

---

# SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W MIŃSKU MAZOWIECKIM

---

za 2017 rok

Mińsk Mazowiecki, sierpień 2018 r.

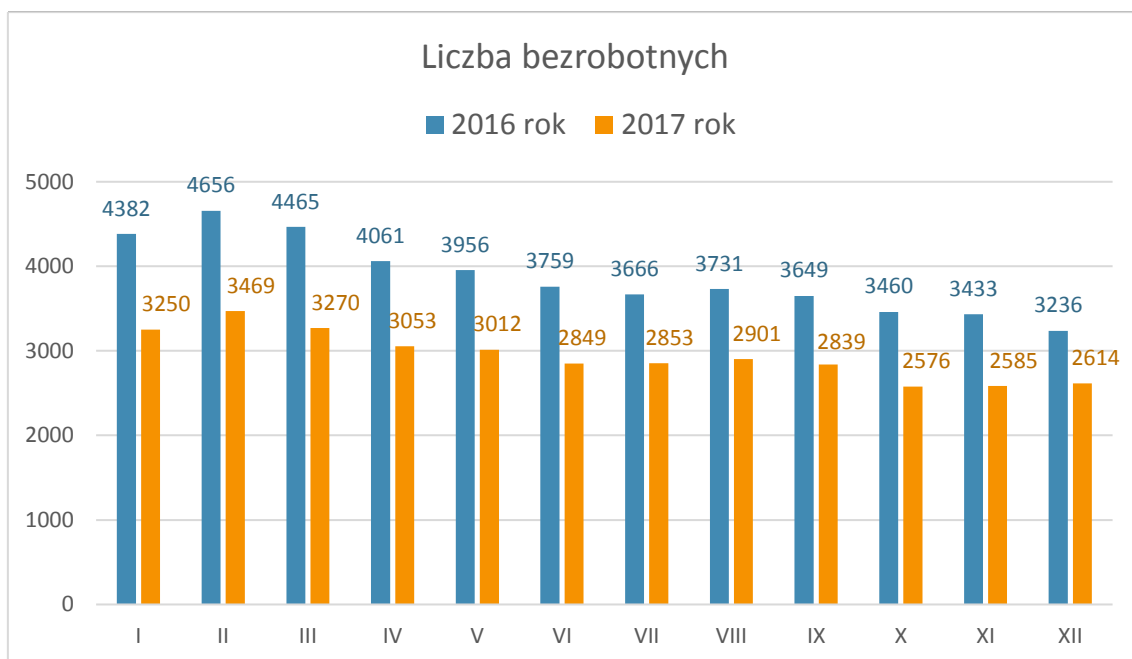
## Spis treści:

<b>I. Poziom i struktura bezrobocia na obszarze działania Powiatowego Urzędu Pracy</b>	<b>str. 3</b>
1. Zmiany poziomu bezrobocia	str. 6
2. Struktura wybranych grup osób bezrobotnych	str. 8
2.1 Bezrobotne kobiety	str. 9
2.2 Bezrobotni mężczyźni	str. 10
2.3 Bezrobotni zamieszkali na wsi	str. 12
2.4 Bezrobotni z prawem do zasiłku	str. 13
2.5 Bezrobotni zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy	str. 14
2.6 Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych	str. 14
2.7 Bezrobotni cudzoziemcy	str. 15
2.8 Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy	str. 15
2.9 Długotrwale bezrobotni	str. 16
2.10 Bezrobotni do 30 roku życia	str. 17
2.11 Bezrobotni powyżej 50 roku życia	str. 18
2.12 Bezrobotni z niepełnosprawnością	str. 19
3. Bezrobotni według wieku	str. 20
4. Bezrobotni według wykształcenia	str. 21
5. Bezrobotni według stażu pracy	str. 22
6. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy	str. 22
<b>II. Usługi rynku pracy</b>	<b>str. 23</b>
1. Pośrednictwo pracy	str. 23
2. Poradnictwo zawodowe	str. 29
3. Organizacja szkoleń	str. 30
<b>III. Instrumenty rynku pracy</b>	<b>str. 31</b>
1. Staże zawodowe	str. 32
2. Środki dla bezrobotnych na podjęcie działalności gospodarczej	str. 33
3. Prace interwencyjne	str. 34
4. Roboty publiczne	str. 35
5. Prace społecznie użyteczne	str. 35
6. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych	str. 35
7. Refundacja części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody i składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia	str. 36
8. Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia	str. 36
9. Aktywizacja zawodowa osób niepełnosprawnych zarejestrowanych jako bezrobotne lub poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu (PFRON)	str. 37
<b>IV. Obsługa formalna</b>	<b>str. 37</b>
<b>V. Zarządzanie środkami Funduszu Pracy, KFS i PFRON</b>	<b>str. 38</b>
1. Wydatki na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu	str. 38
2. Wydatki na realizację zadań z zakresu zatrudnienia i rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych (PFRON)	str. 39
3. Wydatki na zasiłki dla bezrobotnych	str. 40
<b>VI. Projekty współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego</b>	<b>str. 41</b>
1. Projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie mińskim (II)” w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014 – 2020	str. 41
2. Projekt „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i powyżej pozostających bez pracy w powiecie mińskim (II)” w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego 2014 – 2020	str. 42
3. Projekt „Okno na świat” Działanie 4.2 Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 – Programy mobilności ponadnarodowej (partnerstwo)	str. 42
<b>VII. Realizacja Programu promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy na lata 2017 – 2022 za okres od 01.01.2017 r. do 31.12.2017 r.</b>	<b>str. 44</b>
<b>VIII. Inicjatywy oraz inne działania Powiatowego Urzędu Pracy na lokalnym rynku pracy w 2017 roku</b>	<b>str. 49</b>
Spis tabel	str. 53
Spis wykresów	str. 54
Spis map	str. 54

## I. Poziom i struktura bezrobocia na obszarze działania Powiatowego Urzędu Pracy

Na koniec grudnia 2017 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy zarejestrowanych było 2614 osób bezrobotnych (w tym 1367 kobiet) oraz 26 poszukujących pracy (w tym 8 kobiet). Stopa bezrobocia rejestrowanego w powiecie mińskim na koniec grudnia 2017 r. wynosiła 5,4% (w kraju było to 6,6%, a w województwie mazowieckim 5,6%). W grudniu 2016 roku stopa bezrobocia na terenie powiatu była o 1,4 punktu proc. wyższa i wynosiła 6,8%.

Wykres 1. Liczba bezrobotnych w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w 2016 i 2017 r.



Wykres 2. Stopa bezrobocia rejestrowanego na terenie powiatu mińskiego w 2016 i 2017 r.

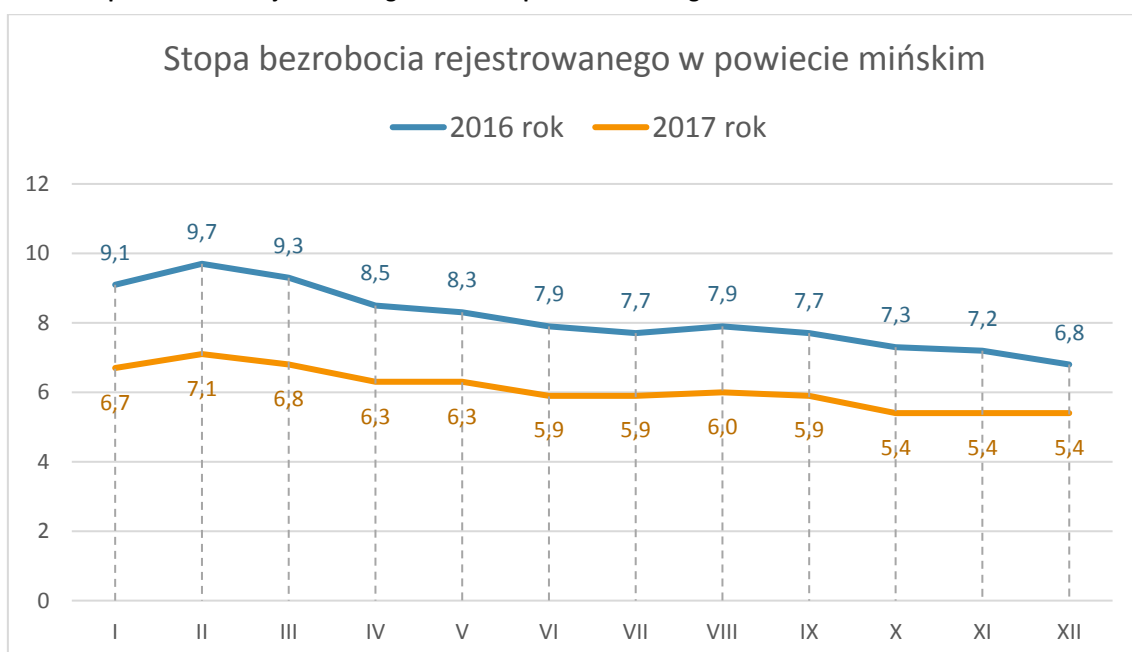
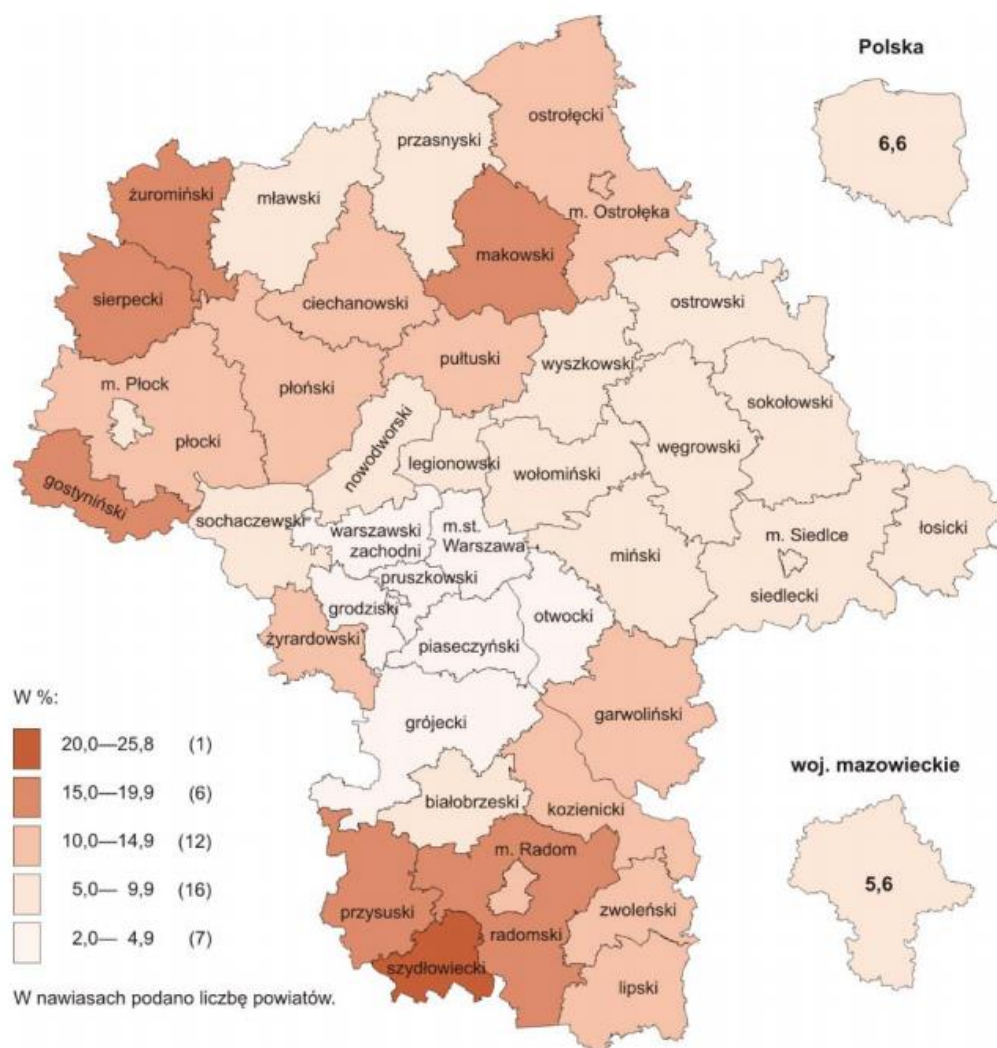


Tabela 1. Stopa bezrobocia rejestrowanego w kraju, województwie i powiecie w 2016 i 2017 roku.

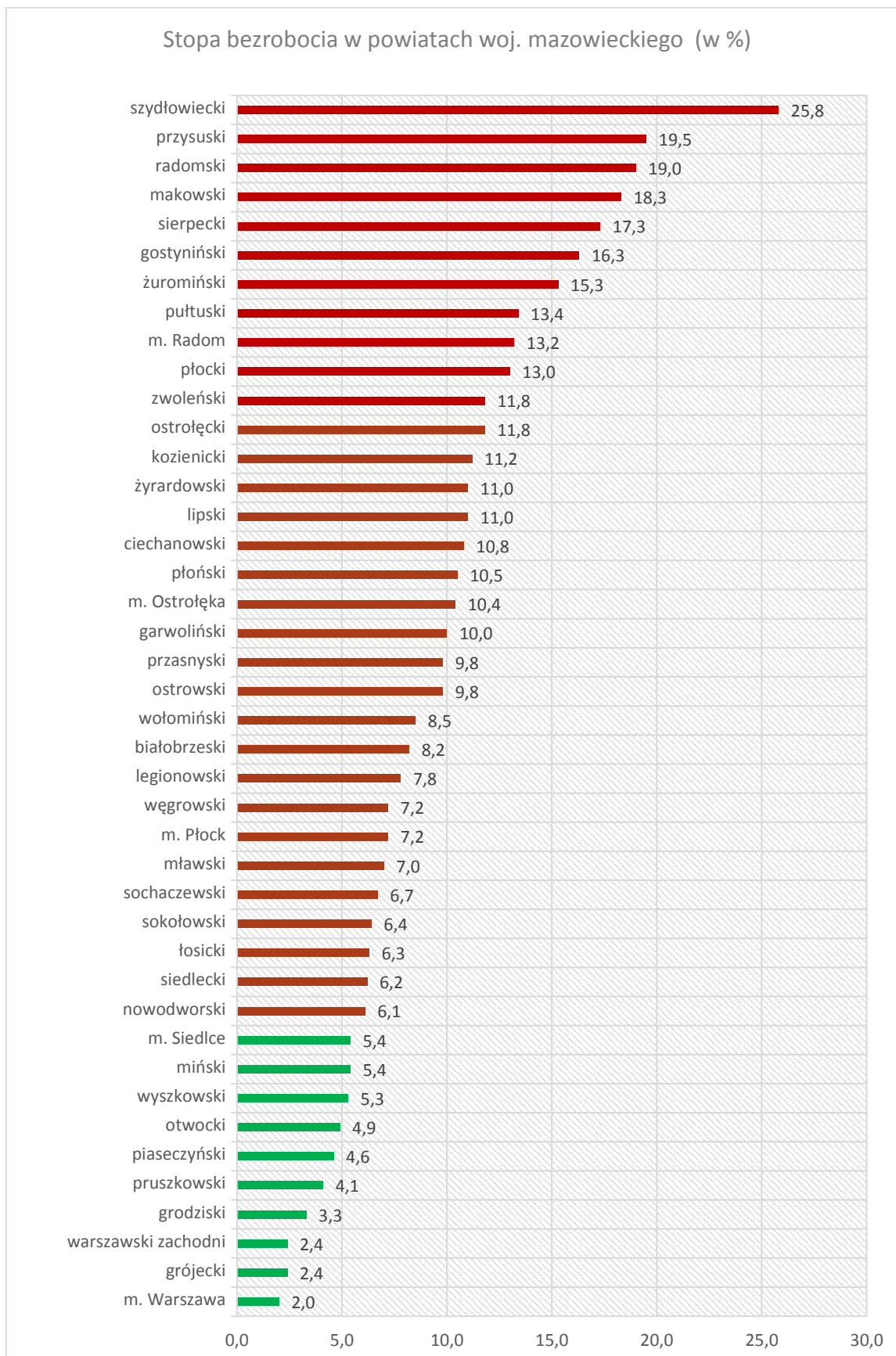
Miesiąc	Polska		Woj. mazowieckie		Powiat miński	
	2016 rok	2017 rok	2016 rok	2017 rok	2016 rok	2017 rok
Styczeń	10,2%	8,5%	8,6%	7,1%	9,1%	6,7%
Luty	10,2%	8,4%	8,6%	7,1%	9,7%	7,1%
Marzec	9,9%	8,0%	8,4%	6,8%	9,3%	6,8%
Kwiecień	9,4%	7,6%	8,1%	6,6%	8,5%	6,3%
Maj	9,1%	7,3%	7,9%	6,4%	8,3%	6,3%
Czerwiec	8,7%	7,0%	7,7%	6,2%	7,9%	5,9%
Lipiec	8,5%	7,0%	7,6%	6,1%	7,7%	5,9%
Sierpień	8,4%	7,0%	7,5%	6,1%	7,9%	6,0%
Wrzesień	8,3%	6,8%	7,4%	5,9%	7,7%	5,9%
Październik	8,2%	6,6%	7,2%	5,6%	7,3%	5,4%
Listopad	8,2%	6,5%	7,1%	5,6%	7,2%	5,4%
Grudzień	8,2%	6,6%	7,0%	5,6%	6,8%	5,4%

W województwie mazowieckim od wielu lat utrzymuje się terytorialne zróżnicowanie stopy bezrobocia. Do powiatów o najwyższej stopie bezrobocia należały: szydłowiecki (25,8% wobec 28,5% w grudniu 2016 r.), przysuski (19,5% wobec 21,9%) i radomski (19,0% wobec odpowiednio 22,0%), a o najniższej – m.st. Warszawa (2,0% wobec 2,6%), grójecki (2,4% wobec 3,3%) oraz warszawski zachodni (2,4% wobec 3,1%).

Mapa 1. Stopa bezrobocia rejestrowanego według powiatów na koniec grudnia 2017 r.



**Wykres 3. Stopa bezrobocia w powiecie mińskim na tle pozostałych powiatów województwa mazowieckiego na koniec grudnia 2017 r. (Źródło: GUS).**



W ujęciu rok do roku spadek liczby bezrobotnych wystąpił we wszystkich gminach powiatu mińskiego. Największy liczbowy spadek bezrobocia w porównaniu do grudnia 2016 roku wystąpił na terenie miasta Mińsku Mazowiecki – spadek o 202 osoby, w gminie wiejskiej Mińsk Mazowiecki – spadek o 83 osoby, w Sulejówku – spadek o 57 osób oraz w gminie Jakubów – spadek o 38 osób.

**Tabela 2. Bezrobotni według gmin na koniec 2016 i 2017 r.**

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych				z ogółem na dzień 31.12.2017 r.			
	2016 rok		2017 rok		z prawem do zasiłku	do 30 roku życia	powyżej 50 roku życia	długotrwale bezrobotni
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety				
m. Mińsk Maz.	1016	538	814	445	136	156	259	408
Cegłów	144	58	117	55	11	28	33	65
Dębe Wielkie	184	97	170	86	31	33	52	75
Dobre	116	65	91	55	9	29	24	61
Halinów	301	153	277	141	53	60	74	128
Jakubów	127	69	89	54	11	32	23	47
Kałużyn	165	82	129	74	19	33	39	67
Latowicz	109	52	75	40	5	33	15	39
gm. Mińsk Maz.	373	176	290	136	28	77	100	151
Mrozy	144	64	123	67	21	42	37	58
Siennica	128	56	96	42	18	27	41	40
Stanisławów	127	59	98	53	15	32	26	43
Sulejówek	302	151	245	119	42	42	102	123
<b>Ogółem</b>	<b>3236</b>	<b>1620</b>	<b>2614</b>	<b>1367</b>	<b>399</b>	<b>624</b>	<b>825</b>	<b>1305</b>

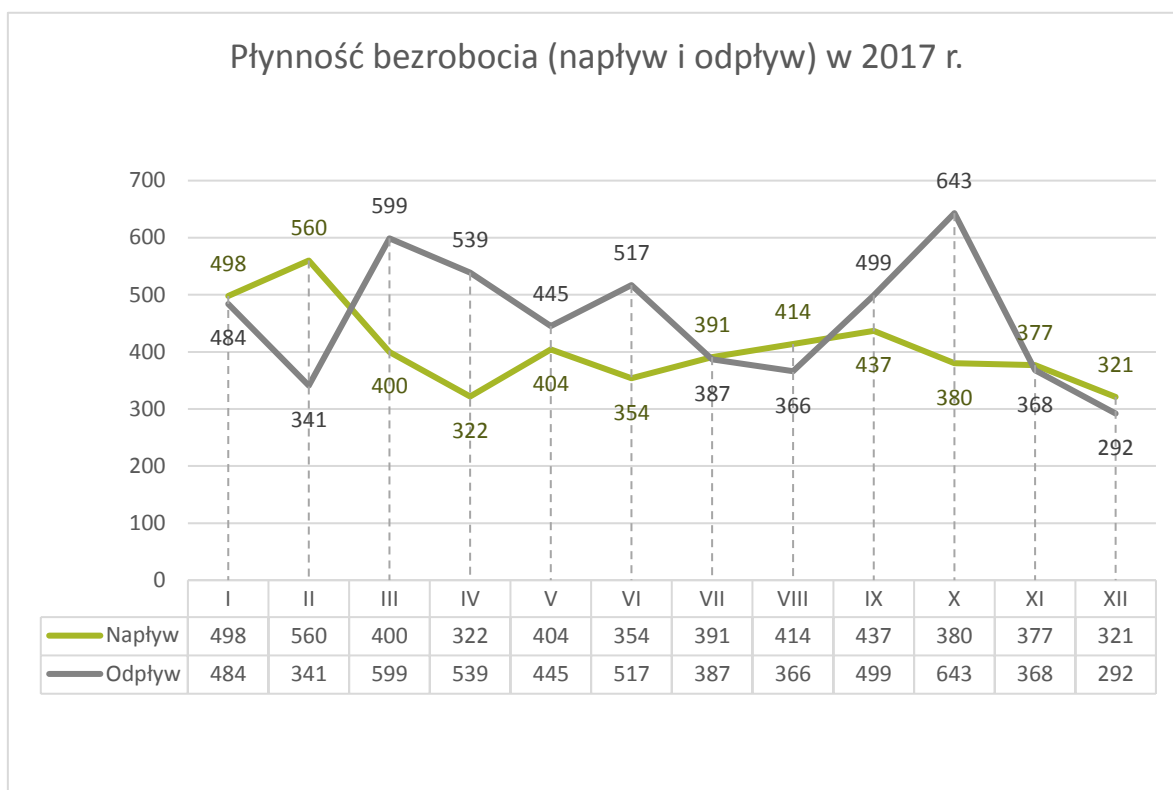
## 1. Zmiany poziomu bezrobocia

W 2017 roku w PUP zarejestrowało się ogółem 4858 osób bezrobotnych, a z ewidencji wyłączono 5480 osób. Dla porównania w 2016 roku napływ wyniósł 5289 osób, a z ewidencji wyłączono 6172 osoby. Największy miesięczny odpływ wystąpił w październiku 2017 r. Wyrejestrowano wówczas 643 osoby, a wpływ na tak duży odpływ miało m.in. wejście w życie nowych przepisów obniżających wiek emerytalny. Napływ poszukujących pracy wyniósł w 2017 roku 76 osób, a odpływ 113 osób.

**Tabela 3. Napływ, odpływ bezrobotnych i poszukujących pracy w 2016 i 2017 r.**

Miesiąc	2016 rok				2017 rok			
	Napływ		Odpływ		Napływ		Odpływ	
	Bezrobotni	Poszukujący pracy	Bezrobotni	Poszukujący pracy	Bezrobotni	Poszukujący pracy	Bezrobotni	Poszukujący pracy
Styczeń	532	11	269	14	498	8	484	45
Luty	646	9	372	12	560	11	341	4
Marzec	510	10	701	9	400	11	599	7
Kwiecień	356	8	760	8	322	12	539	15
Maj	355	9	460	10	404	4	445	7
Czerwiec	361	9	558	8	354	2	517	7
Lipiec	388	6	481	16	391	3	387	4
Sierpień	504	11	439	19	414	6	366	5
Wrzesień	493	8	575	6	437	4	499	4
Październik	438	9	627	11	380	4	643	4
Listopad	364	7	391	6	377	4	368	7
Grudzień	342	3	539	7	321	7	292	4
<b>Ogółem</b>	<b>5289</b>	<b>100</b>	<b>6172</b>	<b>126</b>	<b>4858</b>	<b>76</b>	<b>5480</b>	<b>113</b>

Wykres 4. Płynność bezrobocia w 2017 r.



Do najczęściej występujących powodów, które w 2017 roku decydowały o wyłączeniu osób z ewidencji bezrobotnych można zaliczyć:

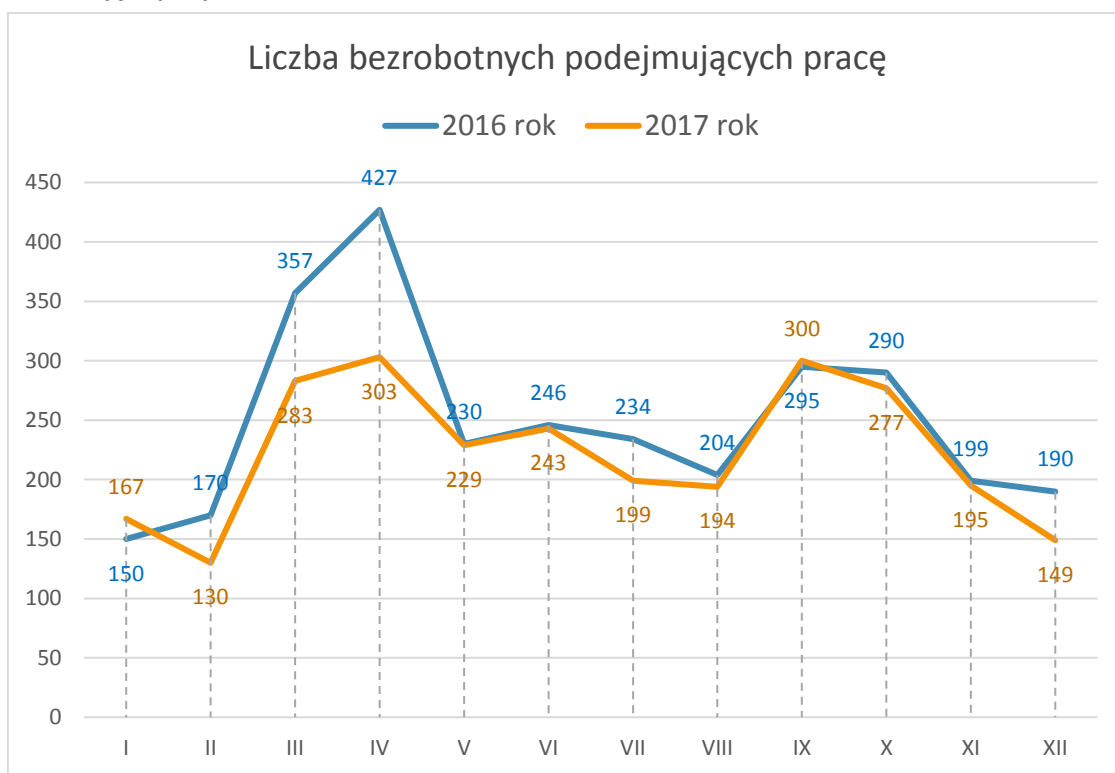
- podjęcie pracy – 2669 osób, co stanowiło 48,7% rocznego odpływu z bezrobocia;
- niepotwierdzenie gotowości do pracy – 1229 osób – 22,4% odpływu;
- inne przyczyny – 319 osób – 5,8% odpływu;
- odmowę bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy – 318 osób – 5,8% odpływu;
- rozpoczęcie stażu – 264 osoby – 4,8% odpływu;
- skierowania do agencji zatrudnienia w ramach zlecenia działań aktywizacyjnych – 189 osób – 3,4% odpływu;
- dobrowolną rezygnację ze statusu bezrobotnego – 165 osób – 3,0% odpływu;
- osiągnięcie wieku emerytalnego – 144 osoby – 2,6% odpływu;
- rozpoczęcie szkolenia – 140 osób – 2,5% odpływu;
- rozpoczęcia prac społecznie użytecznych – 43 osoby – 0,8% odpływu.

Tabela 4. Przyczyny odpływu z bezrobocia w 2017 r.

Główne składniki odpływu z bezrobocia	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	Razem
Ogółem osoby wyłączone z ewidencji bezrobotnych w tym z powodu:	484	341	599	539	445	517	387	366	499	643	368	292	<b>5480</b>
- podjęcia pracy	167	130	283	303	229	243	199	194	300	277	195	149	<b>2669</b>
- niesubsydiowanej	155	114	244	170	177	164	152	145	234	206	167	123	<b>2051</b>
- subsydiowanej	12	16	39	133	52	79	47	49	66	71	28	26	<b>618</b>
- rozpoczęcia szkolenia	5	8	23	1	7	33	4	7	19	14	13	6	<b>140</b>

- rozpoczęcia stażu - w tym w ramach bonu stażowego	2	2	82	23	19	7	13	2	5	103	4	2	<b>264</b>
- rozpoczęcia prac społecznie użytecznych	0	0	9	25	2	0	0	6	1	0	0	0	<b>43</b>
- skierowania do agencji zatrudnienia	117	31	6	4	3	2	1	2	10	2	4	7	<b>189</b>
- odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy	26	19	19	28	33	38	33	24	24	26	23	25	<b>318</b>
- niepotwierdzenia gotowości do pracy	91	91	114	121	120	143	98	93	102	95	94	67	<b>1229</b>
- dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego	22	25	22	16	10	10	16	11	11	8	5	9	<b>165</b>
- osiągnięcie wieku emerytalnego	2	3	5	6	0	8	4	8	1	97	8	2	<b>144</b>
- inne przyczyny (w tym m.in. podjęcie nauki, nabycie praw emerytalnych lub rentowych, odmowa ustalenia profilu pomocy)	52	32	36	12	22	33	19	19	26	21	22	25	<b>319</b>

Wykres 5. Podjęcia pracy w 2016 i 2017 r.



## 2. Struktura wybranych grup osób bezrobotnych

Zdecydowana większość bezrobotnych zarejestrowanych w urzędzie na koniec 2017 roku to osoby poprzednio pracujące (89,3%). Większość zarejestrowanych nie posiadała prawa do zasiłku (84,7%). Pod względem płci, podobnie jak przed rokiem, przeważały kobiety (52,3%). Prawie połowę zarejestrowanych (49,9%) stanowili bezrobotni zamieszkali na wsi.



**Tabela 5. Struktura wybranych grup bezrobotnych na koniec 2016 i 2017 r.**

Wyszczególnienie	2016 rok		2017 rok		Wzrost/Spadek udziału w porównaniu do 2016 r.
	Ogółem	Udział % 3236=100%	Ogółem	Udział % 2614=100%	
Kobiety	1620	50,1%	1367	52,3%	↑+2,2 pkt. proc.
Mężczyźni	1616	49,9%	1247	47,7%	↓-2,2 pkt. proc.
Poprzednio pracujące	2894	89,4%	2333	89,3%	↓-0,1 pkt. proc.
Zwolnieni z przyczyn zakładu pracy	191	5,9%	127	4,9%	↓-1,0 pkt. proc.
Dotychczas niepracujące	342	10,6%	281	10,7%	↑+0,1 pkt. proc.
Z prawem do zasiłku	521	16,1%	399	15,3%	↓-0,8 pkt. proc.
Zamieszkali na wsi	1711	52,9%	1386	53,0%	↑+0,1 pkt. proc.
Cudzoziemcy	10	0,3%	11	0,4%	↑+0,1 pkt. proc.
Osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	155	4,8%	114	4,4%	↓-0,4 pkt. proc.
Osoby do 30 roku życia	776	24,0%	624	23,9%	↓-0,1 pkt. proc.
Osoby do 25 roku życia	397	12,3%	302	11,6%	↓-0,7 pkt. proc.
Długotrwale bezrobotni	1669	51,6%	1305	49,9%	↓-1,7 pkt. proc.
Osoby powyżej 50 roku życia	1106	34,2%	825	31,6%	↓-2,6 pkt. proc.
Bez kwalifikacji zawodowych	1034	32,0%	881	33,7%	↑+1,7 pkt. proc.
Bez doświadczenia zawodowego	512	15,8%	446	17,1%	↑+1,3 pkt. proc.
Niepełnosprawni	278	8,6%	224	8,6%	= bez zmian

## 2.1 Bezrobotne kobiety

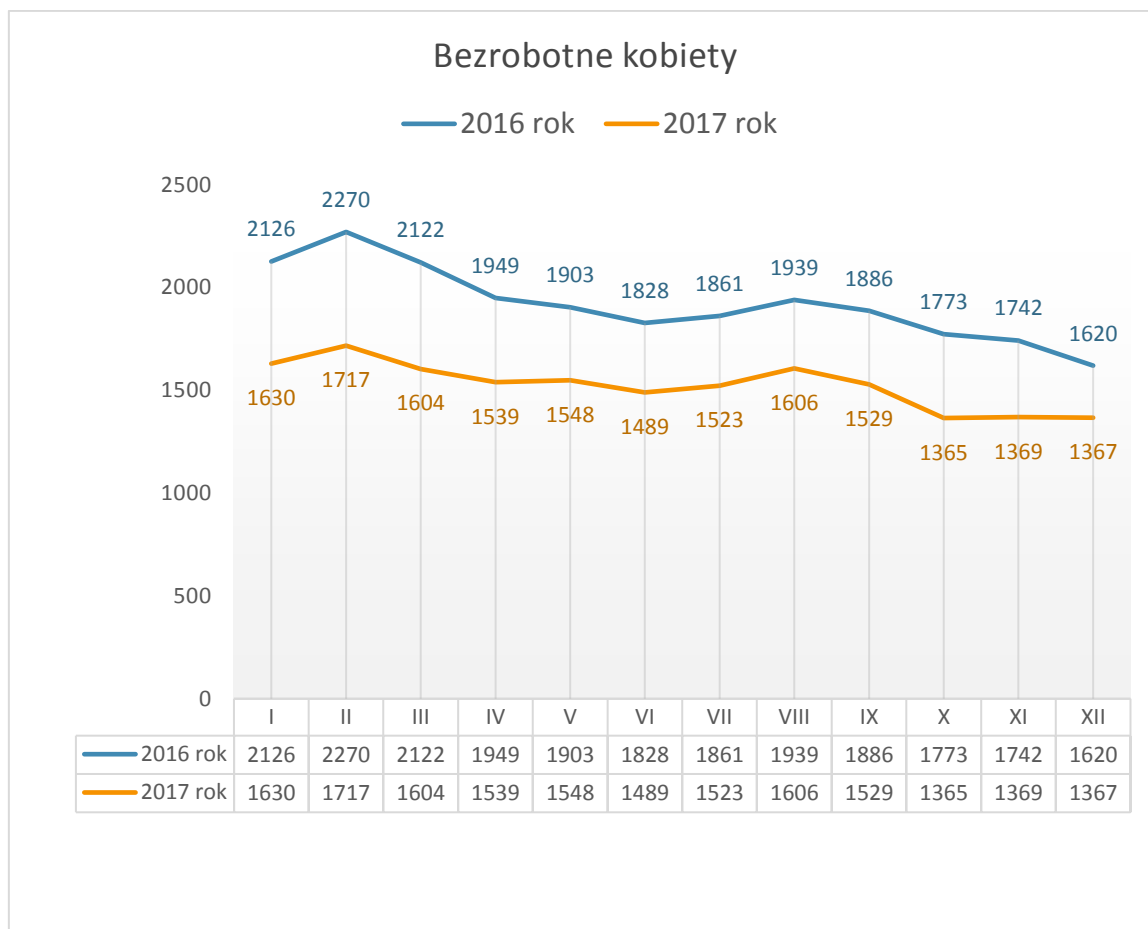
Na koniec 2017 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy zarejestrowanych było 1367 bezrobotnych kobiet. Prawie co trzecia bezrobotna jest osobą w wieku od 25 do 34 lat. Wśród bezrobotnych kobiet największy odsetek (23,3%) stanowiły osoby pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy.

**Tabela 6. Bezrobotne kobiety według czasu pozostawania bez pracy, wieku, wykształcenia i stażu pracy na koniec 2016 i 2017 r.**

Wyszczególnienie		2016 rok		2017 rok	
		Ogółem	Udział % 1620=100%	Ogółem	Udział % 1367=100%
Czas pozostawania bez pracy w miesiącach	do 1	119	7,4%	118	8,6%
	1-3	248	15,3%	211	15,4%
	3-6	269	16,6%	208	15,2%
	6-12	300	18,5%	244	17,9%
	12-24	307	18,9%	268	19,6%
	pow. 24	377	23,3%	318	23,3%
Wiek	18-24	238	14,7%	191	14,0%
	25-34	511	31,6%	484	35,4%
	35-44	370	22,8%	345	25,2%
	45-54	261	16,1%	195	14,3%
	55-59	201	12,4%	152	11,1%
	60 lat i więcej	39	2,4%	0	0,0%

Wykształcenie	wyższe	358	22,1%	302	22,1%
	policealne i średnie zawodowe	449	27,7%	361	26,4%
	średnie ogólnokształcące	225	13,9%	221	16,2%
	zasadnicze zawodowe	313	19,3%	244	17,8%
	gimnazjalne i poniżej	275	17,0%	239	17,5%
Staż pracy w latach	do 1 roku	291	18,0%	270	19,7%
	1-5	323	19,9%	301	22,0%
	5-10	284	17,5%	239	17,5%
	10-20	283	17,5%	246	18,0%
	20-30	188	11,6%	128	9,4%
	30 lat i więcej	59	3,6%	33	2,4%
	bez stażu	192	11,9%	150	11,0%

Wykres 6. Liczba bezrobotnych kobiet w poszczególnych miesiącach 2016 i 2017 r.



## 2.2 Bezrobotni mężczyźni

Na koniec 2017 roku bezrobotni mężczyźni w liczbie 1247 stanowili 47,7% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Dla porównania w 2016 roku odsetek mężczyzn wśród bezrobotnych wynosił 49,9%.

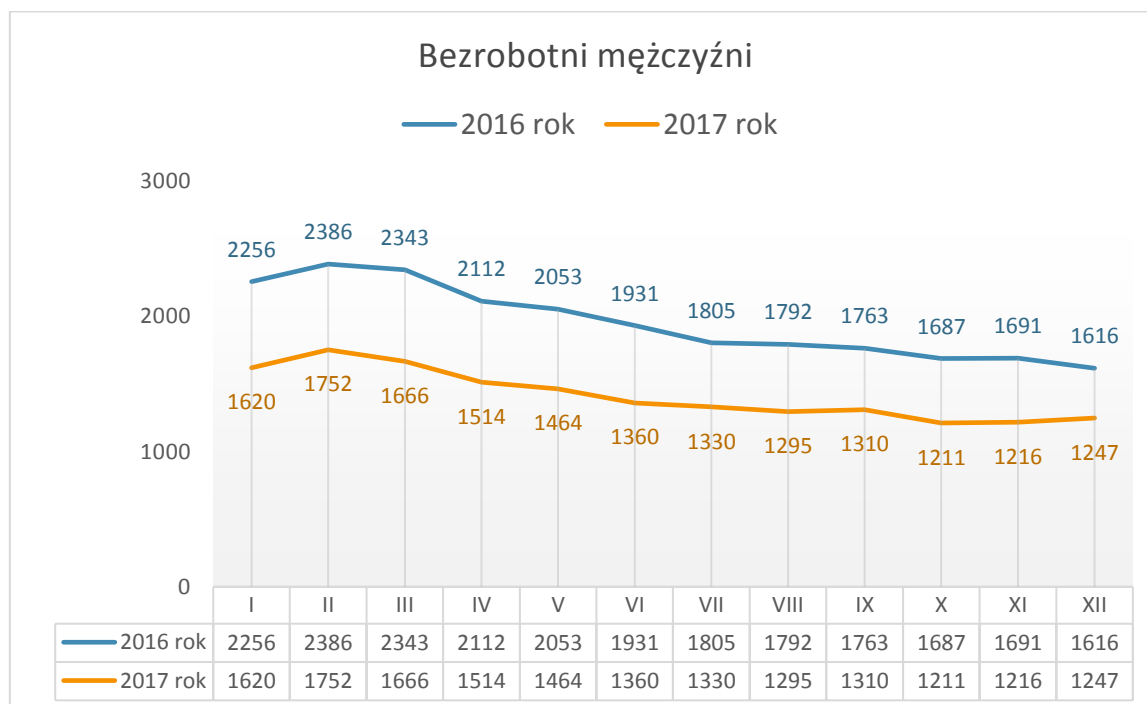
Mężczyźni przeważali między innymi w następujących grupach bezrobotnych:

- powyżej 50 roku życia – 68,8%,
- niepełnosprawni – 63,8%,
- bez wykształcenia średniego – 61,2%.

**Tabela 7. Bezrobotni mężczyźni według czasu pozostawania bez pracy, wieku, wykształcenia i stażu pracy na koniec 2016 i 2017 r.**

Wyszczególnienie		2016 rok		2017 rok	
		Ogółem	Udział % 1616=100%	Ogółem	Udział % 1247=100%
Czas pozostawania bez pracy w miesiącach	do 1	174	10,8%	146	11,7%
	1-3	285	17,6%	252	20,2%
	3-6	228	14,1%	177	14,2%
	6-12	276	17,1%	215	17,2%
	12-24	261	16,1%	174	14,0%
	pow. 24	392	24,3%	283	22,7%
Wiek	18-24	159	9,8%	111	8,9%
	25-34	287	17,8%	236	18,9%
	35-44	309	19,1%	220	17,6%
	45-54	309	19,1%	234	18,8%
	55-59	271	16,8%	197	15,8%
	60 lat i więcej	281	17,4%	249	20,0%
Wykształcenie	wyższe	118	7,3%	116	9,3%
	policealne i średnie zawodowe	336	20,8%	267	21,4%
	średnie ogólnokształcące	134	8,3%	102	8,2%
	zasadnicze zawodowe	543	33,6%	387	31,0%
	gimnazjalne i poniżej	485	30,0%	375	30,1%
Staż pracy w latach	do 1 roku	204	12,6%	149	12,0%
	1-5	297	18,4%	232	18,6%
	5-10	268	16,6%	187	15,0%
	10-20	321	19,9%	252	20,2%
	20-30	251	15,5%	207	16,6%
	30 lat i więcej	125	7,7%	89	7,1%
	bez stażu	150	9,3%	131	10,5%

**Wykres 7. Liczba bezrobotnych mężczyzn w poszczególnych miesiącach 2016 i 2017 r.**



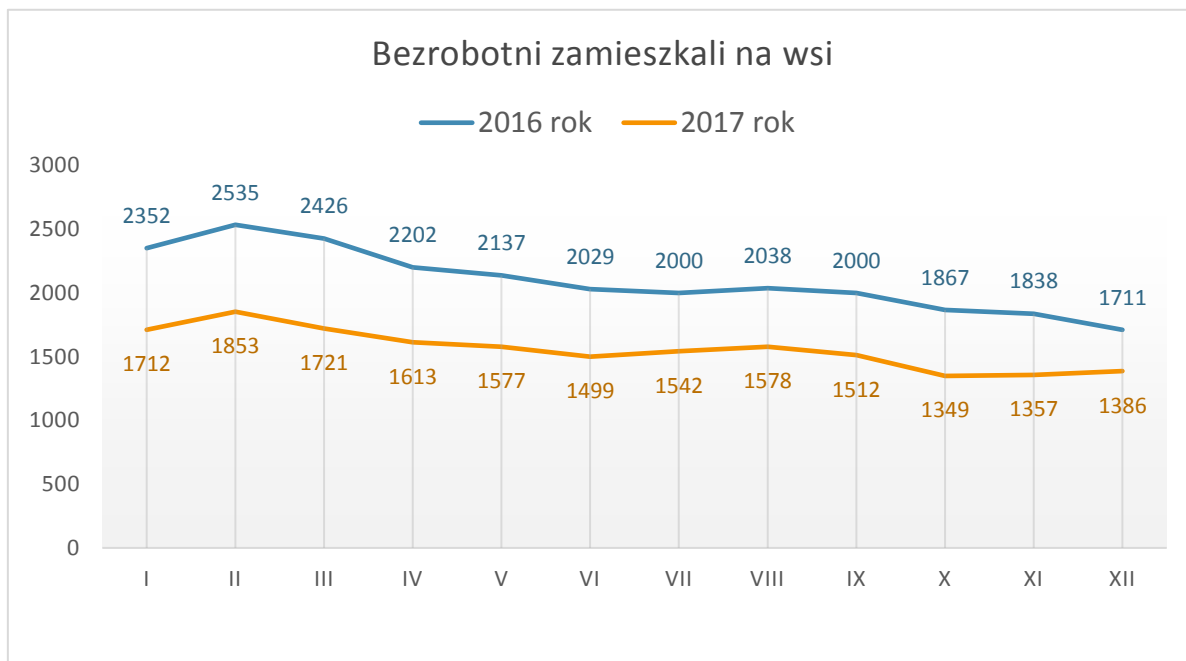
## 2.3 Bezrobotni zamieszkali na wsi

Na koniec 2017 r. bezrobotni zamieszkujący na wsi (1386 osób w tym 712 kobiet) stanowili 53,0% ogółu bezrobotnych. W porównaniu do 2016 roku liczba bezrobotnych ze wsi zmalała o 325 osób. Prawo do zasiłku posiadało w tej grupie 190 osób (13,7%). Wśród bezrobotnych ze wsi najwięcej było osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym (27,4%) oraz gimnazjalnym i poniżej (25,0%). Pod względem wieku przeważały osoby w przedziale od 25 do 34 lat (27,8%) oraz osoby między 35 a 44 rokiem życia (20,0%). Duży odsetek bezrobotnych ze wsi (24,1%) stanowiły osoby pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy.

**Tabela 8. Bezrobotni zamieszkali na wsi według czasu pozostawania bez pracy, wieku, wykształcenia i stażu pracy na koniec 2016 i 2017 r.**

Wyszczególnienie		2016 rok		2017 rok	
		Ogółem	Udział % 1711=100%	Ogółem	Udział % 1386=100%
Czas pozostawania bez pracy w miesiącach	do 1	146	8,5%	137	9,9%
	1-3	274	16,0%	251	18,1%
	3-6	266	15,6%	190	13,7%
	6-12	319	18,6%	237	17,1%
	12-24	316	18,5%	237	17,1%
	pow. 24	390	22,8%	334	24,1%
Wiek	18-24	258	15,1%	205	14,8%
	25-34	438	25,6%	385	27,8%
	35-44	332	19,4%	278	20,0%
	45-54	282	16,5%	218	15,7%
	55-59	243	14,2%	174	12,6%
	60 lat i więcej	158	9,2%	126	9,1%
Wykształcenie	wyższe	211	12,3%	184	13,3%
	policealne i średnie zawodowe	361	21,1%	303	21,9%
	średnie ogólnokształcące	187	10,9%	172	12,4%
	zasadnicze zawodowe	502	29,4%	380	27,4%
	gimnazjalne i poniżej	450	26,3%	347	25,0%
Staż pracy w latach	do 1 roku	256	15,0%	218	15,7%
	1-5	334	19,5%	284	20,5%
	5-10	281	16,4%	216	15,6%
	10-20	316	18,5%	268	19,3%
	20-30	220	12,8%	159	11,5%
	30 lat i więcej	87	5,1%	60	4,3%
	bez stażu	217	12,7%	181	13,1%

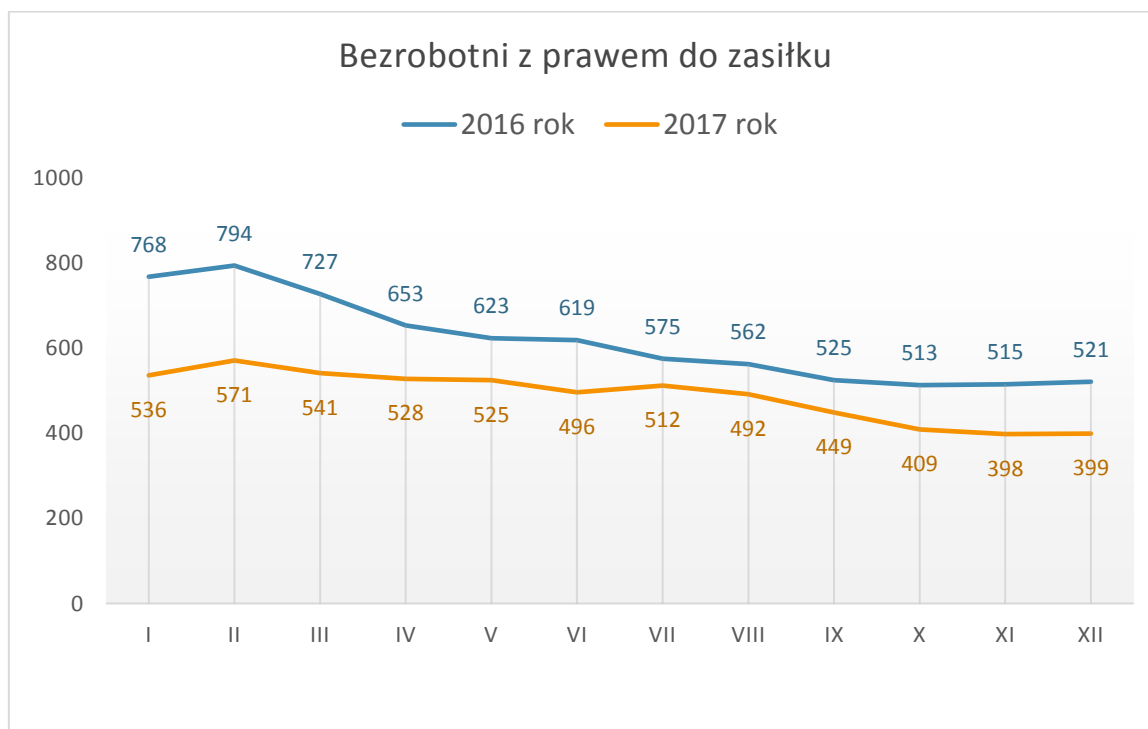
Wykres 8. Liczba bezrobotnych ze wsi w poszczególnych miesiącach 2016 i 2017 r.



## 2.4 Bezrobotni z prawem do zasiłku

Na koniec 2017 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy zarejestrowanych było 399 osób (w tym 236 kobiet) z prawem do zasiłku. W odniesieniu do grudnia 2016 r., w opisywanym roku liczba bezrobotnych uprawnionych do pobierania zasiłku zmalała o 122 osoby. Wysokość podstawowego zasiłku dla bezrobotnych od 1 czerwca 2014 r. wynosi 831,10 zł przez okres pierwszych trzech miesięcy posiadania prawa do zasiłku, a następnie 652,60 zł. Waloryzacja wysokości zasiłku (o 2 procent) nastąpiła dopiero w czerwcu 2018 roku.

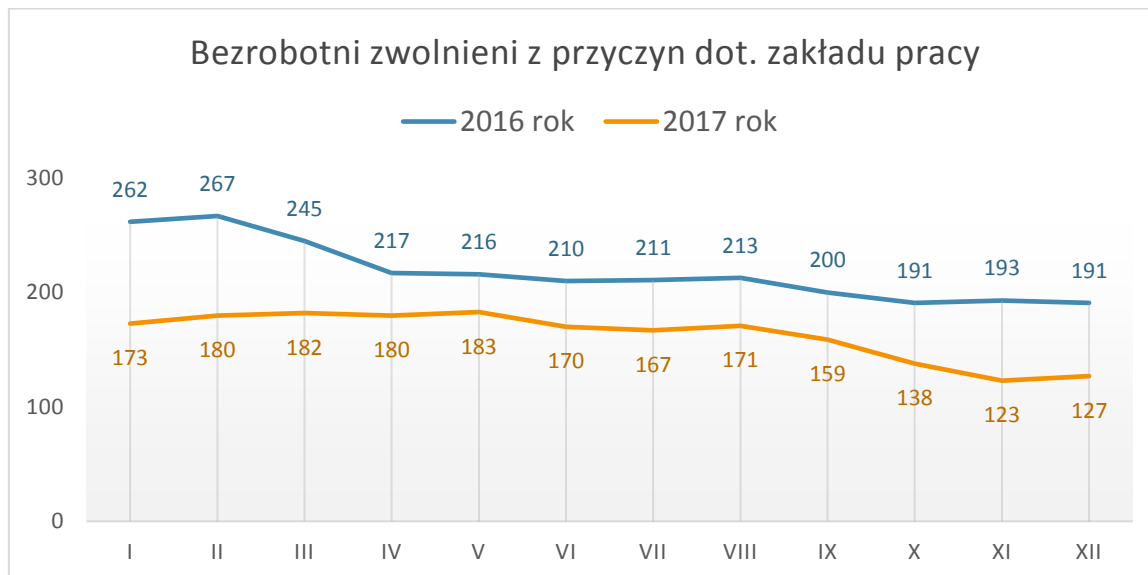
Wykres 9. Bezrobotni z prawem do zasiłku w poszczególnych miesiącach 2016 i 2017 r.



## 2.5 Bezrobotni zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy

Według stanu na koniec grudnia 2017 r. osoby zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy (127 ogółem w tym 69 kobiet) stanowiły 4,9% wszystkich zarejestrowanych bezrobotnych. Prawo do zasiłku przysługiwało w tej grupie 57 osobom (44,9%).

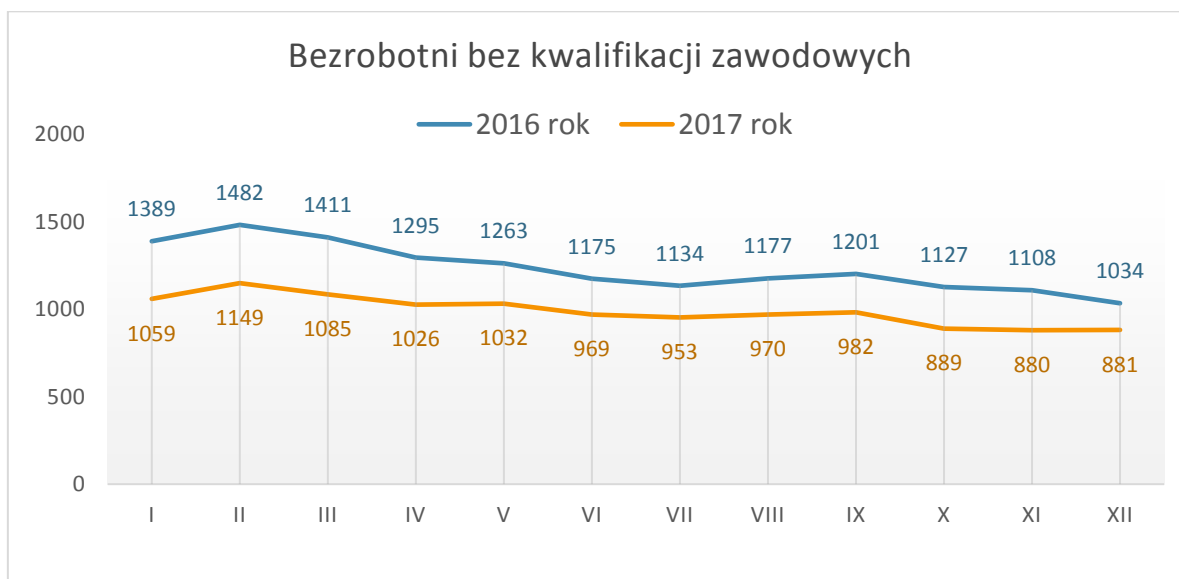
Wykres 10. Bezrobotni ze statusem zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy w poszczególnych miesiącach 2016 i 2017 r.



## 2.6 Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych

Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych nie posiadają kwalifikacji do wykonywania jakiegokolwiek zawodu poświadczonych dyplomem, świadectwem lub innym dokumentem uprawniającym do wykonywania zawodu. Osoby bez kwalifikacji zawodowych w liczbie 881 osób (w tym 473 kobiety) stanowiły na koniec 2017 roku 33,7% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. W porównaniu do stanu z końca grudnia 2016 roku, liczba bezrobotnych bez kwalifikacji zmalała w opisywanym roku o 153 osoby.

Wykres 11. Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych w poszczególnych miesiącach 2016 i 2017 r.



## 2.7 Bezrobotni cudzoziemcy

Na koniec 2017 roku w Powiatowym Urzędzie pracy zarejestrowanych było 11 cudzoziemców, w tym 9 kobiet. Cudzoziemcy stanowili 0,4% ogółu bezrobotnych. Wśród cudzoziemców najwięcej było osób narodowości ukraińskiej (4), rosyjskiej (2) i bułgarskiej (2).

## 2.8 Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy

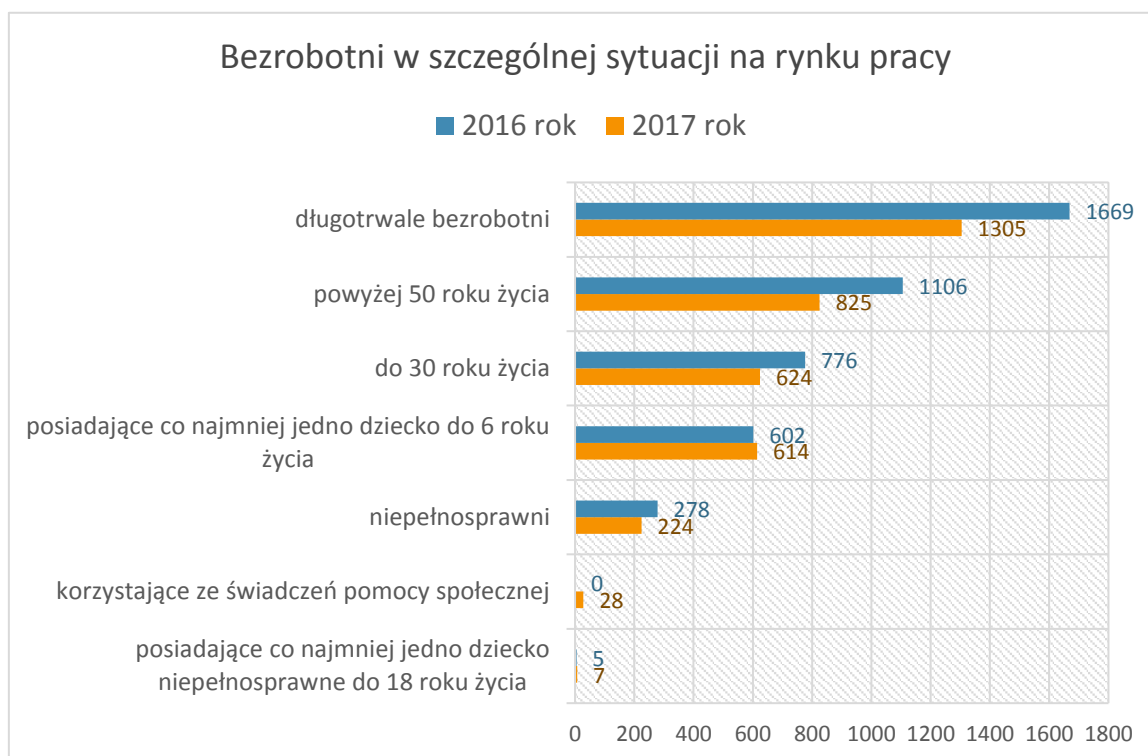
Osobami bezrobotnymi w szczególnej sytuacji na rynku pracy na dzień 31.12.2017 r. byli:

- bezrobotni do 30 roku życia;
- bezrobotni długotrwale;
- bezrobotni powyżej 50 roku życia;
- bezrobotni korzystający ze świadczeń pomocy społecznej;
- bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia;
- bezrobotni niepełnosprawni;
- poszukujący pracy niepozostający w zatrudnieniu lub niewykonujący innej pracy zarobkowej opiekunowie osoby niepełnosprawnej, z wyłączeniem opiekunów osoby niepełnosprawnej pobierających świadczenie pielęgnacyjne lub specjalny zasiłek opiekuńczy na podstawie przepisów o świadczeniach rodzinnych, lub zasiłek dla opiekuna na podstawie przepisów o ustaleniu i wypłacie zasiłków dla opiekunów.

W grudniu 2017 roku struktura bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy przedstawiała się następująco:

- długotrwale bezrobotni – 49,9% ogółu bezrobotnych (1305 osób),
- powyżej 50 roku życia – 31,6% ogółu (825 osób),
- do 30 roku życia – 23,9% ogółu (624 osoby),
- posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia – 23,5% ogółu (614 osób),
- niepełnosprawni – 8,6% ogółu (224 osoby),
- korzystające ze świadczeń pomocy społecznej – 1,1% ogółu (28 osób),
- posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia – 0,3% ogółu (7 osób).

Wykres 12. Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy na koniec 2016 i 2017 r.



## 2.9 Długotrwale bezrobotni

Na koniec grudnia 2017 r. osoby długotrwale bezrobotne<sup>1</sup> stanowiły ponad 49,9% ogółu bezrobotnych zarejestrowanych w PUP. W porównaniu do stanu z grudnia 2016 roku, liczba długotrwale bezrobotnych zmalała o 364 osoby.

Tabela 9. Długotrwale bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy, wieku, wykształcenia i stażu pracy na koniec 2016 i 2017 r.

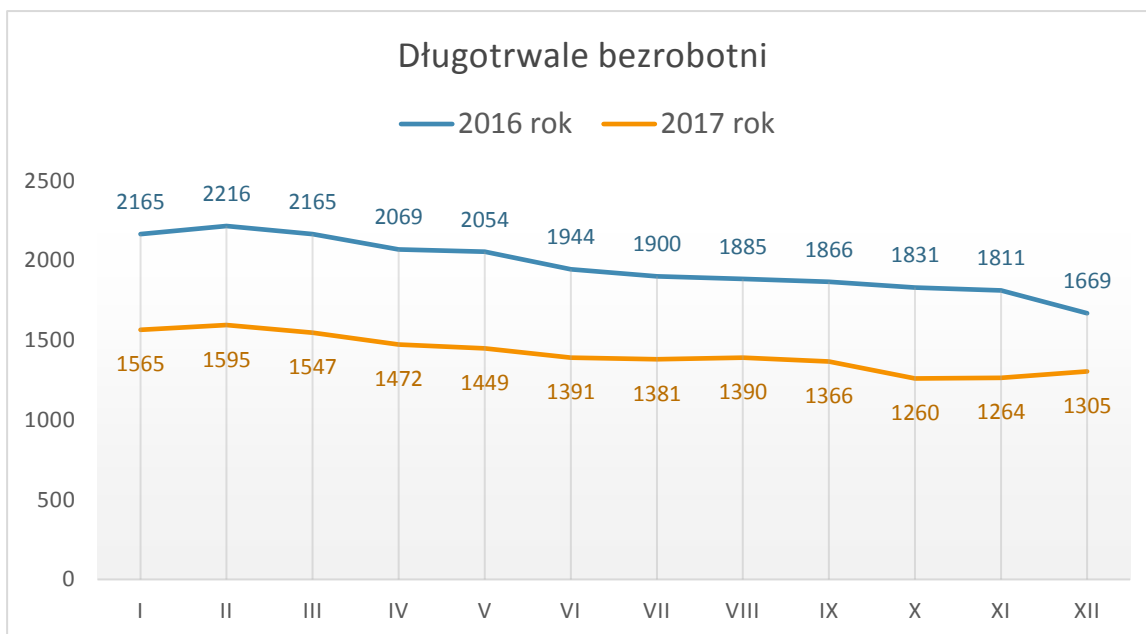
Wyszczególnienie		2016 rok		2017 rok	
		Ogółem	Udział % 1669=100%	Ogółem	Udział % 1305=100%
Czas pozostawania bez pracy w miesiącach (od momentu ostatniej rejestracji)	do 1	43	2,6%	41	3,1%
	1-3	71	4,3%	71	5,4%
	3-6	81	4,8%	48	3,7%
	6-12	139	8,3%	102	7,8%
	12-24	568	34,0%	442	33,9%
	pow. 24	767	46,0%	601	46,1%
Wiek	18-24	106	6,4%	89	6,8%
	25-34	349	20,9%	319	24,4%
	35-44	358	21,4%	263	20,2%
	45-54	340	20,4%	236	18,1%
	55-59	301	18,0%	230	17,6%
	60-64	215	12,9%	168	12,9%
Wykształcenie	wyższe	191	11,4%	180	13,8%
	policealne i średnie zawodowe	361	21,6%	284	21,8%
	średnie ogólnokształcące	151	9,1%	114	8,7%
	zasadnicze zawodowe	494	29,6%	353	27,0%
	gimnazjalne i poniżej	472	28,3%	374	28,7%

<sup>1</sup> Oznacza to bezrobotnego pozostającego w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych.



Staż pracy w latach	do 1 roku	260	15,6%	218	16,7%
	1-5	304	18,2%	247	18,9%
	5-10	280	16,8%	200	15,3%
	10-20	341	20,4%	260	19,9%
	20-30	245	14,7%	177	13,6%
	30 lat i więcej	63	3,8%	56	4,3%
	bez stażu	176	10,5%	147	11,3%

Wykres 13. Liczba długotrwale bezrobotnych w 2016 i 2017 r.



## 2.10 Bezrobotni do 30 roku życia

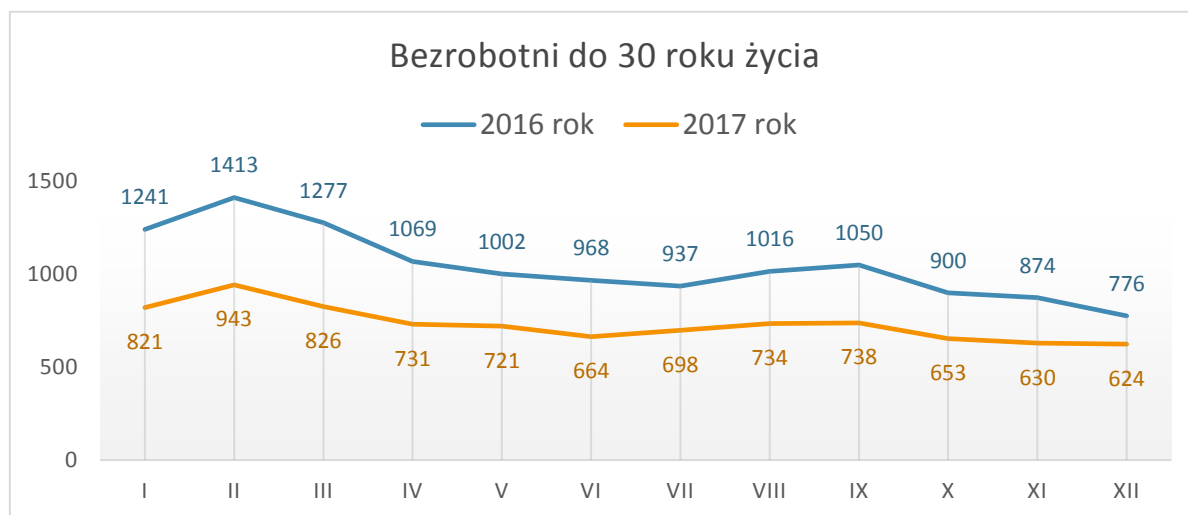
Udział młodych osób do 30 roku życia w ogólnej liczbie bezrobotnych wynosił na koniec 2017 roku 23,9% i w porównaniu z rokiem 2016 zmniejszył się o 0,1 pkt proc. W grupie tej najczęściej było osób z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym (24,7%) oraz średnim ogólnokształcącym (23,5%). Przeważały osoby, których staż pracy nie przekraczał 5 lat (66,8%).

Tabela 10. Bezrobotni do 30 roku życia według czasu pozostawania bez pracy, wieku, wykształcenia i stażu pracy na koniec 2016 i 2017 r.

Wyszczególnienie		2016 rok		2017 rok	
		Ogółem	Udział % 776=100%	Ogółem	Udział % 624=100%
Czas pozostawania bez pracy w miesiącach	do 1	100	12,9%	90	14,4%
	1-3	182	23,5%	152	24,4%
	3-6	171	22,0%	103	16,5%
	6-12	132	17,0%	95	15,2%
	12-24	124	16,0%	113	18,1%
	pow. 24	67	8,6%	71	11,4%
Wiek	18-24	397	51,2%	302	48,4%
	25-34	379	48,8%	322	51,6%
	35-44	X	X	X	X
	45-54	X	X	X	X
	55-59	X	X	X	X
	60-64	X	X	X	X
Wykształcenie	wyższe	139	17,9%	109	17,5%
	policealne i średnie zawodowe	184	23,7%	154	24,7%

	średnie ogólnokształcące	172	22,2%	147	23,5%
	zasadnicze zawodowe	132	17,0%	89	14,3%
	gimnazjalne i poniżej	149	19,2%	125	20,0%
Staż pracy w latach	do 1 roku	268	34,5%	214	34,3%
	1-5	246	31,7%	203	32,5%
	5-10	50	6,5%	40	6,4%
	10-20	0	0,0%	1	0,2%
	20-30	X	X	X	X
	30 lat i więcej	X	X	X	X
	bez stażu	212	27,3%	166	26,6%

Wykres 14. Liczba bezrobotnych do 30 roku życia w 2016 i 2017 r.



## 2.11 Bezrobotni powyżej 50 roku życia

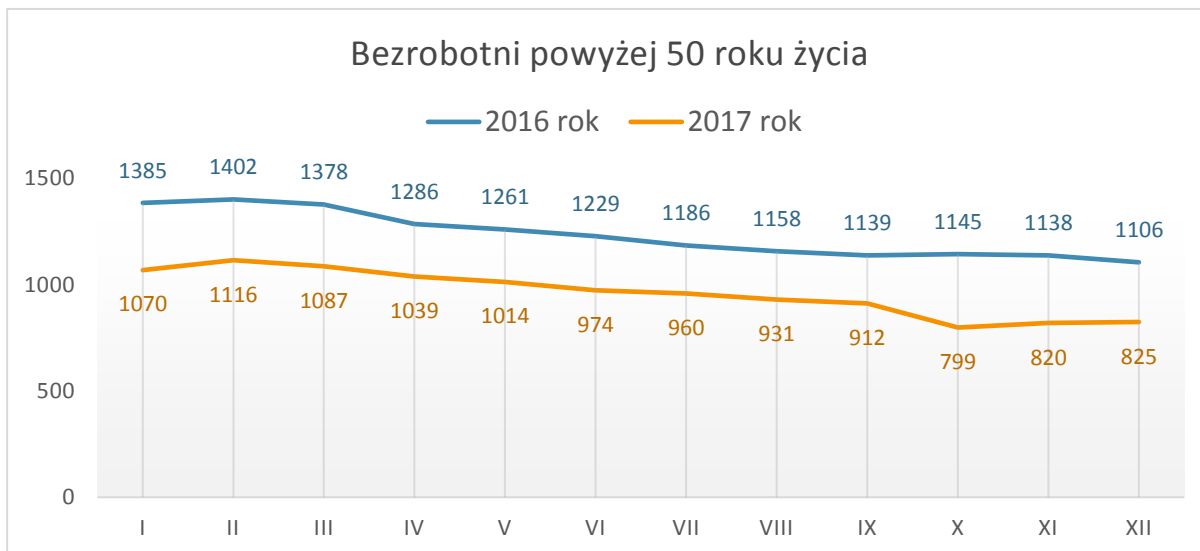
Na koniec grudnia 2017 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy zarejestrowanych było 825 bezrobotnych (w tym 257 kobiet) w wieku powyżej 50 lat. W grupie tej zaznacza się wyraźna przewaga mężczyzn (68,8%). Pod względem wykształcenia, największy odsetek stanowiły osoby z wykształceniem poniżej średniego (67,6%). Analizując doświadczenie zawodowe bezrobotnych powyżej 50 roku życia, największy odsetek stanowiły osoby ze stażem od 20 do 30 lat (32,2%).

Tabela 11. Bezrobotni do 50 roku życia według czasu pozostawania bez pracy, wieku, wykształcenia i stażu pracy na koniec 2016 i 2017 r.

Wyszczególnienie		2016 rok		2017 rok	
		Ogółem	Udział % 1106=100%	Ogółem	Udział % 825=100%
Czas pozostawania bez pracy w miesiącach	do 1	72	6,5%	43	5,2%
	1-3	133	12,0%	127	15,4%
	3-6	120	10,9%	81	9,8%
	6-12	185	16,7%	135	16,4%
	12-24	196	17,7%	145	17,6%
	pow. 24	400	36,2%	294	35,6%
Wykształcenie	wyższe	51	4,6%	38	4,6%
	policealne i średnie zawodowe	271	24,5%	195	23,7%
	średnie ogólnokształcące	31	2,8%	34	4,1%
	zasadnicze zawodowe	403	36,4%	288	34,9%
	gimnazjalne i poniżej	350	31,7%	270	32,7%
Staż pracy w latach	do 1 roku	65	5,9%	50	6,1%
	1-5	74	6,7%	63	7,6%

	5-10	114	10,3%	85	10,3%
	10-20	265	24,0%	205	24,8%
	20-30	363	32,8%	266	32,2%
	30 lat i więcej	182	16,4%	119	14,4%
	bez stażu	43	3,9%	37	4,5%
Wiek	45-54	314	28,4%	227	27,5%
	55-59	472	42,7%	349	42,3%
	60 lat i więcej	320	28,9%	249	30,2%

Wykres 15. Bezrobotni powyżej 50 roku życia w 2016 i 2017 r.



## 2.12 Bezrobotni z niepełnosprawnością

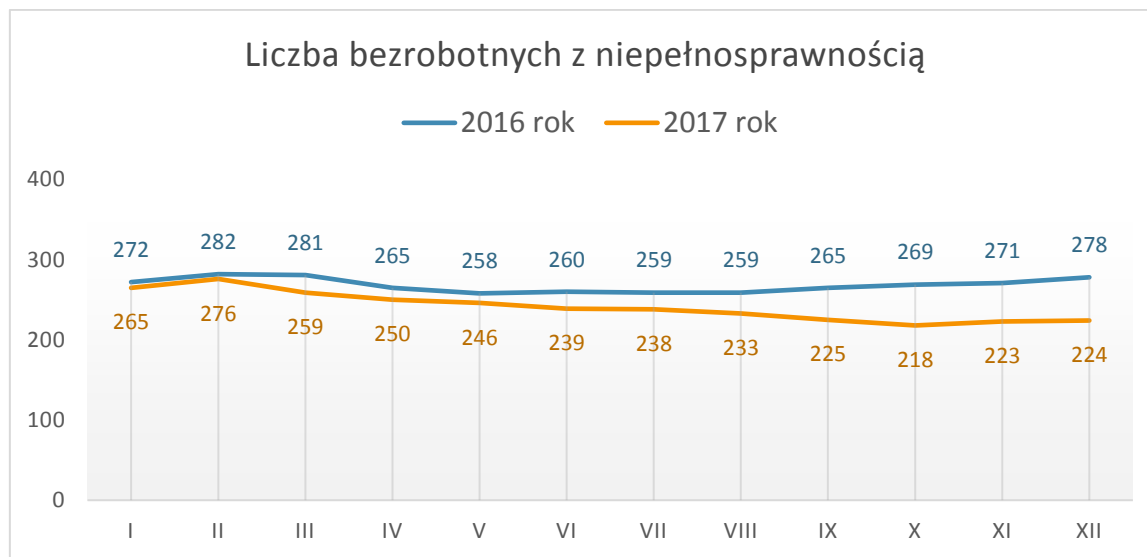
Na koniec 2017 roku bezrobotne osoby niepełnosprawne (224 w tym 81 kobiet) stanowiły 8,6% ogółu zarejestrowanych. Ich liczba zmalała w porównaniu do 2016 roku o 54 osoby. Pod względem stopnia niepełnosprawności zdecydowanie przeważały osoby ze stopniem lekkim (169 osób, 75,4% niepełnosprawnych). Stopień umiarkowany posiadały 52 osoby (23,2%). Najczęściej występującymi rodzajami niepełnosprawności były upośledzenia narządu ruchu (92 osoby – 41,1%), choroby psychiczne (27 osób – 12,1%) oraz choroby układu oddechowego i układu krążenia (26 osób – 11,6%).

Tabela 12. Bezrobotni z niepełnosprawnością według czasu pozostawania bez pracy, wieku, wykształcenia i stażu pracy w 2016 i 2017 r.

Wyszczególnienie		2016 rok		2017 rok	
		Ogółem	Udział % 278=100%	Ogółem	Udział % 224=100%
Czas pozostawania bez pracy w miesiącach	do 1	17	6,1%	9	4,0%
	1-3	37	13,3%	27	12,0%
	3-6	30	10,8%	26	11,6%
	6-12	26	9,4%	34	15,2%
	12-24	57	20,5%	40	17,9%
	pow. 24	111	39,9%	88	39,3%
Wiek	18-24	10	3,6%	7	3,1%
	25-34	37	13,3%	35	15,6%
	35-44	46	16,6%	34	15,2%
	45-54	71	25,5%	59	26,3%
	55-59	61	21,9%	49	21,9%
	60 lat i więcej	53	19,1%	40	17,9%

Wykształcenie	wyższe	13	4,7%	12	5,4%
	policealne i średnie zawodowe	60	21,6%	51	22,8%
	średnie ogólnokształcące	17	6,1%	16	7,1%
	zasadnicze zawodowe	100	36,0%	74	33,0%
	gimnazjalne i poniżej	88	31,6%	71	31,7%
Staż pracy w latach	do 1 roku	31	11,1%	25	11,1%
	1-5	36	13,0%	34	15,2%
	5-10	52	18,7%	39	17,4%
	10-20	73	26,3%	56	25,0%
	20-30	41	14,7%	33	14,7%
	30 lat i więcej	16	5,8%	12	5,4%
	bez stażu	29	10,4%	25	11,2%

Wykres 16. Liczba bezrobotnych z niepełnosprawnością w 2016 i 2017 r.



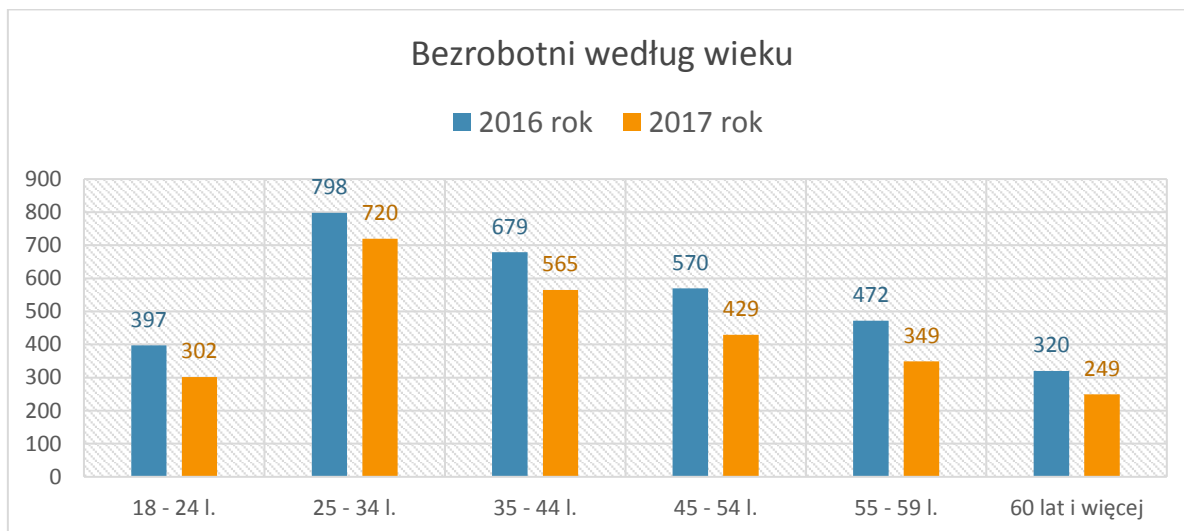
### 3. Bezrobotni według wieku

Na koniec 2017 roku wśród zarejestrowanych bezrobotnych najwięcej było osób, których wiek zawierał się w przedziale od 25 do 34 lat (720 osób – 27,5% ogółu zarejestrowanych). Drugą pod względem liczebności grupą bezrobotnych były osoby w wieku od 35 do 44 lat (565 osób – 21,6% ogółu zarejestrowanych).

Tabela 13. Bezrobotni według wieku na koniec 2016 i 2017 r.

Wyszczególnienie	2016 rok		2017 rok	
	Ilość osób	Udział proc.	Ilość osób	Udział proc.
Bezrobotni ogółem	<b>3236</b>	<b>100%</b>	<b>2614</b>	<b>100%</b>
<i>w tym w wieku:</i>				
18-24 l.	397	12,2%	302	11,6%
25-34 l.	798	24,7%	720	27,5%
35-44 l.	679	21,0%	565	21,6%
45-54 l.	570	17,6%	429	16,4%
55-59 l.	472	14,6%	349	13,4%
60 lat i więcej	320	9,9%	249	9,5%

Wykres 17. Bezrobotni według wieku na koniec 2016 i 2017 r.



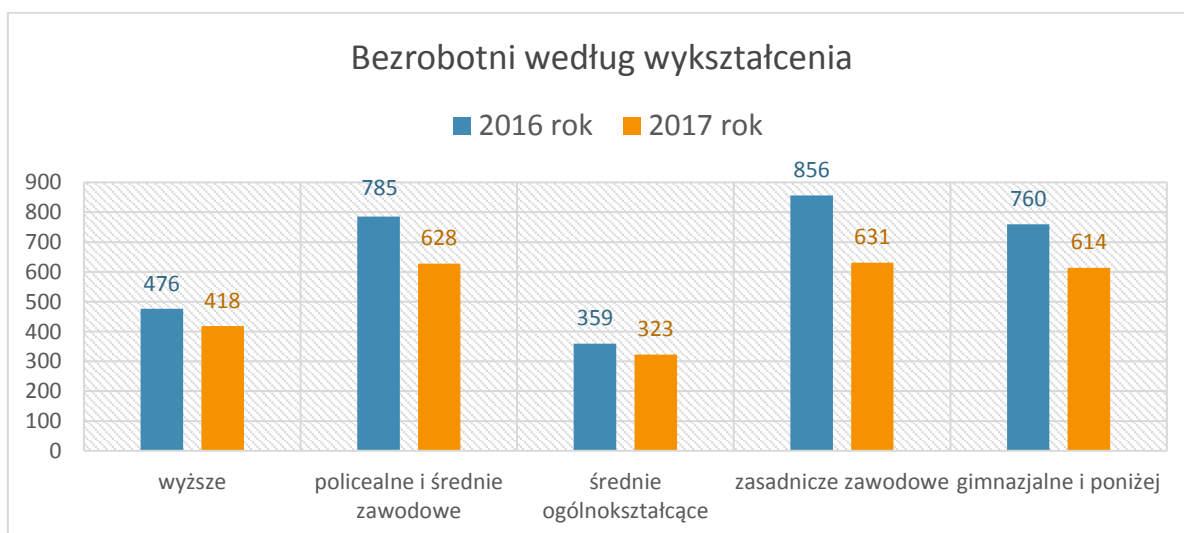
#### 4. Bezrobotni według wykształcenia

Struktura bezrobotnych według wykształcenia na koniec 2017 roku wyglądała następująco: wyższe wykształcenie posiadało 418 osób (16,0% ogółu bezrobotnych), wykształcenie policealne i średnie zawodowe – 628 osób (24%), średnie ogólnokształcące – 323 osoby (12,4%), zasadnicze zawodowe – 631 osób (24,1%), gimnazjalne i poniżej – 614 osób (23,5%).

Tabela 14. Bezrobotni według wykształcenia na koniec 2016 i 2017 r.

Wyszczególnienie	2016 rok		2017 rok	
	Ilość osób	Udział proc.	Ilość osób	Udział proc.
Bezrobotni ogółem	<b>3236</b>	<b>100%</b>	<b>2614</b>	<b>100%</b>
<i>w tym posiadający wykształcenie:</i>				
wyższe	476	14,7%	418	16,0%
policealne i średnie zawodowe	785	24,3%	628	24,0%
średnie ogólnokształcące	359	11,1%	323	12,4%
zasadnicze zawodowe	856	26,4%	631	24,1%
gimnazjalne i poniżej	760	23,5%	614	23,5%

Wykres 18. Bezrobotni według wykształcenia na koniec 2016 i 2017 r.



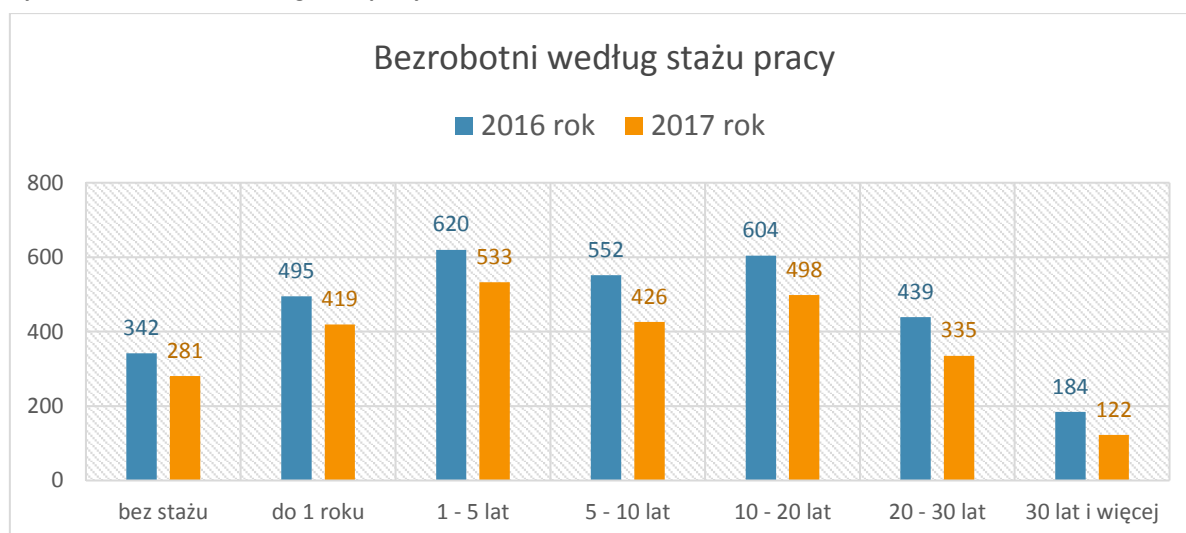
## 5. Bezrobotni według stażu pracy

Na koniec grudnia 2017 roku wśród zarejestrowanych bezrobotnych najwięcej było osób, których staż pracy mieścił się w przedziale od 1 roku do 5 lat (20,4%). Drugą pod względem liczebności grupę stanowili bezrobotni ze stażem od 10 do 20 lat (19,1%). Osoby bez udokumentowanego stażu pracy stanowiły 10,7% ogółu zarejestrowanych.

Tabela 15. Bezrobotni według stażu pracy na koniec 2016 i 2017 r.

Wyszczególnienie	2016 rok		2017 rok	
	Ilość osób	Udział proc.	Ilość osób	Udział proc.
Bezrobotni ogółem	<b>3236</b>	<b>100%</b>	<b>2614</b>	<b>100%</b>
<i>w tym ze stażem pracy:</i>				
do 1 roku	495	15,3%	419	16,0%
1-5 lat	620	19,1%	533	20,4%
5-10 lat	552	17,0%	426	16,3%
10-20 lat	604	18,7%	498	19,1%
20-30 lat	439	13,6%	335	12,8%
30 lat i więcej	184	5,7%	122	4,7%
bez stażu	342	10,6%	281	10,7%

Wykres 19. Bezrobotni według stażu pracy na koniec 2016 i 2017 r.



## 6. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy

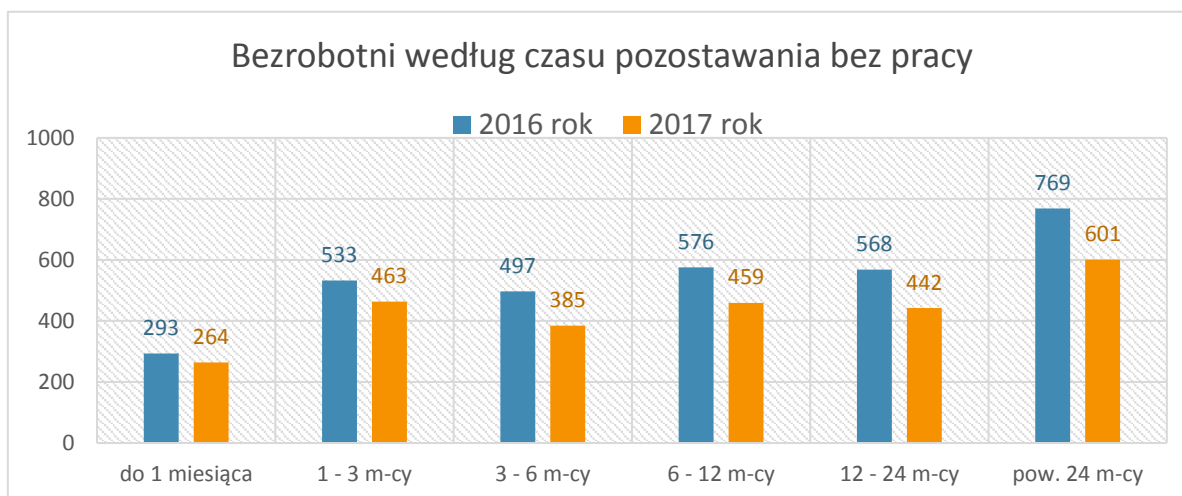
Na koniec 2017 roku największy odsetek bezrobotnych stanowiły osoby pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy (23,0%). Drugą pod względem liczebności grupą bezrobotnych były osoby pozostające bez pracy od 1 do 3 miesięcy (17,7%). Najmniejszy odsetek stanowili bezrobotni, którzy pozostawali bez pracy krócej niż miesiąc (10,1%).

Tabela 16. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy od momentu ostatniej rejestracji w Powiatowym Urzędzie Pracy na koniec 2016 i 2017 r.

Wyszczególnienie	2016 rok		2017 rok	
	Ilość osób	Udział proc.	Ilość osób	Udział proc.
Bezrobotni ogółem	<b>3236</b>	<b>100%</b>	<b>2614</b>	<b>100%</b>
<i>w tym pozostający bez pracy:</i>				
do 1 miesiąca	293	9,0%	264	10,1%
1-3 miesiące	533	16,5%	463	17,7%
3-6 miesięcy	497	15,4%	385	14,7%

6-12 miesięcy	576	17,8%	459	17,6%
12-24 miesięcy	568	17,5%	442	16,9%
powyżej 24 miesięcy	769	23,8%	601	23,0%

Wykres 20. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy na koniec 2016 i 2017 r.



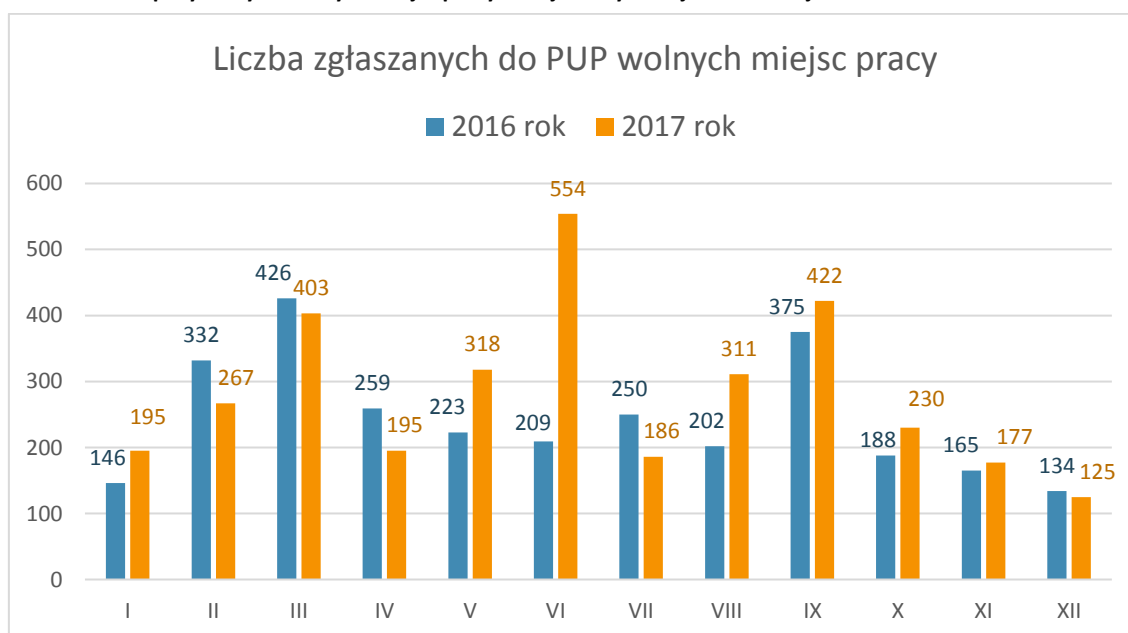
## II. Usługi rynku pracy

Zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy podstawowymi usługami rynku pracy są: pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe i szkolenia.

### 1. Pośrednictwo pracy

W 2017 roku urząd pozyskał ogółem 3383 wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej. Dla porównania w 2016 roku pozyskano ogółem 2909 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej. Oznacza to, że w ujęciu rok do roku liczba ofert w opisywanym okresie wzrosła o 474. Najwięcej ofert pracy pracodawcy zgłosili do PUP w czerwcu (554) i we wrześniu (422). Doradcy klienta pozyskali do współpracy 336 zakładów pracy.

Wykres 21. Liczba pozyskanych wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w 2016 i 2017 r.



**Tabela 17. Realizacja zadań pośrednictwa pracy w 2016 i 2017 r.**

Lp.	Wyszczególnienie	2016 rok	2017 rok
1.	<b>Liczba pozyskanych wolnych miejsc pracy ogółem</b>	<b>2909</b>	<b>3383</b>
	<i>w tym: liczba niesubsydiowanych miejsc pracy</i>	2047	2494
2.	Liczba zakładów pracy pozyskanych do współpracy	321	336
3.	Liczba kontaktów/wizyt u pracodawców	3195	3430
4.	Liczba niesubsydiowanych miejsc pracy pozyskanych w wyniku kontaktów z pracodawcami	146	107
5.	Liczba faktycznie zrealizowanych ofert pracy	966	992
	<i>w tym: w ramach niesubsydiowanych miejsc pracy</i>	178	193
6.	Efektywność wykorzystania pozyskanych miejsc pracy	33%	29%

W 2017 roku Powiatowy Urząd Pracy zorganizował 15 giełd pracy dla 10 pracodawców. W zdecydowanej większości były to firmy lokalne. Giełdę pracy organizuje się w sytuacji, gdy po stronie pracodawcy istnieje potrzeba spotkania się z większą liczbą zarejestrowanych kandydatów do pracy spełniających wymagania określone w ofercie pracy lub gdy pracodawca zgłasza kilka ofert pracy na różne stanowiska.

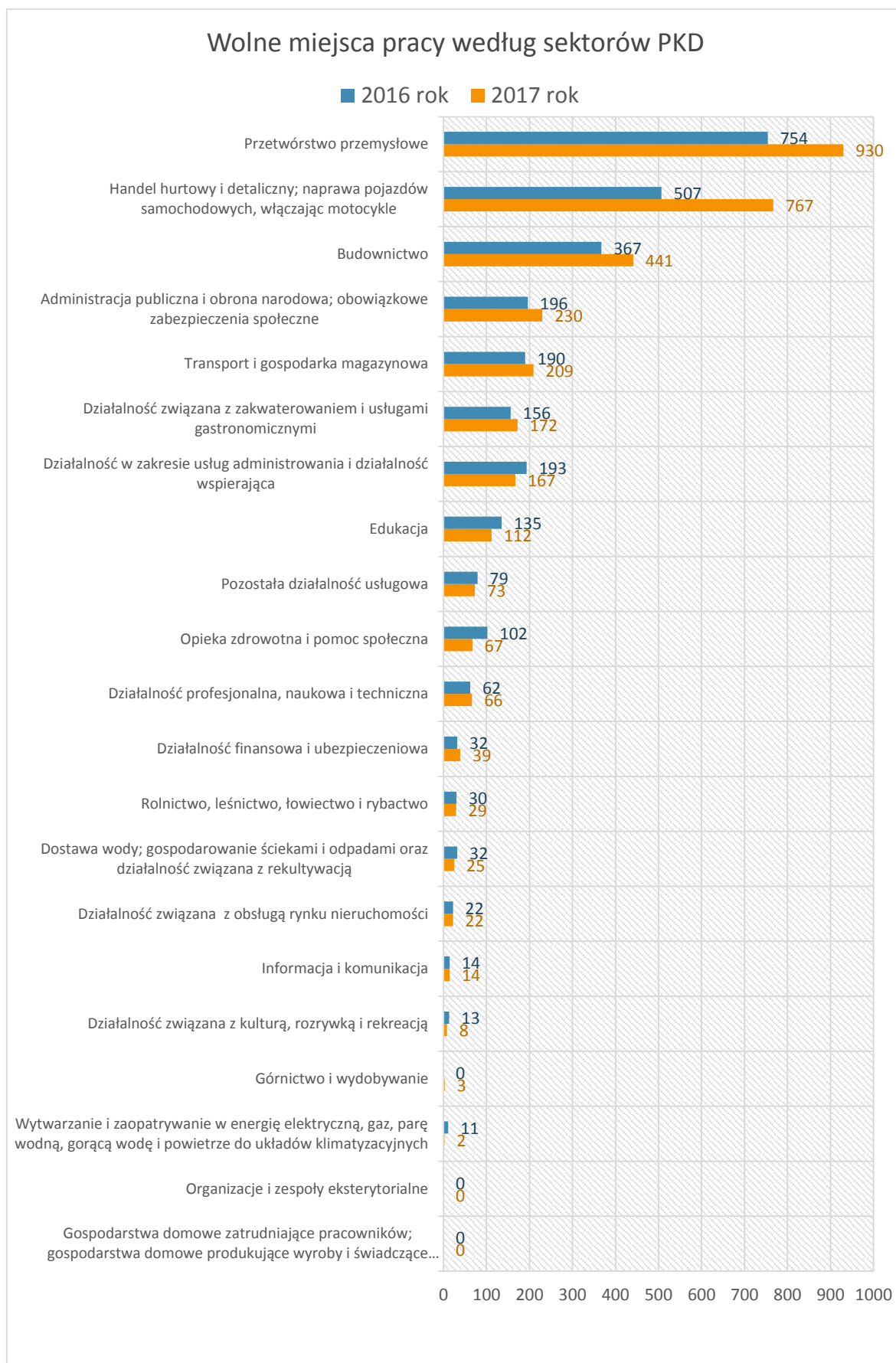
**Tabela 18. Wykaz pracodawców, dla których PUP zorganizował giełdy pracy w 2017 r.**

Lp.	Pracodawcy, dla których zorganizowano giełdy pracy	Stanowiska pracy, na które poszukiwano kandydatów
1.	EKWOS Piotr Parasiewicz	Recepcjonista
2.	GRAFFPAK Sp. z o.o.	Introligator
3.	Handel Wielobranżowy Andrzej Obłozą	Sprzedawca
4.	HURTOWNIA KAMIENIA Piotr Wołkiewicz	Pracownik fizyczny
5.	INTERTIM Zdzisława Deidl	Magazynier
6.	JERONIMO MARTINS POLSKA S.A.	Kasjer / Sprzedawca
7.	LA BELLA Paweł Mariusz Szwach	Kelner
8.	Zakład Mięsny Mościbrody Sp. z o. o.	Sprzedawca
9.	"PERSS" T. Zybala A. Sakowska Spółka Jawna	Organizator obsługi sprzedaży internetowej
10.	Sklep Spożywczo - Przemysłowy Anastazja Jackiewicz	Sprzedawca

W 2017 roku najwięcej ofert pracy wpłynęło z sektorów: przetwórstwa przemysłowego (930), handlu hurtowego i detalicznego, naprawy pojazdów samochodowych włączając motocykle (767) i budownictwa (441). W wyżej wymienionych sektorach można zaobserwować wyraźny wzrost liczby zgłaszanych ofert w porównaniu do sytuacji z 2016 roku. Dotyczy to szczególnie handlu i przetwórstwa przemysłowego.



**Wykres 22. Ranking ilościowy zgłoszonych wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej według rodzaju działalności w 2016 i 2017 roku (z wyłączeniem ofert anulowanych).**



W 2017 r. pracodawcy za pośrednictwem Powiatowego Urzędu Pracy poszukiwali najczęściej:

- 1) sprzedawców (170 zgłoszonych wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej),
- 2) rozbieraczy – wykrawaczy (111 miejsc),
- 3) pakowaczy ręcznych (102 miejsca),
- 4) pozostałych pracowników obsługi biurowej (97 miejsc – w większości subsydiowanych),
- 5) specjalistów sprzedaży internetowej (96 miejsc),
- 6) robotników gospodarczych (95 miejsc),
- 7) kierowców samochodów ciężarowych (93 miejsca),
- 8) kucharzy (77 miejsc),
- 9) kierowców samochodów dostawczych (77 miejsc),
- 10) pomocy kuchennych (72 miejsca).

W 2017 roku więcej ofert pracy w porównaniu z 2016 rokiem wpłynęło między innymi dla rozbieraczy – wykrawaczy, specjalistów sprzedaży internetowej, pakowaczy ręcznych, pomocy kuchennych, robotników gospodarczych, kucharzy, techników handlowców. Mniej ofert w odniesieniu do 2016 r. wpłynęło dla magazynierów i pozostałych pracowników obsługi biurowej.

Tabela 19. Ranking ilościowy ofert pracy zgłoszonych do PUP według zawodów w 2016 i 2017 r.

Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Liczba zgłoszonych wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej			Wzrost / Spadek w porównaniu do 2016 r.
			2016 rok	2017 rok		
			Ogółem	Ogółem	w tym miejsca subsydiowane	
1.	522301	Sprzedawca	168	170	46	↑ +2
2.	751104	Rozbieracz-wykrawacz	32	111	0	↑ +79
3.	932101	Pakowacz ręczny	70	102	5	↑ +32
4.	411090	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	106	97	91	↓ -9
5.	243109	Specjalista sprzedaży internetowej	7	96	6	↑ +89
6.	515303	Robotnik gospodarczy	67	95	67	↑ +28
7.	833203	Kierowca samochodu ciężarowego	85	93	11	↑ +8
8.	512001	Kucharz	52	77	16	↑ +25
9.	832202	Kierowca samochodu dostawczego	68	77	16	↑ +9
10.	941201	Pomoc kuchenna	17	72	16	↑ +55
11.	411004	Technik prac biurowych	43	70	50	↑ +27
12.	522305	Technik handlowiec	3	67	1	↑ +64
13.	721204	Spawacz	17	59	0	↑ +42
14.	722204	Ślusarz	17	59	6	↑ +42
15.	524403	Sprzedawca na telefon	0	58	0	↑ +58
16.	911207	Sprzątaczką biurowa	49	54	6	↑ +5
17.	432103	Magazynier	61	51	9	↓ -10
18.	931301	Pomocniczy robotnik budowlany	33	46	11	↑ +13
19.	514101	Fryzjer	35	42	16	↑ +7
20.	815301	Szwaczka maszynowa	22	38	6	↑ +16
21.	752208	Stolarz meblowy	21	35	6	↑ +14
22.	711205	Brukarz	22	31	8	↑ +9
23.	713203	Lakiernik samochodowy	10	31	1	↑ +21
24.	741210	Elektromonter maszyn elektrycznych	0	30	0	↑ +30

25.	332203	Przedstawiciel handlowy	27	29	10	↑ +2
26.	513101	Kelner	20	29	7	↑ +9
27.	711202	Murarz	20	28	4	↑ +8
28.	712703	Monter / konserwator instalacji wentylacyjnych i klimatyzacyjnych	4	27	1	↑ +23
29.	723104	Mechanik samochodów ciężarowych	24	27	3	↑ +3
30.	512090	Pozostali kucharze	24	25	0	↑ +1

W opisywanym roku do Powiatowego Urzędu Pracy w ramach sieci EURES wpłynęły 643 zagraniczne oferty pracy. Z usług doradcy klienta realizującego zadania przewidziane dla sieci EURES skorzystało 90 osób (wzrost o 53 osoby w porównaniu do 2016 roku). Osoby bezrobotne i poszukujące pracy zainteresowane były głównie uzyskaniem informacji ogólnych na temat poszukiwania pracy w krajach Europejskiego Obszaru Gospodarczego oraz warunkami życia i pracy w EOG. Podczas zorganizowanych przez PUP targów pracy doradca EURES z Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie poprowadził warsztaty pn. „Bezpieczny wyjazd – bezpieczny powrót” przygotowujące do wyjazdu do pracy za granicą. Tematyka spotkania dotyczyła m.in. warunków życia i pracy za granicą, zasad podejmowania legalnego zatrudnienia w krajach UE/EOG, czy też zasad bezpiecznego podejmowania pracy przez prywatne agencje pośrednictwa pracy za granicą.

**Tabela 20. Informacja na temat działań EURES w 2016 i 2017 r.**

Rok	Liczba ofert pracy	Liczba kontaktów z bezrobotnymi i poszukującymi pracy
2016	772	37
2017	643	90

W 2017 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy zarejestrowano 2877 oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy obywatelom Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdowy, Federacji Rosyjskiej i Ukrainy. W opisywanym roku zarejestrowano o 315 oświadczeń mniej niż w 2016 roku. Zdecydowana większość oświadczeń (91,6%) dotyczyła obywateli Ukrainy. Cudzoziemcy najczęściej byli zatrudniani w budownictwie, transporcie, handlu oraz w usługach administrowania i działalności wspierającej.

**Tabela 21. Przegląd sytuacji w zakresie zatrudnienia cudzoziemców w 2017 r.**

Wyszczególnienie	Kraj pochodzenia cudzoziemca						Razem
	Białoruś	Rosja	Ukraina	Mołdowa	Gruzja	Armenia	
<b>1. Liczba oświadczeń</b>	222	10	2635	4	6	0	<b>2877</b>
1.1. w tym - liczba oświadczeń dla osób, które już posiadają wizę lub zezwolenie na zamieszkanie	47	1	676	0	3	0	<b>727</b>
<b>2. Liczba kobiet</b>	13	5	688	0	2	0	<b>708</b>
<b>3. Wiek pracownika</b>							
3.1. poniżej 26 lat	29	1	604	1	2	0	<b>637</b>
3.2. 26-40 lat	139	3	1168	0	4	0	<b>1314</b>
3.3. 41-65 lat	54	6	861	3	0	0	<b>924</b>
3.4. powyżej 65 lat	0	0	2	0	0	0	<b>2</b>
<b>4. Sekcje PKD</b>							

A. Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	1	0	132	0	0	0	<b>133</b>
B. Górnictwo i wydobywanie	0	0	0	0	0	0	<b>0</b>
C. Przetwórstwo przemysłowe	4	1	121	0	1	0	<b>127</b>
D. Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	0	0	0	0	0	0	<b>0</b>
E. Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	0	0	3	0	0	0	<b>3</b>
F. Budownictwo	103	3	722	2	3	0	<b>833</b>
G. Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	4	1	349	1	2	0	<b>357</b>
H. Transport i gospodarka magazynowa	85	1	575	0	0	0	<b>661</b>
I. Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	2	0	123	0	0	0	<b>125</b>
J. Informacja i komunikacja	0	0	13	0	0	0	<b>13</b>
K. Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	0	0	0	0	0	0	<b>0</b>
L. Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	0	0	1	0	0	0	<b>1</b>
M. Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	5	0	42	0	0	0	<b>47</b>
N. Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	3	1	428	0	0	0	<b>432</b>
O. Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	0	0	0	0	0	0	<b>0</b>
P. Edukacja	1	0	0	0	0	0	<b>1</b>
Q. Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	5	1	13	0	0	0	<b>19</b>
R. Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	3	0	5	0	0	0	<b>8</b>
S. Pozostała działalność usługowa	2	0	10	0	0	0	<b>12</b>

T. Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby	4	2	98	1	0	0	105
U. Organizacje i zespoły eksterytorialne	0	0	0	0	0	0	0
<b>5. Wielkie grupy zawodów i specjalności</b>							
1. Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0	0	4	0	0	0	4
2. Specjaliści	0	0	2	0	0	0	2
3. Technicy i inny średni personel	6	0	29	0	0	0	35
4. Pracownicy biurowi	1	0	34	0	3	0	38
5. Pracownicy usług i sprzedawcy	3	0	120	0	0	0	123
6. Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	1	0	107	0	0	0	108
7. Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	104	2	718	3	2	0	829
8. Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	85	2	533	0	0	0	620
9. Pracownicy przy pracach prostych	22	6	1088	1	1	0	1118
0. Siły zbrojne	0	0	0	0	0	0	0
<b>6. Rodzaj umowy</b>							
Umowa o pracę	92	2	807	0	3	0	904
Umowa zlecenie	123	6	1532	4	3	0	1668
Umowa o dzieło	6	2	296	0	0	0	304
Inne	1	0	0	0	0	0	1
<b>7. Okres na jaki wystawiono oświadczenie</b>							
Poniżej 1 miesiąca	0	0	20	0	0	0	20
Od 1 do 3 miesięcy	13	2	243	0	3	0	261
Od 3 do 6 miesięcy	209	8	2372	4	3	0	2596
<b>8. Miesięczne wynagrodzenie brutto</b>							
Średnie miesięczne wynagrodzenie w zł	1908	1608	1507	1867	1915	0	1761

## 2. Poradnictwo zawodowe

W 2017 r. z pomocy doradcy zawodowego w formie porad indywidualnych skorzystało 235 osób bezrobotnych oraz 13 innych osób (w tym osoby poszukujące pracy). Tematyka porad dotyczyła m.in. zmiany zawodu, oceny szans uzyskania zatrudnienia, oceny predyspozycji do odbycia szkolenia, uzupełnienia umiejętności zawodowych, a także rozpoczęcia własnej działalności gospodarczej. W grupowych spotkaniach informacyjnych w 2017 r. wzięło udział łącznie 88 osób (w tym 42 kobiety). Osobom, które chciały lepiej poznać swoje predyspozycje zawodowe, doradcy proponowali badanie testowe z wykorzystaniem m.in. Kwestionariusza Zainteresowań Zawodowych. W 2017 roku z badań testowych skorzystały 4 osoby (3 bezrobotnych i 1 poszukujący pracy).

**Tabela 22. Efekty poradnictwa zawodowego w formie porad indywidualnych w 2016 i 2017 r.**

Wyszczególnienie	2016 rok	2017 rok
Liczba bezrobotnych korzystających z porad indywidualnych	336	235
Podjęcie pracy po skorzystaniu z porad indywidualnych	163	153
Efektywność zatrudnieniowa w %	48,5%	65,1%

Dane na podstawie Załącznika Nr 6 do MRPiPS-01 za 2017 r.

**Tabela 23. Struktura osób bezrobotnych korzystających z poradnictwa zawodowego w formie porad indywidualnych w 2016 i 2017 r.**

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych korzystających z porad indywidualnych			
	2016 rok	Udział proc.	2017 rok	Udział proc.
<b>Ogółem</b>	<b>336</b>	<b>100%</b>	<b>235</b>	<b>100%</b>
Kobiety	130	38,7%	76	32,3%
Zamieszkali na wsi	180	53,6%	129	54,9%
Bezrobotni do 30 roku życia	155	46,1%	125	53,2%
Bezrobotni powyżej 50 roku życia	56	16,7%	25	10,6%
Długotrwale bezrobotni	85	25,3%	42	17,9%
Niepełnosprawni	24	7,1%	20	8,5%

Dane na podstawie Załącznika Nr 4 do MRPiPS-01 za 2017 r.

### 3. Organizacja szkoleń

Powiatowy Urząd Pracy realizuje organizację szkoleń, udzielając osobom uprawnionym pomocy w celu podniesienia ich kwalifikacji zawodowych i innych kwalifikacji zwiększających szansę na podjęcie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej. W 2017 roku szkolenia organizowane były w szczególności w przypadku:

1. braku kwalifikacji zawodowych;
2. konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji;
3. utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczasowym zawodzie;
4. braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

W pierwszej kolejności na szkolenia kierowane były osoby bezrobotne w wieku do 30 lat, w wieku powyżej 50 lat, osoby z niepełnosprawnością, osoby długotrwale bezrobotne oraz bezrobotni posiadający oświadczenie pracodawcy o możliwości zatrudnienia danej osoby po ukończonym szkoleniu.

**Tabela 24. Liczba osób uczestniczących w szkoleniach i efektywność zatrudnieniowa po programie w 2017 r.**

Wyszczególnienie	Realizacja
rozpoczęli (w tym poszukujący pracy)	142
zakończyli (w tym z roku poprzedniego)	141
podjęcie pracy po programie	91
efektywność zatrudnieniowa*	64,5%

\*Na podstawie Załącznika Nr 4 do MRPiPS-01 za 2017 r.

**Tabela 25. Główne obszary zawodowe szkoleń organizowanych w 2017 r. oraz ich efektywność.**

Obszary zawodowe szkoleń	Liczba osób kończących szkolenie w 2017 r.	Liczba zatrudnionych w trakcie lub do 3 miesięcy po zakończeniu szkolenia	Efektywność zatrudnieniowa* (w %)
Szkolenie nauczycieli i nauka o kształceniu	1	1	100%
Sztuka, kultura, rzemiosło artystyczne	5	3	60%
Sprzedaż, marketing, public relations, handel nieruchomościami	2	2	100%

Rachunkowość, księgowość, bankowość, ubezpieczenia, analiza inwestycyjna	8	1	12,5%
Zarządzanie i administrowanie	8	7	87,5%
Informatyka i wykorzystanie komputerów	11	8	72,7%
Technika i handel artykułami technicznymi (w tym: mechanika, metalurgia, energetyka, elektryka, elektronika, telekomunikacja, miernictwo, naprawa i konserwacja pojazdów)	36	21	58,3%
Architektura i budownictwo	20	11	55%
Opieka zdrowotna	1	1	100%
Opieka społeczna (w tym: opieka nad osobami niepełnosprawnymi, starszymi, dziećmi, wolontariat)	5	5	100%
Usługi gastronomiczne	1	1	100%
Usługi fryzjerskie, kosmetyczne	10	7	70%
Usługi transportowe, w tym kursy prawa jazdy	24	18	75%
Pozostałe usługi	4	1	25%
Inne obszary szkoleń	5	4	80%
<b>RAZEM</b>	<b>141</b>	<b>91</b>	<b>64,5%</b>

\*Na podstawie Załącznika Nr 4 do MRPiPS-01 za 2017 r.

### III. Instrumenty rynku pracy

W 2017 r. na staże zawodowe skierowano 264 osoby bezrobotne. Prace interwencyjne rozpoczęło 110 osób. W szkoleniach wzięły udział 142 osoby (łącznie z poszukującymi pracy), a z dofinansowania kosztów studiów podyplomowych skorzystało 6 osób. Środki na podjęcie działalności gospodarczej przyznano 125 osobom, a 155 osób rozpoczęło pracę na miejscach utworzonych w ramach refundacji pracodawcom kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk. Dla 30 bezrobotnych w wieku 50 lat i powyżej pracodawcy stworzyli miejsca pracy po uzyskaniu z PUP dofinansowania do wynagrodzenia. Na prace społecznie użyteczne skierowano 43 osoby. Trzy osoby bezrobotne w wieku poniżej 30 lat podjęły pracę poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie. Roboty publiczne rozpoczęło 15 osób. W ramach rocznej refundacji pracodawcom części kosztów wynagrodzenia, nagród i składek na ubezpieczenia społeczne pracę podjęło 178 osób bezrobotnych w wieku do 30 lat.

Tabela 26. Liczba osób rozpoczynających udział w głównych formach aktywizacji w 2016 i 2017 r.

Lp.	Wyszczególnienie	Liczba osób rozpoczynających udział w programie	
		2016 rok	2017 rok
1.	Prace interwencyjne	90	110
2.	Roboty publiczne	5	15
3.	Prace społecznie użyteczne (w tym PAI)	29	43
4.	Staże (w tym bony stażowe)	314	264
5.	Szkolenia (w tym szkolenia trójstronne)	135	142
6.	Studia podyplomowe	5	6
7.	Środki na podjęcie działalności gospodarczej	156	125
8.	Refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk (w tym rotacja)	163	155
9.	Bon zasiedleniowy	2	3
10.	Dofinansowanie za zatrudnienie bezrobotnego w wieku powyżej 50 lat	36	30
11.	Refundacja wynagrodzenia osób do 30 roku życia	158	178
	<b>RAZEM</b>	<b>1093</b>	<b>1071</b>

## 1. Staże zawodowe

Na stażu bezrobotny nabywa umiejętności praktyczne do wykonywania pracy poprzez realizację zadań w miejscu pracy bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą. W 2017 roku Urząd skierował na staż 264 osoby bezrobotne (w tym 1 osobę w ramach bonu stażowego) oraz 2 osoby poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu (w ramach środków PFRON).

Tabela 27. Liczba uczestników i efektywność staży w 2017 roku (zestawienie uwzględnia bon stażowy).

Wyszczególnienie	Realizacja
rozpoczęli (bezrobotni)	264
zakończyli (w tym z roku poprzedniego)	247
podjęcie pracy po programie	210
efektywność zatrudnieniowa*	85,0%
środki wydatkowane (w zł)	1 576 477 zł

\*Na podstawie Załącznika Nr 4 do MRPiPS-01 za 2017 r.

Tabela 28. Obszary zawodowe, w których bezrobotni odbyli staż w 2017 r.

Wyszczególnienie	Osoby, które ukończyły staż	Osoby, które podjęły pracę w trakcie stażu lub do 3 miesięcy po jego ukończeniu	Efektywność zatrudnieniowa* (w %)
Dziennikarstwo i informacja naukowo-techniczna	1	1	100%
Sprzedaż, marketing, public relations, handel nieruchomościami	6	5	83%
Rachunkowość, księgowość, bankowość, ubezpieczenia, analiza inwestycyjna	12	12	100%
Zarządzanie i administrowanie	4	4	100%
Prace sekretarskie i biurowe	109	84	77%
Prawo	1	1	100%
Nauki o życiu i nauki przyrodnicze (w tym: biologia, zoologia, chemia, fizyka)	2	2	100%
Informatyka i wykorzystanie komputerów	2	2	100%
Architektura i budownictwo	2	2	100%
Rolnictwo, leśnictwo, rybołówstwo	2	2	100%
Weterynaria	1	1	100%
Opieka zdrowotna	1	1	100%
Opieka społeczna (w tym: opieka nad osobami niepełnosprawnymi, starszymi, dziećmi, wolontariat)	10	10	100%
Ochrona środowiska	1	1	100%
Usługi hotelarskie, turystyka i rekreacja	1	1	100%
Usługi fryzjerskie, kosmetyczne	5	5	100%
Usługi transportowe	1	0	0%
Pozostałe usługi	20	16	80%
Inne obszary zawodowe	66	60	91%
<b>RAZEM</b>	<b>247</b>	<b>210</b>	<b>85%</b>

\*Na podstawie Załącznika Nr 4 do MRPiPS-01 za 2017 r.



## 2. Środki dla bezrobotnych na podjęcie działalności gospodarczej

W 2017 roku Powiatowy Urząd Pracy przyznawał osobom bezrobotnym środki na założenie własnej działalności gospodarczej do wysokości 20.000,00 zł. Najwięcej dofinansowań przyznano w opisywanym roku na działalność związaną z konserwacją i naprawą pojazdów samochodowych (17), wykonywaniem pozostałych robót budowlanych wykończeniowych (7), a także na fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne (7) oraz produkcję mebli kuchennych (5).

Tabela 29. Rodzaje działalności gospodarczej, na które przyznawano dofinansowania w 2017 r.

PKD 2007	Rodzaj działalności	Liczba przyznanych dofinansowań
45.20.Z	Konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli	17
43.39.Z	Wykonywanie pozostałych robót budowlanych wykończeniowych	7
96.02.Z	Fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne	7
31.02.Z	Produkcja mebli kuchennych	5
43.22.Z	Wykonywanie instalacji wodno-kanalizacyjnych, ciepłych, gazowych i klimatyzacyjnych	5
14.13.Z	Produkcja pozostałej odzieży wierzchniej	4
41.20.Z	Roboty budowlane związane ze wznoszeniem budynków mieszkalnych i niemieszkalnych	4
43.21.Z	Wykonywanie instalacji elektrycznych	4
74.20.Z	Działalność fotograficzna	4
43.99.Z	Pozostałe specjalistyczne roboty budowlane, gdzie indziej niesklasyfikowane	3
69.10.Z	Działalność prawnicza	3
74.10.Z	Działalność w zakresie specjalistycznego projektowania	3
16.29.Z	Produkcja pozostałych wyrobów z drewna; produkcja wyrobów z korka, słomy i materiałów używanych do wyplatania	2
42.11.Z	Roboty związane z budową dróg i autostrad	2
43.29.Z	Wykonywanie pozostałych instalacji budowlanych	2
43.32.Z	Zakładanie stolarki budowlanej	2
43.91.Z	Wykonywanie konstrukcji i pokryć dachowych	2
47.11.Z	Sprzedaż detaliczna prowadzona w niewyspecjalizowanych sklepach z przewagą żywności, napojów i wyrobów tytoniowych	2
47.71.Z	Sprzedaż detaliczna odzieży prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach	2
68.31.Z	Pośrednictwo w obrocie nieruchomościami	2
69.20.Z	Działalność rachunkowo – księgową; doradztwo podatkowe	2
71.11.Z	Działalność w zakresie architektury	2
71.12.Z	Działalność w zakresie inżynierii i związane z nią doradztwo techniczne	2
81.21.Z	Niespecjalistyczne sprzątanie budynków i obiektów przemysłowych	2
81.30.Z	Działalność usługowa związana z zagospodarowaniem terenów zieleni	2
85.59.A	Nauka języków obcych	2
10.92.Z	Produkcja gotowej karmy dla zwierząt domowych	1
17.29.Z	Produkcja pozostałych wyrobów z papieru i tektury	1
25.11.Z	Produkcja konstrukcji metalowych i ich części	1
25.62.Z	Obróbka mechaniczna elementów metalowych	1
31.09.Z	Produkcja pozostałych mebli	1
33.19.Z	Naprawa i konserwacja pozostałego sprzętu i wyposażenia	1
42.22.Z	Roboty związane z budową linii telekomunikacyjnych i elektroenergetycznych	1
43.31.Z	Tynkowanie	1
46.49.Z	Sprzedaż hurtowa pozostałych artykułów użytku domowego	1
46.77.Z	Sprzedaż hurtowa odpadów i złomu	1
47.19.Z	Pozostała sprzedaż detaliczna prowadzona w niewyspecjalizowanych sklepach	1
47.99.Z	Pozostała sprzedaż detaliczna prowadzona poza siecią sklepową, straganami i targowiskami	1

59.11.Z	Działalność związana z produkcją filmów, nagrań wideo i programów telewizyjnych	1
59.12.Z	Działalność postprodukcyjna związana z filmami, nagraniami wideo i programami telewizyjnymi	1
62.01.Z	Działalność związana z oprogramowaniem	1
66.22.Z	Działalność agentów i brokerów ubezpieczeniowych	1
70.21.Z	Stosunki międzyludzkie (public relations) i komunikacja	1
72.19.Z	Badania naukowe i prace rozwojowe w dziedzinie pozostałych nauk przyrodniczych i technicznych	1
73.11.Z	Działalność agencji reklamowych	1
74.90.Z	Pozostała działalność profesjonalna, naukowa i techniczna, gdzie indziej niesklasyfikowana	1
80.20.Z	Działalność ochroniarska w zakresie obsługi systemów bezpieczeństwa	1
82.30.Z	Działalność związana z organizacją targów, wystaw i kongresów	1
85.51.Z	Pozaszkolne formy edukacji sportowej oraz zajęć sportowych i rekreacyjnych	1
85.52.Z	Pozaszkolne formy edukacji artystycznej	1
85.59.B	Pozostałe pozaszkolne formy edukacji, gdzie indziej niesklasyfikowane	1
86.90.C	Praktyka pielęgniarek i położnych	1
86.90.D	Działalność paramedyczna	1
86.90.E	Pozostała działalność w zakresie opieki zdrowotnej, gdzie indziej niesklasyfikowana	1
90.02.Z	Działalność wspomagająca wystawianie przedstawień artystycznych	1
95.24.Z	Naprawa i konserwacja mebli i wyposażenia domowego	1
96.04.Z	Działalność usługowa związana z poprawą kondycji fizycznej	1
<b>RAZEM</b>		<b>125</b>

Tabela 30. Ilość i kwota udzielonych dofinansowań na podjęcie działalności w 2017 r.

Wyszczególnienie	Realizacja		
	Ogółem	w tym:	
		Algorytm	Projekty EFS: POWER, RPO WM
liczba udzielonych dofinansowań = liczbie wyłączonych bezrobotnych	125	29	96
środki wydatkowane (w zł)	2 383 400 zł	548 500 zł	1 834 900 zł

Na 159 osób, które w 2017 roku zakończyły roczny okres prowadzenia działalności roku, 151 osób kontynuowało własną działalność lub podjęły zatrudnienie po rozliczeniu umowy zawartej z urzędem (efektywność zatrudnieniowa tej formy wyniosła 95%) . W 2017 roku na podjęcie działalności gospodarczej bez wsparcia finansowego PUP zdecydowało się 59 bezrobotnych.

### 3. Prace interwencyjne

Prace interwencyjne mają na celu aktywizację osób bezrobotnych poprzez częściową refundację pracodawcom kosztów zatrudnienia. Na prace interwencyjne w 2017 roku skierowano 110 osób bezrobotnych.

Tabela 31. Prace interwencyjne w 2017 r.

Wyszczególnienie	Realizacja
rozpoczęli	110
zakończyli (w tym z roku poprzedniego)	70
podjęcie pracy po programie	67
efektywność zatrudnieniowa*	95,7%
środki wydatkowane (w zł)	550 605 zł

\*Na podstawie Załącznika Nr 1 do MRPIPS-02 za 2017 r.

#### 4. Roboty publiczne

W 2017 roku zatrudnienie w ramach robót publicznych podjęło 15 osób bezrobotnych. Urząd zwracał organizatorowi robót publicznych, który zatrudnił w pełnym wymiarze czasu pracy skierowanych bezrobotnych o ustalonym II profilu pomocy, przez okres nie dłuższy niż 5 miesięcy, część kosztów poniesionych na wynagrodzenia w wysokości 1800 zł miesięcznie oraz opłacone składki na ubezpieczenia społeczne od tej kwoty. Refundacja dla skierowanych bezrobotnych będących dłużnikami alimentacyjnymi była wypłacana w wysokości 990 zł miesięcznie ze składkami na ubezpieczenia społeczne od tej kwoty.

Tabela 32. Roboty publiczne w 2017 r.

Wyszczególnienie	Realizacja
rozpoczęli	15
zakończyli (w tym z roku poprzedniego)	11
podjęcie pracy po programie	8
efektywność zatrudnieniowa*	72,7%
środki wydatkowane (w zł)	120 887 zł

\*Na podstawie Załącznika Nr 1 do MRPiPS-02 za 2017 r.

#### 5. Prace społecznie użyteczne

W 2017 roku na prace społecznie użyteczne skierowano 43 osoby bezrobotne. Powiatowy Urząd Pracy refundował gminom ze środków Funduszu Pracy świadczenie pieniężne przysługujące bezrobotnemu w wysokości 4,80 zł na godzinę. Bezrobotnemu skierowanemu na prace społecznie użyteczne przysługiwało wynagrodzenie w wysokości określonej w ustawie (min. 8,10 zł/godz.). Ze względu na swoją specyfikę jest to forma o niskiej efektywności zatrudnieniowej.

Tabela 33. Prace społecznie użyteczne w 2017 r.

Wyszczególnienie	Realizacja
rozpoczęli	43
zakończyli	36
podjęcie pracy po programie	4
efektywność zatrudnieniowa*	11,1%
środki wydatkowane (w zł)	46 176 zł

\*Na podstawie Załącznika Nr 1 do MRPiPS-02 za 2017 r.

#### 6. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych

W 2017 roku refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pozwoliły na podjęcie zatrudnienia 155 skierowanym osobom bezrobotnym (uwzględniając rotację na stanowiskach). Pracodawcom zrefundowano koszty zakupu wyposażenia na łączną kwotę 1 634 706 zł, co pozwoliło na utworzenie 82 nowych miejsc pracy. Refundacje przyznawano do wysokości 20 000 zł na jedno stanowisko pracy. W opisywanym roku udział w programie zakończyło 137 osób. Po zakończeniu aktywizacji 127 osób zostało zatrudnionych lub kontynuowało pracę na wyposażonych stanowiskach, co oznacza, że efektywność tej formy w 2017 roku wyniosła 92,7%.

**Tabela 34. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych w 2017 r.**

Wyszczególnienie	Realizacja		
	Ogółem	w tym:	
		Algorytm, Rezerwa MRPiPS	Projekt EFS RPO WM
liczba zorganizowanych miejsc pracy = liczbie wyłączonej bezrobotnych (w tym rotacja na stanowiskach)	155	133	22
środki wydatkowane (w zł)	1 634 706 zł	1 235 015 zł	399 691 zł

## 7. Refundacja części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody i składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia

W 2016 roku do ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wprowadzono nowy instrument, którego głównym celem jest aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych do 30 roku życia. Rozwiązanie to miało zachęcić pracodawców do zatrudniania osób młodych poprzez gwarantowanie refundacji przez 12 miesięcy części kosztów pracy do wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne. Zgodnie z art. 150g ust. 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, Powiatowy Urząd Pracy mógł zawierać umowy z pracodawcami lub przedsiębiorcami do 31 grudnia 2017 r. Warunkiem przyznania refundacji było zobowiązanie pracodawcy lub przedsiębiorcy do zatrudnienia skierowanego bezrobotnego do 30 roku życia przez okres 12 miesięcy w pełnym wymiarze czasu pracy oraz przez okres 12 miesięcy po zakończeniu refundacji. W roku 2016 zaktywizowano dzięki temu 158, a w 2017 – 178 młodych bezrobotnych. Efektywność tej formy wsparcia po raz pierwszy będzie zmierzona w 2018 roku.

**Tabela 35. Refundacja części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody i składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia w 2017 r.**

Wyszczególnienie	Realizacja
liczba skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia (w tym rotacja na stanowiskach)	178
środki wydatkowane (w zł)	2 383 560 zł

## 8. Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia

Celem dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia jest zachęcenie pracodawców do zatrudniania bezrobotnych w tej grupie wiekowej. Dofinansowanie przysługuje przez 12 miesięcy (w przypadku zatrudnienia bezrobotnych w wieku 50 – 60 lat) lub 24 miesięcy (w przypadku bezrobotnych, którzy ukończyli 60 lat). Pracodawca lub przedsiębiorca są zobowiązani do dalszego zatrudniania skierowanego bezrobotnego po zakończeniu dofinansowania przez okres równy co najmniej połowie okresu dofinansowania (przez 6 lub 12 miesięcy).

**Tabela 36. Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego w wieku 50+ w 2017 r.**

Wyszczególnienie	Realizacja
rozpoczęli (w tym rotacja na stanowiskach)	30
zakończyli	27
podjęcie pracy po programie	25
Efektywność zatrudnieniowa*	92,6%
środki wydatkowane (w zł)	384 468 zł

\*Na podstawie Załącznika Nr 1 do MRPiPS-02 za 2017 r.

## 9. Aktywizacja zawodowa osób niepełnosprawnych zarejestrowanych jako bezrobotne lub poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu (PFRON)

Aktywizacja zawodowa osób z niepełnosprawnością ze środków PFRON w opisywanym roku polegała na:

- organizacji staży zawodowych,
- refundowaniu kosztów wyposażenia stanowiska pracy dla osoby niepełnosprawnej,
- przyznawaniu środków na podjęcie działalności gospodarczej.

Ponadto, świadczone były usługi pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego.

W 2017 roku w ramach PFRON jedna osoba niepełnosprawna otrzymała środki na podjęcie własnej działalności gospodarczej. Dwóm pracodawcom przyznano refundacje kosztów wyposażenia stanowisk pracy dla 2 osób niepełnosprawnych. Na staże skierowane 2 osoby niepełnosprawne poszukujące pracy i niepozostające w zatrudnieniu.

## IV. Obsługa formalna

W 2017 roku w Dziale Informacji Ewidencji i Świadczeń wydano 12493 decyzje administracyjne. W roku sprawozdawczym złożono 69 odwołań od decyzji PUP (dla porównania – w 2016 roku złożono 83 odwołania). Po przeanalizowaniu akt przez Dyrektora Urzędu uwzględniono 23 odwołania. W sprawie zakończonej decyzją ostateczną wznowiono 254 postępowania (w 2016 roku – 371 postępowań). Do organu odwoławczego przesłano 46 odwołań. Wojewoda utrzymał w mocy 30 decyzji, od których złożono odwołanie, a uchylił tylko 4. W toku rozpatrywania przez Wojewodę Mazowieckiego na dzień 31.12.2017 r. pozostawało 11 odwołań.

Do głównych przyczyn pozytywnego rozpatrzenia odwołań we własnym zakresie tj. przez Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy było dołączanie dokumentów potwierdzających podjęcie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub zaświadczeń lekarskich o czasowej niezdolności do pracy usprawiedliwiających niestawiennictwo w wyznaczonych terminach.

Obsługa formalna w 2017 roku polegała między innymi na:

- rejestracji bezrobotnych i poszukujących pracy (w tym na obsłudze rejestracji elektronicznej);
- wprowadzaniu danych uzyskanych podczas rejestracji do systemu komputerowego;
- prowadzeniu ewidencji osób bezrobotnych i poszukujących pracy;
- wydawaniu decyzji administracyjnych w zakresie spraw realizowanych w działach;
- przygotowaniu dokumentacji administracyjnej do przeprowadzenia egzekucji komorniczych w stosunku do osób bezrobotnych, na których ciąży obowiązek alimentacyjny;
- przygotowaniu dokumentacji administracyjnej w sprawach nienależnie pobranych świadczeń;
- współdziałaniu z Ośrodkami Pomocy Społecznej oraz Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w celu zapewnienia bezrobotnym i ich rodzinom niezbędnej pomocy;
- zgłaszaniu osób bezrobotnych do ubezpieczenia zdrowotnego i społecznego;
- udzielaniu klientom PUP informacji, wyjaśnień dotyczących podstawowych praw i obowiązków bezrobotnych i poszukujących pracy, w formie ustnej, broszur, ulotek i biuletynów;
- wydawaniu informacji o dochodach osiągniętych przez osoby bezrobotne (PIT-11);
- wydawaniu zaświadczeń o pomocy *de minimis*.

## V. Zarządzanie środkami Funduszu Pracy, KFS i PFRON

### 1. Wydatki na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu

Na koniec 2017 roku limit środków na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej wynosił 9 805,2 tys. zł. W opisywanym roku na programy na rzecz promocji zatrudnienia urząd wydatkował łącznie 9 631,7 tys. zł. Największy udział w wydatkach na koniec grudnia 2017 r. miały środki na wypłaty refundacji części kosztów zatrudnienia osób do 30 roku życia (2383,6 tys. zł) oraz środki przeznaczone na dofinansowania podejmowania działalności gospodarczej (2383,4 tys.). Na finansowanie szkoleń pracowników i pracodawców w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego wydatkowano 894,8 tys. zł. W 2017 roku stosowane były następujące priorytety wydatkowania środków KFS:

- 1) wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w sektorach: przetwórstwo przemysłowe, transport i gospodarka magazynowa oraz opieka zdrowotna i pomoc społeczna;
- 2) wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
- 3) wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.

Tabela 37. Monitoring korzystania ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2017 r.

	Limit	Wydatkowanie
Limit podstawowy	900 000 zł	894 806 zł (w tym promocja 19 403 zł)

Pracodawca	Liczba pracodawców (rozumianych jako podmioty gospodarcze, firmy) objętych wsparciem KFS	Liczba przeszkolonych pracowników (w tym pracodawców rozumianych jako osoby korzystające ze wsparcia KFS)
Przedsiębiorca zatrudniający do 10 pracowników	11	16
Przedsiębiorca zatrudniający od 10 do 49 pracowników	11	56
Przedsiębiorca zatrudniający powyżej 50 pracowników	7	527
Jednostki sektora finansów publicznych	13	101
Inni	1	4
<b>Razem</b>	<b>43</b>	<b>704</b>

Wykres 23. Limity środków Funduszu Pracy na aktywizację bezrobotnych w latach 2012 - 2017.

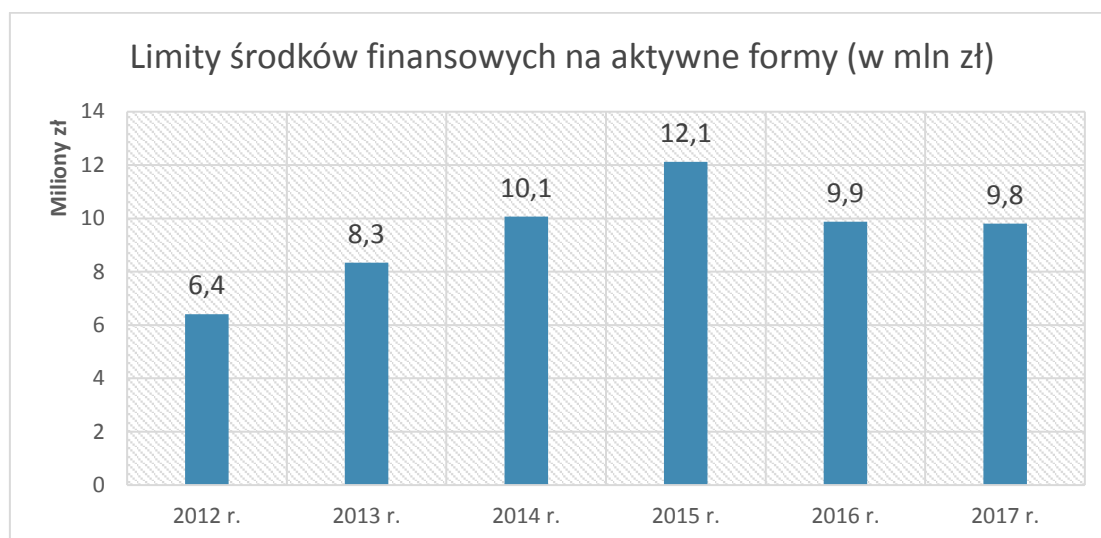


Tabela 38. Wydatki Funduszu Pracy na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w 2017 r.

Lp.	Wyszczególnienie	Limit	Wydatki
		w tys. zł	
1.	Szkolenia (w tym umowy trójstronne)	503,7	477,3
2.	Prace interwencyjne	563,5	550,6
3.	Roboty publiczne	131,1	120,9
4.	Stáže zawodowe	1576,1	1567,3
5.	Środki na podjęcie działalności gospodarczej	2478,6	2383,4
6.	Prace społecznie użyteczne	49,0	46,2
7.	Finansowanie studiów podyplomowych	34,5	29,8
8.	Stypendium na kontynuację nauki	6,0	4,2
9.	Refund. kosztów wyposaż. lub doposaż. stanowisk	1636,0	1634,7
10.	Inne zadania	26,0	19,0
11.	Bon stażowy	11,0	9,2
12.	Bon na zasiedlenie	21,0	21,0
13.	Dofin. wynagr. za zatrudnionych bezrobotnych 50+	385,0	384,5
14.	Refundacja części kosztów zatrud. bezr. do 30 r.ż.	2383,7	2383,6
<b>Razem</b>		<b>9805,2</b>	<b>9631,7</b>

## 2. Wydatki na realizację zadań z zakresu zatrudnienia i rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych (PFRON)

W 2017 r. środki z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych przeznaczono na przyznawanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, refundacje kosztów wyposażenia stanowisk pracy oraz staże dla osób z niepełnosprawnościami. Na zadania z zakresu zatrudnienia i rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych wydatkowano 131,5 tys. zł. Największy udział w wydatkach (61%) miały środki przeznaczone na refundację kosztów wyposażenia stanowisk pracy.

Wykres 24. Struktura wydatków PFRON na aktywizację osób z niepełnosprawnością w 2017 r.

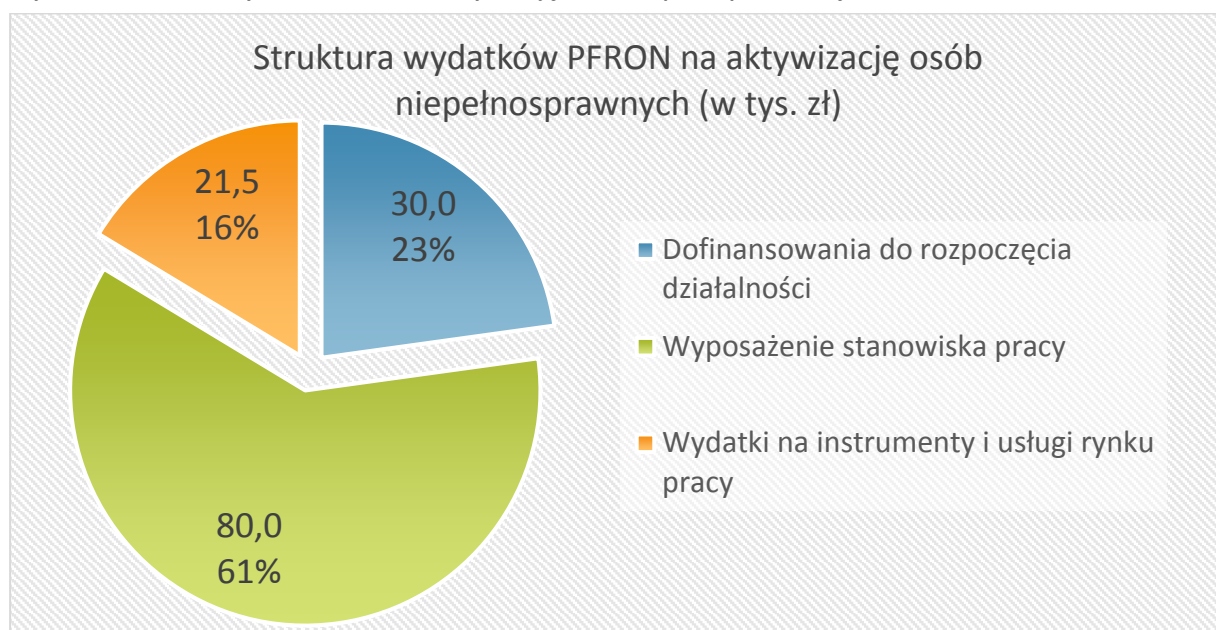


Tabela 39. Wydatki na realizację zadań z zakresu zatrudnienia i rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych w 2016 i 2017 roku (PFRON).

Wyszczególnienie	2016 rok (w tys. zł)	2017 rok (w tys. zł)
Koszty szkoleń niepełnosprawnych	0,0	0,0
Wydatki na instrumenty i usługi rynku pracy osób niepełnosprawnych poszukujących pracy i nie pozostających w zatrudnieniu	17,8	21,5
Koszty wyposażenia stanowisk pracy	80,0	80,0
Jednorazowe dofinansowania do rozpoczęcia działalności gospodarczej	30,0	30,0
<b>Ogółem</b>	<b>127,8</b>	<b>131,5</b>

### 3. Wydatki na zasiłki dla bezrobotnych

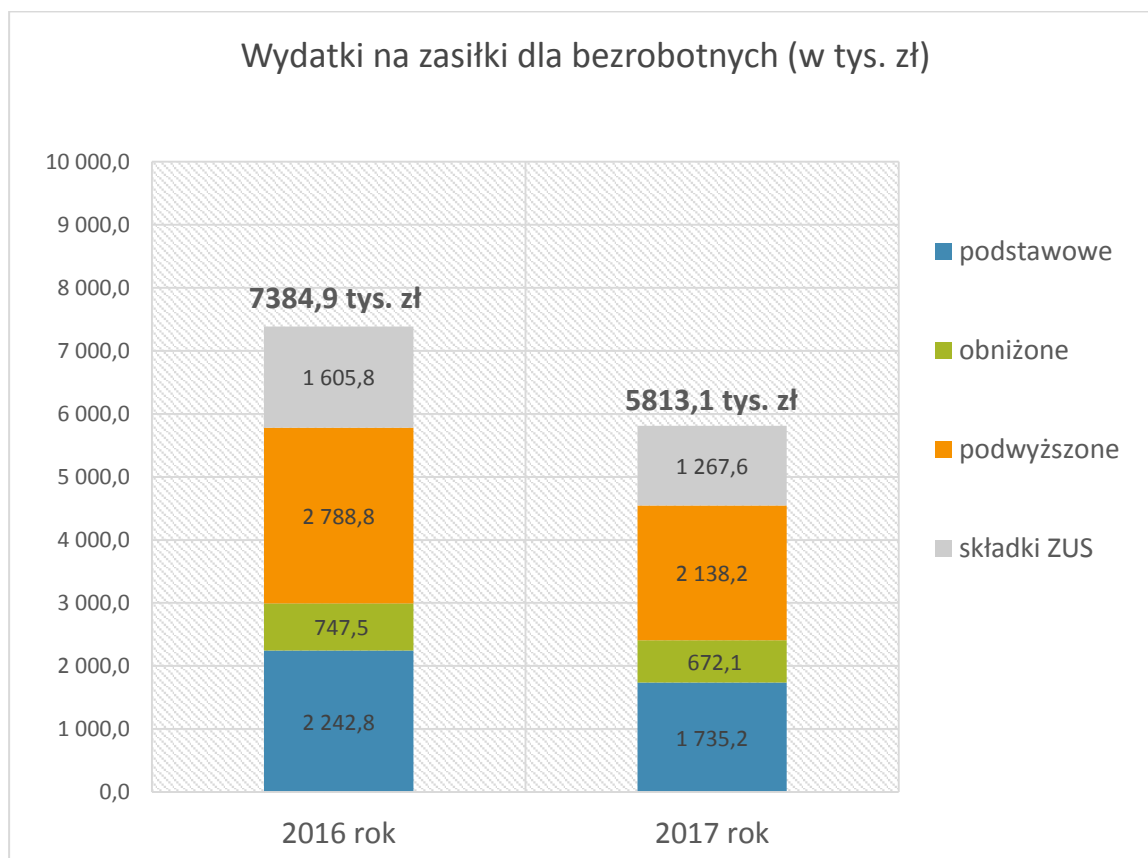
W 2017 roku wydatki na zasiłki dla bezrobotnych wyniosły 5,8 mln zł i były mniejsze od wydatków z 2016 r. o 1571,8 tys. zł. Wysokość podstawowego zasiłku dla bezrobotnych w 2017 roku nie uległa zmianie i wynosiła 831,10 zł. W przypadku, gdy osoba bezrobotna z własnej inicjatywy podjęła zatrudnienie lub inną pracę zarobkową, mogła się ubiegać o dodatek aktywizacyjny w wysokości do 50% zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust. 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, przez połowę okresu, w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek. Dodatki aktywizacyjne w 2017 roku przyznawano w kwocie nie większej niż 370 zł.

Tabela 40. Pasywne wydatki Funduszu Pracy w 2016 i 2017 roku.

Wyszczególnienie	2016 rok (w tys. zł)	2017 rok (w tys. zł)	Wzrost (+) / Spadek (-) w stosunku do 2016 roku
Zasiłki dla bezrobotnych łącznie ze składkami w tym:	7384,9	5813,1	- 1571,8
– podstawowe	2242,8	1735,2	- 507,6
– obniżone	747,5	672,1	- 75,4
– podwyższone	2788,8	2138,2	- 650,6
– składki na ubezpieczenia społeczne	1605,8	1267,6	- 338,2
Dodatki aktywizacyjne	197,4	142,0	- 55,4



Wykres 25. Wydatki na zasiłki dla bezrobotnych w 2016 i 2017 r.



## VI. Projekty współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego

### 1. Projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie mińskim (II)” w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014 – 2020

Od 1 stycznia 2016 r. do 31 grudnia 2017 r. Powiatowy Urząd Pracy realizował projekt pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie mińskim (II)” współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020, Oś priorytetowa I Osoby młode na rynku pracy, Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe, Poddziałanie 1.1.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego. Głównym celem projektu było zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia pozostających bez pracy w powiecie mińskim. W projekcie wzięło udział 411 osób w wieku 18-29 lat pozostających bez pracy, zarejestrowanych w PUP jako bezrobotne (należące do I lub II profilu pomocy), które nie uczestniczyły w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET). Ponadto, pierwszeństwo udziału w projekcie przysługiwało osobom niepełnosprawnym oraz osobom długotrwale bezrobotnym.

W 2016 roku w ramach ww. projektu zrealizowane zostały następujące formy wsparcia:

- indywidualne szkolenia zawodowe dla 40 osób;

- staże zawodowe dla 107 osób;
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej dla 65 osób.

W 2017 roku zrealizowano następujące formy wsparcia:

- indywidualne szkolenia zawodowe dla 41 osób;
- staże zawodowe dla 105 osób;
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej dla 53 osób.

W 2017 roku 156 uczestników podjęło zatrudnienie po zakończeniu udziału w projekcie.

Całkowita wartość projektu to 3 960 996,51 zł. Dofinansowanie z UE wyniosło 3 338 327,85 zł.

## **2. Projekt „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i powyżej pozostających bez pracy w powiecie mińskim (II)” w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego 2014 - 2020**

W 2017 roku Powiatowy Urząd Pracy rozpoczął realizację projektu systemowego pn. „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i powyżej pozostających bez pracy w powiecie mińskim (I)”. Projekt współfinansowany jest przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego na lata 2014 – 2020, Oś priorytetowa VIII Rozwój rynku pracy, Działanie 8.1 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych przez PUP. Projekt adresowany jest do 179 osób w wieku 30 lat i powyżej zarejestrowanych jako bezrobotne należących do grup defaworyzowanych tj.:

- osób w wieku powyżej 50 roku życia,
- osób z niepełnosprawnościami,
- osób długotrwale bezrobotnych (zarejestrowanych w PUP nieprzerwanie przez co najmniej 12 miesięcy od ostatniej rejestracji),
- osób z niskimi kwalifikacjami (posiadających co najwyżej wykształcenie średnie),
- kobiet.

W 2017 roku w projekcie zrealizowane zostały następujące formy wsparcia:

- 1) szkolenia dla 6 osób,
- 2) jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej dla 43 osób,
- 3) refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla 22 osób.

Na 2018 rok w projekcie zaplanowano organizację staży zawodowych, szkoleń, przyznawanie środków na podjęcie działalności gospodarczej oraz refundacje kosztów wyposażenia stanowisk. Całkowita wartość projektu wynosi 2 727 273,07 zł. Dofinansowanie z UE wynosi 2 181 818,46 zł.

W 2017 roku 67 uczestników podjęło zatrudnienie po zakończeniu udziału w projekcie. Projekt zakończy się 31 grudnia 2018 roku.

## **3. Projekt „Okno na świat” Działanie 4.2 Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014 – 2020 – Programy mobilności ponadnarodowej (partnerstwo)**

Powiatowy Urząd Pracy był partnerem w projekcie pn. „Okno na świat” realizowanym od 1 marca 2016 roku do 28 lutego 2018 roku. Liderem projektu była firma POLBI Sp. z o. o. Partnerem zagranicznym była brytyjska firma TBG Learning, a drugim partnerem krajowym (oprócz PUP) była Agencja Pośrednictwa Pracy „Wakat” z Warszawy. Głównym celem projektu była aktywizacja zawodowa 48 osób w wieku od 18 do 35 lat (28 kobiet i 20 mężczyzn) należących do tzw. grupy *NEET* z

obszaru powiatu mińskiego poprzez wzrost kompetencji zawodowych i interpersonalnych do końca 2017 r. Realizacja celu nastąpiła w wyniku współpracy między partnerami krajowymi i partnerem ponadnarodowym w zakresie realizacji programu mobilności ponadnarodowej. Jednocześnie projekt przewidywał wzajemne uczenie się od siebie partnerów - poznanie opracowanego przez TBG Learning programu „Learner journey” stosowanego w pracy z bezrobotnymi w Anglii, a z drugiej strony poznanie problematyki pracy z bezrobotnymi na trudnym rynku polskim przez partnera zagranicznego. Projekt składał się z 4 etapów:

- 1) rekrutacji uczestników;
- 2) przygotowania uczestników do mobilności ponadnarodowej (spotkanie integracyjne, szkolenie miękkie, opracowanie Indywidualnego Planu Działania dla każdego uczestnika, przygotowanie językowe - 120 godzin języka angielskiego, przygotowanie kulturowe, psychologiczne i przygotowanie do wyjazdu);
- 3) pobytu uczestników za granicą (uczestnicy odbyli 60-dniowy staż w Wielkiej Brytanii, na terenie hrabstwa Derbyshire, gdzie kontynuowali naukę języka angielskiego i uczestniczyli w życiu kulturalnym miejscowej społeczności);
- 4) wsparcia po powrocie do kraju (uczestnicy odbyli spotkania indywidualne i grupowe z doradcą zawodowym i z psychologiem, przedstawiano im też oferty pracy).

Wartość projektu to 1 994 418,37 zł w tym wartość unijnego dofinansowania 1 880 537,07 zł.

**VII. Realizacja Programu promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy na lata 2017 – 2022 za okres od 01.01.2017 r. do 31.12.2017 r.**

**Tabela 41. Realizacja Programu promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy na lata 2017 - 2022 za okres od 01.01.2017 r. do 31.12.2017 r.**

Cel szczegółowy 1	Działania	Wskaźniki monitorowania	Rezultaty	Przebieg realizacji, uwagi
Ograniczanie skutków bezrobocia i ułatwianie osobom pozostającym bez pracy powrotu do aktywności zawodowej	1.1 Zapewnienie dostępu do poradnictwa zawodowego	Liczba osób objętych usługą poradnictwa zawodowego	340 osób	Pomoc świadczona była w formie porad indywidualnych, spotkań grupowych i warsztatów. Pracownicy Urzędu pomagali osobom bezrobotnym i poszukującym pracy m.in. w zakresie obejmującym wybór lub zmianę zawodu, planowanie kariery zawodowej, uzupełnienie kwalifikacji zawodowych, określenie swoich kompetencji i zainteresowań, a także planowania rozwoju zawodowego. Doradcy wydawali też opinie do wniosków składanych przez bezrobotnych o przyznanie środków na podjęcie działalności gospodarczej.
	1.2 Doskonalenie i podnoszenie efektywności usług pośrednictwa pracy	Liczba wydanych skierowań do pracy	4286	Pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy nawiązywali i utrzymywali kontakty z pracodawcami w celu pozyskania ofert pracy i ich właściwej realizacji. Doradcy klienta wydawali skierowania do pracy i miejsc aktywizacji zawodowej. Inicjowane i organizowane były spotkania bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami w ramach giełd i targów pracy. Usługi pośrednictwa pracy świadczone były zgodnie z zasadami dostępności, dobrowolności, równości i jawności.
		Liczba osób bezrobotnych i poszukujących pracy uczestniczących w giełdach pracy	122	
	1.3 Inicjowanie i realizacja efektywnych form aktywizacji zawodowej	Stopa bezrobocia na terenie powiatu	5,4%	Na aktywne programy rynku pracy Powiatowy Urząd Pracy pozyskiwał środki z różnych źródeł (rezerwa MRPiPS, EFS, PFRON), dzięki czemu możliwa była realizacja działań mających na celu ograniczenie bezrobocia, efektywne wspieranie pracodawców w tworzeniu miejsc pracy, a osób bezrobotnych w powrocie na rynek pracy. Dzięki wsparciu finansowemu z PUP w 2017 roku w powiecie mińskim powstało 125 nowych firm. Osiągnięty został wysoki wskaźnik efektywności zatrudnieniowej (81,42%) przy niższej niż średnia krajowa efektywności kosztowej (10935,60 zł).
		Kwota środków pozyskanych na aktywne programy rynku pracy	9805200 zł	
		Liczba osób, które otrzymały dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej	125	
		Efektywność zatrudnieniowa podstawowych form aktywizacji zawodowej	81,42%	

Cel szczegółowy 2	Działania	Wskaźniki monitorowania	Rezultaty	Przebieg realizacji, uwagi
Współpraca z pracodawcami i innymi partnerami rynku pracy na rzecz tworzenia nowych miejsc pracy i zapobiegania utracie zatrudnienia przez osoby pracujące	2.1 Wspieranie pracodawców w poszukiwaniu kandydatów do pracy, tworzeniu nowych miejsc pracy i podnoszeniu konkurencyjności firm	Liczba zgłaszanych ofert pracy	3383	Oprócz usług pośrednictwa pracy (świadczonych również w formie giełd i targów pracy), urząd wspierał lokalnych pracodawców w tworzeniu nowych miejsc pracy m.in. poprzez refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy, subsydiowane formy zatrudnienia, organizację staży zawodowych i szkoleń. Urząd wspierał ponadto kształcenie ustawiczne pracodawców i pracowników w ramach środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego wydając na ten cel 894,8 tys. zł.
		Liczba pracodawców, którzy utworzyli nowe miejsca pracy dzięki dofinansowaniom udzielanym przez PUP	251	
		Liczba pracodawców korzystających ze środków KFS	43	
	2.2 Inicjowanie i realizacja przedsięwzięć służących rozwojowi przedsiębiorczości	Liczba zorganizowanych spotkań/warsztatów z zakresu przedsiębiorczości	1	Urząd angażował się w szereg działań, mających na celu promocję i wsparcie lokalnej przedsiębiorczości, szczególnie na etapie jej planowania. Jednym z działań była organizacja warsztatów pn. „Bądź aktywny – otwórz własną firmę”. W trakcie warsztatów przyszli przedsiębiorcy mogli szczegółowo zapoznać się z postanowieniami umowy o dofinansowanie, a także posłuchać praktycznych wskazówek i porad ekspertów z Urzędu Skarbowego, Urzędu Miasta oraz Zakładu Ubezpieczeń Społecznych. Urząd był ponadto organizatorem XV edycji Mińskich Targów Pracy i Przedsiębiorczości oraz konferencji pt. „Rozwój kształcenia zawodowego - szansą pracodawców na lokalnym rynku pracy”. Bezrobotni zainteresowani otwarciem działalności gospodarczej informowani byli przez pracowników Urzędu oraz poprzez stronę internetową PUP o możliwości uczestnictwa w zajęciach warsztatowych i spotkaniach informacyjnych z zakresu przedsiębiorczości organizowanych przez Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Warszawie. Przez CiIPKZ prowadzone były m.in. następujące zajęcia: „Pierwsze kroki we własnym biznesie”, „Biznesplan w zarysie”, „Pieniądze na start – preferencyjne pożyczki na założenie firmy”, „Negocjacje w biznesie - praktyczne wskazówki dla osób planujących założenie firmy”, „Własna firma pomysłem na życie zawodowe – jak przygotować się do założenia własnej działalności gospodarczej”.
		Liczba zorganizowanych spotkań i konferencji dla pracodawców	2	

2.3 Współpraca z partnerami rynku pracy	Liczba porozumień w sprawie organizacji prac społecznie użytecznych	6	W opisywanym okresie Powiatowy Urząd Pracy współpracował między innymi z ośrodkami pomocy społecznej, urzędami gmin, Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie, ZUS, Urzędem Skarbowym, Wojewódzkim Urzędem Pracy, Zakładem Doskonalenia Zawodowego w Warszawie, szkołami, Wojskową Komendą Uzuppełnień, jednostkami szkoleniowymi, agencjami pracy i służbami mundurowymi (Policją, Strażą Graniczną). Przy współpracy z gminami organizowane były prace społecznie użyteczne i roboty publiczne.
	Liczba zawartych umów w sprawie organizacji robót publicznych	6	
	Liczba osób skierowanych do działań aktywizacyjnych do agencji zatrudnienia	189	
2.4 Współdziałanie na forum Powiatowej Rady Rynku Pracy	Liczba zorganizowanych sesji Powiatowej Rady Rynku Pracy	10	<p>W 2017 r. odbyło się 10 posiedzeń PRRP. Rada 3 razy wyraziła opinię w trybie obiegowym, zorganizowano 2 szkolenia dla członków PRRP.</p> <p>PRRP zajmowała się m. in. opiniowaniem:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- projektu planu finansowego środków Funduszu Pracy na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz zmian w planie finansowym,</li> <li>- zlecenia bankom i innym instytucjom finansującym wypłat świadczeń pieniężnych dla bezrobotnych i innych uprawnionych osób.</li> <li>- wniosków w sprawie otwarcia nowych kierunków kształcenia zawodowego w powiecie mińskim,</li> <li>- wniosków w sprawie sfinansowania szkoleń ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego w jednostkach organizacyjnych Powiatu Mińskiego,</li> <li>- wniosku w sprawie umorzenia środków Funduszu Pracy przyznanych na wyposażenie stanowiska pracy,</li> <li>- wniosku w sprawie o umorzenie nienależnie pobranego świadczenia pieniężnego wypłaconego z Funduszu Pracy.</li> </ul> <p>Członkowie PRRP w Mińsku Mazowieckim uczestniczą we wszystkich inicjatywach i przedsięwzięciach organizowanych przez Urząd m. in. w konferencjach i targach pracy.</p>

Cel szczegółowy 3	Działania	Wskaźniki monitorowania	Rezultaty	Przebieg realizacji, uwagi
Podnoszenie poziomu jakości świadczonych usług i promowanie oferty Powiatowego Urzędu Pracy	3.1 Doskonalenie funkcjonowania Powiatowego Urzędu Pracy jako instytucji	Obszary działań, które uległy poprawie w stosunku do lat ubiegłych	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Zmniejszyła się liczba odwołań od decyzji PUP;</li> <li>- Zmalało ryzyko nienależnie pobieranych świadczeń;</li> <li>- Usprawniono kontrolę prawidłowości zawartych umów;</li> </ul>	W 2017 roku złożono 69 odwołań od decyzji wydanych przez Dyrektora PUP (dla porównania w 2016 roku złożono 83 odwołania). Dzięki systemowi elektronicznej wymiany informacji z bazami danych ZUS znacznie ograniczono ryzyko związane z nienależnym pobieraniem świadczeń. Dzięki dwustronnej komunikacji z ZUS, Urząd może też skuteczniej monitorować prawidłowość realizacji zawartych umów.
	3.2 Monitoring lokalnego rynku pracy	Liczba opublikowanych sprawozdań i analiz	30	PUP zamieszczał na swojej stronie internetowej sprawozdania i raporty miesięczne, kwartalne, półroczne i roczne. Opublikowano między innymi raport z analizy ogłoszeń o pracę w powiecie, barometr zawodów, monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych. W okresie od marca do maja 2017 r. wspólnie z WUP przeprowadzono „Badanie osób bezrobotnych, dla których określono III profil pomocy”. Informacje o sytuacji na rynku pracy przedstawiano podczas sesji Powiatowej Rady Rynku Pracy.
		Liczba opublikowanych raportów z badań lokalnego rynku pracy	1	
	3.3 Promowanie oferty Powiatowego Urzędu Pracy	Liczba przeprowadzonych działań promocyjnych	10	W 2017 roku przeprowadzono szereg działań promocyjno – informacyjnych z wykorzystaniem dostępnych narzędzi komunikacyjnych np. przesyłanie informacji i komunikatów za pomocą sms lub e-mail do pracodawców i osób bezrobotnych. Opracowywano materiały informacyjno-promocyjne w formie banerów, plakatów, broszur i ulotek np. Katalog Pracodawców i Przedsiębiorców przygotowany na XV Mińskie Targi Pracy i Przedsiębiorczości. Zakupiono również materiały promocyjne zawierające informacje o usługach i instrumentach rynku pracy, partnerstwie lokalnym oraz o Krajowym Funduszu Szkoleniowym. Współpracowano też z lokalnymi gazetami i portalami internetowymi, które m.in. objęły patronatem medialnym XV Mińskie Targi Pracy i Przedsiębiorczości (Agencja Wydawnicza PRO-MIN, Tygodnik Nowy Dzwon oraz Ogłoszeniowa). Uruchomiono stronę internetową w domenie <a href="http://minkmazowiecki.praca.gov.pl">minkmazowiecki.praca.gov.pl</a> , która spełnia standardy dostępności. Informacje o wydarzeniach organizowanych przez
		Liczba odsłon strony internetowej urzędu	180 tys.	
		Liczba artykułów prasowych i publikacji internetowych	5	

				Urząd prezentowane były na tablicy elektronicznej przed budynkiem Starostwa. Przeprowadzono również kampanię ogłoszeniową o Mińskich Targach Pracy i Przedsiębiorczości na telebimie diodowym firmy Partner w centrum miasta. Podczas Targów zostały wykonane również zdjęcia dronem.
	3.4 Podnoszenie kompetencji pracowników Powiatowego Urzędu Pracy	Liczba pracowników PUP uzyskujących nowe kwalifikacje	42	<p>Mając na uwadze stałe podnoszenie standardów świadczonych usług kadra urzędu systematycznie uzupełnia swoje kwalifikacje i umiejętności, które mają bezpośredni wpływ na jakość wykonywanej pracy. W 2017 roku pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy uczestniczyli w szkoleniach, których celem było podniesienie kwalifikacji zawodowych, jak również zdobycie wiedzy niezbędnej do realizacji powierzonych im zadań. W opisywanym roku w szkoleniach wzięło udział 42 pracowników Urzędu (w tym 38 kobiet). Tematyka szkoleń obejmowała między innymi następujące zagadnienia:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- dostęp do informacji publicznej a ochrona danych osobowych w urzędzie pracy;</li> <li>- nowe obowiązki Powiatowego Urzędu Pracy w świetle znowelizowanego Kodeksu Postępowania Administracyjnego;</li> <li>- od rejestracji do aktywizacji, czyli jak wykorzystać informacje zawarte w raportach U1 – U4 oraz sprawozdawczości statystycznej by uzyskać najlepszą efektywność;</li> <li>- postępowanie administracyjne na tle ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z uwzględnieniem nowelizacji w 2017 roku;</li> <li>- nowe zasady zatrudniania cudzoziemców;</li> <li>- ustawa „Za życiem” jako element wspierający działalność PUP;</li> <li>- Krajowy Funduszu Szkoleniowy (KFS): Nowe procedury naboru i rozpatrywania wniosków, zawieranie i rozliczanie umów wg. nowych zasad;</li> <li>- profilaktyka wypalenia zawodowego, radzenie sobie ze stresem;</li> <li>- podstawowy kurs motywowania – techniki podnoszenia motywacji w użyciu na stanowiskach związanych z obsługą klienta w Urzędzie Pracy.</li> </ul>



## VIII. Inicjatywy oraz inne działania Powiatowego Urzędu Pracy na lokalnym rynku pracy w 2017 roku

Pani Grażyna Borowiec – Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy, Bogusława Karczmarska – Kierownik Działu Rynku Pracy oraz Anna Laskowska – Starszy Inspektor wzięły udział w uroczystości z okazji Dnia Pracownika Publicznych Służb Zatrudnienia, która odbyła się 27 stycznia 2017 r. w Mazowieckim Instytucie Kultury w Warszawie. Podczas spotkania wręczono wyróżnienia dziewięciu powiatowym urzędów pracy, które wzięły udział w konkursie „Przyjazny Urząd Pracy Województwa Mazowieckiego”. Celem konkursu było nagrodzenie powiatowych urzędów pracy wyróżniających się w promowaniu standardów jakościowych, profesjonalizmu w pracy PUP oraz działaniach na rzecz aktywizacji osób bezrobotnych i podnoszeniu standardów jakościowych związanych z obsługą klientów PUP. Powiatowy Urząd Pracy w Mińsku Mazowieckim znalazł się w prestiżowym gronie laureatów tego konkursu.

W piątek 9 czerwca 2017 roku na terenie Zespołu Szkół Nr 1 w Mińsku Mazowieckim pod patronatem honorowym Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej odbyły się XV Mińskie Targi Pracy i Przedsiębiorczości. Podobnie jak przed rokiem, nie brakowało ofert pracy, a co równie ważne były one różnorodne, z wielu branż. Oprócz wolnych miejsc pracy oferowanych przez wystawców, na stanowisku Powiatowego Urzędu Pracy na odwiedzających czekały 184 oferty pracy oraz oferty szkoleniowe. Targi oficjalnie otworzyli organizatorzy - Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Mińsku Mazowieckim Grażyna Borowiec oraz Starosta Miński Antoni Jan Tarczyński, którzy wspólnie z Dyrektorem Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie Tomaszem Sieradzem powitali gości targów i zaprosili przybyłych mieszkańców powiatu do zapoznania się z ofertą wystawców. W uznaniu za wieloletnią współpracę na rzecz rozwoju mińskiego rynku pracy Starosta Miński oraz Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy wyróżnili statuetkami następujące firmy:

- P.H.U. PARTNER Spółka jawna Adam i Grażyna Wiącek
- P.P.H.U. AWENTA Waldemar Chomka
- Zakłady Naprawcze Taboru Kolejowego S.A.
- KOSBUD Bracia Kosińscy Spółka jawna
- MAJSTER-POL Kosińscy Spółka jawna
- BARTEK S.A.
- F.H.U.P. Ogród i Dom Sutkowsy Spółka jawna
- Agencja TATULO Wąsik Dariusz
- „IDMA” P.P.H. Kuczkowscy
- „BAGS” Sadoch & Gąsior Spółka jawna
- P.U.H. "LUX" Janina i Bogusław Lejman Spółka jawna
- „TIRest” Hotel i Restauracja
- Agencja Wydawnicza PRO-MIN Jan Zbigniew Piątkowski
- Zakład Obróbki Kamienia Wołkiewicz S.C.
- RUTA Spółka jawna

Podczas targów Starosta Miński, Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy i Przewodnicząca Powiatowej Rady Rynku Pracy wręczyli wyróżnienia za najciekawsze stoiska wystawiennicze, które w tym roku trafiły do przedstawicieli pięciu firm:

- 1) Drukarnia ELLERT sp. z o. o.
- 2) STYROPMIN Sp. z o. o.
- 3) INTERNATIONAL PLASTIK POLSKA Sp. z o. o.
- 4) KOSBUD Bracia Kosińscy Spółka jawna

5) Przedsiębiorstwo Energetyki Ciepłej Sp. z o.o.

Okolicznościową statuetkę z gratulacjami i podziękowaniami za organizację XV Mińskich Targów Pracy i Przedsiębiorczości z rąk pani Hanny Wocial – Przewodniczącej Powiatowej Rady Rynku Pracy odebrała pani Grażyna Borowiec – Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy. Podziękowania dla pani Dyrektor Grażyny Borowiec skierował w imieniu pracodawców z powiatu mińskiego pan Stanisław Czerepiński, który dziękował za owocną współpracę, nieocenioną pomoc i wieloletnią organizację Mińskich Targów Pracy i Przedsiębiorczości.

Podczas targów doradca EURES z Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie poprowadził warsztaty „Bezpieczny wyjazd – bezpieczny powrót” przygotowujące do wyjazdu do pracy za granicą. Tematyka spotkania dotyczyła m.in. warunków życia i pracy za granicą, zasad podejmowania legalnego zatrudnienia w krajach UE/EOG, czy też zasad bezpiecznego podejmowania pracy przez prywatne agencje pośrednictwa pracy za granicą.

W programie targów nie zapomniano o osobach przedsiębiorczych, które swoją przyszłość zawodową związały z uruchomieniem działalności gospodarczej. Z myślą o nich przeprowadzono warsztaty „Bądź aktywny – otwórz własną firmę”. Przyszli przedsiębiorcy mogli na nich szczegółowo zapoznać się z postanowieniami umowy o dofinansowanie, a także posłuchać praktycznych wskazówek i porad ekspertów z Urzędu Skarbowego, Urzędu Miasta i Zakładu Ubezpieczeń Społecznych.

Na stanowiskach wystawienniczych XV Mińskich Targów Pracy i Przedsiębiorczości zaprezentowało się kilkadziesiąt firm i instytucji, wśród których były:

- Aterima Sp. z o.o. Sp. K.
- Sanpro Consulting BPO sp. z o. o. sk.
- Przedsiębiorstwo Prywatne Zbigniew Sobolewski - Carlos Market
- Grupa Jackonet Mińsk Mazowiecki
- EBIT Usługi Informatyczne
- Kosmetyki Oriflame naturalne piękno
- Remax Sp. z o.o.
- Avon Cosmetics Polska
- Dom Pomocy Społecznej w Kątach
- Promedica Care Sp. z o. o.
- Lokalna Grupa Działania Ziemi Mińskiej
- Akademia Prawa Pracy i Rachunkowości CEDOZ
- Przedsiębiorstwo Energetyki Ciepłej Spółka z o. o. w Mińsku Mazowieckim
- KOSBUD Bracia Kosińscy Sp. J.
- Delta Optical G. Matosek, H. Matosek Sp. J.
- Ośrodek Szkolenia Zawodowego w Mińsku Mazowieckim
- Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w Mińsku Mazowieckim
- Komenda Powiatowa Policji w Mińsku Mazowieckim
- Oddział Specjalny Żandarmerii Wojskowej w Mińsku Mazowieckim
- Straż Miejska m. st. Warszawy
- Euro-School Szkoła Języków Obcych sp. z o.o.
- Centrum Kształcenia EDUKATOR w Mińsku Mazowieckim
- Hufiec Pracy 7-19 w Mińsku Mazowieckim
- Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP w Siedlcach
- Hotel WILLA ZAGÓRZE
- Wojskowa Komenda Uzupełnień
- Mazowiecka Jednostka Wdrażania Programów Unijnych
- Zakład Ubezpieczeń Społecznych w Mińsku Mazowieckim
- Urząd Miasta Mińsk Mazowiecki

- Urząd Skarbowy w Mińsku Mazowieckim
- Drukarnia ELLERT Sp. z o.o.
- F.H.U.P. Ogród i Dom Sutkowsky Sp. J.
- Solid MCG Sp. z o.o.
- McDonald's Polska Sp. z o. o.
- Z.U.T.H. Stanisław Czerepiński
- Styropmin Sp. z o.o.
- Studio Urody Renata Ługowska
- BARTEK S.A.
- INTER – SANO Sp. z o.o.
- Saueressing Polska Sp. z o.o.
- Zakład Doskonalenia Zawodowego w Warszawie
- International Plastik Polska Sp. z o. o.
- Fabryka Urządzeń Dźwigowych S. A.
- Zakłady Naprawcze Taboru Kolejowego "Mińsk Mazowiecki" Spółka Akcyjna
- P.U.H. LUX Janina i Bogusław Lejman Sp. J.
- ŚLIMAK Sp. z o. o.
- P. H. U. Rosa
- SEKA S.A.
- Zakłady Mięsne Stanisławów Sp. z o.o.
- HARPER HYGIENICS S.A.
- Awenta E.W.A. Chomka Sp. j.
- Bank Spółdzielczy w Mińsku Mazowieckim
- Carrefour Polska Sp. z o.o.
- Jeronimo Martins Polska S.A.
- Starostwo Powiatowe w Mińsku Mazowieckim
- Powiatowy Urząd Pracy
- Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie

Powiatowy Urząd Pracy uczestniczył jako wystawca w IX Targach Szkół Wyższych, które odbyły się 23 marca 2017 r. w Zespole Szkół Ekonomicznych w Mińsku Mazowieckim. Urząd zaprezentował na swoim stoisku szeroką gamę informacji o instrumentach i usługach rynku pracy. Przygotowano materiały promocyjne, ulotki, broszury, a pracownicy urzędu przy okazji rozmów z młodzieżą odwiedzającą targi informowali między innymi o możliwościach odbycia stażu zawodowego, szkoleniach, dofinansowaniu do studiów podyplomowych.

W II kwartale 2017 r. Powiatowy Urząd Pracy przeprowadził badanie ankietowe wśród osób bezrobotnych z ustalonym III profilem pomocy. Badanie zrealizowano w ramach porozumienia pomiędzy Wojewódzkim Urzędem Pracy w Warszawie a Powiatowym Urzędem Pracy w sprawie wspólnego prowadzenia badań lokalnego rynku pracy, w ramach którego zrealizowano dotychczas badanie młodzieży do 30 roku życia oraz badanie pracodawców. Raport podsumowujący wyniki tegorocznego badania zostanie opublikowany w I kwartale 2018 r.

W Powiatowym Urzędzie Pracy zorganizowano spotkania z przedstawicielami Wojskowej Komendy Uzupełnień w Mińsku Mazowieckim dotyczące ochotniczych form służby wojskowej, a w szczególności terytorialnej służby wojskowej.

W dniu 21.11.2017 r. Powiatowy Urząd Pracy w Mińsku Mazowieckim zorganizował konferencję pt. „Rozwój kształcenia zawodowego - szansą pracodawców na lokalnym rynku pracy”. Wydarzenie zorganizowano w ramach inicjatywy sieci Europejskich Publicznych Służb Zatrudnienia pn. „Europejskie Dni Pracodawców 2017”. Konferencję otworzyła pani Grażyna Borowiec - Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy. Starosta Miński Antoni Jan Tarczyński przedstawił ofertę kształcenia zawodowego w

szkołach prowadzonych przez powiat. Pracodawcy wysłuchali także wystąpień Zastępcy Dyrektora Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie Aleksandra Kornatowskiego oraz Anny Węglińskiej z Wydziału Mazowieckiego Obserwatorium Rynku Pracy WUP, która przedstawiła aktualną sytuację młodzieży na mazowieckim rynku pracy. W konferencji wzięli udział przedsiębiorcy z terenu powiatu, przedstawiciele samorządów, m.in. Wójt Gminy Jakubów Hanna Wocial, Wójt Gminy Stanisławów Adam Sulewski, Wójt Gminy Mińsk Mazowiecki Antoni Piechoski, Wójt Gminy Siennica Grzegorz Zieliński, Burmistrz Mrozów Dariusz Jaszczuk, Zastępca Wójta Gminy Dobre Piotr Chmielewski, przedstawiciel Lokalnej Grupy Działania Ziemi Mińskiej Piotr Rawski, członkowie Powiatowej Rady Rynku Pracy oraz przedstawiciele wielu innych instytucji i organizacji. Celem spotkania pracodawców z jednostkami szkolącymi i szkołami kształcącymi w obszarach zawodowych było nawiązywanie współpracy, wymiana doświadczeń oraz zapoznanie z informacją na temat możliwości podnoszenia kwalifikacji pracowników i pracodawców. Dyrektor Zespołu Szkół Zawodowych Nr 2 im. Powstańców Warszawy Tomasz Płochocki podkreślał wagę aktywnego włączenia pracodawców w proces tworzenia nowych zawodów oraz podstaw programowych, opracowywania programów nauczania uwzględniających potrzeby lokalnego i regionalnego rynku pracy, realizacji procesu kształcenia praktycznego uczniów we współpracy ze szkołą i centrum kształcenia zawodowego i ustawicznego. Pani Joanna Kowalska - Dyrektor Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego omówiła system edukacji w formach szkolnych i pozaszkolnych, przybliżyła klasyfikację zawodów szkolnictwa zawodowego oraz Europejskie Ramy Kwalifikacji. Przedstawiła też założenia oraz aktualne informacje nt. Zintegrowanego Systemu Kwalifikacji. Następnie Dyrektor Zespołu Szkół w Siennicy pan Zbigniew Piłatkowski podkreślił wagę współpracy z pracodawcami, która jest niezbędna do optymalnego przebiegu kształcenia. Zaprezentował również kierunki kształcenia w Zespole tworzone między innymi w ramach umów patronackich. Na zakończenie Konferencji Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy przedstawiła informację dotyczącą Krajowego Funduszu Szkoleniowego m.in. zasady finansowania szkoleń, dotychczasową realizację tego zadania, dane statystyczne dotyczące wydatkowanych środków i zrealizowanych szkoleń. Pani Dyrektor omówiła ponadto priorytety KFS na 2018 rok ogłoszone przez Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej oraz priorytety Rady Rynku Pracy.

## Spis tabel

Tabela 1. Stopa bezrobocia rejestrowanego w kraju, województwie i powiecie w 2016 i 2017 roku.....	4
Tabela 2. Bezrobotni według gmin na koniec 2016 i 2017 r. ....	6
Tabela 3. Napływ, odpływ bezrobotnych i poszukujących pracy w 2016 i 2017 r. ....	6
Tabela 4. Przyczyny odpływu z bezrobocia w 2017 r. ....	7
Tabela 5. Struktura wybranych grup bezrobotnych na koniec 2016 i 2017 r. ....	9
Tabela 6. Bezrobotne kobiety według czasu pozostawania bez pracy, wieku, wykształcenia i stażu pracy na koniec 2016 i 2017 r. ....	9
Tabela 7. Bezrobotni mężczyźni według czasu pozostawania bez pracy, wieku, wykształcenia i stażu pracy na koniec 2016 i 2017 r. ....	11
Tabela 8. Bezrobotni zamieszkali na wsi według czasu pozostawania bez pracy, wieku, wykształcenia i stażu pracy na koniec 2016 i 2017 r. ....	12
Tabela 9. Długotrwale bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy, wieku, wykształcenia i stażu pracy na koniec 2016 i 2017 r. ....	16
Tabela 10. Bezrobotni do 30 roku życia według czasu pozostawania bez pracy, wieku, wykształcenia i stażu pracy na koniec 2016 i 2017 r. ....	17
Tabela 11. Bezrobotni do 50 roku życia według czasu pozostawania bez pracy, wieku, wykształcenia i stażu pracy na koniec 2016 i 2017 r. ....	18
Tabela 12. Bezrobotni z niepełnosprawnością według czasu pozostawania bez pracy, wieku, wykształcenia i stażu pracy w 2016 i 2017 r. ....	19
Tabela 13. Bezrobotni według wieku na koniec 2016 i 2017 r. ....	20
Tabela 14. Bezrobotni według wykształcenia na koniec 2016 i 2017 r. ....	21
Tabela 15. Bezrobotni według stażu pracy na koniec 2016 i 2017 r. ....	22
Tabela 16. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy od momentu ostatniej rejestracji w Powiatowym Urzędzie Pracy na koniec 2016 i 2017 r. ....	22
Tabela 17. Realizacja zadań pośrednictwa pracy w 2016 i 2017 r. ....	24
Tabela 18. Wykaz pracodawców, dla których PUP zorganizował giełdy pracy w 2017 r. ....	24
Tabela 19. Ranking ilościowy ofert pracy zgłoszonych do PUP według zawodów w 2016 i 2017 r. ....	26
Tabela 20. Informacja na temat działań EURES w 2016 i 2017 r. ....	27
Tabela 21. Przegląd sytuacji w zakresie zatrudnienia cudzoziemców w 2017 r. ....	27
Tabela 22. Efekty poradnictwa zawodowego w formie porad indywidualnych w 2016 i 2017 r. ....	30
Tabela 23. Struktura osób bezrobotnych korzystających z poradnictwa zawodowego w formie porad indywidualnych w 2016 i 2017 r. ....	30
Tabela 24. Liczba osób uczestniczących w szkoleniach i efektywność zatrudnieniowa po programie w 2017 r. ....	30
Tabela 25. Główne obszary zawodowe szkoleń organizowanych w 2017 r. oraz ich efektywność. ....	30
Tabela 26. Liczba osób rozpoczynających udział w głównych formach aktywizacji w 2016 i 2017 r. ....	31
Tabela 27. Liczba uczestników i efektywność staży w 2017 roku (zestawienie uwzględnia bon stażowy).....	32
Tabela 28. Obszary zawodowe, w których bezrobotni odbyli staż w 2017 r. ....	32
Tabela 29. Rodzaje działalności gospodarczej, na które przyznawano dofinansowania w 2017 r. ....	33
Tabela 30. Ilość i kwota udzielonych dofinansowań na podjęcie działalności w 2017 r. ....	34
Tabela 31. Prace interwencyjne w 2017 r. ....	34
Tabela 32. Roboty publiczne w 2017 r. ....	35
Tabela 33. Prace społecznie użyteczne w 2017 r. ....	35
Tabela 34. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych w 2017 r. .	36
Tabela 35. Refundacja części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody i składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia w 2017 r. ....	36
Tabela 36. Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego w wieku 50+ w 2017 r. ....	36
Tabela 37. Monitoring korzystania ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2017 r. ....	38
Tabela 38. Wydatki Funduszu Pracy na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w 2017 r. ....	39
Tabela 39. Wydatki na realizację zadań z zakresu zatrudnienia i rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych w 2016 i 2017 roku (PFRON).....	40
Tabela 40. Pasywne wydatki Funduszu Pracy w 2016 i 2017 roku. ....	40

## Spis wykresów

Wykres 1. Liczba bezrobotnych w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w 2016 i 2017 r. ....	3
Wykres 2. Stopa bezrobocia rejestrowanego na terenie powiatu mińskiego w 2016 i 2017 r. ....	3
Wykres 3. Stopa bezrobocia w powiecie mińskim na tle pozostałych powiatów województwa mazowieckiego na koniec grudnia 2017 r. (Źródło: GUS). ....	5
Wykres 4. Płynność bezrobocia w 2017 r. ....	7
Wykres 5. Podjęcia pracy w 2016 i 2017 r. ....	8
Wykres 6. Liczba bezrobotnych kobiet w poszczególnych miesiącach 2016 i 2017 r. ....	10
Wykres 7. Liczba bezrobotnych mężczyzn w poszczególnych miesiącach 2016 i 2017 r. ....	11
Wykres 8. Liczba bezrobotnych ze wsi w poszczególnych miesiącach 2016 i 2017 r. ....	13
Wykres 9. Bezrobotni z prawem do zasiłku w poszczególnych miesiącach 2016 i 2017 r. ....	13
Wykres 10. Bezrobotni ze statusem zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy w poszczególnych miesiącach 2016 i 2017 r. ....	14
Wykres 11. Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych w poszczególnych miesiącach 2016 i 2017 r. ....	14
Wykres 12. Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy na koniec 2016 i 2017 r. ....	16
Wykres 13. Liczba długotrwale bezrobotnych w 2016 i 2017 r. ....	17
Wykres 14. Liczba bezrobotnych do 30 roku życia w 2016 i 2017 r. ....	18
Wykres 15. Bezrobotni powyżej 50 roku życia w 2016 i 2017 r. ....	19
Wykres 16. Liczba bezrobotnych z niepełnosprawnością w 2016 i 2017 r. ....	20
Wykres 17. Bezrobotni według wieku na koniec 2016 i 2017 r. ....	21
Wykres 18. Bezrobotni według wykształcenia na koniec 2016 i 2017 r. ....	21
Wykres 19. Bezrobotni według stażu pracy na koniec 2016 i 2017 r. ....	22
Wykres 20. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy na koniec 2016 i 2017 r. ....	23
Wykres 21. Liczba pozyskanych wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w 2016 i 2017 r. ....	23
Wykres 22. Ranking ilościowy zgłoszonych wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej według rodzaju działalności w 2016 i 2017 roku (z wyłączeniem ofert anulowanych). ....	25
Wykres 23. Limity środków Funduszu Pracy na aktywizację bezrobotnych w latach 2012 - 2017. ....	39
Wykres 24. Struktura wydatków PFRON na aktywizację osób z niepełnosprawnością w 2017 r. ....	40
Wykres 25. Wydatki na zasiłki dla bezrobotnych w 2016 i 2017 r. ....	41

## Spis map

Mapa 1. Stopa bezrobocia rejestrowanego według powiatów na koniec grudnia 2017 r. ....	4
--	---