

Powiatowy Urząd Pracy w Mińsku Mazowieckim

**Informacja Powiatowego Urzędu Pracy  
o realizacji zadań powiatu w zakresie  
promocji zatrudnienia oraz aktywizacji  
lokalnego rynku pracy w 2020 roku**

Mińsk Mazowiecki, sierpień 2021 r.

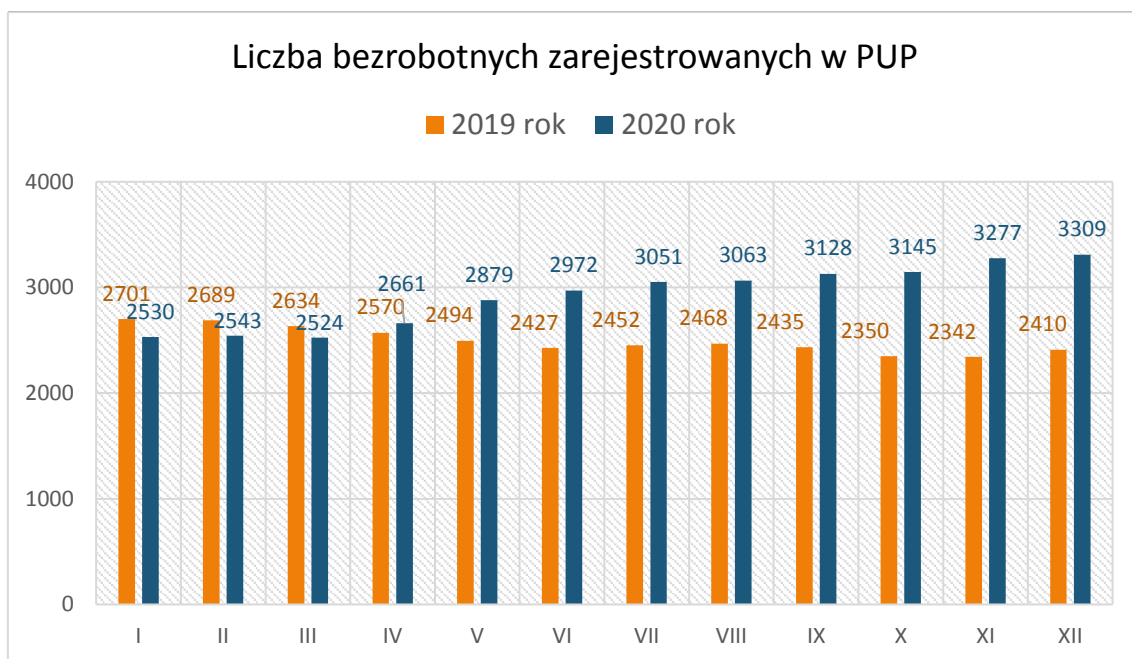
## Spis treści:

<b>I. Poziom i struktura bezrobocia na obszarze działania Powiatowego Urzędu Pracy</b>	<b>str. 3</b>
1. Zmiany poziomu bezrobocia	str. 5
2. Struktura wybranych grup osób bezrobotnych	str. 8
2.1 Bezrobotne kobiety	str. 9
2.2 Bezrobotni mężczyźni	str. 10
2.3 Bezrobotni zamieszkali na wsi	str. 11
2.4 Bezrobotni z prawem do zasiłku	str. 12
2.5 Bezrobotni zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy	str. 13
2.6 Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych	str. 14
2.7 Bezrobotni cudzoziemcy	str. 14
2.8 Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy	str. 14
2.9 Długotrwale bezrobotni	str. 15
2.10 Bezrobotni do 30 roku życia	str. 16
2.11 Bezrobotni powyżej 50 roku życia	str. 17
2.12 Bezrobotni z niepełnosprawnościami	str. 18
3. Bezrobotni według wieku	str. 20
4. Bezrobotni według wykształcenia	str. 21
5. Bezrobotni według stażu pracy	str. 22
6. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy	str. 23
7. Bezrobotni według zawodów i specjalności	str. 24
<b>II. Pracujący i wynagrodzenia</b>	<b>str. 25</b>
<b>III. Usługi rynku pracy</b>	<b>str. 27</b>
1. Pośrednictwo pracy	str. 27
2. Poradnictwo zawodowe	str. 33
3. Organizacja szkoleń	str. 33
<b>IV. Instrumenty rynku pracy</b>	<b>str. 35</b>
1. Staże zawodowe	str. 35
2. Środki dla bezrobotnych na podjęcie działalności gospodarczej	str. 36
3. Prace interwencyjne	str. 38
4. Roboty publiczne	str. 38
5. Prace społecznie użyteczne	str. 39
6. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych	str. 39
7. Refundacja części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody i składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia	str. 40
8. Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia	str. 41
9. Aktywizacja zawodowa osób niepełnosprawnych zarejestrowanych jako bezrobotne lub poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu (PFRON)	str. 41
<b>V. Wsparcie przedsiębiorców i innych podmiotów w ramach Tarczy Antykrzysowej</b>	<b>str. 41</b>
<b>VI. Obsługa formalna</b>	<b>str. 43</b>
<b>VII. Zarządzanie środkami Funduszu Pracy, KFS i PFRON</b>	<b>str. 44</b>
1. Wydatki na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu oraz na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy (KFS)	str. 44
2. Wydatki na realizację zadań z zakresu zatrudnienia i rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych (PFRON)	str. 45
3. Wydatki na zasiłki dla bezrobotnych	str. 46
<b>VIII. Projekty współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego</b>	<b>str. 47</b>
1. Projekt „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie mińskim (III)”	str. 47
2. Projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie mińskim (IV)”	str. 48
3. Projekt „Postaw na siebie” - partnerstwo	str. 49
4. Projekt „Szansa na lepsze jutro” - partnerstwo	str. 49
<b>IX. Współpraca z samorządami lub innymi podmiotami, organizacja własnych przedsięwzięć</b>	<b>str. 49</b>
Spis tabel	str. 51
Spis wykresów	str. 52
Spis map	str. 52

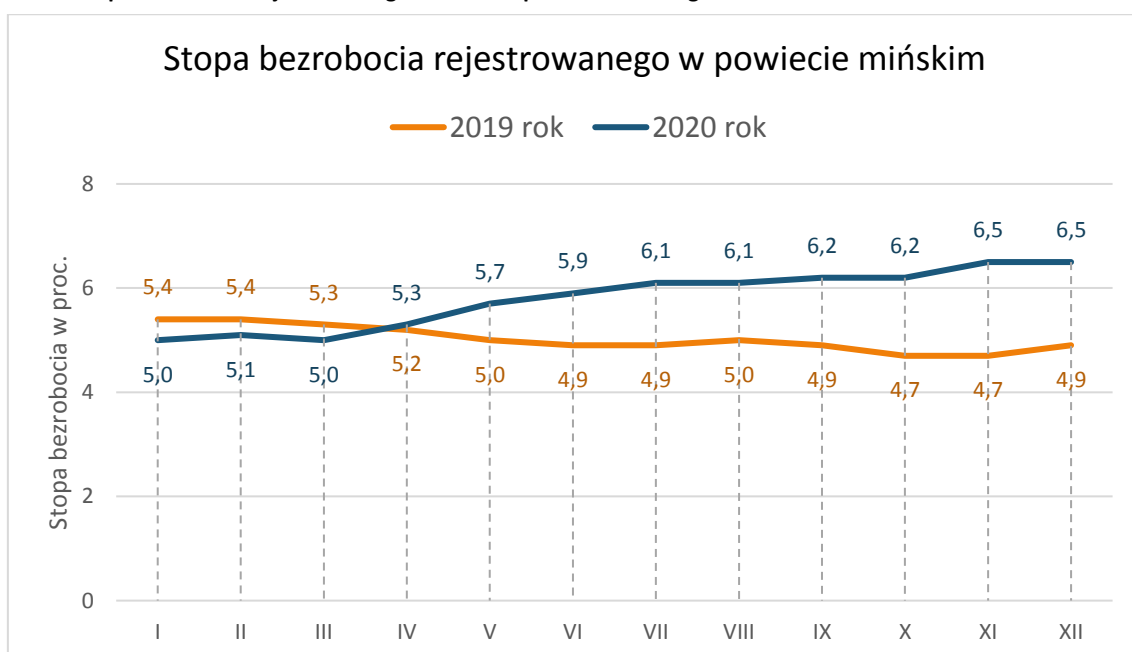
## I. Poziom i struktura bezrobocia na obszarze działania Powiatowego Urzędu Pracy

Na koniec grudnia 2020 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy zarejestrowanych było 3309 bezrobotnych (w tym 1653 kobiety) oraz 52 osoby ze statusem poszukujących pracy (w tym 24 kobiety). Stopa bezrobocia rejestrowanego w powiecie mińskim na koniec grudnia 2020 r. wynosiła 6,5% (w kraju było to 6,2%, a w województwie mazowieckim 5,2%). W grudniu 2019 roku stopa bezrobocia na terenie powiatu była o 1,6 punktu proc. niższa i wynosiła 4,9%.

Wykres 1. Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w 2019 i 2020 r.



Wykres 2. Stopa bezrobocia rejestrowanego na terenie powiatu mińskiego w 2019 i 2020 r.

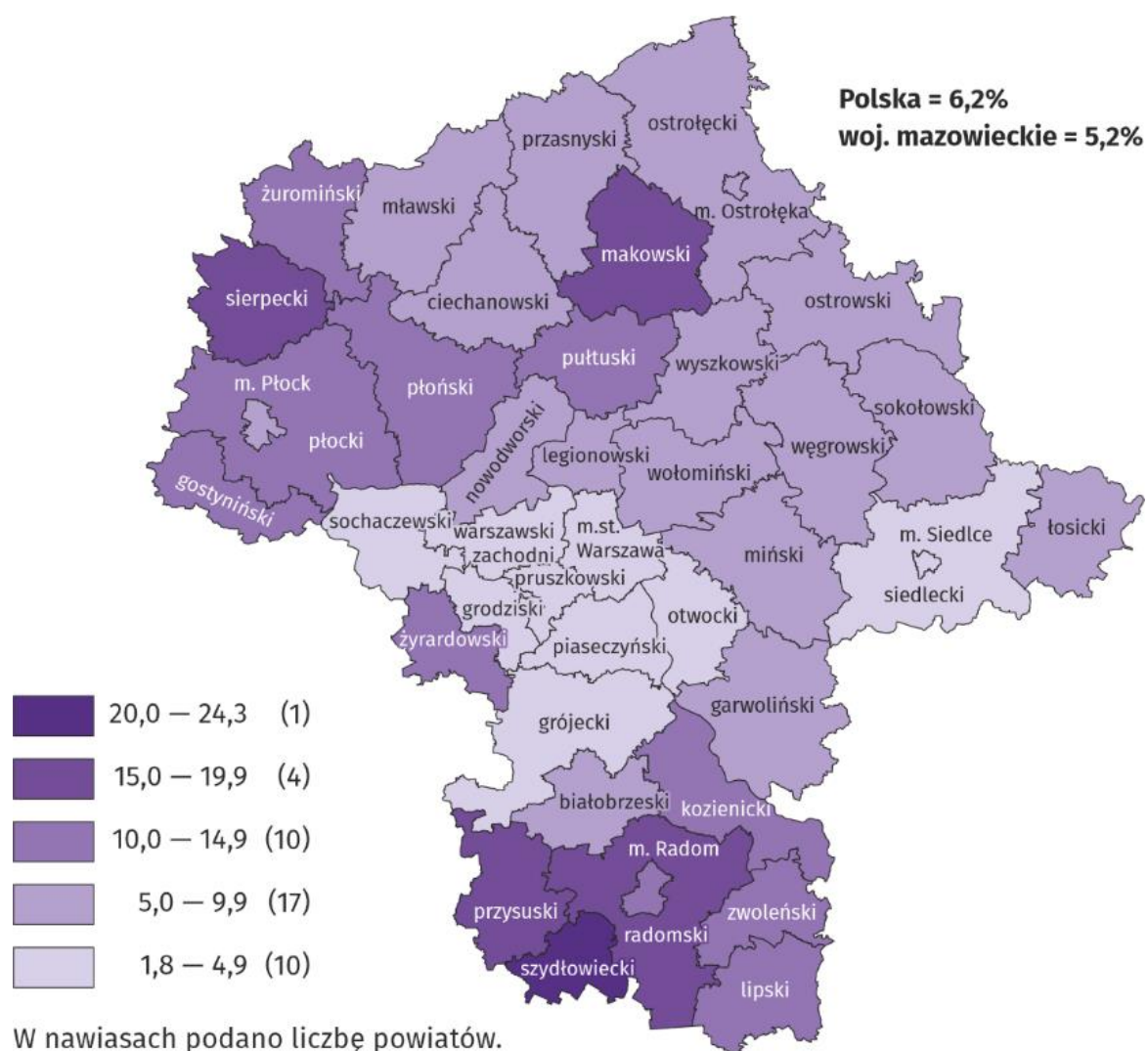


**Tabela 1. Stopa bezrobocia rejestrowanego w kraju, województwie mazowieckim i powiecie mińskim w 2019 i 2020 roku (Źródło: GUS, Bank Danych Lokalnych).**

Miesiąc	Polska		Woj. mazowieckie		Powiat miński	
	2019 rok	2020 rok	2019 rok	2020 rok	2019 rok	2020 rok
Styczeń	6,1%	5,5%	5,1%	4,6%	5,4%	5,0%
Luty	6,1%	5,5%	5,0%	4,6%	5,4%	5,1%
Marzec	5,9%	5,4%	4,9%	4,5%	5,3%	5,0%
Kwiecień	5,6%	5,8%	4,7%	4,7%	5,2%	5,3%
Maj	5,4%	6,0%	4,6%	4,9%	5,0%	5,7%
Czerwiec	5,3%	6,1%	4,5%	5,0%	4,9%	5,9%
Lipiec	5,2%	6,1%	4,5%	5,1%	4,9%	6,1%
Sierpień	5,2%	6,1%	4,5%	5,1%	5,0%	6,1%
Wrzesień	5,1%	6,1%	4,4%	5,1%	4,9%	6,2%
Październik	5,0%	6,1%	4,3%	5,1%	4,7%	6,2%
Listopad	5,1%	6,1%	4,3%	5,1%	4,7%	6,5%
Grudzień	5,2%	6,2%	4,4%	5,2%	4,9%	6,5%

W województwie mazowieckim utrzymuje się terytorialne zróżnicowanie stopy bezrobocia. Do powiatów o najwyższej stopie bezrobocia należały szydłowiecki (24,3%), radomski (17,7%) i przysuski (17,1%), a o najniższej – m. st. Warszawa (1,8%), warszawski zachodni (2,3%) oraz grójecki (2,7%).

**Mapa 1. Stopa bezrobocia rejestrowanego według powiatów na koniec grudnia 2020 r. (Źródło: GUS).**



W ujęciu rok do roku wzrost liczby bezrobotnych wystąpił we wszystkich gminach powiatu mińskiego.

**Tabela 2. Bezrobotni według gmin na koniec 2019 i 2020 roku.**

Gmina	Liczba bezrobotnych						
	Grudzień 2019 r.	Grudzień 2020 r.	z ogółem na koniec grudnia 2020 r.				
	razem	razem	kobiety	do 30 roku życia	powyżej 50 roku życia	długotrwale bezrobotni	z prawem do zasiłku
Mińsk Maz. (miejska)	748	<b>985</b>	512	220	257	470	147
Cegłów	104	<b>133</b>	56	35	38	75	20
Dębe Wielkie	158	<b>227</b>	108	59	59	108	34
Dobre	88	<b>109</b>	60	31	30	56	16
Halinów	223	<b>335</b>	165	80	98	152	53
Jakubów	77	<b>125</b>	71	38	33	61	14
Kałużyn	115	<b>144</b>	69	40	51	80	23
Latowicz	77	<b>106</b>	59	36	25	51	12
Mińsk Maz. (wiejska)	255	<b>356</b>	169	103	99	155	55
Mrozy	129	<b>178</b>	92	54	44	92	14
Siennica	117	<b>144</b>	68	46	38	69	25
Stanisławów	109	<b>143</b>	67	47	36	65	23
Sulejówek	210	<b>324</b>	157	70	95	138	62
<b>Ogółem</b>	2410	<b>3309</b>	1653	859	903	1572	498

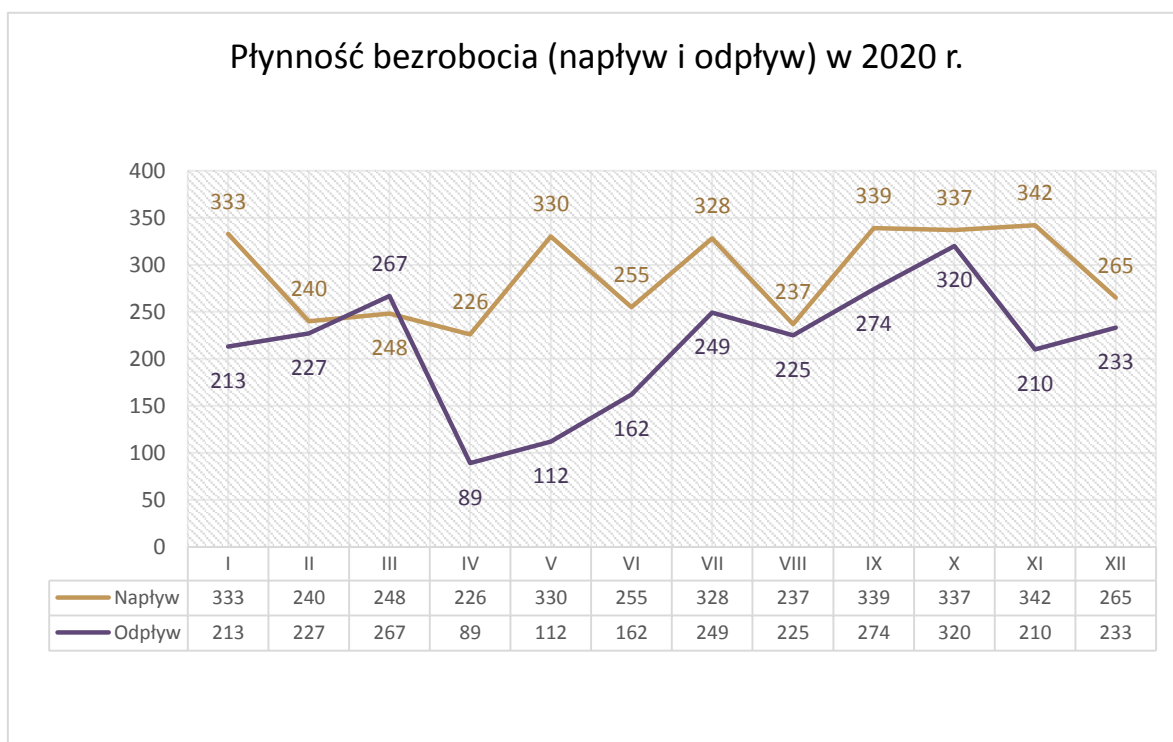
## 1. Zmiany poziomu bezrobocia

W 2020 roku w PUP zarejestrowało się ogółem 3480 osób bezrobotnych i 124 osoby poszukujące pracy, a w tym samym okresie z ewidencji wyłączono 2581 osób bezrobotnych i 92 osoby poszukujące pracy. Dla porównania w 2019 roku napływ bezrobotnych i poszukujących pracy wyniósł 3389 osób, a z ewidencji wyłączonych zostało 3543 osoby.

**Tabela 3. Napływ, odpływ bezrobotnych i poszukujących pracy w 2019 i 2020 r.**

Miesiąc	2019 rok				2020 rok			
	Napływ		Odpływ		Napływ		Odpływ	
	Bezrobotni	Poszukujący pracy	Bezrobotni	Poszukujący pracy	Bezrobotni	Poszukujący pracy	Bezrobotni	Poszukujący pracy
Styczeń	409	4	262	5	333	6	213	2
Luty	294	5	306	5	240	4	227	4
Marzec	311	3	366	5	248	14	267	10
Kwiecień	245	7	309	5	226	10	89	11
Maj	235	5	311	5	330	13	112	9
Czerwiec	212	4	279	5	255	18	162	14
Lipiec	321	2	296	8	328	11	249	10
Sierpień	261	4	245	5	237	6	225	5
Wrzesień	300	6	333	5	339	7	274	5
Październik	255	3	340	4	337	10	320	6
Listopad	250	4	258	5	342	15	210	9
Grudzień	244	5	176	5	265	10	233	7
<b>Ogółem</b>	<b>3337</b>	<b>52</b>	<b>3481</b>	<b>62</b>	<b>3480</b>	<b>124</b>	<b>2581</b>	<b>92</b>

Wykres 3. Płynność bezrobocia w 2020 roku.



Do najczęściej występujących powodów, które w 2020 roku decydowały o wyłączeniu osób z ewidencji bezrobotnych można zaliczyć:

- podjęcie pracy – 1796 osób, co stanowiło 69,6% rocznego odpływu z bezrobocia;
- inne przyczyny – 227 osób – 8,8% odpływu;
- niepotwierdzenie gotowości do pracy – 196 osób – 7,6% odpływu;
- rozpoczęcie stażu – 120 osób – 4,6% odpływu;
- osiągnięcie wieku emerytalnego – 83 osoby – 3,2% odpływu;
- dobrowolną rezygnację ze statusu bezrobotnego – 56 osób – 2,2% odpływu;
- odmowę bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy – 44 osoby – 1,7% odpływu;
- rozpoczęcia prac społecznie użytecznych – 30 osób – 1,2% odpływu;
- rozpoczęcie szkolenia – 29 osób – 1,1% odpływu.

Tabela 4. Przyczyny odpływu z bezrobocia w 2020 r.

Główne składniki odpływu z bezrobocia	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	Razem
Ogółem osoby wyłączone z ewidencji bezrobotnych w tym z powodu:	213	227	267	89	112	162	249	225	274	320	210	233	<b>2581</b>
- podjęcia pracy	131	123	165	66	76	133	168	169	217	236	119	193	<b>1796</b>
- niesubsydiowanej	128	119	132	60	67	118	136	141	187	192	93	157	<b>1530</b>
- subsydiowanej	3	4	33	6	9	15	32	28	30	44	26	36	<b>266</b>
- rozpoczęcia szkolenia	0	3	0	0	2	2	0	2	2	6	11	1	<b>29</b>
- rozpoczęcia stażu	0	2	18	0	7	4	37	26	14	5	7	0	<b>120</b>

- rozpoczęcia prac społecznie użytecznych	0	0	22	0	7	0	0	0	1	0	0	0	<b>30</b>
- odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy	7	14	8	1	0	0	1	0	8	2	1	2	<b>44</b>
- niepotwierdzenia gotowości do pracy	46	49	33	1	0	1	22	5	5	28	1	5	<b>196</b>
- dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego	5	7	4	2	6	5	4	2	6	5	4	6	<b>56</b>
- osiągnięcie wieku emerytalnego	7	8	11	9	5	6	8	5	6	8	7	3	<b>83</b>
- inne przyczyny (w tym m.in. podjęcie nauki, nabycie praw emerytalnych lub rentowych)	17	21	6	10	9	11	9	16	15	30	60	23	<b>227</b>

Wykres 4. Podjęcia pracy przez bezrobotnych w 2019 i 2020 r.

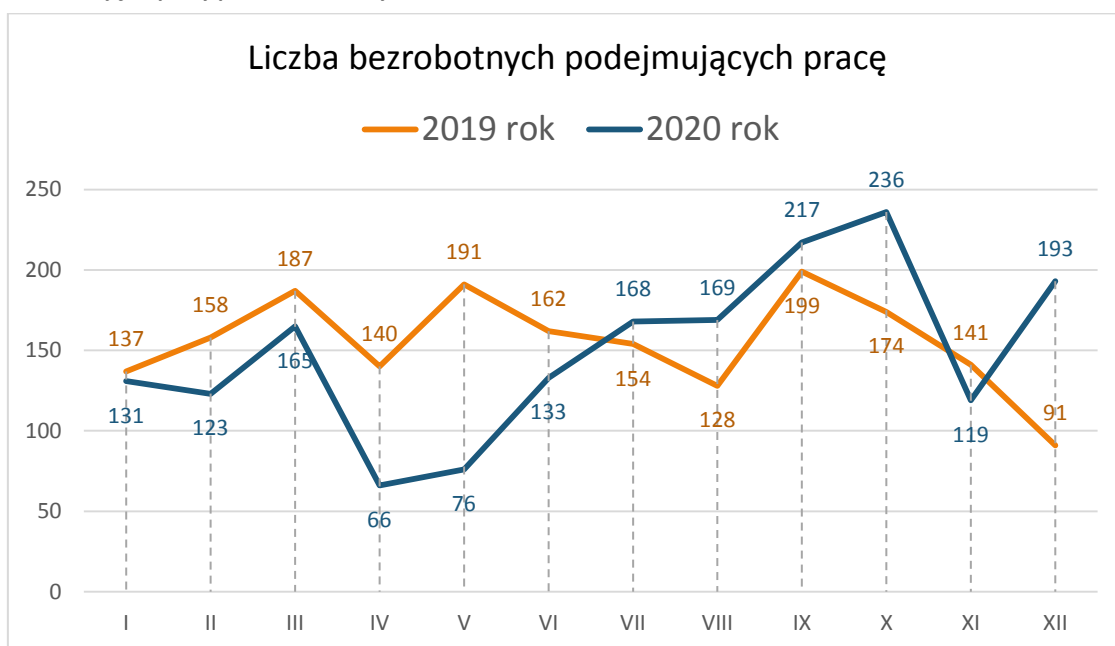


Tabela 5. Porównanie napływu bezrobotnych w poszczególnych grupach bezrobotnych w 2019 i 2020 roku.

Wyszczególnienie	Napływ bezrobotnych		Wzrost (+) / spadek (-)
	2019 rok	2020 rok	
Ogółem	3337	3480	+143
w tym:			
Kobiety	1551	1712	+161
Rejestrujący się po raz pierwszy	888	1127	+239
Rejestrujący się po raz kolejny	2449	2353	-96
Zwolnieni z przyczyn zakładu pracy	131	221	+90
Osoby do 30 roku życia	1301	1346	+45
Długotrwale bezrobotni	840	955	+115

Osoby w wieku powyżej 50 roku życia	633	643	+10
Osoby bez kwalifikacji zawodowych	1084	1075	-9
Osoby bez doświadczenia zawodowego	560	557	-3
Osoby niepełnosprawne	234	138	-96
Osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki (absolwenci)	345	332	-13

Tabela 6. Porównanie przyczyn odpływu z bezrobocia w latach 2019 - 2020.

Wyszczególnienie	Odpływ bezrobotnych		Wzrost (+) / spadek (-)
	2019 rok	2020 rok	
Ogółem	3481	2581	-900
w tym:			
Kobiety	1665	1328	-337
Podjęcie pracy	1862	1796	-66
Rozpoczęcie szkolenia	24	29	+5
Rozpoczęcie stażu	88	120	+32
Rozpoczęcie prac społecznie użytecznych	41	30	-11
Odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy	184	44	-140
Niepotwierdzenie gotowości do pracy	827	196	-631
Dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego	122	56	-66
Osiągnięcia wieku emerytalnego	75	83	+8
Pozostałe przyczyny	258	227	-31

## 2. Struktura wybranych grup osób bezrobotnych

Zdecydowana większość bezrobotnych zarejestrowanych na koniec 2020 roku to osoby poprzednio pracujące (90,1%). Większość zarejestrowanych osób nie posiadała prawa do zasiłku (85%). Ponad połowa zarejestrowanych (53,9%) to bezrobotni zamieszkujący na wsi.

Tabela 7. Struktura wybranych grup bezrobotnych na koniec 2019 i 2020 r.

Wyszczególnienie	2019 rok		2020 rok		Wzrost / spadek procentowy w porównaniu do 2019 r.
	Ogółem	Udział % 2410=100%	Ogółem	Udział % 3309=100%	
Kobiety	1269	52,7%	1653	50,0%	+30,3%
Mężczyźni	1141	47,3%	1656	50,0%	+45,1%
Poprzednio pracujące	2202	91,4%	2982	90,1%	+35,4%
Zwolnieni z przyczyn zakładu pracy	111	4,6%	178	5,4%	+60,4%
Dotychczas niepracujące	208	8,6%	327	9,9%	+57,2%
Z prawem do zasiłku	365	15,1%	498	15,0%	+36,4%
Zamieszkali na wsi	1295	53,7%	1783	53,9%	+37,7%
Cudzoziemcy	10	0,4%	11	0,3%	+10,0%
Osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	91	3,8%	127	3,8%	+39,6%
Osoby do 30 roku życia	553	22,9%	859	26,0%	+55,3%
Osoby do 25 roku życia	275	11,4%	421	12,7%	+53,1%
Długotrwale bezrobotni	1236	51,3%	1572	47,5%	+27,2%
Osoby powyżej 50 roku życia	759	31,5%	903	27,3%	+19,0%
Bez kwalifikacji zawodowych	794	32,9%	1144	34,6%	+44,1%
Bez doświadczenia zawodowego	357	14,8%	514	15,5%	+44,0%
Niepełnosprawni	220	9,1%	192	5,8%	-12,7%



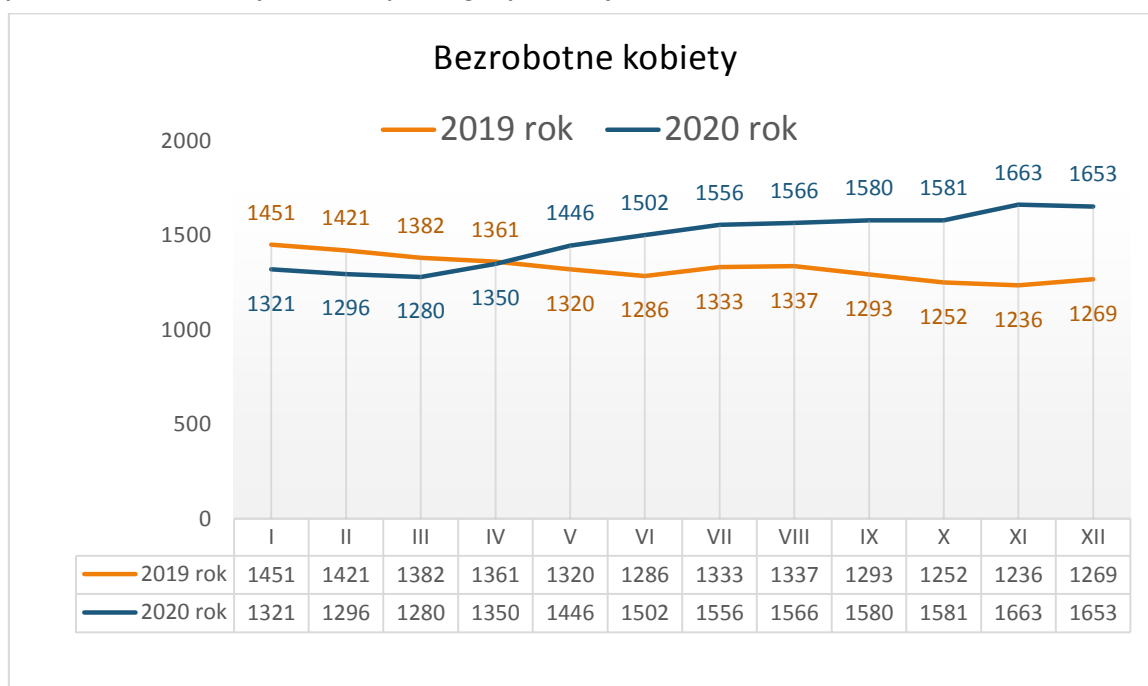
## 2.1 Bezrobotne kobiety

Na koniec 2020 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy zarejestrowane były 1653 bezrobotne kobiety. Wśród bezrobotnych kobiet największy odsetek (25,3%) stanowiły osoby pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy. W strukturze wieku największy odsetek stanowiły kobiety, których wiek zawierał się w przedziale od 25 do 34 lat (32,1%). Pod względem posiadanego stażu pracy największy odsetek stanowiły panie posiadające staż mieszczący się w przedziale od 1 roku do 5 lat (24,5%).

**Tabela 8. Bezrobotne kobiety według czasu pozostawania bez pracy, wieku, wykształcenia i stażu pracy na koniec 2019 i 2020 r.**

Wyszczególnienie		2019 rok		2020 rok	
		Ogółem	Udział % 1269=100%	Ogółem	Udział % 1653=100%
Czas pozostawania bez pracy w miesiącach	do 1	110	8,7%	103	6,2%
	1-3	183	14,4%	283	17,1%
	3-6	209	16,5%	255	15,4%
	6-12	182	14,3%	294	17,8%
	12-24	263	20,7%	300	18,2%
	pow. 24	322	25,4%	418	25,3%
Wiek	18-24	159	12,5%	224	13,6%
	25-34	430	33,9%	531	32,1%
	35-44	348	27,4%	476	28,8%
	45-54	201	15,9%	276	16,7%
	55-59	131	10,3%	146	8,8%
Wykształcenie	wyższe	290	22,9%	382	23,1%
	policealne i średnie zawodowe / branżowe	318	25,0%	403	24,4%
	średnie ogólnokształcące	203	16,0%	292	17,7%
	zasadnicze zawodowe / branżowe	249	19,6%	301	18,2%
	gimnazjalne i poniżej	209	16,5%	275	16,6%
Staż pracy w latach	do 1 roku	270	21,3%	354	21,4%
	1-5	305	24,0%	405	24,5%
	5-10	236	18,6%	297	18,0%
	10-20	215	17,0%	270	16,3%
	20-30	108	8,5%	135	8,2%
	30 lat i więcej	27	2,1%	35	2,1%
	bez stażu	108	8,5%	157	9,5%

Wykres 5. Liczba bezrobotnych kobiet w poszczególnych miesiącach 2019 i 2020 r.



## 2.2 Bezrobotni mężczyźni

Na koniec 2020 roku bezrobotni mężczyźni w liczbie 1656 stanowili 50% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Dla porównania w grudniu 2019 roku odsetek mężczyzn wśród bezrobotnych wynosił 47,3%. Mężczyźni przeważali między innymi w następujących grupach bezrobotnych:

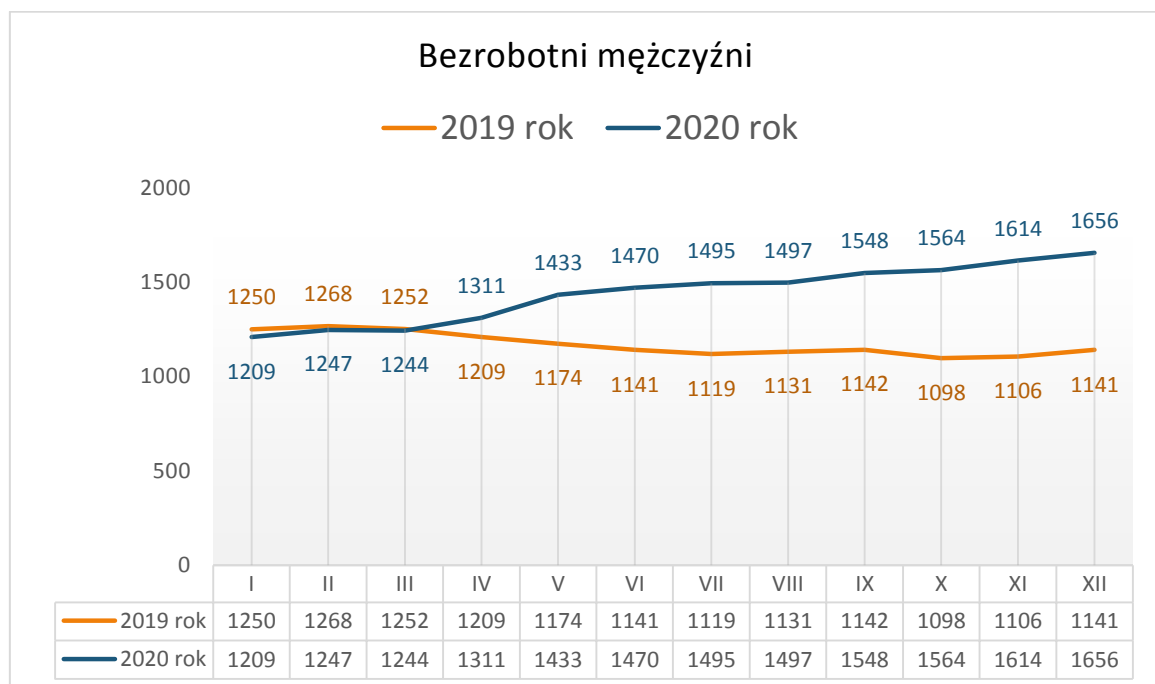
- powyżej 50 roku życia – 70,5%,
- niepełnosprawni – 62,0%,
- bez wykształcenia średniego – 62,3%.

Tabela 9. Bezrobotni mężczyźni według czasu pozostawania bez pracy, wieku, wykształcenia i stażu pracy na koniec 2019 i 2020 r.

Wyszczególnienie		2019 rok		2020 rok	
		Ogółem	Udział % 1141=100%	Ogółem	Udział % 1656=100%
Czas pozostawania bez pracy w miesiącach	do 1	129	11,3%	140	8,5%
	1-3	190	16,7%	274	16,5%
	3-6	184	16,1%	235	14,2%
	6-12	183	16,0%	380	23,0%
	12-24	191	16,8%	292	17,6%
	pow. 24	264	23,1%	335	20,2%
Wiek	18-24	116	10,2%	197	11,9%
	25-34	173	15,2%	321	19,4%
	35-44	215	18,8%	332	20,0%
	45-54	235	20,6%	327	19,8%
	55-59	169	14,8%	202	12,2%
	60 lat i więcej	233	20,4%	277	16,7%
Wykształcenie	wyższe	104	9,1%	144	8,7%
	policealne i średnie zaw./branż.	248	21,7%	373	22,5%
	średnie ogólnokształcące	107	9,4%	187	11,3%
	zasadnicze zawodowe/branżowe	364	31,9%	509	30,7%
	gimnazjalne/podstawowe i poniżej	318	27,9%	443	26,8%

Staż pracy w latach	do 1 roku	159	14,0%	261	15,8%
	1-5	227	19,9%	351	21,2%
	5-10	184	16,1%	258	15,6%
	10-20	231	20,2%	300	18,1%
	20-30	170	14,9%	216	13,0%
	30 lat i więcej	70	6,1%	100	6,0%
	bez stażu	100	8,8%	170	10,3%

Wykres 6. Liczba bezrobotnych mężczyzn w poszczególnych miesiącach 2019 i 2020 r.



### 2.3 Bezrobotni zamieszkali na wsi

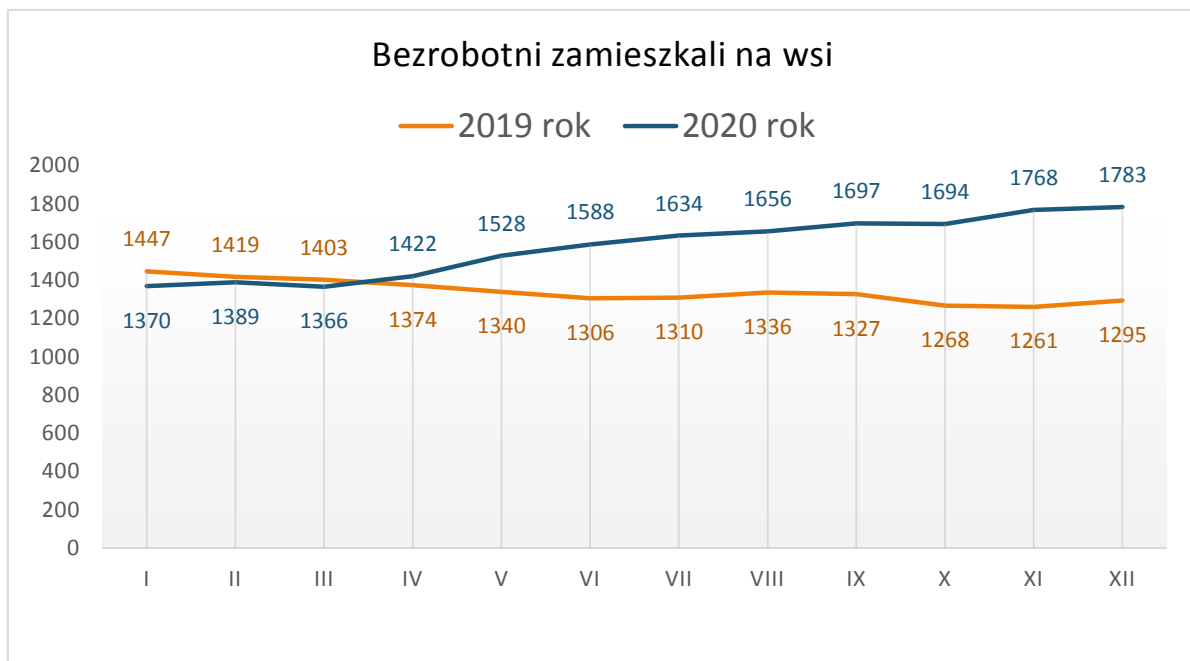
Na koniec 2020 r. bezrobotni zamieszkujący na wsi (1783 osoby w tym 880 kobiet) stanowili 53,9% ogółu bezrobotnych. W porównaniu do 2019 roku liczba bezrobotnych ze wsi wzrosła o 488 osób. Prawo do zasiłku posiadało w tej grupie 250 osób (14%). Wśród bezrobotnych ze wsi najczęściej było osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym / branżowym (501 – 28,1%) oraz gimnazjalnym/podstawowym i poniżej (407 – 22,8%). Pod względem wieku przeważały osoby w przedziale wiekowym od 25 do 34 lat (472 – 26,5%) oraz osoby między 35 a 44 rokiem życia (398 – 22,3%). Duży odsetek bezrobotnych ze wsi (23,9%) stanowiły osoby pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy.

Tabela 10. Bezrobotni zamieszkali na wsi według czasu pozostawania bez pracy, wieku, wykształcenia i stażu pracy na koniec 2019 i 2020 r.

Wyszczególnienie		2019 rok		2020 rok	
		Ogółem	Udział % 1295=100%	Ogółem	Udział % 1783=100%
Czas pozostawania bez pracy w miesiącach	do 1	122	9,4%	124	6,9%
	1-3	199	15,4%	283	15,9%
	3-6	188	14,5%	274	15,4%
	6-12	199	15,4%	358	20,1%
	12-24	252	19,5%	318	17,8%
	pow. 24	335	25,9%	426	23,9%

Wiek	18-24	180	13,9%	266	14,9%
	25-34	343	26,5%	472	26,5%
	35-44	273	21,1%	398	22,3%
	45-54	218	16,8%	318	17,9%
	55-59	171	13,2%	184	10,3%
	60 lat i więcej	110	8,5%	145	8,1%
Wykształcenie	wyższe	168	13,0%	221	12,4%
	policealne i średnie zawodowe/branżowe	276	21,3%	404	22,7%
	średnie ogólnokształcące	158	12,2%	250	14,0%
	zasadnicze zawodowe/branżowe	388	30,0%	501	28,1%
	gimnazjalne/podstawowe i poniżej	305	23,5%	407	22,8%
Staż pracy w latach	do 1 roku	231	17,8%	315	17,7%
	1-5	286	22,1%	407	22,8%
	5-10	228	17,6%	294	16,5%
	10-20	239	18,5%	315	17,7%
	20-30	141	10,9%	186	10,4%
	30 lat i więcej	42	3,2%	65	3,6%
	bez stażu	128	9,9%	201	11,3%

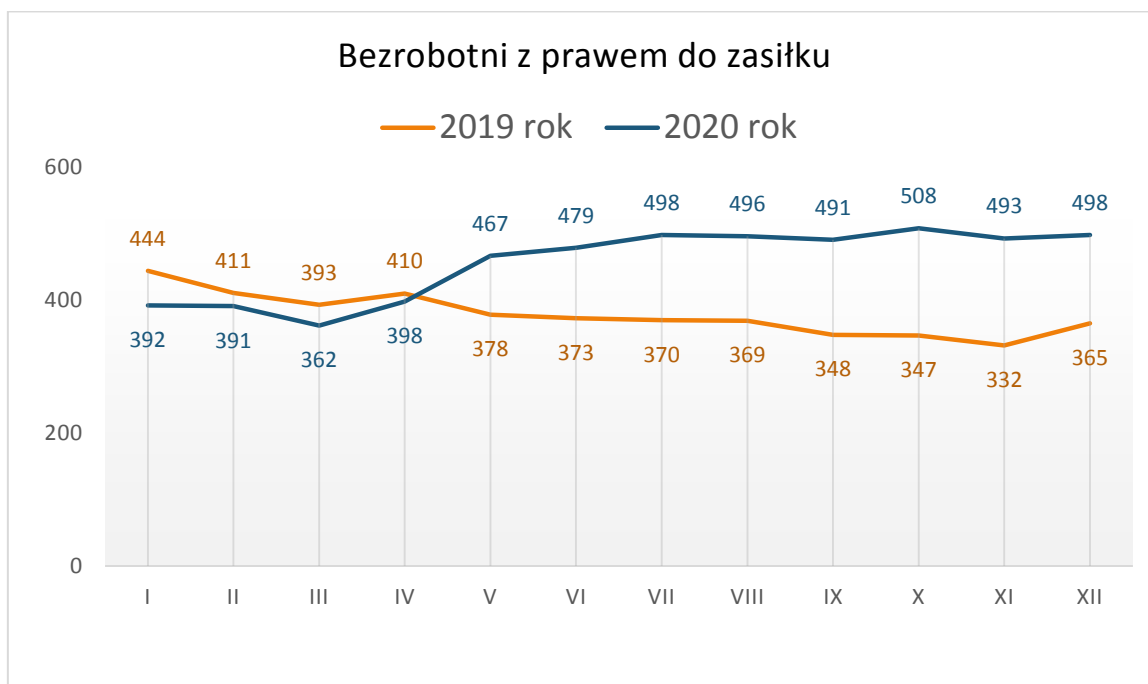
Wykres 7. Liczba bezrobotnych ze wsi w poszczególnych miesiącach 2019 i 2020 r.



## 2.4 Bezrobotni z prawem do zasiłku

Na koniec 2020 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy zarejestrowanych było 498 osób z prawem do zasiłku (w tym 280 kobiet). W odniesieniu do grudnia 2019 r., w opisywanym roku liczba bezrobotnych uprawnionych do pobierania zasiłku wzrosła o 133 osoby. Bezrobotni z prawem do zasiłku stanowili 15% ogółu bezrobotnych zarejestrowanych w PUP na koniec 2020 roku.

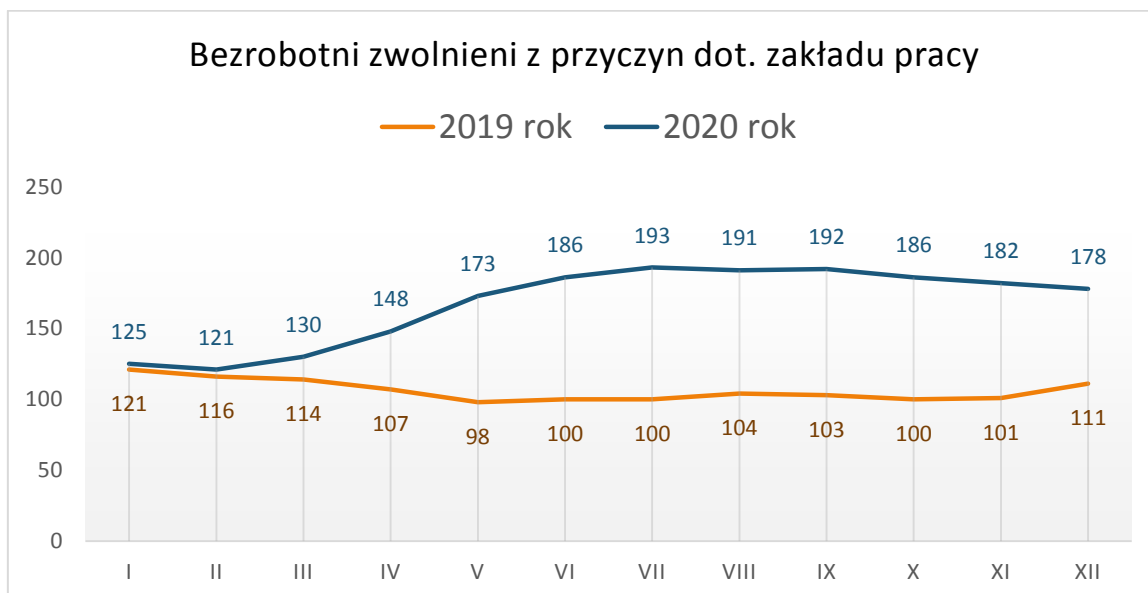
Wykres 8. Bezrobotni z prawem do zasiłku w poszczególnych miesiącach 2019 i 2020 r.



## 2.5 Bezrobotni zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy

Według stanu na 31 grudnia 2020 r. osoby zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy (178 osób w tym 101 kobiet) stanowiły 5,4% wszystkich zarejestrowanych bezrobotnych. Prawo do zasiłku przysługiwało w tej grupie 98 osobom (55,1%).

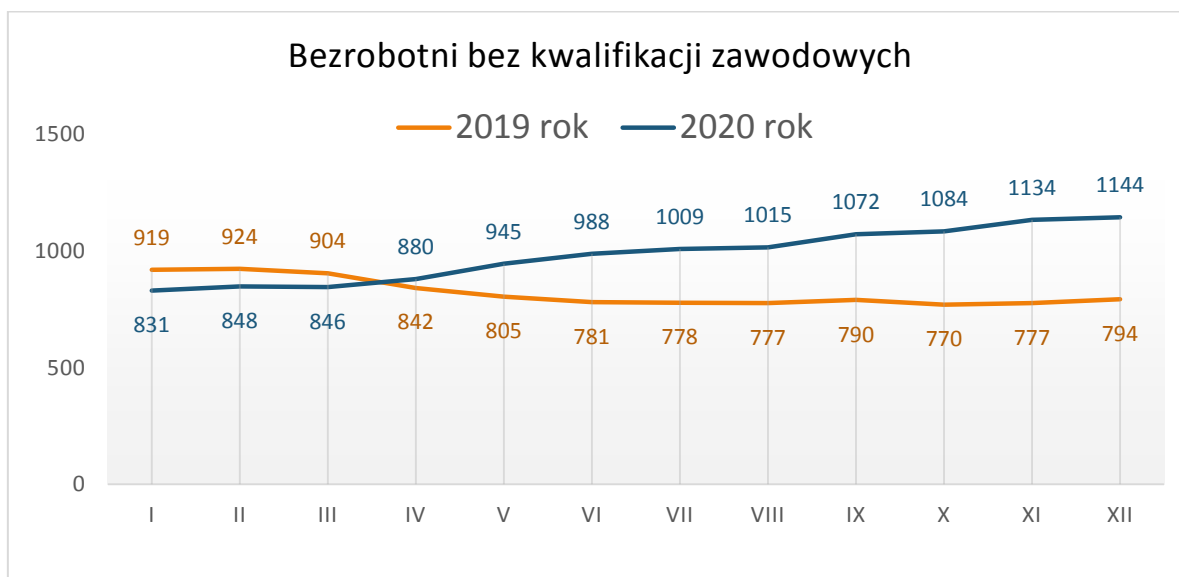
Wykres 9. Bezrobotni ze statusem zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy w poszczególnych miesiącach 2019 i 2020 r.



## 2.6 Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych

Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych nie posiadają kwalifikacji do wykonywania jakiegokolwiek zawodu poświadczonych dyplomem, świadectwem lub innym dokumentem uprawniającym do wykonywania zawodu. Osoby bez kwalifikacji zawodowych w liczbie 1144 (w tym 589 kobiet) stanowią na koniec 2020 roku 34,6% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

Wykres 10. Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych w poszczególnych miesiącach 2019 i 2020 r.



## 2.7 Bezrobotni cudzoziemcy

Na koniec 2020 roku w Powiatowym Urzędzie pracy zarejestrowanych było 11 cudzoziemców, w tym 7 kobiet. Cudzoziemcy stanowili 0,3% ogółu bezrobotnych. W porównaniu do 2019 roku liczba bezrobotnych cudzoziemców nie zmieniła się. Wśród obcokrajowców najwięcej było osób narodowości ukraińskiej (4) i bułgarskiej (2).

## 2.8 Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy

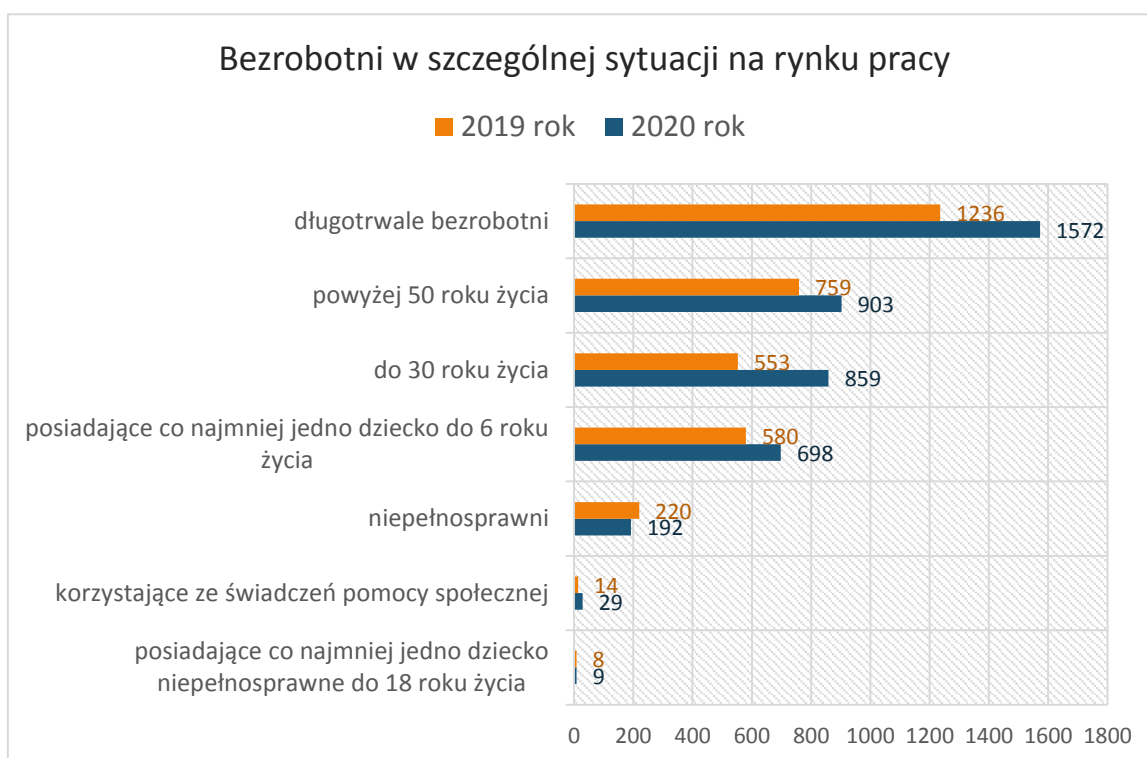
Osobami w szczególnej sytuacji na rynku pracy na dzień 31.12.2020 r. byli:

- bezrobotni do 30 roku życia;
- bezrobotni długotrwale;
- bezrobotni powyżej 50 roku życia;
- bezrobotni korzystający ze świadczeń pomocy społecznej;
- bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia;
- bezrobotni niepełnosprawni;
- poszukujący pracy niepozostający w zatrudnieniu lub niewykonujący innej pracy zarobkowej opiekunowie osoby niepełnosprawnej, z wyłączeniem opiekunów osoby niepełnosprawnej pobierających świadczenie pielęgnacyjne lub specjalny zasiłek opiekuńczy na podstawie przepisów o świadczeniach rodzinnych, lub zasiłek dla opiekuna na podstawie przepisów o ustaleniu i wypłacie zasiłków dla opiekunów.

Na koniec 2020 roku struktura bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy przedstawiała się następująco:

- długotrwale bezrobotni – 1572 osoby (47,5% ogółu bezrobotnych),
- powyżej 50 roku życia – 903 osoby (27,3% ogółu),
- do 30 roku życia – 859 osób (26% ogółu),
- posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia – 698 osób (21,1% ogółu),
- niepełnosprawni – 192 osoby (5,8% ogółu),
- korzystające ze świadczeń pomocy społecznej – 29 osób (0,9% ogółu),
- posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia – 9 osób (0,3% ogółu).

Wykres 11. Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy na koniec 2019 i 2020 r.



## 2.9 Długotrwale bezrobotni

Na koniec grudnia 2020 r. osoby długotrwale bezrobotne <sup>1</sup> stanowiły 47,5% ogółu bezrobotnych zarejestrowanych w PUP. W porównaniu do stanu z grudnia 2019 roku, liczba długotrwale bezrobotnych wzrosła o 336 osób.

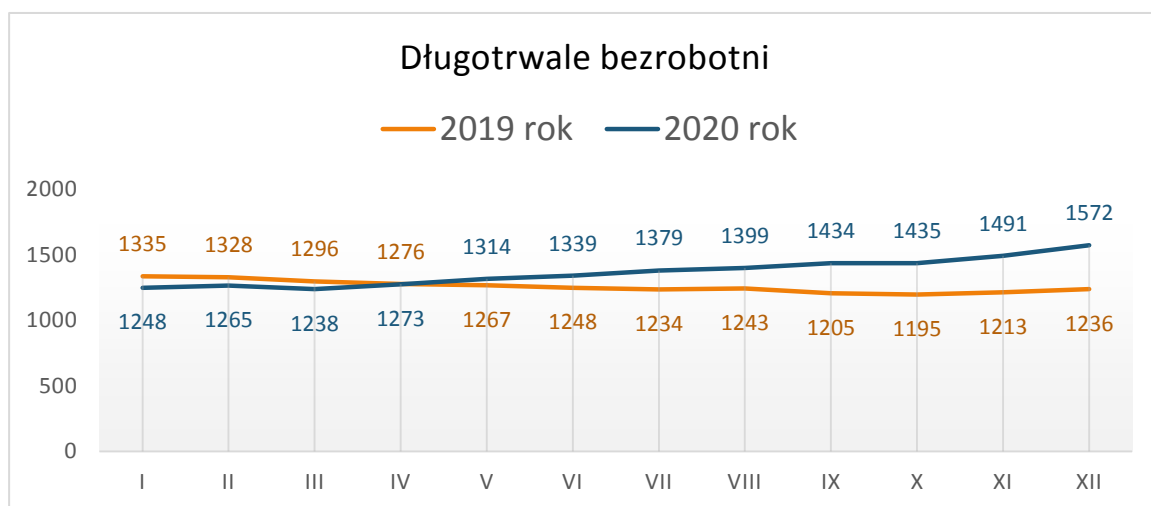
Tabela 11. Długotrwale bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy, wieku, wykształcenia i stażu pracy na koniec 2019 i 2020 r.

Wyszczególnienie		2019 rok		2020 rok	
		Ogółem	Udział % 1236=100%	Ogółem	Udział % 1572=100%
Czas pozostawania bez pracy w miesiącach (od dnia ostatniej rejestracji)	do 1	25	2,0%	33	2,1%
	1-3	50	4,1%	49	3,1%
	3-6	45	3,6%	35	2,2%
	6-12	76	6,2%	112	7,1%
	12-24	454	36,7%	591	37,6%
	pow. 24	586	47,4%	752	47,9%

<sup>1</sup> Oznacza to bezrobotnego pozostającego w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych.

Wiek	18-24	70	5,7%	102	6,5%
	25-34	285	23,0%	369	23,5%
	35-44	284	23,0%	393	25,0%
	45-54	238	19,2%	311	19,8%
	55-59	195	15,8%	203	12,9%
	60-64	164	13,3%	194	12,3%
Wykształcenie	wyższe	180	14,6%	209	13,3%
	policealne i średnie zawodowe/branżowe	255	20,6%	346	22,0%
	średnie ogólnokształcące	144	11,6%	202	12,9%
	zasadnicze zawodowe/branżowe	357	28,9%	437	27,8%
	gimnazjalne/podstawowe i poniżej	300	24,3%	378	24,0%
Staż pracy w latach	do 1 roku	231	18,7%	295	18,8%
	1-5	237	19,2%	345	21,9%
	5-10	212	17,2%	272	17,3%
	10-20	260	21,0%	284	18,0%
	20-30	137	11,1%	185	11,8%
	30 lat i więcej	39	3,2%	42	2,7%
	bez stażu	120	9,7%	149	9,5%

Wykres 12. Liczba długotrwale bezrobotnych w 2019 i 2020 r.



## 2.10 Bezrobotni do 30 roku życia

Udział młodych osób do 30 roku życia w ogólnej liczbie bezrobotnych wyniósł na koniec 2020 roku 26% i w porównaniu z rokiem 2019 zwiększył się o 3 pkt proc. W grupie tej najwięcej było osób z wykształceniem średnim ogólnokształcącym (243 – 28,3%). Pod względem doświadczenia zawodowego największy odsetek stanowili bezrobotni, których staż pracy nie przekraczał jednego roku (37,6%).

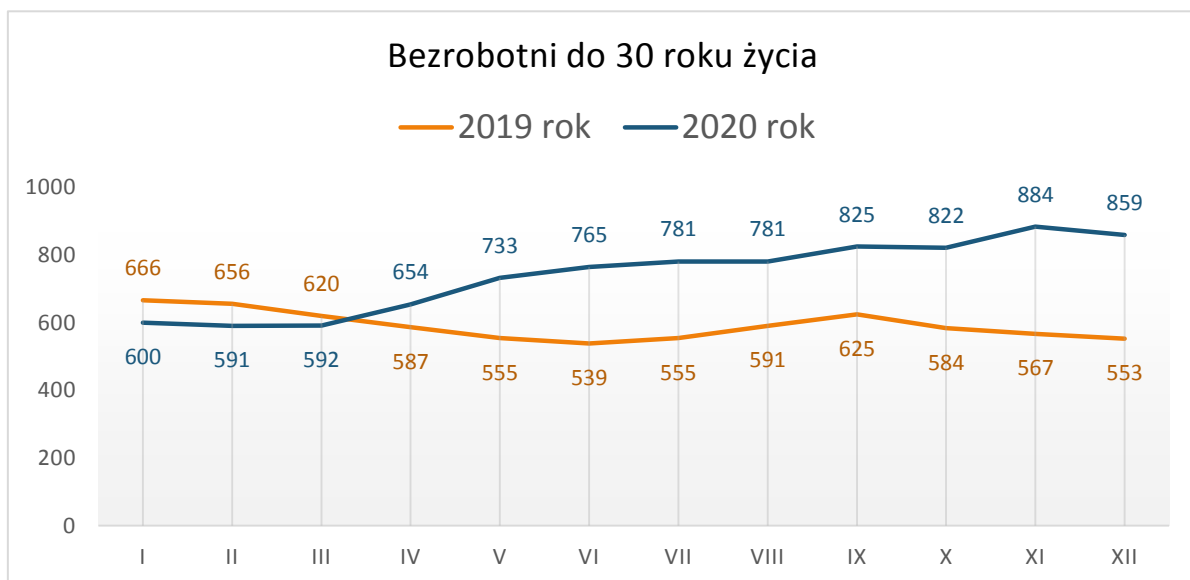
Tabela 12. Bezrobotni do 30 roku życia według czasu pozostawania bez pracy, wieku, wykształcenia i stażu pracy na koniec 2019 i 2020 r.

Wyszczególnienie		2019 rok		2020 rok	
		Ogółem	Udział % 553=100%	Ogółem	Udział % 859=100%
Czas pozostawania bez pracy w miesiącach	do 1	66	11,9%	80	9,3%
	1-3	112	20,3%	212	24,7%
	3-6	137	24,8%	164	19,1%
	6-12	68	12,3%	173	20,1%



	12-24	97	17,5%	126	14,7%
	pow. 24	73	13,2%	104	12,1%
Wiek	18-24	275	49,7%	421	49,0%
	25-34 (25-30)	278	50,3%	438	51,0%
	35-44	X	X	X	X
	45-54	X	X	X	X
	55-59	X	X	X	X
	60-64	X	X	X	X
Wykształcenie	wyższe	85	15,4%	113	13,2%
	policealne i średnie zawodowe/branżowe	143	25,8%	225	26,2%
	średnie ogólnokształcące	137	24,8%	243	28,3%
	zasadnicze zawodowe/branżowe	99	17,9%	124	14,4%
	gimnazjalne/podstawowe i poniżej	89	16,1%	154	17,9%
Staż pracy w latach	do 1 roku	202	36,5%	323	37,6%
	1-5	196	35,5%	277	32,2%
	5-10	35	6,3%	47	5,5%
	10-20	0	0,0%	1	0,1%
	20-30	X	X	X	X
	30 lat i więcej	X	X	X	X
	bez stażu	120	21,7%	211	24,6%

Wykres 13. Liczba bezrobotnych do 30 roku życia w 2019 i 2020 r.



### 2.11 Bezrobotni powyżej 50 roku życia

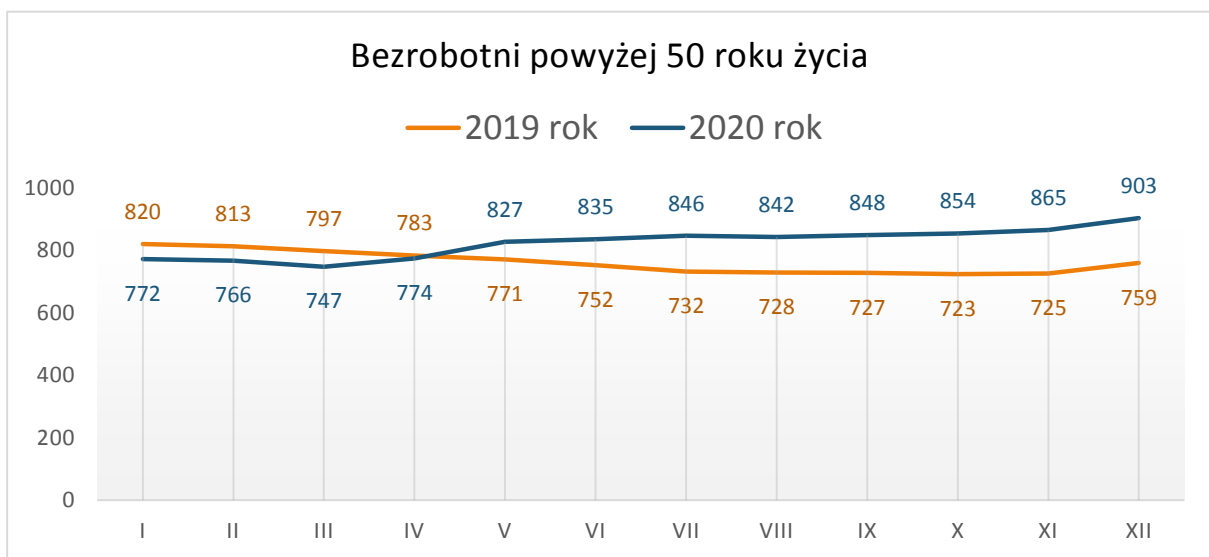
Na koniec grudnia 2020 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy zarejestrowanych było 903 bezrobotnych (w tym 266 kobiet) w wieku powyżej 50 lat. W grupie tej występuje wyraźna przewaga mężczyzn (70,5%). Pod względem wykształcenia, największy odsetek stanowiły osoby z wykształceniem poniżej średniego (68,7%). Analizując doświadczenie zawodowe bezrobotnych powyżej 50 roku życia, największy odsetek stanowiły osoby ze stażem od 20 do 30 lat (29,2%).

Tabela 13. Bezrobotni powyżej 50 roku życia według czasu pozostawania bez pracy, wieku, wykształcenia i stażu pracy na koniec 2019 i 2020 r.

Wyszczególnienie	2019 rok		2020 rok	
	Ogółem	Udział % 759=100%	Ogółem	Udział % 903=100%

Czas pozostawania bez pracy w miesiącach	do 1	58	7,6%	59	6,5%
	1-3	84	11,1%	100	11,1%
	3-6	92	12,1%	88	9,8%
	6-12	120	15,8%	173	19,2%
	12-24	145	19,1%	181	20,0%
	pow. 24	260	34,3%	302	33,4%
Wykształcenie	wyższe	49	6,4%	56	6,2%
	policealne i średnie zawodowe/branżowe	166	21,9%	200	22,1%
	średnie ogólnokształcące	19	2,5%	27	3,0%
	zasadnicze zawodowe/branżowe	299	39,4%	370	41,0%
	gimnazjalne/podstawowe i poniżej	226	29,8%	250	27,7%
Staż pracy w latach	do 1 roku	62	8,2%	66	7,3%
	1-5	65	8,6%	85	9,4%
	5-10	90	11,8%	106	11,7%
	10-20	196	25,8%	212	23,5%
	20-30	220	29,0%	264	29,2%
	30 lat i więcej	96	12,6%	134	14,9%
	bez stażu	30	4,0%	36	4,0%
Wiek	45-54 (50-54)	226	29,8%	278	30,8%
	55-59	300	39,5%	348	38,5%
	60 lat i więcej	233	30,7%	277	30,7%

Wykres 14. Bezrobotni powyżej 50 roku życia w 2019 i 2020 r.



## 2.12 Bezrobotni z niepełnosprawnościami

Na koniec 2020 roku bezrobotne osoby niepełnosprawne (192 osoby w tym 73 kobiety) stanowiły 5,8% ogółu zarejestrowanych. Pod względem stopnia niepełnosprawności zdecydowanie przeważały osoby ze stopniem lekkim (146 osób, 76% niepełnosprawnych). Stopień umiarkowany posiadały 43 osoby (22,4%), a znaczny tylko 3 osoby (1,6%).

Tabela 14. Bezrobotni z niepełnosprawnościami według czasu pozostawania bez pracy, wieku, wykształcenia i stażu pracy w 2019 i 2020 r.

Wyszczególnienie	2019 rok		2020 rok	
	Ogółem	Udział % 220=100%	Ogółem	Udział % 192=100%

Czas pozostawania bez pracy w miesiącach	do 1	10	4,5%	9	4,7%
	1-3	22	10,0%	22	11,5%
	3-6	29	13,2%	14	7,3%
	6-12	39	17,7%	29	15,1%
	12-24	42	19,1%	39	20,3%
	pow. 24	78	35,5%	79	41,1%
Wiek	18-24	14	6,4%	10	5,2%
	25-34	27	12,3%	26	13,5%
	35-44	35	15,9%	24	12,5%
	45-54	61	27,7%	55	28,7%
	55-59	49	22,3%	43	22,4%
	60 lat i więcej	34	15,4%	34	17,7%
Wykształcenie	wyższe	7	3,2%	9	4,7%
	policealne i średnie zawodowe/branżowe	44	20,0%	39	20,3%
	średnie ogólnokształcące	17	7,7%	17	8,8%
	zasadnicze zawodowe/branżowe	91	41,4%	76	39,6%
	gimnazjalne/podstawowe i poniżej	61	27,7%	51	26,6%
Staż pracy w latach	do 1 roku	32	14,5%	33	17,2%
	1-5	35	15,9%	30	15,6%
	5-10	38	17,3%	31	16,1%
	10-20	56	25,5%	39	20,3%
	20-30	22	10,0%	22	11,5%
	30 lat i więcej	12	5,4%	10	5,2%
	bez stażu	25	11,4%	27	14,1%

Wykres 15. Liczba bezrobotnych z niepełnosprawnością w 2019 i 2020 r.

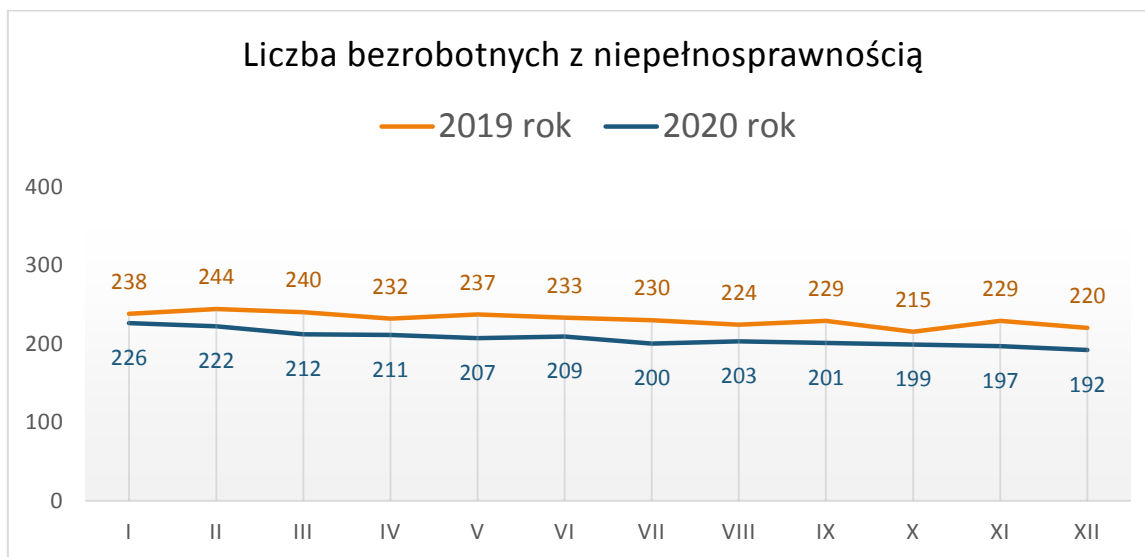


Tabela 15. Osoby bezrobotne będące w ewidencji osób niepełnosprawnych na koniec 2019 i 2020 r.

Wyszczególnienie		2019 rok	2020 rok	Wzrost (+) / spadek (-)
Ogółem		220	192	-28
Miejsce zamieszkania	Miasta	102	98	-4
	Wieś	118	94	-24
Płeć	Mężczyźni	136	119	-17
	Kobiety	84	73	-11
Osoby bez kwalifikacji	Ogółem	59	52	-7
	Znaczny	3	3	bez zmian

Stopień niepełnosprawności	Umiarkowany	37	43	+6
	Lekki	180	146	-34
Przyczyna niepełnosprawności	Upośledzenie umysłowe	4	14	+10
	Choroby psychiczne	15	22	+7
	Zaburzenia głosu, mowy i choroby słuchu	13	12	-1
	Całościowe zaburzenia rozwojowe	0	3	+3
	Choroby narządu wzroku	11	11	bez zmian
	Upośledzenia narządu ruchu	81	75	-6
	Epilepsja	9	3	-6
	Choroby układu oddechowego i układu krążenia	18	14	-4
	Choroby układu pokarmowego	5	4	-1
	Choroby układu moczowo – płciowego	2	2	bez zmian
	Choroby neurologiczne	17	5	-12
	Inne	41	20	-21
	Nieustalony	4	7	+3

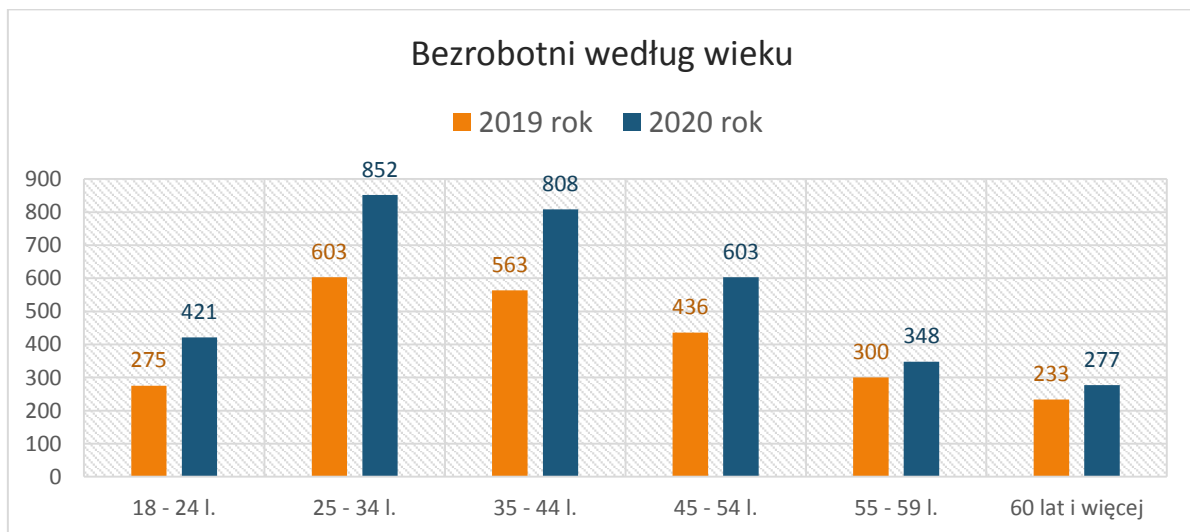
### 3. Bezrobotni według wieku

Na koniec 2020 roku wśród zarejestrowanych bezrobotnych najwięcej było osób, których wiek zawierał się w przedziale od 25 do 34 lat (852 osoby – 25,8% ogółu zarejestrowanych). Drugą pod względem liczebności grupą bezrobotnych były osoby w wieku od 35 do 44 lat (808 osób – 24,4% ogółu). Najmniejszy odsetek stanowiły osoby w wieku 60 lat i więcej (8,4%).

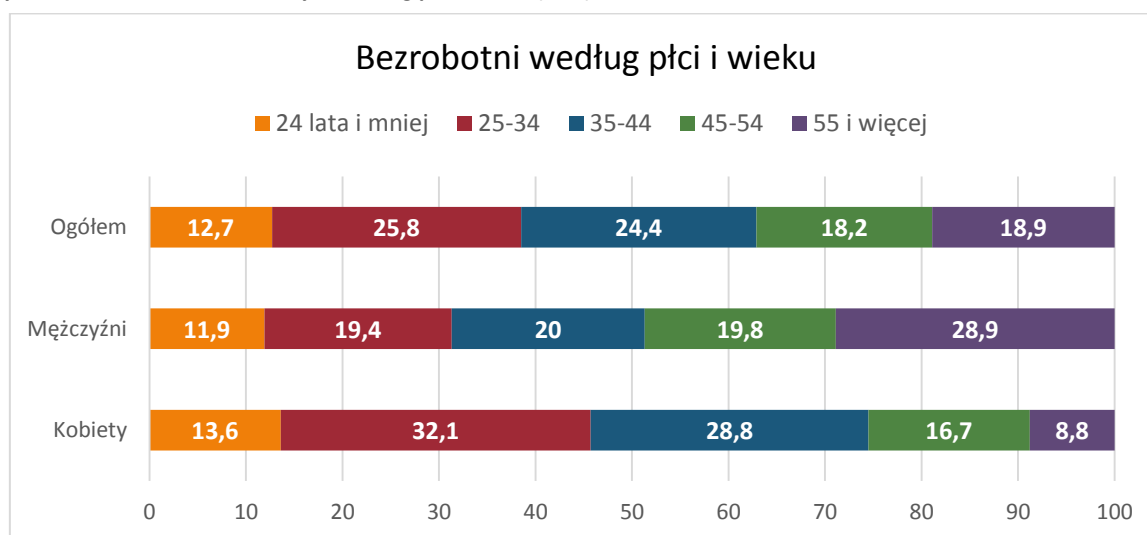
Tabela 16. Bezrobotni według wieku na koniec 2019 i 2020 r.

Wyszczególnienie	2019 rok		2020 rok	
	Ilość osób	Udział proc.	Ilość osób	Udział proc.
Bezrobotni ogółem	<b>2410</b>	<b>100%</b>	<b>3309</b>	<b>100%</b>
<i>w tym w wieku:</i>				
18-24 l.	275	11,4%	421	12,7%
25-34 l.	603	25,0%	852	25,8%
35-44 l.	563	23,4%	808	24,4%
45-54 l.	436	18,1%	603	18,2%
55-59 l.	300	12,4%	348	10,5%
60 lat i więcej	233	9,7%	277	8,4%

Wykres 16. Bezrobotni według wieku na koniec 2019 i 2020 r.



Wykres 17. Struktura bezrobotnych według płci i wieku (w %). Stan w dniu 31.12.2020 r.



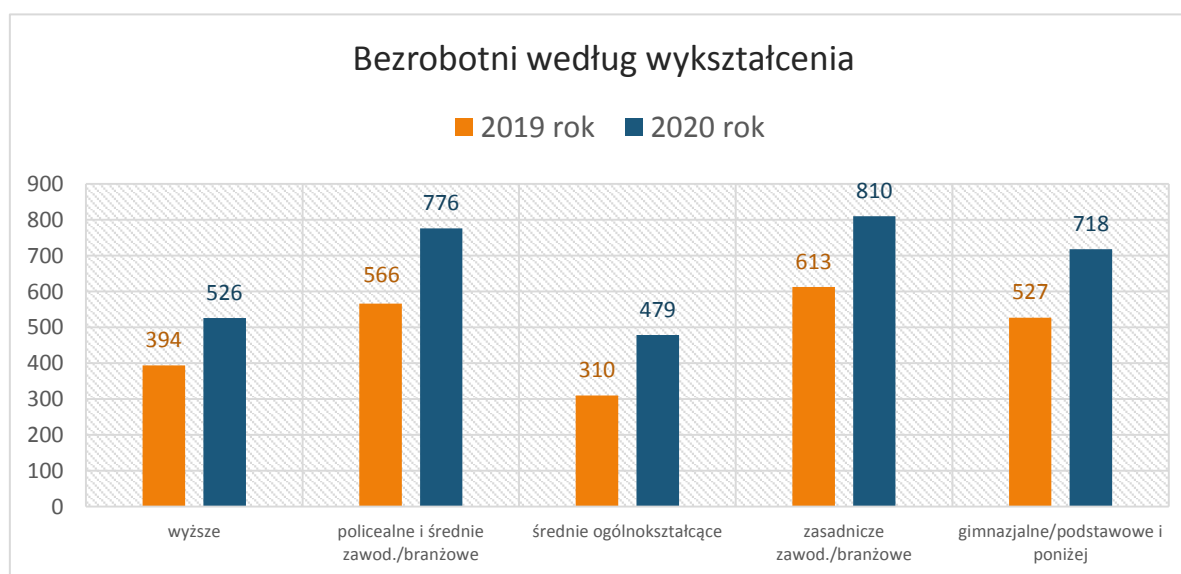
#### 4. Bezrobotni według wykształcenia

Struktura bezrobotnych według wykształcenia na koniec 2020 roku wyglądała następująco: wyższe wykształcenie posiadało 526 osób (15,9% ogółu bezrobotnych), wykształcenie policealne i średnie zawodowe/branżowe – 776 osób (23,4%), średnie ogólnokształcące – 479 osób (14,5%), zasadnicze zawodowe/branżowe – 810 osób (24,5%), gimnazjalne/podstawowe i poniżej – 718 osób (21,7%).

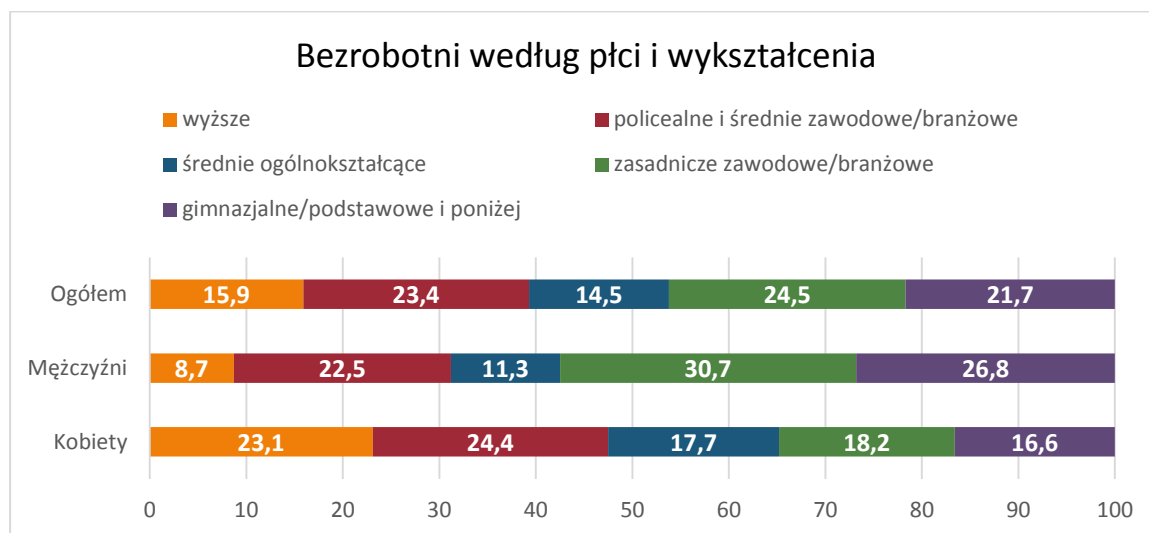
Tabela 17. Bezrobotni według wykształcenia na koniec 2019 i 2020 r.

Wyszczególnienie	2019 rok		2020 rok	
	Ilość osób	Udział proc.	Ilość osób	Udział proc.
Bezrobotni ogółem	2410	100%	3309	100%
<i>w tym posiadający wykształcenie:</i>				
wyższe	394	16,3%	526	15,9%
policealne i średnie zawodowe/branżowe	566	23,5%	776	23,4%
średnie ogólnokształcące	310	12,9%	479	14,5%
zasadnicze zawodowe/branżowe	613	25,4%	810	24,5%
gimnazjalne/podstawowe i poniżej	527	21,9%	718	21,7%

Wykres 18. Bezrobotni według wykształcenia na koniec 2019 i 2020 r.



Wykres 19. Struktura bezrobotnych według płci i wykształcenia (w %). Stan w dniu 31.12.2020 r.



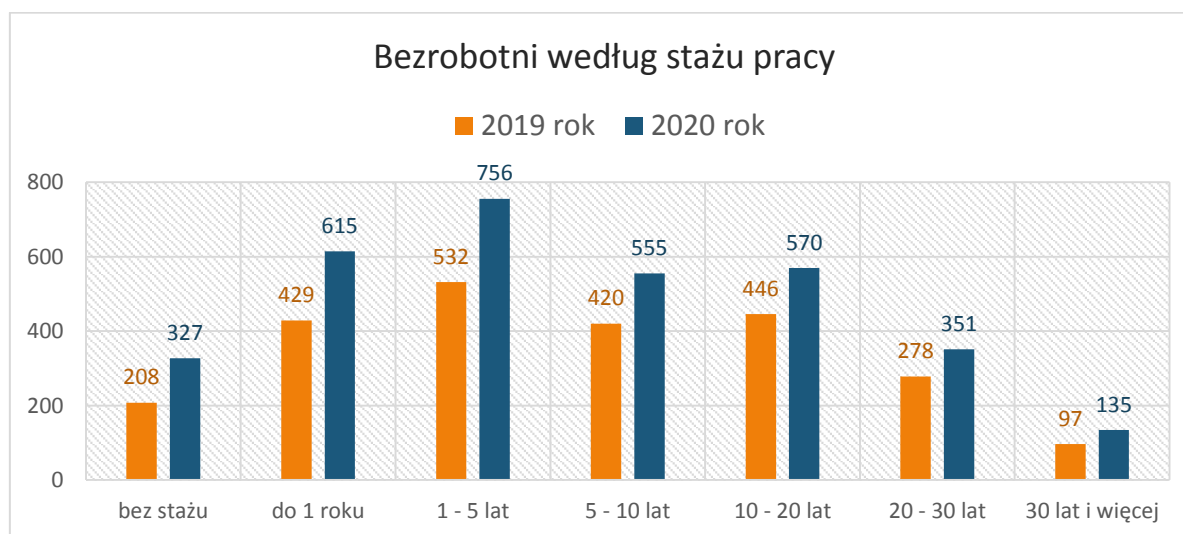
## 5. Bezrobotni według stażu pracy

Na koniec grudnia 2020 roku wśród zarejestrowanych bezrobotnych najwięcej było osób, których staż pracy mieścił się w przedziale od 1 roku do 5 lat (22,8%). Drugą pod względem liczebności grupę stanowili bezrobotni ze stażem do 1 roku (18,6%). Osoby bez udokumentowanego stażu pracy stanowiły niespełna 10% ogółu zarejestrowanych.

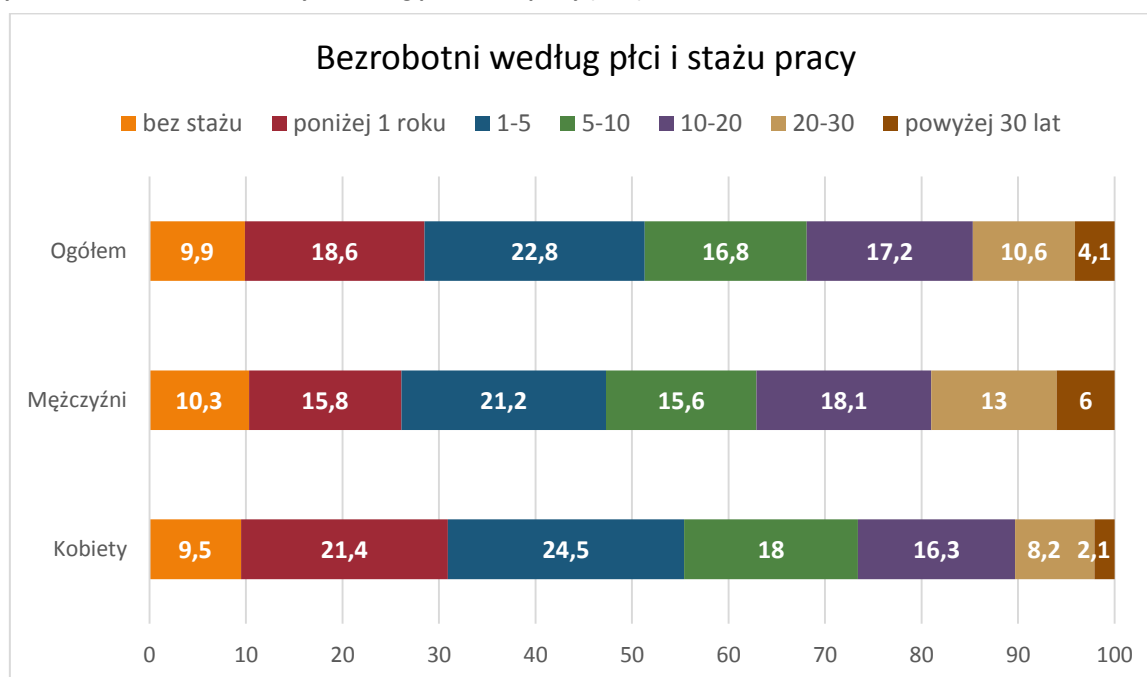
Tabela 18. Bezrobotni według stażu pracy na koniec 2019 i 2020 r.

Wyszczególnienie	2019 rok		2020 rok	
	Ilość osób	Udział proc.	Ilość osób	Udział proc.
Bezrobotni ogółem	2410	100%	3309	100%
<i>w tym ze stażem pracy:</i>				
do 1 roku	429	17,8%	615	18,6%
1-5 lat	532	22,1%	756	22,8%
5-10 lat	420	17,4%	555	16,8%
10-20 lat	446	18,5%	570	17,2%
20-30 lat	278	11,6%	351	10,6%
30 lat i więcej	97	4,0%	135	4,1%
bez stażu	208	8,6%	327	9,9%

Wykres 20. Bezrobotni według stażu pracy na koniec 2019 i 2020 r.



Wykres 21. Struktura bezrobotnych według płci i stażu pracy (w %). Stan w dniu 31.12.2020 r.



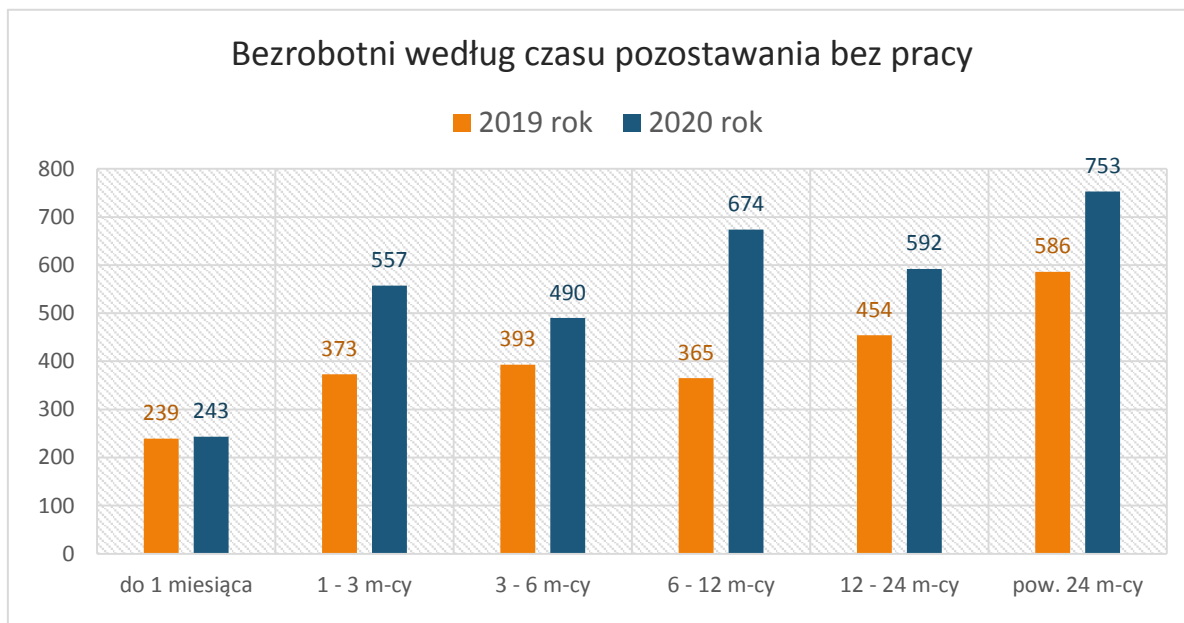
## 6. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy

Na koniec 2020 roku największy odsetek bezrobotnych stanowiły osoby pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy (22,8%). Drugą pod względem liczebności grupą bezrobotnych były osoby pozostające bez pracy od 6 do 12 miesięcy (20,4%). Najmniejszy odsetek stanowili bezrobotni, którzy pozostawali bez pracy krócej niż miesiąc (7,3%).

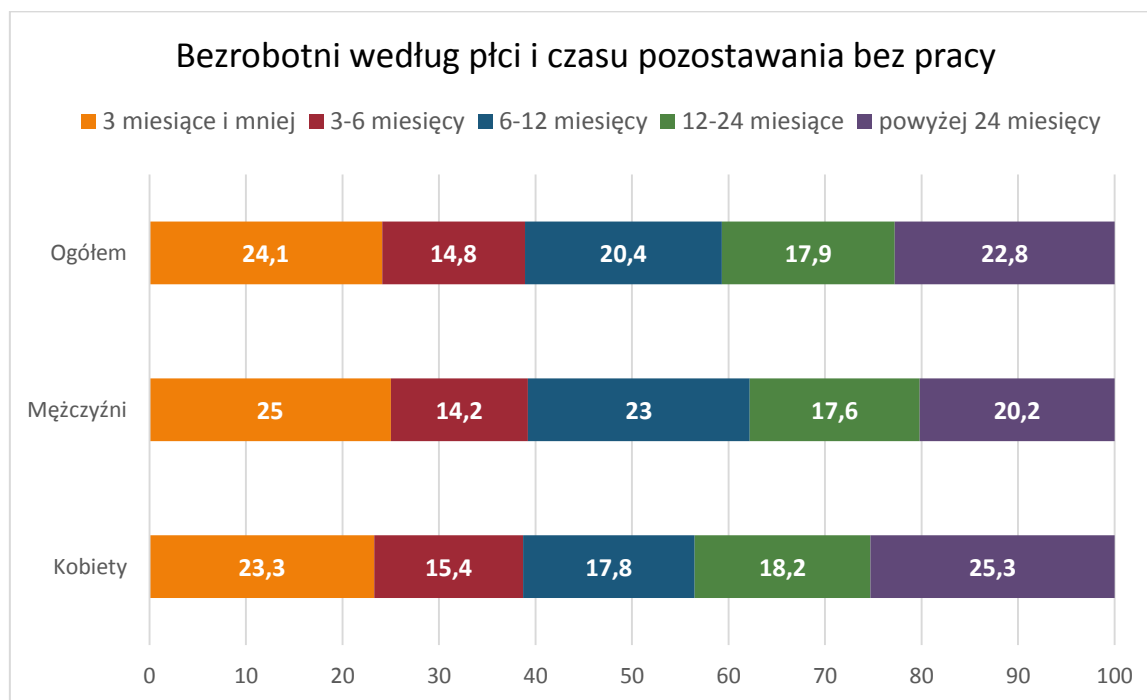
Tabela 19. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy od momentu ostatniej rejestracji w Powiatowym Urzędzie Pracy na koniec 2019 i 2020 r.

Wyszczególnienie	2019 rok		2020 rok	
	Ilość osób	Udział proc.	Ilość osób	Udział proc.
Bezrobotni ogółem	<b>2410</b>	<b>100%</b>	<b>3309</b>	<b>100%</b>
<i>w tym pozostający bez pracy:</i>				
do 1 miesiąca	239	9,9%	243	7,3%
1-3 miesiące	373	15,5%	557	16,8%
3-6 miesięcy	393	16,3%	490	14,8%
6-12 miesięcy	365	15,2%	674	20,4%
12-24 miesięcy	454	18,8%	592	17,9%
powyżej 24 miesięcy	586	24,3%	753	22,8%

Wykres 22. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy na koniec 2019 i 2020 r.



Wykres 23. Struktura bezrobotnych według płci i czasu pozostawania bez pracy (w %). Stan w dniu 31.12.2020 r.



## 7. Bezrobotni według zawodów i specjalności

Bezrobotni zarejestrowani w Powiatowym Urzędzie Pracy na koniec 2020 roku zostali sklasyfikowani ze względu na posiadany zawód, do którego wykonywania mają odpowiednie kwalifikacje potwierdzone świadectwem szkolnym lub innym dokumentem bądź też posiadają odpowiedni staż pracy w danym zawodzie. Osoby posiadające zawód stanowiły 90,5% ogółu bezrobotnych. W poniższej tabeli przedstawiono 30 najliczniej reprezentowanych zawodów wśród osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP na koniec 2020 roku.



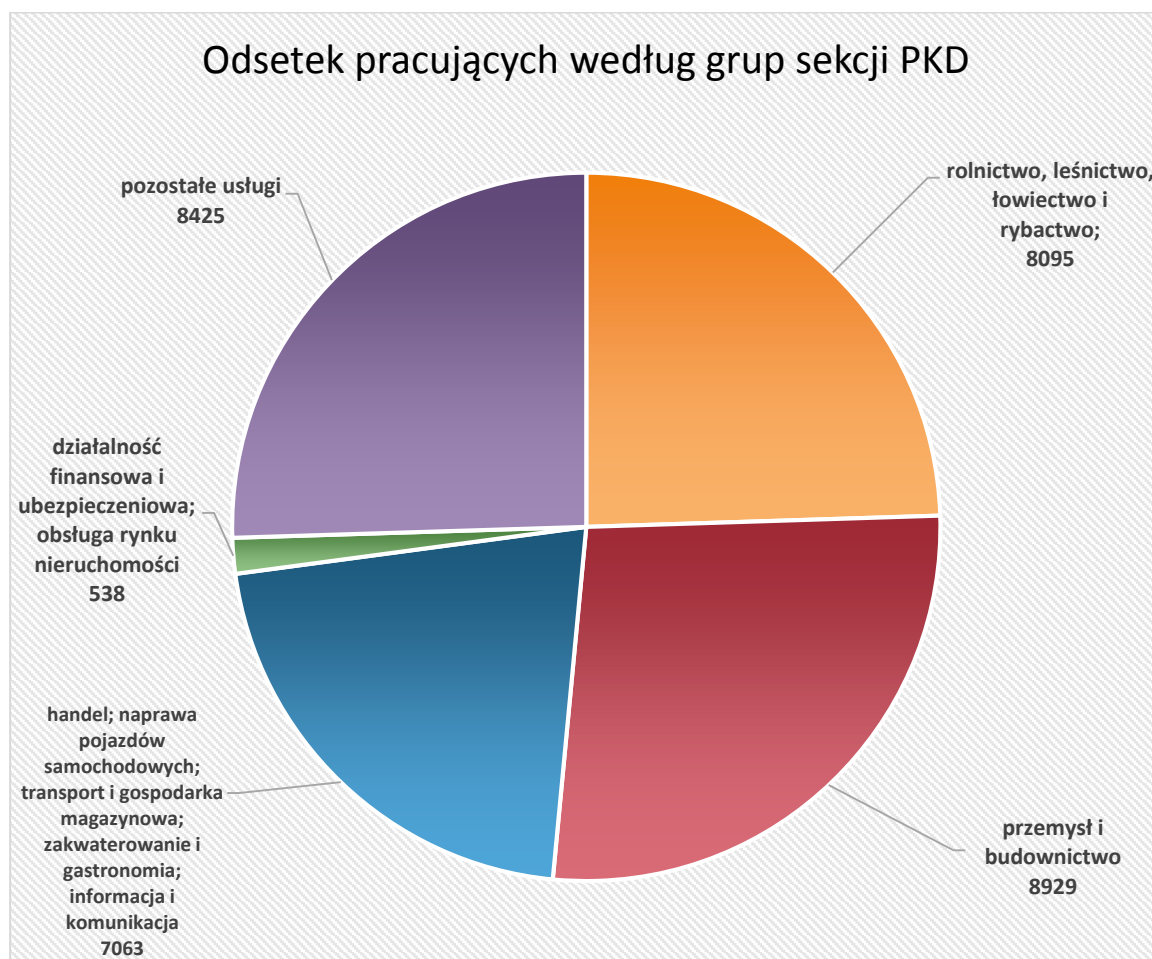
Tabela 20. Najliczniej reprezentowane zawody wśród bezrobotnych zarejestrowanych w PUP na koniec 2019 i 2020 r.

Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Liczba bezrobotnych				Wzrost (+) / Spadek (-) w porównaniu do 2019 r.
			2019 rok		2020 rok		
			Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	
1.	522301	Sprzedawca	199	113	249	228	+50
2.	931301	Pomocniczy robotnik budowlany	57	0	85	0	+28
3.	512001	Kucharz	54	46	83	52	+29
4.	411090	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	67	59	79	66	+12
5.	932101	Pakowacz ręczny	44	37	61	50	+17
6.	722204	Ślusarz	42	0	55	0	+13
7.	514101	Fryzjer	36	35	50	50	+14
8.	515303	Robotnik gospodarczy	42	9	47	9	+5
9.	723103	Mechanik pojazdów samochodowych	25	0	44	0	+19
10.	911207	Sprzątaczką biurowa	34	34	43	42	+9
11.	432103	Magazynier	33	1	41	3	+8
12.	711202	Murarz	32	0	38	0	+6
13.	331403	Technik ekonomista	27	19	36	26	+9
14.	524902	Doradca klienta	17	14	35	25	+18
15.	242217	Specjalista administracji publicznej	22	19	34	28	+12
16.	833203	Kierowca samochodu ciężarowego	23	0	31	0	+8
17.	311504	Technik mechanik	16	0	30	0	+14
18.	941201	Pomoc kuchenna	23	22	30	26	+7
19.	513101	Kelner	26	19	29	21	+3
20.	752205	Stolarz	14	0	25	0	+11
21.	331301	Księgowy	21	21	24	23	+3
22.	351203	Technik informatyk	13	1	24	1	+11
23.	814206	Operator urządzeń do formowania wyrobów z tworzyw sztucznych	17	5	24	9	+7
24.	263102	Ekonomista	16	12	22	17	+6
25.	311204	Technik budownictwa	7	0	22	1	+15
26.	332203	Przedstawiciel handlowy	21	9	22	9	+1
27.	751201	Cukiernik	16	14	22	14	+6
28.	931205	Pomocniczy robotnik drogowy	14	0	22	0	+8
29.	243305	Specjalista do spraw sprzedaży	12	10	20	14	+8
30.	523002	Kasjer handlowy	11	10	20	19	+9
31.	000000	Bez zawodu	199	113	314	166	+115

## II. Pracujący i wynagrodzenia

Na koniec 2019 roku (najnowsze dostępne dane w GUS) w powiecie mińskim liczba pracujących wyniosła 33050 osób. W porównaniu do 2018 roku oznacza to wzrost o 603 osoby. W gronie pracujących 50,04% stanowią kobiety. Najwięcej pracujących odnotowano w przemyśle i budownictwie (27%), a najmniej w działalności finansowej i ubezpieczeniowej oraz obsłudze rynku nieruchomości (1,6%). Drugi pod względem wielkości odsetek pracujących (25%) odnotowano w pozostałych usługach.

Wykres 24. Pracujący w powiecie mińskim według grup sekcji PKD w końcu 2019 roku.



Według danych GUS, przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w powiecie mińskim (bez podmiotów gospodarczych o liczbie pracujących do 9 osób) wyniosło w 2020 roku 4717,21 zł (85,4% średniej krajowej). W porównaniu do 2019 roku przeciętne wynagrodzenie brutto wzrosło o 343,44 zł.

Tabela 21. Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w latach 2016 - 2020 (Źródło: GUS, Bank Danych Lokalnych).

Kraj / Województwo/ Powiat	2016 rok	2017 rok	2018 rok	2019 rok	2020 rok
Polska	4290,52 zł	4527,89 zł	4834,76 zł	5181,63 zł	5523,32 zł
Woj. mazowieckie	5240,86 zł	5523,65 zł	5888,90 zł	6248,47 zł	6581,81 zł
m. st. Warszawa	5739,61 zł	6059,04 zł	6432,78 zł	6802,60 zł	7147,46 zł
<b>miński</b>	<b>3600,49 zł</b>	<b>3858,75 zł</b>	<b>4084,49 zł</b>	<b>4373,77 zł</b>	<b>4717,21 zł</b>
otwocki	3952,57 zł	4159,58 zł	4503,30 zł	4983,60 zł	5281,35 zł
wołomiński	3851,80 zł	4077,96 zł	4472,81 zł	4790,56 zł	4997,04 zł
garwoliński	3766,65 zł	3893,41 zł	4150,96 zł	4373,13 zł	4708,21 zł
węgrowski	3396,09 zł	3570,38 zł	3978,57 zł	4188,07 zł	4589,75 zł
siedlecki	3353,98 zł	3522,32 zł	3709,87 zł	4073,76 zł	4503,92 zł

### III. Usługi rynku pracy

Zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy podstawowymi usługami rynku pracy są: pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe i szkolenia.

#### 1. Pośrednictwo pracy

Pośrednictwo pracy polega w szczególności na:

- udzielaniu pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach;
- pozyskiwaniu ofert pracy;
- upowszechnianiu ofert pracy, w tym przez przekazywanie ofert pracy do internetowej bazy ofert pracy udostępnianej przez ministra właściwego do spraw pracy;
- udzielaniu pracodawcom informacji o kandydatach do pracy, w związku ze zgłoszoną ofertą pracy;
- informowaniu bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy;
- inicjowaniu i organizowaniu kontaktów bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami;
- współdziałaniu powiatowych urzędów pracy w zakresie wymiany informacji o możliwościach uzyskania zatrudnienia i szkolenia na terenie ich działania;
- informowaniu bezrobotnych o przysługujących im prawach i obowiązkach.

Pośrednictwo pracy prowadzone jest nieodpłatnie, zgodnie z zasadami:

- dostępności usług pośrednictwa pracy dla poszukujących pracy oraz dla pracodawców;
- dobrowolności – oznaczającej wolne od przymusu korzystanie z usług pośrednictwa pracy;
- równości – oznaczającej obowiązek udzielania wszystkim bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w znalezieniu zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie lub orientację seksualną;
- jawności – oznaczającej, że każde wolne miejsce pracy zgłoszone do urzędu pracy jest podawane do wiadomości bezrobotnych i poszukujących pracy.

Do Powiatowego Urzędu Pracy w 2020 roku zgłoszono 2518 ofert zatrudnienia<sup>2</sup> tj. o 6% więcej niż w 2019 roku. Miejsca subsydiowane stanowiły 13,6% wszystkich zgłoszonych w opisywanym roku ofert. Najwięcej ofert pracy pracodawcy zgłosili do PUP w lipcu (278), a najmniej w kwietniu (130).

---

<sup>2</sup> Dotyczy wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej.

Wykres 25. Liczba pozyskanych wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w 2019 i 2020 r.

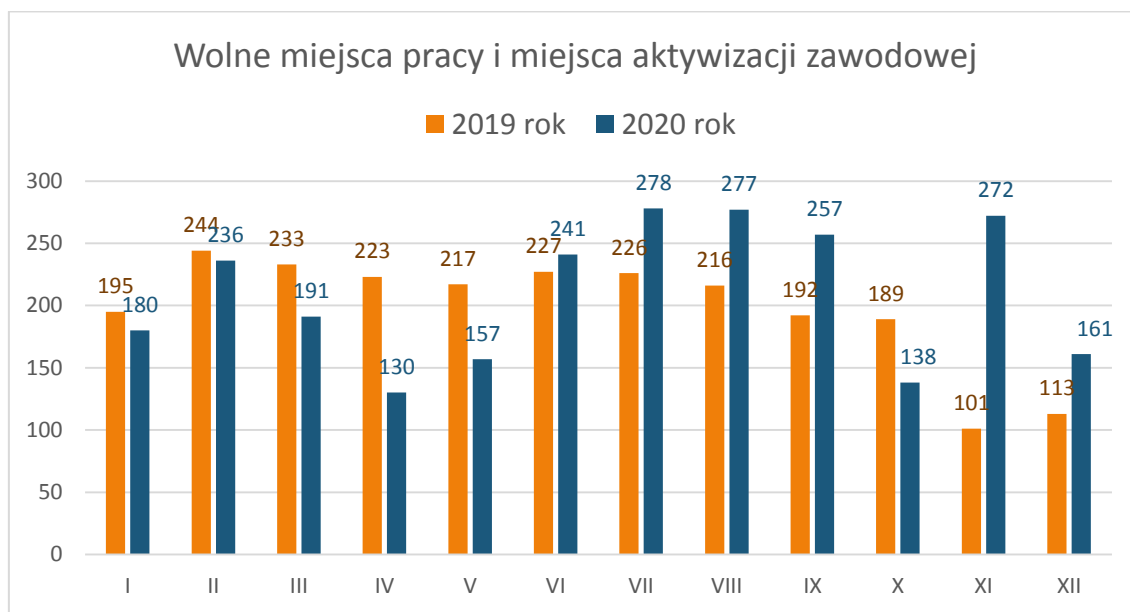


Tabela 22. Realizacja zadań pośrednictwa pracy w 2019 i 2020 r.

Lp.	Wyszczególnienie	2019 rok	2020 rok
1.	<b>Liczba pozyskanych wolnych miejsc pracy ogółem</b>	<b>2376</b>	<b>2518</b>
	<i>w tym: liczba niesubsydiowanych miejsc pracy</i>	2066	2176
2.	Liczba zakładów pracy pozyskanych do współpracy	203	164
3.	Liczba kontaktów z pracodawcami	3520	3650
4.	Liczba niesubsydiowanych miejsc pracy pozyskanych w wyniku wizyt u pracodawców	178	78
5.	Liczba faktycznie zrealizowanych ofert pracy	372	334
	<i>w tym: w ramach niesubsydiowanych miejsc pracy</i>	82	30

W 2020 roku Powiatowy Urząd Pracy zorganizował 2 giełdy pracy dla 2 pracodawców. W giełdach wzięło udział 18 osób bezrobotnych. Giełdę pracy organizuje się w sytuacji, gdy po stronie pracodawcy istnieje potrzeba spotkania się z większą liczbą zarejestrowanych kandydatów do pracy spełniających wymagania określone w ofercie pracy lub gdy pracodawca zgłasza kilka ofert pracy na różne stanowiska.

Tabela 23. Wykaz pracodawców, dla których PUP zorganizował giełdy pracy w 2020 r.

Lp.	Pracodawcy, dla których zorganizowano giełdy pracy	Stanowiska pracy, na które poszukiwano kandydatów
1.	Handel Wielobranżowy Andrzej Obłóza	Sprzedawca
2.	Contact Factor Sp. z o. o.	Pracownik fizyczny

W 2020 roku najwięcej ofert pracy wpłynęło z sektorów: przetwórstwa przemysłowego (665), działalności w zakresie usług administrowania i działalności wspierającej (419), handlu hurtowego i detalicznego, naprawy pojazdów samochodowych włączając motocykle (394) i działalności związanej z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi (298).

W 2020 r. pracodawcy za pośrednictwem Powiatowego Urzędu Pracy poszukiwali najczęściej:

- 1) pozostałych pracowników wykonujących prace proste gdzie indziej niesklasyfikowanych (272 zgłoszone wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej),
- 2) pakowaczy ręcznych (128),
- 3) pomocy kuchennych (121),
- 4) magazynierów (79),
- 5) pozostałych pracowników obsługi biurowej (61),
- 6) piaskarzy (60),
- 7) sprzedawców (59),
- 8) kierowców samochodów dostawczych (57),
- 9) robotników gospodarczych (50),
- 10) elektromonterów maszyn elektrycznych (48).

W 2020 roku więcej ofert pracy w porównaniu z 2019 rokiem wpłynęło między innymi dla pozostałych pracowników wykonujących prace proste gdzie indziej niesklasyfikowanych, piaskarzy, elektromonterów maszyn elektrycznych, pomocy kuchennych i pakowaczy ręcznych. Mniej ofert w odniesieniu do 2019 r. wpłynęło m.in. dla sprzedawców, kucharzy i pozostałych kucharzy, kierowców samochodów dostawczych, sprzętaczek biurowych oraz robotników magazynowych.

**Wykres 26. Ranking ilościowy zgłoszonych wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej według rodzaju działalności w 2019 i 2020 roku.**

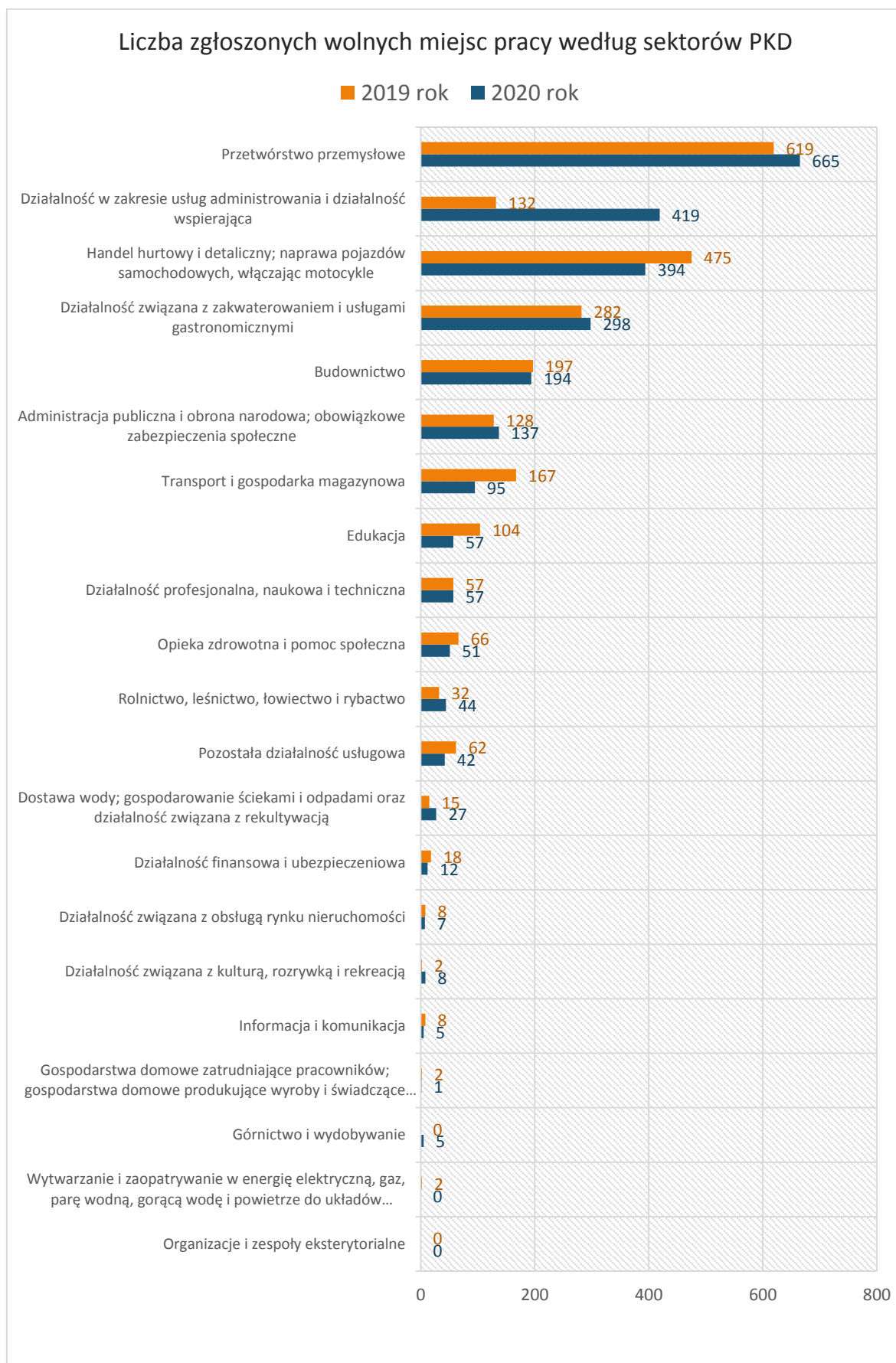


Tabela 24. Ranking ilościowy ofert pracy zgłoszonych do PUP według zawodów w 2019 i 2020 r.

Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Liczba zgłoszonych wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej			Wzrost / Spadek w porównaniu do 2019 r.
			2019 rok	2020 rok		
			Ogółem	Ogółem	w tym miejsca subsydiowane	
1.	962990	Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	51	272	2	+221
2.	932101	Pakowacz ręczny	108	128	3	+20
3.	941201	Pomoc kuchenna	87	121	8	+34
4.	432103	Magazynier	71	79	2	+8
5.	411090	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	41	61	55	+20
6.	713208	Piaskarz	0	60	0	+60
7.	522301	Sprzedawca	133	59	19	-74
8.	832202	Kierowca samochodu dostawczego	76	57	2	-19
9.	515303	Robotnik gospodarczy	47	50	39	+3
10.	741210	Elektromonter maszyn elektrycznych	0	48	0	+48
11.	751104	Rozbieracz - wykrawacz	33	42	0	+9
12.	814290	Pozostali operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	15	40	0	+25
13.	512001	Kucharz	77	38	5	-39
14.	512090	Pozostali kucharze	55	38	0	-17
15.	711205	Brukarz	26	37	1	+11
16.	815301	Szwaczka maszynowa	27	37	2	+10
17.	932913	Sortowacz	17	36	0	+19
18.	931301	Pomocniczy robotnik budowlany	45	35	6	-10
19.	821906	Monter wyrobów z tworzyw sztucznych	11	31	2	+20
20.	911207	Sprzątaczką biurowa	44	31	1	-13
21.	611303	Ogrodnik	1	30	0	+29
22.	513101	Kelner	22	28	0	+6
23.	911203	Pokojowa	12	27	0	+15
24.	411004	Technik prac biurowych	28	26	19	-2
25.	422602	Recepcjonista	17	23	1	+6
26.	334306	Technik administracji	21	20	20	-1
27.	912990	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątnięciem gdzie indziej niesklasyfikowani	14	20	0	+6
28.	921403	Pomocniczy robotnik w gospodarstwie sadowniczym	0	20	0	+20
29.	933304	Robotnik magazynowy	36	20	0	-16
30.	515190	Pozostali pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	6	18	0	+12

W opisywanym roku do Powiatowego Urzędu Pracy w ramach sieci EURES wpłynęło 113 zagranicznych ofert pracy na łączną liczbę 1146 wakatów. Najwięcej ofert dotyczyło pracy w Niemczech (632), w Czechach (321) oraz w Holandii (35). Pracodawcy krajowi zainteresowani rekrutacją bezrobotnych lub poszukujących pracy ze wskazanych przez tych pracodawców państw UE/EOG zgłosili w 2020 roku 6 ofert pracy.

**Tabela 25. Informacja na temat działań EURES w 2019 i 2020 r.**

Rok	Liczba zagranicznych ofert pracy	Liczba indywidualnych kontaktów z osobami bezrobotnymi i poszukującymi pracy
2019	463	27
2020	113	3

W 2020 roku do Powiatowego Urzędu Pracy wpłynęło 2967 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom. Dla porównania w 2019 roku w PUP zarejestrowano 2746 oświadczeń. Podobnie, jak przed rokiem zdecydowana większość oświadczeń (90,1%) dotyczyła zatrudnienia obywateli Ukrainy.

**Tabela 26. Przegląd sytuacji w zakresie zatrudnienia cudzoziemców w 2019 i 2020 roku cz. 1.**

Rok	Liczba oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi	Kraj pochodzenia cudzoziemca					
		Białoruś	Rosja	Ukraina	Mołdowa	Gruzja	Armenia
2019	2746	165	7	2464	58	49	3
2020	2967	201	13	2673	45	29	6

**Tabela 27. Liczba oświadczeń o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcowi, które wpłynęły w 2020 roku.**

		I 2020	II 2020	III 2020	IV 2020	V 2020	VI 2020	VII 2020	VIII 2020	IX 2020	X 2020	XI 2020	XII 2020
<b>OGÓŁEM</b>	<b>Ogółem</b>	<b>232</b>	<b>195</b>	<b>133</b>	<b>77</b>	<b>194</b>	<b>276</b>	<b>357</b>	<b>279</b>	<b>329</b>	<b>324</b>	<b>301</b>	<b>270</b>
	w tym: mężczyzn	151	141	76	51	119	189	214	162	194	178	185	173
	kobiet	81	54	57	26	75	87	143	117	135	146	116	97
<b>Ukraina</b>	<b>Ogółem</b>	<b>196</b>	<b>166</b>	<b>124</b>	<b>65</b>	<b>183</b>	<b>263</b>	<b>327</b>	<b>264</b>	<b>290</b>	<b>280</b>	<b>275</b>	<b>240</b>
	w tym: mężczyzn	119	114	68	41	110	179	193	148	160	140	161	148
	kobiet	77	52	56	24	73	84	134	116	130	140	114	92
<b>Rosja</b>	<b>Ogółem</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>0</b>
	w tym: mężczyzn	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	2	0
	kobiet	0	0	0	0	0	0	4	0	0	3	2	0
<b>Mołdowa</b>	<b>Ogółem</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>9</b>	<b>2</b>	<b>5</b>	<b>10</b>	<b>7</b>	<b>2</b>
	w tym: mężczyzn	3	2	1	0	1	3	6	2	5	9	7	2
	kobiet	0	0	0	0	0	0	3	0	0	1	0	0
<b>Gruzja</b>	<b>Ogółem</b>	<b>7</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>5</b>
	w tym: mężczyzn	6	1	2	1	1	1	2	0	3	1	2	5
	kobiet	1	1	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0
<b>Białoruś</b>	<b>Ogółem</b>	<b>25</b>	<b>24</b>	<b>6</b>	<b>11</b>	<b>8</b>	<b>8</b>	<b>14</b>	<b>13</b>	<b>28</b>	<b>28</b>	<b>13</b>	<b>23</b>
	w tym: mężczyzn	22	23	5	9	7	6	12	12	23	27	13	18
	kobiet	3	1	1	2	1	2	2	1	5	1	0	5
<b>Armenia</b>	<b>Ogółem</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
	w tym: mężczyzn	1	1	0	0	0	0	0	0	2	1	0	0
	kobiet	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0



## 2. Poradnictwo zawodowe

Poradnictwo zawodowe polega m.in. na udzielaniu osobom bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia. Pomoc ta oferowana jest klientowi w taki sposób, aby mógł on rozpoznać istniejące trudności, podjąć skuteczne decyzje i wybrać odpowiedni rodzaj pracy lub zadań rozwojowych. W 2020 r. z pomocy doradcy zawodowego w formie porad indywidualnych skorzystało 165 osób bezrobotnych oraz 2 osoby poszukujące pracy. Tematyka porad dotyczyła m.in. zmiany zawodu, oceny szans uzyskania zatrudnienia, oceny predyspozycji do odbycia szkolenia, uzupełnienia umiejętności zawodowych, a także rozpoczęcia własnej działalności gospodarczej.

Tabela 28. Efekty poradnictwa zawodowego w formie porad indywidualnych w 2019 i 2020 r.

Wyszczególnienie	2019 rok	2020 rok
Liczba bezrobotnych korzystających z porad indywidualnych	201	165
Podjęcie pracy po skorzystaniu z porad indywidualnych	106	80
Efektywność zatrudnieniowa w %	52,7%	48,5%

Tabela 29. Struktura osób bezrobotnych korzystających z poradnictwa zawodowego w formie porad indywidualnych w 2019 i 2020 r.

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych korzystających z porad indywidualnych			
	2019 rok	Udział proc.	2020 rok	Udział proc.
<b>Ogółem</b>	<b>201</b>	<b>100%</b>	<b>165</b>	<b>100%</b>
Kobiety	75	37,3%	60	36,4%
Zamieszkali na wsi	113	56,2%	81	49,1%
Bezrobotni do 30 roku życia	80	39,8%	51	30,1%
Bezrobotni powyżej 50 roku życia	29	14,4%	22	13,3%
Długotrwale bezrobotni	39	19,4%	28	17,0%
Niepełnosprawni	8	4,0%	2	1,2%

## 3. Organizacja szkoleń

Szkolenia to pozaszkolne zajęcia mające na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy, w tym umiejętności poszukiwania zatrudnienia. Mają zwiększyć szansę uczestnika na podjęcie lub utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej. W 2020 roku szkolenia organizowane były w szczególności w przypadku:

1. braku kwalifikacji zawodowych;
2. konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji;
3. utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczasowym zawodzie;
4. braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

W pierwszej kolejności na szkolenia kierowani byli:

1. Bezrobotni spełniający jeden z poniższych warunków:
  - a. w wieku do 30 roku życia,
  - b. w wieku powyżej 50 roku życia,
  - c. niepełnosprawni,
  - d. długotrwale bezrobotni;
2. Poszukujący pracy opiekunowie osób niepełnosprawnych;

3. Dłużnicy alimentacyjni;
4. Bezrobotni posiadający oświadczenie pracodawcy o możliwości zatrudnienia po ukończonym szkoleniu.

Analizując strukturę wiekową uczestników szkoleń można zauważyć, że przeważały dwie grupy wiekowe tj. od 25 do 34 lat oraz od 35 do 44 lat. Pod względem czasu trwania szkolenia najwięcej osób ukończyło kursy trwające od 31 do 80 godzin. Szkoliły się głównie osoby posiadające wykształcenie wyższe oraz policealne lub średnie zawodowe/branżowe.

**Tabela 30. Liczba bezrobotnych uczestniczących w szkoleniach i efektywność zatrudnieniowa po programie w 2020 r.**

Wyszczególnienie	Realizacja
rozpoczęli	29
zakończyli (w tym z roku poprzedniego)	31
podjęcie pracy w trakcie szkolenia lub do 3 miesięcy po jego ukończeniu	15
efektywność zatrudnieniowa	36,7%
środki wydatkowane (w tys. zł)	94,9 tys. zł

Tematyczny wykaz szkoleń, które dofinansowano w 2020 roku:

- Certyfikowany kurs specjalisty do spraw kadr;
- Instruktor rekreacji ruchowej – jazda konna oraz hipoterapia;
- Kierowca wózków jezdniowych z napędem silnikowym wraz z bezpieczną obsługą;
- Kompleksowy kurs stylizacji rzęs;
- Operator koparki jednoznaczyniowej kl. III do 25 ton;
- Operator koparko-ładowarki kl. III (wszystkie typy);
- Kurs fryzjerski;
- Kurs instruktora nauki jazdy kat. B;
- Kurs kosmologii estetycznej z elementami makijażu permanentnego;
- Kurs prawa jazdy kat. CE;
- Kwalifikacja wstępna przyspieszona;
- Nauka programowania w Pythonie;
- Solidworks – modelowanie części, założenia i dokumentacja 2D;
- Obsługa wózków jezdniowych podnośnikowych z wysięgnikiem;
- Wirtualna asystentka & social media ninja;
- Zintegrowany kurs na samodzielnego księgowego z zagadnieniami kadrowo – płacowymi.

**Tabela 31. Główne obszary zawodowe szkoleń organizowanych w 2020 r.**

Obszary zawodowe szkoleń	Liczba osób kończących szkolenie w 2020 r. (w tym poszukujący pracy)
Rachunkowość, księgowość, bankowość, ubezpieczenia, analiza inwestycyjna	3
Informatyka i wykorzystanie komputerów	4
Technika i handel artykułami technicznymi (w tym: mechanika, metalurgia, energetyka, elektryka, elektronika, telekomunikacja, miernictwo, naprawa i konserwacja pojazdów)	6
Architektura i budownictwo	8
Usługi hotelarskie, turystyka i rekreacja	1
Usługi fryzjerskie, kosmetyczne	3
Usługi transportowe, w tym kursy prawa jazdy	6
<b>RAZEM</b>	<b>31</b>

## IV. Instrumenty rynku pracy

Najwięcej osób skierowano na staże zawodowe (120). Na szkolenia zawodowe skierowano 29 osób. Prace interwencyjne rozpoczęło 68 osób. Na prace społecznie użyteczne skierowano 30 osób. Uwzględniając rotację na zwolnionych stanowiskach 78 osób podjęło pracę na miejscach utworzonych w ramach refundacji pracodawcom kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy (nowe refundacje pozwoliły sfinansować wyposażenie 58 nowych stanowisk). 10 bezrobotnych w wieku 50 lat i powyżej skierowano na miejsca pracy utworzone po uzyskaniu z PUP dofinansowania do wynagrodzenia. Roboty publiczne rozpoczęło 10 osób. Dzięki przyznanym dofinansowaniom własną działalność gospodarczą rozpoczęło 91 osób. Jedna osoba otrzymała stypendium na kontynuowanie nauki.

**Tabela 32. Liczba osób bezrobotnych rozpoczynających udział w głównych formach aktywizacji (z uwzględnieniem rotacji na stanowiskach) w 2019 i 2020 r.**

Lp.	Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych rozpoczynających udział w programie	
		2019 rok	2020 rok
1.	Prace interwencyjne	53	68
2.	Roboty publiczne	1	10
3.	Prace społecznie użyteczne	41	30
4.	Staże	88	120
5.	Szkolenia	24	29
6.	Studia podyplomowe	4	0
7.	Środki na podjęcie działalności gospodarczej	73	91
8.	Refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk	86	78
9.	Bon zasiedleniowy	2	0
10.	Dofinansowanie za zatrudnienie bezrobotnego w wieku powyżej 50 lat	12	10
11.	Refundacja części wynagrodzenia osób do 30 roku życia	19	0
12.	Stypendium na kontynuację nauki	0	1
<b>RAZEM</b>		<b>403</b>	<b>437</b>

### 1. Staże zawodowe

Staż oznacza nabywanie umiejętności praktycznych do wykonywania pracy poprzez wykonywanie zadań w miejscu pracy, bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą. Staż odbywa się na podstawie umowy zawartej pomiędzy starostą a pracodawcą, według określonego programu. W 2020 roku staże rozpoczęło 120 osób bezrobotnych oraz 4 osoby niepełnosprawne poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu (w ramach środków PFRON). Wśród osób, które zakończyły staże w opisywanym roku zdecydowanie przeważały dwie grupy wiekowe tj. od 18 do 24 lat oraz od 25 do 34 lat. Pod względem wykształcenia, największy odsetek kończących staże stanowiły osoby z wykształceniem wyższym.

**Tabela 33. Liczba uczestników i efektywność staży w 2020 roku.**

Wyszczególnienie	Realizacja
rozpoczęli (bezrobotni)	120
zakończyli	110
podjęcie pracy po programie	75
efektywność zatrudnieniowa	68,2%
środki wydatkowane (w tys. zł)	738,8

**Tabela 34. Struktura uczestników stażu według wieku i poziomu wykształcenia w 2020 roku.**

Wyszczególnienie	Wiek (w latach)				Wykształcenie				
	18-24	25-34	35-44	45 i więcej	wyższe	policealne i średnie zawodowe / branżowe	średnie ogólnokształcące	zasadnicze zawodowe / branżowe	gimnazjalne i poniżej
Osoby, które ukończyły staż	39	42	23	6	40	39	27	3	1

**Tabela 35. Obszary zawodowe, w których bezrobotni odbyli staż w 2020 r.**

Wyszczególnienie	Osoby, które ukończyły staż
Sztuka, kultura, rzemiosło artystyczne	1
Dziennikarstwo i informacja naukowo - techniczna	1
Sprzedaż, marketing, public relations, handel nieruchomościami	6
Rachunkowość, księgowość, bankowość, ubezpieczenia, analiza inwestycyjna	10
Zarządzanie i administrowanie	2
Prace sekretarskie i biurowe	70
Prawo	1
Informatyka i wykorzystanie komputerów	2
Górnictwo i przetwórstwo przemysłowe (w tym przemysł spożywczy, lekki, chemiczny)	2
Opieka zdrowotna	3
Opieka społeczna (w tym: opieka nad osobami niepełnosprawnymi, starszymi, dziećmi, wolontariat)	2
Usługi gastronomiczne	1
Usługi fryzjerskie, kosmetyczne	1
Usługi krawieckie, obuwnicze	1
Usługi transportowe	3
Pozostałe usługi	3
Inne obszary zawodowe	1
<b>RAZEM</b>	<b>110</b>

## 2. Środki dla bezrobotnych na podjęcie działalności gospodarczej

W 2020 roku Powiatowy Urząd Pracy przyznawał osobom bezrobotnym środki na założenie własnej działalności gospodarczej do wysokości 20 tys. zł. W trakcie opisywanego roku do PUP wpłynęło 150 wniosków od osób bezrobotnych, z czego:

- 96 rozpatrzono pozytywnie;
- 54 rozpatrzono negatywnie lub pozostawiono bez rozpatrzenia (m.in. ze względu na rezygnację wnioskodawcy).

Najwięcej dofinansowań przyznano na działalność polegającą na wykonywaniu pozostałych robót budowlanych wykończeniowych (11), konserwację i naprawę pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli (8) oraz fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne (6). W 2020 roku na podjęcie działalności gospodarczej bez wsparcia finansowego PUP zdecydowało się 73 bezrobotnych (w tym 30 kobiet).

Tabela 36. Rodzaje działalności gospodarczej, na które przyznawano dofinansowania w 2020 r.

PKD 2007	Rodzaj działalności przeważającej	Liczba przyznanych dofinansowań
43.39.Z	Wykonywanie pozostałych robót budowlanych wykończeniowych	11
45.20.Z	Konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli	8
96.02.Z	Fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne	6
31.02.Z	Produkcja mebli kuchennych	3
43.21.Z	Wykonywanie instalacji elektrycznych	3
43.22.Z	Wykonywanie instalacji wodno-kanalizacyjnych, ciepłych, gazowych i klimatyzacyjnych	3
43.32.Z	Zakładanie stolarki budowlanej	3
71.12.Z	Działalność w zakresie inżynierii i związane z nią doradztwo techniczne	3
73.11.Z	Działalność agencji reklamowych	3
74.20.Z	Działalność fotograficzna	3
81.30.Z	Działalność usługowa związana z zagospodarowaniem terenów zieleni	3
13.92.Z	Produkcja gotowych wyrobów tekstylnych	2
41.20.Z	Roboty budowlane związane ze wznoszeniem budynków mieszkalnych i niemieszkalnych	2
47.91.Z	Sprzedaż detaliczna prowadzona przez domy sprzedaży wysyłkowej lub Internet	2
62.01.Z	Działalność związana z oprogramowaniem	2
69.10.Z	Działalność prawnicza	2
74.10.Z	Działalność w zakresie specjalistycznego projektowania	2
85.59.B	Pozostałe pozaszkolne formy edukacji, gdzie indziej niesklasyfikowane	2
86.90.E	Pozostała działalność w zakresie opieki zdrowotnej, gdzie indziej niesklasyfikowana	2
90.01.Z	Działalność związana z wystawianiem przedstawień artystycznych	2
96.09.Z	Pozostała działalność usługowa, gdzie indziej niesklasyfikowana	2
14.19.Z	Produkcja pozostałej odzieży i dodatków do odzieży	1
16.29.Z	Produkcja pozostałych wyrobów z drewna; produkcja wyrobów z korka, słomy i materiałów używanych do wyplatania	1
18.12.Z	Pozostałe drukowanie	1
23.61.Z	Produkcja wyrobów budowlanych z betonu	1
31.09.Z	Produkcja pozostałych mebli	1
32.50.Z	Produkcja urządzeń, instrumentów oraz wyrobów medycznych, włączając dentystryczne	1
42.11.Z	Roboty związane z budową dróg i autostrad	1
43.12.Z	Przygotowanie terenu pod budowę	1
43.34.Z	Malowanie i szklenie	1
46.38.Z	Sprzedaż hurtowa pozostałej żywności, włączając ryby, skorupiaki i mięczaki	1
46.90.Z	Sprzedaż hurtowa niewyspecjalizowana	1
47.59.Z	Sprzedaż detaliczna mebli, sprzętu oświetleniowego i pozostałych artykułów użytku domowego prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach	1
47.71.Z	Sprzedaż detaliczna odzieży prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach	1
47.76.Z	Sprzedaż detaliczna kwiatów, roślin, nasion, nawozów, żywych zwierząt domowych, karmy dla zwierząt domowych prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach	1
59.11.Z	Działalność związana z produkcją filmów, nagrań wideo i programów telewizyjnych	1
81.22.Z	Specjalistyczne sprzątnięcie budynków i obiektów przemysłowych	1
82.11.Z	Działalność usługowa związana z administracyjną obsługą biura	1
86.90.A	Działalność fizjoterapeutyczna	1
90.03.Z	Artystyczna i literacka działalność twórcza	1

93.29.B	Pozostała działalność rozrywkowa i rekreacyjna, gdzie indziej niesklasyfikowana	1
95.24.Z	Naprawa i konserwacja mebli i wyposażenia domowego	1
95.29.Z	Naprawa pozostałych artykułów użytku osobistego i domowego	1
<b>RAZEM</b>		<b>91</b>

**Tabela 37. Ilość i kwota udzielonych dofinansowań na podjęcie działalności gospodarczej w 2020 r.**

Wyszczególnienie	Realizacja			
	Ogółem	w tym:		
		Algorytm	Projekt POWER	Projekt RPO WM
liczba udzielonych dofinansowań = liczbie wyłączonych bezrobotnych	91	10	35	46
środki wydatkowane (w tys. zł)	1 774,3	197,8	675,4	901,1
średni koszt na 1 uczestnika (w tys. zł)	19,5	19,8	19,3	19,6

### 3. Prace interwencyjne

Prace interwencyjne mają na celu aktywizację osób bezrobotnych poprzez częściową refundację pracodawcom kosztów zatrudnienia. Na prace interwencyjne w 2020 roku skierowano 68 osób bezrobotnych (w tym 44 kobiety).

**Tabela 38. Prace interwencyjne w 2020 r.**

Wyszczególnienie	Realizacja
rozpoczęli	68
zakończyli	34
podjęcie pracy po programie	33
efektywność zatrudnieniowa	97,1%
środki wydatkowane (w tys. zł)	247,5 tys. zł

### 4. Roboty publiczne

W 2020 roku zatrudnienie w ramach robót publicznych podjęło 10 osób bezrobotnych. Urząd zwracał organizatorowi robót publicznych, który zatrudnił w pełnym wymiarze czasu pracy skierowanych bezrobotnych, przez okres nie dłuższy niż 5 miesięcy, część kosztów poniesionych na wynagrodzenia w wysokości 1800 zł miesięcznie oraz opłacone składki na ubezpieczenia społeczne od tej kwoty. Refundacja dla skierowanych bezrobotnych będących dłużnikami alimentacyjnymi była wypłacana w wysokości 990 zł miesięcznie ze składkami na ubezpieczenia społeczne od tej kwoty.

**Tabela 39. Roboty publiczne w 2020 r.**

Wyszczególnienie	Realizacja
rozpoczęli	10
zakończyli	8
podjęcie pracy po programie	8
efektywność zatrudnieniowa	100%
środki wydatkowane (w tys. zł)	81,3 tys. zł

## 5. Prace społecznie użyteczne

W 2020 roku na prace społecznie użyteczne skierowano 30 osób bezrobotnych. Ze względu na swoją specyfikę jest to forma o niskiej efektywności zatrudnieniowej. Instrument ten ma jednak korzystny wpływ na integrację społeczną uczestników, w wielu przypadkach pozwala im podreperować domowy budżet, podnosi ich samoocenę i wpływa na większą aktywność w poszukiwaniu pracy. W opisywanym roku porozumienia w sprawie organizacji prac społecznie użytecznych PUP podpisał z gminami: Latowicz, Kałuszyn, Cegłów i Mińsk Mazowiecki (miasto).

Tabela 40. Prace społecznie użyteczne w 2020 r.

Wyszczególnienie	Realizacja
rozpoczęli	30
zakończyli	30
podjęcie pracy po programie	2
efektywność zatrudnieniowa	6,7%
środki wydatkowane (w tys. zł)	47,9 tys. zł

## 6. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych

W 2020 roku refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pozwoliły na podjęcie zatrudnienia 78 skierowanym osobom bezrobotnym (uwzględniając rotację na stanowiskach). Pracodawcom zrefundowano koszty zakupu wyposażenia na łączną kwotę 1319,5 tys. zł, co pozwoliło na utworzenie 58 nowych miejsc pracy. W ramach środków krajowych (algorytm) refundacje przyznawano do wysokości 20 tys. zł na jedno stanowisko pracy, a w ramach projektów współfinansowanych z EFS do wysokości 23 tys. zł. Efektywność zatrudnieniowa tej formy aktywizacji wyniosła w opisywanym roku 96,5%.

Tabela 41. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych w 2020 r.

Wyszczególnienie	Realizacja			
	Ogółem	w tym:		
		Algorytm	Projekt POWER	Projekt RPO WM
Liczba nowoutworzonych stanowisk	58	4	23	31
środki wydatkowane (w tys. zł)	1 319,5	80,0	527,8	711,7

Tabela 42. Rodzaje działalności firm, którym w 2020 roku przyznano refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych.

PKD 2007	Rodzaj działalności przeważającej	Liczba wyposażonych stanowisk pracy
45.20.Z	Konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli	6
43.32.Z	Zakładanie stolarki budowlanej	4
52.29.C	Działalność pozostałych agencji transportowych	3
56.10.A	Restauracje i inne stałe placówki gastronomiczne	3
14.13.Z	Produkcja pozostałej odzieży wierzchniej	2
33.12.Z	Naprawa i konserwacja maszyn	2
41.20.Z	Roboty budowlane związane ze wznoszeniem budynków mieszkalnych i niemieszkalnych	2

47.11.Z	Sprzedaż detaliczna prowadzona w niewyspecjalizowanych sklepach z przewagą żywności, napojów i wyrobów tytoniowych	2
47.91.Z	Sprzedaż detaliczna prowadzona przez domy sprzedaży wysyłkowej lub Internet	2
49.41.Z	Transport drogowy towarów	2
56.21.Z	Przygotowywanie i dostarczanie żywności dla odbiorców zewnętrznych (katering)	2
81.29.Z	Pozostałe sprzątanie	2
85.59.B	Pozostałe pozaszkolne formy edukacji, gdzie indziej niesklasyfikowane	2
10.71.Z	Produkcja pieczywa; produkcja świeżych wyrobów ciastkarskich i ciastek	1
10.89.Z	Produkcja pozostałych artykułów spożywczych, gdzie indziej niesklasyfikowana	1
16.23.Z	Produkcja pozostałych wyrobów stolarskich i ciesielskich dla budownictwa	1
20.12.Z	Produkcja barwników i pigmentów	1
22.23.Z	Produkcja wyrobów dla budownictwa z tworzyw sztucznych	1
26.40.Z	Produkcja elektronicznego sprzętu powszechnego użytku	1
31.02.Z	Produkcja mebli kuchennych	1
38.11.Z	Zbieranie odpadów innych niż niebezpieczne	1
43.21.Z	Wykonywanie instalacji elektrycznych	1
45.32.Z	Sprzedaż detaliczna części i akcesoriów do pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli	1
46.71.Z	Sprzedaż hurtowa paliw i produktów pochodnych	1
46.73.Z	Sprzedaż hurtowa drewna, materiałów budowlanych i wyposażenia sanitarnego	1
46.77.Z	Sprzedaż hurtowa odpadów i złomu	1
46.90.Z	Sprzedaż hurtowa niewyspecjalizowana	1
47.19.Z	Pozostała sprzedaż detaliczna prowadzona w niewyspecjalizowanych sklepach	1
47.52.Z	Sprzedaż detaliczna drobnych wyrobów metalowych, farb i szkła prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach	1
47.64.Z	Sprzedaż detaliczna sprzętu sportowego prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach	1
47.78.Z	Sprzedaż detaliczna pozostałych nowych wyrobów prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach	1
47.99.Z	Pozostała sprzedaż detaliczna prowadzona poza siecią sklepową, straganami i targowiskami	1
62.03.Z	Działalność związana z zarządzaniem urządzeniami informatycznymi	1
62.09.Z	Pozostała działalność usługowa w zakresie technologii informatycznych i komputerowych	1
66.22.Z	Działalność agentów i brokerów ubezpieczeniowych	1
75.00.Z	Działalność weterynaryjna	1
82.99.Z	Pozostała działalność wspomagająca prowadzenie działalności gospodarczej, gdzie indziej niesklasyfikowana	1
<b>RAZEM</b>		<b>58</b>

## **7. Refundacja części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody i składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia**

Zgodnie z art. 150 g ust. 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, Powiatowy Urząd Pracy mógł zawierać nowe umowy z pracodawcami lub przedsiębiorcami o refundację części kosztów zatrudnienia osób do 30 roku życia do końca grudnia 2017 r. Warunkiem przyznania refundacji było zobowiązanie pracodawcy lub przedsiębiorcy do zatrudnienia skierowanego bezrobotnego do 30 roku życia przez okres 12 miesięcy w pełnym wymiarze czasu pracy oraz przez okres 12 miesięcy po zakończeniu refundacji. W 2020 roku urząd monitorował realizację umów podpisanych z pracodawcami lub przedsiębiorcami w 2016 i 2017 roku (wydłużonych z powodu rotacji na stanowiskach).



**Tabela 43. Refundacja części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody i składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia w 2020 r.**

Wyszczególnienie	Realizacja
liczba skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia na zwolnione stanowiska pracy (rotacja)	0
zakończyli	4
podjęcie pracy po programie	4
efektywność zatrudnieniowa	100%

### **8. Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia**

Celem dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia jest zachęcenie pracodawców do zatrudniania bezrobotnych w tej grupie wiekowej. Pracodawca może liczyć na korzystne warunki dofinansowania, które przysługuje przez 12 miesięcy (w przypadku zatrudnienia bezrobotnych w wieku 50 – 60 lat) lub przez 24 miesiące (w przypadku bezrobotnych, którzy ukończyli 60 lat). Pracodawca lub przedsiębiorca zobowiązani są do dalszego zatrudniania skierowanego bezrobotnego po zakończeniu dofinansowania przez okres równy co najmniej połowie okresu dofinansowania tj. przez 6 lub 12 miesięcy.

**Tabela 44. Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego w wieku 50 plus w 2020 r.**

Wyszczególnienie	Realizacja
rozpoczęli (w tym rotacja na stanowiskach)	10
zakończyli	18
podjęcie pracy po programie	16
efektywność zatrudnieniowa	88,9%
środki wydatkowane (w tys. zł)	88,0 tys. zł

### **9. Aktywizacja zawodowa osób niepełnosprawnych zarejestrowanych jako bezrobotne lub poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu (PFRON)**

Aktywizacja zawodowa osób z niepełnosprawnością ze środków PFRON w 2020 roku polegała na organizacji staży zawodowych. Na staże skierowano 4 osoby (w tym 3 kobiety). Urząd planował też przyznawać środki na podjęcie działalności gospodarczej, dofinansowywać szkolenia i refundować koszty wyposażenia stanowisk pracy. Ze względu na sytuację epidemiczną do urzędu nie wpłynęły wnioski o przyznanie środków na podjęcie działalności gospodarczej lub skierowanie na szkolenie. Został złożony jeden wniosek o refundację kosztów wyposażenia stanowiska pracy dla osoby niepełnosprawnej, ale pracodawca wycofał się z podpisania umowy w tym zakresie.

## **V. Wsparcie przedsiębiorców i innych podmiotów w ramach Tarczy Antykryzysowej**

W roku 2020 działania Powiatowego Urzędu Pracy w dużej mierze koncentrowały się na udzielaniu pomocy przedsiębiorcom i innym uprawnionym podmiotom w ramach tzw. Tarczy Antykryzysowej. W opisywanym roku w Powiatowym Urzędzie Pracy realizowane były następujące usługi:

- 1) Niskooprocentowana pożyczka z Funduszu Pracy dla mikroprzedsiębiorców (art. 15zdz);
- 2) Niskooprocentowana pożyczka z Funduszu Pracy dla organizacji pozarządowych (art. 15 zdda);

- 3) Dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorców samozatrudnionych (art. 15zzc);
- 4) Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od nich składek na ubezpieczenia społeczne dla mikroprzedsiębiorców, małych i średnich przedsiębiorców (art. 15zzb);
- 5) Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od nich składek na ubezpieczenia społeczne dla organizacji pozarządowych (art. 15zze);
- 6) Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz składek na ubezpieczenia społeczne dla kościelnej osoby prawnej działającej na podstawie przepisów o stosunku Państwa do Kościoła Katolickiego w Rzeczypospolitej Polskiej, o stosunku Państwa do innych kościołów i związków wyznaniowych oraz o gwarancjach wolności sumienia i wyznania, oraz jej jednostce organizacyjnej (art. 15zze2);
- 7) Dotacja na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy określonych branż (art. 15zze<sup>4</sup>) – realizację wsparcia rozpoczęto 19 grudnia 2020 r.

W celu sprawnej obsługi wniosków przyjęto szereg nowych rozwiązań organizacyjnych. Większość pracowników urzędu została zaangażowana do realizacji dodatkowych zadań. Wydłużono godziny pracy urzędu. W najbardziej intensywnym okresie składania wniosków przez przedsiębiorców praca odbywała się również w soboty. W 2020 roku do Powiatowego Urzędu Pracy wpłynęło łącznie 13159 wniosków, z czego 8946 wniosków rozpatrzono pozytywnie. Łączna kwota wypłaconych dofinansowań wyniosła 55,8 mln zł. Do końca 2020 roku umorzono 7089 pożyczek. Za wdrażanie Tarczy Antykryzysowej w 2020 roku Powiatowy Urząd Pracy 27 stycznia 2021 roku otrzymał dyplom Ministra Rozwoju, Pracy i Technologii.

**Tabela 45. Realizacja form wsparcia w ramach Tarczy Antykryzysowej w 2020 roku.**

Forma wsparcia	Liczba wniosków rozpatrzonych pozytywnie	Wypłacone środki w tys. zł
Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od nich składek na ubezpieczenie społeczne dla mikro, małych i średnich przedsiębiorców (art. 15zzb)	637	14 476,0
Dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla samozatrudnionych (art. 15zzc)	978	5 282,4
Niskooprocentowana pożyczka FP dla mikroprzedsiębiorców oraz dla organizacji pozarządowych (art 15zzd i 15zdda)	7235	35 911,3
Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od nich składek na ubezpieczenia społeczne dla organizacji pozarządowych oraz kościelnych osób prawnych i ich jednostek organizacyjnych (art. 15zze i art. 15zze2)	12	95,7
Dotacja na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikro i małego przedsiębiorcy z określonym PKD (art. 15zze <sup>4</sup> )	84	<i>Wyплаты realizowane są od stycznia 2021 r.</i>
<b>Razem</b>	8946	<b>55 765,4</b>

## VI. Obsługa formalna

W 2020 roku wydano 7260 decyzji administracyjnych i postanowień. Wpłynęły 32 odwołania. Do organu odwoławczego przesłano 22 odwołania w tym uchylono w całości i przekazano do ponownego rozpatrzenia 7 odwołań, utrzymano w mocy 12 odwołań, stwierdzono 1 nieważność decyzji Starosty Mińskiego, 2 odwołania pozostawiono bez rozpatrzenia przez Wojewodę Mazowieckiego. Po ponownej analizie akt przez Starostę, w imieniu którego na podstawie upoważnienia występuje Dyrektor lub zastępca Dyrektora Urzędu uwzględniono 10 odwołań. Głównymi przyczynami pozytywnego rozpatrzenia odwołań we własnym zakresie było dołączanie do odwołania umowy o pracę, innej pracy zarobkowej bądź zaświadczenia lekarskiego o czasowej niezdolności do pracy usprawiedliwiających niestawiennictwo w wyznaczonym terminie.

Organ wydawał decyzje lub postanowienia między innymi w następujących obszarach:

- uznanie lub odmowa uznania za osobę bezrobotną oraz utrata statusu osoby bezrobotnej lub osoby poszukującej pracy,
- przyznanie, odmowa przyznania, wstrzymanie, wznowienie wypłaty oraz utrata lub pozbawienie prawa do zasiłku dla bezrobotnych, dodatku szkoleniowego, stypendium, dodatku aktywizacyjnego,
- odroczenie terminu spłaty, rozłożenie na raty lub umorzenie części albo całości nienależnie pobranego świadczenia udzielonego z Funduszu Pracy oraz innych świadczeń finansowanych z Funduszu Pracy,
- obowiązek zwrotu nienależnie pobranego zasiłku, dodatku szkoleniowego, stypendium, innych nienależnie pobranych świadczeń finansowanych z Funduszu Pracy,
- wszczęcia spraw, wznowienie postępowania w sprawach zakończonych decyzją ostateczną.

W 2020 roku poprzez moduł [www.praca.gov.pl](http://www.praca.gov.pl) Oprogramowania Syriusz<sup>Std</sup> Powiatowy Urząd Pracy obsłużył 1487 wniosków od osób rejestrujących się w PUP przez Internet.

Tabela 46. Rejestracje elektroniczne osób bezrobotnych i poszukujących pracy w latach 2019 - 2020.

Miesiąc	Rejestracje on-line	
	2019	2020
Styczeń	42	30
Luty	36	15
Marzec	29	142
Kwiecień	27	259
Maj	27	192
Czerwiec	22	111
Lipiec	21	109
Sierpień	32	98
Wrzesień	26	144
Październik	30	136
Listopad	27	151
Grudzień	18	100
Ogółem	<b>337</b>	<b>1487</b>

Zakres obsługi formalnej w 2020 roku obejmował ponadto:

- rejestrację bezrobotnych i poszukujących pracy (w tym rejestrację z wykorzystaniem formularza elektronicznego);

- wprowadzanie i modyfikację danych uzyskanych podczas rejestracji do systemu komputerowego;
- prowadzenie rejestru bezrobotnych i poszukujących pracy;
- naliczanie świadczeń bezrobotnym i poszukującym pracy;
- obsługę osób ubiegających się o dodatek solidarnościowy w ZUS;
- zgłaszanie osób bezrobotnych i członków ich rodzin do ubezpieczenia społecznego i zdrowotnego;
- współpracę z Ośrodkami Pomocy Społecznej oraz Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w celu zapewnienia bezrobotnym i ich rodzinom niezbędnego wsparcia;
- udzielanie informacji, wyjaśnień dotyczących podstawowych praw i obowiązków osób bezrobotnych i poszukujących pracy w formie ustnej, udostępniania broszur, ulotek, biuletynów;
- sporządzenie i dostarczenie informacji o dochodach i pobranych zaliczkach na podatek dochodowy (PIT-11);
- wydawanie zaświadczeń na żądanie osoby ubiegającej się o zaświadczenie.

## VII. Zarządzanie środkami Funduszu Pracy, KFS i PFRON

### 1. Wydatki na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu oraz na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy (KFS)

Na koniec 2020 roku limit środków na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej wynosił łącznie 80 925,6 tys. zł. Na główne formy aktywizacji zawodowej urząd dysponował limitem w wysokości 4518,7 tys. zł. Pozostała kwota (76 406,9 tys. zł) była przewidziana na zadania realizowane w ramach Tarczy Antykryzysowej. Wydatki na aktywne programy rynku pracy (z wyłączeniem COVID-19) w 2020 roku wyniosły 4405,4 tys. zł. Największy udział w wydatkach miały środki na podjęcie działalności gospodarczej dla osób bezrobotnych (1774,3 tys. zł). Istotny udział w wydatkach na aktywizację miały ponadto środki przeznaczone na refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy (1319,5 tys. zł). Wydatki na wszystkie formy wsparcia realizowane przez PUP w ramach Tarczy Antykryzysowej wyniosły 55,8 mln zł.

Tabela 47. Wydatki Funduszu Pracy na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w 2020 r.

Lp.	Wyszczególnienie	Limit	Wydatki
		w tys. zł	
1.	Szkolenia	100,3	94,9
2.	Prace interwencyjne	248,1	247,5
3.	Roboty publiczne	90,3	81,3
4.	Staże zawodowe	752,8	738,8
5.	Środki na podjęcie działalności gospodarczej	1798,4	1774,3
6.	Prace społecznie użyteczne	59,5	47,9
7.	Finansowanie studiów podyplomowych	1,5	0,9
8.	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk	1345,0	1319,5
9.	Inne zadania (badania lek., opieka nad dzieckiem, przejazdy)	20,0	8,7
10.	Stypendium na kontynuowanie nauki	3,6	3,6
11.	Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnionych bezrobotnych powyżej 50 r.ż.	99,2	88,0
<b>Razem</b>		<b>4518,7</b>	<b>4405,4</b>

Na finansowanie szkoleń pracowników i pracodawców w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2020 roku wydatkowano 651 tys. zł. Największy udział w wydatkach KFS miało wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych (78,2%). Pozyskane w ramach KFS środki pozwoliły objąć wsparciem 40 pracodawców. Przeszkolonych zostało 308 pracowników.

**Tabela 48. Monitoring wykorzystania środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2020 r.**

	Limit (w tys. zł)	Wydatkowanie (w tys. zł)
Limit podstawowy	776,5	651,0
Wielkość pracodawcy / forma prawna	Liczba pracodawców objętych wsparciem KFS	Liczba przeszkolonych pracowników
Przedsiębiorca zatrudniający do 10 pracowników	15	44
Przedsiębiorca zatrudniający od 10 do 49 pracowników	8	50
Przedsiębiorca zatrudniający powyżej 50 pracowników	6	76
Jednostki sektora finansów publicznych	9	90
Inni	2	48
<b>Razem</b>	<b>40</b>	<b>308</b>

**Tabela 49. Wydatkowanie środków KFS według priorytetów w 2020 r.**

Lit.	Priorytet	Wydatkowanie (w tys. zł)
a	Wsparcie kształcenia ustawicznego dla osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem	5,8
b	Wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia	81,1
c	Wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych	509,1
d	Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z rozwojem w firmach technologii i zastosowaniem wprowadzanych przez firmy narzędzi pracy	0,0
e	Wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu/województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju	3,0
f	Wsparcie realizacji szkoleń dla instruktorów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar podjęcia się tego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego	9,6
g	Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego, wskazanych na liście przedsiębiorstw społecznych prowadzonej przez MRiPS, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych lub pracowników Zakładów Aktywności Zawodowej	0
h	Poza priorytetami	39,4
i	Promocja	3,0
	<b>Razem</b>	<b>651,0</b>

## **2. Wydatki na realizację zadań z zakresu zatrudnienia i rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych (PFRON)**

W opisywanym roku środki z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych przeznaczono na organizację staży zawodowych. Na zadanie to w 2020 roku wydatkowano 28 239 zł.

**Tabela 50. Wydatki na realizację zadań z zakresu zatrudnienia i rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych w 2019 i 2020 roku (PFRON).**

Wyszczególnienie	2019 rok (w tys. zł)	2020 rok (w tys. zł)
Koszty szkoleń osób niepełnosprawnych	6,7	0,0
Wydatki na instrumenty i usługi rynku pracy osób niepełnosprawnych poszukujących pracy i nie pozostających w zatrudnieniu (m.in. staże, szkolenia, prace interwencyjne)	13,7	28,2
Koszty wyposażenia stanowisk pracy	90,0	0,0
Dofinansowanie do rozpoczęcia działalności gospodarczej	45,2	0,0
<b>Ogółem</b>	<b>155,6</b>	<b>28,2</b>

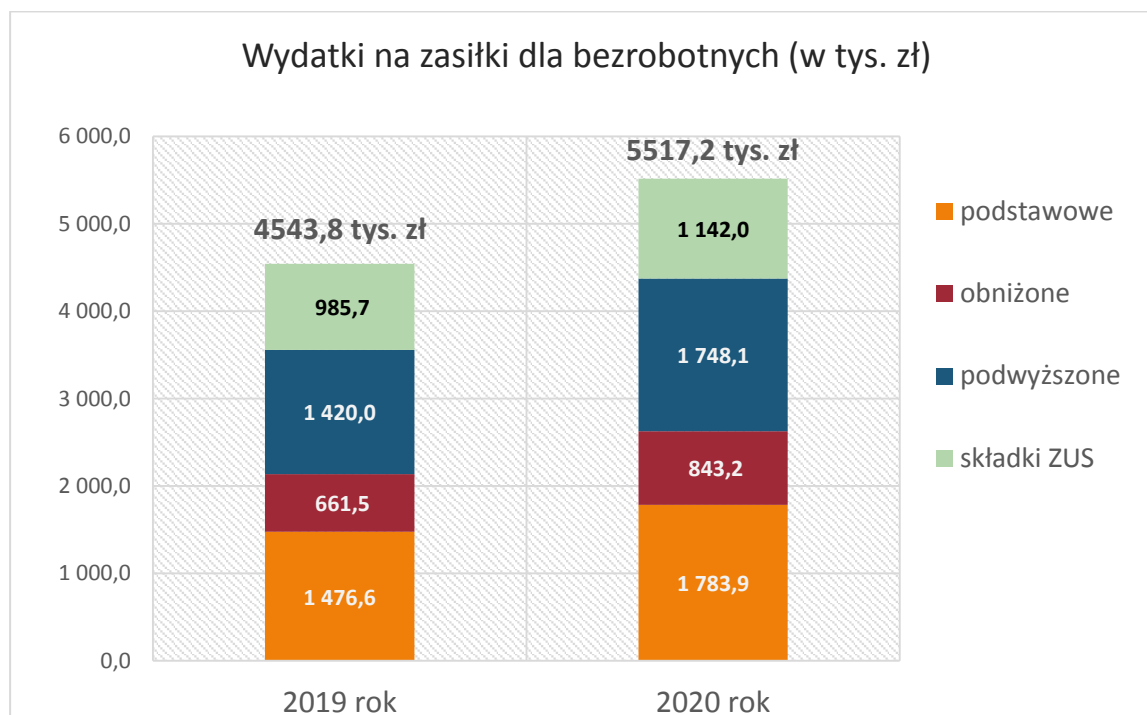
### 3. Wydatki na zasiłki dla bezrobotnych

W 2020 roku wydatki na zasiłki dla bezrobotnych wyniosły 5517,2 tys. zł i były wyższe od wydatków poniesionych w 2019 r. o 973,4 tys. zł. Wysokość podstawowego zasiłku dla bezrobotnych wynosiła na koniec 2020 r. 1200,00 zł przez pierwsze trzy miesiące pobierania zasiłku oraz 942,30 zł w okresie kolejnych dni posiadania prawa do zasiłku. W przypadku, gdy osoba bezrobotna z własnej inicjatywy podjęła zatrudnienie lub inną pracę zarobkową, mogła się ubiegać o dodatek aktywizacyjny w wysokości do 50% zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust. 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, przez połowę okresu, w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek. Dodatki aktywizacyjne w 2020 roku przyznawano w kwocie nie przekraczającej 420 zł miesięcznie.

**Tabela 51. Pasywne wydatki Funduszu Pracy w 2019 i 2020 roku.**

Wyszczególnienie	2019 rok (w tys. zł)	2020 rok (w tys. zł)	Wzrost (+) / spadek (-) w porównaniu do 2019 roku
Zasiłki dla bezrobotnych łącznie ze składkami w tym:	4543,8	5517,2	+973,4
– podstawowe	1476,6	1783,9	+307,3
– obniżone	661,5	843,2	+181,7
– podwyższone	1420,0	1748,1	+328,1
– składki na ubezpieczenia społeczne	985,7	1142,0	+156,3
Dodatki aktywizacyjne	211,9	159,9	-52

Wykres 27. Wydatki na zasiłki dla bezrobotnych w 2019 i 2020 r.



## VIII. Projekty współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego

### 1. Projekt „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie mińskim (III)”

Powiatowy Urząd Pracy w 2020 roku zakończył realizację projektu pt. „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie mińskim (III)” w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego na lata 2014-2020, Oś priorytetowa VIII Rozwój rynku pracy, Działanie 8.1 – Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych przez PUP.

W latach 2019 – 2020 PUP objął wsparciem 177 osób bezrobotnych w wieku 30 lat i więcej, należących do co najmniej jednej z grup defaworyzowanych:

- osób w wieku 50 lat i więcej,
- osób z niepełnosprawnościami,
- osób długotrwale bezrobotnych,
- osób o niskich kwalifikacjach zawodowych,
- kobiet;

oraz

- bezrobotnych mężczyzn w wieku pomiędzy 30 a 49 rokiem życia.

W ramach projektu wsparciem obejmowani byli ponadto przedsiębiorcy i pracownicy korzystający z Tarczy Antykryzysowej.

W 2019 roku w projekcie zrealizowano następujące formy wsparcia:

- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej dla 36 osób,
- wyposażenie lub doposażenie stanowisk pracy dla 22 osób (w tym rotacja),

- indywidualne szkolenia zawodowe dla 1 osoby.

W 2020 roku w projekcie zrealizowano następujące formy wsparcia:

- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej dla 46 osób,
- wyposażenie lub doposażenie stanowisk pracy dla 34 osoby,
- indywidualne szkolenia zawodowe dla 3 osoby,
- staże zawodowe – 35 osób,
- Instrumenty dofinansowania COVID-19 – 195 osób.

Całkowita wartość projektu wyniosła 3 420 263,04 zł, a wartość unijnego dofinansowania to 2 736 210,43 zł.

## **2. Projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie mińskim (IV)”**

Powiatowy Urząd Pracy od 01.01.2020 r. do 31.12.2022 r. realizuje projekt pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie mińskim (IV)” współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020, Oś priorytetowa I Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe, Poddziałanie 1.1.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego.

Uczestnikami projektu będzie 387 osób młodych bez pracy (208 kobiet i 179 mężczyzn) w wieku 18-29 lat w tym osoby z niepełnosprawnościami, zarejestrowanych w urzędzie jako bezrobotne, spośród których co najmniej 60% stanowią osoby, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET), zgodnie z definicją osoby z kategorii NEET, przyjętą w PO WER 2014-2020. Uczestnikami projektu będzie również 727 osób młodych w wieku do 29 r.ż., pracujących oraz korzystających ze wsparcia w ramach ustawy COVID-19. Grupą docelową będą pracownicy przedsiębiorstw - wsparcie w ramach art.15zsb, przedsiębiorcy niezatrudniający pracowników - art.15zsc, pracownicy organizacji pozarządowych - art.15zze, korzystający ze wsparcia w ramach ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych. Pierwszeństwo udziału w projekcie przysługuje osobom niepełnosprawnym oraz osobom długotrwale bezrobotnym.

W 2020 roku w ramach ww. projektu zrealizowano następujące formy wsparcia:

- indywidualne szkolenia zawodowe dla 6 osób,
- staże zawodowe dla 54 osób,
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej dla 34 osób,
- wyposażenie lub doposażenie stanowisk pracy dla 23 osób;
- instrumenty dofinansowania COVID-19 dla 671 osób.

Na 2021 rok w projekcie zaplanowano:

- indywidualne szkolenia zawodowe dla 9 osób,
- staże zawodowe dla 69 osób,
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej dla 34 osób,
- wyposażenie lub doposażenie stanowisk pracy dla 29 osób.
- instrumenty dofinansowania COVID-19 dla 56 osób.

W ostatnim roku realizacji projektu (2022) przewidziane zostały następujące formy wsparcia:

- indywidualne szkolenia zawodowe dla 8 osób,



- staże zawodowe dla 60 osób,
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej dla 35 osób,
- wyposażenie lub doposażenie stanowisk pracy dla 26 osób.

Wartość projektu stanowi kwota 9 266 209,23 zł. Wysokość dofinansowania unijnego wynosi 84,28% wartości projektu.

### **3. Projekt „Postaw na siebie” - partnerstwo**

Powiatowy Urząd Pracy jest partnerem w projekcie pt. „Postaw na siebie”. Liderem projektu jest Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Mińsku Mazowieckim. Przedsięwzięcie to realizowane jest w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego na lata 2014 – 2020, Oś priorytetowa IX, Wspieranie włączenia społecznego i walka z ubóstwem, Działanie 9.1 Aktywizacja społeczno-zawodowa osób wykluczonych i przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu. Głównym celem projektu jest zwiększenie potencjału społeczno – zawodowego 48 osób będących w pieczy zastępczej lub opuszczających tę pieczę. Projekt przewiduje kompleksowe wsparcie uczestników w zakresie zapobiegania zjawisku wykluczenia społecznego oraz poprawę ich sytuacji społeczno – zawodowej. Cel główny oraz cele szczegółowe zostaną osiągnięte m.in. poprzez trening kompetencji społecznych, kursy zawodowe, działania integracyjne. Projekt realizowany jest od 01.07.2019 r. do 30.06.2022 roku. Zadaniem Powiatowego Urzędu Pracy jako partnera w projekcie jest udzielanie doradztwa zawodowego dla uczestników projektu. Wartość projektu ogółem stanowi 672 tys. zł, z czego wkład UE wynosi 537,6 tys. zł.

### **4. Projekt „Szansa na lepsze jutro” - partnerstwo**

Powiatowy Urząd Pracy był partnerem w projekcie pn. „Szansa na lepsze jutro”. Liderem projektu była Gmina Halinów (Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Halinowie). Projekt zrealizowano w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego na lata 2014 – 2020, Oś priorytetowa IX, Wspieranie włączenia społecznego i walka z ubóstwem, Działanie 9.1 Aktywizacja społeczno-zawodowa osób wykluczonych i przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu. Celem głównym projektu była integracja osób wykluczonych i zagrożonych wykluczeniem społecznym, ukierunkowaną na aktywizację społeczno-zawodową ze szczególnym uwzględnieniem osób niepełnosprawnościami oraz osób korzystających z programu PO PŻ. Projekt miał na celu wzmocnienie kompetencji społecznych, zaradności, samodzielności i aktywizacji zawodowej, poprzez zindywidualizowane wsparcie psychologiczne, prawnicze, doradztwo zawodowe oraz spersonalizowaną ofertę wysokiej jakości szkolenia. Powiatowy Urząd Pracy w ramach usług poradnictwa zawodowego udzielił wsparcia 14 uczestnikom projektu. Realizacja projektu odbywała się w 2020 roku, a jego całkowita wartość wynosiła 176 tys. zł.

## **IX. Współpraca z samorządami lub innymi podmiotami, organizacja własnych przedsięwzięć**

Współpraca Powiatowego Urzędu Pracy z samorządami lub innymi podmiotami polegała między innymi na organizacji prac społecznie użytecznych, prac interwencyjnych, staży, robót publicznych i dofinansowaniu kształcenia ustawicznego pracowników w ramach KFS. Urząd wspierał też jednostki samorządowe poprzez pośrednictwo pracy (upowszechnianie ofert pracy). Współpraca

dotyczyła ponadto wymiany informacji o usługach, udostępniania danych statystycznych o bezrobociu na terenie poszczególnych gmin, wspólnej realizacji projektów unijnych.

W Powiatowym Urzędzie Pracy 23 stycznia 2020 r. odbyło się spotkanie konsultacyjno – doradcze z przedstawicielami Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych. Urząd zaprosił na nie pracodawców, którzy zatrudniają lub planują zatrudnić osoby z niepełnosprawnościami. Spotkanie zorganizowano w ramach projektu „Wypracowanie i upowszechnianie, we współpracy z partnerami społecznymi, modelu wsparcia osób niepełnosprawnych w środowisku pracy”.

Z inicjatywy Starosty Mińskiego przy udziale Dyrektora Urzędu oraz Kierowników Działów: Rynku Pracy i Centrum Aktywizacji Zawodowej zorganizowano 6 wideokonferencji podczas których omawiane były wnioski, zasady oraz najczęściej popełniane błędy przez przedsiębiorców ubiegających się o pomoc w ramach Tarczy antykryzysowej. Inicjatywa ta spotkała się z dużym zadowoleniem i aprobatą ze strony Ministerstwa. Relacje z wideokonferencji dostępne są na stronie internetowej Urzędu. Podczas wideokonferencji przedsiębiorcy mieli możliwość zadawania pytań a pracownicy Urzędu odpowiadali na nie.

Tarnobrzeski Oddział Agencji Rozwoju Przemysłu zorganizował w dniu 7 lutego br. w Baranowie Sandomierskim spotkanie przedstawicieli samorządów z terenów 35 powiatów obszaru TSSE Euro – Park WISŁOSAN. Powiatowy Urząd Pracy w Mińsku Mazowieckim reprezentowała Pani Anna Laskowska pełniąca wówczas obowiązki Kierownika Działu Rynku Pracy, a obecnie Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy. Obszar TSSE zlokalizowany aktualnie w trzech województwach – podkarpackim, mazowieckim i lubelskim obejmuje łącznie 272 gminy, na terenie których przedsiębiorcy mogą uzyskać od TSSE decyzje o wsparciu ich działalności w ramach pomocy publicznej. Dlatego właśnie głównymi tematami spotkania, prezentacji i wystąpień przedstawicieli Agencji Rozwoju Przemysłu, Polskiej Agencji Inwestycji i Handlu, Urzędów Marszałkowskich oraz lokalnych samorządów była problematyka zbudowania skutecznej drogi przekazu informacji kierowanych do przedsiębiorców o zwolnieniach podatkowych, ulgach i przywilejach możliwych do uzyskania w ramach programów tarnobrzesckiej strefy oraz jednostek samorządu terytorialnego. Uczestnicy spotkania wzięli również udział w warsztatach szkoleniowych na temat zachęt inwestycyjnych stosowanych w Polskiej Strefie Inwestycji.

## Spis tabel

Tabela 1. Stopa bezrobocia rejestrowanego w kraju, województwie mazowieckim i powiecie mińskim w 2019 i 2020 roku (Źródło: GUS, Bank Danych Lokalnych). .....	4
Tabela 2. Bezrobotni według gmin na koniec 2019 i 2020 roku.....	5
Tabela 3. Napływ, odpływ bezrobotnych i poszukujących pracy w 2019 i 2020 r. ....	5
Tabela 4. Przyczyny odpływu z bezrobocia w 2020 r.....	6
Tabela 5. Porównanie napływu bezrobotnych w poszczególnych grupach bezrobotnych w 2019 i 2020 roku. ....	7
Tabela 6. Porównanie przyczyn odpływu z bezrobocia w latach 2019 - 2020.....	8
Tabela 7. Struktura wybranych grup bezrobotnych na koniec 2019 i 2020 r. ....	8
Tabela 8. Bezrobotne kobiety według czasu pozostawania bez pracy, wieku, wykształcenia i stażu pracy na koniec 2019 i 2020 r. ....	9
Tabela 9. Bezrobotni mężczyźni według czasu pozostawania bez pracy, wieku, wykształcenia i stażu pracy na koniec 2019 i 2020 r. ....	10
Tabela 10. Bezrobotni zamieszkali na wsi według czasu pozostawania bez pracy, wieku, wykształcenia i stażu pracy na koniec 2019 i 2020 r. ....	11
Tabela 11. Długotrwale bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy, wieku, wykształcenia i stażu pracy na koniec 2019 i 2020 r. ....	15
Tabela 12. Bezrobotni do 30 roku życia według czasu pozostawania bez pracy, wieku, wykształcenia i stażu pracy na koniec 2019 i 2020 r. ....	16
Tabela 13. Bezrobotni powyżej 50 roku życia według czasu pozostawania bez pracy, wieku, wykształcenia i stażu pracy na koniec 2019 i 2020 r. ....	17
Tabela 14. Bezrobotni z niepełnosprawnościami według czasu pozostawania bez pracy, wieku, wykształcenia i stażu pracy w 2019 i 2020 r. ....	18
Tabela 15. Osoby bezrobotne będące w ewidencji osób niepełnosprawnych na koniec 2019 i 2020 r. ....	19
Tabela 16. Bezrobotni według wieku na koniec 2019 i 2020 r. ....	20
Tabela 17. Bezrobotni według wykształcenia na koniec 2019 i 2020 r.....	21
Tabela 18. Bezrobotni według stażu pracy na koniec 2019 i 2020 r.....	22
Tabela 19. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy od momentu ostatniej rejestracji w Powiatowym Urzędzie Pracy na koniec 2019 i 2020 r.....	23
Tabela 20. Najliczniej reprezentowane zawody wśród bezrobotnych zarejestrowanych w PUP na koniec 2019 i 2020 r. ....	25
Tabela 21. Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w latach 2015 - 2019 (Źródło: GUS, Bank Danych Lokalnych). ....	26
Tabela 22. Realizacja zadań pośrednictwa pracy w 2019 i 2020 r.....	28
Tabela 23. Wykaz pracodawców, dla których PUP zorganizował giełdy pracy w 2020 r.....	28
Tabela 24. Ranking ilościowy ofert pracy zgłoszonych do PUP według zawodów w 2019 i 2020 r.....	31
Tabela 25. Informacja na temat działań EURES w 2019 i 2020 r. ....	32
Tabela 26. Przegląd sytuacji w zakresie zatrudnienia cudzoziemców w 2019 i 2020 roku cz. 1.....	32
Tabela 27. Liczba oświadczeń o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcowi, które wpłynęły w 2020 roku. ....	32
Tabela 28. Efekty poradnictwa zawodowego w formie porad indywidualnych w 2019 i 2020 r.....	33
Tabela 29. Struktura osób bezrobotnych korzystających z poradnictwa zawodowego w formie porad indywidualnych w 2019 i 2020 r. ....	33
Tabela 30. Liczba bezrobotnych uczestniczących w szkoleniach i efektywność zatrudnieniowa po programie w 2020 r. ....	34
Tabela 31. Główne obszary zawodowe szkoleń organizowanych w 2020 r. ....	34
Tabela 32. Liczba osób bezrobotnych rozpoczynających udział w głównych formach aktywizacji (z uwzględnieniem rotacji na stanowiskach) w 2019 i 2020 r. ....	35
Tabela 33. Liczba uczestników i efektywność staży w 2020 roku.....	35
Tabela 34. Struktura uczestników stażu według wieku i poziomu wykształcenia w 2020 roku. ....	36
Tabela 35. Obszary zawodowe, w których bezrobotni odbyli staż w 2020 r. ....	36
Tabela 36. Rodzaje działalności gospodarczej, na które przyznawano dofinansowania w 2020 r. ....	37
Tabela 37. Ilość i kwota udzielonych dofinansowań na podjęcie działalności gospodarczej w 2020 r. ....	38
Tabela 38. Prace interwencyjne w 2020 r. ....	38
Tabela 39. Roboty publiczne w 2020 r. ....	38
Tabela 40. Prace społecznie użyteczne w 2020 r.....	39
Tabela 41. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych w 2020 r. .	39
Tabela 42. Rodzaje działalności firm, którym w 2020 roku przyznano refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych. ....	39

Tabela 43. Refundacja części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody i składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia w 2020 r.....	41
Tabela 44. Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego w wieku 50 plus w 2020 r.....	41
Tabela 45. Realizacja form wsparcia w ramach Tarczy Antykryzysowej w 2020 roku.....	42
Tabela 46. Rejestracje elektroniczne osób bezrobotnych i poszukujących pracy w latach 2019 - 2020. ....	43
Tabela 47. Wydatki Funduszu Pracy na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w 2020 r. ....	44
Tabela 48. Monitoring wykorzystania środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2020 r.....	45
Tabela 49. Wydatkowanie środków KFS według priorytetów w 2020 r. ....	45
Tabela 50. Wydatki na realizację zadań z zakresu zatrudnienia i rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych w 2019 i 2020 roku (PFRON).....	46
Tabela 51. Pasywne wydatki Funduszu Pracy w 2019 i 2020 roku. ....	46

## Spis wykresów

Wykres 1. Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w 2019 i 2020 r. ....	3
Wykres 2. Stopa bezrobocia rejestrowanego na terenie powiatu mińskiego w 2019 i 2020 r.....	3
Wykres 3. Płynność bezrobocia w 2020 roku. ....	6
Wykres 4. Podjęcia pracy przez bezrobotnych w 2019 i 2020 r. ....	7
Wykres 5. Liczba bezrobotnych kobiet w poszczególnych miesiącach 2019 i 2020 r. ....	10
Wykres 6. Liczba bezrobotnych mężczyzn w poszczególnych miesiącach 2019 i 2020 r.....	11
Wykres 7. Liczba bezrobotnych ze wsi w poszczególnych miesiącach 2019 i 2020 r. ....	12
Wykres 8. Bezrobotni z prawem do zasiłku w poszczególnych miesiącach 2019 i 2020 r. ....	13
Wykres 9. Bezrobotni ze statusem zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy w poszczególnych miesiącach 2019 i 2020 r. ....	13
Wykres 10. Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych w poszczególnych miesiącach 2019 i 2020 r. ....	14
Wykres 11. Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy na koniec 2019 i 2020 r.....	15
Wykres 12. Liczba długotrwale bezrobotnych w 2019 i 2020 r. ....	16
Wykres 13. Liczba bezrobotnych do 30 roku życia w 2019 i 2020 r. ....	17
Wykres 14. Bezrobotni powyżej 50 roku życia w 2019 i 2020 r.....	18
Wykres 15. Liczba bezrobotnych z niepełnosprawnością w 2019 i 2020 r. ....	19
Wykres 16. Bezrobotni według wieku na koniec 2019 i 2020 r. ....	20
Wykres 17. Struktura bezrobotnych według płci i wieku (w %). Stan w dniu 31.12.2020 r. ....	21
Wykres 18. Bezrobotni według wykształcenia na koniec 2019 i 2020 r. ....	21
Wykres 19. Struktura bezrobotnych według płci i wykształcenia (w %). Stan w dniu 31.12.2020 r. ....	22
Wykres 20. Bezrobotni według stażu pracy na koniec 2019 i 2020 r. ....	22
Wykres 21. Struktura bezrobotnych według płci i stażu pracy (w %). Stan w dniu 31.12.2020 r. ....	23
Wykres 22. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy na koniec 2019 i 2020 r. ....	24
Wykres 23. Struktura bezrobotnych według płci i czasu pozostawania bez pracy (w %). Stan w dniu 31.12.2020 r. ....	24
Wykres 24. Pracujący w powiecie mińskim według grup sekcji PKD w końcu 2019 roku. ....	26
Wykres 25. Liczba pozyskanych wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w 2019 i 2020 r.....	28
Wykres 26. Ranking ilościowy zgłoszonych wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej według rodzaju działalności w 2019 i 2020 roku.....	30
Wykres 27. Wydatki na zasiłki dla bezrobotnych w 2019 i 2020 r.....	47

## Spis map

Mapa 1. Stopa bezrobocia rejestrowanego według powiatów na koniec grudnia 2020 r. (Źródło: GUS). ....	4
---	---