

Powiatowy Urząd Pracy w Mińsku Mazowieckim

**Informacja Powiatowego Urzędu Pracy
o realizacji zadań powiatu w zakresie
promocji zatrudnienia oraz aktywizacji
lokalnego rynku pracy w 2021 roku**

Mińsk Mazowiecki, sierpień 2022 r.

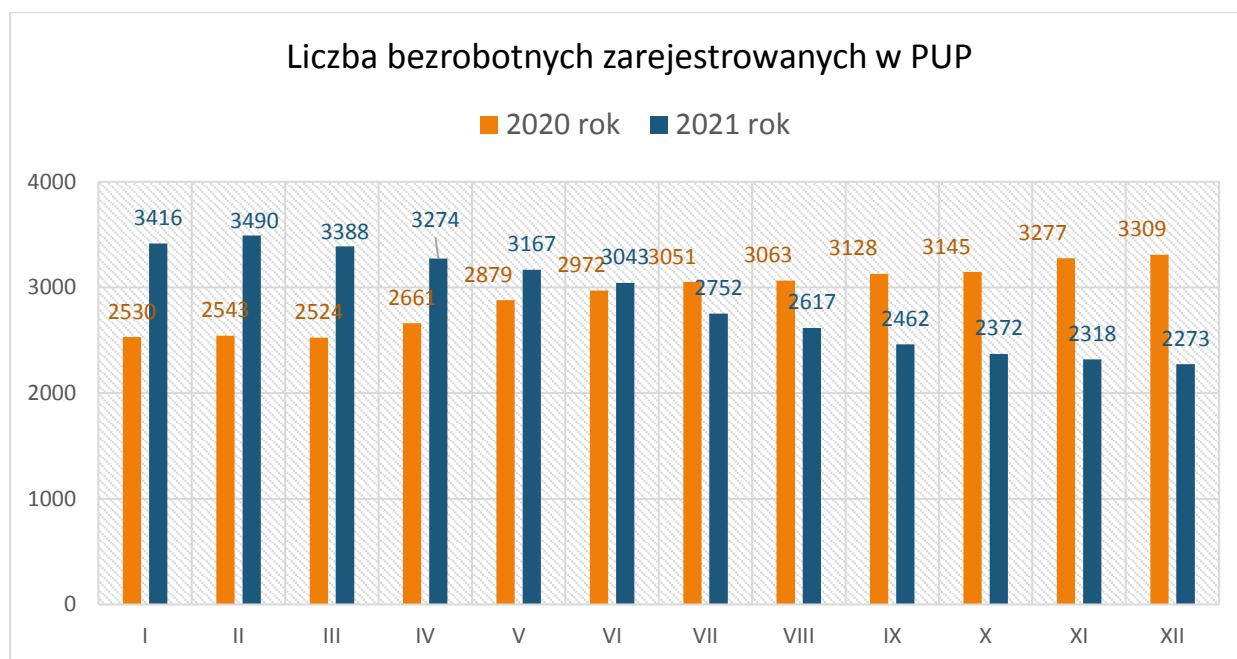
Spis treści:

I. Poziom i struktura bezrobocia na obszarze działania Powiatowego Urzędu Pracy	str. 3
1. Zmiany poziomu bezrobocia	str. 5
2. Struktura wybranych grup osób bezrobotnych	str. 8
2.1 Bezrobotne kobiety	str. 9
2.2 Bezrobotni mężczyźni	str. 10
2.3 Bezrobotni zamieszkali na wsi	str. 11
2.4 Bezrobotni z prawem do zasiłku	str. 12
2.5 Bezrobotni zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy	str. 13
2.6 Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych	str. 14
2.7 Bezrobotni cudzoziemcy	str. 14
2.8 Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy	str. 14
2.9 Długotrwale bezrobotni	str. 15
2.10 Bezrobotni do 30 roku życia	str. 16
2.11 Bezrobotni powyżej 50 roku życia	str. 17
2.12 Bezrobotni z niepełnosprawnościami	str. 18
3. Bezrobotni według wieku	str. 20
4. Bezrobotni według wykształcenia	str. 21
5. Bezrobotni według stażu pracy	str. 22
6. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy	str. 23
7. Bezrobotni według zawodów i specjalności	str. 25
II. Pracujący i wynagrodzenia	str. 26
III. Usługi rynku pracy	str. 27
1. Pośrednictwo pracy	str. 27
2. Poradnictwo zawodowe	str. 32
3. Organizacja szkoleń	str. 32
IV. Instrumenty rynku pracy	str. 34
1. Staże zawodowe	str. 35
2. Środki dla bezrobotnych na podjęcie działalności gospodarczej	str. 36
3. Prace interwencyjne	str. 37
4. Roboty publiczne	str. 38
5. Prace społecznie użyteczne	str. 38
6. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych	str. 38
7. Bon na zasiedlenie	str. 40
8. Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia	str. 40
9. Aktywizacja zawodowa osób niepełnosprawnych zarejestrowanych jako bezrobotne lub poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu (PFRON)	str. 41
V. Wsparcie przedsiębiorców i innych podmiotów w ramach Tarczy Antykryzysowej	str. 41
VI. Obsługa formalna	str. 42
VII. Zarządzanie środkami Funduszu Pracy, KFS i PFRON	str. 43
1. Wydatki na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu oraz na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy (KFS)	str. 43
2. Wydatki na realizację zadań z zakresu zatrudnienia i rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych (PFRON)	str. 45
3. Wydatki na zasiłki dla bezrobotnych	str. 46
VIII. Projekty współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego	str. 47
1. Projekt „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie mińskim (IV)”	str. 47
2. Projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie mińskim (IV)”	str. 47
3. Projekt „Postaw na siebie” - partnerstwo	str. 49
IX. Współpraca z samorządami lub innymi podmiotami, organizacja własnych przedsięwzięć	str. 49
Spis tabel	str. 51
Spis wykresów	str. 52
Spis map	str. 52

I. Poziom i struktura bezrobocia na obszarze działania Powiatowego Urzędu Pracy

Na koniec grudnia 2021 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy zarejestrowanych było 2 273 bezrobotnych (w tym 1 204 kobiety) oraz 43 osoby ze statusem poszukujących pracy (w tym 16 kobiet). Stopa bezrobocia rejestrowanego w powiecie mińskim na koniec grudnia 2021 r. wynosiła 4,5% (w kraju było to 5,4%, a w województwie mazowieckim 4,6%). W grudniu 2020 roku stopa bezrobocia na terenie powiatu była o 2 punkty proc. wyższa i wynosiła 6,5%.

Wykres 1. Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w 2020 i 2021 r.



Wykres 2. Stopa bezrobocia rejestrowanego na terenie powiatu mińskiego w 2020 i 2021 r.

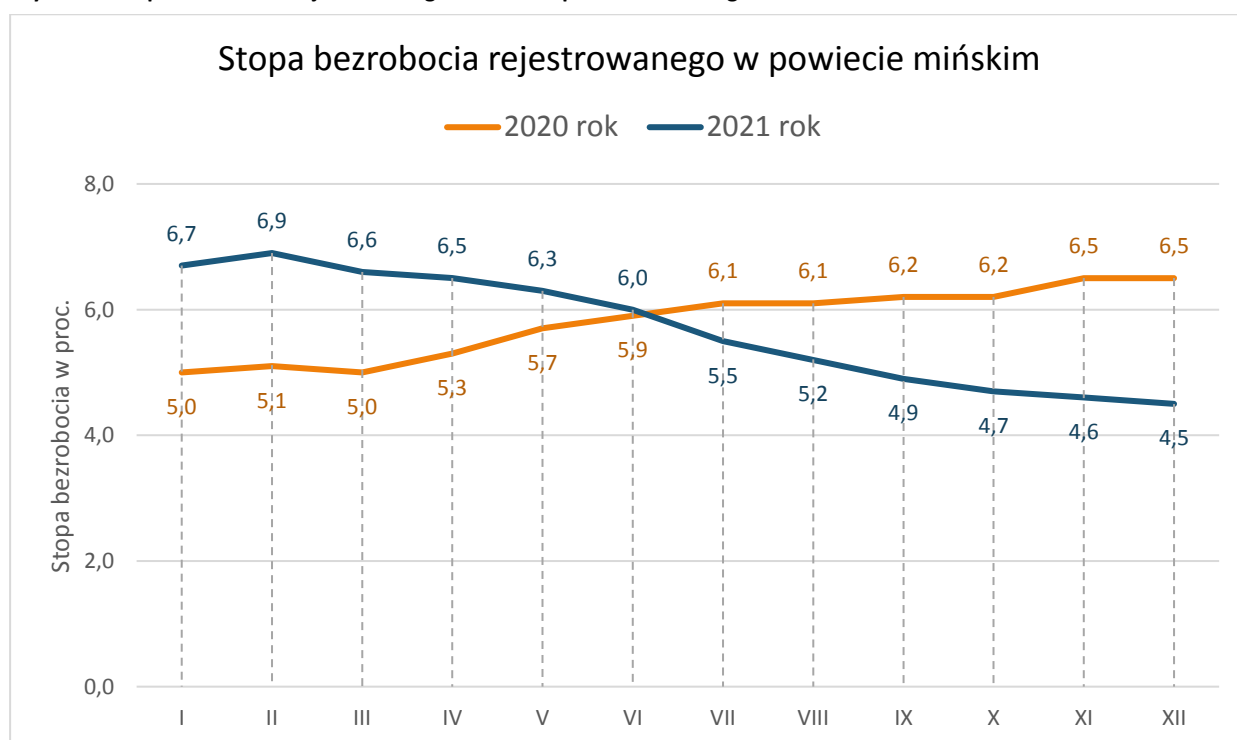
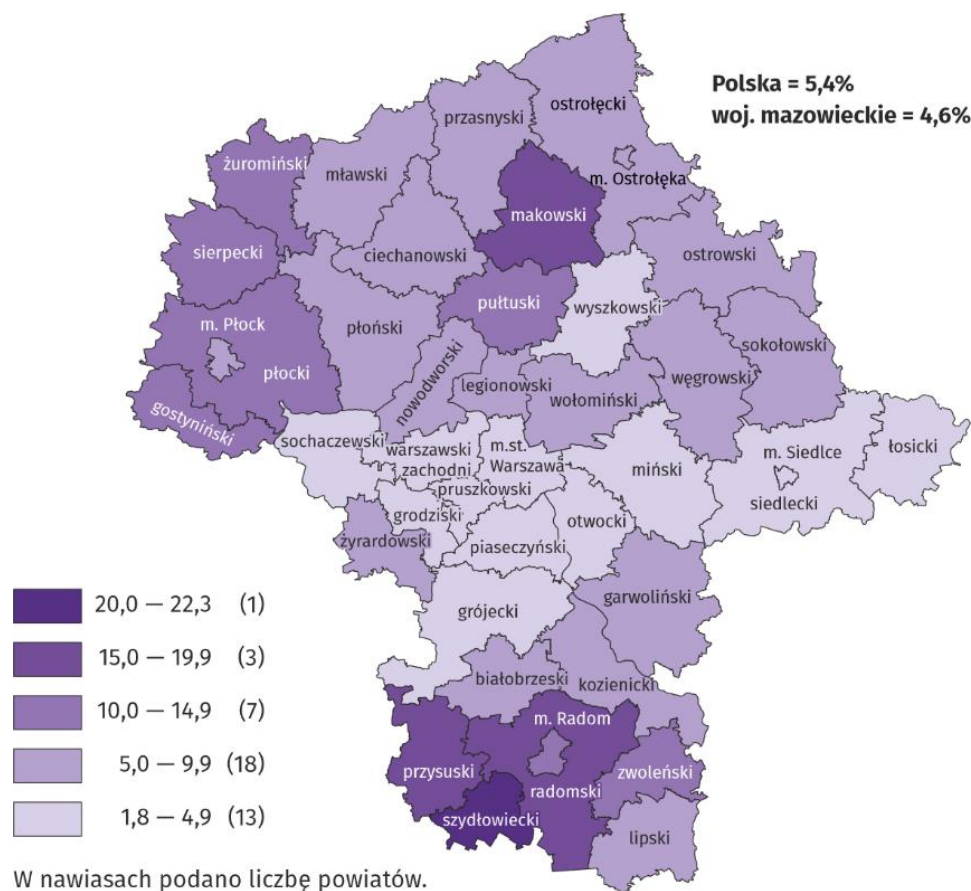


Tabela 1. Stopa bezrobocia rejestrowanego w kraju, województwie mazowieckim i powiecie mińskim w 2020 i 2021 roku (Źródło: GUS, Bank Danych Lokalnych).

Miesiąc	Polska		Woj. mazowieckie		Powiat miński	
	2020 rok	2021 rok	2020 rok	2021 rok	2020 rok	2021 rok
Styczeń	5,5%	6,5%	4,6%	5,3%	5,0%	6,7%
Luty	5,5%	6,5%	4,6%	5,4%	5,1%	6,9%
Marzec	5,4%	6,4%	4,5%	5,3%	5,0%	6,6%
Kwiecień	5,8%	6,3%	4,7%	5,2%	5,3%	6,5%
Maj	6,0%	6,1%	4,9%	5,1%	5,7%	6,3%
Czerwiec	6,1%	5,9%	5,0%	5,0%	5,9%	6,0%
Lipiec	6,1%	5,8%	5,1%	4,9%	6,1%	5,5%
Sierpień	6,1%	5,8%	5,1%	4,9%	6,1%	5,2%
Wrzesień	6,1%	5,6%	5,1%	4,8%	6,2%	4,9%
Październik	6,1%	5,5%	5,1%	4,7%	6,2%	4,7%
Listopad	6,1%	5,4%	5,1%	4,6%	6,5%	4,6%
Grudzień	6,2%	5,4%	5,2%	4,6%	6,5%	4,5%

W województwie mazowieckim utrzymuje się terytorialne zróżnicowanie stopy bezrobocia. Do powiatów o najwyższej stopie bezrobocia należały szydłowiecki (22,3%), makowski (15,8%) i radomski (15,4%), a o najniższej – m. st. Warszawa (1,8%), warszawski zachodni (1,9%) oraz grójecki (2,1%).

Mapa 1. Stopa bezrobocia rejestrowanego według powiatów na koniec grudnia 2021 r. (Źródło: GUS).



W ujęciu rok do roku spadek liczby bezrobotnych wystąpił we wszystkich gminach powiatu mińskiego.

Tabela 2. Bezrobotni według gmin na koniec 2020 i 2021 roku.

Gmina	Liczba bezrobotnych						
	Grudzień 2020 r.	Grudzień 2021 r.	z ogółem na koniec grudnia 2021 r.				
	razem	razem	kobiety	do 30 roku życia	powyżej 50 roku życia	długotrwale bezrobotni	z prawem do zasiłku
Mińsk Maz. (miejska)	985	622↓	344	120	210	378	84
Cegłów	133	118↓	53	23	38	68	8
Dębe Wielkie	227	167↓	94	37	50	98	19
Dobre	109	91↓	54	28	27	56	13
Halinów	335	244↓	134	54	94	132	33
Jakubów	125	70↓	40	17	24	52	4
Kałużyn	144	103↓	48	31	31	66	8
Latowicz	106	66↓	36	21	21	42	5
Mińsk Maz. (wiejska)	356	250↓	123	51	92	137	37
Mrozy	178	138↓	82	32	44	78	26
Siennica	144	96↓	39	20	28	57	12
Stanisławów	143	110↓	55	29	31	58	21
Sulejówek	324	198↓	102	32	68	132	22
Ogółem	3309	2273↓	1204	495	758	1354	292

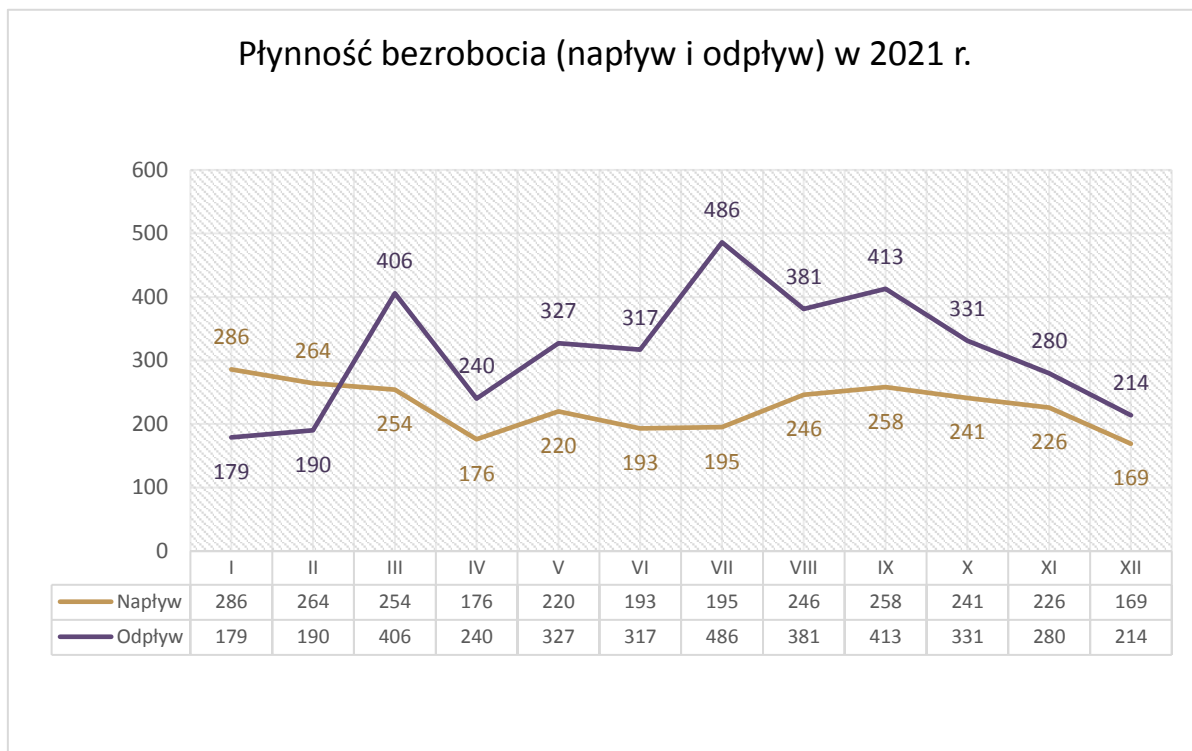
1. Zmiany poziomu bezrobocia

W 2021 roku w PUP zarejestrowało się ogółem 2 728 osób bezrobotnych i 119 osób poszukujących pracy, a w tym samym okresie z ewidencji wyłączono 3 764 osoby bezrobotne i 128 osób poszukujących pracy. Dla porównania w 2020 roku napływ bezrobotnych wyniósł 3 480 osób i 124 poszukujących pracy, a z ewidencji wyłączonych zostało 2581 osób bezrobotnych i 92 osoby poszukujące pracy.

Tabela 3. Napływ, odpływ bezrobotnych i poszukujących pracy w 2020 i 2021 r.

Miesiąc	2020 rok				2021 rok			
	Napływ		Odpływ		Napływ		Odpływ	
	Bezrobotni	Poszukujący pracy	Bezrobotni	Poszukujący pracy	Bezrobotni	Poszukujący pracy	Bezrobotni	Poszukujący pracy
Styczeń	333	6	213	2	286	7	179	10
Luty	240	4	227	4	264	14	190	9
Marzec	248	14	267	10	254	10	406	8
Kwiecień	226	10	89	11	176	12	240	8
Maj	330	13	112	9	220	13	327	9
Czerwiec	255	18	162	14	193	10	317	14
Lipiec	328	11	249	10	195	6	486	12
Sierpień	237	6	225	5	246	10	381	23
Wrzesień	339	7	274	5	258	15	413	10
Październik	337	10	320	6	241	8	331	6
Listopad	342	15	210	9	226	7	280	9
Grudzień	265	10	233	7	169	7	214	10
Ogółem	3480	124	2581	92	2728	119	3764	128

Wykres 3. Płynność bezrobocia w 2021 roku.



Do najczęściej występujących powodów, które w 2021 roku decydowały o wyłączeniu osób z ewidencji bezrobotnych można zaliczyć:

- podjęcie pracy – 1 960 osób, co stanowiło 52,1% rocznego odpływu z bezrobocia;
- niepotwierdzenie gotowości do pracy – 866 osób – 23,0% odpływu;
- inne przyczyny – 322 osoby – 8,6% odpływu;
- odmowę bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy – 190 osób – 5,0% odpływu;
- rozpoczęcie stażu – 165 osób – 4,4% odpływu;
- osiągnięcie wieku emerytalnego – 99 osób – 2,6% odpływu;
- dobrowolną rezygnację ze statusu bezrobotnego – 92 osoby – 2,4% odpływu;
- rozpoczęcie szkolenia – 29 osób – 1,0% odpływu;
- rozpoczęcia prac społecznie użytecznych – 32 osoby – 0,9% odpływu.

Tabela 4. Przyczyny odpływu z bezrobocia w 2021 r.

Główne składniki odpływu z bezrobocia	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	Razem
Ogółem osoby wyłączone z ewidencji bezrobotnych w tym z powodu:	179	190	406	240	327	317	486	381	413	331	280	214	3764
- podjęcia pracy	127	148	163	150	194	183	139	160	215	150	172	159	1960
- niesubsydiowanej	124	142	139	97	139	163	98	127	183	115	124	118	1569
- subsydiowanej	3	6	24	53	55	20	41	33	32	35	48	41	391
- rozpoczęcia szkolenia	0	0	3	2	4	6	0	4	5	9	5	0	38
- rozpoczęcia stażu	2	7	39	12	27	12	20	15	12	11	3	5	165

- rozpoczęcia prac społecznie użytecznych	0	0	28	0	1	0	1	0	2	0	0	0	32
- odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy	5	2	4	2	10	32	42	20	25	21	18	9	190
- niepotwierdzenia gotowości do pracy	4	5	112	20	39	52	223	128	107	95	57	24	866
- dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego	5	1	8	4	4	11	16	12	10	15	4	2	92
- osiągnięcie wieku emerytalnego	8	7	15	12	10	6	10	8	10	6	6	1	99
- inne przyczyny (w tym m.in. podjęcie nauki, nabycie praw emerytalnych lub rentowych)	28	20	34	38	38	15	35	34	27	24	15	14	322

Wykres 4. Podjęcia pracy przez bezrobotnych w 2020 i 2021 r.



Tabela 5. Porównanie napływu bezrobotnych w poszczególnych grupach bezrobotnych w 2020 i 2021 roku.

Wyszczególnienie	Napływ bezrobotnych		Wzrost (+) / spadek (-)
	2020 rok	2021 rok	
Ogółem	3480	2728	-752
w tym:			
Kobiety	1712	1428	-284
Rejestrujący się po raz pierwszy	1127	887	-240
Rejestrujący się po raz kolejny	2353	1841	-512
Zwolnieni z przyczyn zakładu pracy	221	134	-87
Osoby do 30 roku życia	1346	1090	-256
Długotrwale bezrobotni	955	1071	+116

Osoby w wieku powyżej 50 roku życia	643	529	-114
Osoby bez kwalifikacji zawodowych	1075	853	-222
Osoby bez doświadczenia zawodowego	557	478	-79
Osoby niepełnosprawne	138	153	+15
Osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki (absolwenci)	332	292	-40

Tabela 6. Porównanie przyczyn odpływu z bezrobocia w latach 2020 - 2021.

Wyszczególnienie	Odpływ bezrobotnych		Wzrost (+) / spadek (-)
	2020 rok	2021 rok	
Ogółem	2581	3764	+1183
w tym:			
Kobiety	1328	1877	+549
Podjęcie pracy	1796	1960	+164
Rozpoczęcie szkolenia	29	29	bez zmian
Rozpoczęcie stażu	120	165	+45
Rozpoczęcie prac społecznie użytecznych	30	32	+2
Odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy	44	190	+146
Niepotwierdzenie gotowości do pracy	196	866	+670
Dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego	56	92	+36
Osiągnięcia wieku emerytalnego	83	99	+16
Pozostałe przyczyny	227	322	+95

2. Struktura wybranych grup osób bezrobotnych

Zdecydowana większość bezrobotnych zarejestrowanych na koniec 2021 roku to osoby poprzednio pracujące (91,20%). Większość zarejestrowanych osób nie posiadała prawa do zasiłku (87,15%). Ponad połowa zarejestrowanych (56,40%) to bezrobotni zamieszkujący na wsi.

Tabela 7. Struktura wybranych grup bezrobotnych na koniec 2020 i 2021 r.

Wyszczególnienie	2020 rok		2021 rok		Wzrost / spadek procentowy w porównaniu do 2020 r.
	Ogółem	Udział % 3309=100%	Ogółem	Udział % 2273=100%	
Kobiety	1653	50,0%	1204	53,0%	-27,2%
Mężczyźni	1656	50,0%	1069	47,0%	-35,4%
Poprzednio pracujące	2982	90,1%	2073	91,2%	-30,5%
Zwolnieni z przyczyn zakładu pracy	178	5,4%	119	5,2%	-33,1%
Dotychczas niepracujące	327	9,9%	200	8,8%	-38,8%
Z prawem do zasiłku	498	15,0%	292	12,8%	-41,4%
Zamieszkali na wsi	1783	53,9%	1282	56,4%	-28,1%
Cudzoziemcy	11	0,3%	9	0,4%	-18,2%
Osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	127	3,8%	75	3,3%	-40,9%
Osoby do 30 roku życia	859	26,0%	495	21,8%	-42,4%
Osoby do 25 roku życia	421	12,7%	236	10,4%	-43,9%
Długotrwale bezrobotni	1572	47,5%	1354	59,6%	-13,9%
Osoby powyżej 50 roku życia	903	27,3%	758	33,3%	-16,1%
Bez kwalifikacji zawodowych	1144	34,6%	715	31,5%	-37,5%
Bez doświadczenia zawodowego	514	15,5%	340	15,0%	-33,9%
Niepełnosprawni	192	5,8%	226	9,9%	+17,7%

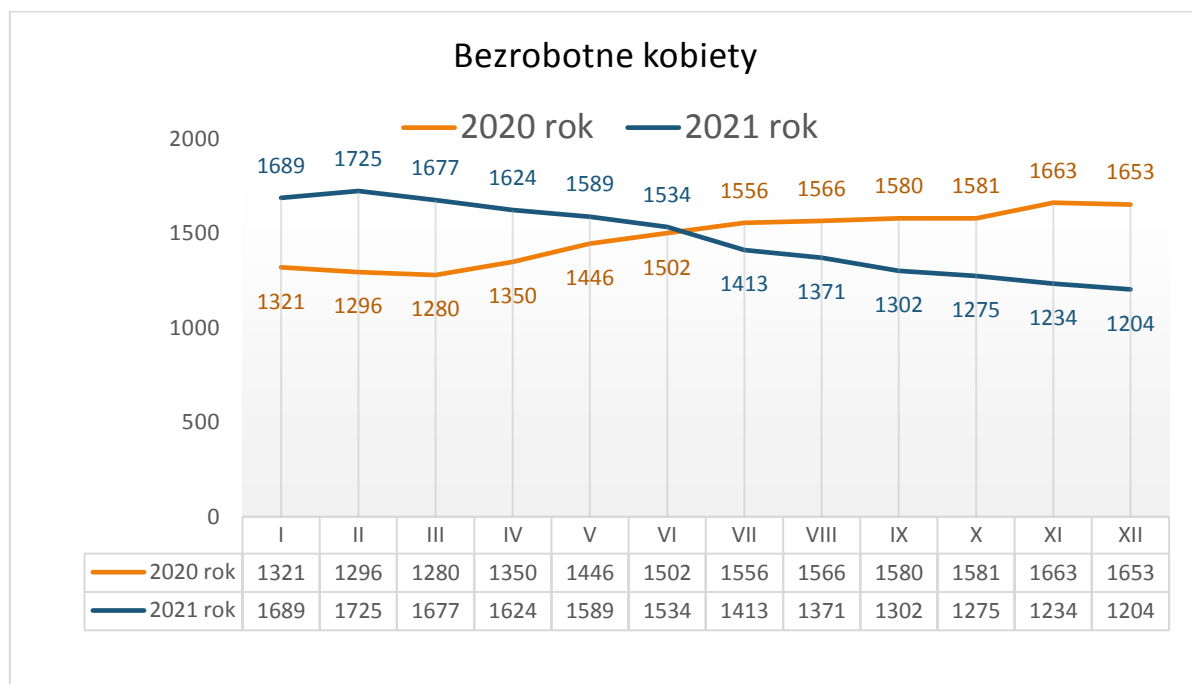
2.1 Bezrobotne kobiety

Na koniec 2021 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy zarejestrowane były 1 204 bezrobotne kobiety. Wśród bezrobotnych kobiet największy odsetek (29,5%) stanowiły osoby pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy. W strukturze wieku największy odsetek stanowiły kobiety, których wiek zawierał się w przedziale od 35 do 44 lat (28,9%). Pod względem posiadanego stażu pracy największy odsetek stanowiły panie posiadające staż mieszczący się w przedziale od 1 roku do 5 lat (23,3%).

Tabela 8. Bezrobotne kobiety według czasu pozostawania bez pracy, wieku, wykształcenia i stażu pracy na koniec 2020 i 2021 r.

Wyszczególnienie		2020 rok		2021 rok	
		Ogółem	Udział % 1653=100%	Ogółem	Udział % 1204=100%
Czas pozostawania bez pracy w miesiącach	do 1	103	6,2%	76	6,3%
	1-3	283	17,1%	162	13,5%
	3-6	255	15,4%	156	12,9%
	6-12	294	17,8%	182	15,1%
	12-24	300	18,2%	273	22,7%
	pow. 24	418	25,3%	355	29,5%
Wiek	18-24	224	13,6%	152	12,6%
	25-34	531	32,1%	332	27,6%
	35-44	476	28,8%	349	28,9%
	45-54	276	16,7%	239	19,9%
	55-59	146	8,8%	132	11,0%
Wykształcenie	wyższe	382	23,1%	267	22,2%
	policealne i średnie zawodowe / branżowe	403	24,4%	319	26,5%
	średnie ogólnokształcące	292	17,7%	215	17,9%
	zasadnicze zawodowe / branżowe	301	18,2%	217	18,0%
	gimnazjalne i poniżej	275	16,6%	186	15,4%
Staż pracy w latach	do 1 roku	354	21,4%	243	20,2%
	1-5	405	24,5%	280	23,3%
	5-10	297	18,0%	215	17,9%
	10-20	270	16,3%	203	16,8%
	20-30	135	8,2%	125	10,4%
	30 lat i więcej	35	2,1%	33	2,7%
	bez stażu	157	9,5%	105	8,7%

Wykres 5. Liczba bezrobotnych kobiet w poszczególnych miesiącach 2020 i 2021 r.



2.2 Bezrobotni mężczyźni

Na koniec 2021 roku bezrobotni mężczyźni w liczbie 1 069 stanowili 47,0% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Dla porównania w grudniu 2020 roku odsetek mężczyzn wśród bezrobotnych wynosił 50,0%. Mężczyźni przeważali między innymi w następujących grupach bezrobotnych:

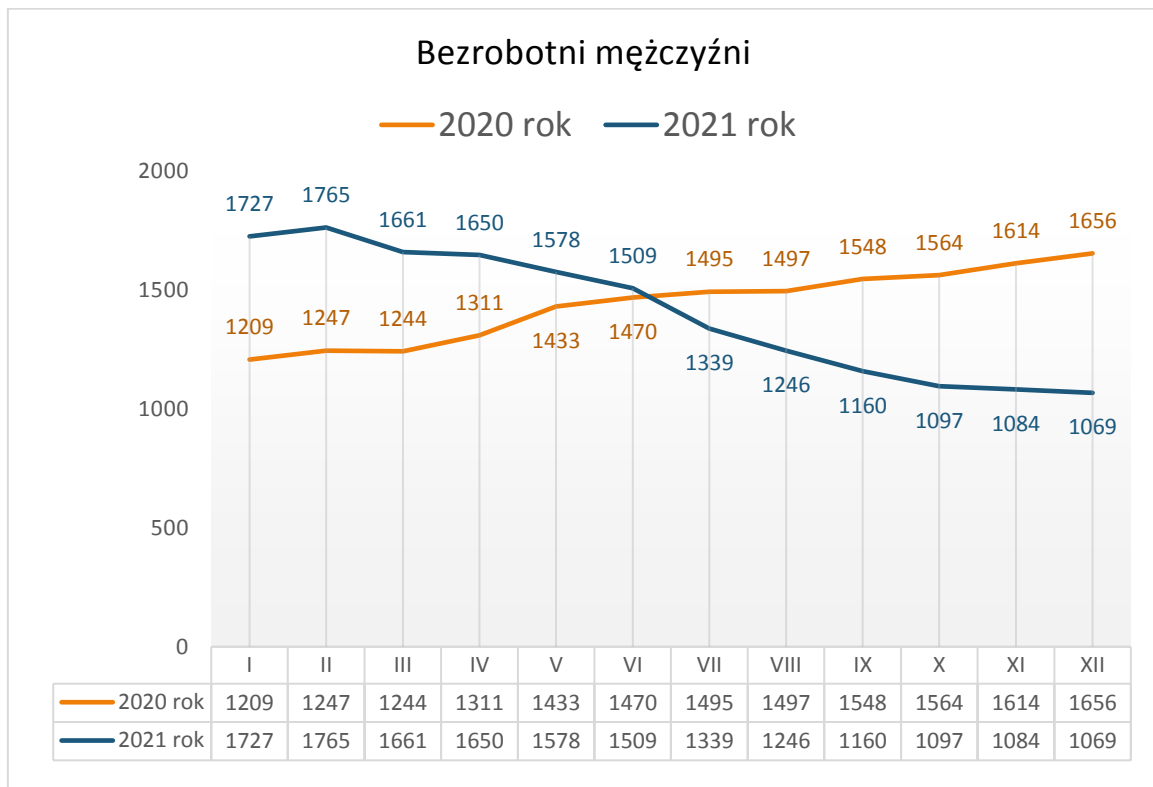
- powyżej 50 roku życia – 67,5%,
- niepełnosprawni – 61,9%,
- bez wykształcenia średniego – 60,3%.

Tabela 9. Bezrobotni mężczyźni według czasu pozostawania bez pracy, wieku, wykształcenia i stażu pracy na koniec 2020 i 2021 r.

Wyszczególnienie		2020 rok		2021 rok	
		Ogółem	Udział % 1656=100%	Ogółem	Udział % 1069=100%
Czas pozostawania bez pracy w miesiącach	do 1	140	8,5%	77	7,2%
	1-3	274	16,5%	161	15,1%
	3-6	235	14,2%	122	11,4%
	6-12	380	23,0%	130	12,2%
	12-24	292	17,6%	240	22,4%
	pow. 24	335	20,2%	339	31,7%
Wiek	18-24	197	11,9%	84	7,9%
	25-34	321	19,4%	157	14,7%
	35-44	332	20,0%	200	18,7%
	45-54	327	19,8%	236	22,1%
	55-59	202	12,2%	152	14,2%
	60 lat i więcej	277	16,7%	240	22,4%
Wykształcenie	wyższe	144	8,7%	110	10,3%
	policealne i średnie zaw./branż.	373	22,5%	245	22,9%
	średnie ogólnokształcące	187	11,3%	102	9,5%
	zasadnicze zawodowe/branżowe	509	30,7%	349	32,6%
	gimnazjalne/podstawowe i poniżej	443	26,8%	263	24,6%

Staż pracy w latach	do 1 roku	261	15,8%	152	14,2%
	1-5	351	21,2%	206	19,3%
	5-10	258	15,6%	165	15,4%
	10-20	300	18,1%	220	20,6%
	20-30	216	13,0%	154	14,4%
	30 lat i więcej	100	6,0%	77	7,2%
	bez stażu	170	10,3%	95	8,9%

Wykres 6. Liczba bezrobotnych mężczyzn w poszczególnych miesiącach 2020 i 2021 r.



2.3 Bezrobotni zamieszkali na wsi

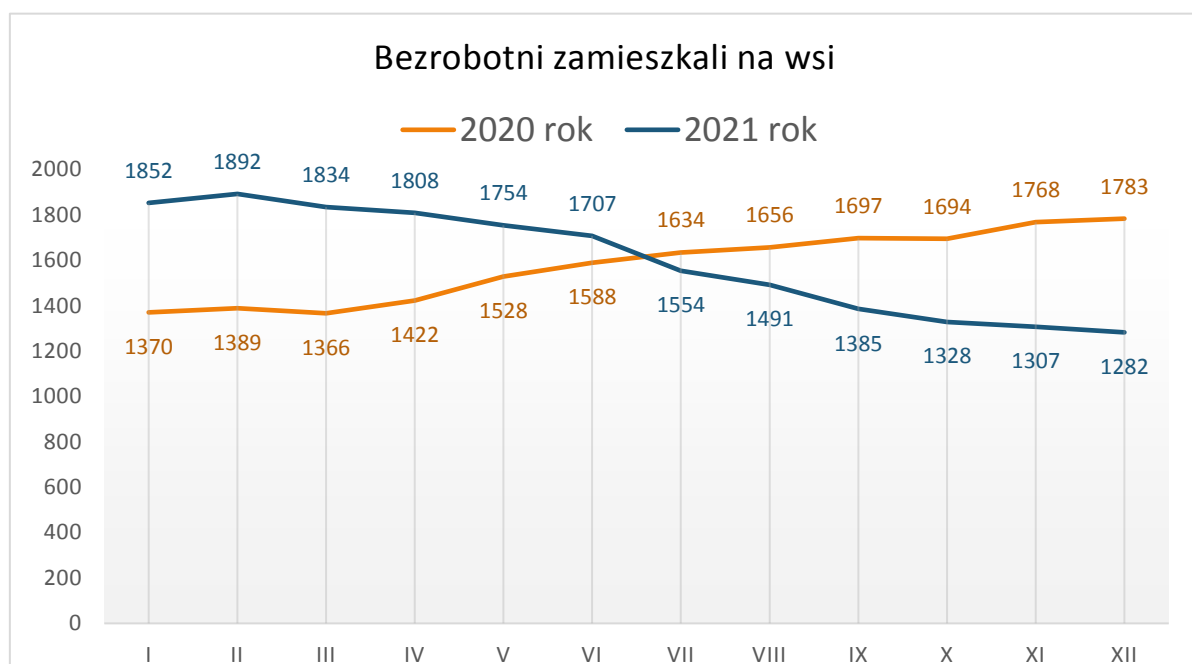
Na koniec 2021 r. bezrobotni zamieszkujący na wsi (1282 osoby w tym 673 kobiety) stanowili 56,4% ogółu bezrobotnych. W porównaniu do 2020 roku liczba bezrobotnych ze wsi spadła o 501 osób. Prawo do zasiłku posiadało w tej grupie 157 osób (12,2%). Wśród bezrobotnych ze wsi najczęściej było osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym / branżowym (374 – 29,2%) oraz policealnym i średnim zawodowym/branżowym (291 – 22,7%). Pod względem wieku przeważały osoby między 35 a 44 rokiem życia (294 – 22,9%) oraz w przedziale wiekowym od 25 do 34 lat (284 – 22,2%). Duży odsetek bezrobotnych ze wsi (30,2%) stanowiły osoby pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy.

Tabela 10. Bezrobotni zamieszkali na wsi według czasu pozostawania bez pracy, wieku, wykształcenia i stażu pracy na koniec 2020 i 2021 r.

Wyszczególnienie		2020 rok		2021 rok	
		Ogółem	Udział % 1783=100%	Ogółem	Udział % 1282=100%
Czas pozostawania bez pracy w miesiącach	do 1	124	6,9%	71	5,5%
	1-3	283	15,9%	176	13,7%
	3-6	274	15,4%	165	12,9%
	6-12	358	20,1%	200	15,6%

	12-24	318	17,8%	283	22,1%
	pow. 24	426	23,9%	387	30,2%
Wiek	18-24	266	14,9%	148	11,5%
	25-34	472	26,5%	284	22,2%
	35-44	398	22,3%	294	22,9%
	45-54	318	17,9%	258	20,1%
	55-59	184	10,3%	165	12,9%
	60 lat i więcej	145	8,1%	133	10,4%
Wykształcenie	wyższe	221	12,4%	166	12,9%
	policealne i średnie zawodowe/branżowe	404	22,7%	291	22,7%
	średnie ogólnokształcące	250	14,0%	175	13,7%
	zasadnicze zawodowe/branżowe	501	28,1%	374	29,2%
	gimnazjalne/podstawowe i poniżej	407	22,8%	276	21,5%
Staż pracy w latach	do 1 roku	315	17,7%	217	16,9%
	1-5	407	22,8%	271	21,2%
	5-10	294	16,5%	212	16,5%
	10-20	315	17,7%	240	18,7%
	20-30	186	10,4%	160	12,5%
	30 lat i więcej	65	3,6%	59	4,6%
	bez stażu	201	11,3%	123	9,6%

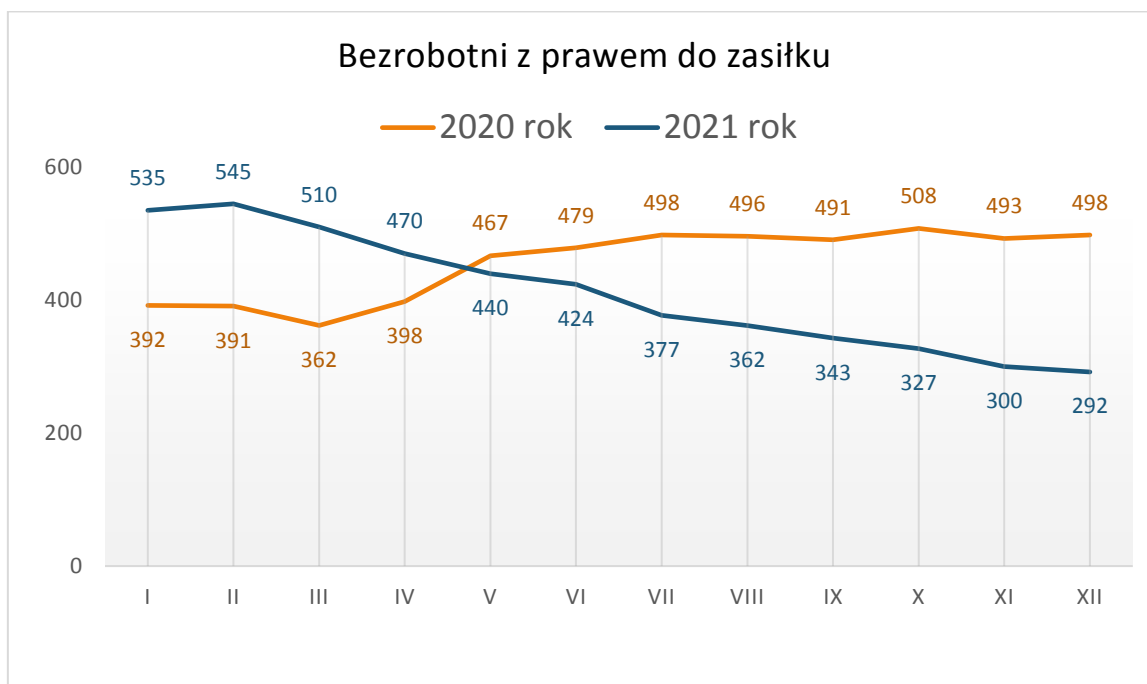
Wykres 7. Liczba bezrobotnych ze wsi w poszczególnych miesiącach 2020 i 2021 r.



2.4 Bezrobotni z prawem do zasiłku

Na koniec 2021 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy zarejestrowanych było 292 osoby z prawem do zasiłku (w tym 162 kobiety). W odniesieniu do grudnia 2020 r., w opisywanym roku liczba bezrobotnych uprawnionych do pobierania zasiłku spadła o 206 osób. Bezrobotni z prawem do zasiłku stanowili 12,8% ogółu bezrobotnych zarejestrowanych w PUP na koniec 2021 roku.

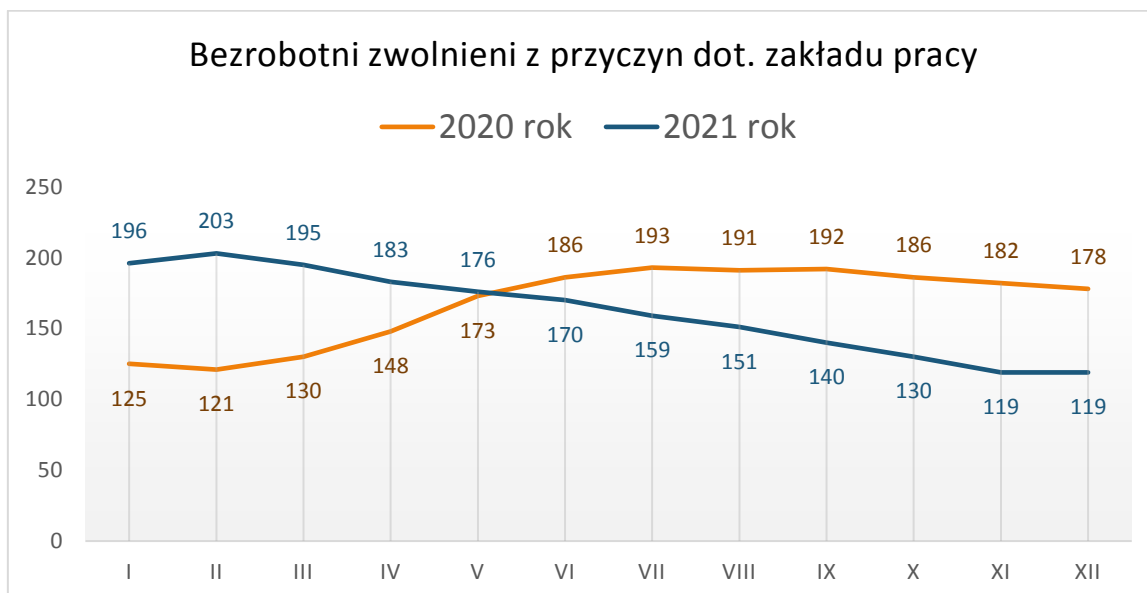
Wykres 8. Bezrobotni z prawem do zasiłku w poszczególnych miesiącach 2020 i 2021 r.



2.5 Bezrobotni zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy

Według stanu na 31 grudnia 2021 r. osoby zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy (119 osób w tym 70 kobiet) stanowiły 5,2% wszystkich zarejestrowanych bezrobotnych. Prawo do zasiłku przysługiwało w tej grupie 46 osobom (38,7%).

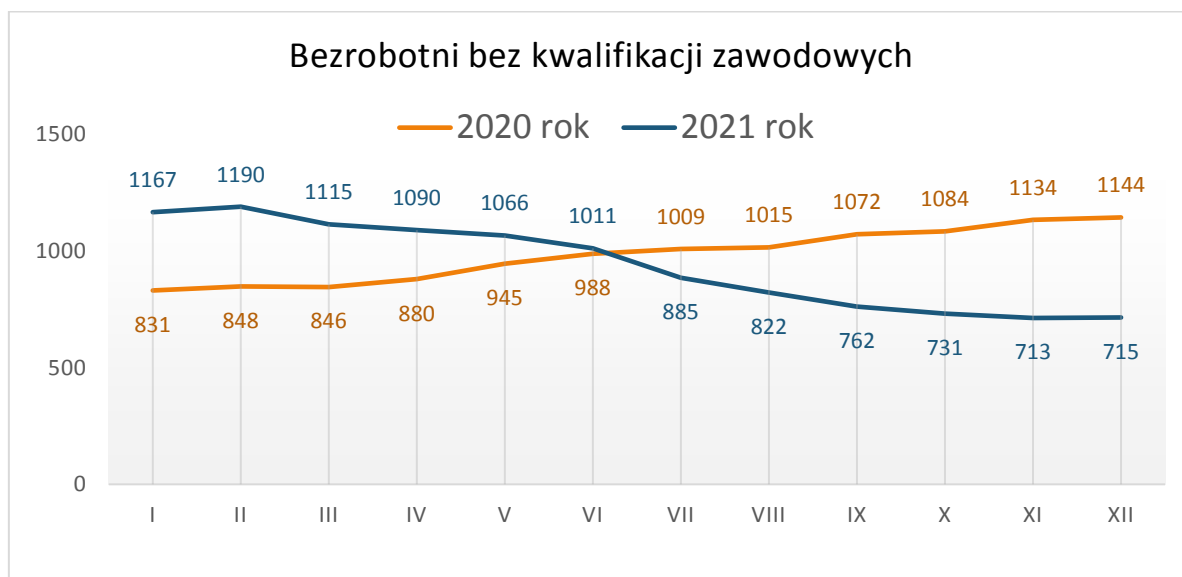
Wykres 9. Bezrobotni ze statusem zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy w poszczególnych miesiącach 2020 i 2021 r.



2.6 Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych

Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych nie posiadają kwalifikacji do wykonywania jakiegokolwiek zawodu poświadczonych dyplomem, świadectwem lub innym dokumentem uprawniającym do wykonywania zawodu. Osoby bez kwalifikacji zawodowych w liczbie 715 (w tym 415 kobiet) stanowiły na koniec 2021 roku 31,5% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

Wykres 10. Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych w poszczególnych miesiącach 2020 i 2021 r.



2.7 Bezrobotni cudzoziemcy

Na koniec 2021 roku w Powiatowym Urzędzie pracy zarejestrowanych było 9 cudzoziemców, w tym 6 kobiet. Cudzoziemcy stanowili 0,4% ogółu bezrobotnych. W porównaniu do 2020 roku liczba bezrobotnych cudzoziemców spadła o 2 osoby. Wśród obcokrajowców najwięcej było osób narodowości ukraińskiej (2).

2.8 Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy

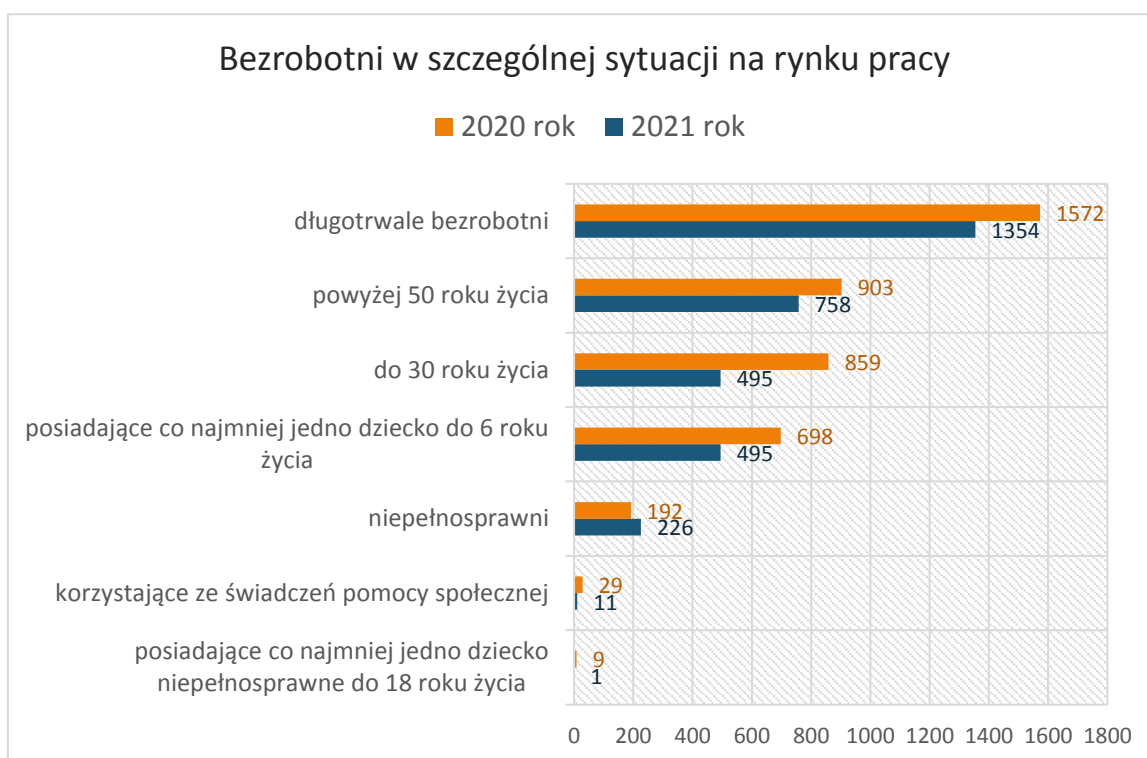
Osobami w szczególnej sytuacji na rynku pracy na dzień 31.12.2021 r. byli:

- bezrobotni do 30 roku życia;
- bezrobotni długotrwale;
- bezrobotni powyżej 50 roku życia;
- bezrobotni korzystający ze świadczeń pomocy społecznej;
- bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia;
- bezrobotni niepełnosprawni;
- poszukujący pracy niepozostający w zatrudnieniu lub niewykonujący innej pracy zarobkowej opiekunowie osoby niepełnosprawnej, z wyłączeniem opiekunów osoby niepełnosprawnej pobierających świadczenie pielęgnacyjne lub specjalny zasiłek opiekuńczy na podstawie przepisów o świadczeniach rodzinnych, lub zasiłek dla opiekuna na podstawie przepisów o ustaleniu i wypłacie zasiłków dla opiekunów.

Na koniec 2021 roku struktura bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy przedstawiała się następująco:

- długotrwale bezrobotni – 1 354 osoby (59,6% ogółu bezrobotnych),
- powyżej 50 roku życia – 758 osób (33,3% ogółu),
- do 30 roku życia – 495 osób (21,8% ogółu),
- posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia – 495 osób (21,8% ogółu),
- niepełnosprawni – 226 osób (9,9% ogółu),
- korzystające ze świadczeń pomocy społecznej – 11 osób (0,5% ogółu),
- posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia – 1 osoba (0,04% ogółu).

Wykres 11. Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy na koniec 2020 i 2021 r.



2.9 Długotrwale bezrobotni

Na koniec grudnia 2021 r. osoby długotrwale bezrobotne ¹ stanowiły 59,6% ogółu bezrobotnych zarejestrowanych w PUP. W porównaniu do stanu z grudnia 2020 roku, liczba długotrwale bezrobotnych spadła o 218 osób.

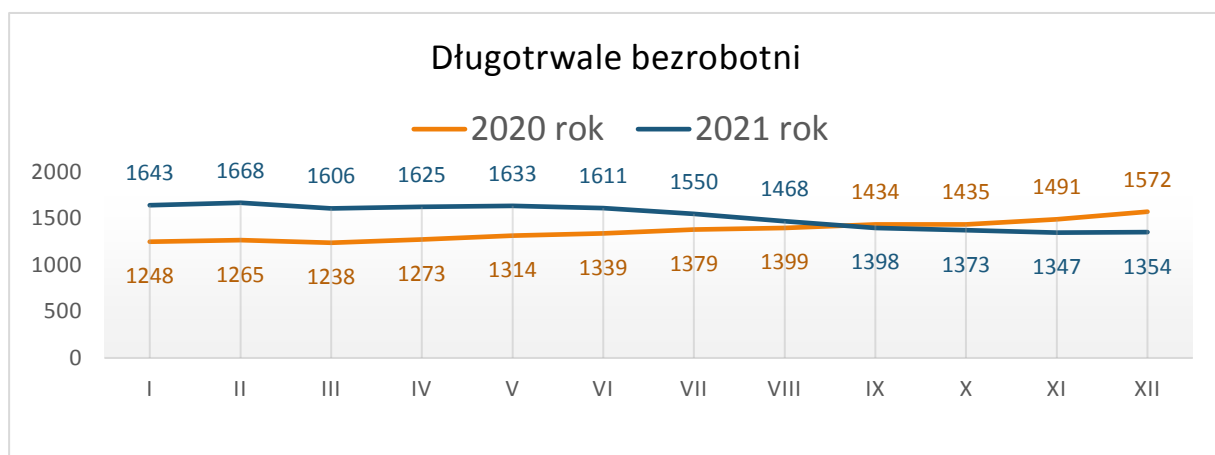
Tabela 11. Długotrwale bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy, wieku, wykształcenia i stażu pracy na koniec 2020 i 2021 r.

Wyszczególnienie		2020 rok		2021 rok	
		Ogółem	Udział % 1572=100%	Ogółem	Udział % 1354=100%
Czas pozostawania bez pracy w miesiącach (od dnia ostatniej rejestracji)	do 1	33	2,1%	24	1,8%
	1-3	49	3,1%	51	3,8%
	3-6	35	2,2%	38	2,8%
	6-12	112	7,1%	35	2,6%
	12-24	591	37,6%	512	37,8%
	pow. 24	752	47,9%	694	51,2%

¹ Oznacza to bezrobotnego pozostającego w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych.

Wiek	18-24	102	6,5%	84	6,2%
	25-34	369	23,5%	257	19,0%
	35-44	393	25,0%	336	24,8%
	45-54	311	19,8%	318	23,5%
	55-59	203	12,9%	182	13,4%
	60-64	194	12,3%	177	13,1%
Wykształcenie	wyższe	209	13,3%	186	13,7%
	policealne i średnie zawodowe/branżowe	346	22,0%	312	23,0%
	średnie ogólnokształcące	202	12,9%	162	12,0%
	zasadnicze zawodowe/branżowe	437	27,8%	380	28,1%
	gimnazjalne/podstawowe i poniżej	378	24,0%	314	23,2%
Staż pracy w latach	do 1 roku	295	18,8%	243	17,9%
	1-5	345	21,9%	288	21,3%
	5-10	272	17,3%	240	17,7%
	10-20	284	18,0%	260	19,3%
	20-30	185	11,8%	155	11,4%
	30 lat i więcej	42	2,7%	52	3,8%
	bez stażu	149	9,5%	116	8,6%

Wykres 12. Liczba długotrwale bezrobotnych w 2020 i 2021 r.



2.10 Bezrobotni do 30 roku życia

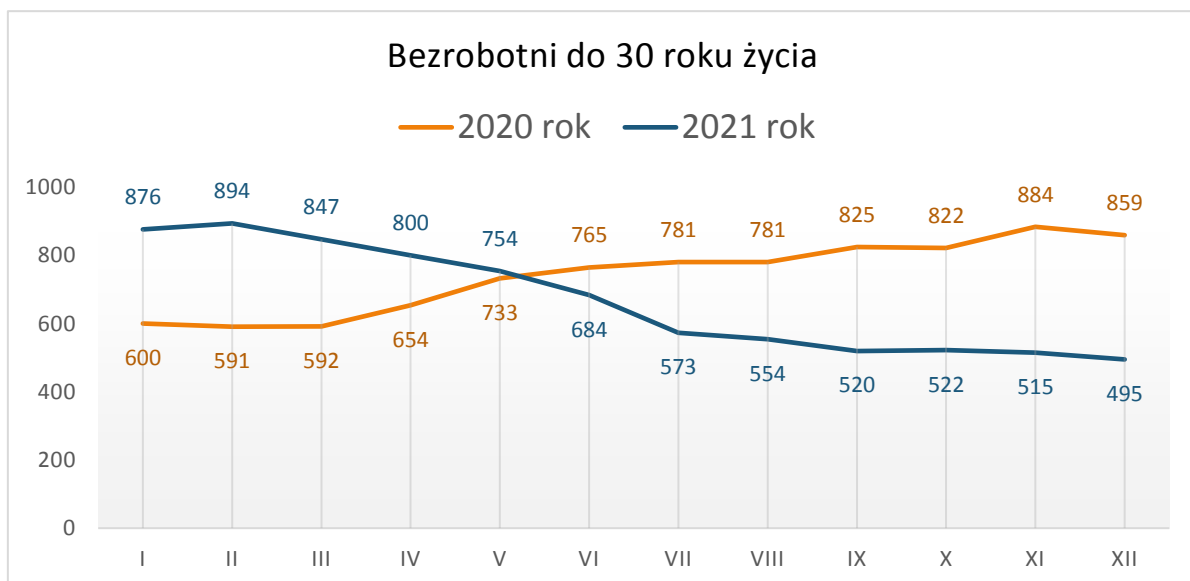
Udział młodych osób do 30 roku życia w ogólnej liczbie bezrobotnych wynosił na koniec 2021 roku 21,8% i w porównaniu z rokiem 2020 zmniejszył się o 4 pkt proc. W grupie tej najwięcej było osób z wykształceniem średnim ogólnokształcącym (133 – 26,9%) oraz policealnym i średnim zawodowym/branżowym (133 – 26,9%). Pod względem doświadczenia zawodowego największy odsetek stanowili bezrobotni, których staż pracy nie przekraczał jednego roku (38,2%).

Tabela 12. Bezrobotni do 30 roku życia według czasu pozostawania bez pracy, wieku, wykształcenia i stażu pracy na koniec 2020 i 2021 r.

Wyszczególnienie		2020 rok		2021 rok	
		Ogółem	Udział % 859=100%	Ogółem	Udział % 495=100%
Czas pozostawania bez pracy w miesiącach	do 1	80	9,3%	56	11,3%
	1-3	212	24,7%	117	23,6%
	3-6	164	19,1%	80	16,2%
	6-12	173	20,1%	69	13,9%

	12-24	126	14,7%	94	19,0%
	pow. 24	104	12,1%	79	16,0%
Wiek	18-24	421	49,0%	236	47,7%
	25-34 (25-30)	438	51,0%	259	52,3%
	35-44	X	X	X	X
	45-54	X	X	X	X
	55-59	X	X	X	X
	60-64	X	X	X	X
Wykształcenie	wyższe	113	13,2%	84	16,9%
	policealne i średnie zawodowe/branżowe	225	26,2%	133	26,9%
	średnie ogólnokształcące	243	28,3%	133	26,9%
	zasadnicze zawodowe/branżowe	124	14,4%	69	13,9%
	gimnazjalne/podstawowe i poniżej	154	17,9%	76	15,4%
Staż pracy w latach	do 1 roku	323	37,6%	189	38,2%
	1-5	277	32,2%	165	33,3%
	5-10	47	5,5%	22	4,5%
	10-20	1	0,1%	0	0,0%
	20-30	X	X	X	X
	30 lat i więcej	X	X	X	X
	bez stażu	211	24,6%	119	24,0%

Wykres 13. Liczba bezrobotnych do 30 roku życia w 2020 i 2021 r.



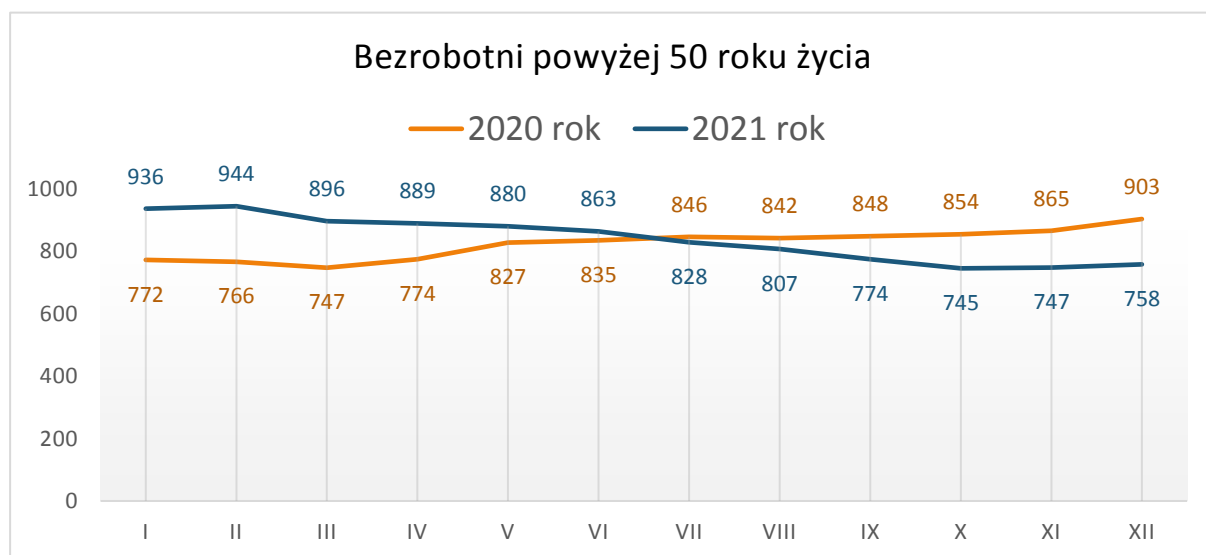
2.11 Bezrobotni powyżej 50 roku życia

Na koniec grudnia 2021 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy zarejestrowanych było 758 bezrobotnych (w tym 246 kobiet) w wieku powyżej 50 lat. W grupie tej występuje wyraźna przewaga mężczyzn (67,54%). Pod względem wykształcenia, największy odsetek stanowiły osoby z wykształceniem poniżej średniego (65,3%). Analizując doświadczenie zawodowe bezrobotnych powyżej 50 roku życia, największy odsetek stanowiły osoby ze stażem od 20 do 30 lat (27,7%).

Tabela 13. Bezrobotni powyżej 50 roku życia według czasu pozostawania bez pracy, wieku, wykształcenia i stażu pracy na koniec 2020 i 2021 r.

Wyszczególnienie		2020 rok		2021 rok	
		Ogółem	Udział % 903=100%	Ogółem	Udział % 758=100%
Czas pozostawania bez pracy w miesiącach	do 1	59	6,5%	33	4,3%
	1-3	100	11,1%	62	8,2%
	3-6	88	9,8%	85	11,2%
	6-12	173	19,2%	102	13,5%
	12-24	181	20,0%	170	22,4%
	pow. 24	302	33,4%	306	40,4%
Wykształcenie	wyższe	56	6,2%	55	7,3%
	policealne i średnie zawodowe/branżowe	200	22,1%	174	22,9%
	średnie ogólnokształcące	27	3,0%	34	4,5%
	zasadnicze zawodowe/branżowe	370	41,0%	300	39,6%
	gimnazjalne/podstawowe i poniżej	250	27,7%	195	25,7%
Staż pracy w latach	do 1 roku	66	7,3%	60	7,9%
	1-5	85	9,4%	70	9,2%
	5-10	106	11,7%	103	13,6%
	10-20	212	23,5%	184	24,3%
	20-30	264	29,2%	210	27,7%
	30 lat i więcej	134	14,9%	106	14,0%
	bez stażu	36	4,0%	25	3,3%
Wiek	45-54 (50-54)	278	30,8%	234	30,9%
	55-59	348	38,5%	284	37,4%
	60 lat i więcej	277	30,7%	240	31,7%

Wykres 14. Bezrobotni powyżej 50 roku życia w 2020 i 2021 r.



2.12 Bezrobotni z niepełnosprawnościami

Na koniec 2021 roku bezrobotne osoby niepełnosprawne (226 osób w tym 86 kobiet) stanowią 9,9% ogółu zarejestrowanych. Pod względem stopnia niepełnosprawności zdecydowanie przeważały

osoby ze stopniem lekkim (164 osoby, 72,6% niepełnosprawnych). Stopień umiarkowany posiadały 58 osoby (25,6%), a znaczny tylko 4 osoby (1,8%).

Tabela 14. Bezrobotni z niepełnosprawnościami według czasu pozostawania bez pracy, wieku, wykształcenia i stażu pracy w 2020 i 2021 r.

Wyszczególnienie		2020 rok		2021 rok	
		Ogółem	Udział % 192=100%	Ogółem	Udział % 226=100%
Czas pozostawania bez pracy w miesiącach	do 1	9	4,7%	3	1,3%
	1-3	22	11,5%	18	7,9%
	3-6	14	7,3%	21	9,3%
	6-12	29	15,1%	26	11,5%
	12-24	39	20,3%	46	20,4%
	pow. 24	79	41,1%	112	49,6%
Wiek	18-24	10	5,2%	9	4,0%
	25-34	26	13,5%	30	13,3%
	35-44	24	12,5%	44	19,5%
	45-54	55	28,7%	64	28,3%
	55-59	43	22,4%	43	19,0%
	60 lat i więcej	34	17,7%	36	15,9%
Wykształcenie	wyższe	9	4,7%	15	6,6%
	policealne i średnie zawodowe/branżowe	39	20,3%	48	21,2%
	średnie ogólnokształcące	17	8,8%	18	8,0%
	zasadnicze zawodowe/branżowe	76	39,6%	87	38,5%
	gimnazjalne/podstawowe i poniżej	51	26,6%	58	25,7%
Staż pracy w latach	do 1 roku	33	17,2%	39	17,2%
	1-5	30	15,6%	43	19,0%
	5-10	31	16,1%	35	15,5%
	10-20	39	20,3%	39	17,3%
	20-30	22	11,5%	30	13,3%
	30 lat i więcej	10	5,2%	11	4,9%
	bez stażu	27	14,1%	29	12,8%

Wykres 15. Liczba bezrobotnych z niepełnosprawnością w 2020 i 2021 r.

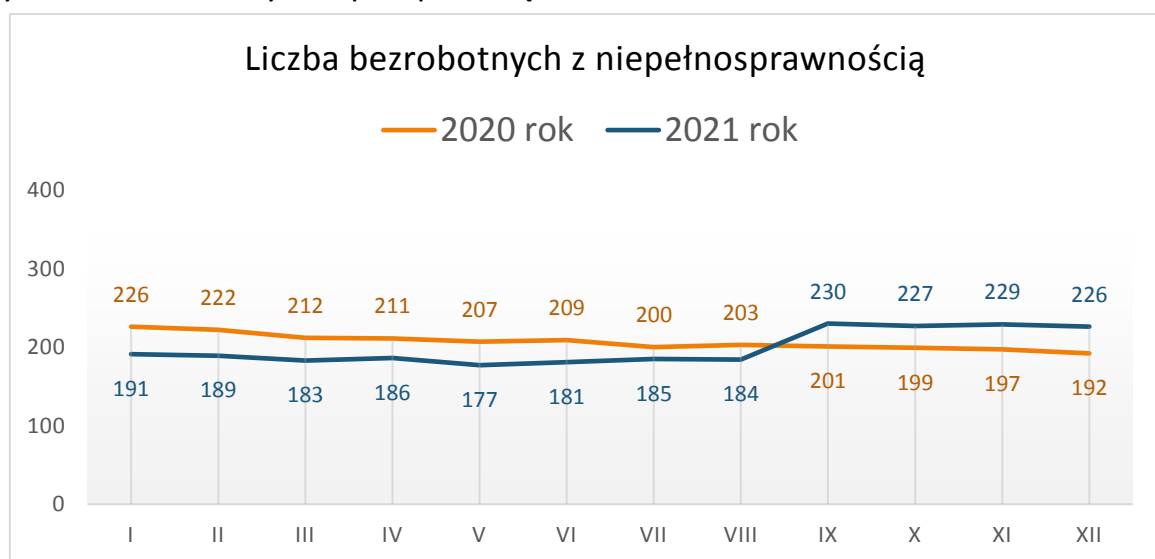


Tabela 15. Osoby bezrobotne będące w ewidencji osób niepełnosprawnych na koniec 2020 i 2021 r.

Wyszczególnienie		2020 rok	2021 rok	Wzrost (+) / spadek (-)
Ogółem		192	226	+34
Miejsce zamieszkania	Miasta	98	112	+14
	Wieś	94	114	+20
Płeć	Mężczyźni	119	140	+21
	Kobiety	73	86	+13
Osoby bez kwalifikacji	Ogółem	52	79	+27
Stopień niepełnosprawności	Znaczny	3	4	+1
	Umiarkowany	43	58	+15
	Lekki	146	164	+18
Przyczyna niepełnosprawności	Upośledzenie umysłowe	14	15	+1
	Choroby psychiczne	22	30	+8
	Zaburzenia głosu, mowy i choroby słuchu	12	13	+1
	Całościowe zaburzenia rozwojowe	3	3	bez zmian
	Choroby narządu wzroku	11	9	-2
	Upośledzenia narządu ruchu	75	90	+15
	Epilepsja	3	11	+8
	Choroby układu oddechowego i układu krążenia	14	14	bez zmian
	Choroby układu pokarmowego	4	5	+1
	Choroby układu moczowo – pęciowego	2	1	-1
	Choroby neurologiczne	5	8	+3
	Inne	20	21	+1
	Nieustalony	7	6	-1

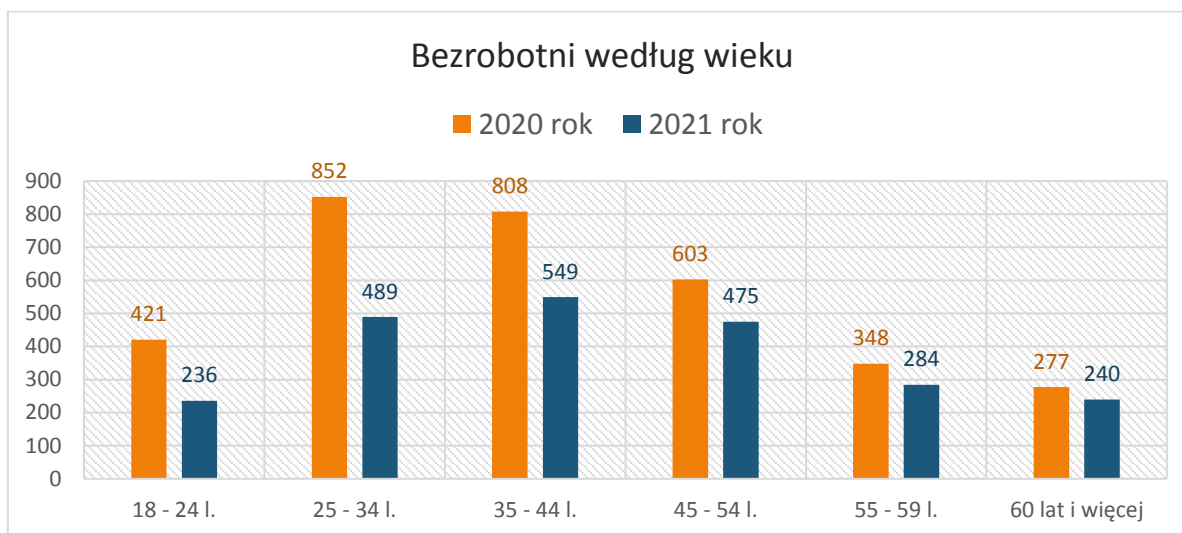
3. Bezrobotni według wieku

Na koniec 2021 roku wśród zarejestrowanych bezrobotnych najczęściej było osób, których wiek zawierał się w przedziale od 35 do 44 lat (549 osób – 24,1% ogółu zarejestrowanych). Drugą pod względem liczebności grupą bezrobotnych były osoby w wieku od 25 do 34 lat (489 osób – 21,5% ogółu). Najmniejszy odsetek stanowiły osoby w wieku od 18 do 24 lat (10,4%).

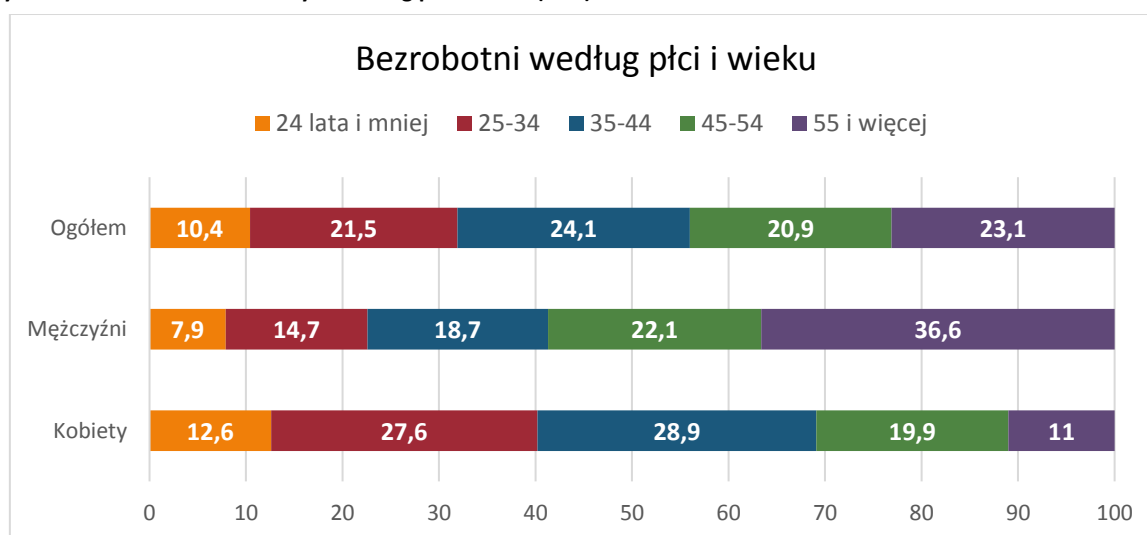
Tabela 16. Bezrobotni według wieku na koniec 2020 i 2021 r.

Wyszczególnienie	2020 rok		2021 rok	
	Ilość osób	Udział proc.	Ilość osób	Udział proc.
Bezrobotni ogółem	3309	100%	2273	100%
<i>w tym w wieku:</i>				
18-24 l.	421	12,7%	236	10,4%
25-34 l.	852	25,8%	489	21,5%
35-44 l.	808	24,4%	549	24,1%
45-54 l.	603	18,2%	475	20,9%
55-59 l.	348	10,5%	284	12,5%
60 lat i więcej	277	8,4%	240	10,6%

Wykres 16. Bezrobotni według wieku na koniec 2020 i 2021 r.



Wykres 17. Struktura bezrobotnych według płci i wieku (w %). Stan w dniu 31.12.2021 r.



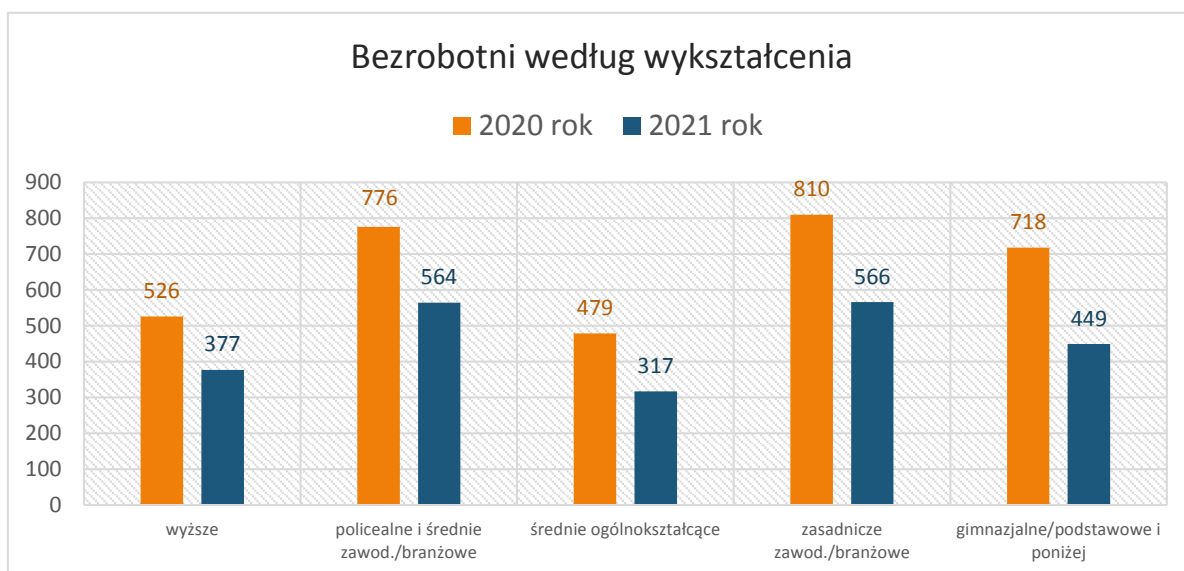
4. Bezrobotni według wykształcenia

Struktura bezrobotnych według wykształcenia na koniec 2021 roku wyglądała następująco: wyższe wykształcenie posiadało 377 osób (16,6% ogółu bezrobotnych), wykształcenie policealne i średnie zawodowe/branżowe – 564 osoby (24,8%), średnie ogólnokształcące – 317 osób (13,9%), zasadnicze zawodowe/branżowe – 566 osób (24,9%), gimnazjalne/podstawowe i poniżej – 449 osób (19,8%).

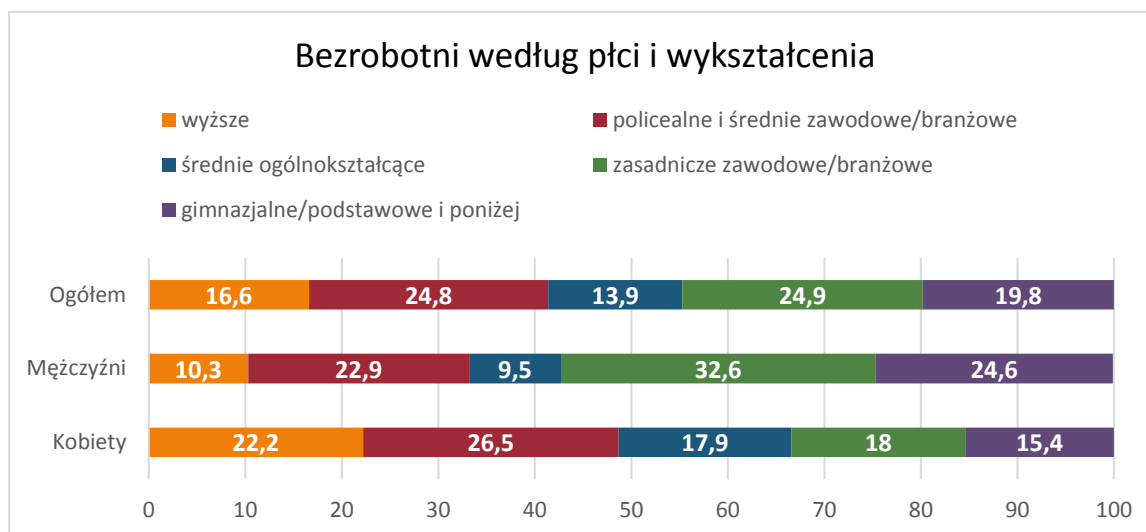
Tabela 17. Bezrobotni według wykształcenia na koniec 2020 i 2021 r.

Wyszczególnienie	2020 rok		2021 rok	
	Ilość osób	Udział proc.	Ilość osób	Udział proc.
Bezrobotni ogółem	3309	100%	2273	100%
<i>w tym posiadający wykształcenie:</i>				
wyższe	526	15,9%	377	16,6%
policealne i średnie zawodowe/branżowe	776	23,4%	564	24,8%
średnie ogólnokształcące	479	14,5%	317	13,9%
zasadnicze zawodowe/branżowe	810	24,5%	566	24,9%
gimnazjalne/podstawowe i poniżej	718	21,7%	449	19,8%

Wykres 18. Bezrobotni według wykształcenia na koniec 2020 i 2021 r.



Wykres 19. Struktura bezrobotnych według płci i wykształcenia (w %). Stan w dniu 31.12.2021 r.



5. Bezrobotni według stażu pracy

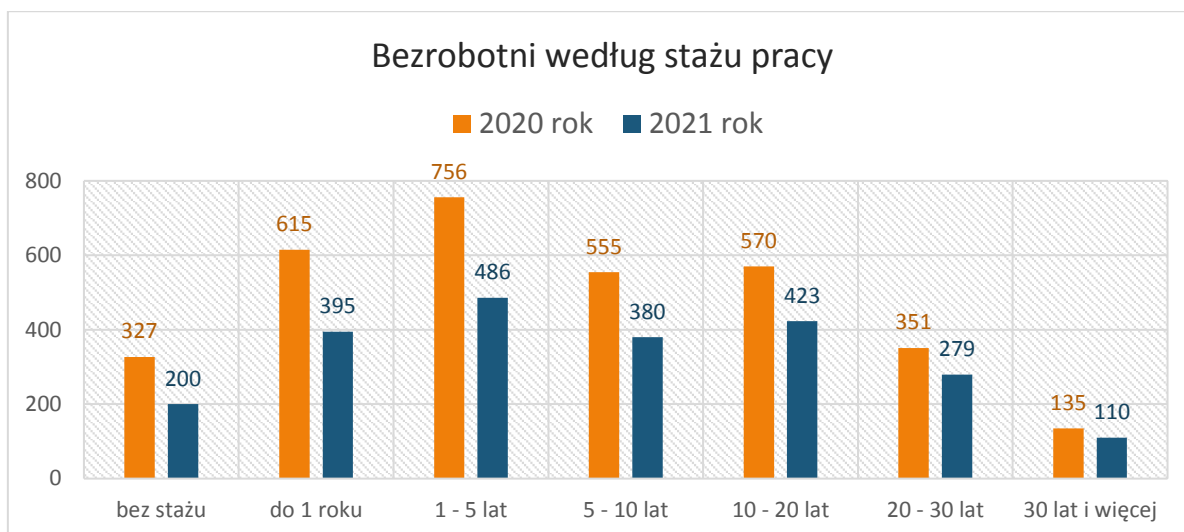
Na koniec grudnia 2021 roku wśród zarejestrowanych bezrobotnych najwięcej było osób, których staż pracy mieścił się w przedziale od 1 roku do 5 lat (21,4%). Drugą pod względem liczebności grupę stanowili bezrobotni ze stażem od 10 do 20 lat (18,6%). Osoby bez udokumentowanego stażu pracy stanowiły 8,8% ogółu zarejestrowanych.

Tabela 18. Bezrobotni według stażu pracy na koniec 2020 i 2021 r.

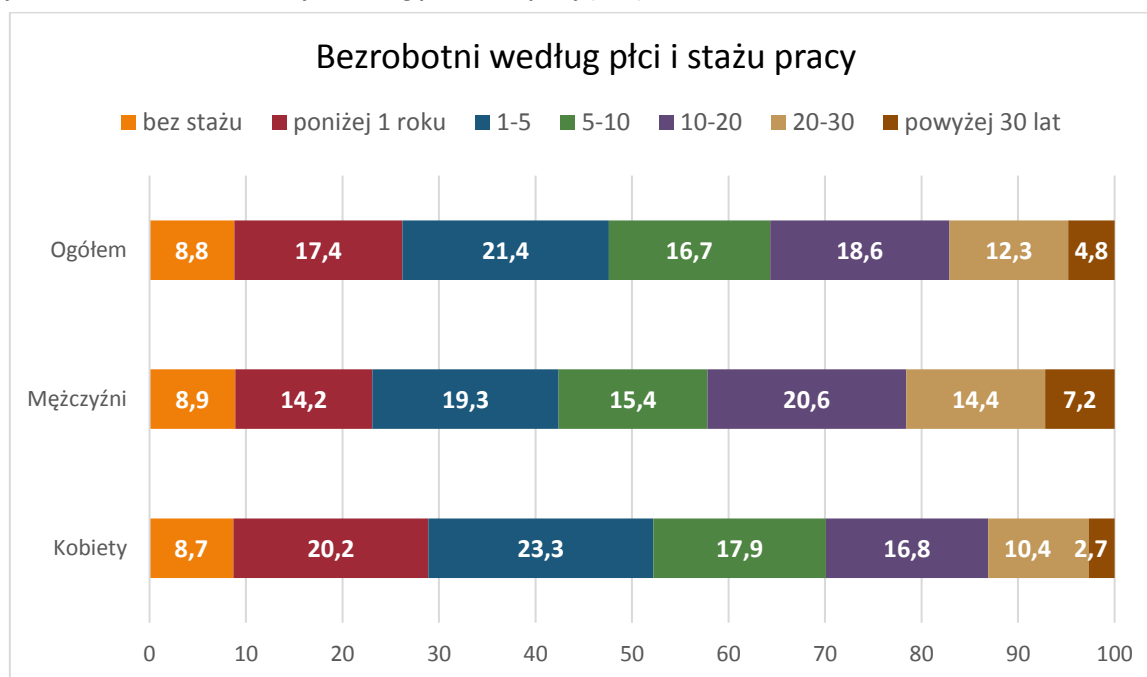
Wyszczególnienie	2020 rok		2021 rok	
	Ilość osób	Udział proc.	Ilość osób	Udział proc.
Bezrobotni ogółem	3309	100%	2273	100%
<i>w tym ze stażem pracy:</i>				
do 1 roku	615	18,6%	395	17,4%
1-5 lat	756	22,8%	486	21,4%
5-10 lat	555	16,8%	380	16,7%
10-20 lat	570	17,2%	423	18,6%
20-30 lat	351	10,6%	279	12,3%

30 lat i więcej	135	4,1%	110	4,8%
bez stażu	327	9,9%	200	8,8%

Wykres 20. Bezrobotni według stażu pracy na koniec 2020 i 2021 r.



Wykres 21. Struktura bezrobotnych według płci i stażu pracy (w %). Stan w dniu 31.12.2021 r.



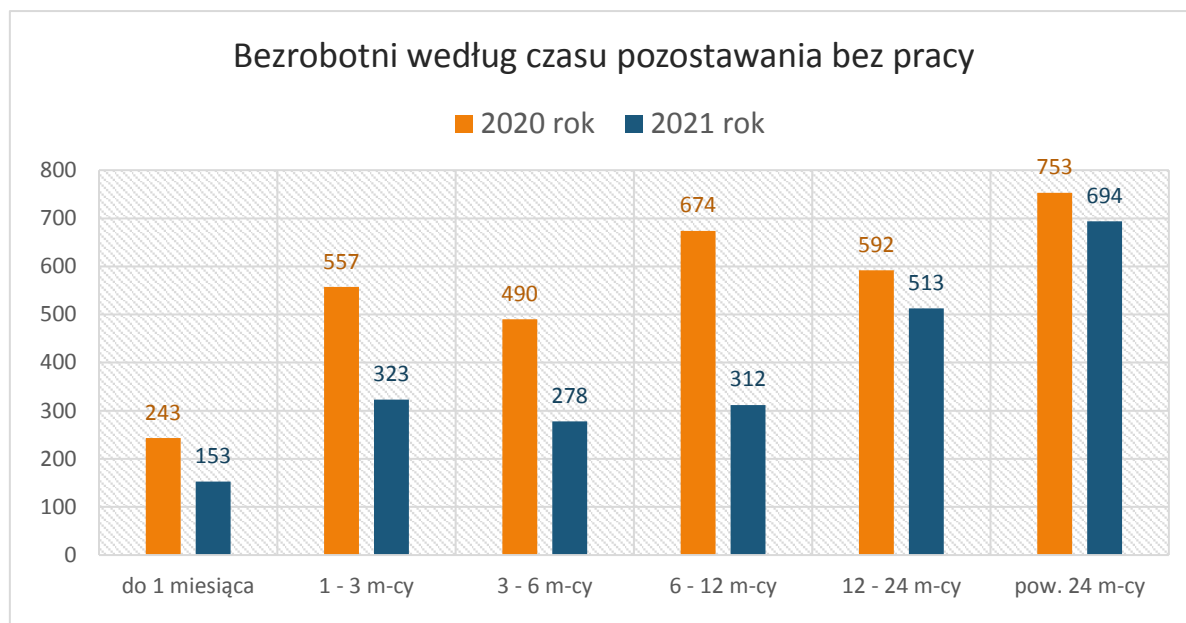
6. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy

Na koniec 2021 roku największy odsetek bezrobotnych stanowiły osoby pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy (30,5%). Drugą pod względem liczebności grupą bezrobotnych były osoby pozostające bez pracy od 12 do 24 miesięcy (22,6%). Najmniejszy odsetek stanowili bezrobotni, którzy pozostawali bez pracy krócej niż miesiąc (6,7%).

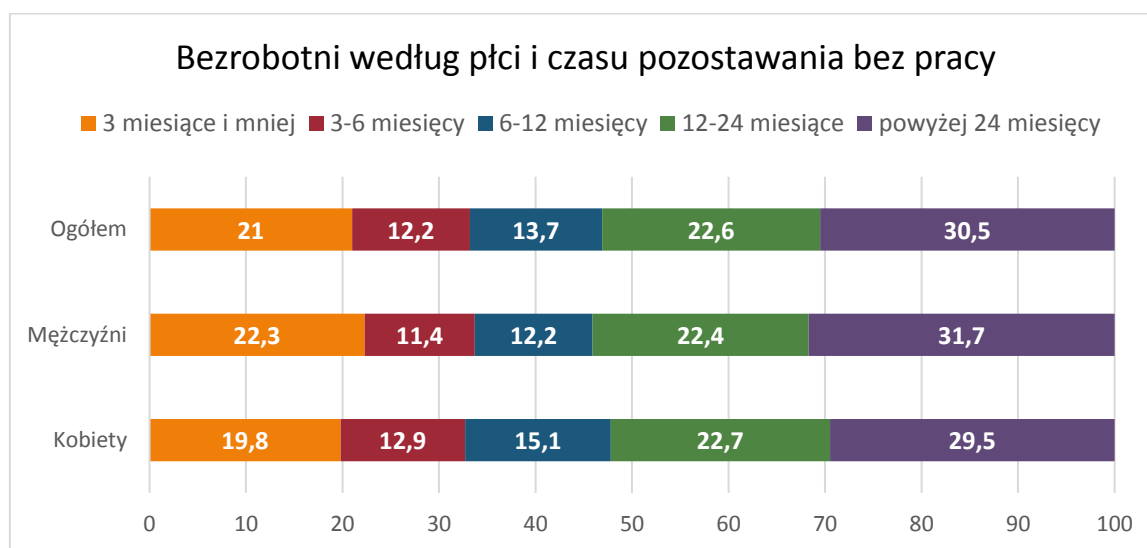
Tabela 19. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy od momentu ostatniej rejestracji w Powiatowym Urzędzie Pracy na koniec 2020 i 2021 r.

Wyszczególnienie	2020 rok		2021 rok	
	Ilość osób	Udział proc.	Ilość osób	Udział proc.
Bezrobotni ogółem	3309	100%	2273	100%
<i>w tym pozostający bez pracy:</i>				
do 1 miesiąca	243	7,3%	153	6,7%
1-3 miesiące	557	16,8%	323	14,3%
3-6 miesięcy	490	14,8%	278	12,2%
6-12 miesięcy	674	20,4%	312	13,7%
12-24 miesięcy	592	17,9%	513	22,6%
powyżej 24 miesięcy	753	22,8%	694	30,5%

Wykres 22. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy na koniec 2020 i 2021 r.



Wykres 23. Struktura bezrobotnych według płci i czasu pozostawania bez pracy (w %). Stan w dniu 31.12.2021 r.



7. Bezrobotni według zawodów i specjalności

Bezrobotni zarejestrowani w Powiatowym Urzędzie Pracy na koniec 2021 roku zostali sklasyfikowani ze względu na posiadany zawód, do którego wykonywania mają odpowiednie kwalifikacje potwierdzone świadectwem szkolnym lub innym dokumentem bądź też posiadają odpowiedni staż pracy w danym zawodzie. Osoby posiadające zawód stanowiły 91,5% ogółu bezrobotnych. W poniższej tabeli przedstawiono 30 najliczniej reprezentowanych zawodów wśród osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP na koniec 2021 roku.

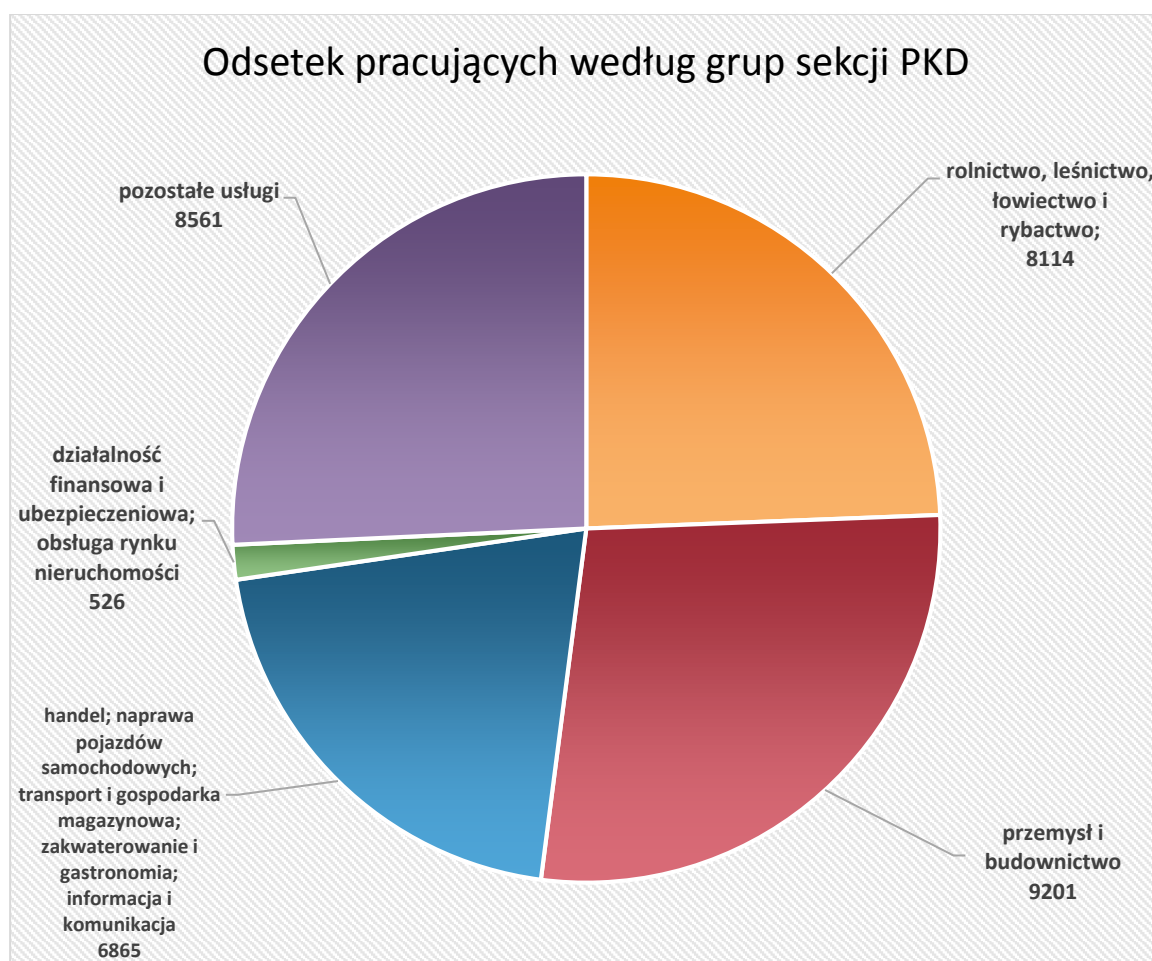
Tabela 20. Najliczniej reprezentowane zawody wśród bezrobotnych zarejestrowanych w PUP na koniec 2020 i 2021 r.

Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Liczba bezrobotnych				Wzrost (+) / Spadek (-) w porównaniu do 2020 r.
			2020 rok		2021 rok		
			Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	
1.	522301	Sprzedawca	249	228	187	175	-62
2.	411090	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	79	66	63	58	-16
3.	512001	Kucharz	83	52	51	32	-32
4.	722204	Ślusarz	55	0	47	0	-8
5.	932101	Pakowacz ręczny	61	50	47	43	-14
6.	931301	Pomocniczy robotnik budowlany	85	0	44	0	-41
7.	911207	Sprzątaczką biurową	43	42	36	36	-7
8.	514101	Fryzjer	50	50	31	31	-19
9.	515303	Robotnik gospodarczy	47	9	28	8	-19
10.	711202	Murarz	38	0	26	0	-12
11.	331403	Technik ekonomista	36	26	24	19	-12
12.	513101	Kelner	29	21	24	19	-5
13.	242217	Specjalista administracji publicznej	34	28	22	15	-12
14.	432103	Magazynier	41	3	22	4	-19
15.	331301	Księgowy	24	23	21	18	-3
16.	723103	Mechanik pojazdów samochodowych	44	0	21	0	-23
17.	752205	Stolarz	25	0	21	0	-4
18.	941201	Pomoc kuchenna	30	26	21	17	-9
19.	332203	Przedstawiciel handlowy	22	9	20	7	-2
20.	524902	Doradca klienta	35	25	20	16	-15
21.	833203	Kierowca samochodu ciężarowego	31	0	20	0	-11
22.	814206	Operator urządzeń do formowania wyrobów z tworzyw sztucznych	24	9	19	8	-5
23.	311504	Technik mechanik	30	0	18	0	-12
24.	541307	Pracownik ochrony fizycznej	18	0	18	0	bez zmian
25.	242190	Pozostali specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	15	7	16	8	+1
26.	263102	Ekonomista	22	17	16	13	-6
27.	753105	Krawiec	19	18	16	16	-3
28.	523002	Kasjer handlowy	20	19	15	15	-5
29.	541390	Pozostali pracownicy ochrony osób i mienia	19	3	15	1	-4
30.	723105	Mechanik samochodów osobowych	19	0	13	0	-6
31.	000000	Bez zawodu	314	166	184	108	-130

II. Pracujący i wynagrodzenia

Na koniec 2020 roku (najnowsze dostępne dane w GUS) w powiecie mińskim liczba pracujących wyniosła 33 267 osób. W porównaniu do 2019 roku oznacza to wzrost o 217 osób. W gronie pracujących 50,1% stanowią kobiety. Najwięcej pracujących odnotowano w przemyśle i budownictwie (27,7%), a najmniej w działalności finansowej i ubezpieczeniowej oraz obsłudze rynku nieruchomości (1,6%). Drugi pod względem wielkości odsetek pracujących (25,7%) odnotowano w pozostałych usługach.

Wykres 24. Pracujący w powiecie mińskim według grup sekcji PKD w końcu 2020 roku.



Według danych GUS, przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w powiecie mińskim (bez podmiotów gospodarczych o liczbie pracujących do 9 osób) wyniosło w 2020 roku 4717,21 zł (85,4% średniej krajowej). W porównaniu do 2019 roku przeciętne wynagrodzenie brutto wzrosło o 343,44 zł.

Tabela 21. Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w latach 2016 - 2020 (Źródło: GUS, Bank Danych Lokalnych).

Kraj / Województwo/ Powiat	2016 rok	2017 rok	2018 rok	2019 rok	2020 rok
Polska	4290,52 zł	4527,89 zł	4834,76 zł	5181,63 zł	5523,32 zł
Woj. mazowieckie	5240,86 zł	5523,65 zł	5888,90 zł	6248,47 zł	6581,81 zł
m. st. Warszawa	5739,61 zł	6059,04 zł	6432,78 zł	6802,60 zł	7147,46 zł
miński	3600,49 zł	3858,75 zł	4084,49 zł	4373,77 zł	4717,21 zł
otwocki	3952,57 zł	4159,58 zł	4503,30 zł	4983,60 zł	5281,35 zł

wołomiński	3851,80 zł	4077,96 zł	4472,81 zł	4790,56 zł	4997,04 zł
garwoliński	3766,65 zł	3893,41 zł	4150,96 zł	4373,13 zł	4708,21 zł
węgrowski	3396,09 zł	3570,38 zł	3978,57 zł	4188,07 zł	4589,75 zł
siedlecki	3353,98 zł	3522,32 zł	3709,87 zł	4073,76 zł	4503,92 zł

III. Usługi rynku pracy

Zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy podstawowymi usługami rynku pracy są: pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe i szkolenia.

1. Pośrednictwo pracy

Pośrednictwo pracy polega w szczególności na:

- udzielaniu pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach;
- pozyskiwaniu ofert pracy;
- upowszechnianiu ofert pracy, w tym przez przekazywanie ofert pracy do internetowej bazy ofert pracy udostępnianej przez ministra właściwego do spraw pracy;
- udzielaniu pracodawcom informacji o kandydatach do pracy, w związku ze zgłoszoną ofertą pracy;
- informowaniu bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy;
- inicjowaniu i organizowaniu kontaktów bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami;
- współdziałaniu powiatowych urzędów pracy w zakresie wymiany informacji o możliwościach uzyskania zatrudnienia i szkolenia na terenie ich działania;
- informowaniu bezrobotnych o przysługujących im prawach i obowiązkach.

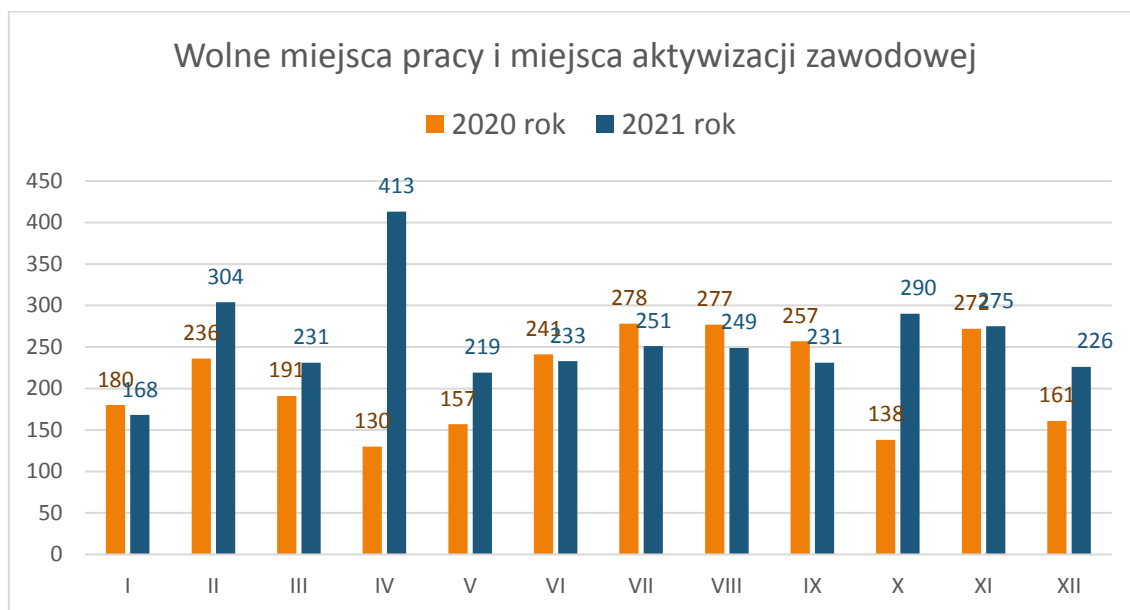
Pośrednictwo pracy prowadzone jest nieodpłatnie, zgodnie z zasadami:

- dostępności usług pośrednictwa pracy dla poszukujących pracy oraz dla pracodawców;
- dobrowolności – oznaczającej wolne od przymusu korzystanie z usług pośrednictwa pracy;
- równości – oznaczającej obowiązek udzielania wszystkim bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w znalezieniu zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie lub orientację seksualną;
- jawności – oznaczającej, że każde wolne miejsce pracy zgłoszone do urzędu pracy jest podawane do wiadomości bezrobotnych i poszukujących pracy.

Do Powiatowego Urzędu Pracy w 2021 roku zgłoszono 3 090 ofert zatrudnienia² tj. o 22,7% więcej niż w 2020 roku. Miejsca subsydiowane stanowiły 16,5% wszystkich zgłoszonych w opisywanym roku ofert. Najwięcej ofert pracy pracodawcy zgłosili do PUP w kwietniu (413), a najmniej w styczniu (168).

² Dotyczy wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej.

Wykres 25. Liczba pozyskanych wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w 2020 i 2021 r.



W 2021 roku najwięcej ofert pracy wpłynęło z sektorów: działalności w zakresie usług administrowania i działalności wspierającej (647), przetwórstwa przemysłowego (640), działalności związanej z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi (485), handlu hurtowego i detalicznego, naprawy pojazdów samochodowych włączając motocykle (437).

W 2021 r. pracodawcy za pośrednictwem Powiatowego Urzędu Pracy poszukiwali najczęściej:

- 1) pozostałych pracowników wykonujących prace proste gdzie indziej niesklasyfikowanych (266 zgłoszone wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej),
- 2) pomocy kuchennych (217),
- 3) pakowaczy ręcznych (180),
- 4) pozostałych pracowników obsługi biurowej (98),
- 5) robotników magazynowych (96),
- 6) magazynierów (93),
- 7) pozostałych pracowników zajmujących się sprzątniem gdzie indziej niesklasyfikowanych (84),
- 8) kasjerów handlowych (78),
- 9) pozostałych kucharzy (76),
- 10) robotników gospodarczych (58).

W 2021 roku więcej ofert pracy w porównaniu z 2020 rokiem wpłynęło między innymi dla pomocy kuchennych, pakowaczy ręcznych, robotników magazynowych, pozostałych pracowników obsługi biurowej i kasjerów handlowych. Mniej ofert w odniesieniu do 2020 r. wpłynęło m.in. dla brukarzy, ogrodników, elektromonterów maszyn elektrycznych, monterów wyrobów z tworzyw sztucznych i sprzątaczek biurowych.

Wykres 26. Ranking ilościowy zgłoszonych wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej według rodzaju działalności w 2020 i 2021 roku.

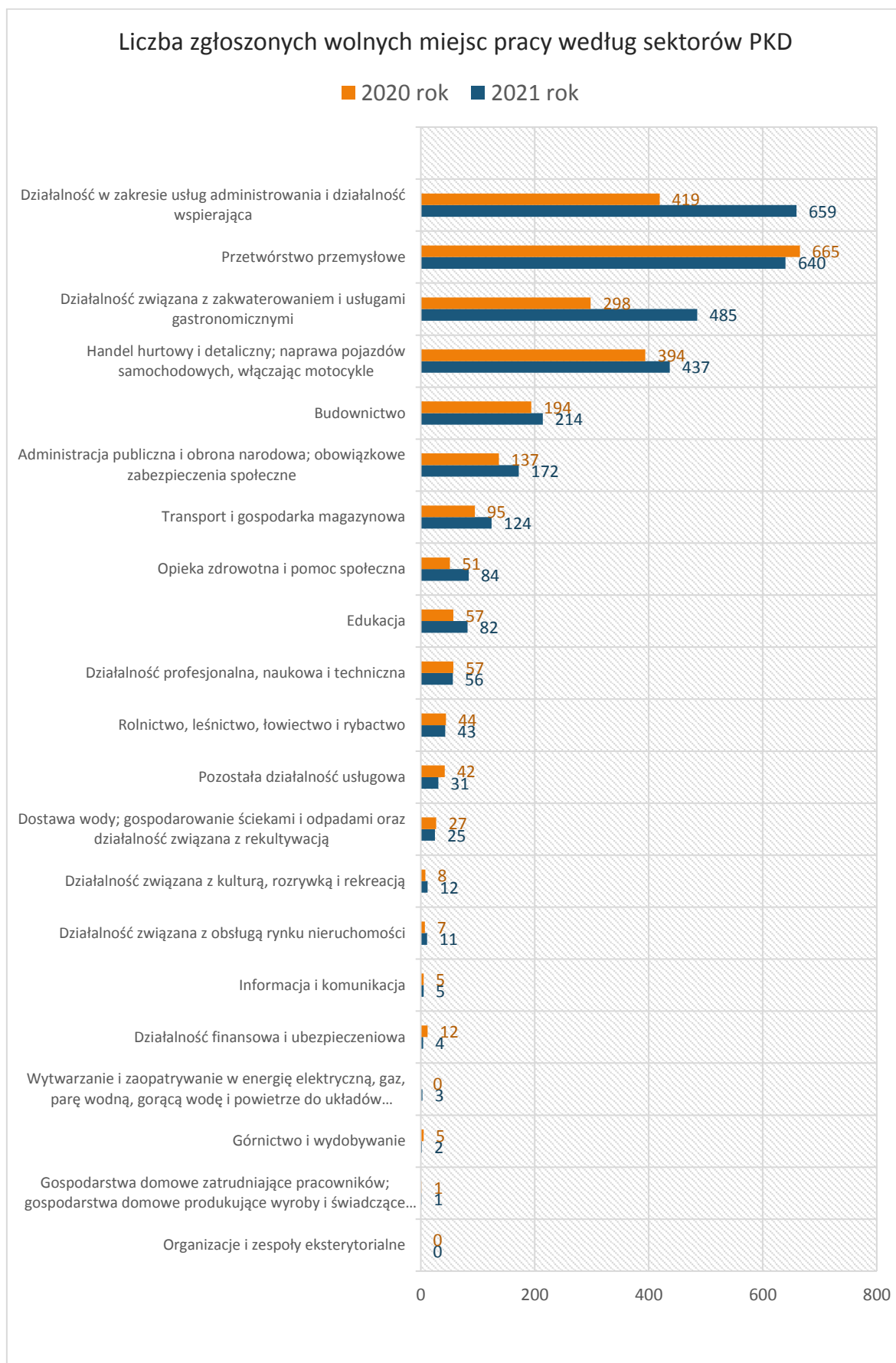


Tabela 22. Ranking ilościowy ofert pracy zgłoszonych do PUP według zawodów w 2020 i 2021 r.

Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Liczba zgłoszonych wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej			Wzrost / Spadek w porównaniu do 2020 r.
			2020 rok	2021 rok		
			Ogółem	Ogółem	w tym miejsca subsydiowane	
1.	962990	Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	272	266	0	-6
2.	941201	Pomoc kuchenna	121	217	12	+96
3.	932101	Pakowacz ręczny	128	180	11	+52
4.	411090	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	61	98	78	+37
5.	933304	Robotnik magazynowy	20	96	0	+76
6.	432103	Magazynier	79	93	11	+14
7.	912990	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątniem gdzie indziej niesklasyfikowani	20	84	3	+64
8.	523002	Kasjer handlowy	14	78	0	+64
9.	512090	Pozostali kucharze	38	76	0	+38
10.	515303	Robotnik gospodarczy	50	58	48	+8
11.	814290	Pozostali operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	40	54	1	+14
12.	512001	Kucharz	38	53	11	+15
13.	522301	Sprzedawca	59	52	25	-7
14.	832290	Pozostali kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	13	45	0	+32
15.	751104	Rozbieracz - wykrawacz	42	44	0	+2
16.	832202	Kierowca samochodu dostawczego	57	44	2	-13
17.	815301	Szwaczka maszynowa	37	39	3	+2
18.	931301	Pomocniczy robotnik budowlany	35	38	6	+3
19.	932913	Sortowacz	36	38	0	+2
20.	411004	Technik prac biurowych	26	36	32	+10
21.	513101	Kelner	28	31	1	+3
22.	814304	Operator maszyn do produkcji papierowych artykułów toaletowych i sanitarnych	0	30	0	+30
23.	911203	Pokojowa	27	30	0	+3
24.	921403	Pomocniczy robotnik w gospodarstwie sadowniczym	20	30	0	+10
25.	515190	Pozostali pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	18	28	0	+10
26.	833203	Kierowca samochodu ciężarowego	10	27	3	+17
27.	911207	Sprzątaczką biurowa	31	26	1	-5
28.	713207	Malarz-lakiernik konstrukcji i wyrobów metalowych	10	24	0	+14
29.	722314	Tokarz w metalu	7	24	1	+17
30.	741210	Elektromonter maszyn elektrycznych	48	24	0	-24

W opisywanym roku do Powiatowego Urzędu Pracy w ramach sieci EURES wpłynęło 171 zagranicznych ofert pracy na łączną liczbę 941 wakatów. Najwięcej ofert dotyczyło pracy w Norwegii (291), w Niemczech (181) oraz w Holandii (154). Pracodawcy krajowi zainteresowani rekrutacją bezrobotnych lub poszukujących pracy ze wskazanych przez tych pracodawców państw UE/EOG zgłosili w 2021 roku 5 ofert pracy.

Tabela 23. Informacja na temat działań EURES w 2020 i 2021 r.

Rok	Liczba zagranicznych ofert pracy
2020	113
2021	171

W 2021 roku do Powiatowego Urzędu Pracy wpłynęło 3 145 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom. Dla porównania w 2020 roku w PUP zarejestrowano 2967 oświadczeń. Podobnie, jak przed rokiem zdecydowana większość oświadczeń (89,1%) dotyczyła zatrudnienia obywateli Ukrainy. Ponadto, w 2021 r. złożono 226 wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca, z których 2 wnioski dotyczyły obywateli Białorusi, 5 dotyczyło obywateli Rosji, a 219 wniosków dotyczyło obywateli Ukrainy. Dla porównania, w 2020 r. wpłynęły 184 wnioski, w tym 5 wniosków dotyczyło obywateli Białorusi, a 179 wniosków dotyczyło obywateli Ukrainy. W 2021 r. sporządzono 298 informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi (w 2020 r. -233).

Tabela 24. Przegląd sytuacji w zakresie zatrudnienia cudzoziemców w 2020 i 2021 roku.

Rok	Liczba oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi	Kraj pochodzenia cudzoziemca					
		Białoruś	Rosja	Ukraina	Mołdowa	Gruzja	Armenia
2020	2967	201	13	2673	45	29	6
2021	3145	199	29	2803	66	43	5

Tabela 25. Liczba oświadczeń o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcowi, które wpłynęły w 2021 roku.

		I 2021	II 2021	III 2021	IV 2021	V 2021	VI 2021	VII 2021	VIII 2021	IX 2021	X 2021	XI 2021	XII 2021
OGÓŁEM	Ogółem	432	438	301	222	214	218	241	238	255	209	164	213
w tym:	mężczyzn	262	311	194	173	140	156	155	148	178	118	103	122
	kobiet	170	127	107	49	74	62	86	90	77	91	61	91
Ukraina	Ogółem	412	408	279	190	188	195	208	217	212	163	146	185
w tym:	mężczyzn	246	287	176	143	115	137	132	130	140	80	88	97
	kobiet	166	121	103	47	73	58	76	87	72	83	58	88
Rosja	Ogółem	0	10	1	2	0	1	5	4	3	3	0	0
w tym:	mężczyzn	0	7	1	1	0	1	3	3	2	3	0	0
	kobiet	0	3	0	1	0	0	2	1	1	0	0	0
Mołdowa	Ogółem	8	8	2	10	4	7	0	2	7	8	7	3
w tym:	mężczyzn	8	8	2	10	4	6	0	1	6	4	7	3
	kobiet	0	0	0	0	0	1	0	1	1	4	0	0
Gruzja	Ogółem	4	2	1	5	7	5	3	2	3	6	0	5
w tym:	mężczyzn	1	1	1	5	7	4	2	1	3	5	0	5
	kobiet	3	1	0	0	0	1	1	1	0	1	0	0
Białoruś	Ogółem	8	10	17	15	14	10	23	13	29	29	11	20
w tym:	mężczyzn	7	8	14	14	14	8	16	13	26	26	8	17
	kobiet	1	2	3	1	0	2	7	0	3	3	3	3
Armenia	Ogółem	0	0	1	0	1	0	2	0	1	0	0	0

w tym:	mężczyzn	0	0	0	0	0	0	2	0	1	0	0	0
	kobiet	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0

2. Poradnictwo zawodowe

Poradnictwo zawodowe polega m.in. na udzielaniu osobom bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia. Pomoc ta oferowana jest klientowi w taki sposób, aby mógł on rozpoznać istniejące trudności, podjąć skuteczne decyzje i wybrać odpowiedni rodzaj pracy lub zadań rozwojowych. W 2021 r. z pomocy doradcy zawodowego w formie porad indywidualnych skorzystało 229 osób bezrobotnych, 1 osoba poszukująca pracy oraz 26 innych osób. Tematyka porad dotyczyła m.in. zmiany zawodu, oceny szans uzyskania zatrudnienia, oceny predyspozycji do odbycia szkolenia, uzupełnienia umiejętności zawodowych, a także rozpoczęcia własnej działalności gospodarczej.

Tabela 26. Efekty poradnictwa zawodowego w formie porad indywidualnych w 2020 i 2021 r.

Wyszczególnienie	2020 rok	2021 rok
Liczba bezrobotnych korzystających z porad indywidualnych	165	229
Podjęcie pracy po skorzystaniu z porad indywidualnych	80	121
Efektywność zatrudnieniowa w %	48,5%	52,8%

Tabela 27. Struktura osób bezrobotnych korzystających z poradnictwa zawodowego w formie porad indywidualnych w 2020 i 2021 r.

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych korzystających z porad indywidualnych			
	2020 rok	Udział proc.	2021 rok	Udział proc.
Ogółem	165	100%	229	100%
Kobiety	60	36,4%	84	36,7%
Zamieszkali na wsi	81	49,1%	123	53,7%
Bezrobotni do 30 roku życia	51	30,1%	82	35,8%
Bezrobotni powyżej 50 roku życia	22	13,3%	31	13,5%
Długotrwale bezrobotni	28	17,0%	62	27,1%
Niepełnosprawni	2	1,2%	6	2,6%

3. Organizacja szkoleń

Szkolenia to pozaszkolne zajęcia mające na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy, w tym umiejętności poszukiwania zatrudnienia. Mają zwiększyć szansę uczestnika na podjęcie lub utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej. W 2021 roku szkolenia organizowane były w szczególności w przypadku:

1. braku kwalifikacji zawodowych;
2. konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji;
3. utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczasowym zawodzie;
4. braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

W pierwszej kolejności na szkolenia kierowani byli:

1. Bezrobotni spełniający jeden z poniższych warunków:
 - a. w wieku do 30 roku życia,
 - b. w wieku powyżej 50 roku życia,

- c. niepełnosprawni,
 - d. długotrwale bezrobotni;
2. Poszukujący pracy opiekunowie osób niepełnosprawnych;
 3. Dłużnicy alimentacyjni;
 4. Bezrobotni posiadający oświadczenie pracodawcy o możliwości zatrudnienia po ukończonym szkoleniu.

W 2021 roku szkolenie rozpoczęło 38 osób bezrobotnych oraz 1 osoba niepełnosprawna poszukująca pracy niepozostająca w zatrudnieniu (w ramach środków PFRON). Analizując strukturę wiekową uczestników szkoleń można zauważyć, że przeważały dwie grupy wiekowe tj. od 25 do 34 lat oraz 45 lat i więcej. Pod względem czasu trwania szkolenia najwięcej osób ukończyło kursy trwające od 31 do 80 godzin. Szkolili się głównie osoby posiadające wykształcenie policealne lub średnie zawodowe/branżowe oraz średnie ogólnokształcące.

Tabela 28. Liczba bezrobotnych uczestniczących w szkoleniach i efektywność zatrudnieniowa po programie w 2021 r.

Wyszczególnienie	Realizacja
rozpoczęli	38
zakończyli (w tym z roku poprzedniego)	35
podjęcie pracy w trakcie szkolenia lub do 3 miesięcy po jego ukończeniu	19
efektywność zatrudnieniowa	54,3%
środki wydatkowane (w tys. zł)	142,7 tys. zł

Tematyczny wykaz szkoleń, które dofinansowano w 2021 roku:

- Zintegrowany kurs kadry i płace (od podstaw do specjalisty);
- Koparki jednonaczyniowe do 25 t kl. III;
- Zawodowy kurs podologiczny z elementami kosmetyki;
- Koparkoładowarki kl. III wszystkie;
- Ładowarki jednonaczyniowe kl. I wszystkie;
- Kurs prawa jazdy kat. C+E;
- Kurs oprawy oczu;
- Kompleksowy Kurs Głównego Księgowego;
- Zintegrowany kurs kadry i płace z Płatnikiem i Symfonią;
- Kwalifikacja wstępna przyspieszona;
- IQ Haircut;
- Kurs operatora wózka widłowego;
- Trener personalny z dietetyką sportową;
- Kurs spawania metodą MAG;
- Zintegrowany kurs na samodzielny księgowy (od podstaw do specjalisty);
- Opiekun w żłobku lub klubie dziecięcym;
- Treser psów;
- Start-up intensive zaawansowane szkolenie z technologii i technik fryzjerskich;
- Kurs obsługi programów graficznych Photoshop i Illustrator;
- Koparki jednonaczyniowe kl. I wszystkie;
- Kasy fiskalne z obsługą komputera;
- Kurs spawania metodą MAG oraz 111 (elektroda);
- Tester Manualny;

- Kurs spawania metoda TIG;
- Kurs spawania TIG poziom I i MAG poziom II.

Tabela 29. Główne obszary zawodowe szkoleń organizowanych w 2021 r.

Obszary zawodowe szkoleń	Liczba osób kończących szkolenie w 2021 r. (w tym poszukujący pracy)
Szkolenie nauczycieli i nauka o kształceniu	2
Rachunkowość, księgowość, bankowość, ubezpieczenia, analiza inwestycyjna	4
Informatyka i wykorzystanie komputerów	3
Technika i handel artykułami technicznymi (w tym: mechanika, metalurgia, energetyka, elektryka, elektronika, telekomunikacja, miernictwo, naprawa i konserwacja pojazdów)	7
Architektura i budownictwo	11
Opieka społeczna (w tym: opieka nad osobami niepełnosprawnymi, starszymi, dziećmi, wolontariat)	1
Usługi fryzjerskie, kosmetyczne	3
Usługi transportowe, w tym kursy prawa jazdy	4
RAZEM	35

IV. Instrumenty rynku pracy

Najwięcej osób skierowano na staże zawodowe (165). Na szkolenia zawodowe skierowano 38 osób. Prace interwencyjne rozpoczęło 129 osób. Na prace społecznie użyteczne skierowano 32 osoby. Uwzględniając rotację na zwolnionych stanowiskach 106 osób podjęło pracę na miejscach utworzonych w ramach refundacji pracodawcom kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy (nowe refundacje pozwoliły sfinansować wyposażenie 78 nowych stanowisk). 9 bezrobotnych w wieku 50 lat i powyżej skierowano na miejsca pracy utworzone po uzyskaniu z PUP dofinansowania do wynagrodzenia. Roboty publiczne rozpoczęło 9 osób. Dzięki przyznanym dofinansowaniom własną działalność gospodarczą rozpoczęły 132 osoby. Jedna osoba otrzymała stypendium na kontynuowanie nauki. Jedna osoba rozpoczęła studia podyplomowe. Bon na zasiedlenie otrzymało 5 osób.

Tabela 30. Liczba osób bezrobotnych rozpoczynających udział w głównych formach aktywizacji (z uwzględnieniem rotacji na stanowiskach) w 2020 i 2021 r.

Lp.	Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych rozpoczynających udział w programie	
		2020 rok	2021 rok
1.	Prace interwencyjne	68	129
2.	Roboty publiczne	10	9
3.	Prace społecznie użyteczne	30	32
4.	Staże	120	165
5.	Szkolenia	29	38
6.	Studia podyplomowe	0	1
7.	Środki na podjęcie działalności gospodarczej	91	132
8.	Refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk	78	106
9.	Bon na zasiedlenie	0	5
10.	Dofinansowanie za zatrudnienie bezrobotnego w wieku powyżej 50 lat	10	9
11.	Stypendium na kontynuację nauki	1	1
RAZEM		437	627

1. Staże zawodowe

Staż oznacza nabywanie umiejętności praktycznych do wykonywania pracy poprzez wykonywanie zadań w miejscu pracy, bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą. Staż odbywa się na podstawie umowy zawartej pomiędzy starostą a pracodawcą, według określonego programu. W 2021 roku staże rozpoczęło 165 osób bezrobotnych oraz 1 osoba niepełnosprawna poszukująca pracy niepozostająca w zatrudnieniu (w ramach środków PFRON). Wśród osób, które zakończyły staże w opisywanym roku zdecydowanie przeważały dwie grupy wiekowe tj. od 18 do 24 lat oraz od 25 do 34 lat. Pod względem wykształcenia, największy odsetek kończących staże stanowiły osoby z wykształceniem wyższym.

Tabela 31. Liczba uczestników i efektywność staży w 2021 roku.

Wyszczególnienie	Realizacja
rozpoczęli (bezrobotni)	165
zakończyli	141
podjęcie pracy po programie	96
efektywność zatrudnieniowa	68,1%
środki wydatkowane (w tys. zł)	1.318,0 tys. zł

Tabela 32. Struktura uczestników stażu według wieku i poziomu wykształcenia w 2021 roku.

Wyszczególnienie	Wiek (w latach)				Wykształcenie				
	18-24	25-34	35-44	45 i więcej	wyższe	policealne i średnie zawodowe / branżowe	średnie ogólnokształcące	zasadnicze zawodowe / branżowe	gimnazjalne i poniżej
Osoby, które ukończyły staż (bezrobotni)	58	60	18	5	47	44	47	0	3

Tabela 33. Obszary zawodowe, w których bezrobotni odbyli staż w 2021 r.

Wyszczególnienie	Osoby, które ukończyły staż
Sztuka, kultura, rzemiosło artystyczne	1
Sprzedaż, marketing, public relations, handel nieruchomościami	7
Rachunkowość, księgowość, bankowość, ubezpieczenia, analiza inwestycyjna	9
Zarządzanie i administrowanie	3
Prace sekretarskie i biurowe	83
Informatyka i wykorzystanie komputerów	2
Architektura i budownictwo	1
Weterynaria	3
Opieka zdrowotna	9
Opieka społeczna (w tym: opieka nad osobami niepełnosprawnymi, starszymi, dziećmi, wolontariat)	9
Usługi gastronomiczne	2
Usługi fryzjerskie, kosmetyczne	1
Usługi transportowe (w tym kursy prawa jazdy)	1
Pozostałe usługi	10
Inne obszary zawodowe	0
RAZEM	141

2. Środki dla bezrobotnych na podjęcie działalności gospodarczej

W 2021 roku Powiatowy Urząd Pracy przyznawał osobom bezrobotnym środki na założenie własnej działalności gospodarczej do wysokości 23 tys. zł. W trakcie opisywanego roku do PUP wpłynęły 204 wnioski od osób bezrobotnych, z czego:

- 139 rozpatrzono pozytywnie;
- 65 rozpatrzono negatywnie lub pozostawiono bez rozpatrzenia (m.in. ze względu na rezygnację wnioskodawcy).

Najwięcej dofinansowań przyznano na działalność w zakresie fryzjerstwa i pozostałych zabiegów kosmetycznych (17), wykonywania pozostałych robót budowlanych wykończeniowych (12) oraz konserwacji i naprawy pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli (9). W 2021 roku na podjęcie działalności gospodarczej bez wsparcia finansowego PUP zdecydowały się 74 osoby bezrobotne (w tym 27 kobiet).

Tabela 34. Rodzaje działalności gospodarczej, na które przyznawano dofinansowania w 2021 r.

PKD 2007	Rodzaj działalności przeważającej	Liczba przyznanych dofinansowań
96.02.Z	Fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne	17
43.39.Z	Wykonywanie pozostałych robót budowlanych wykończeniowych	12
45.20.Z	Konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli	9
74.10.Z	Działalność w zakresie specjalistycznego projektowania	7
43.22.Z	Wykonywanie instalacji wodno-kanalizacyjnych, ciepłych, gazowych i klimatyzacyjnych	6
43.33.Z	Posadzkarstwo; tapetowanie i oblicowywanie ścian	6
41.20.Z	Roboty budowlane związane ze wznoszeniem budynków mieszkalnych i niemieszkalnych	5
81.30.Z	Działalność usługowa związana z zagospodarowaniem terenów zieleni	4
43.21.Z	Wykonywanie instalacji elektrycznych	3
43.32.Z	Zakładanie stolarki budowlanej	3
74.20.Z	Działalność fotograficzna	3
86.90.E	Pozostała działalność w zakresie opieki zdrowotnej, gdzie indziej niesklasyfikowana	3
10.71.Z	Produkcja pieczywa; produkcja świeżych wyrobów ciastkarskich i ciastek	2
16.23.Z	Produkcja pozostałych wyrobów stolarskich i ciesielskich dla budownictwa	2
25.62.Z	Obróbka mechaniczna elementów metalowych	2
31.02.Z	Produkcja mebli kuchennych	2
31.09.Z	Produkcja pozostałych mebli	2
43.31.Z	Tynkowanie	2
43.99.Z	Pozostałe specjalistyczne roboty budowlane, gdzie indziej niesklasyfikowane	2
71.12.Z	Działalność w zakresie inżynierii i związane z nią doradztwo techniczne	2
82.11.Z	Działalność usługowa związana z administracyjną obsługą biura	2
85.51.Z	Pozaszkolne formy edukacji sportowej oraz zajęć sportowych i rekreacyjnych	2
86.90.A	Działalność fizjoterapeutyczna	2
13.92.Z	Produkcja gotowych wyrobów tekstylnych	1
14.19.Z	Produkcja pozostałej odzieży i dodatków do odzieży	1
15.12.Z	Produkcja toreb bagażowych, toreb ręcznych i podobnych wyrobów kaletniczych; produkcja wyrobów rymarskich	1
01.62.Z	Działalność usługowa wspomagająca chów i hodowlę zwierząt gospodarskich	1
16.10.Z	Produkcja wyrobów tartacznych	1
25.11.Z	Produkcja konstrukcji metalowych i ich części	1

25.12.Z	Produkcja metalowych elementów stolarki budowlanej	1
33.12.Z	Naprawa i konserwacja maszyn	1
42.11.Z	Roboty związane z budową dróg i autostrad	1
43.12.Z	Przygotowanie terenu pod budowę	1
43.91.Z	Wykonywanie konstrukcji i pokryć dachowych	1
46.31.Z	Sprzedaż hurtowa owoców i warzyw	1
46.74.Z	Sprzedaż hurtowa wyrobów metalowych oraz sprzętu i dodatkowego wyposażenia hydraulicznego i grzejnego	1
47.11.Z	Sprzedaż detaliczna prowadzona w niewyspecjalizowanych sklepach z przewagą żywności, napojów i wyrobów tytoniowych	1
47.76.Z	Sprzedaż detaliczna kwiatów, roślin, nasion, nawozów, żywych zwierząt domowych, karmy dla zwierząt domowych prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach	1
47.91.Z	Sprzedaż detaliczna prowadzona przez domy sprzedaży wysyłkowej lub Internet	1
52.21.Z	Działalność usługowa wspomagająca transport lądowy	1
56.21.Z	Przygotowywanie i dostarczanie żywności dla odbiorców zewnętrznych (katering)	1
62.01.Z	Działalność związana z oprogramowaniem	1
62.09.Z	Pozostała działalność usługowa w zakresie technologii informatycznych i komputerowych	1
63.12.Z	Działalność portali internetowych	1
68.31.Z	Pośrednictwo w obrocie nieruchomościami	1
69.10.Z	Działalność prawnicza	1
69.20.Z	Działalność rachunkowo-księgowa; doradztwo podatkowe	1
71.11.Z	Działalność w zakresie architektury	1
81.29.Z	Pozostałe sprzątanie	1
85.52.Z	Pozaszkolne formy edukacji artystycznej	1
85.59.A	Nauka języków obcych	1
85.59.B	Pozostałe pozaszkolne formy edukacji, gdzie indziej niesklasyfikowane	1
90.03.Z	Artystyczna i literacka działalność twórcza	1
95.22.Z	Naprawa i konserwacja urządzeń gospodarstwa domowego oraz sprzętu użytku domowego i ogrodniczego	1
96.01.Z	Pranie i czyszczenie wyrobów włókienniczych i futrzarskich	1
RAZEM		132

Tabela 35. Ilość i kwota udzielonych dofinansowań na podjęcie działalności gospodarczej w 2021 r.

Wyszczególnienie	Realizacja			
	Ogółem	w tym:		
		Algorytm	Projekt POWER	Projekt RPO WM
liczba udzielonych dofinansowań = liczbie wyłączonych bezrobotnych	132	52	38	42
środki wydatkowane (w tys. zł)	2 916,1	1 149,2	812,9	954,0
średni koszt na 1 uczestnika (w tys. zł)	22,1	22,1	21,4	22,7

3. Prace interwencyjne

Prace interwencyjne mają na celu aktywizację osób bezrobotnych poprzez częściową refundację pracodawcom kosztów zatrudnienia. Na prace interwencyjne w 2021 roku skierowano 129 osób bezrobotnych (w tym 83 kobiety).

Tabela 36. Prace interwencyjne w 2021 r.

Wyszczególnienie	Realizacja
rozpoczęli	129
zakończyli	82
podjęcie pracy po programie	77
efektywność zatrudnieniowa	93,9%
środki wydatkowane (w tys. zł)	600,3 tys. zł

4. Roboty publiczne

W 2021 roku zatrudnienie w ramach robót publicznych podjęto 9 osób bezrobotnych. Urząd zwracał organizatorowi robót publicznych, który zatrudnił w pełnym wymiarze czasu pracy skierowanych bezrobotnych, przez okres nie dłuższy niż 5 miesięcy, część kosztów poniesionych na wynagrodzenia w wysokości 1 800 zł miesięcznie oraz opłacone składki na ubezpieczenia społeczne od tej kwoty. Refundacja dla skierowanych bezrobotnych będących dłużnikami alimentacyjnymi była wypłacana w wysokości 990 zł miesięcznie ze składkami na ubezpieczenia społeczne od tej kwoty.

Tabela 37. Roboty publiczne w 2021 r.

Wyszczególnienie	Realizacja
rozpoczęli	9
zakończyli	9
podjęcie pracy po programie	9
efektywność zatrudnieniowa	100%
środki wydatkowane (w tys. zł)	87,4 tys. zł

5. Prace społecznie użyteczne

W 2021 roku na prace społecznie użyteczne skierowano 32 osoby bezrobotne. Ze względu na swoją specyfikę jest to forma o niskiej efektywności zatrudnieniowej. Instrument ten ma jednak korzystny wpływ na integrację społeczną uczestników, w wielu przypadkach pozwala im podreperować domowy budżet, podnosi ich samoocenę i wpływa na większą aktywność w poszukiwaniu pracy. W opisywanym roku porozumienia w sprawie organizacji prac społecznie użytecznych PUP podpisał z gminami: Latowicz, Kałuszyn, Cegłów i Mińsk Mazowiecki (miasto).

Tabela 38. Prace społecznie użyteczne w 2021 r.

Wyszczególnienie	Realizacja
rozpoczęli	32
zakończyli	29
podjęcie pracy po programie	4
efektywność zatrudnieniowa	13,8%
środki wydatkowane (w tys. zł)	50,0 tys. zł

6. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych

W 2021 roku refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pozwoliły na podjęcie zatrudnienia 106 skierowanym osobom bezrobotnym (uwzględniając rotację na stanowiskach). Pracodawcom zrefundowano koszty zakupu wyposażenia na łączną kwotę 1.779,7 tys. zł, co pozwoliło

na utworzenie 78 nowych miejsc pracy. Refundacje przyznawano do wysokości 23 tys. zł na jedno stanowisko pracy. Efektywność zatrudnieniowa tej formy aktywizacji wyniosła w opisywanym roku 93,3%.

Tabela 39. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych w 2021 r.

Wyszczególnienie	Realizacja			
	Ogółem	w tym:		
		Algorytm	Projekt POWER	Projekt RPO WM
Liczba nowoutworzonych stanowisk	78	21	26	31
środki wydatkowane (w tys. zł)	1779,7	469,9	598,0	711,8

Tabela 40. Rodzaje działalności firm, którym w 2021 roku przyznano refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych.

PKD 2007	Rodzaj działalności przeważającej	Liczba wyposażonych stanowisk pracy
45.20.Z	Konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli	8
46.90.Z	Sprzedaż hurtowa niewyspecjalizowana	5
31.02.Z	Produkcja mebli kuchennych	4
45.32.Z	Sprzedaż detaliczna części i akcesoriów do pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli	4
49.41.Z	Transport drogowy towarów	4
56.10.A	Restauracje i inne stałe placówki gastronomiczne	4
81.29.Z	Pozostałe sprzętanie	4
10.39.Z	Pozostałe przetwarzanie i konserwowanie owoców i warzyw	4
46.73.Z	Sprzedaż hurtowa drewna, materiałów budowlanych i wyposażenia sanitarnego	3
69.20.Z	Działalność rachunkowo-księgowa; doradztwo podatkowe	3
10.71.Z	Produkcja pieczywa; produkcja świeżych wyrobów ciastkarskich i ciastek	2
15.20.Z	Produkcja obuwia	2
22.22.Z	Produkcja opakowań z tworzyw sztucznych	2
43.21.Z	Wykonywanie instalacji elektrycznych	2
82.99.Z	Pozostała działalność wspomagająca prowadzenie działalności gospodarczej, gdzie indziej niesklasyfikowana	2
96.02.Z	Fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne	2
16.23.Z	Produkcja pozostałych wyrobów stolarskich i ciesielskich dla budownictwa	1
17.24.Z	Produkcja tapet	1
18.12.Z	Produkcja papieru i tektury	1
31.01.Z	Produkcja mebli biurowych i sklepowych	1
31.09.Z	Produkcja pozostałych mebli	1
41.20.Z	Roboty budowlane związane ze wznoszeniem budynków mieszkalnych i niemieszkalnych	1
43.12.Z	Przygotowanie terenu pod budowę	1
43.31.Z	Tynkowanie	1
43.33.Z	Posadzkarstwo; tapetowanie i oblicowywanie ścian	1
46.31.Z	Sprzedaż hurtowa owoców i warzyw	1
47.11.Z	Sprzedaż detaliczna prowadzona w niewyspecjalizowanych sklepach z przewagą żywności, napojów i wyrobów tytoniowych	1
47.19.Z	Pozostała sprzedaż detaliczna prowadzona w niewyspecjalizowanych sklepach	1
47.51.Z	Sprzedaż detaliczna wyrobów tekstylnych prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach	1
47.71.Z	Sprzedaż detaliczna odzieży prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach	1

47.72.Z	Sprzedaż detaliczna obuwia i wyrobów skórzanych prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach	1
47.91.Z	Sprzedaż detaliczna prowadzona przez domy sprzedaży wysyłkowej lub Internet	1
52.29.C	Działalność pozostałych agencji transportowych	1
56.21.Z	Przygotowywanie i dostarczanie żywności dla odbiorców zewnętrznych (katering)	1
71.11.Z	Działalność w zakresie architektury	1
74.20.Z	Działalność fotograficzna	1
77.12.Z	Wynajem i dzierżawa pozostałych pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli	1
85.59.B	Pozostałe pozaszkolne formy edukacji, gdzie indziej niesklasyfikowane	1
93.11.Z	Działalność obiektów sportowych	1
RAZEM		78

7. Bon na zasiedlenie

O bon na zasiedlenie, stanowiący gwarancję przyznania środków finansowych na pokrycie kosztów zamieszkania w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej poza miejscem dotychczasowego zamieszkania, mogły ubiegać się osoby bezrobotne do 30 roku życia. W 2021 r. Powiatowy Urząd Pracy przyznał bon na zasiedlenie 5 osobom, w tym 2 kobietom

Tabela 41. Bon na zasiedlenie w 2021 r.

Wyszczególnienie	Realizacja
rozpoczęli	5
zakończyli	2
podjęcie pracy po programie	2
efektywność zatrudnieniowa	100,0%
środki wydatkowane (w tys. zł)	40,0 tys. zł

8. Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia

Celem dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia jest zachęcenie pracodawców do zatrudniania bezrobotnych w tej grupie wiekowej. Pracodawca może liczyć na korzystne warunki dofinansowania, które przysługuje przez 12 miesięcy (w przypadku zatrudnienia bezrobotnych w wieku 50 – 60 lat) lub przez 24 miesiące (w przypadku bezrobotnych, którzy ukończyli 60 lat). Pracodawca lub przedsiębiorca zobowiązani są do dalszego zatrudniania skierowanego bezrobotnego po zakończeniu dofinansowania przez okres równy co najmniej połowie okresu dofinansowania tj. przez 6 lub 12 miesięcy.

Tabela 42. Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego w wieku 50 plus w 2021 r.

Wyszczególnienie	Realizacja
rozpoczęli (w tym rotacja na stanowiskach)	9
zakończyli	8
podjęcie pracy po programie	8
efektywność zatrudnieniowa	100,0%
środki wydatkowane (w tys. zł)	96,3 tys. zł

9. Aktywizacja zawodowa osób niepełnosprawnych zarejestrowanych jako bezrobotne lub poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu (PFRON)

Aktywizacja zawodowa osób z niepełnosprawnością ze środków PFRON w 2021 roku polegała na organizacji staży zawodowych dla 3 osób, w tym 1 kobiety, szkoleń zawodowych dla 1 osoby – mężczyzny, prac interwencyjnych dla 1 osoby – mężczyzny oraz przyznaniu środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej 2 osobom – kobietom. Wydatkowano łącznie 79 264,38 zł.

V. Wsparcie przedsiębiorców i innych podmiotów w ramach Tarczy Antykryzysowej

W roku 2021 działania Powiatowego Urzędu Pracy w dużej mierze koncentrowały się na udzielaniu pomocy przedsiębiorcom i innym uprawnionym podmiotom w ramach tzw. Tarczy Antykryzysowej, czyli ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 2095 z późn. zm.).

W opisywanym roku w Powiatowym Urzędzie Pracy realizowane były następujące usługi:

- 1) Niskooprocentowana pożyczka z Funduszu Pracy dla mikroprzedsiębiorców (art. 15zdz);
- 2) Niskooprocentowana pożyczka z Funduszu Pracy dla organizacji pozarządowych (art. 15 zdda);
- 3) Dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorców samozatrudnionych (art. 15zdc);
- 4) Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od nich składek na ubezpieczenia społeczne dla mikroprzedsiębiorców, małych i średnich przedsiębiorców (art. 15zdb);
- 5) Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od nich składek na ubezpieczenia społeczne dla organizacji pozarządowych (art. 15zde);
- 6) Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz składek na ubezpieczenia społeczne dla kościelnej osoby prawnej działającej na podstawie przepisów o stosunku Państwa do Kościoła Katolickiego w Rzeczypospolitej Polskiej, o stosunku Państwa do innych kościołów i związków wyznaniowych oraz o gwarancjach wolności sumienia i wyznania, oraz jej jednostce organizacyjnej (art. 15zde2);
- 7) Dotacja na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy określonych branż (art. 15zde⁴ oraz art. 15zde⁴-rozp.);
- 8) Dotacja na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla sklepików szkolnych (art. 15zde^{4a}).

W 2021 roku do Powiatowego Urzędu Pracy wpłynęły łącznie 3 174 wnioski, z czego 2 229 wniosków rozpatrzono pozytywnie. Łączna kwota wypłaconych dofinansowań wyniosła 11 979 461,63 zł. Ponadto, w 2021 roku tutaj Urząd umorzył 220 pożyczek (art 15zdz i 15zdda) oraz stwierdził brak konieczności zwrotu dotacji w stosunku do 1949 przedsiębiorców (art. 15zde4 oraz 15zde4-rozp.).

Tabela 43. Realizacja form wsparcia w ramach Tarczy Antykryzysowej w 2021 roku.

Forma wsparcia	Liczba wniosków rozpatrzonych pozytywnie	Wyplacone środki
Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od nich składek na ubezpieczenie społeczne dla mikro, małych i średnich przedsiębiorców (art. 15zzb)	94	883 880,63 zł
Dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla samozatrudnionych (art. 15zxc)	192	1 013 320,00 zł
Niskooprocentowana pożyczka FP dla mikroprzedsiębiorców oraz dla organizacji pozarządowych (art. 15zxd i 15zxda)	73	397 661,00 zł
Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od nich składek na ubezpieczenia społeczne dla organizacji pozarządowych oraz kościelnych osób prawnych i ich jednostek organizacyjnych (art. 15zze i art. 15zze2)	0	0,00 zł
Dotacja na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikro i małego przedsiębiorcy z określonym PKD (art. 15zze ⁴ oraz art. 15zze ⁴ -rozp.)	1865	9 659 600,00 zł
Dotacja na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla sklepików szkolnych (art. 15zze ^{4a}).	5	25 000,00 zł
Razem	2229	11 979 461,63 zł

VI. Obsługa formalna

W 2021 roku wydano 8 687 decyzji administracyjnych i postanowień. Wpłynęło 30 odwołań od decyzji. Po ponownej analizie akt sprawy uwzględniono 14 odwołań. Głównymi przyczynami pozytywnego rozpatrzenia odwołań we własnym zakresie było dołączanie do odwołania umowy o pracę, innej pracy zarobkowej bądź zaświadczenia lekarskiego o czasowej niezdolności do pracy usprawiedliwiających niestawiennictwo w wyznaczonym terminie. Do organu odwoławczego - Wojewody Mazowieckiego przesłano 16 odwołań, w tym uchylono w całości i przekazano do ponownego rozpatrzenia 5 odwołań, utrzymano w mocy 9 decyzji, 1 uchylono i przyznano prawo do zasiłku, 1 stwierdzono z uchybieniem terminu.

Organ wydawał decyzje lub postanowienia między innymi w następujących obszarach:

- uznanie lub odmowa uznania za osobę bezrobotną oraz utrata statusu osoby bezrobotnej lub osoby poszukującej pracy,
- przyznanie, odmowa przyznania, wstrzymanie, wznowienie wypłaty oraz utrata lub pozbawienie prawa do zasiłku dla bezrobotnych, dodatku szkoleniowego, stypendium, dodatku aktywizacyjnego,
- odroczenie terminu spłaty, rozłożenie na raty lub umorzenie części albo całości nienależnie pobranego świadczenia udzielonego z Funduszu Pracy oraz innych świadczeń finansowanych z Funduszu Pracy,
- obowiązek zwrotu nienależnie pobranego zasiłku, dodatku szkoleniowego, stypendium, innych nienależnie pobranych świadczeń finansowanych z Funduszu Pracy,
- wszczęcia spraw, wznowienie postępowania w sprawach zakończonych decyzją ostateczną.

W 2021 roku poprzez moduł www.praca.gov.pl Oprogramowania Syriusz^{Std} Powiatowy Urząd Pracy obsłużył 1 404 wnioski od osób rejestrujących się w PUP elektronicznie.

Tabela 44. Rejestracje elektroniczne osób bezrobotnych i poszukujących pracy w latach 2020 - 2021.

Miesiąc	Rejestracje on-line	
	2020	2021
Styczeń	30	118
Luty	15	126
Marzec	142	139
Kwiecień	259	158
Maj	192	154
Czerwiec	111	124
Lipiec	109	88
Sierpień	98	88
Wrzesień	144	128
Październik	136	95
Listopad	151	115
Grudzień	100	71
Ogółem	1487	1404

Zakres obsługi formalnej w 2021 roku obejmował ponadto:

- rejestrację bezrobotnych i poszukujących pracy (w tym rejestrację z wykorzystaniem formularza elektronicznego);
- wprowadzanie i modyfikację danych uzyskanych podczas rejestracji do systemu komputerowego;
- prowadzenie rejestru bezrobotnych i poszukujących pracy;
- naliczanie świadczeń bezrobotnym i poszukującym pracy;
- obsługę osób ubiegających się o dodatek solidarnościowy w ZUS;
- zgłaszanie osób bezrobotnych i członków ich rodzin do ubezpieczenia społecznego i zdrowotnego;
- współpracę z Ośrodkami Pomocy Społecznej oraz Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w celu zapewnienia bezrobotnym i ich rodzinom niezbędnego wsparcia;
- udzielanie informacji, wyjaśnień dotyczących podstawowych praw i obowiązków osób bezrobotnych i poszukujących pracy w formie ustnej, udostępniania broszur, ulotek, biuletynów;
- sporządzenie i dostarczenie informacji o dochodach i pobranych zaliczkach na podatek dochodowy (PIT-11);
- wydawanie zaświadczeń na żądanie osoby ubiegającej się o zaświadczenie.

VII. Zarządzanie środkami Funduszu Pracy, KFS i PFRON

1. Wydatki na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu oraz na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy (KFS)

Na koniec 2021 roku limit środków na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej wynosił łącznie 28 334,2 tys. zł. Na główne formy aktywizacji zawodowej urząd dysponował limitem w wysokości 7 334,2 tys. zł. Pozostała kwota (21 000,0 tys. zł) była przewidziana na zadania realizowane w ramach Tarczy Antykryzysowej. Wydatki na aktywne programy rynku pracy (z wyłączeniem COVID-19) w 2021 roku wyniosły 7 077,3 tys. zł. Największy udział w wydatkach miały środki na podjęcie działalności gospodarczej dla osób bezrobotnych (2 916,1 tys. zł). Istotny udział w wydatkach na aktywizację miały ponadto środki przeznaczone na refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy

(1 779,7 tys. zł). Wydatki na wszystkie formy wsparcia realizowane przez PUP w ramach Tarczy Antykryzysowej wyniosły 11 979,5 tys. zł.

Tabela 45. Wydatki Funduszu Pracy na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w 2021 r.

Lp.	Wyszczególnienie	Limit	Wydatki
		w tys. zł	
1.	Szkolenia	163,2	142,7
2.	Prace interwencyjne	648,7	600,3
3.	Roboty publiczne	90,0	87,4
4.	Staża zawodowe	1 342,0	1 307,0
5.	Środki na podjęcie działalności gospodarczej	3 012,5	2 916,1
6.	Prace społecznie użyteczne	53,9	50,0
7.	Finansowanie studiów podyplomowych	6,5	6,0
8.	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk	1 805,4	1 779,7
9.	Inne zadania (badania lek., opieka nad dzieckiem, przejazd)	31,4	29,2
10.	Stypendium na kontynuowanie nauki	30,8	22,6
11.	Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnionych bezrobotnych powyżej 50 r.ż.	109,8	96,3
12.	Bon na zasiedlenie	40,0	40,0
Razem		7 334,2	7 077,3

Na finansowanie szkoleń pracowników i pracodawców w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2021 roku wydatkowano 964,5 tys. zł, w tym w ramach limitu podstawowego 772,2 tys. zł i w ramach rezerwy 192,3 tys. zł. Największy udział w wydatkach KFS miało wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych (53,2%). Pozyskane w ramach KFS środki pozwoliły objąć wsparciem 72 pracodawców. Przeszkolonych zostało 277 pracowników.

Tabela 46. Monitoring wykorzystania środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2021 r.

	Limit (w tys. zł)	Wydatkowanie (w tys. zł)
Limit (podstawowy + rezerwa)	1 097,2	964,5
Wielkość pracodawcy / forma prawna	Liczba pracodawców objętych wsparciem KFS	Liczba przeszkolonych pracowników
Przedsiębiorca zatrudniający do 9 pracowników	41	84
Przedsiębiorca zatrudniający od 10 do 49 pracowników	13	61
Przedsiębiorca zatrudniający powyżej 50 pracowników	4	41
Jednostki sektora finansów publicznych	14	91
Inni	0	0
Razem	72	277

Tabela 47. Wydatkowanie środków KFS z tzw. limitu podstawowego według priorytetów w 2021 r.

Nr	Priorytet	Wydatkowanie (w tys. zł)
1)	wsparcie kształcenia ustawicznego osób zatrudnionych w firmach, które na skutek obostrzeń zapobiegających rozprzestrzenianiu się choroby COVID-19, musiały ograniczyć swoją działalność;	63,9

2)	wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników służb medycznych, pracowników służb socjalnych, psychologów, terapeutów, pracowników domów pomocy społecznej, zakładów opiekuńczo-leczniczych, prywatnych domów opieki oraz innych placówek dla seniorów/osób chorych/niepełnosprawnych, które bezpośrednio pracują z osobami chorymi na COVID-19 lub osobami z grupy ryzyka ciężkiego przebiegu tej choroby;	32,9
3)	wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;	512,9
4)	wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia;	97,0
5)	wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem;	4,3
6)	wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy, w tym także technologii i narzędzi cyfrowych;	27,3
7)	wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które nie posiadają świadectwa ukończenia szkoły lub świadectwa dojrzałości;	22,8
8)	wsparcie realizacji szkoleń dla instruktorów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar podjęcia się tego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego;	3,5
9)	inne (poza priorytetami)	7,6
10)	Promocja KFS	0,0
Razem		772,2

Tabela 48. Wydatkowanie środków KFS z tzw. rezerwy według priorytetów w 2021 r.

Nr	Priorytet	Wydatkowanie (w tys. zł)
a)	wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców;	1,9
b)	wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego, wskazanych na liście przedsiębiorstw społecznych prowadzonej przez MRiPS, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych lub pracowników Zakładów Aktywności Zawodowej;	0,0
c)	wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej;	0,0
d)	wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej;	0,0
e)	wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczonym stopniem niepełnosprawności;	10,2
f)	wsparcie kształcenia ustawicznego osób dorosłych w nabywaniu kompetencji cyfrowych;	180,2
	inne (poza priorytetami)	0,0
Razem		192,3

2. Wydatki na realizację zadań z zakresu zatrudnienia i rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych (PFRON)

W opisywanym roku środki z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych przeznaczono na organizację staży zawodowych, szkoleń zawodowych, prac interwencyjnych oraz przyznanie środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

Tabela 49. Wydatki na realizację zadań z zakresu zatrudnienia i rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych w 2020 i 2021 roku (PFRON).

Wyszczególnienie	2020 rok (w tys. zł)	2021 rok (w tys. zł)
Koszty szkoleń osób niepełnosprawnych	0,0	4,0
Wydatki na instrumenty i usługi rynku pracy osób niepełnosprawnych poszukujących pracy i nie pozostających w zatrudnieniu (m.in. staże, szkolenia, prace interwencyjne)	28,2	19,9
Koszty wyposażenia stanowisk pracy	0,0	0,0
Dofinansowanie do rozpoczęcia działalności gospodarczej	0,0	55,4
Ogółem	28,2	79,3

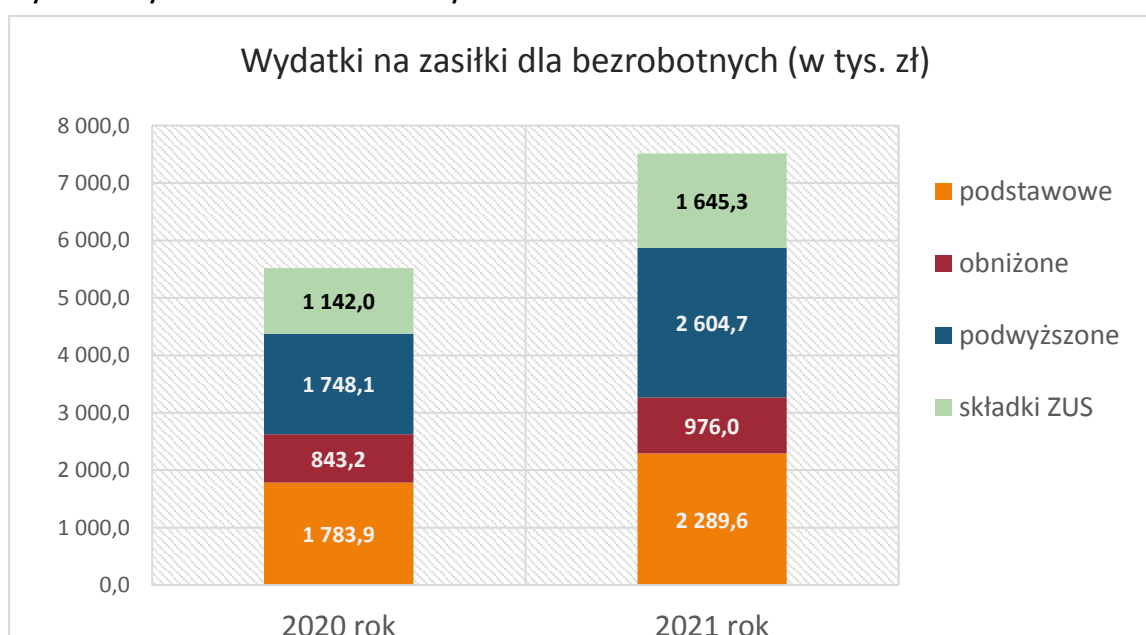
3. Wydatki na zasiłki dla bezrobotnych

W 2021 roku wydatki na zasiłki dla bezrobotnych wyniosły 7 515,6 tys. zł i były wyższe od wydatków poniesionych w 2020 r. o 1 998,4 tys. zł. Wysokość podstawowego zasiłku dla bezrobotnych wynosiła na koniec 2021 r. 1240,80 zł przez pierwsze trzy miesiące pobierania zasiłku oraz 974,40 zł w okresie kolejnych dni posiadania prawa do zasiłku. W przypadku, gdy osoba bezrobotna z własnej inicjatywy podjęła zatrudnienie lub inną pracę zarobkową, mogła się ubiegać o dodatek aktywizacyjny w wysokości do 50% zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust. 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, przez połowę okresu, w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek. Dodatki aktywizacyjne w 2021 roku przyznawano w kwocie 550 zł miesięcznie i wypłacono je 145 osobom.

Tabela 50. Pasywne wydatki Funduszu Pracy w 2020 i 2021 roku.

Wyszczególnienie	2020 rok (w tys. zł)	2021 rok (w tys. zł)	Wzrost (+) / spadek (-) w porównaniu do 2020 roku
Zasiłki dla bezrobotnych łącznie ze składkami w tym:	5 517,2	7 515,6	+1 998,4
– podstawowe	1 783,9	2 289,6	+505,7
– obniżone	843,2	976,0	+132,8
– podwyższone	1 748,1	2 604,7	+856,6
– składki na ubezpieczenia społeczne	1 142,0	1 645,3	+503,3
Dodatki aktywizacyjne	159,9	148,7	-11,2

Wykres 27. Wydatki na zasiłki dla bezrobotnych w 2020 i 2021 r.



VIII. Projekty współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego

1. Projekt „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie mińskim (IV)”

Powiatowy Urząd Pracy w 2021 roku przystąpił do realizacji projektu pt. „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie mińskim (IV)” w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego na lata 2014-2020, Oś priorytetowa VIII Rozwój rynku pracy, Działanie 8.1 – Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych przez PUP.

W latach 2021-2022 PUP planuje objąć wsparciem 165 osób bezrobotnych w wieku 30 lat i więcej, należących do co najmniej jednej z grup defaworyzowanych:

- osób w wieku 50 lat i więcej,
- osób z niepełnosprawnościami,
- osób długotrwale bezrobotnych,
- osób o niskich kwalifikacjach zawodowych,
- kobiet;

oraz

- bezrobotnych mężczyzn w wieku pomiędzy 30 a 49 rokiem życia.

W 2021 roku w ramach projektu zrealizowano następujące formy wsparcia:

- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej dla 42 osób,
- refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla 31 osób,
- indywidualne szkolenia zawodowe dla 3 osób.

W ostatnim roku realizacji projektu (2022) przewidziane zostały następujące formy wsparcia:

- indywidualne szkolenia zawodowe dla 1 osoby,
- staże zawodowe dla 27 osób,
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej dla 36 osób,
- wyposażenie lub doposażenie stanowisk pracy dla 21 osób.

Całkowita wartość projektu wyniosła 3 753 816,88 zł, a wartość unijnego dofinansowania wynosi 80% wartości projektu.

2. Projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie mińskim (IV)”

Powiatowy Urząd Pracy od 01.01.2020 r. do 31.12.2022 r. realizuje projekt pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie mińskim (IV)” współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020, Oś priorytetowa I Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe, Poddziałanie 1.1.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego.

Uczestnikami projektu będzie 389 osób młodych bez pracy w wieku 18-29 lat w tym osoby z niepełnosprawnościami, zarejestrowanych w urzędzie jako bezrobotne, spośród których co najmniej 60% stanowią osoby, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET), zgodnie z definicją osoby z kategorii NEET, przyjętą w PO WER 2014-2020. Uczestnikami projektu jest również 727 osób młodych w wieku do 29 r.ż., pracujących oraz korzystających ze wsparcia w ramach ustawy COVID-19. Grupą docelową są pracownicy przedsiębiorstw - wsparcie w ramach art.15zzb, przedsiębiorcy niezatrudniający pracowników - art.15ztc, pracownicy organizacji pozarządowych - art.15ztc, korzystający ze wsparcia w ramach ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych. Wszystkich uczestników projektu będzie zatem 1 113 osób (553 kobiety, 560 mężczyzn). Pierwszeństwo udziału w projekcie przysługuje osobom niepełnosprawnym oraz osobom długotrwale bezrobotnym.

W 2020 roku w ramach ww. projektu zrealizowano następujące formy wsparcia:

- indywidualne szkolenia zawodowe dla 6 osób,
- staże zawodowe dla 54 osób,
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej dla 34 osób,
- wyposażenie lub doposażenie stanowisk pracy dla 23 osób;
- instrumenty dofinansowania COVID-19 dla 671 osób.

W 2021 roku w ramach ww. projektu zrealizowano następujące formy wsparcia:

- indywidualne szkolenia zawodowe dla 11 osób,
- staże zawodowe dla 69 osób,
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej dla 38 osób,
- wyposażenie lub doposażenie stanowisk pracy dla 34 osób.
- instrumenty dofinansowania COVID-19 dla 56 osób.

W ostatnim roku realizacji projektu (2022) przewidziane zostały następujące formy wsparcia:

- indywidualne szkolenia zawodowe dla 8 osób,
- staże zawodowe dla 60 osób,
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej dla 32 osób,
- wyposażenie lub doposażenie stanowisk pracy dla 20 osób.

W ramach projektu w latach 2020-2021 realizowane były formy wsparcia, o których mowa w art. 15zbb i 15ztc ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz. U. poz. 374 z późn. zm.), tj.

- dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorców samozatrudnionych;
- dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników dla mikroprzedsiębiorców, małych i średnich przedsiębiorców.

Wartość projektu stanowi kwota 9 353 094,41 zł. Wysokość dofinansowania unijnego wynosi 84,28% wartości projektu.

3. Projekt „Postaw na siebie” - partnerstwo

Powiatowy Urząd Pracy jest partnerem w projekcie pt. „Postaw na siebie”. Liderem projektu jest Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Mińsku Mazowieckim. Przedsięwzięcie to realizowane jest w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego na lata 2014 – 2020, Oś priorytetowa IX, Wspieranie włączenia społecznego i walka z ubóstwem, Działanie 9.1 Aktywizacja społeczno-zawodowa osób wykluczonych i przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu. Głównym celem projektu jest zwiększenie potencjału społeczno – zawodowego 48 osób będących w pieczy zastępczej lub opuszczających tą pieczę. Projekt przewiduje kompleksowe wsparcie uczestników w zakresie zapobiegania zjawisku wykluczenia społecznego oraz poprawę ich sytuacji społeczno – zawodowej. Cel główny oraz cele szczegółowe zostaną osiągnięte m.in. poprzez trening kompetencji społecznych, kursy zawodowe, działania integracyjne. Projekt realizowany jest od 01.10.2019 r. do 30.09.2022 roku. Zadaniem Powiatowego Urzędu Pracy jako partnera w projekcie jest udzielanie doradztwa zawodowego dla uczestników projektu. Wartość projektu ogółem stanowi 672 tys. zł, z czego wkład UE wynosi 537,6 tys. zł.

IX. Współpraca z samorządami lub innymi podmiotami, organizacja własnych przedsięwzięć

Współpraca Powiatowego Urzędu Pracy z samorządami lub innymi podmiotami polegała między innymi na organizacji prac społecznie użytecznych, prac interwencyjnych, staży, robót publicznych i dofinansowaniu kształcenia ustawicznego pracowników w ramach KFS. Urząd wspierał też jednostki samorządowe poprzez pośrednictwo pracy (upowszechnianie ofert pracy). Współpraca dotyczyła ponadto wymiany informacji o usługach, udostępniania danych statystycznych o bezrobociu na terenie poszczególnych gmin, wspólnej realizacji projektów unijnych.

Ponadto, w 2021 r. tut. Urząd popularyzował:

- akcję realizowaną pod honorowym patronatem Ministerstwa Rozwoju, Pracy i Technologii: "Kreuj obraz zawodowy. Profesjonalne Zdjęcia do CV - Bezpłatne Udostępnienie Inteligentnego Kreatora Zdjęć do CV w celu podwyższenia konkurencyjności kandydata na rynku pracy", w ramach której serwisy Passport-Photo.Online oraz PhotoAiD.com przygotowały bezpłatne narzędzie umożliwiające stworzenie profesjonalnego zdjęcia na potrzeby CV. Bezpłatne korzystanie z kreatora zdjęć było możliwe w terminie 01.06-30.09.2021 r.;
- rządowy portal internetowy podatki.gov.pl, który umożliwia m. in. załatwianie spraw czy też umówienie wizyty w urzędzie skarbowym;
- projekt wsparcia zawodowego Career Turn realizowany przez Fundację Rozwoju Kwalifikacji STELLA VIRIUM, który kierowany był do osób wchodzących na rynek pracy lub mających trudności z podjęciem zatrudnienia. Projekt realizowany był pod patronatem honorowym Rady Miasta Krakowa;
- projekt „Wakacje w WOT" realizowany przez 5 Mazowiecką Brygadę Obrony Terytorialnej stanowiący propozycję spędzenia 16 dni wakacji w oryginalny, a przede wszystkim odpowiedzialny sposób, zdobycia nowych kompetencji oraz znajomości. Skorzystanie z takiego rozwiązania pozwalało bezkolizyjnie odbyć przeszkolenie wojskowe, bez potrzeby rezygnacji z nauki;
- badanie ekonomiczne EUROCHAMBRES – jedno z największych tego typu badań, gromadzące opinie około 50 000 firm w całej Europie, oceniające ich oczekiwania na kolejny rok. W ramach

badania należało wypełnić krótką anonimową ankietę, dotyczącą prowadzonej przez siebie działalności gospodarczej;

- o konkurs na najlepsze projekty polityki spójności w Unii Europejskiej REGIOSTARS Awards 2021, który kierowany był do wszystkich obecnych i byłych beneficjentów programów RPO WM 2014 - 2020 oraz PO WER.

W dniu 13 października 2021 r. Powiatowy Urząd Pracy razem z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Warszawie zrealizował badanie pt.: Barometr zawodów, będące prognozą zapotrzebowania na pracowników w 2022 r. W badaniu udział wzięli partnerzy: OHP w Mińsku Mazowieckim, Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w Mińsku Mazowieckim, Samodzielny Publiczny Zespół Opieki Zdrowotnej w Mińsku Mazowieckim. W spotkaniu uczestniczył także Pan Antoni Janusz Piechoski - Przewodniczący Powiatowej Rady Rynku Pracy.

Ponadto, w 2021 r. Powiatowy Urząd Pracy zorganizował 3 wideokonferencje z udziałem Pana Antoniego Jana Tarczyńskiego - Starosty Mińskiego, Pana Witolda Kikolskiego - Wicestarosty oraz Pani Anny Laskowskiej - Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Mińsku Mazowieckim, tj.

- o w dniu 4 stycznia 2021 r. – na spotkaniu podsumowano wsparcie, jakiego udzielono przedsiębiorcom i innym uprawnionym podmiotom w 2020 roku w ramach Tarczy Antykryzysowej. Omówiona została ponadto nowa forma wsparcia przedsiębiorców w ramach tzw. tarczy branżowej tj. dotacja na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla mikroprzedsiębiorców i małych przedsiębiorców określonych branż. Przedstawiono zasady przyznawania, najczęściej popełniane błędy we wnioskach oraz udzielono odpowiedzi na pytania;
- o w dniu 1 marca 2021 r. – na spotkaniu omówiono między innymi zasady przyznawania dofinansowania na podjęcie działalności gospodarczej, wysokość dofinansowania oraz przeznaczenie środków, obowiązki osoby otrzymującej środki, jak sporządzić plan przedsięwzięcia, a także na co zwrócić uwagę wypełniając wniosek;
- o w dniu 14 kwietnia 2021 r. – na spotkaniu zaprezentowano formy wsparcia w ramach Tarczy Antykryzysowej. Omówione zostały zmiany w zakresie przyznawania dotacji branżowych, przedstawiono informację o instrumentach rynku pracy oferowanych przez PUP i odpowiadano na pytania uczestników spotkania.

W tym miejscu wspomnieć należy, iż Powiatowy Urząd Pracy w dniu 27 stycznia 2021 roku otrzymał dyplom Ministra Rozwoju, Pracy i Technologii za wdrażanie Tarczy Antykryzysowej w 2020 roku.

Spis tabel

Tabela 1. Stopa bezrobocia rejestrowanego w kraju, województwie mazowieckim i powiecie mińskim w 2020 i 2021 roku (Źródło: GUS, Bank Danych Lokalnych).	4
Tabela 2. Bezrobotni według gmin na koniec 2020 i 2021 roku.....	5
Tabela 3. Napływ, odpływ bezrobotnych i poszukujących pracy w 2020 i 2021 r.	5
Tabela 4. Przyczyny odpływu z bezrobocia w 2021 r.....	6
Tabela 5. Porównanie napływu bezrobotnych w poszczególnych grupach bezrobotnych w 2020 i 2021 roku.	7
Tabela 6. Porównanie przyczyn odpływu z bezrobocia w latach 2020 - 2021.....	8
Tabela 7. Struktura wybranych grup bezrobotnych na koniec 2020 i 2021 r.	8
Tabela 8. Bezrobotne kobiety według czasu pozostawania bez pracy, wieku, wykształcenia i stażu pracy na koniec 2020 i 2021 r.	9
Tabela 9. Bezrobotni mężczyźni według czasu pozostawania bez pracy, wieku, wykształcenia i stażu pracy na koniec 2020 i 2021 r.	10
Tabela 10. Bezrobotni zamieszkali na wsi według czasu pozostawania bez pracy, wieku, wykształcenia i stażu pracy na koniec 2020 i 2021 r.	11
Tabela 11. Długotrwale bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy, wieku, wykształcenia i stażu pracy na koniec 2020 i 2021 r.	15
Tabela 12. Bezrobotni do 30 roku życia według czasu pozostawania bez pracy, wieku, wykształcenia i stażu pracy na koniec 2020 i 2021 r.	16
Tabela 13. Bezrobotni powyżej 50 roku życia według czasu pozostawania bez pracy, wieku, wykształcenia i stażu pracy na koniec 2020 i 2021 r.	18
Tabela 14. Bezrobotni z niepełnosprawnościami według czasu pozostawania bez pracy, wieku, wykształcenia i stażu pracy w 2020 i 2021 r.	19
Tabela 15. Osoby bezrobotne będące w ewidencji osób niepełnosprawnych na koniec 2020 i 2021 r.....	20
Tabela 16. Bezrobotni według wieku na koniec 2020 i 2021 r.	20
Tabela 17. Bezrobotni według wykształcenia na koniec 2020 i 2021 r.....	21
Tabela 18. Bezrobotni według stażu pracy na koniec 2020 i 2021 r.....	22
Tabela 19. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy od momentu ostatniej rejestracji w Powiatowym Urzędzie Pracy na koniec 2020 i 2021 r.....	24
Tabela 20. Najliczniej reprezentowane zawody wśród bezrobotnych zarejestrowanych w PUP na koniec 2020 i 2021 r.....	25
Tabela 21. Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w latach 2015 - 2020 (Źródło: GUS, Bank Danych Lokalnych).	26
Tabela 22. Ranking ilościowy ofert pracy zgłoszonych do PUP według zawodów w 2020 i 2021 r.....	30
Tabela 23. Informacja na temat działań EURES w 2020 i 2021 r.	31
Tabela 24. Przegląd sytuacji w zakresie zatrudnienia cudzoziemców w 2020 i 2021 roku.	31
Tabela 25. Liczba oświadczeń o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcowi, które wpłynęły w 2021 roku.	31
Tabela 26. Efekty poradnictwa zawodowego w formie porad indywidualnych w 2020 i 2021 r.....	32
Tabela 27. Struktura osób bezrobotnych korzystających z poradnictwa zawodowego w formie porad indywidualnych w 2020 i 2021 r.	32
Tabela 28. Liczba bezrobotnych uczestniczących w szkoleniach i efektywność zatrudnieniowa po programie w 2021 r.	33
Tabela 29. Główne obszary zawodowe szkoleń organizowanych w 2021 r.	34
Tabela 30. Liczba osób bezrobotnych rozpoczynających udział w głównych formach aktywizacji (z uwzględnieniem rotacji na stanowiskach) w 2020 i 2021 r.	34
Tabela 31. Liczba uczestników i efektywność staży w 2021 roku.....	35
Tabela 32. Struktura uczestników stażu według wieku i poziomu wykształcenia w 2021 roku.	35
Tabela 33. Obszary zawodowe, w których bezrobotni odbyli staż w 2021 r.	35
Tabela 34. Rodzaje działalności gospodarczej, na które przyznawano dofinansowania w 2021 r.	36
Tabela 35. Ilość i kwota udzielonych dofinansowań na podjęcie działalności gospodarczej w 2021 r.....	37
Tabela 36. Prace interwencyjne w 2021 r.	38
Tabela 37. Roboty publiczne w 2021 r.	38
Tabela 38. Prace społecznie użyteczne w 2021 r.....	38
Tabela 39. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych w 2021 r. .	39
Tabela 40. Rodzaje działalności firm, którym w 2021 roku przyznano refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych.	39
Tabela 41. Bon na zasiedlenie w 2021 r.	40
Tabela 42. Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego w wieku 50 plus w 2021 r.....	40
Tabela 43. Realizacja form wsparcia w ramach Tarczy Antykryzysowej w 2021 roku.....	42

Tabela 44. Rejestracje elektroniczne osób bezrobotnych i poszukujących pracy w latach 2020 - 2021.	43
Tabela 45. Wydatki Funduszu Pracy na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w 2021 r.	44
Tabela 46. Monitoring wykorzystania środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2021 r.	44
Tabela 47. Wydatkowanie środków KFS z tzw. limitu podstawowego według priorytetów w 2021 r.	44
Tabela 48. Wydatkowanie środków KFS z tzw. rezerwy według priorytetów w 2021 r.	45
Tabela 49. Wydatki na realizację zadań z zakresu zatrudnienia i rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych w 2020 i 2021 roku (PFRON).	46
Tabela 50. Pasywne wydatki Funduszu Pracy w 2020 i 2021 roku.	46

Spis wykresów

Wykres 1. Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w 2020 i 2021 r.	3
Wykres 2. Stopa bezrobocia rejestrowanego na terenie powiatu mińskiego w 2020 i 2021 r.	3
Wykres 3. Płynność bezrobocia w 2021 roku.	6
Wykres 4. Podjęcia pracy przez bezrobotnych w 2020 i 2021 r.	7
Wykres 5. Liczba bezrobotnych kobiet w poszczególnych miesiącach 2020 i 2021 r.	10
Wykres 6. Liczba bezrobotnych mężczyzn w poszczególnych miesiącach 2020 i 2021 r.	11
Wykres 7. Liczba bezrobotnych ze wsi w poszczególnych miesiącach 2020 i 2021 r.	12
Wykres 8. Bezrobotni z prawem do zasiłku w poszczególnych miesiącach 2020 i 2021 r.	13
Wykres 9. Bezrobotni ze statusem zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy w poszczególnych miesiącach 2020 i 2021 r.	13
Wykres 10. Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych w poszczególnych miesiącach 2020 i 2021 r.	14
Wykres 11. Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy na koniec 2020 i 2021 r.	15
Wykres 12. Liczba długotrwale bezrobotnych w 2020 i 2021 r.	16
Wykres 13. Liczba bezrobotnych do 30 roku życia w 2020 i 2021 r.	17
Wykres 14. Bezrobotni powyżej 50 roku życia w 2020 i 2021 r.	18
Wykres 15. Liczba bezrobotnych z niepełnosprawnością w 2020 i 2021 r.	19
Wykres 16. Bezrobotni według wieku na koniec 2020 i 2021 r.	21
Wykres 17. Struktura bezrobotnych według płci i wieku (w %). Stan w dniu 31.12.2021 r.	21
Wykres 18. Bezrobotni według wykształcenia na koniec 2020 i 2021 r.	22
Wykres 19. Struktura bezrobotnych według płci i wykształcenia (w %). Stan w dniu 31.12.2021 r.	22
Wykres 20. Bezrobotni według stażu pracy na koniec 2020 i 2021 r.	23
Wykres 21. Struktura bezrobotnych według płci i stażu pracy (w %). Stan w dniu 31.12.2021 r.	23
Wykres 22. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy na koniec 2020 i 2021 r.	24
Wykres 23. Struktura bezrobotnych według płci i czasu pozostawania bez pracy (w %). Stan w dniu 31.12.2021 r.	24
Wykres 24. Pracujący w powiecie mińskim według grup sekcji PKD w końcu 2020 roku.	26
Wykres 25. Liczba pozyskanych wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w 2020 i 2021 r.	28
Wykres 26. Ranking ilościowy zgłoszonych wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej według rodzaju działalności w 2020 i 2021 roku.	29
Wykres 27. Wydatki na zasiłki dla bezrobotnych w 2020 i 2021 r.	46

Spis map

Mapa 1. Stopa bezrobocia rejestrowanego według powiatów na koniec grudnia 2021 r. (Źródło: GUS).	4
---	---