



Powiatowy Urząd Pracy

Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Mińsku Mazowieckim

za rok 2011

POWIATOWY URZĄD PRACY W MIŃSKU MAZOWIECKIM

15 lutego 2012

Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Mińsku Mazowieckim

za rok 2011

Zawartość

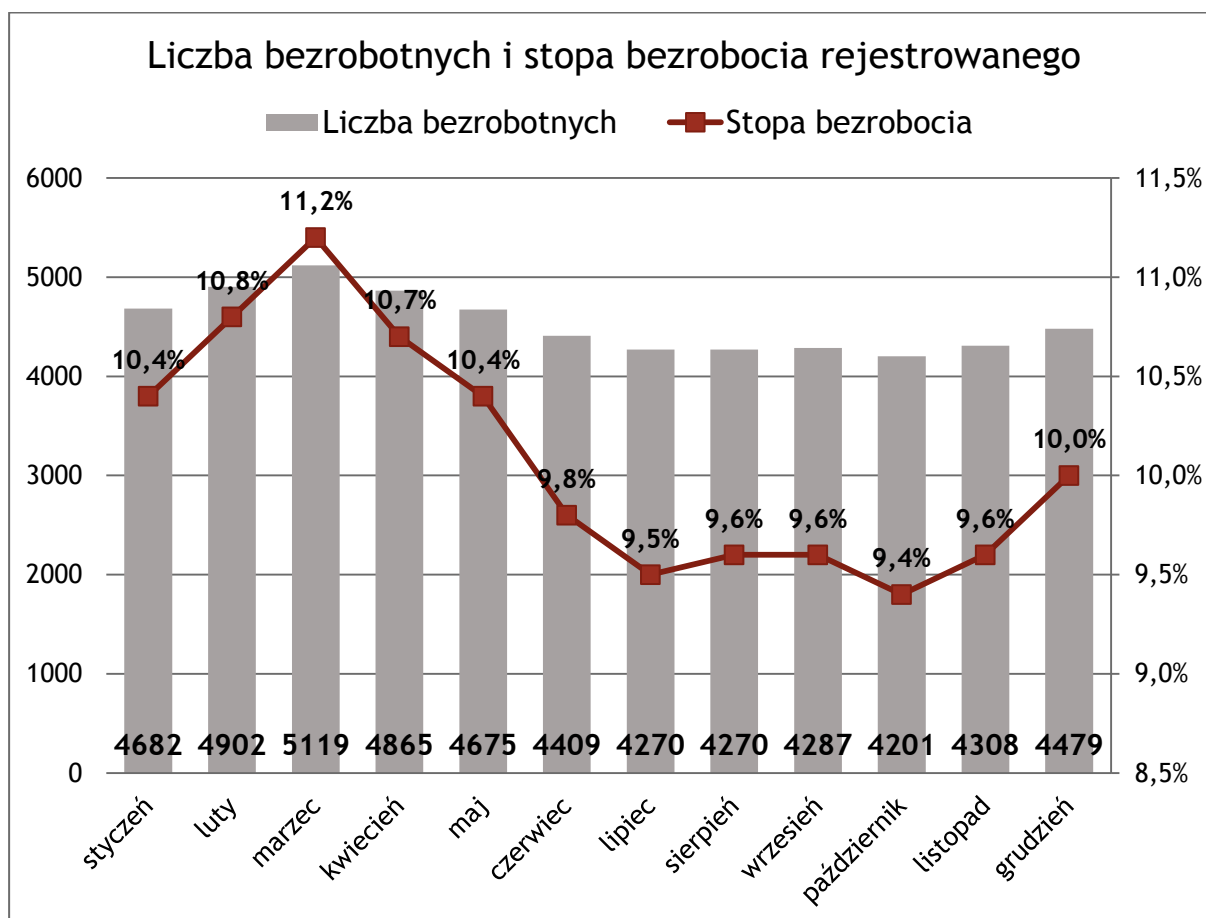
I. STAN BEZROBOCIA W POWIECIE MIŃSKIM	2
1. POZIOM I STOPA BEZROBOCIA	2
2. ZMIANY POZIOMU BEZROBOCIA	4
3. WYBRANE KATEGORIE BEZROBOTNYCH.....	7
3.1 BEZROBOTNE KOBIETY	8
3.2 BEZROBOTNI ZAMIESZKALI NA WSI	9
3.3 BEZROBOTNI DO 25 ROKU ŻYCIA	10
3.4 BEZROBOTNI ZWOLNIENI Z PRZYCZYŃ ZAKŁADU PRACY	12
3.5 NIEPEŁNOSPRAWNI BEZROBOTNI	12
3.6 BEZROBOTNI CUDZOZIEMCY	14
3.7 BEZROBOTNI Z PRAWEM DO ZASIŁKU	14
3.8 BEZROBOTNI POWYŻEJ 50 ROKU ŻYCIA	15
3.9 BEZROBOTNI BEZ KWALIFIKACJI ZAWODOWYCH	17
4. STRUKTURA BEZROBOTNYCH	17
4.1 BEZROBOTNI WEDŁUG WIEKU	17
4.2 BEZROBOTNI WEDŁUG WYKSZTAŁCENIA	18
4.3 BEZROBOTNI WEDŁUG STAŻU PRACY	20
4.4 BEZROBOTNI WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY	21
4.5 BEZROBOTNI DŁUGOTRWALE	22
II. POŚREDNICTWO PRACY I PORADNICTWO ZAWODOWE	27
1. POŚREDNICTWO PRACY	27
2. PORADNICTWO ZAWODOWE I INFORMACJA ZAWODOWA	31
3. KLUB PRACY	33
III. PLAN I STRUKTURA WYDATKÓW FUNDUSZU PRACY	34
1. GOSPODARKA FUNDUSZEM PRACY	34
1.1 PROJEKT „AKTYWNY MOŻE WIĘCEJ” POKL	38
1.2 PROJEKT „KOMPETENTNY URZĘDNIK - ZADOWOLONY KLIENT” PO KL	39
1.3 PROJEKT „DORADCA NA PLUS” PO KL	39
1.4 ALGORYTM.....	40
2. EFEKTYWNOŚĆ PROGRAMÓW RYNKU PRACY	40
2.1 BADANIE EFEKTYWNOŚCI UDZIELONYCH DOTACJI.....	42
2.2 SZKOLENIA I PRZEKWALIFIKOWANIA BEZROBOTNYCH	44
3. OBSŁUGA FORMALNA	46
4. WYDATKI NA ZASIŁKI DLA BEZROBOTNYCH	47
IV. INICJATYWY LOKALNE POWIATOWEGO URZĘDU PRACY, WSPÓŁPRACA Z PARTNERAMI RYNKU PRACY	48
1. IX MIŃSKIE TARGI PRACY	48
2. WSPÓŁPRACA Z PARTNERAMI RYNKU PRACY	49

I. STAN BEZROBOCIA W POWIECIE MIŃSKIM

1. POZIOM I STOPA BEZROBOCIA

Na koniec 2011 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Mińsku Mazowieckim zarejestrowanych było 4479 osób bezrobotnych, w tym 2252 kobiety. Stopa bezrobocia w powiecie mińskim w końcu opisywanego roku wynosiła 10,0% (na koniec 2010 roku stopa bezrobocia na terenie powiatu wynosiła 9,1%). W odniesieniu do grudnia 2010r. liczba bezrobotnych wzrosła o 302 osoby.

Wykres 1. Liczba bezrobotnych i stopa bezrobocia w powiecie mińskim w poszczególnych miesiącach 2011 r.



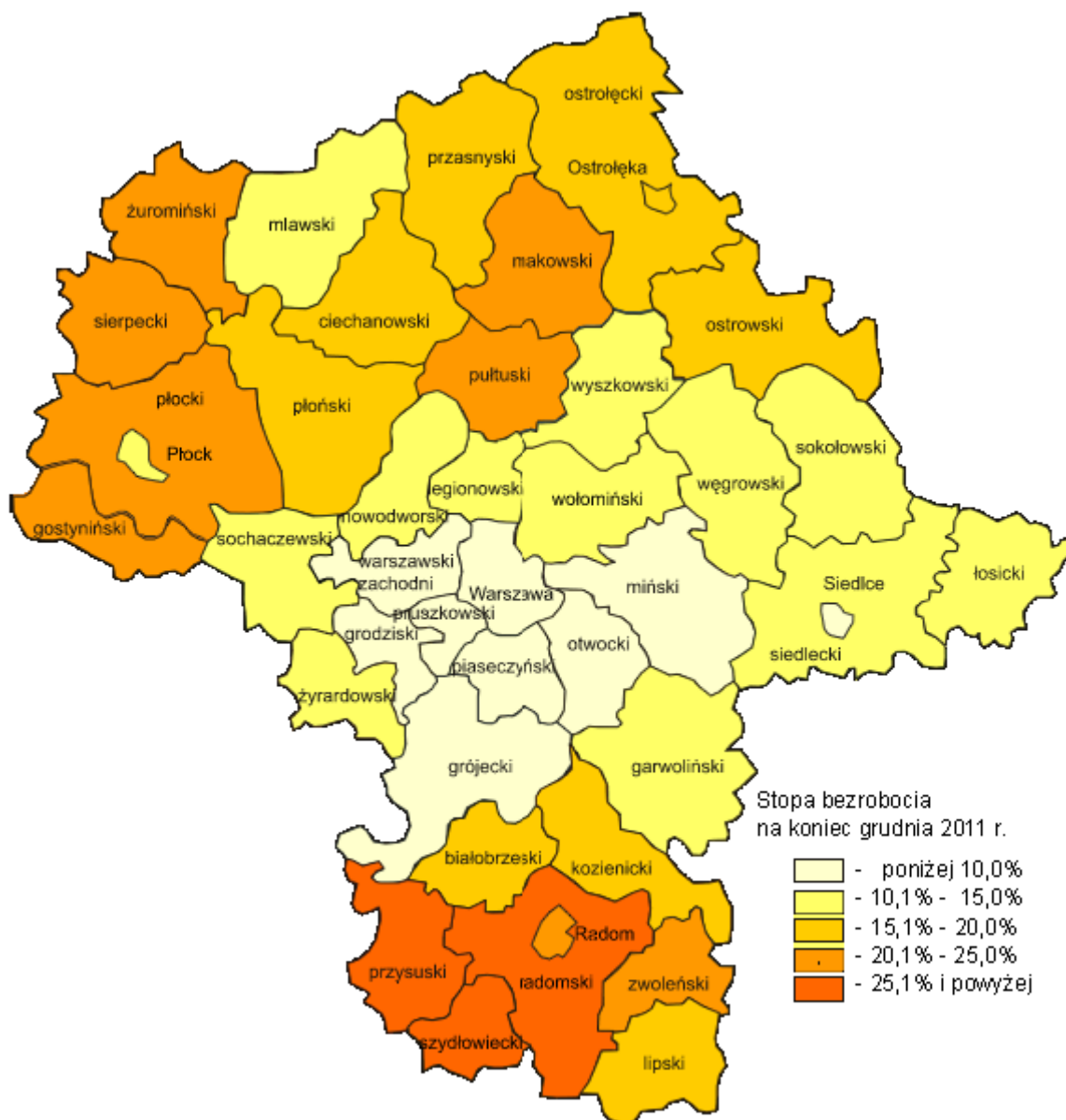
Na obszarze prawie wszystkich gmin powiatu mińskiego poziom bezrobocia na koniec 2011 roku był wyższy od poziomu z końca roku 2010. W odniesieniu do grudnia 2010 r., największy wzrost poziomu bezrobocia zanotowano w gminach: Dębe Wielkie (wzrost o 55 osób), Sulejówek (o 73 osoby) i Halinów (o 47 osób). Z najmniejszą dynamiką wzrostu bezrobocia mieliśmy do czynienia w gminach Mińsk Mazowiecki, Jakubów oraz na terenie miasta Mińsk Mazowiecki. W gminie Latowicz liczba bezrobotnych utrzymała się na poziomie z roku 2010.

Tabela 1. Bezrobotni w układzie miast i gmin (stan na dzień 31 grudnia 2011r.).

Wyszczególnienie	Ogółem 2010 rok	Ogółem 2011 rok	z ogółem w 2011 roku:				Dynamika 2010r. = 100%
			kobiety	do 25 roku życia	powyżej 50 roku życia	długotrwale bezrobotni	
m. Mińsk Mazowiecki	1324	1361	705	229	332	510	103%
Cegłów	159	173	84	43	40	55	109%
Dębe Wielkie	216	271	140	62	57	62	125%
Dobre	138	144	81	47	27	36	104%
Halinów	355	402	191	74	106	138	113%
Jakubów	135	139	70	36	22	47	103%
Kałużyn	209	224	104	58	55	80	107%
Łatowicz	133	133	71	52	18	49	100%
g. Mińsk Mazowiecki	539	551	290	132	136	220	102%
Mrozy	230	239	111	53	52	88	104%
Siennica	201	218	98	73	50	75	108%
Stanisławów	177	190	97	57	37	58	107%
Sulejówek	361	434	210	58	155	145	120%
Razem	4177	4479	2252	974	1087	1563	107%

W grudniu 2011 r. w województwie mazowieckim stopa bezrobocia wynosiła 9,9% (przy średniej dla kraju 12,5%). Najwyższą stopę bezrobocia odnotowano w powiatach: szydłowieckim - 37,2%, radomskim - 29,9% oraz przysuskim - 26,6%. Najniższą stopą bezrobocia wyróżniły się: m. st. Warszawa - 3,8% oraz powiaty: warszawski zachodni - 6,6%, grodziski i pruszkowski - po 7,0% oraz piaseczyński - 7,3%. W odniesieniu do grudnia 2010 r. stopa bezrobocia dla województwa wzrosła o 0,2 punktu procentowego (w kraju wzrost – o 0,1 punktu procentowego). W powiatach bezpośrednio graniczących z powiatem mińskim stopa bezrobocia kształtowała się na koniec grudnia następująco - miasto stołeczne Warszawa - 3,8%, wołomiński - 13,5%, węgrowski - 14,3%, siedlecki - 10,9%, garwoliński - 12,6%, otwocki - 8,7%.

Rysunek 1. Stopa bezrobocia w powiatach województwa mazowieckiego (stan w grudniu 2011 r.)



2. ZMIANY POZIOMU BEZROBOCIA

W okresie od stycznia do grudnia 2011 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy zarejestrowały się ogółem 6532 osoby bezrobotne. W tym samym okresie z rejestru wyłączono 6230 osób. W odniesieniu do roku 2010, napływ do bezrobocia zmalał o 627 osób, a odpływ był mniejszy o 402 osoby. Podobnie, jak w roku 2010, w opisywanym okresie największy napływ bezrobotnych wystąpił w styczniu (816 osób). Największy odpływ bezrobotnych z ewidencji miał miejsce w kwietniu (700 osób).

Tabela 2. Napływ i odpływ bezrobotnych w poszczególnych miesiącach 2010 i 2011 roku.

Miesiąc	Rok 2010		Rok 2011	
	Napływ bezrobotnych	Odpływ bezrobotnych	Napływ bezrobotnych	Odpływ bezrobotnych
Styczeń	751	381	816	311
Luty	637	492	587	367
Marzec	680	619	692	475
Kwiecień	493	527	446	700
Maj	501	578	448	638
Czerwiec	547	576	431	697
Lipiec	539	629	419	558
Sierpień	627	517	444	444
Wrzesień	658	693	602	585
Październik	614	655	504	590
Listopad	655	515	600	493
Grudzień	497	450	543	372
Razem	7159	6632	6532	6230

Wykres 2. Napływ i odpływ bezrobotnych oraz podjęcia pracy (stan w poszczególnych miesiącach 2011 r.)

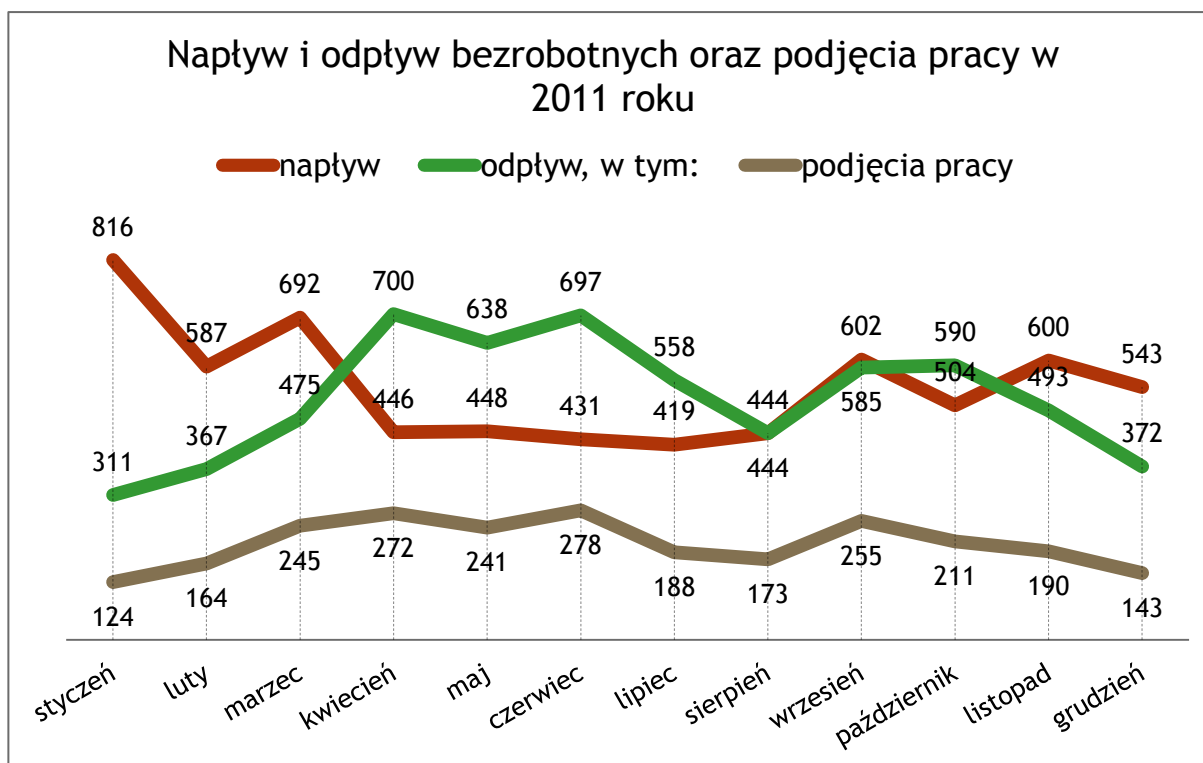


Tabela 3. Osoby wyłączone z ewidencji bezrobotnych w poszczególnych miesiącach 2011r.

2011 rok	Podjęcie pracy	Niepotwierdzenie gotowości do pracy	Dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego	Odmowa przyjęcia pracy, innej propozycji	Rozpoczęcie stażu lub szkolenia	Pozostałe
Styczeń	124	126	8	38	1	14
Luty	164	135	6	20	0	42
Marzec	245	149	7	36	5	33
Kwiecień	272	254	14	46	50	64
Maj	241	212	8	76	51	50
Czerwiec	278	287	10	73	8	41
Lipiec	188	249	5	73	1	42
Sierpień	173	160	7	79	4	21
Wrzesień	255	200	9	70	16	35
Październik	211	219	13	73	32	42
Listopad	190	176	9	64	26	28
Grudzień	143	156	5	52	3	13
Razem	2484	2323	101	700	197	425

Najczęstszym powodem wyłączenia bezrobotnych z ewidencji PUP było w opisywanym roku podjęcie pracy (39,9% odpływu ogółem). Znaczący odsetek wyłączeń stanowiły również niepotwierdzenia gotowości do podjęcia pracy (37,3%). Z pozostałych przyczyn odpływu z bezrobocia można wymienić: odmowę przyjęcia oferty pracy lub innej propozycji - 700 osób, rozpoczęcie szkolenia lub stażu u pracodawcy - 197 osób oraz nabycie praw emerytalnych lub rentowych - 74 osoby. Ze statusu bezrobotnego zrezygnowało w skali roku 101 osób, co stanowiło niecałe 2% całkowitego odpływu.

3. WYBRANE KATEGORIE BEZROBOTNYCH

W grudniu 2011 w rejestrze Powiatowego Urzędu Pracy dominowali bezrobotni: w szczególnej sytuacji na rynku pracy¹ (86%), nie posiadający prawa do zasiłku (81%), pracujący przed rejestracją (82%), bez wykształcenia średniego (52%), zamieszkali na wsi (55%). Podstawowe dane o strukturze bezrobocia w powiecie mińskim na koniec grudnia 2011 roku w porównaniu do roku 2010 przedstawiono w tabeli 4.

Tabela 4. Struktura bezrobocia (stan w końcu roku 2010 i 2011).

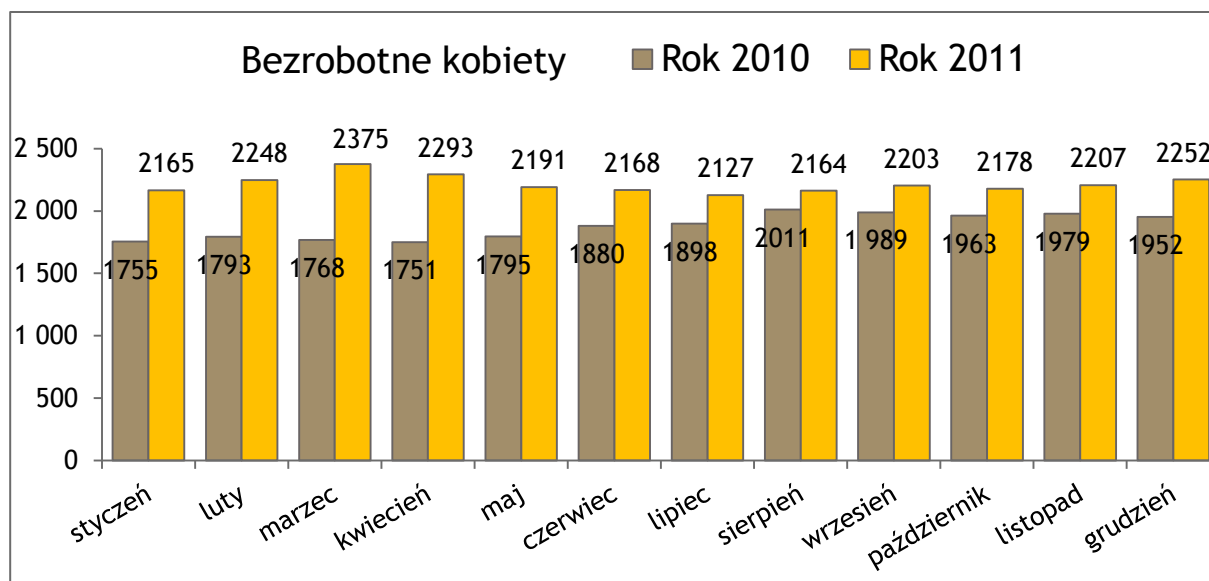
Wyszczególnienie	Grudzień 2010r.	Udział % 4177=100	Grudzień 2011r.	Udział % 4479=100
Kobiety	1952	46,73%	2252	50,28%
Mężczyźni	2225	53,27%	2227	49,72%
Poprzednio pracujący	3445	82,48%	3691	82,41%
Dotychczas nie pracujący	732	17,52%	788	17,59%
Zamieszkali na wsi	2285	54,70%	2461	54,95%
Młodzież do 25 roku życia	910	21,79%	974	21,75%
Z prawem do zasiłku	856	20,49%	854	19,07%
Osoby, które ukończyły szkołę wyższą, do 27 roku życia	66	1,58%	54	1,21%
Zwolnieni z przyczyn zakładu pracy	194	4,64%	215	4,80%
Niepełnosprawni	181	4,33%	201	4,49%
Cudzoziemcy	13	0,31%	22	0,49%
Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy	3559	85,20%	3859	86,16%
Długotrwale bezrobotni	1244	29,78%	1563	34,90%
Osoby powyżej 50 roku życia	969	23,20%	1087	24,27%
Osoby bez kwalifikacji zawodowych	1141	27,32%	1362	30,41%
Osoby bez wykształcenia średniego	2180	52,19%	2311	51,60%
Bezrobotni ogółem	4177	100%	4479	100%

¹ Zgodnie z art. 49 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2008 r. Nr 69, poz. 415 z późn. zm.)

3.1 Bezrobotne kobiety

Na koniec grudnia 2011 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy zarejestrowane były 2252 bezrobotne kobiety. Bezrobotne kobiety stanowiły 50,3% ogółu zarejestrowanych (w roku 2010 - 46,7%). W porównaniu do stanu z końca 2010 roku liczba bezrobotnych kobiet wzrosła o 300 osób. Pod względem wykształcenia, najwięcej bezrobotnych kobiet (600) posiadało wykształcenie policealne i średnie zawodowe. Analizując wiek bezrobotnych kobiet, największą grupę (742 osoby) stanowiły panie w przedziale wiekowym 25-34 lat. Blisko 19% bezrobotnych kobiet nie posiadało żadnego stażu pracy. Prawo do zasiłku przysługiwało 483 bezrobotnym kobietom (21,4%).

Wykres 3. Liczba bezrobotnych kobiet w powiecie mińskim (stan w poszczególnych miesiącach 2010 i 2011r.)



Kobiety stanowiły większość w niżej wymienionych grupach osób bezrobotnych:

- zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy (59,5%);
- dotychczas niepracujący (53,6%);
- cudzoziemcy (68,2%);
- w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki (58,1%);
- bez doświadczenia zawodowego (53,1%);
- do 25 roku życia (54,4%);
- samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia (86,7%);
- kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka (100%);
- po zakończeniu realizacji kontraktu socjalnego (100%);
- długotrwale bezrobotni (50,5%).

Wpływ na poprawę sytuacji bezrobotnych kobiet na lokalnym rynku pracy miało m.in.:

- rozpoczęcie stażu zawodowego przez 106 kobiet;
- rozpoczęcie szkolenia przez 16 kobiet;

- podjęcie zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych - 23 kobiety;
- podjęcie zatrudnienia w ramach robót publicznych - 2 kobiety;
- przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności - 24 kobiety;
- podjęcie zatrudnienia na miejscach utworzonych w ramach refundacji pracodawcom kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy - 17 kobiet;
- rozpoczęcie prac społecznie użytecznych - 6 kobiet;
- sfinansowanie kosztów przejazdu - 4 kobiety;
- sfinansowanie kosztów badań lekarskich - 1 kobieta;
- przyznanie dodatku aktywizacyjnego - 136 kobiet;
- przyznanie refundacji kosztów opieki nad dzieckiem - 1 kobieta.
- rozpoczęcie kontraktu socjalnego - 8 kobiet.

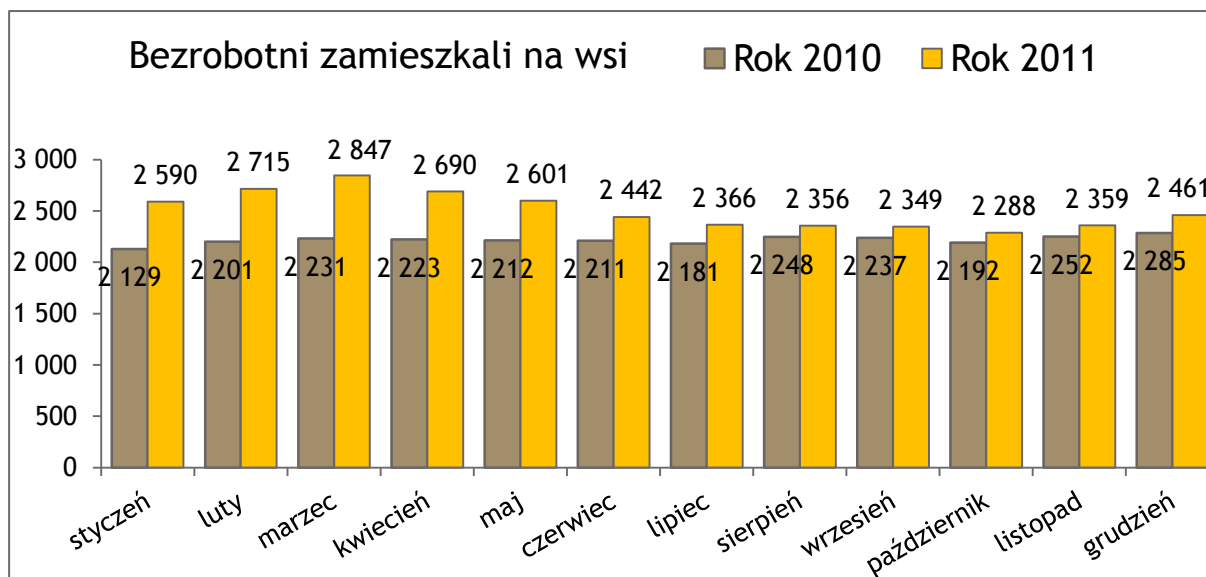
Z pomocy doradców zawodowych skorzystało w 2011 roku 1347 bezrobotnych kobiet. W szkoleniu z zakresu aktywnego poszukiwania pracy (Klub Pracy) uczestniczyło 30 kobiet. Bezrobotne kobiety (134) uczestniczyły ponadto w zajęciach aktywizacyjnych realizowanych w ramach pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy.

3.2 Bezrobotni zamieszkali na wsi

Na koniec 2011 roku, osoby zamieszkujące na obszarach wiejskich stanowiły 55% ogółu bezrobotnych. W porównaniu do 2010 roku, liczba bezrobotnych ze wsi wzrosła o 176 osób. Prawo do zasiłku posiadało w tej grupie 20% bezrobotnych (490 osób). Zdecydowana większość (88%) bezrobotnych ze wsi to osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy². W grupie tej przeważały osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym (724 osoby) oraz gimnazjalnym i poniżej (621). Wyższe wykształcenie posiadało 261 osób (10,6%). Analizując strukturę wieku bezrobotnych ze wsi, można zaobserwować, że ponad połowa zarejestrowanych (55%) to osoby w wieku od 18 do 34 lat. Problem długotrwałego bezrobocia dotyczył ponad 33% bezrobotnych. Identyczny odsetek stanowiły osoby, które bądź nie posiadały żadnego stażu pracy (490 osób), bądź ten staż nie przekraczał 1 roku (322 osoby).

² Zgodnie z art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2008 r. Nr 69, poz. 415 z późn zm.)

Wykres 4. Liczba bezrobotnych zamieszkałych na wsi (stan w poszczególnych miesiącach 2010 i 2011 roku)



Rezultaty aktywizacji bezrobotnych ze wsi:

- rozpoczęcie stażu zawodowego - 92 osoby;
- rozpoczęcie szkolenia - 30 osób;
- podjęcie zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych - 21 osób;
- podjęcie zatrudnienia w ramach robót publicznych - 2 osoby;
- rozpoczęcie prac społecznie użytecznych - 5 osób;
- przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności - 27 osób;
- podjęcie zatrudnienia w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy - 30 osób;
- zwrot kosztów przejazdu - 8 osób;
- sfinansowanie kosztów badań lekarskich - 7 osób;
- refundacja kosztów opieki nad dzieckiem - 1 osoba;
- przyznanie dodatku aktywizacyjnego - 21 osób;
- rozpoczęcie kontraktu socjalnego - 6 osób;

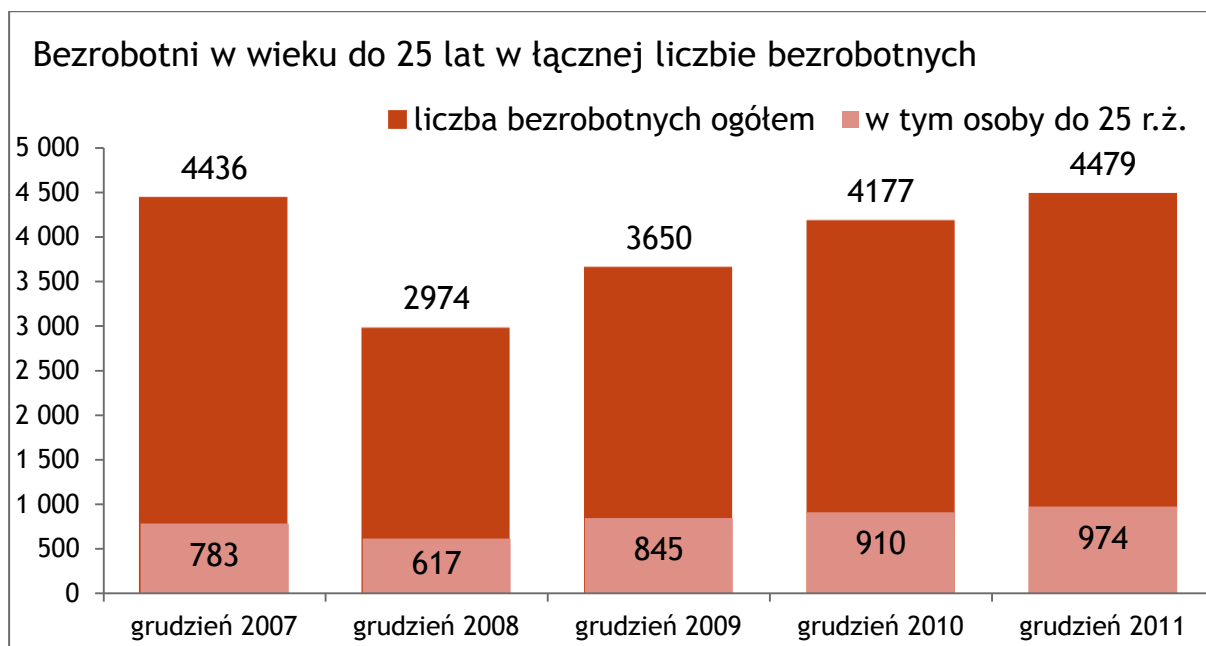
Z poradnictwa zawodowego skorzystało 1426 bezrobotnych ze wsi. W szkoleniach realizowanych w Klubie Pracy uczestniczyło 26 osób, a w zajęciach aktywizacyjnych wzięty udział 144 osoby.

3.3 Bezrobotni do 25 roku życia

Na koniec 2011 roku bezrobotni do 25 roku życia w liczbie 974 osób (w tym 530 kobiet) stanowili 21,7% bezrobotnych ogółem. W porównaniu do roku 2010 liczba bezrobotnych w wieku do 25 lat wzrosła o 64 osoby. Blisko 53% młodych bezrobotnych nie posiadało żadnego doświadczenia zawodowego. Przeważały osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym (31%) oraz policealnym i średnim zawodowym (24%). Bezrobotna młodzież z wykształceniem

wyższym to niecałe 9%. Największy odsetek wśród zarejestrowanych bezrobotnych w wieku do 25 lat (31%) stanowiły osoby pozostające bez pracy od 1 miesiąca do 3 miesięcy.

Wykres 5. Liczba bezrobotnych do 25 roku życia w ogólnej liczbie bezrobotnych (stan w końcu roku 2010 i 2011)



Rezultaty działań Urzędu zmierzających do aktywizacji bezrobotnej młodzieży przedstawiają się w opisywanym okresie następująco:

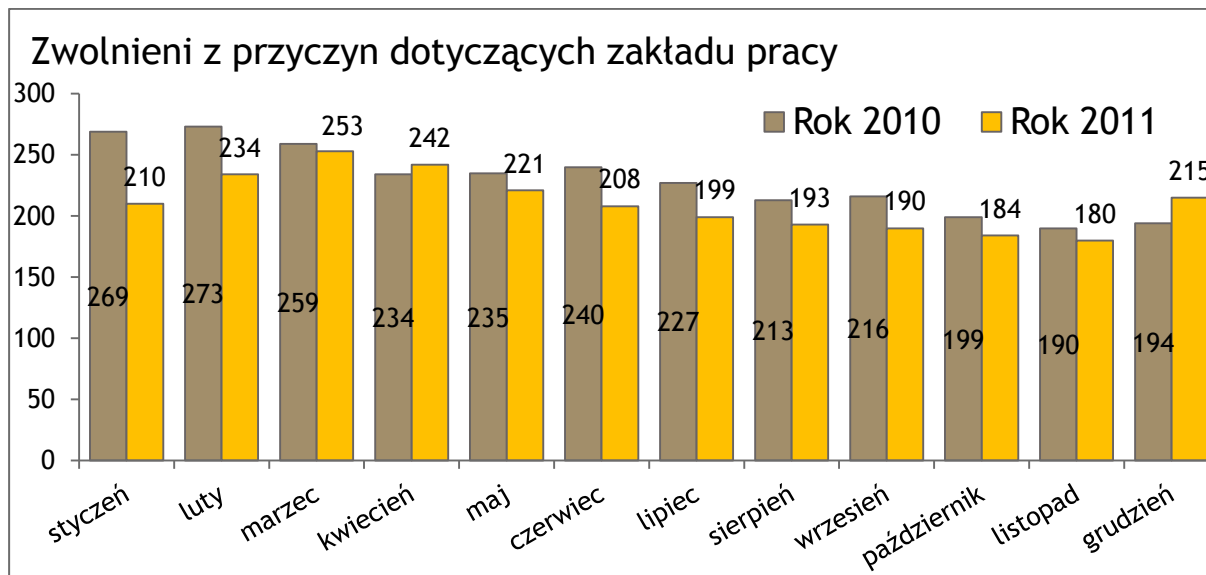
- rozpoczęcie stażu zawodowego - 112 osób;
- rozpoczęcie szkolenia - 19 osób;
- podjęcie zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych - 13 osób;
- przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności - 10 osób;
- podjęcie zatrudnienia w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy - 17 osób;
- zwrot kosztów przejazdu - 1 osoba;
- sfinansowanie kosztów badań lekarskich - 2 osoby;
- przyznanie dodatku aktywizacyjnego - 21 osób;

Z pomocy doradców zawodowych w formie porady indywidualnej skorzystało w opisywanym okresie 807 bezrobotnych do 25 roku życia. W szkoleniach prowadzonych w ramach Klubu Pracy uczestniczyło 13 osób z ww. grupy wiekowej, natomiast w zajęciach aktywizacyjnych wzięło udział 42 bezrobotnych.

3.4 Bezrobotni zwolnieni z przyczyn zakładu pracy

Według stanu na koniec grudnia 2011 r. osoby zwolnione z przyczyn pracodawcy stanowiły 4,8% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Blisko 60% bezrobotnych w tej grupie to kobiety. Prawo do zasiłku przysługiwało 147 osobom (68,4%).

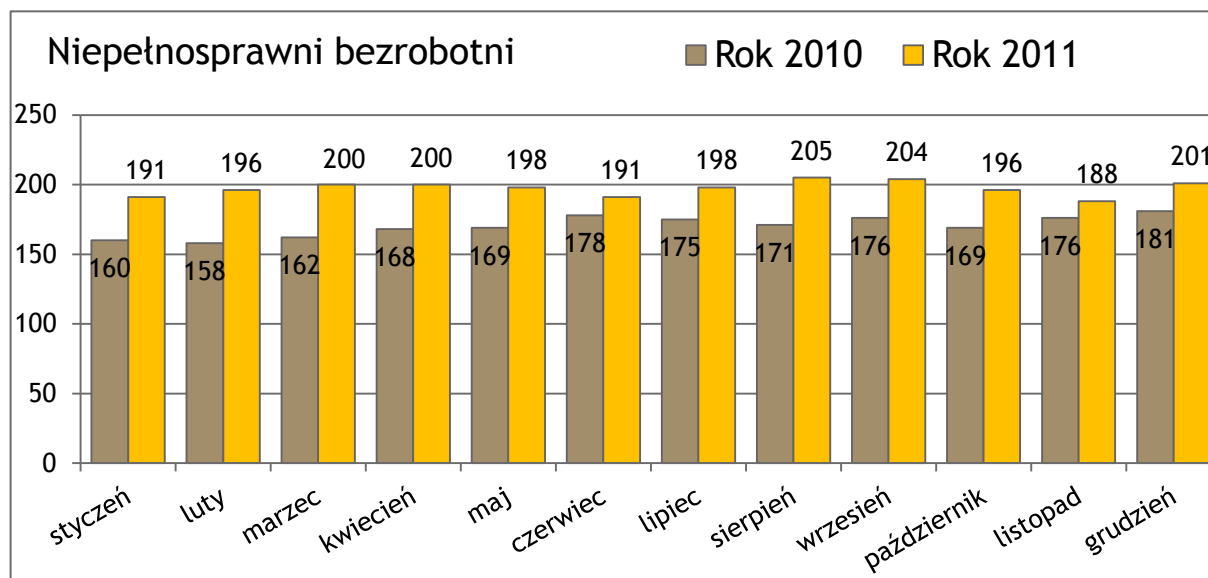
Wykres 6. Bezrobotni ze statusem zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy (stan w końcu 2010 i 2011 roku).



3.5 Niepełnosprawni bezrobotni

Na koniec 2011 roku osoby niepełnosprawne stanowiły 4,5% ogółu bezrobotnych (201, w tym 83 kobiety). W porównaniu do stanu sprzed roku, liczba niepełnosprawnych bezrobotnych wzrosła o 20 osób. Pod względem stopnia niepełnosprawności zdecydowanie przeważały osoby ze stopniem lekkim (154 osoby, 76%). Stopień umiarkowany posiadało 46 osób (23%), a znaczny tylko jedna osoba. Wśród zarejestrowanych niepełnosprawnych przeważali mężczyźni (58,7%), osoby ze wsi (52,2%), w wieku powyżej 45 lat (66,7%). Najczęściej występującymi rodzajami niepełnosprawności były upośledzenia narządu ruchu (58 osób, 28,9%) oraz choroby układu oddechowego i układu krążenia (37 osób, 18,4%). Pod względem wykształcenia przeważały osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej (42,3%), zasadniczym zawodowym (35,3%) oraz policealnym i średnim zawodowym (14,9%). Wyższe wykształcenie posiadały tylko 4 osoby niepełnosprawne (2%).

Wykres 7. Liczba niepełnosprawnych bezrobotnych (stan w poszczególnych miesiącach 2010 i 2011 roku).



W opisywanym okresie Powiatowy Urząd Pracy realizował zadania z zakresu aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych w ramach środków PFRON i Funduszu Pracy. Osoby niepełnosprawne (bezrobotne i poszukujące pracy) aktywizowano m.in. poprzez:

- przyznanie środków na uruchomienie działalności gospodarczej - 4 osoby (w tym 1 osoba w ramach środków PFRON);
- zatrudnienie na miejscu utworzonym w ramach refundacji pracodawcy kosztów wyposażenia stanowiska pracy - 1 osoba (PFRON);
- szkolenie - 3 osoby;
- staż zawodowy - 3 osoby (w tym 2 osoby w ramach PFRON);
- prace interwencyjne - 1 osoba;
- skierowanie na kontrakt socjalny - 1 osoba;

W opisywanym okresie doradcy zawodowi udzielili pomocy 134 osobom niepełnosprawnym. Pomocą w aktywnym poszukiwaniu pracy w ramach Klubu Pracy objęto w 2010 roku 3 osoby niepełnosprawne. W zajęciach aktywizacyjnych uczestniczyło 18 osób.

W 2011 roku do Powiatowego Urzędu Pracy pracodawcy zgłosili ogółem 98 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej.

Na koniec grudnia 2011 r. indywidualny plan działania realizowało 59 niepełnosprawnych bezrobotnych oraz jedna osoba niepełnosprawna poszukująca pracy.

Tabela 5. Wydatki na realizację zadań z zakresu zatrudnienia i rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych w latach 2010 – 2011 (PFRON).

Wyszczególnienie	Rok 2010 (w zł)	Rok 2011 (w zł)
Koszty szkoleń niepełnosprawnych	11 125	-
Wydatki na instrumenty i usługi rynku pracy osób niepełnosprawnych poszukujących pracy i nie pozostających w zatrudnieniu.	9 766	12 857
Koszty wyposażenia stanowisk pracy	80 000	40 000
Jednorazowe dofinansowania do rozpoczęcia działalności gospodarczej	60 000	30 000
Ogółem	160 891	82 857

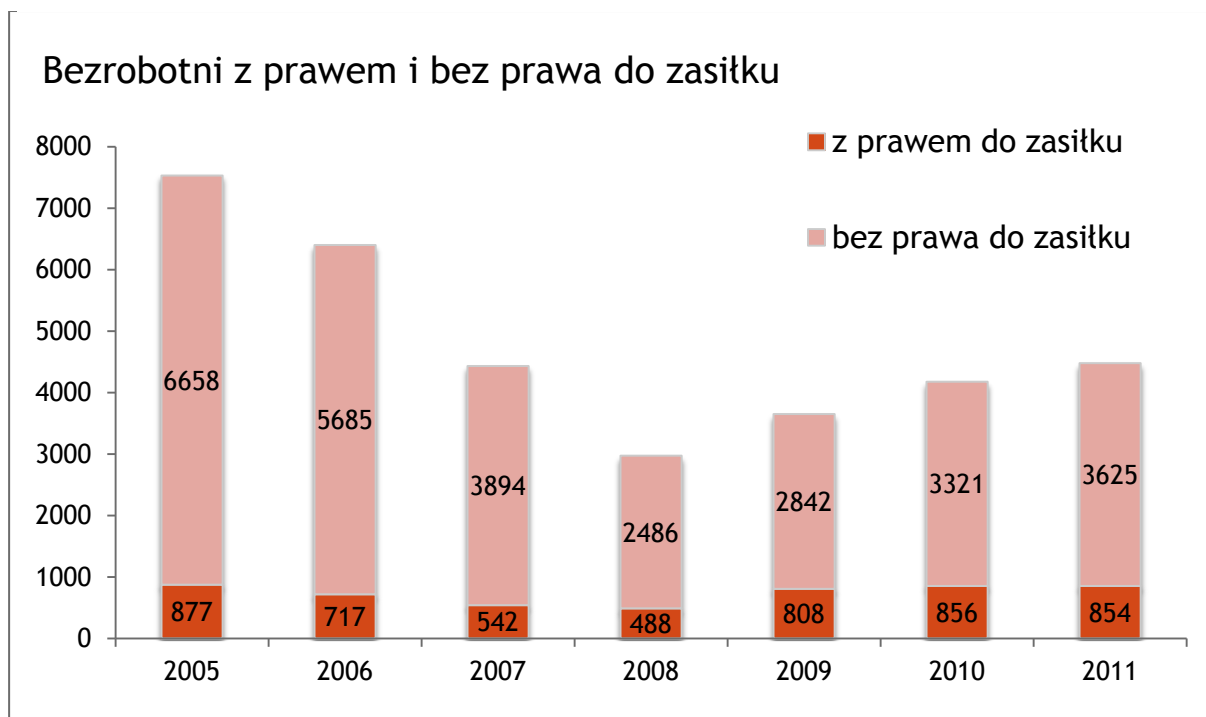
3.6 Bezrobotni cudzoziemcy

Na koniec 2011 roku w rejestrze bezrobotnych tut. Urzędu znajdowało się 22 cudzoziemców, w tym 15 kobiet. Cudzoziemcy stanowili niespełna 0,5% ogółu bezrobotnych. W porównaniu do 2010 roku, w opisywanym okresie liczba bezrobotnych cudzoziemców zarejestrowanych w tut. Urzędzie wzrosła o 9 osób. W grupie tej przeważały osoby o narodowości rosyjskiej (9 osób), ukraińskiej (3), białoruskiej (2) oraz czeskiej (2). Prawo do zasiłku przysługiwało dwóm cudzoziemcom.

3.7 Bezrobotni z prawem do zasiłku

Na koniec grudnia 2011 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy zarejestrowane były 854 osoby z prawem do zasiłku (w tym 483 kobiety). Oznacza to, że zasiłek pobierało 19% wszystkich zarejestrowanych bezrobotnych. W odniesieniu do 2010 roku liczba bezrobotnych z prawem do zasiłku zmalała o 2 osoby. Na wykresie 8. przedstawiono dane o ilości osób z prawem i bez prawa do zasiłku w latach 2005 - 2011.

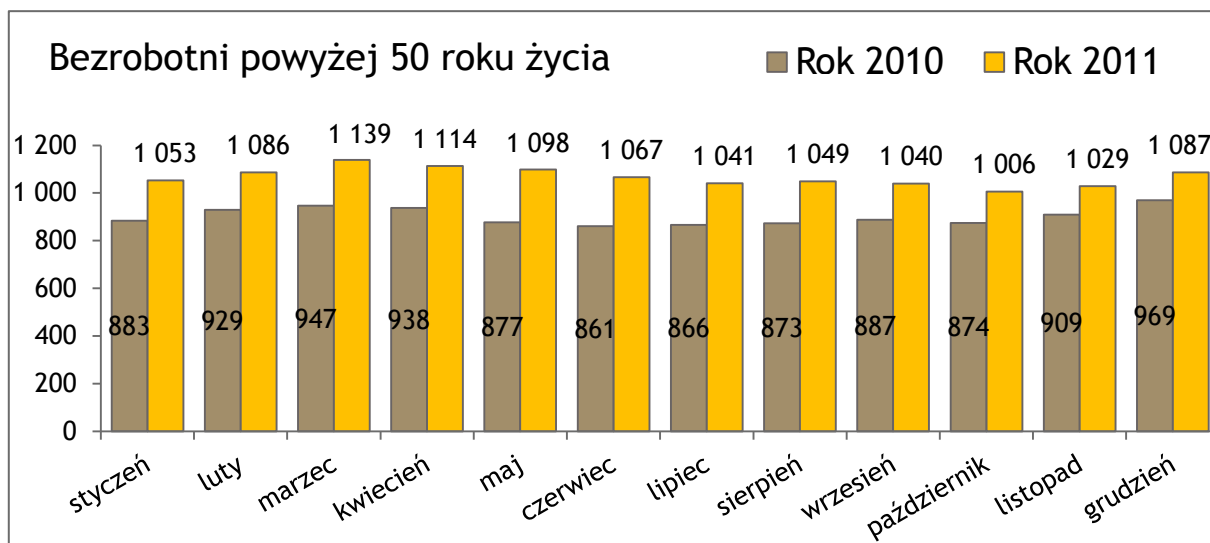
Wykres 8. Bezrobotni z prawem i bez prawa do zasiłku w latach 2005 – 2011.



3.8 Bezrobotni powyżej 50 roku życia

Na koniec 2011 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy zarejestrowanych było 1087 bezrobotnych powyżej 50 roku życia, tj. o 118 osób więcej niż na koniec 2010 r. W grupie tej wyraźnie przeważali mężczyźni (64%). Pod względem wykształcenia, największy odsetek stanowiły osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej (40%). Analizując czas pozostawania bez pracy, najliczniej reprezentowaną grupą były osoby pozostające bez pracy powyżej 12 miesięcy (37%). Blisko 77% bezrobotnych w wieku powyżej 50 lat posiada wieloletni staż pracy (10-20 lat - 243 osoby, 20-30 lat - 398 osób, 30 lat i więcej - 195 osób).

Wykres 9. Bezrobotni powyżej 50 roku życia (stan w poszczególnych miesiącach 2010 i 2011 roku).



W 2011 roku Urząd podejmował działania mające na celu ograniczenie bezrobocia wśród osób w wieku powyżej 50 lat, w wyniku których:

- szkolenie rozpoczęło 7 osób;
- zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych podjęto 8 osób;
- zatrudnienie w ramach robót publicznych podjęty 4 osoby;
- staż zawodowy rozpoczęła 1 osoba;
- prace społecznie użyteczne rozpoczęło 10 osób;
- środki na podjęcie działalności gospodarczej przyznano 5 osobom;
- zatrudnienie na miejscach utworzonych w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy podjęto 5 osób;
- zwrot kosztów przejazdu otrzymało 5 osób;
- sfinansowano badania lekarskie 2 osobom;
- przyznano dodatek aktywizacyjny 41 osobom.

Z pomocy doradców zawodowych skorzystało w opisywanym roku 538 bezrobotnych powyżej 50 roku życia. W szkoleniach prowadzonych w ramach Klubu Pracy uczestniczyło 13 osób z ww. grupy wiekowej, natomiast w zajęciach aktywizacyjnych wzięło udział 82 bezrobotnych.

3.9 Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych³

Według stanu na koniec grudnia 2011 w rejestrze bezrobotnych znajdowały się 1362 osoby bez kwalifikacji zawodowych, w tym 681 kobiet. Udział procentowy osób bez kwalifikacji w łącznej liczbie bezrobotnych wynosił nieco ponad 30%. Ponad 62% bezrobotnych nieposiadających kwalifikacji to osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej. Ponad 27% spośród tych osób nie posiadało żadnego doświadczenia zawodowego.

4. STRUKTURA BEZROBOTNYCH

4.1 Bezrobotni według wieku

Biorąc pod uwagę wiek bezrobotnych, na koniec 2011 r. najliczniejsze grupy bezrobotnych stanowiły osoby w wieku: 25-34 lata - 1309 osób (29,2% ogółu bezrobotnych) oraz 18-24 lata - 974 osoby (21,8%). W odniesieniu do grudnia 2010 r. wzrost liczby bezrobotnych odnotowano we wszystkich grupach wiekowych. Największy wzrost odnotowano w grupach: 55-59 lat - o 87 osób i 18-24 lata - o 64 osoby. Natomiast przy wzroście liczby bezrobotnych obniżył się udział procentowy w grupach wiekowych: 18-24 lata spadek udziału o 0,04 punktu procentowego, 25-34 lata spadek udziału o 0,8 punktu procentowego, 35-44 lata (o 0,4%) oraz 45-54 lat spadek udziału o 0,4 punktu procentowego. Bezrobotni, którzy nie ukończyli jeszcze 34 lat stanowili 51% wszystkich zarejestrowanych.

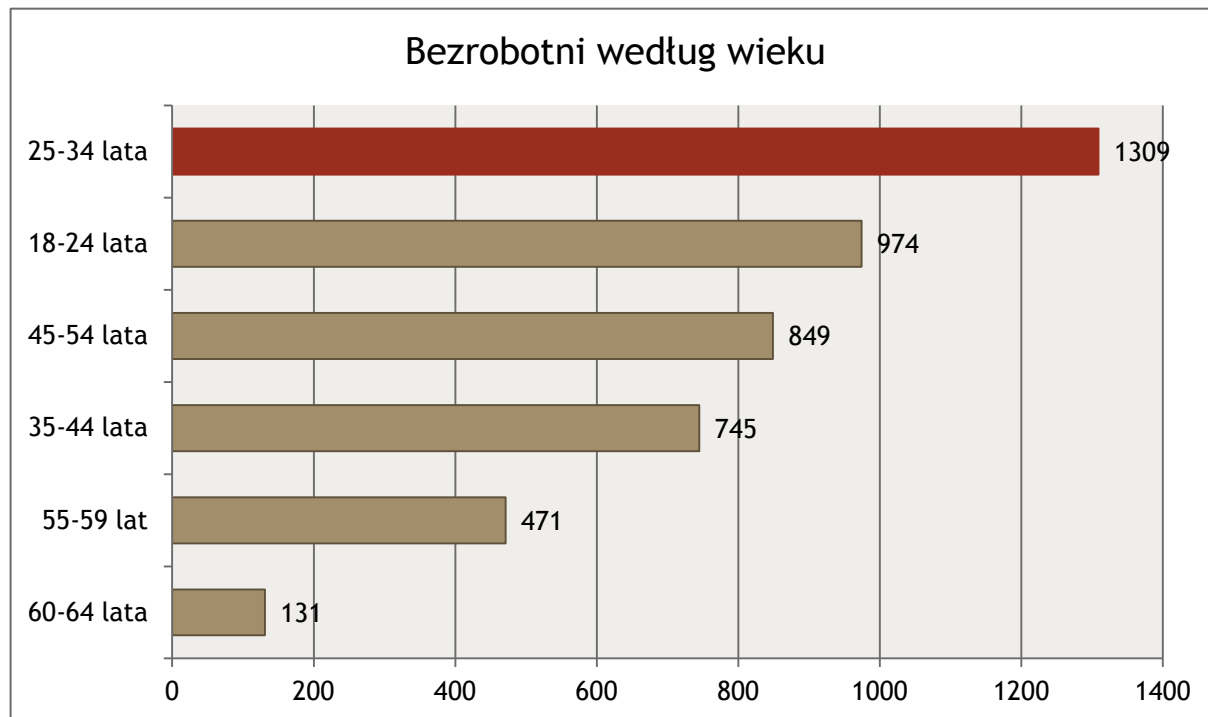
Tabela 6. Bezrobotni według wieku (stan w końcu 2010 i 2011 roku).

Wyszczególnienie	Rok 2010		Rok 2011	
	Ilość osób	Struktura w %	Ilość osób	Struktura w %
Bezrobotni ogółem	4177	100%	4479	100%
<i>w tym bezrobotni w wieku:</i>				
18-24 l.	910	21,79%	974	21,75%
25-34 l.	1256	30,07%	1309	29,23%

³ Bezrobotny bez kwalifikacji zawodowych - bezrobotny nieposiadający kwalifikacji do wykonywania jakiegokolwiek zawodu poświadczonych dyplomem, świadectwem, zaświadczeniem instytucji szkoleniowej lub innym dokumentem uprawniającym do wykonywania zawodu (art. 2 ust. 1 pkt. 6 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, Dz. U. z 2008 r. Nr 69, poz. 415 z późn zm.).

35-44 l.	711	17,02%	745	16,63%
45-54 l.	810	19,39%	849	18,96%
55-59 l.	384	9,19%	471	10,51%
60-64 l.	106	2,54%	131	2,92%

Wykres 10. Bezrobotni według wieku (stan w końcu roku 2011).



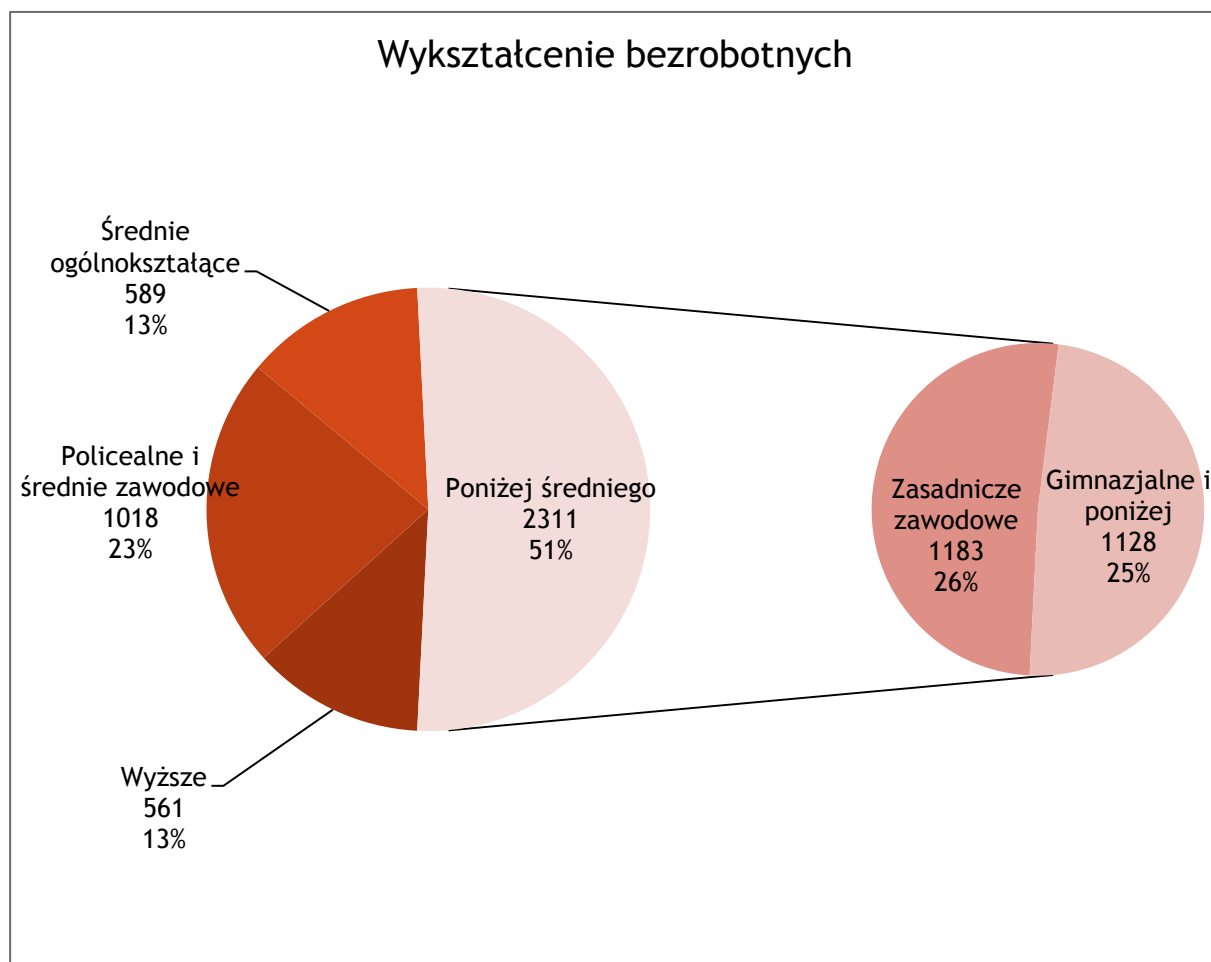
4.2 Bezrobotni według wykształcenia

Nadal jedną z przyczyn utrudniających znalezienie pracy jest niski poziom wykształcenia i kwalifikacji zawodowych. Na koniec grudnia 2011 r. wykształcenie niższe od średniego posiadało 2311 osób (51,6% ogółu bezrobotnych), z tego: - 1183 osoby posiadały wykształcenie zasadnicze zawodowe, - 1128 osób posiadało wykształcenie gimnazjalne i poniżej. W odniesieniu do grudnia 2010 r. we wszystkich grupach określających poziom wykształcenia wzrosła liczba bezrobotnych. Najwyższy ilościowo wzrost wystąpił wśród osób posiadających wykształcenie: wyższe - o 99 osób oraz zasadnicze zawodowe - o 90 osób. Przy wzroście liczby bezrobotnych obniżył się udział procentowy w grupach z wykształceniem: gimnazjalnym i poniżej - spadek udziału o 0,8 punktu procentowego oraz policealnym i średnim zawodowym - spadek udziału o 1,6 punktu procentowego.

Tabela 7. Bezrobotni według wykształcenia (stan w końcu 2010 i 2011 roku).

Wyszczególnienie	Rok 2010		Rok 2011	
	Ilość osób	Struktura w %	Ilość osób	Struktura w %
Bezrobotni ogółem	4177	100%	4479	100%
<i>w tym posiadający wykształcenie:</i>				
wyższe	462	11,06%	561	12,53%
policealne i średnie zawodowe	1016	24,32%	1018	22,73%
średnie ogólnokształcące	519	12,43%	589	13,15%
zasadnicze zawodowe	1093	26,17%	1183	26,41%
gimnazjalne i poniżej	1087	26,02%	1128	25,18%

Wykres 11. Bezrobotni według wykształcenia (stan w końcu roku 2011)



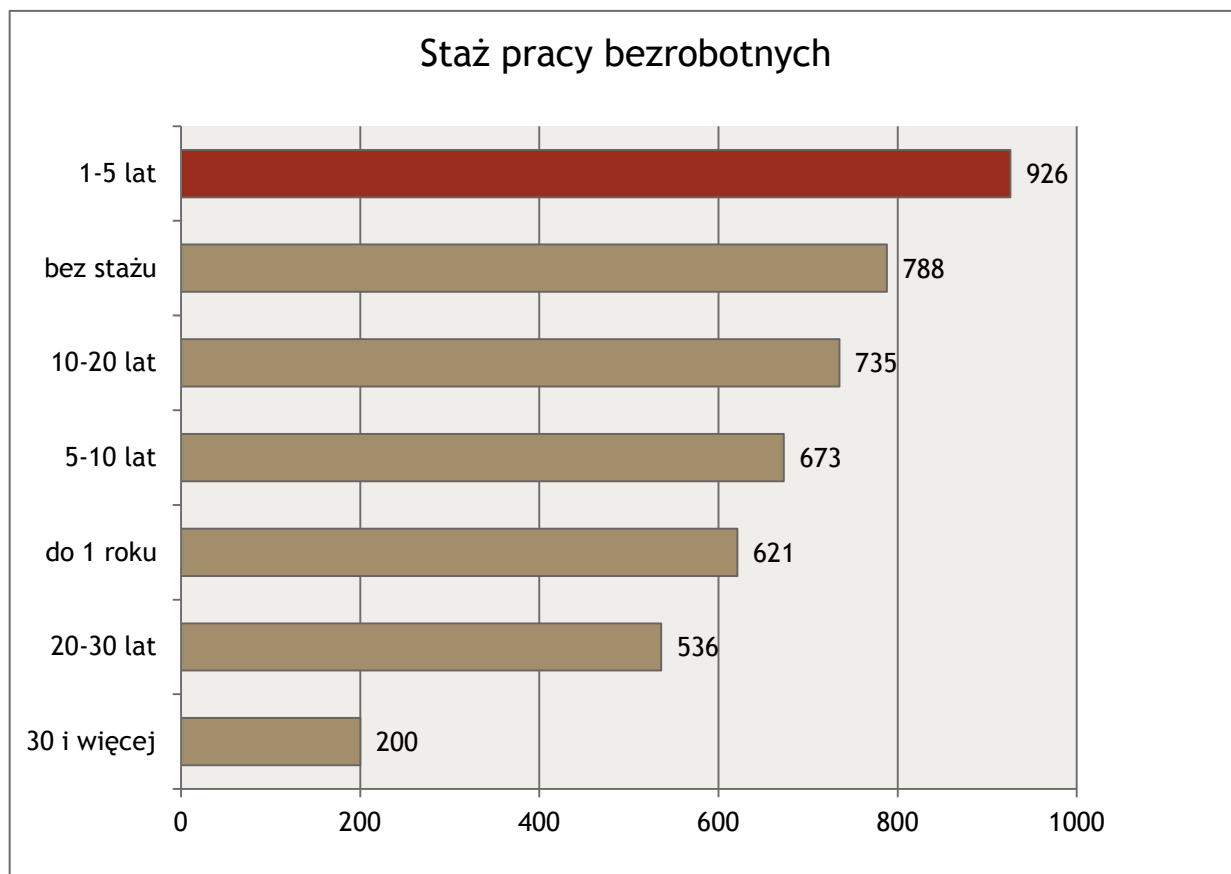
4.3 Bezrobotni według stażu pracy

Ze względu na staż pracy w końcu grudnia 2011 r. podobnie jak rok wcześniej najliczniejszą grupę bezrobotnych stanowiły osoby ze stażem od 1 roku do 5 lat - 926 (21%). W odniesieniu do grudnia poprzedniego roku, liczba osób bezrobotnych wzrosła w każdej grupie bezrobotnych określającej staż pracy, przy czym największy wzrost odnotowano w grupie bezrobotnych legitymujących się stażem 10-20 lat pracy (o 82 osoby) oraz w grupie bez stażu pracy (o 56 osób). W grupie ze stażem od 1 roku do 5 lat - przy niewielkim wzroście liczby bezrobotnych (o 16 osób) udział procentowy spadł o 1,1 punktu procentowego. Podobna sytuacja miała miejsce w grupie bezrobotnych ze stażem 20-30 lat, gdzie przy wzroście liczby bezrobotnych o 19 osób, obniżył się udział procentowy w grupie o 0,4 punktu procentowego.

Tabela 8. Bezrobotni według stażu pracy (stan w końcu roku 2010 i 2011)

Wyszczególnienie	Rok 2010		Rok 2011	
	Ilość osób	Struktura w %	Ilość osób	Struktura w %
Bezrobotni ogółem	4177	100%	4479	100%
<i>w tym ze stażem pracy:</i>				
do 1 roku	575	13,77%	621	13,86%
1-5 lat	910	21,79%	926	20,67%
5-10 lat	624	14,94%	673	15,03%
10-20 lat	653	15,63%	735	16,41%
20-30 lat	517	12,38%	536	11,97%
30 i więcej	166	3,97%	200	4,47%
bez stażu	732	17,52%	788	17,59%

Wykres 12. Bezrobotni według stażu pracy (stan w końcu 2011 roku)



4.4 Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy

Biorąc pod uwagę czas pozostawania bezrobotnych bez pracy, wśród zarejestrowanych bezrobotnych na koniec grudnia 2011 r. najliczniejszą grupę stanowili bezrobotni poszukujący zatrudnienia: od 1 do 3 miesięcy - 1000 osób (22,3% ogółu bezrobotnych), od 6 do 12 miesięcy - 981 osób (21,9%) oraz pozostający bez pracy od 3 do 6 miesięcy - 908 osób (20,3%). W odniesieniu do sytuacji z końca grudnia 2010 r. spadek liczby bezrobotnych odnotowano w grupach bezrobotnych pozostających bez pracy: od 1 do 3 miesięcy - o 43 osoby oraz od 6 do 12 miesięcy - o 45 osób. W pozostałych grupach - według czasu pozostawania bez pracy - liczba bezrobotnych wzrosła. Największy ilościowo wzrost odnotowano w grupie bezrobotnych pozostających w rejestrach urzędów pracy w okresie od 12 do 24 miesięcy - o 156 osób i w grupie powyżej 24 miesięcy - o 189 osób.

Tabela 9. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy od momentu ostatniej rejestracji w Powiatowym Urzędzie Pracy (stan w końcu 2010 i 2011 roku)

Wyszczególnienie	Rok 2010		Rok 2011	
	Ilość osób	Struktura w %	Ilość osób	Struktura w %
Bezrobotni ogółem	4177	100%	4479	100%
<i>w tym pozostający bez pracy:</i>				
do 1 miesiąca	454	10,87%	495	11,05%
1-3 miesiące	1043	24,97%	1000	22,33%
3-6 miesięcy	904	21,64%	908	20,27%
6-12 miesięcy	1026	24,56%	981	21,90%
12-24 miesięcy	583	13,96%	739	16,50%
powyżej 24 miesięcy	167	4,00%	356	7,95%

4.5 Bezrobotni długotrwale⁴

Na koniec grudnia 2011 roku w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy zarejestrowanych było 1563 długotrwale bezrobotnych (w tym 790 kobiet), co stanowiło 34,9% ogółu zarejestrowanych. W roku 2010 zarejestrowanych było 1244 osób długotrwale bezrobotnych tj. 29,8 % ogółu. Ponad połowa wszystkich długotrwale bezrobotnych (56,5%) to osoby z wykształceniem poniżej średniego. Wykształcenie wyższe posiadało nieco ponad 11% długotrwale bezrobotnych.

⁴ Bezrobotny długotrwale - bezrobotny pozostający w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych (art. 2 ust. 1 pkt. 5 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, Dz. U. z 2008 r. Nr 69, poz. 415 z późn zm.).

Wykres 13. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy od momentu ostatniej rejestracji w końcu 2011 r.

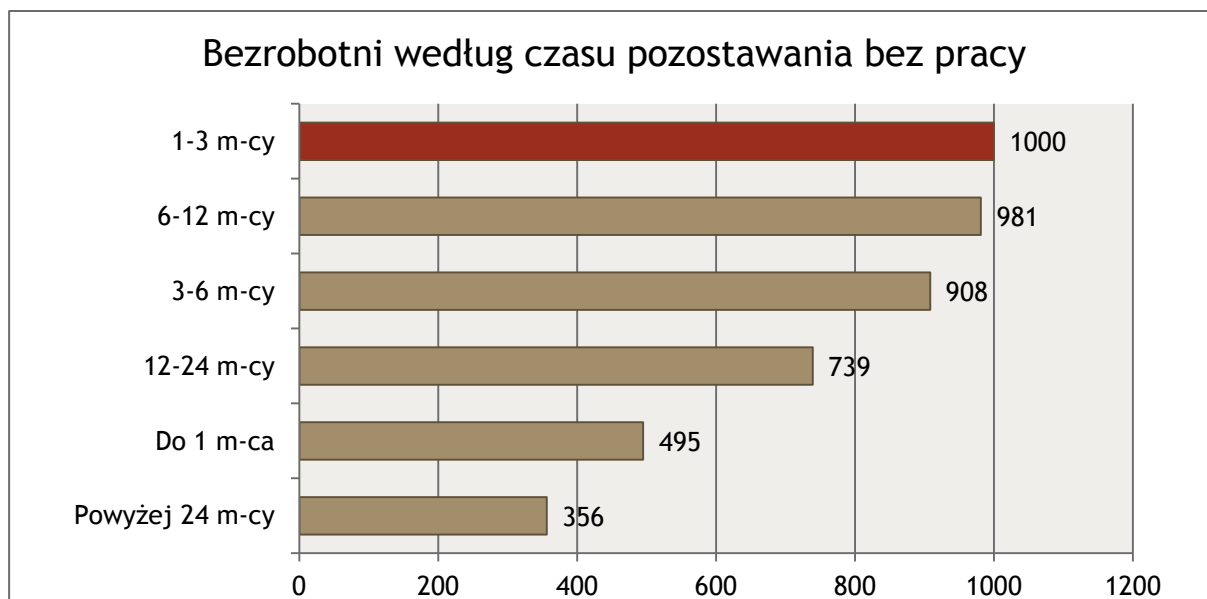
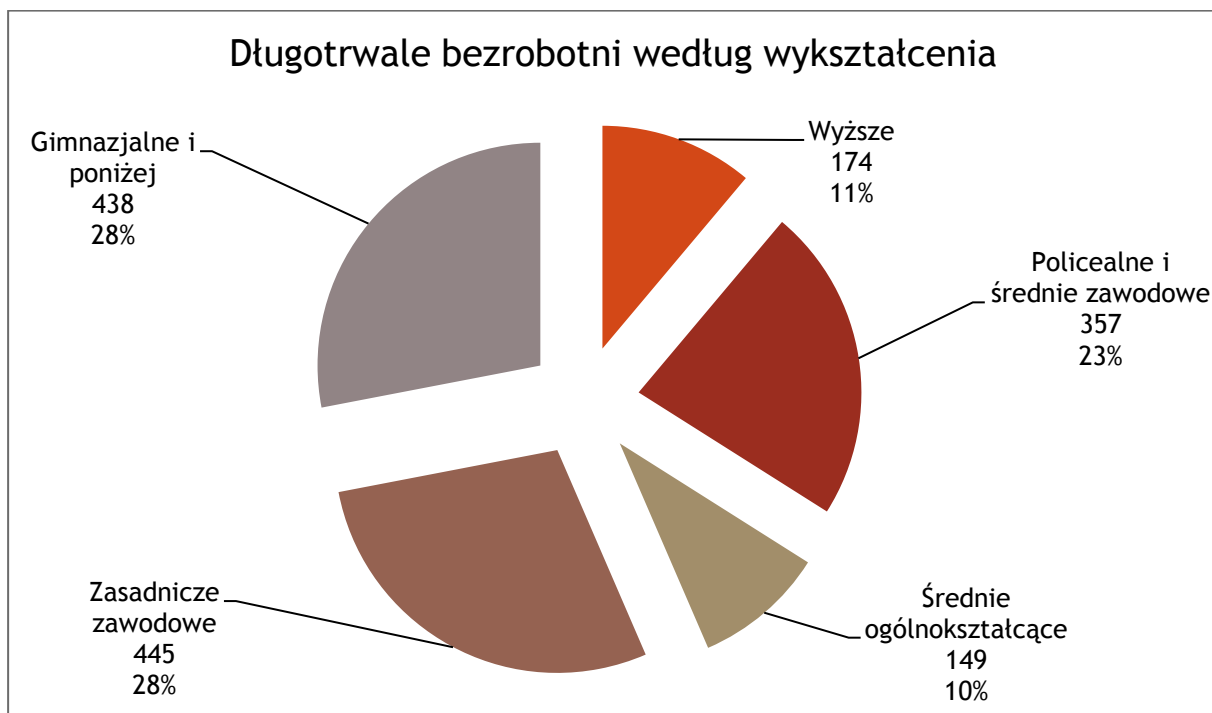


Tabela 10. Długotrwale bezrobotni według wykształcenia (stan w końcu grudnia 2010 i 2011 roku)

Wyszczególnienie	Rok 2010		Rok 2011	
	Ilość osób	Struktura w %	Ilość osób	Struktura w %
Długotrwale bezrobotni ogółem	1244	100%	1563	100%
<i>w tym posiadający wykształcenie:</i>				
wyższe	118	9,49%	174	11,13%
policealne i średnie zawodowe	305	24,52%	357	22,84%
średnie ogólnokształcące	130	10,45%	149	9,53%
zasadnicze zawodowe	349	28,05%	445	28,47%
gimnazjalne i poniżej	342	27,49%	438	28,03%

Wykres 14. Udział długotrwale bezrobotnych w ogólnej liczbie zarejestrowanych wg wykształcenia (stan w końcu roku 2011)

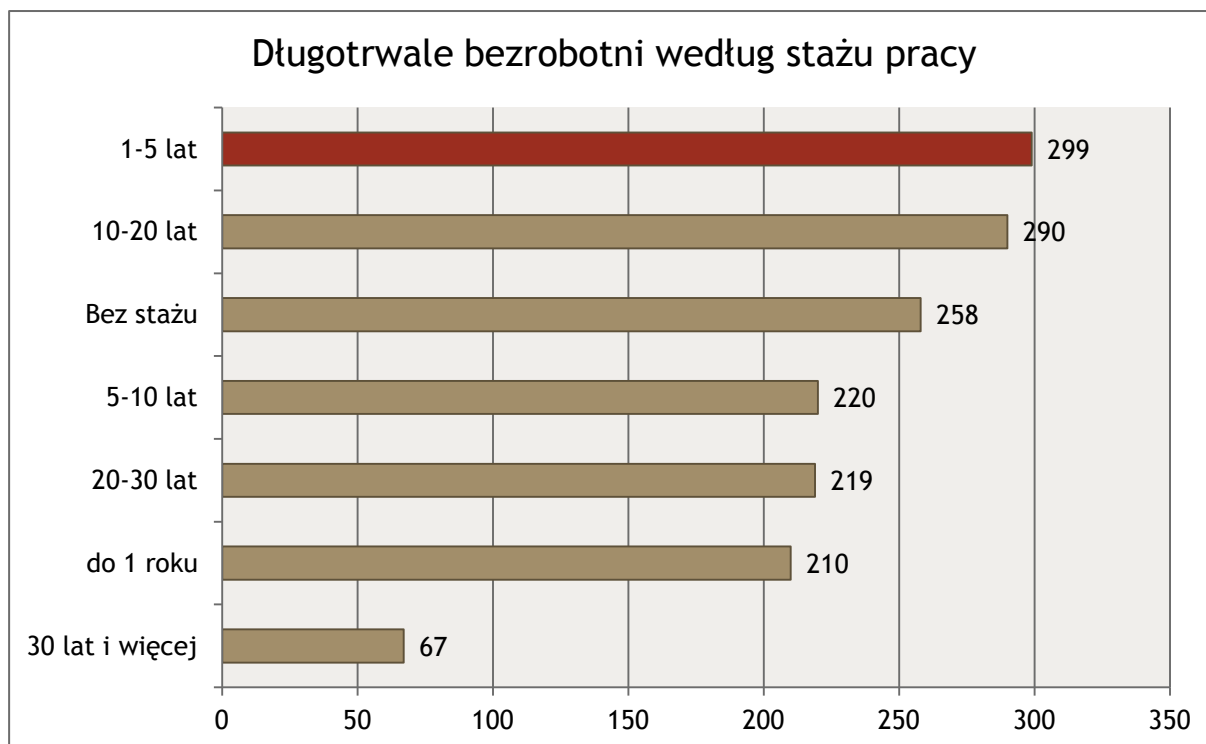


Największą grupę (299 osób) wśród długotrwale bezrobotnych stanowiły osoby ze stażem pracy od 1 roku do 5 lat (19,1%). Brak udokumentowanego stażu pracy dotyczył 258 osób (14,39%).

Tabela 11. Długotrwale bezrobotni według stażu pracy (stan w końcu grudnia 2010 i 2011 roku)

Wyszczególnienie	Rok 2010		Rok 2011	
	Ilość osób	Struktura w %	Ilość osób	Struktura w %
Długotrwale bezrobotni ogółem	1244	100%	1563	100%
<i>w tym ze stażem pracy:</i>				
do 1 roku	192	15,43%	210	13,44%
1-5 lat	252	20,26%	299	19,13%
5-10 lat	183	14,71%	220	14,07%
10-20 lat	207	16,64%	290	18,55%
20-30 lat	193	15,52%	219	14,01%
30 i więcej	38	3,05%	67	4,29%
bez stażu	179	14,39%	258	16,51%

Wykres 15. Długotrwale bezrobotni w ogólnej liczbie zarejestrowanych wg stażu pracy (stan w końcu 2011 r.)

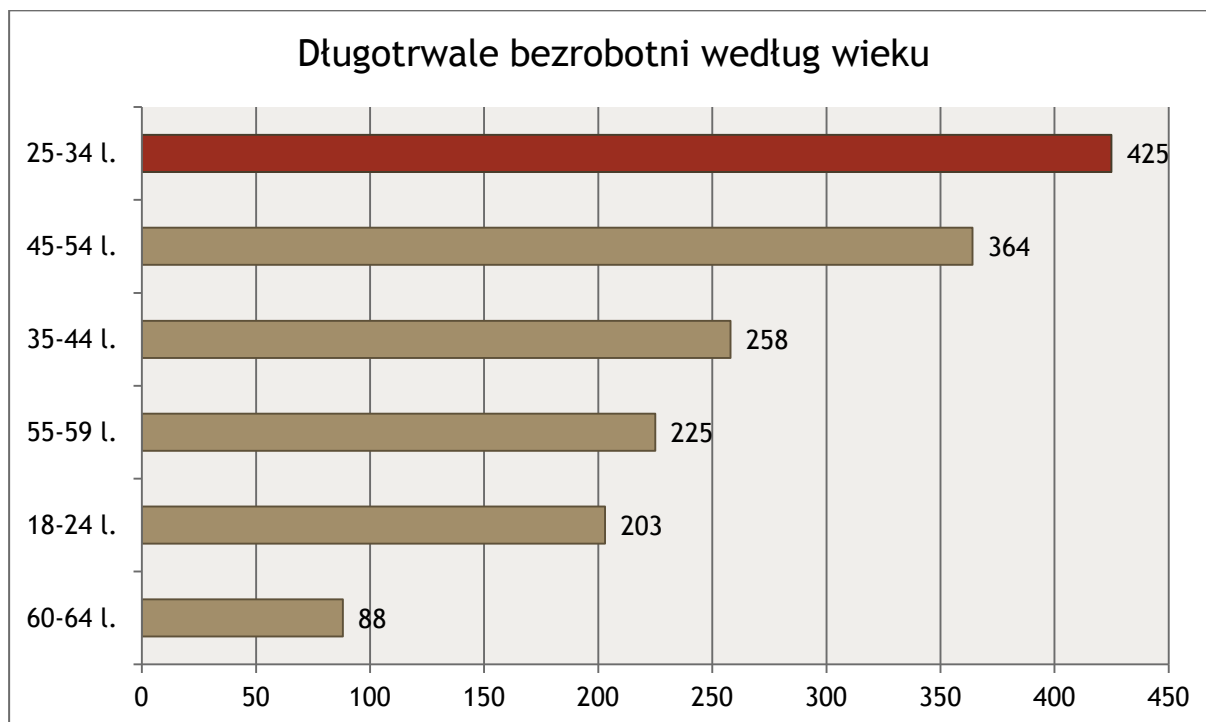


W opisywanym roku największy odsetek wśród długotrwale bezrobotnych (27,19%) stanowiły osoby w wieku od 25 do 34 lat. Ponad 43% długotrwale bezrobotnych stanowią osoby powyżej 45 roku życia. Odsetek młodzieży wśród długotrwale bezrobotnych to niespełna 13%.

Tabela 12. Długotrwale bezrobotni według wieku (stan w końcu grudnia 2010 i 2011 roku)

Wyszczególnienie	Rok 2010		Rok 2011	
	Ilość osób	Struktura w %	Ilość osób	Struktura w %
Ogółem	1244	100%	1563	100%
<i>w tym bezrobotni w wieku:</i>				
18-24 l.	157	12,62%	203	12,99%
25-34 l.	334	26,85%	425	27,19%
35-44 l.	222	17,85%	258	16,51%
45-54 l.	311	25,00%	364	23,29%
55-59 l.	163	13,10%	225	14,40%
60 -64 l.	57	4,58%	88	5,63%

Wykres 16. Długotrwale bezrobotni w ogólnej liczbie zarejestrowanych wg wieku (stan w końcu 2011 roku)



Urząd podejmował działania zmierzające do ograniczenia negatywnych skutków długotrwałego bezrobocia poprzez następujące aktywne formy pomocy bezrobotnym:

- rozpoczęcie stażu zawodowego - 18 osób;
- podjęcie zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych - 15 osób;
- podjęcie zatrudnienia w ramach robót publicznych - 1 osoba;
- rozpoczęcie szkolenia - 14 osób;
- rozpoczęcie prac społecznie użytecznych - 11 osób;
- dofinansowania na podjęcie działalności gospodarczej - 22 osoby;
- podjęcie zatrudnienia na stanowiskach utworzonych w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia - 9 osób;
- zwrot kosztów przejazdu - 8 osób;
- refundację kosztów opieki nad dzieckiem - 1 osoba;
- finansowanie kosztów badań lekarskich - 6 osób;
- skierowanie na kontrakt socjalny - 5 osób;

Z poradnictwa zawodowego skorzystało w opisywanym okresie 719 osób pozostających bez pracy powyżej 12 miesięcy. W szkoleniach z zakresu aktywnego poszukiwania pracy (Klub Pracy) uczestniczyło 40 długotrwale bezrobotnych. W zajęciach aktywizacyjnych realizowanych w ramach pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy uczestniczyło 186 osób trwale pozostających bez pracy.

II. POŚREDNICTWO PRACY I PORADNICTWO ZAWODOWE

1. POŚREDNICTWO PRACY

Do zadań pośrednictwa pracy należy m.in.: udzielanie pomocy bezrobotnym i innym osobom poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach, pozyskiwanie ofert pracy i ich aktualizacja, dystrybucja ofert pracy, badanie preferencji pracodawców i kandydatów do pracy, dokonywanie doboru oferta - kandydat, organizowanie giełd i targów pracy, promocja usług urzędu pracy, monitoring lokalnego rynku pracy, informowanie pracodawców o usługach rynku pracy i usługach Eures.

W 2011 roku pośrednicy pracy pozyskali do współpracy 246 zakładów pracy, odbyli 166 wizyt u pracodawców, w wyniku których pozyskali 905 niesubsydiowanych miejsc pracy. Urząd pozyskał w opisywanym okresie 1976 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, o 723 wolne miejsca pracy mniej niż w roku 2010. Z ogółu pozyskanych wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej - 85%, tj. 1680 wolnych miejsc pracy dotyczyło pracy niesubsydiowanej.

Tabela 13. Realizacja zadań pośrednictwa pracy w latach 2010-2011.

Lp.	Wyszczególnienie	Rok 2010	Rok 2011
1.	Liczba pozyskanych miejsc pracy ogółem	2699	1976
2.	Liczba niesubsydiowanych miejsc pracy	1758 (65%)	1680 (85%)
3.	Liczba zakładów pracy pozyskanych do współpracy	394	246
4.	Liczba wizyt u pracodawców	152	166
5.	Liczba niesubsydiowanych miejsc pracy pozyskanych w wyniku wizyt	992	905
6.	Liczba faktycznie zrealizowanych ofert pracy	2717	1866
	<i>w tym:</i> w ramach niesubsydiowanych miejsc pracy	1775	1579
7.	Efektywność wykorzystania pozyskanych miejsc pracy (wiersze 6:4)	100%	94%

W opisywanym okresie Urząd zorganizował 11 giełd pracy, na które wezwano łącznie 436 osób bezrobotnych. Giełdy pracy pozwoliły pracodawcom na zapoznanie się ze strukturą zarejestrowanych osób bezrobotnych, ułatwiły znalezienie odpowiednich kandydatów na oferowane stanowiska oraz umożliwiły bliższe poznanie oferty Powiatowego Urzędu Pracy. Z tej formy pośrednictwa pracy skorzystały w 2011 roku następujące firmy:

1. Tabak Polska Sp. z o.o. (oferowane stanowisko: sprzedawca w saloniku prasowym; liczba wolnych miejsc pracy: 3);
2. Metro - Fashion Adam Chmielewski (oferowane stanowisko: sprzedawca; liczba wolnych miejsc pracy: 1);
3. Kaufland Polska Markety Sp. z o.o. Sp. k. (oferowane stanowisko: sprzedawca - kasjer; liczba wolnych miejsc pracy: 10);
4. Scar Serwis Piotr Skarzyński (oferowane stanowisko: mechanik pojazdów samochodowych; liczba wolnych miejsc pracy: 1);
5. P.H. LUBO - AGRO Bogumił Jurek (oferowane stanowisko: kierowca - sprzedawca pasz; liczba wolnych miejsc pracy: 1);
6. CASTORAMA Polska Sp. z o.o. (oferowane stanowiska: doradca handlowy, asystent/ka działu kas i obsługi klienta, pracownik działu przyjęcia i rozpoznawania towaru; liczba wolnych miejsc pracy: 112);
7. Hombre Service Sp. z o.o. (oferowane stanowisko: sprzątaczką; liczba wolnych miejsc pracy: 2);
8. Zakład Usług Gospodarczo - Socjalnych ANTEMA Sp. z o.o. (oferowane stanowisko: sprzątaczką; liczba wolnych miejsc pracy: 2);
9. Firma Handlowo - Usługowa Kazimierz Kędziński (oferowane stanowisko: sprzedawca upominków; liczba wolnych miejsc pracy: 1);
10. Przedsiębiorstwo Handlu Zagranicznego „RENEX” Sp. z o.o. (oferowane stanowisko: sprzedawca w sklepie przemysłowym; liczba wolnych miejsc pracy: 1).

W opisywanym roku najwięcej wolnych miejsc pracy oraz miejsc aktywizacji zawodowej zgłosiły następujące sektory:

- przetwórstwo przemysłowe - 435;
- handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle - 428;
- budownictwo - 417;
- działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca - 138;
- administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne - 126;
- transport i gospodarka magazynowa - 122.

W tabeli 14 przedstawiono wybrane zawody, w których napłynęło najwięcej ofert pracy w 2011 roku.

Tabela 14. Wolne miejsca pracy zgłoszone do PUP w 2010 i 2011 roku

Nazwa zawodu	Liczba zgłoszonych wolnych miejsc pracy oraz miejsc aktywizacji zawodowej	
	Rok 2010	Rok 2011
Robotnik budowlany	112	95
Doradca klienta	2	81
Pracownik biurowy	266	75
Kasjer handlowy	9	73
Szwaczka	55	63
Kierowca samochodu ciężarowego	66	60
Sprzedawca	264	59
Brukarz	22	58
Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	62	46
Sprzątaczką	42	40
Spawacz metodą MAG	2	40
Magazynier	15	25
Hostessa	0	25
Tynkarz	15	25
Murarz	35	24
Pakowacz	20	23
Szlifierz polerowacz wyrobów artystycznych	8	23
Robotnik gospodarczy	98	22
Ślusarz	26	21
Robotnik magazynowy	8	21
Monter ociepleń budynków	14	21
Elektromonter taboru szynowego	6	20
Dozorca	9	18
Sprzedawca w branży przemysłowej	0	17
Pracownik administracyjny	104	16
Posadzkarz	2	16
Fryzjer	17	15
Cieśla	12	13
Monter instalacji centralnego ogrzewania i ciepłej wody	1	11
Cieśla szalunkowy	15	10

W opisywanym roku do tutejszego Urzędu napływały również oferty pracy z sieci EURES oraz z niepublicznych agencji pośrednictwa pracy. EURES (Europejskie Służby Zatrudnienia) to sieć oparta na współpracy publicznych służb zatrudnienia i ich partnerów na rynku pracy, działająca na obszarze Unii Europejskiej oraz Norwegii, Islandii, Szwajcarii. Zadaniem EURES jest wspieranie mobilności w dziedzinie zatrudnienia na poziomie międzynarodowym i transgranicznym poprzez:

- międzynarodowe pośrednictwo pracy,
- informowanie na temat warunków pracy i życia w krajach członkowskich,
- identyfikowanie przeszkód mobilności i przeciwdziałanie im.

Odbiorcami usług świadczonych przez sieć EURES są zarówno osoby poszukujące pracy z ww. państw, które chcą pracować w innym kraju członkowskim, jak i pracodawcy rekrutujący pracowników z innych krajów.

W ramach sieci EURES do PUP wpłynęło w opisywanym roku 134 oferty pracy na łączną liczbę 2249 wakatów.

Tabela 15. Informacja na temat działań EURES w 2011 roku.

Wyszczególnienie	Liczba ofert pracy	Liczba wakatów	Liczba kontaktów z agencjami zatrudnienia	Liczba kontaktów z bezrobotnymi i poszukującymi pracy
I kwartał 2011	26	732	7	17
II kwartał 2011	9	38	-	3
III kwartał 2011	37	293	-	6
IV kwartał 2011	62	1186	-	8
Ogółem	134	2249	7	34

Na zaproszenie Powiatowego Urzędu Pracy w Mińsku Mazowieckim w dniu 31 maja 2011r. Doradca EURES - Maciej Trędotą z Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie przeprowadził w siedzibie Urzędu spotkanie z osobami zainteresowanymi podjęciem pracy na terenie Unii Europejskiej. W trakcie spotkania Doradca Eures zapoznał zebranych z zadaniami sieci EURES, która udziela informacji nt. zakwaterowania, kosztów życia, edukacji, uznawalności dyplomów i kwalifikacji dla celów zawodowych, opieki zdrowotnej, koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego oraz innych zagadnień związanych z wyjazdem do innego kraju w celu podjęcia tam pracy. Zebrane osoby otrzymały również przydatne informacje dot. funkcjonowania agencji zatrudnienia.

2. PORADNICTWO ZAWODOWE I INFORMACJA ZAWODOWA

W ramach poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej Urząd prowadził działania polegające na udzielaniu bezrobotnym i innym osobom poszukującym pracy pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca pracy, a pracodawcom w doborze kandydatów do pracy na stanowiska wymagające szczególnych predyspozycji psychofizycznych.

Usługi poradnictwa zawodowego świadczone są najczęściej poprzez bezpośredni kontakt z klientami urzędu pracy, w formie porad, zarówno indywidualnych jak i grupowych. Doradcy zawodowi poprzez aktywizację, motywowanie i doradzanie dają osobom bezrobotnym wsparcie, wpływając na zmniejszenie poczucia marginalizacji i wykluczenia społecznego. Podczas porad, doradcy zawodowi pomagają osobom w samopoznaniu, rozwoju umiejętności podejmowania decyzji, określaniu i realizacji celów, nabywaniu umiejętności radzenia sobie ze zmianą, nabyciu umiejętności poszukiwania pracy, przygotowują do rozmów kwalifikacyjnych oraz udzielają wsparcia w zakresie oceny szans przedsięwzięcia przy zakładaniu działalności gospodarczej. Doradcy zawodowi opracowywali materiały informacyjne (m.in. w formie ulotek, broszur, prezentacji multimedialnych), które udostępniane były w trakcie spotkań grupowych i klientom indywidualnym. Doradcy dysponują ponadto teczkami charakterystyk zawodów, testami do samobadania, ulotkami i filmami o zawodach, informatorami o szkołach i instytucjach szkoleniowych, które udostępnia się i wykorzystuje w pracy z osobami wymagającymi pomocy.

W opisywanym roku z poradnictwa indywidualnego skorzystało łącznie 2690 osób (w tym 1347 kobiet). Tematyka porad obejmowała takie zagadnienia jak zmiana zawodu, ocena szans uzyskania zatrudnienia, ocena predyspozycji do odbycia szkolenia, uzupełnienie umiejętności zawodowych, rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej. Z badań testowych skorzystało w opisywanym okresie 10 osób (w tym 7 kobiet).

Tabela 16. Wyniki działania poradnictwa zawodowego w latach 2010 – 2011.

Wyszczególnienie	Rok 2010	Rok 2011
Liczba osób korzystających z poradnictwa zawodowego	2452	2690
podjęcie pracy	810	503
rozpoczęcie szkolenia	86	18
uczestnictwo w Klubie Pracy	25	28

Wykres 17. Osoby korzystające z poradnictwa w latach 2010 – 2011 według poziomu wykształcenia.

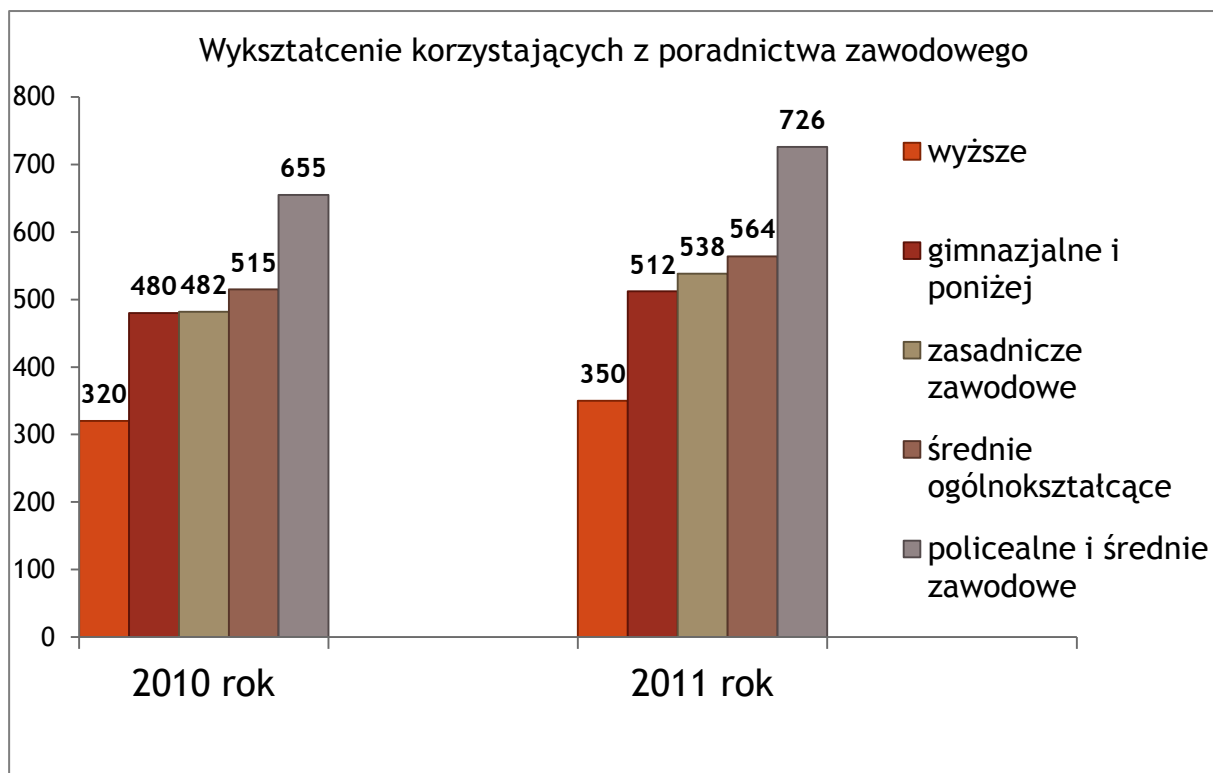


Tabela 17. Struktura osób korzystających z poradnictwa zawodowego w latach 2010 – 2011.

Wyszczególnienie	Liczba osób korzystających z poradnictwa zawodowego			
	Rok 2010	Udział w %	Rok 2011	Udział w %
Ogółem	2452	100	2690	100
Kobiety	1236	50,4	1347	50,1
Osoby zamieszkałe na wsi	1305	53,2	1426	53,0
Bezrobotni w wieku do 25 lat	774	31,6	807	30,0
Zarejestrowani w PUP pow. 12 miesięcy	643	26,2	719	26,7
Osoby niepełnosprawne	107	4,4	134	5,0

W roku 2011 doradcy zawodowi przeprowadzali cykliczne szkolenia z zakresu orientacji zawodowej, które adresowane były do osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy zainteresowanych planowaniem własnego rozwoju zawodowego. Szkolenie pn. „ROZMARYN - ROZwiń MARzenia na RYNku pracy” obejmowało następujące zagadnienia:

- poznanie siebie (wartości, zainteresowania, umiejętności, motywacje, zdolności i predyspozycje zawodowe, plany zawodowe);
- zrozumienie swojej aktualnej sytuacji na rynku pracy, określenie potrzeb uzupełnienia umiejętności i kwalifikacji;

- określenie swoich celów zawodowych i wytyczenie projektu rozwoju kariery zawodowej;
- nawiązywanie nowych kontaktów z ludźmi będącymi w podobnej sytuacji zawodowej;
- zdobycie motywacji do działania i wiary we własne siły dzięki lepszemu samopoznaniu i wsparciu innych życzliwych uczestników.

Ponadto, doradcy zawodowi organizowali porady grupowe pn. „Start ze wspomaganie”. Dzięki temu, osoby zainteresowane pozyskaniem środków na podjęcie działalności gospodarczej mogły uzyskać dodatkowe informacje na temat zasad ubiegania się o dotację. Podczas warsztatów uczestnicy mogli również dokonać analizy własnych umiejętności, cech i predyspozycji w kontekście decyzji o założeniu własnej firmy, a także nabyć praktyczne umiejętności tworzenia biznesplanu. Na przestrzeni całego roku sprawozdawczego, doradcy zawodowi przygotowywali dla bezrobotnych i poszukujących pracy indywidualne plany działania (IPD)⁵. Na koniec grudnia 2011 r. w trakcie realizacji IPD było 1094 bezrobotnych i 13 poszukujących pracy.

3. KLUB PRACY

Klub Pracy świadczy usługi w zakresie dostępu do informacji i elektronicznych baz danych oraz zajęć aktywizacyjnych oraz 3-tygodniowych szkoleń z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy. Zajęcia w Klubie Pracy przeprowadzono w formie kilkugodzinnych zajęć grupowych oraz w ramach indywidualnej pracy z klientami mającymi deficyty w zakresie umiejętności aktywnego poszukiwania pracy, z zaniżoną motywacją i niskim poczuciem wartości. Lider Klubu Pracy pomagał i umożliwiał osobom zainteresowanym w korzystaniu z posiadanych zasobów, materiałów drukowanych oraz z elektronicznych baz danych. Udzielana była także pomoc w zakresie sporządzania dokumentów aplikacyjnych i przygotowania do rozmów kwalifikacyjnych z pracodawcą.

W roku sprawozdawczym w szkoleniach w Klubie Pracy uczestniczyło 51 osób (w tym 30 kobiet). Wśród uczestników Klubu Pracy w opisywanym roku znajdowali się m.in.:

- bezrobotni w wieku do 25 roku życia - 13 osób (25%);
- bezrobotni powyżej 50 roku życia - 13 osób (25%);
- długotrwale bezrobotni - 40 osób (78%);
- niepełnosprawni - 3 osoby (6%);
- zamieszkali na wsi - 26 osób (51%);

⁵ Indywidualny plan działania - oznacza to plan działań obejmujący podstawowe usługi rynku pracy wspierane instrumentami rynku pracy w celu zatrudnienia bezrobotnego lub poszukującego pracy.

Tabela 18. Struktura uczestników szkolenia w Klubie Pracy w 2011 roku.

Wyszczególnienie		Liczba uczestników szkoleń ogółem w 2011 roku
Ogółem		51
Wiek	18-24 lata	13
	25-34	16
	35-44	5
	45 lat i więcej	17
Wykształcenie	wyższe	2
	policealne i średnie zawodowe	15
	średnie ogólnokształcące	10
	zasadnicze zawodowe	14
	gimnazjalne i poniżej	10
Czas pozostawania bez pracy	do 6 miesięcy	1
	6 – 12 miesięcy	14
	powyżej 12 miesięcy	36

Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy była świadczona ponadto w formie zajęć aktywizacyjnych.⁶ Zajęcia adresowane były głównie do osób bezrobotnych i poszukujących pracy, które napotykały na trudności w poruszaniu się po rynku pracy i chciały podjąć aktywne działania w celu zmiany tej sytuacji. W opisywanym okresie w zajęciach aktywizacyjnych uczestniczyło ogółem 256 bezrobotnych (w tym 134 kobiety). Tematyka tych zajęć obejmowała m.in.: przygotowanie profesjonalnych dokumentów aplikacyjnych, metody poszukiwania pracy, zasady analizowania ofert pracy, techniki aktywnego poszukiwania pracy i przygotowanie się do rozmowy kwalifikacyjnej.

III. PLAN I STRUKTURA WYDATKÓW FUNDUSZU PRACY

1. GOSPODARKA FUNDUSZEM PRACY

W roku 2011 Powiatowy Urząd Pracy dysponował limitem środków Funduszu Pracy przeznaczonym na finansowanie aktywnych formy przeciwdziałania bezrobociu na łączną kwotę 3 705 400 zł. W porównaniu do roku 2010 środki finansowe na aktywizację bezrobotnych były niższe o kwotę 9 198 700 zł.

⁶ Zajęcia aktywizacyjne to krótkie 3-dniowe grupowe warsztaty, których celem jest nabycie kluczowych umiejętności potrzebnych do samodzielnego poszukiwania pracy.

Wykres 18. Środki finansowe przeznaczane przez Powiatowy Urząd Pracy na aktywizację bezrobotnych w latach 2006-2011.

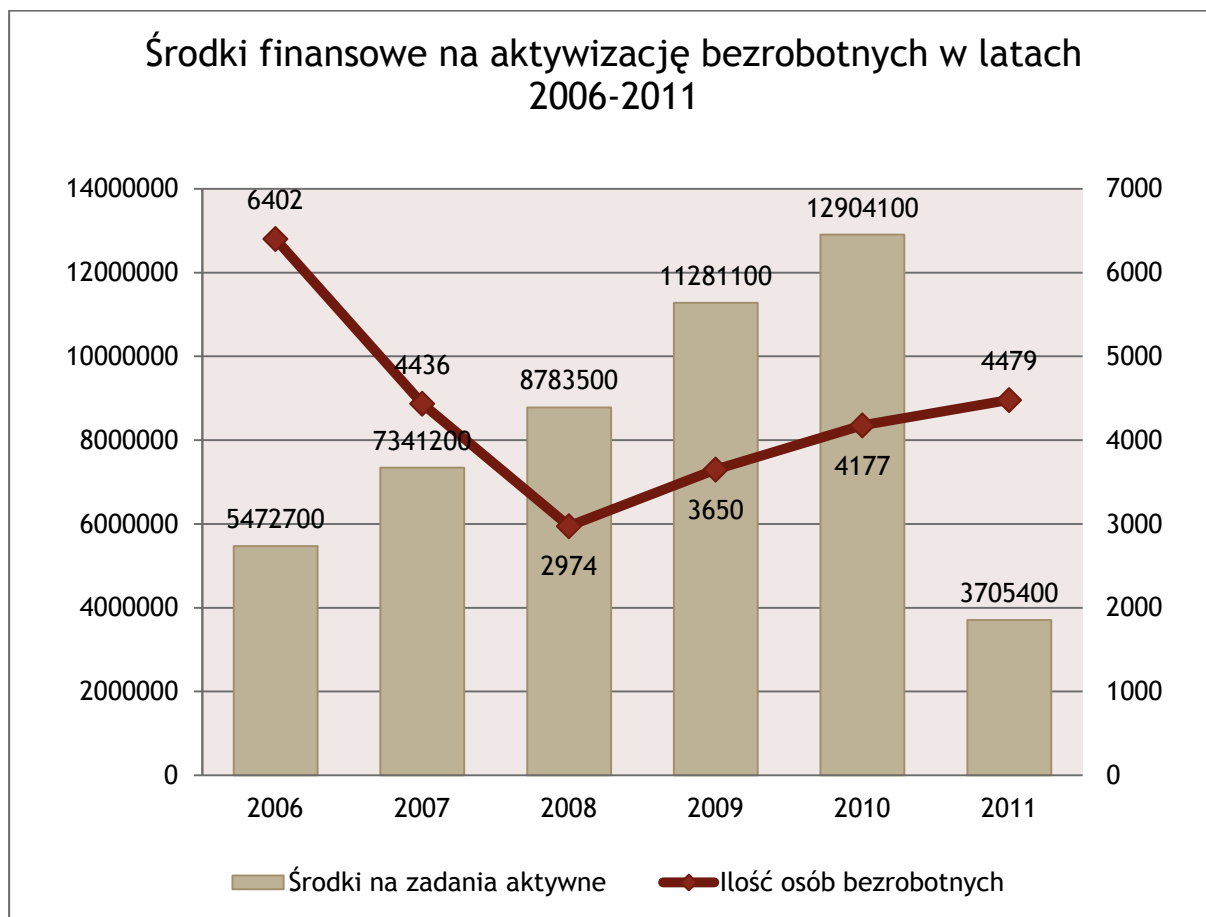


Tabela 19. Struktura środków Funduszu Pracy na aktywne formy w latach 2010 – 2011.

Rok	Łączny limit (w zł)	z tego:		Wykorzystanie środków w stosunku do limitu (w %)
		Algorytm	Projekt EFS (PO KL) „Aktywny może więcej”	
2010	12 904 100	10 483 544	2 217 256	99,6%
2011	3 705 400	2 212 570	1 492 830	99,8%

W odniesieniu do roku 2010, w opisywanym okresie Urząd dysponował mniejszym limitem środków na realizację projektu EFS „Aktywny może więcej” (o kwotę 724 426 zł). Największy udział w limicie stanowiły w opisywanym roku środki na staże zawodowe (47,9%), następnie środki na podjęcie działalności gospodarczej (24,8%), środki na prace interwencyjne (13,0%) oraz środki na szkolenia (5,4%). W porównaniu z rokiem 2010, w opisywanym okresie wzrósł limit przewidziany na finansowanie stypendiów na kontynuację nauki (+2900 zł) oraz prace społecznie użyteczne (+1500 zł).

Tabela 20. Plan finansowy aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu w latach 2010 – 2011.

Lp.	Wyszczególnienie	Rok 2010 (limit w zł)	Udział %	Rok 2011 (limit w zł)	Udział %
1.	Szkolenia	1 225 559	9,5%	199 005	5,4%
2.	Prace interwencyjne	682 240	5,3%	482 500	13,0%
3.	Roboty publiczne	647 600	5,0%	100 600	2,7%
4.	Staże zawodowe	4 068 632	31,5%	1 777 195	47,9%
5.	Prace społecznie użyteczne	13 000	0,1%	14 500	0,4%
6.	Środki na podjęcie działalności gospodarczej	4 832 269	37,5%	918 400	24,8%
7.	Środki na refundację kosztów wyposażenia lub doposażenie stanowisk pracy	1 394 000	10,8%	190 000	5,1%
8.	Finansowanie studiów podyplomowych	21 500	0,16%	10 000	0,3%
9.	Refundacja składki na ubezpieczenie społeczne rolników (KRUS)	3 300	0,02%	2 300	0,1%
10.	Stypendium za kontynuację nauki	4 000	0,03%	6 900	0,2%
11.	Inne zadania	12 000	0,09%	4 000	0,1%
Razem		12 904 100	100%	3 705 400	100%

Środki wydatkowane przez Powiatowy Urząd Pracy w roku 2011 z podziałem na poszczególne aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu przedstawiono w tabeli 21.

Tabela 21. Wydatki Funduszu Pracy na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w roku 2011 (w zł).

Lp.	Wyszczególnienie	Łączny limit na aktywne formy (zł)	Wykorzystanie środków (wydatki) od 01.01.2011 do 31.12.2011 (zł)	z tego:	
				Algorytm	Projekt EFS „Aktywny może więcej” (PO KL)
				wydatki (zł)	wydatki (zł)
1.	2.	3.	4.	5.	6.
1.	Szkolenia	199 005	197 318	81 770	115 548
2.	Finansowanie studiów podyplomowych	10 000	9 996	9 996	-
3.	Prace interwencyjne	482 500	481 780	481 780	-
4.	Roboty publiczne	100 600	100 586	100 586	-
5.	Prace społecznie użyteczne	14 500	14 341	14 341	-
6.	Staże zawodowe	1 777 195	1 773 120	1 299 849	473 271
7.	Środki na podjęcie działalności gospodarczej	918 400	918 400	18 400	900 000
8.	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	190 000	189 998	189 998	-
9.	Refundacja składek KRUS	2 300	2 236	2 236	-
10.	Stypendium za kontynuację nauki	6 900	6 824	6 824	-
11.	Inne zadania	4 000	3 476	3 476	-
Razem		3 705 400	3 698 075	2 209 256	1 488 819

1.1 Projekt „Aktywny może więcej” POKL

W okresie od 1 stycznia do 31 grudnia 2011 roku Powiatowy Urząd Pracy realizował w ramach Działania 6.1 (Poddziałanie 6.1.3) Priorytetu VI Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki projekt systemowy pn. „Aktywny może więcej”. Celem projektu było podniesienie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP, w tym osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Rezultaty projektu w roku 2011 przedstawiają się następująco:

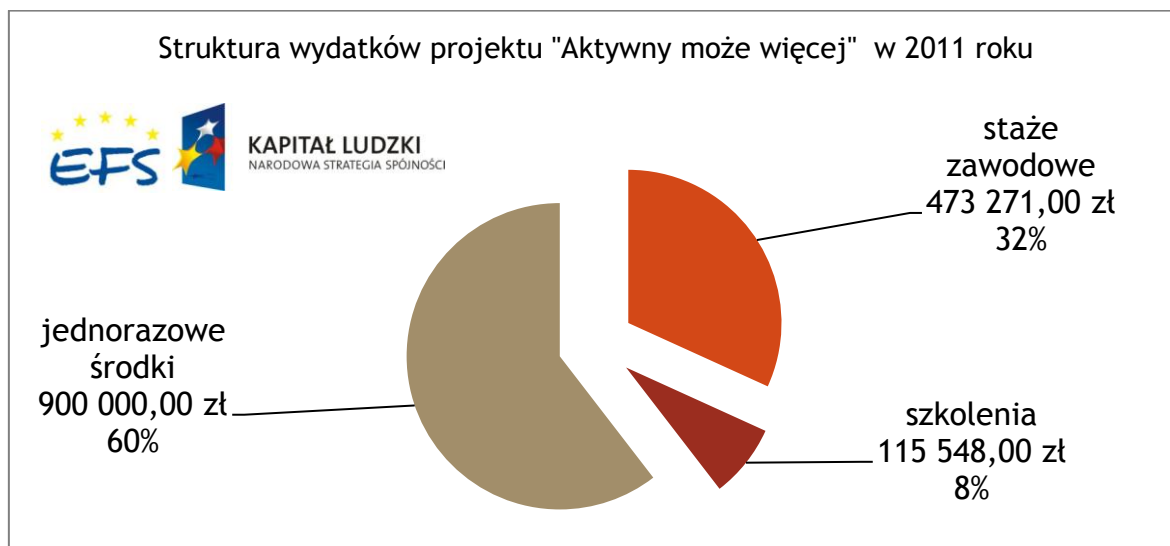
- rozpoczęcie szkolenia przez 38 Beneficjentów Ostatecznych (BO);
- otrzymanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej - 63 BO;
- rozpoczęcie stażu zawodowego przez 86 BO;
- podjęcie zatrudnienia przez 16 osób po zakończeniu szkolenia;
- podjęcie zatrudnienia przez 29 osób po zakończeniu stażu zawodowego;

Całkowity budżet projektu na rok 2011 wynosił 1 492 830 zł, z czego 1 268 906 zł to kwota dofinansowania ze środków Unii Europejskiej. W projekcie zaplanowano finansowanie następujących zadań:

- szkolenia - 116 715 zł;
- staż - 476 115 zł;
- środki na podjęcie działalności gospodarczej - 900 000 zł;

Wkład własny sfinansowany w całości ze środków Funduszu Pracy przyznanych wg. algorytmu na realizację projektów na rzecz promocji zatrudnienia i łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej wyniósł 223 930 zł. Na aktywizację bezrobotnych wydatkowano w ramach projektu kwotę 1 488 819 zł, co stanowi 99,7% całkowitego limitu przewidzianego dla projektu. Strukturę wydatków projektu z podziałem na poszczególne formy wsparcia przedstawiono na wykresie 19.

Wykres 19. Struktura wydatków projektu w podziale na aktywne formy wsparcia (stan w końcu 2011 r.)



1.2 Projekt „Kompetentny urzędnik - zadowolony klient” PO KL

W 2011 roku Powiatowy Urząd Pracy rozpoczął realizację projektu „Kompetentny urzędnik - zadowolony klient” współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, Program Operacyjny Kapitał Ludzki, Priorytet VI: Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działanie 6.1: Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie, Poddziałanie 6.1.2: Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie. Realizacja projektu trwa od 12 sierpnia 2011 r., a zakończy się z dniem 31 grudnia 2013 r. Głównym celem projektu jest upowszechnianie usług z zakresu pośrednictwa pracy świadczonych przez Powiatowy Urząd Pracy w okresie do końca 2013 r. Projekt przewiduje następujące działania:

- kontynuację zatrudnienia 2 pośredników pracy,
- realizację szkoleń dla 2 pośredników pracy,
- promocję projektu.

Całkowita wartość projektu wynosi 160 380,28 zł, w tym kwota dofinansowania to 136 323,24 zł, a wkład własny 24 057,04 zł.

1.3 Projekt „Doradca na plus” PO KL

W 2011 roku Powiatowy Urząd Pracy kontynuował projekt rozpoczęty w 2010 roku pn. „Doradca na plus”. Projekt jest współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, Program Operacyjny Kapitał Ludzki, Priorytet VI: Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działanie 6.1: Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie, Poddziałanie 6.1.2: Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie. Głównym celem projektu jest upowszechnienie usług z zakresu poradnictwa zawodowego świadczonych przez tut. Urząd.

W ramach niniejszego projektu zostały zaplanowane następujące działania:

- kontynuacja zatrudnienia 3 doradców zawodowych,
- realizacja szkoleń dla 3 doradców zawodowych,
- zakup materiałów dydaktycznych,
- promocja projektu,
- monitoring projektu.

Całkowita wartość projektu wynosi 527 305,00 zł, w tym kwota dofinansowania to 448 209,25 zł, a wkład własny 79 095,75 zł. Projekt zakończy się 31 grudnia 2013 roku.

1.4 Algorytm

W 2011 roku Urząd dysponował limitem środków Funduszu Pracy na finansowanie programów na rzecz aktywnego przeciwdziałania bezrobociu wyliczonym według algorytmu w wysokości 2 212 570 zł. Kwota ta umożliwiła aktywizację bezrobotnych poprzez m.in.:

- rozpoczęcie szkolenia - 16 osób;
- rozpoczęcie stażu zawodowego - 57 osób;
- podjęcie zatrudnienia w ramach robót publicznych - 6 osób;
- podjęcie zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych - 34 osoby;
- podjęcie prac społecznie użytecznych - 15 osób;
- zatrudnienie na stanowiskach utworzonych w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy - 52 osoby (w tym 37 w ramach rotacji na wcześniej utworzonych stanowiskach);
- pokrycie kosztów badań lekarskich osobom nie ujętym w programach subsydiowanych - 9 bezrobotnych;
- refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi do lat 7 - 1 osoba;
- zwrot kosztów przejazdu osobom nie ujętym w programach subsydiowanych - 13 osób;
- pokrycie składek na ubezpieczenia społeczne rolników w okresie pierwszych czterech kwartałów po rozwiązaniu stosunku pracy lub stosunku służbowego - 1 osoba;
- dofinansowanie studiów podyplomowych - 3 osoby, z którymi Urząd podpisał umowy w 2010 roku (zobowiązania przechodzące na 2011 r.).

2. EFEKTYWNOŚĆ PROGRAMÓW RYNKU PRACY

W tabeli 22 przedstawiono rezultaty aktywizacji osób bezrobotnych w latach 2010 - 2011 oraz efektywność w ramach poszczególnych programów. Efektywność tworzonych miejsc pracy liczona jest procentowo jako udział liczby bezrobotnych podejmujących zatrudnienie na dalszy okres po upływie dofinansowania miejsc pracy do liczby miejsc pracy, na które upłynął okres dofinansowania.

Tabela 22. Efektywność aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu w latach 2010 – 2011.

Wyszczególnienie	Algorytm	Projekt EFS „Aktywny może więcej” PO KL	Rok 2011 kol. 1+2	Rok 2010	Wzrost (+) Spadek (-) do roku 2010
Nr kolumny	1	2	3	4	5
SZKOLENIA					
rozpoczęli	16	38	54	341	-287
zakończyli (w tym z roku ubiegłego)	18	38	56	337	-281
podjęcie pracy po programie (w tym z roku ubiegłego)	12	16	28	96	-68
efektywność programu	67%	42%	50%	28%	+22%
PRACE INTERWENCYJNE					
rozpoczęli	34	-	34	100	-66
zakończyli (w tym z roku ubiegłego)	97	-	97	86	+11
podjęcie pracy po programie	41	-	41	44	-3
efektywność programu	42%	-	42%	51%	-9%
ROBOTY PUBLICZNE					
rozpoczęli	6	-	6	80	-74
zakończyli (w tym z roku ubiegłego)	23	-	23	80	-57
podjęcie pracy po programie	3	-	3	7	-4
efektywność programu	13%	-	13%	9%	+4%
STAŻE ZAWODOWE					
rozpoczęli	57	86	143	544	-401
zakończyli (w tym z roku ubiegłego)	289	83	372	496	-124
podjęcie pracy po programie	117	29	146	154	-8
efektywność programu	40%	35%	39%	31%	+8%

Wyszczególnienie	Algorytm	Projekt EFS „Aktywny może więcej” PO KL	Rok 2011 kol. 1+2	Rok 2010	Wzrost (+) Spadek (-) do roku 2010
DOFINANSOWANIA NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ					
liczba udzielonych dofinansowań = liczbie wyłączonych bezrobotnych	-	63	63	261	-198
wypłacona kwota (w zł)	18 400	900 000	918 400	4 822 415	- 3 904 015
REFUNDACJE KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISK PRACY					
liczba podmiotów, którym przyznano refundację	15	-	15	67	-52
liczba zorganizowanych miejsz pracy = liczbie wyłączonych bezrobotnych (w tym rotacja)	47	-	47	112	-65
wypłacona kwota (w zł)	189 998	-	189 998	1 391 403	- 1 201 405
PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE					
rozpoczęli	15	-	15	12	+3
zakończyli	11	-	11	11	-
podjęcie pracy po programie	-	-	-	-	-
efektywność programu	-	-	-	-	-

2.1 Badanie efektywności udzielonych dotacji

Powiatowy Urząd Pracy w Mińsku Mazowieckim rozpoczął w 2011 roku monitorowanie efektywności i użyteczności dofinansowań udzielonych osobom bezrobotnym na podjęcie własnej działalności gospodarczej. Zbierane systematycznie dane stanowią dla Urzędu cenne źródło informacji w związku z planowaniem efektywnych działań na rzecz aktywizacji osób bezrobotnych.

Na początku 2011 roku Powiatowy Urząd Pracy wysłał ankiety do 323 osób, które otrzymały jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej w latach 2008 - 2010. Do dnia końca grudnia 2011 roku na ankietę odpowiedziało 307 osób (w tym 122 kobiety),

którym tut. Urząd przyznał w latach 2008 - 2010 bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej. Osoby, które poproszono o wypełnienie ankiety prowadziły działalność gospodarczą przez minimum 12 miesięcy. Większość ankietowanych (57%) zamieszkiwała w miastach. Przeważały osoby w przedziałach wiekowych 25-34 lat oraz 35-44 lat. Pod względem wykształcenia największą grupę wśród ankietowanych stanowiły osoby z wykształceniem wyższym, a w dalszej kolejności średnim zawodowym oraz zasadniczym zawodowym.

Na 307 osób, które wypełniły kwestionariusz badawczy, 222 rozpoczęły działalność w roku 2010, 53 w 2009, a 32 w 2008 roku. Działalność gospodarczą kontynuuje 290 ankietowanych (94%). Na zamknięcie firmy zdecydowało się 17 ankietowanych. Większość badanych (87%) po raz pierwszy zakładała własną działalność. Na pytanie o źródło informacji na temat możliwości uzyskania dotacji, największa grupa ankietowanych (150 osób) wskazała na informację od znajomego lub członka rodziny, 112 osób o takiej możliwości dowiedziało się w Powiatowym Urzędzie Pracy, a 45 osób z mediów. Ankietowani, jako czynnik decydujący o założeniu firmy najczęściej wskazywali na możliwość podjęcia pracy na własny rachunek (179 osób) oraz chęć wykorzystania zdobytego wcześniej doświadczenia zawodowego (56 osób). Ponad połowa ankietowanych (65%) nie założyłaby firmy, gdyby dofinansowanie nie zostało przyznane. Dla większości (195 osób) wysokość uzyskanej dotacji była wystarczająca. Odmiennego zdania było 112 osób (36%). Jako dodatkowe źródła finansowania przy otwieraniu działalności ankietowani najczęściej wskazywali oszczędności własne (210 osób) oraz wsparcie finansowe rodziny (108 osób). Zapytani o ocenę przydatności dotacji dla osób planujących założenie firmy, większość ankietowanych (256 osób) wystawiła zdecydowanie pozytywną ocenę. Raczej pozytywnie przydatność tej formy pomocy oceniły 42 osoby. Dla 9 osób jest tyle samo pozytywów, co negatywów.

Większość ankietowanych (67%) prowadzi firmę jednoosobowo. Nowe miejsca pracy stworzyło 97 firm (największa zatrudnia 7 pracowników). Zwiększenie zatrudnienia w ciągu roku zadeklarowało 110 firm. Pozostawienie zatrudnienia na dotychczasowym poziomie zadeklarowało 180 ankietowanych przedsiębiorców. Żadna z ankietowanych osób nie planuje redukcji zatrudnienia. Interesująco przedstawiają się plany inwestycyjne. Większość firm (67%) przewiduje inwestycje w ciągu najbliższego roku. Blisko 64% ankietowanych uważa, że ich firmy mają ustabilizowaną pozycję rynkową. Z działalności zamierza się wycofać niecałe 3% ankietowanych. Zapytani o główne problemy w prowadzeniu firmy, ankietowani najczęściej wskazywali na dużą konkurencję, obciążenia podatkowe oraz malejący rynek zbytu. Poważnym problemem dla ankietowanych był również brak możliwości pozyskania dodatkowych funduszy na rozwój.

Osoby, które zaprzestały prowadzenia własnej działalności gospodarczej, wśród czynników decydujących o zamknięciu firmy wymieniały najczęściej zbyt wysokie koszty prowadzenia działalności, zatory płatnicze, malejące zapotrzebowanie rynku na oferowane produkty lub usługi, a także rosnącą konkurencję. W tej grupie ankietowanych, 13 osób pozostawało bez pracy po rezygnacji z działalności. Trzy osoby posiadały już konkretne plany dotyczące założenia kolejnej firmy, a kolejne 9 osób dopuszczało taką możliwość w przyszłości. Większość ankietowanych była zdania, że prowadzenie działalności wywarło pozytywny wpływ na kompetencje i umiejętności zawodowe, podniesienie umiejętności z zakresu przedsiębiorczości oraz wzrost wiary w siebie.

Bezrobotni, którym w 2011 roku Urząd przyznał jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej, najczęściej rozpoczynali działalność w następujących branżach:

- wykonywanie pozostałych robót budowlanych wykończeniowych;
- wykonywanie instalacji elektrycznych;
- rozbiórka i burzenie obiektów budowlanych;
- wykonywanie konstrukcji i pokryć dachowych;
- produkcja mebli kuchennych;
- produkcja pozostałych mebli;
- działalność związana z przygotowaniem do druku;
- konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli;
- działalność w zakresie architektury;
- działalność agencji reklamowych;
- działalność w zakresie specjalistycznego projektowania;
- naprawa pozostałych artykułów użytku osobistego i domowego;
- fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne.

2.2 Szkolenia i przekwalifikowania bezrobotnych

W 2011 roku Powiatowy Urząd Pracy dofinansowywał szkolenia osobom bezrobotnym po uzasadnieniu przez te osoby celowości zdobycia nowych lub uzupełnienia już posiadanych kwalifikacji. W opisywanym roku szkolenia rozpoczęło 54 bezrobotnych (w tym 16 kobiet). Szkolenie ukończyło ogółem 56 osób (w tym 2 osoby z roku 2010). Do końca grudnia 2011 roku, po ukończeniu szkolenia pracę podjęło 28 osób (w tym 16 z roku 2010).

W opisywanym okresie Urząd kierował bezrobotnych m.in. na następujące szkolenia indywidualne:

- Certyfikat Kompetencji Zawodowych Przewoźnika,
- Fryzjerstwo,
- Instruktor nauki jazdy kat. B,
- Intensywny kurs języka niemieckiego dla opiekunów osób starszych,

- Książka przychodów i rozchodów z elementami prawa pracy i kalkulacji wynagrodzeń,
- Kurs dla kandydatów na instruktorów techniki jazdy,
- Kurs doskonalący dla pomocy dentystycznych,
- Kurs komputerowy Corel Draw grafika wektorowa,
- Kurs masażu pierwszego stopnia,
- Kurs prawa jazdy kat. E/C,
- Kurs spawania spoin pachwinowych FW metodą TIG 141,
- Kurs stylizacji paznokci,
- Kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie prawa jazdy kat. D,
- Kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie prawa jazdy kat. C,
- Obsługa i programowanie kas fiskalnych,
- Operator koparko-ładowarki kl. III i koparki jednonaczyniowej kl. III,
- Operator koparko-ładowarki kl. III wszystkie typy,
- Operator wózków jezdniowych,
- Opiekun w żłobku lub Klubie Malucha,
- Podstawy obsługi komputera i programów biurowych,
- Program komputerowy Symfonia Handel,
- Projektowanie stron internetowych,
- Spawacz metodą TIG blach i rur ze stali wysokostopowych,
- Spawacz spoin pachwinowych i czołowych blach z aluminium i jego stopów metodą TIG,
- Specjalista ds. kadrowo-płacowych,
- Stylizacja paznokci,
- Szkolenie okresowe kierowców w zakresie kat. D,
- Szkolenie okresowe kierowców w zakresie prawa jazdy kat. C,
- Szkolenie podstawowe strażaka jednostki ochrony przeciwpożarowej,
- Zintegrowany kurs na specjalistę ds. kadr i płac z obsługą Symfonii i Microsoft Excel,
- Zintegrowany kurs na specjalistów ds. kadr i płac z księgowości.

Tabela 23. Wybrane obszary zawodowe szkoleń organizowanych w 2011 r. oraz ich efektywność

Obszary zawodowe szkoleń	Liczba osób, które ukończyły szkolenia (bezrobotni i poszukujący pracy)	Osoby podejmujące pracę w trakcie lub w okresie do 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia	Efektywność w %
Ogółem osoby szkolone	58	28	48,3%
Języki obce	1	0	-
Sprzedaż, marketing, public relations, handel nieruchomościami	2	2	100%
Rachunkowość, księgowość, bankowość, ubezpieczenia, analiza inwestycyjna	5	5	100%
Informatyka i wykorzystanie komputerów	5	5	100%
Technika i handel artykułami technicznymi (w tym: mechanika, metalurgia, energetyka, elektryka, elektronika, telekomunikacja, miernictwo, naprawa i konserwacja pojazdów)	9	3	33,3%
Architektura i budownictwo	9	-	-
Opieka zdrowotna	2	1	50%
Opieka społeczna (w tym: opieka nad osobami niepełnosprawnymi, starszymi, dziećmi, wolontariat)	1	-	-
Ochrona własności i osób	3	6	200%
Usługi fryzjerskie, kosmetyczne	3	-	-
Usługi transportowe, w tym kursy prawa jazdy	17	6	35,3%
Inne obszary szkoleń	1	-	-

3. OBSŁUGA FORMALNA

Dział Informacji, Ewidencji i Świadczeń realizował w 2011 roku zadania polegające w szczególności na:

- rejestracji bezrobotnych i poszukujących pracy;
- wprowadzaniu danych uzyskanych podczas rejestracji do systemu komputerowego;
- prowadzeniu ewidencji osób bezrobotnych i poszukujących pracy;
- obsłudze bezrobotnych;
- wydawaniu decyzji administracyjnych w zakresie spraw realizowanych w dziale;

- przygotowaniu dokumentacji administracyjnej do przeprowadzenia egzekucji komorniczych w stosunku do osób bezrobotnych, na których ciąży obowiązek alimentacyjny;
- przygotowaniu dokumentacji administracyjnej w sprawach nienależnie pobranych świadczeń;
- współdziałaniu z Ośrodkami Pomocy Społecznej oraz Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie, w celu zapewnienia bezrobotnym i ich rodzinom niezbędnej pomocy;
- zgłaszaniu osób bezrobotnych do ubezpieczenia zdrowotnego i społecznego;
- udzielaniu klientom PUP informacji, wyjaśnień dotyczących podstawowych praw i obowiązków bezrobotnych i poszukujących pracy, w formie ustnej, broszur, ulotek i biuletynów;
- wydawaniu informacji o dochodach osiągniętych przez osoby bezrobotne (PIT-11).

Każdej osobie zarejestrowanej wręczano decyzję o uznaniu za osobę bezrobotną oraz informację dla osób rejestrujących się. W aktach osobowych każdej osoby znajduje się karta rejestracyjna, informacja dla osób rejestrujących się, decyzja o uznaniu za osobę bezrobotną, a w przypadku nabycia prawa do zasiłku - kopie dokumentów, z których to prawo wynika. Osobom wyrejestrowanym wydawano decyzję o utracie statusu osoby bezrobotnej.

4. WYDATKI NA ZASIŁKI DLA BEZROBOTNYCH

W okresie objętym niniejszym sprawozdaniem środki Funduszu Pracy na wypłatę zasiłków dla bezrobotnych i innych obligatoryjnych świadczeń przekazywane były do wysokości faktycznego zapotrzebowania. Wydatki poniesione w latach 2010 - 2011 przedstawiono w poniższej tabeli.

Tabela 24. Pasywne wydatki Funduszu Pracy w latach 2010 - 2011 (w tys. zł)

Wyszczególnienie	Rok 2010 (w tys. zł)	Rok 2011 (w tys. zł)
Zasiłki dla bezrobotnych łącznie ze składkami	8 148,1	8 845,7
w tym: podstawowe	2 335,1	2 759,3
w tym: obniżone	1 435,5	1 290,9
w tym: podwyższone	2 692,2	2 958,9
w tym: składki na ubezpieczenia społeczne	1 639,1	1 785,7
w tym: wypłacone cudzoziemcom z UE	46,2	50,9
Dodatki aktywizacyjne	114,0	120,3

IV. INICJATYWY LOKALNE POWIATOWEGO URZĘDU PRACY, WSPÓŁPRACA Z PARTNERAMI RYNKU PRACY

1. IX MIŃSKIE TARGI PRACY

W sobotę 9 kwietnia 2011 roku w Liceum i Gimnazjum im. Polskiej Macierzy Szkolnej w Mińsku Mazowieckim odbyły się dziewiąte Mińskie Targi Pracy. Uroczystego otwarcia Targów Pracy dokonała Dyrektorka Powiatowego Urzędu Pracy w Mińsku Mazowieckim - Grażyna Borowiec wraz ze Starostą mińskim - Antonim Janem Tarczyńskim. Głos zabrali także zaproszeni goście: Dyrektorka Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie - Aleksandra Kornatowska, Posłanka na Sejm - Czesław Mroczek. Przewodniczący Rady Powiatu - Mirosław Krusiewicz odczytał list Wicemarszałka Sejmiku Województwa Mazowieckiego - Krzysztofa Strzałkowskiego do pomysłodawców i organizatorów IX Mińskich Targów Pracy. Targi swoją obecnością zaszczylicili ponadto: Wicestarosta miński - Krzysztof Płochocki, Przewodniczący Powiatowej Rady Zatrudnienia i wójt gminy Siennica - Grzegorz Zieliński, Prezes Banku Spółdzielczego w Mińsku Mazowieckim - Halina Strzębska, Dyrektorka Gimnazjum i Liceum Ogólnokształcącego im. Polskiej Macierzy Szkolnej - Jadwiga Ostrowska - Dźwigala oraz członkowie Powiatowej Rady Zatrudnienia.

W targach wzięło udział 28 wystawców - przedstawicieli pracodawców, jednostek szkolących oraz instytucji państwowych. Wystawcy oferowali łącznie ponad 100 ofert pracy, które dotyczyły głównie zawodów robotniczych. Oferowano pracę na takich stanowiskach jak: spawacz, monter konstrukcji stalowych, elektromonter, ślusarz, pracownik wykańczania wnętrz, monter hal namiotowych, stolarz, piekarz, cukiernik, sprzedawca, kierowca samochodów ciężarowych, fryzjer. Osobom posiadającym co najmniej średnie wykształcenie pracodawcy proponowali zatrudnienie na stanowiskach: konsultant telefoniczny, przedstawiciel handlowy, pracownik serwisu, pracownik ds. ubezpieczeń, asystent multiagenta, referent ds. marketingu, specjalista ds. księgowości. Celem organizacji targów była pomoc osobom bezrobotnym w znalezieniu odpowiedniej pracy wraz z możliwością bezpośredniego zatrudnienia. Targi były także doskonałą okazją do skorzystania z porad Państwowej Inspekcji Pracy, Urzędu Skarbowego oraz Zakładu Ubezpieczeń Społecznych. Po raz pierwszy na targach osoby zainteresowane mogły uzyskać fachową pomoc pracowników Urzędu Skarbowego w zakresie wypełniania zeznania rocznego za rok 2010.

Mińskie Targi Pracy z roku na rok cieszą się coraz większym zainteresowaniem zarówno wśród poszukujących pracy, pracodawców, jak i innych partnerów lokalnego rynku pracy, co utwierdza nas w przekonaniu, że istnieje potrzeba organizacji tego typu imprezy

w latach następnych. W dziewiątej edycji Mińskich Targów Pracy uczestniczyły następujące instytucje i firmy:

- Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie,
- ARCUS Szkoła Zdrowia i Terapii Manualnej,
- AUTO CHEM Anna Rawska,
- Centrum Kształcenia Ustawicznego,
- Centrum Kształcenia Praktycznego,
- Centrum Ubezpieczeń Tomasz Żrodowski,
- Klub Delfinka,
- CHOBOT Fabryka Wnętrz,
- Fabryka Urządzeń Dźwigowych S.A.,
- Inter.Tel Paweł Brodacki,
- Kancelaria Ubezpieczeniowa Piotr Wańko,
- Komenda Powiatowa Policji w Mińsku Mazowieckim,
- Lokalna Grupa Działania Ziemi Mińskiej,
- Marc Pol S.A.
- McDonald's Polska,
- ORIFLAME Małgorzata Zieleniecka,
- P.H.U DAWIEL Zbigniew Dąbrowski,
- P.U.H LUX,
- Państwowa Inspekcja Pracy,
- RAJT BIS Sp. z o.o. i Wspólnicy S.K,
- Serwis Opon TRUCK GUM Waldemar Olkowicz,
- TELM@X Robert Brodacki,
- Towarzystwo Opieki nad Ociemniałymi dział ds. absolwentów,
- Witoplast Zakład Przetwórstwa Tworzyw Sztucznych,
- Wojskowa Komisja Uzuppełnień,
- Wyższa Szkoła Nauk Społecznych im. Ks. Józefa Majki,
- ZNTK S.A,
- ZUTH Roboty Ziemne, Wodociągowo-Kanalizacyjne Budowlano-Drogowe.

2. WSPÓŁPRACA Z PARTNERAMI RYNKU PRACY

W 2011 roku Powiatowy Urząd Pracy w Mińsku Mazowieckim we współpracy ze Związkiem Pracodawców Warszawy i Mazowsza utworzył Punkt Konsultacyjny. Dyżury konsultantów odbywają się w każdy drugi poniedziałek miesiąca w godz. 10.00 - 14.00 w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy i spotkały się z dużym zainteresowaniem. Pierwszy dyżur odbył się 10 października 2011r. (kolejne w listopadzie i grudniu). Pomoc w ramach Punktu Konsultacyjnego jest bezpłatna. W Punkcie Konsultacyjnym mieszkańcy powiatu mińskiego (w szczególności pracodawcy oraz osoby bezrobotne) mogą uzyskać informacje na temat:

- 1) Możliwości uzyskania wsparcia na realizację projektów:
 - charakterystyka poszczególnych źródeł finansowania;
 - przedstawienie możliwości uzyskania wsparcia finansowego na realizację projektu;

- inne informacje istotne z punktu widzenia ubiegania się o wsparcie finansowe na realizację projektu;
- 2) Możliwości i zasad uzyskania usług specjalistycznych:
- możliwości i zasad korzystania m.in. z usług doradczych o charakterze proinnowacyjnym oraz usług doradczych proeksportowych;
 - możliwości i zasad korzystania z dofinansowanych szkoleń.
- 3) Przydatnych kontaktów:
- informacje teleadresowe instytucji otoczenia biznesu
 - wskazanie instytucji, które posiadają bazy danych zawierające informacje o dłużnikach i potwierdzające wiarygodność partnerów gospodarczych.

W roku 2011 Urząd współpracował z lokalnymi instytucjami szkoleniowymi w tym m.in. z: Centrum Kształcenia Ustawicznego, Centrum Kształcenia Praktycznego, MakBud Centrum Edukacyjne OMEGA, a także lokalnymi ośrodkami szkolenia kierowców. W opisywanym okresie kontynuowano także współpracę z Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie, Ośrodkami Pomocy Społecznej, Gminnymi Centrami Informacji i szkołami.

Pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy wzięli udział w III Targach Szkół Wyższych, które zorganizowano w dniu 24 marca 2011 r. Urząd zorganizował na targach swoje stanowisko, na którym młodzież mogła uzyskać informacje o ofercie Urzędu, pobrać materiały promocyjne (broszury, ulotki, formularze).

Usługi Powiatowego Urzędu Pracy promowano także podczas I Kongresu Młodzieży Wschodniego Mazowsza w dniu 9 września 2011 r.

W zakresie obejmującym informację i promocję, Urząd wspierał w opisywanym roku sprawozdawczym szereg inicjatyw i projektów skierowanych do osób bezrobotnych i pracodawców, które realizowały między innymi następujące instytucje:

- Związek Pracodawców Warszawy i Mazowsza - upowszechnianie informacji o projekcie „Kuznia przedsiębiorczości Mazowsza”;
- Knowledge Sp. z o.o. - upowszechnianie informacji o projekcie „Kobieta - Edukacja - Rodzina”;
- Fundacja Fundusz Współpracy i Fundacja Promocji Inicjatyw Społecznych POLPROM - upowszechnianie informacji o projekcie „Inkubator Dojrzałej Przedsiębiorczości”;
- Altuxo - upowszechnianie informacji o projekcie „Komputer i Internet - Okno na Świat”;
- WYG International Sp. z o.o. - upowszechnianie informacji o projekcie „Mazowiecki Program Wsparcia Procesów Restrukturyzacji i Adaptacji Gospodarki”;
- Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, Polski Związek Niewidomych oraz Towarzystwo Opieki nad Ociemniałymi - upowszechnianie informacji o projekcie „Wsparcie osób niewidomych na rynku pracy II”;

- GB Group Polska Sp. z o.o. - upowszechnianie informacji o projekcie „Rozwój zawodowy - szansą osób zamieszkujących woj. mazowieckie i pozostających bez zatrudnienia”;
- Krajowa Izba Gospodarcza - współpraca przy badaniu nastroju przedsiębiorców co do warunków i perspektyw prowadzenia działalności gospodarczej;
- Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie - upowszechnianie informacji o projekcie „Kierunek własna firma II”;
- Caritas Diecezji Warszawsko - Praskiej - upowszechnianie informacji o projekcie „Wsparcie osób z zaburzeniami psychicznymi na rynku pracy II”;
- Wyższa Szkoła Ekonomii i Innowacji w Lublinie - upowszechnianie informacji o projekcie „Szkolenia informatyczne szansą na rozwój pracowników przedsiębiorstw”;
- Związek Pracodawców Warszawy i Mazowsza, PKPP Lewiatan - informacja dla pracodawców o spotkaniu mającym na celu poprawę wizerunku przedsiębiorców oraz ich relacji z administracją;
- Promedica24 - w dniu 22 lipca 2011 r. odbyło się w siedzibie Urzędu spotkanie informacyjne dotyczące możliwości podjęcia pracy w charakterze opiekunki osób starszych w Niemczech. Spotkanie przeprowadzili pracownicy firmy Promedica24, która jest polskim pracodawcą proponującym oferty pracy w charakterze opiekunki osób starszych w Niemczech.

Spis tabel:

Tabela 1. Bezrobotni w układzie miast i gmin (stan na dzień 31 grudnia 2011r.).....	3
Tabela 2. Napływ i odpływ bezrobotnych w poszczególnych miesiącach 2010 i 2011 roku.	5
Tabela 3. Osoby wyłączone z ewidencji bezrobotnych w poszczególnych miesiącach 2011r.....	6
Tabela 4. Struktura bezrobocia (stan w końcu roku 2010 i 2011).	7
Tabela 5. Wydatki na realizację zadań z zakresu zatrudnienia i rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych w latach 2010 - 2011 (PFRON).	14
Tabela 6. Bezrobotni według wieku (stan w końcu 2010 i 2011 roku).	17
Tabela 7. Bezrobotni według wykształcenia (stan w końcu 2010 i 2011 roku).....	19
Tabela 8. Bezrobotni według stażu pracy (stan w końcu roku 2010 i 2011).....	20
Tabela 9. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy od momentu ostatniej rejestracji w Powiatowym Urzędzie Pracy (stan w końcu 2010 i 2011 roku).....	22
Tabela 10. Długotrwale bezrobotni według wykształcenia (stan w końcu grudnia 2010 i 2011 roku)	23
Tabela 11. Długotrwale bezrobotni według stażu pracy (stan w końcu grudnia 2010 i 2011 roku)	24
Tabela 12. Długotrwale bezrobotni według wieku (stan w końcu grudnia 2010 i 2011 roku).....	25
Tabela 13. Realizacja zadań pośrednictwa pracy w latach 2010-2011.	27
Tabela 14. Wolne miejsca pracy zgłoszone do PUP w 2010 i 2011 roku	29
Tabela 15. Informacja na temat działań EURES w 2011 roku.	30
Tabela 16. Wyniki działania poradnictwa zawodowego w latach 2010 - 2011.	31
Tabela 17. Struktura osób korzystających z poradnictwa zawodowego w latach 2010 - 2011.	32
Tabela 18. Struktura uczestników szkolenia w Klubie Pracy w 2011 roku.....	34
Tabela 19. Struktura środków Funduszu Pracy na aktywne formy w latach 2010 - 2011.....	35
Tabela 20. Plan finansowy aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu w latach 2010 - 2011.....	36
Tabela 21. Wydatki Funduszu Pracy na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w roku 2011 (w zł).....	37
Tabela 22. Efektywność aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu w latach 2010 - 2011.	41
Tabela 23. Wybrane obszary zawodowe szkoleń organizowanych w 2011 r. oraz ich efektywność	46
Tabela 24. Pasywne wydatki Funduszu Pracy w latach 2010 - 2011 (w tys. zł).....	47

Spis wykresów:

Wykres 1. Liczba bezrobotnych i stopa bezrobocia w powiecie mińskim w poszczególnych miesiącach 2011 r. ...	2
Wykres 2. Napływ i odpływ bezrobotnych oraz podjęcia pracy (stan w poszczególnych miesiącach 2011 r.)	5
Wykres 3. Liczba bezrobotnych kobiet w powiecie mińskim (stan w poszczególnych miesiącach 2010 i 2011r.) .	8
Wykres 4. Liczba bezrobotnych zamieszkałych na wsi (stan w poszczególnych miesiącach 2010 i 2011 roku)...	10
Wykres 5. Liczba bezrobotnych do 25 roku życia w ogólnej liczbie bezrobotnych (stan w końcu roku 2010 i 2011)	11
Wykres 6. Bezrobotni ze statusem zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy (stan w końcu 2010 i 2011 roku).	12
Wykres 7. Liczba niepełnosprawnych bezrobotnych (stan w poszczególnych miesiącach 2010 i 2011 roku).	13
Wykres 8. Bezrobotni z prawem i bez prawa do zasiłku w latach 2005 - 2011.	15
Wykres 9. Bezrobotni powyżej 50 roku życia (stan w poszczególnych miesiącach 2010 i 2011 roku).	16
Wykres 10. Bezrobotni według wieku (stan w końcu roku 2011).	18
Wykres 11. Bezrobotni według wykształcenia (stan w końcu roku 2011).....	19
Wykres 12. Bezrobotni według stażu pracy (stan w końcu 2011 roku).....	21
Wykres 13. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy od momentu ostatniej rejestracji w końcu 2011 r.	23
Wykres 14. Udział długotrwale bezrobotnych w ogólnej liczbie zarejestrowanych wg wykształcenia (stan w końcu roku 2011).....	24
Wykres 15. Długotrwale bezrobotni w ogólnej liczbie zarejestrowanych wg stażu pracy (stan w końcu 2011 r.)	25
Wykres 16. Długotrwale bezrobotni w ogólnej liczbie zarejestrowanych wg wieku (stan w końcu 2011 roku) ...	26
Wykres 17. Osoby korzystające z poradnictwa w latach 2010 - 2011 według poziomu wykształcenia.	32
Wykres 18. Środki finansowe przeznaczone przez Powiatowy Urząd Pracy na aktywizację bezrobotnych w latach 2006-2011.	35
Wykres 19. Struktura wydatków projektu w podziale na aktywne formy wsparcia (stan w końcu 2011 r.)	38

Spis rysunków:

Rysunek 1. Stopa bezrobocia w powiatach województwa mazowieckiego (stan w grudniu 2011 r.)	4
--	---

Opracowanie: Powiatowy Urząd Pracy w Mińsku Mazowieckim, luty 2012 r.