

# ZAPOTRZEBOWANIE NA KWALIFIKACJE I KOMPETENCJE ZAWODOWE NA MAZOWIECKIM RYNKU PRACY

Powiat miński



**Badanie realizowane  
na zlecenie:**



**WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY**  
w WARSZAWIE

**Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie**

ul. Młynarska 16  
01-205 Warszawa

**Wykonawca  
badania:**



44-206 Rybnik  
ul. Kowalczyka 17  
tel. 32 422 17 07  
biuro@biostat.com.pl

**Autorzy raportu:**

Bartosz Olcha – kierownik projektu  
dr Małgorzata Zofia Płaszczyca – członek zespołu badawczego  
dr Marian Płaszczyca – członek zespołu badawczego  
dr Ewa Tkocz-Piszczek – członek zespołu badawczego  
Jakub Galeja – członek zespołu badawczego  
Rafał Piszczek – członek zespołu badawczego  
Barbara Gorzawska – członek zespołu badawczego  
Jeremiasz Pilarz- członek zespołu badawczego

**Termin realizacji:**

wrzesień – grudzień 2017 r.

## Informacje nt. badania

Podstawowym celem zrealizowanego badania była charakterystyka popytu na pracę na poziomie powiatów i województwa mazowieckiego z wyodrębnieniem różnych źródeł danych, zestawienie informacji pochodzących z tych źródeł, wskazanie na różnice i podobieństwa między nimi, interpretacja różnic.

W toku realizacji badania poszukiwano odpowiedzi na pięć głównych pytań sformułowanych na etapie konceptualizacji projektu:

1. Na jakie zawody jest popyt w poszczególnych powiatach i województwie?
2. Na jakie kwalifikacje zawodowe jest popyt w poszczególnych powiatach i województwie?
3. Na jakie kompetencje jest popyt w poszczególnych powiatach i województwie?
4. W jakich branżach jest największy a w jakich najmniejszy popyt na pracę w poszczególnych powiatach i województwie?
5. Jakie jest zróżnicowanie w zakresie popytu na pracę pomiędzy powiatami?

W niniejszym opracowaniu znajdują się wyniki analizy ogłoszeń o wolnych miejscach. Ogłoszenia pozyskane zostały z publikatorów zewnętrznych (strony internetowe, tytuły prasowe) oraz pozyskane bezpośrednio z zasobów Powiatowego Urzędu Pracy. Analiza objęła ogłoszenia opublikowane w okresie: 1.09.2017 r. – 31.10.2017 r.

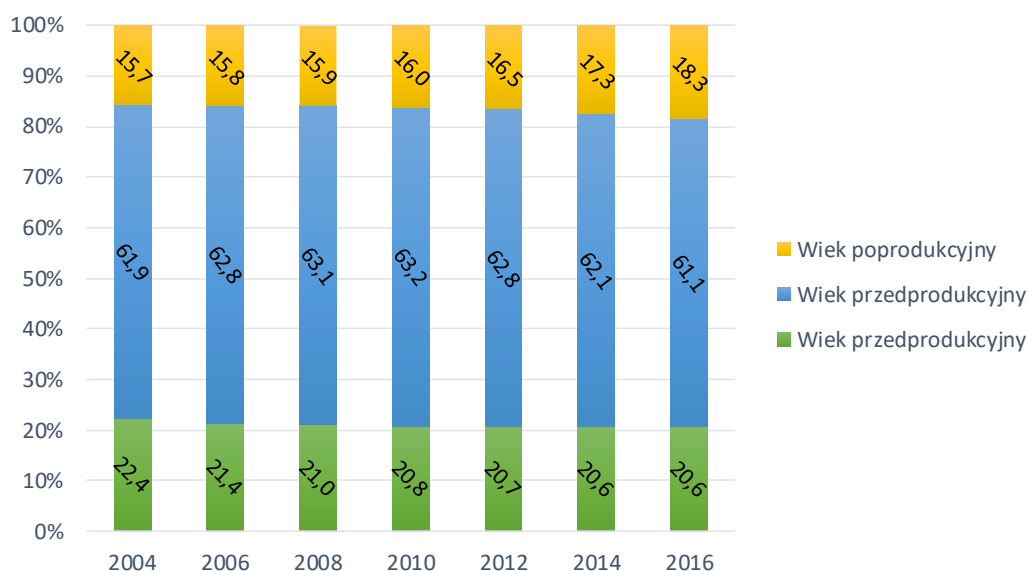
Nad prawidłowością wykonania projektu czuwał jego Zleceniodawca – Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie. Badanie wykonane zostało przez firmę BIOSTAT. Niniejsze opracowanie stanowi podsumowanie i zestawienie najważniejszych wyników uzyskanych w toku analizy powiatowej.

## Charakterystyka powiatu

Powiat miński rozciąga się na powierzchni ok. 1164 km<sup>2</sup>, a w jego skład wchodzi łącznie trzynaście gmin (dwie miejskie, trzy miejsko-wiejskie oraz osiem wiejskich), odpowiednio: Mińsk Mazowiecki, Sulejówek (gmina miejska), Halinów (gmina miejsko-wiejska), Kałuszyn (gmina miejsko-wiejska), Mrozów (gmina miejsko-wiejska), Cegłów (gmina wiejska), Dębe Wielkie (gmina wiejska), Dobrze (gmina wiejska), Jakubów (gmina wiejska), Latowicz (gmina wiejska), Mińsk Mazowiecki (gmina wiejska), Siennica (gmina wiejska), Stanisławów (gmina wiejska).<sup>1</sup>

Powiat jest zamieszkiwany przez 152268 mieszkańców, z czego 74136 stanowią mężczyźni a 78132 kobiety. Jest to obszar o niskiej gęstości zaludnienia (131 osób/km<sup>2</sup>). Populacja mieszkańców powiatu od roku 2004 do roku 2016 zwiększyła się, co wskazuje na wysoką atrakcyjność osiedleńczą powiatu mińskiego. Jednocześnie powiat cechuje dodatni przyrost naturalny kształtujący się na poziomie 194.

**Rysunek 1. Procentowy skład ludności powiatu mińskiego (2016)**

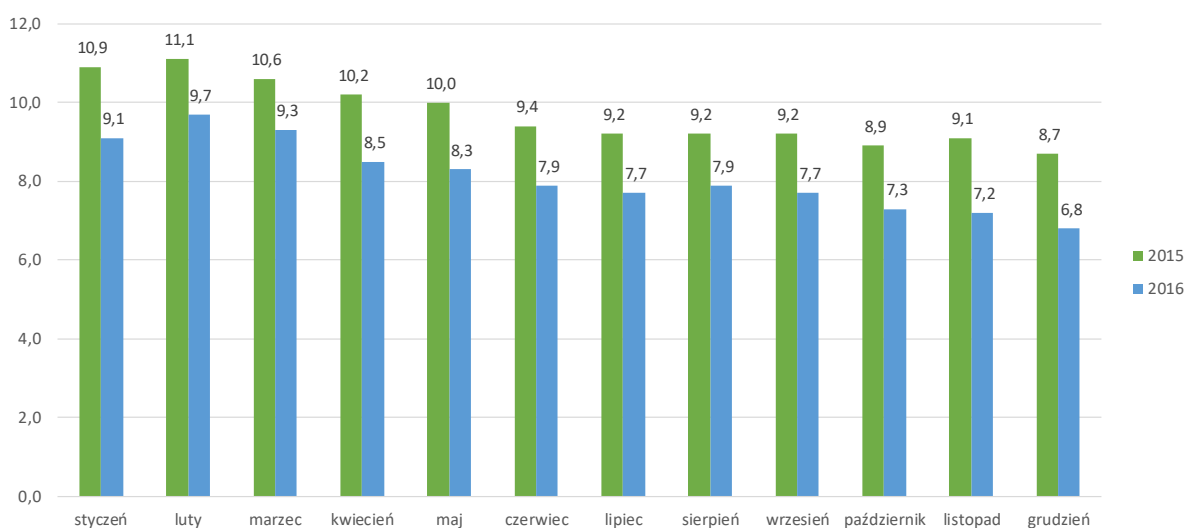


Źródło: Opracowanie własne na podstawie Banku Danych Lokalnych GUS

<sup>1</sup> Bank Danych Lokalnych GUS, 2016 r

Dane wskazują ponadto, że ponad 61% mieszkańców powiatu jest w wieku produkcyjnym, 21% w wieku przedprodukcyjnym, a 18% w wieku poprodukcyjnym. Większość populacji powiatu stanowią zatem osoby aktywne na rynku pracy. W zakresie migracji ludności, w roku 2016 zarejestrowano 2020 zameldowań w ramach ruchu wewnętrznego oraz 1368 wymeldowań. W wyniku tych ruchów, saldo migracji wewnętrznych wynosi dla powiatu mińskiego 652<sup>2</sup>. Saldo migracji zagranicznych w 2016 roku w powiecie mińskim wyniosło natomiast 5.<sup>3</sup>

**Rysunek 2. Stopa bezrobocia rejestrowanego w powiecie mińskim**



Jak wynika z analizy rynku pracy na 1000 mieszkańców pracuje 155 osób. Jest to wskaźnik mniejszy od danych dla województwa mazowieckiego oraz danych krajowych. Wśród osób pracujących 51% stanowią kobiety, zaś 49% mężczyźni. Powiat miński charakteryzuje się niższą stopą bezrobocia (6,8%) w porównaniu do danych dla województwa mazowieckiego (7,0%). Przeciętne wynagrodzenie brutto wynosi 3600,49 zł<sup>4</sup>.

<sup>2</sup> Tamże

<sup>3</sup> Tamże

<sup>4</sup> Bank Danych Lokalnych GUS, 2016

## Struktura ofert pracy objętych analizą

Pierwszym etapem analizy zgromadzonych ogłoszeń o wolnych miejscach pracy była charakterystyka branżowa podmiotów, które w badanym okresie poszukiwały pracowników. Ogółem analizą objęto 530 ogłoszeń (190 ogłoszeń z publikatorów i 340 ogłoszeń z PUP). 86,4% zgromadzonych ogłoszeń pochodziło bezpośrednio od pracodawców, źródłem 3,0% ofert były agencje zatrudnienia. W przypadku pozostałych ofert nie udało się zidentyfikować podmiotu. Szczegółowe dane uwzględniające podział na źródło ogłoszenia przedstawione zostały w poniższej tabeli. Z zestawienia wynika, że w okresie objętym badaniem największym potencjałem zatrudnieniowym w powiecie mińskim charakteryzowały się branże: Sekcja C – Przetwórstwo przemysłowe; Sekcja G – Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle; Sekcja F – Budownictwo; Sekcja N – Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca.

Analiza struktury ogłoszeń o wolnych miejscach pracy w podziale uwzględniającym źródło pochodzenia oferty wykazała ponadto, że pracowników za pośrednictwem Powiatowego Urzędu Pracy poszukiwały przede wszystkim podmioty związane z przetwórstwem przemysłowym, handlem i naprawą pojazdów mechanicznych, oraz budownictwem. Wśród ogłoszeń internetowych/prasowych największe odsetki pochodziły od podmiotów działających w obszarach związanych z przetwórstwem przemysłowym, handlem i naprawą pojazdów, oraz działalnością w zakresie usług administrowania i działalnością wspierającą.

**Tabela 1. Struktura ofert objętych analizą**

Sekcja PKD	Struktura ofert z PUP [%; N=340]	Struktura ofert z publikatorów [%; N=169]	Ogółem [%; N=509]
Sekcja C – Przetwórstwo przemysłowe	28,2%	20,1%	25,5%
Sekcja G – Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	19,1%	14,8%	17,7%
Sekcja F – Budownictwo	14,7%	12,4%	13,9%
Sekcja N – Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	4,7%	13,0%	7,5%
Sekcja I – Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	5,6%	8,3%	6,5%
Sekcja H – Transport i gospodarka magazynowa	5,3%	6,5%	5,7%

Sekcja PKD	Struktura ofert z PUP [%; N=340]	Struktura ofert z publikatorów [%; N=169]	Ogółem [%; N=509]
Sekcja O – Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	5,9%	1,2%	4,3%
Sekcja Q – Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	3,8%	3,0%	3,5%
Sekcja S – Pozostała działalność usługowa	2,6%	4,7%	3,3%
Sekcja P – Edukacja	2,9%	1,8%	2,6%
Sekcja M – Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	2,1%	3,0%	2,4%
Sekcja K – Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	0,9%	4,7%	2,2%
Sekcja E – Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	2,1%	0,6%	1,6%
Sekcja J- Informacja i komunikacja	0,6%	3,0%	1,4%
Sekcja L- Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	0,6%	1,8%	1,0%
Sekcja A – Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	0,6%	0,0%	0,4%
Sekcja D- Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	0,0%	1,2%	0,4%
Sekcja B- Górnictwo i wydobywanie	0,3%	0,0%	0,2%

## Zapotrzebowanie na zawody

Na potrzeby niniejszego opracowania zawody wymienione w ogłoszeniach o wolnych miejscach pracy zagregowane zostały do wielkich grup zawodów. W powiecie mińskim najczęściej ogłoszeń dotyczyło poszukiwania w grupach: robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy; pracownicy usług i sprzedawcy; pracownicy wykonujący prace proste; operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń.

Analiza struktury ogłoszeń w podziale źródłowym wykazała również, że za pośrednictwem Powiatowego Urzędu Pracy poszukiwani byli przede wszystkim robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy oraz pracownicy usług i sprzedawcy. Ogłoszenia pochodzące z publikatorów najczęściej zawierały oferty pracy dla robotników przemysłowych i rzemieślników oraz pracowników usług i sprzedawców.

**Tabela 2. Zapotrzebowanie na zawody**

Nazwa grupy wielkiej	Struktura ofert z PUP [%; N=340]	Struktura ofert z publikatorów [%; N=190]	Ogółem [%; N=530]
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	25,0%	30,0%	26,8%
Pracownicy usług i sprzedawcy	18,5%	23,2%	20,2%
Pracownicy wykonujący prace proste	16,2%	8,4%	13,4%
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	11,8%	11,1%	11,5%
Pracownicy biurowi	10,0%	7,9%	9,2%
Technicy i inny średni personel	8,5%	10,5%	9,2%
Specjaliści	7,9%	5,8%	7,2%
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	1,8%	3,2%	2,3%
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,3%	0,0%	0,2%



## Zapotrzebowanie na kwalifikacje

Ogłoszenia w wolnych miejscach pracy zanalizowano także pod kątem ich zawartości. Informacja o doświadczeniu zawodowym pojawiła się w przypadku 18,3% ogłoszeń (25,8% ogłoszeń z publikatorów i 14,1% ogłoszeń z PUP). Z tej puli 75,3% ofert pracy zawierało wymóg doświadczenia na podobnym stanowisku. Konieczność posiadania doświadczenia branżowego została wyartykułowana w treści 11,3% ogłoszeń. Dodatkowo zauważyć należy, że w przypadku 13,4% ogłoszeń pracodawcy jasno określili, że jakiegokolwiek doświadczenie (branżowe lub na podobnym stanowisku) nie jest wymagane.

**Tabela 3. Wymagane doświadczenie**

Wymagane doświadczenie	Struktura ofert z PUP [%; N=48]	Struktura ofert z publikatorów [%; N=49]	Ogółem [%; N=97]
Doświadczenie na podobnym stanowisku	75,0%	75,5%	75,3%
Nie wymagane	16,7%	10,2%	13,4%
Doświadczenie w branży	8,3%	14,3%	11,3%

Informacja o wymaganym stażu pracy pojawiła się w przypadku 36,2% ogłoszeń (6,3% ogłoszeń z publikatorów i 52,9% ogłoszeń z PUP). Spośród ogłoszeń, w których wspomniany został staż pracy, 51% ofert zawierało zapis o konieczności posiadania stażu pracy. W przypadku pozostałych ofert autor ogłoszenia zawarł w ich treści zapis potwierdzający, że staż pracy nie jest wymagany. Średni wymagany staż pracy wyniósł 1,6 roku.

**Tabela 4. Wymagany staż pracy**

Wymagany staż pracy	Struktura ofert z PUP [%; N=180]	Struktura ofert z publikatorów [%; N=12]	Ogółem [%; N=192]
Wymóg stażu pracy	50,6%	58,3%	51,0%
Nie wymagany staż pracy	49,4%	41,7%	49,0%

W 4,9% spośród zgromadzonych ogłoszeń (13,2% ogłoszeń z publikatorów i 0,3% ogłoszeń z PUP) pojawiła się informacja dotycząca pożądanego wykształcenia. Podmioty poszukujące pracowników relatywnie najczęściej oczekiwały wykształcenia wyższego magisterskiego. Mniej liczne były ogłoszenia, w których odnotowano wymóg m.in. posiadania ukończonej szkoły średniej oraz wykształcenia średniego technicznego. Ze względu na niewielką liczbę ogłoszeń z powiatowego urzędu pracy zawierających ten wymóg, dane przedstawione zostały dla ogółu.

**Tabela 5. Wymagane wykształcenie**

Wymagane wykształcenie	Ogółem [%; N=26]
wyższe magisterskie	30,8%
ukończona szkoła średnia - bez sprecyzowania	23,1%
średnie techniczne	19,2%
średnie ogólnokształcące	11,5%
wyższe zawodowe (licencjat, tytuł inżyniera)	7,7%
ukończona szkoła podstawowa	3,8%
w trakcie studiów	3,8%

Informacja na temat oczekiwanej znajomości języka lub języków obcych odnotowana została w przypadku 3,8% ogłoszeń o wolnych miejscach pracy (4,2% ogłoszeń z publikatorów i 3,5% ogłoszeń z PUP). Analiza ofert wykazała, że od kandydatów do pracy najczęściej oczekiwano znajomości języka angielskiego. W pozostałych ogłoszeniach pojawiły się wymogi w zakresie opanowania języków niemieckiego, rosyjskiego, oraz ukraińskiego. W poniższej tabeli wartości procentowe nie sumują się do 100%. Wynika to z faktu, iż w 0,6% ogłoszeń (N=3) wskazano więcej niż jeden wymagany język obcy.

**Tabela 6. Wymagane języki obce**

Wymagana znajomość języka obcego - język	Struktura ofert z PUP [%; N=12]	Struktura ofert z publikatorów [%; N=8]	Ogółem [%; N=20]
Język angielski	58,3%	100,0%	75,0%
Nie sprecyzowano*	25,0%	0,0%	15,0%
Język ukraiński	16,7%	0,0%	10,0%
Język niemiecki	8,3%	12,5%	10,0%
Język rosyjski	0,0%	12,5%	5,0%

\*Nie sprecyzowano - pracodawca poszukiwał kogoś ze znajomością języka obcego, jednakże nie określił o jaki język chodzi.

Zbadano również jak w zgromadzonych ofertach pracy przedstawia się rozkład dotyczący uprawnień do kierowania pojazdami. 6,2% ogłoszeń (10,0% ogłoszeń z publikatorów i 4,1% ogłoszeń z PUP) zawierało informację o wymogu posiadania prawa jazdy. W trakcie analizy materiału ustalono, że wśród najczęściej wymaganych kategorii znalazły się prawo jazdy kategorii B i B1 oraz kategorii B+E, C+E, D+E.

**Tabela 7. Wymagana kategoria prawa jazdy**

Wymagana kategoria prawa jazdy	Struktura ofert z PUP [%; N=14]	Struktura ofert z publikatorów [%; N=19]	Ogółem [%; N=33]
Prawo jazdy kategorii B, B1	64,3%	73,7%	69,7%
Prawo jazdy kategorii B+E, C+E lub D+E	35,7%	31,6%	33,3%
Prawo jazdy kategorii C, C1	14,3%	5,3%	9,1%

Wymagana kategoria prawa jazdy	Struktura ofert z PUP [%; N=14]	Struktura ofert z publikatorów [%; N=19]	Ogółem [%; N=33]
Prawo jazdy bez sprecyzowanej kategorii	7,1%	5,3%	6,1%

W 8,5% ogłoszeń o wolnych miejscach pracy (4,7% ogłoszeń z publikatorów i 10,6% ogłoszeń z PUP) pojawiły się dane na temat wymaganych kwalifikacji i uprawnień zawodowych. W powiecie mińskim do najczęściej wymaganych kwalifikacji zaliczyć należy uprawnienia do obsługi maszyn/urządzeń (pojawiły się wyłącznie w ogłoszeniach pochodzących z powiatowego urzędu pracy) oraz budowlane i do kierowania wózkiem widłowym. Ponadto, 2,6% ofert pracy (4,2% ogłoszeń z publikatorów i 1,8% ogłoszeń z PUP) zawierało informacje o innych wymaganiach stawianych kandydatom (m.in. licencje, kursy). Wymieniano tutaj najczęściej wymóg posiadania książeczki sanitarno-epidemiologicznej, kurs obsługi kasy fiskalnej; pracownika ochrony; wymóg posiadania karty kierowcy; pozwolenie na broń, oraz kurs asystenta osoby niepełnosprawnej, starszej.

**Tabela 8. Inne wymagania**

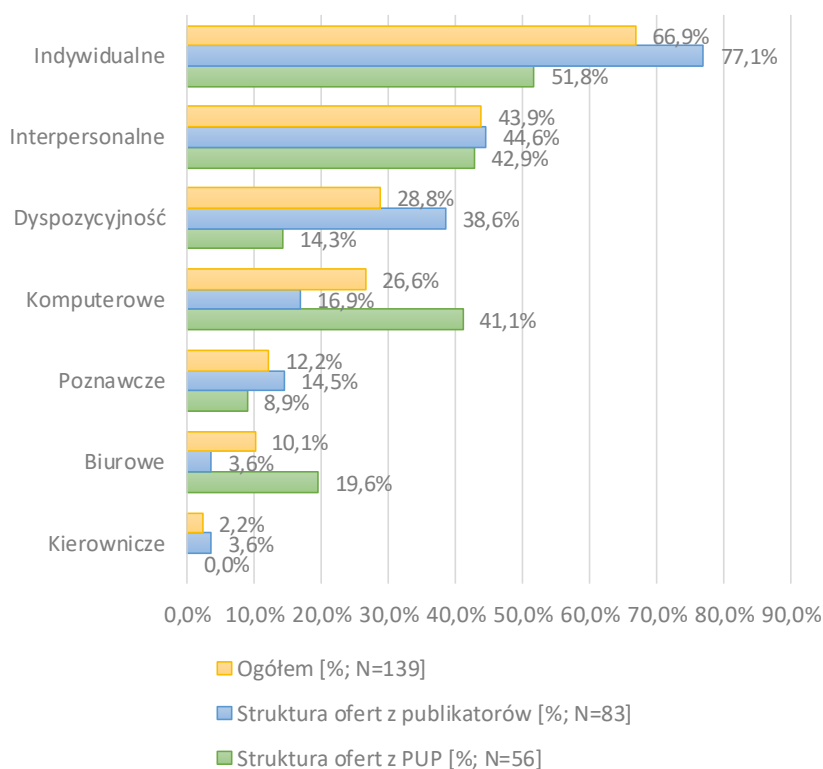
Wymagane/mile widziane kwalifikacje/uprawnienia zawodowe	Odsetek ofert [%]	Inne wymagania (wymagane/mile widziane licencje, ukończone kursy)	Odsetek ofert [%]
Do obsługi maszyn/urządzeń	42,2%	Książeczka sanitarno-epidemiologiczna	64,3%
Budowlane	24,4%	Kurs obsługi kasy fiskalnej	28,6%
Do kierowania wózkiem widłowym	13,3%	Pracownika ochrony	7,1%
Elektryczne	11,1%	Kurs asystenta osoby niepełnosprawnej, starszej	7,1%
Diagnosty technicznego/samochodowego	8,9%	Karta kierowcy, Świadectwo kwalifikacji zawodowej	7,1%
Pedagogiczne	4,4%	Pozwolenie na broń	7,1%
Przeciwpożarowe	2,2%	-	-
Umiejętność czytania dokumentacji i rysunków technicznych	2,2%	-	-

## Zapotrzebowanie na kompetencje

Podmioty poszukujące pracowników w powiecie mińskim umieściły informację na temat oczekiwanych kompetencji w 26,2% ogłoszeń (43,7% ogłoszeń z publikatorów i 16,5% ogłoszeń z PUP). Od kandydatów oczekuje się przede wszystkim kompetencji indywidualnych, w skład których wchodzi m.in zaangażowanie, dokładność, samodzielność, pozytywne nastawienie do pracy, czy odporność na stres.

Poszczególne kompetencje najczęściej wymieniane w ogłoszeniach to dyspozycyjność czasowa, komunikatywność oraz dokładność, staranność, skrupulatność.

**Rysunek 3. Zapotrzebowanie na kompetencje**



Pogłębiona analiza wymogów dotyczących dyspozycyjności ujawniła, że oczekiwano tutaj przede wszystkim dyspozycyjności czasowej związanej z elastycznością czasu pracy.

**Tabela 9. Wymagana dyspozycyjność**

Wymagana dyspozycyjność	Struktura ofert z PUP [%; N=8]	Struktura ofert z publikatorów [%; N=32]	Ogółem [%; N=40]
-------------------------	--------------------------------	--	------------------

Czasowa – elastyczność czasu pracy	87,5%	93,8%	92,5%
Wyjazdowa – gotowość do wyjazdów służbowych	12,5%	6,2%	7,5%

## Oferowane warunki zatrudnienia

Analizą objęto także informacje najistotniejsze z punktu widzenia osób poszukujących pracy, dotyczące proponowanej formy zatrudnienia, wymiaru czasu pracy, wynagrodzenia i innych korzyści pozapłacowych. 63,8% ogłoszeń o wolnych miejscach pracy (33,2% ogłoszeń z publikatorów i 80,9% ogłoszeń z PUP) zawierało informację na temat ofertowanej formy zatrudnienia. 82,5% z nich dotyczyło zarobkowania na podstawie umowy o pracę. Propozycję umowy cywilno-prawnej (zlecenie, o dzieło) zidentyfikowano w 16,6% przypadków. Zauważyć należy, że pracodawcy poszukujący kandydatów za pośrednictwem powiatowego urzędu pracy wyraźnie częściej proponowali umowę o pracę na czas określony.

**Tabela 10. Proponowana forma zatrudnienia**

Proponowana forma zatrudnienia	Struktura ofert z PUP [%; N=275]	Struktura ofert z publikatorów [%; N=63]	Ogółem [%; N=338]
umowa o pracę na czas określony	46,5%	3,2%	38,5%
umowa o pracę na okres próbny	23,3%	1,6%	19,2%
umowa cywilno-prawna (o dzieło, zlecenie)	14,2%	27,0%	16,6%
umowa o pracę bez określenia rodzaju	1,8%	49,2%	10,7%
umowa o pracę na czas nieokreślony	9,8%	12,7%	10,4%
umowa o pracę tymczasową	4,0%	3,2%	3,8%
umowa na zastępstwo	0,4%	1,6%	0,6%
umowa agencyjna	0,0%	1,6%	0,3%

Podmioty poszukujące pracowników proponowały zwykle zatrudnienie w wymiarze pełnego etatu. Oferty pracy w wymiarze części etatu stanowiły 5,6% ogółu. Należy także zaznaczyć, że jakakolwiek informacja na temat proponowanego wymiaru zatrudnienia dotyczyła 63,6% zgromadzonych ofert (21,6% ogłoszeń z publikatorów i 87,1% ogłoszeń z PUP).

**Tabela 11. Proponowany wymiar zatrudnienia**

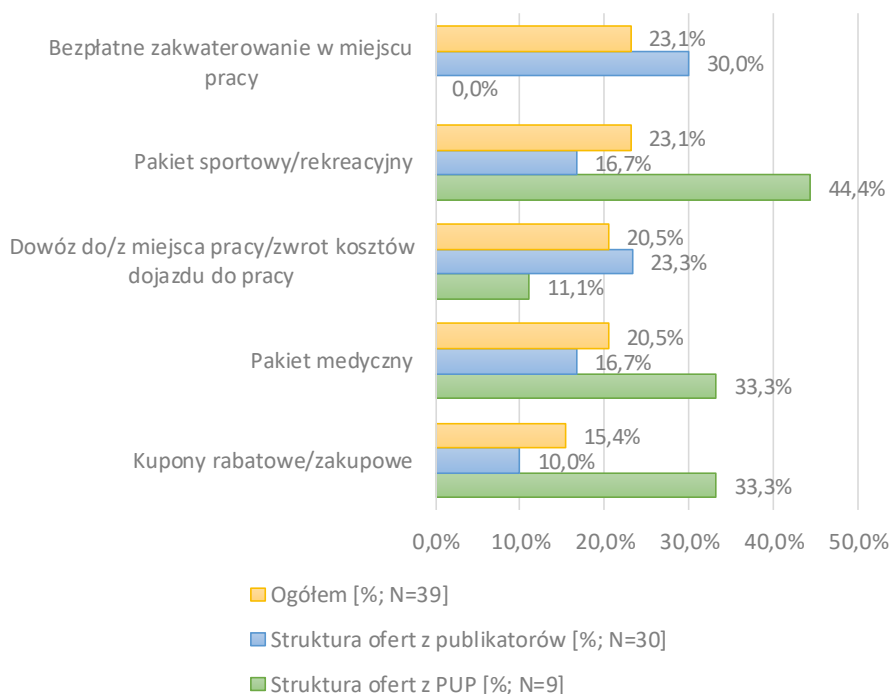
Proponowany wymiar zatrudnienia	Struktura ofert z PUP [%; N=296]	Struktura ofert z publikatorów [%; N=41]	Ogółem [%; N=337]
---------------------------------	----------------------------------	--	-------------------

Pełen etat	95,3%	78,0%	93,2%
Część etatu	4,7%	12,2%	5,6%
Inne	0,0%	9,8%	1,2%

W treści 67,2% ogłoszeń (8,4% ogłoszeń z publikatorów i 100,0% ogłoszeń z PUP) odnotowano kwotę proponowanego wynagrodzenia. Na podstawie zgromadzonych ofert ustalono kwotę średniego wynagrodzenia. W powiecie mińskim wyniosła ona 2275,97 złotych.

Pracodawcy coraz częściej korzystają z możliwości zapewnienia swoim pracownikom dodatkowych korzyści pozapłacowych. Zaliczyć można do nich m.in. pakiety medyczne i rekreacyjne, dofinansowanie szkoleń, dodatkowe ubezpieczenia i pakiety socjalne. W treści 7,4% zgromadzonych ogłoszeń (15,8% ogłoszeń z publikatorów i 2,6% ogłoszeń z PUP) pojawiły się informacje o dodatkowych korzyściach związanych z zatrudnieniem. Najczęściej oferowano: pakiet sportowy/rekreacyjny; bezpłatne zakwaterowanie w miejscu pracy (wymienione wyłącznie w ogłoszeniach pochodzących z publikatorów); pakiet medyczny; dowóz do/z miejsca pracy/zwrot kosztów dojazdu do pracy.

#### Rysunek 4. Najczęściej proponowane korzyści pozapłacowe



## Perspektywa ponadlokalna

Na tle pozostałych podregion Warszawski Wschodni wyróżnia się szczególnie wysokim potencjałem zatrudnienia w przetwórstwie przemysłowym. Najbardziej poszukiwanymi pracownikami są natomiast robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy.

**Tabela 12. Perspektywa ponadlokalna**

Podregion	Liczba ofert pracy objętych analizą	Sekcja z największym potencjałem zatrudnienia	Najbardziej poszukiwana grupa wielka zawodów
Warszawa	4542	budownictwo	Pracownicy
Radomski	1916	handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	pracownicy usług i sprzedawcy
<b>Warszawski Wschodni</b>	<b>2365</b>	<b>przetwórstwo przemysłowe</b>	<b>robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy</b>
Warszawski Zachodni	4223	handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	pracownicy usług i sprzedawcy
Ciechanowski	1719	handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy
Płocki	1070	działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy
Ostrołęcki	1433	handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy
Siedlecki	1267	handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy