

**WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY**  
w WARSZAWIE

**Mazowieckie Obserwatorium  
Rynku Pracy**

# Analiza ofert pracy

## Raport powiatowy

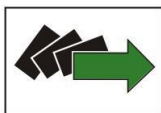


**KAPITAŁ LUDZKI**  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

**Mazowsze.**  
serce Polski

**UNIA EUROPEJSKA**  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



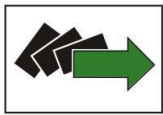


Millward Brown

# Raport z analizy ogłoszeń o pracę w województwie mazowieckim

POWIAT MIŃSKI

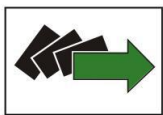




## Spis treści

Informacja o badaniu.....	3
Struktura informacji .....	4
1. Zebrany zbiór ofert pracy .....	4
2. Popyt na pracę w zależności od branży .....	5
1. Zapotrzebowanie na poszczególne zawody .....	6
4. Wymagania dotyczące pracowników.....	10
4.1. Wykształcenie.....	10
4.2. Kwalifikacje.....	11
4.3. Kompetencje.....	12
4.4. Znajomość języków obcych.....	14
4.5. Doświadczenie kandydata .....	14
5. Oferowane warunki zatrudnienia .....	15
6. Prognoza - konkluzja .....	17





## Informacja o badaniu

Głównym celem analizy opisanej w poniższym opracowaniu było zbadanie realnego popytu na pracę na poziomie powiatu mińskiego.

W celu dokonania charakterystyki rzeczywistego popytu na pracę zebrano oferty ogłoszone za pośrednictwem Powiatowego Urzędu Pracy w Mińsku Mazowieckim oraz zamieszczone w wybranych publikatorach papierowych, takich jak: Co słysząc?, Tygodnik Nowy Dzwon, Gazeta Wyborcza - dodatek Praca, Gazeta Ogłoszeniowa oraz elektronicznych: Oferta, Wirtualny Mińsk Mazowiecki (<http://minskmaz.com>), careerjet.pl, gumtree.pl, pracuj.pl, infopaca.pl, praca.pl, kariera.pl. Poprzez **ofertę pracy** rozumie się ogłoszenie zawierające propozycję pracy zarobkowej z wykluczeniem staży i praktyk dla studentów i uczniów.

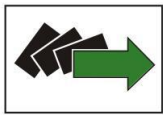
Badanie było ograniczone terytorialnie do **województwa mazowieckiego**. Oferty zbierano i analizowano dla każdego z jego 42 powiatów. Niniejsze opracowanie dotyczy ofert z powiatu mińskiego. Zebrane ogłoszenia ukazały się z datą pomiędzy **1 września a 15 października 2014 roku**.

Zebrane ogłoszenia nie zawsze zawierały komplet informacji o oferowanym zatrudnieniu. Zaprezentowane analizy dotyczą tych kwestii, w przypadku których – z uwagi na liczebność ogłoszeń poddanych interpretacji – istniała możliwość dokonania uogólnień i wyciągnięcia wniosków na poziomie powiatu.

Analizy w niniejszym opracowaniu uzupełniono o wyniki wcześniejszych pomiarów, realizowanych:

- pomiędzy 15 maja, a 30 lipca 2012 roku (w powiecie mińskim zebranych zostało 389 ogłoszeń, z tego 197 pochodziło z PUP i 192 z wybranych publikatorów)
- pomiędzy 15 listopada 2012 a 31 stycznia 2013 roku (w powiecie mińskim zebranych zostało 218 ogłoszeń, z tego 99 pochodziło z PUP i 119 zamieszczonych było w wybranych publikatorach)
- w listopadzie i grudniu 2013 roku (w powiecie mińskim zebrane zostały 422 oferty, 203 z PUP i 219 z publikatorów)
- pomiędzy 1 maja, a 15 czerwca 2014 roku (w powiecie mińskim zebrano 310 ogłoszeń, z tego 143 z PUP i 167 zamieszczonych w wybranych publikatorach)





## Struktura informacji

Poniżej podano informacje o popycie na pracę w powiecie mińskim. Zaprezentowano kolejno:

1. Zebrany zbiór ofert pracy
2. Popyt na pracę w zależności od branży
3. Zapotrzebowanie na poszczególne zawody
4. Wymagania dotyczące pracowników
  - 4.1 Wykształcenie
  - 4.2 Kwalifikacje
  - 4.3 Kompetencje
  - 4.4 Znajomość języków obcych
  - 4.5 Doświadczenie kandydata
5. Oferowane warunki zatrudnienia
6. Prognoza - konkluzja

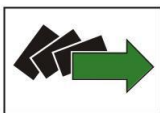
W tabelach zaprezentowanych w raporcie, symbolem „\*” oznaczono wyniki istotnie statystycznie różne od rozkładu brzegowego, na poziomie istotności  $p=0,05$ , tzn. wyniki, które można uznać – jedynie z 5% ryzykiem popełnienia błędu - za różniące się od wyniku ogółem.

### 1. Zebrany zbiór ofert pracy

Stopa bezrobocia rejestrowanego w powiecie mińskim wyniosła, na koniec września 2014r. **11,5%**, plasując go nieco powyżej średniej dla całego województwa mazowieckiego (10,0%), i na równi ze średnią krajową (11,5%).

W powiecie mińskim do analizy zebranych zostało 456 ogłoszeń, z tego 255 za pośrednictwem Powiatowego Urzędu Pracy w Mińsku Mazowieckim i 201 zamieszczonych w wybranych publikatorach (Co słyhać?, Tygodnik Nowy Dzwon, Gazeta Wyborcza - dodatek Praca, Gazeta Ogłoszeniowa oraz elektronicznych: Oferta, Wirtualny Mińsk Mazowiecki (<http://minskmaz.com>), careerjet.pl, gumtree.pl, pracuj.pl, inforpaca.pl, praca.pl, kariera.pl).





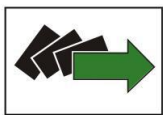
## 2. Popyt na pracę w zależności od branży

Tabela 1. Pięć branż, w których najczęściej poszukiwano pracowników w Warszawie

Branże, w których najczęściej poszukiwano pracowników (podstawą są ogłoszenia, w których specyfikowano branżę*)									
w pomiarze z maja - lipca 2012 r.		w pomiarze z listopada 2012 - stycznia 2013 r.		w pomiarze z listopada - grudnia 2013 r.		w pomiarze z maja - czerwca 2014 r.		w pomiarze z września - października 2014 r.	
(podstawa N=86 ogłoszeń)		(podstawa N=122 ogłoszenia)		(podstawa N=168 ogłoszeń)		(podstawa N=117 ogłoszeń)		(podstawa N=199 ogłoszeń)	
handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	21,7%	handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	29,8%	handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	27,0%	handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	20,1%	handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	23,6%
przetwórstwo przemysłowe	16,7%	przetwórstwo przemysłowe	16,0%	przetwórstwo przemysłowe	14,4%	budownictwo	15,1%	przetwórstwo przemysłowe	17,6%
budownictwo	15,1%	działalność finansowa i ubezpieczeniowa	8,5%	budownictwo	10,2%	przetwórstwo przemysłowe	14,7%	budownictwo	11,1%
działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	8,0%	transport i gospodarka magazynowa	8,5%	pozostała działalność usługowa	7,9%	działalność finansowa i ubezpieczeniowa	7,0%	działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	9,6%
pozostała działalność usługowa	8,0%	pozostała działalność usługowa	8,5%	transport i gospodarka magazynowa	6,5%	transport i gospodarka magazynowa	6,4%	transport i gospodarka magazynowa	8,5%

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z analizy ofert pracy; \*za wyjątkiem badania zrealizowanego w październiku 2013 roku przez Laboratorium Badań Społecznych, w którym podstawę stanowią wszystkie zgromadzone ogłoszenia





Oferty, które analizowane były w powiecie mińskim w 43,6% dostarczyły informacji na temat branży, w której działa pracodawca. Największy popyt na pracę odnotowano w handlu hurtowym i detalicznym; co czwarte ogłoszenie dotyczyło wakatu w tej branży. Wysokie odsetki wskazań odnotowano także w branżach: przetwórstwo przemysłowe (17,6%), budownictwo (11,1%), działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi (9,6%), transport i gospodarka magazynowa (8,5%). Pojedyncze oferty pojawiły się w następujących branżach: rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo, działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca, informacja i komunikacja, wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych, pozostała działalność usługowa, działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją, dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją, działalność związana z obsługą rynku nieruchomości.

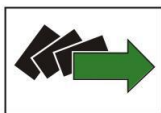
W obserwowanych okresach w powiecie mińskim stale wysoki udział w ogólnej puli ogłoszeń o pracy mają dwie branże, handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle oraz przetwórstwo przemysłowe. Obserwując trend na czas realizacji pomiarów można stwierdzić, że zapotrzebowanie na pracowników do tych branż jest stabilnie wysokie.

### 1. Zapotrzebowanie na poszczególne zawody

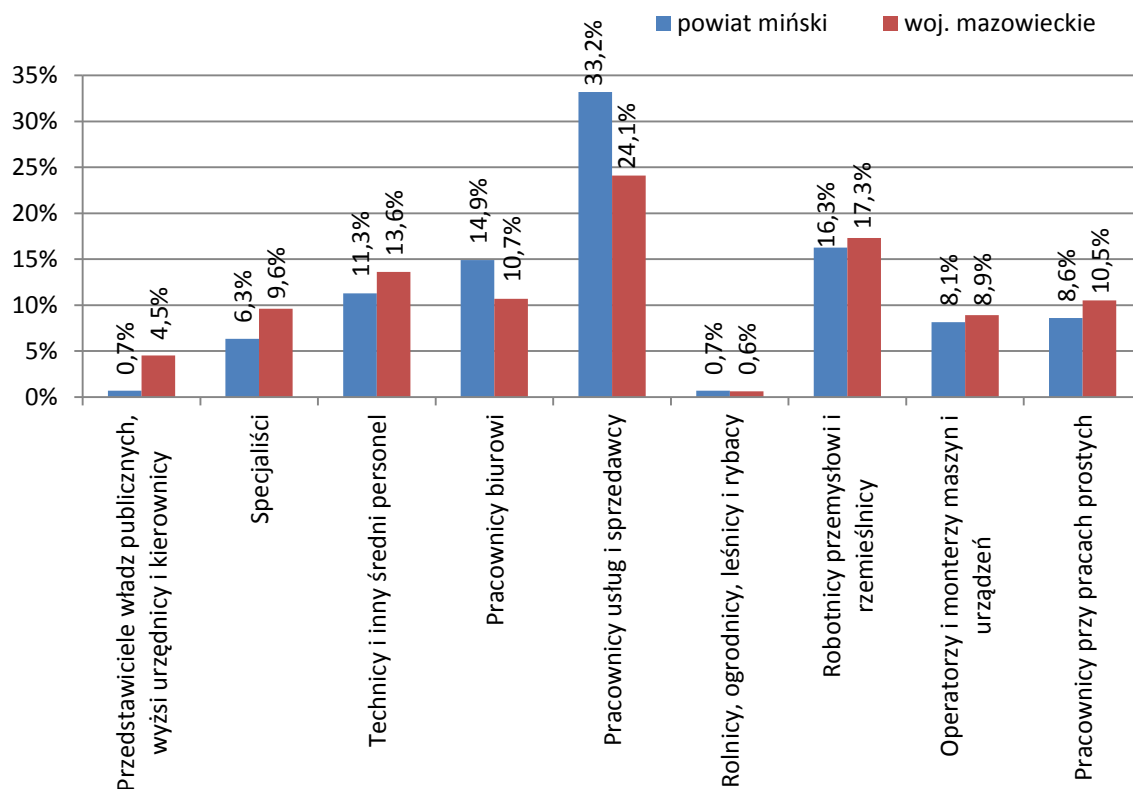
W powiecie mińskim, podobnie jak w całym województwie mazowieckim, najczęściej poszukiwano pracowników usług i sprzedawców (33,2%), a udział ogłoszeń z propozycją pracy dla przedstawicieli tego rodzaju profesji był w powiecie mińskim wyższy w porównaniu z całym województwem mazowieckim (24,1%). Poszukiwano także robotników przemysłowych i rzemieślników (16,3%) udział ogłoszeń dla tego zawodu był podobny do średniej w województwie mazowieckim (17,3%).

Następną pozycję w rankingu zawodów, w jakich dostępna była praca w powiecie mińskim, zajmowali pracownicy biurowi (14,9%), również nieco częściej reprezentowani w powiecie niż województwie (10,7%).





Wykres 1. Zapotrzebowanie na zawody w powiecie mińskim

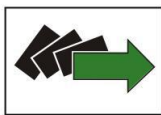


Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z analizy ofert pracy, wrzesień-październik 2014

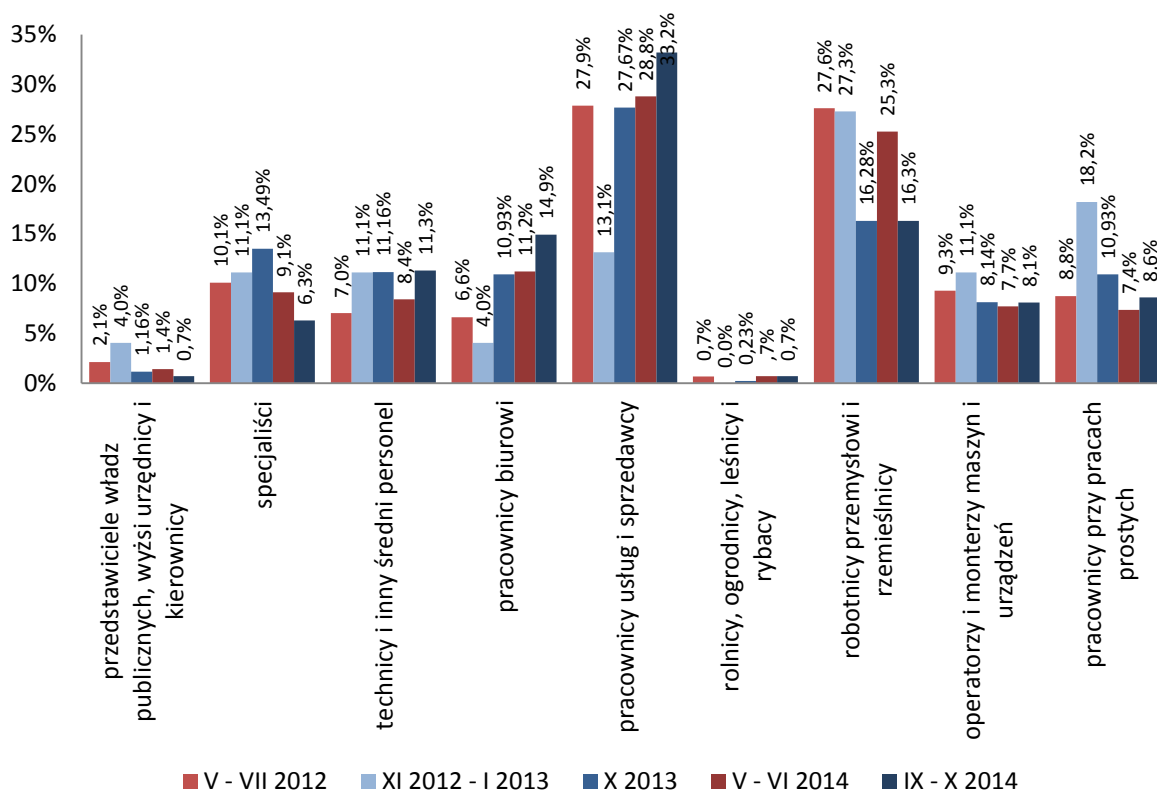
W badaniach realizowanych w województwie mazowieckim, w części dla powiatu mińskiego, obserwuje się stały wysoki udział ofert z zapotrzebowaniem na pracowników usług i sprzedawców (z dokładnością do drugiego pomiaru, z przełomu 2012 i 2013 roku, kiedy to udział ofert dla pracowników tej specjalności był znacząco niższy) oraz robotników przemysłowych i rzemieślników (z dużymi wahaniami, ale zawsze powyżej 15%).







Wykres 2. Zapotrzebowanie na zawody w powiecie mińskim



Źródło: Opracowanie własne oraz, w badaniu z października 2013 – Laboratorium Badań Społecznych, na podstawie danych z analizy ofert pracy

Przedstawione powyżej wykresy prezentują udział poszczególnych zawodów w powiecie mińskim na poziomie jednocyfrowym Klasyfikacji Zawodów i Specjalności.

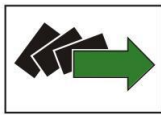
Poniżej w tabeli przedstawiono liczebności wskazań poszczególnych zawodów według dwucyfrowego poziomu Klasyfikacji. Ujęto wyłącznie te zawody, które pojawiły się przynajmniej w jednym ogłoszeniu. Zostały one uporządkowane w kolejności częstości wskazań. Dane w tabeli pochodzą z badania z września – października 2014.

Tabela 2. Szczegółowe zapotrzebowanie na zawody w powiecie mińskim<sup>1</sup> wyrażone liczbą ogłoszeń

Powiat miński	publikatory	PUP	suma	woj. mazowieckie
Sprzedawcy i pokrewni	41	27	68	1363
Pracownicy usług osobistych	19	26	45	1005
Sekretarki, operatorzy urządzeń biurowych i pokrewni	2	29	31	498
Pracownicy opieki osobistej i pokrewni	2	24	26	311
Robotnicy budowlani i pokrewni (z	10	15	25	846

1 według Klasyfikacji Zawodów i Specjalności na podstawie Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 27.04.2010r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania.

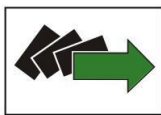




wyłączeniem elektryków)				
Kierowcy i operatorzy pojazdów	13	11	24	686
Średni personel do spraw biznesu i administracji	16	5	21	1101
Robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie	10	8	18	457
Pracownicy do spraw finansowo-statystycznych i ewidencji materiałowej	1	16	17	410
Robotnicy w przetwórstwie spożywczym, obróbce drewna, produkcji wyrobów tekstylnych i pokrewni	4	13	17	377
Robotnicy obróbki metali, mechanicy maszyn i urządzeń i pokrewni	4	11	15	538
Średni personel nauk fizycznych, chemicznych i technicznych	9	3	12	243
Pomoce domowe i sprzątaczk	3	9	12	385
Specjaliści nauczania i wychowania	5	6	11	427
Elektrycy i elektronicy	9	2	11	219
Średni personel do spraw zdrowia	3	7	10	102
Pracownicy obsługi klienta	7	2	9	213
Pozostali pracownicy obsługi biura	1	8	9	130
Operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych i przetwórczych	5	4	9	206
Specjaliści do spraw ekonomicznych i zarządzania	4	4	8	341
Pracownicy usług ochrony	1	7	8	139
Średni personel z dziedziny prawa i spraw społecznych	5	2	7	111
Specjaliści nauk fizycznych, matematycznych i technicznych	0	4	4	155
Rzemieślnicy i robotnicy poligraficzni	2	2	4	43
Specjaliści do spraw technologii informacyjno-komunikacyjnych	2	1	3	48
Monterzy	2	1	3	147
Ładowacze nieczystości i inni pracownicy przy pracach prostych	0	3	3	155
Robotnicy pomocniczy w rolnictwie, leśnictwie i rybołówstwie	2	0	2	70
Pracownicy pomocniczy przygotowujący posiłki	1	1	2	124
Kierownicy do spraw zarządzania i handlu	1	0	1	67
Kierownicy do spraw produkcji i usług	1	0	1	64
Kierownicy w branży hotelarskiej, handlu i innych branżach usługowych	1	0	1	306
Specjaliści do spraw zdrowia	0	1	1	80
Specjaliści z dziedziny prawa, dziedzin społecznych i kultury	0	1	1	72
Rolnicy produkcji towarowej	0	1	1	33
Leśnicy i rybacy	1	0	1	11
Rolnicy i rybacy pracujący na własne potrzeby	0	1	1	29
Sprzedawcy uliczni i pracownicy świadczący usługi na ulicach	1	0	1	35

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z analizy ofert pracy, wrzesień-październik 2014





## 4. Wymagania dotyczące pracowników

### 4.1. Wykształcenie

Zarówno w powiecie mińskim, jak i na poziomie całego województwa mazowieckiego, największa część ogłoszeń, w których wyspecyfikowany został poziom wymaganego wykształcenia, skierowana była do pracowników z wykształceniu średnim. Jednakże udział tej kategorii wykształcenia w ogóle badanych ofert pracy był wyższy w powiecie w porównaniu z całym województwem mazowieckim (55% do 45,5%).

Druga pod względem popularności kategoria ogłoszeń, czyli oferty skierowane do absolwentów wyższych uczelni, również była nadreprezentowana w powiecie w porównaniu z sytuacją w całym województwie (64,8% do 46,4%).

Z kolei mniejszy niż przeciętnie w województwie był popyt na kandydatów z wykształceniem zasadniczym zawodowym (11,1% w powiecie w porównaniu do 18,3% w całym województwie ) oraz podstawowym (0% do 9%).

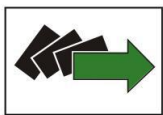
**Tabela 3. Wymagane wykształcenie pracowników w powiecie mińskim w podziale na źródła ogłoszeń**

	N=	ukończona szkoła podstawowa	ukończone gimnazjum	ukończona zasadnicza szkoła zawodowa	ukończona szkoła średnia	ukończone studium policealne	ukończona uczelnia wyższa	
woj. mazowieckie	3451	9,0%	0,4%	18,3%	46,4%	0,2%	25,8%	
powiat miński	54	0,0%	0,0%	11,1%	64,8%	0,0%	24,1%	
podregion warszawski	ogółem	1797	8,6%	0,4%	18,8%	46,6%	0,2%	25,5%
	publikatory	715	1,5%	0,0%	13,0%*	47,1%*	0,1%	38,2%
	PUP	1082	13,2%*	0,65%	22,5%	46,2%*	0,3%	17,1%

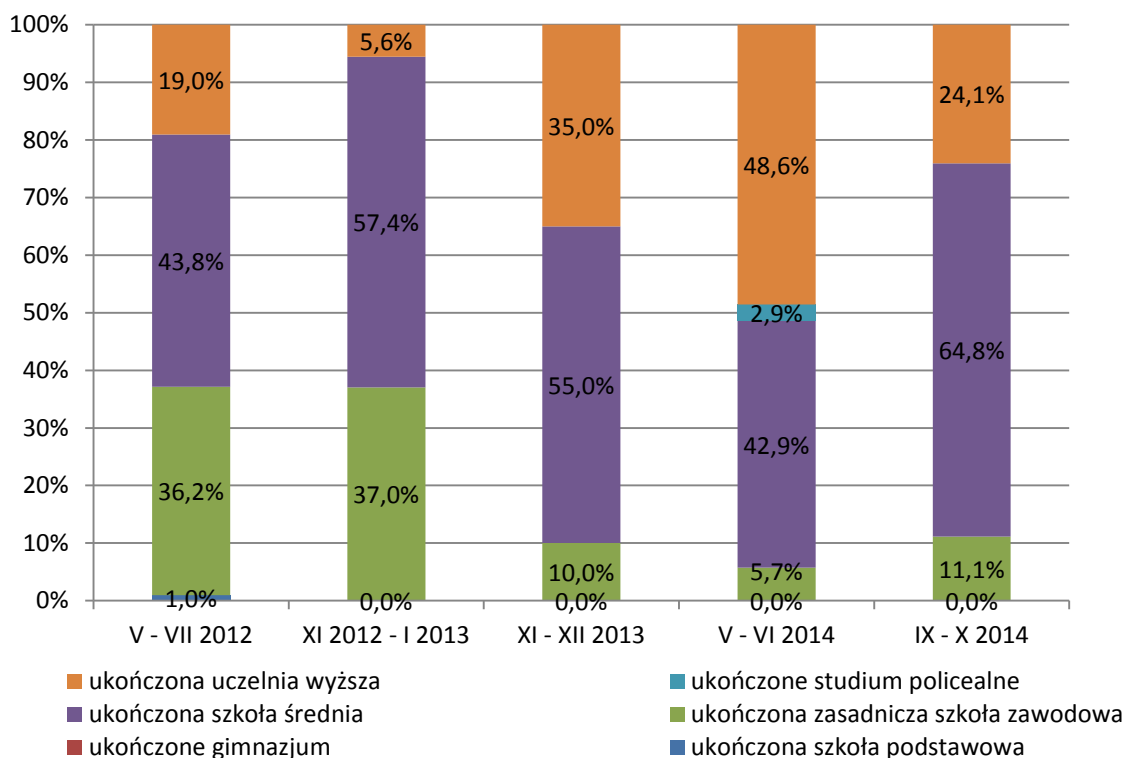
Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z analizy ofert pracy, wrzesień-październik 2014

W powiecie mińskim nie zaobserwowano prawidłowości w strukturze zapotrzebowania na pracowników z określonym poziomem wykształcenia.





Wykres 3. Wymagane wykształcenie pracowników w powiecie mińskim



Źródło: Opracowanie własne oraz, w badaniu z października 2013 – Laboratorium Badań Społecznych, na podstawie danych z analizy ofert pracy

#### 4.2. Kwalifikacje

W powiecie mińskim najczęściej wymienianą oczekiwaną kwalifikacją było posiadanie uprawnień do kierowania pojazdami (33%). Wymaganie to w ofertach powiatu pojawiało się nieco częściej niż przeciętnie w województwie (31,5%). Konkretnie dla prawa jazdy kategorii B wymóg ten występował w 21,6% ogłoszeń powiatowych i 18,7% - z całego województwa. Konieczność posiadania prawa jazdy była zdecydowanie bardziej typowa dla ogłoszeń pochodzących z publikatorów. W ofertach z tego typu źródła 14,4% ogłoszeń informowało o konieczności dysponowania tego rodzaju kwalifikacjami.

Książeczka SANEPIDU, to drugi pod względem częstości pojawiania się w ogłoszeniach powiatu rodzaj wymaganych kwalifikacji (15% ogłoszeń). Kandydaci o takich kwalifikacjach poszukiwani byli w powiecie częściej, niż przeciętnie w całym województwie (11,3%). Warto również odnotować, iż wymóg posiadania książeczki SANEPIDU dotyczył tylko ofert z publikatorów.



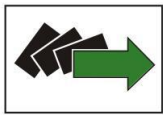


Tabela 4. Kwalifikacje wyrażone liczbą ogłoszeń

Powiat miński	publikatory	PUP	suma	woj. mazowieckie
wymagane jakiegokolwiek prawo jazdy	44	1	45	1384
uprawnienia do kierowania pojazdami\Pravo jazdy B,B1	29	0	29	822
książeczka SANEPID	20	0	20	496
uprawnienia do kierowania pojazdami\Pravo jazdy B+E,C+E,D+E	7	1	8	254
licencja pozwalająca na uprawianie zawodu	6	1	7	232
uprawnienia do obsługi maszyn/urządzeń'	5	0	5	298
uprawnienia do kierowania pojazdami\Pravo jazdy wózek widłowy	4	0	4	126
uprawnienia do kierowania pojazdami\Pravo jazdy bez kategorii	3	0	3	90
referencje	3	0	3	32
inne kwalifikacje	2	0	2	205
uprawnienia do kierowania pojazdami\Pravo jazdy C,C1	2	0	2	83
uprawnienia do kierowania pojazdami\Pravo jazdy D,D1	2	0	2	35
aktualne badanie lekarskie	1	1	2	66
oświadczenie o niekaralności	1	0	1	116
orzeczenie o niepełnosprawności	1	0	1	94

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z analizy ofert pracy, wrzesień-październik 2014

### 4.3.Kompetencje

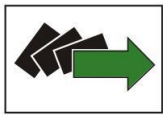
Opis kompetencji zagregowano do określonych kategorii cech poszukiwanych przez pracodawców, na podstawie specjalnej instrukcji stworzonej na potrzeby klasyfikacji ogłoszeń.

Tabela 5. Kompetencje wyrażone liczbą wystąpień w ogłoszeniach

Powiat miński	publikatory	PUP	suma wskazań	woj. mazowieckie
kompetencje psychologiczne	115	0	115	2255
kompetencje interpersonalne	45	0	45	1322
kompetencje zawodowe	31	0	31	1135
kompetencje komputerowe	27	0	27	942
dyspozycyjność	18	0	18	805
kompetencje kierownicze	16	0	16	526
kompetencje kulturowe	16	0	16	517
kompetencje fizyczne	9	1	10	287
kompetencje techniczne	7	0	7	209
kompetencje kognitywne	5	0	5	205
kompetencje biurowe	3	0	3	143

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z analizy ofert pracy, wrzesień-październik 2014





Kompetencje kognitywne obejmują takie zestawy cech jak: myślenie analityczne i syntetyczne, poszukiwanie informacji, przewidywanie konsekwencji alternatywnych działań, rozwiązywanie problemów, koncentracja, umiejętność uczenia się.

Na kompetencje psychologiczne składają się takie charakterystyki jak samodzielność, zarządzanie czasem, podejmowanie decyzji, przedsiębiorczość, odporność na stres, podejmowanie inicjatyw, ambicje zawodowe (dążenie do awansu), dążenie do podnoszenia kwalifikacji, ale także uczciwość, pracowitość, samodyscyplina, rzetelność, asertywność, zaangażowanie i brak nałogów.

Do kompetencji kulturowych zaliczono umiejętność dobrego wyrażania myśli na piśmie, znajomość obyczaju, umiejętności twórcze.

Kompetencje fizyczne to dobre zdrowie, sprawność fizyczna, koordynacja ruchów, zdolności manualne, orientacja przestrzenna, a także miła aparycja.

Do kompetencji biurowych zalicza się umiejętność przygotowywania formalnych dokumentów, znajomość zasad prowadzenia rozmów biznesowych, umiejętność obsługi sprzętu i urządzeń biurowych, wykorzystanie podstawowego, komputerowego oprogramowania biurowego.

Do kompetencji technicznych zaliczano umiejętność posługiwania się wyobraźnią techniczną, (nielicencjonowaną) umiejętność obsługi urządzeń technicznych oraz umiejętność dokonywania napraw urządzeń.

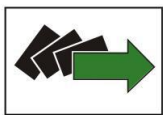
Kompetencje komputerowe obejmują umiejętność obsługi komputera, korzystania z Internetu i poczty elektronicznej, umiejętność tworzenia aplikacji komputerowych, w tym stron WWW i ogólne rozeznanie w bieżącym stanie technologii komputerowej.

Kompetencje interpersonalne obejmują takie cechy jak nawiązywanie współpracy w grupie, łatwość w utrzymywaniu kontaktów z innymi, rozwiązywanie konfliktów, komunikatywność, umiejętność autoprezentacji.

Kompetencje zawodowe to specyficzne kompetencje wynikające z wykonywania danego zawodu.

Za kompetencje kierownicze uznawano zdolności przywódcze, umiejętność delegowania (dzielenie) zadań, koordynacja pracy, kontrola wykonania zadań, dyscyplinowanie pracowników.





Na dyspozycyjność składają się dyspozycyjność czasowa, czyli elastyczność czasu pracy; dyspozycyjność przestrzenna, tj. gotowość do zmiany, miejsca pracy, a także gotowość do przekwalifikowania.

Informacje o konieczności wykazania się określonymi kompetencjami obecne były w 27% ogłoszeniu z powiatu mińskiego, co jest istotnie rzadziej występującym zjawiskiem w porównaniu do sytuacji w całym województwie mazowieckim, gdzie łącznie 37,4% ogłoszeń zawiera takie informacje.

Wymóg posiadania określonych kompetencji w zasadzie dotyczył tylko ofert z publikatorów. Nieliczne sytuacje, gdy kompetencje wyspecyfikowane były w ofertach z PUP dotyczyły prawie wyłącznie kompetencji fizycznych

Spośród zagregowanych kategorii cech, w mińskich ofertach, najczęściej pojawiały się cechy reprezentujące kategorię „kompetencje psychologiczne” (44%). Drugą pod względem popularności cechą były kompetencje interpersonalne (16%).

#### 4.4. Znajomość języków obcych

W tegorocznym pomiarze, we wrześniu – październiku 2014, wymóg znajomości języka obcego pojawił się w 5% ofert pracy z powiatu mińskiego, co było wynikiem niższym, niż średni w całym województwie mazowieckim, który wynosi 11,1%.

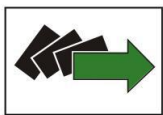
Oczekiwania znajomości języka obcego formułowane były niemal wyłącznie w ofertach zamieszczonych w publikatorach.

Analizowany wskaźnik – wymóg znajomości języków obcych przez kandydata podlegał w poszczególnych pomiarach dużym wahaniom. Ma on charakter uzupełniający i jako taki bywa pomijany przy formułowaniu treści oferty. Stąd względna przypadkowość obecności tego warunku w ofercie. Z tego względu zmiany poziomu zapotrzebowania na pracowników znających języki obce, zostaną zaprezentowane w raporcie głównym na poziomie województwa mazowieckiego.

#### 4.5. Doświadczenie kandydata

Wśród przeanalizowanych ofert pracy z powiatu mińskiego 30% zawierało wymóg doświadczenia zawodowego kandydata. To odsetek niższy, niż w województwie mazowieckim ogółem, gdzie wymóg doświadczenia wymieniono w 32,9% ogłoszeń.





Informacja o konieczności posiadania doświadczenia obecna była istotnie częściej w ofertach zamieszczonych w publikatorach (61,2%), niż w PUP (5,5%).

**Tabela 6. Wymaganie doświadczenia w ofertach dla powiatu mińskiego w kolejnych pomiarach**

V - VII 2012	XI 2012 - I 2013	XI - XII 2013	V - VI 2014	IX - X 2014
38,3%	53,5%	21,6%	32,6%	30,0%

Źródło: Opracowanie własne oraz, w badaniu z października 2013 – Laboratorium Badań Społecznych, na podstawie danych z analizy ofert pracy

Znaczne są na przestrzeni okresów poddanych obserwacji wahania w odsetku ofert z obecnym warunkiem doświadczenia potencjalnych pracowników. Wahał się od 21,6% do 53,5%, przy czym nie obserwuje się trendu.

## 5. Oferowane warunki zatrudnienia

Informacja o oferowanym wynagrodzeniu zawarta była w 33,1% ofert pracy znalezionych w powiecie mińskim.

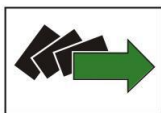
Powiat miński, na tle całego województwa, rysuje się zasadniczo podobnie pod względem wysokości płacy oferowanej kandydatom. W powiecie tym, wśród ofert specyfikujących wynagrodzenie, najwięcej (61,6%) było takich, które proponowały płacę z przedziału 1600 – 1800 zł, w którym mieści się ustawowe wynagrodzenie minimalne (1680 zł). W skali całego województwa mazowieckiego, podobnie, takich ofert było najwięcej, jednak udział ogłoszeń proponujących wynagrodzenie na tym poziomie w całym mazowieckim był niższy i wyniósł 49,3%.

Płaca powyżej 1800 zł, czyli powyżej poziomu płacy minimalnej, proponowana była w przypadku 30% ogłoszeń w powiecie, w porównaniu do bardzo zbliżonego odsetka 35,8% w skali całego województwa mazowieckiego.

W powiecie mińskim gros ofert (140), w których wyspecyfikowano kwoty wynagrodzeń, pochodzi z PUPów. Jedynie w 11 przypadkach ogłoszeń w publikatorach znalazły się takie informacje.







**Tabela 7. Oferowane kwoty wynagrodzenia w zł w powiecie mińskim w badaniu z września – października 2014**

	N=	do 1200zł	1201 - 1600zł	1601 - 1800zł	1801 - 2000zł	2001 - 3000zł	3000zł +
woj. mazowieckie	3841	9,7%	5,3%	49,3%	10,5%	15,0%	10,3%
powiat miński	151	4,6%	3,3%	61,6%*	11,9%	17,2%	1,3%
podregion warszawski	2229	11,8%	6,2%	40,1%	13,5%	20,1%	8,4%

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z analizy ofert pracy, wrzesień – październik 2014

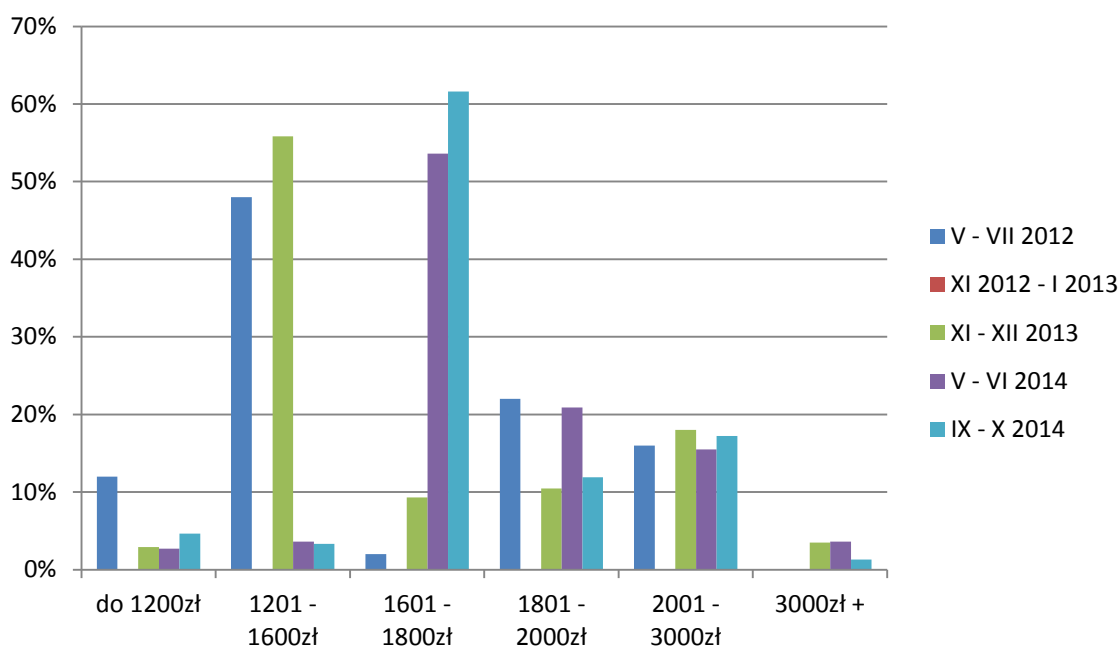
Struktura wynagrodzeń oferowanych w powiecie mińskim nie odbiega znacząco od odnotowanej w poprzedniej edycji badania, w maju – czerwcu 2014 roku. Także wtedy informacja o proponowanym wynagrodzeniu pojawiła się przede wszystkim w ogłoszeniach PUP, a większość z nich oferowała kwoty na poziomie ustawowego wynagrodzenia minimalnego, czyli z przedziału 1600 – 1800 złotych.

**Tabela 8. Oferowane kwoty wynagrodzenia w zł w powiecie mińskim w badaniu z maja-czerwca 2014**

	N=	do 1200zł	1201 - 1600zł	1601 - 1800zł	1801 - 2000zł	2001 - 3000zł	3000zł +
woj. mazowieckie	3222	6,4%	5,6%	48,6%	13,1%	17%	9,4%
powiat miński	110	2,7%	3,6%	53,6%	20,9%	15,5%	3,6%
podregion warszawski	1768	7,6%	7,7%	38,2%	14,6%	23,5%	8,3%

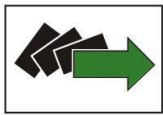
Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z analizy ofert pracy, maj – czerwiec 2014

**Wykres 4. Poziom wynagrodzenia proponowanego w ofertach w powiecie mińskim**



Źródło: Opracowanie własne oraz, w badaniu z października 2013 – Laboratorium Badań Społecznych, na podstawie danych z analizy ofert pracy





W badanych okresach można zauważyć pewną prawidłowość, odnośnie oferowanego wynagrodzenia w powiecie mińskim. Od roku 2014 zmniejszył się znacznie odsetek ofert proponujących kwoty z przedziału 1201 – 1600 zł – przede wszystkim wiązało się to ze wzrostem odsetka propozycji z przedziału 1601 – 1800 zł. Wiąże się to ze wzrostem ustawowej płacy minimalnej, aczkolwiek efekt ten dla powiatu wydaje się nieco spóźniony. Z dokładnością do tej obserwacji, w każdym pomiarze poziom płacy minimalnej stanowił większość wszystkich deklarowanych kwot wynagrodzenia.

W powiecie mińskim w przypadku 28,7% ofert pracy podano informację o formie zatrudnienia. W 17,3% ogłoszeń proponowana była umowa o pracę.

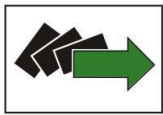
## 6. Prognoza - konkluzja

Stworzenie modelu prognostycznego dla opisanego przewidywanego rozwoju sytuacji na rynku pracy, na poziomie powiatu, nie jest możliwe. Wynika to z następujących przyczyn ogólnych:

- niewielka liczba pomiarów (5) przy jednoczesnej ich nieregularności w czasie, co utrudnia precyzyjne wychwycenie zmian sezonowych,
- wyniki poszczególnych pomiarów oparte na niewielkich (i różniących się między pomiarami) liczebnościach ogłoszeń.

Dodatkowo trzeba zwrócić uwagę na fakt, że wahania poszczególnych parametrów ofert (takich jak branża przedsiębiorstwa, poszukującego pracownika, oczekiwany profil zawodowy, wykształcenie, inne wymagania oraz proponowane warunki zatrudnienia), są – na poziomie analizowanego powiatu – znaczne i nieregularne. Bywa to często efektem krótkotrwałego zapotrzebowania na pracowników, wygenerowanego przy okazji przedsięwzięć realizowanych w danym okresie na terenie powiatu. Znaczące zmiany w wymaganiach, obserwowane w zrealizowanych pomiarach, wskazują na ich incydentalny charakter. Innymi słowy - z obserwacji zapotrzebowania na określonych pracowników w danym momencie nie można w uprawniony sposób wnioskować na przyszłość (bo na tak ograniczonym rynku pracy, jakim jest powiat można przypuszczać, że dane zapotrzebowanie zostało już zaspokojone, a więc mimo, że silnie obecne w jakimś momencie, nie pojawi się ponownie w najbliższym czasie).





Mając na uwadze powyższe zastrzeżenia można sformułować ostrożne przewidywania, co do zapotrzebowania na pracowników w analizowanym tu powiecie. Obserwując trend w powiecie mińskim można stwierdzić, że zapotrzebowanie na pracowników do dwóch branż jest stabilnie wysokie. A są to branże: handel i przetwórstwo przemysłowe. Wysoki jest zazwyczaj odsetek ofert pracy dla handlowców oraz robotników przemysłowych i rzemieślników. Jest prawdopodobne, że oferty pracy dla tych branż i specjalności utrzymają się w przyszłości na podobnie wysokim poziomie.

Jednakże proces budowania prognoz jest dalece bardziej uprawniony na poziomie całego województwa. Prognozy dla województwa mazowieckiego zostały przedstawione w poświęconym mu raporcie ogólnym.

