	9 897,2

Na finansowanie szkoleń pracowników i pracodawców w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2022 roku wydatkowano 766,7 tys. zł, w tym w ramach limitu podstawowego 660,2 tys. zł i w ramach rezerwy 106,5 tys. zł. Największy udział w wydatkach KFS miało wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych (58,0%). Pozyskane w ramach KFS środki pozwoliły objąć wsparciem 77 pracodawców. Przeszkolonych zostało 403 pracowników.

Tabela 47. Monitoring wykorzystania środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2022 r.

	Limit (w tys. zł)	Wydatkowanie (w tys. zł)
Limit (podstawowy + rezerwa)	810,0	766,7
Wielkość pracodawcy / forma prawna	Liczba pracodawców objętych wsparciem KFS	Liczba przeszkolonych pracowników
Przedsiębiorca zatrudniający do 9 pracowników	39	79
Przedsiębiorca zatrudniający od 10 do 49 pracowników	21	83
Przedsiębiorca zatrudniający powyżej 50 pracowników	7	52
Jednostki sektora finansów publicznych	10	189
Inni	0	0
Razem	77	403

Tabela 48. Wydatkowanie środków KFS z tzw. limitu podstawowego według priorytetów w 2022 r.

Nr	Priorytet	Wydatkowanie (w tys. zł)
1)	wsparcie kształcenia ustawicznego osób zatrudnionych w firmach, które na skutek pandemii COVID-19, musiały podjąć działania w celu dostosowania się do zmienionej sytuacji rynkowej	27,2
2)	wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem	61,3
3)	wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych	444,7
4)	wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących będących członkami rodzin wielodzietnych	34,1
5)	wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRIPS	0
6)	wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy, w tym także technologii i narzędzi cyfrowych oraz podnoszenie kompetencji cyfrowych	92,9
7)	wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących w branży motoryzacyjnej	0
8)	inne (poza priorytetami)	0
9)	promocja KFS	0
	Razem	660,2

Tabela 49. Wydatkowanie środków KFS z tzw. rezerwy według priorytetów w 2022 r.

Nr	Priorytet	Wydatkowanie (w tys. zł)
1)	wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia	106,5
2)	wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczonym stopniem niepełnosprawności	0
3)	wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców	0
	inne (poza priorytetami)	0
	promocja	0
	Razem	106,5

2. Wydatki na realizację zadań z zakresu zatrudnienia i rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych (PFRON)

W opisywanym roku środki z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych przeznaczono na organizację szkoleń zawodowych oraz przyznanie środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

Tabela 50. Wydatki na realizację zadań z zakresu zatrudnienia i rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych w 2021 i 2022 roku (PFRON).

Wyszczególnienie	2021 rok (w tys. zł)	2022 rok (w tys. zł)
Koszty szkoleń osób niepełnosprawnych	4,0	7,8
Wydatki na instrumenty i usługi rynku pracy osób niepełnosprawnych poszukujących pracy i nie pozostających w zatrudnieniu (m.in. staże, szkolenia, prace interwencyjne)	19,9	4,7
Koszty wyposażenia stanowisk pracy	0,0	0,0
Dofinansowanie do rozpoczęcia działalności gospodarczej	55,4	63,2
Ogółem	79,3	75,7

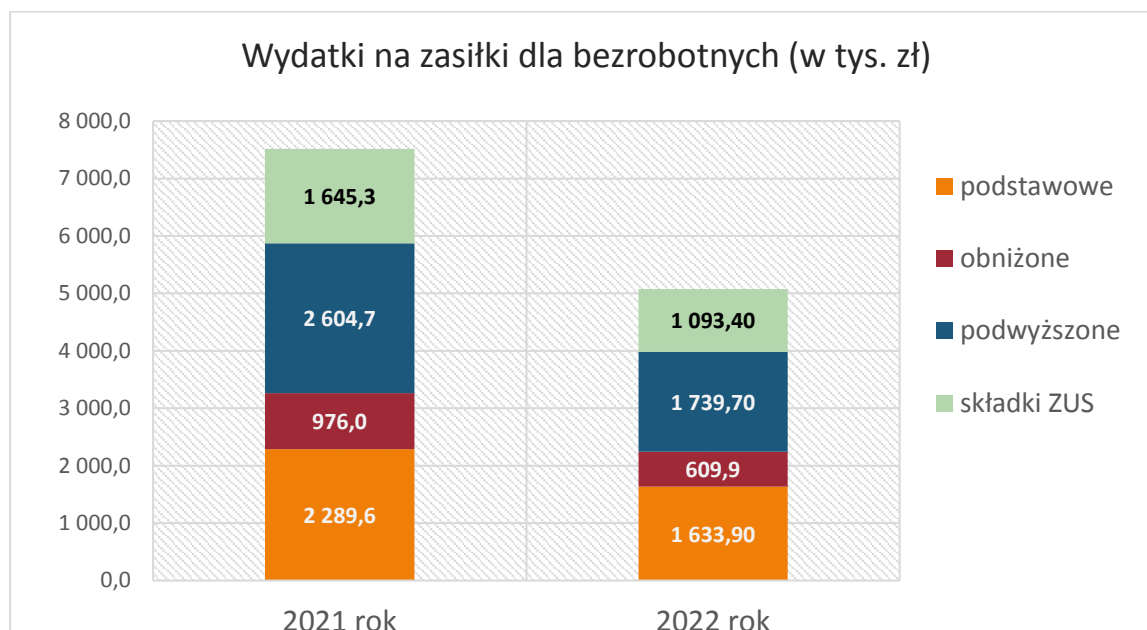
3. Wydatki na zasiłki dla bezrobotnych

W 2022 roku wydatki na zasiłki dla bezrobotnych wyniosły 5 076,9 tys. zł i były niższe od wydatków poniesionych w 2021 r. o 2 438,7 tys. zł. Wysokość podstawowego zasiłku dla bezrobotnych wynosiła na koniec 2022 r. 1 304,10 zł przez pierwsze trzy miesiące pobierania zasiłku oraz 1 024,10 zł w okresie kolejnych dni posiadania prawa do zasiłku. W przypadku, gdy osoba bezrobotna z własnej inicjatywy podjęła zatrudnienie lub inną pracę zarobkową, mogła się ubiegać o dodatek aktywizacyjny w wysokości do 50% zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust. 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, przez połowę okresu, w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek. Dodatki aktywizacyjne w 2022 roku przyznawano w kwocie 600,00 zł miesięcznie i wypłacono je 158 osobom.

Tabela 51. Pasywne wydatki Funduszu Pracy w 2021 i 2022 roku.

Wyszczególnienie	2021 rok (w tys. zł)	2022 rok (w tys. zł)	Wzrost (+) / spadek (-) w porównaniu do 2021 roku
Zasiłki dla bezrobotnych łącznie ze składkami w tym:	7 515,6	5 076,9	-2 438,7
– podstawowe	2 289,6	1 633,9	-655,7
– obniżone	976,0	609,9	-366,1
– podwyższone	2 604,7	1 739,7	-865,0
– składki na ubezpieczenia społeczne	1 645,3	1 093,4	-551,9
Dodatki aktywizacyjne	148,7	159,2	+10,5

Wykres 27. Wydatki na zasiłki dla bezrobotnych w 2021 i 2022 r.



VIII. Projekty współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego

1. Projekt „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie mińskim (IV)”

Powiatowy Urząd Pracy w 2022 roku kontynuował realizację projektu pt. „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie mińskim (IV)” w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego na lata 2014-2020, Oś priorytetowa VIII Rozwój rynku pracy, Działanie 8.1 – Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych przez PUP.

W latach 2021-2022 PUP objął wsparciem 166 osób bezrobotnych w wieku 30 lat i więcej, należących do co najmniej jednej z grup defaworyzowanych:

- osób w wieku 50 lat i więcej,
- osób z niepełnosprawnościami,
- osób długotrwale bezrobotnych,
- osób o niskich kwalifikacjach zawodowych,
- kobiet;

oraz

- bezrobotnych mężczyzn w wieku pomiędzy 30 a 49 rokiem życia.

W 2021 roku w ramach projektu zrealizowano następujące formy wsparcia:

- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej dla 42 osób,
- refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla 31 osób,
- indywidualne szkolenia zawodowe dla 3 osób.

W ostatnim roku realizacji projektu (2022) zrealizowano następujące formy wsparcia:

- indywidualne szkolenia zawodowe dla 2 osób,

- staże zawodowe dla 20 osób,
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej dla 42 osób,
- wyposażenie lub doposażenie stanowisk pracy dla 26 osób.

Całkowita wartość projektu wyniosła 3 742 579,77 zł, a wartość unijnego dofinansowania wynosi 80% wartości projektu.

2. Projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie mińskim (IV)”

Powiatowy Urząd Pracy od 01.01.2020 r. do 31.12.2022 r. realizował projekt pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie mińskim (IV)” współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020, Oś priorytetowa I Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe, Poddziałanie 1.1.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego.

Uczestnikami projektu było 407 osób młodych bez pracy w wieku 18-29 lat, w tym osoby z niepełnosprawnościami, zarejestrowanych w urzędzie jako bezrobotne, spośród których co najmniej 60% stanowiły osoby, które nie uczestniczyły w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET), zgodnie z definicją osoby z kategorii NEET, przyjętą w PO WER 2014-2020. Uczestnikami projektu było również 726 osób młodych w wieku do 29 r.ż., pracujących oraz korzystających ze wsparcia w ramach ustawy COVID-19. Grupą docelową byli pracownicy przedsiębiorstw - wsparcie w ramach art.15zzb, przedsiębiorcy niezatrudniający pracowników - art.15zcc, pracownicy organizacji pozarządowych - art.15zze, korzystający ze wsparcia w ramach ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych. Wszystkich uczestników projektu było zatem 1 127 osób. Pierwszeństwo udziału w projekcie przysługiwało osobom niepełnosprawnym oraz osobom długotrwale bezrobotnym.

W 2020 roku w ramach ww. projektu zrealizowano następujące formy wsparcia:

- indywidualne szkolenia zawodowe dla 6 osób,
- staże zawodowe dla 54 osób,
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej dla 34 osób,
- wyposażenie lub doposażenie stanowisk pracy dla 23 osób;
- instrumenty dofinansowania COVID-19 dla 670 osób.

W 2021 roku w ramach ww. projektu zrealizowano następujące formy wsparcia:

- indywidualne szkolenia zawodowe dla 11 osób,
- staże zawodowe dla 69 osób,
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej dla 38 osób,
- wyposażenie lub doposażenie stanowisk pracy dla 34 osób.
- instrumenty dofinansowania COVID-19 dla 56 osób.

W ostatnim roku realizacji projektu (2022) zrealizowano następujące formy wsparcia:

- indywidualne szkolenia zawodowe dla 9 osób,
- staże zawodowe dla 58 osób,
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej dla 34 osób,
- wyposażenie lub doposażenie stanowisk pracy dla 38 osób.

W ramach projektu w latach 2020-2021 realizowane były formy wsparcia, o których mowa w art. 15z**z** i 15z**z**c ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz. U. poz. 374 z późn. zm.), tj.

- dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorców samozatrudnionych;
- dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników dla mikroprzedsiębiorców, małych i średnich przedsiębiorców.

Wartość projektu stanowiła kwota 9 327 758,20 zł. Wysokość dofinansowania unijnego wynosiła 84,28% wartości projektu.

3. Projekt „Postaw na siebie” - partnerstwo

Powiatowy Urząd Pracy był partnerem w projekcie pt. „Postaw na siebie”. Liderem projektu było Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Mińsku Mazowieckim. Przedsięwzięcie to realizowane było w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego na lata 2014 – 2020, Oś priorytetowa IX, Wspieranie włączenia społecznego i walka z ubóstwem, Działanie 9.1 Aktywizacja społeczno-zawodowa osób wykluczonych i przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu. Głównym celem projektu było zwiększenie potencjału społeczno – zawodowego 48 osób będących w pieczy zastępczej lub opuszczających tą pieczę. Projekt przewidywał kompleksowe wsparcie uczestników w zakresie zapobiegania zjawisku wykluczenia społecznego oraz poprawę ich sytuacji społeczno – zawodowej. Cel główny oraz cele szczegółowe zostały osiągnięte m.in. poprzez trening kompetencji społecznych, kursy zawodowe, działania integracyjne. Projekt realizowany był od 01.10.2019 r. do 30.09.2022 roku. Zadaniem Powiatowego Urzędu Pracy jako partnera w projekcie było udzielanie doradztwa zawodowego dla uczestników projektu. Wartość projektu ogółem stanowiło 672 tys. zł, z czego wkład UE wynosił 537,6 tys. zł.

IX. Projekt wybrany w konkursie ofert pn. „Razem Możemy Więcej – Pierwsza Edycja Programu Aktywizacyjnego dla Cudzoziemców na lata 2022-2023”

Powiatowy Urząd Pracy w Mińsku Mazowieckim w terminie od 05.08.2022 r. do 31.12.2023 r. realizuje projekt dofinansowany ze środków rezerwy Funduszu Pracy w ramach zadania Integracja cudzoziemców na rynku pracy w ramach Konkursu „Razem Możemy Więcej”.

Powyższy projekt kierowany jest do 101 obywateli Ukrainy legalnie przebywających w powiecie mińskim w związku z prowadzonymi działaniami wojennymi na terenie Ukrainy i zakłada ich kompleksowe wsparcie poprzez ustalenie właściwej ścieżki rozwoju zawodowego oraz dostosowanie form aktywizacji do indywidualnych potrzeb.

W ramach niniejszego projektu przewiduje się następujące formy wsparcia:

- Profilowanie potrzeb i potencjału cudzoziemca – działaniem zostanie objętych 101 osób,
- Doradztwo zawodowe w formie porad indywidualnych/grupowych dla 101 osób,

- Szkolenia grupowe w zakresie: stylizacja paznokci (10 osób), szwaczka (10 osób), język polski dla obcokrajowców (4 grupy po 10 osób), szkolenie „ABC przedsiębiorczości” (5 osób) oraz szkolenia indywidualne (5 osób). Łącznie działaniem zostanie objętych 70 osób.
- Pośrednictwo pracy – działaniem zostanie objętych 101 osób.

Całkowita wartość projektu to 600 433,00 zł, w tym w całości dofinansowana ze środków rezerwy Funduszu Pracy.

W roku 2022 r. w ramach niniejszego projektu wydatkowano kwotę 226 865,92 zł i zrealizowano następujące działania:

- Profilowanie potrzeb i potencjału cudzoziemca – 81 osób,
- Doradztwo zawodowe w formie porad indywidualnych (73 osoby) i grupowych (8 osób),
- Szkolenia grupowe w zakresie: stylizacja paznokci (10 osób), język polski dla obcokrajowców (4 grupy po 10 osób) oraz szkolenia indywidualne (3 osoby). Łącznie działaniem objęto 53 os.,
- Pośrednictwo pracy – 75 osób.

W 2023 roku w ramach projektu planowane są następujące formy wsparcia:

- Profilowanie potrzeb i potencjału cudzoziemca – 20 osób,
- Doradztwo zawodowe w formie porad indywidualnych/grupowych dla 20 osób,
- Szkolenia grupowe w zakresie: szwaczka (10 osób), szkolenie „ABC przedsiębiorczości” (5 osób) oraz szkolenia indywidualne (2 osoby). Łącznie działaniem zostanie objętych 17 osób.
- Pośrednictwo pracy – 25 osób.

X. Organizacja „Dni Umiejętności Zawodowych”

W dniach 18 - 19.05.2022 r. Powiatowy Urząd Pracy w Mińsku Mazowieckim zorganizował „Dni Umiejętności Zawodowych” w ramach Europejskich Dni Pracodawców 2022 - Europejskiego Tygodnia Umiejętności Zawodowych. Celem wydarzenia była popularyzacja wśród klientów PUP idei podwyższania i zmiany kwalifikacji zawodowych oraz rozpowszechnianie informacji o usługach i instrumentach rynku pracy oferowanych przez PUP.

W dniu 18.05.2022 r. zorganizowano trzy spotkania informacyjne dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy: „Spotkanie dla obywateli Ukrainy zarejestrowanych w PUP”, „Co mogę uzyskać w Urzędzie - praca, poradnictwo zawodowe, szkolenia, studia podyplomowe, środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej?”, „Moje kwalifikacje - bilans kompetencji”.

W dniu 19.05.2022 r. odbyło się spotkanie „Urząd otwarty na pracodawcę” adresowane do pracodawców i przedsiębiorców, w którym uczestniczył Pan Antoni Jan Tarczyński - Starosta Miński, Członkowie Powiatowej Rady Rynku Pracy, Pani Monika Lisiecka - Zastępca Mazowieckiego Wojewódzkiego Komendanta Ochotniczych Hufców Pracy, Pani Edyta Ślubowska – Dyrektor Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży w Siedlcach, Pani Joanna Kowalska - Dyrektor Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego, Pani Katarzyna Kot-Szubińska Dyrektor Medycznej Szkoły Policealnej w Mińsku Mazowieckim, Pan Wojciech Malczyk – Starszy Cechu w Powiatowym Cechu Rzemiosł Różnych w Mińsku Mazowieckim.

Pan Antoni Jan Tarczyński – Starosta Miński podczas swojego wystąpienia zwrócił uwagę na ważną rolę powiatowego urzędu pracy we wdrażaniu tarczy antykryzysowej i wspieraniu w trudnym czasie pandemii pracodawców, przedsiębiorców i organizacji pozarządowych z powiatu mińskiego. Pan starosta odniósł się również do trudnych wyzwań, przed którymi stoi kształcenie zawodowe. Jednym

z takich wyzwań jest coraz bardziej odczuwalny brak nauczycieli i instruktorów praktycznej nauki zawodu.

Pani Anna Laskowska - Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Mińsku Mazowieckim - przedstawiła ofertę PUP skierowaną do pracodawców m.in. w zakresie możliwości wsparcia zatrudnienia nowych pracowników oraz finansowania kształcenia pracodawców i pracowników.

Ważnym punktem spotkania było podpisanie porozumienia o współpracy pomiędzy Panią Moniką Lisiecką Zastępcą Mazowieckiego Wojewódzkiego Komendanta Ochotniczych Hufców Pracy a Panem Wojciechem Malczykiem - Starszym Cechu i Panią Lidią Witusińską - Podstarszą Cechu reprezentujących Powiatowy Cech Rzemiosł Różnych w Mińsku Mazowieckim. Współpraca stron będzie realizowana w ramach podejmowania przedsięwzięć służących podnoszeniu poziomu kształcenia praktycznego i teoretycznego młodzieży, inicjowania przedsięwzięć zachęcających młodzież do uzyskania i podnoszenia kwalifikacji zawodowych oraz określeniu predyspozycji zawodowych uczestników kształcenia.

Na stoiskach wystawienniczych ofertę kształcenia zawodowego przedstawiły: Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w Mińsku Mazowieckim, Medyczna Szkoła Policealna w Mińsku Mazowieckim, Ochotniczy Hufiec Pracy w Mińsku Mazowieckim, Powiatowy Cech Rzemiosł Różnych w Mińsku Mazowieckim.

Wydarzenia zorganizowane w ramach omawianej edycji Europejskich Dni Pracodawców przyczynią się do wzmocnienia współpracy pomiędzy Publicznymi Służbami Zatrudnienia a pracodawcami i partnerami rynku pracy.

XI. Barometr zawodów 2023

W dniu 11.10.2022 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Mińsku Mazowieckim odbyło się spotkanie dotyczące realizacji VIII edycji badania „Barometr zawodów 2023”. Barometr zawodów to jednoroczna prognoza sytuacji w zawodach. Badanie jest przeprowadzane na zlecenie Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznej i opiera się na opinii ekspertów, którzy wspólnie analizują sytuację w danym powiecie, w poszczególnych zawodach. Barometr dzieli zawody na trzy grupy: deficytowe, zrównoważone i nadwyżkowe w każdym z powiatów w Polsce oraz na poziomie województw i kraju. Wyniki badania wykorzystywane są m.in.:

- przy planowaniu kariery zawodowej (wskazują w jakich zawodach warto się dokształcać, gdyż są najlepsze perspektywy na pracę),
- przy poszukiwaniu pracy w zawodzie (wskazują jak wygląda sytuacja w poszczególnych powiatach - gdzie może być łatwiej o pracę),
- do analiz rynku pracy (wskazują trendy w zakresie popytu i podaży pracy).

Spotkanie prowadzili pracownicy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie. W badaniu udział wzięli: Pan Wojciech Malczyk - Członek Powiatowej Rady Rynku Pracy, Starszy Cechu Rzemiosł Różnych, Pani Agnieszka Marczuk z Cechu Rzemiosł Różnych, Pani Aneta Jurkowska Wicedyrektor d/s kształcenia zawodowego Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w Mińsku Mazowieckim, Pan Adam Trześkowski Dyrektor Zespołu Szkół Nr 1 im. Kazimierza Wielkiego w Mińsku Mazowieckim, Pani Hanna Przybysz Komendantowi Hufca 7-19, Pani Katarzyna Kot-Szubińska Dyrektor Medycznej Szkoły Policealnej w Mińsku Mazowieckim oraz Pani Anna Rokicka Wicedyrektor Zespołu Szkół im. Marii Skłodowskiej-Curie w Mińsku Mazowieckim oraz Dyrektor Anna Laskowska i pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Mińsku Mazowieckim.

XII. Współpraca z samorządami lub innymi podmiotami, organizacja własnych przedsięwzięć

Współpraca Powiatowego Urzędu Pracy z samorządami lub innymi podmiotami polegała między innymi na organizacji prac społecznie użytecznych, prac interwencyjnych, staży, robót publicznych i dofinansowaniu kształcenia ustawicznego pracowników w ramach KFS. Urząd wspierał też jednostki samorządowe poprzez pośrednictwo pracy (upowszechnianie ofert pracy). Współpraca dotyczyła ponadto wymiany informacji o usługach, udostępniania danych statystycznych o bezrobociu na terenie poszczególnych gmin, wspólnej realizacji projektów.

Ponadto, w 2022 r. tut. Urząd organizował:

- spotkania informacyjne dla osób nowozarejestrowanych (31 spotkań), w tym obywateli Ukrainy (13 spotkań), podczas których pracownicy tut. Urzędu informowali o prawach i obowiązkach bezrobotnego, usługach i instrumentach świadczonych przez tut. Urząd oraz lokalnym rynku pracy;
- spotkania informacyjne dla obywateli Ukrainy (35 spotkań) w poszczególnych gminach powiatu mińskiego;
- spotkania informacyjne dla uczniów szkół ponadpodstawowych (4 spotkania) w ramach których doradca zawodowy przekazywał informacje o działalności tut. Urzędu oraz aktualnych trendach na lokalnym rynku pracy;
- wideokonferencję (24.01.2022 r.) z udziałem Pana Antoniego Jana Tarczyńskiego - Starosty Mińskiego, Pana Witolda Kikolskiego - Wicestarosty oraz Pani Anny Laskowskiej - Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Mińsku Mazowieckim podczas której omówiono między innymi zasady przyznawania dofinansowania na podjęcie działalności gospodarczej, wysokość dofinansowania oraz przeznaczenie środków, obowiązki osoby otrzymującej środki, jak sporządzić plan przedsięwzięcia, a także na co zwrócić uwagę wypełniając wniosek;
- spotkania informacyjne (08.07.2022 r. i 14.09.2022 r.) dla osób bezrobotnych zainteresowanych otrzymaniem środków na podjęcie działalności gospodarczej w ramach którego omówione zostały najważniejsze kwestie w tym zakresie;
- spotkania (23.03.2022 r., 01.04.2022 r., 06.07.2022 r.) z osobami bezrobotnymi, którym przyznano środki na podjęcie działalności gospodarczej. Pracownicy urzędu przedstawili w formie wizualnej prezentacji prawa i obowiązki wynikające z umowy o dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej oraz udzielili odpowiedzi na pytania zadawane przez wnioskodawców. Na zakończenie spotkań podpisano umowy o dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej.

W 2022 r. tut. Urząd popularyzował:

- projekt „reSTART zmiany, które budują”, którego celem jest wzrost dobrze zarządzanych i adaptujących się do rzeczywistości firm na terenie całej Polski;
- aplikację ePraca na urządzenia mobilne z systemem operacyjnym iOS w sklepie AppStore, która umożliwia m. in. szybkie filtrowanie ofert (wg zawodu, wg lokalizacji);
- nabór do nowego rodzaju służby w wojsku – dobrowolnej zasadniczej służby wojskowej, która zapewnia m.in.: wynagrodzenie w okresie szkolenia, w wysokości pensji żołnierza zawodowego – 4 560,00 zł.

W 2022 r. Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Mińsku Mazowieckim Pani Anna Laskowska brała udział w licznych seminariach i konferencjach poświęconych szeroko pojętej tematyce rynku pracy m. in. w spotkaniu z przedstawicielem Mazowieckiego Centrum Polityki Społecznej na temat ekonomii społecznej w wymiarze lokalnym (08.07.2022 r.).

Spis tabel

Tabela 1. Stopa bezrobocia rejestrowanego w kraju, województwie mazowieckim i powiecie mińskim w 2021 i 2022 roku (Źródło: GUS, Bank Danych Lokalnych).	4
Tabela 2. Bezrobotni według gmin na koniec 2021 i 2022 roku.....	5
Tabela 3. Napływ, odpływ bezrobotnych i poszukujących pracy w 2021 i 2022 r.	5
Tabela 4. Przyczyny odpływu z bezrobocia w 2022 r.....	6
Tabela 5. Porównanie napływu bezrobotnych w poszczególnych grupach bezrobotnych w 2021 i 2022 roku.	7
Tabela 6. Porównanie przyczyn odpływu z bezrobocia w latach 2021 - 2022.....	8
Tabela 7. Struktura wybranych grup bezrobotnych na koniec 2021 i 2022 r.	8
Tabela 8. Bezrobotne kobiety według czasu pozostawania bez pracy, wieku, wykształcenia i stażu pracy na koniec 2021 i 2022 r.	9
Tabela 9. Bezrobotni mężczyźni według czasu pozostawania bez pracy, wieku, wykształcenia i stażu pracy na koniec 2021 i 2022 r.	10
Tabela 10. Bezrobotni zamieszkałi na wsi według czasu pozostawania bez pracy, wieku, wykształcenia i stażu pracy na koniec 2021 i 2022 r.	11
Tabela 11. Długotrwale bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy, wieku, wykształcenia i stażu pracy na koniec 2021 i 2022 r.	15
Tabela 12. Bezrobotni do 30 roku życia według czasu pozostawania bez pracy, wieku, wykształcenia i stażu pracy na koniec 2021 i 2022 r.	16
Tabela 13. Bezrobotni powyżej 50 roku życia według czasu pozostawania bez pracy, wieku, wykształcenia i stażu pracy na koniec 2021 i 2022 r.	18
Tabela 14. Bezrobotni z niepełnosprawnościami według czasu pozostawania bez pracy, wieku, wykształcenia i stażu pracy w 2021 i 2022 r.	19
Tabela 15. Osoby bezrobotne będące w ewidencji osób niepełnosprawnych na koniec 2021 i 2022 r.....	20
Tabela 16. Bezrobotni według wieku na koniec 2021 i 2022 r.	20
Tabela 17. Bezrobotni według wykształcenia na koniec 2021 i 2022 r.....	21
Tabela 18. Bezrobotni według stażu pracy na koniec 2021 i 2022 r.....	22
Tabela 19. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy od momentu ostatniej rejestracji w Powiatowym Urzędzie Pracy na koniec 2021 i 2022 r.....	24
Tabela 20. Najliczniej reprezentowane zawody wśród bezrobotnych zarejestrowanych w PUP na koniec 2021 i 2022 r.....	25
Tabela 21. Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w latach 2017 - 2021 (Źródło: GUS, Bank Danych Lokalnych).	26
Tabela 22. Realizacja zadań pośrednictwa pracy w 2021 i 2022 r.....	28
Tabela 23. Wykaz pracodawców, dla których PUP zorganizował giełdy pracy w 2022 r.....	28
Tabela 24. Ranking ilościowy ofert pracy zgłoszonych do PUP według zawodów w 2021 i 2022 r.....	31
Tabela 25. Informacja na temat działań EURES w 2021 i 2022 r.	32
Tabela 26. Przegląd sytuacji w zakresie zatrudnienia cudzoziemców w 2021 i 2022 roku.	32
Tabela 27. Liczba oświadczeń o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcowi, które wpłynęły w 2022 roku.	32
Tabela 28. Efekty poradnictwa zawodowego w formie porad indywidualnych w 2021 i 2022 r.....	33
Tabela 29. Struktura osób bezrobotnych korzystających z poradnictwa zawodowego w formie porad indywidualnych w 2021 i 2022 r.	33
Tabela 30. Liczba bezrobotnych uczestniczących w szkoleniach i efektywność zatrudnieniowa po programie w 2022 r.	34
Tabela 31. Główne obszary zawodowe szkoleń organizowanych w 2022 r.	35
Tabela 32. Liczba osób bezrobotnych rozpoczynających udział w głównych formach aktywizacji (z uwzględnieniem rotacji na stanowiskach) w 2021 i 2022 r.	36
Tabela 33. Liczba uczestników i efektywność staży w 2022 roku.....	37
Tabela 34. Struktura uczestników stażu według wieku i poziomu wykształcenia w 2022 roku.	37
Tabela 35. Obszary zawodowe, w których bezrobotni odbyli staż w 2022 r.	37
Tabela 36. Rodzaje działalności gospodarczej, na które przyznawano dofinansowania w 2022 r.	38
Tabela 37. Ilość i kwota udzielonych dofinansowań na podjęcie działalności gospodarczej w 2022 r.....	39
Tabela 38. Prace interwencyjne w 2022 r.	40
Tabela 39. Roboty publiczne w 2022 r.	40
Tabela 40. Prace społecznie użyteczne w 2022 r.....	40
Tabela 41. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych w 2022 r. .	41
Tabela 42. Rodzaje działalności firm, którym w 2022 roku przyznano refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych.	41
Tabela 43. Bon na zasiedlenie w 2022 r.	42

Tabela 44. Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego w wieku 50 plus w 2022 r.....	43
Tabela 45. Rejestracje elektroniczne osób bezrobotnych i poszukujących pracy w latach 2021 - 2022.	44
Tabela 46. Wydatki Funduszu Pracy na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w 2022 r.	45
Tabela 47. Monitoring wykorzystania środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2022 r.	46
Tabela 48. Wydatkowanie środków KFS z tzw. limitu podstawowego według priorytetów w 2022 r.	46
Tabela 49. Wydatkowanie środków KFS z tzw. rezerwy według priorytetów w 2022 r.	46
Tabela 50. Wydatki na realizację zadań z zakresu zatrudnienia i rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych w 2021 i 2022 roku (PFRON).....	47
Tabela 51. Pasywne wydatki Funduszu Pracy w 2021 i 2022 roku.	47

Spis wykresów

Wykres 1. Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w 2021 i 2022 r.	3
Wykres 2. Stopa bezrobocia rejestrowanego na terenie powiatu mińskiego w 2021 i 2022 r.	3
Wykres 3. Płynność bezrobocia w 2022 roku.	6
Wykres 4. Podjęcia pracy przez bezrobotnych w 2021 i 2022 r.	7
Wykres 5. Liczba bezrobotnych kobiet w poszczególnych miesiącach 2021 i 2022 r.	10
Wykres 6. Liczba bezrobotnych mężczyzn w poszczególnych miesiącach 2021 i 2022 r.	11
Wykres 7. Liczba bezrobotnych ze wsi w poszczególnych miesiącach 2021 i 2022 r.	12
Wykres 8. Bezrobotni z prawem do zasiłku w poszczególnych miesiącach 2021 i 2022 r.	13
Wykres 9. Bezrobotni ze statusem zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy w poszczególnych miesiącach 2021 i 2022 r.	13
Wykres 10. Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych w poszczególnych miesiącach 2021 i 2022 r.	14
Wykres 11. Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy na koniec 2021 i 2022 r.	15
Wykres 12. Liczba długotrwale bezrobotnych w 2021 i 2022 r.	16
Wykres 13. Liczba bezrobotnych do 30 roku życia w 2021 i 2022 r.	17
Wykres 14. Bezrobotni powyżej 50 roku życia w 2021 i 2022 r.	18
Wykres 15. Liczba bezrobotnych z niepełnosprawnością w 2021 i 2022 r.	19
Wykres 16. Bezrobotni według wieku na koniec 2021 i 2022 r.	21
Wykres 17. Struktura bezrobotnych według płci i wieku (w %). Stan w dniu 31.12.2022 r.	21
Wykres 18. Bezrobotni według wykształcenia na koniec 2021 i 2022 r.	22
Wykres 19. Struktura bezrobotnych według płci i wykształcenia (w %). Stan w dniu 31.12.2022 r.	22
Wykres 20. Bezrobotni według stażu pracy na koniec 2021 i 2022 r.	23
Wykres 21. Struktura bezrobotnych według płci i stażu pracy (w %). Stan w dniu 31.12.2022 r.	23
Wykres 22. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy na koniec 2021 i 2022 r.	24
Wykres 23. Struktura bezrobotnych według płci i czasu pozostawania bez pracy (w %). Stan w dniu 31.12.2022 r.	24
Wykres 24. Pracujący w powiecie mińskim według grup sekcji PKD w końcu 2021 roku.	26
Wykres 25. Liczba pozyskanych wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w 2021 i 2022 r.	28
Wykres 26. Ranking ilościowy zgłoszonych wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej według rodzaju działalności w 2021 i 2022 roku.	30
Wykres 27. Wydatki na zasiłki dla bezrobotnych w 2021 i 2022 r.	48

Spis map

Mapa 1. Stopa bezrobocia rejestrowanego według powiatów na koniec grudnia 2022 r. (Źródło: GUS).	4
---	---