

Uzasadnienie celowości przyznania bonu na zasiedlenie, wskazanie rodzaju kosztów zamieszkania:

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

II Oświadczenie bezrobotnego

Oświadczam, że:

1. zobowiązuję się podjąć zatrudnienie/inną pracę zarobkową/działalność gospodarczą* na okres co najmniej 6 miesięcy;
2. będę osiągał/nie będę osiągał* (w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej) wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będę podlegał/nie będę podlegał* ubezpieczeniom społecznym;
3. odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której zamieszkam w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie.

.....
(czytelny podpis bezrobotnego)

*niepotrzebne skreślić

Załączam: Oświadczenie pracodawcy o zamiarze zatrudnienia/powierzenia innej pracy zarobkowej osobie bezrobotnej.

Zasady przyznania bonu na zasiedlenie

1. Na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia starosta, na podstawie umowy, może przyznać bon na zasiedlenie w związku z podjęciem przez niego zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej poza miejscem dotychczasowego zamieszkania.
2. Bon zasiedleniowy może zostać przyznany bezrobotnemu do 30 roku życia jeżeli zostaną spełnione łącznie poniższe warunki:
 - 1) z tytułu zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym,
 - 2) odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny lub opiekun zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie,
 - 3) będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy.
3. Bezrobotny po otrzymaniu bonu jest zobowiązany w terminie:
 - 1) do 30 dni od dnia otrzymania bonu na zasiedlenie dostarczyć do powiatowego urzędu pracy dokument potwierdzający zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą i oświadczenie dotyczące odległości dojazdu do miejsca pracy;
 - 2) do 7 dni od dnia utraty zatrudnienia i podjęcia nowej pracy należy przedłożyć oświadczenie o tym fakcie oraz oświadczenie dotyczące odległości dojazdu do miejsca pracy;
 - 3) do 8 miesięcy od dnia otrzymania bonu na zasiedlenie udokumentować pozostawanie w zatrudnieniu, wykonywanie innej pracy zarobkowej lub prowadzenie działalności gospodarczej przez okres 6 miesięcy.
4. W przypadku niewywiązywania się z obowiązków określonych w ust. 3
 - 1) pkt 1 i 2 - kwota bonu na zasiedlenie podlega zwrotowi w całości w sytuacji gdy nie zostanie dostarczony dokument potwierdzający zatrudnienie lub podjęcie działalności gospodarczej oraz nie zostaną złożone wymagane oświadczenia,
 - 2) pkt 3 - kwota bonu na zasiedlenie podlega zwrotowi proporcjonalnie do udokumentowanego okresu zatrudnienia.
5. Starosta (Dyrektor PUP) dopuszcza możliwość zmiany zarówno pracodawcy jak i miejsca świadczenia pracy/wykonywania innej pracy zarobkowej/prowadzenia działalności gospodarczej przez bezrobotnego w trakcie realizacji umowy.
6. Złożenie wniosku o przyznanie bonu nie gwarantuje jego wydania. Komisja rozpatrując wnioski o wydanie bonów na zasiedlenie bierze pod uwagę m.in.:
 - sytuację na lokalnym rynku pracy,
 - indywidualne potrzeby bezrobotnego,
 - uzasadnienie wniosku o przyznanie bonu na zasiedlenie.
7. Wysokość środków w ramach przyznanego bonu nie może być wyższa niż 200% przeciętnego wynagrodzenia za pracę.
8. W roku 2025 Powiatowy Urząd Pracy w Mińsku Mazowieckim będzie wypłacał środki w ramach bonów na zasiedlenie do wysokości 12 000 zł.
9. Zostałem zapoznany/na z zasadami przyznania bonu na zasiedlenie określonymi w Zasadach finansowania instrumentów rynku pracy przez Powiatowy Urząd Pracy w Mińsku Mazowieckim w 2025 r.

.....
(czytelny podpis osoby bezrobotnej)

III Adnotacje Powiatowego Urzędu Pracy

Opinia pośrednika pracy dotycząca celowości przyznania bonu na zasiedlenie w zakresie m.in. w możliwości podjęcia aktywności zawodowej na lokalnym rynku pracy, uwzględnienia instrumentu rynku pracy w Indywidualnym Planie Działania, indywidualnej sytuacji życiowej osoby bezrobotnej

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....
(data podpis i pośrednika pracy)

Załącznik do wniosku
o przyznanie bonu na zasiedlenie dla osoby bezrobotnej,
która nie ukończyła 30 roku życia

.....
(pieczęć firmowa pracodawcy)

Oświadczenie pracodawcy o zamiarze zatrudnienia/ powierzenia innej pracy zarobkowej osobie bezrobotnej

1. Pełna nazwa pracodawcy:

.....
.....

2. Adres siedziby pracodawcy i miejsce prowadzenia działalności gospodarczej, numer telefonu:

.....
.....

3. REGON

4. NIP

5. Osoba reprezentująca pracodawcę (imię i nazwisko, stanowisko służbowe, adres e-mail oraz telefon kontaktowy lub osoby uprawnionej do reprezentowania podmiotu zgodnie z wpisem do odpowiedniego rejestru lub upoważnieniem/pełnomocnictwem):.....
.....

Deklaruję (zaznaczyć właściwe):

- zatrudnienie
- powierzenie innej pracy zarobkowej

Pana/Pani

na okres: od do

na stanowisku

miejsce zatrudnienia (adres).....

z wynagrodzeniem miesięcznymbrutto

.....
(data i podpis pracodawcy lub osoby uprawnionej)