

Powiatowy Urząd Pracy w Mińsku Mazowieckim



## Zawody deficytowe i nadwyżkowe w powiecie mińskim

Informacja sygnałna za I półrocze 2016 r.

Mińsk Mazowiecki, październik 2016 r.

Przemysłowa 4  
05-300 Mińsk Mazowiecki

tel. (25) 759 27 13  
faks (25) 758 28 54

wami@praca.gov.pl  
www.praca.powiatminski.pl

Informacja sygnałna za I półrocze 2016 r. sporządzona została w oparciu o metodologię prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych przygotowaną w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”. Analiza obejmuje elementarne grupy zawodów (kod 4-cyfrowy). Podstawowymi miernikami stosowanymi w monitoringu do określenia deficytu lub nadwyżki są:

- 1) wskaźnik dostępności ofert pracy,
- 2) wskaźnik długotrwałego bezrobocia,
- 3) wskaźnik płynności bezrobotnych.

## 1) Wskaźnik dostępności ofert pracy

- i** Miernik informuje o dostępności ofert pracy w danej grupie elementarnej. Im wyższa wartość miernika tym mniejsza dostępność.

$$B/O_t^k = \frac{\bar{B}_t^k}{\bar{O}_t^k}$$

gdzie:

$\bar{B}_t^k$  – średniomiesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t,

$\bar{O}_t^k$  – średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t.

## 2) Wskaźnik długotrwałego bezrobocia

- i** Wartość miernika informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów stanowią długotrwanie bezrobotni. Im większa wartość miernika tym więcej długotrwanie bezrobotnych w danej grupie elementarnej zawodów.

$$WDB_t^k = \frac{DB_t^k}{B_t^k} * 100$$

gdzie:

$DB_t^k$  – liczba długotrwanie bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t,

$B_t^k$  – liczba zarejestrowanych bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t.

## 3) Wskaźnik płynności bezrobotnych

- i** Wartość miernika wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k.

$$WPB_t^k = \frac{OB_t^k}{NB_t^k}$$

gdzie:

$OB_t^k$  – odpływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t,

$NB_t^k$  – napływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t.

W obowiązującej metodologii identyfikacja zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych następuje poprzez nałożenie dodatkowych warunków na wcześniej wyliczone mierniki, co przedstawiono w tabeli 1.

**Tabela 1.** Identyfikacja zawodów deficytowych, zrównoważonych i nadwyżkowych.

Zawody	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych
Deficytowe	$B/O_t^k < 0,9$	$WDB_t^k \leq Me$ lub brak wartości	$WPB_t^k \geq 1$ lub brak wartości
Zrównoważone	$0,9 \leq B/O_t^k \leq 1,1$	$WDB_t^k \leq Me$ lub brak wartości	$WPB_t^k \geq 1$ lub brak wartości
Nadwyżkowe	$B/O_t^k > 1,1$ lub brak wartości	$WDB_t^k > Me$	$WPB_t^k < 1$

**Zawody deficytowe** to zawody, w których liczba dostępnych ofert pracy jest większa od średniego stanu bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym, odsetek długotrwałe bezrobotnych w tych zawodach nie przekracza mediany ( $Me$ ), a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ (bądź jest równy) w danym okresie sprawozdawczym. Zawody maksymalnie deficytowe to zawody, w których nie odnotowano bezrobotnych czyli wskaźnik dostępności ofert pracy wynosi zero.

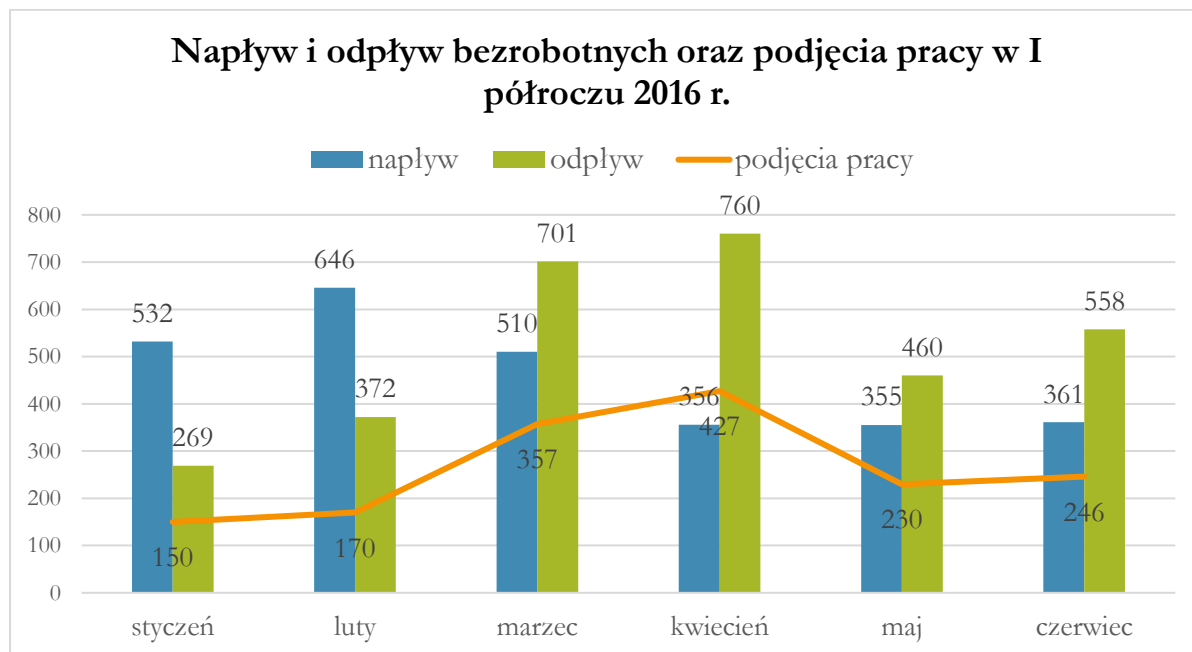
**Zawody zrównoważone** to zawody, w których liczba bezrobotnych jest zbliżona do liczby dostępnych ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym, odsetek długotrwałe bezrobotnych w tych zawodach nie przekracza mediany ( $Me$ ), a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ (bądź jest równy) w danym okresie sprawozdawczym.

**Zawody nadwyżkowe** to zawody, w których występuje przewaga liczebna bezrobotnych nad dostępnymi ofertami pracy, bezrobocie długotrwałe sytuuje się powyżej mediany ( $Me$ ) oraz występuje niski odpływ netto (wyższy napływ niż odpływ) bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. Zawody maksymalnie nadwyżkowe to takie, dla których nie ma żadnych ofert pracy tj. wskaźnik dostępności ofert pracy nie przyjmuje żadnych wartości (dzielenie przez zero).

## Napływ osób bezrobotnych w I półroczu 2016 r.

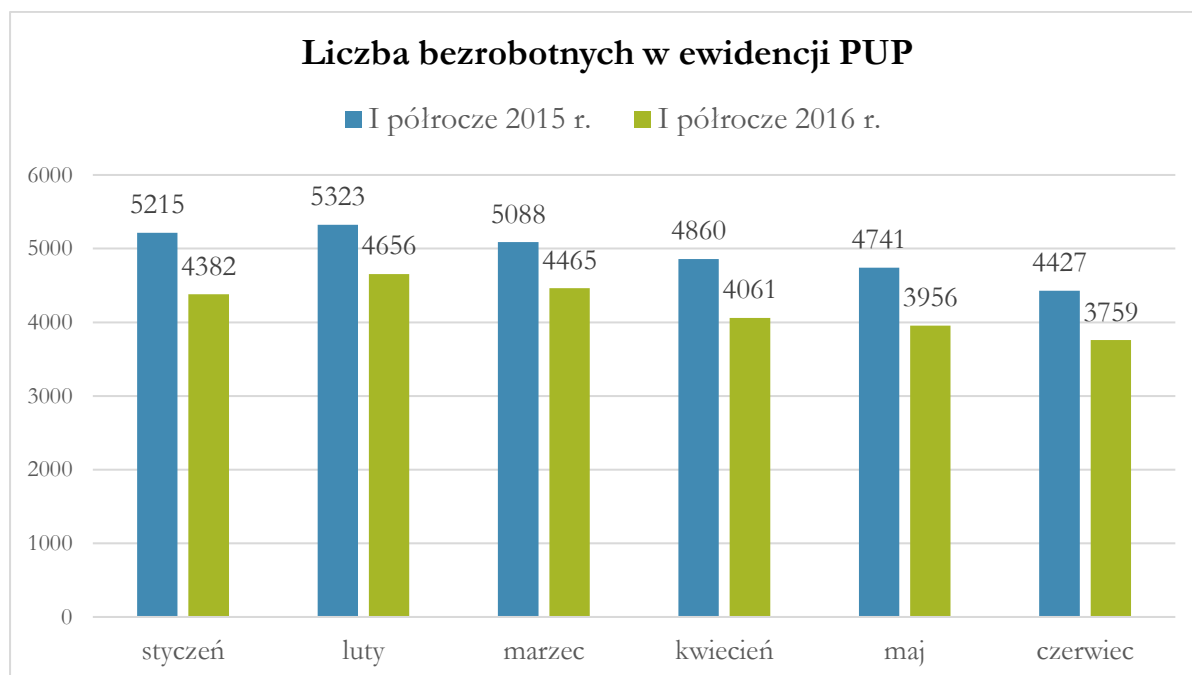
W I półroczu 2016 r. w tut. Urzędzie zarejestrowało się ogółem **2760 osób** (z tego 24,5% stanowiły osoby, które po raz pierwszy zarejestrowały się w PUP jako bezrobotne). W tym samym okresie z ewidencji bezrobotnych wyłączono ogółem **3120 osób**, z czego **1580 osób** wykreślono z powodu podjęcia pracy.

**Wykres 1.** Napływ i odpływ bezrobotnych oraz podjęcia pracy w I półroczu 2016 r.



Na koniec czerwca 2016 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy zarejestrowanych było **3759 osób** bezrobotnych (w tym **1828 kobiet**). Stopa bezrobocia na terenie powiatu wynosiła **8,0%**.

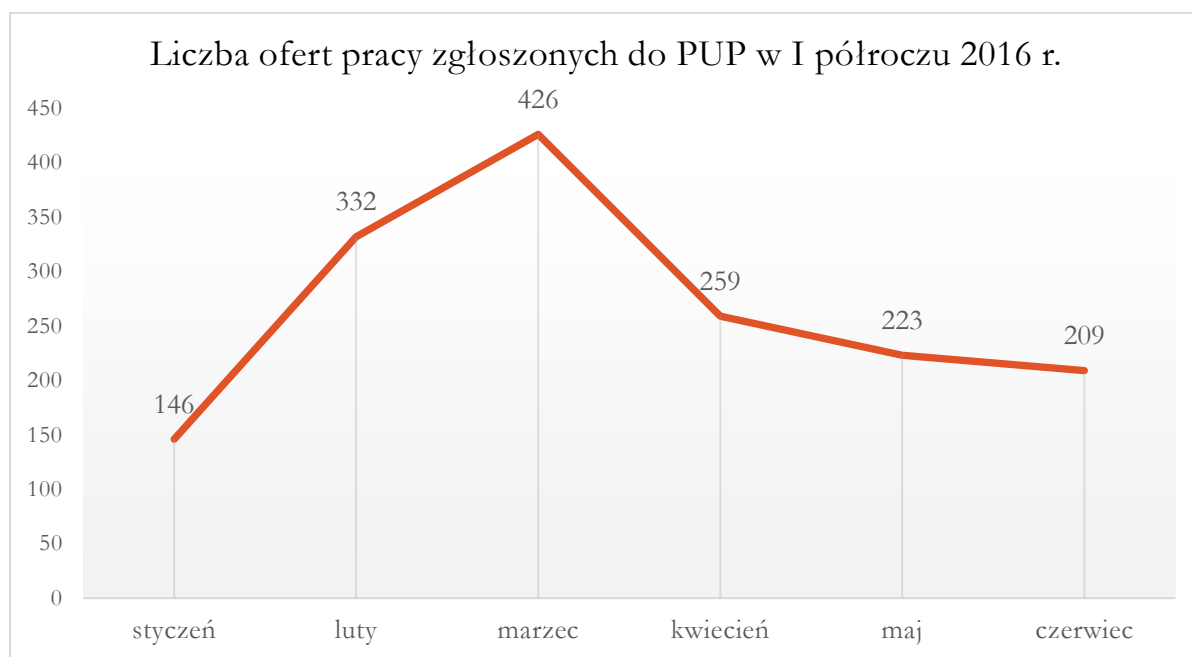
**Wykres 2.** Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w PUP na koniec I półrocza 2015 i 2016 roku.



## Napływ ofert pracy w I półroczu 2016 r.

Od 1 stycznia do 30 czerwca 2016 r. do PUP wpłynęło **1595 ofert pracy**, z czego **35%** stanowiły oferty subsydiowane. Najwięcej wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej pracodawcy zgłosili w marcu (**426**), a najmniej w styczniu (**146**). Na koniec I półrocza 2016 roku na jedną ofertę pracy dostępną w PUP przypadło **26 bezrobotnych**.

**Wykres 3.** Napływ wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w I półroczu 2016 r.



W I półroczu 2016 r. najwięcej ofert pracy wpłynęło z sektorów: przetwórstwa przemysłowego (**423 oferty**), handlu hurtowego i detalicznego, naprawy pojazdów samochodowych włączając motocykle (**276 ofert**), budownictwa (**216 ofert**), administracji publicznej i obrony narodowej, obowiązkowego zabezpieczenia społecznego (**131 ofert** z czego 89,3% stanowiły miejsca subsydiowane) oraz działalności w zakresie usług administrowania i działalności wspierającej (**117 ofert**). Transport i gospodarka magazynowa wygenerowały **89 ofert**, a działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi **88 ofert**.

Największy napływ ofert (uwzględniając bazę CBOP i oferty zamieszczone w Internecie) w I półroczu 2016 r. wystąpił w następujących zawodach:

- sprzedawca (118 ofert);
- pozostali pracownicy obsługi biurowej (63 oferty – w większości subsydiowane);
- sprzątaczkę biurową (62 oferty);
- kierowcę samochodu ciężarowego (54 oferty);
- robotnik gospodarczy (53 oferty);
- pakowacz ręczny (49 ofert);
- murarz (45 ofert);
- rozbieracz – wykrawacz (45 ofert);
- magazynier (34 oferty);
- tynkarz (30 ofert).

# Zawody deficytowe i nadwyżkowe w powiecie mińskim w I półroczu 2016 r.

**Tabela 2.** Zawody deficytowe i nadwyżkowe w powiecie mińskim w I półroczu 2016 r.

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
<b>DEFICYT</b>	zawód maksymalnie deficytowy	Strażnicy w zakładach dla nieletnich
	zawód deficytowy	Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr
		Farmaceuci specjaliści
		Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food
<b>RÓWNOWAGA</b>	zawód zrównoważony	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni
<b>NADWYŻKA</b>	zawód nadwyżkowy	Pielegniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji
		Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali
		Monterzy sprzętu elektrycznego
		Monterzy linii elektrycznych
		Elektrycy budowlani i pokrewni
		Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni
		Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani
		Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej/internetowej
		Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych
		Praczkarki ręczne i prasowacze
		Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni
		Magazynierzy i pokrewni
		Gospodarze budynków
		Agenci ubezpieczeniowi
		Przedstawiciele handlowi
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych
		Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej
		Sprzedawcy na targowiskach i bazarach
		Monterzy sprzętu elektronicznego
		Robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich