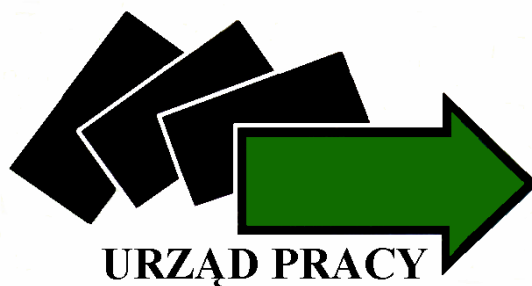


Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy

za 2010 rok



Powiatowy Urząd Pracy w Mińsku Mazowieckim

Spis treści:

STAN BEZROBOCIA W POWIECIE MIŃSKIM	3
1. POZIOM I STOPA BEZROBOCIA.....	3
2. ZMIANY POZIOMU BEZROBOCIA.....	6
3. DYNAMIKA BEZROBOCIA	9
4. WYBRANE KATEGORIE BEZROBOTNYCH	10
4.1 BEZROBOTNE KOBIETY.....	11
4.2 BEZROBOTNI ZAMIESZKALI NA WSI	12
4.3 BEZROBOTNA MŁODZIEŻ.....	13
4.4 BEZROBOTNI ZWOLNIENI Z PRZYCZYŃ ZAKŁADU PRACY	14
4.5 BEZROBOTNI NIEPEŁNOSPRAWNI	15
4.6 BEZROBOTNI CUDZOZIEMCY	16
4.7 BEZROBOTNI POSIADAJĄCY PRAWO DO ZASIĘKU.....	16
4.8 BEZROBOTNI POWYŻEJ 50 ROKU ŻYCIA	17
4.9 BEZROBOTNI BEZ KWALIFIKACJI ZAWODOWYCH	18
5. STRUKTURA BEZROBOTNYCH.....	19
5.1 BEZROBOTNI WEDŁUG WIEKU	19
5.2 BEZROBOTNI WEDŁUG WYKSZTAŁCENIA	20
5.3 BEZROBOTNI WEDŁUG STAŻU PRACY	22
5.4 BEZROBOTNI WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY.....	23
5.5 BEZROBOTNI DŁUGOTRWALE	24
POŚREDNICTWO PRACY, PORADNICTWO ZAWODOWE I KLUB PRACY	28
1. POŚREDNICTWO PRACY.....	28
2. PORADNICTWO ZAWODOWA I INFORMACJA ZAWODOWA.....	32
3. KLUB PRACY	34
PLAN I STRUKTURA WYDATKÓW FUNDUSZU PRACY	35
1. GOSPODARKA FUNDUSZEM PRACY	35
1.1 PROJEKT SYSTEMOWY „AKTYWNY MOŻE WIĘCEJ” W RAMACH PO KAPITAŁ LUDZKI	38
1.2 ALGORYTM	41
1.3 45/50 PLUS.....	42
2. EFEKTYWNOŚĆ PROGRAMÓW RYNKU PRACY	43
2.1 SZKOLENIA I PRZEKWALIFIKOWANIA BEZROBOTNYCH	46
3. OBSŁUGA FORMALNA.....	49
4. WYDATKI OBLIGATORYJNE	50
5. AKTYWIZACJA ZAWODOWA WYBRANYCH GRUP OSÓB BEZROBOTNYCH BĘDĄCYCH W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY	51
5.1 AKTYWIZACJA ZAWODOWA OSÓB DŁUGOTRWALE BEZROBOTNYCH.....	51
5.2 AKTYWIZACJA ZAWODOWA OSÓB BEZROBOTNYCH W WIEKU DO 25 LAT.....	52
5.3 AKTYWIZACJA ZAWODOWA OSÓB BEZROBOTNYCH POWYŻEJ 50 ROKU ŻYCIA.....	53
5.4 AKTYWIZACJA ZAWODOWA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH.....	54
6. INICJATYWY LOKALNE POWIATOWEGO URZĘDU PRACY	56
6.1 VIII MIŃSKIE TARGI PRACY	56
6.2 GMINNE TARGI PRACY W SIENNICY	58
6.3 OGÓLNOPOLSKI TYDZIEŃ KARIERY 2010	58
6.4 WSPÓŁPRACA Z PARTNERAMI RYNKU PRACY	59

I. STAN BEZROBOCIA W POWIECIE MIŃSKIM

1. POZIOM I STOPA BEZROBOCIA

Na koniec grudnia 2010 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy zarejestrowanych było 4177 osób bezrobotnych, w tym 1952 kobiety. Stopa bezrobocia w powiecie mińskim w końcu opisywanego roku wyniosła 9,1% (na koniec 2009 roku stopa bezrobocia na terenie powiatu wynosiła 8,1%). W odniesieniu do grudnia 2009r. liczba bezrobotnych wzrosła o 527 osób.

Wykres 1. Liczba bezrobotnych i stopa bezrobocia w powiecie mińskim w grudniu 2009 r. oraz w poszczególnych miesiącach 2010 r.

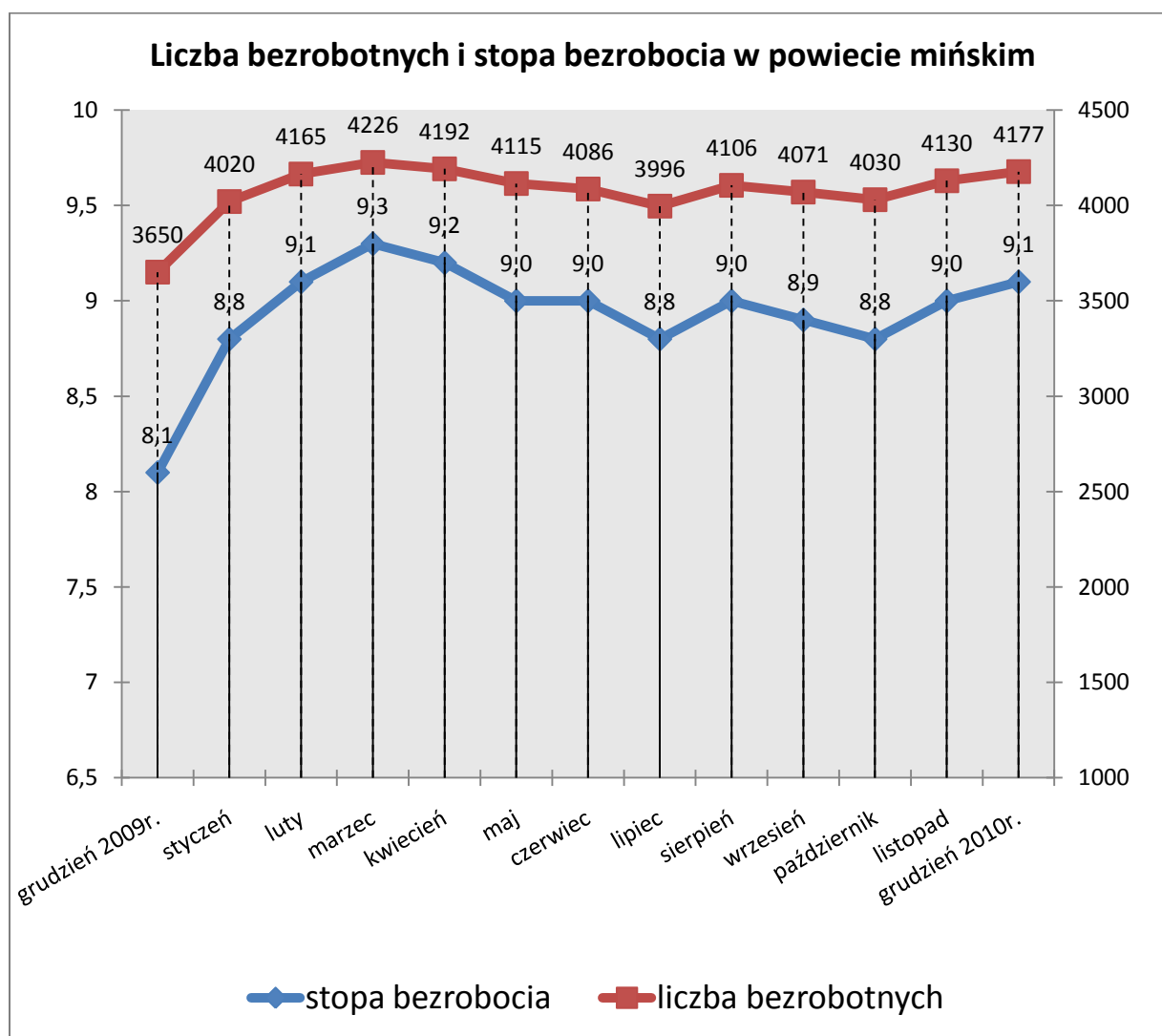


Tabela 1. Liczba bezrobotnych w powiecie mińskim w układzie miast i gmin (stan w końcu roku 2010)

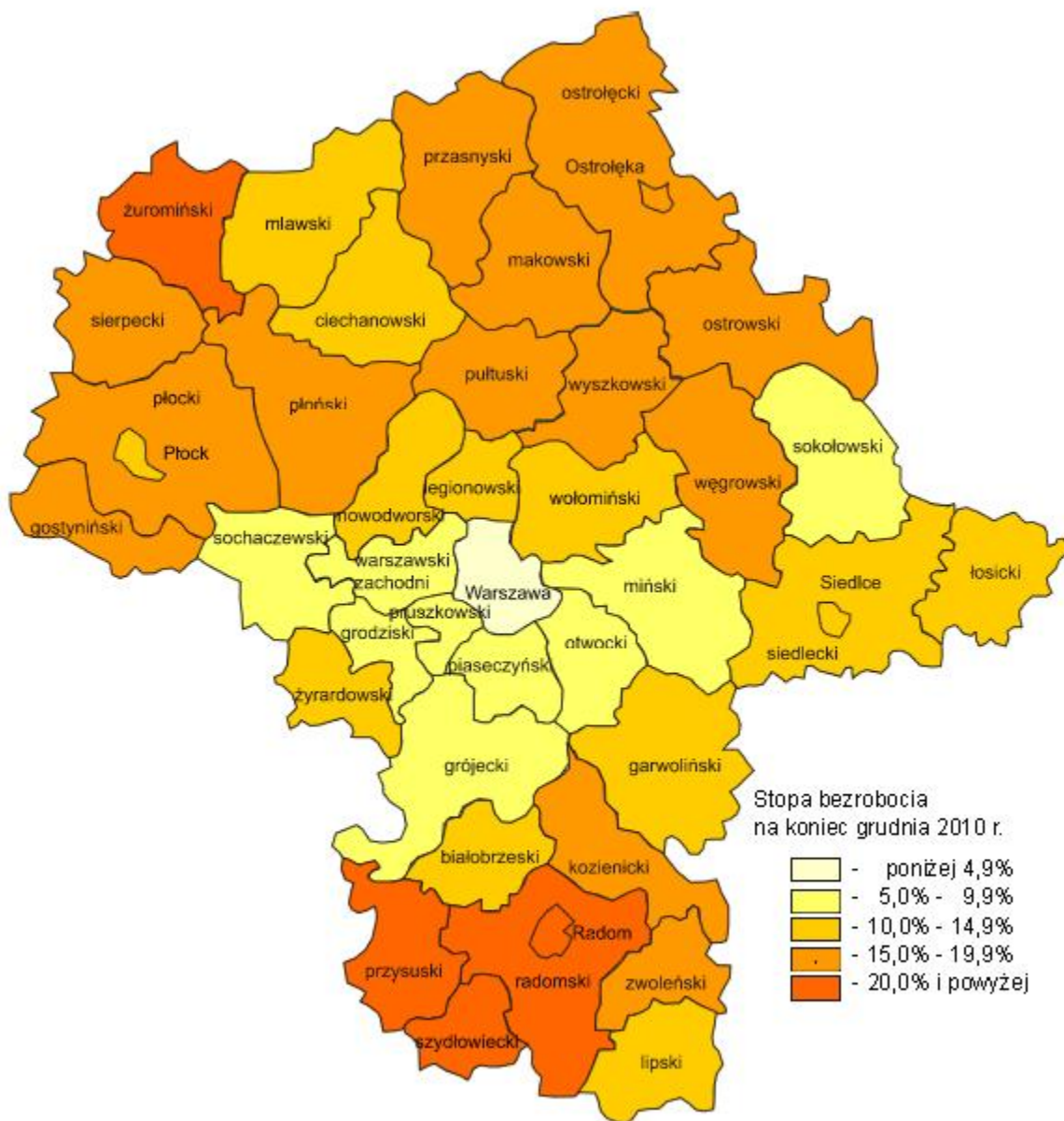
Wyszczególnienie	Liczba zarejestrowanych bezrobotnych	
	Ogółem	Kobiety
m. Mińsk Mazowiecki	1324	662
m. Sulejówek	361	171
gm. Cegłów	159	59
gm. Dębe Wielkie	216	94
gm. Dobrze	138	68
gm. Halinów	355	152
gm. Jakubów	135	54
gm. Kałuszyn	209	90
gm. Latowicz	133	69
gm. Mińsk Mazowiecki	539	258
gm. Mrozy	230	105
gm. Siennica	201	83
gm. Stanisławów	177	87
Razem	4177	1952

W grudniu 2010r. w województwie mazowieckim stopa bezrobocia wynosiła 9,4% (przy średniej dla kraju 12,3%). Najniższą stopą bezrobocia w kraju wyróżniły się województwa: wielkopolskie – 9,2%, mazowieckie – 9,4% oraz śląskie – 9,9% natomiast najwyższą województwa: warmińsko-mazurskie – 20,0%, zachodniopomorskie – 17,4% oraz kujawsko-pomorskie – 16,6%. Na Mazowszu występuje duże terytorialne zróżnicowanie stopy bezrobocia. Najwyższą stopę bezrobocia odnotowano w powiatach: szydłowieckim – 35,1%, radomskim – 29,6% oraz przysuskim - 24,8%, a najniższą stopą bezrobocia wyróżniły się: m. st. Warszawa – 3,4% oraz powiaty: warszawski zachodni – 5,8%, pruszkowski – 6,6% oraz grodziski – 6,7%.

W odniesieniu do grudnia 2009 roku liczba bezrobotnych na Mazowszu wzrosła – o 13.861 osób (o 6,2%). Bezrobocie wzrosło w 30 powiatach województwa. Największy procentowy wzrost odnotowano w m. st. Warszawa – o 23,4% (o 7.338 osób) oraz w powiatach: nowodworskim – o 21,0% (o 601 osób), sokołowskim – o 15,4% (o 314 osób), mińskim – o 14,4% (o 527 osób) oraz siedleckim o 13,8% (o 381 osób). Spadek bezrobocia odnotowano w 12

powiatach. Największy procentowy spadek wystąpił w powiatach: makowskim – o 11,4% (o 493 osoby), garwolińskim – o 10,9% (o 607 osób) oraz łosickim – o 10,3% (o 193 osoby).

Rysunek 1. Stopa bezrobocia w poszczególnych powiatach województwa mazowieckiego (stan w końcu 2010 r.)



W odniesieniu do grudnia 2009r. stopa bezrobocia dla województwa wzrosła o 0,4 punktu procentowego (w kraju – o 0,2 punktu procentowego). Wzrost stopy bezrobocia odnotowano w 28 powiatach województwa mazowieckiego największy w powiecie

nowodworskim – o 1,7 punktu procentowego. Spadek stopy bezrobocia odnotowano w 13 powiatach, największy w powiecie makowskim – o 2,1 punktu procentowego. W mieście Płock stopa bezrobocia utrzymała się na takim samym poziomie jak w ubiegłym roku (21,4%).

2. ZMIANY POZIOMU BEZROBOCIA

Od stycznia do grudnia 2010 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy zarejestrowało się 7159 bezrobotnych. W tym samym okresie wyrejestrowano 6632 osoby. W porównaniu do roku 2009, napływ do bezrobocia zmalał o 69 osób. Z ewidencji bezrobotnych wyłączono w roku sprawozdawczym o 80 osób więcej niż w roku 2009. W opisywanym roku największy napływ bezrobotnych wystąpił w styczniu (751 osób). Największy odpływ bezrobotnych z ewidencji wystąpił we wrześniu (693 osoby).

Tabela 2. Napływ i odpływ bezrobotnych w poszczególnych miesiącach 2009 i 2010 roku.

Miesiąc	Rok 2009		Rok 2010	
	Napływ bezrobotnych	Odpływ bezrobotnych	Napływ bezrobotnych	Odpływ bezrobotnych
Styczeń	689	386	751	381
Luty	598	407	637	492
Marzec	614	385	680	619
Kwiecień	521	602	493	527
Maj	489	623	501	578
Czerwiec	518	538	547	576
Lipiec	626	638	539	629
Sierpień	611	370	627	517
Wrzesień	661	949	658	693
Październik	733	642	614	655
Listopad	625	603	615	515
Grudzień	543	409	497	450
Razem	7228	6552	7159	6632

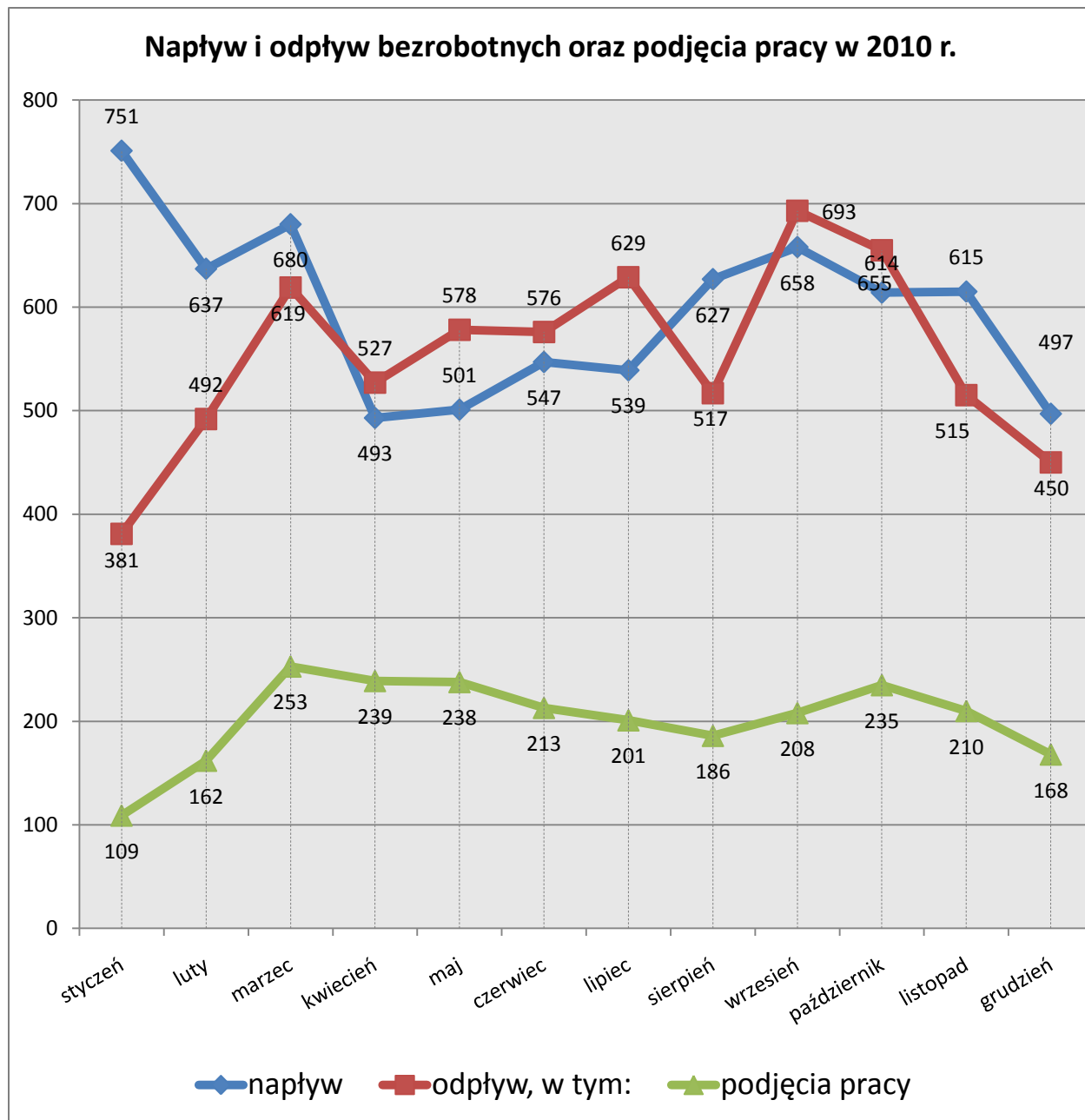
Większość bezrobotnych napływających do rejestru PUP stanowiły osoby poprzednio pracujące. Na koniec grudnia 2010r. w tut. Urzędzie zarejestrowanych było 194 bezrobotnych (w tym 105 kobiet) zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy, podczas gdy na koniec 2009 roku było to odpowiednio 258 osób (134 kobiety). W opisywanym roku sprawozdawczym bezrobotnych najczęściej wyrejestrowywano z powodu:

- podjęcia pracy (2422 osoby);
- niepotwierdzenia gotowości do pracy (2374 osoby);
- rozpoczęcia stażu lub szkolenia (885 osób);
- odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy (615 osób).

Tabela 3. Osoby wyłączone z ewidencji bezrobotnych w poszczególnych miesiącach 2010r.

Miesiąc (2010 rok)	Podjęcie pracy	Niepotwierdzenie gotowości do pracy	Dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego	Odmowa przyjęcia pracy, innej propozycji	Rozpoczęcie stażu lub szkolenia	Pozostałe
Styczeń	109	176	7	41	43	5
Luty	162	138	3	42	127	20
Marzec	253	190	10	44	89	33
Kwiecień	239	144	8	52	57	27
Maj	238	226	7	54	12	41
Czerwiec	213	279	9	41	10	24
Lipiec	201	227	9	53	127	12
Sierpień	186	184	7	53	78	9
Wrzesień	208	226	6	64	165	24
Październik	235	199	5	71	120	25
Listopad	210	173	7	60	49	16
Grudzień	168	212	4	40	8	18
Razem	2422	2374	82	615	885	254

Wykres 2. Napływ i odpływ bezrobotnych oraz podjęcia pracy (stan w poszczególnych miesiącach 2010r.)



3. DYNAMIKA BEZROBOCIA

We wszystkich gminach i miastach powiatu mińskiego poziom bezrobocia na koniec 2010 roku był wyższy od poziomu z końca roku 2009. W odniesieniu do grudnia 2009 roku, największy wzrost poziomu bezrobocia zanotowano w gminach: Kałuszyn, Cegłów, Stanisławów i Mińsk Mazowiecki. Z najmniejszą dynamiką wzrostu poziomu bezrobocia mieliśmy do czynienia na obszarze gmin Siennica i Dębe Wielkie oraz na terenie miast Mińsk Mazowiecki i Sulejówek.

Tabela 4. Dynamika bezrobocia w powiecie mińskim w latach 2009 - 2010

MIASTO / GMINA	LICZBA BEZROBOTNYCH		DYNAMIKA
	Rok 2009	Rok 2010	2009=100%
m. Mińsk Mazowiecki	1218	1324	109
g. Mińsk Mazowiecki	432	539	125
m/g. Kałuszyn	161	209	130
g. Cegłów	123	159	129
g. Dębe Wielkie	203	216	106
g. Dobrze	116	138	119
g. Jakubów	111	135	122
g. Latowicz	120	133	111
g. Mrozy	187	230	123
g. Siennica	197	201	102
g. Stanisławów	142	177	125
m/g. Halinów	292	355	122
m. Sulejówek	348	361	104
RAZEM	3650	4177	114

4. WYBRANE KATEGORIE BEZROBOTNYCH

Podstawowe dane o strukturze bezrobocia w powiecie mińskim na koniec grudnia 2010 roku w ujęciu porównawczym do roku 2009 przedstawiono w poniższej tabeli.

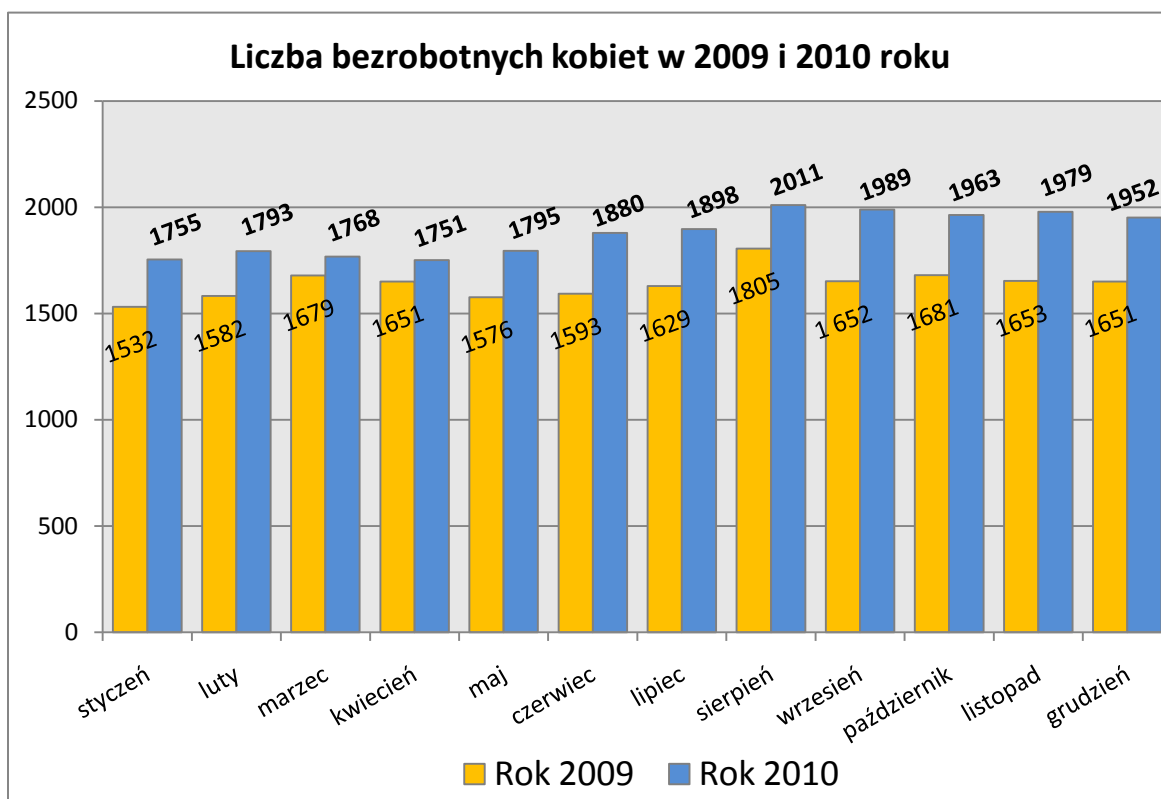
Tabela 5. Struktura bezrobocia (stan w końcu roku 2009 i 2010)

Wyszczególnienie	Grudzień 2009r.	Udział % 3650=100	Grudzień 2010r.	Udział % 4177=100
Kobiety	1651	45,23	1952	46,73
Mężczyźni	1999	54,77	2225	53,27
Poprzednio pracujący	2977	81,56	3445	82,48
Dotychczas nie pracujący	673	18,44	732	17,52
Zamieszkali na wsi	1914	52,44	2285	54,70
Młodzież do 25 roku życia	845	23,15	910	21,79
Z prawem do zasiłku	808	22,14	856	20,49
Osoby, które ukończyły szkołę wyższą, do 27 roku życia	62	1,70	66	1,58
Zwolnieni z przyczyn zakładu pracy	258	7,07	194	4,64
Niepełnosprawni	154	4,22	181	4,33
Cudzoziemcy	24	0,66	13	0,31
Długotrwale bezrobotni	970	26,58	1244	29,78
Osoby powyżej 50 roku życia	825	22,60	969	23,20
Osoby bez kwalifikacji zawodowych	999	27,37	1141	27,32
Bezrobotni ogółem	3650	100	4177	100

4.1 Bezrobotne kobiety

Na koniec 2010 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy zarejestrowane były 1952 bezrobotne kobiety. W porównaniu do danych z końca 2009 roku liczba bezrobotnych kobiet wzrosła o 301 osób. Bezrobotne kobiety stanowiły 46,7% ogółu zarejestrowanych. Dla porównania, w roku 2009 udział bezrobotnych kobiet w ogólnej liczbie zarejestrowanych wynosił 45,2%.

Wykres 3. Liczba bezrobotnych kobiet w powiecie mińskim (stan w poszczególnych miesiącach 2009 i 2010 r.)



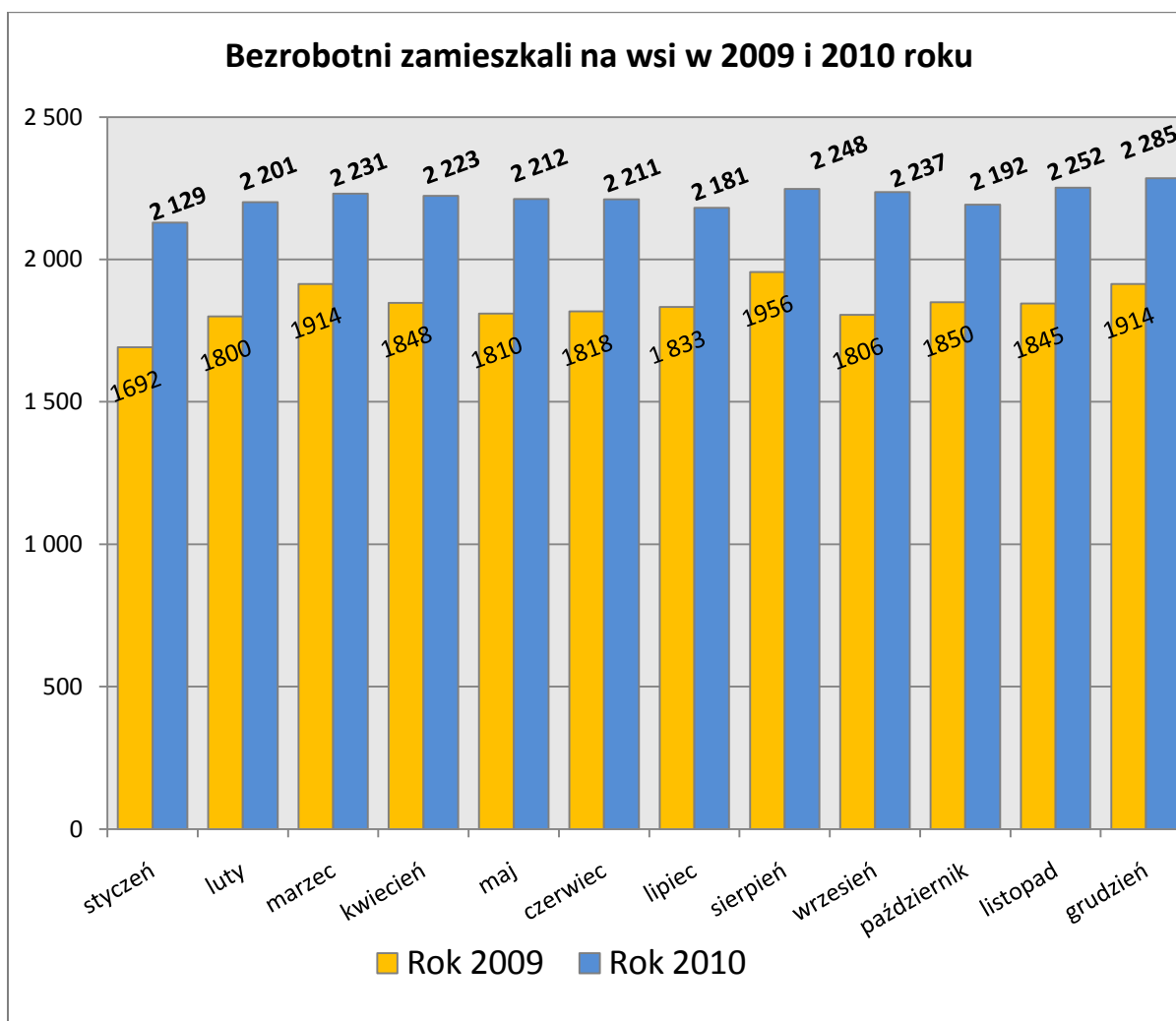
Kobiety stanowiły większość w niżej wymienionych grupach osób bezrobotnych:

- zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy (54%);
- osoby, które ukończyły szkołę wyższą, do 27 roku życia (67%);
- dotychczas nie pracujący (52%);
- samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia (85%);
- po zakończeniu realizacji kontraktu socjalnego (100%).

4.2 Bezrobotni zamieszkali na wsi

Blisko 55% bezrobotnych zarejestrowanych w tut. Urzędzie to osoby zamieszkujące na obszarach wiejskich. Na koniec 2010 roku w rejestrze PUP znajdowało się 2285 osób (w tym 1036 kobiet) ze wsi. W porównaniu do wskaźników z końca 2009 roku, liczba bezrobotnych ze wsi wzrosła o 371 osób. Prawo do zasiłku posiadało w tej grupie 21% bezrobotnych (481 osób). Ponad 88% bezrobotnych zamieszkałych na wsi stanowiły osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Pod względem wykształcenia przeważały osoby po zasadniczej szkole zawodowej (684) oraz gimnazjalnej i poniżej (600). Wykształceniem wyższym legitymowało się niecałe 9% bezrobotnych ze wsi. Duży odsetek (56%) bezrobotnych ze wsi to osoby młode w przedziale wiekowym od 18 do 34 lat.

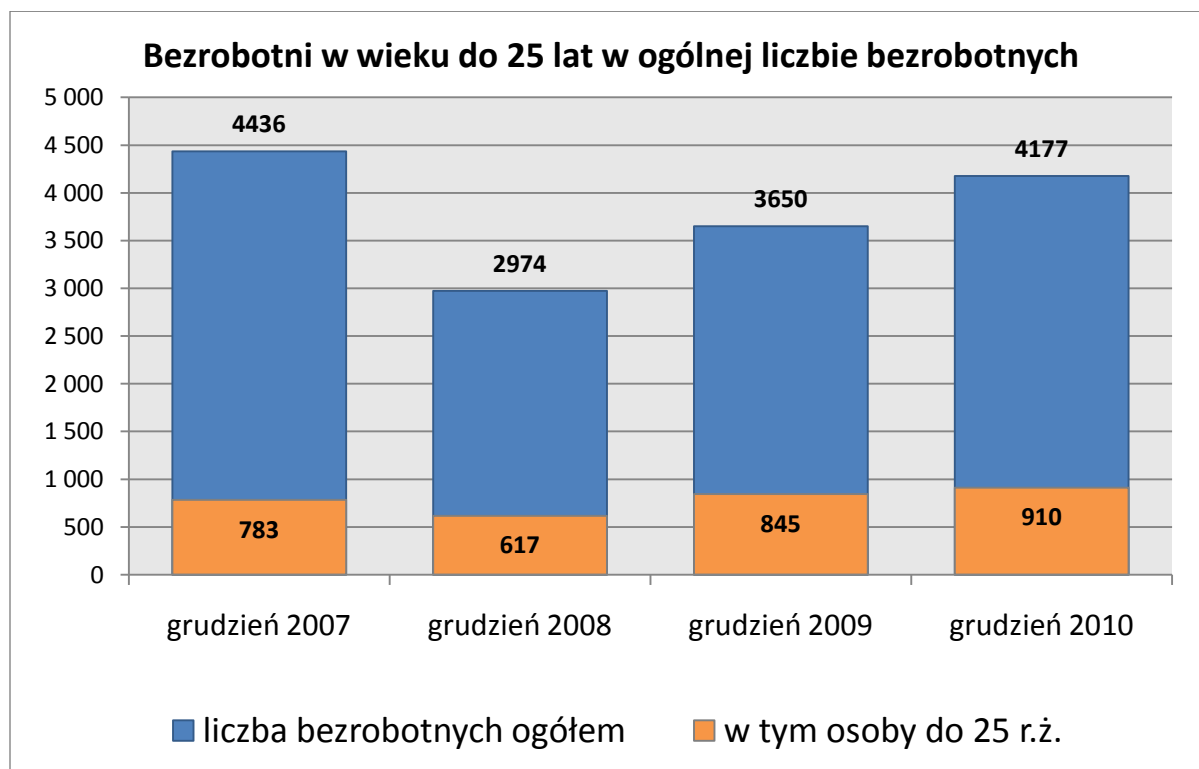
Wykres 4. Liczba bezrobotnych zamieszkałych na wsi (stan w poszczególnych miesiącach 2009 i 2010 roku)



4.3 Bezrobotna młodzież

Ze względu na trudną sytuację na rynku pracy osób młodych od 2004 roku w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy m.in. osoby do 25 roku życia uznane zostały za będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy. W końcu 2010 roku bezrobotni do 25 roku życia stanowili 21,8% bezrobotnych ogółem, podczas gdy w końcu 2009r. było to 23,2% tej populacji, tak więc co 4 bezrobotny zaliczał się do opisywanej subpopulacji. Na koniec grudnia 2010 r. w PUP zarejestrowanych było 910 bezrobotnych do 25 roku życia (w tym 450 kobiet). W porównaniu do roku 2009 liczba bezrobotnych w wieku do 25 lat była w opisywanym okresie większa o 65 osób. Ponad 54% młodych bezrobotnych nie posiadało żadnego stażu pracy. Przeważały osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym (32%) oraz policealnym i średnim zawodowym (24%). Bezrobotna młodzież z wykształceniem wyższym to niecałe 8,5%. Największy odsetek wśród zarejestrowanych bezrobotnych w wieku do 25 lat (44%) stanowiły osoby pozostające bez pracy do 3 miesięcy.

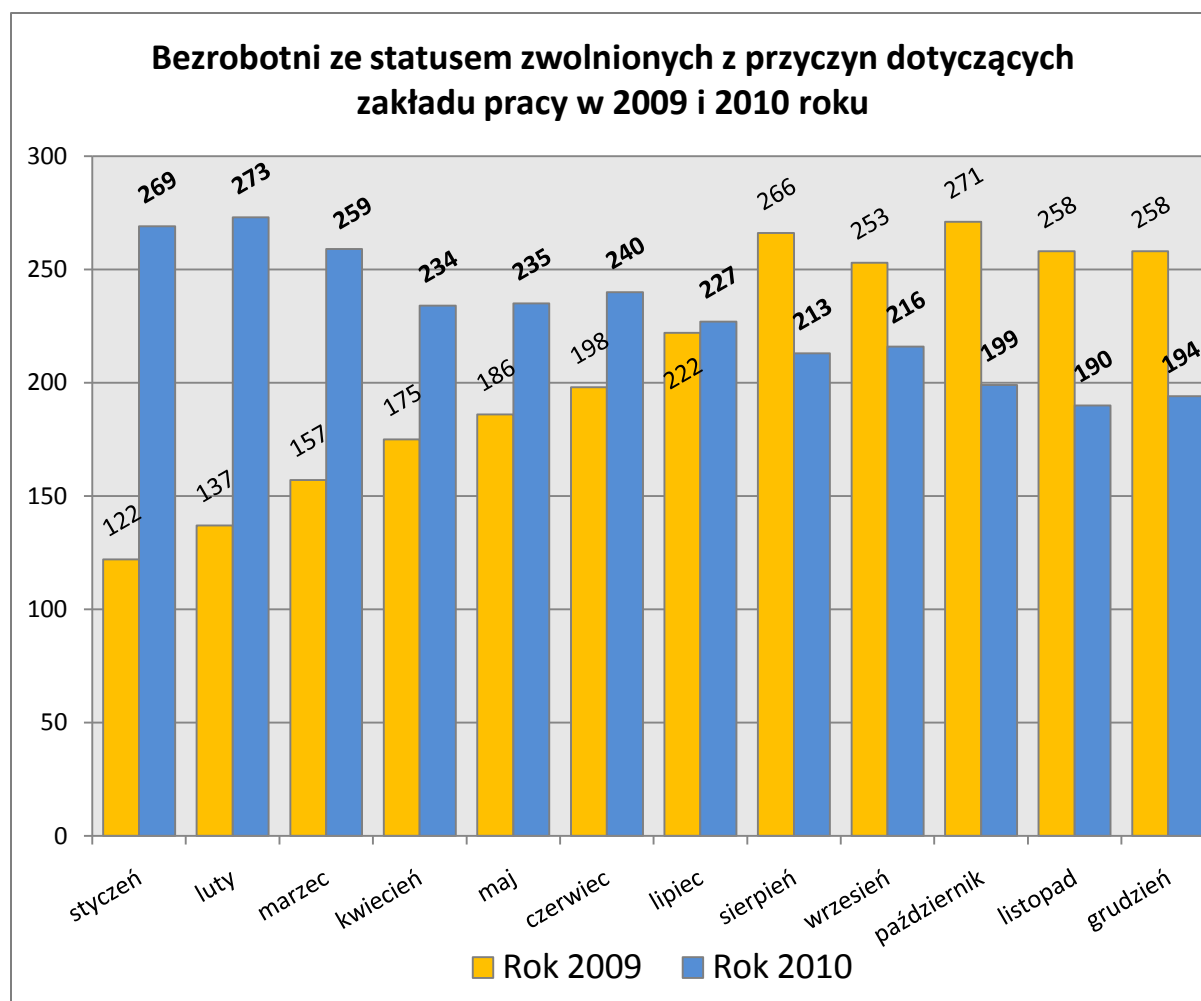
Wykres 5. Liczba bezrobotnych do 25 roku życia w ogólnej liczbie bezrobotnych (stan w końcu roku 2009 i 2010)



4.4 Bezrobotni zwolnieni z przyczyn zakładu pracy

W przeciwieństwie do roku 2009, w opisywanym okresie systematycznie malała liczba bezrobotnych zarejestrowanych po zwolnieniu z przyczyn dotyczących zakładu pracy. Według stanu na koniec grudnia 2010r. osoby zwolnione z przyczyn pracodawcy stanowiły 4,6% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Dla porównania w końcu 2009 roku udział osób zwolnionych z przyczyn zakładu pracy w stosunku do ogólnej liczby bezrobotnych wynosił 7,1%. Ponad połowa (54%) bezrobotnych zaliczanych do tej subpopulacji to kobiety. Prawo do zasiłku przysługiwało 117 ze 194 osób pozostających w ewidencji PUP na koniec grudnia 2010 roku.

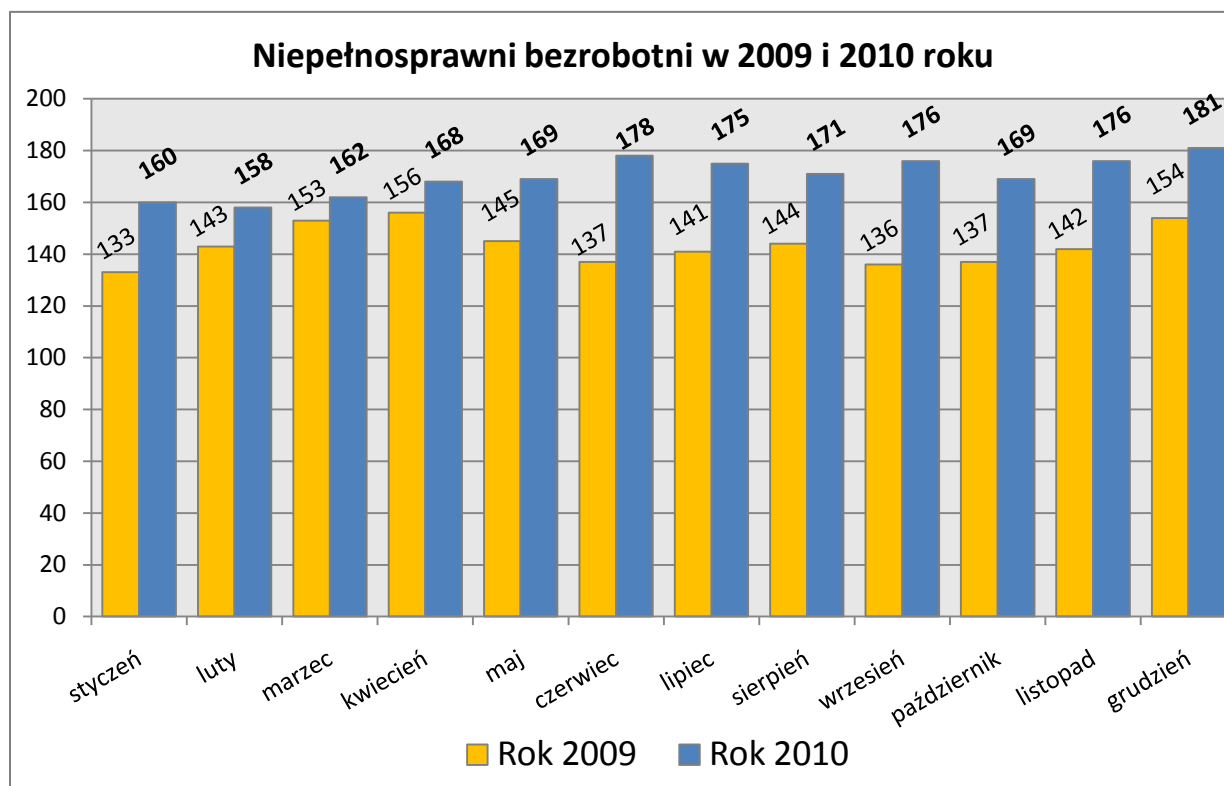
Wykres 6. Bezrobotni ze statusem zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy (stan w końcu poszczególnych miesięcy 2009 i 2010 roku)



4.5 Niepełnosprawni bezrobotni

Na koniec 2010 roku osoby niepełnosprawne stanowiły 4,3% ogółu bezrobotnych (181 osób, w tym 77 kobiet). Oprócz niepełnosprawnych ze statusem bezrobotnego w końcu roku sprawozdawczego w tut. Urzędzie zarejestrowanych było 19 osób (w tym 11 kobiet) poszukujących pracy i nie pozostających w zatrudnieniu. W porównaniu do grudnia 2009 roku ilość niepełnosprawnych bezrobotnych zwiększyła się o 27 osób. Zmalała natomiast (o 20 osób) liczba niepełnosprawnych poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu.

Wykres 7. Liczba niepełnosprawnych bezrobotnych (stan w poszczególnych miesiącach 2009 i 2010 roku)



W opisywanym okresie wśród niepełnosprawnych bezrobotnych najwięcej było osób z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej – 77 osób. Wykształcenie zasadnicze zawodowe posiadało 55 osób, średnie ogólnokształcące – 11 osób, policealne i średnie zawodowe – 35 osób, wyższe – 3 osoby. Analizując miejsce zamieszkania przeważały osoby z miasta (103) wobec 78 ze wsi. W końcu 2010 roku z lekkim stopniem niepełnosprawności zarejestrowanych było 146 osób (81% ogólnej liczby niepełnosprawnych bezrobotnych), a 35 osób posiadało

umiarkowany stopień niepełnosprawności (19%). Pod względem rodzaju niepełnosprawności, najwięcej niepełnosprawnych bezrobotnych posiadało ustalone upośledzenia narządu ruchu (57 osób), choroby układu oddechowego i układu krążenia (31 osób) oraz choroby neurologiczne (16 osób). W ciągu roku sprawozdawczego z ewidencji osób bezrobotnych wyłączono ogółem 229 osób niepełnosprawnych, w tym 77 kobiet. W tym samym okresie do ewidencji włączono 204 niepełnosprawnych bezrobotnych (w tym 83 kobiety). Do najczęściej występujących w 2010 roku powodów wyłączenia osób niepełnosprawnych z ewidencji można zaliczyć:

- podjęcie pracy – 57 osób;
- rezygnację lub niepotwierdzenie gotowości do pracy – 59 osób;
- utratę statusu osoby niepełnosprawnej – 45 osób;
- odmowę bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy – 30 osób;

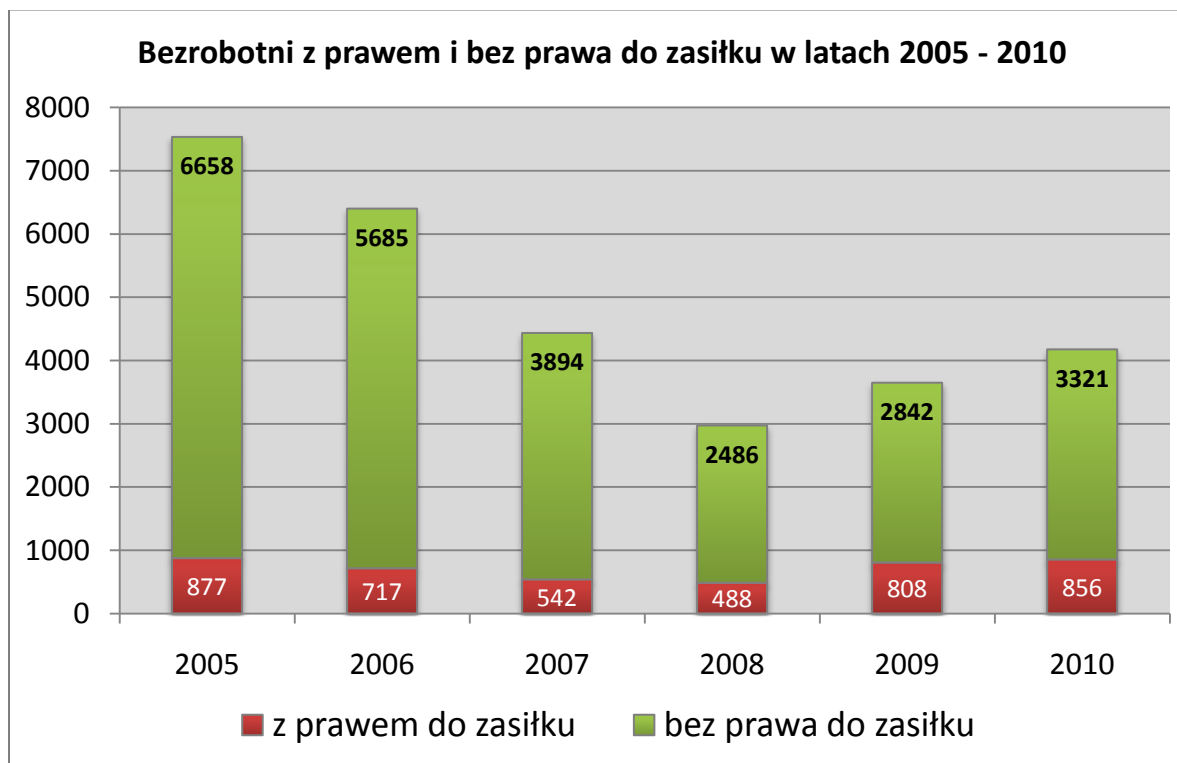
4.6 Bezrobotni cudzoziemcy

Na koniec roku sprawozdawczego w rejestrze bezrobotnych znajdowało się 13 cudzoziemców, w tym 5 kobiet. Cudzoziemcy stanowili 0,3% ogółu zarejestrowanych. Odnosząc się do stanu z końca 2009 roku, liczba bezrobotnych cudzoziemców zarejestrowanych w tut. Urzędzie zmniejszyła się o 11 osób.

4.7 Bezrobotni posiadający prawo do zasiłku

Na koniec roku 2010 z prawa do zasiłku korzystało 856 bezrobotnych, w tym 430 kobiet. Oznacza to, że zasiłek pobierało nieco ponad 20% wszystkich zarejestrowanych bezrobotnych. W odniesieniu do 2009 roku liczba bezrobotnych z prawem do zasiłku wzrosła o 48 osób. Na wykresie 8. przedstawiono dane o ilości osób z prawem i bez prawa do zasiłku w latach 2005 - 2010.

Wykres 8. Bezrobotni z prawem i bez prawa do zasiłku w latach 2005 – 2010.

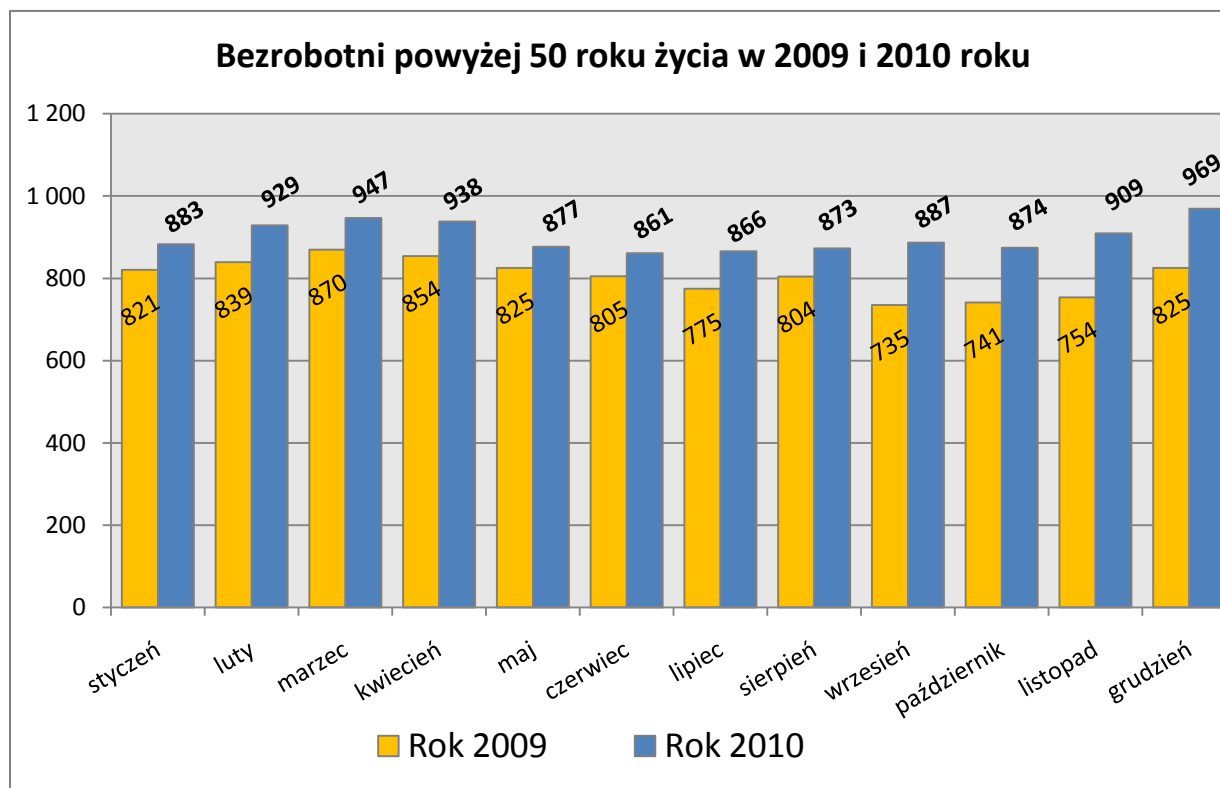


4.8 Bezrobotni powyżej 50 roku życia

Zgodnie z art. 49 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. Nr 99, poz. 1001 z późn. zm.) m.in. osoby powyżej 50 roku życia uznane są za osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy. W końcu 2010 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy zarejestrowanych było 969 bezrobotnych powyżej 50 roku życia, tj. o 144 osoby więcej niż w końcu 2009 r. Osoby starsze są zdecydowanie gorzej wykształcone niż pozostali bezrobotni. W końcu 2010 r. wśród bezrobotnych powyżej 50 roku życia blisko połowa posiadała zaledwie wykształcenie gimnazjalne lub poniżej, a kolejne 32% legitymowało się wykształceniem zasadniczym zawodowym. Z drugiej strony osoby w omawianej grupie wiekowej posiadają doświadczenie zawodowe. Niemniej jednak zastanawiający pozostaje fakt, że w liczbie bezrobotnych powyżej 50 roku życia jest niemal 10% osób, które bądź nie mają żadnego stażu pracy bądź ten staż nie przekracza 1 roku. Z całą pewnością czynniki te dodatkowo utrudniają sytuację osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia i zmniejszają ich atrakcyjność na rynku pracy. Wpływają one na czas pozostawania bez pracy, który w przypadku

osób powyżej 50 roku życia jest nieco dłuższy niż dla bezrobotnych w pozostałych grupach wiekowych. W liczbie bezrobotnych powyżej 50 roku życia ponad 27% osób pozostaje bez pracy ponad 12 miesięcy od momentu zarejestrowania się.

Wykres 9. Bezrobotni powyżej 50 roku życia (stan w poszczególnych miesiącach 2009 i 2010 roku)



4.9 Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych

W świetle przepisów ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, bezrobotnym bez kwalifikacji zawodowych jest osoba nieposiadająca kwalifikacji do wykonywania jakiegokolwiek zawodu poświadczonych dyplomem, świadectwem, zaświadczeniem instytucji szkoleniowej lub innym dokumentem uprawniającym do wykonywania zawodu. Według stanu na dzień 31 grudnia 2010 w rejestrze bezrobotnych znajdowało się 1141 osób bez kwalifikacji zawodowych, w tym 544 kobiety. Udział procentowy osób bez kwalifikacji w ogólnej liczbie bezrobotnych wynosił w okresie sprawozdawczym nieco ponad 27% i nie zmienił się w porównaniu do 2009 roku.

5. STRUKTURA BEZROBOTNYCH

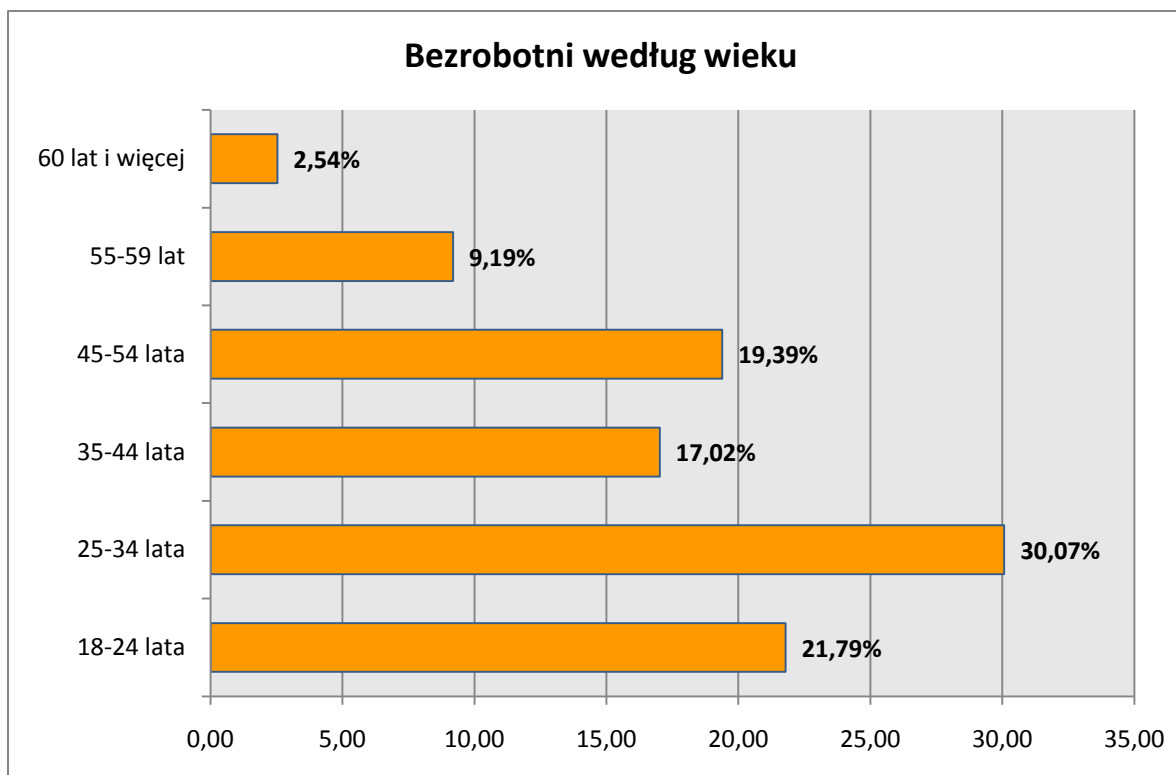
5.1 Bezrobotni według wieku

Analizując strukturę wieku zarejestrowanych bezrobotnych można zauważyć, iż w końcu 2010 roku największa liczba bezrobotnych mieściła się w przedziale wiekowym od 25-34 lata (1256 osób). W porównaniu do roku 2009 nieznacznie zmniejszył się odsetek bezrobotnej młodzieży wśród ogółu bezrobotnych, ale faktyczna liczba młodych bezrobotnych w porównaniu do roku 2009 była większa o 65 osób. Strukturę bezrobotnych według wieku przedstawiono w tabeli 6 oraz na wykresie 10.

Tabela 6. Bezrobotni według wieku (stan w końcu roku 2009 i 2010)

Wyszczególnienie	Rok 2009		Rok 2010	
	Ilość osób	Struktura w %	Ilość osób	Struktura w %
Bezrobotni ogółem	3650	100	4177	100
w tym:				
18-24 lata	845	23,15	910	21,79
25-34 lata	1100	30,14	1256	30,07
35-44 lata	585	16,03	711	17,02
45-54 lata	724	19,84	810	19,39
55-59 lat	317	8,68	384	9,19
60 lat i więcej	79	2,16	106	2,54

Wykres 10. Bezrobotni według wieku (stan w końcu roku 2010)



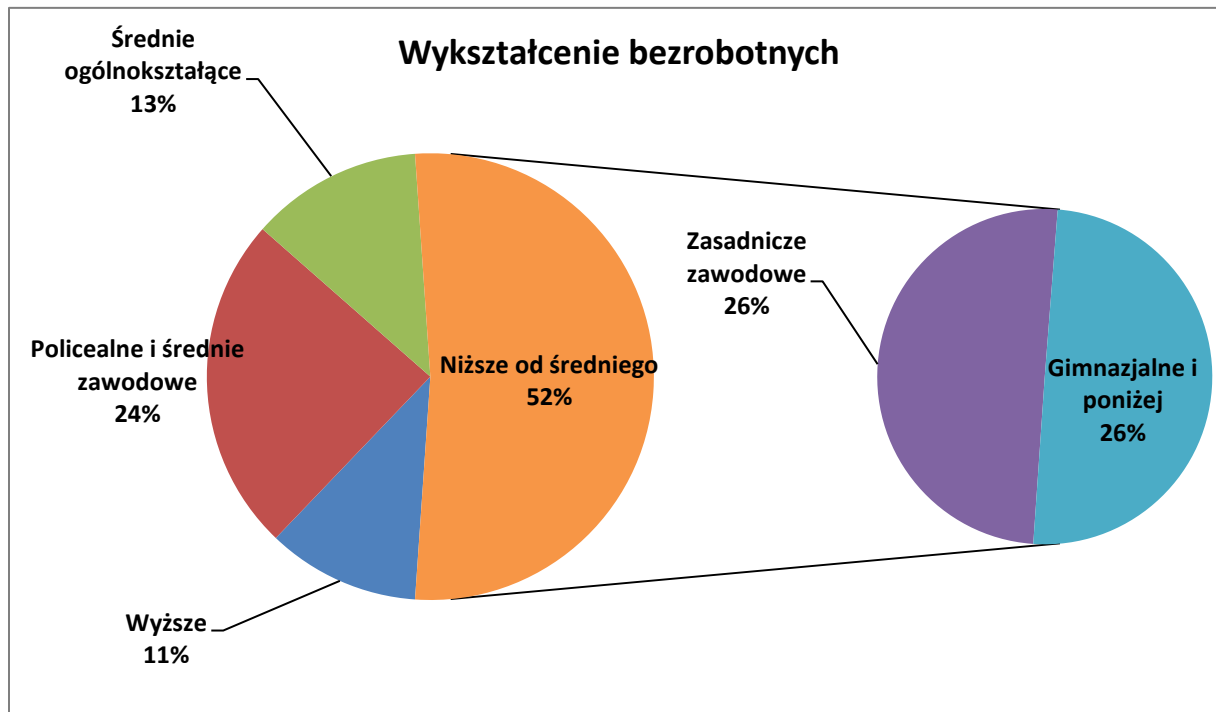
5.2 Bezrobotni według wykształcenia

Na koniec 2010 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy zarejestrowanych było 2180 osób bez wykształcenia średniego, co stanowiło ponad 52% ogółu bezrobotnych. Najmniejszy odsetek wśród bezrobotnych stanowiły osoby posiadające wykształcenie wyższe (11%) oraz średnie ogólnokształcące (12%). Wśród bezrobotnych z wyższym wykształceniem zdecydowanie przeważały kobiety (69%). Natomiast mężczyźni stanowili wyraźną większość wśród osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym, gimnazjalnym i poniżej (ponad 81%). Osoby lepiej wykształcone krócej pozostawały bez pracy, o czym świadczyć może stosunkowo niewielki odsetek bezrobotnych z wyższym wykształceniem pozostających bez pracy powyżej 24 miesięcy (2,8%). Strukturę osób bezrobotnych według wykształcenia przedstawiono w tabeli 7. oraz na wykresie 11.

Tabela 7. Bezrobotni według wykształcenia (stan w końcu roku 2009 i 2010)

Wyszczególnienie	Rok 2009		Rok 2010	
	Ilość osób	Struktura w %	Ilość osób	Struktura w %
Bezrobotni ogółem	3650	100	4177	100
wyższe	417	11,42	462	11,06
policealne i średnie zawodowe	882	24,17	1016	24,32
średnie ogólnokształcące	501	13,73	519	12,43
zasadnicze zawodowe	940	25,75	1093	26,17
gimnazjalne i poniżej	910	24,93	1087	26,02

Wykres 11. Bezrobotni według wykształcenia (stan w końcu roku 2010)



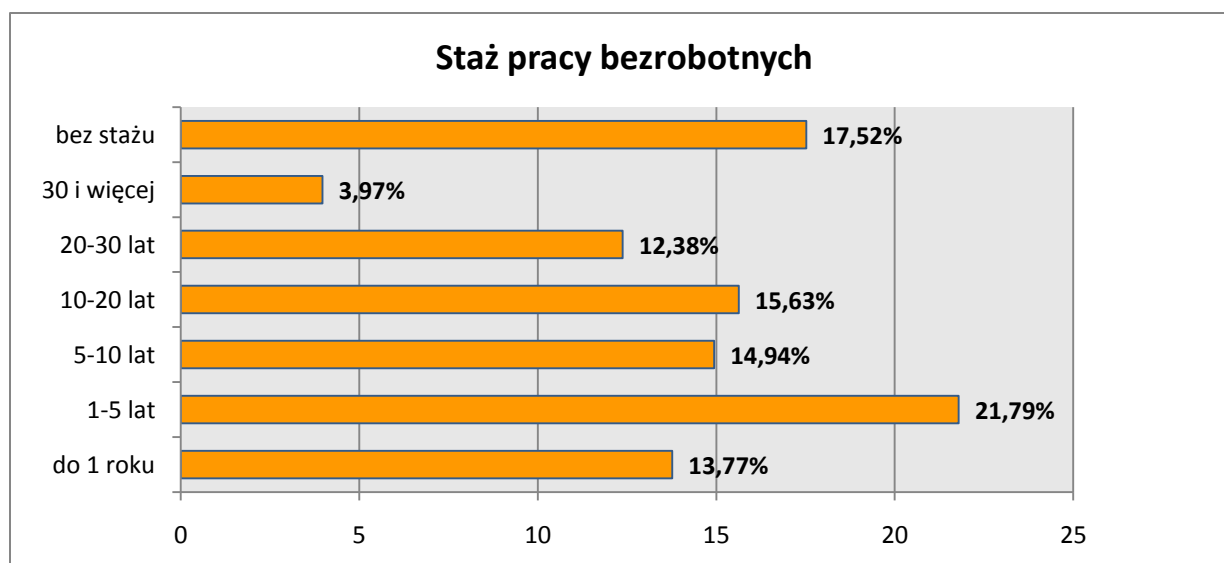
5.3 Bezrobotni według stażu pracy

W strukturze bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy na koniec 2010 roku przeważały osoby posiadające staż pracy w przedziale od 1 roku do 5 lat (blisko 22%). Ponad 17% bezrobotnych nie posiadało żadnego stażu pracy, a prawie 14% posiadało staż pracy nieprzekraczający 1 roku. Najmniejszą grupę wśród zarejestrowanych stanowiły osoby z co najmniej 30-letnim stażem pracy (4%).

Tabela 8. Bezrobotni według stażu pracy (stan w końcu roku 2009 i 2010)

Wyszczególnienie	Rok 2009		Rok 2010	
	Ilość osób	Struktura w %	Ilość osób	Struktura w %
Bezrobotni ogółem	3650	100	4177	100
do 1 roku	496	13,59	575	13,77
1-5 lat	775	21,23	910	21,79
5-10 lat	528	14,47	624	14,94
10-20 lat	565	15,48	653	15,63
20-30 lat	484	13,26	517	12,38
30 i więcej	129	3,53	166	3,97
bez stażu	673	18,44	732	17,52

Wykres 12. Bezrobotni według stażu pracy (stan w końcu 2010 roku)



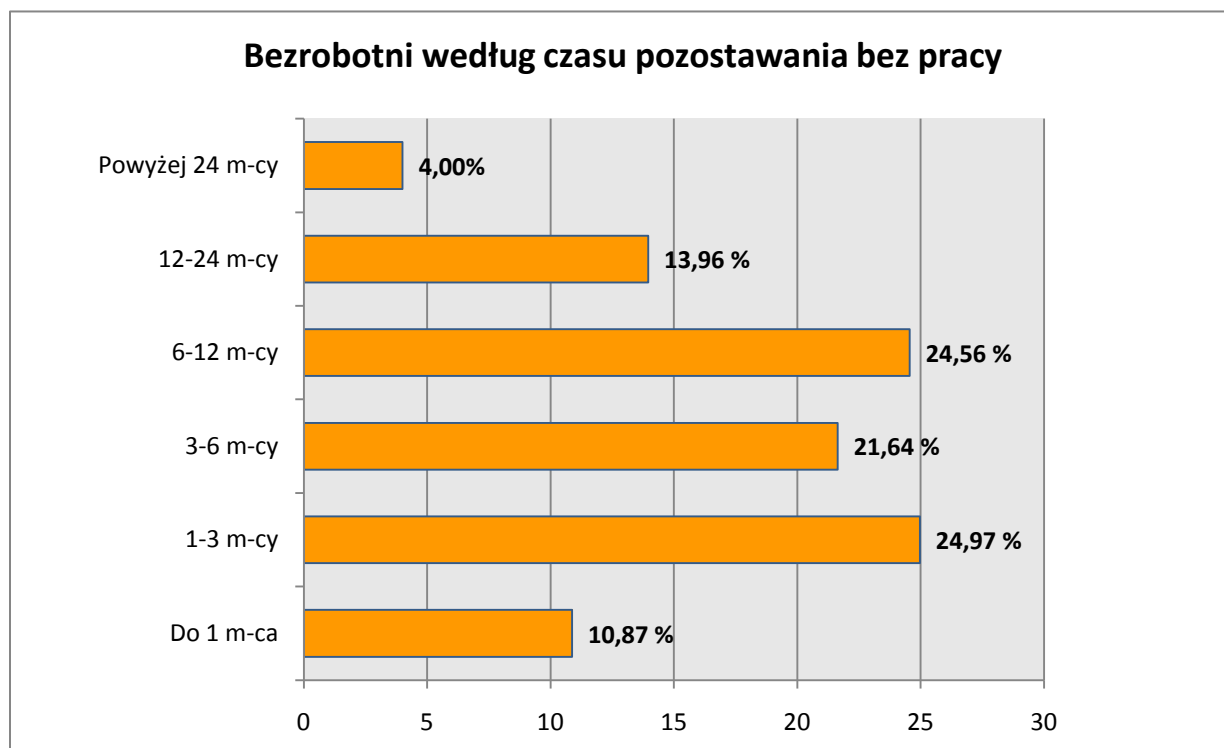
5.4 Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy

W 2010 roku największą grupę wśród bezrobotnych stanowiły osoby zarejestrowane od 1 do 3 miesięcy (25%). Podobny odsetek dotyczył bezrobotnych pozostających bez pracy od 6 do 12 miesięcy. W porównaniu do roku 2009, w opisywanym okresie nieznacznie zmalała liczba bezrobotnych pozostających bez pracy do 1 miesiąca, od 1 do 3 miesięcy i powyżej 24 miesięcy.

Tabela 9. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy od momentu ostatniej rejestracji w Powiatowym Urzędzie Pracy (stan w końcu 2009 i 2010 roku)

Wyszczególnienie	Rok 2009		Rok 2010	
	Ilość osób	Struktura w %	Ilość osób	Struktura w %
Bezrobotni ogółem	3650	100	4177	100
do 1 miesiąca	495	13,56	454	10,87
1-3 miesiące	1053	28,85	1043	24,97
3-6 miesięcy	832	22,79	904	21,64
6-12 miesięcy	737	20,19	1026	24,56
12-24 miesięcy	313	8,58	583	13,96
powyżej 24 miesięcy	220	6,03	167	4,00

Wykres 13. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy od momentu ostatniej rejestracji w końcu 2009 r.



5.5 Bezrobotni długotrwanie

Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy definiuje bezrobotnego długotrwanie jako osobę pozostającą w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych.

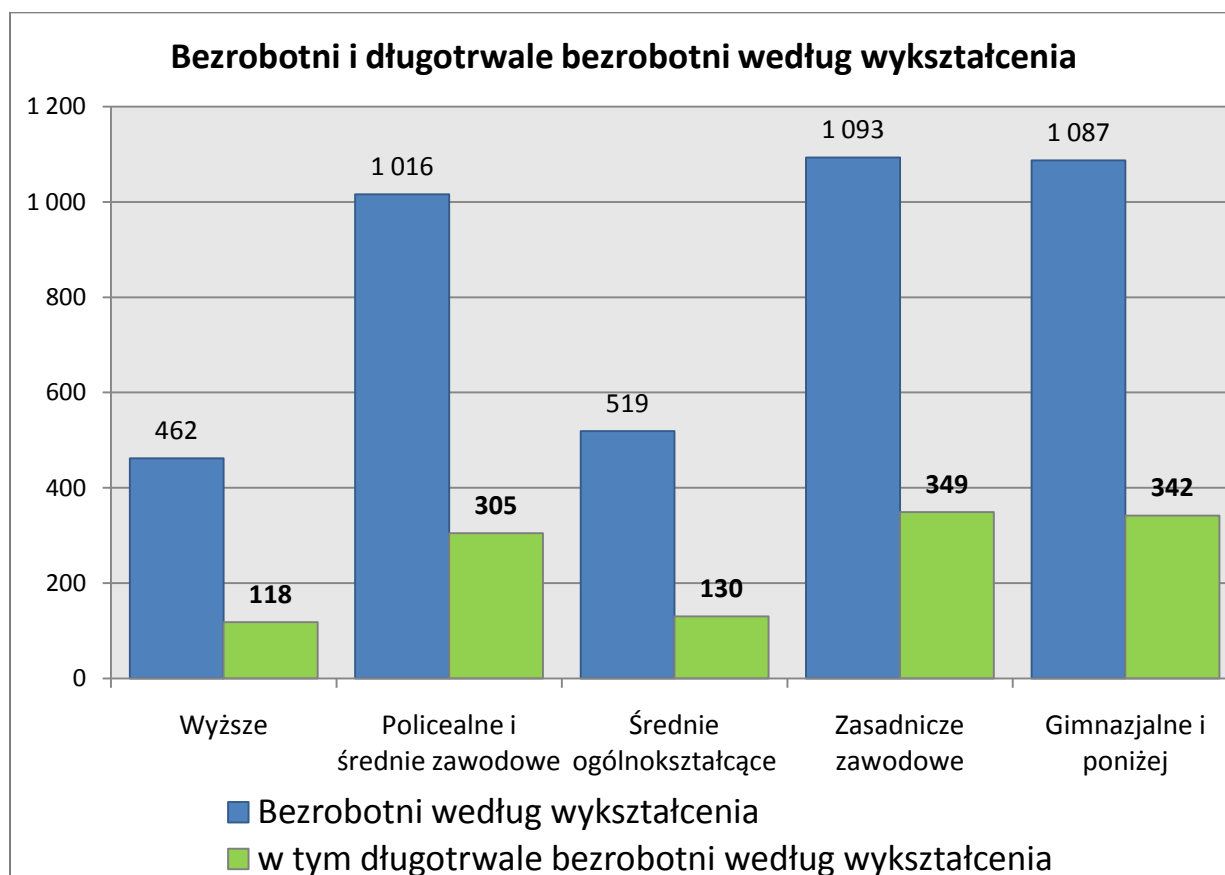
Na koniec grudnia 2010 roku w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy zarejestrowanych było 1244 długotrwanie bezrobotnych (w tym 587 kobiet), co stanowiło 29,78% ogółu zarejestrowanych. W roku poprzedzającym zarejestrowanych było 970 osób długotrwanie bezrobotnych tj. 26,57 % ogółu.

Analizując strukturę długotrwanie bezrobotnych pod kątem wykształcenia można zauważyć duży odsetek osób z wykształceniem poniżej średniego (55,5%). Wykształcenie wyższe posiadała niespełna 9,5% długotrwanie bezrobotnych.

Tabela 10. Długotrwale bezrobotni według wykształcenia (stan w końcu grudnia 2009 i 2010 roku)

Wyszczególnienie	Rok 2009		Rok 2010	
	Ilość osób	Struktura w %	Ilość osób	Struktura w %
Długotrwale bezrobotni ogółem	970	100	1244	100
Wyższe	93	9,59	118	9,49
Policealne i średnie zawodowe	222	22,89	305	24,52
Średnie ogólnokształcące	92	9,48	130	10,45
Zasadnicze zawodowe	257	26,49	349	28,05
Gimnazjalne i poniżej	306	31,55	342	27,49

Wykres 14. Udział długotrwale bezrobotnych w ogólnej liczbie zarejestrowanych wg wykształcenia (stan w końcu roku 2010)

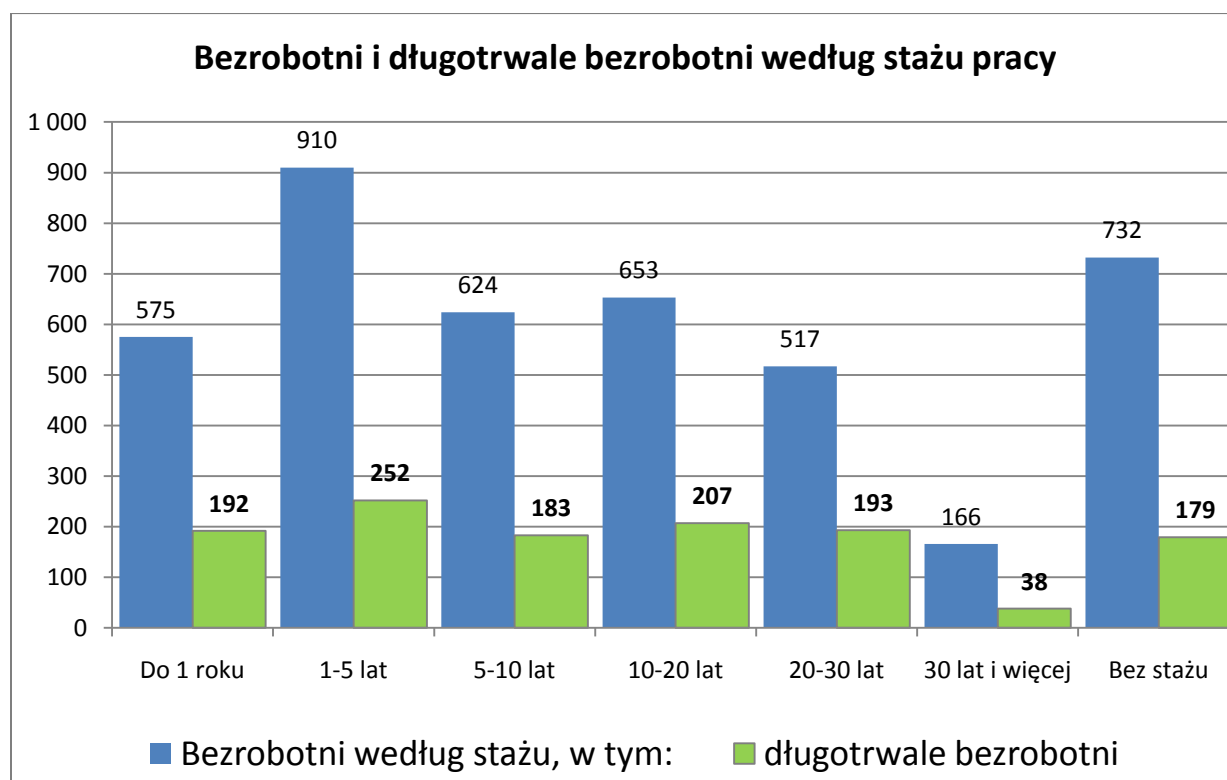


Największa grupa wśród osób długotrwale bezrobotnych posiadała staż pracy od 1 roku do 5 lat (252 osoby). Brak udokumentowanego stażu pracy dotyczył 179 osób (14,39%).

Tabela 11. Długotrwale bezrobotni według stażu pracy (stan w końcu grudnia 2009 i 2010 roku)

Wyszczególnienie	Rok 2009		Rok 2010	
	Ilość osób	Struktura w %	Ilość osób	Struktura w %
Długotrwale bezrobotni ogółem	970	100	1244	100
do 1 roku	136	14,02	192	15,43
1-5 lat	175	18,04	252	20,26
5-10 lat	116	11,96	183	14,71
10-20 lat	188	19,38	207	16,64
20-30 lat	169	17,42	193	15,52
30 i więcej	26	2,68	38	3,05
Bez stażu	160	16,50	179	14,39

Wykres 15. Długotrwale bezrobotni w ogólnej liczbie zarejestrowanych wg stażu pracy (stan w końcu 2010 r.)

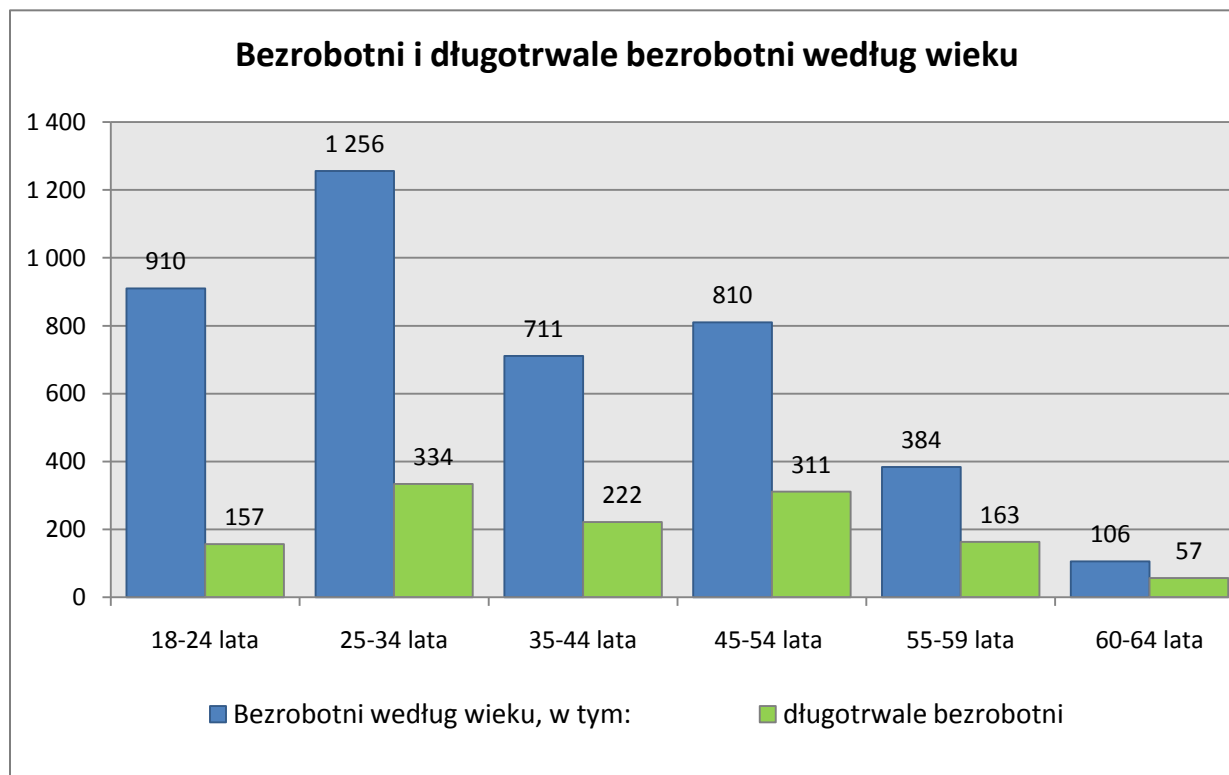


Wśród długotrwale bezrobotnych największy odsetek (26,85%) stanowią osoby z grupy wiekowej od 25 do 34 lat. Ponad 42% długotrwale bezrobotnych stanowią osoby w wieku 45 plus. Odsetek młodzieży w wieku do 25 lat wśród długotrwale bezrobotnych to niespełna 13%.

Tabela 12. Długotrwale bezrobotni według wieku (stan w końcu grudnia 2009 i 2010 roku)

Wyszczególnienie	Rok 2009		Rok 2010	
	Ilość osób	Struktura w %	Ilość osób	Struktura w %
Ogółem	970	100	1244	100
18-24 lata	99	10,21	157	12,62
25-34 lata	254	26,18	334	26,85
35-44 lata	164	16,91	222	17,85
45-54 lata	254	26,18	311	25,00
55-59 lat	164	16,91	163	13,10
60 lat i więcej	35	3,61	57	4,58

Wykres 16. Długotrwale bezrobotni w ogólnej liczbie zarejestrowanych wg wieku (stan w końcu 2010 roku)



II. POŚREDNICTWO PRACY I PORADNICTWO ZAWODOWE

1. POŚREDNICTWO PRACY

Zadaniem pośrednictwa pracy jest pomoc osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pomoc pracodawcom w pozyskaniu pracowników o odpowiednich kwalifikacjach. Pozostałe działania, które są realizowane w ramach pośrednictwa pracy takie jak pozyskiwanie i upowszechnianie ofert pracy, inicjowanie spotkań bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami oraz współdziałanie z innymi partnerami w zakresie wymiany informacji o możliwościach uzyskania zatrudnienia, służyć mają jak najlepszej i najszybszej realizacji zadania jakim jest podjęcie zatrudnienia przez osoby bezrobotne i poszukujące pracy.

W roku sprawozdawczym do Powiatowego Urzędu Pracy wpłynęło łącznie 2699 ofert pracy (214 ofert mniej niż w 2009 roku), z czego 992 oferty pozyskali pośrednicy pracy w wyniku wizyt w zakładach pracy. W poniższej tabeli przedstawiono wyniki realizacji pośrednictwa pracy w latach 2009 – 2010.

Tabela 13. Realizacja zadań pośrednictwa pracy w latach 2009-2010

Lp.	Wyszczególnienie	Rok 2009	Rok 2010
1.	Liczba zakładów pracy pozyskanych do współpracy	338	394
2.	Liczba wizyt u pracodawców	436	152
3.	Liczba niesubsydiowanych miejsc pracy pozyskanych w wyniku wizyt	1191	992
4.	Liczba pozyskanych miejsc pracy ogółem	2913	2699
5.	Liczba niesubsydiowanych miejsc pracy	2010	1758
6.	Liczba faktycznie zrealizowanych ofert pracy w tym: w ramach niesubsydiowanych miejsc pracy	2995	2717
		2080	1775
7.	Efektywność wykorzystania pozyskanych miejsc pracy (wiersze 6:4)	100%	100%

W omawianym okresie Urząd zorganizował 7 giełd pracy, na które wezwano łącznie 570 osób bezrobotnych. Giełdy pracy pozwalają pracodawcom zapoznać się ze strukturą zarejestrowanych osób bezrobotnych, ułatwiają znalezienie odpowiednich kandydatów na oferowane stanowiska oraz umożliwiają bliższe poznanie oferty Powiatowego Urzędu Pracy.

Z tej formy pośrednictwa pracy skorzystały w 2010 roku następujące firmy:

1. Wojskowy Zakład Remontowo – Budowlany Gospodarstwo Pomocnicze Stołecznego Zarządu Infrastruktury;
2. Handel Wielobranżowy Andrzej Obłóza;
3. Przedsiębiorstwo Handlu Zagranicznego RENEX Sp. z o.o.;
4. LIDL Polska Sklepy Spożywcze Sp. z o.o. Sp. k.;
5. Kaufland Polska Markety Sp. z o.o. Sp. k.;
6. Zakład Usług Gospodarczo – Socjalnych ANTEMA Sp. z o.o.;
7. Wydawnictwo „RONDO” Piotr Iskra;

Pracodawcy, dla których zorganizowano giełdy oferowali pracę na następujących stanowiskach:

- kurier;
- sprzątaczką;
- pracownik gospodarczy;
- referent ds. administracyjnych;
- sprzedawca – kasjer;
- pracownik przyjęcia towaru;
- pracownik porządkowy;
- kasjer;
- konserwator;
- kierownik działu;
- kasjer kasy głównej;
- pracownik informacji;

Tabela 14. Wybrane oferty pracy zgłoszone do PUP w 2009 i 2010 roku

Nazwa zawodu	Liczba ofert pracy zgłoszonych w roku 2009	Liczba ofert pracy zgłoszonych w roku 2010	Wzrost/spadek ilości ofert w odniesieniu do 2009 roku
Pracownik biurowy	311	266	-45
Sprzedawca	250	264	+14
Pracownik administracyjny	145	104	-41
Robotnik gospodarczy	136	98	-38
Robotnik budowlany	120	112	-8
Sprzątaczką	88	42	-46
Operator urządzeń do formowania wyrobów z tworzyw sztucznych	56	33	-23
Kierowca samochodu ciężarowego	59	66	+7
Pakowacz	68	20	-48
Magazynier	46	15	-31
Nauczyciel przedszkola	45	48	+3
Sortowacz	27	3	-24
Kucharz	31	18	-13
Ślusarz	21	26	+5
Kierowca ciągnika siodłowego	15	1	-14
Robotnik placowy	20	6	-14
Stolarz	27	18	-9
Księgowy [samodzielny]	23	34	+11
Pracownik ochrony mienia i osób	114	41	-73
Brukarz	39	22	-17
Mechanik pojazdów samochodowych	26	9	-17
Elektromonter instalacji elektrycznych	21	52	+31
Kierowca samochodu osobowego	15	4	-11
Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	43	62	+19
Agent ubezpieczeniowy	12	3	-9
Murarz	20	35	+15
Malarz budowlany	16	12	-4
Robotnik drogowy	34	16	-18
Elektromonter linii kablowych	10	0	-10
Stolarz meblowy	14	20	+6

W opisywanym roku do tutejszego Urzędu napływały ponadto oferty pracy z sieci EURES oraz z niepublicznych agencji pośrednictwa pracy. Osobom zainteresowanym podjęciem zatrudnienia w krajach Unii Europejskiej pośrednicy pracy udzielali podstawowych informacji w tym zakresie. W ramach sieci EURES do PUP wpłynęło w opisywanym okresie 146 ofert pracy na łączną liczbę 2198 wakatów.

Tabela 15. Informacja na temat działań EURES w 2010 roku.

Wyszczególnienie	Liczba ofert pracy	Liczba wakatów	Liczba kontaktów z agencjami zatrudnienia	Liczba kontaktów z bezrobotnymi i poszukującymi pracy
I kwartał 2010	75	441	5	27
II kwartał 2010	32	311	4	20
III kwartał 2010	18	486	6	16
IV kwartał 2010	21	960	10	13
Ogółem	146	2198	25	76

W roku 2010 Powiatowy Urząd Pracy wydał 31 opinii dotyczących możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych firm, które zamierzały powierzyć wykonywanie pracy cudzoziemcom. Urząd prowadził ponadto rejestr oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi. Zdecydowana większość oświadczeń dotyczyła obywateli Ukrainy (ponad 90%). Pracodawcy najczęściej chcieli zatrudniać cudzoziemców w branży budownictwa, rolnictwa, usług domowych i transportu.

2. PORADNICTWO ZAWODOWE I INFORMACJA ZAWODOWA

W opisywanym okresie z pomocy doradców zawodowych korzystali bezrobotni, osoby poszukujące pracy oraz osoby nie zarejestrowane w PUP. Doradcy udzielali klientom Urzędu wszechstronnej pomocy m.in. w ocenie szans na uzyskanie pracy, pomagali w wyborze właściwego kierunku rozwoju zawodowego, a także podpowiadali jak skutecznie podnieść własną atrakcyjność na rynku pracy. Ponadto, w opisywanym roku doradcy zawodowi uczestniczyli w spotkaniach z młodzieżą gimnazjalną i licealną. Podczas zajęć, które odbywały się w szkołach, doradcy zapoznawali uczniów m.in. z zagadnieniami dotyczącymi rynku pracy (regionalnego i lokalnego) oraz z ofertą Powiatowego Urzędu Pracy.

W roku 2010 z poradnictwa indywidualnego (rozmowa wstępna, porada indywidualna) skorzystało łącznie 2452 osoby (w tym 1236 kobiet). Tematyka porad obejmowała między innymi zmianę zawodu, ocenę szans uzyskania zatrudnienia, ocenę predyspozycji do odbycia szkolenia, uzupełnienie umiejętności zawodowych, rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej. Z badań testowych skorzystało w opisywanym okresie 10 osób (w tym 6 kobiet). W porównaniu do roku 2009, w okresie sprawozdawczym liczba osób, które skorzystały z poradnictwa była większa o 921 osób. W opisywanym roku wyraźnie wzrosła efektywność poradnictwa liczona jako procent osób podejmujących zatrudnienie po skorzystaniu z usług doradczych.

Tabela 16. Wyniki działania poradnictwa zawodowego w latach 2009 – 2010

WYSZCZEGÓLNIENIE	Rok 2009		Rok 2010	
	Liczba osób korzystających z poradnictwa zawodowego	Efektywność (w %)	Liczba osób korzystających z poradnictwa zawodowego	Efektywność (w %)
Wyniki działań:				
podjęcie pracy	150	10	810	33
rozpoczęcie szkolenia	171	11	86	4
uczestnictwo w Klubie Pracy	135	9	25	1

Wykres 17. Osoby korzystające z poradnictwa w latach 2009 – 2010 według poziomu wykształcenia

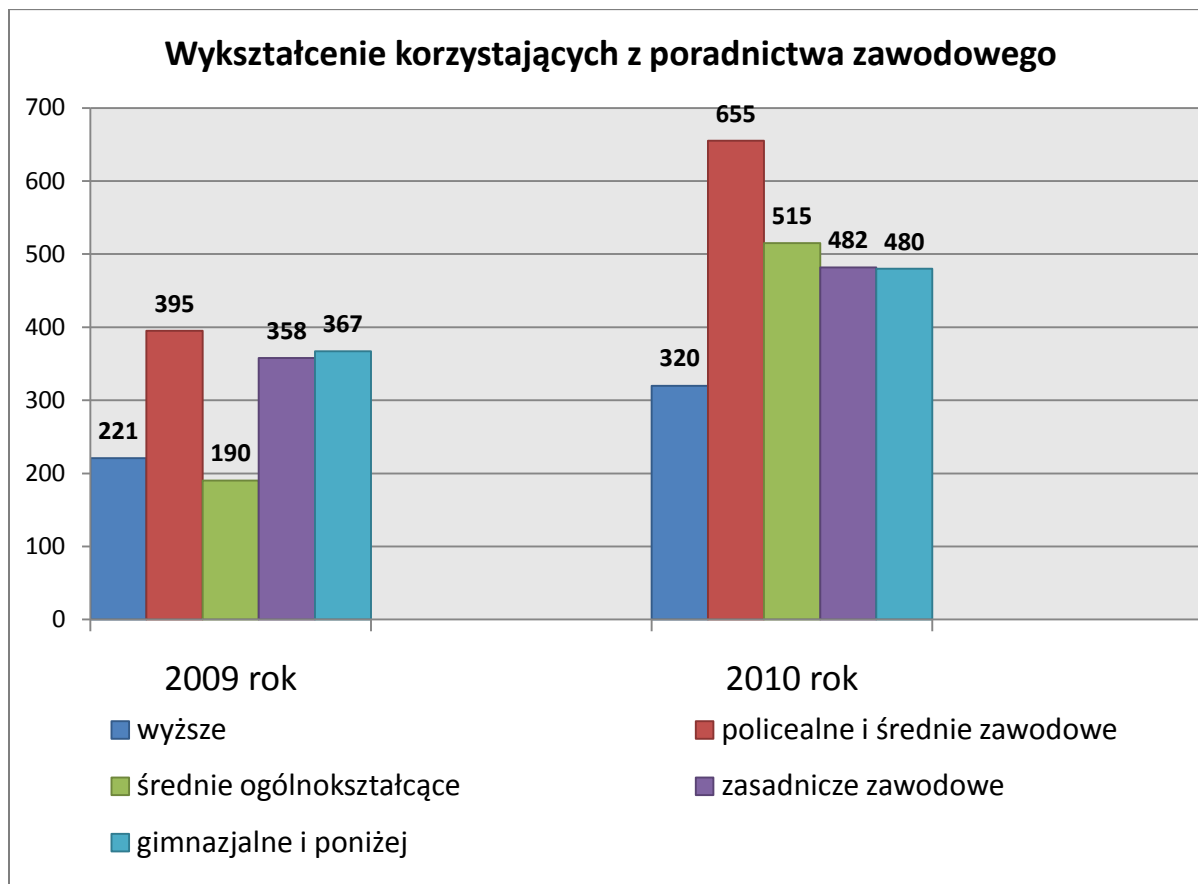


Tabela 17. Struktura osób korzystających z poradnictwa zawodowego w latach 2009 – 2010

Wyszczególnienie	Liczba osób korzystających z poradnictwa			
	Rok 2009	Udział w %	Rok 2010	Udział w %
Ogółem	1531	100	2452	100
Kobiety	684	44,7	1236	50,4
Osoby zamieszkałe na wsi	766	50,0	1305	53,2
Bezrobotni w wieku do 25 lat	278	18,1	774	31,6
Zarejestrowani w PUP pow. 12 miesięcy	377	24,2	643	26,2
Osoby niepełnosprawne	58	3,8	107	4,4

3. KLUB PRACY

Klub Pracy jest formą bezpłatnej pomocy osobom bezrobotnym i poszukującym pracy, napotykałym na szczególne trudności związane ze znalezieniem pracy, które wynikają z długiego okresu pozostawania bez pracy oraz indywidualnych predyspozycji. Uczestnicy mogą w trakcie szkolenia nieodpłatnie korzystać z biblioteczki podręcznej, codziennej prasy, telefonu i faksu oraz komputerów podłączonych do Internetu. Doradcy zawodowi oraz Lider Klubu Pracy proponują udział w zajęciach Klubu Pracy w pierwszej kolejności osobom długotrwale bezrobotnym, nie posiadającym żadnego doświadczenia w poszukiwaniu pracy oraz zniechęconym bezskutecznością starań o znalezienie pracy.

W roku sprawozdawczym w szkoleniach w Klubie Pracy uczestniczyły 184 osoby bezrobotne (w tym 83 kobiety). Struktura uczestników Klubu Pracy w opisywanym roku przedstawi się następująco:

- bezrobotni w wieku do 25 roku życia – 22 osoby (12%);
- bezrobotni powyżej 50 roku życia – 65 osób (35%);
- długotrwale bezrobotni – 153 osoby (83%);
- niepełnosprawni – 23 osoby (13%);
- zamieszkali na wsi – 90 osób (49%);
- cudzoziemcy – 2 osoby (1%).

Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy była świadczona ponadto w formie zajęć aktywizacyjnych. Zajęcia aktywizacyjne to krótkie 3-dniowe grupowe warsztaty, których celem jest nabycie umiejętności potrzebnych do samodzielnego poszukiwania pracy. Zajęcia przeznaczone były głównie dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy, które napotykały na trudności w poruszaniu się po rynku pracy i chciały podjąć aktywne działania w celu zmiany tej sytuacji. W opisywanym okresie w zajęciach aktywizacyjnych uczestniczyły ogółem 33 osoby bezrobotne (w tym 22 kobiety).

Część III. PLAN I STRUKTURA WYDATKÓW FUNDUSZU PRACY

1. GOSPODARKA FUNDUSZEM PRACY

W roku sprawozdawczym Powiatowy Urząd Pracy dysponował limitem środków Funduszu Pracy przeznaczonym na finansowanie aktywnych formy przeciwdziałania bezrobociu na łączną kwotę 12 904 100 zł. W porównaniu do 2009 r. środki finansowe na aktywizację bezrobotnych były wyższe o kwotę 1 623 000 zł. Środki wyliczone w ramach Algorytmu zostały dodatkowo powiększone o fundusze przyznane z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej oraz środki pozyskane na realizację projektu systemowego „Aktywny może więcej” współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego. W tabeli 18 przedstawiono strukturę środków Funduszu Pracy w dyspozycji PUP w latach 2009 – 2010.

Tabela 18. Struktura środków Funduszu Pracy na aktywne formy w latach 2009 – 2010

Rok	Łączny Limit (w zł)	z tego:			Wykorzystanie środków w stosunku do limitu (w %)
		Algorytm + rezerwa MPiPS bez 45 PLUS	EFS (PO KL)	45/50 PLUS	
2009	11 281 100	7 812 900	3 172 400	295 800	99,4
2010	12 904 100	10 483 544	2 217 256	203 300	99,6

W relacji do roku 2009, w opisywanym okresie Urząd dysponował mniejszym limitem środków na realizację projektu systemowego EFS (o 955 144 zł) oraz programu 45/50 PLUS (o 92 500 zł). W celu aktywizacji większej grupy bezrobotnych Urząd z powodzeniem aplikował o dodatkowe środki finansowe z rezerwy MPiPS. W rezultacie pozyskano kwotę 1 888 000 zł na realizację projektu „Wsparcie na starcie”, który był skierowany do bezrobotnych w wieku do 30 lat oraz kwotę 1 382 000 zł na realizację projektu „Bądź przedsiębiorczy – buduj z nami własną firmę”.

Tabela 19. Plan finansowy aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu w latach 2009 – 2010

Lp.	Wyszczególnienie	Rok 2009 (limit w tys. zł)	Udział %	Rok 2010 (limit w tys. zł)	Udział %
1.	Szkolenia	1339,2	11,9	1225,6	9,5
2.	Prace interwencyjne	613,0	5,4	682,2	5,3
3.	Roboty publiczne	596,0	5,3	647,6	5,0
4.	Stáže zawodowe	3350,82	29,7	4068,6	31,5
5.	Prace społecznie użyteczne	13,0	0,1	13,0	0,1
6.	Środki na podjęcie działalności gospodarczej	4064,14	36,0	4832,3	37,5
7.	Środki na refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	1123,1	10,0	1394,0	10,8
8.	Finansowanie studiów podyplomowych	34,0	0,3	21,5	0,16
9.	Refundacja składki na ubezpieczenie społeczne rolników (KRUS)	3,0	0,0	3,3	0,02
10.	Przygotowanie zawodowe w miejscu pracy	129,84	1,2	-	-
11.	Stypendium za kontynuację nauki	-	-	4,0	0,03
12.	Inne zadania	15,0	0,1	12,0	0,09
	Razem limit	11281,1	100	12904,1	100

Największy udział w limicie stanowiły jednorazowe środki na uruchomienie działalności gospodarczej (37,5%), następnie stáže zawodowe (31,5%), środki na refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy (10,8%) oraz szkolenia (9,5%).

Środki wydatkowane przez Powiatowy Urząd Pracy w roku 2010 z podziałem na poszczególne programy rynku pracy przedstawia tabela 20 (verte).

Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy za 2010 rok

Tabela 20. Wydatki Funduszu Pracy na aktywne programy rynku pracy w roku 2010 (w tys. zł)

Lp.	Wyszczególnienie	Łączny limit na aktywne formy (w tys. zł)	Wykorzystanie środków (wydatki) od 01.01.2010 do 31.12.2010 (w tys. zł)	z tego:				
				Algorytm /w tym rezerwa MPiPS/	Projekt dla osób do 30 lat	Projekt na rozwój MSP	Projekt 45/50 PLUS	Projekt EFS (PO KL)
				wydatki w tys. zł	wydatki w tys. zł	wydatki w tys. zł	wydatki w tys. zł	wydatki w tys. zł
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.	Szkolenia	1225,6	1191,0	792,4	119,4	-	50,8	228,4
2.	Finansowanie studiów podyplomowych	21,5	21,2	21,2	-	-	-	-
3.	Prace interwencyjne	682,2	682,0	655,8	-	-	26,2	-
4.	Roboty publiczne	647,6	647,1	647,1	-	-	-	-
5.	Prace społecznie użyteczne	13,0	12,8	12,8	-	-	-	-
6.	Stáže zawodowe	4068,6	4063,9	2531,2	1104,7	-	-	428,0
7.	Środki na podjęcie działalności gospodarczej	4832,3	4822,4	1619,6	652,1	997,1	-	1553,6
8.	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	1394,0	1391,4	897,8	-	377,6	116,0	-
9.	Refundacja składek KRUS	3,3	3,2	3,2	-	-	-	-
10.	Stypendium za kontynuację nauki	4,0	3,8	3,8	-	-	-	-
11.	Inne zadania	12,0	9,7	9,7	-	-	-	-
Razem		12904,1	12848,5	7194,6	1876,2	1374,7	193,0	2210,0

1.1 Projekt systemowy „Aktywny może więcej” w ramach PO Kapitał Ludzki

W okresie od 01.01.2010 do 31.12.2010 roku Powiatowy Urząd Pracy realizował w ramach Działania 6.1 (Poddziałanie 6.1.3) Priorytetu VI Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki projekt systemowy pn. „Aktywny może więcej”. Celem głównym projektu było podniesienie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP, w tym osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Realizacja wyznaczonego celu była możliwa za pomocą wybranych przez Urząd działań jakimi były: staże zawodowe, szkolenia, przyznawanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej.

Na etapie wskazywania grup docelowych, do których adresowany był projekt, Powiatowy Urząd Pracy uwzględnił grupy potrzebujące wsparcia i będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Przystąpienie bezrobotnych do udziału w projekcie poprzedzone było rozmowami z doradcą zawodowym i pośrednikiem pracy, aby móc dopasować odpowiedni instrument rynku pracy do potrzeb bezrobotnego. Identyfikacja potrzeb bezrobotnych oraz proponowanie im indywidualnej ścieżki rozwoju za pomocą doradztwa zawodowego i pośrednictwa pracy jest jednym z zaleceń Priorytetu VI PO KL. PUP zastosował się do tych zaleceń, dzięki czemu formy wsparcia mogły zostać we właściwy sposób dobrane.

Jedną z form wsparcia były szkolenia. Tematyka szkoleń ukierunkowana była na zdobywanie praktycznych umiejętności np. obsługi walca drogowego i wózków jezdniowych, wizażu i stylizacji paznokci, obsługi komputera i wiele innych. Wśród szkoleń przewidziane były ponadto szkolenia „ABC przedsiębiorczości” skierowane do osób bezrobotnych, które zamierzały rozpocząć własną działalność gospodarczą. Na szkolenia w ramach projektu skierowano 89 bezrobotnych.

Kolejną formą wsparcia było przyznawanie osobom bezrobotnym jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej. Działanie to przyczyniło się do promocji samozatrudnienia, korzystnie wpłynęło na aspiracje zawodowe uczestników i pozwoliło skutecznie zaktywizować 84 bezrobotnych.

Staża zawodowe były formą wsparcia skierowaną głównie do osób młodych, absolwentów szkół wyższych oraz pozostałych osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Bezrobocie wśród młodzieży wciąż stanowi poważny problem na rynku pracy, a jedną z jego

przyczyn są niskie kwalifikacje oraz brak doświadczenia zawodowego młodych osób. Staże pozwoliły młodym bezrobotnym na zdobycie doświadczenia i kwalifikacji podnosząc tym samym ich szanse na znalezienie zatrudnienia po zakończeniu stażu. Realizacja projektu umożliwiła skierowanie na staż 70 bezrobotnych.

W opisywanym okresie w ramach projektu zorganizowano następujące szkolenia grupowe:

- Operator walca drogowego kl. III – 10 osób;
- Pracownik administracyjno – biurowy z panelem Kadry i Płace – 20 osób;
- Wizaż i stylizacja paznokci – 10 osób;
- ABC Przedsiębiorczości – 20 osób;
- Operator wózków jezdniowych z bezpieczną wymianą butli – 15 osób.

Tabela 21. Projektowane i uzyskane rezultaty realizacji projektu „Aktywny może więcej” w 2010 roku

Wyszczególnienie	Wartość docelowa	Wartość osiągnięta	Stopień realizacji wskaźnika
Liczba osób, które otrzymają jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	82	84	102%
Liczba osób, które zostaną skierowane na staż zawodowy	70	70	100%
Liczba osób, które zostaną skierowane na szkolenie	89	89	100%
Ogółem	241	243	101%

Do najważniejszych rezultatów projektu w 2010 roku można zaliczyć:

- rozpoczęcie szkolenia przez 89 Beneficjentów Ostatecznych (BO);
- otrzymanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej – 84 BO;
- rozpoczęcie stażu zawodowego przez 70 BO;
- podjęcie zatrudnienia przez 12 osób, które ukończyły szkolenia;
- podjęcie zatrudnienia przez 17 osób po zakończeniu stażu zawodowego;

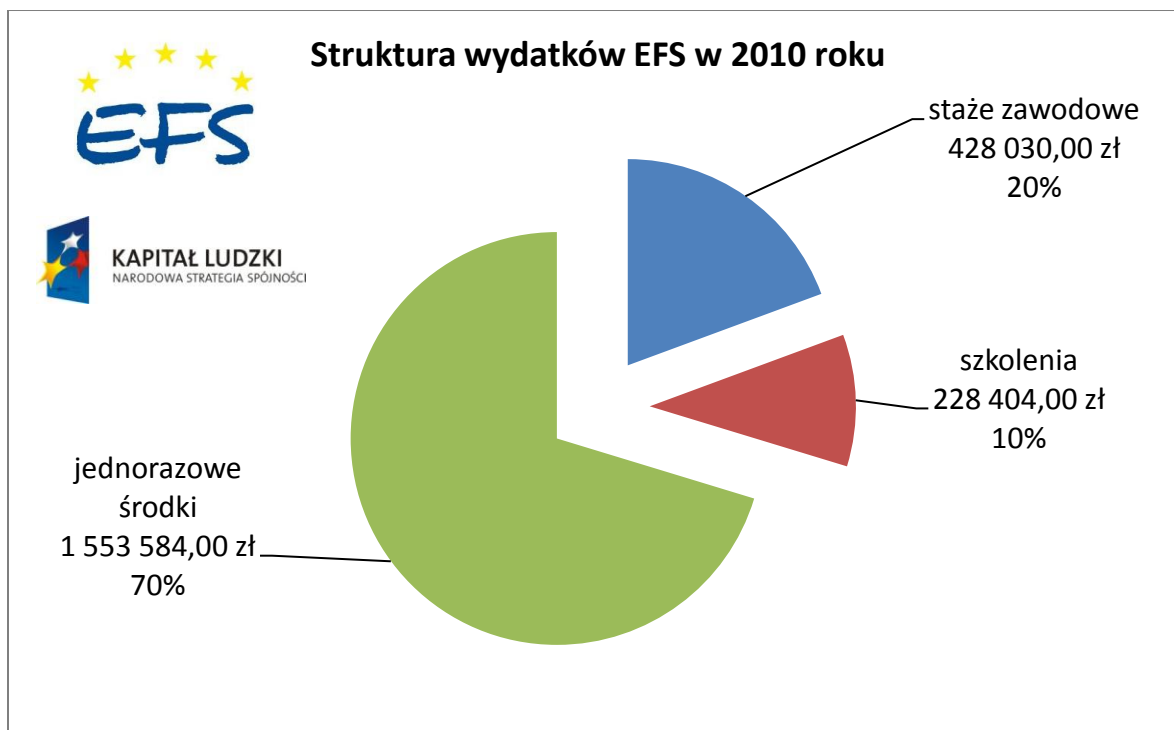
Całkowity budżet projektu na rok 2010 wynosił 2 257 256 zł, z czego 1 918 668 zł to dofinansowanie ze środków Unii Europejskiej. W kwocie tej znalazły się m.in. następujące zadania:

1. Szkolenia – 235 571 zł;
2. Staż – 428 101 zł;
3. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – 1 553 584 zł;
4. Obsługa projektu – 4 780 zł;
5. Promocja projektu – 15 720 zł;
6. Ewaluacja projektu – 19 500 zł;

Wkład własny sfinansowany w całości ze środków Funduszu Pracy przyznanych wg. algorytmu dla powiatu mińskiego na realizację projektów na rzecz promocji zatrudnienia i łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej wynosił 338 588 zł.

Na aktywizację bezrobotnych wydatkowano w ramach projektu kwotę 2 210 018 zł. Strukturę wydatków projektu z podziałem na poszczególne formy wsparcia przedstawiono na wykresie 18.

Wykres 18. Struktura wydatków projektu w podziale na aktywne formy wsparcia (stan w końcu 2010 r.)



1.2 Algorytm

Powiatowy Urząd Pracy dysponował w 2010 roku limitem środków Funduszu Pracy na finansowanie programów na rzecz aktywnego przeciwdziałania bezrobociu wyliczonym według algorytmu w łącznej kwocie 7 213 544 zł (łącznie z dodatkowymi środkami z funduszu rezerwy MPiPS, które Urząd pozyskał w roku sprawozdawczym).

Rezultaty aktywizacji bezrobotnych w ramach Algorytmu przedstawiają się w roku 2010 następująco:

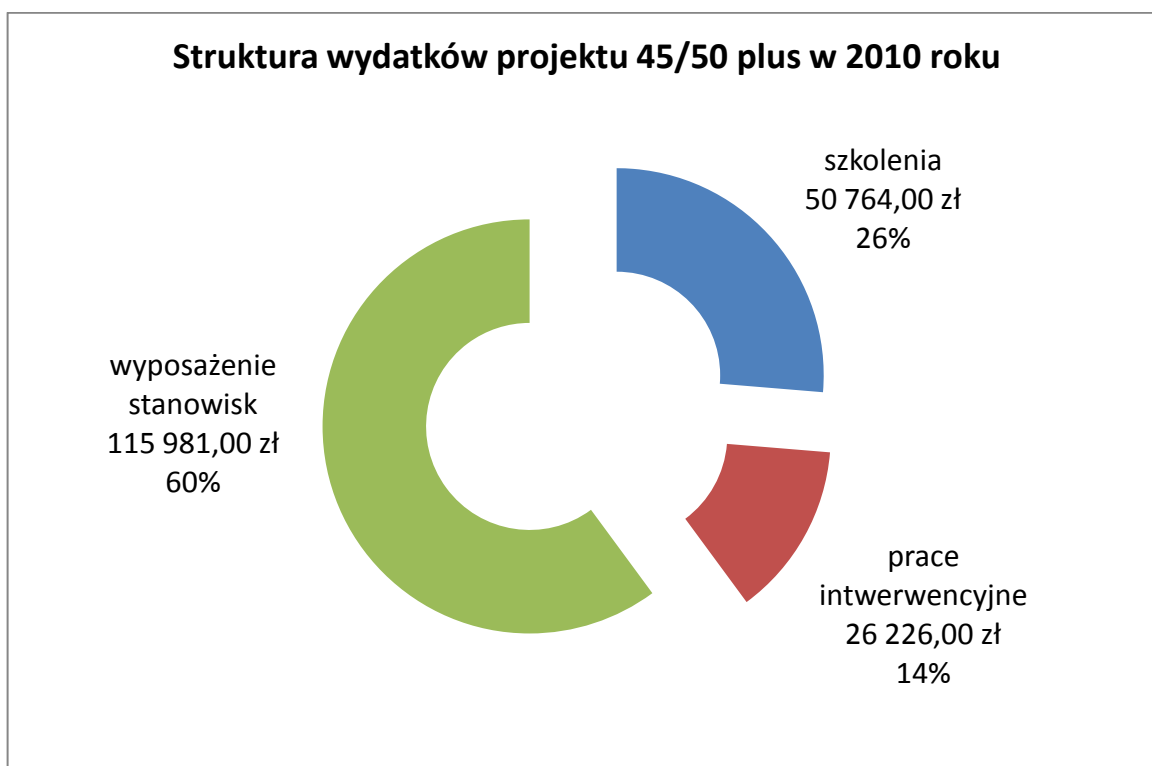
- rozpoczęcie szkolenia – 182 bezrobotnych;
- dofinansowanie do studiów podyplomowych – 5 osób;
- rozpoczęcie stażu zawodowego – 144 osoby;
- podjęcie zatrudnienia w ramach robót publicznych – 80 osób;
- podjęcie zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych – 83 osoby;
- podjęcie prac społecznie użytecznych – 12 osób;
- przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej – 90 osób;
- zatrudnienie na stanowiskach utworzonych w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy – 48 osób;
- pokrycie kosztów badań lekarskich osobom nie ujętym w programach subsydiowanych – 33 bezrobotnych;
- refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi do lat 7 – 1 osoba;
- zwrot kosztów przejazdu osobom nie ujętym w programach subsydiowanych – 18 osób;
- pokrycie składek na ubezpieczenia społeczne rolników w okresie pierwszych czterech kwartałów po rozwiązaniu stosunku pracy lub stosunku służbowego – 5 osób.

1.3 45/50 PLUS

W okresie sprawozdawczym Powiatowy Urząd Pracy pozyskał dodatkowe środki Funduszu Pracy z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej w kwocie 203 300,00 zł na realizację Programu zwiększającego aktywność zawodową osób bezrobotnych w wieku 45/50 plus. W projekcie pn. „Ponowny start” zaplanowano organizację szkoleń, prac interwencyjnych oraz przyznawanie refundacji kosztów wyposażenia i doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych.

W ramach projektu 15 osób bezrobotnych (w tym 1 kobieta) rozpoczęło szkolenie grupowe „Pracownik ochrony fizycznej osób i mienia I stopnia”. Zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych podjęło 17 osób (w tym 8 kobiet). Sześć osób (w tym 3 kobiety) znalazło zatrudnienie na stanowiskach pracy utworzonych w ramach refundacji kosztów wyposażenia i doposażenia stanowisk pracy.

Wykres 19. Struktura wydatków projektu „Ponowny start” w 2010 roku.



2. EFEKTYWNOŚĆ PROGRAMÓW RYNKU PRACY

W poniższej tabeli przedstawiono rezultaty aktywizacji osób bezrobotnych w latach 2009 – 2010 oraz efektywność w ramach poszczególnych programów. Efektywność tworzonych miejsc pracy liczona jest procentowo jako udział liczby bezrobotnych podejmujących zatrudnienie na dalszy okres po upływie dofinansowania miejsc pracy do liczby miejsc pracy, na które upłynął okres dofinansowania.

Tabela 22. Efektywność aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu w latach 2009 – 2010

Wyszczególnienie	Algorytm (w tym rezerwa MPiPS)	Projekt EFS PO KL	Projekt dla osób do 30 lat	Projekt 45/50 PLUS	ROK 2010 kol. 1+2+3+4	ROK 2009	Wzrost (+) Spadek (-) do roku 2009
<i>Nr kolumny</i>	1	2	3	4	5	6	7
SZKOLENIA							
rozpoczęli	182	89	55	15	341	364	-23
zakończyli (w tym z roku ubiegłego)	180	88	55	14	337	413	-76
podjęcie pracy po programie (w tym z roku ubiegłego)	48	12	35	1	96	67	+29
efektywność programu w %	27%	14%	64%	7%	28%	16%	+12 pkt proc.
PRACE INTERWENCYJNE							
rozpoczęli	83	-	-	17	100	110	-10
zakończyli (w tym z roku ubiegłego)	86	-	-	0	86	94	-8
Podjęcie pracy po programie	44	-	-	-	44	65	-21
efektywność programu w %	51%	-	-	-	51%	69%	-18 pkt proc.

Wyszczególnienie	Algorytm (w tym rezerwa MPIPS)	Projekt EFS PO KL	Projekt dla osób do 30 lat	Projekt 45/50 PLUS	ROK 2010 kol. 1+2+3+4	ROK 2009	Wzrost (+) Spadek (-) do roku 2009
ROBOTY PUBLICZNE							
rozpoczęli	80	-	-	-	80	78	+2
zakończyli (w tym z roku ubiegłego)	80	-	-	-	80	70	+10
podjęcie pracy po programie	7	-	-	-	7	18	-11
efektywność programu w %	9%	-	-	-	9%	26%	-17 pkt proc.
STAŻE ZAWODOWE							
rozpoczęli	144	70	330	-	544	541	+3
zakończyli (w tym z roku ubiegłego)	378	63	55	-	496	486	+10
podjęcie pracy po programie	131	17	6	-	154	132	+22
efektywność programu w %	35%	27%	11%	-	31%	27%	+4 pkt proc.
DOFINANSOWANIA NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ							
Liczba udzielonych dofinansowań = liczbie wyłączonych bezrobotnych	143 w tym: 53 projekt na rozwój MSP	84	34	-	261	229	+32
Wyplacona kwota	2.616731	1.553584	652100	-	4.822415	4.059349	+763066

Wyszczególnienie	Algorytm (w tym rezerwa MPIPS)	Projekt EFS PO KL	Projekt dla osób do 30 lat	Projekt 45/50 PLUS	ROK 2010 kol. 1+2+3+4	ROK 2009	Wzrost (+) Spadek (-) do roku 2009
REFUNDACJE KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISK PRACY							
Liczba zorganizowanych miejsc pracy = liczbie wyłączonych bezrobotnych (w tym rotacja)	106 <i>w tym: 20 projekt na rozwój MSP</i>	-	-	6	112	80	+32
Wypłacona kwota	1275422	-	-	115981	1391403	1 123 061	+268342
PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE							
rozpoczęli	12	-	-	-	12	11	+1
zakończyli	11	-	-	-	11	11	-
podjęcie pracy po programie	-	-	-	-	-	-	-
efektywność programu w %	-	-	-	-	-	-	-
FINANSOWANIE STUDIÓW PODYPLOMOWYCH							
liczba udzielonych dofinansowań	5	-	-	-	5	8	-3
Wypłacona kwota	21213	-	-	-	21213	31549	-10339

Bezrobotni, którym w 2010 roku przyznano jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, najczęściej rozpoczynały działalność w następujących branżach:

- wykonywanie pozostałych robót budowlanych wykończeniowych;
- konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych z wyłączeniem motocykli;

- sprzedaż detaliczna prowadzona przez domy sprzedaży wysyłkowej lub Internet;
- działalność fotograficzna;
- tynkowanie;
- działalność w zakresie specjalistycznego projektowania;
- działalność związana z oprogramowaniem;
- produkcja mebli kuchennych;
- roboty budowlane związane ze wznoszeniem budynków mieszkalnych i niemieszkalnych;
- fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne;
- działalność agencji reklamowych;
- wykonywanie instalacji wodno – kanalizacyjnych, ciepłych, gazowych i klimatyzacyjnych.

2.1 Szkolenia i przekwalifikowania bezrobotnych

Powiatowy Urząd Pracy w Mińsku Mazowieckim organizował w 2010 roku szkolenia dla osób bezrobotnych w celu zwiększenia ich szans na znalezienie zatrudnienia, podwyższenia kwalifikacji zawodowych lub zwiększenia aktywności zawodowej. W opisywanym roku szkolenia rozpoczęło 341 bezrobotnych (w tym 121 kobiet). Szkolenie ukończyło ogółem 337 osób (w tym 4 z roku 2009). Do końca grudnia 2010 roku, po zakończeniu szkolenia pracę podjęło 96 osób (w tym 10 z roku 2009). Udział w szkoleniu przerwało 7 osób.

W opisywanym okresie Urząd zorganizował następujące rodzaje szkoleń grupowych:

- Księgowość z elementami kadr i płac – 15 osób;
- Administrator Linuxa – 10 osób;
- Operator walca drogowego kl. III – 10 osób;
- Pracownik administracyjno – biurowy z panelem Kadry i Płace – 20 osób;
- Wizaż i stylizacja paznokci – 10 osób;
- ABC Przedsiębiorczości – 50 osób;
- Operator wózków jezdniowych z bezpieczną wymianą butli – 15 osób;
- Pracownik hurtowni i magazynu z obsługą komputera, wózków jezdniowych oraz kas fiskalnych – 10 osób;

- Profesjonalny sprzedawca – 15 osób;
- Pracownik ochrony fizycznej osób i mienia I stopnia – 15 osób.

Oprócz wyżej wymienionych, tut. Urząd organizował szkolenia z zakresu aktywnego poszukiwania pracy (Klub Pracy). W szkoleniach tych uczestniczyły 184 osoby bezrobotne. Szkolenia odbywały się w siedzibie Urzędu i były prowadzone przez Lidera Klubu Pracy. W opisywanym okresie Urząd kierował bezrobotnych również na szkolenia indywidualne takie jak m.in.:

- Operator koparko – ładowarki kl. III (wszystkie typy);
- Operator koparki jednonaczyniowej kl. III;
- Operator walca drogowego kl. III;
- Żurawie przenośne II ż (typu HDS);
- Bukieciarstwo i florystyka;
- Kurs instruktorów – wykładowców nauki jazdy;
- Kurs wizażu i stylizacji;
- Kwalifikacja wstępna;
- Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi met. MAG i gazowe spawanie blach;
- Tworzenie stron WWW;
- Samodzielny księgowy z elementami prawa pracy i kalkulacji wynagrodzeń;
- Operator wózka jezdniowego z bezpieczną wymianą butli;
- Przewóz rzeczy;
- Intensywny kurs księgowości;
- Kurs dla osób zajmujących się eksploatacją urządzeń energetycznych oraz wykonywaniem pomiarów ochronnych;
- Masaże i zabiegi SPA;
- Pracownik ochrony fizycznej osób i mienia;
- Kurs w zakresie ADR + cysterny;
- Profesjonalna Niania.

Tabela 23. Wybrane obszary zawodowe szkoleń organizowanych w 2010 r. oraz ich efektywność

Obszary szkoleń	Liczba osób, które ukończyły szkolenia (bezrobotni i poszukujący pracy)	Osoby podejmujące pracę w trakcie lub po ukończeniu szkolenia	Efektywność w %
Ogółem osoby szkolone	340	96	28
Sprzedaż, marketing, public relations, handel nieruchomościami	16	5	31
Rachunkowość, księgowość, bankowość, ubezpieczenia, analiza inwestycyjna	22	0	-
Zarządzanie i administrowanie	50	33	66
Prace sekretarskie i biurowe	20	2	10
Informatyka i wykorzystanie komputerów	22	2	9
Technika i handel artykułami technicznymi (w tym: mechanika, metalurgia, energetyka, elektryka, elektronika, telekomunikacja, miernictwo, naprawa i konserwacja pojazdów)	13	4	31
Architektura i budownictwo	64	14	22
Opieka zdrowotna	5	1	20
Ochrona własności i osób	18	3	17
Usługi fryzjerskie, kosmetyczne	29	5	17
Usługi transportowe	66	20	30
Pozostałe obszary szkoleń	15	7	47

3. OBSŁUGA FORMALNA

W opisywanym roku Dział Informacji, Ewidencji i Świadczeń realizował zadania polegające w szczególności na:

- rejestracji bezrobotnych i poszukujących pracy;
- wprowadzaniu danych uzyskanych podczas rejestracji do systemu komputerowego;
- prowadzeniu ewidencji osób bezrobotnych i poszukujących pracy;
- obsłudze bezrobotnych;
- wydawaniu decyzji administracyjnych w zakresie spraw realizowanych w dziale;
- przygotowaniu dokumentacji administracyjnej do przeprowadzenia egzekucji komorniczych w stosunku do osób bezrobotnych, na których ciąży obowiązek alimentacyjny;
- przygotowaniu dokumentacji administracyjnej w sprawach nienależnie pobranych świadczeń;
- współdziałaniu z Ośrodkami Pomocy Społecznej oraz Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie, w celu zapewnienia bezrobotnym i ich rodzinom niezbędnej pomocy;
- zgłaszaniu osób bezrobotnych do ubezpieczenia zdrowotnego i społecznego;
- udzielaniu klientom PUP informacji, wyjaśnień dotyczących podstawowych praw i obowiązków bezrobotnych i poszukujących pracy, w formie ustnej, broszur, ulotek i biuletynów;
- wydawaniu informacji o dochodach osiągniętych przez osoby bezrobotne (PIT-11).

Osobom zainteresowanym wydawano zaświadczenia o posiadaniu statusu bezrobotnego i wysokości pobieranego zasiłku lub stypendium, bądź zaświadczenia wymagane do ustalenia kapitału początkowego. W roku 2010 Powiatowy Urząd Pracy wydał ogółem 19008 decyzji. Do organu II instancji zaskarżono 60 decyzji. 9 decyzji zostało uchylonych przez organ II instancji. W opisywanym roku wydano 330 postanowień.

4. WYDATKI OBLIGATORYJNE

W omawianym okresie środki Funduszu Pracy na wypłatę zasiłków dla bezrobotnych i innych obligatoryjnych świadczeń przekazywane były do wysokości faktycznego zapotrzebowania. Poniesione wydatki w latach 2009 - 2010 przedstawiono w poniższej tabeli.

Tabela 24. Pasywne wydatki Funduszu Pracy w latach 2009 - 2010 (w tys. zł)

WYSZCZEGÓLNIENIE	Rok 2009 (w tys. zł)	Rok 2010 (w tys. zł)
Zasiłki dla bezrobotnych łącznie ze składkami	5750,3	8148,1
<i>w tym: podstawowe</i>	1785,3	2335,1
<i>w tym: obniżone</i>	1088,2	1435,5
<i>w tym: podwyższone</i>	1688,5	2692,2
<i>w tym: składki na ubezpieczenia społeczne</i>	1135,2	1639,1
<i>w tym: wypłacone cudzoziemcom z UE</i>	52,9	46,2
Dodatki aktywizacyjne	76,4	114,0

W porównaniu do 2009 roku, wydatki Funduszu Pracy na zasiłki dla bezrobotnych były w opisywanym okresie większe o 2 mln 397,8 tys. zł.

5. AKTYWIZACJA ZAWODOWA WYBRANYCH GRUP OSÓB BEZROBOTNYCH BĘDĄCYCH W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY

5.1 Aktywizacja zawodowa osób długotrwale bezrobotnych

Mając na uwadze trudną sytuację osób bezrobotnych, które dłuższy czas pozostają bez pracy, Urząd podejmował w opisywanym okresie działania mające na celu ograniczenie skutków długotrwałego bezrobocia. Bezrobotnych aktywizowano m.in. poprzez szkolenia, staże zawodowe, prace interwencyjne, roboty publiczne, prace społecznie użyteczne, przyznawanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej oraz usługi pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego. Osobom długotrwale bezrobotnym proponowano ponadto udział w organizowanych przez PUP szkoleniach z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy (Klub Pracy) i warsztatach aktywizacyjnych.

Rezultaty aktywizacji długotrwale bezrobotnych w roku 2010 są następujące:

- rozpoczęcie stażu zawodowego – 46 osób;
- podjęcie zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych – 31 osób;
- podjęcie zatrudnienia w ramach robót publicznych – 16 osób;
- rozpoczęcie szkolenia – 91 osób;
- rozpoczęcie prac społecznie użytecznych – 9 osób;
- dofinansowania na podjęcie działalności gospodarczej – 54 osoby;
- podjęcie zatrudnienia na stanowiskach utworzonych w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia – 10 osób.
- dofinansowanie do studiów podyplomowych – 3 osoby.

Z poradnictwa zawodowego skorzystały w opisywanym okresie 643 osoby pozostające bez pracy powyżej 12 miesięcy. W szkoleniach z zakresu aktywnego poszukiwania pracy (Klub Pracy) uczestniczyło w 2010 roku 153 długotrwale bezrobotnych. W zajęciach aktywizacyjnych realizowanych w ramach pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy uczestniczyło 30 długotrwale bezrobotnych.

Doświadczenia pracowników Powiatowego Urzędu Pracy wskazują na to, że powrót na rynek pracy osób długotrwale bezrobotnych jest możliwy pod warunkiem, że to sami

zainteresowani wykażą chęci i aktywność w poszukiwaniu pracy. Brak zaangażowania i chęci aby korzystać z aktywnych form wsparcia znacznie ogranicza lub nawet przekreśla ich szanse na znalezienie zatrudnienia. Brak ciągłości zawodowej, niskie i niedopasowane kwalifikacje do obecnych wymagań rynku pracy, wiek, niewielka mobilność to główne przyczyny trudności. Osoby długotrwale bezrobotne w dużej mierze tracą motywację do poszukiwania pracy, znaczna część pogodziła się ze swoją sytuacją i ją zaakceptowała. Brak pracy, beczynność, brak środków finansowych powoduje z kolei u osób długotrwale bezrobotnych poczucie odrzucenia, niskiej wartości, sfrustrowanie, prowadzi do marginalizacji tej grupy. Długotrwale bezrobotni wymagają przede wszystkim kompleksowej pomocy psychologicznej, pomocy w określeniu swoich preferencji i predyspozycji zawodowych, potrzebne jest nabycie umiejętności w zakresie przygotowania dokumentów aplikacyjnych, umiejętności autoprezentacji na rozmowie rekrutacyjnej. Doskonałą formą pomocy osobom długotrwale bezrobotnym są zajęcia prowadzone w Klubie Pracy. W opisywanym roku ponad 83% wszystkich uczestników Klubu Pracy stanowili długotrwale bezrobotni.

5.2 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w wieku do 25 lat

Ze względu na trudną sytuację na rynku pracy osób młodych od 2004 r. w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy m.in. osoby do 25 roku życia uznane zostały za będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Niedopasowanie kwalifikacji młodych do potrzeb pracodawców, z uwzględnieniem zróżnicowania lokalnego, powoduje zasadnicze trudności z jakimi boryka się młodzież wchodząca na rynek pracy. Stąd, pomocą w zdobyciu pracy przez młodych jest zwiększanie mobilności zawodowej i dostosowywanie kwalifikacji do wymogów rynku pracy. W opisywanym roku Urząd podejmował działania, które miały na celu zwiększenie szans młodych bezrobotnych na podjęcie zatrudnienia. Bezrobotnych kierowano na staże zawodowe, szkolenia, roboty publiczne i prace interwencyjne. Młodym bezrobotnym przyznawano jednorazowe środki na uruchomienie własnej działalności gospodarczej. Bezrobotna młodzież mogła liczyć na pomoc pośredników pracy, doradców zawodowych, specjalisty ds. rozwoju zawodowego i Lidera Klubu Pracy.

W 2010 roku Powiatowy Urząd Pracy przystąpił do realizacji ministerialnego Programu aktywizacji zawodowej osób do 30 roku życia. Pozyskane w tym celu z rezerwy MPiPS dodatkowe środki Funduszu Pracy przeznaczono na organizację szkoleń, staży zawodowych oraz jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej. W ramach projektu pn. „Wsparcie na starcie” na szkolenia skierowano 55 osób w wieku do 30 lat. Do końca 2010 roku, po zakończeniu szkolenia pracę podjęło 35 osób (64%). Urząd przyznał 34 młodym bezrobotnym jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej. Na staż zawodowy skierowano 330 osób w wieku do 30 lat.

Rezultaty działań Urzędu zmierzających do aktywizacji bezrobotnej młodzieży przedstawiają się w roku 2010 następująco:

- rozpoczęcie stażu zawodowego – 454 osoby;
- rozpoczęcie szkolenia – 112 osób;
- podjęcie zatrudnienia w ramach robót publicznych – 13 osób;
- podjęcie zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych – 51 osób;
- przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności – 49 osób;
- podjęcie zatrudnienia w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy – 47 osób.

Z pomocy doradców zawodowych w formie porady indywidualnej skorzystało w opisywanym okresie 774 bezrobotnych do 25 roku życia. W szkoleniach prowadzonych w ramach Klubu Pracy uczestniczyło 22 osoby z ww. grupy wiekowej, natomiast w zajęciach aktywizacyjnych wzięło udział 4 bezrobotnych.

5.3 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia

W związku z faktem, że na podstawie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy m.in. osoby powyżej 50 roku życia uznane zostały za osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy, tym samym skierowane powinny być do nich różnego rodzaju programy i działania mające na celu ich aktywizację. W celu zwiększenia aktywności zawodowej bezrobotnych powyżej 45 roku życia Urząd przystąpił do realizacji Programu zwiększającego aktywność zawodową osób bezrobotnych w wieku 45/50 plus. Program ten miał na celu

przywrócenie zdolności zatrudnieniowej, objęcie działaniami aktywizującymi oraz umożliwienie podjęcia i utrzymania zatrudnienia przez osoby bezrobotne w wieku niemobilnym tj. powyżej 45 roku życia, ze szczególnym uwzględnieniem bezrobotnych powyżej 50 roku życia.

W ramach projektu pn. „Ponowny start”, na realizację którego pozyskano środki Funduszu Pracy z rezerwy MPiPS, Urząd refundował pracodawcom koszty wyposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych, organizowane były szkolenia oraz prace interwencyjne.

Rezultaty aktywizacji osób w wieku 50 plus w omawianym okresie sprawozdawczym przedstawiają się następująco:

- rozpoczęcie stażu zawodowego – 5 osób;
- zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych – 31 osób;
- zatrudnienie w ramach robót publicznych – 37 osób;
- rozpoczęcie szkolenia – 38 osób;
- skierowanie na prace społecznie użyteczne – 7 osób;
- przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej – 16 osób.

Z pomocy doradców zawodowych w formie porady indywidualnej skorzystało w opisywanym roku 492 bezrobotnych w wieku powyżej 50 lat. W szkoleniach z zakresu aktywnego poszukiwania pracy uczestniczyło 86 bezrobotnych po 45 roku życia, a w zajęciach aktywizacyjnych 14 bezrobotnych z grupy wiekowej 45 plus.

5.4 Aktywizacja zawodowa osób niepełnosprawnych

W roku 2010 Powiatowy Urząd Pracy realizował zadania z zakresu aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych w ramach środków PFRON i Funduszu Pracy. Aktywizacja osób niepełnosprawnych obejmowała m.in.:

- finansowanie wydatków na instrumenty lub usługi rynku pracy określone w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy;
- przyznawanie osobom niepełnosprawnym środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej;
- dokonywanie zwrotu kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej;

- finansowanie kosztów szkolenia i przekwalifikowania zawodowego osób niepełnosprawnych;

W efekcie podjętych działań osiągnięto następujące rezultaty ilościowe:

- przyznanie środków na uruchomienie działalności gospodarczej – 2 osoby niepełnosprawne (PFRON);
- zatrudnienie na stanowiskach utworzonych w ramach refundacji pracodawcom kosztów wyposażenia stanowisk pracy – 2 niepełnosprawnych (PFRON);
- szkolenie – 10 osób (w tym 2 osoby w ramach PFRON);
- staż zawodowy – 7 osób (w tym 2 osoby w ramach PFRON);
- prace interwencyjne – 2 osoby;
- roboty publiczne – 3 osoby.

W opisywanym okresie doradcy zawodowi udzielili pomocy 107 osobom niepełnosprawnym. Pomocą w aktywnym poszukiwaniu pracy w ramach Klub Pracy objęto w 2010 roku 23 osoby niepełnosprawne.

Tabela 255. Wydatki na realizację zadań z zakresu zatrudnienia i rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych w latach 2009 – 2010 (PFRON)

WYSZCZEGÓLNIENIE	Rok 2009 (w zł)	Rok 2010 (w zł)
Koszty szkoleń niepełnosprawnych	4 399	11 125
Wydatki na instrumenty i usługi rynku pracy osób niepełnosprawnych poszukujących pracy i nie pozostających w zatrudnieniu.	7 134	9 766
Koszty wyposażenia stanowisk pracy	120 800	80 000
Jednorazowe dofinansowania do rozpoczęcia działalności gospodarczej	-	60 000
Ogółem	132 333	160 891

6. INICJATYWY LOKALNE POWIATOWEGO URZĘDU PRACY

6.1 VIII Mińskie Targi Pracy

W dniu 24 kwietnia 2010r. Urząd zorganizował ósmą edycję Mińskich Targów Pracy. Targi odbyły się w budynku Liceum i Gimnazjum im. Polskiej Macierzy Szkolnej w Mińsku Mazowieckim. Oficjalnego otwarcia targów dokonali Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy – Pani Grażyna Borowiec oraz ówczesny Wicestarosta Miński – Pan Krzysztof Michalik. Na zaproszenie organizatorów w targach wzięli udział ponadto: Pan Piotr Karaś - Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie Filia w Siedlcach, Okręgowy Inspektor Pracy Pan Janusz Niedziółka, członkowie Powiatowej Rady Zatrudnienia. Targi były dla wielu osób odwiedzających doskonałą okazją do bezpośredniego kontaktu i rozmów z pracodawcami. Pracodawcy w rozmowach z pracownikami PUP podkreślali, że osoby odwiedzające targi były bardzo zainteresowane podjęciem pracy i przeprowadzono wiele konkretnych rozmów dotyczących ewentualnego zatrudnienia. Targi odwiedziło łącznie ponad 1000 osób poszukujących zatrudnienia. Swoje stoiska zaprezentowało tym razem 29 wystawców, którzy oferowali pracę min. dla przedstawicieli handlowych, specjalistów ds. personalnych, pracowników fizycznych do produkcji mebli, pracowników ochrony, sprzedawców, specjalistów ds. kontroli jakości, pracowników branży budowlanej, stolarzy, telemarketerów, kierowców, animatorów dźwięków, brukarzy. Osoby odwiedzające targi mogły ponadto uzyskać informacje na temat pracy we Włoszech dla kelnerów, robotników budowlanych, kucharzy. Targom towarzyszyła wystawa prac plastycznych uczniów szkół podstawowych nadesłanych na konkurs „Kariera w kolorach tęczy”. W targach wzięły udział następujące firmy (instytucje):

- ARCUS Szkoła Zdrowia i Terapii Manualnej Mińsk Mazowiecki
- AVIVA Warszawa
- Centrum Kształcenia Ustawicznego Mińsk Mazowiecki
- Centrum Kształcenia Praktycznego Mińsk Mazowiecki
- Chobot Wnętrza Halinów
- CoITel Sp. z o.o. S.K.A. Warszawa

- European Training Center Sp. z o.o. Warszawa
- G4 Security Warszawa
- Inter.Tel Mińsk Mazowiecki
- Kancelaria Ubezpieczeniowa Piotr Wańko Mińsk Mazowiecki
- Komenda Powiatowa Policji w Mińsku Mazowieckim
- KOSBUD Mińsk Mazowiecki
- LEMMAR Sp. z o.o. Warszawa
- MADROX Mińsk Mazowiecki
- MAKBUD Centrum Edukacyjne OMEGA Mińsk Mazowiecki
- Media-Tech Polska sp. z o.o. Halinów
- MULTISERVICE Centrum Warszawa
- O.K. Centrum Języków Obcych Lublin
- Ogłoszeniowa S.C. Siedlce
- P.P.H. DAWIEL Latowicz
- PPHU AWENTA Mińsk Mazowiecki
- PUH "LUX" Mińsk Mazowiecki
- RAJT BIS Warszawa
- SKOK Wołomin
- Szkoła Nauki Jazdy EUROPA Mińsk Mazowiecki
- TELM@X Mińsk Mazowiecki
- TERRA Szkolenia i Doradztwo Lublin
- Wyższa Szkoła Nauk Społecznych im. Ks. Józefa Majki Mińsk Mazowiecki
- ZUTH Roboty Ziemne, Wodociągowo-Kanalizacyjne, Budowlano-Drogowe Stanisław Czerepiński Mińsk Mazowiecki

6.2 Gminne Targi Pracy w Siennicy

W dniu 21 maja 2010 roku Starosta Miński oraz Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Mińsku Mazowieckim we współpracy z Wójtem Gminy Siennica zorganizowali Gminne Targi Pracy w Urzędzie Gminy w Siennicy. Targi zorganizowano głównie z myślą o bezrobotnych i poszukujących zatrudnienia mieszkańcach gminy Siennica. W targach wzięło udział ośmiu pracodawców:

- Chobot Wnętrza;
- Dom Pomocy Społecznej w Kątach;
- InterTel;
- Lemmar;
- Sklep Spożywczy w Cegłowie - Krzysztof Ositek;
- Skropol;
- Telm@x;
- Z.U.T.H. Roboty Ziemne, Wodociągowo-Kanalizacyjne Budowlano-Drogowe Stanisław Czerepiński.

Targi spotkały się z dużym zainteresowaniem wśród osób poszukujących zatrudnienia, które odwiedzały stanowiska wystawców, a przy okazji mogły skorzystać z porad doradcy zawodowego oraz specjalisty ds. rozwoju zawodowego.

6.3 Ogólnopolski Tydzień Kariery 2010

W związku z Ogólnopolskim Tygodniem Kariery przypadającym w dniach 18 – 24 października 2010r. Powiatowy Urząd Pracy w Mińsku Mazowieckim zorganizował pod patronatem Ministra Pracy i Polityki Społecznej oraz Ministra Edukacji Narodowej konkurs plastyczny pn. „Kariera w kolorach tęczy”. Konkurs adresowany był do 57 szkół podstawowych z powiatu mińskiego. Zgłoszone prace oceniane były w dwóch kategoriach wiekowych: klasy I - III i klasy IV - VI. Z nadesłanych prac, wybranych w szkolnych eliminacjach, komisja konkursowa, wyłoniona spośród pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Mińsku Mazowieckim pod przewodnictwem Pani Dyrektor Grażyny Borowiec nagrodziła autorów najciekawszych prac.

6.4 Współpraca z partnerami rynku pracy

Powiatowy Urząd Pracy w opisywanym okresie współpracował z jednostkami administracji publicznej i samorządowej, organizacjami pozarządowymi, pracodawcami, mediami i społecznością lokalną. Kontynuowano współpracę z Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie, Gminnymi Centrami Informacji oraz Ośrodkami Pomocy Społecznej (pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe, informacja i popularyzacja usług, promocja projektów EFS). Współpracowano ponadto ze szkołami ponadgimnazjalnymi, realizującymi kształcenie zawodowe na terenie powiatu (spotkania doradcy zawodowego z uczniami, aktualizacja monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych). Działania podejmowane przez Urząd w opisywanym okresie dotyczyły także współpracy z jednostkami szkoleniowymi, które przeprowadzały szkolenia dla osób bezrobotnych. Urząd współpracował także z lokalnymi mediami (upowszechnianie informacji o ofertach pracy, realizowanych projektach EFS, szkoleniach, targach pracy i sytuacji na lokalnym rynku pracy).

W roku 2010 Powiatowy Urząd Pracy w porozumieniu z Urzędem Skarbowym w Mińsku Mazowieckim organizował cykliczne warsztaty dla osób bezrobotnych otrzymujących jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej. W trakcie warsztatów pracownicy US omawiali kwestie podatkowe przydatne przy rozpoczęciu i prowadzeniu własnej działalności gospodarczej. Prezentowano rozwiązania w zakresie podatku VAT, kas fiskalnych, podatków dochodowych od osób fizycznych (PIT i ryczałt), podatku od czynności cywilnoprawnych i obowiązków podatników.

Przedstawiciele Urzędu promowali ideę partnerstwa lokalnego na forum konferencji, targów i spotkań z partnerami rynku pracy. Na potrzeby publikacji Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie pt. „Partnerstwo lokalne na Mazowszu 2003 – 2009 – dobre praktyki”, Urząd opracował artykuł nt. wdrażania warsztatów lokalnego ożywienia gospodarczego w powiecie mińskim. Pani Grażyna Borowiec – Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Mińsku Mazowieckim wzięła udział w konferencji „Partnerstwo lokalne w prawobrzeżnej Warszawie”, która odbyła się 23 września 2010 roku w Warszawie. Na potrzeby tej konferencji Urząd przygotował prezentację multimedialną nt. wdrażania partnerstwa lokalnego w powiecie mińskim, która została zaprezentowana przez Panią Dyrektor Grażynę Borowiec. Starosta

Miński oraz Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Mińsku Mazowieckim zorganizowali w dniu 8 listopada 2010 konferencję pn. „Mińskie Partnerstwo Lokalne dla Przedsiębiorców”. Program konferencji obejmował m.in.:

- prezentację partnerstwo lokalne na Mazowszu;
- możliwości pozyskania funduszy UE dla przedsiębiorców na przykładach ogłoszonych konkursów w okresie programowania 2007 – 2013: jak przygotować się do złożenia wniosku w 2011 roku;
- prezentację ustawy z dnia 20 maja 2010 r. o zmianie ustawy Kodeks Pracy oraz ustawy o podatku dochodowym.

W związku z podpisanym Porozumieniem w sprawie aktywizacji zawodowej zwalnianych pracowników Fabryki Samochodów Osobowych na Żeraniu w Warszawie, Powiatowy Urząd Pracy prowadził działania mające na celu pomoc w znalezieniu zatrudnienia lub przekwalifikowaniu osób z naszego powiatu. Od grudnia 2010 roku do lutego 2011 na terenie FSO odbywały się konsultacje. Pracownicy PUP Mińsk Mazowiecki oraz innych Urzędów Pracy z Mazowsza udzielali informacji osobom zatrudnionym w FSO, którzy w wyniku zwolnień grupowych z dniem 28.02.2011r. utracili pracę.

W wyniku zawarcia umowy w dniu 11 marca 2010 roku pomiędzy Powiatem Mińskim a Mazowiecką Jednostką Wdrażania Programów Unijnych w Warszawie realizowany jest trzyletni projekt edukacyjny współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego pn. „Gotowi do zmian – młodzież szkolna na lokalnym rynku pracy”. Liderem projektu jest Centrum Kształcenia Ustawicznego im. Stanisława Staszica w Mińsku Mazowieckim, a partnerem Powiatowy Urząd Pracy w Mińsku Mazowieckim. Celem projektu jest diagnozowanie potrzeb edukacyjnych w kontekście uwarunkowań lokalnego rynku pracy, objęcie uczniów kończących naukę w technikum poradnictwem edukacyjno – zawodowym oraz wzmocnienie współpracy szkół prowadzących kształcenie zawodowe z przedsiębiorcami i instytucjami rynku pracy. Uczniowie w ramach projektu realizują dodatkowe kursy zawodowe, doskonałą język angielski związany z ich branżą, biorą udział w zajęciach przygotowujących do egzaminu potwierdzającego kwalifikacje zawodowe.

Spis tabel:

Tabela 1. Liczba bezrobotnych w powiecie mińskim w układzie miast i gmin (stan w końcu roku 2010).....	4
Tabela 2. Napływ i odpływ bezrobotnych w poszczególnych miesiącach 2009 i 2010 roku.	6
Tabela 3. Osoby wyłączone z ewidencji bezrobotnych w poszczególnych miesiącach 2010r.....	7
Tabela 4. Dynamika bezrobocia w powiecie mińskim w latach 2009 - 2010.....	9
Tabela 5. Struktura bezrobocia (stan w końcu roku 2009 i 2010)	10
Tabela 6. Bezrobotni według wieku (stan w końcu roku 2009 i 2010)	19
Tabela 7. Bezrobotni według wykształcenia (stan w końcu roku 2009 i 2010)	21
Tabela 8. Bezrobotni według stażu pracy (stan w końcu roku 2009 i 2010)	22
Tabela 9. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy od momentu ostatniej rejestracji w Powiatowym Urzędzie Pracy (stan w końcu 2009 i 2010 roku).....	23
Tabela 10. Długotrwale bezrobotni według wykształcenia (stan w końcu grudnia 2009 i 2010 roku)	25
Tabela 11. Długotrwale bezrobotni według stażu pracy (stan w końcu grudnia 2009 i 2010 roku).....	26
Tabela 12. Długotrwale bezrobotni według wieku (stan w końcu grudnia 2009 i 2010 roku)	27
Tabela 13. Realizacja zadań pośrednictwa pracy w latach 2009-2010	28
Tabela 14. Wybrane oferty pracy zgłoszone do PUP w 2009 i 2010 roku	30
Tabela 15. Informacja na temat działań EURES w 2010 roku.	31
Tabela 16. Wyniki działania poradnictwa zawodowego w latach 2009 – 2010.....	32
Tabela 17. Struktura osób korzystających z poradnictwa zawodowego w latach 2009 – 2010	33
Tabela 18. Struktura środków Funduszu Pracy na aktywne formy w latach 2009 – 2010	35
Tabela 19. Plan finansowy aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu w latach 2009 – 2010.....	36
Tabela 20. Wydatki Funduszu Pracy na aktywne programy rynku pracy w roku 2010 (w tys. zł)	37
Tabela 21. Projektowane i uzyskane rezultaty realizacji projektu „Aktywny może więcej” w 2010 roku	39
Tabela 22. Efektywność aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu w latach 2009 – 2010.....	43
Tabela 23. Wybrane obszary zawodowe szkoleń organizowanych w 2010 r. oraz ich efektywność	48
Tabela 24. Pasywne wydatki Funduszu Pracy w latach 2009 - 2010 (w tys. zł)	50
Tabela 25. Wydatki na realizację zadań z zakresu zatrudnienia i rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych w latach 2009 – 2010 (PFRON)	55

Spis wykresów:

Wykres 1. Liczba bezrobotnych i stopa bezrobocia w powiecie mińskim w grudniu 2009 r. oraz w poszczególnych miesiącach 2010 r.	3
Wykres 2. Napływ i odpływ bezrobotnych oraz podjęcia pracy (stan w poszczególnych miesiącach 2010r.)	8
Wykres 3. Liczba bezrobotnych kobiet w powiecie mińskim (stan w poszczególnych miesiącach 2009 i 2010 r.)	11
Wykres 4. Liczba bezrobotnych zamieszkałych na wsi (stan w poszczególnych miesiącach 2009 i 2010 roku)	12
Wykres 5. Liczba bezrobotnych do 25 roku życia w ogólnej liczbie bezrobotnych (stan w końcu roku 2009 i 2010)	13
Wykres 6. Bezrobotni ze statusem zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy (stan w końcu poszczególnych miesięcy 2009 i 2010 roku)	14
Wykres 7. Liczba niepełnosprawnych bezrobotnych (stan w poszczególnych miesiącach 2009 i 2010 roku)	15
Wykres 8. Bezrobotni z prawem i bez prawa do zasiłku w latach 2005 – 2010.	17
Wykres 9. Bezrobotni powyżej 50 roku życia (stan w poszczególnych miesiącach 2009 i 2010 roku)	18
Wykres 10. Bezrobotni według wieku (stan w końcu roku 2010)	20
Wykres 11. Bezrobotni według wykształcenia (stan w końcu roku 2010).....	21
Wykres 12. Bezrobotni według stażu pracy (stan w końcu 2010 roku)	22

Wykres 13. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy od momentu ostatniej rejestracji w końcu 2009 r. ...	24
Wykres 14. Udział długotrwale bezrobotnych w ogólnej liczbie zarejestrowanych wg wykształcenia (stan w końcu roku 2010)	25
Wykres 15. Długotrwale bezrobotni w ogólnej liczbie zarejestrowanych wg stażu pracy (stan w końcu 2010 r.)	26
Wykres 16. Długotrwale bezrobotni w ogólnej liczbie zarejestrowanych wg wieku (stan w końcu 2010 roku)	27
Wykres 17. Osoby korzystające z poradnictwa w latach 2009 – 2010 według poziomu wykształcenia	33
Wykres 18. Struktura wydatków projektu w podziale na aktywne formy wsparcia (stan w końcu 2010 r.)	40
Wykres 19. Struktura wydatków projektu „Ponowny start” w 2010 roku.	42

Spis rysunków:

Rysunek 1. Stopa bezrobocia w poszczególnych powiatach województwa mazowieckiego (stan w końcu 2010 r.)....	5
---	---

Opracowanie:

Powiatowy Urząd Pracy w Mińsku Mazowieckim, marzec 2011 r.