

# **Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Mińsku Mazowieckim za 2018 rok**

Mińsk Mazowiecki, marzec 2019 r.

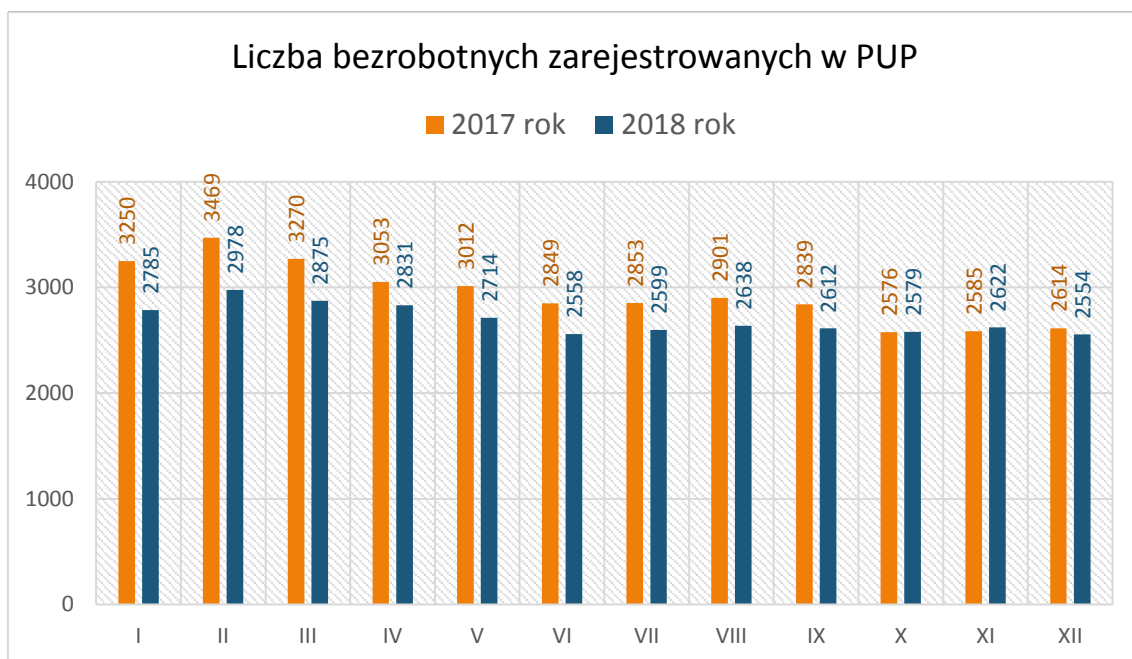
## Spis treści:

<b>I. Poziom i struktura bezrobocia na obszarze działania Powiatowego Urzędu Pracy</b>	<b>str. 3</b>
1. Zmiany poziomu bezrobocia	str. 5
2. Struktura wybranych grup osób bezrobotnych	str. 8
2.1 Bezrobotne kobiety	str. 8
2.2 Bezrobotni mężczyźni	str. 9
2.3 Bezrobotni zamieszkali na wsi	str. 10
2.4 Bezrobotni z prawem do zasiłku	str. 12
2.5 Bezrobotni zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy	str. 12
2.6 Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych	str. 13
2.7 Bezrobotni cudzoziemcy	str. 13
2.8 Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy	str. 14
2.9 Długotrwale bezrobotni	str. 15
2.10 Bezrobotni do 30 roku życia	str. 16
2.11 Bezrobotni powyżej 50 roku życia	str. 17
2.12 Bezrobotni z niepełnosprawnościami	str. 18
3. Bezrobotni według wieku	str. 19
4. Bezrobotni według wykształcenia	str. 20
5. Bezrobotni według stażu pracy	str. 21
6. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy	str. 22
7. Bezrobotni według zawodów i specjalności	str. 23
<b>II. Usługi rynku pracy</b>	<b>str. 24</b>
1. Pośrednictwo pracy	str. 25
2. Poradnictwo zawodowe	str. 30
3. Organizacja szkoleń	str. 30
<b>III. Instrumenty rynku pracy</b>	<b>str. 32</b>
1. Staże zawodowe	str. 33
2. Środki dla bezrobotnych na podjęcie działalności gospodarczej	str. 34
3. Prace interwencyjne	str. 36
4. Roboty publiczne	str. 37
5. Prace społecznie użyteczne	str. 37
6. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych	str. 37
7. Refundacja części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody i składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia	str. 38
8. Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia	str. 38
9. Aktywizacja zawodowa osób niepełnosprawnych zarejestrowanych jako bezrobotne lub poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu (PFRON)	str. 39
<b>IV. Obsługa formalna</b>	<b>str. 39</b>
<b>V. Zarządzanie środkami Funduszu Pracy, KFS i PFRON</b>	<b>str. 40</b>
1. Wydatki na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu oraz na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy (KFS)	str. 40
2. Wydatki na realizację zadań z zakresu zatrudnienia i rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych (PFRON)	str. 41
3. Wydatki na zasiłki dla bezrobotnych	str. 42
<b>VI. Projekty współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego</b>	<b>str. 43</b>
1. Projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie mińskim (III)”	str. 43
2. Projekt „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i powyżej pozostających bez pracy w powiecie mińskim (II)”	str. 44
3. Projekt „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie mińskim (III)”	str. 44
4. Projekt „Okno na świat” (partnerstwo)	str. 45
<b>VII. Współpraca z samorządami lub innymi podmiotami, organizacja własnych przedsięwzięć</b>	<b>str. 45</b>
Spis tabel	str. 51
Spis wykresów	str. 52
Spis map	str. 52

## I. Poziom i struktura bezrobocia na obszarze działania Powiatowego Urzędu Pracy

Na koniec grudnia 2018 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy zarejestrowanych było 2554 bezrobotnych (w tym 1383 kobiety) oraz 30 osób ze statusem poszukujących pracy (w tym 8 kobiet). Stopa bezrobocia rejestrowanego w powiecie mińskim na koniec grudnia 2018 r. wynosiła 5,2% (w kraju było to 5,8%, a w województwie mazowieckim 4,9%). W grudniu 2017 roku stopa bezrobocia na terenie powiatu była o 0,2 punktu proc. wyższa i wynosiła 5,4%.

Wykres 1. Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w 2017 i 2018 r.



Wykres 2. Stopa bezrobocia rejestrowanego na terenie powiatu mińskiego w 2017 i 2018 r.

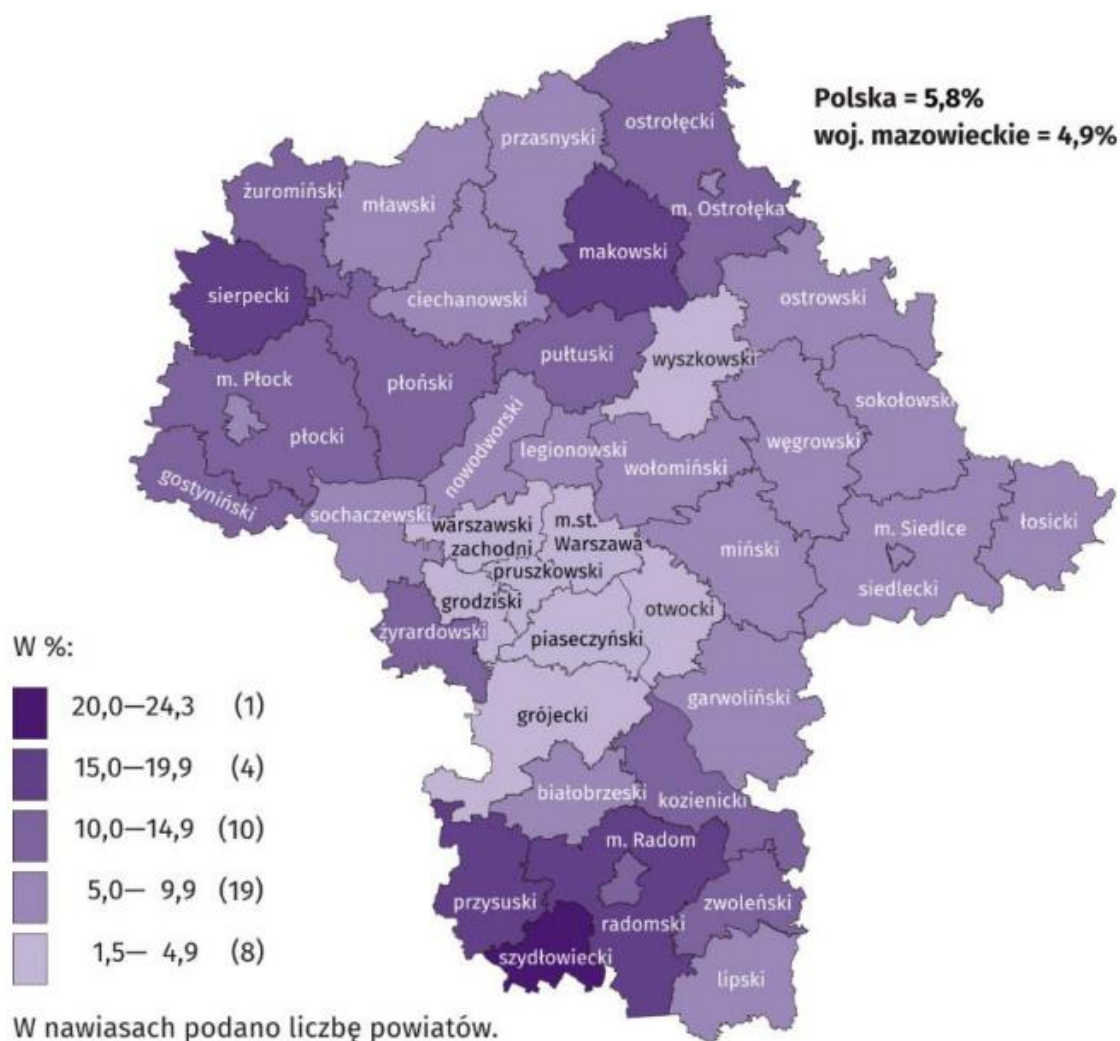


**Tabela 1. Stopa bezrobocia rejestrowanego w kraju, województwie mazowieckim i powiecie mińskim w 2017 i 2018 roku (Źródło: GUS, Bank Danych Lokalnych).**

Miesiąc	Polska		Woj. mazowieckie		Powiat miński	
	2017 rok	2018 rok	2017 rok	2018 rok	2017 rok	2018 rok
Styczeń	8,0%	6,4%	7,1%	5,7%	6,7%	5,7%
Luty	7,9%	6,4%	7,1%	5,7%	7,1%	6,0%
Marzec	7,6%	6,3%	6,8%	5,5%	6,8%	5,8%
Kwiecień	7,5%	6,2%	6,6%	5,3%	6,3%	5,7%
Maj	7,4%	6,2%	6,4%	5,2%	6,3%	5,5%
Czerwiec	7,3%	6,1%	6,2%	5,0%	5,9%	5,2%
Lipiec	7,2%	6,0%	6,1%	5,0%	5,9%	5,3%
Sierpień	7,2%	6,0%	6,1%	5,0%	6,0%	5,4%
Wrzesień	7,0%	5,9%	5,9%	4,9%	5,9%	5,3%
Październik	6,8%	5,9%	5,6%	4,8%	5,4%	5,2%
Listopad	6,6%	5,9%	5,6%	4,8%	5,4%	5,3%
Grudzień	6,6%	5,8%	5,6%	4,9%	5,4%	5,2%

W województwie mazowieckim utrzymało się terytorialne zróżnicowanie stopy bezrobocia. Do powiatów o najwyższej stopie bezrobocia nadal należały szydłowiecki (24,3%), przysuski (18,3%) i radomski (17,7%), a o najniższej – m. st. Warszawa (1,5%), warszawski zachodni (2,0%) oraz grójecki (2,1%). Powiat miński znajduje się w czołówce powiatów o najniższej stopie bezrobocia rejestrowanego.

**Mapa 1. Stopa bezrobocia rejestrowanego według powiatów na koniec grudnia 2018 r. (Źródło: GUS).**



W ujęciu rok do roku spadek liczby bezrobotnych wystąpił w 7 gminach powiatu mińskiego. W 6 gminach liczba zarejestrowanych bezrobotnych była większa od tej notowanej na koniec 2017 roku.

Tabela 2. Bezrobotni według gmin na koniec 2017 i 2018 roku.

Gmina	Liczba bezrobotnych						
	Grudzień 2017 r.	Grudzień 2018 r.	z ogółem na koniec grudnia 2018 r.				
	razem	razem	kobiety	do 30 roku życia	powyżej 50 roku życia	długotrwale bezrobotni	z prawem do zasiłku
Mińsk Maz. (miejska)	814	772↓	442	167	227	389	130
Cegłów	117	101↓	52	23	33	56	8
Dębe Wielkie	170	157↓	80	32	49	78	27
Dobre	91	92↑	52	22	24	61	9
Halinów	277	247↓	132	47	78	133	45
Jakubów	89	76↓	49	24	24	42	11
Kałużyn	129	126↓	72	32	35	67	17
Latowicz	75	78↑	46	28	20	35	13
Mińsk Maz. (wiejska)	290	287↓	148	66	100	141	57
Mrozy	123	126↑	70	45	35	69	20
Siennica	96	116↑	54	32	40	61	16
Stanisławów	98	124↑	60	40	35	58	27
Sulejówek	245	252↑	126	44	92	127	30
<b>Ogółem</b>	<b>2614</b>	<b>2554↓</b>	<b>1383</b>	<b>602</b>	<b>792</b>	<b>1317</b>	<b>410</b>

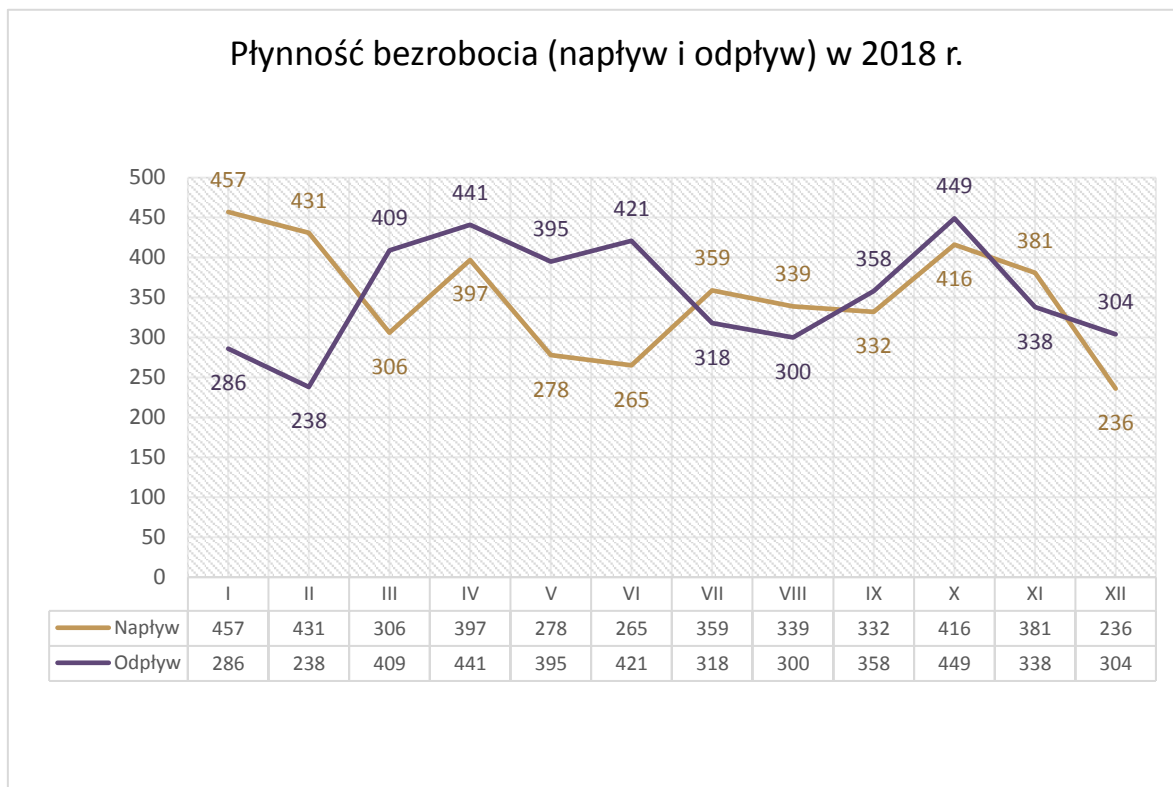
## 1. Zmiany poziomu bezrobocia

W grudniu 2018 roku do ewidencji bezrobotnych włączono 236 osób w tym 45,8% stanowiły kobiety. Bezrobotni, którzy w grudniu 2018 r. zarejestrowali się w PUP po raz pierwszy (53 osoby) stanowili 22,5% całkowitego napływu. W ostatnim miesiącu 2018 roku z ewidencji wyłączono 304 bezrobotnych. Podjęcia pracy stanowiły 53,6% grudniowego odpływu z bezrobocia. W trakcie całego 2018 roku w PUP zarejestrowało się ogółem **4197 osób** bezrobotnych, a w tym samym okresie z ewidencji wyłączono **4257 osób**. Dla porównania w 2017 roku napływ do bezrobocia wyniósł 4858 osób, a z ewidencji wyłączonych zostało 5480 osób.

Tabela 3. Napływ, odpływ bezrobotnych i poszukujących pracy w 2017 i 2018 r.

Miesiąc	2017 rok				2018 rok			
	Napływ		Odpływ		Napływ		Odpływ	
	Bezrobotni	Poszukujący pracy	Bezrobotni	Poszukujący pracy	Bezrobotni	Poszukujący pracy	Bezrobotni	Poszukujący pracy
Styczeń	498	8	484	45	457	7	286	7
Luty	560	11	341	4	431	7	238	6
Marzec	400	11	599	7	306	8	409	9
Kwiecień	322	12	539	15	397	7	441	5
Maj	404	4	445	7	278	5	395	7
Czerwiec	354	2	517	7	265	5	421	4
Lipiec	391	3	387	4	359	6	318	7
Sierpień	414	6	366	5	339	5	300	5
Wrzesień	437	4	499	4	332	8	358	10
Październik	380	4	643	4	416	4	449	2
Listopad	377	4	368	7	381	7	338	5
Grudzień	321	7	292	4	236	7	304	5
<b>Ogółem</b>	<b>4858</b>	<b>76</b>	<b>5480</b>	<b>113</b>	<b>4197</b>	<b>76</b>	<b>4257</b>	<b>72</b>

Wykres 3. Płynność bezrobocia w 2018 roku.



Do najczęściej występujących powodów, które w 2018 roku decydowały o wyłączeniu osób z ewidencji bezrobotnych można zaliczyć:

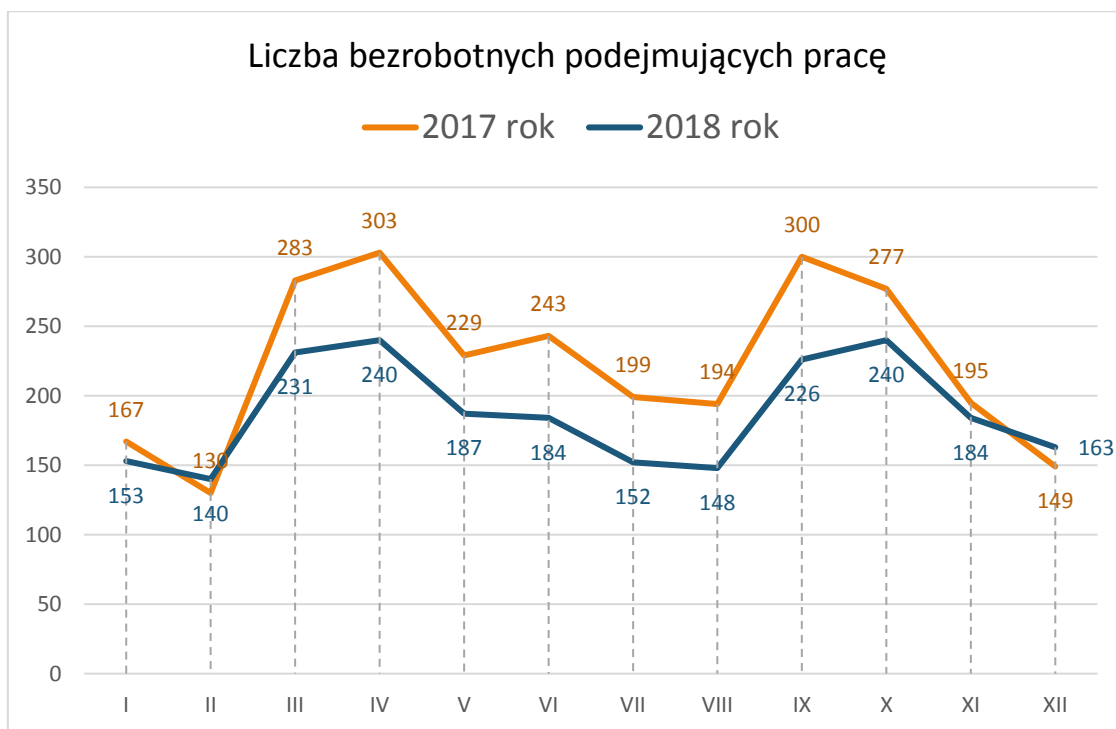
- podjęcie pracy – 2248 osób, co stanowiło 52,8% rocznego odpływu z bezrobocia;
- niepotwierdzenie gotowości do pracy – 1028 osób – 24,1% odpływu;
- inne przyczyny – 260 osób – 6,1% odpływu;
- odmowę bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy – 209 osób – 4,9% odpływu;
- rozpoczęcie stażu – 197 osób – 4,6% odpływu;
- skierowania do agencji zatrudnienia w ramach zlecenia działań aktywizacyjnych – 5 osób – 0,1% odpływu;
- dobrowolną rezygnację ze statusu bezrobotnego – 119 osób – 2,8% odpływu;
- osiągnięcie wieku emerytalnego – 72 osoby – 1,7% odpływu;
- rozpoczęcie szkolenia – 74 osób – 1,7% odpływu;
- rozpoczęcia prac społecznie użytecznych – 45 osób – 1,1% odpływu.

Tabela 4. Przyczyny odpływu z bezrobocia w 2018 r.

Główne składniki odpływu z bezrobocia	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	Razem
Ogółem osoby wyłączone z ewidencji bezrobotnych w tym z powodu:	286	238	409	441	395	421	318	300	358	449	338	304	<b>4257</b>
- podjęcia pracy	153	140	231	240	187	184	152	148	226	240	184	163	<b>2248</b>
- niesubsydiowanej	143	122	180	170	136	139	105	125	192	184	157	142	<b>1795</b>

-subsydiowanej	10	18	51	70	51	45	47	23	34	56	27	21	<b>453</b>
- rozpoczęcia szkolenia	0	0	3	3	4	14	1	5	4	23	5	12	<b>74</b>
- rozpoczęcia stażu	0	0	18	25	36	31	27	4	1	45	8	2	<b>197</b>
- rozpoczęcia prac społecznie użytecznych	0	0	22	15	1	2	0	2	2	1	0	0	<b>45</b>
- skierowania do agencji zatrudnienia	3	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	<b>5</b>
- odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy	25	7	18	15	20	27	14	14	15	23	14	17	<b>209</b>
- niepotwierdzenia gotowości do pracy	67	50	79	99	99	127	88	94	82	79	85	79	<b>1028</b>
- dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego	8	8	8	20	13	9	13	5	5	15	7	8	<b>119</b>
- osiągnięcie wieku emerytalnego	13	7	9	3	10	9	2	3	0	4	7	5	<b>72</b>
- inne przyczyny (w tym m.in. podjęcie nauki, nabycie praw emerytalnych lub rentowych, odmowa ustalenia profilu pomocy)	17	24	21	21	25	18	21	25	23	19	28	18	<b>260</b>

Wykres 4. Podjęcia pracy w 2017 i 2018 r.



## 2. Struktura wybranych grup osób bezrobotnych

Zdecydowana większość bezrobotnych zarejestrowanych w urzędzie na koniec 2018 roku to osoby poprzednio pracujące (90,1%). Większość zarejestrowanych osób nie posiadała prawa do zasiłku (83,9%). Pod względem płci, podobnie jak przed rokiem, przeważały kobiety (54,2%), a ich odsetek wzrósł o 1,9 pkt. proc. Ponad połowę zarejestrowanych (53,3%) stanowili bezrobotni zamieszkali na wsi.

Tabela 5. Struktura wybranych grup bezrobotnych na koniec 2017 i 2018 r.

Wyszczególnienie	2017 rok		2018 rok		Wzrost/Spadek udziału w porównaniu do 2017 r.
	Ogółem	Udział % 2614=100%	Ogółem	Udział % 2554=100%	
Kobiety	1367	52,3%	1383	54,2%	+ 1,9 pkt. proc. ↑
Mężczyźni	1247	47,7%	1171	45,8%	- 1,9 pkt. proc. ↓
Poprzednio pracujące	2333	89,3%	2300	90,1%	+ 0,8 pkt. proc. ↑
Zwolnieni z przyczyn zakładu pracy	127	4,9%	121	4,7%	- 0,2 pkt. proc. ↓
Dotychczas niepracujące	281	10,7%	254	9,9%	- 0,8 pkt. proc. ↓
Z prawem do zasiłku	399	15,3%	410	16,1%	+ 0,8 pkt. proc. ↑
Zamieszkali na wsi	1386	53,0%	1361	53,3%	+ 0,3 pkt. proc. ↑
Cudzoziemcy	11	0,4%	10	0,4%	bez zmian
Osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	114	4,4%	88	3,4%	- 1,0 pkt. proc. ↓
Osoby do 30 roku życia	624	23,9%	602	23,6%	- 0,3 pkt. proc. ↓
Osoby do 25 roku życia	302	11,6%	288	11,3%	- 0,3 pkt. proc. ↓
Długotrwale bezrobotni	1305	49,9%	1317	51,6%	+ 1,7 pkt. proc. ↑
Osoby powyżej 50 roku życia	825	31,6%	792	31,0%	- 0,6 pkt. proc. ↓
Bez kwalifikacji zawodowych	881	33,7%	879	34,4%	- 0,7 pkt. proc. ↓
Bez doświadczenia zawodowego	446	17,1%	411	16,1%	- 1,0 pkt. proc. ↓
Niepełnosprawni	224	8,6%	222	8,7%	+ 0,1 pkt. proc. ↑

### 2.1 Bezrobotne kobiety

Na koniec 2018 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy zarejestrowane były 1383 bezrobotne kobiety. Wśród bezrobotnych kobiet największy odsetek (24,2%) stanowiły osoby pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy. W strukturze wieku największy odsetek stanowiły kobiety, których wiek zawierał się w przedziale od 25 do 34 lat (34%).

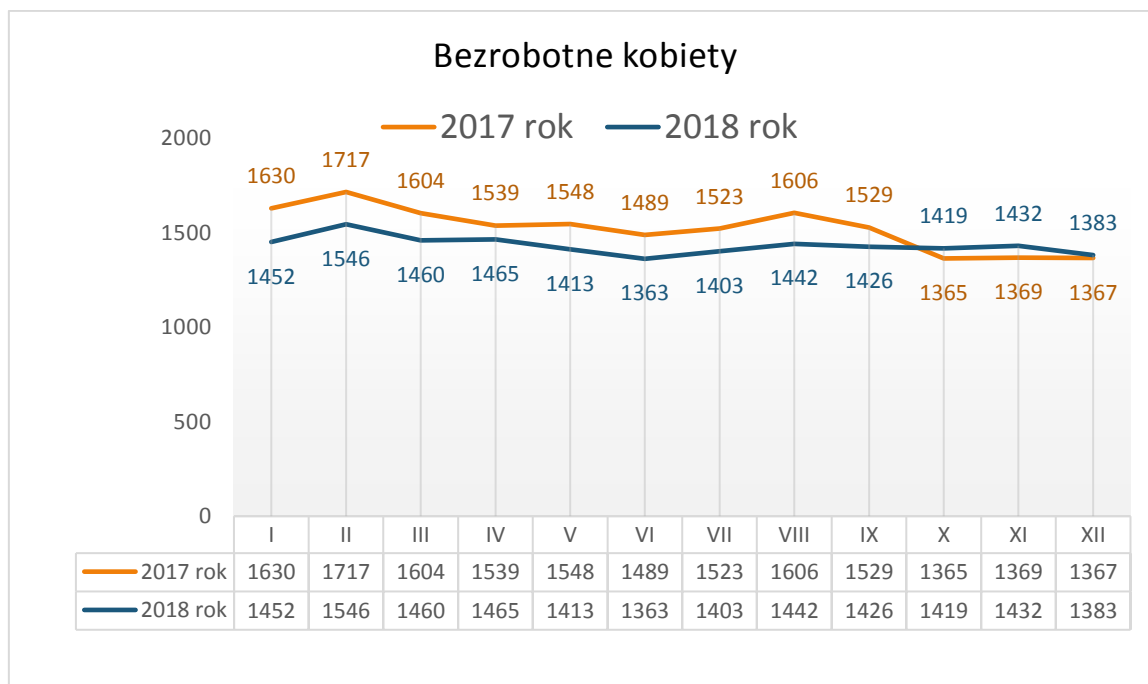
Tabela 6. Bezrobotne kobiety według czasu pozostawania bez pracy, wieku, wykształcenia i stażu pracy na koniec 2017 i 2018 r.

Wyszczególnienie		2017 rok		2018 rok	
		Ogółem	Udział % 1367=100%	Ogółem	Udział % 1383=100%
Czas pozostawania bez pracy w miesiącach	do 1	118	8,6%	104	7,5%
	1-3	211	15,4%	251	18,2%
	3-6	208	15,2%	219	15,8%
	6-12	244	17,9%	227	16,4%
	12-24	268	19,6%	247	17,9%
	pow. 24	318	23,3%	335	24,2%
Wiek	18-24	191	14,0%	187	13,5%
	25-34	484	35,4%	471	34,0%
	35-44	345	25,2%	381	27,6%
	45-54	195	14,3%	204	14,8%
	55-59	152	11,1%	140	10,1%



Wykształcenie	wyższe	302	22,1%	316	22,9%
	policealne i średnie zawodowe	361	26,4%	368	26,6%
	średnie ogólnokształcące	221	16,2%	222	16,0%
	zasadnicze zawodowe	244	17,8%	241	17,4%
	gimnazjalne i poniżej	239	17,5%	236	17,1%
Staż pracy w latach	do 1 roku	270	19,7%	279	20,2%
	1-5	301	22,0%	305	22,0%
	5-10	239	17,5%	246	17,8%
	10-20	246	18,0%	263	19,0%
	20-30	128	9,4%	123	8,9%
	30 lat i więcej	33	2,4%	28	2,0%
	bez stażu	150	11,0%	139	10,1%

Wykres 5. Liczba bezrobotnych kobiet w poszczególnych miesiącach 2017 i 2018 r.



## 2.2 Bezrobotni mężczyźni

Na koniec 2018 roku bezrobotni mężczyźni w liczbie 1171 stanowili 45,8% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Dla porównania, rok wcześniej odsetek mężczyzn wśród bezrobotnych wynosił 47,7%.

Mężczyźni przeważali między innymi w następujących grupach bezrobotnych:

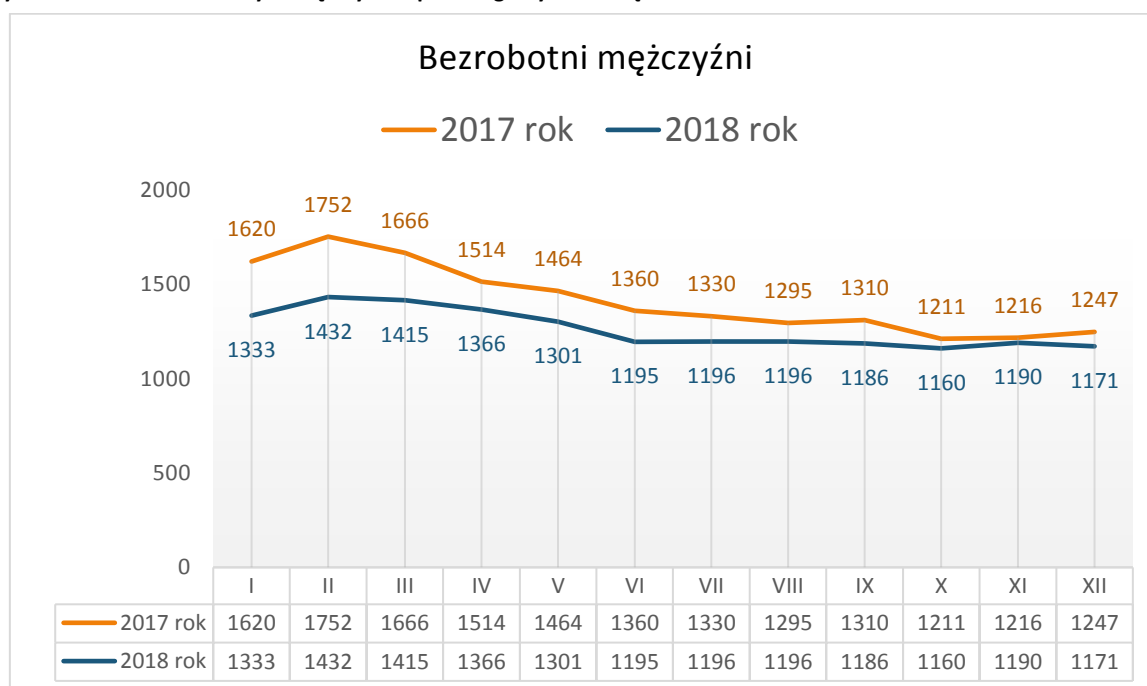
- powyżej 50 roku życia – 69,9%,
- niepełnosprawni – 64,9%,
- bez wykształcenia średniego – 60,8%.

Tabela 7. Bezrobotni mężczyźni według czasu pozostawania bez pracy, wieku, wykształcenia i stażu pracy na koniec 2017 i 2018 r.

Wyszczególnienie		2017 rok		2018 rok	
		Ogółem	Udział % 1247=100%	Ogółem	Udział % 1171=100%
Czas pozostawania bez pracy w miesiącach	do 1	146	11,7%	122	10,4%
	1-3	252	20,2%	238	20,3%
	3-6	177	14,2%	164	14,0%
	6-12	215	17,2%	212	18,1%

	12-24	174	14,0%	171	14,6%
	pow. 24	283	22,7%	264	22,6%
Wiek	18-24	111	8,9%	101	8,6%
	25-34	236	18,9%	194	16,6%
	35-44	220	17,6%	215	18,4%
	45-54	234	18,8%	233	19,9%
	55-59	197	15,8%	185	15,8%
	60 lat i więcej	249	20,0%	243	20,7%
Wykształcenie	wyższe	116	9,3%	89	7,6%
	policealne i średnie zawodowe	267	21,4%	235	20,1%
	średnie ogólnokształcące	102	8,2%	107	9,1%
	zasadnicze zawodowe	387	31,0%	407	34,8%
	gimnazjalne i poniżej	375	30,1%	333	28,4%
Staż pracy w latach	do 1 roku	149	12,0%	171	14,6%
	1-5	232	18,6%	207	17,7%
	5-10	187	15,0%	190	16,2%
	10-20	252	20,2%	231	19,7%
	20-30	207	16,6%	170	14,5%
	30 lat i więcej	89	7,1%	87	7,5%
	bez stażu	131	10,5%	115	9,8%

Wykres 6. Liczba bezrobotnych mężczyzn w poszczególnych miesiącach 2017 i 2018 r.



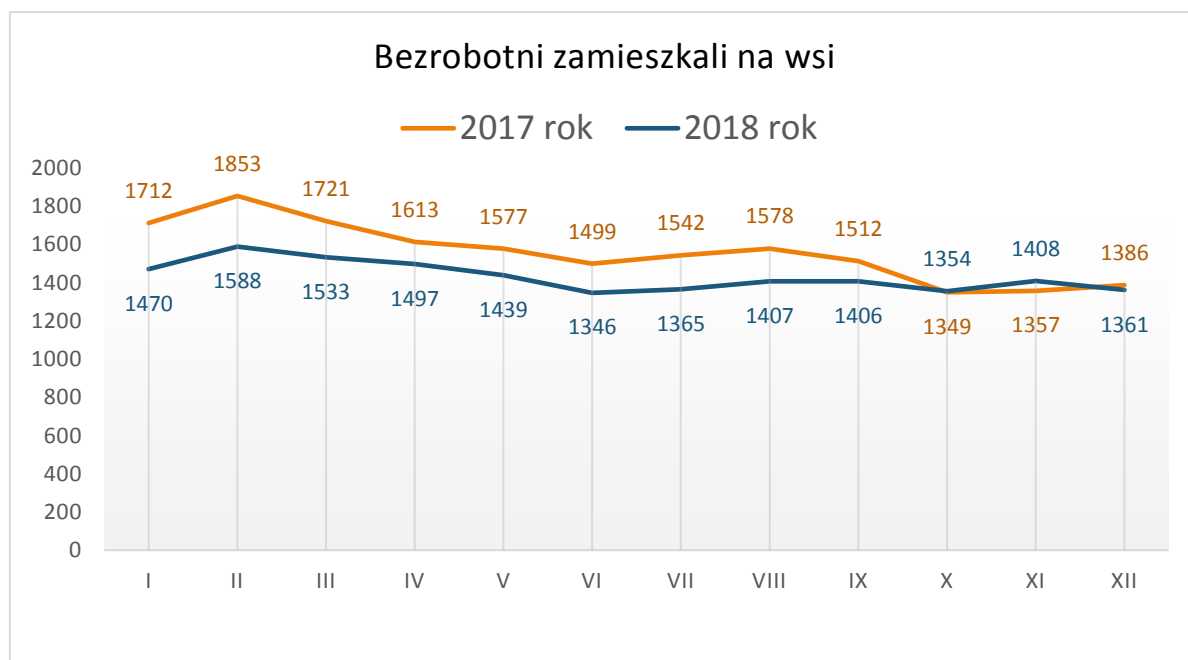
### 2.3 Bezrobotni zamieszkali na wsi

Na koniec 2018 r. bezrobotni zamieszkujący na wsi (1361 osób w tym 717 kobiet) stanowili 53,3% ogółu bezrobotnych. W porównaniu do 2017 roku liczba bezrobotnych ze wsi zmalała o 25 osób. Prawo do zasiłku posiadało w tej grupie 219 osób (16,1%). Wśród bezrobotnych ze wsi najwięcej było osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym (384 – 28,2%) oraz gimnazjalnym i poniżej (334 – 24,5%). Pod względem wieku przeważały osoby w przedziale wiekowym od 25 do 34 lat (388 – 28,5%) oraz osoby między 35 a 44 rokiem życia (272 – 20,0%). Duży odsetek bezrobotnych ze wsi (25,8%) stanowiły osoby pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy.

**Tabela 8. Bezrobotni zamieszkali na wsi według czasu pozostawania bez pracy, wieku, wykształcenia i stażu pracy na koniec 2017 i 2018 r.**

Wyszczególnienie		2017 rok		2018 rok	
		Ogółem	Udział % 1386=100%	Ogółem	Udział % 1361=100%
Czas pozostawania bez pracy w miesiącach	do 1	137	9,9%	106	7,8%
	1-3	251	18,1%	270	19,8%
	3-6	190	13,7%	205	15,1%
	6-12	237	17,1%	221	16,2%
	12-24	237	17,1%	208	15,3%
	pow. 24	334	24,1%	351	25,8%
Wiek	18-24	205	14,8%	178	13,0%
	25-34	385	27,8%	388	28,5%
	35-44	278	20,0%	272	20,0%
	45-54	218	15,7%	208	15,3%
	55-59	174	12,6%	189	13,9%
	60 lat i więcej	126	9,1%	126	9,3%
Wykształcenie	wyższe	184	13,3%	180	13,2%
	policealne i średnie zawodowe	303	21,9%	288	21,2%
	średnie ogólnokształcące	172	12,4%	175	12,9%
	zasadnicze zawodowe	380	27,4%	384	28,2%
	gimnazjalne i poniżej	347	25,0%	334	24,5%
Staż pracy w latach	do 1 roku	218	15,7%	246	18,1%
	1-5	284	20,5%	272	20,0%
	5-10	216	15,6%	229	16,8%
	10-20	268	19,3%	260	19,1%
	20-30	159	11,5%	147	10,8%
	30 lat i więcej	60	4,3%	59	4,3%
	bez stażu	181	13,1%	148	10,9%

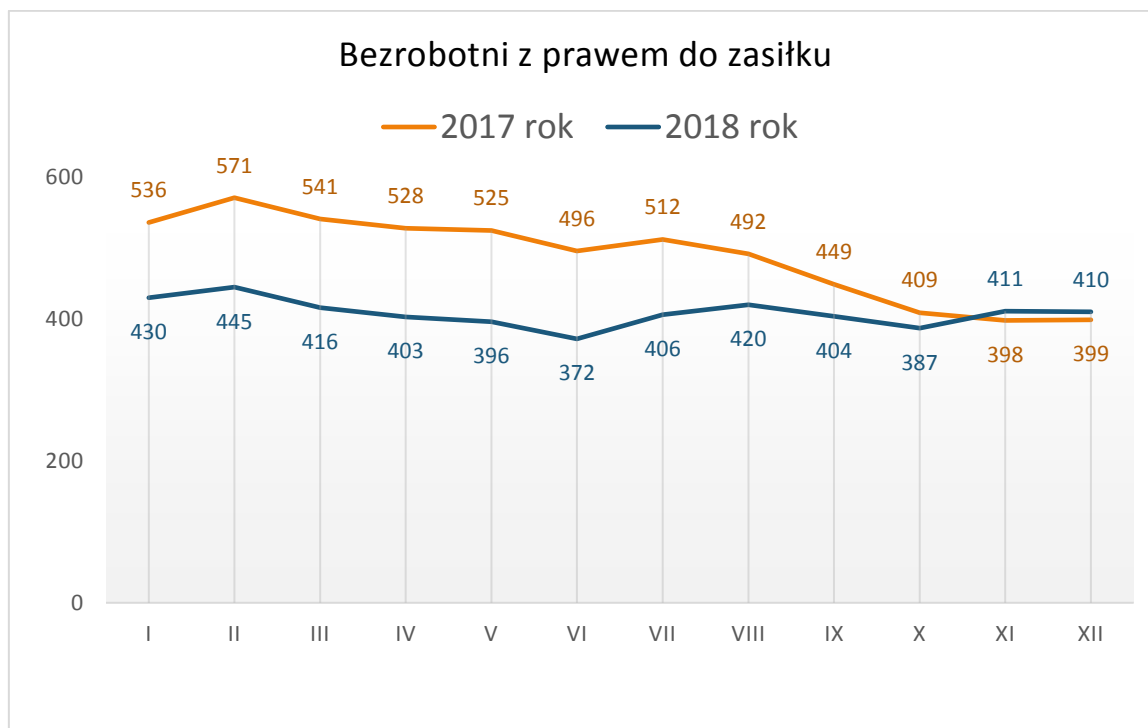
**Wykres 7. Liczba bezrobotnych ze wsi w poszczególnych miesiącach 2017 i 2018 r.**



## 2.4 Bezrobotni z prawem do zasiłku

Na koniec 2018 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy zarejestrowanych było 410 osób (w tym 259 kobiet) z prawem do zasiłku. W odniesieniu do grudnia 2017 r., w opisywanym roku liczba bezrobotnych uprawnionych do pobierania zasiłku wzrosła o 11 osób. Wysokość podstawowego zasiłku dla bezrobotnych od 1 czerwca 2018 r. wynosi 847,80 zł przez okres pierwszych trzech miesięcy posiadania prawa do zasiłku, a następnie 665,70 zł.

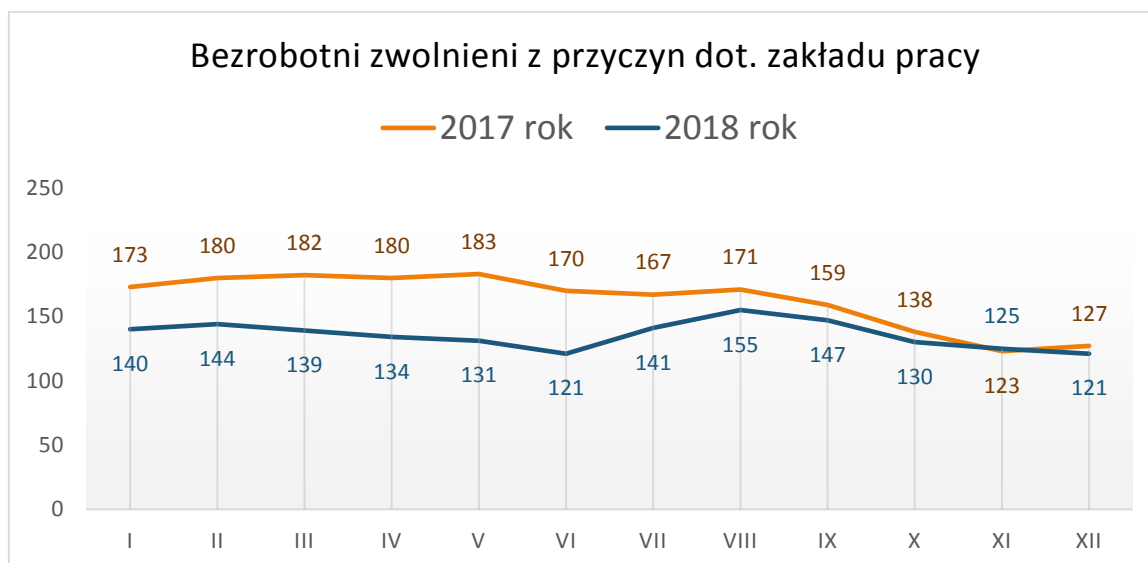
Wykres 8. Bezrobotni z prawem do zasiłku w poszczególnych miesiącach 2017 i 2018 r.



## 2.5 Bezrobotni zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy

Według stanu na 31 grudnia 2018 r. osoby zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy (121 osób w tym 66 kobiet) stanowiły 4,7% wszystkich zarejestrowanych bezrobotnych. Prawo do zasiłku przysługiwało w tej grupie 65 osobom (53,7%). W marcu 2018 r. wpłynęło do Powiatowego Urzędu Pracy zgłoszenie o planowanym zwolnieniu grupowym w Przedsiębiorstwie Komunikacji Samochodowej Mińsk Mazowiecki S.A. Spółka zamierzała zwolnić do końca czerwca 93 pracowników, z czego 67 kierowców, 13 pracowników warsztatu oraz 13 osób zatrudnionych na innych stanowiskach.

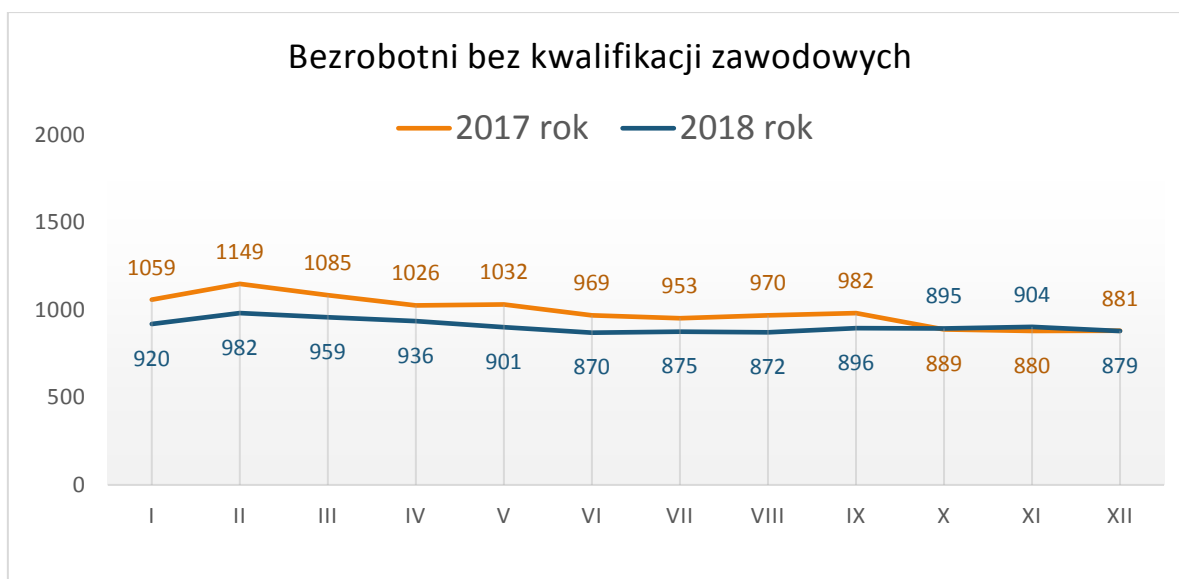
**Wykres 9. Bezrobotni ze statusem zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy w poszczególnych miesiącach 2017 i 2018 r.**



## 2.6 Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych

Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych nie posiadają kwalifikacji do wykonywania jakiegokolwiek zawodu poświadczonych dyplomem, świadectwem lub innym dokumentem uprawniającym do wykonywania zawodu. Osoby bez kwalifikacji zawodowych w liczbie 879 osób (w tym 488 kobiety) stanowiły na koniec 2018 roku 34,4% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

**Wykres 10. Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych w poszczególnych miesiącach 2017 i 2018 r.**



## 2.7 Bezrobotni cudzoziemcy

Na koniec 2018 roku w Powiatowym Urzędzie pracy zarejestrowanych było 10 cudzoziemców, w tym 8 kobiet. Cudzoziemcy stanowili 0,4% ogółu bezrobotnych. Wśród cudzoziemców najwięcej było osób narodowości ukraińskiej (3), bułgarskiej (3) i rosyjskiej (2).

## 2.8 Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy

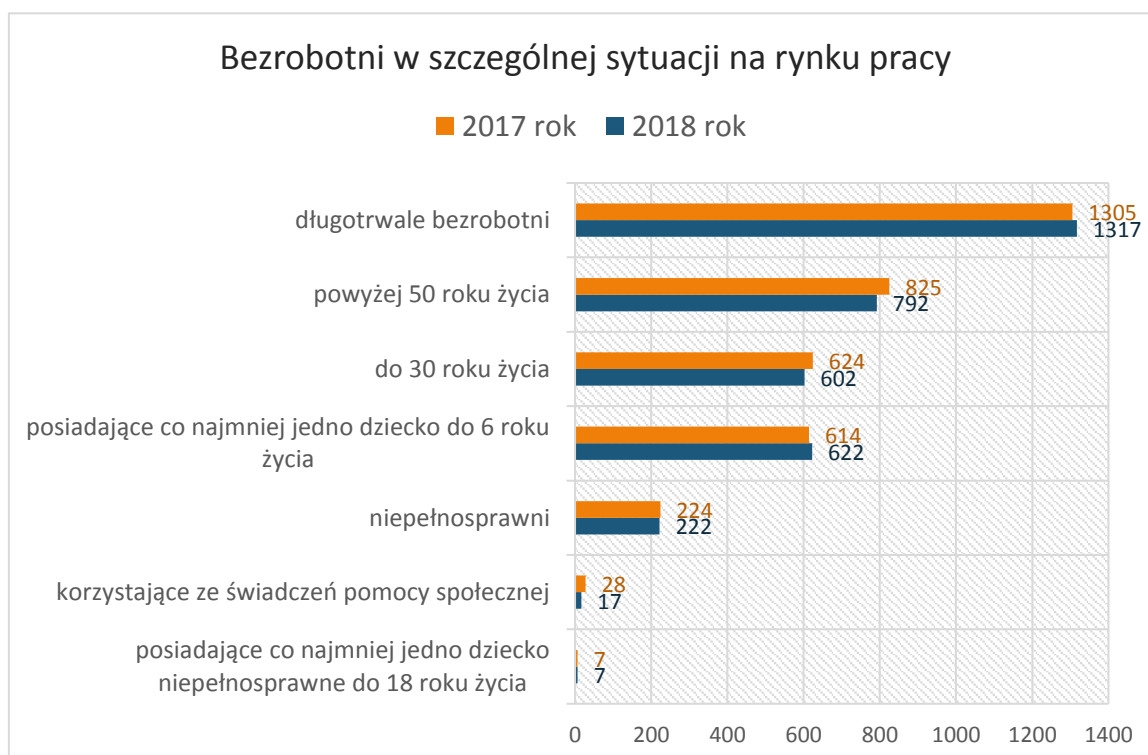
Osobami bezrobotnymi w szczególnej sytuacji na rynku pracy na dzień 31.12.2018 r. byli:

- bezrobotni do 30 roku życia;
- bezrobotni długotrwale;
- bezrobotni powyżej 50 roku życia;
- bezrobotni korzystający ze świadczeń pomocy społecznej;
- bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia;
- bezrobotni niepełnosprawni;
- poszukujący pracy niepozostający w zatrudnieniu lub niewykonujący innej pracy zarobkowej opiekunowie osoby niepełnosprawnej, z wyłączeniem opiekunów osoby niepełnosprawnej pobierających świadczenie pielęgnacyjne lub specjalny zasiłek opiekuńczy na podstawie przepisów o świadczeniach rodzinnych, lub zasiłek dla opiekuna na podstawie przepisów o ustaleniu i wypłacie zasiłków dla opiekunów.

Na koniec 2018 roku struktura bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy przedstawiała się następująco:

- długotrwale bezrobotni – 1317 osób (51,6% ogółu bezrobotnych),
- powyżej 50 roku życia – 792 osoby (31,0% ogółu),
- do 30 roku życia – 602 osoby (23,6% ogółu),
- posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia – 622 osoby (24,4% ogółu),
- niepełnosprawni – 222 osoby (8,7% ogółu),
- korzystające ze świadczeń pomocy społecznej – 17 osób (0,7% ogółu),
- posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia – 7 osób (0,3% ogółu).

Wykres 11. Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy na koniec 2017 i 2018 r.



## 2.9 Długotrwale bezrobotni

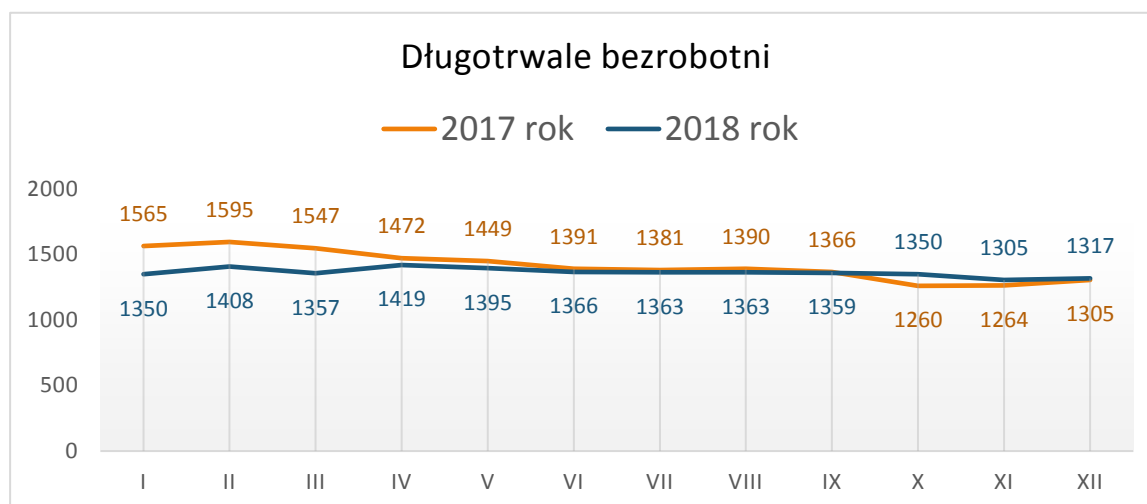
Na koniec grudnia 2018 r. osoby długotrwale bezrobotne <sup>1</sup> stanowiły 51,6% ogółu bezrobotnych zarejestrowanych w PUP. W porównaniu do stanu z grudnia 2017 roku, liczba długotrwale bezrobotnych wzrosła o 12 osób.

**Tabela 9. Długotrwale bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy, wieku, wykształcenia i stażu pracy na koniec 2017 i 2018 r.**

Wyszczególnienie		2017 rok		2018 rok	
		Ogółem	Udział % 1305=100%	Ogółem	Udział % 1317=100%
Czas pozostawania bez pracy w miesiącach (od dnia ostatniej rejestracji)	do 1	41	3,1%	32	2,4%
	1-3	71	5,4%	45	3,4%
	3-6	48	3,7%	51	3,9%
	6-12	102	7,8%	173	13,1%
	12-24	442	33,9%	417	31,7%
	pow. 24	601	46,1%	599	45,5%
Wiek	18-24	89	6,8%	79	6,0%
	25-34	319	24,4%	298	22,6%
	35-44	263	20,2%	292	22,2%
	45-54	236	18,1%	253	19,2%
	55-59	230	17,6%	217	16,5%
	60-64	168	12,9%	178	13,5%
Wykształcenie	wyższe	180	13,8%	163	12,4%
	policealne i średnie zawodowe	284	21,8%	286	21,7%
	średnie ogólnokształcące	114	8,7%	143	10,9%
	zasadnicze zawodowe	353	27,0%	371	28,1%
	gimnazjalne i poniżej	374	28,7%	354	26,9%
Staż pracy w latach	do 1 roku	218	16,7%	234	17,8%
	1-5	247	18,9%	248	18,8%
	5-10	200	15,3%	220	16,7%
	10-20	260	19,9%	263	20,0%
	20-30	177	13,6%	164	12,4%
	30 lat i więcej	56	4,3%	51	3,9%
	bez stażu	147	11,3%	137	10,4%

<sup>1</sup> Oznacza to bezrobotnego pozostającego w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych.

Wykres 12. Liczba długotrwale bezrobotnych w 2017 i 2018 r.



## 2.10 Bezrobotni do 30 roku życia

Udział młodych osób do 30 roku życia w ogólnej liczbie bezrobotnych wyniósł na koniec 2018 roku 23,6% i w porównaniu z rokiem 2017 zmniejszył się o 0,3 pkt proc. W grupie tej najwięcej było osób z wykształceniem średnim ogólnokształcącym (164 - 27,2%). Największy odsetek stanowili bezrobotni, których staż pracy nie przekraczał 1 roku (37,4%).

Tabela 10. Bezrobotni do 30 roku życia według czasu pozostawania bez pracy, wieku, wykształcenia i stażu pracy na koniec 2017 i 2018 r.

Wyszczególnienie		2017 rok		2018 rok	
		Ogółem	Udział % 624=100%	Ogółem	Udział % 602=100%
Czas pozostawania bez pracy w miesiącach	do 1	90	14,4%	78	13,0%
	1-3	152	24,4%	169	28,0%
	3-6	103	16,5%	105	17,4%
	6-12	95	15,2%	92	15,3%
	12-24	113	18,1%	78	13,0%
	pow. 24	71	11,4%	80	13,3%
Wiek	18-24	302	48,4%	288	47,8%
	25-34	322	51,6%	314	52,2%
	35-44	X	X	X	X
	45-54	X	X	X	X
	55-59	X	X	X	X
	60-64	X	X	X	X
Wykształcenie	wyższe	109	17,5%	111	18,4%
	policealne i średnie zawodowe	154	24,7%	139	23,1%
	średnie ogólnokształcące	147	23,5%	164	27,2%
	zasadnicze zawodowe	89	14,3%	89	14,8%
	gimnazjalne i poniżej	125	20,0%	99	16,5%
Staż pracy w latach	do 1 roku	214	34,3%	225	37,4%
	1-5	203	32,5%	197	32,7%
	5-10	40	6,4%	42	7,0%
	10-20	1	0,2%	1	0,2%
	20-30	X	X	X	X
	30 lat i więcej	X	X	X	X
	bez stażu	166	26,6%	137	22,7%



Wykres 13. Liczba bezrobotnych do 30 roku życia w 2017 i 2018 r.



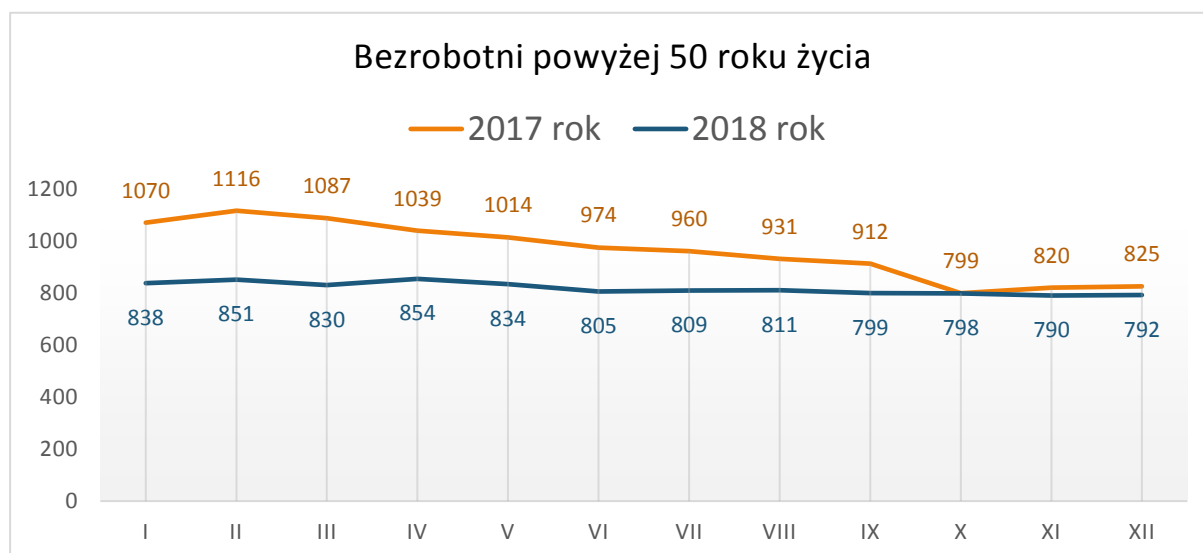
## 2.11 Bezrobotni powyżej 50 roku życia

Na koniec grudnia 2018 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy zarejestrowanych było 792 bezrobotnych (w tym 238 kobiet) w wieku powyżej 50 lat. W grupie tej zaznaczyła się wyraźna przewaga mężczyzn (69,9%). Pod względem wykształcenia, największy odsetek stanowiły osoby z wykształceniem poniżej średniego (69,7%). Analizując doświadczenie zawodowe bezrobotnych powyżej 50 roku życia, największy odsetek stanowiły osoby ze stażem od 20 do 30 lat (29,2%).

Tabela 11. Bezrobotni powyżej 50 roku życia według czasu pozostawania bez pracy, wieku, wykształcenia i stażu pracy na koniec 2017 i 2018 r.

Wyszczególnienie		2017 rok		2018 rok	
		Ogółem	Udział % 825=100%	Ogółem	Udział % 792=100%
Czas pozostawania bez pracy w miesiącach	do 1	43	5,2%	50	6,3%
	1-3	127	15,4%	101	12,7%
	3-6	81	9,8%	87	11,0%
	6-12	135	16,4%	141	17,8%
	12-24	145	17,6%	129	16,3%
	pow. 24	294	35,6%	284	35,9%
Wykształcenie	wyższe	38	4,6%	39	4,9%
	policealne i średnie zawodowe	195	23,7%	177	22,4%
	średnie ogólnokształcące	34	4,1%	24	3,0%
	zasadnicze zawodowe	288	34,9%	303	38,3%
	gimnazjalne i poniżej	270	32,7%	249	31,4%
Staż pracy w latach	do 1 roku	50	6,1%	60	7,6%
	1-5	63	7,6%	63	7,9%
	5-10	85	10,3%	84	10,6%
	10-20	205	24,8%	204	25,8%
	20-30	266	32,2%	231	29,2%
	30 lat i więcej	119	14,4%	115	14,5%
	bez stażu	37	4,5%	35	4,4%
Wiek	45-54	227	27,5%	224	28,3%
	55-59	349	42,3%	325	41,0%
	60 lat i więcej	249	30,2%	243	30,7%

Wykres 14. Bezrobotni powyżej 50 roku życia w 2017 i 2018 r.



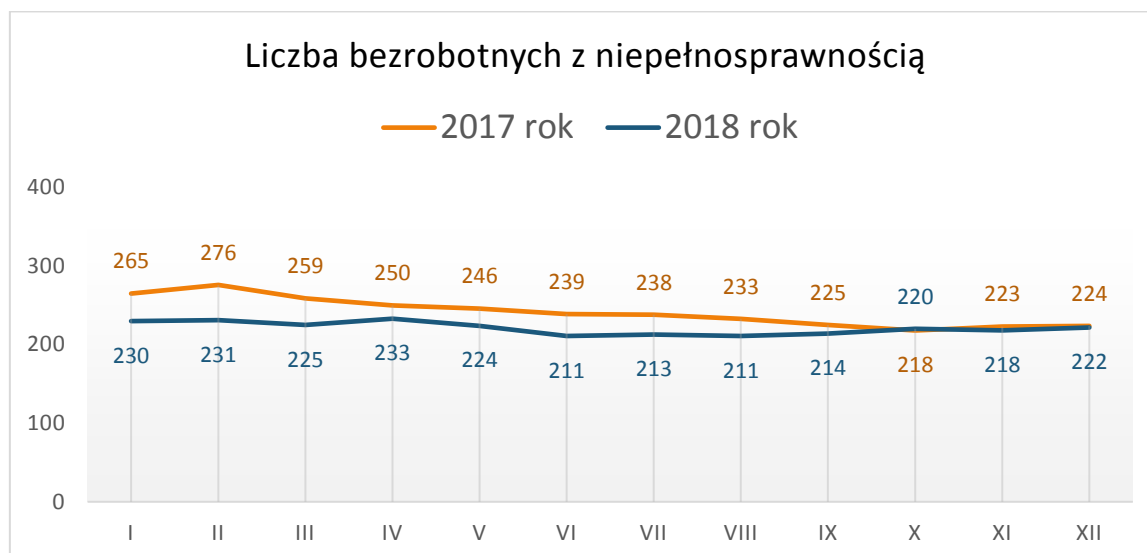
## 2.12 Bezrobotni z niepełnosprawnościami

Na koniec 2018 roku bezrobotne osoby niepełnosprawne (222 osoby w tym 78 kobiet) stanowiły 8,7% ogółu zarejestrowanych. Pod względem stopnia niepełnosprawności zdecydowanie przeważały osoby ze stopniem lekkim (169 osób, 76,1% niepełnosprawnych). Stopień umiarkowany posiadało 51 osób (23,0%), a znaczny tylko 2 osoby (0,9%).

Tabela 12. Bezrobotni z niepełnosprawnościami według czasu pozostawania bez pracy, wieku, wykształcenia i stażu pracy w 2017 i 2018 r.

Wyszczególnienie		2017 rok		2018 rok	
		Ogółem	Udział % 224=100%	Ogółem	Udział % 222=100%
Czas pozostawania bez pracy w miesiącach	do 1	9	4,0%	13	5,9%
	1-3	27	12,0%	24	10,8%
	3-6	26	11,6%	26	11,7%
	6-12	34	15,2%	36	16,2%
	12-24	40	17,9%	45	20,3%
	pow. 24	88	39,3%	78	35,1%
Wiek	18-24	7	3,1%	13	5,9%
	25-34	35	15,6%	30	13,5%
	35-44	34	15,2%	34	15,3%
	45-54	59	26,3%	61	27,5%
	55-59	49	21,9%	47	21,1%
	60 lat i więcej	40	17,9%	37	16,7%
Wykształcenie	wyższe	12	5,4%	13	5,9%
	policealne i średnie zawodowe	51	22,8%	38	17,1%
	średnie ogólnokształcące	16	7,1%	20	9,0%
	zasadnicze zawodowe	74	33,0%	85	38,3%
	gimnazjalne i poniżej	71	31,7%	66	29,7%
Staż pracy w latach	do 1 roku	25	11,1%	36	16,2%
	1-5	34	15,2%	23	10,4%
	5-10	39	17,4%	38	17,1%
	10-20	56	25,0%	52	23,4%
	20-30	33	14,7%	28	12,6%
	30 lat i więcej	12	5,4%	12	5,4%
	bez stażu	25	11,2%	33	14,9%

Wykres 15. Liczba bezrobotnych z niepełnosprawnością w 2017 i 2018 r.



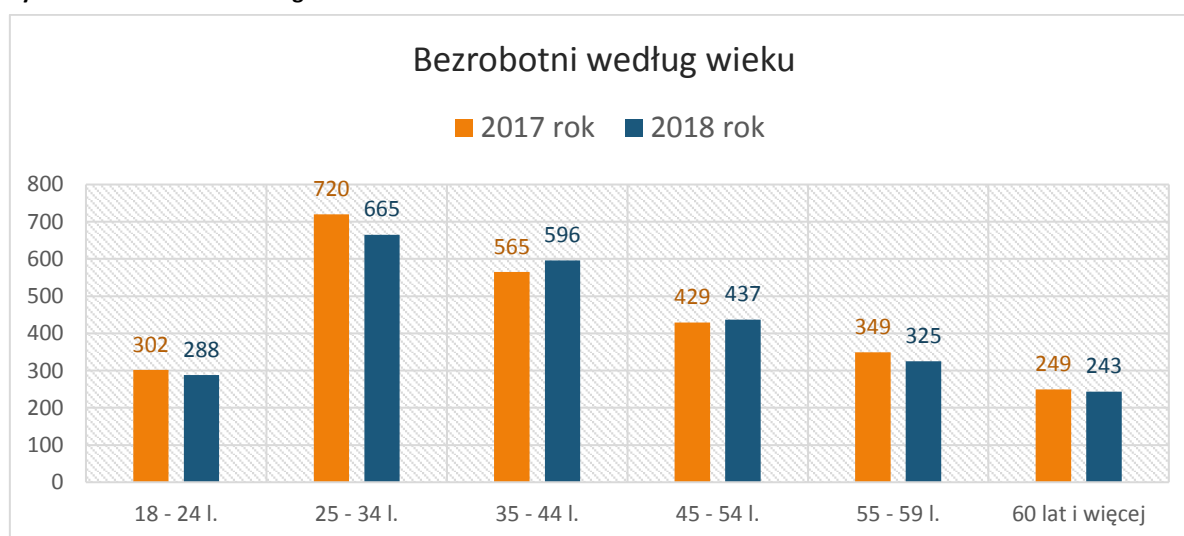
### 3. Bezrobotni według wieku

Na koniec 2018 roku wśród zarejestrowanych bezrobotnych najwięcej było osób, których wiek zawierał się w przedziale od 25 do 34 lat (665 osób – 26% ogółu zarejestrowanych). Drugą pod względem liczebności grupą bezrobotnych były osoby w wieku od 35 do 44 lat (596 osób – 23,4% ogółu).

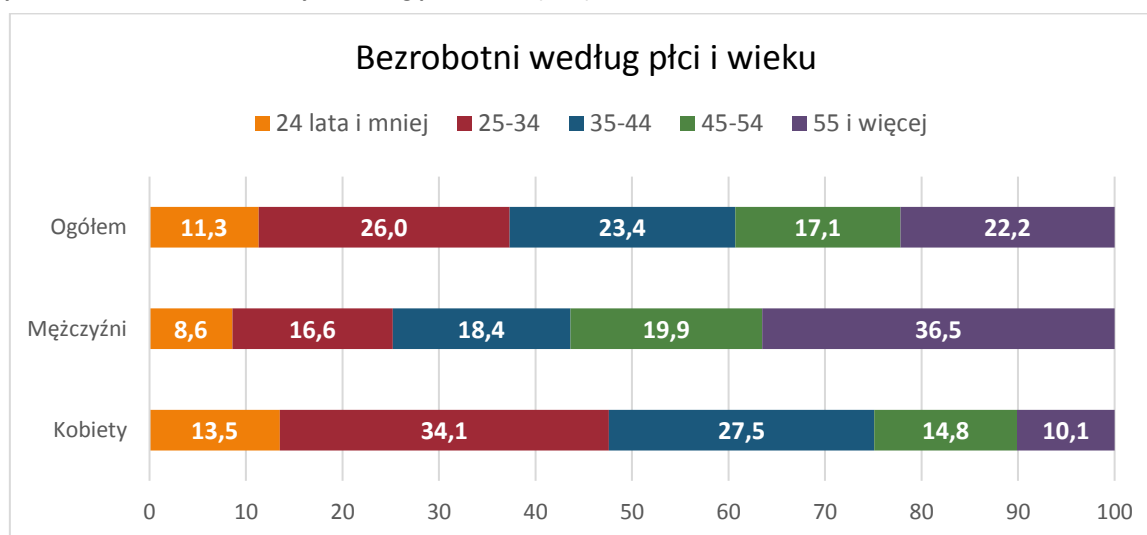
Tabela 13. Bezrobotni według wieku na koniec 2017 i 2018 r.

Wyszczególnienie	2017 rok		2018 rok	
	Ilość osób	Udział proc.	Ilość osób	Udział proc.
Bezrobotni ogółem	<b>2614</b>	<b>100%</b>	<b>2554</b>	<b>100%</b>
<i>w tym w wieku:</i>				
18-24 l.	302	11,6%	288	11,3%
25-34 l.	720	27,5%	665	26,0%
35-44 l.	565	21,6%	596	23,4%
45-54 l.	429	16,4%	437	17,1%
55-59 l.	349	13,4%	325	12,7%
60 lat i więcej	249	9,5%	243	9,5%

Wykres 16. Bezrobotni według wieku na koniec 2017 i 2018 r.



Wykres 17. Struktura bezrobotnych według płci i wieku (w %). Stan w dniu 31.12.2018 r.



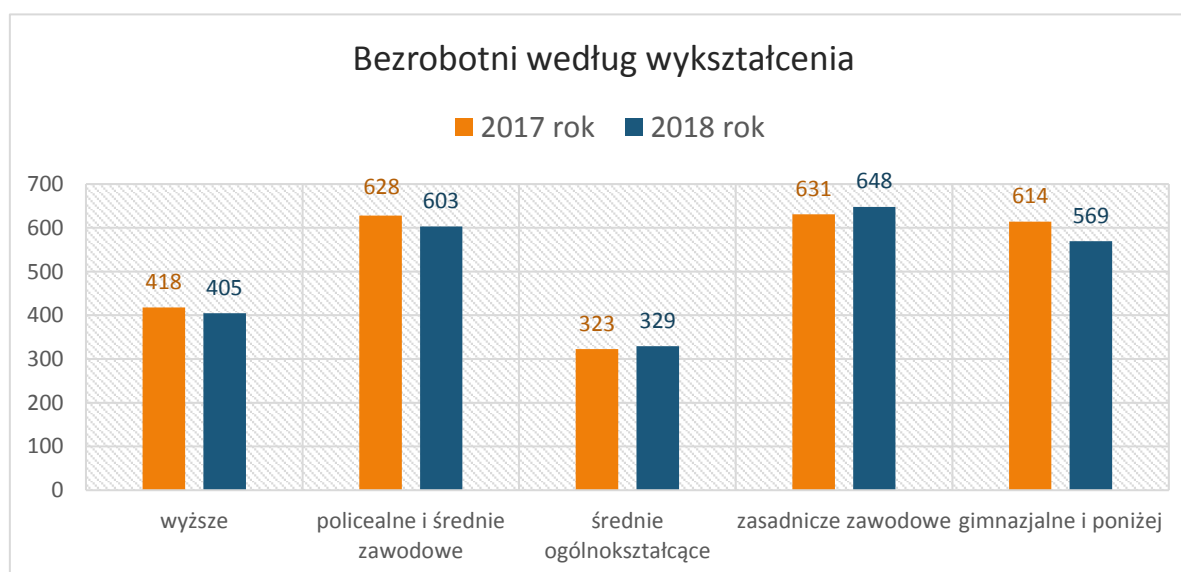
#### 4. Bezrobotni według wykształcenia

Struktura bezrobotnych według wykształcenia na koniec 2018 roku wyglądała następująco: wyższe wykształcenie posiadało 405 osób (15,8% ogółu bezrobotnych), wykształcenie policealne i średnie zawodowe – 603 osoby (23,6%), średnie ogólnokształcące – 329 osób (12,9%), zasadnicze zawodowe – 648 osób (25,4%), gimnazjalne i poniżej – 569 osób (22,3%).

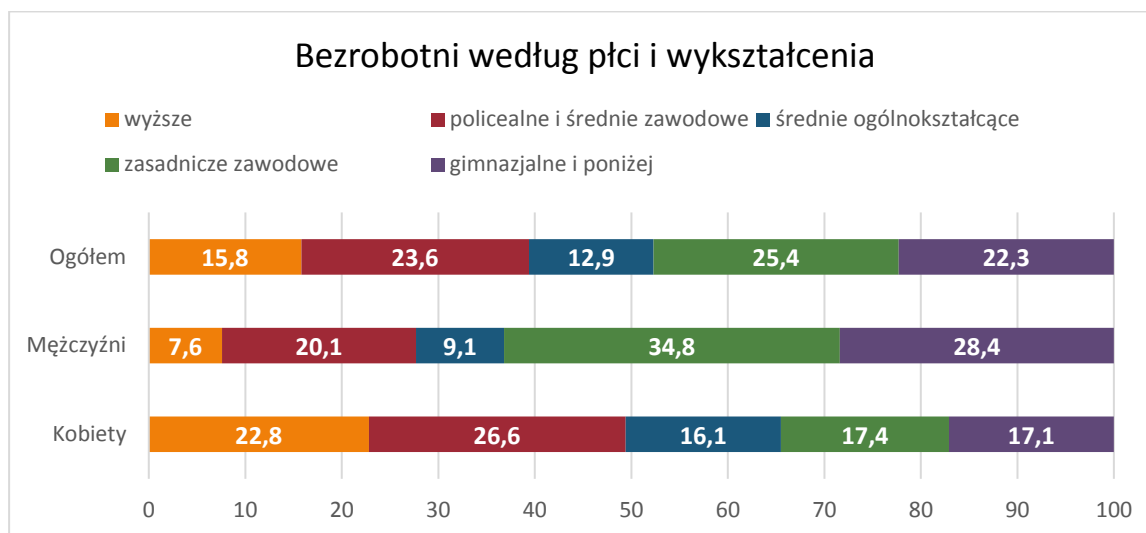
Tabela 14. Bezrobotni według wykształcenia na koniec 2017 i 2018 r.

Wyszczególnienie	2017 rok		2018 rok	
	Ilość osób	Udział proc.	Ilość osób	Udział proc.
Bezrobotni ogółem	2614	100%	2554	100%
<i>w tym posiadający wykształcenie:</i>				
wyższe	418	16,0%	405	15,8%
policealne i średnie zawodowe	628	24,0%	603	23,6%
średnie ogólnokształcące	323	12,4%	329	12,9%
zasadnicze zawodowe	631	24,1%	648	25,4%
gimnazjalne i poniżej	614	23,5%	569	22,3%

Wykres 18. Bezrobotni według wykształcenia na koniec 2017 i 2018 r.



Wykres 19. Struktura bezrobotnych według płci i wykształcenia (w %). Stan w dniu 31.12.2018 r.



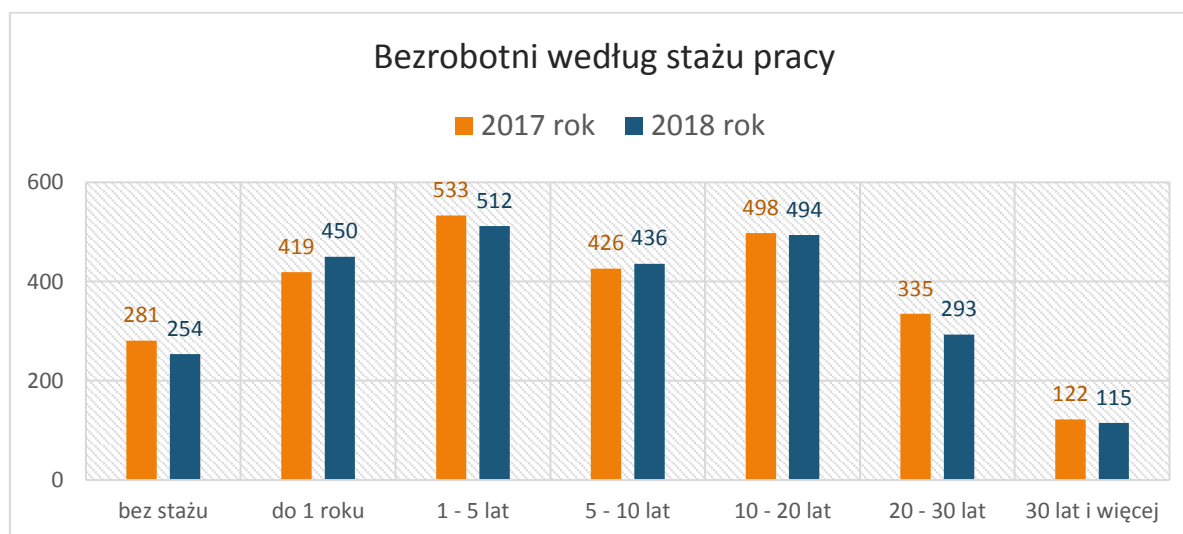
## 5. Bezrobotni według stażu pracy

Na koniec grudnia 2018 roku wśród zarejestrowanych bezrobotnych najwięcej było osób, których staż pracy mieścił się w przedziale od 1 roku do 5 lat (20%). Drugą pod względem liczebności grupę stanowili bezrobotni ze stażem od 10 do 20 lat (19,3%). Osoby bez udokumentowanego stażu pracy stanowią 10% ogółu zarejestrowanych.

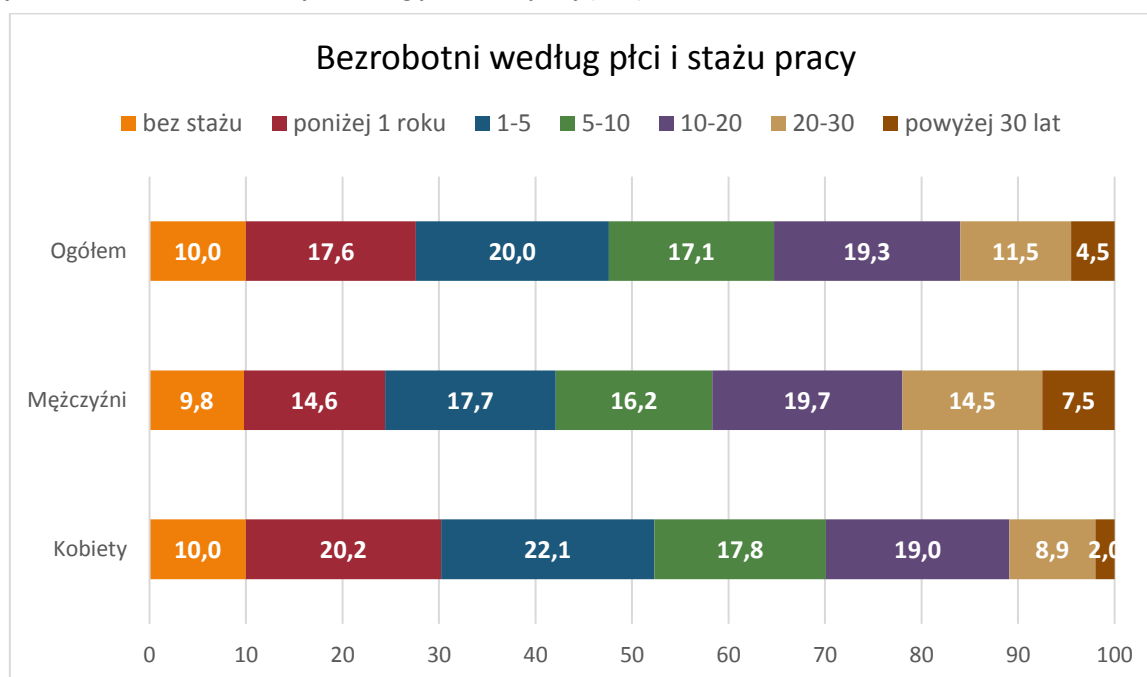
Tabela 15. Bezrobotni według stażu pracy na koniec 2017 i 2018 r.

Wyszczególnienie	2017 rok		2018 rok	
	Ilość osób	Udział proc.	Ilość osób	Udział proc.
Bezrobotni ogółem	2614	100%	2554	100%
<i>w tym ze stażem pracy:</i>				
do 1 roku	419	16,0%	450	17,6%
1-5 lat	533	20,4%	512	20,0%
5-10 lat	426	16,3%	436	17,1%
10-20 lat	498	19,1%	494	19,3%
20-30 lat	335	12,8%	293	11,5%
30 lat i więcej	122	4,7%	115	4,5%
bez stażu	281	10,7%	254	10,0%

Wykres 20. Bezrobotni według stażu pracy na koniec 2017 i 2018 r.



Wykres 21. Struktura bezrobotnych według płci i stażu pracy (w %). Stan w dniu 31.12.2018 r.



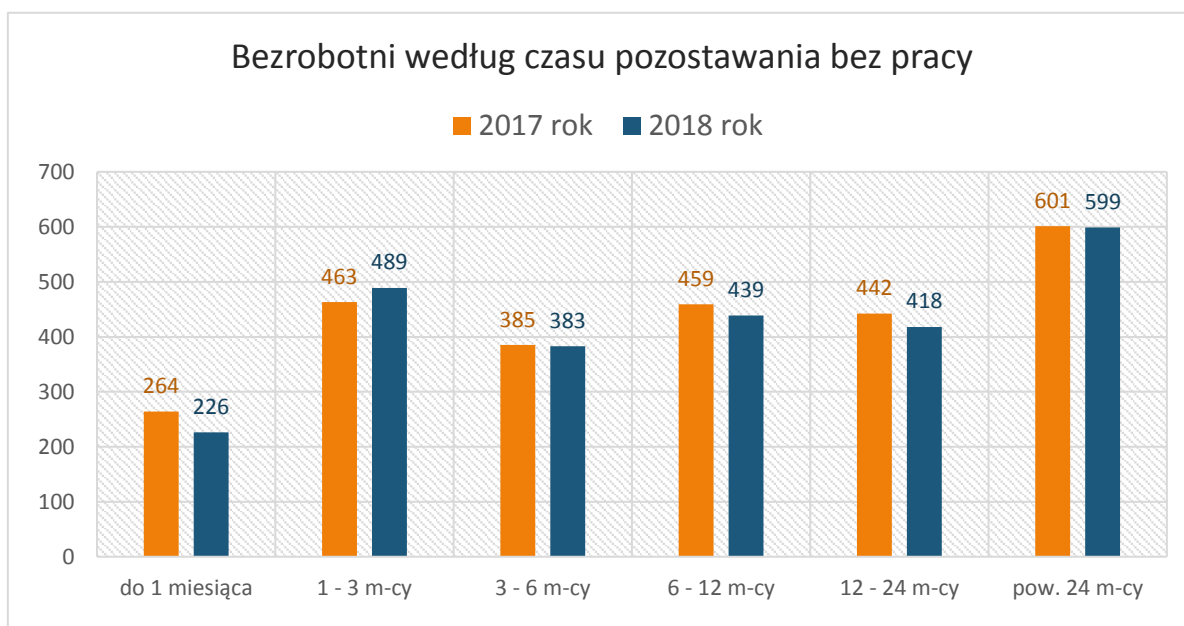
## 6. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy

Na koniec 2018 roku największy odsetek bezrobotnych stanowiły osoby pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy (23,5%). Drugą pod względem liczebności grupą bezrobotnych były osoby pozostające bez pracy od 1 do 3 miesięcy (19,1%). Najmniejszy odsetek stanowili bezrobotni, którzy pozostawali bez pracy krócej niż miesiąc (8,8%).

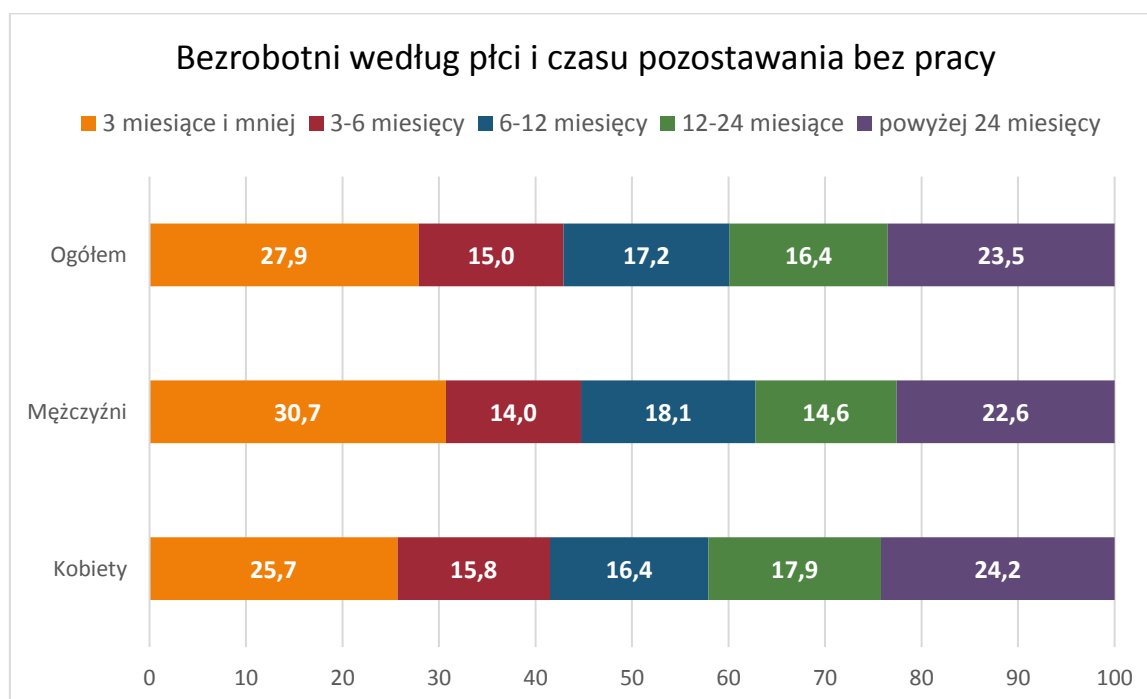
Tabela 16. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy od momentu ostatniej rejestracji w Powiatowym Urzędzie Pracy na koniec 2017 i 2018 r.

Wyszczególnienie	2017 rok		2018 rok	
	Ilość osób	Udział proc.	Ilość osób	Udział proc.
Bezrobotni ogółem	<b>2614</b>	<b>100%</b>	<b>2554</b>	<b>100%</b>
<i>w tym pozostający bez pracy:</i>				
do 1 miesiąca	264	10,1%	226	8,8%
1-3 miesiące	463	17,7%	489	19,1%
3-6 miesięcy	385	14,7%	383	15,0%
6-12 miesięcy	459	17,6%	439	17,2%
12-24 miesięcy	442	16,9%	418	16,4%
powyżej 24 miesięcy	601	23,0%	599	23,5%

Wykres 22. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy na koniec 2017 i 2018 r.



Wykres 23. Struktura bezrobotnych według płci i czasu pozostawania bez pracy (w %). Stan w dniu 31.12.2018 r.



## 7. Bezrobotni według zawodów i specjalności

Bezrobotni zarejestrowani w Powiatowym Urzędzie Pracy na koniec 2018 roku zostali sklasyfikowani ze względu na posiadany zawód, do którego wykonywania mają odpowiednie kwalifikacje potwierdzone świadectwem szkolnym lub innym dokumentem bądź też posiadają odpowiedni staż pracy w danym zawodzie. Osoby posiadające zawód stanowiły 91% ogółu bezrobotnych. W poniższej tabeli przedstawiono 30 najliczniej reprezentowanych zawodów wśród osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP na koniec 2018 roku.

Tabela 17. Najliczniej reprezentowane zawody wśród bezrobotnych zarejestrowanych w PUP na koniec 2017 i 2018 r.

Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Liczba bezrobotnych				Wzrost (+) / Spadek (-) w porównaniu do 2017 r.
			2017 rok		2018 rok		
			Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	
1.	522301	Sprzedawca	233	208	215	196	- 18 ↓
2.	411090	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	59	52	82	76	+ 23 ↑
3.	931301	Pomocniczy robotnik budowlany	71	0	70	0	- 1 ↓
4.	512001	Kucharz	56	44	65	50	+ 9 ↑
5.	722204	Ślusarz	51	1	53	1	+ 2 ↑
6.	515303	Robotnik gospodarczy	38	8	38	8	bez zmian
7.	932101	Pakowacz ręczny	32	28	37	30	+ 5 ↑
8.	242217	Specjalista administracji publicznej	30	22	33	27	+ 3 ↑
9.	432103	Magazynier	38	3	33	3	- 5 ↓
10.	331403	Technik ekonomista	27	25	32	25	+ 5 ↑
11.	711202	Murarz	36	0	32	0	- 4 ↓
12.	911207	Sprzątaczką biurową	43	41	30	30	- 13 ↓
13.	514101	Fryzjer	27	27	27	27	bez zmian
14.	331301	Księgowy	28	27	25	25	- 3 ↓
15.	751201	Cukiernik	25	19	24	19	- 1 ↓
16.	332203	Przedstawiciel handlowy	17	10	22	11	+ 5 ↑
17.	524902	Doradca klienta	19	16	20	17	+ 1 ↑
18.	752205	Stolarz	20	0	20	0	bez zmian
19.	833203	Kierowca samochodu ciężarowego	20	0	20	0	bez zmian
20.	941201	Pomoc kuchenna	15	13	20	17	+ 5 ↑
21.	713102	Malarz budowlany	20	1	19	0	- 1 ↓
22.	513101	Kelner	27	20	18	16	- 9 ↓
23.	932911	Pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym	16	10	18	11	+ 2 ↑
24.	723103	Mechanik pojazdów samochodowych	23	0	17	0	- 6 ↓
25.	753105	Krawiec	19	19	17	17	- 2 ↓
26.	263102	Ekonomista	17	12	16	13	- 1 ↓
27.	311504	Technik mechanik	25	0	16	0	- 9 ↓
28.	741207	Elektromonter (elektryk) zakładowy	8	0	16	0	+ 8 ↑
29.	523002	Kasjer handlowy	12	12	15	14	+ 3 ↑
30.	712601	Hydraulik	15	0	15	0	bez zmian
31.	000000	Bez zawodu	262	149	229	134	- 33 ↓

## II. Usługi rynku pracy

Zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy podstawowymi usługami rynku pracy są: pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe i szkolenia.



## 1. Pośrednictwo pracy

Pośrednictwo pracy polega na udzielaniu pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach. Do Powiatowego Urzędu Pracy w 2018 roku zgłoszono 2953 oferty zatrudnienia<sup>2</sup> tj. o 12,7% mniej niż w 2017 roku. Miejsca subsydiowane stanowiły 21% wszystkich zgłoszonych w opisywanym roku ofert. Najwięcej ofert pracy pracodawcy zgłosili do PUP w sierpniu (361), a najmniej w grudniu (121).

Wykres 24. Liczba pozyskanych wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w 2017 i 2018 r.

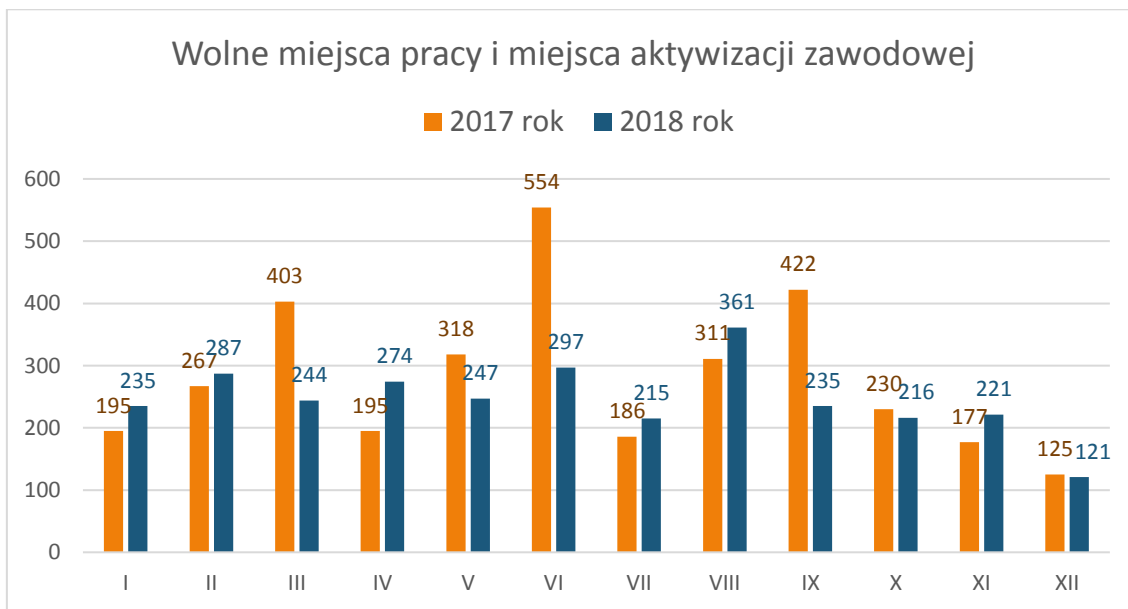


Tabela 18. Realizacja zadań pośrednictwa pracy w 2017 i 2018 r.

Lp.	Wyszczególnienie	2017 rok	2018 rok
1.	<b>Liczba pozyskanych wolnych miejsc pracy ogółem</b>	<b>3383</b>	<b>2953</b>
	<i>w tym: liczba niesubsydiowanych miejsc pracy</i>	2494	2328
2.	Liczba zakładów pracy pozyskanych do współpracy	336	317
3.	Liczba kontaktów/wizyt u pracodawców	3430	4130
4.	Liczba niesubsydiowanych miejsc pracy pozyskanych w wyniku kontaktów z pracodawcami	107	47
5.	Liczba faktycznie zrealizowanych ofert pracy	992	704
	<i>w tym: w ramach niesubsydiowanych miejsc pracy</i>	193	148
6.	Efektywność wykorzystania pozyskanych miejsc pracy	29,0%	23,6%

W 2018 roku Powiatowy Urząd Pracy zorganizował 33 giełdy pracy dla 21 pracodawców. W giełdach uczestniczyło 231 osób. Giełdę pracy organizuje się w sytuacji, gdy po stronie pracodawcy istnieje potrzeba spotkania się z większą liczbą zarejestrowanych kandydatów do pracy spełniających wymagania określone w ofercie pracy lub gdy pracodawca zgłasza kilka ofert pracy na różne stanowiska.

<sup>2</sup> Dotyczy wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej.

Tabela 19. Wykaz pracodawców, dla których PUP zorganizował giełdy pracy w 2018 r.

Lp.	Pracodawcy, dla których zorganizowano giełdy pracy	Stanowiska pracy, na które poszukiwano kandydatów
1.	ARGO A&G Sp. z o.o. Sp. k.	Magazynier
2.	CartPoland Maciej Twardowski	Przedstawiciel handlowy, operator maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych
3.	ComfortClima Serwis Janusz Kowalski	Monter klimatyzacji i wentylacji
4.	DINO Polska S.A.	Kasjer - sprzedawca
5.	EKWOS Piotr Parasiewicz	Recepcjonista/ka
6.	Ervigo Sp. z o.o.	Rozbieracz – wykrawacz
7.	Granatoil Graniszewscy Sp. j.	Pomoc kuchenna, kierowca, kelner/kelnerka
8.	Handel Wielobranżowy Andrzej Obłozą	Sprzedawca
9.	Harper Hygienics S.A.	Operator, Zasilający, Pakowacz
10.	La Bella Paweł Mariusz Szwach	Kelner
11.	Restauracja Maskotka Michałowska Halina	Kelner
12.	FHU Matis Adam Góras	Pracownik budowlany
13.	Usługi Leśne, Transportowe, Obrót Drewnem, Usługi Budowlane Włodzimierz Muszelik	Pracownik fizyczny
14.	Opoka Hurtownia Granitu Cecylia Wysocka	Operator wózka widłowego
15.	PGS Polska Grupa Sprzątająca Nowicki Sebastian	Pracownik sprzątający
16.	Polibau Tomasz Łoza	Robotnik budowlany
17.	„Robson” Robert Marczak	Sprzedawca
18.	Spółdzielnia Świt	Przedstawiciel handlowy
19.	Urząd Miejski w Halinowie	Opiekunka dziecięca
20.	Vendi Cleaning Sp. z o.o.	Salowy
21.	Z.U.T.H. Stanisław Czerepiński	Brukarz

W 2018 roku najwięcej ofert pracy wpłynęło z sektorów: przetwórstwa przemysłowego (741), handlu hurtowego i detalicznego, naprawy pojazdów samochodowych włączając motocykle (540) i budownictwa (419).

W 2018 r. pracodawcy za pośrednictwem Powiatowego Urzędu Pracy poszukiwali najczęściej:

- 1) sprzedawców (133 zgłoszone wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej),
- 2) pakowaczy ręcznych (118 miejsc),
- 3) pomocy kuchennych (99 miejsc),
- 4) rozbieraczy – wykrawaczy (84 miejsca),
- 5) magazynierów (78 miejsc),
- 6) robotników gospodarczych (77 miejsc),
- 7) pozostałych pracowników obsługi biurowej (76 miejsc w tym 68 subsydiowanych),
- 8) pracownik prac dorywczych (74 miejsca),
- 9) kierowców samochodów ciężarowych (62 miejsca),
- 10) techników prac biurowych (59 miejsc w tym 35 subsydiowanych).

W 2018 roku więcej ofert pracy w porównaniu z 2017 rokiem wpłynęło między innymi dla pakowaczy ręcznych, pomocy kuchennych, pracowników prac dorywczych, magazynierów, monterów / konserwatorów instalacji wentylacyjnych i klimatyzacyjnych, opiekunek dziecięcych. Mniej ofert w odniesieniu do 2017 r. wpłynęło m.in. dla sprzedawców, kierowców samochodów ciężarowych, rozbieraczy – wykrawaczy, robotników gospodarczych, kucharzy.

**Wykres 25. Ranking ilościowy zgłoszonych wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej według rodzaju działalności w 2017 i 2018 roku (z wyłączeniem ofert anulowanych).**

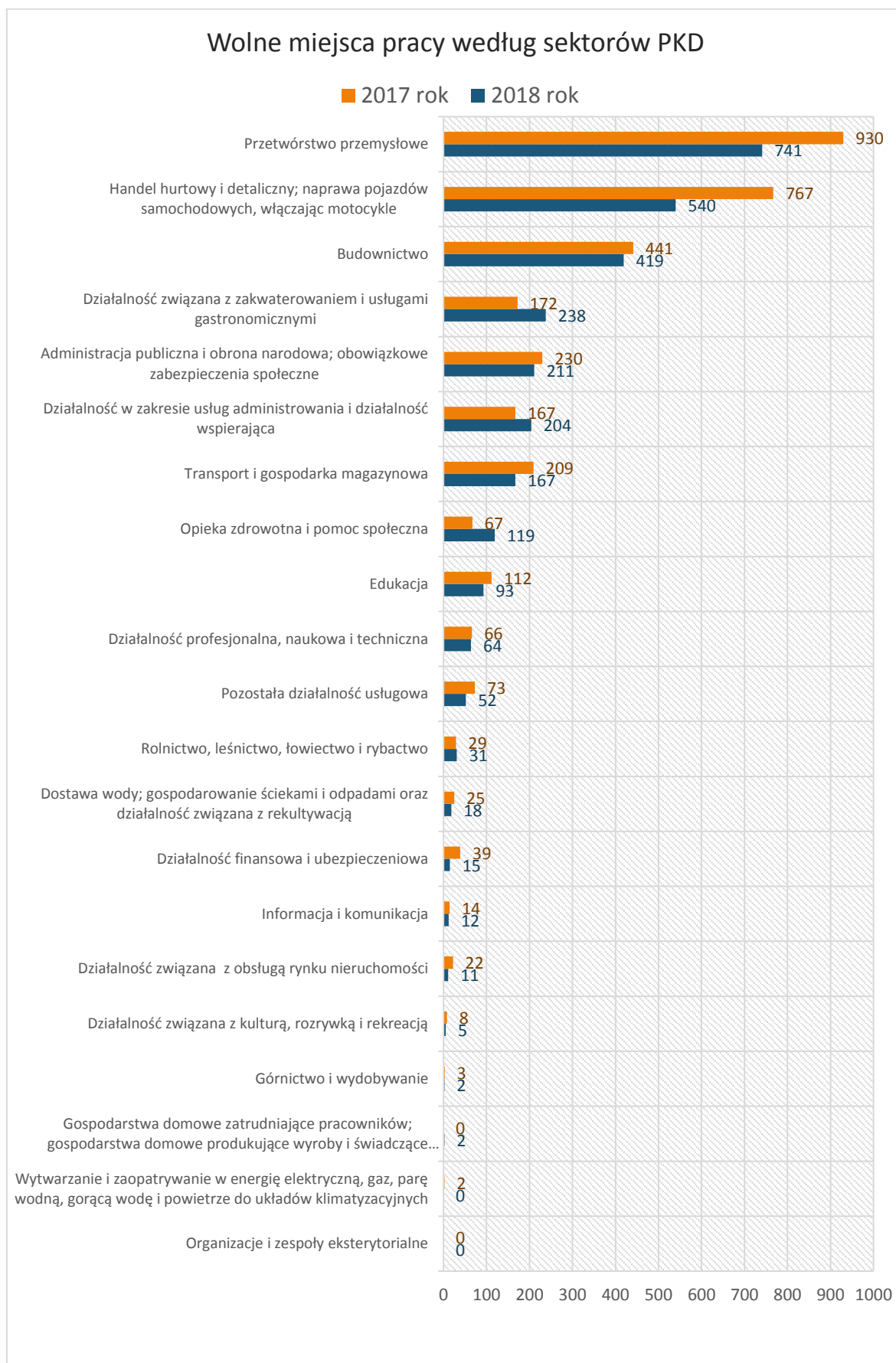


Tabela 20. Ranking ilościowy ofert pracy zgłoszonych do PUP według zawodów w 2017 i 2018 r.

Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Liczba zgłoszonych wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej			Wzrost / Spadek w porównaniu do 2017 r.
			2017 rok	2018 rok		
			Ogółem	Ogółem	w tym miejsca subsydiowane	
1.	522301	Sprzedawca	170	133	32	-37 ↓
2.	932101	Pakowacz ręczny	102	118	0	+16 ↑
3.	941201	Pomoc kuchenna	72	99	20	+27 ↑
4.	751104	Rozbieracz - wykrawacz	111	84	0	-27 ↓
5.	432103	Magazynier	51	78	13	+27 ↑
6.	515303	Robotnik gospodarczy	95	77	54	-18 ↓
7.	411090	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	97	76	68	-21 ↓
8.	962201	Pracownik prac dorywczych	17	74	0	+57 ↑
9.	833203	Kierowca samochodu ciężarowego	93	62	3	-31 ↓
10.	411004	Technik prac biurowych	70	59	35	-11 ↓
11.	832202	Kierowca samochodu dostawczego	77	56	7	-21 ↓
12.	512001	Kucharz	77	56	11	-21 ↓
13.	712703	Monter / konserwator instalacji wentylacyjnych i klimatyzacyjnych	27	55	5	+28 ↑
14.	931301	Pomocniczy robotnik budowlany	46	48	12	+2 ↑
15.	815301	Szwaczka maszynowa	38	47	6	+9 ↑
16.	332203	Przedstawiciel handlowy	29	37	3	+8 ↑
17.	334306	Technik administracji	23	30	29	+7 ↑
18.	711205	Brukarz	31	29	7	-2 ↓
19.	962990	Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	13	29	1	+16 ↑
20.	723103	Mechanik pojazdów samochodowych	24	28	11	+4 ↑
21.	752208	Stolarz meblowy	35	28	3	-7 ↓
22.	325905	Opiekunka dziecięca	3	27	3	+24 ↑
23.	514101	Fryzjer	42	26	9	-16 ↓
24.	524902	Doradca klienta	16	25	10	+9 ↑
25.	513101	Kelner	29	25	1	-4 ↓
26.	911207	Sprzątaczką biurowa	54	25	3	-29 ↓
27.	722204	Ślusarz	59	25	0	-34 ↓
28.	834205	Operator koparki	10	24	0	+14 ↑
29.	222101	Pielęgniarka	9	24	0	+15 ↑
30.	712101	Dekarz	10	23	1	+13 ↑

W opisywanym roku do Powiatowego Urzędu Pracy w ramach sieci EURES wpłynęło 578 zagranicznych ofert pracy i 7 ofert od krajowych pracodawców zainteresowanych zatrudnieniem cudzoziemców z krajów UE/EOG. Najwięcej ofert dotyczyło pracy w Niemczech (307), w Holandii (80), w Norwegii (51) oraz w Austrii (45). Z usług doradcy klienta realizującego zadania przewidziane dla sieci EURES skorzystało 30 osób. Osoby bezrobotne i poszukujące pracy zainteresowane były głównie uzyskaniem informacji ogólnych na temat poszukiwania pracy w krajach Europejskiego Obszaru Gospodarczego oraz warunkami życia i pracy w EOG. Podczas zorganizowanych w czerwcu 2018 r. Mińskich Targów Pracy i Przedsiębiorczości doradca EURES poprowadził warsztaty pn. „Bezpieczny wyjazd – bezpieczny powrót” na temat bezpiecznych wyjazdów do pracy za granicą. Tematyka spotkania dotyczyła m.in. warunków życia i pracy za granicą, zasad podejmowania legalnego zatrudnienia w krajach UE/EOG oraz zasad bezpiecznego podejmowania pracy za pośrednictwem prywatnych agencji.

**Tabela 21. Informacja na temat działań EURES w 2017 i 2018 r.**

Rok	Liczba zagranicznych ofert pracy	Liczba kontaktów z bezrobotnymi i poszukującymi pracy
2017	643	90
2018	578	30

Od 1 stycznia 2018 r. obowiązują w Polsce nowe zasady zatrudniania cudzoziemców. Nowe regulacje zmieniły dotychczasowe przepisy wydawania zezwoleń na pracę w ramach tzw. procedury oświadczeniowej oraz wprowadziły nowy typ zezwolenia na pracę sezonową. Zezwolenie to dotyczy cudzoziemców wykonujących pracę w ramach działalności uznanych za sezonowe, określonych w rozporządzeniu wykonawczym w sektorach: rolnictwo, ogrodnictwo, turystyka.

W 2018 roku do Powiatowego Urzędu Pracy wpłynęło 2505 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom. Dla porównania w 2017 roku w PUP zarejestrowano 2877 oświadczeń. W opisywanym roku zdecydowana większość oświadczeń (91,5%) dotyczyła zatrudnienia obywateli Ukrainy. W 2018 roku do PUP wpłynęło 28 wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemców, a po ich rozpatrzeniu wydano 12 zaświadczeń.

**Tabela 22. Przegląd sytuacji w zakresie zatrudnienia cudzoziemców w 2017 i 2018 roku cz. 1.**

Rok	Liczba oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi	Kraj pochodzenia cudzoziemca					
		Białoruś	Rosja	Ukraina	Mołdawia	Gruzja	Armenia
2017	2877	222	10	2635	4	6	0
2018	2505	122	10	2292	66	8	7

**Tabela 23. Przegląd sytuacji w zakresie zatrudnienia cudzoziemców w 2017 i 2018 roku cz. 2.**

Wielkie grupy zawodów i specjalności	Liczba zarejestrowanych oświadczeń	
	2017 rok	2018 rok
1. Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	4	8
2. Specjaliści	2	5
3. Technicy i inny średni personel	35	39
4. Pracownicy biurowi	38	81
5. Pracownicy usług i sprzedawcy	123	209
6. Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	108	17
7. Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	829	797
8. Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	620	398
9. Pracownicy przy pracach prostych	1118	951
10. Siły zbrojne	0	0
<b>Razem</b>	<b>2877</b>	<b>2505</b>

## 2. Poradnictwo zawodowe

W 2018 r. z pomocy doradcy zawodowego w formie porad indywidualnych skorzystało 253 osoby bezrobotne oraz 27 innych osób (w tym osoby poszukujące pracy). Tematyka porad dotyczyła m.in. zmiany zawodu, oceny szans uzyskania zatrudnienia, oceny predyspozycji do odbycia szkolenia, uzupełnienia umiejętności zawodowych, a także rozpoczęcia własnej działalności gospodarczej. Z porad grupowych w opisywanym roku skorzystało 10 osób bezrobotnych. Osobom, które chciały lepiej poznać swoje predyspozycje zawodowe, doradcy proponowali badanie testowe z wykorzystaniem m.in. Kwestionariusza Zainteresowań Zawodowych. W 2018 roku z badań testowych skorzystało 13 osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

Tabela 24. Efekty poradnictwa zawodowego w formie porad indywidualnych w 2017 i 2018 r.

Wyszczególnienie	2017 rok	2018 rok
Liczba bezrobotnych korzystających z porad indywidualnych	235	253
Podjęcie pracy po skorzystaniu z porad indywidualnych	153	151
Efektywność zatrudnieniowa w %	65,1%	59,7%

Dane na podstawie Załącznika Nr 6 do MRPiPS-01 za 2018 r.

Tabela 25. Struktura osób bezrobotnych korzystających z poradnictwa zawodowego w formie porad indywidualnych w 2017 i 2018 r.

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych korzystających z porad indywidualnych			
	2017 rok	Udział proc.	2018 rok	Udział proc.
<b>Ogółem</b>	<b>235</b>	<b>100%</b>	<b>253</b>	<b>100%</b>
Kobiety	76	32,3%	120	47,4%
Zamieszkali na wsi	129	54,9%	152	60,1%
Bezrobotni do 30 roku życia	125	53,2%	104	41,1%
Bezrobotni powyżej 50 roku życia	25	10,6%	27	10,7%
Długotrwale bezrobotni	42	17,9%	42	16,6%
Niepełnosprawni	20	8,5%	13	5,1%

Dane na podstawie Załącznika Nr 4 do MRPiPS-01 za 2018 r.

## 3. Organizacja szkoleń

Szkolenia to pozaszkolne zajęcia mające na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy, w tym umiejętności poszukiwania zatrudnienia. Mają zwiększyć szansę uczestnika na podjęcie lub utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej. W 2018 roku szkolenia organizowane były w szczególności w przypadku:

1. braku kwalifikacji zawodowych;
2. konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji;
3. utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczasowym zawodzie;
4. braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

W pierwszej kolejności na szkolenia kierowani byli:

1. Bezrobotni spełniający jeden z poniższych warunków:
  - a. w wieku do 30 roku życia,
  - b. w wieku powyżej 50 roku życia,
  - c. niepełnosprawni,
  - d. długotrwale bezrobotni;
2. Poszukujący pracy opiekunowie osób niepełnosprawnych;

3. Bezrobotni posiadający oświadczenie pracodawcy o możliwości zatrudnienia po ukończonym szkoleniu.

Analizując strukturę wiekową uczestników szkoleń można zauważyć, że dominowały dwie grupy wiekowe tj. od 18 do 24 lat oraz od 25 do 34 lat. Pod względem czasu trwania szkolenia najwięcej osób ukończyło kursy trwające od 31 do 80 godzin. Prawie 67% osób, które ukończyły szkolenia w 2018 roku posiadało wykształcenie co najmniej średnie.

**Tabela 26. Liczba osób uczestniczących w szkoleniach i efektywność zatrudnieniowa po programie w 2018 r.**

Wyszczególnienie	Realizacja
rozpoczęli (w tym 1 osoba poszukująca pracy)	75
zakończyli (w tym 3 osoby z roku poprzedniego)	66
podjęcie pracy w trakcie szkolenia lub do 3 miesięcy po jego ukończeniu	44
bieżąca efektywność zatrudnieniowa*	66,7%

\*Na podstawie Załącznika Nr 4 do MRPiPS-01 za 2018 r.

Tematyczny wykaz najczęściej organizowanych szkoleń w 2018 roku:

- Kwalifikacja wstępna pełna kat. C;
- Resuscytacja krążeniowo - oddechowa;
- Kierowca wózków jezdniowych z napędem silnikowym wraz z bezpieczną obsługą wymianą butli gazowych w wózkach wyposażonych w te urządzenia;
- Kurs prawa jazdy kat. CE;
- Koparki jednoznaczyniowe kl. III do 25 ton;
- Wózki jezdniowe podnośnikowe II WJO;
- Kwalifikacja wstępna przyspieszona kat. C;
- Kurs kosztorysowania od podstaw z obsługą programu Norma PRO;
- Zaawansowana obróbka obrazu cyfrowego;
- Opiekun w żłobku lub klubie dziecięcym;
- Kurs wizażu i stylizacji paznokci;
- Kurs zawodowy kosmetyczny;
- Kompleksowe szkolenie dla Inspektorów Ochrony Danych;
- Lakiernik samochodowy;
- Kurs spawania metoda TIG i MAG/MIG;
- Zawodowy kurs stylizacji paznokci;
- Uprawnienia kwalifikacyjne w zakresie eksploatacji urządzeń, instalacji i sieci elektroenergetycznych - nauka zawodu od podstaw;
- Start-UP Intensive Zaawansowane szkolenie z technologii i technik fryzjerskich;
- Szkolenie UAVO - VLOS (operator bezzałogowego statku powietrznego drona);
- ABC Przedsiębiorczości;
- Kwalifikacja wstępna przyspieszona w ramach kategorii D, D+E, D1, D1+E prawa jazdy;
- Analityk kredytowy;
- Specjalista MS Excel;
- Czas pracy kierowców i planowanie przewozu drogowego;
- Projektowanie wnętrz w programach komputerowych Archicad, Artlantis, 3Ds Max st. I i II.

Tabela 27. Główne obszary zawodowe szkoleń organizowanych w 2018 r. oraz ich efektywność.

Obszary zawodowe szkoleń	Liczba osób kończących szkolenie w 2018 r.	Liczba zatrudnionych w trakcie lub do 3 miesięcy po zakończeniu szkolenia	Efektywność zatrudnieniowa* (w %)
Rachunkowość, księgowość, bankowość, ubezpieczenia, analiza inwestycyjna	1	1	100%
Zarządzanie i administrowanie	10	10	100%
Informatyka i wykorzystanie komputerów	3	1	33,3%
Technika i handel artykułami technicznymi (w tym: mechanika, metalurgia, energetyka, elektryka, elektronika, telekomunikacja, miernictwo, naprawa i konserwacja pojazdów)	17	10	58,8%
Architektura i budownictwo	2	2	100%
Opieka zdrowotna	1	1	100%
Opieka społeczna (w tym: opieka nad osobami niepełnosprawnymi, starszymi, dziećmi, wolontariat)	3	1	33,3%
Usługi fryzjerskie, kosmetyczne	7	6	85,7%
Usługi transportowe, w tym kursy prawa jazdy	17	9	52,9%
Pozostałe usługi	4	2	50,0%
Inne obszary szkoleń	1	1	100%
<b>RAZEM</b>	<b>66</b>	<b>44</b>	<b>66,7%</b>

\*Na podstawie Załącznika Nr 4 do MRPIPS-01 za 2018 r.

### III. Instrumenty rynku pracy

Najwięcej osób skierowano na staże zawodowe (197). Prace interwencyjne rozpoczęło 107 osób. Na prace społecznie użyteczne skierowano 45 osób. Uwzględniając rotację na zwolnionych stanowiskach 125 osób podjęło pracę na miejscach utworzonych w ramach refundacji pracodawcom kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy (nowe refundacje pozwoliły sfinansować wyposażenie stanowisk dla 60 osób). W ramach refundacji pracodawcom części kosztów wynagrodzenia, nagród i składek na ubezpieczenia społeczne pracę podjęło 49 osób w wieku do 30 lat (w 2018 r. osoby kierowano wyłącznie na uzupełnienia stanowisk). Dla 26 bezrobotnych w wieku 50 lat i powyżej pracodawcy stworzyli miejsca pracy po uzyskaniu z PUP dofinansowania do wynagrodzenia. Roboty publiczne rozpoczęło 11 osób, a na szkolenia skierowano 74 osoby. Jedna osoba podjęła pracę po otrzymaniu bonu na zasiedlenie. Dzięki przyznanym dofinansowaniom własną działalność gospodarczą rozpoczęło 130 osób.

Tabela 28. Liczba osób bezrobotnych rozpoczynających udział w głównych formach aktywizacji w 2017 i 2018 r.

Lp.	Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych rozpoczynających udział w programie	
		2017 rok	2018 rok
1.	Prace interwencyjne	110	107
2.	Roboty publiczne	15	11
3.	Prace społecznie użyteczne	43	45
4.	Staże	264	197
5.	Szkolenia	142	74
6.	Studia podyplomowe	6	0
7.	Środki na podjęcie działalności gospodarczej	125	130
8.	Refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk (w tym rotacja)	155	125
9.	Bon zasiedleniowy	3	1



10.	Dofinansowanie za zatrudnienie bezrobotnego w wieku powyżej 50 lat	30	26
11.	Refundacja wynagrodzenia osób do 30 roku życia (w tym rotacja)	178	49
<b>RAZEM</b>		<b>1071</b>	<b>765</b>

## 1. Staże zawodowe

Staż oznacza nabywanie umiejętności praktycznych do wykonywania pracy poprzez wykonywanie zadań w miejscu pracy, bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą. Staż odbywa się na podstawie umowy zawartej pomiędzy starostą a pracodawcą, według określonego programu. W 2018 roku staże rozpoczęło 197 osób bezrobotnych oraz 1 osoba niepełnosprawna poszukująca pracy niepozostająca w zatrudnieniu (w ramach środków PFRON). Dominującą grupą wśród bezrobotnych, którzy zakończyli staże w 2018 roku były osoby w wieku poniżej 25 lat. Pod względem wykształcenia, największy odsetek (36,6%) stanowiły osoby z wykształceniem wyższym.

Tabela 29. Liczba uczestników i efektywność staży w 2018 roku.

Wyszczególnienie	Realizacja
rozpoczęli (bezrobotni)	197
zakończyli (w tym z roku poprzedniego)	243
podjęcie pracy po programie	206
bieżąca efektywność zatrudnieniowa*	84,8%
środki wydatkowane (w tys. zł)	1328,2

\*Na podstawie Załącznika Nr 4 do MRPiPS-01 za 2018 r.

Tabela 30. Struktura uczestników stażu według wieku i poziomu wykształcenia w 2018 roku.

Wyszczególnienie	Wiek (w latach)				Wykształcenie				
	18-24	25-34	35-44	45 i więcej	wyższe	policealne i średnie zawodowe	średnie ogólnokształcące	zasadnicze zawodowe	gimnazjalne i poniżej
Osoby, które ukończyły staż (bezrobotni i poszukujący pracy)	99	91	40	13	89	71	61	16	6

Tabela 31. Obszary zawodowe, w których bezrobotni odbyli staż w 2018 r.

Wyszczególnienie	Osoby, które ukończyły staż	Osoby, które podjęły pracę w trakcie stażu lub do 3 miesięcy po jego ukończeniu	Efektywność zatrudnieniowa* (w %)
Sztuka, kultura, rzemiosło artystyczne	1	1	100%
Dziennikarstwo i informacja naukowo-techniczna	1	1	100%
Sprzedaż, marketing, public relations, handel nieruchomościami	8	8	100%
Rachunkowość, księgowość, bankowość, ubezpieczenia, analiza inwestycyjna	14	13	92,9%
Zarządzanie i administrowanie	4	4	100%
Prace sekretarskie i biurowe	135	104	77,0%
Prawo	1	1	100%
Nauki o życiu i nauki przyrodnicze (w tym: biologia, zoologia, chemia, fizyka)	1	1	100%
Informatyka i wykorzystanie komputerów	2	2	100%

Technika i handel artykułami technicznymi (w tym: mechanika, metalurgia, energetyka, elektryka, elektronika, telekomunikacja, miernictwo, naprawa i konserwacja pojazdów)	1	1	100%
Architektura i budownictwo	5	5	100%
Weterynaria	2	2	100%
Opieka zdrowotna	8	8	100%
Opieka społeczna (w tym: opieka nad osobami niepełnosprawnymi, starszymi, dziećmi, wolontariat)	18	17	94,4%
Ochrona środowiska	2	2	100%
Usługi hotelarskie, turystyka i rekreacja	1	1	100%
Usługi gastronomiczne	9	7	77,8%
Usługi fryzjerskie, kosmetyczne	9	9	100%
Usługi krawieckie, obuwnicze	1	1	100%
Usługi stolarskie, szklarskie	3	3	100%
Usługi transportowe (w tym kursy prawa jazdy)	1	1	100%
Pozostałe usługi	5	4	80%
Inne obszary zawodowe	11	10	90,9%
<b>RAZEM</b>	<b>243</b>	<b>206</b>	<b>84,8%</b>

\*Na podstawie Załącznika Nr 4 do MRPIPS-01 za 2018 r.

## 2. Środki dla bezrobotnych na podjęcie działalności gospodarczej

W 2018 roku Powiatowy Urząd Pracy przyznawał osobom bezrobotnym środki na założenie własnej działalności gospodarczej do wysokości 20 tys. zł. Najwięcej dofinansowań przyznano w opisywanym roku na działalność fryzjerską i pozostałe zabiegi kosmetyczne (15), działalność w zakresie specjalistycznego projektowania (10), działalność fotograficzną (7), wykonywanie instalacji wodno-kanalizacyjnych, ciepłych, gazowych i klimatyzacyjnych (5), pozostałe specjalistyczne roboty budowlane, gdzie indziej niesklasyfikowane (5). W 2018 roku na podjęcie działalności gospodarczej bez wsparcia finansowego PUP zdecydowało się 76 bezrobotnych tj. o 17 osób więcej niż w 2017 roku.

Tabela 32. Rodzaje działalności gospodarczej, na które przyznawano dofinansowania w 2018 r.

PKD 2007	Rodzaj działalności przeważającej	Liczba przyznanych dofinansowań
96.02.Z	Fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne	15
74.10.Z	Działalność w zakresie specjalistycznego projektowania	10
74.20.Z	Działalność fotograficzna	7
43.22.Z	Wykonywanie instalacji wodno-kanalizacyjnych, ciepłych, gazowych i klimatyzacyjnych	5
43.99.Z	Pozostałe specjalistyczne roboty budowlane, gdzie indziej niesklasyfikowane	5
31.02.Z	Produkcja mebli kuchennych	4
43.39.Z	Wykonywanie pozostałych robót budowlanych wykończeniowych	4
14.13.Z	Produkcja pozostałej odzieży wierzchniej	3
41.20.Z	Roboty budowlane związane ze wznoszeniem budynków mieszkalnych i niemieszkalnych	3
45.20.Z	Konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli	3
66.22.Z	Działalność agentów i brokerów ubezpieczeniowych	3
71.11.Z	Działalność w zakresie architektury	3
71.12.Z	Działalność w zakresie inżynierii i związane z nią doradztwo techniczne	3
86.90.A	Działalność fizjoterapeutyczna	3
31.09.Z	Produkcja pozostałych mebli	2
33.11.Z	Naprawa i konserwacja metalowych wyrobów gotowych	2

47.19.Z	Pozostała sprzedaż detaliczna prowadzona w niewyspecjalizowanych sklepach	2
62.01.Z	Działalność związana z oprogramowaniem	2
68.31.Z	Pośrednictwo w obrocie nieruchomościami	2
81.30.Z	Działalność usługowa związana z zagospodarowaniem terenów zieleni	2
85.59.B	Pozostałe pozaszkolne formy edukacji, gdzie indziej niesklasyfikowane	2
96.09.Z	Pozostała działalność usługowa, gdzie indziej niesklasyfikowana	2
73.11.Z	Działalność agencji reklamowych	2
10.31.Z	Przetwarzanie i konserwowanie ziemniaków	1
10.52.Z	Produkcja lodów	1
16.29.Z	Produkcja pozostałych wyrobów z drewna; produkcja wyrobów z korka, słomy i materiałów używanych do wyplatania	1
18.13.Z	Działalność usługowa związana z przygotowywaniem do druku	1
23.70.Z	Cięcie, formowanie i wykańczanie kamienia	1
25.62.Z	Obróbka mechaniczna elementów metalowych	1
25.99.Z	Produkcja pozostałych gotowych wyrobów metalowych, gdzie indziej niesklasyfikowana	1
31.01.Z	Produkcja mebli biurowych i sklepowych	1
32.50.Z	Produkcja urządzeń, instrumentów oraz wyrobów medycznych, włączając dentystryczne	1
33.12.Z	Naprawa i konserwacja maszyn	1
33.13.Z	Naprawa i konserwacja urządzeń elektronicznych i optycznych	1
42.11.Z	Roboty związane z budową dróg i autostrad	1
43.29.Z	Wykonywanie pozostałych instalacji budowlanych	1
43.31.Z	Tynkowanie	1
43.32.Z	Zakładanie stolarki budowlanej	1
43.33.Z	Posadzkarstwo; tapetowanie i oblicowywanie ścian	1
46.17.Z	Działalność agentów zajmujących się sprzedażą żywności, napojów i wyrobów tytoniowych	1
46.64.Z	Sprzedaż hurtowa maszyn dla przemysłu tekstylnego oraz maszyn do szycia i maszyn dziewiarskich	1
46.77.Z	Sprzedaż hurtowa odpadów i złomu	1
47.54.Z	Sprzedaż detaliczna elektrycznego sprzętu gospodarstwa domowego prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach	1
47.64.Z	Sprzedaż detaliczna sprzętu sportowego prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach	1
47.75.Z	Sprzedaż detaliczna kosmetyków i artykułów toaletowych prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach	1
56.29.Z	Pozostała usługowa działalność gastronomiczna	1
58.19.Z	Pozostała działalność wydawnicza	1
59.12.Z	Działalność postprodukcyjna związana z filmami, nagraniami wideo i programami telewizyjnymi	1
62.03.Z	Działalność związana z zarządzaniem urządzeniami informatycznymi	1
62.09.Z	Pozostała działalność usługowa w zakresie technologii informatycznych i komputerowych	1
63.11.Z	Przetwarzanie danych; zarządzanie stronami internetowymi (hosting) i podobna działalność	1
69.20.Z	Działalność rachunkowo-księgowa; doradztwo podatkowe	1
70.22.Z	Pozostałe doradztwo w zakresie prowadzenia działalności gospodarczej i zarządzania	1
72.19.Z	Badania naukowe i prace rozwojowe w dziedzinie pozostałych nauk przyrodniczych i technicznych	1
74.30.Z	Działalność związana z tłumaczeniami	1
80.30.Z	Działalność detektywistyczna	1
85.51.Z	Pozaszkolne formy edukacji sportowej oraz zajęć sportowych i rekreacyjnych	1
85.59.A	Nauka języków obcych	1
90.01.Z	Działalność związana z wystawianiem przedstawień artystycznych	1

90.02.Z	Działalność wspomagająca wystawianie przedstawień artystycznych	1
93.29.Z	Pozostała działalność rozrywkowa i rekreacyjna	1
95.22.Z	Naprawa i konserwacja urządzeń gospodarstwa domowego oraz sprzętu użytku domowego i ogrodniczego	1
96.01.Z	Pranie i czyszczenie wyrobów włókienniczych i futrzarskich	1
96.03.Z	Pogrzeby i działalność pokrewna	1
<b>RAZEM</b>		<b>130</b>

**Tabela 33. Ilość i kwota udzielonych dofinansowań na podjęcie działalności gospodarczej w 2018 r.**

Wyszczególnienie	Realizacja		
	Ogółem	w tym:	
		Algorytm, Rezerwa FP	Projekty EFS: POWER, RPO WM
liczba udzielonych dofinansowań = liczbie wyłączonych bezrobotnych	130	58	72
środki wydatkowane (w tys. zł)	2482,3	1074,8	1407,5
średni koszt na 1 uczestnika (w tys. zł)	19,1	18,5	19,5

W 2018 roku Urząd kontynuował badanie efektywności i użyteczności dofinansowań udzielanych osobom bezrobotnym na podjęcie własnej działalności gospodarczej. Badaniem ankietowym objęto 83 osoby, które w 2017 roku otrzymały z PUP dofinansowanie na założenie własnej działalności gospodarczej. Na pytanie, czy działalność będzie kontynuowana po zakończeniu obowiązkowego rocznego okresu prowadzenia firmy pozytywnie odpowiedziało 81 osób (97,6% respondentów). Zakończenie lub zawieszenie działalności zadeklarowały tylko 2 osoby. Ponad 90% ankietowanych własną firmę otworzyło po raz pierwszy. Większość ankietowanych (66,3%) przyznała, że ich firmy nie powstałyby bez dofinansowania z Powiatowego Urzędu Pracy. Dominowały dwa główne powody, które skłoniły bezrobotnych do skorzystania z tej formy pomocy: możliwość podjęcia pracy na własnych rachunek (53% odpowiedzi) oraz chęć wykorzystania zdobytego wcześniej doświadczenia zawodowego (32,5% odpowiedzi). 12 firm stworzyło dodatkowe miejsca pracy i zatrudnia pracowników. 34 przedsiębiorców zadeklarowało zwiększenie zatrudnienia w ciągu najbliższych 12 miesięcy. Do głównych czynników utrudniających prowadzenie działalności ankietowani zaliczyli dużą konkurencję, obciążenia fiskalne oraz brak odpowiednio wykwalifikowanych pracowników na lokalnym rynku. Zdecydowana większość respondentów (86,7%) prowadziła działalność w sektorze usługowym. Przydatność tego rodzaju pomocy dla osób bezrobotnych pozytywnie oceniło 100% ankietowanych.

### 3. Prace interwencyjne

Prace interwencyjne mają na celu aktywizację osób bezrobotnych poprzez częściową refundację pracodawcom kosztów zatrudnienia. Na prace interwencyjne w 2018 roku skierowano 107 osób bezrobotnych (w tym 64 kobiety).

**Tabela 34. Prace interwencyjne w 2018 r.**

Wyszczególnienie	Realizacja
rozpoczęli	107
zakończyli (w tym z roku poprzedniego)	95
podjęcie pracy po programie	94
bieżąca efektywność zatrudnieniowa*	98,9%
środki wydatkowane (w tys. zł)	445,6

\*Na podstawie Załącznika Nr 6 do MRPIPS-01 za 2018 r.

#### 4. Roboty publiczne

W 2018 roku zatrudnienie w ramach robót publicznych podjęło 11 osób bezrobotnych (w tym 7 kobiet). Urząd zwracał organizatorowi robót publicznych, który zatrudnił w pełnym wymiarze czasu pracy skierowanych bezrobotnych o ustalonym II profilu pomocy, przez okres nie dłuższy niż 5 miesięcy, część kosztów poniesionych na wynagrodzenia w wysokości 1800 zł miesięcznie oraz opłacone składki na ubezpieczenia społeczne od tej kwoty. W opisywanym roku roboty publiczne zostały zorganizowane przez następujące urzędy i instytucje:

- 1) Urząd Miejski w Kałuszynie,
- 2) Urząd Gminy w Jakubowie,
- 3) Urząd Gminy w Dobrem,
- 4) Urząd Gminy w Mińsku Mazowieckim,
- 5) Urząd Gminy w Latowiczu,
- 6) Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Halinowie,
- 7) Gminny Żłobek w Dobrem.

Tabela 35. Roboty publiczne w 2018 r.

Wyszczególnienie	Realizacja
rozpoczęli	11
zakończyli (w tym z roku poprzedniego)	8
podjęcie pracy po programie	7
bieżąca efektywność zatrudnieniowa*	87,5%
środki wydatkowane (w tys. zł)	93,8

\*Na podstawie Załącznika Nr 6 do MRPiPS-01 za 2018 r.

#### 5. Prace społecznie użyteczne

W 2018 roku na prace społecznie użyteczne skierowano 45 osób bezrobotnych (w tym 18 kobiet). Ze względu na swoją specyfikę jest to forma o bardzo niskiej efektywności zatrudnieniowej.

Tabela 36. Prace społecznie użyteczne w 2018 r.

Wyszczególnienie	Realizacja
rozpoczęli	45
zakończyli	41
podjęcie pracy po programie	6
bieżąca efektywność zatrudnieniowa*	14,6%
środki wydatkowane (w tys. zł)	46,8

\*Na podstawie Załącznika Nr 6 do MRPiPS-01 za 2018 r.

#### 6. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych

W 2018 roku refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pozwoliły na podjęcie zatrudnienia 125 skierowanym osobom bezrobotnym (uwzględniając rotację na stanowiskach). Pracodawcom zrefundowano koszty zakupu wyposażenia na łączną kwotę 1200 tys. zł, co pozwoliło na utworzenie 60 nowych miejsc pracy. Refundacje przyznawano do wysokości 20 tys. zł na jedno stanowisko pracy.

**Tabela 37. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych w 2018 r.**

Wyszczególnienie	Realizacja		
	Ogółem	w tym:	
		Algorytm, Rezerwa MRPiPS	Projekty EFS: POWER, RPO WM
liczba zorganizowanych miejsc pracy = liczbie wyłączonej bezrobotnych (w tym rotacja na stanowiskach)	125	63	62
nowoutworzone stanowiska	60	12	48
środki wydatkowane (w tys. zł)	1200,0	240,0	960,0

## 7. Refundacja części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody i składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia

Zgodnie z art. 150 g ust. 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, Powiatowy Urząd Pracy mógł zawierać nowe umowy z pracodawcami lub przedsiębiorcami o refundację części kosztów zatrudnienia osób do 30 roku życia do końca grudnia 2017 r. Warunkiem przyznania refundacji było zobowiązanie pracodawcy lub przedsiębiorcy do zatrudnienia skierowanego bezrobotnego do 30 roku życia przez okres 12 miesięcy w pełnym wymiarze czasu pracy oraz przez okres 12 miesięcy po zakończeniu refundacji. W 2018 roku urząd monitorował realizację umów podpisanych z pracodawcami lub przedsiębiorcami w 2016 i 2017 roku.

**Tabela 38. Refundacja części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody i składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia w 2018 r.**

Wyszczególnienie	Realizacja
liczba skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia na zwolnione stanowiska pracy (rotacja)	49
zakończyli	141
podjęcie pracy po programie	127
bieżąca efektywność zatrudnieniowa*	90,1%
środki wydatkowane (w tys. zł)	2110,0

\*Na podstawie Załącznika Nr 1 do MRPiPS-02 za 2018 r.

## 8. Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia

Celem dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia jest zachęcenie pracodawców do zatrudniania bezrobotnych w tej grupie wiekowej. Pracodawca może liczyć na korzystne warunki dofinansowania, które przysługuje przez 12 miesięcy (w przypadku zatrudnienia bezrobotnych w wieku 50 – 60 lat) lub przez 24 miesiące (w przypadku bezrobotnych, którzy ukończyli 60 lat). Pracodawca lub przedsiębiorca zobowiązani są do dalszego zatrudniania skierowanego bezrobotnego po zakończeniu dofinansowania przez okres równy co najmniej połowie okresu dofinansowania tj. przez 6 lub 12 miesięcy.

**Tabela 39. Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego w wieku 50 plus w 2018 r.**

Wyszczególnienie	Realizacja
rozpoczęli (w tym rotacja na stanowiskach)	26
zakończyli	31
podjęcie pracy po programie	26
bieżąca efektywność zatrudnieniowa*	83,9%
środki wydatkowane (w tys. zł)	303,0

\*Na podstawie Załącznika Nr 1 do MRPiPS-02 za 2018 r.

## 9. Aktywizacja zawodowa osób niepełnosprawnych zarejestrowanych jako bezrobotne lub poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu (PFRON)

Aktywizacja zawodowa osób z niepełnosprawnością ze środków PFRON w opisywanym roku polegała na:

- organizacji stażu zawodowego,
- organizacji szkolenia,
- refundowaniu kosztów wyposażenia stanowiska pracy dla osoby niepełnosprawnej,
- przyznawaniu środków na podjęcie działalności gospodarczej.

Ponadto, osobom z niepełnosprawnościami świadczone były usługi pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego.

W 2018 roku w ramach PFRON jedna osoba niepełnosprawna otrzymała środki na podjęcie własnej działalności gospodarczej. Dwóm pracodawcom przyznano refundacje kosztów wyposażenia stanowisk pracy. Jedną osobę poszukującą pracy i niepozostającą w zatrudnieniu skierowano na staż. Jedna osoba została skierowana na szkolenie zawodowe.

### IV. Obsługa formalna

W ramach realizacji zadań z zakresu świadczeń z tytułu bezrobocia w 2018 roku wydano przez Starostę Mińskiego 9734 decyzje i postanowienia. Poniższa tabela obrazuje sposób rozpatrywania spraw, wydanych decyzji administracyjnych, postanowień i odwołań od decyzji w I instancji do organu wyższego stopnia w 2018 roku.

Tabela 40. Sposób rozpatrywania spraw, liczba wydanych decyzji i postanowień w 2018 roku.

Wydano ogółem decyzji administracyjnych	Utrzymane w mocy	Uchylone w całości lub części	Inny sposób rozp. w tym uchylono lub zmieniono	Wznowienie postępowania (art. 145 kpa)	Ogółem decyzji i postanowień
9538	23	7	12	196	9734

W roku sprawozdawczym złożono 44 odwołania od decyzji PUP (dla porównania – w 2017 roku złożono 69 odwołań). W sprawach zakończonych decyzją ostateczną wznowiono 196 postępowań (w 2017 roku – 254 postępowania). Po ponownym przeanalizowaniu akt przez Dyrektora Urzędu uwzględniono 12 odwołań. Głównymi przyczynami pozytywnego rozpatrzenia odwołania we własnym zakresie było dołączenie do odwołania dokumentów potwierdzających podjęcie zatrudnienia (np. umowy o pracę), innej pracy zarobkowej bądź zaświadczenia lekarskiego o czasowej niezdolności do pracy usprawiedliwiających niestawiennictwo w wyznaczonym terminie. Do organu odwoławczego przesłano 31 odwołań. Wojewoda utrzymał w mocy 23 decyzje, od których złożono odwołanie, a uchylił 7. Jedno odwołanie nie zostało rozpatrzone z powodu nieuzupełnienia przez stronę braków formalnych tj. strona nie określiła jaki charakter ma pismo złożone w PUP. W toku rozpatrywania przez Wojewodę Mazowieckiego na dzień 31.12.2018 r. pozostawało 1 odwołanie.

Organ w głównej mierze wydał decyzje / postanowienia w następujących obszarach:

- uznanie lub odmowa uznania za osobę bezrobotną oraz utrata statusu osoby bezrobotnej lub osoby poszukującej pracy (była to najczęściej występująca kategoria rozpatrywanych spraw),
- przyznanie, odmowa przyznania, wstrzymanie, wznowienie wypłaty oraz utrata lub pozbawienie prawa do zasiłku dla bezrobotnych, dodatku szkoleniowego, stypendium, dodatku aktywizacyjnego,

- odroczenie terminu spłaty, rozłożenie na raty lub umorzenie części albo całości nienależnie pobranego świadczenia udzielonego z Funduszu Pracy oraz innych świadczeń finansowanych z Funduszu Pracy,
- obowiązek zwrotu nienależnie pobranego zasiłku, dodatku szkoleniowego, stypendium, innych nienależnie pobranych świadczeń finansowanych z Funduszu Pracy,
- wszczęcia spraw, wznowienie postępowania w sprawach zakończonych decyzją ostateczną (art. 145 k.p.a).

W 2018 roku poprzez moduł [www.praca.gov.pl](http://www.praca.gov.pl) Oprogramowania Syriusz<sup>Std</sup> Powiatowy Urząd Pracy obsłużył 822 wnioski w postaci elektronicznej (w tym 317 wniosków od osób rejestrujących się w PUP przez Internet), które złożone zostały przez osoby bezrobotne lub poszukujące pracy, pracodawców oraz inne podmioty. Wnioski dotyczyły m.in. takich spraw, jak zgłoszenie oferty pracy, zgłoszenie podjęcia pracy, rejestracja bezrobotnego, oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi.

Ponadto w ramach obsługi formalnej zakres prac obejmował:

- rejestrację bezrobotnych i poszukujących pracy (w tym rejestrację z wykorzystaniem formularza elektronicznego – 317 wniosków);
- wprowadzanie i modyfikację danych uzyskanych podczas rejestracji do systemu komputerowego;
- prowadzenie rejestru bezrobotnych i poszukujących pracy;
- naliczanie świadczeń bezrobotnym i poszukującym pracy;
- zgłaszanie osób bezrobotnych i członków ich rodzin do ubezpieczenia społecznego i zdrowotnego;
- współpracę z Ośrodkami Pomocy Społecznej oraz Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w celu zapewnienia bezrobotnym i ich rodzinom niezbędnego wsparcia;
- udzielanie informacji, wyjaśnień dotyczących podstawowych praw i obowiązków osób bezrobotnych i poszukujących pracy w formie ustnej, broszur, ulotek lub biuletynów;
- sporządzenie i dostarczenie informacji o dochodach i pobranych zaliczkach na podatek dochodowy (PIT-11);
- wydawanie zaświadczeń na żądanie osoby ubiegającej się o zaświadczenie.

## **V. Zarządzanie środkami Funduszu Pracy, KFS i PFRON**

### **1. Wydatki na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu oraz na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy (KFS)**

Na koniec 2018 roku limit środków na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej wynosił 8460,4 tys. zł. Łączne wydatki na aktywne programy rynku pracy w 2018 roku wyniosły 8236,1 tys. zł. Największy udział w wydatkach miały środki przeznaczone na dofinansowania podejmowania działalności gospodarczej (2482,3 tys.). Istotny udział w wydatkach na aktywizację miały ponadto środki przeznaczone na refundację kosztów wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnych do 30 roku życia (2110,0 tys. zł) i na staże (1327,7 tys. zł).



Na zasiłki dla osób bezrobotnych w ubiegłym roku przeznaczono kwotę 4759,5 tys. zł. Wydatki na dodatki aktywizacyjne wyniosły w 2018 roku 157,7 tys. zł. W ramach środków PFRON przeznaczonych na aktywizację zawodową osób z niepełnosprawnościami w 2018 roku Urząd wydatkował łącznie 132,7 tys. zł. Na finansowanie szkoleń pracowników i pracodawców w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2018 roku wydatkowano 498,7 tys. zł.

**Tabela 41. Monitoring wykorzystania środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2018 r.**

	Limit (w tys. zł)	Wydatkowanie (w tys. zł)
Limit podstawowy	509,0	498,7
Pracodawca	Liczba pracodawców objętych wsparciem KFS	Liczba przeszkolonych pracowników
Przedsiębiorca zatrudniający do 10 pracowników	12	30
Przedsiębiorca zatrudniający od 10 do 49 pracowników	3	25
Przedsiębiorca zatrudniający powyżej 50 pracowników	8	305
Jednostki sektora finansów publicznych	0	0
Inni	1	14
<b>Razem</b>	<b>24</b>	<b>374</b>

**Tabela 42. Wydatki Funduszu Pracy na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w 2018 r.**

Lp.	Wyszczególnienie	Limit	Wydatki
		w tys. zł	
1.	Szkolenia	243,0	187,3
2.	Prace interwencyjne	445,9	445,6
3.	Roboty publiczne	94,5	93,8
4.	Stáže zawodowe	1372,9	1327,7
5.	Środki na podjęcie działalności gospodarczej	2569,8	2482,3
6.	Prace społecznie użyteczne	47,0	46,8
7.	Finansowanie studiów podyplomowych	2,9	2,5
8.	Stypendium na kontynuację nauki	10,0	9,9
9.	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk	1220,0	1200,0
10.	Inne zadania (badania lek., opieka nad dzieckiem, przejazdy)	23,7	19,7
11.	Bon stażowy	0,5	0,5
12.	Bon na zasiedlenie	7,0	7,0
13.	Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnionych bezrobotnych powyżej 50 roku życia	303,2	303,0
14.	Refundacja części kosztów wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnych do 30 roku życia	2120,0	2110,0
	<b>Razem</b>	<b>8460,4</b>	<b>8236,1</b>

## **2. Wydatki na realizację zadań z zakresu zatrudnienia i rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych (PFRON)**

W 2018 r. środki z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych przeznaczono na przyznawanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, refundację kosztów wyposażenia stanowisk pracy, szkolenie oraz staż. Na zadania z zakresu zatrudnienia i rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych wydatkowano 132,7 tys. zł. Największy udział w wydatkach (68%) miały środki przeznaczone na refundację kosztów wyposażenia stanowisk pracy.

Wykres 26. Struktura wydatków PFRON na aktywizację osób z niepełnosprawnością w 2018 r.

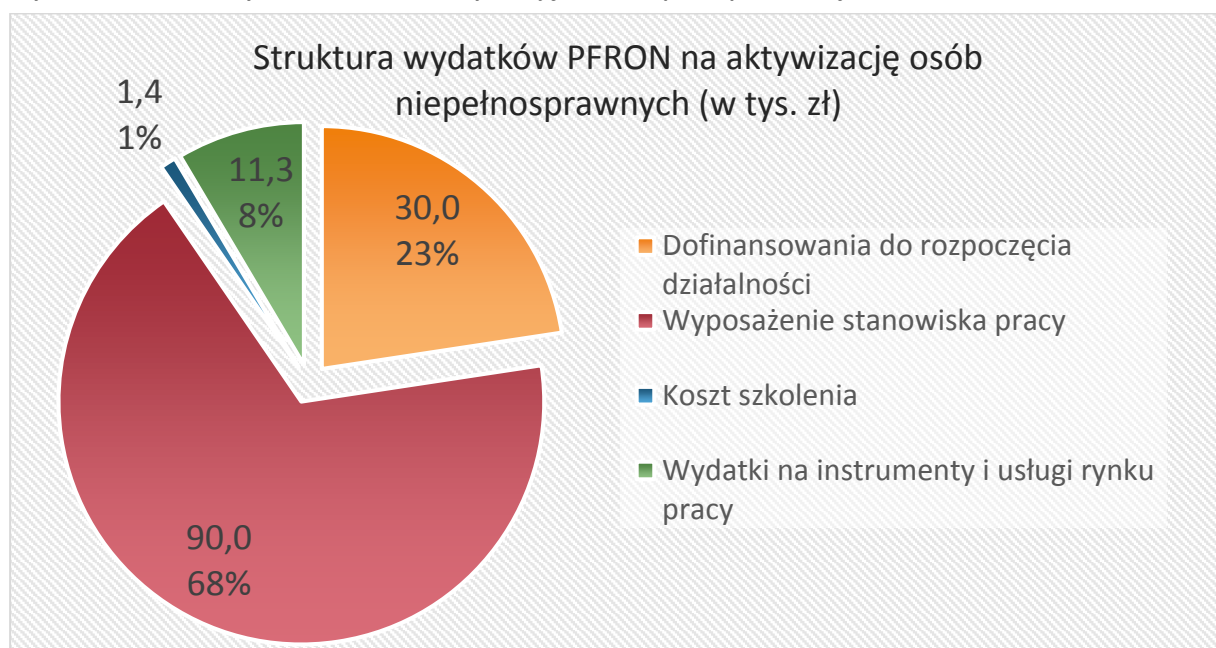


Tabela 43. Wydatki na realizację zadań z zakresu zatrudnienia i rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych w 2017 i 2018 roku (PFRON).

Wyszczególnienie	2017 rok (w tys. zł)	2018 rok (w tys. zł)
Koszty szkoleń osób niepełnosprawnych	0,0	1,4
Wydatki na instrumenty i usługi rynku pracy osób niepełnosprawnych poszukujących pracy i nie pozostających w zatrudnieniu (m.in. staże, szkolenia, prace interwencyjne)	21,5	11,3
Koszty wyposażenia stanowisk pracy	80,0	90,0
Dofinansowanie do rozpoczęcia działalności gospodarczej	30,0	30,0
<b>Ogółem</b>	<b>131,5</b>	<b>132,7</b>

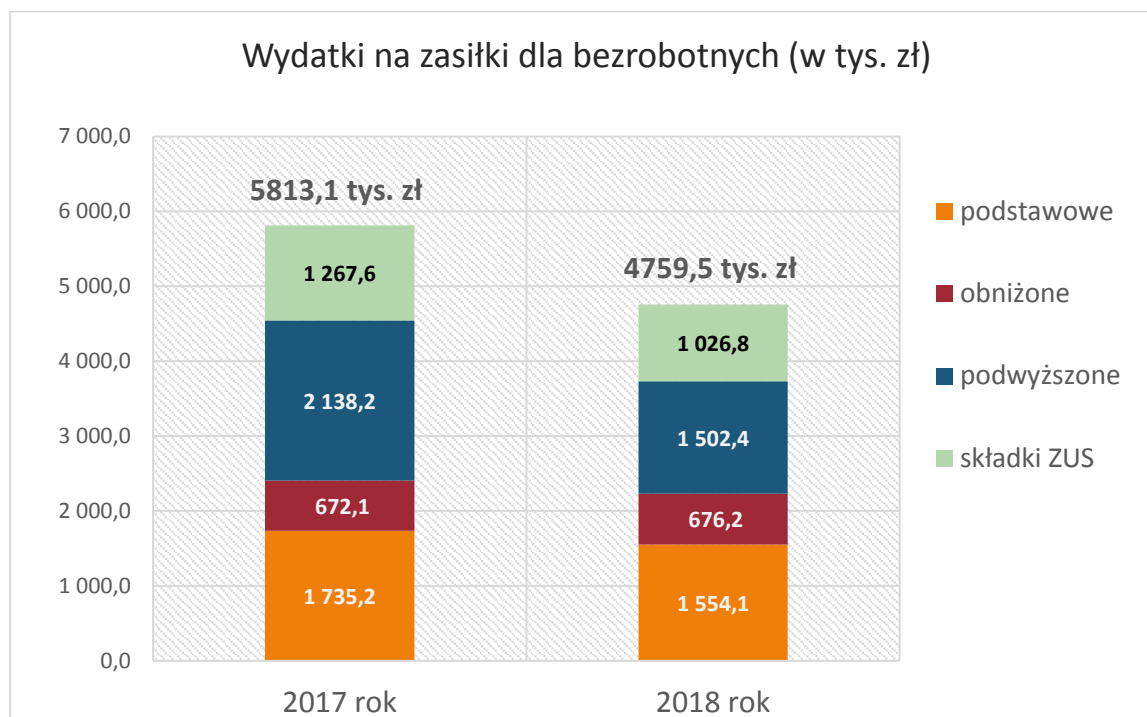
### 3. Wydatki na zasiłki dla bezrobotnych

W 2018 roku wydatki na zasiłki dla bezrobotnych wyniosły 4759,3 tys. zł i były niższe od wydatków z 2017 r. o 1053,8 tys. zł. Wysokość podstawowego zasiłku dla bezrobotnych od 1 czerwca 2018 roku wynosi 847,80 zł. W przypadku, gdy osoba bezrobotna z własnej inicjatywy podjęła zatrudnienie lub inną pracę zarobkową, mogła się ubiegać o dodatek aktywizacyjny w wysokości do 50% zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust. 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, przez połowę okresu, w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek. Dodatki aktywizacyjne w 2018 roku przyznawano w kwocie nie przekraczającej 400 zł.

Tabela 44. Pasywne wydatki Funduszu Pracy w 2017 i 2018 roku.

Wyszczególnienie	2017 rok (w tys. zł)	2018 rok (w tys. zł)	Wzrost (+) / Spadek (-) w stosunku do 2017 roku
Zasiłki dla bezrobotnych łącznie ze składkami w tym:	5813,1	4759,3	- 1053,8 ↓
– podstawowe	1735,2	1553,9	- 181,3 ↓
– obniżone	672,1	676,2	+ 4,1 ↑
– podwyższone	2138,2	1502,4	- 635,8 ↓
– składki na ubezpieczenia społeczne	1267,6	1026,8	- 240,8 ↓
Dodatki aktywizacyjne	142,0	157,7	+ 15,7 ↑

Wykres 27. Wydatki na zasiłki dla bezrobotnych w 2017 i 2018 r.



## VI. Projekty współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego

### 1. Projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie mińskim (III)”

Od 1 stycznia 2018 roku Powiatowy Urząd Pracy realizuje projekt pt. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie mińskim (III)” w ramach I Osi Priorytetowej Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014 – 2020 Osoby młode na rynku pracy, Działanie 1.1 – Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe. Realizacja projektu zakończy się 31 grudnia 2019 roku.

Głównym celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia pozostających bez pracy w powiecie mińskim. Projekt adresowany jest do 269 osób młodych w wieku 18-29 lat, bez pracy, zarejestrowanych w PUP w Mińsku Mazowieckim jako bezrobotne (należących do I lub II profilu pomocy), które nie uczestniczyły w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET), zgodnie z definicją osoby z kategorii NEET przyjętą w PO WER 2014-2020. Ponadto, pierwszeństwo udziału w projekcie przysługuje osobom niepełnosprawnym oraz osobom długotrwale bezrobotnym.

W 2018 roku w ramach ww. projektu zrealizowano następujące formy wsparcia:

- indywidualne szkolenia zawodowe dla 15 osób,
- staże zawodowe dla 70 osób,
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej dla 40 osób,
- wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy dla 31 osób (w tym uzupełnienia).

Na 2019 rok w projekcie zaplanowano następujące formy wsparcia:

- indywidualne szkolenia zawodowe dla 10 osób,
- staże zawodowe dla 51 osób,

- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej dla 28 osób,
- wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy dla 24 osób.

Na lata 2018 – 2019 dofinansowanie projektu z UE wynosi 2 940 158,64 zł, a całkowita wartość projektu to 3 488 560,31 zł.

## **2. Projekt „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i powyżej pozostających bez pracy w powiecie mińskim (II)”**

Celem realizacji projektu było zwiększenie możliwości zatrudnienia osób w wieku 30 lat i powyżej należących do grup defaworyzowanych pozostających bez pracy w powiecie mińskim. W ramach projektu dla każdego uczestnika przedstawiona zostanie konkretna oferta aktywizacji zawodowej poprzedzona analizą umiejętności, predyspozycji i problemów zawodowych danego uczestnika. Na tej podstawie Powiatowy Urząd Pracy realizować będzie wsparcie w postaci usług i instrumentów rynku pracy, o których mowa w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. W projekcie wzięły udział 173 osoby w wieku 30 lat i powyżej zarejestrowane jako bezrobotne należące do następujących grup:

- osób w wieku powyżej 50 roku życia,
- osób z niepełnosprawnościami,
- osób długotrwale bezrobotnych,
- osób z niskimi kwalifikacjami,
- kobiet.

W 2017 roku w projekcie zrealizowane zostały następujące formy wsparcia:

- 1) szkolenia dla 6 osób;
- 2) jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej dla 43 osób,
- 3) refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla 22 osób.

W 2018 roku w projekcie zrealizowano:

- 1) szkolenia dla 5 osób;
- 2) staże dla 45 osób;
- 3) jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej dla 32 osób;
- 4) refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla 20 osób.

Całkowita wartość projektu wynosiła 2 614 872,99 zł, a dofinansowanie z UE 2 091 898,40 zł.

## **3. Projekt „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie mińskim (III)”**

Powiatowy Urząd Pracy przystąpił w 2018 roku do opracowania projektu pt. „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie mińskim (III)” w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego na lata 2014-2020, Oś priorytetowa VIII Rozwój rynku pracy, Działanie 8.1 – Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych przez PUP. Projekt będzie realizowany w okresie od 01.01.2019 do 31.12.2020 roku.

W 2018 roku projekt zgłoszony został do Wykazu Zidentyfikowanych Projektów Pozakonkursowych współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach RPO WM 2014-2020.

W ramach projektu w 2019 oraz 2020 roku wsparciem zostaną objęte osoby bezrobotne zarejestrowane w urzędzie pracy w wieku 30 lat i więcej, należące do co najmniej jednej z grup defaworyzowanych:

- osób w wieku 50 lat i więcej,
- osób z niepełnosprawnościami,
- osób długotrwale bezrobotnych,
- osób o niskich kwalifikacjach zawodowych,
- kobiet;

oraz

- bezrobotnych mężczyzn w wieku pomiędzy 30 a 49 rokiem życia.

Wartość ogółem projektu na lata 2019-2020 wynosi 2 088 847,47 zł.

#### **4. Projekt „Okno na świat” (partnerstwo)**

Z końcem lutego 2018 r. zakończyła się realizacja projektu „Okno na świat” w ramach Działania 4.2 Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego 2014 – 2020 – Programy mobilności ponadnarodowej, w którym jednym z partnerów był Powiatowy Urząd Pracy w Mińsku Mazowieckim. Liderem projektu była firma POLBI Sp. z o. o. Partnerem zagranicznym była brytyjska firma TBG Learning, a drugim partnerem krajowym (oprócz PUP) była Agencja Pośrednictwa Pracy „Wakat” z Warszawy. Głównym celem projektu była aktywizacja zawodowa 60 osób w wieku od 18 do 35 lat (w tym 36 osób bezrobotnych z obszaru powiatu mińskiego) należących do tzw. grupy *NEET* poprzez wzrost kompetencji zawodowych i interpersonalnych. Po ukończeniu uczestnictwa w projekcie 20 osób znalazło zatrudnienie. Realizacja celu nastąpiła w wyniku współpracy między partnerami krajowymi i partnerem ponadnarodowym w zakresie realizacji programu mobilności ponadnarodowej. Jednocześnie projekt przewidywał wzajemne uczenie się od siebie partnerów – poznanie opracowanego przez TBG Learning programu „Learner journey” stosowanego w pracy z bezrobotnymi w Anglii, a z drugiej strony poznanie problematyki pracy z bezrobotnymi na trudnym rynku polskim przez partnera zagranicznego. Projekt składał się z 4 etapów:

- 1) rekrutacji uczestników;
- 2) przygotowania uczestników do mobilności ponadnarodowej (spotkanie integracyjne, szkolenie miękkie, opracowanie Indywidualnego Planu Działania dla każdego uczestnika, przygotowanie językowe - 120 godzin języka angielskiego, przygotowanie kulturowe, psychologiczne i przygotowanie do wyjazdu);
- 3) pobytu uczestników za granicą (uczestnicy odbyli 60-dniowy staż w Wielkiej Brytanii, na terenie hrabstwa Derbyshire, gdzie kontynuowali naukę języka angielskiego i uczestniczyli w życiu kulturalnym miejscowej społeczności);
- 4) wsparcia po powrocie do kraju (uczestnicy odbyli spotkania indywidualne i grupowe z doradcą zawodowym i z psychologiem, przedstawiano im też oferty pracy).

Wartość projektu to 1 994 418,36 zł w tym wkład funduszy europejskich i budżetu państwa wynosił 1 934.585,82 zł.

#### **VII. Współpraca z samorządami lub innymi podmiotami, organizacja własnych przedsięwzięć**

W opisywanym roku Powiatowy Urząd Pracy współpracował między innymi z ośrodkami pomocy społecznej, urzędami gmin, Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie, Zakładem Ubezpieczeń Społecznych, Urzędem Skarbowym, Wojewódzkim Urzędem Pracy, Zakładem Doskonalenia

Zawodowego w Warszawie, Państwową Inspekcją Pracy, Mazowieckim Centrum Polityki Społecznej, szkołami, Wojskową Komendą Uzuppełnień, jednostkami szkoleniowymi, agencjami pracy i służbami mundurowymi (Policją, Strażą Graniczną). Przy współpracy z gminami organizowane były m.in. prace społecznie użyteczne, roboty publiczne, staże zawodowe.

Na początku 2018 roku Powiatowy Urząd Pracy wystąpił do dyrektorów szkół średnich z propozycją podjęcia wspólnych działań na rzecz zwiększenia wśród młodzieży umiejętności świadomego i aktywnego wejścia na rynek pracy. Inicjatywa urzędu spotkała się z dużym zainteresowaniem ze strony dyrektorów. Doradcy zawodowi zatrudnieni w Powiatowym Urzędzie Pracy w opisywanym okresie przeprowadzili 13 paneli informacyjnych, na których młodzież pozyskała wiedzę z zakresu wyboru dalszego kierunku edukacji, jak skutecznie poszukiwać pracy, jakie wymogi stawiają pracodawcy kandydatom do pracy. Doradcy informowali o lokalnym rynku pracy, projektach skierowanych do osób młodych oraz formach wsparcia oferowanych przez PUP. Spotkania odbywały się na terenie PUP, a uczestniczyło w nich ponad 300 uczniów ostatnich klas szkół średnich z terenu powiatu.

Powiatowy Urząd Pracy pod patronatem Starosty Mińskiego zorganizował 20 lutego 2018 roku „Konferencję Inaugurującą Warsztaty Ożywienia Gospodarczego w Powiecie Mińskim w ramach Partnerstwa Lokalnego”. W Sali Koncertowej Miejskiej Szkoły Artystycznej w Mińsku Mazowieckim uroczystego otwarcia konferencji, powitania przybyłych gości oraz prezentacji Powiatu Mińskiego dokonał Starosta Miński Antoni Jan Tarczyński. Następnie głos zabrali Marszałek Województwa Mazowieckiego Adam Struzik, a także Poseł Daniel Milewski. Ideę partnerstwa lokalnego oraz dobre praktyki w zakresie wdrażania partnerstwa na terenie kraju przedstawiła Jadwiga Olszowska – Urban – ekspertka i trenerka partnerstwa lokalnego. Zgromadzeni goście wysłuchali też prezentacji pt. „Konstytucja biznesu – nowe przepisy ułatwiające prowadzenie firmy”, którą zaprezentowała Luiza Modzelewska – Zastępca Dyrektora Departamentu Doskonalenia Regulacji Gospodarczych w Ministerstwie Przedsiębiorczości i Technologii. W kolejnej prezentacji pt. „Rodzina - Praca – Seniorzy” Magdalena Kłosińska – Zastępca Dyrektora Biura Ministra i Komunikacji Społecznej w Ministerstwie Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej omówiła działania Ministerstwa w zakresie polityki społecznej oraz dokonane i planowane zmiany w tym zakresie. Burmistrz Marcin Jakubowski przedstawił prezentację miasta Mińsk Mazowiecki. Na zakończenie wszyscy zebrani obejrzeni występ zespołu artystycznego Kalinka. W konferencji oprócz wymienionych wyżej osób wzięli udział wójtowie i burmistrzowie, radni, przedsiębiorcy, dyrektorzy i kierownicy jednostek organizacyjnych powiatu, przedstawiciele organizacji pozarządowych, oświaty, urzędu skarbowego, OHP, służb mundurowych, instytucji pomocy społecznej, kultury, służby zdrowia, lokalnych grup działania, mediów.

Po konferencji inauguracyjnej zorganizowane zostały pierwsze warsztaty pt. „Diagnoza zasobów i problemów powiatu mińskiego oraz składników środowiska społeczno - gospodarczego w powiecie mińskim”. W warsztatach, które odbyły się 22 marca 2018 r. w Hotelu Partner w Mińsku Mazowieckim wzięło udział ponad 100 zainteresowanych rozwojem lokalnym samorządowców, przedstawiciele organizacji pozarządowych oraz środowisk lokalnych z powiatu mińskiego. Powitania zebranych gości dokonał Pan Antoni Jan Tarczyński – Starosta Miński. Podczas spotkania Pani Grażyna Borowiec – Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy omówiła sytuację na lokalnym rynku pracy i zaprezentowała możliwości uzyskania wsparcia ze środków Funduszu Pracy oraz Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Uczestnicy mogli też posłuchać informacji dotyczącej idei partnerstwa lokalnego, która w największym skrócie polega na zgromadzeniu ludzi ze społeczności lokalnej, aby wspólnie pracowali nad twórczymi rozwiązaniami lokalnych problemów gospodarczych. Pani Jadwiga Olszowska-Urban przekonywała także, że wspólna analiza i ocena posiadanych zasobów, a także problemów pomoże uczestnikom w stworzeniu strategii oraz wypracowaniu projektów gospodarczych, które po wdrożeniu przyczynią się do rozwoju ekonomicznego społeczności lokalnej. Aby pomóc w diagnozie podczas pierwszego

warsztatu o wyjątkowości swoich gmin, ich zasobach i historii opowiedzieli: Burmistrz Miasta i Gminy Mrozy – Dariusz Jaszczuk oraz Wójt Gminy Dębe Wielkie – Krzysztof Kalinowski. Główną część pierwszego warsztatu stanowiła przeprowadzona przez uczestników diagnoza lokalnych warunków gospodarczych, co pomogło ocenić stan lokalnej gospodarki dzięki analizie czynnikowej składników gospodarczych:

- składnik 1: Dostęp do kapitału firm, przedsiębiorstw społecznych, instytucji i organizacji pozarządowych, podmiotów ekonomii społecznej z powiatu;
- składnik 2: Środowisko gospodarcze, przedsiębiorstw społecznych, środowisko instytucji lokalnych, środowisko III sektora i sektora ekonomii społecznej (ES);
- składnik 3: Infrastruktura firm, przedsiębiorstw społecznych, instytucji i organizacji pozarządowych, sektora ES;
- składnik 4: Kapitał ludzki firm, przedsiębiorstw społecznych, instytucji i organizacji pozarządowych, sektora ES;
- składnik 5: Jakość życia w powiecie.

W czwartek 10 maja 2018 roku odbyły się drugie „Warsztaty Ożywienia Społeczno – Gospodarczego i Aktywizacji Rynku Pracy w ramach Partnerstwa Lokalnego Powiatu Mińskiego”. W spotkaniu wzięli udział przedstawiciele lokalnych władz z gmin i powiatu, przedsiębiorców, cechu rzemiosł, instytucji edukacji i rynku pracy, agencji rozwoju regionalnego i lokalnego, przedstawiciele organizacji pozarządowych, ZUS, Urzędu Skarbowego oraz innych podmiotów z terenu powiatu. Oficjalnego otwarcia warsztatu pt. „Analiza czterech zasad ożywienia społeczno – gospodarczego w powiecie mińskim” dokonała Pani Grażyna Borowiec – Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy. Pierwszym prelegentem był Pan Piotr Rawski – Prezes Lokalnej Grupy Działania Ziemi Mińskiej, który przedstawił prezentację pt. „Dobra praktyka Partnerstwa Lokalnego na terenie Polski – partnerstwa międzysektorowe na rzecz rozwoju społeczno-gospodarczego i aktywnego tworzenia nowych miejsc pracy w powiecie mińskim”. Kolejną prezentację przedstawiła Pani Justyna Kania – Kierownik Działu Obsługi Bezpośredniej w Urzędzie Skarbowym w Mińsku Mazowieckim, w trakcie której omówiła system podatkowy w Polsce. Następnie uczestnicy warsztatu wysłuchali prezentacji wójtów: Marcina Uchmana - Wójta Gminy Cegłów i Tadeusza Gałązki – Wójta Gminy Dobrze, w których obaj panowie zachwalali wyjątkowość gmin pod względem atrakcji turystycznych, położenia geograficznego, zasobów środowiska naturalnego, możliwości rozwoju oraz przedstawili dotychczasowe osiągnięcia. W drugiej części warsztatu zgromadzeni poznali cztery zasady ożywienia gospodarczego gminy i powiatu:

- Zasada 1. Uszczelnianie lokalnych wycieków w gminie, powiecie, firmach, instytucjach, organizacjach;
- Zasada 2. Wsparcie istniejących firm, instytucji, organizacji pozarządowych w gminach, w powiecie;
- Zasada 3. Zachęcanie mieszkańców do tworzenia nowych firm, instytucji, organizacji pozarządowych w gminach, w powiecie;
- Zasada 4. Przyciąganie potrzebnych firm, instytucji, organizacji pozarządowych z zewnątrz do gmin, do powiatu.

Uczestnicy warsztatów podzieleni na 4 grupy robocze diagnozowali lokalne problemy, zasoby, potrzeby oraz możliwości do wykorzystania według powyższych zasad. Pojawiły się też pierwsze pomysły na projekty możliwe i potrzebne do realizacji na terenie powiatu.

W piątek 8 czerwca 2018 roku z inicjatywy Powiatowego Urzędu Pracy odbyły się trzecie „Warsztaty Ożywienia Społeczno – Gospodarczego i Aktywizacji Rynku Pracy w ramach Partnerstwa Lokalnego Powiatu Mińskiego” z udziałem przedstawicieli lokalnych władz z gmin i powiatu,

przedsiębiorców, cechu rzemiosł, instytucji edukacji i rynku pracy, agencji rozwoju regionalnego i lokalnego, przedstawicieli organizacji pozarządowych oraz ZUS, Urzędu Skarbowego oraz innych podmiotów z terenu powiatu. Warsztat pt. „Tworzenie projektów społeczno – gospodarczych i aktywizacji rynku pracy opartych na diagnozie lokalnej międzysektorowej powiatu mińskiego” oficjalnie otworzyła Pani Grażyna Borowiec – Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Mińsku Mazowieckim, a moderowała Jadwiga Olszowska - Urban, która omówiła materiały wypracowane przez uczestników II warsztatu pt. „Analiza czterech zasad ożywienia społeczno-gospodarczego w powiecie mińskim”. W czasie warsztatu uczestnicy wysłuchali informacji Anny Kurowskiej – Specjalisty ds. funduszy europejskich z Mazowieckiej Jednostki Wdrażania Programów Unijnych na temat możliwości dofinansowania projektów z Funduszy Europejskich w 2018 roku. Kolejną prezentację przedstawiła Pani Justyna Kania – Kierownik Działu Obsługi Bezpośredniej w Urzędzie Skarbowym w Mińsku Mazowieckim, podczas której omówiła „Podatek należny według gmin”. O walorach swoich gmin opowiedzieli wójtowie Bogdan Świątek-Górski – Wójt Gminy Latowicz oraz Grzegorz Zieliński – Wójt Gminy Siennica. W drugiej części spotkania uczestnicy w trzech grupach tworzyli i prezentowali propozycje projektów rozwoju lokalnego i aktywizacji rynku pracy opartych na wypracowanej diagnozie społeczno - gospodarczej powiatu mińskiego. Każda z grup wypracowała własne propozycje projektów w czterech obszarach:

- 1) Uszczelniania lokalnych wycieków w firmach, instytucjach samorządowych, organizacjach pozarządowych, środowisku w gminach i powiecie mińskim;
- 2) Wsparcia środowiska społeczno – gospodarczego w powiecie mińskim: przedsiębiorców, rolników, instytucji samorządowych i trzeciego sektora;
- 3) Zachęcania do tworzenia nowych firm, instytucji i organizacji w gminach i w powiecie mińskim pod potrzeby mieszkańców i klientów spoza powiatu;
- 4) Projekty w zakresie: przyciągania z zewnątrz potrzebnych firm, instytucji i organizacji pozarządowych do powiatu mińskiego w celu wzbogacenia i uzupełnienia oferty lokalnej.

Czwarte (ostatnie) spotkanie warsztatowe odbędzie się 6 września 2018 r. W programie wrześniowych warsztatów przewidziane są prezentacja i głosowanie nad projektami z warsztatu III. Stworzona zostanie też lista rankingowa projektów społeczno – gospodarczych.

Kolejnym ważnym wydarzeniem były XVI Mińskie Targi Pracy i Przedsiębiorczości, które odbyły się 15 czerwca 2018 r. Targi tradycyjnie już cieszyły się dużym zainteresowaniem wystawców i odwiedzających. Honorowy patronat nad targami objęła Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej Elżbieta Rafalska, której list skierowany do uczestników targów przeczytała w czasie powitania Pani Grażyna Borowiec – Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy. Uroczystego otwarcia Mińskich Targów Pracy i Przedsiębiorczości dokonał Pan Antoni Jan Tarczyński – Starosta Miński. W szesnastej edycji targów oprócz pracodawców wzięli udział przedstawiciele samorządów gmin, jednostek organizacyjnych powiatu, Powiatowej Rady Rynku Pracy i służb mundurowych. Na targach swoje stanowiska zaprezentowali:

- 7-19 Hufiec Pracy w Mińsku Mazowieckim;
- ARGO A&G Sp. z o. o.;
- Avon Cosmetics Polska;
- Awenta E.W.A. Chomka Sp. J.;
- Bank Spółdzielczy w Mińsku Mazowieckim;
- BluePOS;
- CartPoland;
- Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP w Siedlce;
- Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w Mińsku Mazowieckim;



- Delikatesy Granat;
- EKEBO Sp. z o. o.;
- Euro-School Szkoła Języków Obcych Sp. z o. o.;
- F.H.U.P. Ogród i Dom Sutkowscy Sp. J.;
- Fabryka Urządzeń Dźwigowych S. A.;
- Grupa Jackonet;
- Horus Energia;
- INTER – SANO Sp. z o. o.;
- International Plastik Polska Sp. z o. o.;
- KAUF LAND;
- Komenda Powiatowa Policji w Mińsku Mazowieckim;
- KOSBUD Bracia Kosińscy Sp. J.;
- Lokalna Grupa Działania Ziemi Mińskiej;
- McDonald's Polska Sp. z o. o.;
- Medyczna Szkoła Policealna;
- Murillo Art.&Design;
- Ośrodek Szkolenia Zawodowego w Mińsku Mazowieckim;
- P.U.H. LUX Janina i Bogusław Lejman Sp. J.;
- Powiatowy Cech Rzemiosł Różnych;
- Salon Piękna Oriflame;
- Spółdzielnia Uczniowska „Grosz do Grosza”;
- Straż Miejska m. st. Warszawy;
- Studio Urody Renata Ługowska;
- Styropmin Sp. z o. o.;
- ŚLIMAK Sp. z o. o.;
- Urząd Miasta Mińsk Mazowiecki;
- Urząd Skarbowy w Mińsku Mazowieckim;
- Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie;
- Wojskowa Komenda Uzupełnień;
- Z.U.T.H. Stanisław Czerepiński;
- Zakład Doskonalenia Zawodowego w Warszawie;
- Zakład Ubezpieczeń Społecznych w Mińsku Mazowieckim;
- Zakłady Mięsne Stanisławów Sp. z o. o.

Pracodawcy na stanowiskach wystawienniczych oferowali łącznie ponad 100 miejsc pracy. Poszukiwani byli między innymi operatorzy maszyn, magazynier, kasjer – sprzedawca, fakturzysta, preser-montażysta, pakowacz, spawacz, tokarz, monter konstrukcji stalowych, ślusarz, elektryk, elektromonter, konstruktor, pracownik kontroli jakości, kierowca kat. B, pracownik produkcji, kucharz, automatyk, projektant elektryk automatyk, projektant konstruktor mechanik, rozbieracz-wykrawacz, kierowca kat. B i C, wędliniarz, mechanik samochodowy, specjalista ds. sieci własnej, monter wyrobów gotowych, operator wtryskarki, introligator poligraficzny, kelner, kucharz, recepcjonista, event manager, doradca klienta, pracownik restauracji. Dodatkowo, Powiatowy Urząd Pracy udostępnił na swoim stanowisku około 300 miejsc pracy zgłoszonych przez pracodawców. W trakcie targów doradcy zawodowi przeprowadzili warsztaty pt. „Samooceńca umiejętności i predyspozycji zawodowych”. Odbyło się też spotkanie informacyjne „Bezpieczny wyjazd - bezpieczny powrót” prowadzone przez pracownika Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie. Tradycyjnie już nagrodzono inwencję i kreatywność wystawców. W tym roku wyróżnienia za najciekawsze stoiska wystawiennicze trafiły do firm i organizacji: International Plastik Polska sp. z o.o., Murillo Art & Design Studio Reklamy, Spółdzielnia Uczniowska „Grosz do Grosza”, STYROPMIN Sp. z o. o. i KOSBUD Bracia Kosińscy Sp. j.

W ramach Partnerstwa Lokalnego Powiatu Mińskiego 6 września 2018 r. zorganizowano IV warsztat pt. „Opracowywanie projektów społeczno-gospodarczych i aktywizacji rynku pracy opartych na diagnozie społeczno – gospodarczej powiatu mińskiego”. W spotkaniu uczestniczyli samorządowcy, przedsiębiorcy, przedstawiciele wielu instytucji i organizacji pozarządowych z terenu powiatu. Podczas warsztatów odbyły się prezentacje gmin Jakubów i Kałuszyn. Odbyło się głosowanie nad projektami z III warsztatu, a następnie przystąpiono do pracy w grupach, których zadaniem było wstępne opracowanie wybranych przez uczestników warsztatu projektów.

W dniu 17 października 2018 r. w Sali koncertowej Miejskiej Szkoły Artystycznej odbyła się konferencja podsumowująca cykl Warsztatów Ożywienia Społeczno-Gospodarczego i Aktywizacji Rynku Pracy w ramach Partnerstwa Lokalnego Powiatu Mińskiego pt. „Siła Partnerstwa w powiecie mińskim: Gala projektów społeczno – gospodarczych i aktywizacji rynku pracy wypracowanych z udziałem przedstawicieli samorządu lokalnego, przedsiębiorców, III sektora, sektora ekonomii społecznej i aktywnych mieszkańców powiatu mińskiego do partnerskiej realizacji w latach 2018 – 2025”. Cykl warsztatów i konferencji został zorganizowany przez Starostę Mińskiego – Pana Antoniego Jana Tarczyńskiego oraz Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Mińsku Mazowieckim - Panią Grażynę Borowiec. Na konferencji zaprezentowane zostały wstępne projekty wypracowane podczas warsztatów:

1. *Pieszko, konno i rowerem po ziemi mińskiej – atrakcyjnie przez cały rok* - projekt zaprezentowała Hanna Wocial - Wójt Gminy Jakubów.
2. *Mienia daje w naturze – teraz czas na relaks u nas* – projekt zaprezentował Krzysztof Kalinowski - Wójt Gminy Dębe Wielkie.
3. *Mobilne forum organizacji pozarządowych ziemi mińskiej* – projekt przedstawił Tadeusz Lempkowski - Dyrektor Gminnej Biblioteki Publicznej w Cegłowie.
4. *Grodzisko w gminie Mrozy* – projekt przedstawił Dariusz Jaszczuk - Burmistrz Mrozów.
5. *Sieć placówek dziennego pobytu dla seniorów* – projekt przedstawił Dariusz Jaszczuk - Burmistrz Mrozów.
6. *Miński Park Technologiczny* - projekt przedstawił Krzysztof Płochocki - Wicestarosta Miński.
7. *Razem dla rozwoju ziemi mińskiej i mojego rozwoju Lasy – Rzeki – My – Koordynacja i konsolidacja działań* – projekt przedstawił Wojciech Malczyk – Starszy Powiatowego Cechu Rzemiosł Różnych w Mińsku Mazowieckim.

Najbardziej aktywnym uczestnikom warsztatów wręczono certyfikaty potwierdzające udział w budowaniu Partnerstwa Lokalnego na rzecz Ożywienia Społeczno – Gospodarczego i Aktywizacji Rynku Pracy w Powiecie Mińskim. Na zakończenie konferencji na scenie zaprezentował się Regionalny Zespół Pieśni i Tańca „Dąbrówka”.

Pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy 2 grudnia 2018 r. wzięli udział w drugiej edycji wydarzenia integracyjnego pn. „Dzień bez barier”. Spotkanie to zorganizowała Gmina Dębe Wielkie z okazji Międzynarodowego Dnia Osób Niepełnosprawnych. Na stanowisku wystawienniczym Powiatowego Urzędu Pracy osoby zainteresowane ofertą urzędu mogły otrzymać informatory, kalendarze, ulotki i materiały informacyjno – promocyjne. Przedsięwzięcie zostało przygotowane dla osób niepełnosprawnych oraz osób pełnosprawnych, które mają wpływ na życie i rozwój osób z niepełnosprawnością.

## Spis tabel

Tabela 1. Stopa bezrobocia rejestrowanego w kraju, województwie mazowieckim i powiecie mińskim w 2017 i 2018 roku (Źródło: GUS, Bank Danych Lokalnych).....	4
Tabela 2. Bezrobotni według gmin na koniec 2017 i 2018 roku. ....	5
Tabela 3. Napływ, odpływ bezrobotnych i poszukujących pracy w 2017 i 2018 r. ....	5
Tabela 4. Przyczyny odpływu z bezrobocia w 2018 r. ....	6
Tabela 5. Struktura wybranych grup bezrobotnych na koniec 2017 i 2018 r. ....	8
Tabela 6. Bezrobotne kobiety według czasu pozostawania bez pracy, wieku, wykształcenia i stażu pracy na koniec 2017 i 2018 r. ....	8
Tabela 7. Bezrobotni mężczyźni według czasu pozostawania bez pracy, wieku, wykształcenia i stażu pracy na koniec 2017 i 2018 r. ....	9
Tabela 8. Bezrobotni zamieszkali na wsi według czasu pozostawania bez pracy, wieku, wykształcenia i stażu pracy na koniec 2017 i 2018 r. ....	11
Tabela 9. Długotrwale bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy, wieku, wykształcenia i stażu pracy na koniec 2017 i 2018 r. ....	15
Tabela 10. Bezrobotni do 30 roku życia według czasu pozostawania bez pracy, wieku, wykształcenia i stażu pracy na koniec 2017 i 2018 r. ....	16
Tabela 11. Bezrobotni powyżej 50 roku życia według czasu pozostawania bez pracy, wieku, wykształcenia i stażu pracy na koniec 2017 i 2018 r. ....	17
Tabela 12. Bezrobotni z niepełnosprawnościami według czasu pozostawania bez pracy, wieku, wykształcenia i stażu pracy w 2017 i 2018 r. ....	18
Tabela 13. Bezrobotni według wieku na koniec 2017 i 2018 r. ....	19
Tabela 14. Bezrobotni według wykształcenia na koniec 2017 i 2018 r. ....	20
Tabela 15. Bezrobotni według stażu pracy na koniec 2017 i 2018 r. ....	21
Tabela 16. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy od momentu ostatniej rejestracji w Powiatowym Urzędzie Pracy na koniec 2017 i 2018 r. ....	22
Tabela 17. Najliczniej reprezentowane zawody wśród bezrobotnych zarejestrowanych w PUP na koniec 2017 i 2018 r. ....	24
Tabela 18. Realizacja zadań pośrednictwa pracy w 2017 i 2018 r. ....	25
Tabela 19. Wykaz pracodawców, dla których PUP zorganizował giełdy pracy w 2018 r. ....	26
Tabela 20. Ranking ilościowy ofert pracy zgłoszonych do PUP według zawodów w 2017 i 2018 r. ....	28
Tabela 21. Informacja na temat działań EURES w 2017 i 2018 r. ....	29
Tabela 22. Przegląd sytuacji w zakresie zatrudnienia cudzoziemców w 2017 i 2018 roku cz. 1. ....	29
Tabela 23. Przegląd sytuacji w zakresie zatrudnienia cudzoziemców w 2017 i 2018 roku cz. 2. ....	29
Tabela 24. Efekty poradnictwa zawodowego w formie porad indywidualnych w 2017 i 2018 r. ....	30
Tabela 25. Struktura osób bezrobotnych korzystających z poradnictwa zawodowego w formie porad indywidualnych w 2017 i 2018 r. ....	30
Tabela 26. Liczba osób uczestniczących w szkoleniach i efektywność zatrudnieniowa po programie w 2018 r. .	31
Tabela 27. Główne obszary zawodowe szkoleń organizowanych w 2018 r. oraz ich efektywność. ....	32
Tabela 28. Liczba osób bezrobotnych rozpoczynających udział w głównych formach aktywizacji w 2017 i 2018 r. ....	32
Tabela 29. Liczba uczestników i efektywność staży w 2018 roku. ....	33
Tabela 30. Struktura uczestników stażu według wieku i poziomu wykształcenia w 2018 roku. ....	33
Tabela 31. Obszary zawodowe, w których bezrobotni odbyli staż w 2018 r. ....	33
Tabela 32. Rodzaje działalności gospodarczej, na które przyznawano dofinansowania w 2018 r. ....	34
Tabela 33. Ilość i kwota udzielonych dofinansowań na podjęcie działalności gospodarczej w 2018 r. ....	36
Tabela 34. Prace interwencyjne w 2018 r. ....	36
Tabela 35. Roboty publiczne w 2018 r. ....	37
Tabela 36. Prace społecznie użyteczne w 2018 r. ....	37

Tabela 37. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych w 2018 r. ....	38
Tabela 38. Refundacja części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody i składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia w 2018 r. ....	38
Tabela 39. Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego w wieku 50 plus w 2018 r. ....	38
Tabela 40. Sposób rozpatrywania spraw, liczba wydanych decyzji i postanowień w 2018 roku. ....	39
Tabela 41. Monitoring wykorzystania środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2018 r. ....	41
Tabela 42. Wydatki Funduszu Pracy na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w 2018 r. ....	41
Tabela 43. Wydatki na realizację zadań z zakresu zatrudnienia i rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych w 2017 i 2018 roku (PFRON).....	42
Tabela 44. Pasywne wydatki Funduszu Pracy w 2017 i 2018 roku. ....	42

## Spis wykresów

Wykres 1. Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w 2017 i 2018 r. ....	3
Wykres 2. Stopa bezrobocia rejestrowanego na terenie powiatu mińskiego w 2017 i 2018 r. ....	3
Wykres 3. Płynność bezrobocia w 2018 roku.....	6
Wykres 4. Podjęcia pracy w 2017 i 2018 r. ....	7
Wykres 5. Liczba bezrobotnych kobiet w poszczególnych miesiącach 2017 i 2018 r. ....	9
Wykres 6. Liczba bezrobotnych mężczyzn w poszczególnych miesiącach 2017 i 2018 r. ....	10
Wykres 7. Liczba bezrobotnych ze wsi w poszczególnych miesiącach 2017 i 2018 r. ....	11
Wykres 8. Bezrobotni z prawem do zasiłku w poszczególnych miesiącach 2017 i 2018 r. ....	12
Wykres 9. Bezrobotni ze statusem zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy w poszczególnych miesiącach 2017 i 2018 r. ....	13
Wykres 10. Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych w poszczególnych miesiącach 2017 i 2018 r. ....	13
Wykres 11. Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy na koniec 2017 i 2018 r. ....	14
Wykres 12. Liczba długotrwale bezrobotnych w 2017 i 2018 r. ....	16
Wykres 13. Liczba bezrobotnych do 30 roku życia w 2017 i 2018 r. ....	17
Wykres 14. Bezrobotni powyżej 50 roku życia w 2017 i 2018 r. ....	18
Wykres 15. Liczba bezrobotnych z niepełnosprawnością w 2017 i 2018 r. ....	19
Wykres 16. Bezrobotni według wieku na koniec 2017 i 2018 r. ....	19
Wykres 17. Struktura bezrobotnych według płci i wieku (w %). Stan w dniu 31.12.2018 r. ....	20
Wykres 18. Bezrobotni według wykształcenia na koniec 2017 i 2018 r. ....	20
Wykres 19. Struktura bezrobotnych według płci i wykształcenia (w %). Stan w dniu 31.12.2018 r. ....	21
Wykres 20. Bezrobotni według stażu pracy na koniec 2017 i 2018 r. ....	21
Wykres 21. Struktura bezrobotnych według płci i stażu pracy (w %). Stan w dniu 31.12.2018 r. ....	22
Wykres 22. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy na koniec 2017 i 2018 r. ....	23
Wykres 23. Struktura bezrobotnych według płci i czasu pozostawania bez pracy (w %). Stan w dniu 31.12.2018 r. ....	23
Wykres 24. Liczba pozyskanych wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w 2017 i 2018 r. ....	25
Wykres 25. Ranking ilościowy zgłoszonych wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej według rodzaju działalności w 2017 i 2018 roku (z wyłączeniem ofert anulowanych). ....	27
Wykres 26. Struktura wydatków PFRON na aktywizację osób z niepełnosprawnością w 2018 r. ....	42
Wykres 27. Wydatki na zasiłki dla bezrobotnych w 2017 i 2018 r. ....	43

## Spis map

Mapa 1. Stopa bezrobocia rejestrowanego według powiatów na koniec grudnia 2017 r. ....	4
--	---