

POWIATOWY URZĄD PRACY W MIŃSKU MAZOWIECKIM



Mapa 1. Bezrobocie w gminach powiatu mińskiego na koniec 2014 roku.

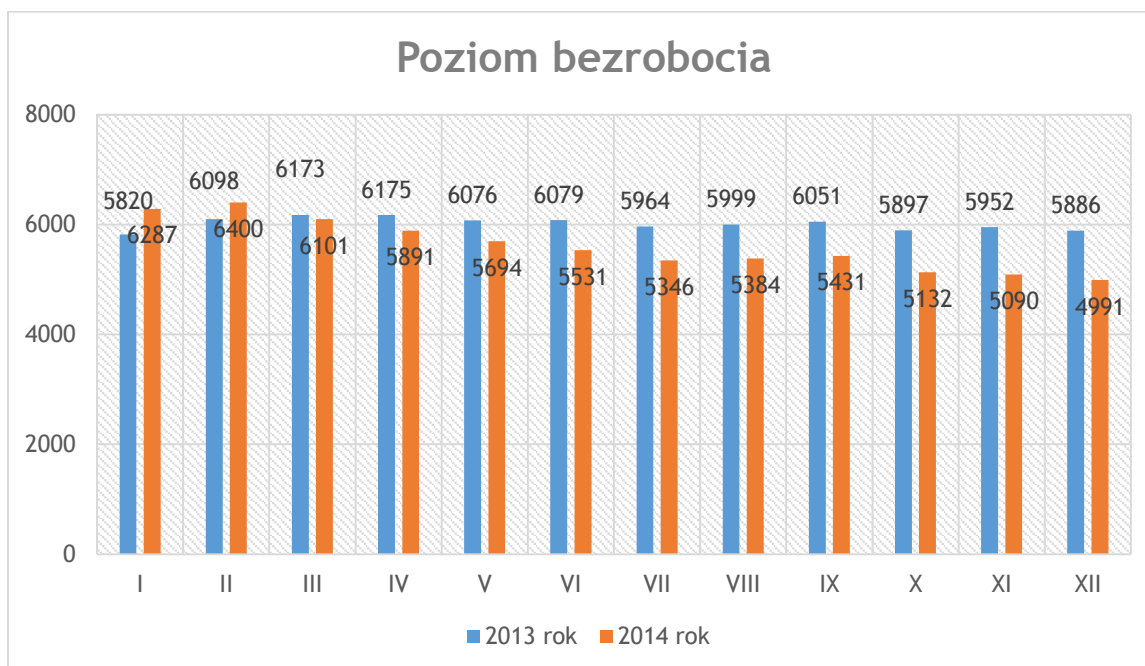


SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W MIŃSKU MAZOWIECKIM ZA ROK 2014

I. Poziom i struktura bezrobocia na obszarze działania Powiatowego Urzędu Pracy

Na koniec grudnia 2014 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy zarejestrowanych było 4991 osób bezrobotnych (w tym 2402 kobiety) oraz 99 osób poszukujących pracy (w tym 47 kobiet). W porównaniu do sytuacji z końca grudnia 2013 r. liczba zarejestrowanych bezrobotnych zmniejszyła się o 895 osób.

Wykres 1. Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w 2013 i 2014 r.



Stopa bezrobocia rejestrowanego w powiecie mińskim wynosiła na koniec grudnia 2014 r. 10,7% (w kraju - 11,5%, w województwie mazowieckim - 9,8%). W grudniu 2013 roku stopa bezrobocia w powiecie była o 1,5 punktu procentowego wyższa i wynosiła 12,2%.

Wykres 2. Stopa bezrobocia na terenie powiatu mińskiego w 2013 i 2014 roku.

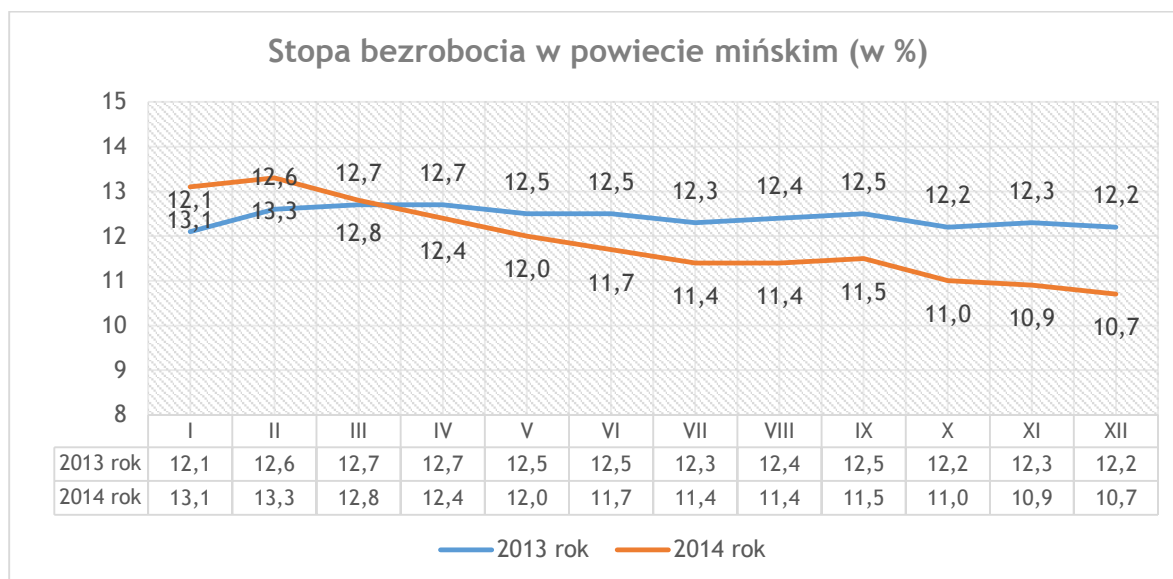
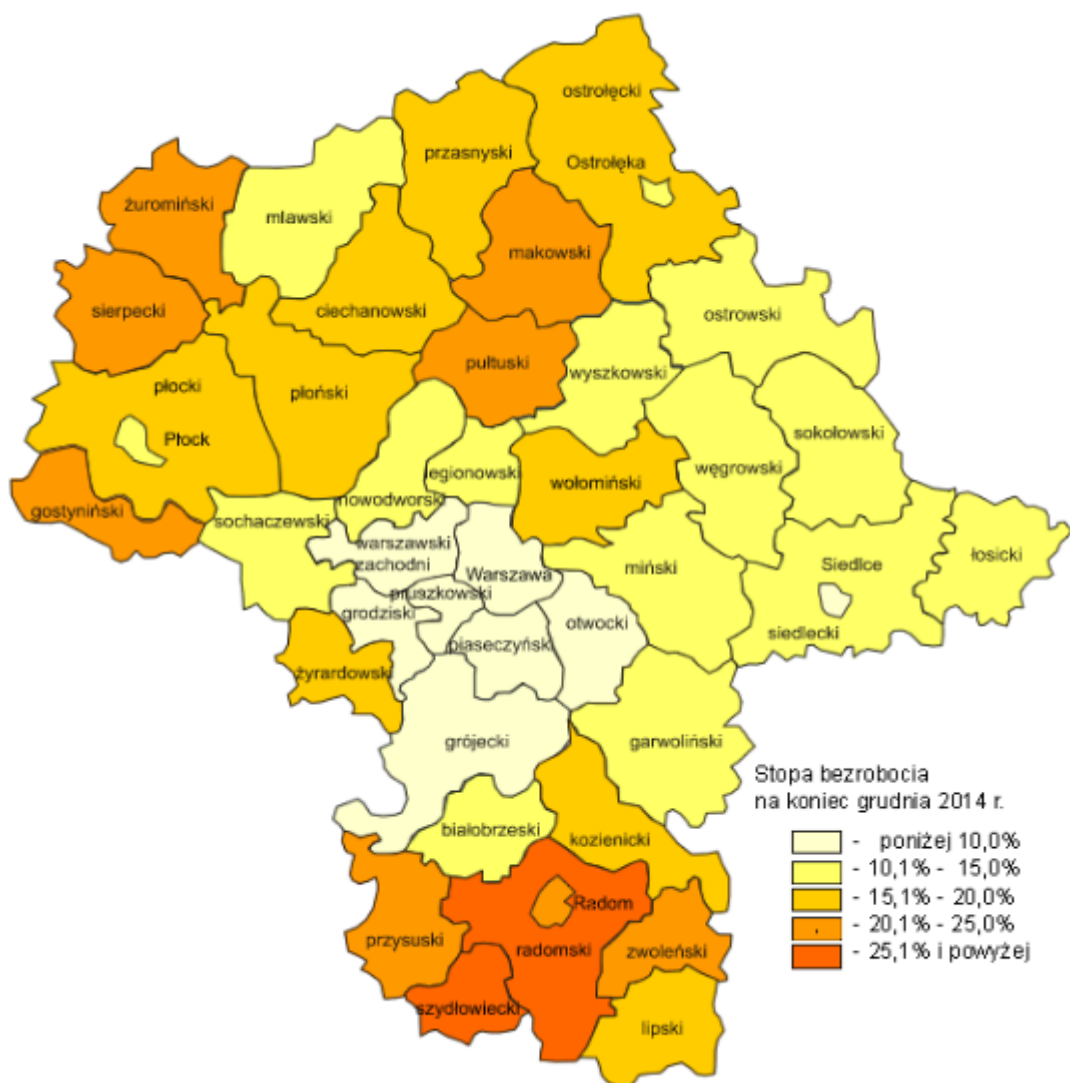


Tabela 1. Stopa bezrobocia w kraju, województwie i powiecie w 2013 i 2014 roku.

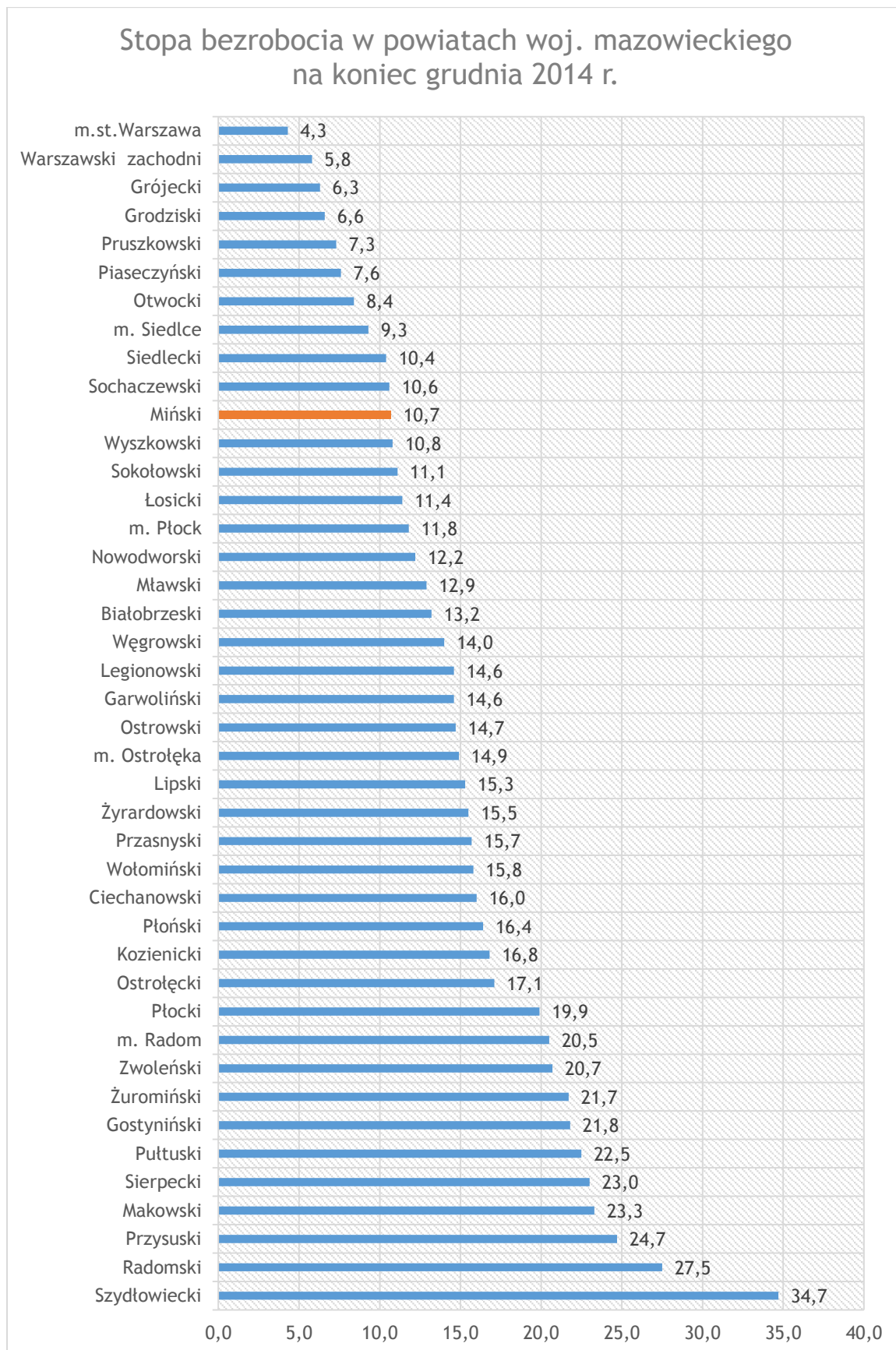
Lp.	Miesiąc	Polska		Woj. mazowieckie		Powiat miński	
		2013 rok	2014 rok	2013 rok	2014 rok	2013 rok	2014 rok
1.	Styczeń	14,2%	13,9%	11,3%	11,5%	12,1%	13,1%
2.	Luty	14,4%	13,9%	11,5%	11,5%	12,6%	13,3%
3.	Marzec	14,3%	13,5%	11,5%	11,2%	12,7%	12,8%
4.	Kwiecień	14,0%	13,0%	11,4%	10,8%	12,7%	12,4%
5.	Maj	13,6%	12,5%	11,2%	10,5%	12,5%	12,0%
6.	Czerwiec	13,2%	12,0%	11,0%	10,3%	12,5%	11,7%
7.	Lipiec	13,1%	11,8%	11,0%	10,2%	12,3%	11,4%
8.	Sierpień	13,0%	11,7%	11,0%	10,1%	12,4%	11,4%
9.	Wrzesień	13,0%	11,5%	11,0%	10,0%	12,5%	11,5%
10.	Październik	13,0%	11,3%	10,9%	9,8%	12,2%	11,0%
11.	Listopad	13,2%	11,4%	11,0%	9,8%	12,3%	10,9%
12.	Grudzień	13,4%	11,5%	11,0%	9,8%	12,2%	10,7%

W grudniu 2014 r. stopa bezrobocia w województwie mazowieckim wynosiła 9,8% (przy średniej dla kraju 11,5%). Najwyższą stopę bezrobocia odnotowano w powiatach szydłowieckim - 34,7%, radomskim - 27,5%, przysuskim - 24,7%, makowskim - 23,3%. Najniższą stopą bezrobocia wyróżniły się m. st. Warszawa - 4,3% oraz powiaty: warszawski zachodni - 5,8%, grójecki - 6,3%, grodziski - 6,6%, pruszkowski - 7,3%, piaseczyński - 7,6% oraz otwocki - 8,4%.

Mapa 2. Stopa bezrobocia rejestrowanego według powiatów na koniec 2014 r.



Wykres 3. Stopa bezrobocia w powiecie mińskim na tle pozostałych powiatów województwa mazowieckiego na koniec 2014 roku (Źródło: GUS).



Na koniec grudnia 2014r. najwięcej bezrobotnych w ewidencji PUP było mieszkańcami miasta Mińsk Mazowiecki (29% ogółu zarejestrowanych), gminy wiejskiej Mińsk Mazowiecki (12%), Sulejówka (10%) oraz Halinowa (9%). Gminy z najmniejszą liczbą zarejestrowanych bezrobotnych to: Jakubów (3% ogółu zarejestrowanych), Dobre (4%) i Latowicz (4%). W porównaniu do grudnia 2013r., bezrobocie zmalało we wszystkich gminach powiatu. Najwięcej bezrobotnych ubyło w Mińsku Mazowieckim (282 osoby) i Sulejówku (109 osób).

Tabela 2. Bezrobotni według gmin na koniec 2013 i 2014 r.

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych				z ogółem na koniec 2014 roku		
	2013 rok		2014 rok		do 25 roku życia	powyżej 50 roku życia	długotrwale bezrobotni
	Ogółem	Kobiet	Ogółem	Kobiet			
m. Mińsk Maz.	1728	840	1446	703	138	463	789
Cegłów	265	130	234	106	41	68	127
Dębe Wielkie	369	172	301	144	43	77	148
Dobre	235	114	184	97	53	34	103
Halinów	521	240	439	214	42	122	244
Jakubów	178	82	168	92	42	36	85
Kałużyn	299	135	263	144	70	70	136
Latowicz	186	93	185	92	55	32	90
gm. Mińsk Maz.	670	312	612	289	117	194	302
Mrozy	302	133	258	106	54	80	113
Siennica	268	104	194	87	46	55	102
Stanisławów	278	130	229	113	58	60	118
Sulejówek	587	265	478	215	39	187	267
Ogółem	5886	2750	4991	2402	798	1478	2624

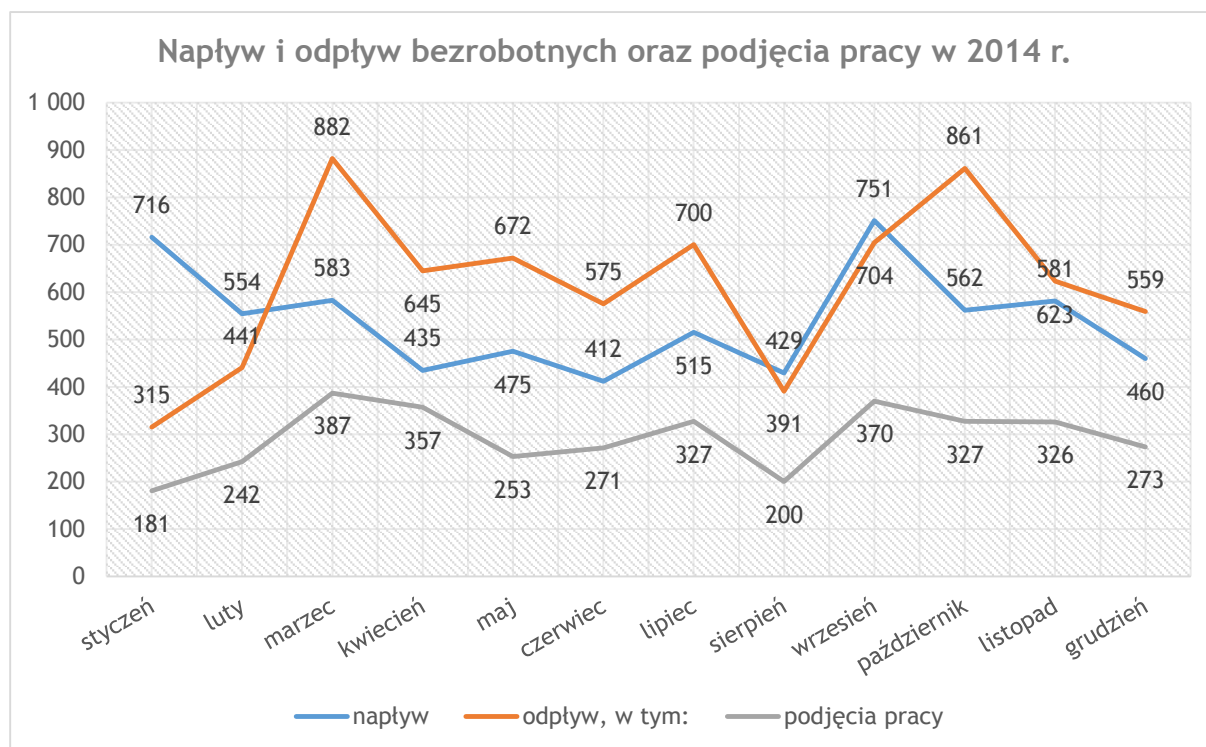
1. Zmiany poziomu bezrobocia

W 2014 roku w tut. Urzędzie zarejestrowano ogółem 6473 bezrobotnych oraz 109 osób poszukujących pracy. Wyrejestrowanych zostało 7368 osób bezrobotnych i 134 poszukujących pracy. W porównaniu z rokiem 2013 napływ bezrobotnych w opisywanym okresie zmalał o 645 osób, a odpływ wzrósł o 806 osób. Największy napływ bezrobotnych wystąpił we wrześniu 2014 r. (zarejestrowano wówczas 751 osób). Odpływ najwyższą wartość osiągnął w marcu 2014 r. (z ewidencji bezrobotnych wyrejestrowano wówczas 882 osoby).

Tabela 3. Napływ, odpływ bezrobotnych i poszukujących pracy w 2013 i 2014 roku.

Miesiąc	2013 rok				2014 rok			
	Napływ		Odpływ		Napływ		Odpływ	
	Bezrobotni	Poszukujący pracy	Bezrobotni	Poszukujący pracy	Bezrobotni	Poszukujący pracy	Bezrobotni	Poszukujący pracy
Styczeń	822	15	332	5	716	16	315	13
Luty	666	9	388	11	554	13	441	7
Marzec	747	9	672	10	583	8	882	12
Kwiecień	563	11	561	9	435	8	645	14
Maj	423	5	522	7	475	10	672	16
Czerwiec	531	7	528	7	412	4	575	5
Lipiec	574	14	689	9	515	9	700	16
Sierpień	509	8	474	7	429	7	391	9
Wrzesień	697	9	645	9	751	11	704	9
Październik	574	12	728	11	562	4	861	20
Listopad	537	11	482	8	581	9	623	6
Grudzień	475	13	541	4	460	10	559	7
Ogółem	7118	123	6562	97	6473	109	7368	134

Wykres 4. Napływ i odpływ bezrobotnych oraz podjęcia pracy w poszczególnych miesiącach 2014 roku.



Do najczęściej występujących powodów, które w 2014 roku decydowały o wyłączeniu osób z rejestru bezrobotnych zalicza się:

- podjęcie pracy - 3514 osób - 47,7% odpływu z bezrobocia,

- niepotwierdzenie gotowości do pracy - 2419 osób - 32,8% odpływu z bezrobocia,
- rozpoczęcie stażu - 338 osób - 4,6% odpływu z bezrobocia,
- inne przyczyny - 274 osoby - 5,5% odpływu z bezrobocia,
- rozpoczęcie szkolenia - 179 osób - 2,4% odpływu z bezrobocia,
- dobrowolną rezygnację ze statusu bezrobotnego - 172 osoby - 2,3% odpływu z bezrobocia.

Tabela 4. Przyczyny wyrejestrowania bezrobotnych w 2014 roku.

Miesiąc	Odpływ bezrobotnych (ogółem)	Przyczyny wyrejestrowania (odpływu) bezrobotnych												
		Podjęcie pracy	rozpoczęcie				odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy	niepotwierdzenia gotowości do pracy	dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego	podjęcia nauki	ukończenia 60/65 lat	nabycia praw emerytalnych	nabycia praw do świadczenia przedemerytalnego	Innych
			szkolenia	stażu	pracy społecznie użytecznej	realizacji indywidualnego programu zatrudnienia socjalnego lub podpisania kontraktu socjalnego								
styczeń	315	181	1	0	0	0	4	90	7	0	0	5	14	13
luty	441	242	18	3	4	0	11	119	5	0	2	4	16	17
marzec	882	387	51	138	4	0	30	224	17	0	2	6	9	14
kwiecień	645	357	19	6	11	0	18	201	9	0	0	4	11	9
maj	672	253	14	90	0	0	19	252	17	0	0	5	16	6
czerwiec	575	271	6	30	0	1	22	204	12	1	5	5	8	10
lipiec	700	327	6	8	0	0	18	287	14	0	2	6	15	17
sierpień	391	200	5	1	0	0	8	144	12	0	4	3	5	9
wrzesień	704	370	6	39	0	0	12	215	17	5	0	6	20	14
październik	861	327	26	20	0	0	15	283	22	16	5	6	6	135
listopad	623	326	24	1	0	0	18	176	21	0	6	9	19	23
grudzień	559	273	3	2	0	0	14	224	19	0	4	6	7	7
Ogółem	7368	3514	179	338	19	1	189	2419	172	22	30	65	146	274

2. Struktura wybranych grup osób bezrobotnych

Nadal większość bezrobotnych zarejestrowanych w tut. Urzędzie stanowią osoby poprzednio pracujące (85,7%). Zdecydowana większość bezrobotnych to osoby bez prawa do zasiłku (84,7%). Pod względem płci przeważali mężczyźni (51,9%), ale ich odsetek zmalał w porównaniu do grudnia 2013 r. o 1,4 pkt. proc. Pod względem miejsca zamieszkania więcej było osób ze wsi (54,3%).

Tabela 5. Struktura bezrobocia na koniec 2013 i 2014 roku.

Wyszczególnienie	2013 rok		2014 rok		Wzrost/Spadek
	Ogółem	Udział proc.	Ogółem	Udział proc.	
Kobiety	2750	46,7%	2402	48,1%	+1,4 pkt. proc.
Mężczyźni	3136	53,3%	2589	51,9%	-1,4 pkt. proc.
Poprzednio pracujący	5020	85,3%	4278	85,7%	+0,4 pkt. proc.
Zwolnieni z przyczyn zakładu pracy	351	6,0%	302	6,1%	+0,1 pkt. proc.
Dotychczas nie pracujący	866	14,7%	713	14,3%	-0,4 pkt. proc.
Z prawem do zasiłku	972	16,5%	766	15,3%	-1,2 pkt. proc.
Zamieszkali na wsi	3293	55,9%	2712	54,3%	-1,6 pkt. proc.
Cudzoziemcy	21	0,4%	19	0,4%	bez zmian
Osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	354	6,0%	260	5,2%	-0,8 pkt. proc.
Młodzież do 25 roku życia	1051	17,9%	798	16,0%	-1,9 pkt. proc.
Długotrwale bezrobotni	2602	44,2%	2624	52,6%	+8,4 pkt. proc.
Osoby powyżej 50 roku życia	1541	26,2%	1478	29,6%	+3,4 pkt. proc.
Bez kwalifikacji zawodowych	1794	30,5%	1599	32,0%	+1,5 pkt. proc.
Bez wykształcenia średniego	3033	51,5%	2530	50,7%	-0,8 pkt. proc.
Bez doświadczenia zawodowego	1138	19,3%	951	19,1%	-0,2 pkt. proc.
Niepełnosprawni	274	4,7%	288	5,8%	+1,1 pkt. proc.
Bezrobotni ogółem	5886	100%	4991	100%	

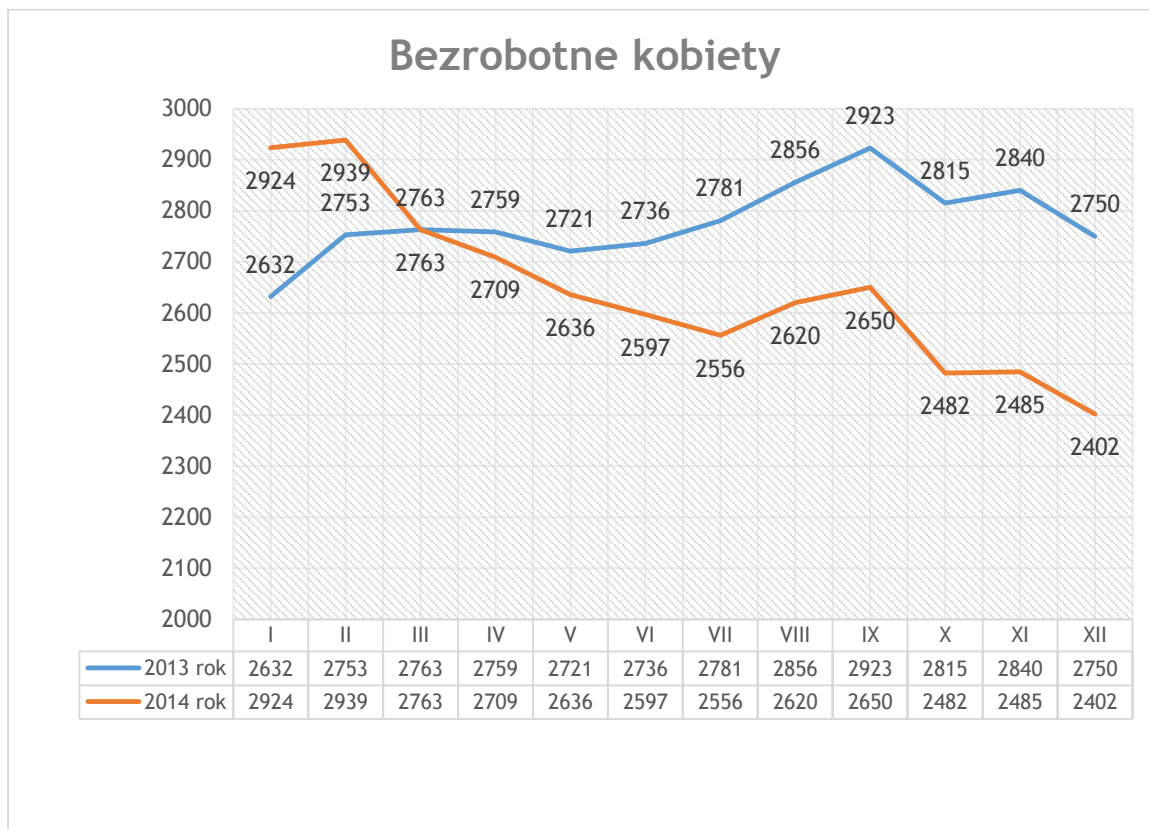
2.1 Bezrobotne kobiety

Na koniec opisywanego roku w Powiatowym Urzędzie Pracy zarejestrowanych było 2402 bezrobotne kobiety. Ponad 30% zarejestrowanych kobiet to osoby w wieku od 25 do 34 lat. Dość duży odsetek bezrobotnych wśród kobiet (43%) stanowiły osoby pozostające bez pracy od co najmniej 12 miesięcy.

Tabela 6. Bezrobotne kobiety według czasu pozostawania bez pracy, wieku, wykształcenia i stażu pracy na koniec 2013 i 2014 roku.

Wyszczególnienie		2013 rok		2014 rok	
		Ogółem	Udział %	Ogółem	Udział %
Czas pozostawania bez pracy w miesiącach	do 1	162	5,9%	146	6,1%
	1-3	410	14,9%	414	17,2%
	3-6	529	19,2%	400	16,6%
	6-12	629	22,9%	410	17,1%
	12-24	550	20,0%	501	20,9%
	pow. 24	470	17,1%	531	22,1%
Wiek	18-24	486	17,7%	401	16,7%
	25-34	894	32,5%	726	30,2%
	35-44	577	21,0%	534	22,2%
	45-54	492	17,9%	439	18,3%
	55-59	301	10,9%	281	11,7%
	60-64	X	X	21	0,9%
Wykształcenie	wyższe	522	19,0%	433	18,0%
	policealne i średnie zawodowe	778	28,3%	681	28,4%
	średnie ogólnokształcące	376	13,7%	374	15,6%
	zasadnicze zawodowe	604	22,0%	496	20,6%
	gimnazjalne i poniżej	470	17,1%	418	17,4%
Staż pracy w latach	do 1 roku	414	15,1%	377	15,7%
	1-5	563	20,5%	470	19,6%
	5-10	462	16,8%	377	15,7%
	10-20	459	16,7%	401	16,7%
	20-30	353	12,8%	319	13,3%
	30 lat i więcej	98	3,6%	104	4,3%
	bez stażu	401	14,6%	354	14,7%

Wykres 5. Liczba bezrobotnych kobiet na koniec 2013 i 2014 roku.



2.2 Bezrobotni mężczyźni

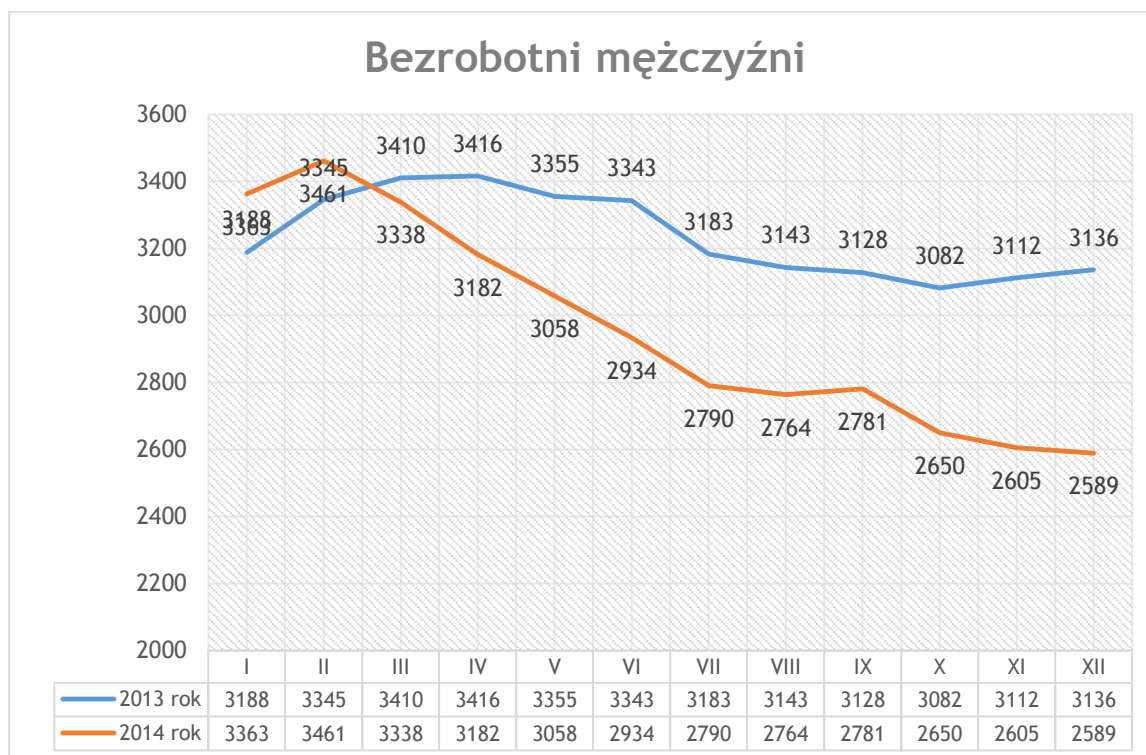
Na koniec 2014 roku bezrobotni mężczyźni w liczbie 2589 stanowili 51,9% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Mężczyźni stanowili większość w następujących grupach bezrobotnych:

- osoby, które po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęły zatrudnienia - 96% ogółu bezrobotnych w tej kategorii,
- bez wykształcenia średniego -63,9%,
- powyżej 50 roku życia - 63,0%,
- niepełnosprawni - 56,6%,
- zamieszkali na wsi -51,6%,
- poprzednio pracujący - 52,1%,
- bez kwalifikacji zawodowych -52,4%,
- długotrwale bezrobotni - 52,0%.

Tabela 7. Bezrobotni mężczyźni według czasu pozostawania bez pracy, wieku, wykształcenia i stażu pracy na koniec 2013 i 2014 roku.

Wyszczególnienie		2013 rok		2014 rok	
		Ogółem	Udział %	Ogółem	Udział %
Czas pozostawania bez pracy w miesiącach	do 1	293	9,3%	251	9,7%
	1-3	491	15,7%	430	16,6%
	3-6	522	16,6%	395	15,3%
	6-12	774	24,7%	458	17,7%
	12-24	610	19,5%	497	19,2%
	pow. 24	446	14,2%	558	21,5%
Wiek	18-24	565	18,0%	397	15,3%
	25-34	805	25,7%	580	22,4%
	35-44	538	17,2%	473	18,3%
	45-54	551	17,5%	479	18,5%
	55-59	429	13,7%	396	15,3%
	60-64	248	7,9%	264	10,2%
Wykształcenie	wyższe	210	6,7%	194	7,5%
	policealne i średnie zawodowe	684	21,8%	542	20,9%
	średnie ogólnokształcące	283	9,0%	237	9,2%
	zasadnicze zawodowe	1061	33,8	844	32,6%
	gimnazjalne i poniżej	898	28,7	772	29,8%
Staż pracy w latach	do 1 roku	395	12,6%	326	12,6%
	1-5	618	19,7%	472	18,2%
	5-10	497	15,9%	404	15,6%
	10-20	525	16,7%	456	17,6%
	20-30	435	13,9%	385	14,9%
	30 lat i więcej	201	6,4%	187	7,2%
	bez stażu	465	14,8%	359	13,9%

Wykres 6. Liczba bezrobotnych mężczyzn na koniec 2013 i 2014 roku.



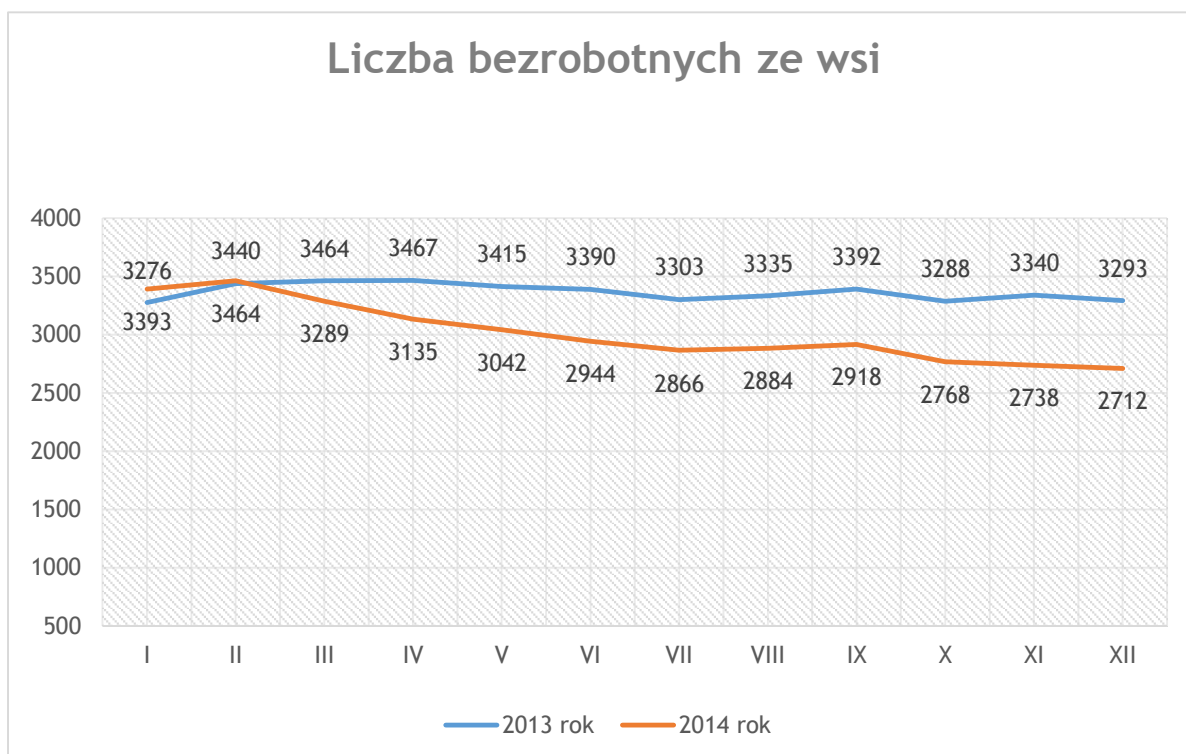
2.3 Bezrobotni zamieszkali na wsi

Na koniec 2014 r. bezrobotni zamieszkujący na wsi (2712 osób, z czego 1312 kobiet) stanowili 54,3% ogółu bezrobotnych. W porównaniu do 2013 roku liczba bezrobotnych ze wsi zmalała o 581 osób. Prawo do zasiłku posiadało w tej grupie 408 osób (15,0%). Wśród bezrobotnych ze wsi najwięcej było osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym (790) oraz gimnazjalnym i poniżej (689). Pod względem wieku przeważały osoby w przedziale od 25 do 34 lat (27,0%) oraz osoby od 18 do 24 roku życia (20,1%). Prawie 41% bezrobotnych ze wsi stanowiły osoby pozostające bez pracy od co najmniej 12 miesięcy.

Tabela 8. Bezrobotni zamieszkałi na wsi według czasu pozostawania bez pracy, wieku, wykształcenia i stażu pracy na koniec 2013 i 2014 roku.

Wyszczególnienie		2013 rok		2014 rok	
		Ogółem	Udział proc. 3293=100%	Ogółem	Udział proc. 2712=100%
Czas pozostawania bez pracy w miesiącach	do 1	253	7,7%	226	8,3%
	1-3	533	16,2%	461	17,0%
	3-6	613	18,6%	468	17,3%
	6-12	771	23,4%	451	16,6%
	12-24	645	19,6%	547	20,2%
	pow. 24	478	14,5%	559	20,6%
Wiek	18-24	727	22,1%	545	20,1%
	25-34	961	29,2%	732	27,0%
	35-44	592	18,0%	524	19,3%
	45-54	529	16,1%	454	16,7%
	55-59	363	11,0%	320	11,8%
	60 lat i więcej	121	3,7%	137	5,1%
Wykształcenie	wyższe	341	10,4%	295	10,9%
	policealne i średnie zawodowe	771	23,4%	614	22,6%
	średnie	380	11,5%	324	12,0%
	zasadnicze zawodowe	1024	31,1%	790	29,1%
	gimnazjalne i poniżej	777	23,6%	689	25,4%
Staż pracy w latach	do 1 roku	424	12,9%	367	13,5%
	1-5	684	20,8%	541	20,0%
	5-10	543	16,5%	412	15,2%
	10-20	531	16,1%	451	16,6%
	20-30	409	12,4%	343	12,6%
	30 lat i więcej	151	4,6%	137	5,1%
	bez stażu	551	16,7%	461	17,0%

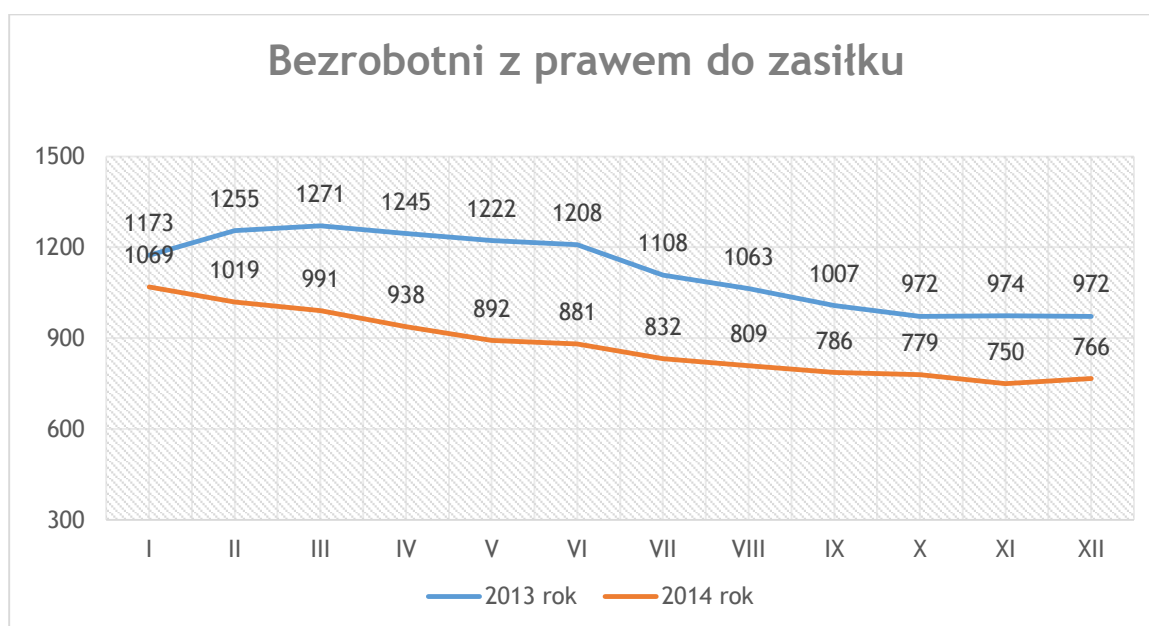
Wykres 7. Liczba bezrobotnych ze wsi w 2013 i 2014 roku.



2.4 Bezrobotni z prawem do zasiłku

W grudniu 2014 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy zarejestrowanych było 766 osób (w tym 424 kobiety) z prawem do zasiłku. W odniesieniu do grudnia 2013 r., w opisywanym roku liczba bezrobotnych uprawnionych do pobierania zasiłku zmniejszyła się o 206 osób.

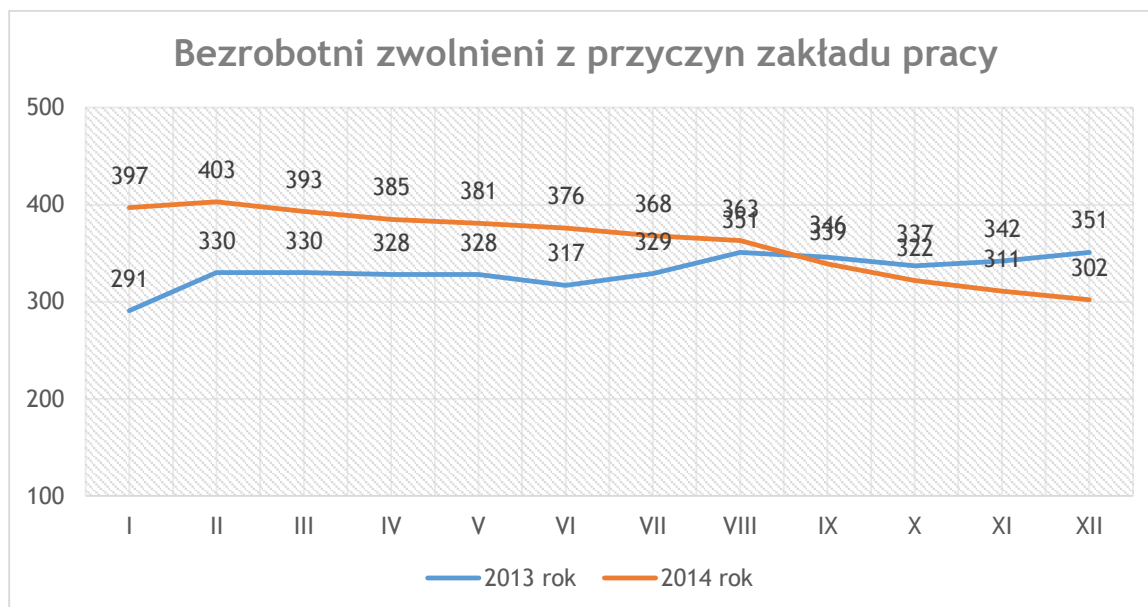
Wykres 8. Bezrobotni z prawem do zasiłku w 2013 i 2014 roku.



2.5 Bezrobotni zwolnieni z przyczyn zakładu pracy

Według stanu na koniec grudnia 2014 r. osoby zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy stanowiły 6,1% wszystkich zarejestrowanych bezrobotnych. Z prawa do zasiłku korzystało w tej grupie 145 osób (48,0%).

Wykres 7. Bezrobotni ze statusem zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy w 2013 i 2014 roku.



2.6 Bezrobotni cudzoziemcy

Na koniec 2014 roku w Powiatowym Urzędzie pracy zarejestrowanych było 19 cudzoziemców, w tym 14 kobiet. Cudzoziemcy stanowili 0,4% ogółu bezrobotnych. W porównaniu do 2013 roku liczba bezrobotnych zmalała o 2 osoby.

2.7 Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Od 2014 roku obowiązuje nowa definicja osób bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Do grupy tej w nowym brzmieniu art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy zalicza się obecnie:

- bezrobotnych do 30 roku życia;
- bezrobotnych długotrwale;
- bezrobotnych powyżej 50 roku życia;
- bezrobotnych korzystających ze świadczeń pomocy społecznej;
- bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia;
- bezrobotnych niepełnosprawnych.

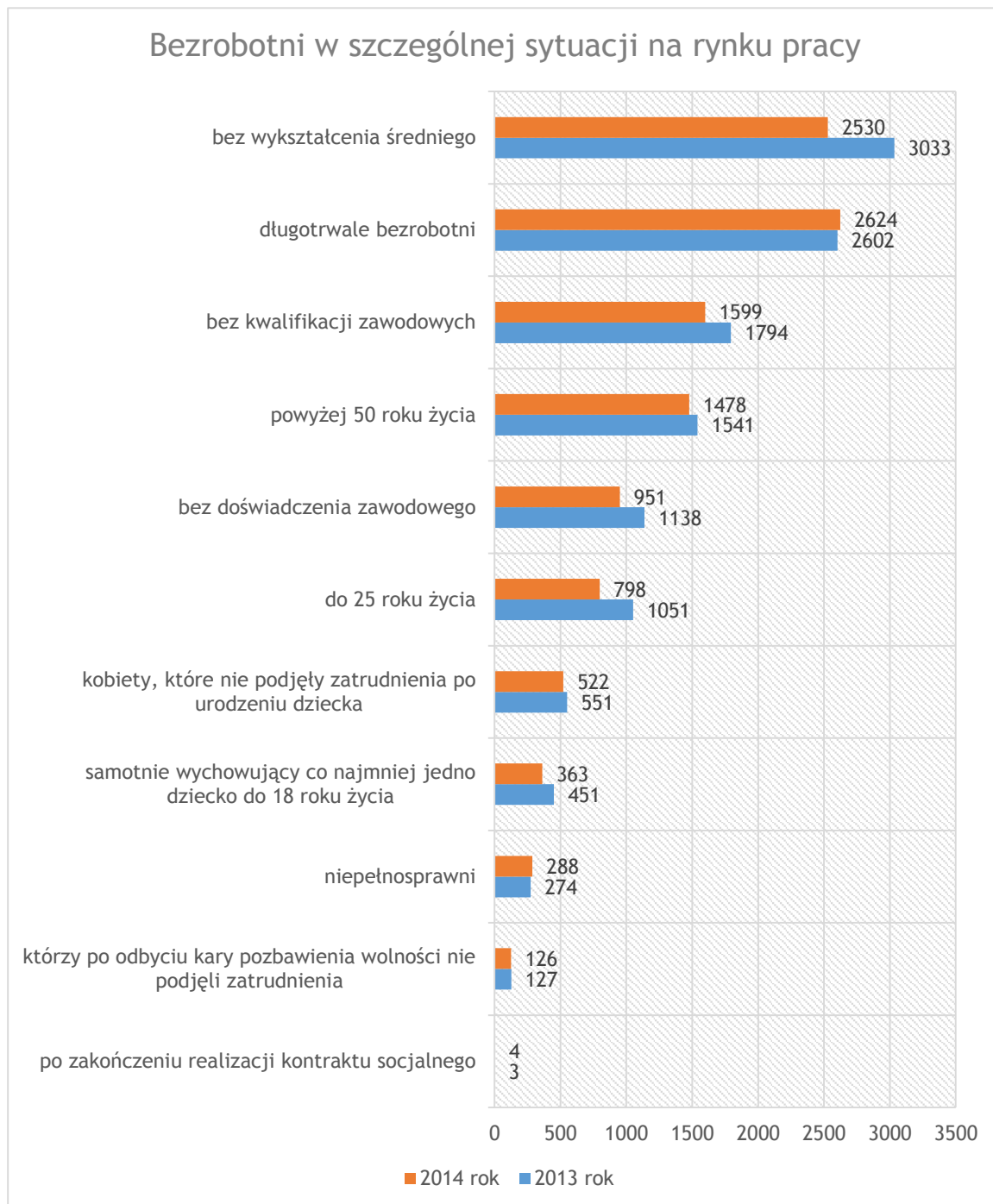
Wyżej wymienionym osobom przysługuje pierwszeństwo w skierowaniu do udziału w programach specjalnych.

W celu porównania zmian zachodzących w strukturze bezrobotnych, na potrzeby niniejszego opracowania posłużono się definicją w brzmieniu z 2013 roku.

Na koniec 2014 roku struktura bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy przedstawiała się następująco:

- bez wykształcenia średniego - 50,7% ogółu bezrobotnych (2530 osób),
- długotrwale bezrobotni - 52,6 % ogółu bezrobotnych (2624 osoby),
- bez kwalifikacji zawodowych - 32,0% ogółu bezrobotnych (1599 osób),
- bez doświadczenia zawodowego - 19,1% ogółu bezrobotnych (951 osób),
- powyżej 50 roku życia - 29,6% ogółu bezrobotnych (1478 osób),
- do 25 roku życia - 16,0% ogółu bezrobotnych (798 osób),
- kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka - 21,7% ogółu bezrobotnych kobiet (522 osoby),
- samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia - 7,3% ogółu bezrobotnych (363 osoby),
- niepełnosprawni - 5,8% ogółu bezrobotnych (288 osób),
- osoby, które po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęły zatrudnienia - 2,5% ogółu bezrobotnych (126 osób),
- po zakończeniu realizacji kontraktu socjalnego - 0,08% ogółu bezrobotnych (4 osoby).

Wykres 8. Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy na koniec 2013 i 2014 roku (według definicji obowiązującej przed nowelizacją ustawy o promocji zatrudnienia).



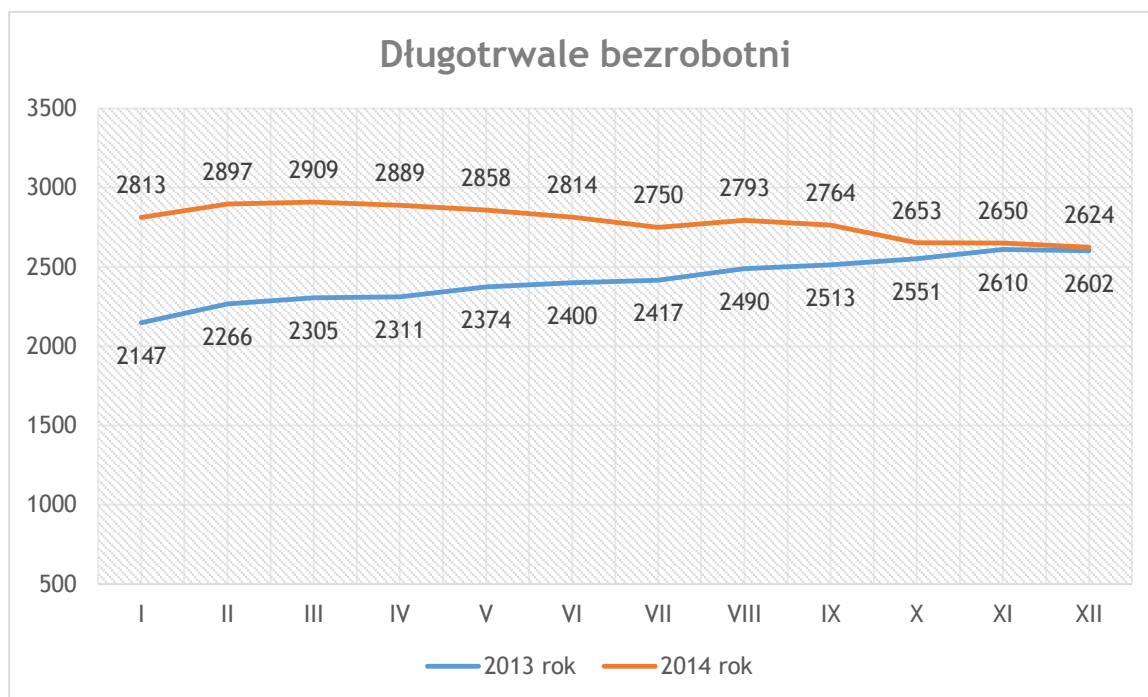
2.8 Długotrwale bezrobotni

Na koniec grudnia 2014 r. osoby długotrwale bezrobotne stanowiły ponad 52,6% ogółu bezrobotnych zarejestrowanych w PUP. W porównaniu do stanu z grudnia 2013 roku, liczba długotrwale bezrobotnych wzrosła o 22 osoby.

Tabela 9. Długotrwale bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy, wieku, wykształcenia i stażu pracy na koniec 2013 i 2014 roku.

Wyszczególnienie		2013 rok		2014 rok	
		Ogółem	Udział proc. 2602=100%	Ogółem	Udział proc. 2624=100%
Czas pozostawania bez pracy w miesiącach	do 1	43	1,7%	67	2,5%
	1-3	104	4,0%	131	5,0%
	3-6	120	4,6%	132	5,0%
	6-12	275	10,6%	222	8,5%
	12-24	1158	44,5%	997	38,0%
	pow. 24	902	34,7%	1075	41,0%
Wiek	18-24	296	11,4%	260	9,9%
	25-34	718	27,6%	634	24,2%
	35-44	532	20,4%	547	20,8%
	45-54	532	20,4%	550	21,0%
	55-59	365	14,0%	438	16,7%
	60-64	159	6,1%	195	7,4%
Wykształcenie	wyższe	277	10,6%	275	10,5%
	policealne i średnie zawodowe	587	22,6%	608	23,2%
	średnie ogólnokształcące	249	9,6%	261	9,9%
	zasadnicze zawodowe	797	30,6%	764	29,1%
	gimnazjalne i poniżej	692	26,6%	716	27,3%
Staż pracy w latach	do 1 roku	391	15,0%	378	14,4%
	1-5	524	20,1%	474	18,1%
	5-10	400	15,4%	398	15,2%
	10-20	480	18,4%	497	18,9%
	20-30	359	13,8%	402	15,3%
	30 lat i więcej	100	3,8%	119	4,5%
	bez stażu	348	13,4%	356	13,6%

Wykres 9. Liczba długotrwale bezrobotnych w 2013 i 2014 roku.



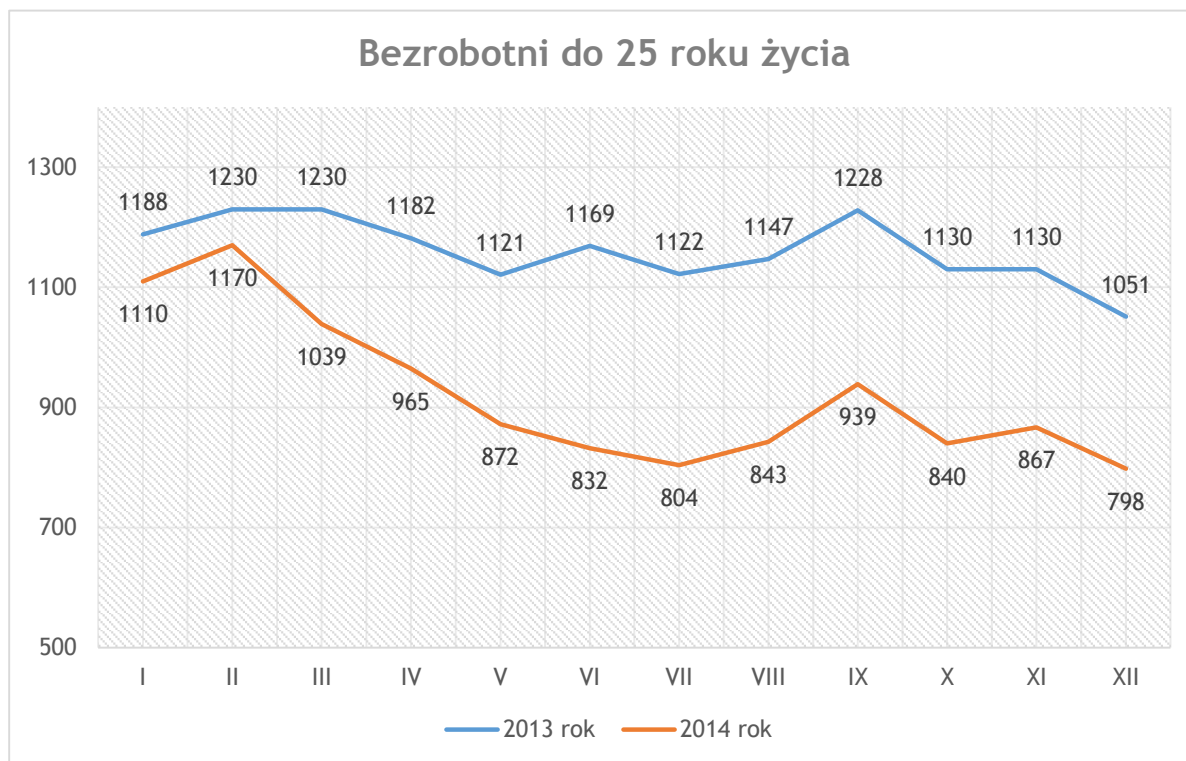
2.9 Bezrobotni do 25 roku życia

Udział młodych osób w ogólnej liczbie bezrobotnych wyniósł na koniec 2014 roku 16,0% i w porównaniu z rokiem 2013 zmniejszył się o 1,9 pkt proc. Prawie połowa młodych bezrobotnych to osoby bez doświadczenia zawodowego. Przeważały osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym (27,1%) oraz średnim ogólnokształcącym (25,3%). W opisywanym roku zaznaczyła się wyraźna tendencja spadkowa liczby bezrobotnych do 25 roku życia. Wpływ na to miały z pewnością działania Powiatowego Urzędu Pracy, który aktywnie pozyskuje środki finansowe na realizację programów wspierających młodzież na rynku pracy. Warto nadmienić, że od 2014 roku katalog dostępnych form wsparcia wzbogacił się o nowe instrumenty rynku pracy skierowane bezpośrednio do tej grupy bezrobotnych. Należałoby tu wymienić przede wszystkim bony (szkoleniowe, stażowe, zatrudnieniowe, zasiedleniowe), z których mogły skorzystać osoby do 30 roku życia.

Tabela 10. Bezrobotni do 25 lat według czasu pozostawania bez pracy, wieku, wykształcenia i stażu pracy na koniec 2013 i 2014 roku.

Wyszczególnienie		2013 rok		2014 rok	
		Ogółem	Udział proc. 1051=100%	Ogółem	Udziałproc. 798=100%
Czas pozostawania bez pracy w miesiącach	do 1	100	9,5%	102	12,8%
	1-3	242	23,0%	228	28,6%
	3-6	276	26,3%	193	24,2%
	6-12	229	21,8%	105	13,1%
	12-24	149	14,2%	110	13,8%
	pow. 24	55	5,2%	60	7,5%
Wiek	18-24	1051	100,0%	798	100,0%
	25-34	X	X	X	X
	35-44	X	X	X	X
	45-54	X	X	X	X
	55-59	X	X	X	X
	60-64	X	X	X	X
Wykształcenie	wyższe	82	7,8%	60	7,5%
	policealne i średnie zawodowe	285	27,1%	216	27,1%
	średnie ogólnokształcące	253	24,1%	202	25,3%
	zasadnicze zawodowe	245	23,3%	155	19,4%
	gimnazjalne i poniżej	186	17,7%	165	20,7%
Staż pracy w latach	do 1 roku	283	26,9%	223	28,0%
	1-5	239	22,7%	178	22,3%
	5-10	9	0,9%	5	0,6%
	10-20	X	X	X	X
	20-30	X	X	X	X
	30 lat i więcej	X	X	X	X
	bez stażu	520	49,5%	392	49,1%

Wykres 10. Liczba bezrobotnych do 25 roku życia w 2013 i 2014 roku.



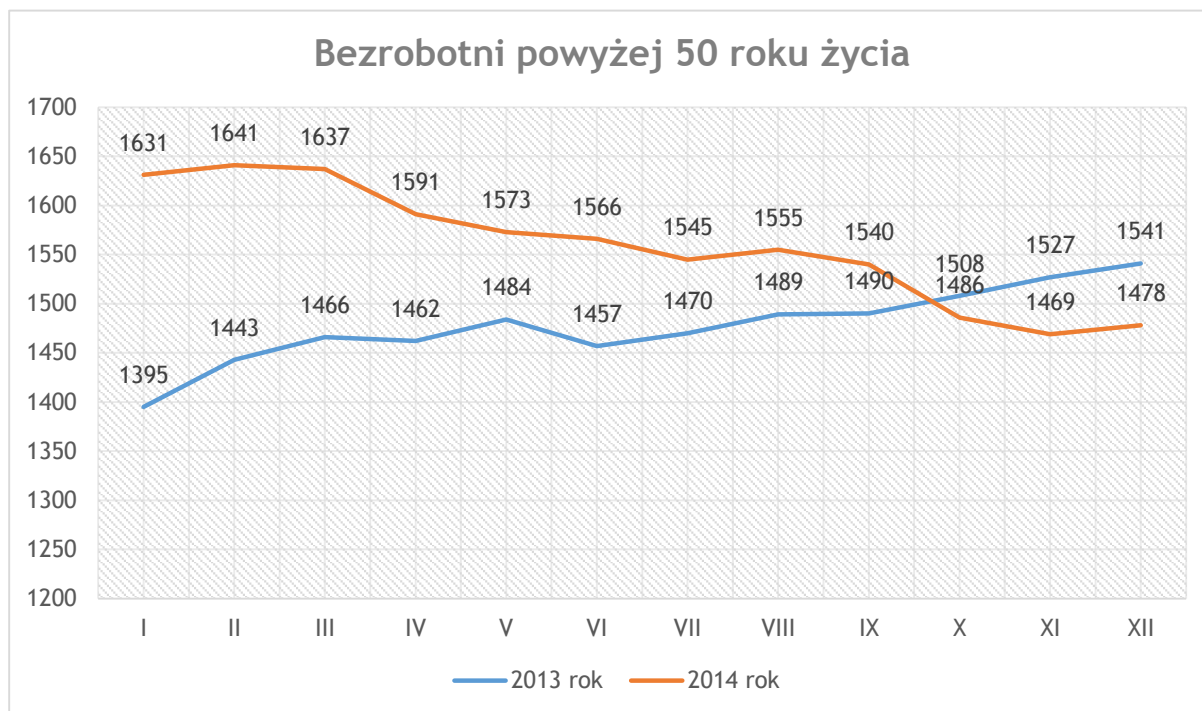
2.10 Bezrobotni powyżej 50 roku życia

Grupą, która znajduje się w trudnej sytuacji na rynku pracy były osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia. Na koniec grudnia 2014 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy zarejestrowanych było 1478 bezrobotnych w wieku powyżej 50 lat. W grupie tej wyraźnie przeważali mężczyźni (63%). Pod względem wykształcenia, największy odsetek stanowiły osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym oraz gimnazjalnym i poniżej (łącznie 68,9%). Analizując doświadczenie zawodowe bezrobotnych powyżej 50 roku życia, duży odsetek stanowiły osoby z długoletnim stażem od 20 do 30 lat (36,6%). Pozytywnym sygnałem może być systematycznie malejąca w 2014 roku liczba bezrobotnych w wieku 50 plus, podczas gdy w 2013 r. utrzymywała się tendencja rosnąca.

Tabela 7. Bezrobotni do 50 roku życia według czasu pozostawania bez pracy, wieku, wykształcenia i stażu pracy na koniec 2013 i 2014 roku.

Wyszczególnienie		2013 rok		2014 rok	
		Ogółem	Udział proc. 1541=100%	Ogółem	Udział proc. 1478=100%
Czas pozostawania bez pracy w miesiącach	do 1	100	6,5%	82	5,5%
	1-3	190	12,3%	160	10,8%
	3-6	232	15,1%	184	12,5%
	6-12	350	22,7%	272	18,4%
	12-24	305	19,8%	341	23,1%
	pow. 24	364	23,6%	439	29,7%
Wykształcenie	wyższe	57	3,7%	61	4,1%
	policealne i średnie zawodowe	338	21,9%	348	23,6%
	średnie ogólnokształcące	49	3,2%	50	3,4%
	zasadnicze zawodowe	548	35,6%	509	34,4%
	gimnazjalne i poniżej	549	35,6%	510	34,5%
Staż pracy w latach	do 1 roku	92	6,0%	77	5,2%
	1-5	86	5,6%	77	5,2%
	5-10	128	8,3%	134	9,1%
	10-20	322	20,9%	315	21,3%
	20-30	582	37,8%	541	36,6%
	30 lat i więcej	288	18,7%	286	19,4%
	bez stażu	43	2,8%	48	3,2%

Wykres 11. Bezrobotni powyżej 50 roku życia w 2013 i 2014 roku.



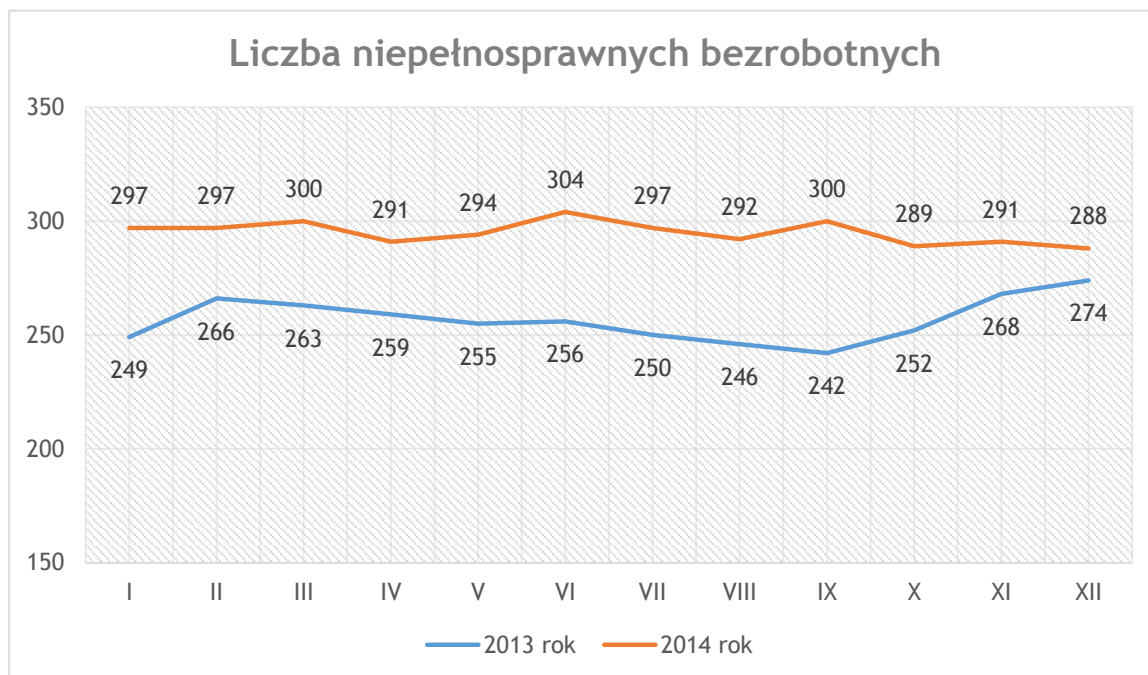
2.11 Niepełnosprawni bezrobotni

Na koniec 2014 roku bezrobotne osoby niepełnosprawne (288 w tym 125 kobiet) stanowiły 5,8 % ogółu zarejestrowanych. Ich liczba nieznacznie wzrosła w porównaniu do 2013 roku (o 14 osób). Odnosząc się do stopnia niepełnosprawności zdecydowanie przeważały osoby ze stopniem lekkim (226 osób, 78,5% niepełnosprawnych). Stopień umiarkowany posiadało 58 osób (20,1%). Najczęściej występującymi rodzajami niepełnosprawności były upośledzenia narządu ruchu (119 osób), choroby układu oddechowego i układu krążenia (39 osób) oraz choroby psychiczne (21 osób).

Tabela 8. Bezrobotni niepełnosprawni według czasu pozostawania bez pracy, wieku, wykształcenia i stażu pracy w 2013 i 2014 roku.

Wyszczególnienie		2013 rok		2014rok	
		Ogółem	Udział proc. 274=100%	Ogółem	Udział proc. 288=100%
Czas pozostawania bez pracy w miesiącach	do 1	16	5,8%	14	4,9%
	1-3	36	13,1%	36	12,5%
	3-6	40	14,6%	34	11,8%
	6-12	54	19,7%	46	16,0%
	12-24	52	19,0%	64	22,2%
	pow. 24	76	27,7%	94	32,6%
Wiek	18-24	19	6,9%	16	5,6%
	25-34	37	13,5%	38	13,2%
	35-44	43	15,7%	50	17,4%
	45-54	78	28,5%	81	28,1%
	55-59	63	23,0%	71	24,6%
	60-64	34	12,4%	32	11,1%
Wykształcenie	wyższe	11	4,0%	13	4,5%
	policealne i średnie zawodowe	45	16,4%	55	19,1%
	średnie	11	4,0%	12	4,2%
	zasadnicze	105	38,3%	99	34,4%
	gimnazjalne i	102	37,2%	109	37,8%
Staż pracy w latach	do 1 roku	27	9,9%	31	10,8%
	1-5	43	15,7%	39	13,5%
	5-10	48	17,5%	54	18,7%
	10-20	68	24,8%	74	25,7%
	20-30	52	19,0%	46	16,0%
	30 lat i więcej	9	3,3%	13	4,5%
	bez stażu	27	9,9%	31	10,8%

Wykres 12. Liczba niepełnosprawnych bezrobotnych w 2013 i 2014 roku.



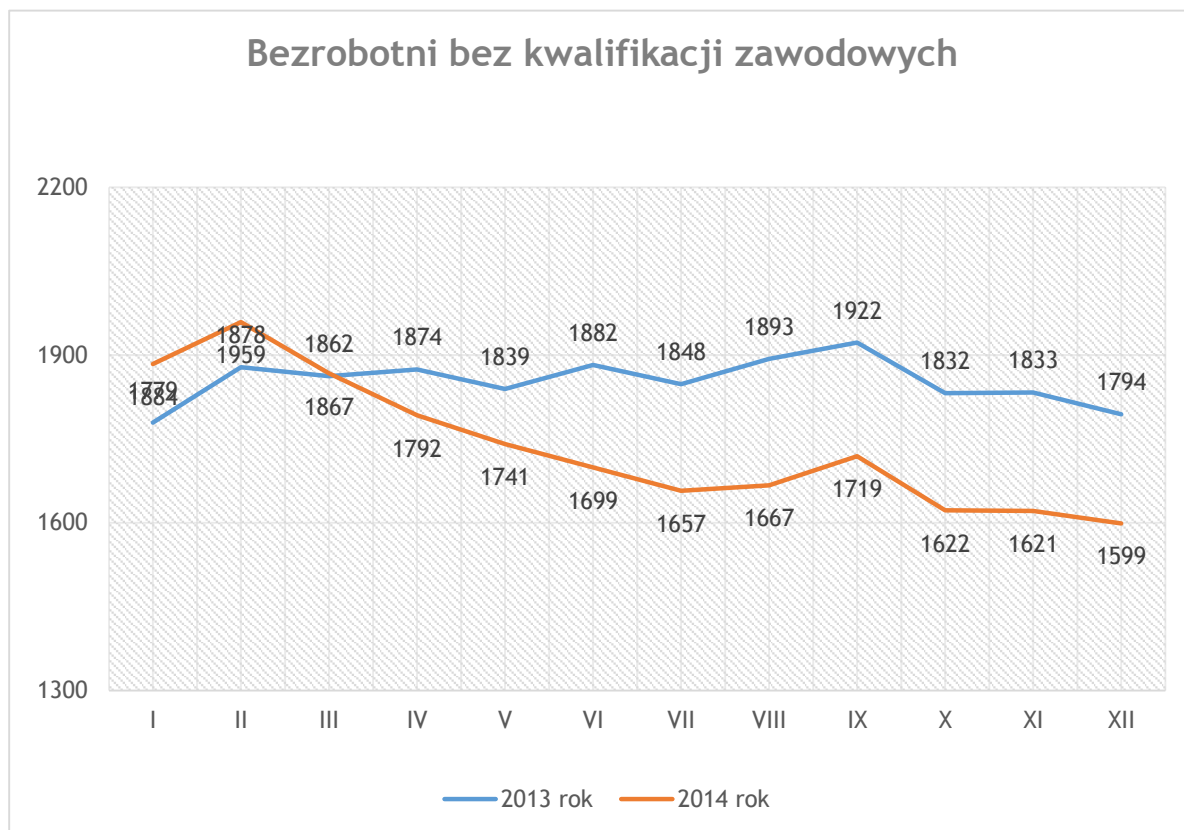
2.12 Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych

Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych nie posiadają kwalifikacji do wykonywania jakiegokolwiek zawodu poświadczonych dyplomem, świadectwem lub innym dokumentem uprawniającym do wykonywania zawodu. Osoby bez kwalifikacji zawodowych w liczbie 1599 (w tym 761 kobiet) stanowiły na koniec 2014 r. 32% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. W porównaniu do stanu z końca 2013 roku, liczba bezrobotnych bez kwalifikacji zmalała w opisywanym roku o 195 osób. Prawie 60% bezrobotnych nieposiadających kwalifikacji to osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej.

Tabela 13. Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych według stażu pracy i wykształcenia na koniec 2013 i 2014 roku.

Wyszczególnienie		2013 rok		2014 rok	
		Ogółem	Udział proc. 1794=100%	Ogółem	Udział proc. 1599=100%
Czas pozostawania bez pracy w miesiącach	do 1	133	7,4%	141	8,8%
	1-3	304	16,9%	282	17,6%
	3-6	353	19,7%	276	17,3%
	6-12	410	22,9%	245	15,3%
	12-24	327	18,2%	316	19,8%
	pow. 24	267	14,9%	339	21,2%
Wiek	18-24	523	29,2%	436	27,3%
	25-34	410	22,9%	358	22,4%
	35-44	227	12,7%	221	13,8%
	45-54	272	15,2%	247	15,5%
	55-59	255	14,2%	218	13,6%
	60-64	107	6,0%	119	7,4%
Wykształcenie	wyższe	X	X	X	X
	policealne i średnie zawodowe	152	8,5%	133	8,3%
	średnie ogólnokształcące	436	24,3%	408	25,5%
	zasadnicze zawodowe	127	7,1%	101	6,3%
	gimnazjalne i poniżej	1079	60,1%	957	59,9%
Staż pracy w latach	do 1 roku	340	19,0%	314	19,6%
	1-5	365	20,3%	323	20,2%
	5-10	182	10,1%	160	10,0%
	10-20	195	10,9%	186	11,6%
	20-30	185	10,3%	167	10,5%
	30 lat i więcej	54	3,0%	54	3,4%
	bez stażu	473	26,4%	395	24,7%

Wykres 13. Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych w 2013 i 2014 roku.



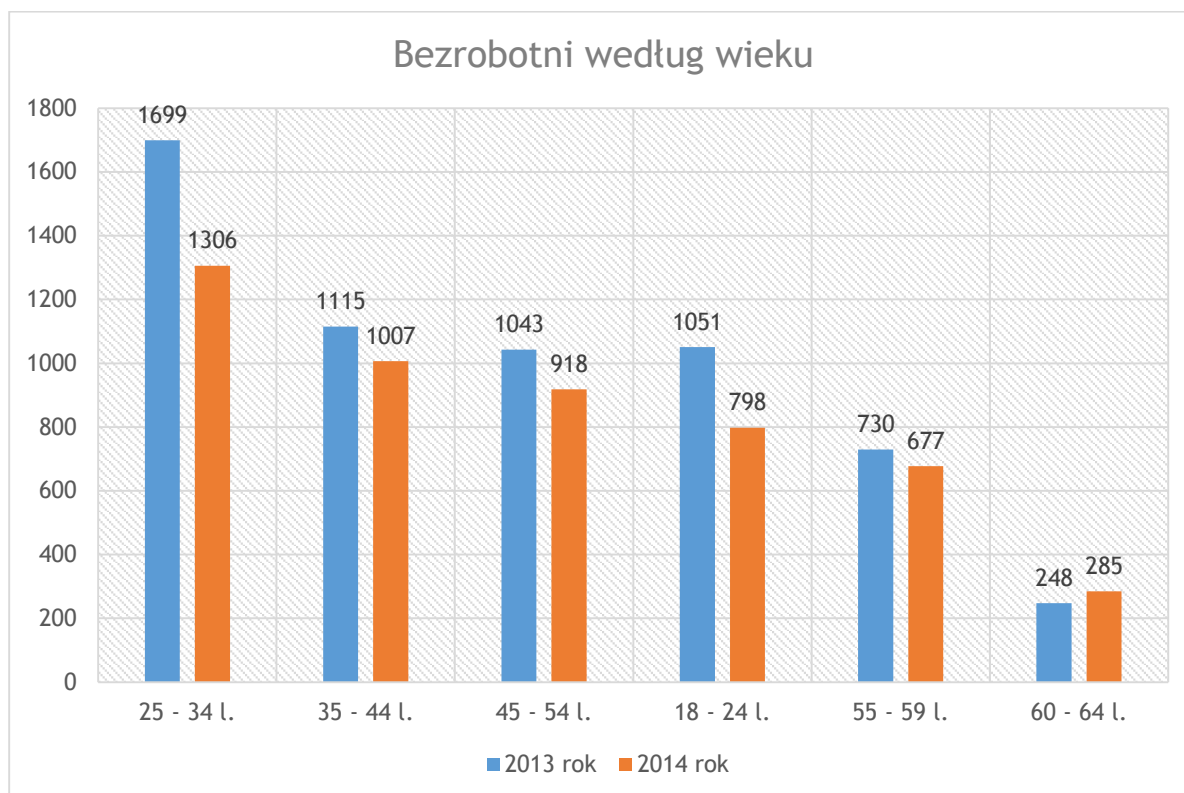
3. Bezrobotni według wieku

Na koniec 2014 r. wśród zarejestrowanych bezrobotnych najwięcej było osób w wieku od 25 do 34 lat (1306 osób - 26,2% ogółu zarejestrowanych). Młodzi bezrobotni w wieku od 18 do 24 lat stanowili 16,0% ogółu zarejestrowanych. Bezrobotni w wieku 45 lat i więcej stanowili ponad 37,7% ogółu zarejestrowanych.

Tabela 9. Bezrobotni według wieku na koniec 2013 i 2014 roku.

Wyszczególnienie	2013 rok		2014 rok	
	Ilość osób	Udział proc.	Ilość osób	Udział proc.
Bezrobotni ogółem	5886	100%	4991	100%
<i>w tym osoby w wieku:</i>				
18-24 l.	1051	17,9%	798	16,0%
25-34 l.	1699	28,9%	1306	26,2%
35-44 l.	1115	18,9%	1007	20,2%
45-54 l.	1043	17,7%	918	18,4%
55-59 l.	730	12,4%	677	13,5%
60-64 l.	248	4,2%	285	5,7%

Wykres 14. Bezrobotni według wieku na koniec 2013 i 2014 roku.



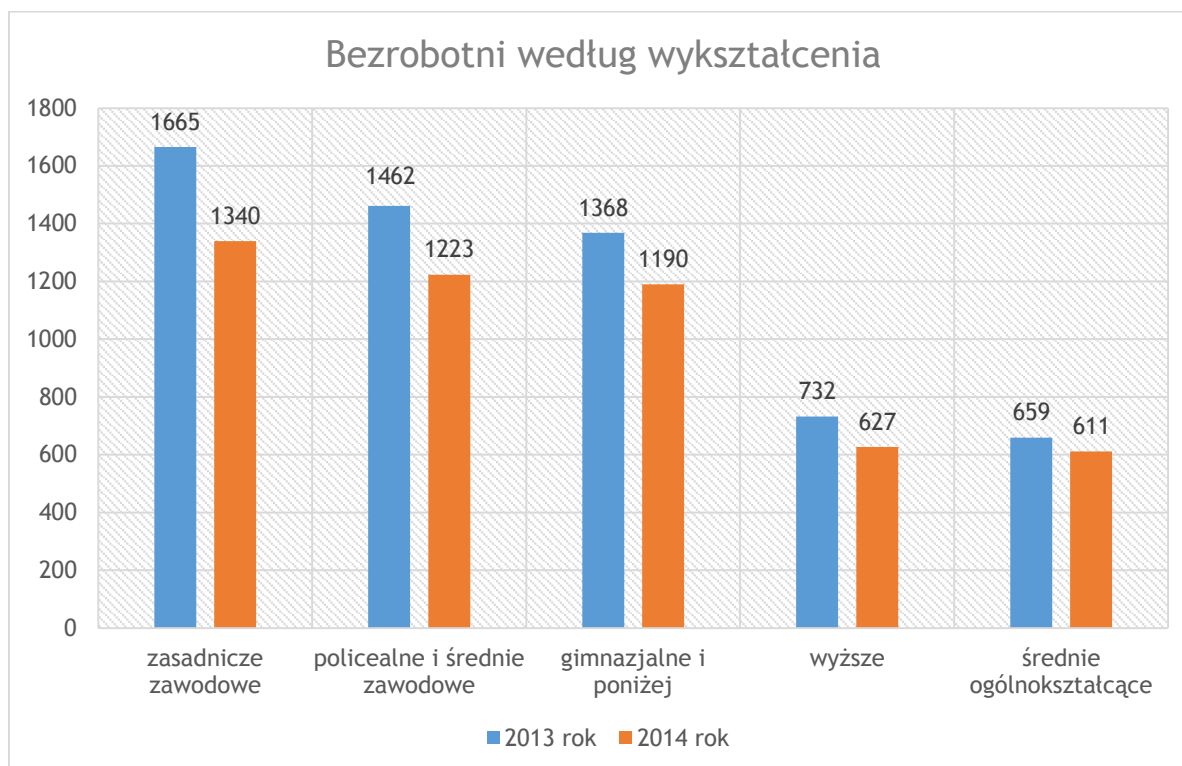
4. Bezrobotni według wykształcenia

Wśród bezrobotnych zarejestrowanych w tut. Urzędzie na koniec 2014 roku największy udział miały osoby posiadające wykształcenie zasadnicze zawodowe (26,8%). Drugą pod względem liczebności grupą bezrobotnych były osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym (24,5%). Podobnie, jak w latach poprzednich, nadal istotny odsetek bezrobotnych stanowią osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej (23,8%).

Tabela 10. Bezrobotni według wykształcenia na koniec 2013 i 2014 roku.

Wyszczególnienie	2013 rok		2014 rok	
	Ilość osób	Udział proc.	Ilość osób	Udział proc.
Bezrobotni ogółem	5886	100%	4991	100%
<i>w tym posiadający wykształcenie:</i>				
wyższe	732	12,4%	627	12,6%
policealne i średnie zawodowe	1462	24,8%	1223	24,5%
średnie ogólnokształcące	659	11,2%	611	12,2%
zasadnicze zawodowe	1665	28,3%	1340	26,9%
gimnazjalne i poniżej	1368	23,3%	1190	23,8%

Wykres 15. Bezrobotni według wykształcenia na koniec 2013 i 2014 roku.



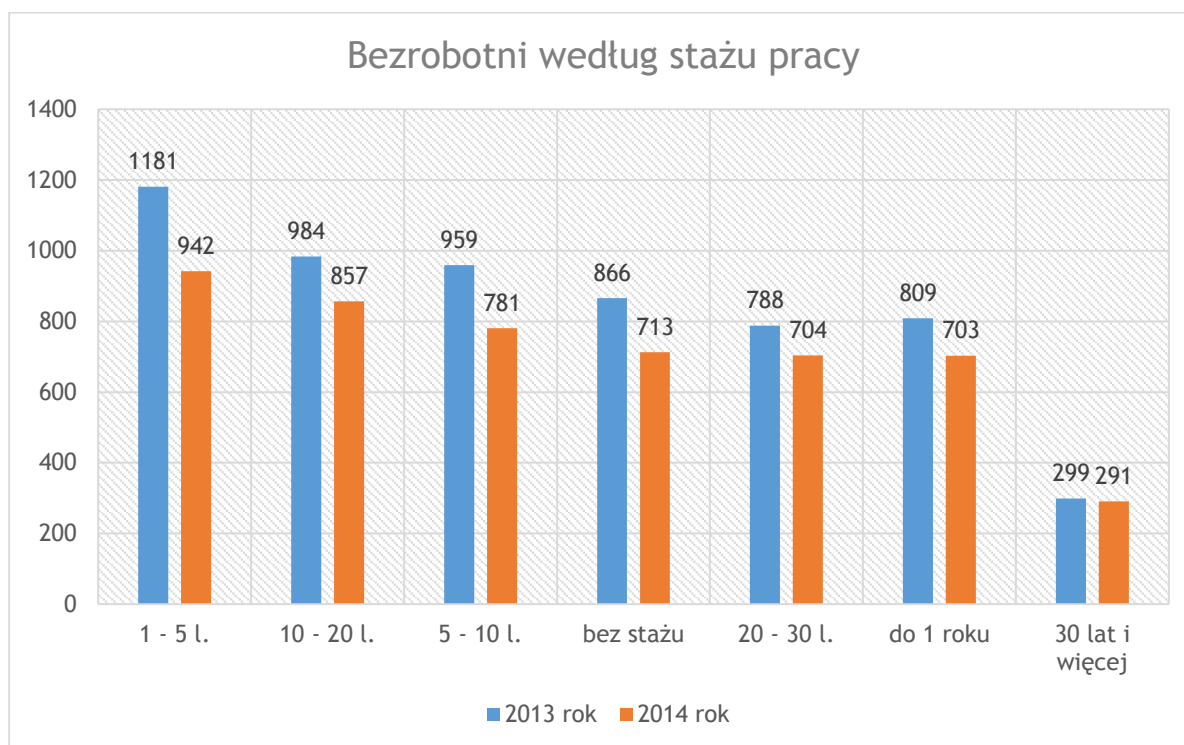
5. Bezrobotni według stażu pracy

Przeważająca część zarejestrowanych w PUP to osoby poprzednio pracujące (85,7% ogółu bezrobotnych). Na koniec 2014 roku wśród bezrobotnych najwięcej było osób, których staż pracy mieści się w przedziale od 1 roku do 5 lat (18,9%). Dość duża grupa bezrobotnych (713 osób, 14,3%) nie posiadała żadnego udokumentowanego stażu pracy.

Tabela 11. Bezrobotni według stażu pracy na koniec 2013 i 2014 roku.

Wyszczególnienie	2013 rok		2014 rok	
	Ilość osób	Udział proc.	Ilość osób	Udział proc.
Bezrobotni ogółem	5886	100%	4991	100%
<i>w tym ze stażem pracy:</i>				
do 1 roku	809	13,7%	703	14,1%
1-5 lat	1181	20,1%	942	18,9%
5-10 lat	959	16,3%	781	15,6%
10-20 lat	984	16,7%	857	17,2%
20-30 lat	788	13,4%	704	14,1%
30 lat i więcej	299	5,1%	291	5,8%
bez stażu	866	14,7%	713	14,3%

Wykres 16. Bezrobotni według stażu pracy na koniec 2013 i 2014 roku.



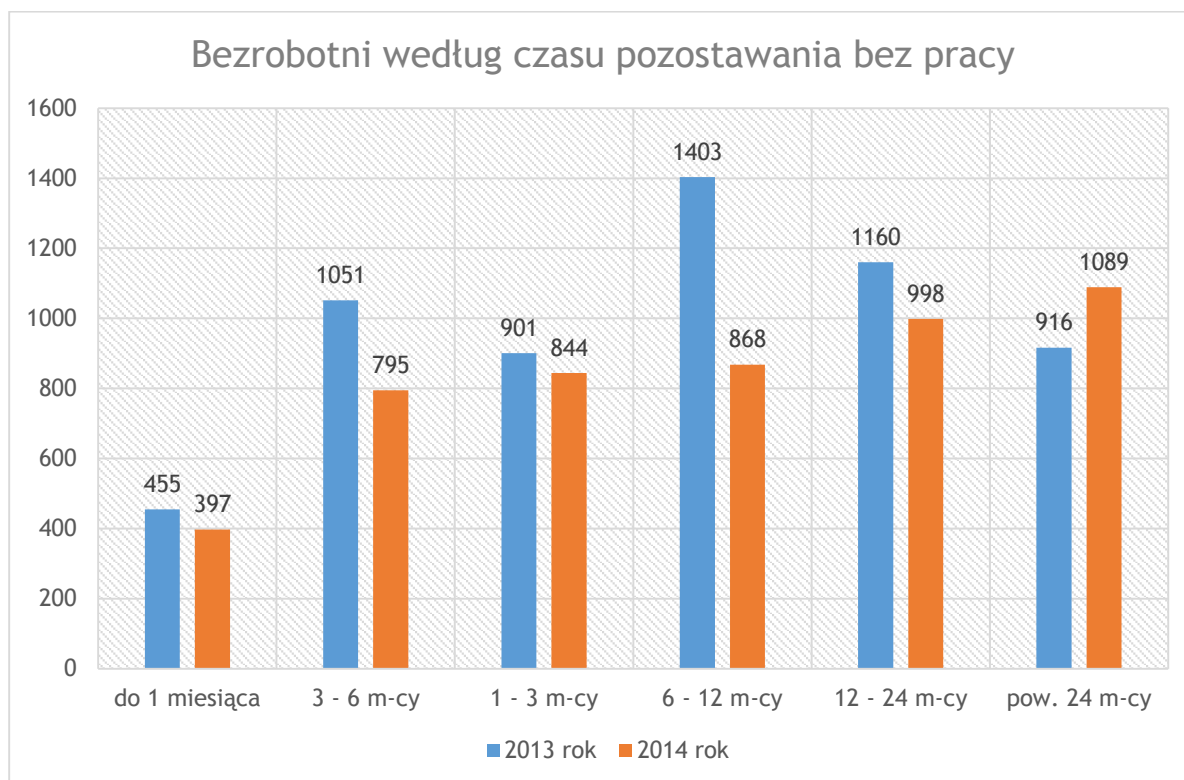
6. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy

W ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy na koniec 2014 r. przeważającą grupą były osoby pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy (21,8%). Nieznacznie tylko mniejszą grupę stanowili bezrobotni pozostający bez pracy od 12 do 24 miesięcy (20,0%).

Tabela 12. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy od momentu ostatniej rejestracji w Powiatowym Urzędzie Pracy na koniec 2013 i 2014 roku.

Wyszczególnienie	2013 rok		2014 rok	
	Ilość osób	Udział proc.	Ilość osób	Udział proc.
Bezrobotni ogółem	5886	100%	4991	100%
<i>w tym pozostający bez pracy:</i>				
do 1 miesiąca	455	7,7%	397	8,0%
1-3 miesiące	901	15,3%	844	16,9%
3-6 miesięcy	1051	17,9%	795	15,9%
6-12 miesięcy	1403	23,8%	868	17,4%
12-24 miesięcy	1160	19,7%	998	20,0%
powyżej 24 miesięcy	916	15,6%	1089	21,8%

Wykres 17. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy na koniec 2013 i 2014 roku.



II. Usługi rynku pracy

W świetle znowelizowanej w 2014 roku ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy podstawowymi usługami rynku pracy są:

- 1) pośrednictwo pracy;
- 2) poradnictwo zawodowe;
- 3) szkolenia.

1. Pośrednictwo pracy

W 2014 roku Urząd pozyskał 2772 wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej. W porównaniu do 2013 roku liczba ofert zwiększyła się o 912. Najwięcej ofert pracy wpłynęło do Urzędu we wrześniu (380) i w lutym (333). Na koniec 2014 roku na jedną ofertę pracy przypadło 113 bezrobotnych.

Wykres 18. Liczba pozyskanych wolnych miejsc pracy i miejsca aktywizacji zawodowej w 2013 i 2014 roku.

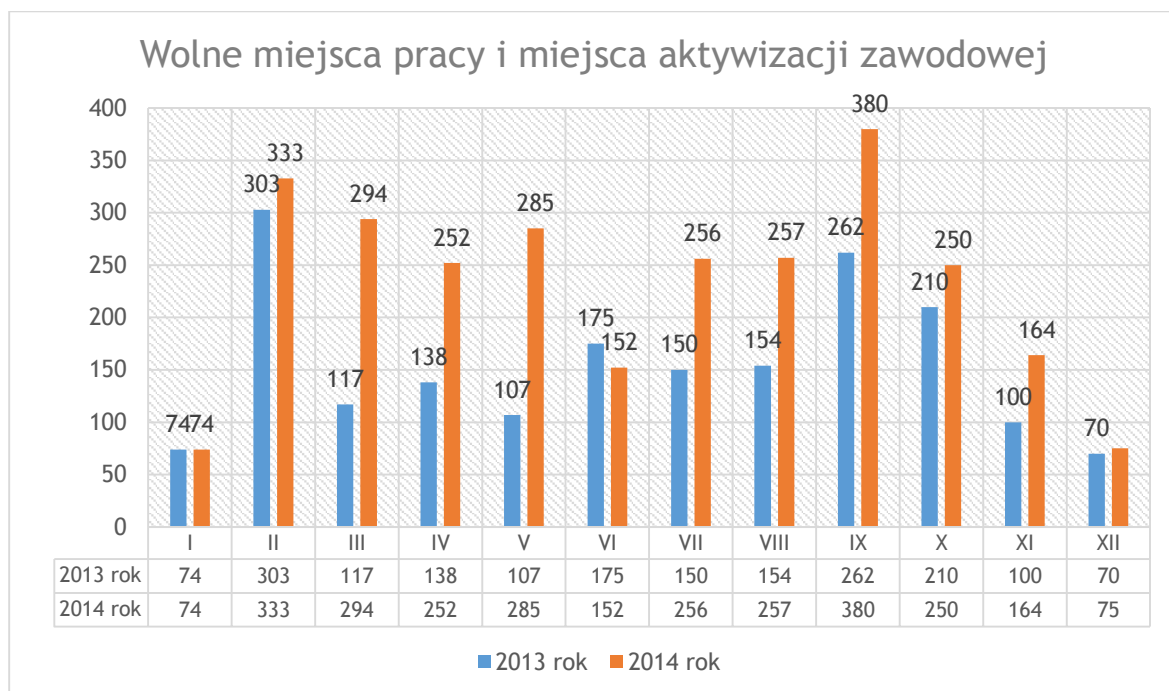


Tabela 13. Realizacja zadań pośrednictwa pracy w 2013 i 2014 roku.

Lp.	Wyszczególnienie	2013 rok	2014 rok
1.	Liczba pozyskanych miejsc pracy ogółem	1860	2772
	<i>w tym: liczba niesubsydiowanych miejsc pracy</i>	1260	1904
2.	Liczba zakładów pracy pozyskanych do współpracy	460	670
3.	Liczba wizyt u pracodawców	20	473
4.	Liczba niesubsydiowanych miejsc pracy pozyskanych w wyniku kontaktów z pracodawcami	854	709
5.	Liczba faktycznie zrealizowanych ofert pracy	1835	2128
	<i>w tym: w ramach niesubsydiowanych miejsc pracy</i>	1260	1479
6.	Efektywność wykorzystania pozyskanych miejsc pracy	99%	77%

W 2014 roku Urząd zorganizował 17 giełd pracy. Z tej formy pośrednictwa pracy skorzystały między innymi następujące firmy:

1. PPH „GO WEST” Sp. z o. o. - pracodawca poszukiwał pracowników na stanowisko szwaczki.
2. Sklep spożywczo - przemysłowy Sylwia Łukasiak - pracodawca poszukiwał pracowników na stanowisko sprzedawcy.
3. HUSSAR Gruppa S.A. - pracodawca poszukiwał kierowców w transporcie międzynarodowym.

4. OMB Elżbieta Borowska - pracodawca poszukiwał pracowników na stanowisko szwaczki.
5. MAZEKO Grzegorz Szuba - pracodawca poszukiwał za pośrednictwem Urzędu przedstawiciela handlowego.
6. Fryzjerstwo Alina Foryś - pracodawca poszukiwał pracowników na stanowisko fryzjera.
7. Madam Joanna Górská - pracodawca poszukiwał pracowników na stanowisko szwaczki.
8. CSB Construction Sp. z o. o. - firma poszukiwała pracowników na stanowiska ślusarzy i spawaczy.

W 2014 roku największą ilość wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej zgłosiły sektory: przetwórstwa przemysłowego (735 ofert) oraz budownictwa (433 oferty). Liczba zgłoszonych ofert pracy w porównaniu do 2013 roku najbardziej wzrosła w sektorach:

- przetwórstwa przemysłowego (wzrost o 361 miejsc pracy);
- działalności w zakresie usług administrowania i działalności wspierającej (wzrost o 135 miejsc);
- handlu hurtowego i detalicznego, naprawy pojazdów samochodowych włączając motocykle (wzrost o 124 miejsca);
- budownictwa (wzrost o 109 miejsc).

W 2014 roku do PUP nie wpłynęły oferty pracy z sektora organizacji i zespołów eksterytorialnych, a także z sektora gospodarstw domowych zatrudniających pracowników i gospodarstw domowych produkujących wyroby i świadczących usługi na własne potrzeby. W porównaniu do 2013 roku, w opisywanym okresie mniej ofert pracy wpłynęło m.in. w sektorze administracji publicznej i obrony narodowej, a także w sektorze opieki zdrowotnej i pomocy społecznej.

Wykres 19. Zgłoszone wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej według rodzaju działalności w 2013 i 2014 roku.



Pracodawcy największą liczbę ofert w 2014 roku zgłosili w następujących zawodach: sprzedawca (113 miejsc), kierowca samochodu ciężarowego (88), technik prac biurowych (87 miejsc, z czego 85% stanowiły oferty subsydiowane), pakowacz (81), ślusarz (73), robotnik gospodarczy (71), introligator (58).

Tabela 148. Oferty pracy zgłoszone do PUP według zawodów w 2013 i 2014 roku.

Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Liczba zgłoszonych wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej			Wzrost / Spadek w porównaniu do 2013 roku
			2013 r.	2014 rok		
			Ogółem	Ogółem	w tym subsydiowane	
1.	522301	Sprzedawca	57	113	47	+56
2.	833203	Kierowca samochodu ciężarowego	76	88	1	+12
3.	411004	Technik prac biurowych	77	87	74	+10
4.	932101	Pakowacz	92	81	9	-11
5.	722204	Ślusarz	35	73	9	+38
6.	515303	Robotnik gospodarczy	83	71	46	-12
7.	732301	Introligator	0	58	0	+58
8.	711601	Brukarz	42	55	2	+13
9.	753303	Szwaczka	12	52	6	+40
10.	931301	Robotnik budowlany	15	52	7	+37
11.	911207	Sprzątaczką biurową	59	43	12	-16
12.	332203	Przedstawiciel handlowy	35	42	8	+7
13.	711202	Murarz	14	42	2	+28
14.	432103	Magazynier	11	38	20	+27
15.	512001	Kucharz	14	38	4	+24
16.	752208	Stolarz meblowy	18	38	3	+20
17.	514101	Fryzjer	22	34	22	+12
18.	522304	Sprzedawca w branży spożywczej	46	33	0	-13
19.	833101	Kierowca autobusu	12	32	0	+20
20.	711502	Cieśla szalunkowy	2	30	0	+28
21.	752205	Stolarz	11	29	8	+18

22	713207	Malarz lakiernik wyrobów metalowych	1	27	0	+26
23	932913	Sortowacz	0	25	0	+25
24	723105	Mechanik samochodów osobowych	12	24	1	+12
25	721204	Spawacz metodą MAG	0	23	0	+23
26	531202	Asystent nauczyciela przedszkola	3	22	19	+19
27	941201	Pomoc kuchenna	7	22	5	+15
28	331301	Księgowy	14	21	9	+7
29	332201	Ekspozytor towarów (merchandise)	0	21	0	+21
30	541307	Pracownik ochrony fizycznej bez licencji	1	21	1	+20

W opisywanym okresie do Powiatowego Urzędu Pracy w ramach sieci EURES wpłynęło 696 ofert pracy na łączną liczbę 3598 wakatów. Z usług doradcy klienta realizującego zadania przewidziane dla sieci EURES w zakresie informacji o wolnych miejscach pracy na terenie państw UE i EOG skorzystały 194 osoby, podczas gdy rok wcześniej migracją zarobkową zainteresowanych było 96 osób, a w roku 2012 tylko 69 osób.

Tabela 15. Informacja na temat działań EURES w latach 2012 - 2014.

Lp.	Wyszczególnienie	Liczba ofert pracy	Liczba wakatów	Liczba kontaktów z bezrobotnymi i poszukującymi pracy
2.	2012 rok	409	4667	69
3.	2013 rok	423	3634	96
4.	2014 rok	696	3598	194

2. Poradnictwo zawodowe

W 2014 roku z poradnictwa indywidualnego skorzystało ogółem 329 osób. Tematyka porad obejmowała takie zagadnienia jak zmiana zawodu, ocena szans uzyskania zatrudnienia, ocena predyspozycji do odbycia szkolenia, uzupełnienie umiejętności zawodowych, rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej. Nowelizacja ustawy o promocji zatrudnienia wprowadziła szereg zmian związanych m.in. z obsługą klientów i realizowanymi zadaniami, dlatego porównanie wyników poradnictwa zawodowego w latach 2013 - 2014 w proporcji 1:1 nie jest możliwe.

Tabela 16. Efekty działania poradnictwa zawodowego w 2013 i 2014 roku.

Wyszczególnienie	2013 rok	2014 rok
Liczba bezrobotnych korzystających z poradnictwa zawodowego	2112	329
podjęcie pracy	454	165
rozpoczęcie szkolenia	158	47
uczestnictwo w Klubie Pracy lub w zajęciach aktywizacyjnych	156	0

Tabela 21. Struktura osób bezrobotnych korzystających z poradnictwa zawodowego w 2013 i 2014 roku.

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych korzystających z poradnictwa zawodowego			
	2013 rok	Udział %	2014 rok	Udział %
Ogółem	2112	100	329	100
Kobiety	869	41,1	150	45,6
Bezrobotni ze wsi	1249	59,1	147	44,7
Bezrobotni w wieku do 25 lat	633	30,0	98	29,8
Bezrobotni powyżej 50 roku życia	399	18,9	61	18,5
Bezrobotni powyżej 12 miesięcy	347	16,4	95	28,9
Osoby niepełnosprawne	95	4,5	68	20,7

3. Organizacja szkoleń

W roku 2014 szkolenia finansowane przez tut. Urząd odbywały się w formie kursu, realizowanego według planu nauczania obejmującego przeciętnie nie mniej niż 25 godzin zegarowych w tygodniu, chyba że przepisy odrębne przewidywały niższy wymiar szkolenia.

Tabela 22. Liczba bezrobotnych uczestniczących w szkoleniach i efektywność zatrudnieniowa po programie w 2013 i 2014 roku.

Wyszczególnienie	2013 rok		2014 rok		Wzrost (+) Spadek (-) w stosunku do 2013 r.
	Ogółem	Ogółem	w tym:		
			Algorytm, Rezerwa MPiPS	Projekt EFS „Aktywny może więcej” PO KL	
rozpoczęli	167	179	71	108	+12
zakończyli (w tym z roku ubiegłego)	166 (1)	175 (1)	67 (1)	108	+9
podjęcie pracy po programie (w tym z roku poprzedniego)	68	112	42	70	+44
efektywność programu	41%	64%	63%	65	+23 pkt. %

Tabela 17. Główne obszary zawodowe szkoleń organizowanych w 2014 r. oraz ich efektywność.

Obszary zawodowe szkoleń	Liczba osób, które w 2014 roku ukończyły szkolenie (łącznie z osobami niepełnosprawnymi)	Osoby podejmujące pracę w trakcie lub w okresie do 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia	Efektywność w %
Sprzedaż marketing, public relations, handel nieruchomościami	12	7	58%
Rachunkowość, księgowość, bankowość, ubezpieczenia, analiza inwestycyjna	8	4	50%
Zarządzanie i administrowanie	37	35	95%
Usługi gastronomiczne	3	2	67%
Informatyka i wykorzystanie komputerów	5	2	40%
Technika i handel artykułami technicznymi (w tym: mechanika, metalurgia, energetyka, elektryka, elektronika, telekomunikacja, miernictwo, naprawa i konserwacja pojazdów)	34	11	32%
Architektura i budownictwo	14	5	36%
Opieka społeczna (w tym: opieka nad osobami niepełnosprawnymi, starszymi, dziećmi, wolontariat)	5	0	0%
Usługi fryzjerskie, kosmetyczne	13	6	46%
Usługi transportowe, w tym kursy prawa jazdy	37	24	65%

III. Instrumenty rynku pracy

Tabela 18. Liczba osób bezrobotnych rozpoczynających udział w aktywnych programach rynku pracy w 2013 i 2014 roku.

Lp.	Wyszczególnienie	Liczba osób	
		2013 rok	2014 rok
1.	Prace interwencyjne	145	143
2.	Roboty publiczne	40	20
3.	Prace społecznie użyteczne	18	19
4.	Staże (w tym bony stażowe)	322	338

5.	Szkolenia (w tym boni szkoleniowe)	167	179
6.	Studia podyplomowe	8	7
7.	Środki na działalność gospodarczą	154	198
8.	Refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk	105	138
9.	Boni zatrudnieniowy	0	13
10.	Dofinansowanie za zatrudnienie bezrobotnego w wieku powyżej 50 lat	0	21
11.	Stypendium na kontynuację nauki	0	1
12.	Inne zadania (badania, opieka nad dzieckiem, przejazd)	76	79
13.	Refundacja składek KRUS	7	2
Ogółem		1042	1158

1. Staże zawodowe

W porównaniu do roku 2013, znacznie poprawiła się efektywność tego instrumentu rynku pracy. Urząd w 2014 roku w pierwszej kolejności podpisywał umowy z pracodawcami, którzy deklarowali zatrudnienie po zakończonym stażu. Od 2014 roku, pracodawca, który zatrudni bezrobotnego w ramach boni stażowego przez co najmniej 6 miesięcy po zakończonym stażu uprawniony jest do otrzymania premii w wysokości 1513,50 zł. Premia, która podlega corocznej waloryzacji stanowi pomoc udzielaną zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

Tabela 19. Liczba uczestników i efektywność staży w 2013 i 2014 roku (zestawienie uwzględnia osoby kierowane na staże w ramach boniów).

Wyszczególnienie	2013 rok	2014 rok			Wzrost (+) Spadek (-) w stosunku do 2013 r.
	Ogółem	Ogółem	w tym:		
			Algorytm, Rezerwa MPiPS	Projekt EFS „Aktywny może więcej” PO KL	
rozpoczęli	322	338	117	221	+16
zakończyli (w tym z roku ubiegłego)	366 (176)	390 (111)	178	212	+24
podjęcie pracy po programie	174	295	138	157	+121
efektywność programu	48%	76%	78%	74%	+28 pkt %

2. Środki dla bezrobotnych na podjęcie działalności gospodarczej

W roku 2014 Powiatowy Urząd Pracy przyznawał osobom bezrobotnym środki na założenie własnej działalności gospodarczej do wysokości 20 000,00 zł. W poniższej tabeli przedstawiono rodzaje działalności gospodarczej, na które Urząd przyznał dofinansowania w 2014 roku.

Tabela 20. Rodzaje działalności gospodarczej, na które przyznawano dofinansowania w 2014 r.

PKD 2007	Rodzaj działalności	Liczba przyznanych dofinansowań
1071Z	Produkcja pieczywa; produkcja świeżych wyrobów ciastkarskich i ciastek	1
1392Z	Produkcja gotowych wyrobów tekstylnych	1
1413Z	Produkcja pozostałej odzieży wierzchniej	3
1512Z	Produkcja toreb bagażowych, toreb ręcznych i podobnych wyrobów kaletniczych; produkcja wyrobów rymarskich	1
1623Z	Produkcja pozostałych wyrobów stolarskich i ciesielskich dla budownictwa	3
1629Z	Produkcja pozostałych wyrobów z drewna; produkcja wyrobów z korka, słomy i materiałów używanych do wyplatania	1
1729Z	Produkcja pozostałych wyrobów z papieru i tektury	1
1812Z	Pozostałe drukowanie	1
1813Z	Działalność usługowa związana z przygotowaniem do druku	1
2370Z	Cięcie, formowanie i wykańczanie kamienia	1
2561Z	Obróbka metali i nakładanie powłok na metale	1
2562Z	Obróbka mechaniczna elementów metalowych	1
2593Z	Produkcja wyrobów z drutu, łańcuchów i sprężyn	1
2599Z	Produkcja pozostałych gotowych wyrobów metalowych, gdzie indziej niesklasyfikowana	1
2740Z	Produkcja elektrycznego sprzętu oświetleniowego	1
3012Z	Produkcja łodzi wycieczkowych i sportowych	1
3101Z	Produkcja mebli biurowych i sklepowych	1
3102Z	Produkcja mebli kuchennych	5
3109Z	Produkcja pozostałych mebli	4
3212Z	Produkcja wyrobów jubilerskich i podobnych	1
3250Z	Produkcja urządzeń, instrumentów oraz wyrobów medycznych, włączając dentystyczne	1
3320Z	Instalowanie maszyn przemysłowych, sprzętu i wyposażenia	1
4110Z	Realizacja projektów budowlanych związanych ze wznoszeniem budynków	1
4120Z	Roboty budowlane związane ze wznoszeniem budynków mieszkalnych i niemieszkalnych	1
4321Z	Wykonywanie instalacji elektrycznych	6
4322Z	Wykonywanie instalacji wodno-kanalizacyjnych, ciepłych, gazowych i klimatyzacyjnych	8
4329Z	Wykonywanie pozostałych instalacji budowlanych	1
4331Z	Tynkowanie	2
4333Z	Posadzkarstwo; tapetowanie i oblicowywanie ścian	4

4334Z	Malowanie i szklenie	2
4339Z	Wykonywanie pozostałych robót budowlanych wykończeniowych	8
4391Z	Wykonywanie konstrukcji i pokryć dachowych	2
4520Z	Konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli	21
4531Z	Sprzedaż hurtowa części i akcesoriów do pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli	1
4619Z	Działalność agentów zajmujących się sprzedażą towarów różnego rodzaju	1
4631Z	Sprzedaż hurtowa owoców i warzyw	1
4642Z	Sprzedaż hurtowa odzieży i obuwia	1
4690Z	Sprzedaż hurtowa niewyspecjalizowana	1
4711Z	Sprzedaż detaliczna prowadzona w niewyspecjalizowanych sklepach z przewagą żywności, napojów i wyrobów tytoniowych	1
4719Z	Pozostała sprzedaż detaliczna prowadzona w niewyspecjalizowanych sklepach	1
4724Z	Sprzedaż detaliczna pieczywa, ciast, wyrobów ciastkarskich i cukierniczych prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach	1
4761Z	Sprzedaż detaliczna książek prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach	1
4771Z	Sprzedaż detaliczna odzieży prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach	6
4776Z	Sprzedaż detaliczna kwiatów, roślin, nasion, nawozów, żywych zwierząt domowych, karmy dla zwierząt domowych prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach	2
4778Z	Sprzedaż detaliczna pozostałych nowych wyrobów prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach	3
4779Z	Sprzedaż detaliczna artykułów używanych prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach	2
4791Z	Sprzedaż detaliczna prowadzona przez domy sprzedaży wysyłkowej lub Internet	6
5610A	Restauracje i inne stałe placówki gastronomiczne	1
5621Z	Przygotowywanie i dostarczanie żywności dla odbiorców zewnętrznych (katering)	1
5630Z	Przygotowywanie i podawanie napojów	1
5914Z	Działalność związana z projekcją filmów	1
6190Z	Działalność w zakresie pozostałej telekomunikacji	1
6201Z	Działalność związana z oprogramowaniem	3
6202Z	Działalność związana z doradztwem w zakresie informatyki	4
6491Z	Leasing finansowy	1
6622Z	Działalność agentów i brokerów ubezpieczeniowych	1
6910Z	Działalność prawnicza	4
6920Z	Działalność rachunkowo-księgową; doradztwo podatkowe	7
7021Z	Stosunki międzyludzkie (public relations) i komunikacja	1
7022Z	Pozostałe doradztwo w zakresie prowadzenia działalności gospodarczej i zarządzania	1
7111Z	Działalność w zakresie architektury	2
7112Z	Działalność w zakresie inżynierii i związane z nią doradztwo techniczne	3
7120B	Pozostałe badania i analizy techniczne	1
7311Z	Działalność agencji reklamowych	2
7410Z	Działalność w zakresie specjalistycznego projektowania	4

7420Z	Działalność fotograficzna	5
7739Z	Wynajem i dzierżawa pozostałych maszyn, urządzeń oraz dóbr materialnych, gdzie indziej niesklasyfikowane	2
8110Z	Działalność pomocnicza związana z utrzymaniem porządku w budynkach	2
8121Z	Niespecjalistyczne sprzątanie budynków i obiektów przemysłowych	2
8122Z	Specjalistyczne sprzątanie budynków i obiektów przemysłowych	2
8129Z	Pozostałe sprzątanie	2
8130Z	Działalność usługowa związana z zagospodarowaniem terenów zieleni	3
8219Z	Wykonywanie fotokopii, przygotowywanie dokumentów i pozostała specjalistyczna działalność wspomagająca prowadzenie biura	1
8551Z	Pozaszkolne formy edukacji sportowej oraz zajęć sportowych i rekreacyjnych	1
8552Z	Pozaszkolne formy edukacji artystycznej	1
8559B	Pozostałe pozaszkolne formy edukacji, gdzie indziej niesklasyfikowane	1
8560Z	Działalność wspomagająca edukację	1
8690A	Działalność fizjoterapeutyczna	2
9001Z	Działalność związana z wystawianiem przedstawień artystycznych	2
9319Z	Pozostała działalność związana ze sportem	1
9329Z	Pozostała działalność rozrywkowa i rekreacyjna	2
9511Z	Naprawa i konserwacja komputerów i urządzeń peryferyjnych	1
9529Z	Naprawa pozostałych artykułów użytku osobistego i domowego	1
9601Z	Pranie i czyszczenie wyrobów włókienniczych i futrzarskich	1
9602Z	Fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne	8
9604Z	Działalność usługowa związana z poprawą kondycji fizycznej	1
Ogółem		198

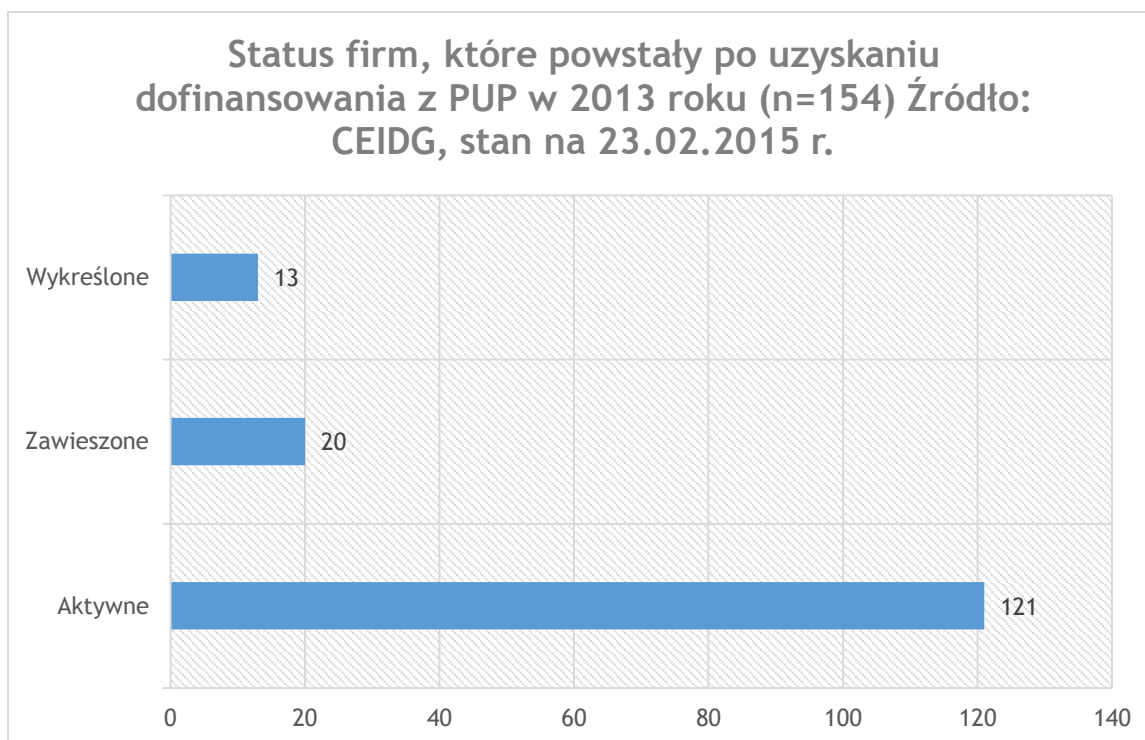
W porównaniu z rokiem 2013, w opisywanym okresie wzrosła zarówno ilość, jak i łączna kwota przyznanych dofinansowań.

Tabela 21. Liczba i wysokość udzielonych dofinansowań w 2013 i 2014 roku.

Wyszczególnienie	2013 rok		2014 rok		Wzrost (+) Spadek (-) w stosunku do 2013 r.
	Ogółem	Ogółem	w tym:		
			Algorytm, Rezerwa MPiPS	Projekt EFS „Aktywny może więcej” PO KL	
liczba udzielonych dofinansowań = liczbie wyłączonej bezrobotnych	154	198	47	151	+44
wypłacona kwota (w zł)	2 846 241	3 548 258	763 900	2 784 358	702 017

W 2014 roku Urząd kontynuował monitorowanie efektywności i użyteczności dofinansowań udzielanych osobom bezrobotnym na podjęcie własnej działalności gospodarczej. Badaniem ankietowym objęto w opisywanym okresie 143 osoby (spośród 154 beneficjentów dotacji), które w 2013 roku otrzymały dofinansowanie na założenie własnej działalności gospodarczej. Na pytanie, czy działalność będzie kontynuowana pozytywnej odpowiedzi udzieliło 135 osób (94%). Zakończenie działalności zadeklarowały 4 osoby. Tyle samo planowało zawiesić działalność. 90% ankietowanych otwierało firmę po raz pierwszy. 64% ankietowanych przedsiębiorców przyznało, że ich firmy nie powstałyby bez dofinansowania z Powiatowego Urzędu Pracy. 12 firm stworzyło nowe miejsca pracy i zatrudnia pracowników, a 51 przedsiębiorców (36%) planuje zwiększenie zatrudnienia w najbliższych miesiącach. Do głównych czynników utrudniających prowadzenie działalności ankietowani zaliczyli dużą konkurencję, obciążenia fiskalne oraz trudności w dostępie do funduszy na rozwój. Większość firm (70%) założonych z pomocą finansową Urzędu prowadziła działalność w sektorze usługowym. Przydatność tego rodzaju pomocy dla osób bezrobotnych pozytywnie oceniło 97% ankietowanych. W lutym 2015 r. Urząd przeprowadził weryfikację w CEIDG statusu wszystkich firm, które założyli bezrobotni w 2013 roku. Wynika z niej, że na rynku utrzymało się prawie 80% przedsiębiorstw. W przypadku części podmiotów zawieszonych na status mogła mieć wpływ sezonowość usług (dotyczyło to zwłaszcza usług budowlanych).

Wykres 20. Status firm założonych przez osoby bezrobotne, które otrzymały dofinansowanie w 2013 roku (stan na 23.02.2015r., źródło: CEIDG).



3. Prace interwencyjne

Na prace interwencyjne skierowano w 2014 roku 143 bezrobotnych (w tym 81 kobiet). Umowy z pracodawcami w sprawie organizacji prac interwencyjnych przewidywały refundację części kosztów poniesionych na wynagrodzenia oraz składek na ubezpieczenie społeczne obejmujące okres od 6 do nawet 24 miesięcy (w przypadku zatrudnienia bezrobotnych powyżej 50 roku życia). Efektywność prac interwencyjnych wyniosła w 2014 roku 89%.

Tabela 22. Prace interwencyjne w 2013 i 2014 r.

Wyszczególnienie	2013 rok	2014 rok		Wzrost (+) Spadek (-) w stosunku do 2013 r.	
	Ogółem	Ogółem	w tym:		
			Algorytm, Rezerwa MPiPS		Projekt EFS „Aktywny może więcej” PO KL
rozpoczęli	145	143	143	0	-2
zakończyli (w tym z roku ubiegłego)	41 (25)	197 (115)	197 (115)	0	+156
podjęcie pracy po programie	33	176	176	0	+143
efektywność programu	80%	89%	89%	0	+ 9 pkt %

4. Roboty publiczne

W 2014 r. zatrudnienie w ramach robót publicznych podjęło 20 osób bezrobotnych. Organizatorzy robót publicznych w okresie do 6 miesięcy otrzymywali refundacje kosztów poniesionych na wynagrodzenia dla zatrudnionych pracowników w wysokości nie wyższej niż minimalne wynagrodzenie miesięcznie oraz składki na ubezpieczenia społeczne od tej kwoty. Pracę po zakończeniu robót publicznych kontynuowało 18 z 19 osób, które zakończyły udział w programie.

Tabela 23. Roboty publiczne w 2013 i 2014 roku.

Wyszczególnienie	2013 rok	2014 rok		Wzrost (+) Spadek (-) w stosunku do 2013 r.	
	Ogółem	Ogółem	w tym:		
			Algorytm, Rezerwa MPiPS		Projekt EFS „Aktywny może więcej” PO KL
rozpoczęli	40	20	20	0	-20
zakończyli	77 (37)	19 (0)	19 (0)	0	-58

(w tym z roku ubiegłego)					
podjęcie pracy po programie	17	18	18	0	+1
efektywność programu	22%	95%	95%	0	+ 73 pkt %

5. Prace społecznie użyteczne

W 2014 roku Urząd podpisał porozumienia w sprawie organizacji prac społecznie użytecznych z Urzędem Miejskim w Kałuszynie, Urzędem Gminy w Cegłowie oraz Urzędem Miejskim w Halinowie. Na prace społecznie użyteczne skierowano 19 osób.

Tabela 24. Prace społecznie użyteczne w 2013 i 2014 roku.

Wyszczególnienie	2013 rok	2014 rok		Wzrost (+) Spadek (-) w stosunku do 2013 r.	
	Ogółem	Ogółem	w tym: Algorytm, Rezerwa MPiPS		Projekt EFS „Aktywny może więcej” PO KL
rozpoczęli	18	19	19	0	+1
zakończyli (w tym z roku ubiegłego)	17	17	17	0	bez zmian
podjęcie pracy po programie	0	5	5	0	+5
efektywność programu	0%	29%	29%	0	+29 pkt %

6. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych

W 2014 roku refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych przyznano 89 podmiotom. Zrefundowano wydatki na łączną kwotę 1 938 252 zł na wyposażenie ogółem 99 nowych stanowisk pracy.

Tabela 25. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych w 2013 i 2014 roku.

Wyszczególnienie	Rok 2013	Rok 2014		Wzrost (+) Spadek (-) w stosunku do 2013 r.	
	Ogółem	Ogółem	w tym: Algorytm, Rezerwa MPiPS		Projekt EFS „Aktywny może więcej” PO KL
liczba podmiotów, którym przyznano refundacje	54	89	29	60	+35

liczba zorganizowanych miejsc pracy = liczbie wyłączonej bezrobotnych	105 (w tym 33 rotacja)	138 (w tym 39 rotacja)	70 (w tym 39 rotacja)	68	+33
wypłacona kwota (w zł)	1 410 000	1 938 252	598 884	1 339 368	+528 252

7. Refundacja kosztów opieki nad osobą zależną lub nad dzieckiem do 7 roku życia

Refundacje kosztów opieki nad dzieckiem do 7 roku życia przyznano 4 bezrobotnym kobietom. Kwota wydatków przeznaczonych na ten cel wyniosła w 2014 roku 8791 zł.

8. Refundacja składki KRUS rolnikom zwalnianym z pracy

W 2014 roku refundacje składek na ubezpieczenie społeczne rolników przyznano 2 osobom. Zwrot składek przysługiwał osobom podlegającym ubezpieczeniu społecznemu rolników, z którymi stosunek pracy lub stosunek służbowy został rozwiązany z przyczyn dotyczących zakładu pracy i które nie były uprawnione do zasiłku. Na to zadanie wydatkowano 4899 zł.

9. Aktywizacja zawodowa osób niepełnosprawnych zarejestrowanych jako bezrobotne lub poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu (PFRON)

W zakresie aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych w 2014 roku realizowano następujące formy wsparcia:

- staże zawodowe,
- szkolenia,
- dofinansowania na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej,
- refundacje kosztów wyposażenia stanowiska pracy dla osoby niepełnosprawnej.

W 2014 roku dwóm osobom niepełnosprawnym przyznano w ramach PFRON środki na podjęcie własnej działalności gospodarczej. Na szkolenia skierowano 2 osoby z niepełnosprawnością. Dwóm pracodawcom przyznano refundacje kosztów wyposażenia stanowisk pracy dla 3 osób niepełnosprawnych. Jedna osoba została skierowana na staż. Na zadania służące aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych poszukujących pracy i niepozostających w zatrudnieniu tutaj. Urząd wydatkował w 2014 r. łącznie 175 081,10 zł.

IV. Obsługa formalna

W 2014 roku w Dziale Informacji Ewidencji i Świadczeń wydano 15012 decyzji administracyjnych. W okresie realizacji złożono 127 odwołań do organu odwoławczego. Przesłano 71 odwołań, w tym 4 uchylono. 56 odwołań uwzględniono po ponownej analizie akt przez Dyrektora jednostki. Głównymi przyczynami pozytywnego rozpatrzenia odwołania we własnym zakresie było dołączanie do odwołania umów o pracę, innej pracy zarobkowej bądź zaświadczeń lekarskich o niezdolności do pracy usprawiedliwiających niestawiennictwo w wyznaczonych terminach.

Obsługa formalna w 2014 roku polegała ponadto na:

- rejestracji bezrobotnych i poszukujących pracy (w tym na obsłudze rejestracji elektronicznej);
- wprowadzaniu danych uzyskanych podczas rejestracji do systemu komputerowego;
- prowadzeniu ewidencji osób bezrobotnych i poszukujących pracy;
- obsłudze bezrobotnych;
- wydawaniu decyzji administracyjnych w zakresie spraw realizowanych w działach;
- przygotowaniu dokumentacji administracyjnej do przeprowadzenia egzekucji komorniczych w stosunku do osób bezrobotnych, na których ciąży obowiązek alimentacyjny;
- przygotowaniu dokumentacji administracyjnej w sprawach nienależnie pobranych świadczeń;
- współdziałaniu z Ośrodkami Pomocy Społecznej oraz Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie, w celu zapewnienia bezrobotnym i ich rodzinom niezbędnej pomocy;
- zgłaszaniu osób bezrobotnych do ubezpieczenia zdrowotnego i społecznego;
- udzielaniu klientom PUP informacji, wyjaśnień dotyczących podstawowych praw i obowiązków bezrobotnych i poszukujących pracy, w formie ustnej, broszur, ulotek i biuletynów;
- wydawaniu informacji o dochodach osiągniętych przez osoby bezrobotne (PIT-11).

V. Gospodarka Funduszem Pracy

1. Wydatki na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu

Na realizację zadań z zakresu aktywizacji zawodowej bezrobotnych Powiatowy Urząd Pracy w 2014 roku dysponował środkami w wysokości 10 064 200 zł. Kwota środków na aktywne formy była wyższa od puli uzyskanej w 2013 roku o 1 720 400 zł.

Programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej finansowane były ze środków pozyskanych w ramach:

- a) Algorytmu - 2 344 900 zł
- b) EFS PO KL (projekt systemowy) - 5 955 100 zł
- c) Rezerwy MPiPS na programy dla osób do 25 roku życia, do 30 roku życia, powyżej 50 roku życia, wymienionych w art. 49 ustawy o promocji - 1 764 200 zł.

W 2014 roku PUP przyznał ponadto dofinansowania 10 pracodawcom w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Udział w szkoleniach finansowanych z KFS pozwolił 170 osobom (pracownikom i pracodawcom) na podniesienie kompetencji. Wydatki na ten cel w 2014 r. wyniosły **119 859 zł**.

Wykres 21. Środki pozyskane przez PUP na aktywizację zawodową bezrobotnych w latach 2012 - 2014.

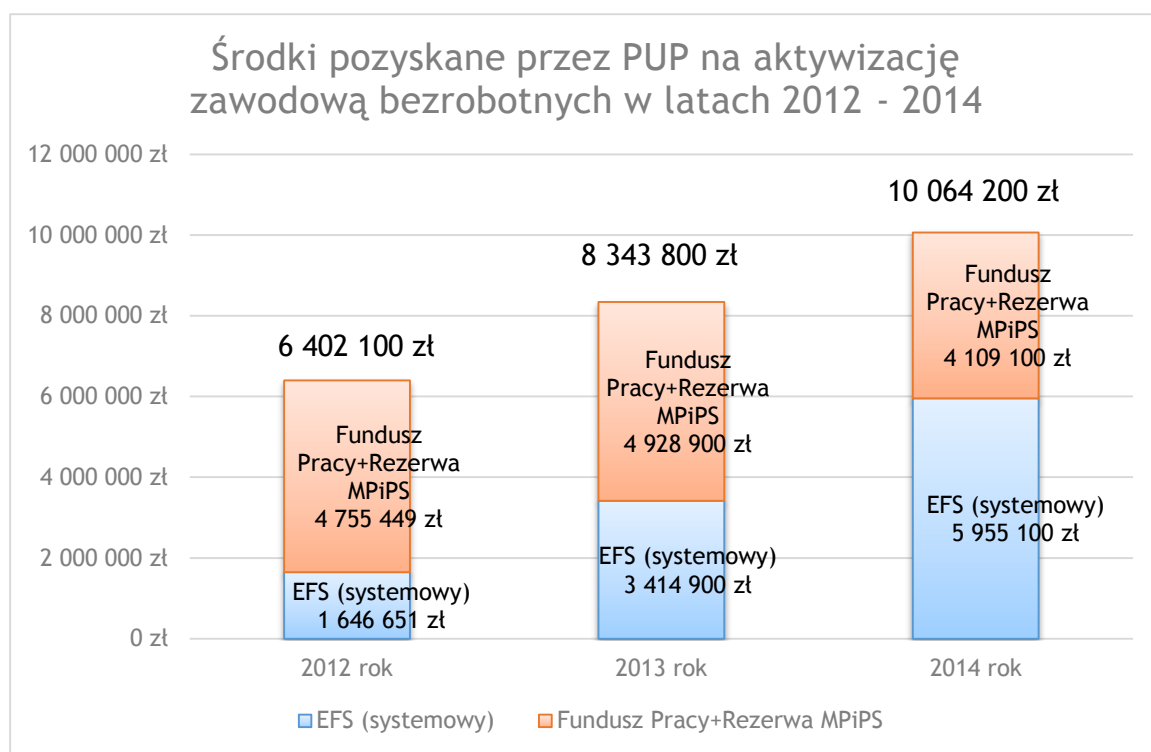
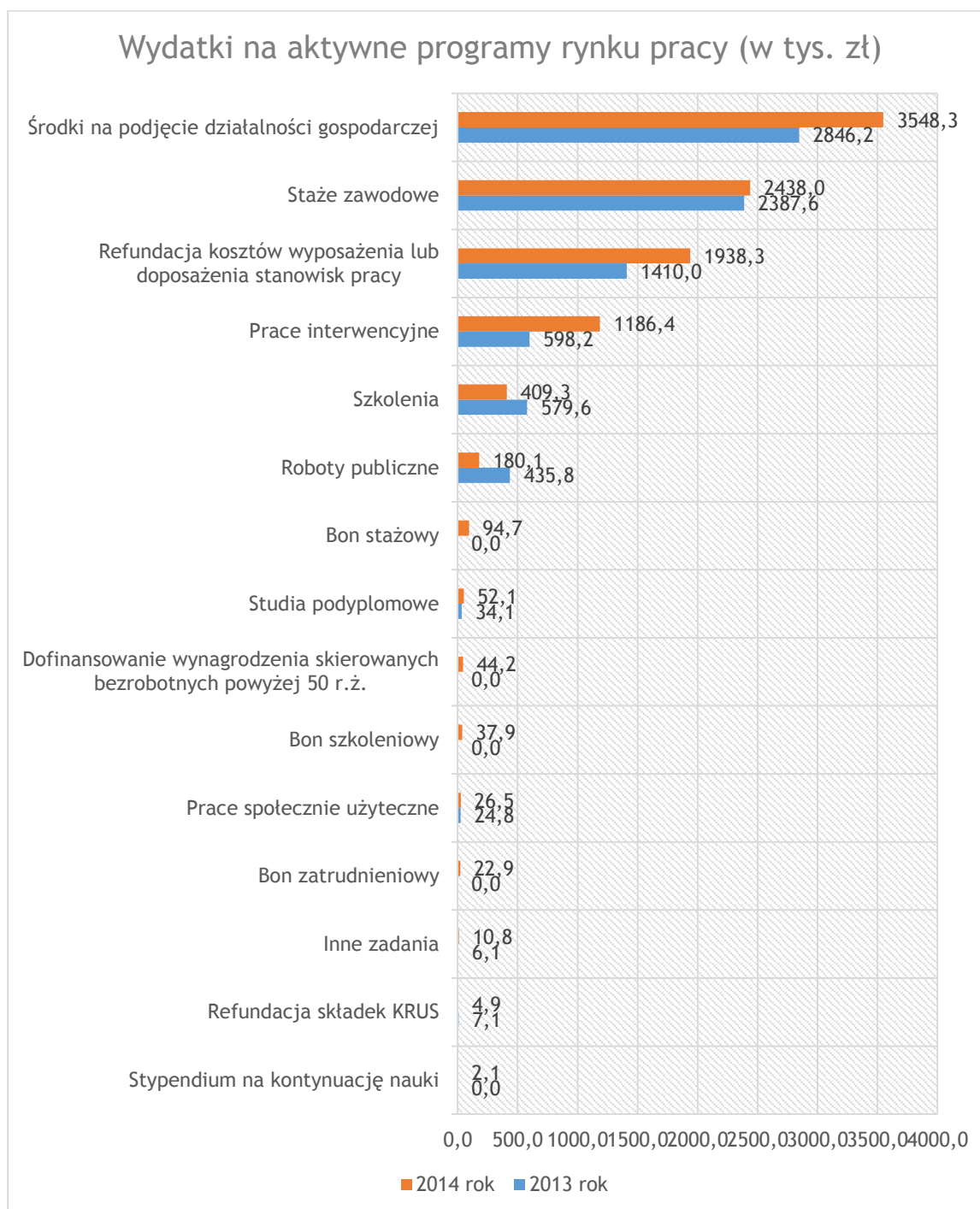


Tabela 26. Wydatki Funduszu Pracy na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w 2013 i 2014 r.

Lp.	Wyszczególnienie	2013 rok		2014 rok	
		Limit (zł)	Wykorzystanie (zł)	Limit (zł)	Wykorzystanie (zł)
1.	Szkolenia	580 368	579 577	421 686	409 349
2.	Prace interwencyjne	601 400	598 158	1 206 035	1 186 427
3.	Roboty publiczne	436 100	435 772	180 200	180 148
4.	Staże zawodowe	2 391 691	2 387 552	2 459 079	2 438 040
5.	Środki na podjęcie działalności gospodarczej	2 846 241	2 846 241	3 548 632	3 548 258
6.	Prace społecznie użyteczne	24 900	24 761	27 000	26 517
7.	Finansowanie studiów podyplomowych	34 600	34 104	52 600	52 071
8.	Stypendia na kontynuowanie nauki	0	0	2 500	2 058
9.	Refundacja składki na ubezpieczenie społeczne rolników	7 200	7 149	4 900	4 899
10.	Środki na refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	1 415 000	1 410 000	1 939 368	1 938 252
11.	Inne zadania (m.in. przejazd , badania, opieka)	6 300	6 136	13 000	10 844
12.	Bon szkoleniowy	0	0	42 000	37 949
13.	Bon stażowy	0	0	95 000	94 717
14.	Bon zatrudnieniowy	0	0	25 000	22 947
15.	Dofinansowanie wynagrodzenia	0	0	47 200	44 184
	Razem	8 343 800	8 329 450	10 064 200	9 996 660

Wykres 22. Wydatki na aktywne programy rynku pracy w 2013 i 2014 roku.



2. Wydatki na realizację zadań z zakresu zatrudnienia i rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych (PFRON)

Wysokość środków wydatkowanych na zadania z zakresu zatrudnienia i rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych w 2014 roku wyniosła 175 081,10 zł i była wyższa od kwoty wydatków z 2013 roku o 29 857,28 zł. Największy udział w wydatkach miały refundacje

kosztów wyposażenia stanowiska pracy dla osób niepełnosprawnych (56%) oraz dofinansowania na podjęcie działalności gospodarczej przez niepełnosprawnych (34%).

Wykres 23. Struktura wydatków PFRON na aktywizację osób z niepełnosprawnością w 2014 r.

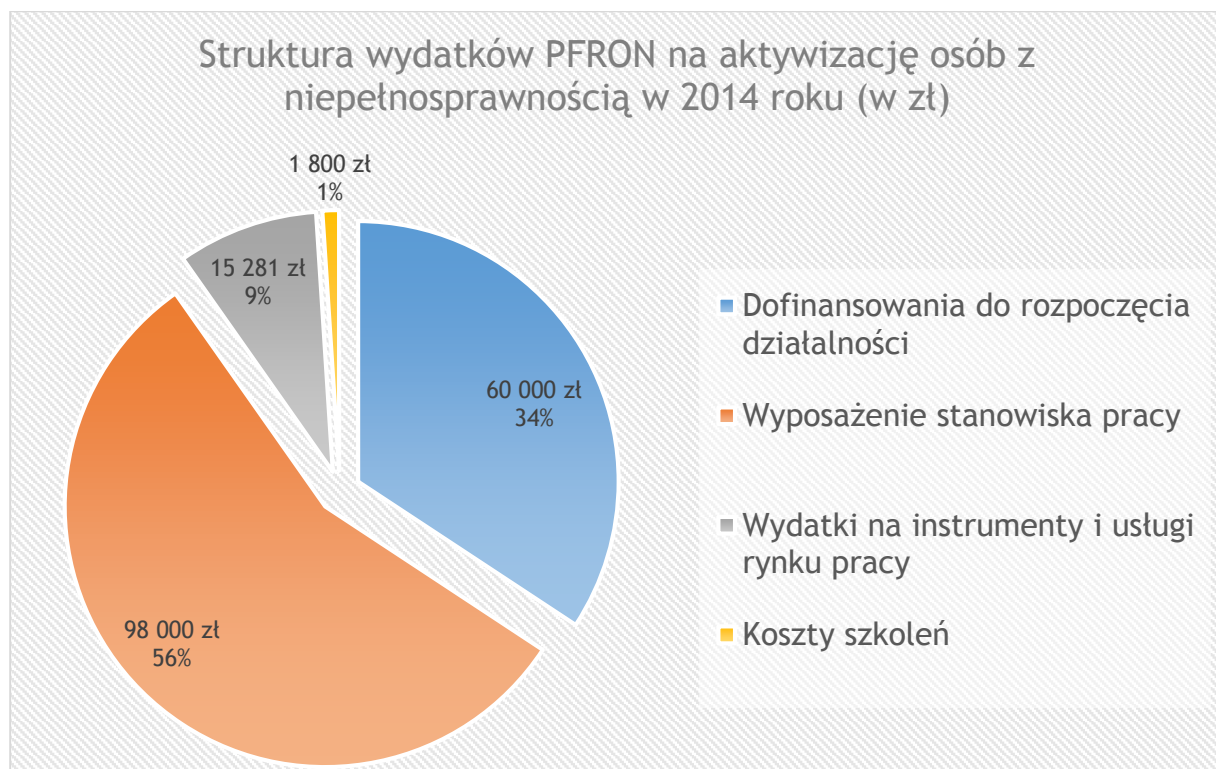


Tabela 27. Wydatki na realizację zadań z zakresu zatrudnienia i rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych w 2013 i 2014 roku (PFRON).

Wyszczególnienie	2013 rok (w zł)	2014 rok (w zł)
Koszty szkoleń niepełnosprawnych	11 490,00 zł	1 800,00 zł
Wydatki na instrumenty i usługi rynku pracy osób niepełnosprawnych poszukujących pracy i nie pozostających w zatrudnieniu	33 733,82 zł	15 281,10 zł
Koszty wyposażenia stanowisk pracy	40 000,00 zł	98 000,00 zł
Jednorazowe dofinansowania do rozpoczęcia działalności gospodarczej	60 000,00 zł	60 000,00 zł
Ogółem	145 223,82 zł	175 081,10 zł

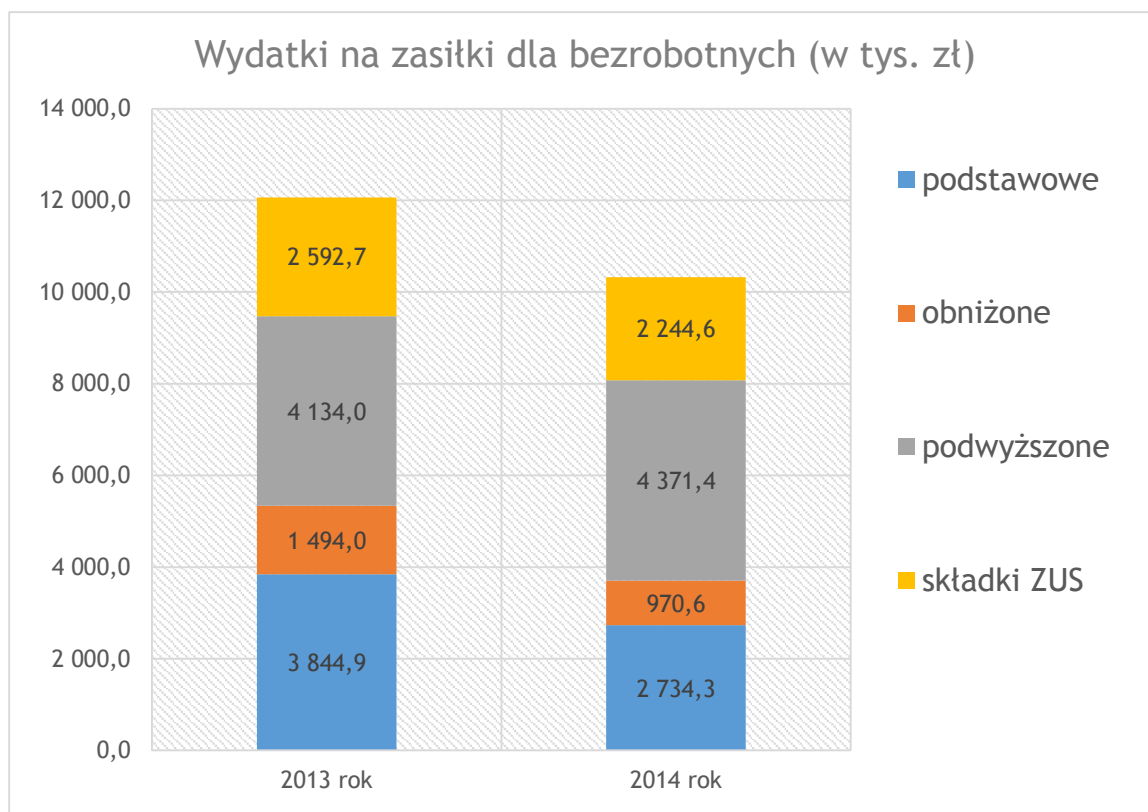
3. Wydatki na zasiłki dla bezrobotnych

W opisywanym roku środki Funduszu Pracy na wypłatę zasiłków dla bezrobotnych i innych obligatoryjnych świadczeń przekazywane były do wysokości faktycznego zapotrzebowania. Wydatki na zasiłki w 2014 roku zmniejszyły się w porównaniu do 2013 roku o ponad 1,7 mln zł.

Tabela 28. Pasywne wydatki Funduszu Pracy w 2013 i 2014 roku.

Wyszczególnienie	2013 rok (w tys. zł)	2014 rok (w tys. zł)
Zasiłki dla bezrobotnych łącznie ze składkami w tym:	12 065,6	10 320,9
– podstawowe	3 844,9	2 734,3
– obniżone	1 494,0	970,6
– podwyższone	4 134,0	4 371,4
– składki na ubezpieczenia społeczne	2 592,7	2 244,6
Dodatki aktywizacyjne	109,9	108,3

Wykres 24. Wydatki na zasiłki dla bezrobotnych w 2013 i 2014 roku.



VI. Projekty współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki

1. Projekt „Aktywny może więcej” Działanie 6.1 Poddziałanie 6.1.3 Priorytet VI PO KL

Od 1 stycznia 2008 roku Powiatowy Urząd Pracy realizował projekt systemowy pn. „Aktywny może więcej”. Celem projektu było podniesienie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w tym osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

W 2014 roku w projekcie realizowano następujące formy wsparcia:

- 1) szkolenia;
- 2) staże zawodowe;
- 3) środki na podjęcie działalności gospodarczej;
- 4) refundacje kosztów wyposażenia i doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych.

Tabela 35. Przepływ uczestników projektu "Aktywny może więcej" PO KL.

Okres	Liczba osób, które:											
	rozpoczęły udział w projekcie			powrócili do projektu po zakończonym lub przerwany udział w projekcie			zakończyły udział w projekcie			przerwały udział w projekcie		
	K	M	Ogółem	K	M	Ogółem	K	M	Ogółem	K	M	Ogółem
2014 rok	248	282	530	5	3	8	245	285	530	8	0	8
Osiągnięta wartość kumulatywnie	1057	1103	2160	33	21	54	1036	1101	2137	21	2	23

Tabela 29. Określenie statusu na rynku pracy osób, które rozpoczęły udział w projekcie.

Status osoby na rynku pracy	Rok 2014			Osiągnięta wartość kumulatywnie		
	K	M	Ogółem	K	M	Ogółem
Bezrobotni	248	282	530	1057	1103	2160
w tym osoby długotrwale bezrobotne	50	73	123	244	265	509
w tym osoby należące do mniejszości narodowych i etnicznych	0	0	0	0	0	0

w tym migranci	0	0	0	0	0	0
w tym osoby niepełnosprawne	12	15	27	29	23	52
w tym osoby z terenów wiejskich	135	158	293	583	591	1174

Tabela 37. Osoby, które rozpoczęły udział w projekcie w 2014 r. według wykształcenia.

L.p.	Wykształcenie	Rok 2014			Osiągnięta wartość kumulatywnie		
		K	M	Ogółem	K	M	Ogółem
1	podstawowe, gimnazjalne i niższe	11	27	38	54	126	180
2	ponadgimnazjalne	138	189	327	634	753	1387
3	pomaturalne	8	14	22	76	48	124
4	wyższe	91	52	143	293	176	469

Wykres 25. Struktura wydatków projektu "Aktywny może więcej" w roku 2014.



2. Projekt konkursowy „Bądź aktywny - wygraj przyszłość” Działanie 6.1 Poddziałanie 6.1.1 Priorytet VI PO KL

W dniu 19 maja 2014 r. pomiędzy Województwem Mazowieckim / Wojewódzkim Urzędem Pracy w Warszawie, a Powiatem Mińskim / Powiatowym Urzędem Pracy w Mińsku Mazowieckim została podpisana umowa o dofinansowanie realizacji projektu „Bądź aktywny - wygraj przyszłość”.

Głównym celem niniejszego projektu jest zaktywizowanie 185 osób bezrobotnych z powiatu mińskiego w okresie do końca czerwca 2015 r.

Cele szczegółowe projektu:

- zindywidualizowana diagnoza potrzeb aktywizacyjnych 185 bezrobotnych z powiatu mińskiego do końca marca 2015 r.;
- nabycie kwalifikacji zawodowych odpowiadających potrzebom lokalnego rynku pracy przez 85 bezrobotnych z powiatu mińskiego do końca kwietnia 2015 r.;
- nabycie doświadczenia zawodowego przez 100 bezrobotnych z powiatu mińskiego do końca kwietnia 2015 r.

W ramach niniejszego projektu zostały podjęte następujące działania:

- poradnictwo zawodowe dla 185 osób,
- szkolenia zawodowe dla 85 osób,
- staże zawodowe dla 100 osób.

Całkowita wartość projektu wynosi 946 973,97 zł. Realizacja projektu nie wymagała wniesienia wkładu własnego.

Łączne wydatki w ramach projektu wyniosły w 2014 roku 441 055,68 zł. Udział w projekcie rozpoczęło w opisywanym okresie 160 osób bezrobotnych (w tym 77 kobiet). 61 osób zakończyło udział w projekcie, z czego 60 osób to osoby kończące szkolenia. Do końca grudnia 2014 r. pracę po szkoleniach podjęły 24 osoby (40%).

3. Projekt „Profesjonalna kadra” Działanie 6.1 Poddziałanie 6.1.2 Priorytet VI PO KL

Realizacja projektu „Profesjonalna kadra” rozpoczęła się z dniem 1 stycznia 2014 roku i potrwa do 30 czerwca 2015 r. Głównym celem projektu jest upowszechnienie na terenie powiatu mińskiego usług pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego świadczonych przez tut. Urząd oraz podniesienie ich efektywności w okresie do końca czerwca 2015 roku.

W ramach niniejszego projektu realizowane są następujące działania:

- Kontynuacja zatrudnienia 2 pośredników pracy i 2 doradców zawodowych,
- realizacja szkoleń dla 2 pośredników pracy i 2 doradców zawodowych,
- promocja projektu.

Całkowita wartość projektu wynosi: 268 065, 56 zł w tym:

- dofinansowanie: 227 855,73 zł;
- wkład własny: 40 209,83 zł.

W 2014 roku kwota wydatków w ramach projektu wyniosła 142 337,52 zł.

VII. Podsumowanie wyników badania bezrobotnej młodzieży w powiecie mińskim

W powiecie mińskim badanie „Młodzi na rynku pracy” zostało przeprowadzone w dniach 05.08-21.11.2014 r. wśród osób zarejestrowanych w powiatowym urzędzie pracy, które w dniu wypełniania kwestionariusza nie ukończyły 30 roku życia. Do jego realizacji użyto techniki CAWI (wspomagany komputerowo wywiad przy pomocy strony www). Celem badania było uzyskanie informacji o osobach młodych do 30 r.ż. na rynku pracy, a w szczególności:

- analiza potencjału zawodowego bezrobotnej młodzieży,
- identyfikacja barier związanych z wejściem na rynek pracy,
- określenie możliwych determinantów sytuacji bezrobotnej młodzieży,
- określenie motywacji do podjęcia zatrudnienia wśród bezrobotnych osób do 30 r.ż.,
- identyfikacja potrzeb związanych z aktywizacją zawodową,
- analiza oczekiwań związanych z pracą.

W badaniu osób młodych do 30 r.ż. wzięło udział 97 respondentów z powiatu mińskiego, w tym 44 kobiety (50,6% ogółu badanych) i 43 mężczyzn (49,4% ogółu badanych). 10 osób nie udzieliło odpowiedzi na to pytanie. Ankietę wypełniły osoby w przedziale wiekowym 18-29 lat. W grupie badanych dominowali respondenci w wieku 20 lat. Analiza struktury respondentów w podziale na wiek i płeć pokazuje, że wśród osób, które wypełniły ankietę dominowali mężczyźni w przedziale wiekowym 18-24 lata - takich osób było 29, czyli 33,3% ogółu badanych.

Największa liczba respondentów - 52 osoby, czyli 59,8% ogółu wypełniających ankietę wskazała wieś jako miejsce zamieszkania. „Miasto do 20 tys. mieszkańców” wybrało 9 osób, czyli 10,3% ankietowanych. Miasta powyżej 20 tys. mieszkańców zaznaczyło 26 ankietowanych (29,9%). 10 osób nie udzieliło odpowiedzi na to pytanie.

Wśród respondentów zdecydowanie dominowały osoby, które przy pytaniu o stan cywilny wskazały kategorię „kawaler/panna” (70 osób, czyli 80,5%). Następną grupę stanowili „mężatki i żonaci” - 18,4% (16 osób). Jedno wskazanie uzyskała odpowiedź „rozwidziona/rozwidziony”, co stanowiło marginalny odsetek odpowiedzi. 10 osób nie udzieliło odpowiedzi na to pytanie.

Zdecydowanie najliczniejsza wśród ankietowanych była grupa osób, która zadeklarowała posiadanie średniego wykształcenia (42 osoby, czyli 43,3% ogółu respondentów). W niej znaleźli się respondenci z wykształceniem średnim ogólnokształcącym (22 osoby, czyli 22,7% ogółu respondentów) i ze średnim zawodowym (20 osób, czyli 20,6% ogółu respondentów). 16,5% wskazań uzyskała odpowiedź „wykształcenie magisterskie”. Następną w kolejności była grupa osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym (12 osób, czyli 12,4% ogółu respondentów). Po 7,2% wskazań uzyskały odpowiedzi „wykształcenie licencjackie” i „policealne”. Kwestionariusz ankiety wypełniły też trzy osoby z tytułem inżyniera i dwie - z wykształceniem podstawowym.

Wśród respondentów z powiatu mińskiego dominowały osoby, które zadeklarowały, że mieszkają z rodzicami (70 osób, czyli 80,5% ogółu badanych). 17 ankietowanych (19,5%) wskazało, że prowadzi własne gospodarstwo domowe. 10 osób nie udzieliło odpowiedzi na to pytanie.

Jak pokazują liczne badania do jednych z głównych czynników, które mogą wpływać na pozostawanie bez zatrudnienia należą posiadanie dzieci oraz orzeczenie o niepełnosprawności. W powiecie mińskim 13 ankietowanych (14,9% ogółu respondentów) zadeklarowało posiadanie dzieci/dziecka, w tym pięć osób (5,7%) w wieku do lat 3 i osiem osób (9,2% ogółu respondentów) powyżej 3 lat. Na pytanie o przyczyny pozostawania bez pracy siedmiu badanych wskazało właśnie kwestię posiadania małego dziecka. Z kolei posiadanie orzeczenia o niepełnosprawności zadeklarowały cztery osoby z powiatu mińskiego, a zły stan zdrowia jako powód pozostawania poza rynkiem pracy wskazało dwóch ankietowanych.

Jednym z elementów potencjału zawodowego respondentów jest posiadanie doświadczenia na rynku pracy. Wśród respondentów z powiatu mińskiego 62 osoby (65,3% ogółu) zadeklarowały, że mają już doświadczenie zawodowe, a 33 osoby udzieliły przeciwnej odpowiedzi.

53,2% młodych osób, które zadeklarowały posiadanie doświadczenia, swoją pierwszą pracę podjęło w okresie do 6 miesięcy od ukończenia szkoły. Wśród najdłużej zajmowanych przez respondentów stanowisk dominowała kategoria „pracownicy usług i sprzedawcy” - wskazała

na nie ponad jedna trzecia odpowiadających na to pytanie. Ważną formą zdobywania doświadczenia bywa często staż zawodowy, co potwierdziło się również w opisywanym badaniu - dla 36,2% młodych była to ważna forma stawiania pierwszych kroków na rynku pracy.

Jednym z głównych czynników, który wpływa na trudności w znalezieniu zatrudnienia, jest brak kwalifikacji zawodowych. Wśród ankietowanych z powiatu mińskiego aż 49,5% zadeklarowało, że nie posiada wyuczonego zawodu. Wśród osób, które odpowiedziały pozytywnie, najwięcej było kucharzy małej gastronomii, mechaników pojazdów samochodowych, nauczycieli oraz techników administracji (po 3 wskazania; reszta odpowiedzi była rozproszona). Sami respondenci jako bariery w znalezieniu pracy najczęściej identyfikowali: brak doświadczenia zawodowego (51,6% ogółu ankietowanych), brak ofert pracy w okolicy (48,4% ogółu ankietowanych) oraz wygórowane oczekiwania pracodawców (44,1% ogółu ankietowanych).

Jak wynika z rezultatów badania, większość ankietowanych charakteryzuje pozytywna samoocena - 73,7% (w województwie - 72,3%) uznało, że posiadane przez nich kwalifikacje i kompetencje są wystarczające do zdobycia zatrudnienia. Respondenci najlepiej ocenili siebie w zakresie: „kontakty z innymi ludźmi”, „obsługi komputera i Internetu” i „samoorganizacji pracy i przejawianiu inicjatywy”, a najgłębiej w: „zdolnościach artystycznych i twórczych”, „obsłudze, montowaniu i naprawie urządzeń technicznych” oraz w „wykonywaniu obliczeń”. Na pytanie dotyczące umiejętności posługiwania się językami obcymi w pracy, najwięcej ankietowanych z powiatu mińskiego wskazało język angielski (69,5%). Następne w kolejności odpowiedzi - język rosyjski oraz niemiecki zaznaczyło odpowiednio - 22,1% i 12,6% (w województwie - 17,4% i 14,2%). Warto zwrócić uwagę, że 28,2% ankietowanych (w województwie - 26,9%) zadeklarowało, że nie potrafiłoby się w pracy posługiwać żadnym językiem obcym.

Jak powszechnie wiadomo, znalezienie zatrudnienia wymaga obecnie wiele zaangażowania ze strony poszukujących. W świetle wyników badania, większość jego uczestników wykazuje się aktywnością. 91,6% zadeklarowało, że w ciągu ostatnich 3 miesięcy podejmowało działania w celu zdobycia pracy. Wskazywali przy tym na wiele sposobów - zdecydowanie najczęściej wymieniane były takie formy poszukiwania jak: „za pomocą ogłoszeń w prasie i Internecie” (89,5%), „przez urząd pracy” (70,5%), „przez rodzinę/znajomych” (63,2%) oraz „bezpośrednio u pracodawcy” (52,6%). W świetle wyników dla całego województwa również te same cztery odpowiedzi znalazły się wśród najczęściej wybieranych. Wśród stanowisk, o jakie ubiegają się respondenci z powiatu mińskiego

najwyżej znalazły się pracownik administracyjno-biurowy (31,3% spośród tych, którzy odpowiedzieli na to pytanie) oraz sprzedawca/kasjer (27,7% ankietowanych).

Co ważne - 76,8% młodych badanych pozytywnie oceniło swoje umiejętności w zakresie tworzenia dokumentów aplikacyjnych (57,9% - dobrze i 18,9% - bardzo dobrze). 18,9% respondentów określiło je jako przeciętne. Warto podkreślić, że tylko trzy osoby wybrały odpowiedź o zabarwieniu negatywnym. Większość uczestników badania zadeklarowała również, że jest zadowolona ze swojego przygotowania do rozmów kwalifikacyjnych czy spotkań rekrutacyjnych. Tylko dwie osoby określiły je jako złe. Jak pokazała analiza wyników takie doświadczenia miało już za sobą 80,0% uczestników badania (w województwie 67,9%).

W świetle rezultatów badania wygląda na to, że większość respondentów nie ma w planach zakładania swojej firmy, ani wyjazdu zagranicznego w celach zarobkowych (twierdząco na te pytania odpowiedziało odpowiednio 8,5% oraz 7,4% ogółu respondentów). Dla młodych osób wymarzona praca wiąże się przede wszystkim z: dobrą płacą i dogodnymi godzinami pracy. Najwięcej ankietowanych z powiatu mińskiego satysfakcjonowałyby płaca w przedziale powyżej 2000 zł do 3000 zł netto. Uczestnicy badania pytani o to, na jakie warunki zgodziliby się, aby otrzymać zatrudnienie wyrazili przede wszystkim gotowość do przekwalifikowania/zmiany zawodu. Najmniej natomiast byłiby skłonni do szkoleń na własny koszt i otrzymywania niskiego wynagrodzenia. 9,6% respondentów wskazało, że nie zgodziłoby się na żadne z wymienionych warunków (w danych dla województwa tę odpowiedź zaznaczyło 14,3% ankietowanych). Wyniki badania pokazały również, że 20,4% respondentów nie chciałoby dojeżdżać do pracy dłużej niż 30 minut.

W opinii badanych spośród form wsparcia oferowanych przez urzędy pracy, szanse na podjęcie zatrudnienia najbardziej zwiększają: oferty pracy (pośrednictwo zawodowe), staż u pracodawcy oraz szkolenia zawodowe. Z tych ostatnich chciałoby skorzystać aż 76,1% ogółu respondentów. Największym zainteresowaniem wśród potencjalnych uczestników cieszyłyby się kursy: językowe, na prawo jazdy/kierowców oraz z projektowania/grafiki komputerowej.

Na podstawie zrealizowanego badania można zauważyć, że młodzi ludzie z powiatu mińskiego pozytywnie oceniają swoje kompetencje, co z jednej strony jest dobre w kontekście nastawienia na poszukiwanie pracy, ale z drugiej może świadczyć o tym, że nieco przeceniają oni swoje umiejętności. Niepokojący w kontekście oczekiwań pracodawców jest fakt, że część młodych ankietowanych nie posiada żadnego doświadczenia na rynku pracy, a wielu także wyuczonego zawodu. Nadzieję na poprawę sytuacji respondentów daje deklarowana przez nich aktywność w poszukiwaniu pracy oraz otwartość na przekwalifikowanie i korzystanie ze szkoleń.

VIII. Realizacja Programu promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy na lata 2012 - 2016 za okres od 01.01.2014 r. do 31.12.2014 r.

Priorytet 1. Zatrudnienie

Priorytet	Cel strategiczny	Działania	Wskaźnik produktu	Wskaźnik rezultatu	Przebieg realizacji, uwagi
1. Zatrudnienie	Wzrost poziomu aktywności zawodowej mieszkańców powiatu oraz integracja zawodowa osób bezrobotnych	1.1 Wzrost szans na zatrudnienie bezrobotnych kobiet	Liczba kobiet objętych Indywidualnymi Planami Działań - 2676	Liczba kobiet, które zakończyły realizację IPD - 588	W 2014 roku bezrobotne kobiety uczestniczyły w szkoleniach, stażach zawodowych, pracach interwencyjnych, robotach publicznych, pracach społecznie użytecznych. Bezrobotnym kobietom przyznawano także środki na podjęcie działalności gospodarczej. Kobietom z prawem do zasiłku, które podjęły zatrudnienie, przyznawane były dodatki aktywizacyjne. Kobiety kierowane były ponadto na miejsca utworzone w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy. Oprócz wyżej wymienionych aktywnych form pomocy, Urząd oferował bezrobotnym kobietom pomoc obejmującą pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowego oraz usługi EURES.
			Liczba kobiet, które zostały skierowane na szkolenia - 61.	Liczba wydanych zaświadczeń o ukończeniu szkolenia przez kobiety - 60.	
			Liczba kobiet skierowanych na staż zawodowy - 230.	Liczba wydanych zaświadczeń o ukończeniu stażu przez kobiety - 278.	
			Liczba kobiet, które podpisały umowy o przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej - 69.	Liczba kobiet, które rozpoczęły działalność gospodarczą - 69.	
			Liczba kobiet skierowanych na miejsca utworzone w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy - 45.	Liczba kobiet zatrudnionych na stanowiskach utworzonych w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy - 45.	
			Liczba kobiet skierowanych na: prace interwencyjne - 81 roboty publiczne - 8. prace społecznie użyteczne - 8	Liczba kobiet kontynuujących zatrudnienie na miejscach subsydiowanych - 104	

			Liczba kobiet skierowanych na szkolenie w zakresie aktywnego poszukiwania pracy (Klub Pracy) - 0.	Liczba wydanych zaświadczeń o ukończeniu szkolenia w Klubie Pracy przez kobiety - 0.	
	1.2 Integracja zawodowa i społeczna osób długotrwale bezrobotnych	Liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych Indywidualnymi Planami Działań - 3296	Liczba osób długotrwale bezrobotnych, którzy zostali skierowani na szkolenia - 49	Liczba długotrwale bezrobotnych, którzy zakończyli realizację IPD - 648	Celem działań podejmowanych w 2014 roku przez Urząd było zwiększenie szans osób trwale bezrobotnych na podjęcie zatrudnienia oraz ułatwienie im poruszania się po rynku pracy poprzez pomoc doradczą i szkoleniową. Działania te polegały m.in. na organizowaniu szkoleń, staży zawodowych, prac interwencyjnych, robót publicznych, prac społecznie użytecznych oraz przyznawaniu jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej. Świadczone były ponadto usługi pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego.
Liczba osób długotrwale bezrobotnych skierowanych na staż zawodowy - 53		Liczba osób długotrwale bezrobotnych, które podpisały umowy o przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej - 52	Liczba wydanych zaświadczeń o ukończeniu szkolenia przez długotrwale bezrobotnych - 49	Liczba wydanych zaświadczeń o ukończeniu stażu przez długotrwale bezrobotnych - 50	
Liczba długotrwale bezrobotnych skierowanych na miejsca utworzone w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy - 45		Liczba długotrwale bezrobotnych zatrudnionych na stanowiskach utworzonych w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy - 45	Liczba długotrwale bezrobotnych, którzy rozpoczęli działalność gospodarczą - 52		
Liczba długotrwale bezrobotnych skierowanych na prace interwencyjne - 46		Liczba długotrwale bezrobotnych zatrudnionych na stanowiskach utworzonych w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy - 45	Liczba długotrwale bezrobotnych, którzy rozpoczęli działalność gospodarczą - 52		
		Liczba długotrwale bezrobotnych zatrudnionych na stanowiskach utworzonych w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy - 45	Liczba długotrwale bezrobotnych, którzy rozpoczęli działalność gospodarczą - 52		
		Liczba długotrwale bezrobotnych zatrudnionych na stanowiskach utworzonych w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy - 45	Liczba długotrwale bezrobotnych, którzy rozpoczęli działalność gospodarczą - 52		
		Liczba długotrwale bezrobotnych skierowanych na prace interwencyjne - 46	Liczba długotrwale bezrobotnych kontynuujących zatrudnienie na miejscach subsydiowanych - 70		

			roboty publiczne - 4 prace społecznie użyteczne - 16		
			Liczba długotrwale bezrobotnych skierowanych na szkolenie w zakresie aktywnego poszukiwania pracy (Klub Pracy) - 0	Liczba wydanych zaświadczeń o ukończeniu szkolenia w Klubie Pracy przez osoby długotrwale bezrobotne - 0	
		1.3 Ułatwienie startu zawodowego młodzieży do 25 roku życia	Liczba osób do 25 roku życia objętych Indywidualnymi Planami Działań - 1146.	Liczba osób do 25 roku życia, które zakończyły realizację IPD - 473	Bezrobotnej młodzieży, oprócz usług pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego, proponowano udział w zróżnicowanych formach aktywizacji, takich jak m.in.: staże zawodowe (w tym bony stażowe), prace interwencyjne, roboty publiczne, szkolenia (w tym bony szkoleniowe), prace społecznie użyteczne, bony zatrudnieniowe. Młodych bezrobotnych wspierano ponadto poprzez przyznawanie dofinansowań na podjęcie działalności gospodarczej, a także proponując im zatrudnienie na miejscach utworzonych w ramach refundacji pracodawcom kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy. Urząd pozyskał dodatkowe środki finansowe z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej, które pozwoliły pomóc większej grupie młodych bezrobotnych. PUP zorganizował stanowisko informacyjno-promocyjne podczas VII Targów Szkół Wyższych.
			Liczba osób do 25 roku życia, którzy zostali skierowani na szkolenia - 58	Liczba wydanych zaświadczeń o ukończeniu szkolenia przez osoby do 25 roku życia - 59	
			Liczba osób do 25 roku życia skierowanych na staż zawodowy - 267.	Liczba wydanych zaświadczeń o ukończeniu stażu przez osoby do 25 roku życia - 297.	
			Liczba osób do 25 roku życia, które podpisały umowy o przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej - 28	Liczba osób do 25 roku życia, które rozpoczęły działalność gospodarczą - 28.	
			Liczba osób do 25 roku życia skierowanych na miejsca utworzone w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy - 74.	Liczba osób do 25 roku życia zatrudnionych na stanowiskach utworzonych w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy - 74.	

			Liczba osób do 25 roku życia skierowanych na: prace interwencyjne - 72 roboty publiczne - 5 prace społecznie użyteczne - 0	Liczba osób do 25 roku życia kontynuujących zatrudnienie na miejscach subsydiowanych - 71	
			Liczba osób do 25 roku życia skierowanych na szkolenie w zakresie aktywnego poszukiwania pracy (Klub Pracy) - 0	Liczba osób do 25 roku życia, którym wydano zaświadczenia o ukończeniu szkolenia w Klubie Pracy - 0	
	1.4 Wspieranie osób bezrobotnych w wieku 50 plus na rynku pracy	Liczba osób w wieku 50 plus objętych Indywidualnymi Planami Działań - 1477	Liczba osób w wieku 50 plus, które zakończyły realizację IPD - 518	W celu ograniczenia bezrobocia wśród osób powyżej 50 roku życia, Urząd oferował usługi oraz instrumenty przewidziane w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Były to m.in. prace interwencyjne, roboty publiczne, prace społecznie użyteczne, staże zawodowe, szkolenia. Wykorzystywano także nowe instrumenty rynku pracy w tym m.in. dofinansowanie do wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnych w wieku 50 plus. Na wniosek bezrobotnych przyznawano jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej. Urząd zachęcał pracodawców do zatrudniania osób bezrobotnych w wieku powyżej 50 lat	
Liczba osób w wieku 50 plus, którzy zostali skierowani na szkolenia - 25.		Liczba wydanych zaświadczeń o ukończeniu szkolenia przez osoby w wieku 50 plus - 25			
Liczba osób w wieku 50 plus skierowanych na staż zawodowy - 10.		Liczba wydanych zaświadczeń o ukończeniu stażu przez osoby w wieku 50 plus - 10.			
Liczba osób w wieku 50 plus, które podpisały umowy o przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej - 11.		Liczba osób w wieku 50 plus, które rozpoczęły działalność gospodarczą - 11.			

			Liczba osób w wieku 50 plus skierowanych na miejsca utworzone w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy - 10	Liczba osób w wieku 50 plus zatrudnionych na stanowiskach utworzonych w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy - 10	m.in. wskazując na możliwość otrzymania korzystnej refundacji w ramach prac interwencyjnych, dofinansowania wynagrodzenia lub refundacji kosztów wyposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego. Bezrobotni mogli korzystać z usług pośrednictwa pracy (w tym usług EURES) i poradnictwa zawodowego. PUP pozyskał dodatkowe środki finansowe z rezerwy MPiPS, które pozwoliły pomóc większej grupie osób w wieku 50 plus.
			Liczba osób w wieku 50 plus skierowanych na: prace interwencyjne - 18 roboty publiczne - 7 prace społecznie użyteczne - 14	Liczba osób w wieku 50 plus kontynuujących zatrudnienie na miejscach subsydiowanych - 29	
			Liczba osób w wieku 50 plus skierowanych na szkolenie w zakresie aktywnego poszukiwania pracy (Klub Pracy) - 0	Liczba osób w wieku 50 plus, którym wydano zaświadczenia o ukończeniu szkolenia w Klubie Pracy - 0	
		1.5 Aktywizacja i rehabilitacja zawodowa osób niepełnosprawnych	Liczba niepełnosprawnych objętych Indywidualnymi Planami Działań - 307.	Liczba niepełnosprawnych, którzy zakończyli realizację IPD - 63	W opisywanym roku Powiatowy Urząd Pracy aktywizował osoby niepełnosprawne (bezrobotne i poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu) m.in. poprzez: <ul style="list-style-type: none"> finansowanie wydatków na instrumenty lub usługi rynku pracy określone w ustawie o promocji
			Liczba niepełnosprawnych, którzy zostali skierowani na szkolenia - 16	Liczba wydanych zaświadczeń o ukończeniu szkolenia przez osoby niepełnosprawne - 15	
			Liczba niepełnosprawnych skierowanych na staż zawodowy - 11	Liczba wydanych zaświadczeń o ukończeniu stażu przez osoby niepełnosprawne - 11	

			Liczba niepełnosprawnych, którzy podpisali umowy o przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej - 2	Liczba niepełnosprawnych, którzy rozpoczęli działalność gospodarczą - 2	<p>zatrudnienia i instytucjach rynku pracy;</p> <ul style="list-style-type: none"> • przyznawanie osobom niepełnosprawnym środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej, rolniczej; • dokonywanie zwrotu kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej; • finansowanie kosztów szkolenia i przekwalifikowania zawodowego osób niepełnosprawnych; <p>Osoby z niepełnosprawnością korzystały z pomocy pośredników pracy i doradców zawodowych.</p> <p>W siedzibie Urzędu oraz na stronie internetowej praca.powiatminski.pl udostępniano informacje o projektach skierowanych do osób niepełnosprawnych.</p>
			Liczba niepełnosprawnych skierowanych na miejsca utworzone w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy - 2	Liczba osób niepełnosprawnych zatrudnionych na stanowiskach utworzonych w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy - 2	
			Liczba niepełnosprawnych skierowanych na: prace interwencyjne - 2 roboty publiczne - 0 prace społecznie użyteczne - 0	Liczba osób niepełnosprawnych kontynuujących zatrudnienie na miejscach subsydiowanych - 2	
			Liczba niepełnosprawnych skierowanych na szkolenie w zakresie aktywnego poszukiwania pracy (Klub Pracy) - 0	Liczba niepełnosprawnych, którym wydano zaświadczenia o ukończeniu szkolenia w Klubie Pracy - 0	

Priorytet 2. Przedsiębiorczość

Priorytet	Cel strategiczny	Działania	Wskaźnik produktu	Wskaźnik rezultatu	Przebieg realizacji, uwagi
2. Przedsiębiorczość	Przedsiębiorczy mieszkańcy wyznacznikiem możliwości rozwoju, wzrostu konkurencyjności i atrakcyjności powiatu mińskiego	2.1 Promocja przedsiębiorczości	Liczba osób bezrobotnych skierowanych na szkolenie z zakresu przedsiębiorczości - 46	Liczba wydanych zaświadczeń o ukończeniu szkolenia z zakresu przedsiębiorczości - 46	<p>W roku 2014 osobom zainteresowanym uruchomieniem własnej firmy Urząd udzielał informacji o zasadach przyznawania środków na podjęcie działalności gospodarczej, a także o zewnętrznych źródłach finansowania działalności. W siedzibie Urzędu organizowano warsztaty pn. „Start ze wspomaganie”.</p> <p>Celem zajęć było m.in. promowanie idei przedsiębiorczości wśród osób bezrobotnych. Po ich zakończeniu uczestnicy lepiej orientowali się w sytuacji na lokalnym rynku pracy i potrafili określić mocne i słabe strony planowanego przedsięwzięcia. Warsztaty pozwoliły uczestnikom uzyskać praktyczne informacje na temat wyboru formy opodatkowania, a także zasad rejestrowania, aktualizowania i likwidowania działalności gospodarczej. Na zaproszenie PUP w warsztatach wzięli udział specjaliści z Urzędu Skarbowego i Zakładu Ubezpieczeń Społecznych i Urzędu Miasta.</p> <p>W 2014 roku na terenie powiatu został zrealizowany materiał filmowy, który wyemitowano na antenie TVP Warszawa. Zaprezentowano w nim m.in. efekty realizacji przez Powiatowy Urząd Pracy projektu „Aktywny może więcej” współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach PO KL, a głównie dofinansowań na otwarcie własnej firmy.</p>
			Liczba zorganizowanych warsztatów przedsiębiorczości - 2	Liczba osób, które uczestniczyły w warsztatach przedsiębiorczości - 27	

		2.2 Wsparcie działających przedsiębiorstw	Liczba pracodawców, z którymi nawiązano lub kontynuowano współpracę w danym roku - 670	Liczba pozyskanych ofert pracy (w tym ofert pozyskanych w wyniku wizyt) - 2772 (709)	W Powiatowym Urzędzie Pracy funkcjonuje Punkt Obsługi Pracodawców, w którym doradcy klienta informują pracodawców m.in. o możliwości skorzystania z różnych form wsparcia np. subsydiowania zatrudnienia, zorganizowania stażu, czy uzyskania refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych. Pracownicy Urzędu zapoznawali pracodawców z ofertą PUP m.in. podczas targów pracy, giełd i wizyt w zakładach pracy. Urząd podejmował również działania promocyjno - informacyjne. Rozpowszechniano broszury informacyjne, ulotki, zamieszczano ogłoszenia w prasie lokalnej oraz informacje na stronie internetowej Urzędu. Ponadto, wspierano promocję działań ukierunkowanych na rozwój przedsiębiorczości podejmowanych m.in. przez Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie oraz inne instytucje, których oferta (finansowa i pozafinansowa) mogłaby wesprzeć lokalnych przedsiębiorców. Osoby, które nie mogły skorzystać z dofinansowania dostępnego w PUP, informowano o ofercie pożyczkowej Mazowieckiego Regionalnego Funduszu Pożyczkowego. Wsparcie działających przedsiębiorstw obejmowało ponadto usługi pośrednictwa pracy (w tym targi i giełdy pracy), organizację staży zawodowych, szkoleń odpowiadających na potrzeby pracodawców, prac interwencyjnych, robót publicznych oraz refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych. Od 2014 roku przedsiębiorcy i ich pracownicy mogą korzystać ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Urząd zabezpiecza środki finansowe na ten cel na podstawie zapotrzebowania, które zgłaszają pracodawcy.
			Liczba pracodawców, którym przyznano pomoc publiczną lub pomoc <i>de minimis</i> - 258	Liczba miejsc pracy utworzonych u pracodawców, którym przyznano pomoc publiczną lub pomoc <i>de minimis</i> - 295	
			Liczba pracodawców, z którymi podpisano umowy o zorganizowanie stażu - 248	Liczba osób zatrudnionych po zakończeniu stażu - 295	
			Liczba pracodawców, z którymi podpisano umowy o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych - 89	Liczba osób zatrudnionych na miejscach utworzonych w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych - 99	

Priorytet 3. Potencjał instytucjonalny

Priorytet	Cel strategiczny	Działania	Wskaźnik produktu	Wskaźnik rezultatu	Przebieg realizacji, uwagi
3. Potencjał instytucjonalny	Powiatowy Urząd Pracy liderem działań na rzecz zatrudnienia gwarantującym wysoką jakość usług rynku pracy	3.1 Wysoka jakość usług świadczonych przez Powiatowy Urząd Pracy w Mińsku Mazowieckim	Liczba pracowników PUP, którzy uczestniczyli w szkoleniach - 45	Liczba wydanych zaświadczeń o ukończeniu szkolenia - 120	<p>W roku 2014 roku działania w ramach tego priorytetu koncentrowały się głównie na:</p> <ul style="list-style-type: none"> • podnoszeniu kwalifikacji i kompetencji zawodowych pracowników Urzędu (m.in. poprzez udział w szkoleniach, seminariach, warsztatach), • unowocześnianiu zaplecza technicznego (wymiana przestarzałych urządzeń na bardziej wydajne), • doskonaleniu form organizacji pracy. <p>W opisywanym okresie Powiatowy Urząd Pracy prowadził stały monitoring poziomu zadowolenia klientów Urzędu. W siedzibie PUP dostępne były ankiety, za pomocą których bezrobotni, poszukujący pracy i pracodawcy mogli przekazywać opinie, uwagi i wnioski dotyczące usług świadczonych przez PUP. Od 2013 roku osoby bezrobotne mają możliwość rejestracji w Urzędzie przez Internet. PUP korzysta ponadto z systemu przypominania SMS i E-mail o zbliżającej się wizycie w Urzędzie. System ten umożliwia ponadto informowanie pracodawców o wydanych skierowaniach do pracy oraz ułatwia kontakt pracowników Urzędu z pracodawcami. W siedzibie Urzędu dostępny był bezpłatny hotspot Wi-Fi umożliwiający klientom korzystanie z Internetu.</p>
			Liczba przygotowanych raportów i sprawozdań > 150	Liczba opublikowanych raportów i sprawozdań - 23	
			Liczba opracowanych ankiet oceniających pracę Urzędu - 0	Liczba wypełnionych ankiet oceniających pracę Urzędu >100	

IX. Inicjatywy lokalne i wybrane przykłady aktywności Powiatowego Urzędu Pracy w 2014 roku

- 17 maja 2014 r. Powiatowy Urząd Pracy po raz dwunasty zorganizował Mińskie Targi Pracy. Przybyłych gości i uczestników targów powitali Pani Grażyna Borowiec - Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy i Pan Antoni Jan Tarczyński - Starosta Miński. Targi swoją obecnością zaszczylił Wojewoda Mazowiecki Pan Jacek Kozłowski. Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie reprezentował pan Piotr Karaś - Dyrektor Filii WUP w Siedlcach. O dużym uznaniu dla inicjatywy Mińskich Targów Pracy może również świadczyć obecność wielu wójtów, burmistrzów, radnych, członków Powiatowej Rady Zatrudnienia oraz dyrektorów urzędów pracy. W uznaniu za współpracę i udział w kreowaniu mińskiego rynku pracy pamiątkowymi statuetkami oraz dyplomami Starosta Miński Antoni Jan Tarczyński uhonorował: Waldemara Chomkę, Andrzeja Gawłowskiego, Heronima Gryza, Romana Jaguścika, Dariusza Jaszczuka, Krzysztofa Kalinowskiego, Zdzisławę Kępską, Joannę Kowalską, Aleksandra Królaka, Andrzeja Laskowskiego, Bogusława Lejmana, Jacka Męcinę, Krzysztofa Michalika, Grzegorza Padzika, Sławomira Piątka, Antoniego Janusza Piechoskiego, Marię Pieczarę, Krystynę Rudnicką, Marcina Sawickiego, Lecha Sędka, Hannę Stefaniuk, Adama Wiącka, Grzegorza Zielińskiego, a także Dyrekcję i Pracowników Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie. Uroczystą część powitalną zakończyło oficjalne otwarcie targów przez Pana Starostę Antoniego Jana Tarczyńskiego.

Na odwiedzających czekało 60 miejsc pracy oferowanych przez pracodawców na stoiskach wystawienniczych oraz 350 miejsc pozyskanych przez PUP. Zainteresowani poszukiwaniem pracy za granicą mogli wziąć udział w spotkaniu informacyjnym z Doradcą EURES z Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie. Targom towarzyszył ponadto cykl warsztatów dla osób planujących uruchomienie własnej działalności gospodarczej. Oprócz panelu poświęconego zasadom tworzenia biznesplanu, przyszli przedsiębiorcy mogli zasięgnąć porad ekspertów od spraw podatkowych i ubezpieczeniowych z Urzędu Skarbowego i Zakładu Ubezpieczeń Społecznych. Pracownicy ZUS oferowali na swoim stanowisku możliwość założenia bezpłatnego konta na Platformie Usług Elektronicznych, która umożliwia załatwienie większości spraw związanych z ubezpieczeniami społecznymi przez Internet. Na stanowisku Państwowej Inspekcji Pracy odwiedzający mogli uzyskać fachową pomoc i doradztwo w zakresie prawa pracy. Nowością na tegorocznych targach był wybór najciekawiej urządzonego stanowiska wystawienniczego. Targi odwiedziło ponad 1,5 tys. gości. W

gronie wystawców na XII Mińskich Targach Pracy znalazły się następujące instytucje, firmy i jednostki szkoleniowe:

1. Powiatowy Urząd Pracy w Mińsku Mazowieckim.
 2. Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie.
 3. Państwowa Inspekcja Pracy.
 4. Wojskowa Komenda Uzupełnień w Mińsku Mazowieckim.
 5. Komenda Powiatowa Policji w Mińsku Mazowieckim.
 6. P.U.H. LUX Janina i Bogusław Lejman Spółka Jawna.
 7. Zakład Stolarsko - Budowlany LUX Bogusław Lejman.
 8. Zakłady Naprawcze Taboru Kolejowego "Mińsk Mazowiecki" Spółka Akcyjna.
 9. Z.U.T.H. Stanisław Czerepiński.
 10. Inter - Sano Spółka z o.o.
 11. KOSBUD Bracia Kosińscy Sp. J.
 12. Decoplast Hubert Piętka.
 13. P. W. „Gałązka” Stanisław Gałązka.
 14. Kancelaria Ubezpieczeniowa Piotr Wańko.
 15. Truck - Gum Waldemar Olkowicz.
 16. P. P. H. GO WEST Sp. z o.o.
 17. POLSKAMP Sp. z o. o.
 18. F.H.U.P. Ogród i Dom Sutkowscy Spółka Jawna.
 19. BARTEK S.A.
 20. AWENTA E.W.A. CHOMKA Spółka Jawna.
 21. Bank Gospodarki Żywnościowej SA.
 22. Bank Spółdzielczy.
 23. MAZI Tadeusz Gryglas, Stanisław Skalski Spółka Jawna.
 24. Oriflame Biuro Regionalne.
 25. Hotel Willa Zagórze.
 26. AURA Centrum Ogrodnicze.
 27. Studium Języków Obcych w Mińsku Mazowieckim.
 28. Ośrodek Szkolenia Zawodowego w Mińsku Mazowieckim.
 29. Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w Mińsku Mazowieckim.
 30. Polsko - Amerykańskie Centrum Szkolenia Budowlanych Sp. z o.o.
 31. CEDOZ Sp. z o.o. Akademia Prawa Pracy i Rachunkowości.
 32. Centrum Kształcenia EDUKATOR.
- W ramach II Dni Powiatu Mińskiego, w związku z 15. rocznicą utworzenia Powiatu Mińskiego, w dniu 13 czerwca 2014 r. odbyła się konferencja „Innowacyjność i konkurencyjność kluczem rozwoju gospodarczego oraz partnerstwa lokalnego

powiatu mińskiego”. Organizatorami konferencji byli: Powiat Miński, Powiatowy Urząd Pracy w Mińsku Mazowieckim oraz Wyższa Szkoła Nauk Społecznych im. Ks. Józefa Majki w Mińsku Mazowieckim. Tematyka konferencji obejmowała analizę najważniejszych wyzwań, stojących przed regionalną przedsiębiorczością w kontekście innowacyjności i konkurencyjności, możliwości pozyskiwania partnerów do współpracy, funduszy oraz finansowania inwestycji. Konferencja była okazją do wymiany doświadczeń w zakresie zadań, realizowanych przez podmioty, które działają na rzecz rozwoju gospodarczego powiatu mińskiego. Pani Dyrektor Grażyna Borowiec przedstawiła informację na temat nowych form aktywizacji zawodowej i współpracy z pracodawcami w świetle znowelizowanej ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

- 14 maja 2014 r. Powiatowy Urząd Pracy zawarł porozumienie o współpracy z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Warszawie w zakresie wspólnego przygotowywania i prowadzenia badań oraz wymiany informacji dotyczących lokalnego i regionalnego rynku pracy.
- Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy Grażyna Borowiec zaprezentowała ofertę Powiatowego Urzędu Pracy skierowaną do pracodawców na konferencji „Samorząd przyjazny przedsiębiorcom” zorganizowanej przez Wójta Gminy Cegłów w dniu 20 maja 2014 r.
- Powiatowy Urząd Pracy uczestniczył jako wystawca na VI Targach Szkół Wyższych, które odbyły się 20 marca 2014 r. w Mińsku Mazowieckim.
- Od 15 do 17 maja w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy odbywały się warsztaty „Start ze wspomaganie” dla osób planujących rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej.
- Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy oraz właściciel Niepublicznego Przedszkola „Wesoła Ciuchcia” w dniu 12.02.2014 r. podpisali porozumienie, na mocy którego osoby poszukujące pracy posiadające pod opieką dzieci w wieku od 2,5 do 5 lat nieobjęte edukacją przedszkolną mogą pozostawić dzieci w czasie poszukiwania pracy pod opieką w przedszkolu „Malinka” przy ul. Mazowieckiej 10. Rodzic ponosi tylko koszt wyżywienia dziecka w wysokości 11 zł dziennie.