

Powiatowy Urząd Pracy w Mińsku Mazowieckim

**Informacja Powiatowego Urzędu Pracy  
o realizacji zadań powiatu w zakresie  
promocji zatrudnienia oraz aktywizacji  
lokalnego rynku pracy w 2019 roku**

Mińsk Mazowiecki, sierpień 2020 r.

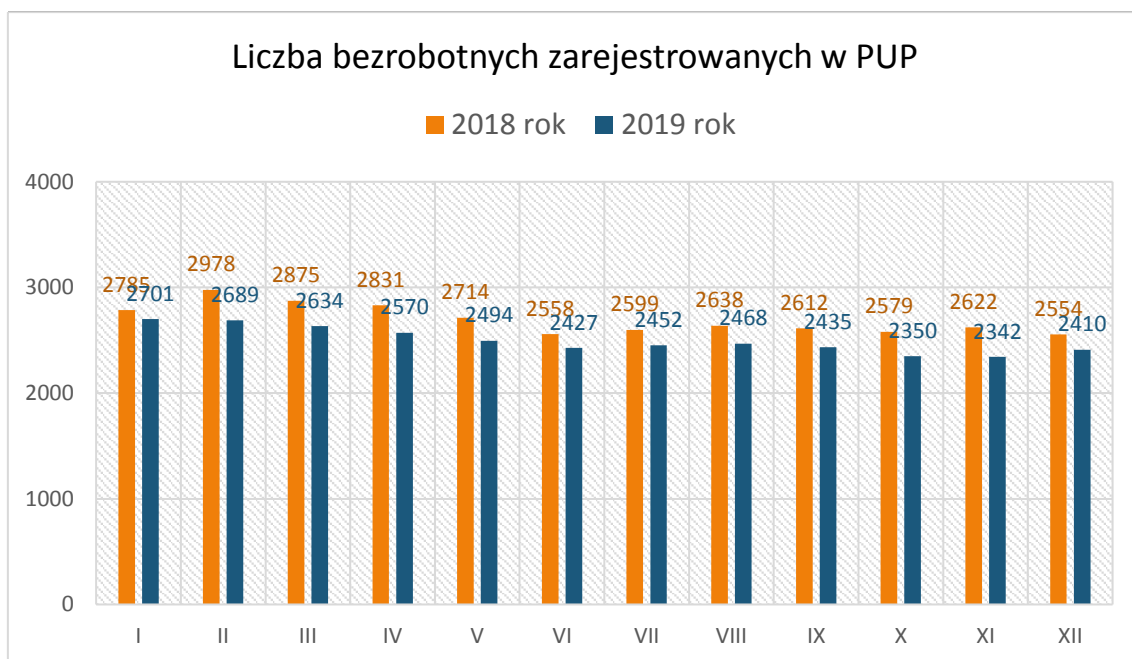
## Spis treści:

<b>I. Poziom i struktura bezrobocia na obszarze działania Powiatowego Urzędu Pracy</b>	<b>str. 3</b>
1. Zmiany poziomu bezrobocia	str. 5
2. Struktura wybranych grup osób bezrobotnych	str. 8
2.1 Bezrobotne kobiety	str. 9
2.2 Bezrobotni mężczyźni	str. 10
2.3 Bezrobotni zamieszkali na wsi	str. 11
2.4 Bezrobotni z prawem do zasiłku	str. 12
2.5 Bezrobotni zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy	str. 13
2.6 Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych	str. 14
2.7 Bezrobotni cudzoziemcy	str. 14
2.8 Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy	str. 14
2.9 Długotrwale bezrobotni	str. 15
2.10 Bezrobotni do 30 roku życia	str. 16
2.11 Bezrobotni powyżej 50 roku życia	str. 17
2.12 Bezrobotni z niepełnosprawnościami	str. 18
3. Bezrobotni według wieku	str. 20
4. Bezrobotni według wykształcenia	str. 21
5. Bezrobotni według stażu pracy	str. 22
6. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy	str. 23
7. Bezrobotni według zawodów i specjalności	str. 24
<b>II. Pracujący i wynagrodzenia</b>	<b>str. 25</b>
<b>III. Usługi rynku pracy</b>	<b>str. 27</b>
1. Pośrednictwo pracy	str. 27
2. Poradnictwo zawodowe	str. 34
3. Organizacja szkoleń	str. 34
<b>IV. Instrumenty rynku pracy</b>	<b>str. 36</b>
1. Staże zawodowe	str. 37
2. Środki dla bezrobotnych na podjęcie działalności gospodarczej	str. 38
3. Prace interwencyjne	str. 40
4. Roboty publiczne	str. 40
5. Prace społecznie użyteczne	str. 40
6. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych	str. 41
7. Refundacja części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody i składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia	str. 42
8. Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia	str. 42
9. Aktywizacja zawodowa osób niepełnosprawnych zarejestrowanych jako bezrobotne lub poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu (PFRON)	str. 42
<b>V. Obsługa formalna</b>	<b>str. 43</b>
<b>VI. Zarządzanie środkami Funduszu Pracy, KFS i PFRON</b>	<b>str. 45</b>
1. Wydatki na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu oraz na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy (KFS)	str. 45
2. Wydatki na realizację zadań z zakresu zatrudnienia i rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych (PFRON)	str. 46
3. Wydatki na zasiłki dla bezrobotnych	str. 46
<b>VII. Projekty współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego</b>	<b>str. 47</b>
1. Projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie mińskim (III)”	str. 47
2. Projekt „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie mińskim (III)”	str. 48
3. Projekt „Postaw na siebie” - partnerstwo	str. 48
4. Projekt „Szansa na lepsze jutro” - partnerstwo	str. 49
<b>VIII. Współpraca z samorządami lub innymi podmiotami, organizacja własnych przedsięwzięć</b>	<b>str. 49</b>
1. Konferencja „Kazachstan – daleki i bliski”	str. 49
2. XVII Mińskie Targi Pracy i Przedsiębiorczości	str. 49
3. Konferencja „Pracodawca, szkoła, urząd pracy – jak efektywnie współpracować na zmieniającym się rynku pracy”	str. 51
4. Dni uczenia się dorosłych	str. 52
5. Udział w „Tygodniu Przedsiębiorcy”	str. 52
6. Udział w XI Targach Szkół Wyższych	str. 53
Spis tabel	str. 53
Spis wykresów	str. 54
Spis map	str. 55

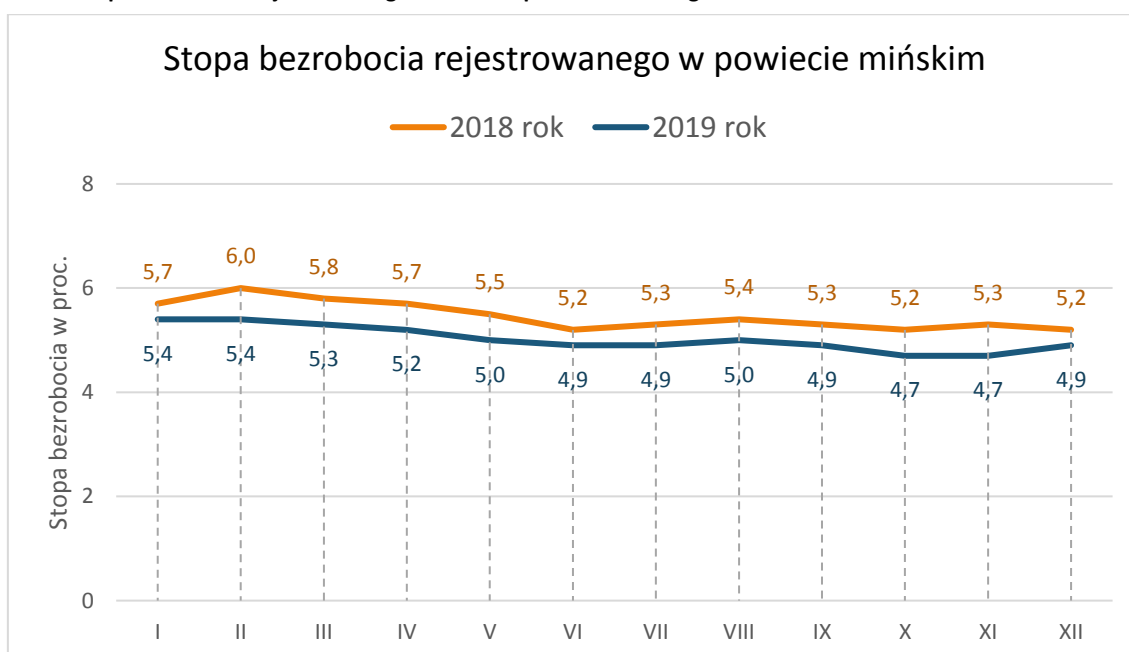
## I. Poziom i struktura bezrobocia na obszarze działania Powiatowego Urzędu Pracy

Na koniec grudnia 2019 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy zarejestrowanych było 2410 bezrobotnych (w tym 1269 kobiet) oraz 20 osób ze statusem poszukujących pracy (w tym 7 kobiet). Stopa bezrobocia rejestrowanego w powiecie mińskim na koniec grudnia 2019 r. wynosiła 4,9% (w kraju było to 5,2%, a w województwie mazowieckim 4,4%). W grudniu 2018 roku stopa bezrobocia na terenie powiatu była o 0,3 punktu proc. wyższa i wynosiła 5,2%.

Wykres 1. Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w 2018 i 2019 r.



Wykres 2. Stopa bezrobocia rejestrowanego na terenie powiatu mińskiego w 2018 i 2019 r.

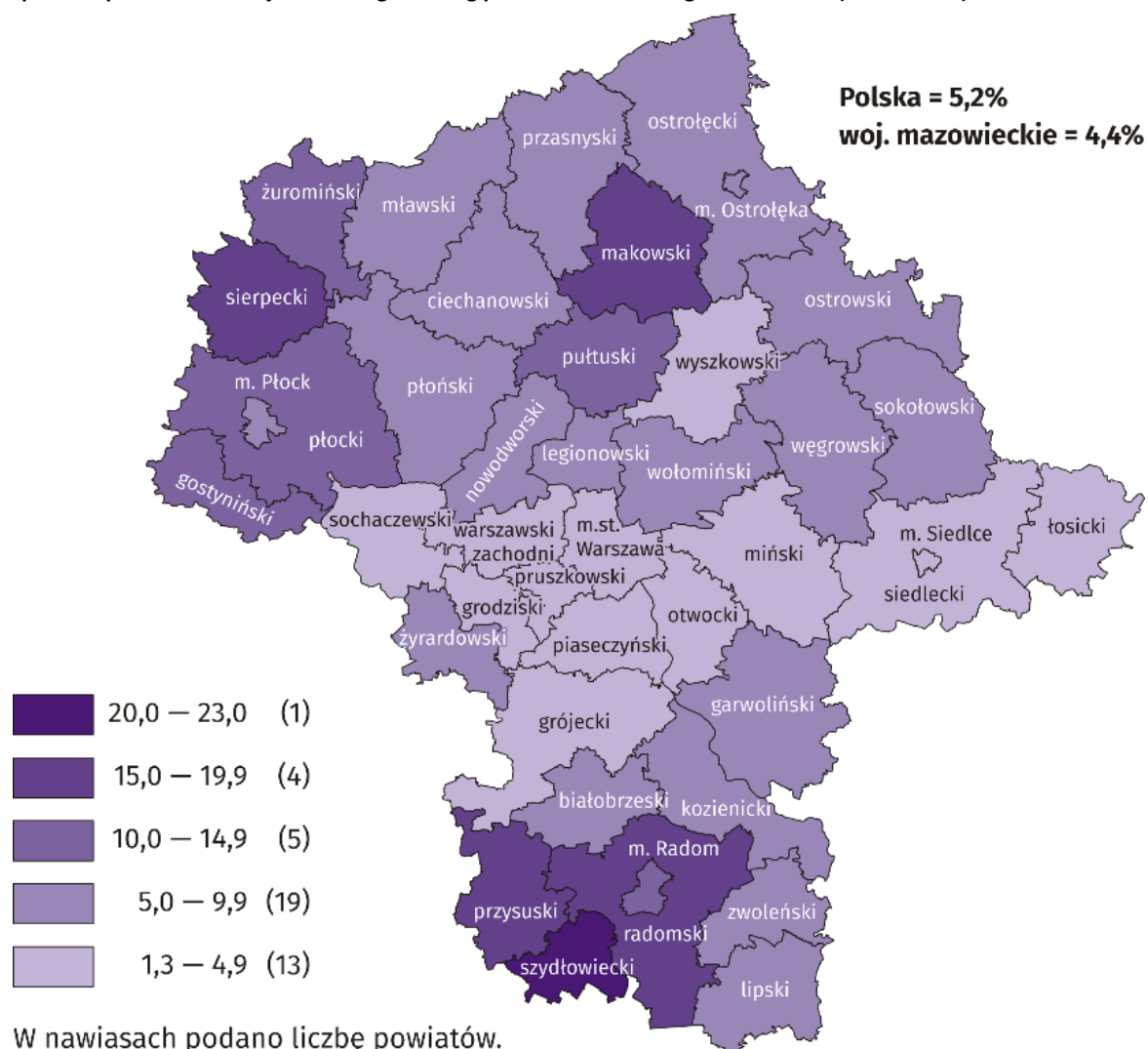


**Tabela 1. Stopa bezrobocia rejestrowanego w kraju, województwie mazowieckim i powiecie mińskim w 2018 i 2019 roku (Źródło: GUS, Bank Danych Lokalnych).**

Miesiąc	Polska		Woj. mazowieckie		Powiat miński	
	2018 rok	2019 rok	2018 rok	2019 rok	2018 rok	2019 rok
Styczeń	6,8%	6,1%	5,7%	5,1%	5,7%	5,4%
Luty	6,8%	6,1%	5,7%	5,0%	6,0%	5,4%
Marzec	6,6%	5,9%	5,5%	4,9%	5,8%	5,3%
Kwiecień	6,3%	5,6%	5,3%	4,7%	5,7%	5,2%
Maj	6,1%	5,4%	5,2%	4,6%	5,5%	5,0%
Czerwiec	5,8%	5,3%	5,0%	4,5%	5,2%	4,9%
Lipiec	5,8%	5,2%	5,0%	4,5%	5,3%	4,9%
Sierpień	5,8%	5,2%	5,0%	4,5%	5,4%	5,0%
Wrzesień	5,7%	5,1%	4,9%	4,4%	5,3%	4,9%
Październik	5,7%	5,0%	4,8%	4,3%	5,2%	4,7%
Listopad	5,7%	5,1%	4,8%	4,3%	5,3%	4,7%
Grudzień	5,8%	5,2%	4,9%	4,4%	5,2%	4,9%

W województwie mazowieckim utrzymuje się terytorialne zróżnicowanie stopy bezrobocia. Do powiatów o najwyższej stopie bezrobocia nadal należały szydłowiecki (23%), przysuski (17,7%) i radomski (16,4%), a o najniższej – m. st. Warszawa (1,3%), warszawski zachodni (1,6%) oraz grójecki (2,0%).

**Mapa 1. Stopa bezrobocia rejestrowanego według powiatów na koniec grudnia 2019 r. (Źródło: GUS).**



W ujęciu rok do roku spadek liczby bezrobotnych wystąpił w 8 gminach powiatu mińskiego. W 5 gminach liczba zarejestrowanych bezrobotnych była minimalnie większa od tej notowanej na koniec 2018 roku.

**Tabela 2. Bezrobotni według gmin na koniec 2018 i 2019 roku.**

Gmina	Liczba bezrobotnych						
	Grudzień 2018 r.	Grudzień 2019 r.	z ogółem na koniec grudnia 2019 r.				
	razem	razem	kobiety	do 30 roku życia	powyżej 50 roku życia	długotrwale bezrobotni	z prawem do zasiłku
Mińsk Maz. (miejska)	772	748 ↓	411	147	242	375	122
Cegłów	101	104 ↑	47	27	27	55	15
Dębe Wielkie	157	158 ↑	79	33	55	88	29
Dobre	92	88 ↓	55	28	21	48	11
Halinów	247	223 ↓	119	43	65	118	30
Jakubów	76	77 ↑	44	21	20	44	8
Kałużyn	126	115 ↓	59	28	35	61	15
Latowicz	78	77 ↓	41	26	19	40	8
Mińsk Maz. (wiejska)	287	255 ↓	132	67	89	118	32
Mrozy	126	129 ↑	65	40	34	64	21
Siennica	116	117 ↑	55	33	40	59	13
Stanisławów	124	109 ↓	58	30	30	58	17
Sulejówek	252	210 ↓	104	30	82	108	44
<b>Ogółem</b>	<b>2554</b>	<b>2410 ↓</b>	1269	553	759	1236	365

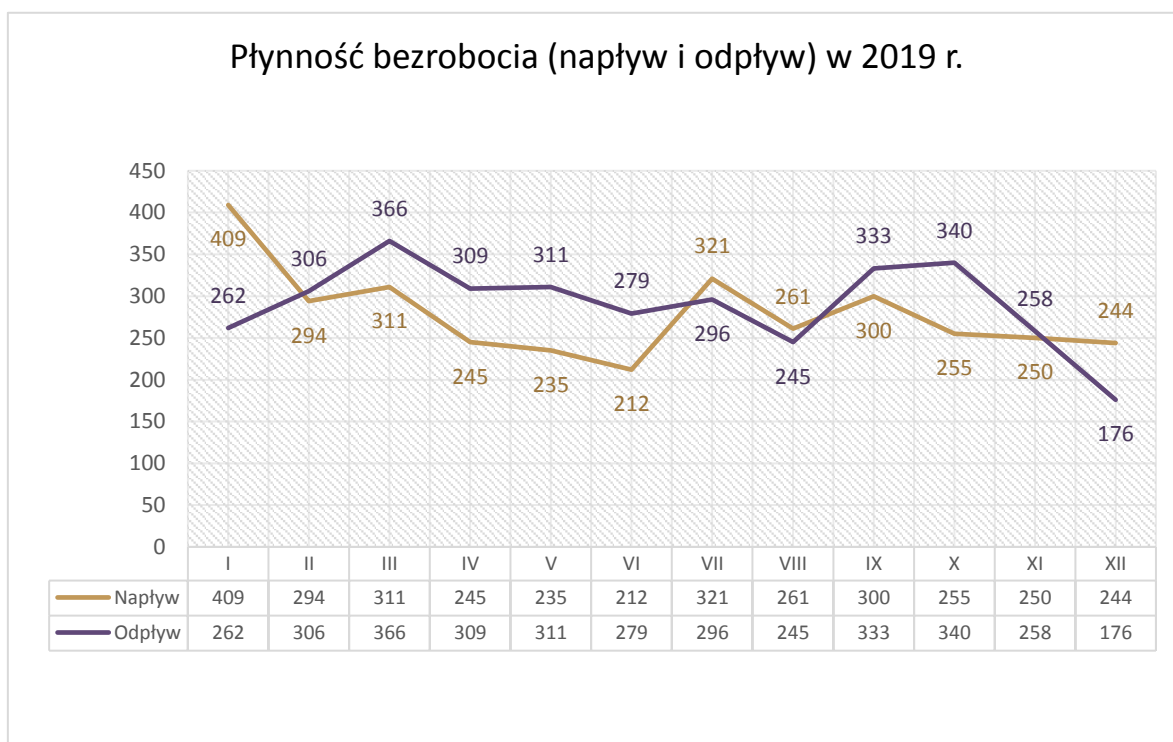
## 1. Zmiany poziomu bezrobocia

W 2019 roku w PUP zarejestrowało się ogółem 3337 osób bezrobotnych, a w tym samym okresie z ewidencji wyłączono 3481 osób. Dla porównania w 2018 roku napływ do bezrobocia wyniósł 4197 osób, a z ewidencji wyłączonych zostało 4257 osób.

**Tabela 3. Napływ, odpływ bezrobotnych i poszukujących pracy w 2018 i 2019 r.**

Miesiąc	2018 rok				2019 rok			
	Napływ		Odpływ		Napływ		Odpływ	
	Bezrobotni	Poszukujący pracy	Bezrobotni	Poszukujący pracy	Bezrobotni	Poszukujący pracy	Bezrobotni	Poszukujący pracy
Styczeń	457	7	286	7	409	4	262	5
Luty	431	7	238	6	294	5	306	5
Marzec	306	8	409	9	311	3	366	5
Kwiecień	397	7	441	5	245	7	309	5
Maj	278	5	395	7	235	5	311	5
Czerwiec	265	5	421	4	212	4	279	5
Lipiec	359	6	318	7	321	2	296	8
Sierpień	339	5	300	5	261	4	245	5
Wrzesień	332	8	358	10	300	6	333	5
Październik	416	4	449	2	255	3	340	4
Listopad	381	7	338	5	250	4	258	5
Grudzień	236	7	304	5	244	5	176	5
<b>Ogółem</b>	<b>4197</b>	<b>76</b>	<b>4257</b>	<b>72</b>	<b>3337</b>	<b>52</b>	<b>3481</b>	<b>62</b>

Wykres 3. Płynność bezrobocia w 2019 roku.



Do najczęściej występujących powodów, które w 2019 roku decydowały o wyłączeniu osób z ewidencji bezrobotnych można zaliczyć:

- podjęcie pracy – 1862 osoby, co stanowiło 53,5% rocznego odpływu z bezrobocia;
- niepotwierdzenie gotowości do pracy – 827 osób – 23,8% odpływu;
- inne przyczyny – 258 osób – 7,4% odpływu;
- odmowę bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy – 184 osoby – 5,3% odpływu;
- dobrowolną rezygnację ze statusu bezrobotnego – 122 osoby – 3,5% odpływu;
- rozpoczęcie stażu – 88 osób – 2,5% odpływu;
- osiągnięcie wieku emerytalnego – 75 osób – 2,2% odpływu;
- rozpoczęcia prac społecznie użytecznych – 41 osób – 1,2% odpływu;
- rozpoczęcie szkolenia – 24 osoby – 0,7% odpływu.

Tabela 4. Przyczyny odpływu z bezrobocia w 2019 r.

Główne składniki odpływu z bezrobocia	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	Razem
Ogółem osoby wyłączone z ewidencji bezrobotnych w tym z powodu:	262	306	366	309	311	279	296	245	333	340	258	176	<b>3481</b>
- podjęcia pracy	137	158	187	140	191	162	154	128	199	174	141	91	<b>1862</b>
- niesubsydiowanej	128	135	155	128	136	119	126	121	188	160	133	84	<b>1613</b>
- subsydiowanej	9	23	32	12	55	43	28	7	11	14	8	7	<b>249</b>
- rozpoczęcia szkolenia	0	1	3	2	5	1	2	3	4	1	2	0	<b>24</b>
- rozpoczęcia stażu	1	13	40	14	3	6	3	0	2	4	1	1	<b>88</b>

- rozpoczęcia prac społecznie użytecznych	0	0	20	12	1	0	1	0	5	1	1	0	<b>41</b>
- odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy	13	15	25	15	7	11	11	10	18	32	18	9	<b>184</b>
- niepotwierdzenia gotowości do pracy	59	70	48	88	70	68	83	74	70	92	54	51	<b>827</b>
- dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego	14	16	8	9	4	11	10	11	11	12	13	3	<b>122</b>
- osiągnięcie wieku emerytalnego	8	8	8	5	7	5	10	6	4	6	4	4	<b>75</b>
- inne przyczyny (w tym m.in. podjęcie nauki, nabycie praw emerytalnych lub rentowych)	30	25	27	24	23	15	22	13	20	18	24	17	<b>258</b>

Wykres 4. Podjęcia pracy przez bezrobotnych w 2018 i 2019 r.

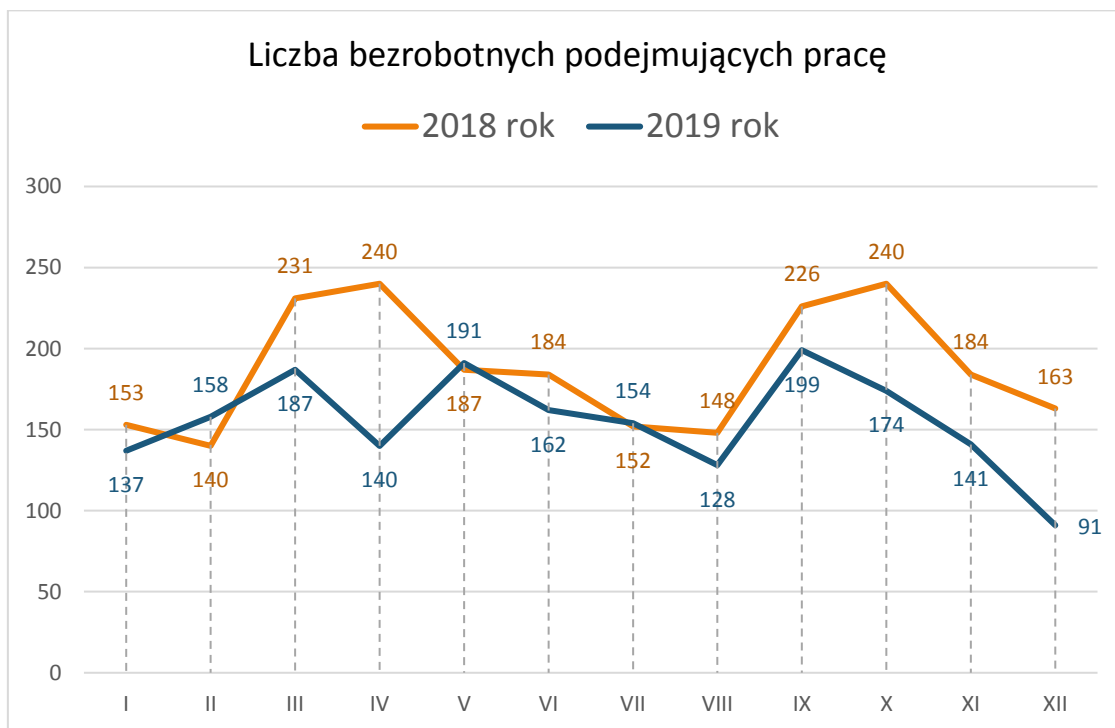


Tabela 5. Porównanie napływu bezrobotnych w poszczególnych grupach bezrobotnych w 2018 i 2019 roku.

Wyszczególnienie	Napływ bezrobotnych		Wzrost (+) / spadek (-)	%
	2018 rok	2019 rok		
Ogółem	4197	3337	- 860	-20,5%
w tym:				
Kobiety	2074	1551	- 523	-25,2%
Rejestrujący się po raz pierwszy	1028	888	- 140	-13,6%
Rejestrujący się po raz kolejny	3169	2449	- 720	-22,7%
Zwolnieni z przyczyn zakładu pracy	181	131	- 50	-27,6%

Osoby do 30 roku życia	1724	1301	- 423	-24,5%
Długotrwale bezrobotni	1129	840	- 289	-25,6%
Osoby w wieku powyżej 50 roku życia	753	633	- 120	-15,9%
Osoby bez kwalifikacji zawodowych	1394	1084	- 310	-22,2%
Osoby bez doświadczenia zawodowego	853	560	- 293	-34,3%
Osoby niepełnosprawne	250	234	- 16	-6,4%
Osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki (absolwenci)	465	345	- 120	-25,8%

**Tabela 6. Porównanie przyczyn odpływu z bezrobocia w latach 2018 - 2019.**

Wyszczególnienie	Odpływ bezrobotnych		Wzrost (+) / spadek (-)	%
	2018 rok	2019 rok		
Ogółem	4257	3481	- 776	-18,2%
w tym:				
Kobiety	2058	1665	- 393	-19,1%
Podjęcie pracy	2248	1862	- 386	-17,2%
Rozpoczęcie szkolenia	74	24	- 50	-67,6%
Rozpoczęcie stażu	197	88	- 109	-55,3%
Rozpoczęcie prac społecznie użytecznych	45	41	- 4	-8,9%
Odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy	209	184	- 25	-12,0%
Niepotwierdzenie gotowości do pracy	1028	827	- 201	-19,6%
Dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego	119	122	+ 3	+2,5%
Podjęcia nauki	8	14	+ 6	+75,0%
Osiągnięcia wieku emerytalnego	72	75	+ 3	+4,2%
Pozostałe przyczyny	257	244	- 13	-5,1%

## 2. Struktura wybranych grup osób bezrobotnych

Zdecydowana większość bezrobotnych zarejestrowanych w urzędzie na koniec 2019 roku to osoby poprzednio pracujące (91,4%). Większość zarejestrowanych osób nie posiadała prawa do zasiłku (84,9%). Pod względem płci, podobnie jak przed rokiem, przeważały kobiety (52,7%), choć ich odsetek w porównaniu do 2018 roku zmalał o 1,5 pkt. proc. Ponad połowa zarejestrowanych (53,7%) to bezrobotni zamieszkujący na wsi.

**Tabela 7. Struktura wybranych grup bezrobotnych na koniec 2018 i 2019 r.**

Wyszczególnienie	2018 rok		2019 rok		Wzrost / spadek procentowy w porównaniu do 2018 r.
	Ogółem	Udział % 2554=100%	Ogółem	Udział % 2410=100%	
Kobiety	1383	54,2%	1269	52,7%	- 8,2%
Mężczyźni	1171	45,8%	1141	47,3%	- 2,6%
Poprzednio pracujące	2300	90,1%	2202	91,4%	- 4,3%
Zwolnieni z przyczyn zakładu pracy	121	4,7%	111	4,6%	- 8,3%
Dotychczas niepracujące	254	9,9%	208	8,6%	- 18,1%
Z prawem do zasiłku	410	16,1%	365	15,1%	- 11,0%
Zamieszkali na wsi	1361	53,3%	1295	53,7%	- 4,8%
Cudzoziemcy	10	0,4%	10	0,4%	bez zmian
Osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	88	3,4%	91	3,8%	+ 3,4%
Osoby do 30 roku życia	602	23,6%	553	22,9%	- 8,1%
Osoby do 25 roku życia	288	11,3%	275	11,4%	- 4,5%



Długotrwale bezrobotni	1317	51,6%	1236	51,3%	- 6,2%
Osoby powyżej 50 roku życia	792	31,0%	759	31,5%	- 4,2%
Bez kwalifikacji zawodowych	879	34,4%	794	32,9%	- 9,7%
Bez doświadczenia zawodowego	411	16,1%	357	14,8%	- 13,1%
Niepełnosprawni	222	8,7%	220	9,1%	- 0,9%

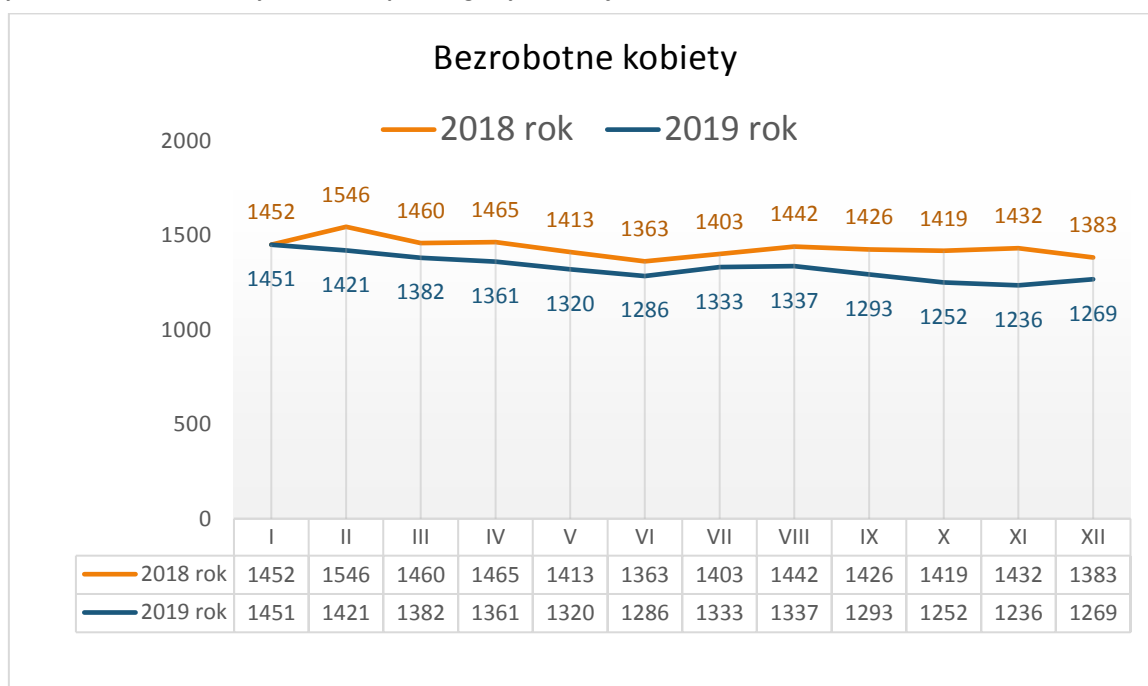
## 2.1 Bezrobotne kobiety

Na koniec 2019 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy zarejestrowanych było 1269 bezrobotnych kobiet. Wśród bezrobotnych kobiet największy odsetek (25,4%) stanowiły osoby pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy. W strukturze wieku największy odsetek stanowiły kobiety, których wiek zawierał się w przedziale od 25 do 34 lat (33,9%).

**Tabela 8. Bezrobotne kobiety według czasu pozostawania bez pracy, wieku, wykształcenia i stażu pracy na koniec 2018 i 2019 r.**

Wyszczególnienie		2018 rok		2019 rok	
		Ogółem	Udział % 1383=100%	Ogółem	Udział % 1269=100%
Czas pozostawania bez pracy w miesiącach	do 1	104	7,5%	110	8,7%
	1-3	251	18,2%	183	14,4%
	3-6	219	15,8%	209	16,5%
	6-12	227	16,4%	182	14,3%
	12-24	247	17,9%	263	20,7%
	pow. 24	335	24,2%	322	25,4%
Wiek	18-24	187	13,5%	159	12,5%
	25-34	471	34,0%	430	33,9%
	35-44	381	27,6%	348	27,4%
	45-54	204	14,8%	201	15,9%
	55-59	140	10,1%	131	10,3%
Wykształcenie	wyższe	316	22,9%	290	22,9%
	policealne i średnie zawodowe	368	26,6%	318	25,0%
	średnie ogólnokształcące	222	16,0%	203	16,0%
	zasadnicze zawodowe	241	17,4%	249	19,6%
	gimnazjalne i poniżej	236	17,1%	209	16,5%
Staż pracy w latach	do 1 roku	279	20,2%	270	21,3%
	1-5	305	22,0%	305	24,0%
	5-10	246	17,8%	236	18,6%
	10-20	263	19,0%	215	17,0%
	20-30	123	8,9%	108	8,5%
	30 lat i więcej	28	2,0%	27	2,1%
	bez stażu	139	10,1%	108	8,5%

Wykres 5. Liczba bezrobotnych kobiet w poszczególnych miesiącach 2018 i 2019 r.



## 2.2 Bezrobotni mężczyźni

Na koniec 2019 roku bezrobotni mężczyźni w liczbie 1141 stanowili 47,3% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Dla porównania, rok wcześniej odsetek mężczyzn wśród bezrobotnych wynosił 45,8%.

Mężczyźni przeważali między innymi w następujących grupach bezrobotnych:

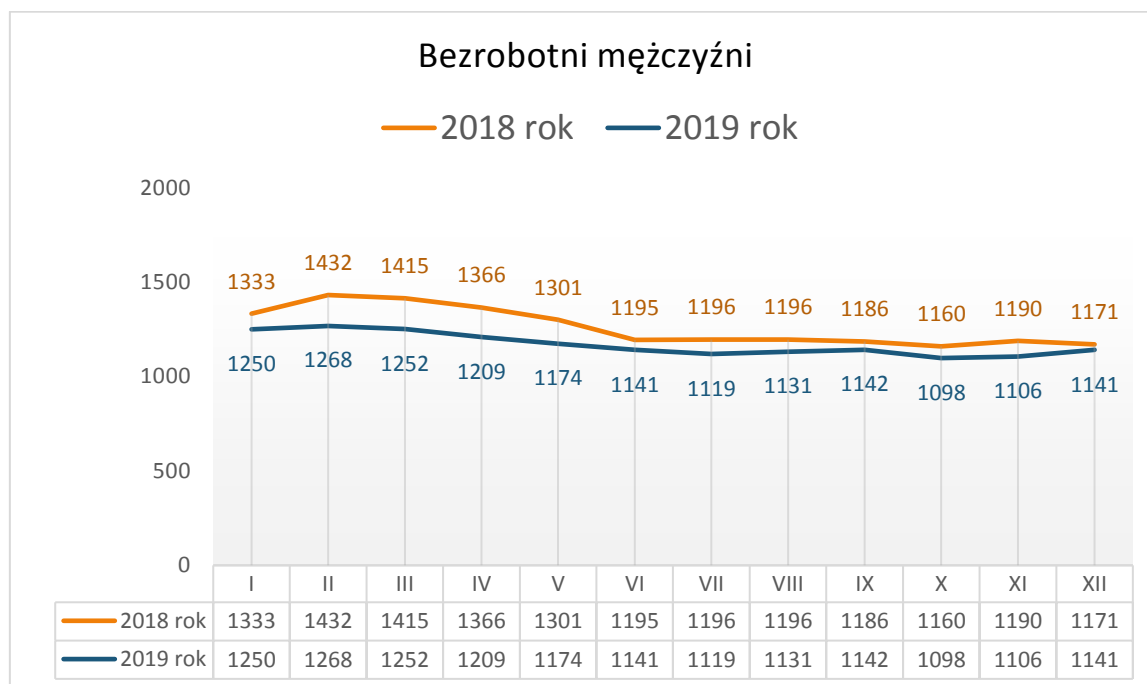
- powyżej 50 roku życia – 70,0%,
- niepełnosprawni – 61,8%,
- bez wykształcenia średniego – 59,8%.

Tabela 9. Bezrobotni mężczyźni według czasu pozostawania bez pracy, wieku, wykształcenia i stażu pracy na koniec 2018 i 2019 r.

Wyszczególnienie		2018 rok		2019 rok	
		Ogółem	Udział % 1171=100%	Ogółem	Udział % 1141=100%
Czas pozostawania bez pracy w miesiącach	do 1	122	10,4%	129	11,3%
	1-3	238	20,3%	190	16,7%
	3-6	164	14,0%	184	16,1%
	6-12	212	18,1%	183	16,0%
	12-24	171	14,6%	191	16,8%
	pow. 24	264	22,6%	264	23,1%
Wiek	18-24	101	8,6%	116	10,2%
	25-34	194	16,6%	173	15,2%
	35-44	215	18,4%	215	18,8%
	45-54	233	19,9%	235	20,6%
	55-59	185	15,8%	169	14,8%
	60 lat i więcej	243	20,7%	233	20,4%
Wykształcenie	wyższe	89	7,6%	104	9,1%
	policealne i średnie zawodowe	235	20,1%	248	21,7%
	średnie ogólnokształcące	107	9,1%	107	9,4%
	zasadnicze zawodowe	407	34,8%	364	31,9%
	gimnazjalne i poniżej	333	28,4%	318	27,9%

Staż pracy w latach	do 1 roku	171	14,6%	159	14,0%
	1-5	207	17,7%	227	19,9%
	5-10	190	16,2%	184	16,1%
	10-20	231	19,7%	231	20,2%
	20-30	170	14,5%	170	14,9%
	30 lat i więcej	87	7,5%	70	6,1%
	bez stażu	115	9,8%	100	8,8%

Wykres 6. Liczba bezrobotnych mężczyzn w poszczególnych miesiącach 2018 i 2019 r.



### 2.3 Bezrobotni zamieszkali na wsi

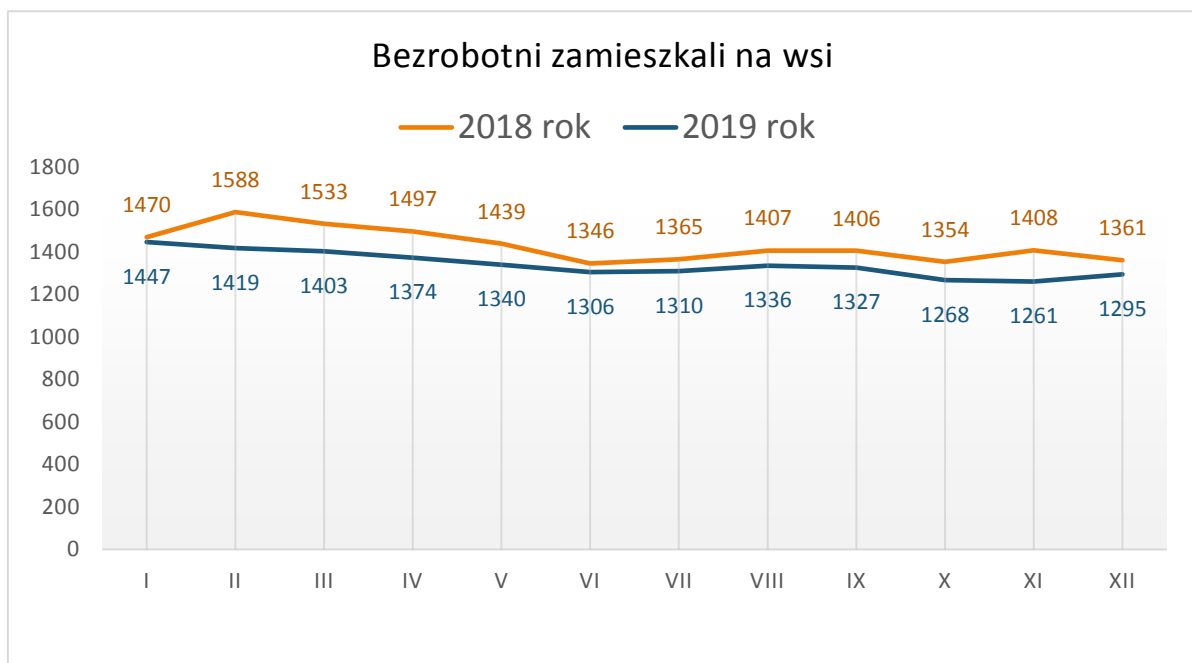
Na koniec 2019 r. bezrobotni zamieszkujący na wsi (1295 osób w tym 678 kobiet) stanowili 53,7% ogółu bezrobotnych. W porównaniu do 2018 roku liczba bezrobotnych ze wsi zmalała o 66 osób. Prawo do zasiłku posiadało w tej grupie 177 osób (13,7%). Wśród bezrobotnych ze wsi najwięcej było osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym (388 – 30%) oraz gimnazjalnym i poniżej (305 – 23,5%). Pod względem wieku przeważały osoby w przedziale wiekowym od 25 do 34 lat (343 – 26,5%) oraz osoby między 35 a 44 rokiem życia (273 – 21,1%). Duży odsetek bezrobotnych ze wsi (25,9%) stanowiły osoby pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy.

Tabela 10. Bezrobotni zamieszkali na wsi według czasu pozostawania bez pracy, wieku, wykształcenia i stażu pracy na koniec 2018 i 2019 r.

Wyszczególnienie		2018 rok		2019 rok	
		Ogółem	Udział % 1361=100%	Ogółem	Udział % 1295=100%
Czas pozostawania bez pracy w miesiącach	do 1	106	7,8%	122	9,4%
	1-3	270	19,8%	199	15,4%
	3-6	205	15,1%	188	14,5%
	6-12	221	16,2%	199	15,4%
	12-24	208	15,3%	252	19,5%
	pow. 24	351	25,8%	335	25,9%

Wiek	18-24	178	13,0%	180	13,9%
	25-34	388	28,5%	343	26,5%
	35-44	272	20,0%	273	21,1%
	45-54	208	15,3%	218	16,8%
	55-59	189	13,9%	171	13,2%
	60 lat i więcej	126	9,3%	110	8,5%
Wykształcenie	wyższe	180	13,2%	168	13,0%
	policealne i średnie zawodowe	288	21,2%	276	21,3%
	średnie ogólnokształcące	175	12,9%	158	12,2%
	zasadnicze zawodowe	384	28,2%	388	30,0%
	gimnazjalne i poniżej	334	24,5%	305	23,5%
Staż pracy w latach	do 1 roku	246	18,1%	231	17,8%
	1-5	272	20,0%	286	22,1%
	5-10	229	16,8%	228	17,6%
	10-20	260	19,1%	239	18,5%
	20-30	147	10,8%	141	10,9%
	30 lat i więcej	59	4,3%	42	3,2%
	bez stażu	148	10,9%	128	9,9%

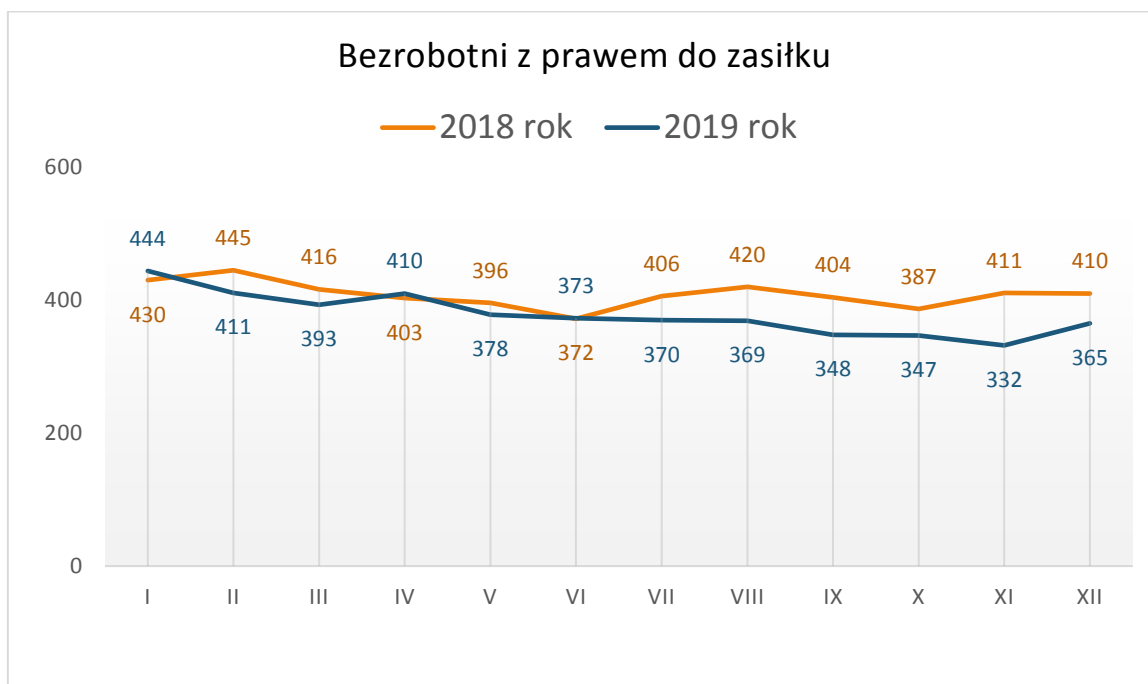
Wykres 7. Liczba bezrobotnych ze wsi w poszczególnych miesiącach 2018 i 2019 r.



## 2.4 Bezrobotni z prawem do zasiłku

Na koniec 2019 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy zarejestrowanych było 365 osób z prawem do zasiłku (w tym 228 kobiet). W odniesieniu do grudnia 2018 r., w opisywanym roku liczba bezrobotnych uprawnionych do pobierania zasiłku zmalała o 45 osób. Bezrobotni z prawem do zasiłku stanowili 15,1% ogółu bezrobotnych zarejestrowanych w PUP na koniec 2019 roku.

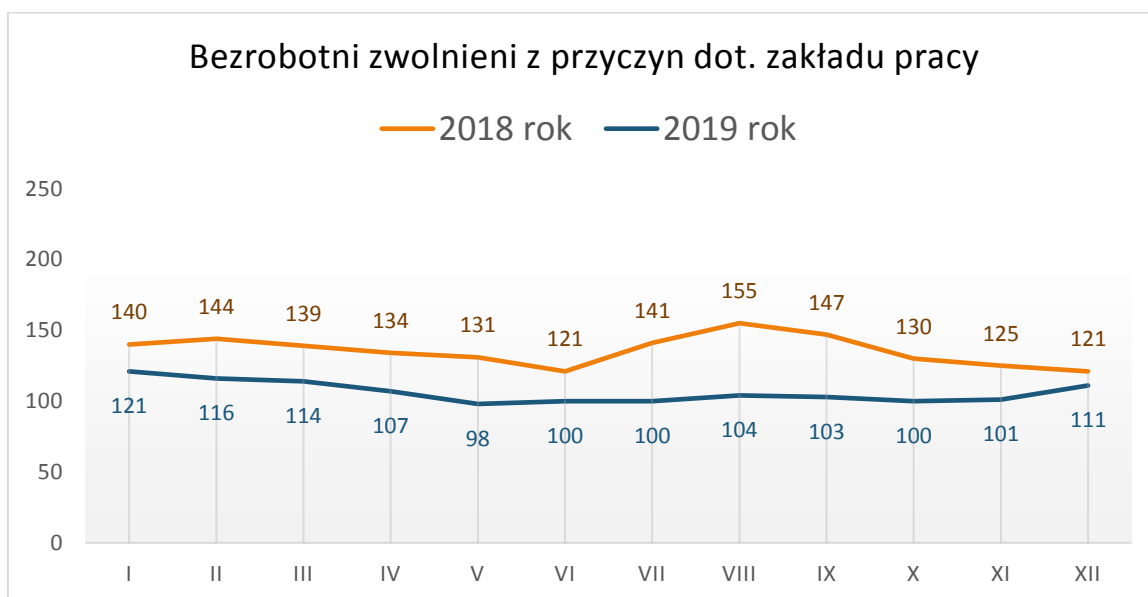
Wykres 8. Bezrobotni z prawem do zasiłku w poszczególnych miesiącach 2018 i 2019 r.



## 2.5 Bezrobotni zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy

Według stanu na 31 grudnia 2019 r. osoby zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy (111 osób w tym 67 kobiet) stanowiły 4,6% wszystkich zarejestrowanych bezrobotnych. Prawo do zasiłku przysługiwało w tej grupie 66 osobom (59,5%). W opisywanym okresie do Powiatowego Urzędu Pracy wpłynęło zgłoszenie o planowanym zwolnieniu grupowym w firmie prowadzącej działalność na terenie gminy Jakubów. Firma zgłosiła konieczność zwolnienia 24 osób (11 pracowników magazynu, 3 operatorów wózków widłowych, 9 brygadzistów i 1 pracownika administracyjnego). Powodem zwolnienia była likwidacja zakładu pracy.

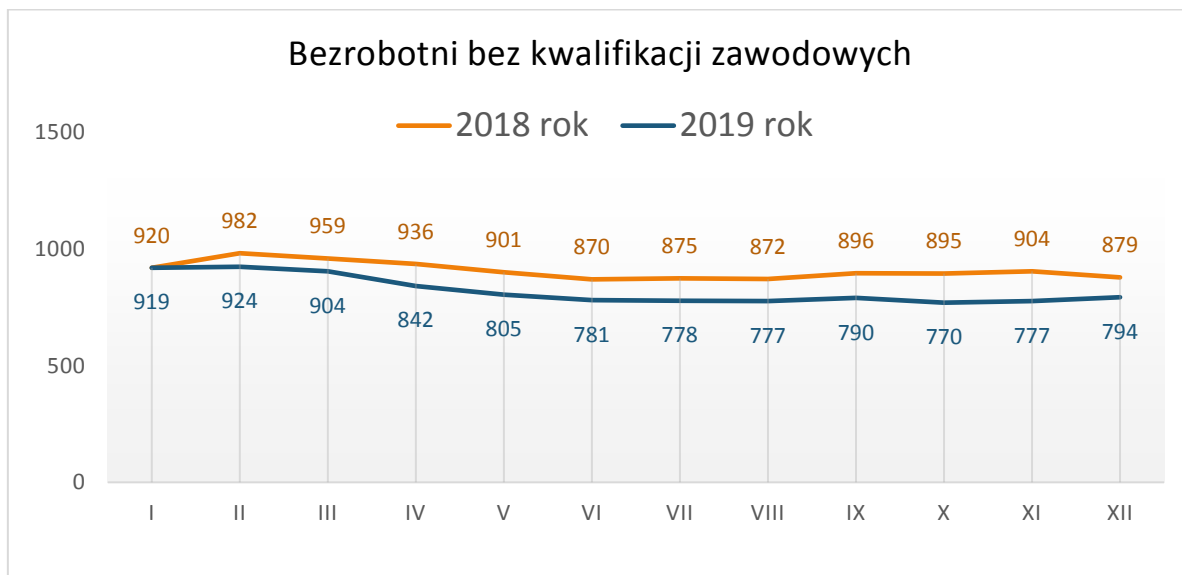
Wykres 9. Bezrobotni ze statusem zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy w poszczególnych miesiącach 2018 i 2019 r.



## 2.6 Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych

Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych nie posiadają kwalifikacji do wykonywania jakiegokolwiek zawodu poświadczonych dyplomem, świadectwem lub innym dokumentem uprawniającym do wykonywania zawodu. Osoby bez kwalifikacji zawodowych w liczbie 794 (w tym 435 kobiet) stanowiły na koniec 2019 roku 32,9% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

Wykres 10. Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych w poszczególnych miesiącach 2018 i 2019 r.



## 2.7 Bezrobotni cudzoziemcy

Na koniec 2019 roku w Powiatowym Urzędzie pracy zarejestrowanych było 10 cudzoziemców, w tym 7 kobiet. Cudzoziemcy stanowili 0,4% ogółu bezrobotnych. W porównaniu do 2018 roku liczba bezrobotnych cudzoziemców nie zmieniła się. Wśród obcokrajowców najwięcej było osób narodowości ukraińskiej (3), bułgarskiej (3) i rosyjskiej (2).

## 2.8 Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy

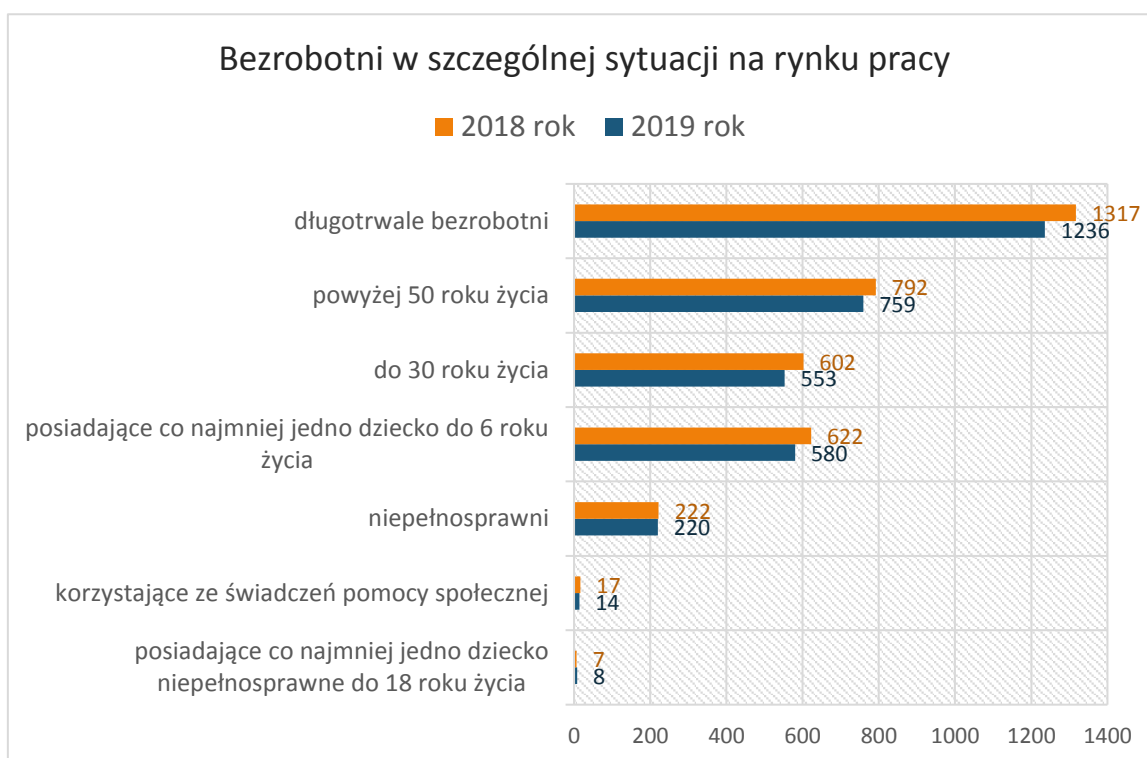
Osobami bezrobotnymi w szczególnej sytuacji na rynku pracy na dzień 31.12.2019 r. byli:

- bezrobotni do 30 roku życia;
- bezrobotni długotrwale;
- bezrobotni powyżej 50 roku życia;
- bezrobotni korzystający ze świadczeń pomocy społecznej;
- bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia;
- bezrobotni niepełnosprawni;
- poszukujący pracy niepozostający w zatrudnieniu lub niewykonujący innej pracy zarobkowej opiekunowie osoby niepełnosprawnej, z wyłączeniem opiekunów osoby niepełnosprawnej pobierających świadczenie pielęgnacyjne lub specjalny zasiłek opiekuńczy na podstawie przepisów o świadczeniach rodzinnych, lub zasiłek dla opiekuna na podstawie przepisów o ustaleniu i wypłacie zasiłków dla opiekunów.

Na koniec 2019 roku struktura bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy przedstawiała się następująco:

- długotrwale bezrobotni – 1236 osób (51,3% ogółu bezrobotnych),
- powyżej 50 roku życia – 759 osób (31,5% ogółu),
- do 30 roku życia – 553 osoby (22,9% ogółu),
- posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia – 580 osób (24,1% ogółu),
- niepełnosprawni – 220 osób (9,1% ogółu),
- korzystające ze świadczeń pomocy społecznej – 14 osób (0,6% ogółu),
- posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia – 8 osób (0,3% ogółu).

Wykres 11. Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy na koniec 2018 i 2019 r.



## 2.9 Długotrwale bezrobotni

Na koniec grudnia 2019 r. osoby długotrwale bezrobotne <sup>1</sup> stanowiły 51,3% ogółu bezrobotnych zarejestrowanych w PUP. W porównaniu do stanu z grudnia 2018 roku, liczba długotrwale bezrobotnych zmalała o 81 osób.

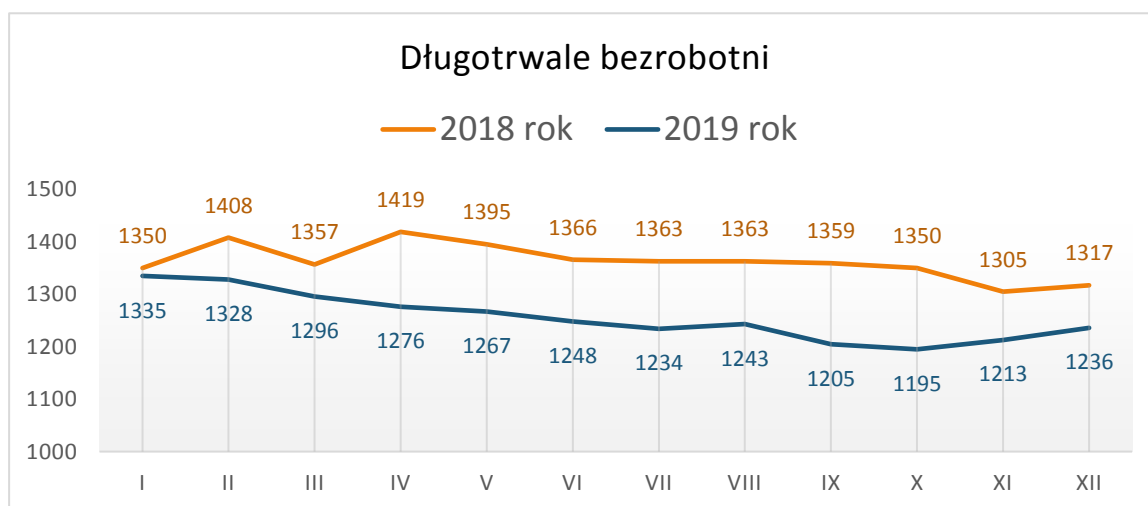
Tabela 11. Długotrwale bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy, wieku, wykształcenia i stażu pracy na koniec 2018 i 2019 r.

Wyszczególnienie		2018 rok		2019 rok	
		Ogółem	Udział % 1317=100%	Ogółem	Udział % 1236=100%
Czas pozostawania bez pracy w miesiącach (od dnia ostatniej rejestracji)	do 1	32	2,4%	25	2,0%
	1-3	45	3,4%	50	4,1%
	3-6	51	3,9%	45	3,6%
	6-12	173	13,1%	76	6,2%
	12-24	417	31,7%	454	36,7%
	pow. 24	599	45,5%	586	47,4%

<sup>1</sup> Oznacza to bezrobotnego pozostającego w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych.

Wiek	18-24	79	6,0%	70	5,7%
	25-34	298	22,6%	285	23,0%
	35-44	292	22,2%	284	23,0%
	45-54	253	19,2%	238	19,2%
	55-59	217	16,5%	195	15,8%
	60-64	178	13,5%	164	13,3%
Wykształcenie	wyższe	163	12,4%	180	14,6%
	policealne i średnie zawodowe	286	21,7%	255	20,6%
	średnie ogólnokształcące	143	10,9%	144	11,6%
	zasadnicze zawodowe	371	28,1%	357	28,9%
	gimnazjalne i poniżej	354	26,9%	300	24,3%
Staż pracy w latach	do 1 roku	234	17,8%	231	18,7%
	1-5	248	18,8%	237	19,2%
	5-10	220	16,7%	212	17,2%
	10-20	263	20,0%	260	21,0%
	20-30	164	12,4%	137	11,1%
	30 lat i więcej	51	3,9%	39	3,2%
	bez stażu	137	10,4%	120	9,7%

Wykres 12. Liczba długotrwale bezrobotnych w 2018 i 2019 r.



## 2.10 Bezrobotni do 30 roku życia

Udział młodych osób do 30 roku życia w ogólnej liczbie bezrobotnych wynosił na koniec 2019 roku 22,9% i w porównaniu z rokiem 2018 zmniejszył się o 0,7 pkt proc. W grupie tej najwięcej było osób z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym (143 – 25,8%). Pod względem doświadczenia zawodowego największy odsetek stanowili bezrobotni, których staż pracy nie przekraczał jednego roku (36,5%).

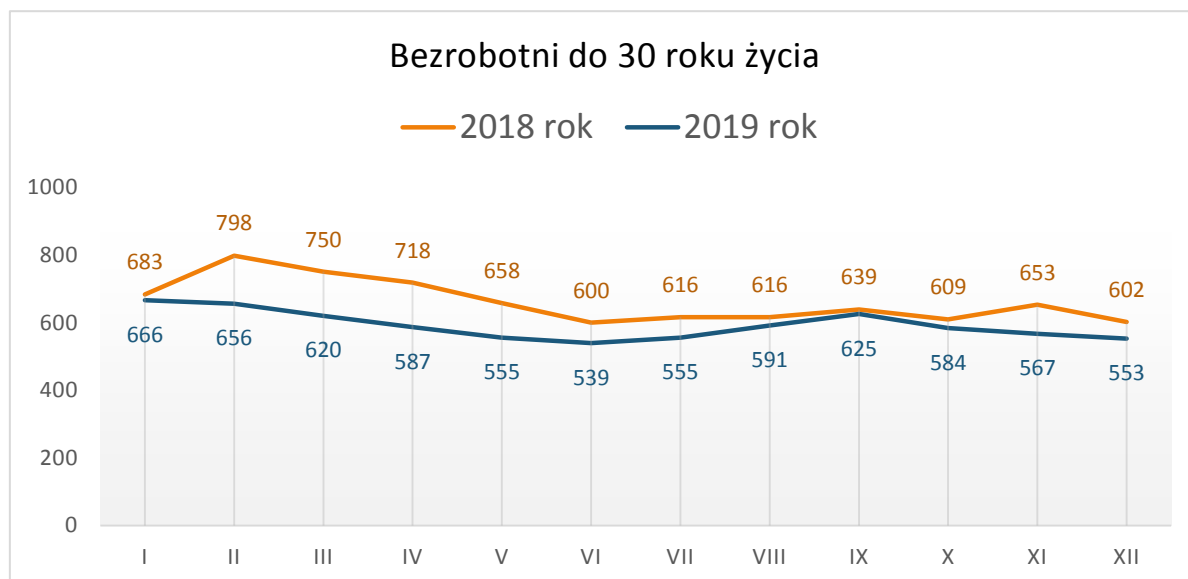
Tabela 12. Bezrobotni do 30 roku życia według czasu pozostawania bez pracy, wieku, wykształcenia i stażu pracy na koniec 2018 i 2019 r.

Wyszczególnienie		2018 rok		2019 rok	
		Ogółem	Udział % 602=100%	Ogółem	Udział % 553=100%
Czas pozostawania bez pracy w miesiącach	do 1	78	13,0%	66	11,9%
	1-3	169	28,0%	112	20,3%
	3-6	105	17,4%	137	24,8%
	6-12	92	15,3%	68	12,3%
	12-24	78	13,0%	97	17,5%



	pow. 24	80	13,3%	73	13,2%
Wiek	18-24	288	47,8%	275	49,7%
	25-34 (25-30)	314	52,2%	278	50,3%
	35-44	X	X	X	X
	45-54	X	X	X	X
	55-59	X	X	X	X
	60-64	X	X	X	X
Wykształcenie	wyższe	111	18,4%	85	15,4%
	policealne i średnie zawodowe	139	23,1%	143	25,8%
	średnie ogólnokształcące	164	27,2%	137	24,8%
	zasadnicze zawodowe	89	14,8%	99	17,9%
	gimnazjalne i poniżej	99	16,5%	89	16,1%
Staż pracy w latach	do 1 roku	225	37,4%	202	36,5%
	1-5	197	32,7%	196	35,5%
	5-10	42	7,0%	35	6,3%
	10-20	1	0,2%	0	0,0%
	20-30	X	X	X	X
	30 lat i więcej	X	X	X	X
	bez stażu	137	22,7%	120	21,7%

Wykres 13. Liczba bezrobotnych do 30 roku życia w 2018 i 2019 r.



## 2.11 Bezrobotni powyżej 50 roku życia

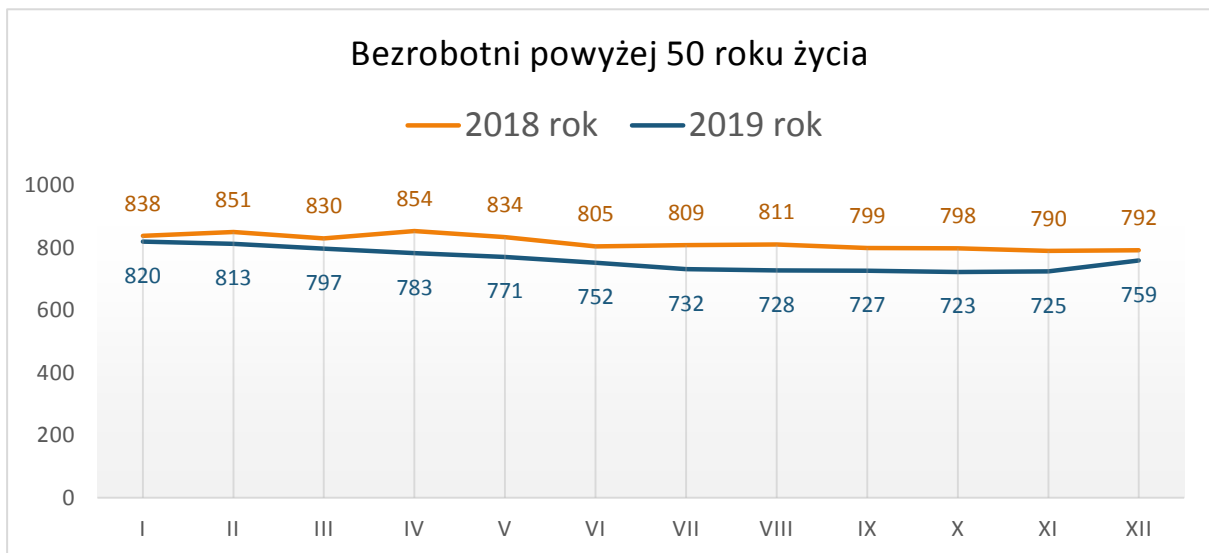
Na koniec grudnia 2019 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy zarejestrowanych było 759 bezrobotnych (w tym 228 kobiet) w wieku powyżej 50 lat. W grupie tej zaznaczyła się wyraźna przewaga mężczyzn (70%). Pod względem wykształcenia, największy odsetek stanowiły osoby z wykształceniem poniżej średniego (69,2%). Analizując doświadczenie zawodowe bezrobotnych powyżej 50 roku życia, największy odsetek stanowiły osoby ze stażem od 20 do 30 lat (29%).

Tabela 13. Bezrobotni powyżej 50 roku życia według czasu pozostawania bez pracy, wieku, wykształcenia i stażu pracy na koniec 2018 i 2019 r.

Wyszczególnienie		2018 rok		2019 rok	
		Ogółem	Udział % 792=100%	Ogółem	Udział % 759=100%
Czas pozostawania bez pracy w miesiącach	do 1	50	6,3%	58	7,6%
	1-3	101	12,7%	84	11,1%
	3-6	87	11,0%	92	12,1%

	6-12	141	17,8%	120	15,8%
	12-24	129	16,3%	145	19,1%
	pow. 24	284	35,9%	260	34,3%
Wykształcenie	wyższe	39	4,9%	49	6,4%
	policealne i średnie zawodowe	177	22,4%	166	21,9%
	średnie ogólnokształcące	24	3,0%	19	2,5%
	zasadnicze zawodowe	303	38,3%	299	39,4%
	gimnazjalne i poniżej	249	31,4%	226	29,8%
Staż pracy w latach	do 1 roku	60	7,6%	62	8,2%
	1-5	63	7,9%	65	8,6%
	5-10	84	10,6%	90	11,8%
	10-20	204	25,8%	196	25,8%
	20-30	231	29,2%	220	29,0%
	30 lat i więcej	115	14,5%	96	12,6%
	bez stażu	35	4,4%	30	4,0%
Wiek	45-54 (50-54)	224	28,3%	226	29,8%
	55-59	325	41,0%	300	39,5%
	60 lat i więcej	243	30,7%	233	30,7%

Wykres 14. Bezrobotni powyżej 50 roku życia w 2018 i 2019 r.



## 2.12 Bezrobotni z niepełnosprawnościami

Na koniec 2019 roku bezrobotne osoby niepełnosprawne (220 osób w tym 84 kobiety) stanowiły 9,1% ogółu zarejestrowanych. Pod względem stopnia niepełnosprawności zdecydowanie przeważały osoby ze stopniem lekkim (180 osób, 81,8% niepełnosprawnych). Stopień umiarkowany posiadało 37 osób (16,8%), a znaczny tylko 3 osoby (1,4%).

Tabela 14. Bezrobotni z niepełnosprawnościami według czasu pozostawania bez pracy, wieku, wykształcenia i stażu pracy w 2018 i 2019 r.

Wyszczególnienie		2018 rok		2019 rok	
		Ogółem	Udział % 222=100%	Ogółem	Udział % 220=100%
Czas pozostawania bez pracy w miesiącach	do 1	13	5,9%	10	4,5%
	1-3	24	10,8%	22	10,0%
	3-6	26	11,7%	29	13,2%
	6-12	36	16,2%	39	17,7%
	12-24	45	20,3%	42	19,1%
	pow. 24	78	35,1%	78	35,5%

Wiek	18-24	13	5,9%	14	6,4%
	25-34	30	13,5%	27	12,3%
	35-44	34	15,3%	35	15,9%
	45-54	61	27,5%	61	27,7%
	55-59	47	21,1%	49	22,3%
	60 lat i więcej	37	16,7%	34	15,4%
Wykształcenie	wyższe	13	5,9%	7	3,2%
	policealne i średnie zawodowe	38	17,1%	44	20,0%
	średnie ogólnokształcące	20	9,0%	17	7,7%
	zasadnicze zawodowe	85	38,3%	91	41,4%
	gimnazjalne i poniżej	66	29,7%	61	27,7%
Staż pracy w latach	do 1 roku	36	16,2%	32	14,5%
	1-5	23	10,4%	35	15,9%
	5-10	38	17,1%	38	17,3%
	10-20	52	23,4%	56	25,5%
	20-30	28	12,6%	22	10,0%
	30 lat i więcej	12	5,4%	12	5,4%
	bez stażu	33	14,9%	25	11,4%

Wykres 15. Liczba bezrobotnych z niepełnosprawnością w 2018 i 2019 r.

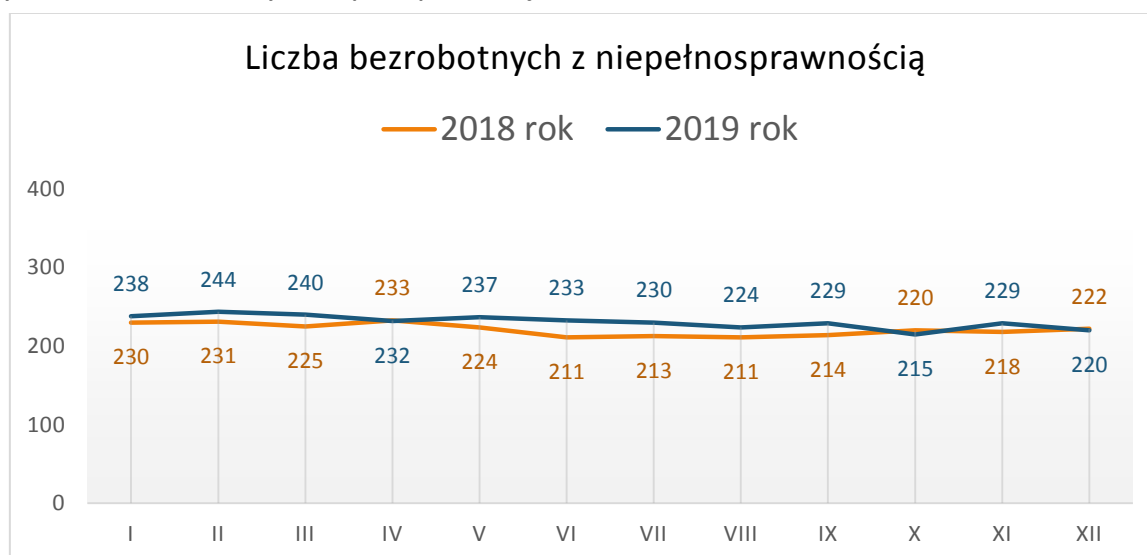


Tabela 15. Osoby bezrobotne będące w ewidencji osób niepełnosprawnych w końcu 2018 i 2019 r.

Wyszczególnienie		2018 rok	2019 rok	Wzrost (+) / spadek (-)
Ogółem		222	220	- 2
Miejsce zamieszkania	Miasta	103	102	- 1
	Wieś	119	118	- 1
Płeć	Mężczyźni	144	136	- 8
	Kobiety	78	84	+ 6
Osoby bez kwalifikacji	Ogółem	64	59	- 5
Stopień niepełnosprawności	Znaczny	2	3	+ 1
	Umiarkowany	51	37	+ 14
	Lekki	169	180	+ 11
Przyczyna niepełnosprawności	Upośledzenie umysłowe	3	4	+ 1
	Choroby psychiczne	23	15	- 8
	Zaburzenia głosu, mowy i choroby słuchu	10	13	+ 3

	Całościowe zaburzenia rozwojowe	0	0	bez zmian
	Choroby narządu wzroku	10	11	+ 1
	Upośledzenia narządu ruchu	83	81	- 2
	Epilepsja	14	9	- 5
	Choroby układu oddechowego i układu krążenia	19	18	- 1
	Choroby układu pokarmowego	3	5	+ 2
	Choroby układu moczowo – płciowego	0	2	+ 2
	Choroby neurologiczne	12	17	+ 5
	Inne	35	41	+ 6
	Nieustalony	10	4	- 6

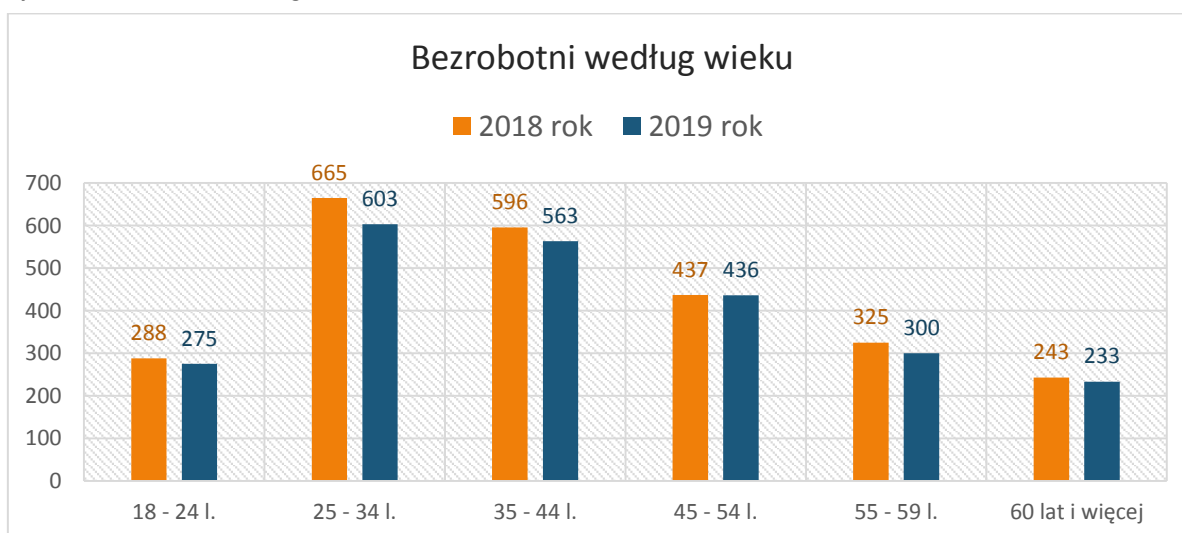
### 3. Bezrobotni według wieku

Na koniec 2019 roku wśród zarejestrowanych bezrobotnych najwięcej było osób, których wiek zawierał się w przedziale od 25 do 34 lat (603 osoby – 25% ogółu zarejestrowanych). Drugą pod względem liczebności grupą bezrobotnych były osoby w wieku od 35 do 44 lat (563 osoby – 23,4% ogółu). Najmniejszy odsetek stanowiły osoby w wieku 60 lat i więcej (9,7%).

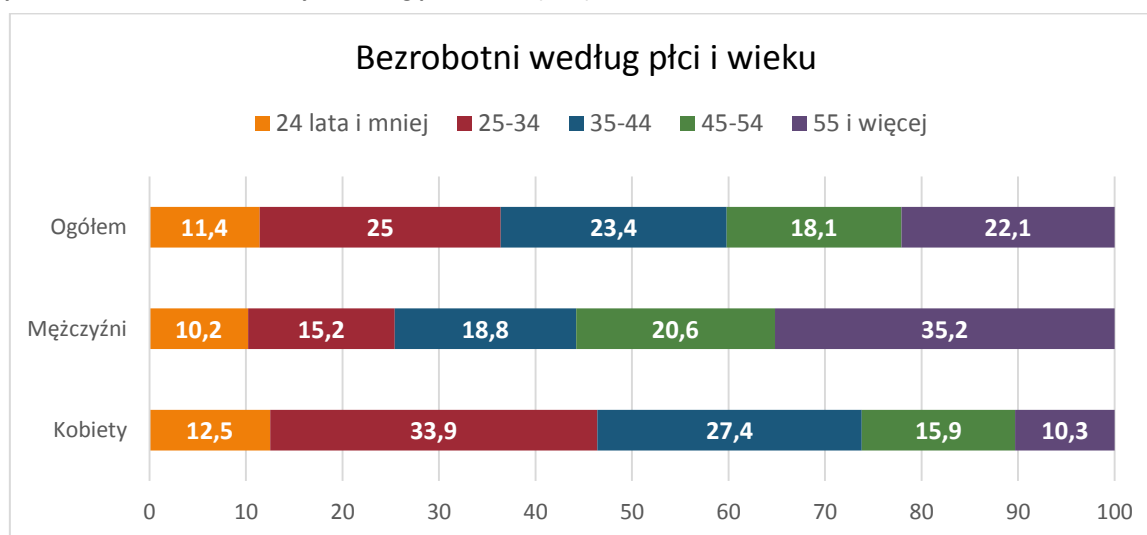
Tabela 16. Bezrobotni według wieku na koniec 2018 i 2019 r.

Wyszczególnienie	2018 rok		2019 rok	
	Ilość osób	Udział proc.	Ilość osób	Udział proc.
Bezrobotni ogółem	<b>2554</b>	<b>100%</b>	<b>2410</b>	<b>100%</b>
<i>w tym w wieku:</i>				
18-24 l.	288	11,3%	275	11,4%
25-34 l.	665	26,0%	603	25,0%
35-44 l.	596	23,4%	563	23,4%
45-54 l.	437	17,1%	436	18,1%
55-59 l.	325	12,7%	300	12,4%
60 lat i więcej	243	9,5%	233	9,7%

Wykres 16. Bezrobotni według wieku na koniec 2018 i 2019 r.



Wykres 17. Struktura bezrobotnych według płci i wieku (w %). Stan w dniu 31.12.2019 r.



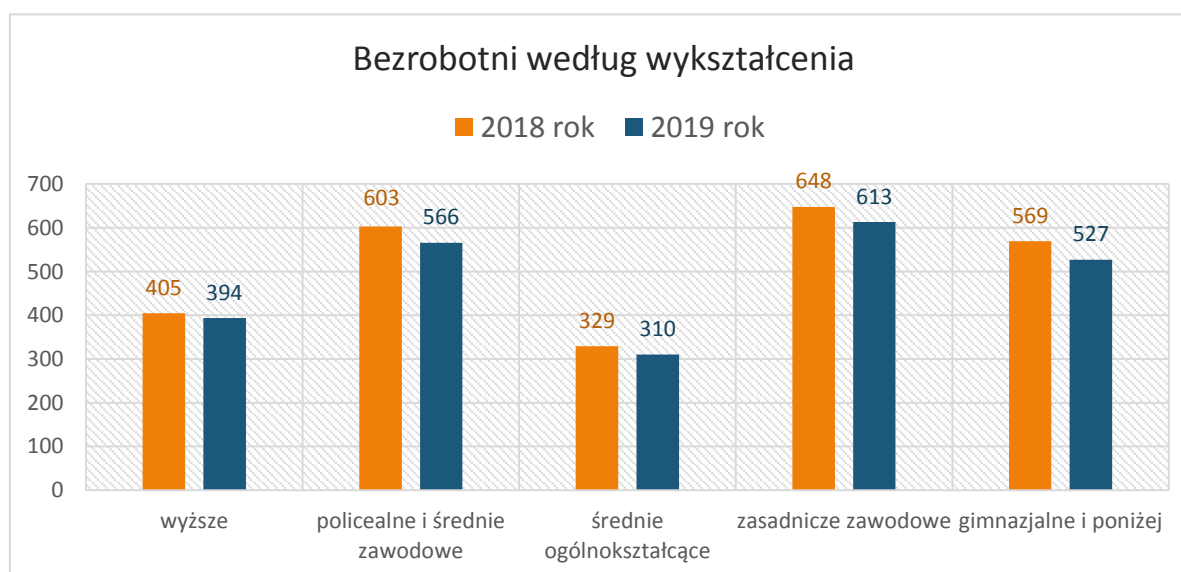
#### 4. Bezrobotni według wykształcenia

Struktura bezrobotnych według wykształcenia na koniec 2019 roku wyglądała następująco: wyższe wykształcenie posiadało 394 osoby (16,3% ogółu bezrobotnych), wykształcenie policealne i średnie zawodowe – 566 osób (23,5%), średnie ogólnokształcące – 310 osób (12,9%), zasadnicze zawodowe – 613 osób (25,4%), gimnazjalne i poniżej – 527 osób (21,9%).

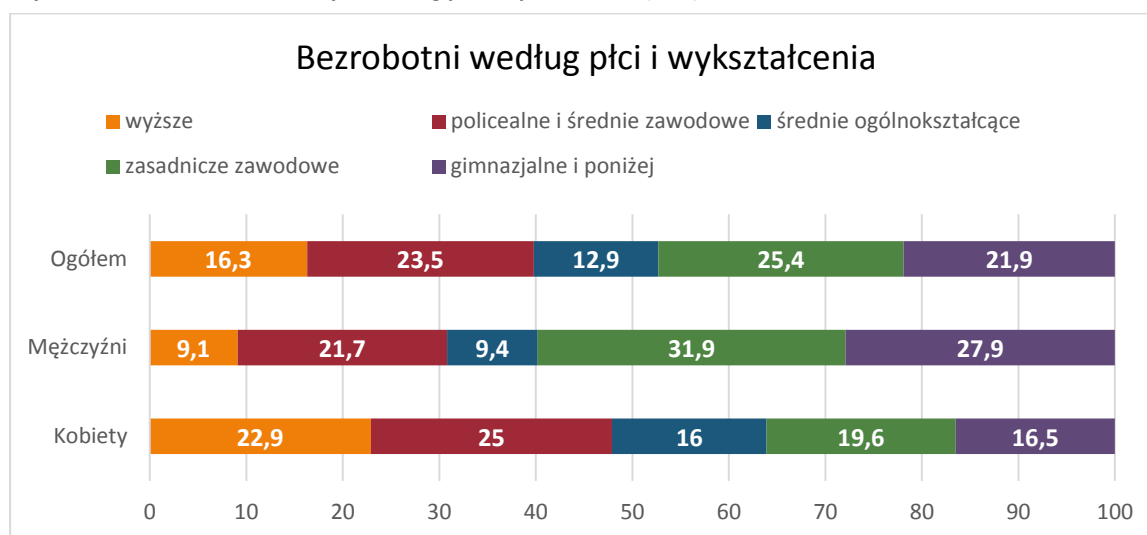
Tabela 17. Bezrobotni według wykształcenia na koniec 2018 i 2019 r.

Wyszczególnienie	2018 rok		2019 rok	
	Ilość osób	Udział proc.	Ilość osób	Udział proc.
Bezrobotni ogółem	2554	100%	2410	100%
<i>w tym posiadający wykształcenie:</i>				
wyższe	405	15,8%	394	16,3%
policealne i średnie zawodowe	603	23,6%	566	23,5%
średnie ogólnokształcące	329	12,9%	310	12,9%
zasadnicze zawodowe	648	25,4%	613	25,4%
gimnazjalne i poniżej	569	22,3%	527	21,9%

Wykres 18. Bezrobotni według wykształcenia na koniec 2018 i 2019 r.



Wykres 19. Struktura bezrobotnych według płci i wykształcenia (w %). Stan w dniu 31.12.2019 r.



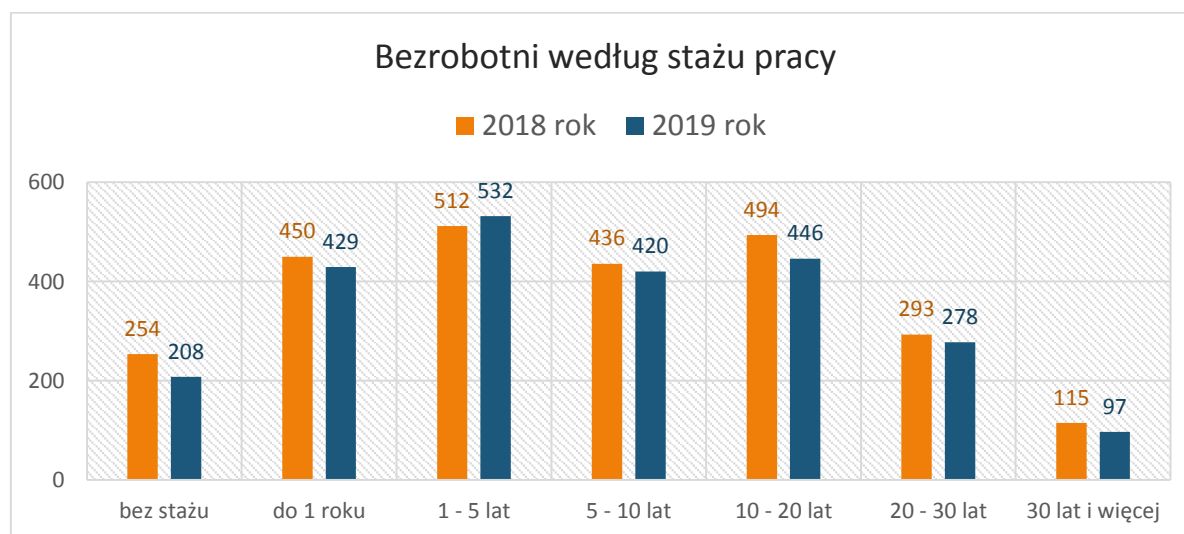
## 5. Bezrobotni według stażu pracy

Na koniec grudnia 2019 roku wśród zarejestrowanych bezrobotnych najwięcej było osób, których staż pracy mieścił się w przedziale od 1 roku do 5 lat (22,1%). Drugą pod względem liczebności grupę stanowili bezrobotni ze stażem od 10 do 20 lat (18,5%). Osoby bez udokumentowanego stażu pracy stanowiły 8,6% ogółu zarejestrowanych.

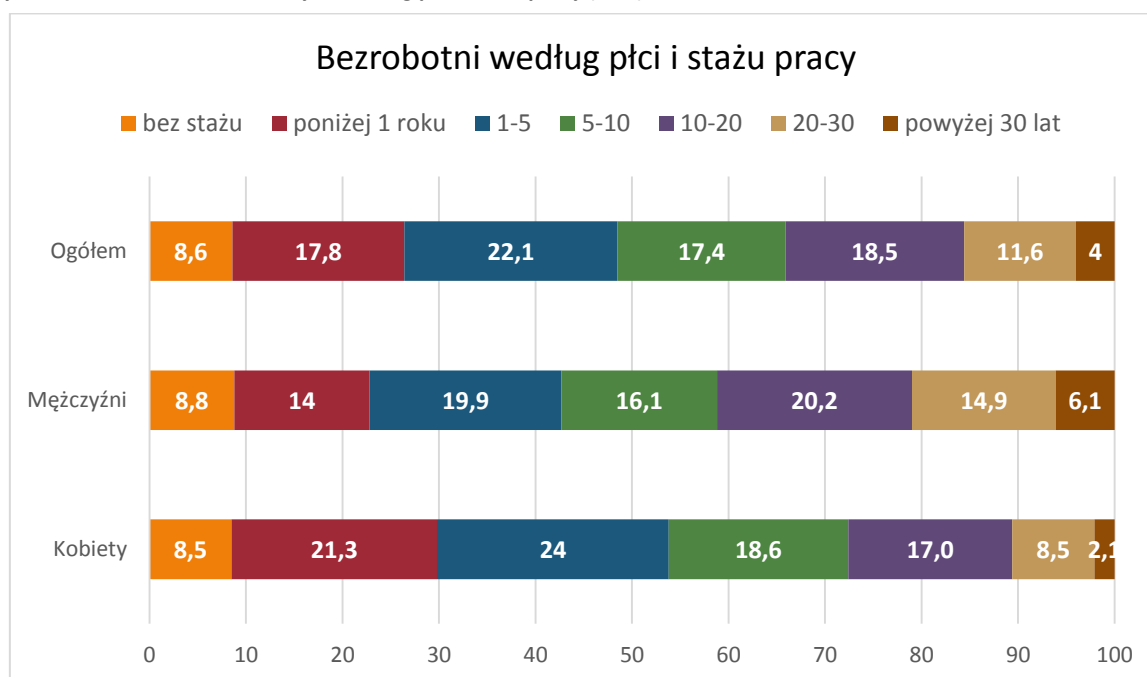
Tabela 18. Bezrobotni według stażu pracy na koniec 2018 i 2019 r.

Wyszczególnienie	2018 rok		2019 rok	
	Ilość osób	Udział proc.	Ilość osób	Udział proc.
Bezrobotni ogółem	2554	100%	2410	100%
<i>w tym ze stażem pracy:</i>				
do 1 roku	450	17,6%	429	17,8%
1-5 lat	512	20,0%	532	22,1%
5-10 lat	436	17,1%	420	17,4%
10-20 lat	494	19,3%	446	18,5%
20-30 lat	293	11,5%	278	11,6%
30 lat i więcej	115	4,5%	97	4,0%
bez stażu	254	10,0%	208	8,6%

Wykres 20. Bezrobotni według stażu pracy na koniec 2018 i 2019 r.



Wykres 21. Struktura bezrobotnych według płci i stażu pracy (w %). Stan w dniu 31.12.2019 r.



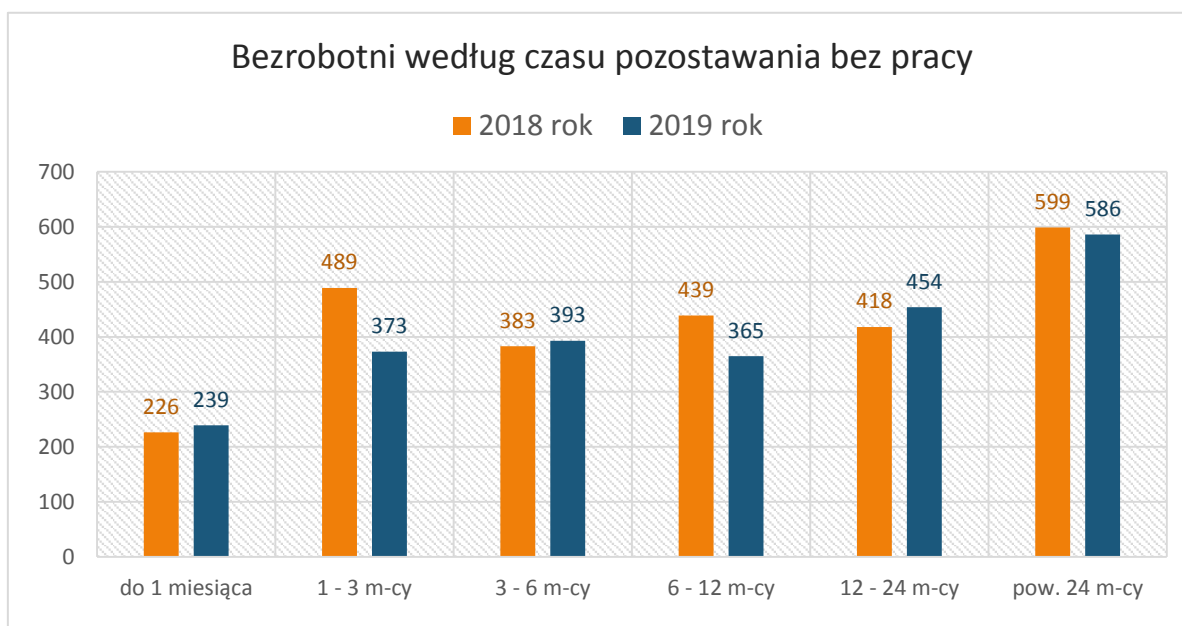
## 6. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy

Na koniec 2019 roku największy odsetek bezrobotnych stanowiły osoby pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy (24,3%). Drugą pod względem liczebności grupą bezrobotnych były osoby pozostające bez pracy od 12 do 24 miesięcy (18,8%). Najmniejszy odsetek stanowili bezrobotni, którzy pozostawali bez pracy krócej niż miesiąc (9,9%).

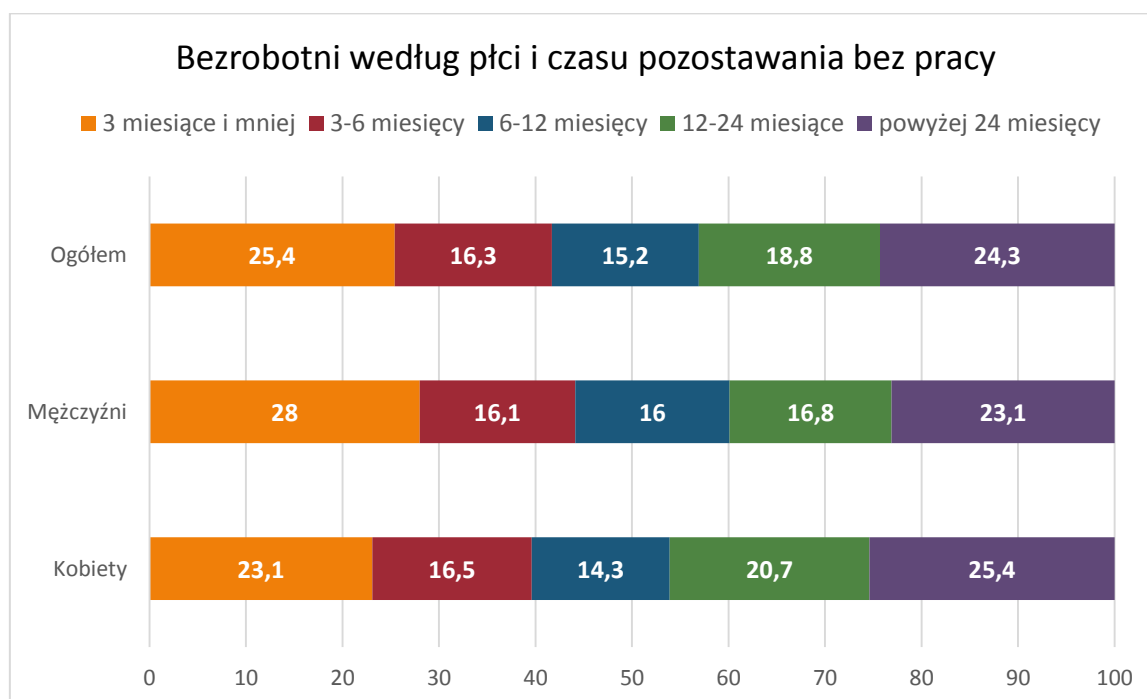
Tabela 19. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy od momentu ostatniej rejestracji w Powiatowym Urzędzie Pracy na koniec 2018 i 2019 r.

Wyszczególnienie	2018 rok		2019 rok	
	Ilość osób	Udział proc.	Ilość osób	Udział proc.
Bezrobotni ogółem	<b>2554</b>	<b>100%</b>	<b>2410</b>	<b>100%</b>
<i>w tym pozostający bez pracy:</i>				
do 1 miesiąca	226	8,8%	239	9,9%
1-3 miesiące	489	19,1%	373	15,5%
3-6 miesięcy	383	15,0%	393	16,3%
6-12 miesięcy	439	17,2%	365	15,2%
12-24 miesięcy	418	16,4%	454	18,8%
powyżej 24 miesięcy	599	23,5%	586	24,3%

Wykres 22. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy na koniec 2018 i 2019 r.



Wykres 23. Struktura bezrobotnych według płci i czasu pozostawania bez pracy (w %). Stan w dniu 31.12.2019 r.



## 7. Bezrobotni według zawodów i specjalności

Bezrobotni zarejestrowani w Powiatowym Urzędzie Pracy na koniec 2019 roku zostali sklasyfikowani ze względu na posiadany zawód, do którego wykonywania mają odpowiednie kwalifikacje potwierdzone świadectwem szkolnym lub innym dokumentem bądź też posiadają odpowiedni staż pracy w danym zawodzie. Osoby posiadające zawód stanowiły 90,5% ogółu bezrobotnych. W poniższej tabeli przedstawiono 30 najliczniej reprezentowanych zawodów wśród osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP na koniec 2019 roku.



Tabela 20. Najliczniej reprezentowane zawody wśród bezrobotnych zarejestrowanych w PUP na koniec 2018 i 2019 r.

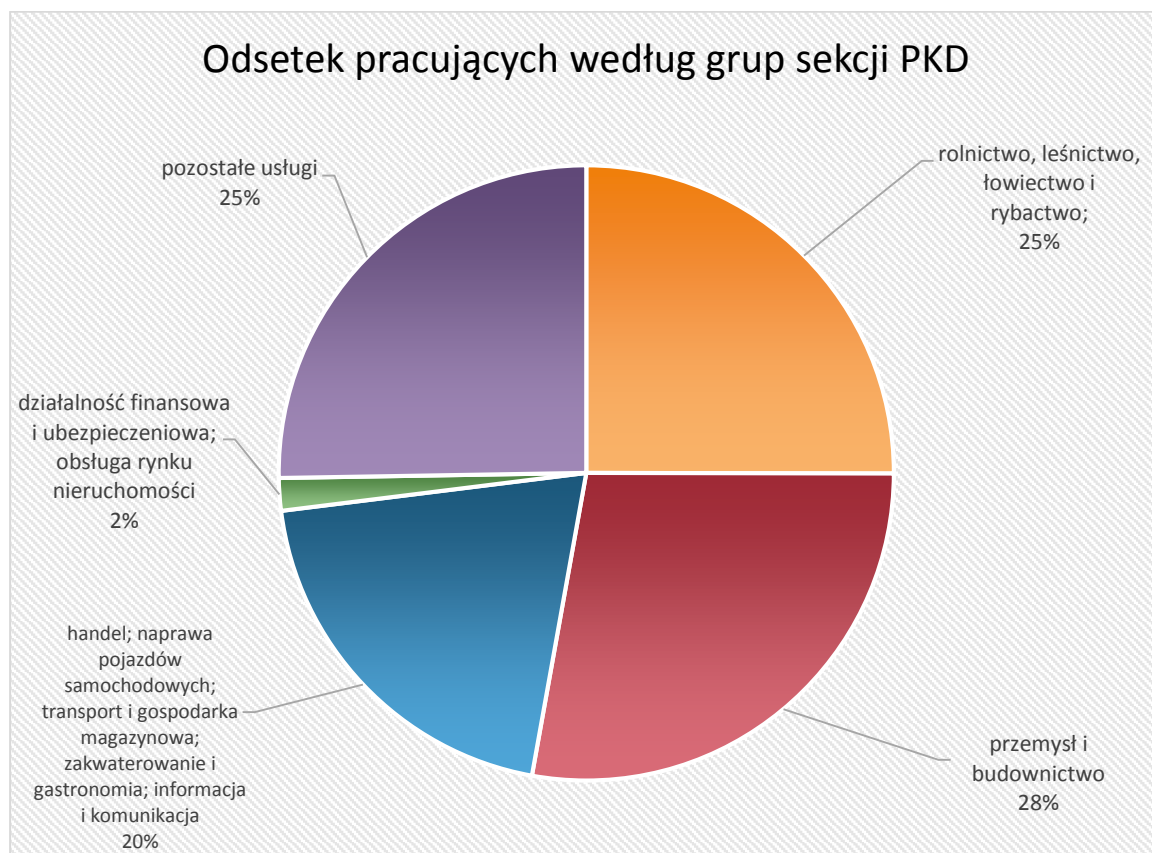
Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Liczba bezrobotnych				Wzrost (+) / Spadek (-) w porównaniu do 2018 r.
			2018 rok		2019 rok		
			Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	
1.	522301	Sprzedawca	215	196	199	113	- 16 ↓
2.	411090	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	82	76	67	59	- 15 ↓
3.	931301	Pomocniczy robotnik budowlany	70	0	57	0	- 13 ↓
4.	512001	Kucharz	65	50	54	46	- 11 ↓
5.	932101	Pakowacz ręczny	37	30	44	37	+ 7 ↑
6.	515303	Robotnik gospodarczy	38	8	42	9	+ 4 ↑
7.	722204	Ślusarz	53	1	42	0	- 11 ↓
8.	514101	Fryzjer	27	27	36	35	+ 9 ↑
9.	911207	Sprzątaczką biurowa	30	30	34	34	+ 4 ↑
10.	432103	Magazynier	33	3	33	1	bez zmian
11.	711202	Murarz	32	0	32	0	bez zmian
12.	331403	Technik ekonomista	32	25	27	19	- 5 ↓
13.	513101	Kelner	18	16	26	19	+ 8 ↑
14.	723103	Mechanik pojazdów samochodowych	17	0	25	0	+ 8 ↑
15.	833203	Kierowca samochodu ciężarowego	20	0	23	0	+ 3 ↑
16.	941201	Pomoc kuchenna	20	17	23	22	+ 3 ↑
17.	242217	Specjalista administracji publicznej	33	27	22	19	- 11 ↓
18.	331301	Księgowy	25	25	21	21	- 4 ↓
19.	332203	Przedstawiciel handlowy	22	11	21	9	- 1 ↓
20.	524902	Doradca klienta	20	17	17	14	- 3 ↓
21.	814206	Operator urządzeń do formowania wyrobów z tworzyw sztucznych	12	5	17	5	+ 5 ↑
22.	263102	Ekonomista	16	13	16	12	bez zmian
23.	311504	Technik mechanik	16	0	16	0	bez zmian
24.	541307	Pracownik ochrony fizycznej	9	0	16	1	+ 7 ↑
25.	541390	Pozostali pracownicy ochrony osób i mienia	14	2	16	2	+ 2 ↑
26.	713102	Malarz budowlany	19	0	16	1	- 3 ↓
27.	751201	Cukiernik	24	19	16	14	- 8 ↓
28.	752205	Stolarz	20	0	14	0	- 6 ↓
29.	753105	Krawiec	17	17	14	13	- 3 ↓
30.	931205	Pomocniczy robotnik drogowy	13	0	14	0	+ 1 ↑
31.	000000	Bez zawodu	229	134	199	113	- 30 ↓

## II. Pracujący i wynagrodzenia

Na koniec 2018 roku (najnowsze dostępne dane) w powiecie mińskim liczba pracujących wyniosła 32447 osób. W porównaniu do roku poprzedzającego oznacza to spadek o 47 osób. W gronie pracujących mieszkańców powiatu 49,2% stanowią kobiety. Najwięcej pracujących

odnotowano w przemyśle i budownictwie (28%), a najmniej w działalności finansowej i ubezpieczeniowej oraz obsłudze rynku nieruchomości (2%). Stosunkowo duży odsetek pracujących (25%) odnotowano w rolnictwie, leśnictwie, łowiectwie i rybactwie.

**Wykres 24. Pracujący w powiecie mińskim według grup sekcji PKD w końcu 2018 roku.**



Według danych GUS, przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w powiecie mińskim (bez podmiotów gospodarczych o liczbie pracujących do 9 osób) wyniosło w 2019 roku 4373,77 zł (84,4% średniej krajowej). Była to kwota niższa od średniego wynagrodzenia w kraju, które w 2019 roku wyniosło 5181,63 zł.

**Tabela 21. Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w latach 2015 - 2019 (Źródło: GUS, Bank Danych Lokalnych).**

Kraj / Województwo/ Powiat	2015 rok	2016 rok	2017 rok	2018 rok	2019 rok
Polska	4150,86 zł	4290,52 zł	4527,89 zł	4834,76 zł	5181,63 zł
Woj. mazowieckie	5098,55 zł	5240,86 zł	5523,65 zł	5888,90 zł	6248,47 zł
m. st. Warszawa	5591,46 zł	5739,61 zł	6059,04 zł	6432,78 zł	6802,60 zł
<b>miński</b>	<b>3533,17 zł</b>	<b>3600,49 zł</b>	<b>3858,75 zł</b>	<b>4084,49 zł</b>	<b>4373,77 zł</b>
otwocki	3853,17 zł	3952,57 zł	4159,58 zł	4503,30 zł	4983,60 zł
wołomiński	3634,53 zł	3851,80 zł	4077,96 zł	4472,81 zł	4790,56 zł
garwoliński	3671,07 zł	3766,65 zł	3893,41 zł	4150,96 zł	4373,13 zł
węgrowski	3273,22 zł	3396,09 zł	3570,38 zł	3978,57 zł	4188,07 zł
siedlecki	3253,13 zł	3353,98 zł	3522,32 zł	3709,87 zł	4073,76 zł

### III. Usługi rynku pracy

Zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy podstawowymi usługami rynku pracy są: pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe i szkolenia.

#### 1. Pośrednictwo pracy

Pośrednictwo pracy polega w szczególności na:

- udzielaniu pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach;
- pozyskiwaniu ofert pracy;
- upowszechnianiu ofert pracy, w tym przez przekazywanie ofert pracy do internetowej bazy ofert pracy udostępnianej przez ministra właściwego do spraw pracy;
- udzielaniu pracodawcom informacji o kandydatach do pracy, w związku ze zgłoszoną ofertą pracy;
- informowaniu bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy;
- inicjowaniu i organizowaniu kontaktów bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami;
- współdziałaniu powiatowych urzędów pracy w zakresie wymiany informacji o możliwościach uzyskania zatrudnienia i szkolenia na terenie ich działania;
- informowaniu bezrobotnych o przysługujących im prawach i obowiązkach.

Pośrednictwo pracy prowadzone jest nieodpłatnie, zgodnie z zasadami:

- dostępności usług pośrednictwa pracy dla poszukujących pracy oraz dla pracodawców;
- dobrowolności – oznaczającej wolne od przymusu korzystanie z usług pośrednictwa pracy;
- równości – oznaczającej obowiązek udzielania wszystkim bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w znalezieniu zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie lub orientację seksualną;
- jawności – oznaczającej, że każde wolne miejsce pracy zgłoszone do urzędu pracy jest podawane do wiadomości bezrobotnych i poszukujących pracy.

Do Powiatowego Urzędu Pracy w 2019 roku zgłoszono 2376 ofert zatrudnienia<sup>2</sup> tj. o 19,5% mniej niż w 2018 roku. Miejsca subsydiowane stanowiły 13% wszystkich zgłoszonych w opisywanym roku ofert. Najwięcej ofert pracy pracodawcy zgłosili do PUP w lutym (244), a najmniej w listopadzie (101).

---

<sup>2</sup> Dotyczy wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej.

Wykres 25. Liczba pozyskanych wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w 2018 i 2019 r.

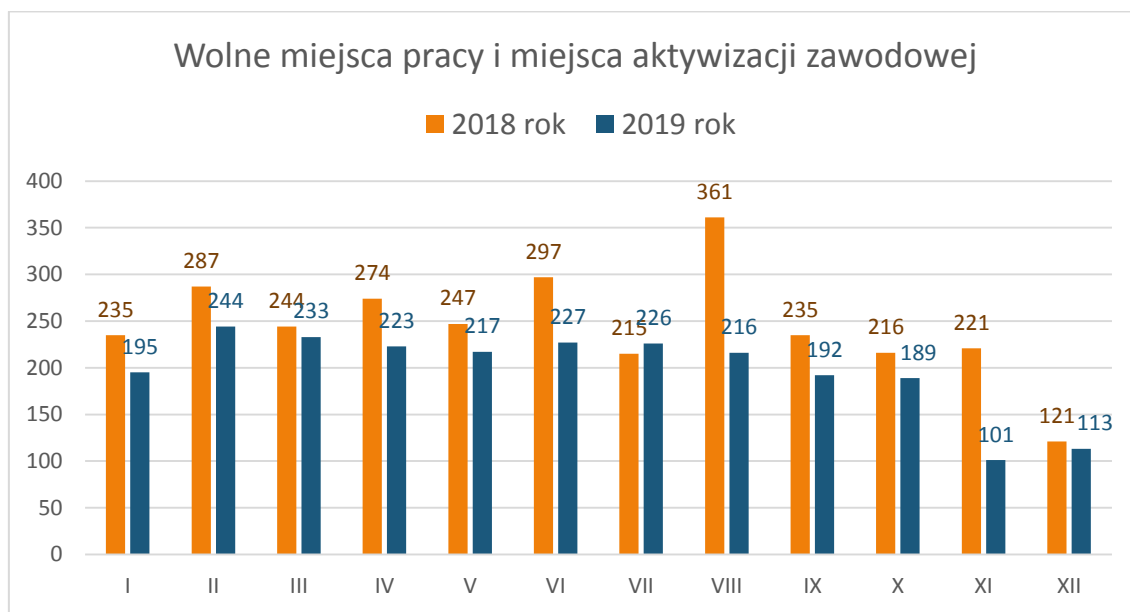


Tabela 22. Realizacja zadań pośrednictwa pracy w 2018 i 2019 r.

Lp.	Wyszczególnienie	2018 rok	2019 rok
1.	<b>Liczba pozyskanych wolnych miejsc pracy ogółem</b>	<b>2953</b>	<b>2376</b>
	<i>w tym: liczba niesubsydiowanych miejsc pracy</i>	2328	2066
2.	Liczba zakładów pracy pozyskanych do współpracy	317	203
3.	Liczba kontaktów z pracodawcami	4130	3520
4.	Liczba niesubsydiowanych miejsc pracy pozyskanych w wyniku wizyt u pracodawców	47	178
5.	Liczba faktycznie zrealizowanych ofert pracy	704	372
	<i>w tym: w ramach niesubsydiowanych miejsc pracy</i>	148	82
6.	Efektywność wykorzystania pozyskanych miejsc pracy	23,6%	15,21%

Tabela 23. Nowi kontrahenci urzędu pracy według sekcji PKD wpisani do rejestru Powiatowego Urzędu Pracy.

Sekcja PKD		Liczba pracodawców	
		2018 rok	2019 rok
A	Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	7	4
B	Górnictwo i wydobywanie	0	0
C	Przetwórstwo przemysłowe	29	18
D	Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	0	0
E	Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	2	2
F	Budownictwo	41	27
G	Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	32	30
H	Transport i gospodarka magazynowa	17	12
I	Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	12	9
J	Informacja i komunikacja	2	2
K	Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	2	6
L	Działalność związana z obsługą nieruchomości	3	3
M	Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	9	3
N	Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	14	10

O	Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe ubezpieczenia społeczne	1	2
P	Edukacja	6	6
Q	Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	5	3
R	Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	0	2
S	Pozostała działalność usługowa	7	4
T	Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby	4	6
U	Organizacje i zespoły eksterytorialne	0	0
Ogółem		193	149

W 2019 roku Powiatowy Urząd Pracy zorganizował 19 giełd pracy dla 14 pracodawców. W giełdach wzięło udział 147 osób bezrobotnych. Giełdę pracy organizuje się w sytuacji, gdy po stronie pracodawcy istnieje potrzeba spotkania się z większą liczbą zarejestrowanych kandydatów do pracy spełniających wymagania określone w ofercie pracy lub gdy pracodawca zgłasza kilka ofert pracy na różne stanowiska.

**Tabela 24. Wykaz pracodawców, dla których PUP zorganizował giełdy pracy w 2019 r.**

Lp.	Pracodawcy, dla których zorganizowano giełdy pracy	Stanowiska pracy, na które poszukiwano kandydatów
1.	H.H. i D Janusz Malczyk	Garmażer
2.	Usługi Leśne, Transportowe, Obrót Drewnem, Usługi Budowlane Włodzimierz Muszelik	Pozostali robotnicy leśni i pokrewni, pracownik fizyczny
3.	Life Start Group Sp. z o. o.	Sortowacz
4.	Polska Technika Zabezpieczeń Sp. z o. o.	Magazynier
5.	ARGO A&G Sp. z o.o. Sp. k.	Magazynier
6.	Jeronimo Martins Polska S.A.	Sprzedawca
7.	Harper Hygienics S.A.	Pakowacz ręczny
8.	Arhelan Sp. z o. o. Sp. k.	Sprzedawca - kasjer
9.	Dealz Poland Sp. z o. o.	Kierownik sali sprzedaży, Sprzedawca w branży przemysłowej
10.	Wood Benetop Sp. z o. o.	Pozostali pracownicy wykonujący dorywcze prace proste
11.	Comfortclima Serwis	Serwisant / montażysta klimatyzacji i wentylacji
12.	Hydros Market	Sprzedawca
13.	N Transport	Kierowca – kurier
14.	Ervigo PL	Pakowacz ręczny

W 2019 roku najwięcej ofert pracy wpłynęło z sektorów: przetwórstwa przemysłowego (619), handlu hurtowego i detalicznego, naprawy pojazdów samochodowych włączając motocykle (475) i działalności związanej z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi (281).

W 2019 r. pracodawcy za pośrednictwem Powiatowego Urzędu Pracy poszukiwali najczęściej:

- 1) sprzedawców (133 zgłoszone wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej),
- 2) pakowaczy ręcznych (108),
- 3) pomocy kuchennych (87),
- 4) kucharzy (77),
- 5) kierowców samochodów dostawczych (76),
- 6) magazynierów (71),
- 7) pozostałych kucharzy (55),

- 8) pozostałych pracowników wykonujących prace proste gdzie indziej niesklasyfikowanych (51),
- 9) robotników gospodarczych (47),
- 10) pomocniczych robotników budowlanych (45).

W 2019 roku więcej ofert pracy w porównaniu z 2018 rokiem wpłynęło między innymi dla kucharzy, pozostałych kucharzy, kierowców samochodów dostawczych, robotników magazynowych. Mniej ofert w odniesieniu do 2018 r. wpłynęło m.in. dla robotników gospodarczych, rozbieraczy – wykrawaczy, szwaczek maszynowych, pozostałych pracowników obsługi biurowej, pracowników prac dorywczych. W 2019 roku doradcy klienta wydali łącznie 2157 skierowań do pracy, 185 skierowań na staże i 41 skierowań na prace społecznie użyteczne.

**Wykres 26. Ranking ilościowy zgłoszonych wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej według rodzaju działalności w 2018 i 2019 roku (z wyłączeniem ofert anulowanych).**

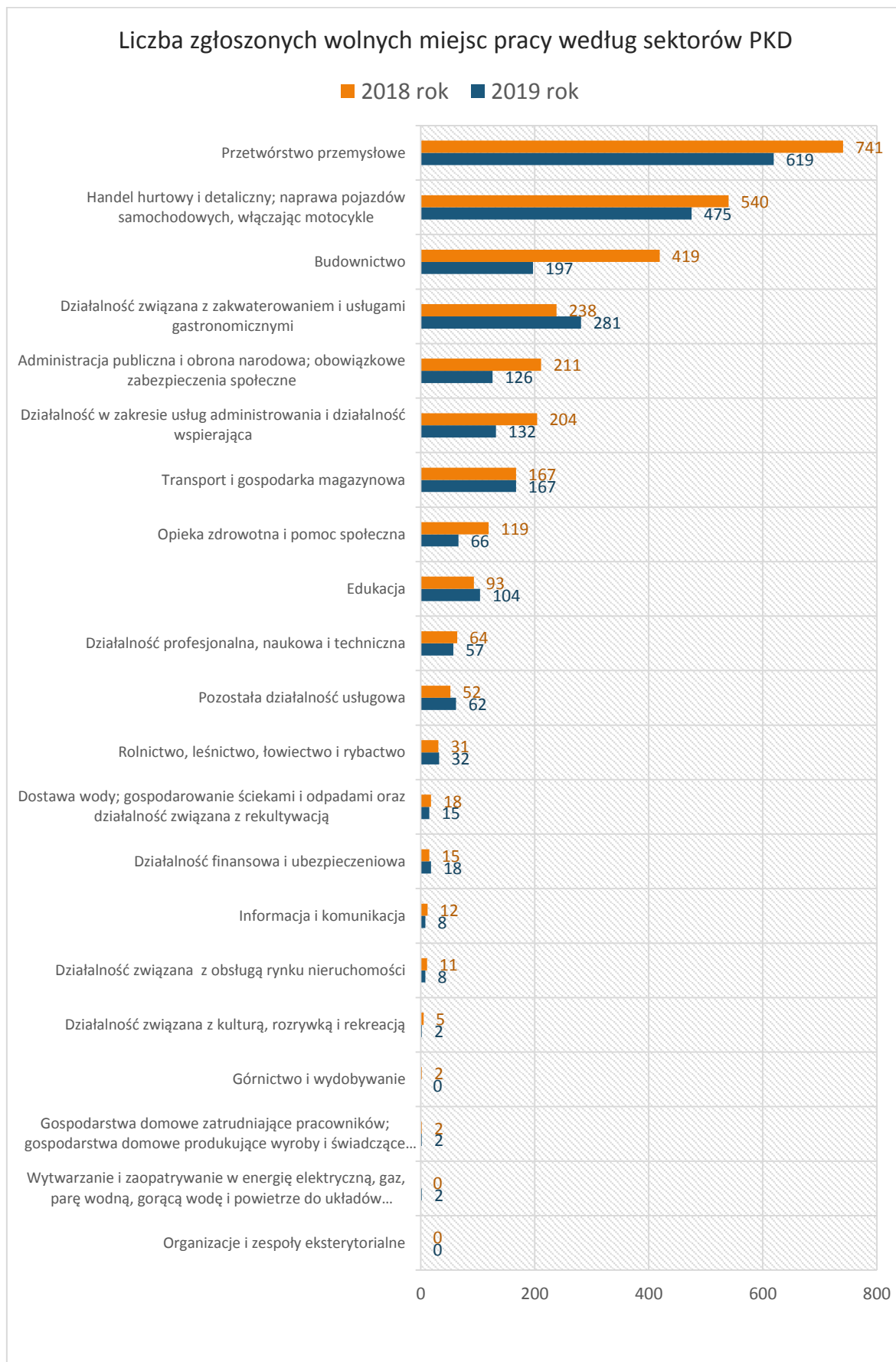


Tabela 25. Ranking ilościowy ofert pracy zgłoszonych do PUP według zawodów w 2018 i 2019 r.

Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Liczba zgłoszonych wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej			Wzrost / Spadek w porównaniu do 2018 r.
			2018 rok	2019 rok		
			Ogółem	Ogółem	w tym miejsca subsydiowane	
1.	522301	Sprzedawca	133	133	9	bez zmian
2.	932101	Pakowacz ręczny	118	108	3	-10
3.	941201	Pomoc kuchenna	99	87	6	-12
4.	512001	Kucharz	56	77	3	+21
5.	832202	Kierowca samochodu dostawczego	56	76	4	+20
6.	432103	Magazynier	78	71	8	-7
7.	512090	Pozostali kucharze	16	55	0	+39
8.	962990	Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	29	51	1	+22
9.	515303	Robotnik gospodarczy	77	47	41	-30
10.	931301	Pomocniczy robotnik budowlany	48	45	5	-3
11.	911207	Sprzątaczką biurowa	25	44	2	+19
12.	411090	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	76	41	35	-35
13.	611305	Ogrodnik szkółkarz	20	40	0	+20
14.	962201	Pracownik prac dorywczych	74	40	1	-34
15.	933304	Robotnik magazynowy	13	36	0	+ 23
16.	751104	Rozbieracz - wykrawacz	84	33	0	-51
17.	833203	Kierowca samochodu ciężarowego	62	32	4	-30
18.	911290	Pozostałe pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i podobne	22	32	1	+10
19.	411004	Technik prac biurowych	59	28	16	-31
20.	514101	Fryzjer	26	28	3	+2
21.	815301	Szwaczka maszynowa	47	27	0	-20
22.	962902	Dozorca	19	27	0	+8
23.	711205	Brukarz	29	26	2	-3
24.	832203	Kierowca samochodu osobowego	13	24	0	+11
25.	234201	Nauczyciel przedszkola	19	23	3	+4
26.	723103	Mechanik pojazdów samochodowych	28	23	7	-5
27.	752208	Stolarz meblowy	28	23	1	-5
28.	513101	Kelner	25	22	0	-3
29.	331301	Księgowy	16	21	3	+5
30.	334306	Technik administracji	30	21	21	-9

W opisywanym roku do Powiatowego Urzędu Pracy w ramach sieci EURES wpłynęły 463 zagraniczne oferty pracy (2714 wakatów). Najwięcej ofert dotyczyło pracy w Niemczech (236), w Holandii (61) oraz w Norwegii (51). Z konsultacji indywidualnych z doradcą klienta realizującego zadania przewidziane dla sieci EURES skorzystało 27 osób. Osoby bezrobotne i poszukujące pracy zainteresowane były głównie uzyskaniem informacji ogólnych na temat poszukiwania pracy w krajach Unii Europejskiej oraz warunkami życia i pracy w UE.



Podczas zorganizowanych w maju 2019 r. XVII Mińskich Targów Pracy i Przedsiębiorczości doradca EURES poprowadził warsztaty pn. „Bezpieczny wyjazd – bezpieczny powrót” na temat bezpiecznych wyjazdów do pracy za granicą. Tematyka spotkania dotyczyła m.in. warunków życia i pracy za granicą, zasad podejmowania legalnego zatrudnienia w krajach UE oraz zasad bezpiecznego podejmowania pracy za pośrednictwem prywatnych agencji. W spotkaniu uczestniczyło 15 osób.

**Tabela 26. Informacja na temat działań EURES w 2018 i 2019 r.**

Rok	Liczba zagranicznych ofert pracy	Liczba indywidualnych kontaktów z osobami bezrobotnymi i poszukującymi pracy
2018	578	30
2019	463	27

W 2019 roku do Powiatowego Urzędu Pracy wpłynęło 2746 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom. Dla porównania w 2018 roku w PUP zarejestrowano 2505 oświadczeń. W opisywanym roku zdecydowana większość oświadczeń (89,7%) dotyczyła zatrudnienia obywateli Ukrainy. W 2019 roku do PUP wpłynęły ponadto 123 wnioski o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemców.

**Tabela 27. Przegląd sytuacji w zakresie zatrudnienia cudzoziemców w 2018 i 2019 roku cz. 1.**

Rok	Liczba oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi	Kraj pochodzenia cudzoziemca					
		Białoruś	Rosja	Ukraina	Mołdawia	Gruzja	Armenia
2018	2505	122	10	2292	66	8	7
2019	2746	165	7	2464	58	49	3

**Tabela 28. Liczba oświadczeń o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcowi, które wpłynęły w 2019 roku.**

		I 2019	II 2019	III 2019	IV 2019	V 2019	VI 2019	VII 2019	VIII 2019	IX 2019	X 2019	XI 2019	XII 2019
<b>OGÓŁEM</b>	<b>Ogółem</b>	<b>194</b>	<b>232</b>	<b>216</b>	<b>290</b>	<b>222</b>	<b>214</b>	<b>258</b>	<b>201</b>	<b>213</b>	<b>250</b>	<b>213</b>	<b>243</b>
w tym:	mężczyzn	101	147	138	196	125	135	182	123	139	137	125	149
	kobiet	93	85	78	94	97	79	76	78	74	113	88	94
<b>Ukraina</b>	<b>Ogółem</b>	<b>178</b>	<b>205</b>	<b>192</b>	<b>271</b>	<b>199</b>	<b>199</b>	<b>230</b>	<b>164</b>	<b>189</b>	<b>236</b>	<b>178</b>	<b>223</b>
w tym:	mężczyzn	85	124	115	180	104	121	157	91	116	125	94	132
	kobiet	93	81	77	91	95	78	73	73	73	111	84	91
<b>Rosja</b>	<b>Ogółem</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>
w tym:	mężczyzn	0	0	0	1	0	1	3	0	0	0	1	0
	kobiet	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
<b>Mołdowa</b>	<b>Ogółem</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>7</b>	<b>1</b>	<b>9</b>	<b>10</b>	<b>5</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>
w tym:	mężczyzn	6	6	2	1	6	1	7	7	5	2	3	4
	kobiet	0	0	1	1	1	0	2	3	0	0	0	0
<b>Gruzja</b>	<b>Ogółem</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>9</b>	<b>7</b>	<b>7</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>3</b>
w tym:	mężczyzn	1	1	9	6	7	1	4	4	6	0	5	3
	kobiet	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1	0
<b>Białoruś</b>	<b>Ogółem</b>	<b>9</b>	<b>20</b>	<b>11</b>	<b>9</b>	<b>9</b>	<b>11</b>	<b>11</b>	<b>23</b>	<b>13</b>	<b>12</b>	<b>24</b>	<b>13</b>
w tym:	mężczyzn	9	16	11	8	8	10	10	21	12	10	22	10
	kobiet	0	4	0	1	1	1	1	2	1	2	2	3
<b>Armenia</b>	<b>Ogółem</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
w tym:	mężczyzn	0	0	1	0	0	1	1	0	0	0	0	0
	kobiet	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

## 2. Poradnictwo zawodowe

Poradnictwo zawodowe polega m.in. na udzielaniu osobom bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia. Pomoc ta oferowana jest klientowi w taki sposób, aby mógł on rozpoznać istniejące trudności, podjąć skuteczne decyzje i wybrać odpowiedni rodzaj pracy lub zadań rozwojowych.

W 2019 r. z pomocy doradcy zawodowego w formie porad indywidualnych skorzystało 201 osób bezrobotnych oraz 28 innych osób (w tym osoby poszukujące pracy). Tematyka porad dotyczyła m.in. zmiany zawodu, oceny szans uzyskania zatrudnienia, oceny predyspozycji do odbycia szkolenia, uzupełnienia umiejętności zawodowych, a także rozpoczęcia własnej działalności gospodarczej. Osobom, które chciały lepiej poznać swoje predyspozycje zawodowe, doradcy proponowali badanie testowe z wykorzystaniem m.in. Kwestionariusza Zainteresowań Zawodowych. W 2019 roku z badań testowych skorzystały 2 osoby bezrobotne i 2 osoby poszukujące pracy.

Tabela 29. Efekty poradnictwa zawodowego w formie porad indywidualnych w 2018 i 2019 r.

Wyszczególnienie	2018 rok	2019 rok
Liczba bezrobotnych korzystających z porad indywidualnych	253	201
Podjęcie pracy po skorzystaniu z porad indywidualnych	151	106
Efektywność zatrudnieniowa w %	59,7%	52,7%

Tabela 29. Struktura osób bezrobotnych korzystających z poradnictwa zawodowego w formie porad indywidualnych w 2018 i 2019 r.

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych korzystających z porad indywidualnych			
	2018 rok	Udział proc.	2019 rok	Udział proc.
<b>Ogółem</b>	<b>253</b>	<b>100%</b>	<b>201</b>	<b>100%</b>
Kobiety	120	47,4%	75	37,3%
Zamieszkali na wsi	152	60,1%	113	56,2%
Bezrobotni do 30 roku życia	104	41,1%	80	39,8%
Bezrobotni powyżej 50 roku życia	27	10,7%	29	14,4%
Długotrwale bezrobotni	42	16,6%	39	19,4%
Niepełnosprawni	13	5,1%	8	4,0%

## 3. Organizacja szkoleń

Szkolenia to pozaszkolne zajęcia mające na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy, w tym umiejętności poszukiwania zatrudnienia. Mają zwiększyć szansę uczestnika na podjęcie lub utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej. W 2019 roku szkolenia organizowane były w szczególności w przypadku:

1. braku kwalifikacji zawodowych;
2. konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji;
3. utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczasowym zawodzie;
4. braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

W pierwszej kolejności na szkolenia kierowani byli:

1. Bezrobotni spełniający jeden z poniższych warunków:
  - a. w wieku do 30 roku życia,
  - b. w wieku powyżej 50 roku życia,
  - c. niepełnosprawni,
  - d. długotrwale bezrobotni;

2. Poszukujący pracy opiekunowie osób niepełnosprawnych;
3. Dłużnicy alimentacyjni;
4. Bezrobotni posiadający oświadczenie pracodawcy o możliwości zatrudnienia po ukończonym szkoleniu.

Analizując strukturę wiekową uczestników szkoleń można zauważyć, że przeważały dwie grupy wiekowe tj. od 18 do 24 lat oraz od 25 do 34 lat. Pod względem czasu trwania szkolenia najwięcej osób ukończyło kursy trwające od 151 do 300 godzin. Prawie 79% osób, które ukończyły szkolenia w 2019 roku posiadało wykształcenie co najmniej średnie ogólnokształcące.

**Tabela 30. Liczba bezrobotnych uczestniczących w szkoleniach i efektywność zatrudnieniowa po programie w 2019 r.**

Wyszczególnienie	Realizacja
rozpoczęli	24
zakończyli	36
podjęcie pracy w trakcie szkolenia lub do 3 miesięcy po jego ukończeniu	31
efektywność zatrudnieniowa	86,1%
środki wydatkowane (w tys. zł)	128,0 tys. zł

Tematyczny wykaz najczęściej organizowanych szkoleń w 2019 roku:

- Certyfikowany kurs księgowości (poziom podstawowy);
- Grafik komputerowy;
- Kierowca wózków jezdniowych z napędem silnikowym wraz z bezpieczną obsługą – wymianą butli gazowych;
- Kurs operatora koparki jednonaczyniowe (kl. I, III);
- Kurs operatora koparko – ładowarki;
- Kurs masażu I, II, III stopnia o profilu rozszerzonym oraz wschodnie techniki masażu;
- Kurs prawa jazdy kat. C+E
- Kurs prawa jazdy kat. D i kwalifikacja wstępna przyspieszona kat. D;
- Kurs spawania metodą TIG i MAG/MIG;
- Opiekun dzienny;
- Opiekun w żłobku lub klubie dziecięcym – szkolenie uzupełniające;
- Kurs makijażu;
- Szkolenie dla kandydatów na diagnostów i diagnostów uzupełniających swoje uprawnienia;
- Szkolenie na certyfikat kompetencji zawodowych w transporcie drogowym;
- Zintegrowany kurs na samodzielne księgowego – od podstaw do specjalisty rachunkowości;
- Żurawie przewoźne i przenośne;
- Kurs elektryczny zakończony egzaminem na uprawnienia energetyczne;
- Kurs nadający uprawnienia kwalifikacyjne w zakresie eksploatacji urządzeń, instalacji i sieci elektroenergetycznych.

Tabela 31. Główne obszary zawodowe szkoleń organizowanych w 2019 r.

Obszary zawodowe szkoleń	Liczba osób kończących szkolenie w 2019 r. (w tym poszukujący pracy)
Rachunkowość, księgowość, bankowość, ubezpieczenia, analiza inwestycyjna	2
Informatyka i wykorzystanie komputerów	1
Technika i handel artykułami technicznymi (w tym: mechanika, metalurgia, energetyka, elektryka, elektronika, telekomunikacja, miernictwo, naprawa i konserwacja pojazdów)	6
Architektura i budownictwo	5
Opieka społeczna (w tym: opieka nad osobami niepełnosprawnymi, starszymi, dziećmi, wolontariat)	13
Usługi fryzjerskie, kosmetyczne	1
Usługi transportowe, w tym kursy prawa jazdy	10
<b>RAZEM</b>	<b>38</b>

W opisywanym roku urząd oferował możliwość dofinansowania studiów podyplomowych, które umożliwiają pogłębienie wiedzy i zdobycie nowych umiejętności, dzięki czemu osoba bezrobotna lub poszukująca pracy może zwiększyć swoje szanse na rynku pracy. Z możliwości dofinansowania kosztów studiów podyplomowych skorzystały w 2019 roku 4 osoby. Urząd dofinansował następujące kierunki studiów podyplomowych:

- Przygotowanie pedagogiczne (2 osoby);
- Administracja (1 osoba);
- Kosmetologia medyczna w praktyce (1 osoba).

#### IV. Instrumenty rynku pracy

Najwięcej osób skierowano na staże zawodowe (88). Na szkolenia zawodowe skierowano 24 osoby. Prace interwencyjne rozpoczęły 53 osoby. Na prace społecznie użyteczne skierowano 41 osób. Uwzględniając rotację na zwolnionych stanowiskach 86 osób podjęło pracę na miejscach utworzonych w ramach refundacji pracodawcom kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy (nowe refundacje pozwoliły sfinansować wyposażenie 47 nowych stanowisk). W ramach refundacji pracodawcom części kosztów wynagrodzenia, nagród i składek na ubezpieczenia społeczne pracę podjęło 19 osób w wieku do 30 lat (w 2019 r. osoby kierowano wyłącznie na uzupełnienia stanowisk). Dla 12 bezrobotnych w wieku 50 lat i powyżej pracodawcy stworzyli miejsca pracy po uzyskaniu z PUP dofinansowania do wynagrodzenia. Roboty publiczne rozpoczęła 1 osoba. Dwie osoby podjęły pracę po otrzymaniu bonu na zasiedlenie. Dzięki przyznanym dofinansowaniom własną działalność gospodarczą rozpoczęły 73 osoby. Powiatowy Urząd Pracy w 2019 roku osiągnął wskaźnik efektywności zatrudnieniowej podstawowych form aktywizacji zawodowej na poziomie 87,44%, a efektywność kosztowa osiągnięta w opisywanym roku wyniosła 9269,02 zł. Dla porównania w kraju średni wskaźnik efektywności zatrudnieniowej wyniósł 85,52%, a wskaźnik efektywności kosztowej 10154,30 zł.

Tabela 32. Liczba osób bezrobotnych rozpoczynających udział w głównych formach aktywizacji (z uwzględnieniem rotacji na stanowiskach) w 2018 i 2019 r.

Lp.	Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych rozpoczynających udział w programie	
		2018 rok	2019 rok
1.	Prace interwencyjne	107	53
2.	Roboty publiczne	11	1
3.	Prace społecznie użyteczne	45	41

4.	Staże	197	88
5.	Szkolenia	74	24
6.	Studia podyplomowe	0	4
7.	Środki na podjęcie działalności gospodarczej	130	73
8.	Refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk	125	86
9.	Bon zasiedleniowy	1	2
10.	Dofinansowanie za zatrudnienie bezrobotnego w wieku powyżej 50 lat	26	12
11.	Refundacja części wynagrodzenia osób do 30 roku życia	49	19
<b>RAZEM</b>		<b>765</b>	<b>403</b>

## 1. Staże zawodowe

Staż oznacza nabywanie umiejętności praktycznych do wykonywania pracy poprzez wykonywanie zadań w miejscu pracy, bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą. Staż odbywa się na podstawie umowy zawartej pomiędzy starostą a pracodawcą, według określonego programu. W 2019 roku staże rozpoczęło 88 osób bezrobotnych oraz 2 osoby niepełnosprawne poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu (w ramach środków PFRON). Dominującą grupą wśród bezrobotnych, którzy zakończyli staże w 2019 roku były osoby w wieku poniżej 25 lat. Pod względem wykształcenia, największy odsetek kończących staże (36%) stanowiły osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym.

**Tabela 33. Liczba uczestników i efektywność staży w 2019 roku.**

Wyszczególnienie	Realizacja
rozpoczęli (bezrobotni)	88
zakończyli (w tym z roku poprzedniego)	117
podjęcie pracy po programie	79
efektywność zatrudnieniowa	67,5%
środki wydatkowane (w tys. zł)	630,3 tys. zł

**Tabela 34. Struktura uczestników stażu według wieku i poziomu wykształcenia w 2019 roku.**

Wyszczególnienie	Wiek (w latach)				Wykształcenie				
	18-24	25-34	35-44	45 i więcej	wyższe	policealne i średnie zawodowe	średnie ogólnokształcące	zasadnicze zawodowe	gimnazjalne i poniżej
Osoby, które ukończyły staż (bezrobotni i poszukujący pracy)	58	44	12	5	38	43	27	7	4

**Tabela 35. Obszary zawodowe, w których bezrobotni odbyli staż w 2019 r.**

Wyszczególnienie	Osoby, które ukończyły staż
Sprzedaż, marketing, public relations, handel nieruchomościami	4
Rachunkowość, księgowość, bankowość, ubezpieczenia, analiza inwestycyjna	4
Zarządzanie i administrowanie	5
Prace sekretarskie i biurowe	65
Nauki o życiu i nauki przyrodnicze (w tym: biologia, zoologia, chemia, fizyka)	1
Informatyka i wykorzystanie komputerów	1
Technika i handel artykułami technicznymi (w tym: mechanika, metalurgia, energetyka, elektryka, elektronika, telekomunikacja, miernictwo, naprawa i konserwacja pojazdów)	2
Architektura i budownictwo	2
Weterynaria	2
Opieka zdrowotna	3

Opieka społeczna (w tym: opieka nad osobami niepełnosprawnymi, starszymi, dziećmi, wolontariat)	9
Ochrona środowiska	1
Usługi hotelarskie, turystyka i rekreacja	1
Usługi gastronomiczne	7
Usługi fryzjerskie, kosmetyczne	8
Usługi stolarskie, szklarskie	1
Pozostałe usługi	1
<b>RAZEM</b>	<b>117</b>

## 2. Środki dla bezrobotnych na podjęcie działalności gospodarczej

W 2019 roku Powiatowy Urząd Pracy przyznawał osobom bezrobotnym środki na założenie własnej działalności gospodarczej do wysokości 20 tys. zł. W trakcie opisywanego roku do PUP wpłynęło 129 wniosków od osób bezrobotnych, z czego:

- 73 rozpatrzono pozytywnie;
- 56 rozpatrzono negatywnie.

Najwięcej dofinansowań przyznano w opisywanym roku na działalność fryzjerską i pozostałe zabiegi kosmetyczne (12), konserwację i naprawę pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli (7), wykonywanie pozostałych robót budowlanych wykończeniowych (6), wykonywanie instalacji wodno-kanalizacyjnych, ciepłych, gazowych i klimatyzacyjnych (4). W 2019 roku na podjęcie działalności gospodarczej bez wsparcia finansowego PUP zdecydowało się 73 bezrobotnych tj. o 3 osoby mniej niż w 2018 roku. Efektywność zatrudnieniowa tej formy aktywizacji wyniosła w 2019 roku 98,4%.

**Tabela 36. Rodzaje działalności gospodarczej, na które przyznawano dofinansowania w 2019 r.**

PKD 2007	Rodzaj działalności przeważającej	Liczba przyznanych dofinansowań
96.02.Z	Fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne	12
45.20.Z	Konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli	7
43.39.Z	Wykonywanie pozostałych robót budowlanych wykończeniowych	6
43.22.Z	Wykonywanie instalacji wodno-kanalizacyjnych, ciepłych, gazowych i klimatyzacyjnych	4
43.21.Z	Wykonywanie instalacji elektrycznych	3
16.23.Z	Produkcja pozostałych wyrobów stolarskich i ciesielskich dla budownictwa	2
31.02.Z	Produkcja mebli kuchennych	2
42.11.Z	Roboty związane z budową dróg i autostrad	2
66.22.Z	Działalność agentów i brokerów ubezpieczeniowych	2
69.10.Z	Działalność prawnicza	2
74.10.Z	Działalność w zakresie specjalistycznego projektowania	2
74.20.Z	Działalność fotograficzna	2
86.90.A	Działalność fizjoterapeutyczna	2
86.90.E	Pozostała działalność w zakresie opieki zdrowotnej, gdzie indziej niesklasyfikowana	1
10.71.Z	Produkcja pieczywa; produkcja świeżych wyrobów ciastkarskich i ciastek	1
13.30.Z	Wykończanie wyrobów włókienniczych	1
23.61.Z	Produkcja wyrobów budowlanych z betonu	1
28.12.Z	Produkcja sprzętu i wyposażenia do napędu hydraulicznego i pneumatycznego	1
31.09.Z	Produkcja pozostałych mebli	2
41.10.Z	Realizacja projektów budowlanych związanych ze wznoszeniem budynków	1
43.29.Z	Wykonywanie pozostałych instalacji budowlanych	1
43.31.Z	Tynkowanie	1
43.33.Z	Posadzkarstwo; tapetowanie i oblicowywanie ścian	1

43.99.Z	Pozostałe specjalistyczne roboty budowlane, gdzie indziej niesklasyfikowane	1
45.40.Z	Sprzedaż hurtowa i detaliczna motocykli, ich naprawa i konserwacja oraz sprzedaż hurtowa i detaliczna części i akcesoriów do nich	1
47.42.Z	Sprzedaż detaliczna sprzętu telekomunikacyjnego prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach	1
47.76.Z	Sprzedaż detaliczna kwiatów, roślin, nasion, nawozów, żywych zwierząt domowych, karmy dla zwierząt domowych prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach	1
56.29.Z	Pozostała usługowa działalność gastronomiczna	1
62.03.Z	Działalność związana z zarządzaniem urządzeniami informatycznymi	1
69.20.Z	Działalność rachunkowo-księgowa; doradztwo podatkowe	1
70.22.Z	Pozostałe doradztwo w zakresie prowadzenia działalności gospodarczej i zarządzania	1
71.11.Z	Działalność w zakresie architektury	1
73.11.Z	Działalność agencji reklamowych	1
85.59.A	Nauka języków obcych	1
90.03.Z	Artystyczna i literacka działalność twórcza	1
93.29.Z	Pozostała działalność rozrywkowa i rekreacyjna	1
96.04.Z	Działalność usługowa związana z poprawą kondycji fizycznej	1
<b>RAZEM</b>		<b>73</b>

**Tabela 37. Ilość i kwota udzielonych dofinansowań na podjęcie działalności gospodarczej w 2019 r.**

Wyszczególnienie	Realizacja			
	Ogółem	w tym:		
		Algorytm	Projekt POWER	Projekt RPO WM
liczba udzielonych dofinansowań = liczbie wyłączonych bezrobotnych	73	7	30	36
środki wydatkowane (w tys. zł)	1440,4	138,0	596,5	705,9
średni koszt na 1 uczestnika (w tys. zł)	19,7	19,7	19,9	19,6

W 2019 roku Urząd kontynuował badanie efektywności i użyteczności dofinansowań udzielanych osobom bezrobotnym na podjęcie własnej działalności gospodarczej. Badaniem ankietowym objęto 101 osób, które w 2018 roku rozpoczęły działalność gospodarczą po otrzymaniu dofinansowania z Powiatowego Urzędu Pracy. Na pytanie, czy działalność będzie kontynuowana po zakończeniu obowiązkowego rocznego okresu prowadzenia firmy twierdząco odpowiedziało 98 osób (97% respondentów). Zawieszenie działalności zadeklarowały tylko 3 osoby. Ponad 88% ankietowanych własną firmę otworzyło po raz pierwszy. Dominowały dwa główne powody, które skłoniły bezrobotnych do skorzystania z tej formy pomocy: możliwość podjęcia pracy na własnych rachunek (61,4% odpowiedzi) oraz chęć wykorzystania zdobytego wcześniej doświadczenia zawodowego (28,7% odpowiedzi). 9 firm stworzyło dodatkowe miejsca pracy i zatrudnia pracowników. 31 przedsiębiorców planowało zwiększyć zatrudnienie w ciągu kolejnych 12 miesięcy. Do głównych czynników utrudniających prowadzenie działalności ankietowani zaliczyli obciążenia podatkowe oraz dużą konkurencję. Przedsiębiorcy mają też problemy z pozyskaniem dodatkowych funduszy na rozwój oraz ze znalezieniem odpowiednio wykwalifikowanych pracowników. Zdecydowana większość respondentów (84,2%) prowadziła działalność w sektorze usługowym. Przydatność tego rodzaju pomocy dla osób bezrobotnych pozytywnie oceniło 96% ankietowanych.

### 3. Prace interwencyjne

Prace interwencyjne mają na celu aktywizację osób bezrobotnych poprzez częściową refundację pracodawcom kosztów zatrudnienia. Na prace interwencyjne w 2019 roku skierowano 53 osoby bezrobotne (w tym 36 kobiet).

Tabela 39. Prace interwencyjne w 2019 r.

Wyszczególnienie	Realizacja
rozpoczęli	53
zakończyli	96
podjęcie pracy po programie	93
efektywność zatrudnieniowa	96,9%
środki wydatkowane (w tys. zł)	368,2 tys. zł

### 4. Roboty publiczne

W 2019 roku zatrudnienie w ramach robót publicznych podjęła 1 osoba bezrobotna (kobieta). Urząd zwracał organizatorowi robót publicznych, który zatrudnił w pełnym wymiarze czasu pracy skierowanych bezrobotnych, przez okres nie dłuższy niż 5 miesięcy, część kosztów poniesionych na wynagrodzenia w wysokości 1800 zł miesięcznie oraz opłacone składki na ubezpieczenia społeczne od tej kwoty. W opisywanym roku roboty publiczne zostały zorganizowane przez Urząd Gminy w Jakubowie.

Tabela 38. Roboty publiczne w 2019 r.

Wyszczególnienie	Realizacja
rozpoczęli	1
zakończyli	4
podjęcie pracy po programie	4
efektywność zatrudnieniowa	100%
środki wydatkowane (w tys. zł)	33,4 tys. zł

### 5. Prace społecznie użyteczne

W 2019 roku na prace społecznie użyteczne skierowano 41 osób bezrobotnych (w tym 11 kobiet). Ze względu na swoją specyfikę jest to forma o niskiej efektywności zatrudnieniowej. Instrument ten ma jednak korzystny wpływ na integrację społeczną uczestników, w wielu przypadkach pozwala im podreperować domowy budżet, podnosi ich samoocenę i wpływa na większą aktywność w poszukiwaniu pracy. W opisywanym roku porozumienia w sprawie organizacji prac społecznie użytecznych PUP podpisał z gminami: Latowicz, Kałuszyn, Cegłów, Jakubów, Mińsk Mazowiecki (miasto).

Tabela 39. Prace społecznie użyteczne w 2019 r.

Wyszczególnienie	Realizacja
rozpoczęli	41
zakończyli	32
podjęcie pracy po programie	5
efektywność zatrudnieniowa	15,6%
środki wydatkowane (w tys. zł)	46,0 tys. zł



## 6. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych

W 2019 roku refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pozwoliły na podjęcie zatrudnienia 86 skierowanym osobom bezrobotnym (uwzględniając rotację na stanowiskach). Pracodawcom zrefundowano koszty zakupu wyposażenia na łączną kwotę 1075 tys. zł, co pozwoliło na utworzenie 47 nowych miejsc pracy. W ramach środków krajowych (algorytm) refundacje przyznawano do wysokości 20 tys. zł na jedno stanowisko pracy, a w ramach projektów współfinansowanych z EFS do wysokości 23 tys. zł. Efektywność zatrudnieniowa tej formy wsparcia wyniosła w 2019 roku 88,3%.

Tabela 40. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych w 2019 r.

Wyszczególnienie	Realizacja			
	Ogółem	w tym:		
		Algorytm	Projekt POWER	Projekt RPO WM
Liczba nowoutworzonych stanowisk	47	2	25	20
Środki wydatkowane (w tys. zł)	1 075,0	40,0	575,0	460,0

Tabela 41. Firmy, którym w 2019 roku przyznano refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych według rodzaju działalności przeważającej.

PKD 2007	Rodzaj działalności przeważającej	Liczba wyposażonych stanowisk pracy
46.90.Z	Sprzedaż hurtowa niewyspecjalizowana	5
22.23.Z	Produkcja wyrobów dla budownictwa z tworzyw sztucznych	5
45.20.Z	Konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli	4
43.33.Z	Posadzkarstwo; tapetowanie i oblicowywanie ścian	3
43.21.Z	Wykonywanie instalacji elektrycznych	3
16.23.Z	Produkcja pozostałych wyrobów stolarskich i ciesielskich dla budownictwa	2
42.11.Z	Roboty związane z budową dróg i autostrad	2
49.41.Z	Transport drogowy towarów	2
56.10.A	Restauracje i inne stałe placówki gastronomiczne	2
85.51.Z	Pozaszkolne formy edukacji sportowej oraz zajęć sportowych i rekreacyjnych	2
96.02.Z	Fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne	2
43.22.Z	Wykonywanie instalacji wodno-kanalizacyjnych, ciepłych, gazowych i klimatyzacyjnych	2
14.12.Z	Produkcja odzieży roboczej	1
15.20.Z	Produkcja obuwia	1
18.12.Z	Pozostałe drukowanie	1
20.12.Z	Produkcja barwników i pigmentów	1
23.12.Z	Kształtowanie i obróbka szkła płaskiego	1
25.61.Z	Obróbka metali i nakładanie powłok na metale	1
46.77.Z	Sprzedaż hurtowa odpadów i złomu	1
47.53.Z	Sprzedaż detaliczna dywanów, chodników i innych pokryć podłogowych oraz pokryć ściennych prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach	1
55.20.Z	Obiekty noclegowe turystyczne i miejsca krótkotrwałego zakwaterowania	1
56.21.Z	Przygotowywanie i dostarczanie żywności dla odbiorców zewnętrznych (katering)	1
62.03.Z	Działalność związana z zarządzaniem urządzeniami informatycznymi	1
71.12.Z	Działalność w zakresie inżynierii i związane z nią doradztwo techniczne	1
85.10.Z	Placówki wychowania przedszkolnego	1
<b>RAZEM</b>		<b>47</b>

## 7. Refundacja części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody i składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia

Zgodnie z art. 150 g ust. 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, Powiatowy Urząd Pracy mógł zawierać nowe umowy z pracodawcami lub przedsiębiorcami o refundację części kosztów zatrudnienia osób do 30 roku życia do końca grudnia 2017 r. Warunkiem przyznania refundacji było zobowiązanie pracodawcy lub przedsiębiorcy do zatrudnienia skierowanego bezrobotnego do 30 roku życia przez okres 12 miesięcy w pełnym wymiarze czasu pracy oraz przez okres 12 miesięcy po zakończeniu refundacji. W 2019 roku urząd monitorował realizację umów podpisanych z pracodawcami lub przedsiębiorcami w 2016 i 2017 roku i w miarę potrzeb kierował bezrobotnych na uzupełnienie zwolnionych stanowisk pracy.

**Tabela 42. Refundacja części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody i składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia w 2019 r.**

Wyszczególnienie	Realizacja
liczba skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia na zwolnione stanowiska pracy (rotacja)	19
zakończyli	127
podjęcie pracy po programie	113
efektywność zatrudnieniowa	89,0%

## 8. Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia

Celem dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia jest zachęcenie pracodawców do zatrudniania bezrobotnych w tej grupie wiekowej. Pracodawca może liczyć na korzystne warunki dofinansowania, które przysługuje przez 12 miesięcy (w przypadku zatrudnienia bezrobotnych w wieku 50 – 60 lat) lub przez 24 miesiące (w przypadku bezrobotnych, którzy ukończyli 60 lat). Pracodawca lub przedsiębiorca zobowiązani są do dalszego zatrudniania skierowanego bezrobotnego po zakończeniu dofinansowania przez okres równy co najmniej połowie okresu dofinansowania tj. przez 6 lub 12 miesięcy.

**Tabela 43. Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego w wieku 50 plus w 2019 r.**

Wyszczególnienie	Realizacja
rozpoczęli (w tym rotacja na stanowiskach)	12
zakończyli	19
podjęcie pracy po programie	16
efektywność zatrudnieniowa	84,2%
środki wydatkowane (w tys. zł)	244,2 tys. zł

## 9. Aktywizacja zawodowa osób niepełnosprawnych zarejestrowanych jako bezrobotne lub poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu (PFRON)

Aktywizacja zawodowa osób z niepełnosprawnością ze środków PFRON w 2019 roku polegała na:

- organizacji stażu zawodowego,
- organizacji szkoleń,
- refundowaniu kosztów wyposażenia stanowiska pracy dla osoby niepełnosprawnej,
- przyznawaniu środków na podjęcie działalności gospodarczej.

Ponadto, osobom z niepełnosprawnościami świadczone były usługi pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego. W 2019 roku w ramach PFRON dwie osoby niepełnosprawne otrzymały środki na podjęcie własnej działalności gospodarczej. Dwóm pracodawcom przyznano refundacje

kosztów wyposażenia stanowisk pracy. Dwie osoby poszukujące pracy i niepozostające w zatrudnieniu skierowano na staż. Dwie osoby zostały skierowane na szkolenia zawodowe.

## V. Obsługa formalna

W ramach realizacji zadań z zakresu świadczeń z tytułu bezrobocia w 2019 roku wydanych zostało przez Starostę Mińskiego 9030 decyzji i postanowień. W poniższej tabeli przedstawiono sposób rozpatrywania spraw, wydanych decyzji administracyjnych, postanowień i odwołań od decyzji w I instancji do organu wyższego stopnia w 2019 roku.

**Tabela 44. Sposób rozpatrywania spraw, liczba wydanych decyzji i postanowień w 2019 roku.**

Wydano ogółem decyzji administracyjnych	Utrzymane w mocy	Uchylone w całości lub części	Wznowienie postępowania (art. 145 k.p.a.)	Ogółem decyzji i postanowień
8922	15	2	158	9030

W 2019 roku złożono 41 odwołań od decyzji PUP (dla porównania – w 2018 roku złożono 44 odwołania). W sprawach zakończonych decyzją ostateczną wznowiono 108 postępowań (w 2018 roku – 196 postępowań). Po ponownym przeanalizowaniu akt przez Dyrektora Urzędu uwzględniono 15 odwołań. Jako główne przyczyny pozytywnego rozpatrzenia odwołania we własnym zakresie można wskazać dołączenie do odwołania dokumentów potwierdzających podjęcie zatrudnienia (np. umowy o pracę), innej pracy zarobkowej bądź zaświadczenia lekarskiego o czasowej niezdolności do pracy usprawiedliwiających niestawiennictwo w wyznaczonym terminie. Do organu odwoławczego przesłano 24 odwołania. Wojewoda utrzymał w mocy 15 decyzji, od których złożono odwołanie, uchylił 2. Do ponownego rozpatrzenia organ odwoławczy przekazał 5 decyzji. W toku rozpatrywania przez Wojewodę Mazowieckiego na dzień 31.12.2019 r. pozostawały 2 odwołania. Na 1 decyzję została złożona skarga do WSA.

Organ w głównej mierze wydawał decyzje lub postanowienia w następujących obszarach:

- uznanie lub odmowa uznania za osobę bezrobotną oraz utrata statusu osoby bezrobotnej lub osoby poszukującej pracy (była to najczęściej występująca kategoria rozpatrywanych spraw),
- przyznanie, odmowa przyznania, wstrzymanie, wznowienie wypłaty oraz utrata lub pozbawienie prawa do zasiłku dla bezrobotnych, dodatku szkoleniowego, stypendium, dodatku aktywizacyjnego,
- odroczenie terminu spłaty, rozłożenie na raty lub umorzenie części albo całości nienależnie pobranego świadczenia udzielonego z Funduszu Pracy oraz innych świadczeń finansowanych z Funduszu Pracy,
- obowiązek zwrotu nienależnie pobranego zasiłku, dodatku szkoleniowego, stypendium, innych nienależnie pobranych świadczeń finansowanych z Funduszu Pracy,
- wszczęcia spraw, wznowienie postępowania w sprawach zakończonych decyzją ostateczną (art. 145 k.p.a).

W 2019 roku poprzez moduł [www.praca.gov.pl](http://www.praca.gov.pl) Oprogramowania Syriusz<sup>Std</sup> Powiatowy Urząd Pracy obsłużył 337 wniosków od osób rejestrujących się w PUP przez Internet.

**Tabela 45. Rejestracje elektroniczne bezrobotnych w latach 2018 - 2019.**

Miesiąc	Rejestracje on-line	
	2018	2019
Styczeń	84	42

Luty	50	36
Marzec	24	29
Kwiecień	33	27
Maj	33	27
Czerwiec	28	22
Lipiec	53	21
Sierpień	28	32
Wrzesień	40	26
Październik	35	30
Listopad	39	27
Grudzień	25	18
Ogółem	<b>472</b>	<b>337</b>

Zakres obsługi formalnej w 2019 roku obejmował ponadto:

- rejestrację bezrobotnych i poszukujących pracy (w tym rejestrację z wykorzystaniem formularza elektronicznego);
- wprowadzanie i modyfikację danych uzyskanych podczas rejestracji do systemu komputerowego;
- prowadzenie rejestru bezrobotnych i poszukujących pracy;
- naliczanie świadczeń bezrobotnym i poszukującym pracy;
- zgłaszanie osób bezrobotnych i członków ich rodzin do ubezpieczenia społecznego i zdrowotnego;
- współpracę z Ośrodkami Pomocy Społecznej oraz Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w celu zapewnienia bezrobotnym i ich rodzinom niezbędnego wsparcia;
- udzielanie informacji, wyjaśnień dotyczących podstawowych praw i obowiązków osób bezrobotnych i poszukujących pracy w formie ustnej, udostępniania broszur, ulotek, biuletynów;
- sporządzenie i dostarczenie informacji o dochodach i pobranych zaliczkach na podatek dochodowy (PIT-11);
- wydawanie zaświadczeń na żądanie osoby ubiegającej się o zaświadczenie.

## VI. Zarządzanie środkami Funduszu Pracy, KFS i PFRON

### 1. Wydatki na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu oraz na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy (KFS)

Na koniec 2019 roku limit środków na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej wynosił 4031,6 tys. zł. Łączne wydatki na aktywne programy rynku pracy w 2019 roku wyniosły 4002,4 tys. zł. Największy udział w wydatkach miały środki przeznaczone na refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy (1075,0 tys. zł). Istotny udział w wydatkach na aktywizację miały ponadto środki przeznaczone na dofinansowania podejmowania działalności gospodarczej (1440,4 tys. zł) i na staże (630,3 tys. zł).

Tabela 46. Wydatki Funduszu Pracy na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w 2019 r.

Lp.	Wyszczególnienie	Limit	Wydatki
		w tys. zł	
1.	Szkolenia (w tym umowy trójstronne)	135,8	128,0
2.	Prace interwencyjne	369,7	368,2
3.	Roboty publiczne	33,4	33,4
4.	Staże zawodowe	633,8	630,3
5.	Środki na podjęcie działalności gospodarczej	1455,6	1440,4
6.	Prace społecznie użyteczne	46,0	46,0
7.	Finansowanie studiów podyplomowych	14,1	13,5
8.	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk	1075,0	1075,0
9.	Inne zadania (badania lek., opieka nad dzieckiem, przejazdy)	10,0	9,4
10.	Bon na zasiedlenie	14,0	14,0
11.	Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnionych bezrobotnych powyżej 50 roku życia	244,2	244,2
<b>Razem</b>		<b>4031,6</b>	<b>4002,4</b>

Na finansowanie szkoleń pracowników i pracodawców w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2019 roku wydatkowano 888,9 tys. zł w tym 136,1 tys. zł w ramach rezerwy KFS. Wsparciem zostało objętych 56 pracodawców. Przeszkolonych zostało 392 pracowników.

Tabela 49. Monitoring wykorzystania środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2019 r.

	Limit (w tys. zł)	Wydatkowanie (w tys. zł)
Limit podstawowy	916,8	888,9
Pracodawca	Liczba pracodawców objętych wsparciem KFS	Liczba przeszkolonych pracowników
Przedsiębiorca zatrudniający do 10 pracowników	26	58
Przedsiębiorca zatrudniający od 10 do 49 pracowników	11	67
Przedsiębiorca zatrudniający powyżej 50 pracowników	9	119
Jednostki sektora finansów publicznych	9	119
Inni	1	8
<b>Razem</b>	<b>56</b>	<b>392</b>

## 2. Wydatki na realizację zadań z zakresu zatrudnienia i rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych (PFRON)

W 2019 r. środki z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych przeznaczono na przyznawanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, refundacje kosztów wyposażenia stanowisk pracy, szkolenia, staże oraz prace interwencyjne. Na zadania z zakresu zatrudnienia i rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych wydatkowano 155,6 tys. zł. Największy udział w wydatkach (57,8%) miały środki przeznaczone na refundacje kosztów wyposażenia stanowisk pracy.

Wykres 27. Struktura wydatków PFRON na aktywizację osób z niepełnosprawnością w 2019 r.

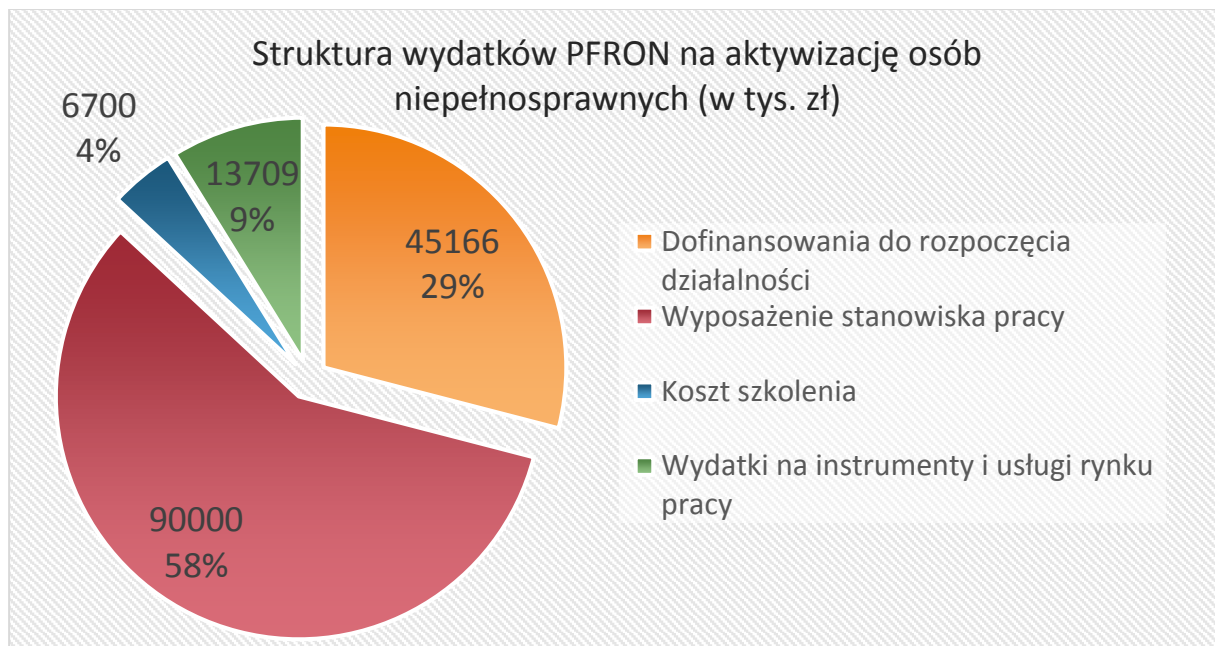


Tabela 47. Wydatki na realizację zadań z zakresu zatrudnienia i rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych w 2018 i 2019 roku (PFRON).

Wyszczególnienie	2018 rok (w tys. zł)	2019 rok (w tys. zł)
Koszty szkoleń osób niepełnosprawnych	1,4	6,7
Wydatki na instrumenty i usługi rynku pracy osób niepełnosprawnych poszukujących pracy i nie pozostających w zatrudnieniu (m.in. staże, szkolenia, prace interwencyjne)	11,3	13,7
Koszty wyposażenia stanowisk pracy	90,0	90,0
Dofinansowanie do rozpoczęcia działalności gospodarczej	30,0	45,2
<b>Ogółem</b>	<b>132,7</b>	<b>155,6</b>

## 3. Wydatki na zasiłki dla bezrobotnych

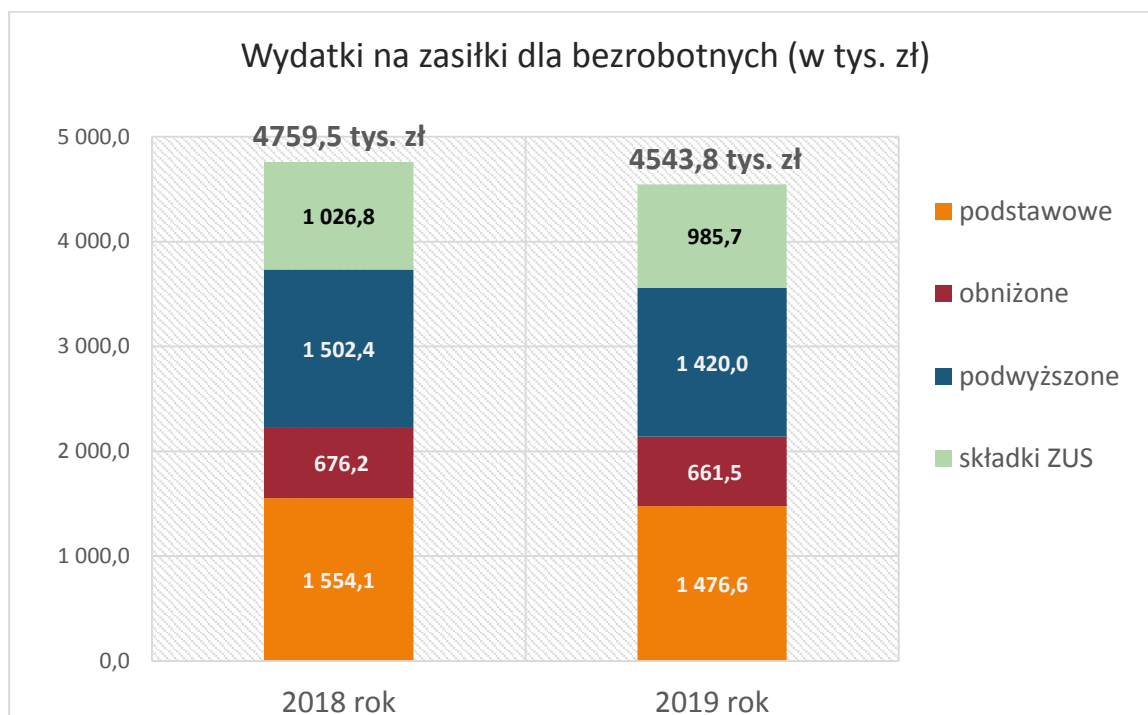
W 2019 roku wydatki na zasiłki dla bezrobotnych wyniosły 4543,8 tys. zł i były niższe od wydatków z 2018 r. o 215,5 tys. zł. Wysokość podstawowego zasiłku dla bezrobotnych od 1 czerwca 2019 roku wynosi 861,40 zł przez pierwsze trzy miesiące pobierania zasiłku oraz 676,40 zł w okresie kolejnych dni posiadania prawa do zasiłku. W przypadku, gdy osoba bezrobotna z własnej inicjatywy podjęła zatrudnienie lub inną pracę zarobkową, mogła się ubiegać o dodatek aktywizacyjny w wysokości do 50% zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust. 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach

ryнку pracy, przez połowę okresu, w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek. Dodatki aktywizacyjne w 2019 roku przyznawano w kwocie nie przekraczającej 420 zł miesięcznie.

Tabela 48. Pasywne wydatki Funduszu Pracy w 2018 i 2019 roku.

Wyszczególnienie	2018 rok (w tys. zł)	2019 rok (w tys. zł)	Wzrost (+) / spadek (-) w stosunku do 2018 roku
Zasiłki dla bezrobotnych łącznie ze składkami w tym:	4759,3	4543,8	- 215,5 ↓
– podstawowe	1553,9	1476,6	- 77,3 ↓
– obniżone	676,2	661,5	+ 14,7 ↑
– podwyższone	1502,4	1420,0	- 82,4 ↓
– składki na ubezpieczenia społeczne	1026,8	985,7	- 41,1 ↓
Dodatki aktywizacyjne	157,7	211,9	+ 54,2 ↑

Wykres 28. Wydatki na zasiłki dla bezrobotnych w 2018 i 2019 r.



## VII. Projekty współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego

### 1. Projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie mińskim (III)”

Od 1 stycznia 2018 roku do 31 grudnia 2019 roku Powiatowy Urząd Pracy realizował projekt pt. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie mińskim (III)” w ramach I Osi Priorytetowej Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014 – 2020 Osoby młode na rynku pracy, Działanie 1.1 – Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe. Głównym celem projektu było zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia pozostających bez pracy w powiecie mińskim. W projekcie wzięły udział 294 osoby młode w wieku 18-29 lat, bez pracy, zarejestrowane w PUP jako bezrobotne, które nie uczestniczyły w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież *NEET*). Pierwszeństwo udziału w projekcie przysługiwało osobom niepełnosprawnym oraz osobom długotrwale bezrobotnym.

W 2019 roku w projekcie zrealizowano następujące formy wsparcia:

- indywidualne szkolenia zawodowe dla 11 osób,
- staże zawodowe dla 60 osób,
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej dla 30 osób,
- wyposażenie lub doposażenie stanowisk pracy dla 37 osób (w tym rotacja).

Dofinansowanie projektu z UE wyniosło 2863363,27 zł, a całkowita wartość projektu to 3397440,54 zł.

## **2. Projekt „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie mińskim (III)”**

Powiatowy Urząd Pracy 1 stycznia 2019 roku rozpoczął realizację projektu pt. „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie mińskim (III)” w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego na lata 2014-2020, Oś priorytetowa VIII Rozwój rynku pracy, Działanie 8.1 – Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych przez PUP.

W latach 2019 – 2020 PUP planuje objąć wsparciem 139 osób bezrobotnych w wieku 30 lat i więcej, należących do co najmniej jednej z grup defaworyzowanych:

- osób w wieku 50 lat i więcej,
- osób z niepełnosprawnościami,
- osób długotrwale bezrobotnych,
- osób o niskich kwalifikacjach zawodowych,
- kobiet;

oraz

- bezrobotnych mężczyzn w wieku pomiędzy 30 a 49 rokiem życia.

W 2019 roku w projekcie zrealizowano następujące formy wsparcia:

- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej dla 36 osób,
- wyposażenie lub doposażenie stanowisk pracy dla 22 osób (w tym rotacja),
- indywidualne szkolenia zawodowe dla 1 osoby.

Całkowita wartość projektu wynosi 2532224 zł, a wartość unijnego dofinansowania to 2025779 zł.

## **3. Projekt „Postaw na siebie” - partnerstwo**

Powiatowy Urząd Pracy jest partnerem w projekcie pt. „Postaw na siebie”. Liderem projektu jest Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Mińsku Mazowieckim. Przedsięwzięcie to realizowane jest w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego na lata 2014 – 2020, Oś priorytetowa IX, Wspieranie włączenia społecznego i walka z ubóstwem, Działanie 9.1 Aktywizacja społeczno-zawodowa osób wykluczonych i przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu. Głównym celem projektu jest zwiększenie potencjału społeczno – zawodowego 48 osób będących w pieczy zastępczej lub opuszczających tę pieczę. Projekt przewiduje kompleksowe wsparcie uczestników w zakresie zapobiegania zjawisku wykluczenia społecznego oraz poprawę ich sytuacji społeczno – zawodowej. Cel główny oraz cele szczegółowe zostaną osiągnięte m.in. poprzez trening kompetencji społecznych, kursy zawodowe, działania integracyjne. Projekt realizowany jest od 01.07.2019 r. do 30.06.2022 roku. Wartość ogółem stanowi 672 tys. zł, z czego wkład UE wynosi 537,6 tys. zł.



#### **4. Projekt „Szansa na lepsze jutro” - partnerstwo**

Powiatowy Urząd Pracy jest partnerem w projekcie pn. „Szansa na lepsze jutro”. Liderem projektu jest Gmina Halinów / Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej. Projekt realizowany jest w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego na lata 2014 – 2020, Oś priorytetowa IX, Wspieranie włączenia społecznego i walka z ubóstwem, Działanie 9.1 Aktywizacja społeczno-zawodowa osób wykluczonych i przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu.

Celem głównym projektu jest integracja osób wykluczonych i zagrożonych wykluczeniem społecznym, ukierunkowaną na aktywizację społeczno-zawodową ze szczególnym uwzględnieniem osób niepełnosprawnościami oraz osób korzystających z programu PO PŻ. Projekt ma na celu wzmocnienie kompetencji społecznych, zaradności, samodzielności i aktywizacji zawodowej, poprzez zindywidualizowane wsparcie psychologiczne, prawnicze, doradztwo zawodowe oraz spersonalizowaną ofertę wysokiej jakości szkolenia. Projekt będzie realizowany w okresie od 01.01.2020 do 31.12.2020, a jego całkowita wartość wynosi 176 tys. zł.

#### **VIII. Współpraca z samorządami lub innymi podmiotami, organizacja własnych przedsięwzięć**

Współpraca Powiatowego Urzędu Pracy z samorządami lub innymi podmiotami polegała między innymi na organizacji prac społecznie użytecznych, prac interwencyjnych, staży, robót publicznych i dofinansowaniu kształcenia ustawicznego pracowników w ramach KFS. Urząd wspierał też jednostki samorządowe poprzez pośrednictwo pracy (upowszechnianie ofert pracy). Współpraca dotyczyła ponadto wymiany informacji o usługach, udostępniania danych statystycznych o bezrobociu na terenie poszczególnych gmin, wspólnej realizacji projektów unijnych. Urząd współpracował również z Państwową Inspekcją Pracy w zakresie oceny i kontroli miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych.

##### **1. Konferencja „Kazachstan – daleki i bliski”**

W czwartek 11 kwietnia 2019 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy odbyła się konferencja „Kazachstan – daleki i bliski”, w której uczestniczył JE Margułań Baimukhan Ambasador Nadzwyczajny i Pełnomocny Republiki Kazachstanu w RP. Organizatorami konferencji byli: Starosta Miński Antoni Jan Tarczyński, Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy Grażyna Borowiec oraz Stowarzyszenie Współpracy Polska - Wschód. W spotkaniu wzięli udział m.in. lokalni przedsiębiorcy, wójtowie, burmistrzowie, przedstawiciele Stowarzyszenia Współpracy Polska – Wschód i biur podróży, członkowie Powiatowej Rady Rynku Pracy. Celem wizyty pana ambasadora w powiecie mińskim było zachęcenie do współpracy biznesowej, edukacyjnej, kulturalnej, a także rozwoju turystyki między naszymi krajami.

##### **2. XVII Mińskie Targi Pracy i Przedsiębiorczości**

W piątek 31 maja 2019 r. przed siedzibą Powiatowego Urzędu Pracy odbyły się XVII Mińskie Targi Pracy i Przedsiębiorczości. Targi zostały włączone w cykl imprez zorganizowanych z okazji obchodów 20-lecia Powiatu Mińskiego oraz 100-lecia Publicznych Służb Zatrudnienia. Pani Elżbieta Rafalska - Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej objęła imprezę honorowym patronatem. Uroczystego otwarcia targów dokonał pan Antoni Jan Tarczyński – Starosta Miński wraz z panią Grażyną Borowiec - Dyrektorem Powiatowego Urzędu Pracy. W XVII Mińskich Targach Pracy wzięli udział zaproszeni goście m. in. senator RP, posłowie RP, Starosta i Wicestarosta Miński, Wicedyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie, Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie Filia

w Siedlcach, Zastępca Dyrektora Mazowieckiego Centrum Polityki Społecznej, członkowie Powiatowej Rady Rynku Pracy, wójtowie i burmistrzowie, dyrektorzy powiatowych jednostek organizacyjnych, przedstawiciele służb mundurowych, dyrektorzy szkół, dyrektorzy powiatowych urzędów pracy. Podczas uroczystego otwarcia targów głos zabrała pani Maria Koc – Wicemarszałek Senatu RP, pan Czesław Mroczek - Poseł na Sejm RP, pan Daniel Milewski – Poseł na Sejm RP, pan Artur Pozorek - Wicedyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie oraz pan Antoni Janusz Piechoski - Przewodniczący Powiatowej Rady Rynku Pracy w Mińsku Mazowieckim.

W ramach Targów zorganizowane zostały m. in.:

- stoisko z ofertami pracy w kraju i za granicą będącymi w dyspozycji Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie;
- spotkanie informacyjne „Bezpieczny wyjazd – bezpieczny powrót”, które poprowadził doradca EURES z Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie. Osoby biorące w nim udział mogły dowiedzieć się m.in. jak szukać legalnej pracy za granicą, jak przygotować się do wyjazdu i co zrobić w przypadku, gdy zagraniczny pracodawca okaże się nieuczciwy;
- punkt informacyjny dla osób zamierzających otworzyć własną firmę - porady pracowników Powiatowego Urzędu Pracy, Urzędu Skarbowego, Zakładu Ubezpieczeń Społecznych i Urzędu Miasta;
- Mobilny Punkt Informacyjny Funduszy Europejskich na Mazowszu Mazowieckiej Jednostki Wdrażania Programów Unijnych - osoby zainteresowane otrzymaniem dofinansowania na realizację własnych pomysłów mogły uzyskać informacje na temat dostępnych funduszy europejskich;
- indywidualne konsultacje z zakresu przygotowania dokumentów aplikacyjnych i przygotowania się do rozmowy kwalifikacyjnej;

Ze względu na lokalizację targów przez cały czas ich trwania do dyspozycji odwiedzających pozostawali wszyscy pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy.

Podczas tegorocznych targów swoje stoiska zaprezentowali:

1. 23 Baza Lotnictwa Taktycznego im. Ppłk pil. Jana Zumbacha
2. ACS Sp. z o. o.
3. Agencja Marketingowa Filip Bartnicki
4. ARGO A&G Sp. z o. o.
5. Awenta E.W.A. CHOMKA Sp. J.
6. Centrum Edukacji i Promocji Młodzieży OHP w Siedlcach
7. Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w Mińsku Mazowieckim
8. F.H.U.P. Ogród i Dom Sp. J.
9. Fabryka Urządzeń Dźwigowych S.A.
10. Granatoil Graniszewscy Sp. J.
11. Harper Hygienics S. A.
12. Hufiec Pracy 7-19 w Mińsku Mazowieckim
13. International Plastik Polska Sp. z o. o.
14. Jaga Temp Sp. z o. o.
15. Joanna Źrodowska
16. Komenda Powiatowa Policji w Mińsku Mazowieckim
17. KOSBUD Bracia Kosińscy Sp. J.
18. Leroy Merlin Sp. z o. o.
19. Lidl Sp. z o. o. Sp. k.
20. Lokalna Grupa Działania Ziemi Mińskiej

21. Marcon Avista Sp. z o. o.
22. Mazowieckie Centrum Polityki Społecznej
23. Mazowiecka Jednostka Wdrażania Programów Unijnych
24. Mazowieckie Sióło Julianówka
25. Optimals
26. Ośrodek Szkolenia Zawodowego w Mińsku Mazowieckim
27. Oddział Specjalny Żandarmerii Wojskowej w Mińsku Mazowieckim
28. P.P.H. SBS-SIM Mariola Pilniak
29. P.W.P.U. INTER-SANO Sp. z o. o.
30. PEJPE Górecki, Kaczmarek, Krośnicki Sp. Jawna
31. Powiatowy Cech Rzemiosł Różnych w Mińsku Mazowieckim
32. Przedsiębiorstwo Budowy Dróg i Mostów Sp. z o. o.
33. Przedsiębiorstwo Robót Drogowo - Mostowych MIKST Sp. z o. o.
34. P.U.H. LUX J. B. Lejman Sp. J.
35. Salon Piękna Oriflame
36. Samodzielny Publiczny Zespół Opieki Zdrowotnej w Mińsku Mazowiecki
37. Semmelrock Stein+Design Sp. z o. o.
38. Spółdzielnia Uczniowska "Grosz do grosza"
39. Straż Miejska m.st. Warszawy
40. Ślimak Sp. z o. o.
41. Urząd Miasta w Mińsku Mazowieckim
42. Urząd Skarbowy w Mińsku Mazowieckim
43. Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie
44. Wojskowa Komenda Uzuppełnień w Mińsku Mazowieckim
45. Zakład Doskonalenia Zawodowego w Warszawie
46. Zakład Ubezpieczeń Społecznych w Mińsku Mazowieckim
47. Zakłady Mięsne Stanisławów Sp. z o. o.
48. Zakłady Naprawcze Taboru Kolejowego "Mińsk Mazowiecki" S.A.
49. Zespół Medyczno - Społecznych Szkół Policealnych
50. Z.U.T.H. Stanisław Czerepiński, Roboty Ziemne, Budowlano-Drogowe
51. Żabka Polska Sp. z o. o.

Pan Antoni Jan Tarczyński - Starosta Miński przyznał 3 wyróżnienia za najciekawsze stoiska wystawiennicze zorganizowane podczas targów. Dyplomy oraz pamiątkowe statuetki otrzymali wystawcy: Harper Hygienics S.A., Spółdzielnia Uczniowska "Grosz do grosza" oraz Ślimak Sp. z o.o.

### **3. Konferencja „Pracodawca, szkoła, urząd pracy – jak efektywnie współpracować na zmieniającym się rynku pracy”**

W środę, 16 października 2019 roku, w ramach inicjatywy sieci Europejskich Publicznych Służb Zatrudnienia pn. „Europejskie Dni Pracodawców 2019” w Mińsku Mazowieckim odbyła się konferencja zatytułowana „Pracodawca, szkoła, urząd pracy – jak efektywnie współpracować na zmieniającym się rynku pracy?”. Organizatorami konferencji byli Starosta Miński Antoni Jan Tarczyński oraz Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy Grażyna Borowiec. Do udziału w spotkaniu zaproszono pracodawców, przedstawicieli oświaty oraz samorządowców z terenu powiatu mińskiego. Gośćmi wydarzenia byli m.in.: Wicedyrektor ds. Funduszy Europejskich Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie Emilia Jędrej oraz Dyrektor Mazowieckiego Centrum Polityki Społecznej Aleksander Kornatowski.

Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Mińsku Mazowieckim Grażyna Borowiec w swoim wystąpieniu przedstawiła bieżącą sytuację na lokalnym rynku pracy oraz formy współpracy urzędu z pracodawcami i szkołami. Program obfitował w wiele interesujących wystąpień zaproszonych prelegentów w tym m.in.:

- *„Absolwenci szkół prowadzących kształcenie zawodowe na rynku pracy”* - Anny Węglińskiej z Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie (Mazowieckie Obserwatorium Rynku Pracy);
- *„Zintegrowany System Kwalifikacji – nowe podejście do edukacji, kwalifikacji i rynku pracy”* – Piotra Cieplińskiego, Doradcy Regionalnego Instytutu Badań Edukacyjnych;
- *„Kwalifikacyjne kursy zawodowe w kształceniu dorosłych”* – Joanny Kowalskiej Dyrektora Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w Mińsku Mazowieckim;
- *„Współpraca szkoły z pracodawcą – wspólny cel – uczeń”* – Adama Trześkowskiego z Zespołu Szkół nr 1 im. Kazimierza Wielkiego w Mińsku Mazowieckim;
- *„Pracodawca w systemie edukacyjnym”* – Tomasza Płochockiego Dyrektora Zespołu Szkół Zawodowych nr 2 im. Powstańców Warszawy w Mińsku Mazowieckim.

Uczniowie Zespołu Szkół Specjalnych im. Janiny Porazińskiej w Ignacowie przygotowali dla uczestników konferencji drobne upominki w postaci samodzielnie wypalanych okolicznościowych kubków. Dyrektor Paweł Antosiewicz zaprezentował szkołę, opowiedział o działalności Spółdzielni Uczniowskiej „Grosz do Grosza” i zapraszał do współpracy pracodawców.

W części dyskusyjnej prelegenci i uczestnicy konferencji wymieniali poglądy, pomysły i doświadczenia, zgodnie dostrzegając konieczność szerszej współpracy i podejmowania wspólnych działań mających na celu zwiększenie efektywności oraz dostosowanie systemu kształcenia do potrzeb pracodawców i zmieniającego się rynku pracy. Powiatowy Urząd Pracy w Mińsku Mazowieckim zamierza w tym zakresie organizować krótkie branżowe spotkania pracodawców, przedstawicieli oświaty oraz samorządowców.

#### **4. Dni uczenia się dorosłych**

W związku z kampanią społeczną „Dni uczenia się dorosłych” Powiatowy Urząd Pracy w Mińsku Mazowieckim włączył się w inicjatywę szerzącą ideę uczenia się przez całe życie. To czas, który przeznaczony jest na podnoszenie swoich umiejętności i kwalifikacji, ale także na spełnianie marzeń i realizację zainteresowań lub kontynuowanie hobby. Poprzez „Dni uczenia się dorosłych” chcemy pokazać Państwu, że kształcenie się przez całe życie jest nie tylko konieczne, ale przede wszystkim zmienia człowieka i jego życie na lepsze. Polska edycja tej kampanii odbyła się pod honorowym patronatem Polskiego Komitetu ds. UNESCO. Urząd zorganizował w ramach kampanii warsztaty z zakresu zakładania skrzynki e-mail i korzystania z poczty elektronicznej. W obecnych czasach większość pracodawców wymaga od kandydatów przesłania dokumentów aplikacyjnych pocztą elektroniczną i kontaktuje się w ten sposób z potencjalnymi pracownikami. Wykluczenie cyfrowe nie powinno być czynnikiem ograniczającym szanse osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Zajęcia prowadzili doradcy zawodowi. Spotkania przewidziano dla małych grup (3 – 4 osobowych), a odbywały się one w terminie od 1 do 10 października 2019 r.

#### **5. Udział w „Tygodniu Przedsiębiorcy”**

Powiatowy Urząd Pracy 25 września br. wziął udział w kolejnej edycji „Tygodnia Przedsiębiorcy” organizowanego przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych. Jest to cykliczne wydarzenie skierowane do przedsiębiorców oraz osób, które planują otworzyć działalność gospodarczą.

## 6. Udział w XI Targach Szkół Wyższych

Powiatowy Urząd Pracy przygotował stoisko promocyjno – informacyjne podczas XI Targów Szkół Wyższych w Mińsku Mazowieckim, które odbyły się 21 marca 2019 r. Młodzież szkolna odwiedzająca targi mogła dzięki temu bliżej zapoznać się z ofertą staży zawodowych, szkoleń oraz wielu innych form pomocy oferowanych przez PUP, które mogą ułatwić znalezienie pierwszej pracy.

### Spis tabel

Tabela 1. Stopa bezrobocia rejestrowanego w kraju, województwie mazowieckim i powiecie mińskim w 2018 i 2019 roku (Źródło: GUS, Bank Danych Lokalnych).....	4
Tabela 2. Bezrobotni według gmin na koniec 2018 i 2019 roku. ....	5
Tabela 3. Napływ, odpływ bezrobotnych i poszukujących pracy w 2018 i 2019 r. ....	5
Tabela 4. Przyczyny odpływu z bezrobocia w 2019 r. ....	6
Tabela 5. Porównanie napływu bezrobotnych w poszczególnych grupach bezrobotnych w 2018 i 2019 roku. ....	7
Tabela 6. Porównanie przyczyn odpływu z bezrobocia w latach 2018 - 2019. ....	8
Tabela 7. Struktura wybranych grup bezrobotnych na koniec 2018 i 2019 r. ....	8
Tabela 8. Bezrobotne kobiety według czasu pozostawania bez pracy, wieku, wykształcenia i stażu pracy na koniec 2018 i 2019 r. ....	9
Tabela 9. Bezrobotni mężczyźni według czasu pozostawania bez pracy, wieku, wykształcenia i stażu pracy na koniec 2018 i 2019 r. ....	10
Tabela 10. Bezrobotni zamieszkali na wsi według czasu pozostawania bez pracy, wieku, wykształcenia i stażu pracy na koniec 2018 i 2019 r. ....	11
Tabela 11. Długotrwale bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy, wieku, wykształcenia i stażu pracy na koniec 2018 i 2019 r. ....	15
Tabela 12. Bezrobotni do 30 roku życia według czasu pozostawania bez pracy, wieku, wykształcenia i stażu pracy na koniec 2018 i 2019 r. ....	16
Tabela 13. Bezrobotni powyżej 50 roku życia według czasu pozostawania bez pracy, wieku, wykształcenia i stażu pracy na koniec 2018 i 2019 r. ....	17
Tabela 14. Bezrobotni z niepełnosprawnościami według czasu pozostawania bez pracy, wieku, wykształcenia i stażu pracy w 2018 i 2019 r. ....	18
Tabela 15. Osoby bezrobotne będące w ewidencji osób niepełnosprawnych w końcu 2018 i 2019 r. ....	19
Tabela 16. Bezrobotni według wieku na koniec 2018 i 2019 r. ....	20
Tabela 17. Bezrobotni według wykształcenia na koniec 2018 i 2019 r. ....	21
Tabela 18. Bezrobotni według stażu pracy na koniec 2018 i 2019 r. ....	22
Tabela 19. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy od momentu ostatniej rejestracji w Powiatowym Urzędzie Pracy na koniec 2018 i 2019 r. ....	23
Tabela 20. Najliczniej reprezentowane zawody wśród bezrobotnych zarejestrowanych w PUP na koniec 2018 i 2019 r. ....	25
Tabela 21. Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w latach 2014 - 2018 (Źródło: GUS, Bank Danych Lokalnych). ....	26
Tabela 22. Realizacja zadań pośrednictwa pracy w 2018 i 2019 r. ....	28
Tabela 23. Nowi kontrahenci urzędu pracy według sekcji PKD wpisani do rejestru Powiatowego Urzędu Pracy.....	28
Tabela 24. Wykaz pracodawców, dla których PUP zorganizował giełdy pracy w 2019 r. ....	29
Tabela 25. Ranking ilościowy ofert pracy zgłoszonych do PUP według zawodów w 2018 i 2019 r. ....	32
Tabela 26. Informacja na temat działań EURES w 2018 i 2019 r. ....	33
Tabela 27. Przegląd sytuacji w zakresie zatrudnienia cudzoziemców w 2018 i 2019 roku cz. 1. ....	33
Tabela 28. Liczba oświadczeń o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcowi, które wpłynęły w 2019 roku. ....	33
Tabela 29. Struktura osób bezrobotnych korzystających z poradnictwa zawodowego w formie porad indywidualnych w 2018 i 2019 r. ....	34

Tabela 30. Liczba bezrobotnych uczestniczących w szkoleniach i efektywność zatrudnieniowa po programie w 2019 r. ....	35
Tabela 31. Główne obszary zawodowe szkoleń organizowanych w 2019 r. ....	36
Tabela 32. Liczba osób bezrobotnych rozpoczynających udział w głównych formach aktywizacji (z uwzględnieniem rotacji na stanowiskach) w 2018 i 2019 r. ....	36
Tabela 33. Liczba uczestników i efektywność staży w 2019 roku. ....	37
Tabela 34. Struktura uczestników stażu według wieku i poziomu wykształcenia w 2019 roku. ....	37
Tabela 35. Obszary zawodowe, w których bezrobotni odbyli staż w 2019 r. ....	37
Tabela 36. Rodzaje działalności gospodarczej, na które przyznawano dofinansowania w 2019 r. ....	38
Tabela 37. Ilość i kwota udzielonych dofinansowań na podjęcie działalności gospodarczej w 2019 r. ....	39
Tabela 38. Roboty publiczne w 2019 r. ....	40
Tabela 39. Prace społecznie użyteczne w 2019 r. ....	40
Tabela 40. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych w 2019 r. ....	41
Tabela 41. Firmy, którym w 2019 roku przyznano refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych według rodzaju działalności przeważającej. ....	41
Tabela 42. Refundacja części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody i składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia w 2019 r. ....	42
Tabela 43. Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego w wieku 50 plus w 2019 r. ....	42
Tabela 44. Sposób rozpatrywania spraw, liczba wydanych decyzji i postanowień w 2019 roku. ....	43
Tabela 45. Rejestracje elektroniczne bezrobotnych w latach 2018 - 2019. ....	43
Tabela 46. Wydatki Funduszu Pracy na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w 2019 r. ....	45
Tabela 47. Wydatki na realizację zadań z zakresu zatrudnienia i rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych w 2018 i 2019 roku (PFRON). ....	46
Tabela 48. Pasywne wydatki Funduszu Pracy w 2018 i 2019 roku. ....	47

## Spis wykresów

Wykres 1. Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w 2018 i 2019 r. ....	3
Wykres 2. Stopa bezrobocia rejestrowanego na terenie powiatu mińskiego w 2018 i 2019 r. ....	3
Wykres 3. Płynność bezrobocia w 2019 roku. ....	6
Wykres 4. Podjęcia pracy przez bezrobotnych w 2018 i 2019 r. ....	7
Wykres 5. Liczba bezrobotnych kobiet w poszczególnych miesiącach 2018 i 2019 r. ....	10
Wykres 6. Liczba bezrobotnych mężczyzn w poszczególnych miesiącach 2018 i 2019 r. ....	11
Wykres 7. Liczba bezrobotnych ze wsi w poszczególnych miesiącach 2018 i 2019 r. ....	12
Wykres 8. Bezrobotni z prawem do zasiłku w poszczególnych miesiącach 2018 i 2019 r. ....	13
Wykres 9. Bezrobotni ze statusem zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy w poszczególnych miesiącach 2018 i 2019 r. ....	13
Wykres 10. Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych w poszczególnych miesiącach 2018 i 2019 r. ....	14
Wykres 11. Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy na koniec 2018 i 2019 r. ....	15
Wykres 12. Liczba długotrwale bezrobotnych w 2018 i 2019 r. ....	16
Wykres 13. Liczba bezrobotnych do 30 roku życia w 2018 i 2019 r. ....	17
Wykres 14. Bezrobotni powyżej 50 roku życia w 2018 i 2019 r. ....	18
Wykres 15. Liczba bezrobotnych z niepełnosprawnością w 2018 i 2019 r. ....	19
Wykres 16. Bezrobotni według wieku na koniec 2018 i 2019 r. ....	20
Wykres 17. Struktura bezrobotnych według płci i wieku (w %). Stan w dniu 31.12.2019 r. ....	21
Wykres 18. Bezrobotni według wykształcenia na koniec 2018 i 2019 r. ....	21
Wykres 19. Struktura bezrobotnych według płci i wykształcenia (w %). Stan w dniu 31.12.2019 r. ....	22
Wykres 20. Bezrobotni według stażu pracy na koniec 2018 i 2019 r. ....	22
Wykres 21. Struktura bezrobotnych według płci i stażu pracy (w %). Stan w dniu 31.12.2019 r. ....	23
Wykres 22. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy na koniec 2018 i 2019 r. ....	24
Wykres 23. Struktura bezrobotnych według płci i czasu pozostawania bez pracy (w %). Stan w dniu 31.12.2019 r. ....	24
Wykres 24. Pracujący w powiecie mińskim według grup sekcji PKD w końcu 2018 roku. ....	26
Wykres 25. Liczba pozyskanych wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w 2018 i 2019 r. ....	28

Wykres 26. Ranking ilościowy zgłoszonych wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej według rodzaju działalności w 2018 i 2019 roku (z wyłączeniem ofert anulowanych). .....	31
Wykres 27. Struktura wydatków PFRON na aktywizację osób z niepełnosprawnością w 2019 r. ....	46
Wykres 28. Wydatki na zasiłki dla bezrobotnych w 2018 i 2019 r. ....	47

### **Spis map**

Mapa 1. Stopa bezrobocia rejestrowanego według powiatów na koniec grudnia 2019 r. (Źródło: GUS). ....	4
---	---