

# Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Mińsku Mazowieckim

za rok 2008



**POWIATOWY URZĄD PRACY W MIŃSKU MAZOWIECKIM**

6 marca 2009

# Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Mińsku Mazowieckim

za rok 2008

## Zawartość

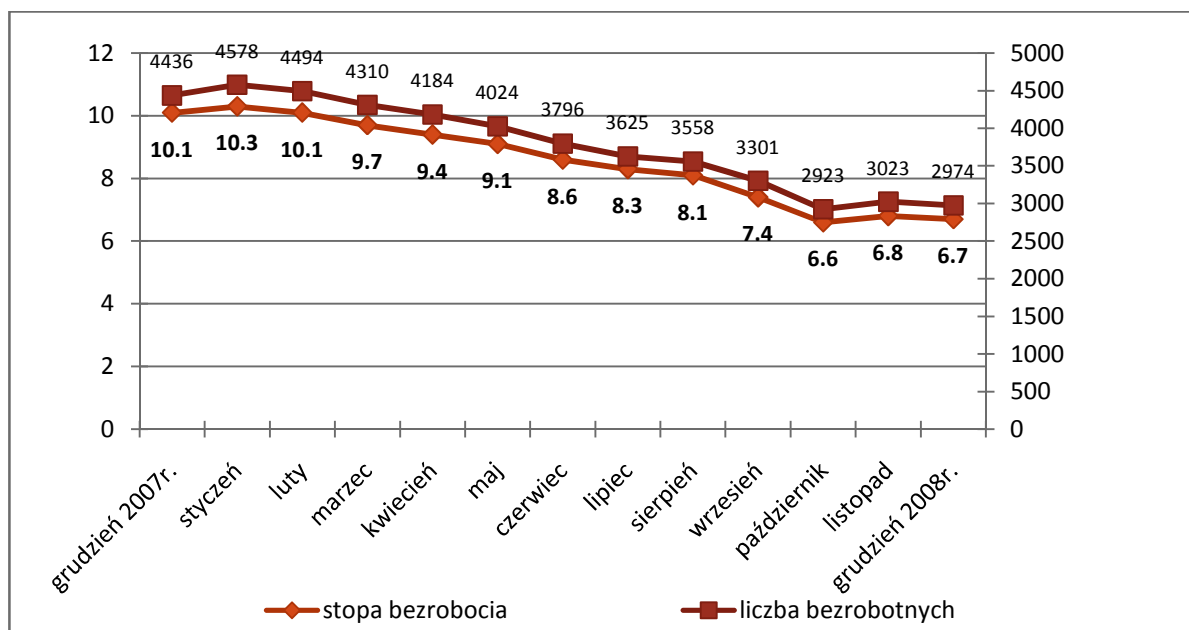
<b>Część I. STAN BEZROBOCIA W POWIECIE MIŃSKIM.....</b>	<b>2</b>
1. POZIOM I STOPA BEZROBOCIA .....	2
2. ZMIANY POZIOMU BEZROBOCIA .....	4
3. DYNAMIKA BEZROBOCIA .....	7
4. WYBRANE KATEGORIE BEZROBOTNYCH.....	8
4.1 BEZROBOTNE KOBIETY.....	9
4.2 BEZROBOTNI ZAMIESZKALI NA WSI .....	9
4.3 BEZROBOTNA MŁODZIEŻ .....	10
4.4 BEZROBOTNI POSIADAJĄCY PRAWO DO ZASIŁKU.....	11
4.5 BEZROBOTNI ZWOLNIENI Z PRZYCZYŃ ZAKŁADU PRACY .....	11
4.6 BEZROBOTNI NIEPEŁNOSPRAWNI .....	12
4.7 BEZROBOTNI CUDZOZIEMCY .....	13
4.7 BEZROBOTNI POWYŻEJ 50 ROKU ŻYCIA .....	14
4.8 BEZROBOTNI BEZ KWALIFIKACJI ZAWODOWYCH .....	14
5. STRUKTURA BEZROBOTNYCH .....	14
5.1 BEZROBOTNI WEDŁUG WIEKU .....	14
5.2 BEZROBOTNI WEDŁUG WYKSZTAŁCENIA .....	15
5.3 BEZROBOTNI WEDŁUG STAŻU PRACY .....	17
5.4 BEZROBOTNI WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY .....	18
5.5 DŁUGOTRWALE BEZROBOTNI .....	19
<b>Część II. POŚREDNICTWO PRACY I PORADNICTWO ZAWODOWE.....</b>	<b>23</b>
1. POŚREDNICTWO PRACY.....	23
2. PORADNICTWO ZAWODOWE I INFORMACJA ZAWODOWA.....	27
3. KLUB PRACY .....	29
<b>Część III. PLAN I STRUKTURA WYDATKÓW FUNDUSZU PRACY .....</b>	<b>30</b>
1. GOSPODARKA FUNDUSZEM PRACY .....	30
1.1 PROJEKT EFS „AKTYWNY MOŻE WIĘCEJ” W RAMACH PO KAPITAŁ LUDZKI.....	33
1.2 ALGORYTM .....	35
1.3 MAZOWSZE 2008 .....	36
1.4 45/50 PLUS .....	37
2. EFEKTYWNOŚĆ PROGRAMÓW RYNKU PRACY .....	38
2.1 SZKOLENIA I PRZEKWALIFIKOWANIA .....	41
3. WYDATKI OBLIGATORYJNE .....	45
4. AKTYWIZACJA ZAWODOWA BEZROBOTNYCH W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY .....	46
4.1 AKTYWIZACJA ZAWODOWA OSÓB DŁUGOTRWALE BEZROBOTNYCH .....	46
4.2 AKTYWIZACJA ZAWODOWA OSÓB BEZROBOTNYCH W WIEKU DO 25 LAT .....	47
4.3 AKTYWIZACJA ZAWODOWA OSÓB BEZROBOTNYCH PO 50 ROKU ŻYCIA .....	47
4.4 AKTYWIZACJA ZAWODOWA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH .....	49
5. PROGRAMY SPECJALNE I INICJATYWY LOKALNE URZĘDU PRACY .....	50
5.1 KONSULTACJE MIŃSKIEGO PARTNERSTWA LOKALNEGO .....	50
5.2 VI MIŃSKIE TARGI PRACY .....	50
5.3 WSPÓŁPRACA Z PARTNERAMI RYNKU PRACY .....	52

# Część I. STAN BEZROBOCIA W POWIECIE MIŃSKIM

## 1. POZIOM I STOPA BEZROBOCIA

W końcu grudnia 2008 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy zarejestrowane były 2974 osoby bezrobotne, w tym 1430 kobiet. Stopa bezrobocia w powiecie mińskim w końcu grudnia 2008 wynosiła 6,7 %. W analogicznym okresie roku poprzedniego zarejestrowanych było 4436 osób, w tym 2161 kobiet. Stopa bezrobocia w końcu roku 2007 w powiecie mińskim wynosiła 10,1 %.

Wykres 1. Stopa bezrobocia w powiecie mińskim w grudniu 2007r. i w poszczególnych miesiącach 2008r.



Wykres 2. Stopa bezrobocia w województwie mazowieckim w latach 2006 - 2008 (stan w końcu miesiąca)

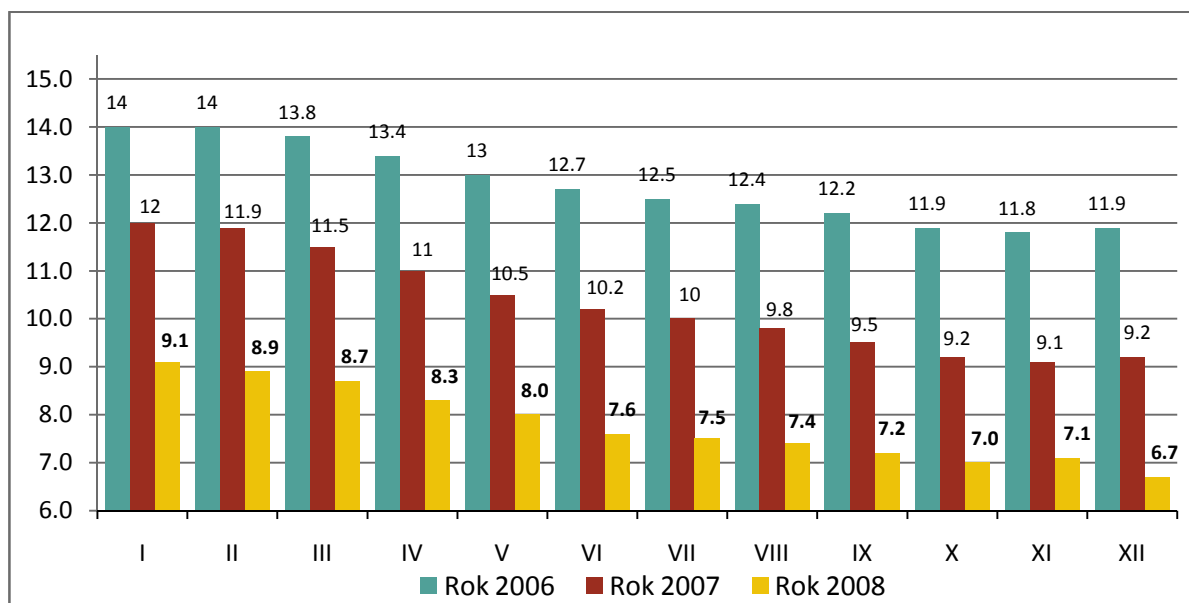


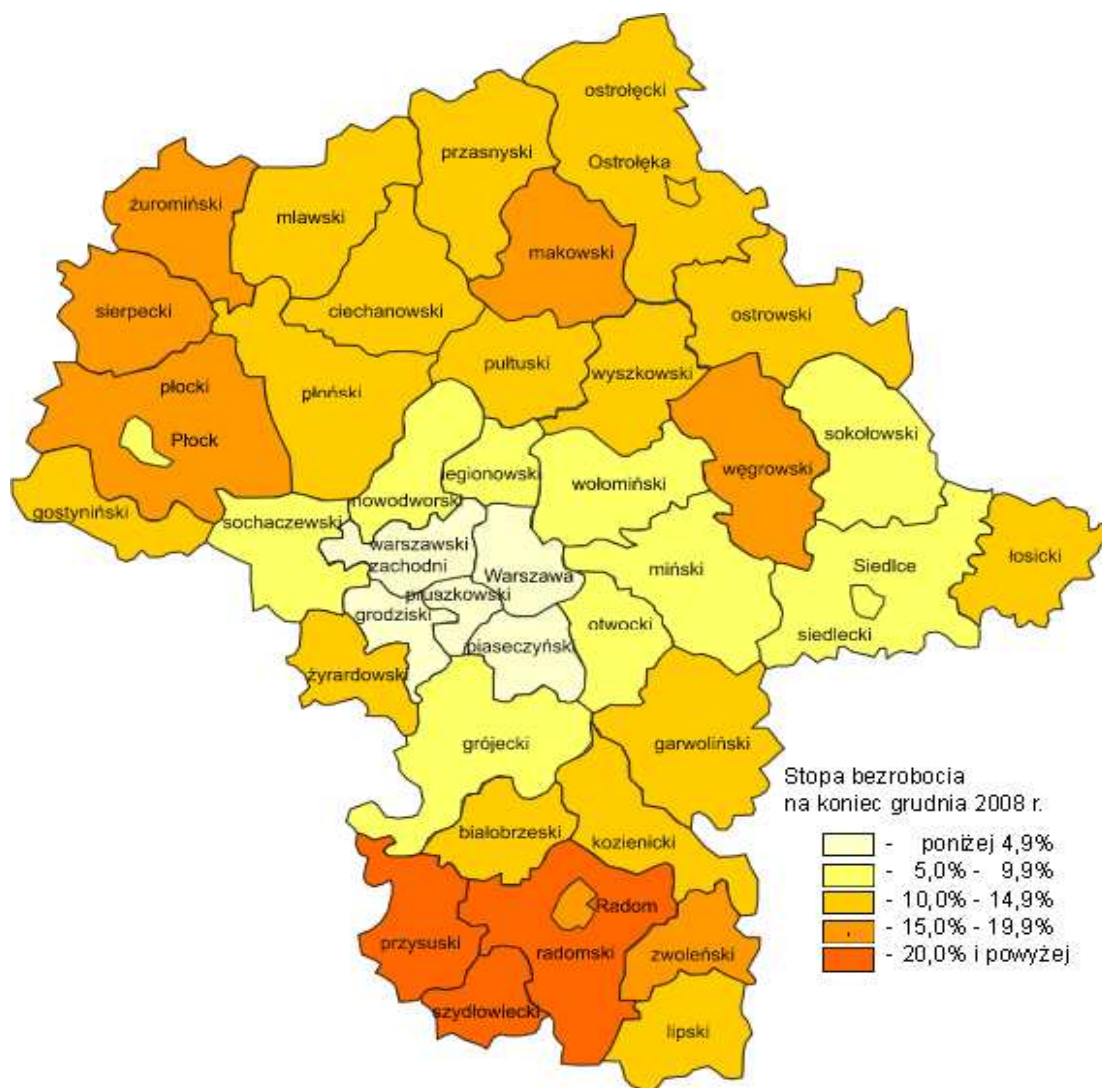
Tabela 1. Liczba bezrobotnych w powiecie mińskim w układzie miast i gmin (stan w końcu roku 2008)

GMINA/MIASTO	ZAREJESTROWANI BEZROBOTNI	
	Ogółem	Kobiety
m. Mińsk Mazowiecki	994	490
m. Sulejówek	283	134
gm. Cegłów	124	56
gm. Dębe Wielkie	176	91
gm. Dobrze	90	36
gm. Halinów	220	95
gm. Jakubów	102	58
gm. Kałuszyn	154	84
gm. Latowicz	91	47
gm. Mińsk Mazowiecki	334	160
gm. Mrozy	170	64
gm. Siennica	133	62
gm. Stanisławów	103	53
<b>Ogółem</b>	<b>2974</b>	<b>1430</b>

W grudniu 2008 r. w województwie mazowieckim stopa bezrobocia wynosiła 7,3% (przy średniej dla kraju 9,5%). Najniższą stopą bezrobocia w kraju wyróżniały się województwa: wielkopolskie - 6,4%, śląskie - 6,9%, mazowieckie - 7,3% oraz małopolskie - 7,6%, natomiast najwyższą odnotowano w warmińsko-mazurskim - 16,8%, świętokrzyskim - 13,9%, zachodniopomorskim oraz kujawsko-pomorskim - po 13,4%.

W odniesieniu do grudnia 2007 roku liczba bezrobotnych na Mazowszu spadła o 41896 osób (o 19,0%). Bezrobocie spadło w 41 powiatach województwa. Największy procentowy spadek odnotowano w m. st. Warszawa o 35,2% (o 11252 osoby) oraz w powiatach: otwockim o 37,4% (o 1399 osób), ostrołęckim o 35,1% (o 2153 osoby), legionowskim o 33,0% (o 1089 osób) oraz mińskim o 33,0% (o 1462 osób). W powiecie węgrowskim liczba bezrobotnych w stosunku do poprzedniego roku wzrosła o 1,0% (o 36 osób). Biorąc pod uwagę obszary województwa spadek bezrobocia odnotowano we wszystkich obszarach, największy w warszawskim o 25,1% (o 22099 osób). W powiecie mińskim stopa bezrobocia w grudniu 2008r. wynosiła 6,7% i w porównaniu z analogicznym okresem roku poprzedniego zmalała o 3,4 pkt %.

Rysunek 1. Stopa bezrobocia w poszczególnych powiatach województwa mazowieckiego (stan w końcu 2008 r.)



Na Mazowszu w dalszym ciągu utrzymuje się duże terytorialne zróżnicowanie stopy bezrobocia. Najwyższą stopę bezrobocia odnotowano w powiatach: szydłowieckim – 31,2%, radomskim - 27,1% oraz przysuskim - 22,0%, a najniższą stopą bezrobocia wyróżniły się: m. st. Warszawa - 1,9% oraz powiaty: warszawski zachodni - 4,1%, grodziski i przyszkowski - po 4,3% oraz piaseczyński - 4,8%.

## 2. ZMIANY POZIOMU BEZROBOCIA

Na przestrzeni całego roku 2008 w Powiatowym Urzędzie Pracy zarejestrowanych zostało 5467 osób bezrobotnych, wyrejestrowanych zostało 6559 osób. W porównaniu z rokiem 2007 napływ do bezrobocia zmniejszył się o 9,79 %.

Tabela 2. Napływ i odpływ bezrobotnych w powiecie mińskim w poszczególnych miesiącach 2008r.

MIESIĄC 2008 r.	NAPŁYW DO BEZROBOCIA	ODPŁYW Z BEZROBOCIA
Styczeń	547	405
Luty	411	495
Marzec	352	536
Kwiecień	443	569
Maj	373	163
Czerwiec	443	671
Lipiec	469	640
Sierpień	412	479
Wrzesień	491	748
Październik	504	882
Listopad	578	478
Grudzień	444	493
<b>OGÓŁEM</b>	<b>5467</b>	<b>6559</b>

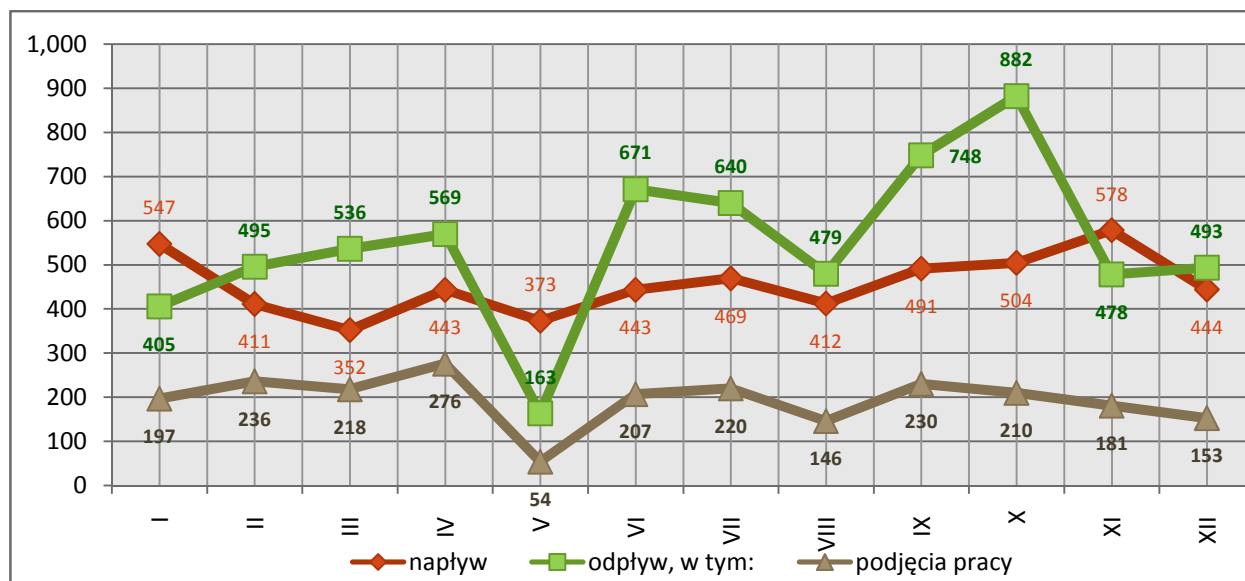
W roku 2008 większość nowo zarejestrowanych bezrobotnych stanowiły osoby rejestrujące się po raz kolejny oraz osoby poprzednio pracujące. Do najczęstszych przyczyn wyłączeń z rejestru bezrobotnych w 2008 roku można zaliczyć:

- podjęcia pracy,
- niepotwierdzenia gotowości do pracy,
- dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego,
- rozpoczęcia szkolenia,
- rozpoczęcia stażu.

Tabela 3. Wyłączeni z ewidencji bezrobotnych w powiecie mińskim w poszczególnych miesiącach 2008r.

Miesiąc	Podjęcia pracy	Niepotwierdzenia gotowości do pracy	Dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego	Rozpoczęcia szkolenia	Rozpoczęcia stażu	Inne
Styczeń	197	108	12	24	45	19
Luty	236	146	15	19	37	42
Marzec	218	234	11	24	26	23
Kwiecień	276	197	9	30	33	24
Maj	54	61	6	8	30	4
Czerwiec	207	262	51	48	37	66
Lipiec	220	248	42	37	49	44
Sierpień	146	195	46	13	33	46
Wrzesień	230	293	41	53	68	63
Październik	210	415	26	123	32	76
Listopad	181	162	14	59	37	25
Grudzień	153	212	13	47	35	33
<b>RAZEM</b>	<b>2328</b>	<b>2533</b>	<b>286</b>	<b>485</b>	<b>462</b>	<b>465</b>

Wykres 3. Napływ i odpływ bezrobotnych oraz podjęcia pracy (stan w poszczególnych miesiącach 2008r.)



### 3. DYNAMIKA BEZROBOCIA

Według stanu na dzień 31.12.2008r. poziom bezrobocia we wszystkich gminach i miastach powiatu mińskiego był niższy od poziomem na koniec 2007r. Największy spadek bezrobocia odnotowano w gminach Dobre, Latowicz i Jakubów.

Tabela 4. Dynamika bezrobocia w powiecie mińskim (stan w końcu roku 2007 i 2008)

GMINA / MIASTO	LICZBA BEZROBOTNYCH		DYNAMIKA
	ROK 2007	ROK 2008	2007=100
m. Mińsk Mazowiecki	1413	994	70,35
g. Mińsk Mazowiecki	479	334	69,73
m/g. Kałuszyn	230	154	66,96
g. Cegłów	183	124	67,76
g. Dębe Wielkie	277	176	63,54
g. Dobre	179	90	50,28
g. Jakubów	166	102	61,45
g. Latowicz	163	91	55,83
g. Mrozy	218	170	77,98
g. Siennica	199	133	66,83
g. Stanisławów	161	103	63,98
g. Halinów	347	220	63,40
m. Sulejówek	421	283	67,22
<b>RAZEM</b>	<b>4436</b>	<b>2974</b>	<b>67,04</b>



Porównując liczbę zarejestrowanych bezrobotnych w końcu 2008r. do grudnia 2007r. zauważa się spadek o 32,96 %. Wynik ten plasuje powiat miński w ścisłej czołówce regionów Mazowsza, które odnotowały największy spadek liczby bezrobotnych.

#### 4. WYBRANE KATEGORIE BEZROBOTNYCH

Podstawowe dane o strukturze bezrobocia w powiecie mińskim na koniec miesiąca grudnia 2008 w ujęciu porównawczym do roku 2007 przedstawiono w poniższej tabeli.

*Tabela 5. Struktura bezrobocia (stan w końcu roku 2007 i 2008)*

Wyszczególnienie	grudzień 2007 r.	Udział %	grudzień 2008 r.	Udział %
<b>Bezrobotni ogółem</b>	<b>4436</b>	<b>100</b>	<b>2974</b>	<b>100</b>
Kobiety	2161	48,72	1430	48,08
Mężczyźni	2275	51,28	1544	51,92
Poprzednio pracujący	3577	80,64	2355	79,19
Dotychczas nie pracujący	859	19,36	619	20,81
Zamieszkali na wsi	2379	53,63	1550	52,12
Młodzież do 25 roku życia	783	17,65	320	10,76
Z prawem do zasiłku	542	12,22	488	16,41
Zwolnieni z przyczyny zakładu pracy	154	3,47	105	3,53
Niepełnosprawni	99	2,23	123	4,14
Cudzoziemcy	7	0,16	12	0,40
Osoby powyżej 50 roku życia	1208	27,23	771	25,92
Osoby bez kwalifikacji zawodowych	1540	34,72	949	31,91

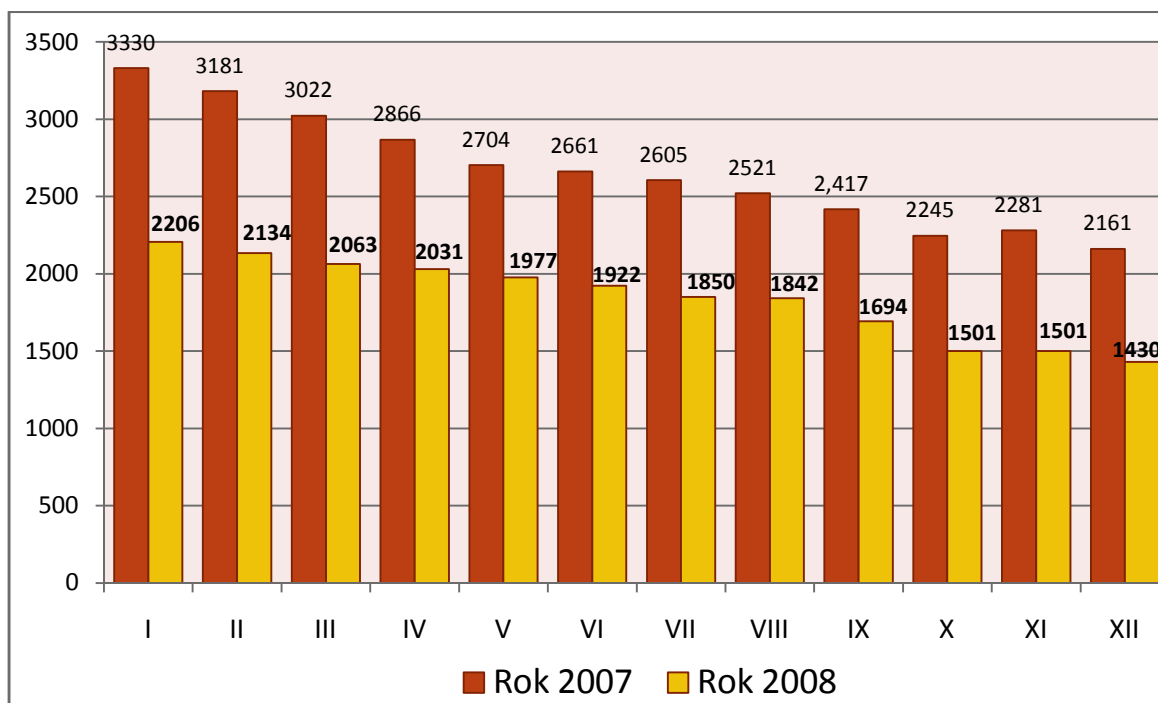
Odnośząc się do wskaźników z roku 2007, można zauważyć, że w omawianym okresie sprawozdawczym (2008) wzrósł odsetek osób bezrobotnych z prawem do zasiłku w ogólnej liczbie zarejestrowanych (o 4,19 pkt %). W strukturze bezrobotnych ze względu na płeć, zaobserwowano wzrost odsetka mężczyzn (o 0,64 pkt %). W końcu 2008r. poprzednio pracujący stanowili 79,2% ogółu zarejestrowanych. Zamieszkali na wsi stanowili 52,12 % ogółu i w porównaniu z rokiem

poprzednim (2007) ich odsetek zmniejszył się o 1,51 pkt %. Zmniejszyła się również liczba zarejestrowanych w kategorii młodzież do 25 roku życia i w kategorii zwolnieni z przyczyn zakładu pracy. Wzrost liczby bezrobotnych zaobserwowano wśród osób niepełnosprawnych. Procent zarejestrowanych cudzoziemców nadal jest niewielki, ale na koniec roku 2008 w ewidencji pozostawało o 5 osób więcej niż w podobnym okresie roku 2007.

#### 4.1 Bezrobotne kobiety

W miesiącu grudniu 2008 w powiecie mińskim zarejestrowanych było 1430 bezrobotnych kobiet. W porównaniu do poprzedniego roku odnotowano spadek liczby bezrobotnych kobiet o 731 osób. Pośród ogółu bezrobotnych kobiety stanowiły 48,08 % tj. o 0,64 pkt % mniej niż rok wcześniej.

Wykres 4. Liczba bezrobotnych kobiet w powiecie mińskim (stan w poszczególnych miesiącach 2007 i 2008 r.)



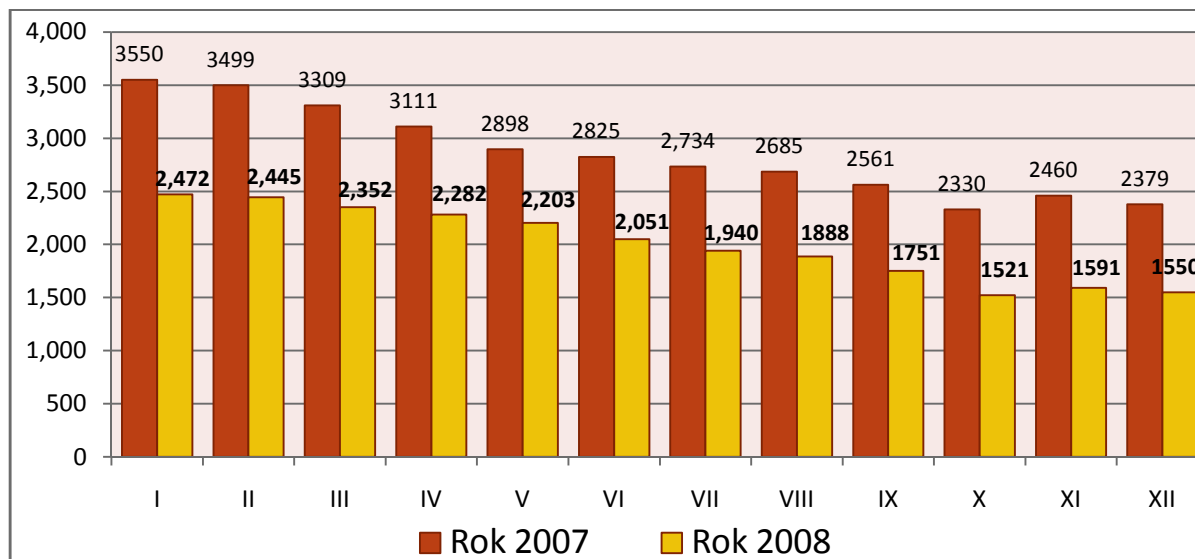
Liczba bezrobotnych kobiet przewyższała liczbę mężczyzn w następujących kategoriach bezrobotnych: zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy (60,95 % ogółu bezrobotnych w tej kategorii), dotychczas nie pracujący (56,87 %), samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko do 7 roku życia (91,30%).

#### 4.2 Bezrobotni zamieszkali na wsi

W ogólnej liczbie zarejestrowanych bezrobotnych, 1550 osób to mieszkańcy wsi (52,12 % ogółu), z czego 730 osób to kobiety. W porównaniu do poprzedniego okresu sprawozdawczego

(2007) liczba bezrobotnych zamieszkałych na wsi zmniejszyła się o 829 osób. Prawo do zasiłku przysługiwało 264 osobom, tj. 17 % ogółu bezrobotnych z terenów wiejskich.

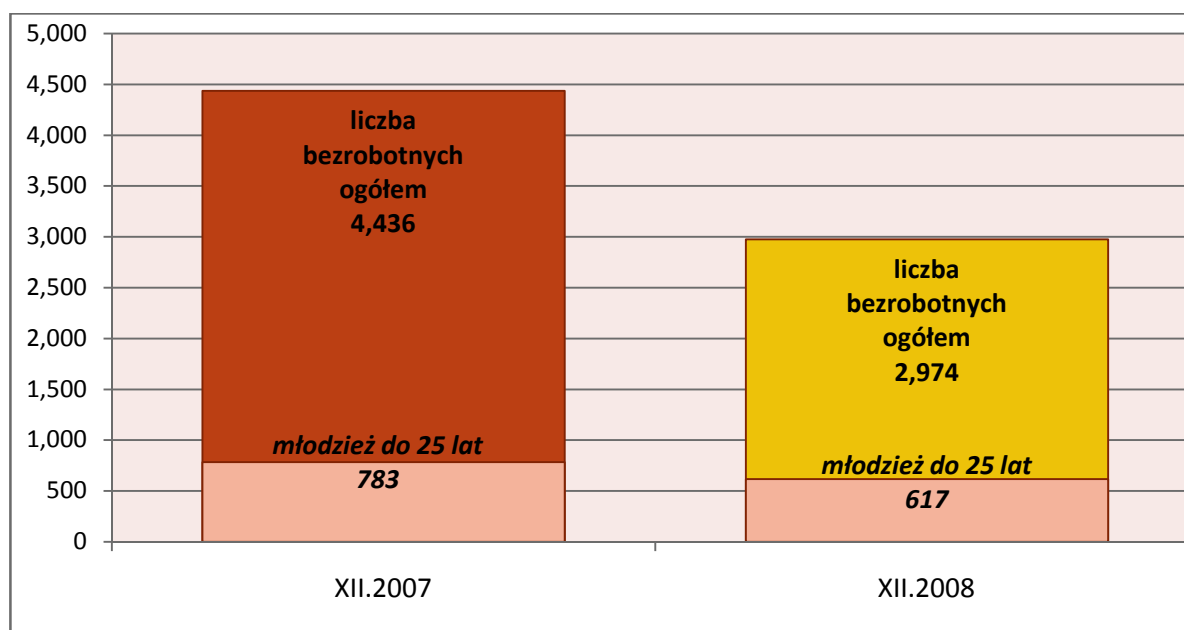
Wykres 5. Liczba bezrobotnych zamieszkałych na wsi (stan w poszczególnych miesiącach 2007 i 2008r.)



### 4.3 Bezrobotna młodzież

W grudniu 2008 roku w ewidencji osób bezrobotnych pozostawało 617 osób w wieku do 25 lat (w tym 320 kobiet), tj. o 166 osób mniej niż w grudniu 2007 roku. Młodzież stanowiła 20,75 % ogółu bezrobotnych. W omawianym okresie, procentowy udział bezrobotnej młodzieży w ogólnej liczbie zarejestrowanych wzrósł o 3,1 pkt % w porównaniu do roku 2007.

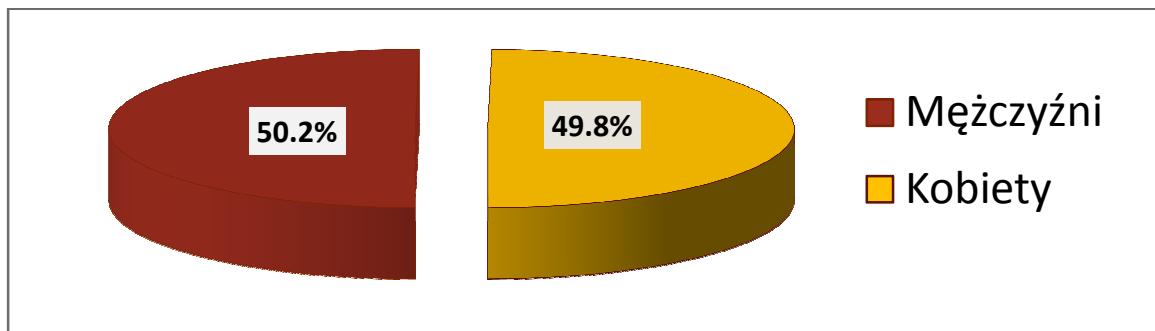
Wykres 6. Liczba bezrobotnych do 25 roku życia w ogólnej liczbie bezrobotnych (stan w końcu roku 2007 i 2008)



#### 4.4 Bezrobotni posiadający prawo do zasiłku

Na koniec grudnia 2008r. prawo do zasiłku posiadało 488 osób bezrobotnych, w tym 223 kobiety. W porównaniu z rokiem poprzednim (2007) nastąpił wzrost udziału bezrobotnych posiadających prawo do zasiłku w ogólnej liczbie bezrobotnych. W miesiącu grudniu 2007 r. udział ten wynosił 12,22 %, natomiast w grudniu 2008 r. – 16,40%.

Wykres 7. Struktura osób bezrobotnych z prawem do zasiłku według płci (grudzień 2008 r.)

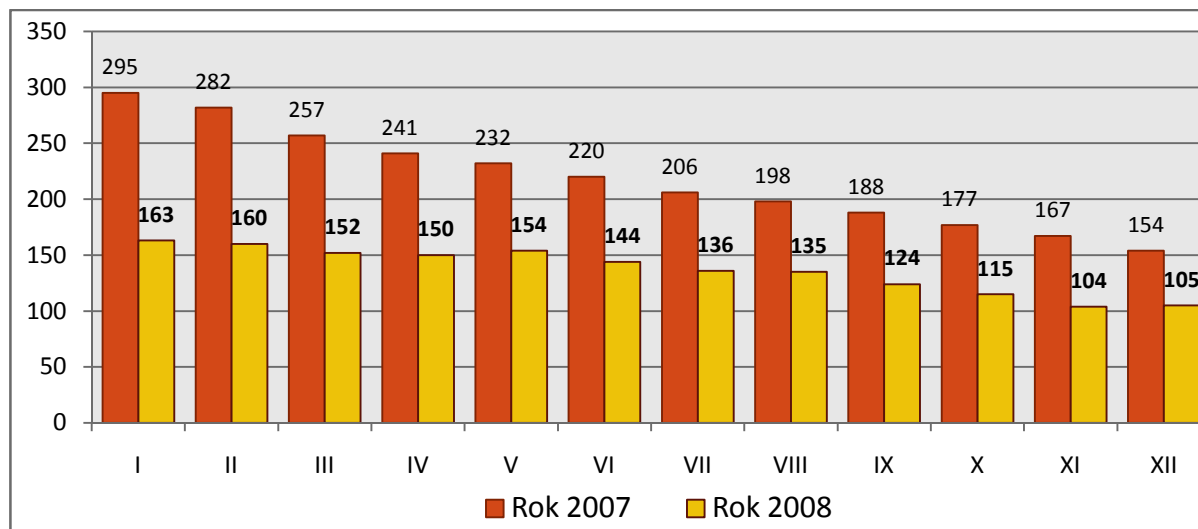


Podobnie jak w roku poprzednim, utrzymuje się niewielka dysproporcja pomiędzy odsetkiem bezrobotnych kobiet i mężczyzn posiadających prawo do zasiłku. Prawo to przysługiwało 15,59% ogółu bezrobotnych kobiet oraz 17,16% ogółu bezrobotnych mężczyzn.

#### 4.5 Bezrobotni zwolnieni z przyczyn zakładu pracy

Na koniec grudnia 2008r., liczba bezrobotnych pozostających w ewidencji Urzędu, którzy zarejestrowali się po zwolnieniu z przyczyn dotyczących zakładu pracy wyniosła 105 osób (3,53% ogółu bezrobotnych), w tym 64 kobiety. W końcu 2007 roku zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy stanowili 3,47% ogółu zarejestrowanych. W odniesieniu do roku 2007 ilość bezrobotnych w tej kategorii zmalała o 49 osób.

Wykres 8. Bezrobotni zwolnieni z przyczyn dot. zakładu pracy (stan w poszczególnych miesiącach 2007 i 2008 r.)

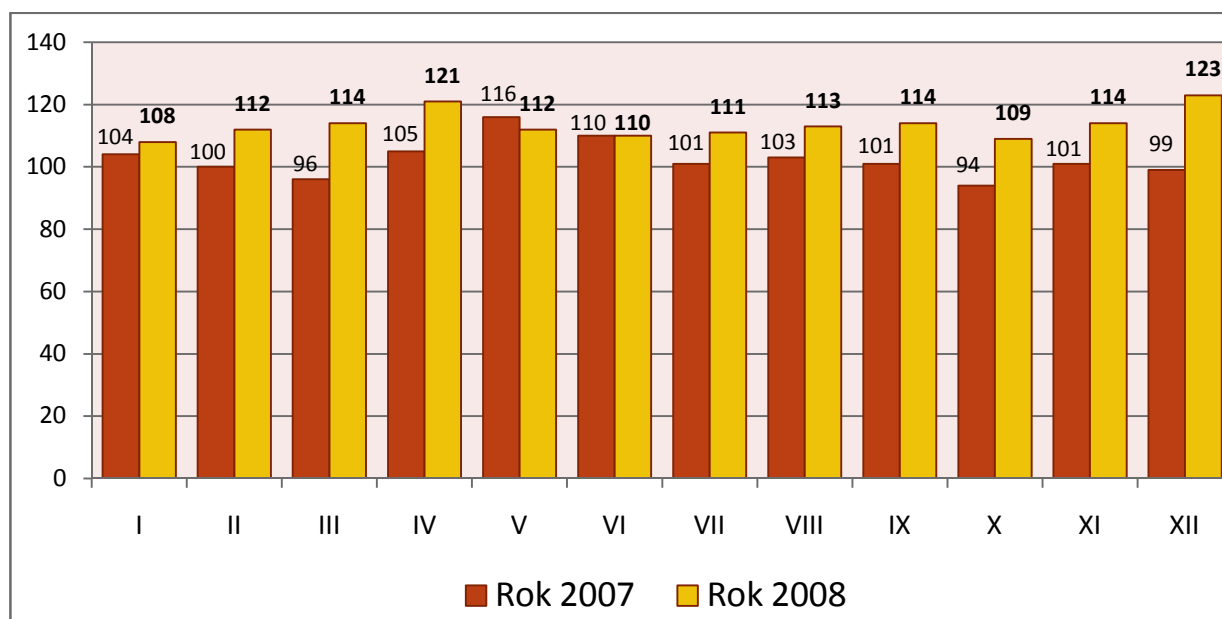


## 4.6 Bezrobotni niepełnosprawni

Na koniec omawianego okresu sprawozdawczego w rejestrze Urzędu osoby niepełnosprawne stanowiły 4,13 % ogółu bezrobotnych (123 osoby, w tym 48 kobiet). W porównaniu do grudnia 2007 roku liczba ta wzrosła o 24 osoby, natomiast udział % w ogólnej liczbie bezrobotnych wzrósł o 1,90 pkt %. Sytuacja ta niekoniecznie musi odzwierciedlać negatywne trendy na rynku pracy osób niepełnosprawnych. Wzrost liczby bezrobotnych niepełnosprawnych może świadczyć o wzroście świadomości oraz mobilności osób z niepełnosprawnością, które do tej pory pozostawały poza rynkiem pracy. Wpływ na taką sytuację miały również zmiany w przepisach o rehabilitacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych, które przeniosły część zadań realizowanych dotychczas przez Powiatowe Centra Pomocy Rodzinie do Powiatowych Urzędów Pracy.

Warto dodać, że poza ewidencją bezrobotnych, 26 osób niepełnosprawnych (w tym 13 kobiet) zarejestrowanych było jako osoby poszukujące pracy nie pozostające w zatrudnieniu.

Wykres 9. Liczba bezrobotnych niepełnosprawnych (stan w poszczególnych miesiącach 2007 i 2008r.)



Wśród osób bezrobotnych niepełnosprawnych dominowały osoby w wieku 45-54 lata (46 bezrobotnych, w tym 24 kobiety), następnie osoby w wieku 55-59 (29, w tym 7 kobiet) oraz 35-44 lat (15, w tym 7 kobiet). Osoby niepełnosprawne bez kwalifikacji zawodowych stanowiły 36,6% ogółu pozostających w ewidencji. Zdecydowana większość bezrobotnych z niepełnosprawnością (78,05%) posiadało wykształcenie poniżej średniego ogólnokształcącego (tj. zasadnicze zawodowe, gimnazjalne, podstawowe i podstawowe nieukończone). Biorąc pod uwagę czas pozostawania bez pracy, największa grupa osób nie pracowała od co najmniej 12 miesięcy 46,3 %.

W końcu 2008 roku z lekkim stopniem niepełnosprawności zarejestrowanych było 87 osób i stanowiły one 70,7% ogółu, 33 osoby posiadały umiarkowany stopień niepełnosprawności (26,8 %), a 3 osoby posiadały stopień znaczny (2,4%).

Niepełnosprawni bezrobotni pozostający w ewidencji PUP na koniec 2008 roku posiadali następujące rodzaje niepełnosprawności

- upośledzenie umysłowe - 6 osób,
- choroby psychiczne - 18 osób,
- zaburzenia głosu, mowy i choroby słuchu - 3 osoby,
- choroby narządu wzroku - 10 osób,
- upośledzenia narządów ruchu - 24 osoby,
- epilepsja - 5 osób,
- choroby układu oddechowego i układu krążenia - 15 osób,
- choroby układu pokarmowego - 4 osoby,
- choroby układu moczowo-płciowego - 1 osoba,
- choroby neurologiczne - 11 osób,
- inne - 9 osób,
- nieustalone - 17 osób.

W ciągu roku 2008 z ewidencji osób bezrobotnych wyłączonych zostało łącznie 96 osób niepełnosprawnych, w tym 36 kobiet. Główne powody wyłączenia z ewidencji to:

- podjęcia pracy - 34 osoby,
- rezygnacja lub niepotwierdzenie gotowości do pracy - 38 osób,
- utrata statusu osoby niepełnosprawnej - 8 osób,
- inne - 16 osób.

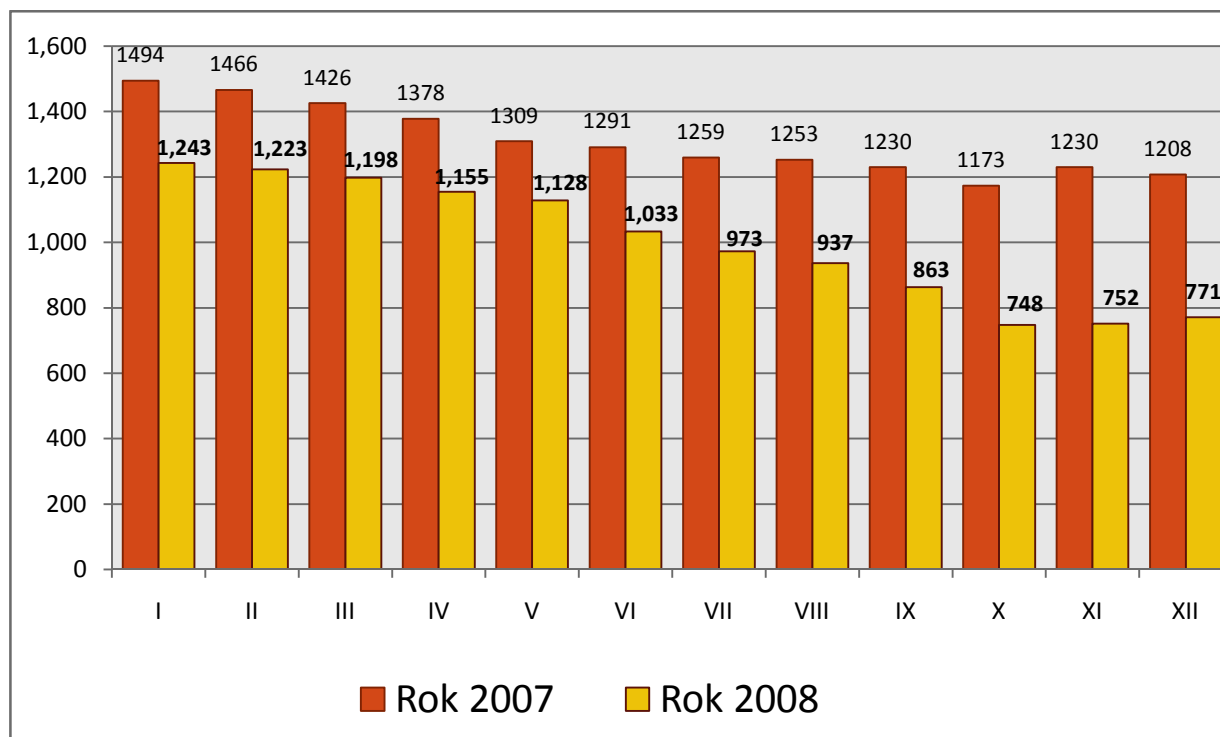
#### **4.7 Bezrobotni cudzoziemcy**

W grudniu 2008 roku w ewidencji osób bezrobotnych figurowało 12 cudzoziemców, w tym 6 kobiet. Cudzoziemcy stanowili 0,4% ogółu zarejestrowanych. W analogicznym okresie roku poprzedniego zarejestrowanych było 7 cudzoziemców i stanowili oni 0,16% ogółu. W końcu okresu sprawozdawczego zarejestrowanych było 4 cudzoziemców z krajów UE z prawem do zasiłku, w tym 2 kobiety.

## 4.7 Bezrobotni powyżej 50 roku życia

W ogólnej liczbie zarejestrowanych bezrobotnych, 771 przekroczyło 50 rok życia i stanowili oni 25,92% ogółu. W porównaniu do roku 2007 liczba bezrobotnych w tej kategorii zmniejszyła się o 437 osób, a udział procentowy zmniejszył się o 1,31 pkt %.

Wykres 10. Bezrobotni powyżej 50 roku życia (stan w poszczególnych miesiącach 2007 i 2008r.)



## 4.8 Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych

Według stanu na dzień 31.12.2008 w ewidencji osób bezrobotnych figurowało 949 osób bez kwalifikacji zawodowych, w tym 468 kobiet. Bezrobotni nie posiadający kwalifikacji zawodowych stanowili 31,91 % ogółu. W podobnym okresie roku 2007 zarejestrowanych było 1540 osób bez kwalifikacji zawodowych, w tym 718 kobiet i stanowiły one 34,7% ogółu. Wśród tej kategorii 234 osoby posiadały wykształcenie średnie ogólnokształcące (24,7%). Pozostałe 715 osób (75,3%) posiadało wykształcenie gimnazjalne i poniżej. Osoby bez kwalifikacji to głównie osoby w wieku od 45 do 54 lat oraz osoby w wieku 18-24 lata. W grupie tej 35,7% to osoby długotrwale bezrobotne.

## 5. STRUKTURA BEZROBOTNYCH

### 5.1 Bezrobotni według wieku

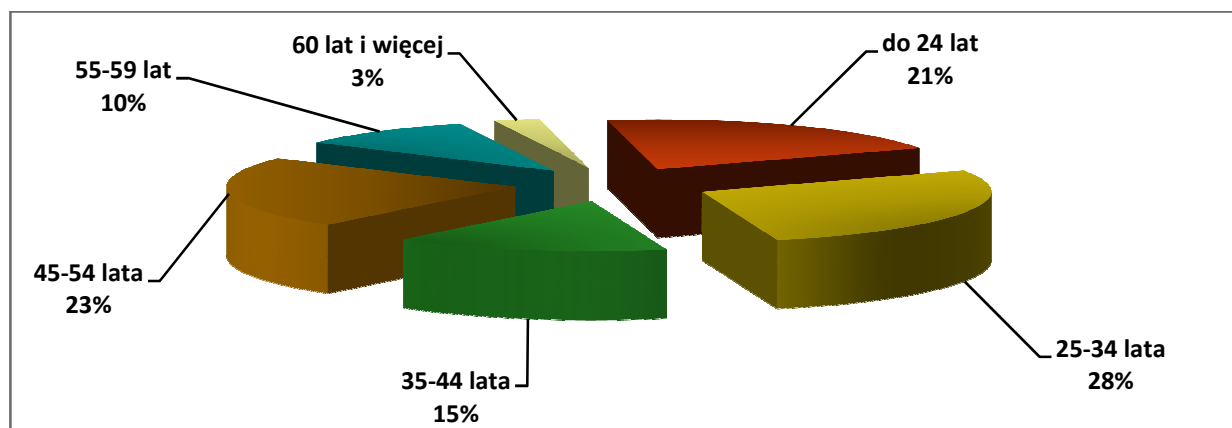
Na koniec grudnia 2008r. w ewidencji bezrobotnych dominowały osoby w wieku 25-34 lata tj. 27,84% ogółu. Znaczny odsetek stanowili ponadto bezrobotni w wieku 45-54 lata (stanowili oni 23,40 % ogółu) oraz bezrobotni w wieku do 25 lat – 20,75 %. W porównaniu z rokiem 2007 największy spadek

liczby bezrobotnych odnotowano wśród bezrobotnych w wieku 45-54 (o 527 osób), w wieku 35-44 lata (o 309 osób) oraz w wieku 25-34 lata (o 292 osób). W pozostałych grupach wiekowych również odnotowano spadek liczby zarejestrowanych bezrobotnych.

Tabela 6. Bezrobotni według wieku (stan w końcu roku 2007 i 2008)

Wyszczególnienie	ROK 2007		ROK 2008	
	Osoby	Struktura w %	Osoby	Struktura w %
Ogółem	4436	100	2974	100
<i>w tym:</i>				
do 25 lat	783	17,65	617	20,75
25-34 lata	1120	25,25	828	27,84
35-44 lata	767	17,29	458	15,40
45-54 lata	1223	27,57	696	23,40
55-59 lat	435	9,81	301	10,12
60 lat i więcej	108	2,43	74	2,49

Wykres 11. Bezrobotni według wieku (stan w końcu roku 2008)



## 5.2 Bezrobotni według wykształcenia

Biorąc pod uwagę wykształcenie bezrobotnych, w powiecie mińskim większość stanowiły osoby o niskim poziomie wykształcenia. W grudniu 2008r. znaczna część osób tj. 1651 posiadało wykształcenie niższe od średniego, co stanowiło 55,52 % ogółu. Najmniej zarejestrowanych osób posiadało wykształcenie wyższe (270) i stanowiły one 9,08 % ogółu zarejestrowanych.

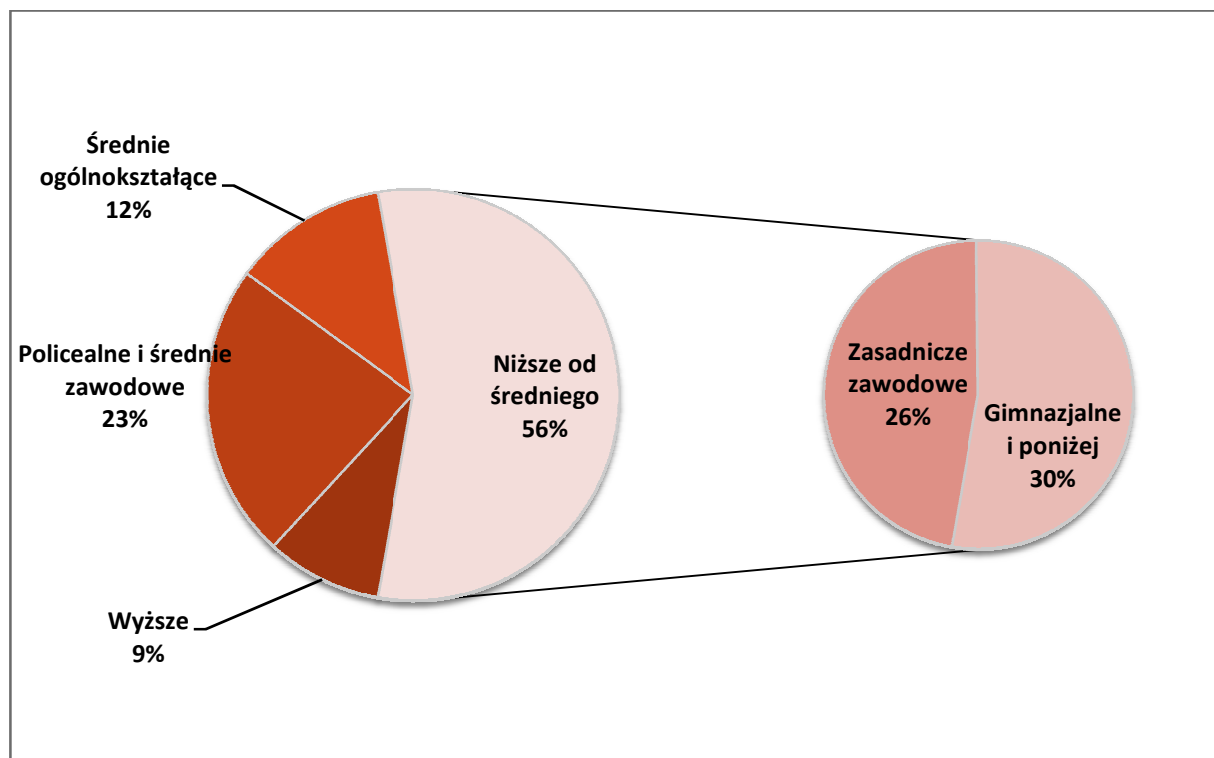


W porównaniu ze stanem w końcu 2007 r. zmniejszył się odsetek osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym o 2,49 pkt %, policealnym i średnim zawodowym o 0,15 pkt % oraz gimnazjalnym i poniżej o 4,74 pkt %, w pozostałych dwóch grupach nastąpił wzrost w tym największy wśród osób z wykształceniem średnim ogólnokształcącym o 4,03 pkt %.

Tabela 7. Bezrobotni według wykształcenia (stan w końcu roku 2007 i 2008)

Wyszczególnienie	ROK 2007		ROK 2008	
	Osoby	Struktura w %	Osoby	Struktura w %
<b>Ogółem</b>	<b>4436</b>	<b>100</b>	<b>2974</b>	<b>100</b>
Wyższe	254	5,73	270	9,08
Policealne i średnie zawodowe	1036	23,35	690	23,20
Średnie ogólnokształcące	363	8,18	363	12,21
Zasadnicze zawodowe	1269	28,61	777	26,12
Gimnazjalne i poniżej	1514	34,13	874	29,39

Wykres 12. Bezrobotni według wykształcenia (stan w końcu roku 2008)



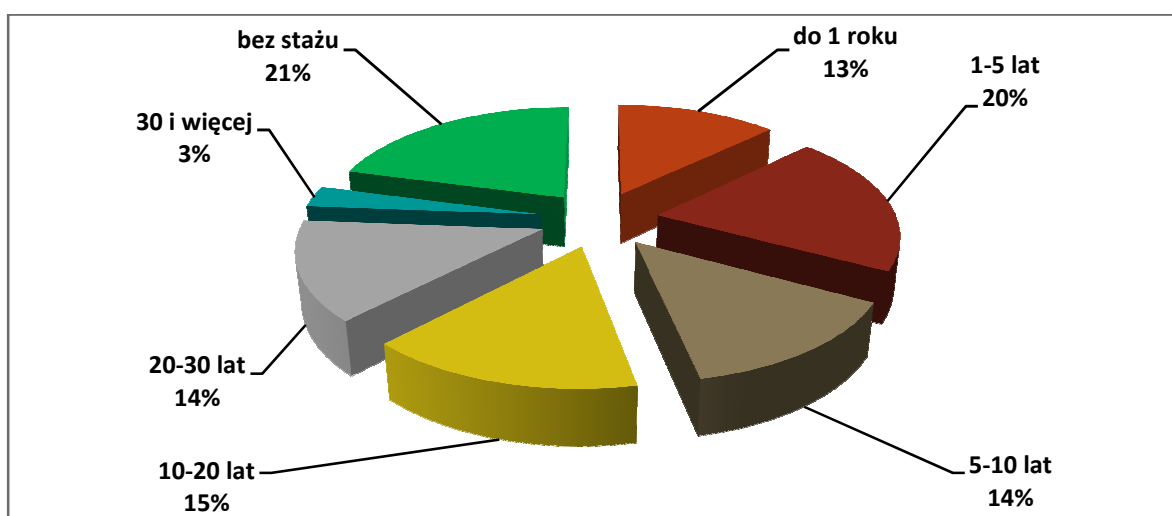
### 5.3 Bezrobotni według stażu pracy

Najliczniejszą grupę bezrobotnych w tej kategorii stanowiły osoby bez stażu pracy tj. 619 (20,81 % ogółu bezrobotnych), a w następnej kolejności osoby, które przepracowały od 1 roku od 5 lat – 597 osób (20,07 %) oraz osoby ze stażem pracy 10-20 lat – 458 osób (15,40%).

Tabela 8. Bezrobotni według stażu pracy (stan w końcu roku 2007 i 2008)

Wyszczególnienie	ROK 2007		ROK 2008	
	Osoby	Struktura w %	Osoby	Struktura w %
Ogółem	4436	100	2974	100
do 1 roku	517	11,66	380	12,78
1-5 lat	821	18,51	597	20,07
5-10 lat	603	13,59	414	13,92
10-20 lat	814	18,35	458	15,40
20-30 lat	661	14,90	416	13,99
30 i więcej	161	3,63	90	3,03
Bez stażu	859	19,36	619	20,81

Wykres 13. Bezrobotni według stażu pracy (stan w końcu roku 2008)



Odnośząc się do poprzedniego okresu sprawozdawczego, w ogólnej liczbie bezrobotnych wzrósł udział osób ze stażem od 1 do 5 lat o 1,56 pkt %, osób ze stażem pracy do 1 roku o 1,12 pkt % oraz od 5 do 10 lat o 0,33 pkt %. Spadek liczby bezrobotnych odnotowano wśród osób bez stażu pracy o 2,95 pkt %, wśród osób ze stażem od 20 do 30 lat – o 0,91 pkt % oraz wśród osób ze stażem 30 i więcej lat – o 0,6 pkt %.

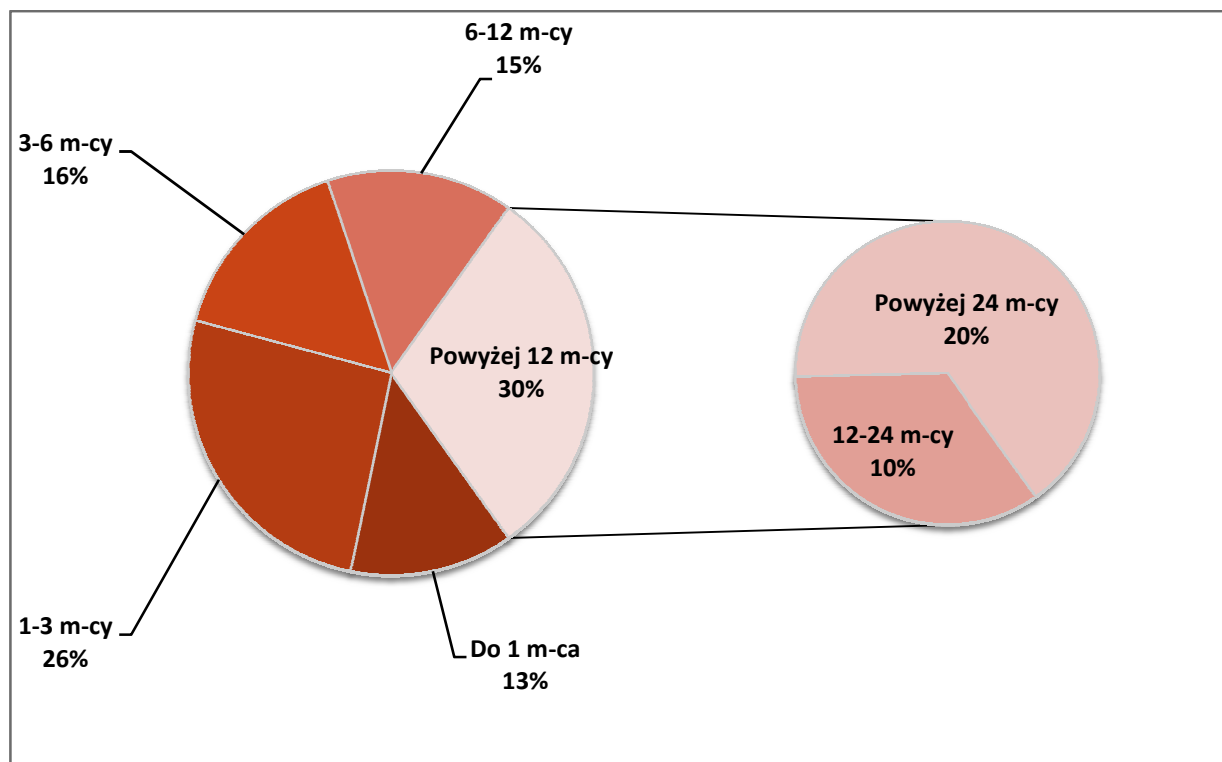
#### 5.4 Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy

Podobnie jak w poprzednim okresie sprawozdawczym, wśród zarejestrowanych bezrobotnych dominowały osoby pozostające bez pracy powyżej 12 miesięcy, czyli tzw. długotrwale bezrobotne. Na koniec grudnia 2008r. ich liczba wynosiła 1329 osób tj. 44,69 % ogółu zarejestrowanych, w tym przez ponad 2 lata nie mogły znaleźć pracy 592 osoby (44,54% długotrwale bezrobotnych, 19,91% ogółu bezrobotnych). W porównaniu z poprzednim rokiem sprawozdawczym nastąpił wzrost wśród pozostających bez pracy do 1 miesiąca o 59 osób, oraz w grupie osób pozostających bez pracy od 1 do 3 miesięcy – o 5 osób. Znaczny spadek liczby zarejestrowanych odnotowano w grupie osób pozostających bez pracy ponad 12 miesięcy o 18,87 pkt %.

*Tabela 9. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy od momentu ostatniej rejestracji w Powiatowym Urzędzie Pracy (stan w końcu roku 2008)*

Wyszczególnienie	ROK 2007		ROK 2008	
	Osoby	Struktura w %	Osoby	Struktura w %
Ogółem	4436	100	2974	100
Do 1 miesiąca	329	7,42	388	13,04
1-3 miesiące	767	17,29	772	25,96
3-6 miesięcy	527	11,88	468	15,74
6-12 miesięcy	629	14,18	443	14,90
Powyżej 12 miesięcy	2184	49,23	903	30,36
w tym:				
12-24 miesięcy	585	13,19	311	10,45
Powyżej 24 miesięcy	1599	36,04	592	19,91

Wykres 14. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy od momentu ostatniej rejestracji w końcu 2008 r.



## 5.5 Długotrwanie bezrobotni

W rozumieniu znowelizowanej ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. Nr 69 z 2008, poz. 415 z późn. zm.) bezrobotnym długotrwanie jest bezrobotny pozostający w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych.

W dalszym ciągu poważnym problemem na mińskim rynku pracy jest bezrobocie długotrwałe. W grudniu 2008r. w ewidencji tut. Urzędu figurowało 1329 osób długotrwałe bezrobotnych, co stanowiło 44,69% ogółu zarejestrowanych. W grupie tej 646 osób to kobiety tj. 48,61 % długotrwałe bezrobotnych. W analogicznym okresie roku poprzedniego (2007) zarejestrowanych było 2785 osób długotrwałe bezrobotnych tj. 62,78 % ogółu.

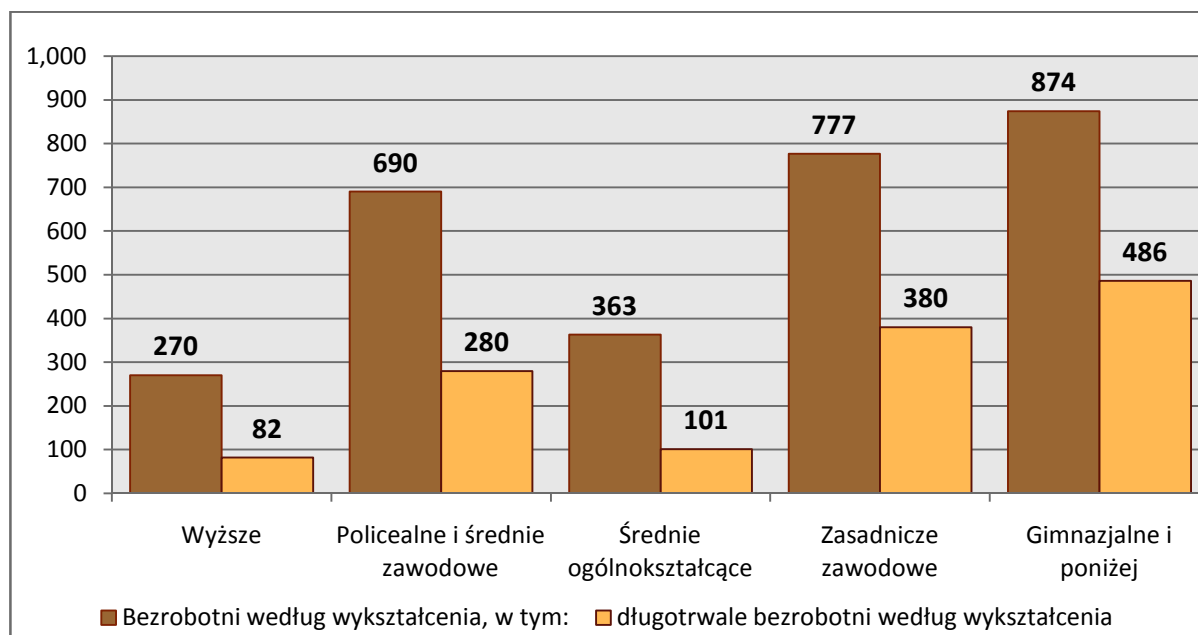
W końcu omawianego okresu sprawozdawczego, spośród 1329 osób długotrwałe bezrobotnych – 866 osób (65,16% ogółu długotrwałe bezrobotnych) posiadało wykształcenie niższe od średniego, tj. gimnazjalne i poniżej oraz zasadnicze zawodowe.

W ogólnej liczbie długotrwałe bezrobotnych kobiet (646) 52,79% posiadało wykształcenie niższe od średniego.

Tabela 10. Długotrwale bezrobotni według wykształcenia (stan w końcu roku 2007 i 2008)

Wyszczególnienie	ROK 2007		ROK 2008	
	Osoby	Struktura w %	Osoby	Struktura w %
Ogółem	2184	100	1329	100
Wyższe	68	3,12	82	6,17
Policealne i średnie zawodowe	473	21,66	280	21,07
Średnie ogólnokształcące	101	4,62	101	7,60
Zasadnicze zawodowe	660	30,22	380	28,59
Gimnazjalne i poniżej	882	40,38	486	36,57

Wykres 15. Udział długotrwale bezrobotnych w ogólnej liczbie zarejestrowanych wg wykształcenia (stan w końcu roku 2008)

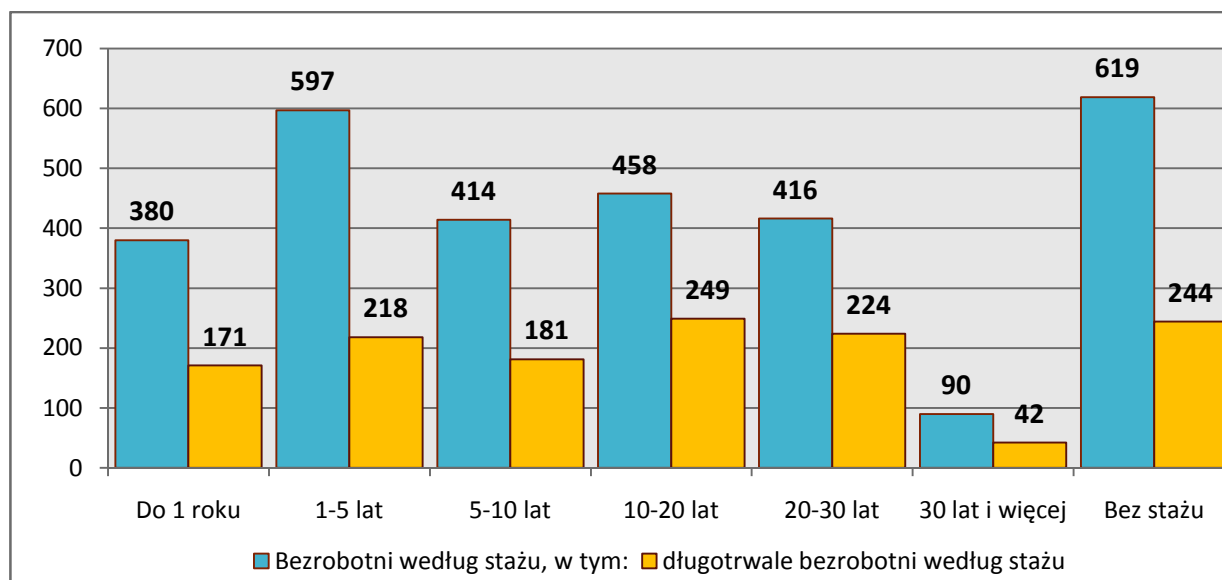


Biorąc pod uwagę staż pracy osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy, najbardziej zagrożeni długotrwałym bezrobociem byli bezrobotni ze stażem 10-20 lat – 249 osób oraz bez stażu pracy – 244 osoby. Znaczący odsetek w ogólnej liczbie długotrwale bezrobotnych stanowiły osoby ze stażem pracy 1- 5 lat (16,4%) oraz 20 – 30 lat (16,9%).

Tabela 11. Długotrwale bezrobotni według stażu pracy (stan w końcu roku 2007 i 2008)

Wyszczególnienie	ROK 2007		ROK 2008	
	Osoby	Struktura w %	Osoby	Struktura w %
Ogółem	2184	100	1329	100
do 1 roku	219	10,03	171	12,87
1-5 lat	342	15,67	218	16,40
5-10 lat	303	13,87	181	13,62
10-20 lat	482	22,06	249	18,74
20-30 lat	388	17,77	224	16,85
30 i więcej	72	3,29	42	3,16
Bez stażu	378	17,31	244	18,36

Wykres 16. Długotrwale bezrobotni w ogólnej liczbie zarejestrowanych wg stażu pracy (stan w końcu 2008 r.)

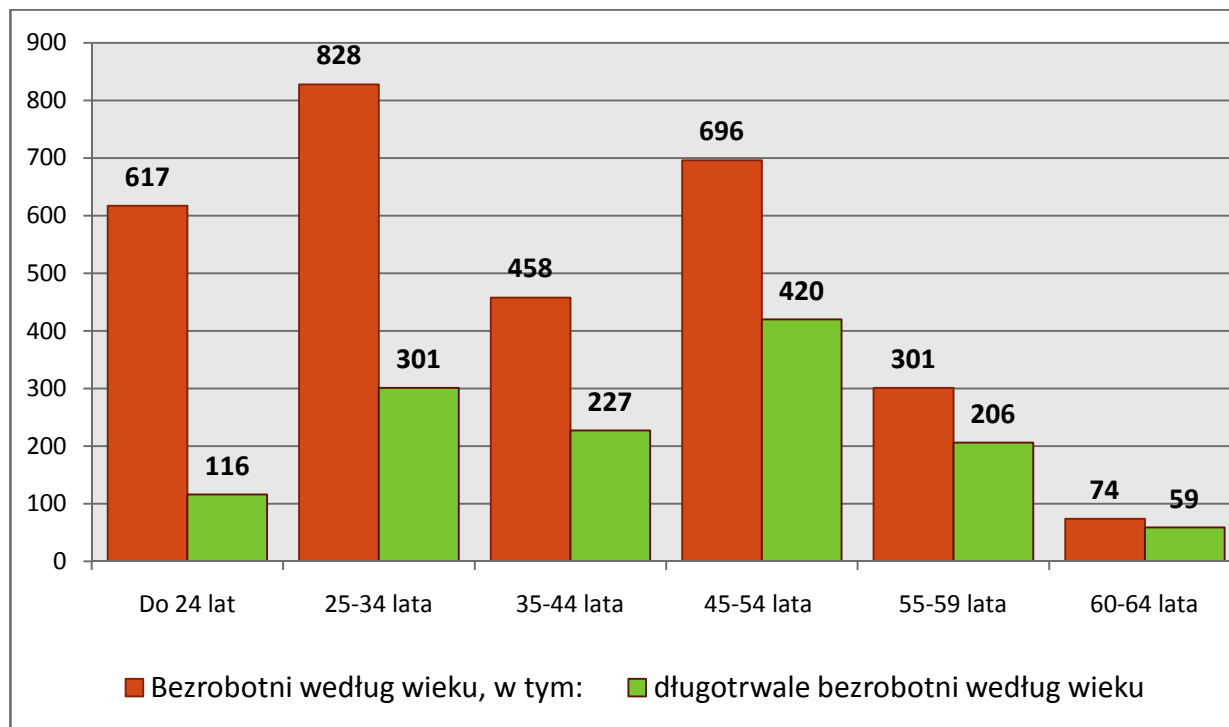


Długotrwałym bezrobociem dotknięte były w największym stopniu osoby w wieku 45-54 lata - 420 osób oraz w wieku 25-34 lata – 301 osób.

Tabela 12. Długotrwale bezrobotni według wieku (stan w końcu roku 2008)

Wyszczególnienie	ROK 2007		ROK 2008	
	Osoby	Struktura w %	Osoby	Struktura w %
Ogółem	2184	100	1329	100
do 24 lat	168	7,69	116	8,73
25-34 lata	454	20,78	301	22,65
35-44 lata	415	19,0	227	17,08
45-54 lata	791	36,22	420	31,60
55-59 lat	286	13,09	206	15,50
60 lat i więcej	70	3,21	59	4,44

Wykres 17. Długotrwale bezrobotni w ogólnej liczbie zarejestrowanych wg wieku (stan w końcu roku 2008)



## Część II. POŚREDNICTWO PRACY I PORADNICTWO ZAWODOWE

### 1. POŚREDNICTWO PRACY

W roku 2008, podobnie jak w latach poprzednich, Urząd realizował usługi pośrednictwa pracy, polegające w szczególności na:

- udzielaniu pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych
- pozyskiwaniu ofert pracy
- udzielaniu pracodawcom informacji o kandydatach do pracy, w związku ze zgłoszoną ofertą
- informowaniu bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy
- inicjowaniu i organizowaniu kontaktów bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami (m.in. poprzez giełdy pracy, targi pracy)
- informowaniu bezrobotnych o przysługujących im prawach i obowiązkach

Wymienione wyżej usługi realizowane były z poszanowaniem następujących zasad:

1. dostępności usług pośrednictwa pracy dla poszukujących pracy oraz dla pracodawców,
2. dobrowolności – oznaczającej wolne od przymusu korzystanie z usług pośrednictwa pracy,
3. równości – oznaczającej obowiązek udzielania wszystkim bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w znalezieniu zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie lub orientację seksualną,
4. jawności – oznaczającej, że każde wolne miejsce pracy zgłoszone do Urzędu jest podawana do wiadomości bezrobotnych i poszukujących pracy.

W omawianym roku sprawozdawczym (2008) do Powiatowego Urzędu Pracy w Mińsku Mazowieckim wpłynęło 4240 ofert pracy (w analogicznym okresie roku 2007 pracodawcy zgłosili 6629 ofert), z czego 1287 ofert to miejsca pracy pozyskane przez pośredników pracy w wyniku wizyt w zakładach pracy. Efektywność realizacji pośrednictwa pracy w latach 2007 – 2008 przedstawia tabela 13.



Tabela 13. Realizacja zadań pośrednictwa pracy w latach 2007-2008

LP.	WYSZCZEGÓLNIENIE	ROK 2007	ROK 2008
1.	Liczba zakładów pracy pozyskanych do współpracy	412	306
2.	Liczba wizyt u pracodawców	56	266
3.	Liczba niesubsydiowanych miejsc pracy Pozyskanych w wyniku wizyt	1618	1287
4.	Liczba pozyskanych miejsc pracy ogółem	6629	4240
4.1	Liczba niesubsydiowanych miejsc pracy	5604	3197
5.	Liczba faktycznie zrealizowanych ofert pracy	6683	4223
5.1	w tym: w ramach niesubsydiowanych miejsc pracy	5057	3259
6.	Efektywność wykorzystania pozyskanych miejsc pracy (5:4)	100%	99%

Efektywność wykorzystania pozyskanych miejsc pracy nadal utrzymuje się na wysokim poziomie. Analizując liczbę wizyt w latach 2007 - 2008, zauważalnie zwiększyła się liczba wizyt pośredników pracy u pracodawców. Podczas wizyt w zakładach pracy, pośrednicy oprócz pozyskiwania wolnych miejsc pracy, informowali pracodawców o możliwości tworzenia nowych miejsc pracy z wykorzystaniem dostępnych instrumentów finansowanych ze środków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego.

W omawianym okresie Powiatowy Urząd Pracy zorganizował 10 giełd pracy. Z tej formy usług Urzędu skierowanych do pracodawców skorzystały następujące podmioty:

1. Wojewódzki Zarząd Melioracji i Urządzeń Wodnych
2. Sklep Przemysłowy Kazimierz Kędziński
3. Starwood Services Poland Sp. z o.o.
4. Staff Service Leasing – Personel Adrianna Nawrocka
5. Firma Handlowo – Usługowa Kazimierz Kędziński
6. Agencja Bezpieczeństwa Wewnętrznego
7. Multi Service Sp. z o.o. Zakład Pracy Chronionej
8. Familijny Dom Sp. z o.o.
9. „Auto-Naprawa” Zakład Usługowo – Handlowy Robert Staręga
10. Samodzielny Specjalistyczny Zespół ZOZ w Rudce

Na giełdy wezwano 461 bezrobotnych. Z ogólnej liczby wezwanych bezrobotnych, 122 osoby nie stawiały się w wyznaczonym terminie w celu otrzymania propozycji pracy.

Pracodawcy oferowali pracę na następujących stanowiskach:

- mechanik samochodów osobowych
- monter elewacji i ociepleń
- pracownik ochrony z grupą inwalidzką
- kierowca
- elektryk samochodowy
- diagnosta
- ślusarz
- introligator
- maszynista offsetowy
- pracownik fotoskładu
- elektryk
- stolarz
- hydraulik
- robotnik budowlany (m.in. tynkarz, glazurnik, parkieciarz, malarz)
- magazynier
- sprzątaczką
- robotnik transportowy
- kucharz – kelner
- pracownik sprzątający
- pokojowa
- pracownik zaplecza kuchni
- kelner
- hostessa
- sprzedawca
- meliorant

Należy dodać, że usługi pośrednictwa pracy realizowane w formie giełd pracy pozwoliły pracodawcom zapoznać się ze strukturą zarejestrowanych osób bezrobotnych, znaleźć odpowiednich kandydatów na oferowane stanowiska oraz poznać bliżej ofertę Powiatowego Urzędu Pracy. Dla osób bezrobotnych była to dogodna okazja do nawiązania bezpośredniego kontaktu z pracodawcą, który w wielu przypadkach zaowocował podjęciem zatrudnienia.

W omawianym okresie sprawozdawczym Urząd pozyskiwał ponadto oferty zagraniczne z sieci EURES oraz niepublicznych agencji pośrednictwa pracy. Asystent EURES udzielał informacji osobom zainteresowanym podjęciem pracy w krajach Unii Europejskiej. Oprócz standardowej informacji na temat warunków zatrudnienia i życia w krajach UE, do dyspozycji klientów Urzędu były również europejskie wzory życiorysów i materiały informacyjne w postaci broszur, ulotek, folderów. Do PUP wpłynęły w opisywanym okresie 333 oferty pracy w ramach sieci EURES. Zarejestrowano 4137 zagranicznych wakatów.

W roku 2008 pracodawcy najczęściej zgłaszali oferty w zawodach: pracownik biurowy (były to głównie oferty staży zawodowych i przygotowania zawodowego w miejscu pracy), sprzedawca, robotnik budowlany, robotnik gospodarczy, sprzątaczką, pracownik administracyjny, kierowca samochodu ciężarowego. Do najczęściej występujących barier w podjęciu zatrudnienia, które zaobserwowali w roku 2008 pośrednicy pracy można zaliczyć:

- nieaktualne lub niewystarczające kwalifikacje zawodowe,
- brak doświadczenia zawodowego
- zbyt długa przerwa w wykonywaniu zawodu,
- wiek,
- brak dodatkowych uprawnień,
- niechęć do przekwalifikowania,
- niechęć do podjęcia pracy, która spowodowana jest między innymi długotrwałym pozostawaniem bez zatrudnienia,
- sprawowanie opieki nad dziećmi i osobami zależnymi
- zły stan zdrowia
- zbyt wysokie wymagania płacowe
- nielegalne zatrudnienie.

## 2. PORADNICTWO ZAWODOWE I INFORMACJA ZAWODOWA

Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa zaliczają się do form przeciwdziałania bezrobociu oraz łagodzenia jego skutków. Zarówno poradnictwo zawodowe, jak również informacja zawodowa, prowadzone są w tut. Urzędzie jako formy ogólnodostępne. Z pomocy doradców zawodowych w 2008 roku korzystali zarówno bezrobotni zarejestrowani w tut. Urzędzie, jak również osoby poszukujące pracy oraz osoby nie zarejestrowane w PUP. Doradcy pomagali bezrobotnym i innym osobom poszukującym pracy realnie ocenić szanse na jej uzyskanie, ułatwiali wybór właściwego kierunku rozwoju zawodowego, pomagali wzmocnić własną atrakcyjność na rynku pracy oraz wspierali ich w wysiłkach skierowanych ku zdobyciu i utrzymaniu odpowiedniego zatrudnienia.

Z indywidualnego poradnictwa zawodowego na przestrzeni roku 2008 skorzystało ogółem 1723 osoby (w tym 897 kobiet). To o ponad 1206 osób więcej niż w roku 2007. Porady dotyczyły między innymi zmiany zawodu, oceny szans uzyskania zatrudnienia, oceny predyspozycji do odbycia szkolenia, uzupełnienia umiejętności zawodowych, rozpoczęcia własnej działalności gospodarczej.

Tabela 14. Wyniki działania poradnictwa zawodowego w latach 2007 – 2008

LP.	WYSZCZEGÓLNIENIE	ROK 2007		ROK 2008	
1.	Liczba osób korzystających z poradnictwa zawodowego	517	Efektywność (w %)	1723	Efektywność (w %)
Wyniki działań:					
1.	Podjęcia pracy	245	47	333	19
2.	Rozpoczęcie szkolenia	299	58	358	21
3.	Uczestnictwo w Klubie Pracy	14	3	100	6

W roku 2008 informacją zawodową objęto 383 osoby, w tym 206 kobiet. Informacja zawodowa to spotkania w ramach których uczestnicy otrzymują między innymi informacje o zawodach (zakres i rodzaj czynności wykonywanych w danym zawodzie), wymaganiach psychologicznych i fizycznych jakie należy spełnić aby móc wykonywać określony zawód. Podczas spotkań osoby informowane były ponadto o prawach i obowiązkach osoby zarejestrowanej w PUP, możliwych formach wsparcia oraz o projektach realizowanych przez Urząd, a także o instytucjach szkoleniowych i edukacyjnych, w których można podnieść swoje kwalifikacje. Pozostałe osoby korzystały z zasobów informacyjnych w postaci broszur, książek, informatorów, filmów, prasy, Internetu.

Wykres 18. Osoby korzystające z poradnictwa w latach 2007 - 2008 według poziomu wykształcenia

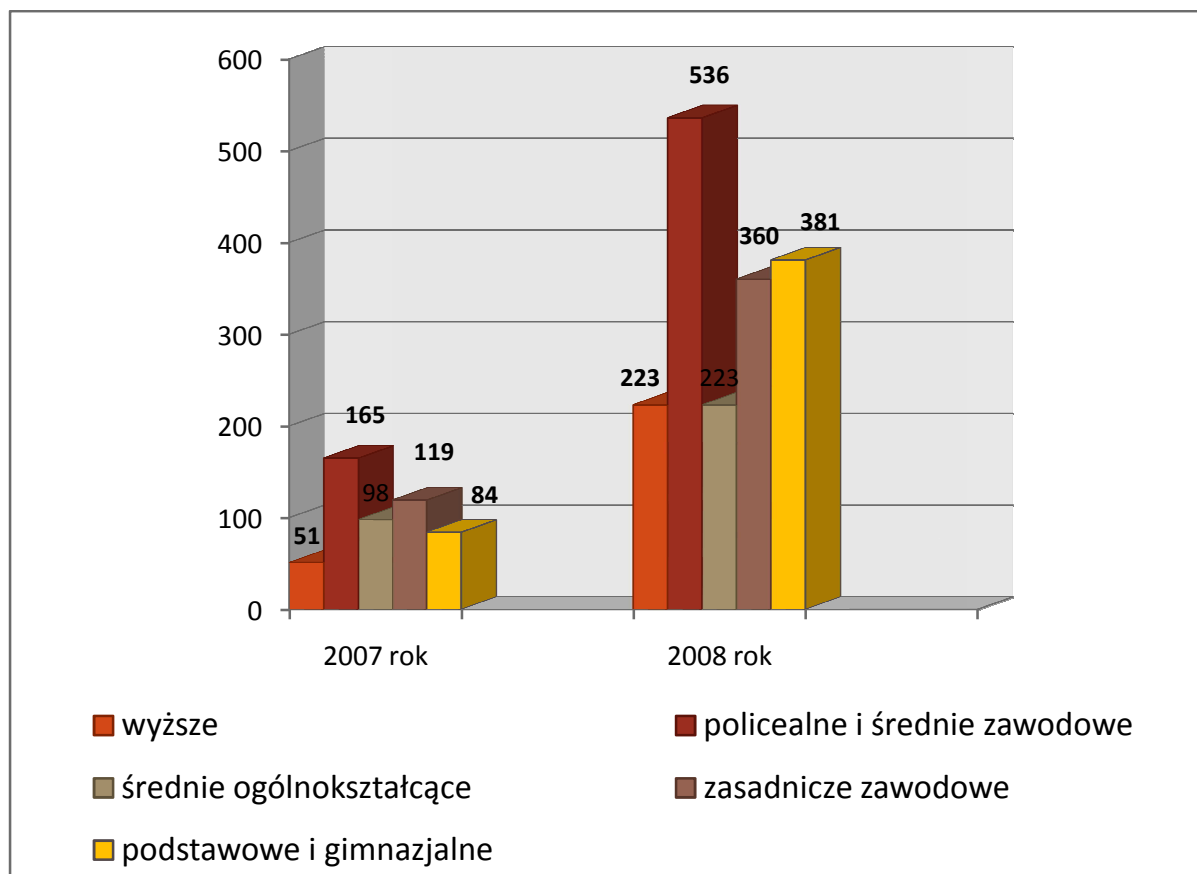


Tabela 15. Struktura osób korzystających z poradnictwa zawodowego w latach 2007 - 2008

Wyszczególnienie		Liczba bezrobotnych ogółem	
		Rok 2007	Rok 2008
Ogółem		517	1723
Kategoria	Kobiety	250	897
	Osoby zamieszkałe na wsi	275	863
	Bezrobotni w wieku do 25 lat	157	351
	Zarejestrowani w PUP pow. 12 miesięcy	93	505
	Osoby niepełnosprawne	10	40

### 3. KLUB PRACY

W roku 2008 Powiatowy Urząd Pracy organizował dla osób bezrobotnych szkolenia w zakresie aktywnego poszukiwania pracy (klub pracy). Zajęcia odbywały się w grupach liczących średnio od 7 do 12 osób. W czasie sesji trwającej trzy tygodnie uczestnicy mogli między innymi:

- poznać swoje mocne strony i ocenić ich przydatność na rynku pracy,
- dokonać bilansu umiejętności, możliwości i predyspozycji zawodowych,
- przygotować się do rozmów kwalifikacyjnych,
- poznać zasady pisania dokumentów aplikacyjnych,
- opracować strategie pokonywania barier w zatrudnieniu,
- nawiązywać kontakty pomocne w znalezieniu zatrudnienia.

Doradca zawodowy oraz Lider Klubu Pracy proponowali udział w zajęciach Klubu Pracy w pierwszej kolejności osobom bezrobotnym, które nie mają żadnego doświadczenia w poszukiwaniu pracy, są zniechęcone długotrwałym brakiem pozytywnych efektów starań o pracę. Zajęcia prowadzone przez Lidera, oprócz wyżej wymienionych celów, przyczyniają się również do wzmocnienia wśród osób szkolonych wiary we własne umiejętności i możliwości kierowania własnym życiem. Klub Pracy wyposażony jest w sprzęt audiowizualny, wykorzystywany podczas zajęć. W sali, w której odbywają się zajęcia Klubu Pracy znajduje się kilka stanowisk komputerowych z dostępem do sieci Internet. Uczestnicy nieodpłatnie korzystają ponadto z biblioteczki podręcznej, codziennej prasy, telefonu i faksu.

Efektem działania Klubu Pracy prowadzonego przez PUP w roku 2008 jest przeszkolenie 133 osób bezrobotnych, w tym 87 kobiet. Struktura uczestników szkoleń w klubie pracy wygląda następująco:

- 17 osób to bezrobotni w wieku do 25 lat
- 28 osób ukończyło 50 rok życia
- 22 osoby posiadały wykształcenie gimnazjalne i poniżej
- 13 osób posiadało staż pracy nie dłuższy niż 1 rok
- 66 osób zamieszkiwało na terenach wiejskich
- 1 osoba niepełnosprawna była uczestnikiem klubu pracy
- 75 osób zaliczało się do grupy długotrwale bezrobotnych.

Oprócz szkoleń w zakresie aktywnego poszukiwania pracy (klub pracy) Urząd prowadził także krótkie zajęcia aktywizacyjne w formie warsztatów dla osób, chcących uzupełnić wiedzę i nabyć umiejętności z zakresu aktywnego poszukiwania pracy. W zajęciach tych wzięły udział 62 osoby bezrobotne (w tym 40 kobiet).

## Część III. PLAN I STRUKTURA WYDATKÓW FUNDUSZU PRACY

### 1. GOSPODARKA FUNDUSZEM PRACY

W roku 2008 Powiatowy Urząd Pracy w Mińsku Mazowieckim dysponował limitem środków Funduszu Pracy przeznaczonym na finansowanie aktywnej formy przeciwdziałania bezrobociu na łączną kwotę 8 783 500 zł, z tego:

- 4 520 000 zł – stanowią środki wyliczone według algorytmu
- 2 400 000 zł – środki z przeznaczeniem na realizację programu „Mazowsze 2008”
- 160 500 zł – środki przeznaczone na realizację programu „45/50 PLUS”
- 1 703 000 zł – z przeznaczeniem na realizację projektu „Aktywny może więcej” współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego.

Tabela 16. Podział środków Funduszu Pracy w latach 2007-2008 na poszczególne programy

Rok	Łączny limit	Wykorzystanie środków w stosunku do limitu	z tego:				
			Algorytm	Inwestycje w Kwalifikacje Deficytowe	Mazowsze	EFS	45/50 PLUS
2007	7 341 200	7 080 688 96,5%	3 737 900	150 000	135 000	3 318 300	-
2008	8 783 500	8 670 699 98,7%	4 244 700	-	2 400 000	1 978 300	160 500

Limitowane środki na finansowanie aktywnej formy przeciwdziałania bezrobociu w 2008 roku wzrosły w porównaniu do limitu z roku 2007 o kwotę 1 442 300 zł.

Środki Funduszu Pracy przypadające na jednego bezrobotnego to odpowiednio:

- w roku 2007 - 1654,9 zł (zarejestrowanych na koniec grudnia 2007 – 4436 osób)
- w roku 2008 – 2953,4 (zarejestrowanych na koniec grudnia 2008 – 2974 osoby).

Tabela 17. Plan finansowy aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu w latach 2007 - 2008

Wyszczególnienie	ROK 2007 (w tys. złotych)	Udział %	ROK 2008 (w tys. złotych)	Udział %
Szkolenia	1008,7	13,7	1099,4	12,5
Prace interwencyjne	993,4	13,5	985,7	11,2
Roboty publiczne	270,0	3,7	444,9	5,1
Staże zawodowe	2110,6	28,8	2614,7	29,8
Przygotowanie zawodowe w miejscu pracy	188,0	2,6	274,5	3,1
Prace społecznie użyteczne	41,0	0,6	23,0	0,3
Środki na podjęcie działalności gospodarczej	2236,3	30,5	2695,6	30,7
Środki na refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	461,2	6,3	609,2	6,9
Stypendia na kontynuowanie nauki	7,0	0,1	-	-
Finansowanie studiów podyplomowych	20,0	0,2	27	0,3
Refundacja składki na ubezpieczenie społeczne rolników (KRUS)	2,0	0,04	2,5	0,02
Inne zadania	3,0	0,06	7,0	0,08
<b>RAZEM LIMIT</b>	<b>7341,2</b>	<b>100</b>	<b>8783,5</b>	<b>100</b>

W stosunku do roku 2007, zmniejszyła się kwota środków przewidzianych na organizację prac społecznie użytecznych. Największy udział procentowy w limicie stanowią jednorazowe środki na uruchomienie działalności gospodarczej (30,7%), staże zawodowe (29,8%), szkolenia (12,5%) oraz prace interwencyjne (11,2%).

Środki wydatkowane przez Urząd w roku 2008 z podziałem na poszczególne programy rynku pracy przedstawia tabela 18 (verte).



Tabela 18. Wydatki Funduszu Pracy na aktywne programy rynku pracy w latach 2007 – 2008 (w tys.)

Lp.	Wyszczególnienie	Łączny limit na aktywne formy	Wykorzystanie środków (wydatki) od 1.01.2008 do 31.12.2008	z tego:							
				Algorytm		45/50 PLUS		Mazowsze 2008		EFS (PO KL)	
				limit	wydatki	limit	wydatki	limit	wydatki	limit	wydatki
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	Szkolenia	1099,4	1094,7	301,0	299,4	58,7	58,6	347,5	347,4	392,2	389,3
3	Koszty studiów podyplomowych	27	26,9	27	26,9	0	0	0	0	0	0
4	Prace interwencyjne	985,7	940,1	788,7	767,6	0	0	197,0	172,5	0	0
5	Roboty publiczne	444,9	427,0	124,9	121,5	0	0	320,0	305,5	0	0
6	Prace społecznie użyteczne	23,0	20,6	23,0	20,6	0	0	0	0	0	0
7	Stáže u pracodawcy	2614,7	2609,4	1595,7	1594,1	0	0	556,0	552,5	463,0	462,8
8	Przygotowanie zawodowe	274,5	270,5	160,0	160,0	0	0	62,0	58,7	52,5	51,7
9	Środki na podjęcie działalności gospodarczej	2695,6	2666,1	764,4	751,0	87,1	87,1	773,5	765,2	1070,6	1062,8
10	Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowisk pracy	609,2	609,1	450,5	450,5	14,7	14,7	144,0	143,9	0	0
11	Inne wydatki	7,0	3,9	7,0	3,9	0	0	0	0	0	0
12	Refundacja składek KRUS	2,5	2,4	2,5	2,4	0	0	0	0	0	0
<b>OGÓŁEM AKTYWNE</b>		<b>8783,5</b>	<b>8670,7</b>	<b>4244,7</b>	<b>4197,9</b>	<b>160,5</b>	<b>160,4</b>	<b>2400</b>	<b>2345,7</b>	<b>1978,3</b>	<b>1966,6</b>

## 1.1 Projekt EFS „Aktywny może więcej” w ramach PO Kapitał Ludzki

W okresie od 1 stycznia do 31 grudnia 2008 roku Powiatowy Urząd Pracy realizował projekt „Aktywny może więcej” w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Priorytet VI. Rynek pracy otwarty dla wszystkich; Działanie 6.1: Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie; Poddziałanie: 6.1.3: Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych. Projekt realizowany był przy współudziale środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.

Całkowita wartość projektu to 2 003 529,00 zł. Kwota dofinansowania wyniosła 1 702 999,65 zł, natomiast wkład własny stanowił kwotę 300 529,35 zł.

Głównym celem projektu „Aktywny może więcej” było podnoszenie kwalifikacji oraz tworzenie warunków do zatrudnienia osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy w celu zapewnienia trwałego i zrównoważonego rozwoju oraz spójności społeczno-gospodarczej. Cel projektu miał zostać osiągnięty poprzez podjęcie działań aktywizujących osoby bezrobotne, w szczególności: osoby do 25 roku życia, osoby bez kwalifikacji zawodowych, długotrwale bezrobotne, osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia. Z tego względu główne działania podejmowane przez Urząd były skierowane do tych grup społecznych, które wymagały kompleksowej pomocy.

W ramach projektu Urząd zaplanował następujące formy wsparcia:

1. szkolenia indywidualne i grupowe,
2. staże,
3. przygotowania zawodowe,
4. jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

Zorganizowano następujące szkolenia grupowe:

- Obsługa kasy fiskalnej (dla 25 osób)
- Nowoczesny handlowiec (10 osób)
- Wizaż i stylizacja paznokci (10 osób)
- Księgowość budżetowa od podstaw (10 osób)
- Pracownik magazynu (10 osób)
- Europejski Certyfikat Umiejętności Komputerowych (10 osób)
- Operator koparko – ładowarki kl. III (10 osób)
- Spawanie metodą MAG oraz spawanie elektrodami otulonymi (10 osób)

Projekt umożliwił aktywizację 367 osób bezrobotnych (12,3% ogółu bezrobotnych pozostających w ewidencji na dzień 31.12.2008). Do najważniejszych efektów ilościowych projektu można zaliczyć:

- skierowanie 83 osób na staż zawodowy u pracodawcy
- skierowanie 13 beneficjentów na przygotowanie zawodowe w miejscu pracy

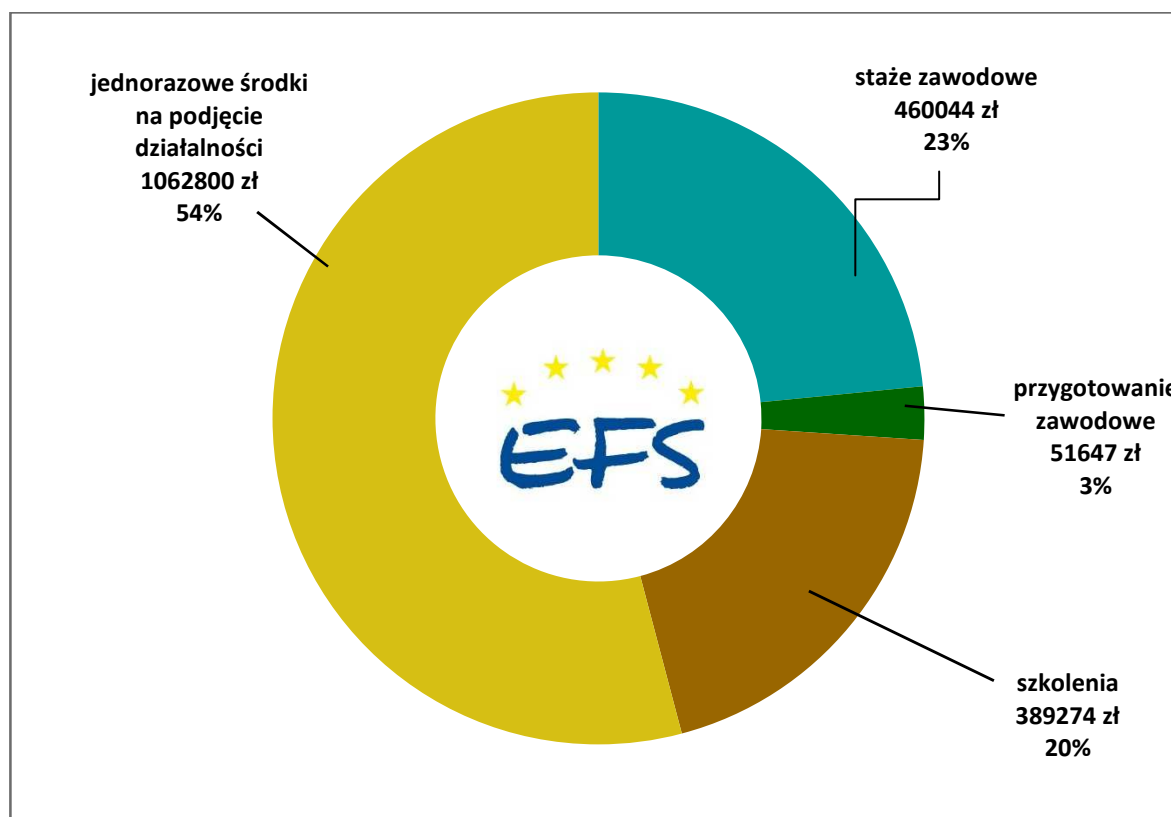
- przyznanie 75 osobom jednorazowych środków na uruchomienie działalności gospodarczej
- skierowanie na szkolenia indywidualne 101 beneficjentów ostatecznych
- skierowanie na szkolenie grupowe 95 beneficjentów

Natomiast do efektów jakościowych, stanowiących niejako wartość dodaną zaliczamy:

- pobudzenie aktywności zawodowej
- nabycie umiejętności autoprezentacji i określenia umiejętności zawodowych
- zwiększenie poczucia pewności siebie i wiary we własne siły
- wzrost motywacji, samooceny i poczucia odpowiedzialności
- wzrost przedsiębiorczości
- wzrost umiejętności zarządzania środkami finansowymi i większa świadomość praw i obowiązków

W ramach projektu „Aktywny może więcej” wydatkowano kwotę 1 966,6 tys. zł, co stanowi 99,4% przyznanego limitu. Informacje na temat poziomu wydatkowania środków z podziałem na poszczególne formy wsparcia zostały przedstawione w tabeli 18 na stronie 32.

Wykres 19. Struktura wydatków projektu w podziale na aktywne formy wsparcia (stan w końcu 2008 r.)



## 1.2 Algorytm

W okresie objętym niniejszym sprawozdaniem Powiatowy Urząd Pracy dysponował limitem środków Funduszu Pracy na finansowanie programów na rzecz aktywnego przeciwdziałania bezrobociu wyliczonym według algorytmu w łącznej kwocie 4 520,0 tys. zł. Dla porównania, w roku 2007 Urząd dysponował limitem algorytmu w wysokości 3 737,9 tys. zł. W ramach środków przyznanych algorytmem Urząd 300,5 tys. zł przeznaczył na wkład własny projektu „Aktywny może więcej” (projekt został szerzej opisany w punkcie 1.1).

Realizacja programu pozwoliła na osiągnięcie następujących rezultatów:

- na szkolenia skierowano 126 osób bezrobotnych (w tym 47 kobiet)
- dofinansowanie do studiów podyplomowych przyznano 5 osobom bezrobotnym (w tym 4 kobietom)
- na stanowiska utworzone dzięki refundacji kosztów wyposażenia skierowano 32 osoby bezrobotne (w tym 23 kobiety)
- jednorazowe środki na uruchomienie działalności gospodarczej przyznano 56 osobom (w tym 17 kobietom)
- pracę w ramach robót publicznych podjęły 33 osoby (w tym 8 kobiet)
- zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych podjęło 120 osób (w tym 62 kobiety)
- przygotowanie zawodowe w miejscu pracy rozpoczęło 28 osób (w tym 27 kobiet)
- na staże zawodowe skierowano 204 bezrobotnych (w tym 167 kobiet)
- na prace społecznie użyteczne skierowano 21 bezrobotnych (w tym 8 kobiet).
- 4 osobom sfinansowano składki KRUS
- dodatek aktywizacyjny przyznano 83 osobom bezrobotnym
- 3 osobom bezrobotnym zrefundowano koszty przejazdu do miejsca pracy (dotyczy osób nieujętych w programach subsydiowanych)
- 15 bezrobotnym sfinansowano koszty badań lekarskich (dotyczy osób nieujętych w programach subsydiowanych)

W ramach programu wydatkowano kwotę 4 197,9 tys. zł, co stanowi 98,9% przyznanego limitu. Informacje na temat poziomu wydatkowania środków z podziałem na poszczególne formy wsparcia zostały przedstawione w tabeli 18 na stronie 32.

### 1.3 Mazowsze 2008

W okresie od 1 kwietnia do 31 grudnia 2008 roku Powiatowy Urząd Pracy realizował projekt „Aktywizacja Zawodowa Osób Bezrobotnych MAZOWSZE 2008 w Powiecie Mińskim”. Na realizację tego przedsięwzięcia Urząd pozyskał dodatkowe środki Funduszu Pracy będące w dyspozycji Marszałka Województwa Mazowieckiego w wysokości 2 400 000 ,00 zł.

Głównym celem projektu była poprawa sytuacji osób bezrobotnych na lokalnym rynku pracy poprzez podjęcie działań aktywizujących, a także pomoc samorządom gminnym w realizacji zadań z zakresu ochrony środowiska poprzez organizację robót publicznych dających możliwość prowadzenia prac związanych m.in. z oczyszczaniem lasów. Zaplanowano, że w ramach projektu zaktywizowane zostaną osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, w tym długotrwale bezrobotni, bezrobotni w wieku do 25 lat oraz osoby powyżej 50 roku życia. Wsparciem miały zostać objęte także osoby bezrobotne samotnie wychowujące co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia oraz osoby niepełnosprawne pozostające w rejestrze Urzędu. Program zakładał realizację następujących form wsparcia:

1. szkolenia grupowe i indywidualne,
2. roboty publiczne,
3. jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej,
4. prace interwencyjne,
5. wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy,
6. przygotowanie zawodowe w miejscu pracy,
7. staże zawodowe

Osiągnięto następujące rezultaty:

- na stanowiska utworzone dzięki refundacji kosztów wyposażenia skierowano 10 osób bezrobotnych (w tym 2 kobiety)
- jednorazowe środki na uruchomienie działalności gospodarczej otrzymały 54 osoby (w tym 19 kobiet)
- na szkolenia skierowano łącznie 136 osób bezrobotnych (w tym 89 kobiet)
- pracę w ramach robót publicznych podjęły 64 osoby (w tym 18 kobiet)
- zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych podjęło 68 osób (w tym 42 kobiety)
- przygotowanie zawodowe w miejscu pracy rozpoczęły 24 osoby (w tym 22 kobiety)
- na staże zawodowe skierowano 178 bezrobotnych (w tym 153 kobiety)

W ramach robót publicznych udział w programie przerwało łącznie 13 osób (5 osób przerwało udział w programie na skutek rozwiązania umowy o pracę z art. 30 § 1 pkt. 1 Kodeksu Pracy, 6 osób na skutek rozwiązania umowy o pracę w oparciu o art. 52 § 1 pkt. 1 Kodeksu Pracy, 2 osoby zmarły w czasie trwania programu). W przypadku prac interwencyjnych udział w programie przerwało 8 osób

(6 osób z powodu rozwiązania umowy o pracę w oparciu o art. 30 § 1 pkt. 1 Kodeksu Pracy, 1 osoba została zwolniona na podstawie art. 30 § 1 pkt. 2 Kodeksu Pracy, 1 osobę pracodawca zwolnił w trybie art. 52 § 1 pkt. 1 Kodeksu Pracy. Przyczyną przerwania programu przez osobę, która została skierowana na szkolenie było podjęcie nauki w trybie dziennym. Powodem przerwania stażu przez 11 beneficjentów programu było podjęcie pracy. Jedna osoba, którą Urząd skierował na przygotowanie zawodowe nie stawiła się u pracodawcy.

W ramach programu wydatkowano kwotę 2 345,7 tys. zł, co stanowi 97,7% przyznanego limitu. Informacje na temat poziomu wydatkowania środków z podziałem na poszczególne formy wsparcia zostały przedstawione w tabeli 18 na stronie 32.

## 1.4 45/50 PLUS

Mając na uwadze szczególnie trudną sytuację na rynku pracy osób bezrobotnych w wieku powyżej 45 lat i duży odsetek tej grupy osób w ogólnej liczbie bezrobotnych (na koniec sierpnia 2008 zarejestrowanych było 1331 osób w wieku powyżej 45 lat, co stanowiło 37,4% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych), Urząd wystąpił z wnioskiem o przyznanie środków z rezerwy Funduszu Pracy pozostającej w dyspozycji Ministra Pracy i Polityki Społecznej na realizację programu „45/50PLUS”. Na ten cel PUP otrzymał decyzją Ministra kwotę 160.500,00 zł. Podstawowym celem programu było przywrócenie zdolności zatrudnienia oraz tworzenie warunków do zatrudnienia osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na lokalnym rynku pracy tj. powyżej 45 roku życia.

W ramach programu przewidziano organizację szkoleń zawodowych, przyznawanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej oraz refundowanie pracodawcom kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanych bezrobotnych.

Urząd zorganizował w ramach programu następujące szkolenia grupowe:

- Eksploatacja kotłów parowych i wodnych centralnego ogrzewania opalanych paliwami stałymi, ciekłymi i gazem (9 osób)
- Transport towarów niebezpiecznych ADR (5 osób)
- Obsługa kasy fiskalnej (10 osób)

Ogółem w ramach programu na szkolenia (grupowe oraz indywidualne) skierowano 40 osób (w tym 17 kobiet). W grupie beneficjentów było 24 długotrwale bezrobotnych (60% ogółu) i 18 osób zamieszkałych na wsi (45%). Wszyscy bezrobotni zakończyli szkolenie (nie było przypadków przerwania programu). Do dnia 31.12.2008 pracę podjęły 2 osoby. Na szkolenia wydatkowano łącznie 58553 zł.

Refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy przyznano jednemu podmiotowi, który zatrudnił jedną osobę bezrobotną. Refundację przyznano w kwocie 14700 zł.

Program 45/50 PLUS realizowany przez tut. Urząd przewidywał ponadto przyznawanie jednorazowych środków na uruchomienie działalności gospodarczej. Z tej formy wsparcia skorzystało 6 osób długotrwale bezrobotnych (w tym 2 kobiety). Łączna kwota wydatków wyniosła w tym przypadku 87100 zł.

## 2. EFEKTYWNOŚĆ PROGRAMÓW RYNKU PRACY

Aktywnymi programami rynku pracy objęto w okresie sprawozdawczym 1584 osoby bezrobotne. W analogicznym okresie roku 2007 zaktywizowano 1632 osoby. Spośród osób, które zakończyły w 2008 roku udział w aktywnych formach przeciwdziałania bezrobociu, 497 osób uzyskało dalsze zatrudnienie, a kolejne 190 osób bezrobotnych rozpoczęło własną działalność gospodarczą po uzyskaniu dofinansowania z PUP.

W poniższej tabeli przedstawiono rezultaty aktywizacji osób bezrobotnych w latach 2007 – 2008 oraz efektywność w ramach poszczególnych programów. Efektywność tworzonych miejsc pracy liczona jest procentowo jako udział liczby bezrobotnych podejmujących zatrudnienie na dalszy okres po upływie dofinansowania miejsc pracy do liczby miejsc pracy, na które upłynął okres dofinansowania.

Tabela 19. Efektywność aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu w latach 2007-2008

Aktywne formy	Algorytm	EFS	45/50 PLUS	Mazowsze 2008	ROK 2008 kol. 1+2+3+4+5 +6	ROK 2007	Wzrost (+) Spadek (-) do roku 2007
Nr kolumny	1	2	5	6	7	8	9
<b>SZKOLENIA</b>							
rozpoczęli	126	196	40	136	498	673	-175
zakończyli (w tym z roku ubiegłego)	102	177	40	135	454	665	-211
podjęcie pracy po programie (w tym z roku ubiegłego)	35	52	2	25	114	285	-171

efektywność programu w %	34	29	5	19	25	43	-18
<b>PRACE INTERWENCYJNE</b>							
rozpoczęli	120	0	0	68	188	188	bez zmian
zakończyli	175	0	0	11	186	142	+44
Podjęcie pracy po programie	141	0	0	11	152	124	+28
efektywność programu w %	81	0	0	100	82	87	-5
<b>ROBOTY PUBLICZNE</b>							
rozpoczęli	33	0	0	64	97	50	+47
zakończyli	19	0	0	46	65	40	+25
podjęcie pracy po programie	0	0	0	0	0	0	0
efektywność programu w %	0	0	0	0	0	0	0
<b>STAŻE ZAWODOWE</b>							
rozpoczęli	204	83	0	178	465	413	+52
zakończyli (w tym z roku ubiegłego)	337	75	0	17	429	372	+57
podjęcie pracy po programie	133	22	0	2	157	184	-27
efektywność programu w %	39	29	0	12	37	49	-12
<b>PRZYGOTOWANIE ZAWODOWE W MIEJSCU PRACY</b>							
rozpoczęli	28	13	0	24	65	50	+15
zakończyli	30	22	0	2	54	30	+24
podjęcie pracy po programie	10	7	0	2	19	10	+9



efektywność programu w %	33	32	0	100	35	33	+2
<b>JEDNORAZOWE ŚRODKI NA URUCHOMIENIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ</b>							
Liczba udzielonych dofinansowań = liczba wyłączonych bezrobotnych	56	74	6	54	190	176	+14
Wyłaconą kwota	751000	1062800	87100	765200	2666100	2196938	+469162
<b>REFUNDACJE KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISK PRACY</b>							
Liczba zorganizowanych miejsc pracy = liczba wyłączonych bezrobotnych (w tym uzupełnienia)	42	0	1	12	55	36	+19
Wyłaconą kwota	450491	0	14700	143932	609123	461085	148038
<b>PRACE SPOŁĘCZNIE UŻYTECZNE</b>							
rozpoczęli	21	0	0	0	21	34	-13
zakończyli	15	0	0	0	15	28	-13
podjęcie pracy po programie	0	0	0	0	0	0	0
efektywność programu w %	0	0	0	0	0	0	0
<b>FINANSOWANIE STUDIÓW PODYPLOMOWYCH</b>							
liczba udzielonych dofinansowań	5	0	0	0	5	12	-7
Wyłaconą kwota	26947	0	0	0	26947	19095	+7852

Najwyższa efektywność z realizowanych form aktywnego przeciwdziałania bezrobociu została osiągnięta w organizacji prac interwencyjnych (82%), jest ona tylko nieznacznie niższa od efektywności uzyskanej w 2007 roku (87%). Wzrost efektywności w stosunku do roku 2007 odnotowano w przypadku przygotowania zawodowego (o 2 pkt %). Mniejsza efektywność wystąpiła w przypadku szkoleń i staży zawodowych. Wzrosła natomiast liczba bezrobotnych, którym przyznano jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej (o 14 osób). Doraźny i tymczasowy

charakter wsparcia w postaci prac społecznie użytecznych i robót publicznych nie pozwala na osiągnięcie zadowalającego poziomu efektywności. Refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych przyznano 30 pracodawcom na łączną kwotę 609 123 zł, co w odniesieniu do roku 2007 stanowi wzrost kwoty przewidzianej na ten program o 148 038 zł. W omawianym okresie Urząd pomógł w finansowaniu studiów podyplomowych 5 osobom bezrobotnym, które uprawdopodobniły, że ukończenie danych studiów umożliwi im podjęcie zatrudnienia. Na ten cel wydatkowano kwotę 26 947 zł.

Dużą efektywność osiągnięto w przypadku projektu partnerskiego „Zmień swoją przyszłość” realizowanego w ramach działania 1.5 SPO RZL, opisywanego szerzej w poprzednim okresie sprawozdawczym. W roku 2008 z 14 osób, które zakończyły przygotowanie zawodowe w miejscu pracy, 6 osób podjęło zatrudnienie. Staże zakończyło w omawianym okresie 7 osób, z których 4 osoby podjęły pracę. Realizacja projektu „Zmień swoją przyszłość” zakończyła się 31 marca 2008 roku.

## 2.1 Szkolenia i przekwalifikowania

W roku sprawozdawczym szkolenia rozpoczęło 498 osób bezrobotnych (w tym 245 kobiet) i 2 osoby niepełnosprawne poszukujące pracy i nie pozostające w zatrudnieniu. Udział w szkoleniach w czasie ich trwania przerwały 4 osoby. Kursy ukończyły 454 osoby. Pracę po szkoleniach podjęło 114 osób. Urząd organizował szkolenia w formie grupowej, po wcześniejszym przeprowadzeniu naboru wśród bezrobotnych. Bezrobotni byli kierowani na szkolenia również indywidualnie, jeśli podniesienie kwalifikacji dawało szansę na podjęcie zatrudnienia lub osoby deklarowały chęć otwarcia własnej działalności gospodarczej po ukończonym szkoleniu.

W omawianym okresie zorganizowano następujące szkolenia grupowe:

- Operator koparko – ładowarki kl. III (wszystkie typy)
- Spawanie metodą MAG oraz spawanie elektrodami otulonymi
- Obsługa kas fiskalnych
- Nowoczesny handlowiec
- Wizaż i stylizacja paznokci
- Księgowość budżetowa od podstaw
- Pracownik magazynu
- Europejski Certyfikat Umiejętności Komputerowych
- Bukieciarstwo i florystyka
- Prawo jazdy kat. E/C
- Kadry i Płace

- Projektowanie ogrodów
- Sprzedawca z obsługą komputera i kasy fiskalnej
- Prawo jazdy kat. C
- Prawo jazdy kat. D
- Projektowanie wnętrz
- Fryzjer
- Kurs – podstawowy obsługi komputera i programów biurowych
- Księgowość od podstaw
- Przewodnik turystyczny i pilot wycieczek

Urząd, oprócz wymienionych wyżej kursów, prowadził ponadto cykliczne szkolenia z zakresu aktywnego poszukiwania pracy (Klub Pracy). W szkoleniach tych uczestniczyły 133 osoby bezrobotne. Szkolenia odbywały się w siedzibie Urzędu i były prowadzone przez Lidera Klubu Pracy.

W ramach szkoleń indywidualnych osoby bezrobotne były kierowane między innymi na następujące rodzaje kursów:

- Prawo jazdy kat. C
- Prawo jazdy kat. E/C
- Kurs koparko – ładowarki, wszystkie typy
- Prawo jazdy kat. D
- Kurs doszkalający dla kierowców przewożących rzeczy
- Kurs doszkalający dla kierowców przewożących osoby
- Spawanie metodą MAG (w osłonie CO<sub>2</sub>) i ręczne gazowe
- Stylizacja paznokci, metoda akryl – żel, manicure, pedicure
- Kurs języka angielskiego
- Pracownik ochrony I-go stopnia
- Kurs dla specjalistów personalnych i działów kadr
- ABC Przedsiębiorczość
- Transport towarów niebezpiecznych ADR, kurs podstawowy i specjalistyczny
- Spawanie elektryczną metodą MAG oraz spawanie stali elektrodami otulonymi
- Kurs fryzjer
- Kurs dla samodzielnych księgowych
- Kadry i płace w praktyce
- Kurs diagnostyczny – pojazdy

- Pracownik administracyjno – biurowy z panelem kadry i płace
- Artystyczne układanie kwiatów
- Kurs nauczania kwalifikacyjnego na szeregowych PSP
- Technologie internetowe – tworzenie stron www
- Renowacja mebli

*Tabela 20. Obszary zawodowe szkoleń organizowanych w 2008 r. oraz ich efektywność*

Obszar szkolenia	Liczba osób, które ukończyły szkolenia	Osoby podejmujące pracę po szkoleniach
<b>Ogółem osoby szkolone</b>	<b>456</b>	<b>114</b>
Szkolenie nauczycieli i nauka o kształceniu	1	0
Sztuka, kultura, rzemiosło artystyczne	16	2
Języki obce	4	3
Sprzedaż, marketing, public relations, handel nieruchomościami	62	9
Rachunkowość, księgowość, bankowość, ubezpieczenia, analiza inwestycyjna	39	15
Zarządzanie i administrowanie	20	20
Prace sekretarskie i biurowe	1	0
Informatyka i wykorzystanie komputerów	55	5
Technika i handel artykułami technicznymi (w tym: mechanika, metalurgia, energetyka, elektryka, elektronika, telekomunikacja, miernictwo, naprawa i konserwacja pojazdów)	13	0
Architektura i budownictwo	64	14
Opieka zdrowotna	3	2

Ochrona własności i osób	4	3
Usługi hotelarskie, turystyka i rekreacja	6	3
Usługi fryzjerskie, kosmetyczne	32	6
Usługi krawieckie, obuwnicze	1	1
Usługi transportowe (w tym kursy prawa jazdy)	126	26
Pozostałe usługi	4	1
Inne obszary szkoleń	4	4

Struktura osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, które ukończyły szkolenie przedstawia się następująco:

- Bezrobotni do 25 roku życia – 119 osób
- Długotrwale bezrobotni – 163 osoby
- Bezrobotne kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka – 28 osób
- Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego lub bez wykształcenia średniego – 257 osób
- Bezrobotni powyżej 50 roku życia – 61 osób
- Bezrobotni samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko do 28 roku życia – 16 osób
- Bezrobotni, którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia – 2 osoby

W roku 2008 Urząd udzielił 5 osobom (w tym 4 kobietom) wsparcia w postaci współfinansowania kosztów studiów podyplomowych. Żadna z osób bezrobotnych nie skorzystała ze wsparcia w postaci stypendium na kontynuowanie nauki. Potencjalni beneficjenci, którzy byli zainteresowani uzyskaniem stypendium, często nie spełniali kryterium dochodowego na osobę w rodzinie.

### 3. WYDATKI OBLIGATORYJNE

W omawianym okresie środki Funduszu Pracy na wypłatę zasiłków dla bezrobotnych i innych obligatoryjnych świadczeń przekazywane były do wysokości faktycznego zapotrzebowania. Poniesione wydatki w latach 2007- 2008 przedstawia poniższa tabela.

Tabela 21. Wydatki Funduszu Pracy w latach 2007-2008 (w tys. zł)

WYSZCZEGÓLNIENIE	ROK 2007	ROK 2008
Wydatki ogółem	12 978,7	13 242,2
Zasiłki dla bezrobotnych ze składkami	5 366,6	3 998,0
<i>w tym : składki na ubezpieczenia społeczne</i>	1 299,5	827,7
Dodatki aktywizacyjne	27,9	32,5
Inne wydatki (w tym m.in. KRUS, koszty partnerstwa lokalnego, informacje zawodowe i poradnictwo, system informatyczny, koszt szkolenia kadr PUP, koszty wezwań)	503,5	541,0
<b>Aktywne formy podlegające limitowaniu</b>	<b>7 080,7</b>	<b>8 670,7</b>

Wydatki Funduszu Pracy w roku 2008 stanowiły ogółem kwotę 13 242,2 tys. zł i były wyższe od wydatków z roku 2007 o 263,5 tys. zł. Wydatki na zasiłki dla bezrobotnych zmniejszyły się w porównaniu do roku 2007 o 1 368,6 tys. zł. W omawianym okresie mamy do czynienia z sytuacją, w której wydatki na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu przewyższają o 4 672,7 tys. zł kwotę wydatków na zasiłki dla bezrobotnych. Duży wpływ miały na to inicjatywy Urzędu zmierzające do pozyskania dodatkowych środków na realizację m.in. takich programów jak „Mazowsze 2008”, „45/50 PLUS”. Z powodzeniem również aplikowano o dodatkowe fundusze z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej oraz środki z Europejskiego Funduszu Społecznego .

## 4. AKTYWIZACJA ZAWODOWA BEZROBOTNYCH W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY

### 4.1 Aktywizacja zawodowa osób długotrwale bezrobotnych

Działania Urzędu w stosunku do osób długotrwale bezrobotnych koncentrowały się głównie na aktywizacji tej grupy poprzez ukierunkowane na potrzeby rynku pracy szkolenia, staże zawodowe, prace interwencyjne, przyznawanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, organizację przygotowania zawodowego, roboty publiczne, prace społecznie użyteczne oraz usługi pośrednictwa pracy (w tym usług EURES) i poradnictwa zawodowego. Podpisano umowy z pracodawcami na refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla 13 skierowanych osób długotrwale bezrobotnych. Osoby, które długo pozostawały w ewidencji bezrobotnych, uczestniczyły w organizowanych przez PUP szkoleniach z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy (Klub Pracy) i warsztatach aktywizacyjnych.

W ramach aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu uzyskano w 2008 roku następujące efekty ilościowe:

- staż zawodowy – 26 osób
- przygotowanie zawodowe w miejscu pracy – 41 osób
- prace interwencyjne – 74 osoby
- roboty publiczne – 54 osoby
- szkolenia – 185 osób
- prace społecznie użyteczne – 19 osób
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – 63 osoby
- refundacja kosztów wyposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych – 13 osób

Z usług poradnictwa zawodowego w formie porady indywidualnej skorzystało w omawianym okresie 505 osób długotrwale bezrobotnych. W szkoleniach z zakresu aktywnego poszukiwania pracy (Klub Pracy) uczestniczyło 75 długotrwale bezrobotnych (56,4% ogółu osób uczestników). W strukturze uczestników zajęć aktywizacyjnych realizowanych w ramach pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy, znalazło się 39 długotrwale bezrobotnych.

Osoby bezrobotne, które długo pozostają w ewidencji PUP trudno skutecznie zaktywizować. Ich gotowość do podjęcia pracy jest niewielka. W wielu przypadkach osoby te przyzwyczyły się do korzystania ze świadczeń pomocy społecznej i nie chcą podejmować starań zmierzających do powrotu na rynek pracy. Niemniej, Urząd podejmuje działania, których głównym celem jest aktywizacja tej grupy bezrobotnych.

## 4.2 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w wieku do 25 lat

W okresie sprawozdawczym PUP podejmował działania mające na celu zwiększenie szans bezrobotnej młodzieży na rynku pracy. Urząd aktywizował młodych bezrobotnych m.in. poprzez kierowanie tej grupy na staże zawodowe, szkolenia (indywidualne i grupowe), roboty publiczne, prace interwencyjne. Urząd podpisał z pracodawcami umowy w zakresie refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy, w wyniku których pracę podjęło 14 bezrobotnych. Przyznawano również jednorazowe środki na uruchomienie własnej działalności gospodarczej. Bezrobotna młodzież mogła liczyć ponadto na fachową pomoc doradców zawodowych i Lidera Klubu Pracy. Oprócz wymienionych wyżej form wsparcia, Urząd świadczył usługi pośrednictwa pracy (w tym usługi EURES) oraz możliwość udziału w szkoleniach z zakresu aktywnego poszukiwania pracy (Klub Pracy).

W roku 2008 uzyskano następujące rezultaty w aktywizacji bezrobotnej młodzieży:

- staże zawodowe – 443 osoby
- prace interwencyjne – 88 osób
- roboty publiczne – 3 osoby
- szkolenia – 131 osób
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – 32 osoby
- refundacja kosztów wyposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych – 14 osób

Z pomocy doradcy zawodowego w formie porady indywidualnej skorzystało 351 bezrobotnych do 25 roku życia. W szkoleniach prowadzonych w ramach Klubu Pracy uczestniczyły 22 osoby z tej grupy wiekowej, natomiast w zajęciach aktywizacyjnych wzięło udział 11 młodych bezrobotnych.

Dzięki udziałowi w szkoleniach, stażach i przygotowaniu zawodowym młodzi bezrobotni nabyli nowe lub podwyższyli posiadane już kwalifikacje, które dodatkowo zostały potwierdzone uzyskaniem świadectwa, dyplomu lub zaświadczenia. Rezultatem działań związanych z przyznawaniem jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej był wzrost postaw przedsiębiorczych. Bezrobotni, uczestnicząc w zajęciach prowadzonych w ramach klubu pracy rozwinęli umiejętność autoprezentacji i określania umiejętności zawodowych i pozazawodowych. Można również przyjąć, że u aktywizowanych osób wzrosło poczucie pewności siebie i wiary we własne siły. Młodzież rozwinęła umiejętności gospodarowania czasem i zarządzania środkami finansowymi. Zwiększyła się ogólna świadomość praw i obowiązków wśród beneficjentów.

## 4.3 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych po 50 roku życia

W celu zwiększenia aktywności zawodowej osób powyżej 50 roku życia i wykorzystania ich potencjału zawodowego, Urząd realizował w okresie sprawozdawczym następujące formy wsparcia:



pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe, szkolenia zawodowe, przygotowanie zawodowe w miejscu pracy, prace interwencyjne, roboty publiczne, prace społecznie użyteczne. Osobom bezrobotnym po pięćdziesiątce przyznawano jednorazowe środki na uruchomienie działalności gospodarczej. Siedem osób bezrobotnych w wieku powyżej 50 lat podjęło pracę na stanowiskach utworzonych przez pracodawców w ramach wyposażenia lub doposażenia stanowisk. Oprócz aktywnych programów rynku pracy, osoby po pięćdziesiątce mogły liczyć na pomoc doradców zawodowych, Lidera Klubu Pracy i pośredników pracy. Urząd pozyskał dodatkowe dofinansowanie na realizację programu 45/50 PLUS (program został dokładniej opisany we wcześniejszej części niniejszego opracowania), co umożliwiło aktywizację większej grupy bezrobotnych. W ramach programu kierowano bezrobotnych na szkolenia, przyznawano jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, wypłacona została również pracodawcy jedna refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

Rezultaty aktywizacji osób powyżej 50 roku życia w omawianym okresie sprawozdawczym przedstawiają się następująco:

- przygotowanie zawodowe – 6 osób
- prace interwencyjne – 29
- roboty publiczne – 58
- szkolenia – 63 osoby
- prace społecznie użyteczne – 10
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – 12
- refundacja kosztów wyposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych – 7
- studia podyplomowe – 1 osoba

Z usług doradców zawodowych w formie porady indywidualnej skorzystało w omawianym roku 351 osób z tej grupy wiekowej. W szkoleniach w zakresie aktywnego poszukiwania pracy uczestniczyło 50 bezrobotnych wieku powyżej 45 lat, a w zajęciach aktywizacyjnych wzięło udział 18 osób. Efekty jakościowe związane z aktywizacją tej grupy bezrobotnych są bardzo podobne do wymienionych w punktach 4.1 – 4.3.

Pośrednicy pracy w dalszym ciągu spotykają się z opiniami osób bezrobotnych w wieku powyżej 50 lat, wskazującymi że częstym powodem trudności w znalezieniu pracy jest dla tych osób zbyt zaawansowany wiek. Z opinii klientów Urzędu wynika ponadto, że pracodawcy chętniej zatrudniają osoby młodsze. Przeświadczenie to, często poparte własnymi doświadczeniami, może być powodem biernej postawy takich osób na rynku pracy, co w prostej linii prowadzi do zjawiska długotrwałego bezrobocia. W związku z tym, Urząd w dalszym ciągu będzie podejmował działania zmierzające do aktywizacji zawodowej osób w wieku powyżej 50 lat pozostających w ewidencji bezrobotnych.

## 4.4 Aktywizacja zawodowa osób niepełnosprawnych

W omawianym okresie sprawozdawczym Powiatowy Urząd Pracy realizował zadania z zakresu zatrudnienia i rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych ze środków PFRON. Osoby niepełnosprawne korzystały z usług pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego. Urząd promował zatrudnienie niepełnosprawnych podczas Mińskich Targów Pracy, które zorganizowano 19 kwietnia 2008. Zainteresowanych pracodawców informowano o korzyściach wynikających z zatrudnienia osób niepełnosprawnych. W siedzibie Urzędu oraz na stronie internetowej PUP dostępne były informacje na temat Ogólnopolskiej Giełdy Pracy dla Osób Niepełnosprawnych, która odbyła się w Warszawie w dniu 20.11.2008r. Podobnie jak w latach poprzednich, rozpowszechniano informacje o kolejnej edycji konkursu „Lodołamacze”. W siedzibie Urzędu dostępne były ponadto informacje o innych projektach skierowanych do osób z niepełnosprawnością.

W efekcie podjętych działań osiągnięto następujące rezultaty ilościowe:

- jednorazowe dofinansowanie rozpoczęcia działalności gospodarczej – 4 osoby (1 kobieta)
- zwrot kosztów wyposażenia stanowisk pracy – 3 stanowiska pracy pracodawcom
- z poradnictwa zawodowego w formie porady indywidualnej skorzystało 40 niepełnosprawnych (w tym 22 kobiety)
- informacją zawodową objęto 5 osób (w tym 2 kobiety)
- w zajęciach aktywizacyjnych realizowanych w ramach pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy uczestniczyła jedna osoba niepełnosprawna
- szkolenia zawodowe ukończyło 2 osoby niepełnosprawne

Uzyskano następujące efekty jakościowe:

- poprawiło się przygotowanie beneficjentów do życia zawodowego
- realizacja działania poprawiła u beneficjentów poczucie własnej wartości
- osoby niepełnosprawne aktywizowane w ramach działania udoskonalili zdolności komunikacyjne
- działanie umożliwiło beneficjentom zdobycie umiejętności poszukiwania pracy i sprawniejszego poruszania się na rynku pracy
- poprawiła się umiejętność radzenia sobie w trudnych sytuacjach

Poważnym problemem, który ma wpływ na dostępność usług świadczonych przez Urząd osobom niepełnosprawnym jest niedostosowanie budynku, w którym znajduje się Urząd do potrzeb osób niepełnosprawnych. W roku 2008 administrator budynku (PKS) wykonał modernizację schodów wejściowych od strony ulicy Warszawskiej. W inwestycji tej nie uwzględniono jednak podjazdu lub windy dla osób poruszających się na wózkach inwalidzkich, pomimo naszych starań w tym kierunku.

## 5. PROGRAMY SPECJALNE I INICJATYWY LOKALNE URZĘDU PRACY

### 5.1 Konsultacje Mińskiego Partnerstwa Lokalnego

W środę 13 lutego 2008 roku w Mińsku Mazowieckim odbyły się konsultacje Mińskiego Partnerstwa Lokalnego. Na zaproszenie organizatorów – Starosty Mińskiego – Pana Antoniego Jana Tarczyńskiego i Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Mińsku Mazowieckim – Pani Grażyny Borowiec, w sali konferencyjnej Starostwa Powiatowego spotkali się liderzy i członkowie grup, których projekty zostały wybrane do realizacji podczas Mińskich Warsztatów Ożywienia Gospodarczego. Debatę zapoczątkowało wystąpienie Pana Tadeusza Jana Zająca – Dyrektora Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie. Moderatorem dyskusji była Pani Jadwiga Olszowska – Urban z Międzynarodowego Centrum Partnerstwa Partners Network. Konsultacje poświęcone były diagnozie aktualnej sytuacji związanej z wdrażaniem czterech projektów gospodarczych wypracowanych podczas warsztatów lokalnego ożywienia gospodarczego. Spotkanie posłużyło wymianie doświadczeń oraz informacji na temat podjętych do tej pory działań, określeniu napotkanych barier i wyznaczeniu kierunków dalszej współpracy przy realizacji wypracowanych wcześniej projektów. Podczas spotkania powstała ponadto inicjatywa powołania Lokalnej Grupy Działania. W spotkaniu uczestniczyły 34 osoby.

### 5.2 VI Mińskie Targi Pracy

W dniu 19 kwietnia 2008 roku Powiatowy Urząd Pracy w Mińsku Mazowieckim już po raz szósty zorganizował Mińskie Targi Pracy. Targi zostały zorganizowane z myślą o bezrobotnych i poszukujących zatrudnienia mieszkańcach powiatu mińskiego.

W tegorocznej edycji Targów Pracy udział wzięło 35 pracodawców, wśród nich znalazły się firmy m.in. z branży usługowo-handlowej ( PPH Dawiel, GS Halinów, Fordon, Media-Tech, Ubezpieczenia Tomasz Źrodowski, OVB Allfinanz, Amplico AIG Life, Ogród i Dom, LIDL Polska, MarcPol), budowlano-drogowej (PUH LUX, PBDiM, Zakład Usług Remontowo – Budowlanych – S. Czerepiński ), hotelarsko – gastronomicznej (Tirest, McDonald’s), produkcyjnej (FUD, Instalacje – ST Jan Stefaniak, PPHU Aventa, Harper Hygienics, IKMET, Avon ), a także ZNTK oraz G4 S Security. Oprócz wymienionych pracodawców udział w Targach Pracy wzięły agencje zatrudnienia (Active Plus, Employees) oraz jednostki szkolące (Ośrodek Szkolenia Kierowców „ Wałowa” i „Europa” oraz CKU, CKP). Wśród wystawców znalazły się również takie instytucje jak Wojskowa Komenda Uzupełnień, która zapoznawała młodych ludzi ze sposobami pełnienia służby w korpusie szeregowych zawodowych, Komenda Powiatowa Policji w Mińsku Mazowieckim, Państwowa Inspekcja Pracy, Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie, Poczta Polska oraz Wyższa Szkoła Nauk Społecznych im. Ks. Majki.

Wystawcy oferowali łącznie ponad 400 ofert pracy, które dotyczyły najczęściej zawodów robotniczych, wśród nich można wymienić takie stanowiska pracy jak:

- ślusarz, frezer, spawacz, tokarz, tokarz numeryczny (CNC), wytaczarz, stolarz
- magazynier, operator wózków widłowych, operator maszyn produkcyjnych,
- robotnik budowlany, brukarz,
- technolog – konstruktor, malarz konstrukcji maszyn, lakiernik
- pracownik ochrony, pracownik nadzoru
- pakowacz, zasilający,
- mechanik maszyn produkcyjnych
- elektryk, monter konstrukcji
- sprzedawca, kasjer, cukiernik, piekarz, pracownik restauracji,
- kelner, kucharz, pokojowa, pomoc kuchenna
- opiekunka osób starszych
- kierownik robót drogowych, kierownik budowy, dyrektor oddziału mostowego

Dla osób posiadających min. wykształcenie średnie i poszukujących pracy w biurze pracodawcy proponowali zatrudnienie na stanowiskach:

- recepcjonistka
- specjalista w dziale administracji
- fakturzystka
- pracownik biurowy do działu ofert
- asystent okienkowy na pocztę
- agent ubezpieczeniowy

Oprócz wymienionych wyżej ofert pracy pracodawcy proponowali zatrudnienie dla osób z wysokimi kwalifikacjami (wykształceniem wyższym, znajomością języka angielskiego, znajomością programów komputerowych i z doświadczeniem) oferty te dotyczyły m.in. takich stanowisk pracy:

- handlowiec do działu eksportu
- specjalista ds. sprzedaży z marketami
- asystent produkt managera
- specjalista w dziale eksportu

Podczas Targów pracodawcy nawiązali wiele cennych kontaktów, zebrali dokumenty aplikacyjne oraz kwestionariusze osobowe kandydatów, rozdawali broszury reklamowe. Informowali również o planach rekrutacyjnych oraz szczegółowo odpowiadali na pytania zainteresowanych.

Powiatowy Urząd Pracy w Mińsku Mazowieckim posiadał 391 wolnych miejsc pracy (niesubsydiowanych). Oferty te dot. najczęściej następujących zawodów:

- kierowca samochodów ciężarowych
- sprzedawca

- operator maszyn produkcyjnych
- robotnik budowlany ( ocieplacz budynków, brukarz)
- mechanik samochodów
- magazynier
- szwaczka

Oprócz wymienionych wolnych miejsc pracy ponad 30 dotyczyło ofert subsydiowanych (staży, prac interwencyjnych, robót publicznych , przygotowania zawodowego). Osoby zainteresowane pracą zagranicą mogły znaleźć dla siebie wiele ofert pracy w ramach sieci EURES, głównie w Wielkiej Brytanii, Norwegii, Irlandii oraz na Cyprze.

Oferty te dot. najczęściej następujących stanowisk:

- pomocnik w hotelu, kelner
- operator maszyn (maszyny spawające, skrawające, wytłaczarek, tokarek)
- elektryk
- glazurnik, tynkarz , stolarz, cieśla, posadzkarz
- spawacz
- praca w ogrodnictwie,
- praca sezonowa do zbioru truskawek,
- pracy wakacyjna w Legolandzie (stanowiska związane z obsługą parku rozrywki)

Tegoroczną edycję Mińskich Targów Pracy, mimo zdecydowanie niesprzyjającej pogody, odwiedziło ponad 1000 osób. W roku 2009 Mińskie Targi Pracy zaplanowano na 25 kwietnia.

### 5.3 Współpraca z partnerami rynku pracy

W roku 2008 Powiatowy Urząd Pracy kontynuował współpracę z Gminnymi Centrami Informacji działającymi na terenie powiatu. Współpraca ta polegała m.in. na popularyzacji usług Urzędu Pracy w poszczególnych gminach, bieżącej wymianie informacji, poprawie dostępu do informacji dotyczących zgłoszeń wolnych stanowisk pracy, a także upowszechnianiu informacji o realizowanych przez PUP projektach współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego.

W niedzielę 19 października 2008 przedstawiciele Powiatowego Urzędu Pracy w Mińsku Mazowieckim wzięli udział w spotkaniu integracyjnym z uczestnikami projektu „Wsparcie na starcie”. Spotkanie odbyło się na terenie Domu Pomocy Społecznej „Jedlina” w Mieni. Urząd przygotował stanowisko informacyjno – promocyjne, na którym pracownicy PUP informowali wszystkich zainteresowanych o aktualnych ofertach pracy, możliwości podniesienia kwalifikacji na szkoleniach, warunkach uzyskania dotacji na uruchomienie własnej działalności gospodarczej. Na zaproszenie organizatorów (Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie) w spotkaniu wzięli udział również przedstawiciele pracodawców m.in. firm Partner i Carsed.

Urząd współpracował ponadto z lokalnymi jednostkami szkoleniowymi tj. Centrum Kształcenia Ustawicznego, Centrum Kształcenia Praktycznego, Ośrodkiem Centralnego Szkolenia Maszynistów, Centrum Edukacyjnym MAK-BUD „OMEGA” w Mińsku Mazowieckim, ośrodkami szkolenia kierowców. Kontynuowano współpracę z Ośrodkami Pomocy Społecznej. W zakresie obejmującym informację i promocję, Urząd wspierał w okresie sprawozdawczym szereg projektów skierowanych do osób bezrobotnych i pracodawców, które realizowały inne instytucje, m.in.:

- Centrum Dydaktyczne Przedsiębiorczości Fundacji „Współpraca – Nauka – Kultura” w Warszawie – informacja o bezpłatnym kursie „Jak zorganizować i prowadzić własną firmę?” dla osób bezrobotnych planujących rozpoczęcie działalności gospodarczej na własnych rachunek
- Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej – informacja o planowanych w Irlandii targach rekrutacyjnych dla pracowników z branży budowlanej. Targi były kierowane do poszukujących pracy zamieszkałych w Irlandii, w tym do przebywających tam Polaków oraz do pracodawców z krajów UE spoza Irlandii, w tym do pracodawców polskich
- Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie – informacja o Wakacyjnej Giełdzie Pracy dla Młodzieży – Lato 2008. Podstawowym celem przedsięwzięcia było umożliwienie młodzieży, zarówno uczącej się, jak i bezrobotnej, podjęcia krótkoterminowej pracy w okresie letnim. Celem Giełdy była również pomoc pracodawcom w pozyskaniu pracowników do pracy w okresie letnim
- Europejski portal pośrednictwa pracy online ([www.ekipa.info](http://www.ekipa.info)) – informacja o Internetowych Europejskich Targach Pracy
- Szkolny Związek Sportowy w Warszawie – informacja i promocja projektu „Instruktor sportu – zawód z przyszłością”
- Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie – informacja o Międzynarodowych Targach Pracy w Warszawie
- Fundacja Małych i Średnich Przedsiębiorstw oraz Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości – informacja i promocja spotkania na temat oferty Punktów Konsultacyjnych. W trakcie spotkania zaprezentowano podstawowe informacje o możliwościach pozyskania funduszy ze środków Unii Europejskiej na rozwój firmy lub na założenie własnej działalności gospodarczej w ramach wparcia na realizację projektów w latach 2007 – 2013. W spotkaniu tym wzięli udział pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy.
- Polska Organizacja Pracodawców Osób Niepełnosprawnych – informacja o Ogólnopolskiej Giełdzie Pracy dla Osób Niepełnosprawnych, która odbyła się w Warszawie w dniu 20.11.2008r.

## Spis tabel:

Tabela 1. Liczba bezrobotnych w powiecie mińskim w układzie miast i gmin (stan w końcu roku 2008) .....	3
Tabela 2. Napływ i odpływ bezrobotnych w powiecie mińskim w poszczególnych miesiącach 2008r. ....	5
Tabela 3. Wyłączeni z ewidencji bezrobotnych w powiecie mińskim w poszczególnych miesiącach 2008r. ....	6
Tabela 4. Dynamika bezrobocia w powiecie mińskim (stan w końcu roku 2007 i 2008) .....	7
Tabela 5. Struktura bezrobocia (stan w końcu roku 2007 i 2008) .....	8
Tabela 6. Bezrobotni według wieku (stan w końcu roku 2007 i 2008) .....	15
Tabela 7. Bezrobotni według wykształcenia (stan w końcu roku 2007 i 2008) .....	16
Tabela 8. Bezrobotni według stażu pracy (stan w końcu roku 2007 i 2008) .....	17
Tabela 9. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy od momentu ostatniej rejestracji w Powiatowym Urzędzie Pracy (stan w końcu roku 2008).....	18
Tabela 10. Długotrwale bezrobotni według wykształcenia (stan w końcu roku 2007 i 2008).....	20
Tabela 11. Długotrwale bezrobotni według stażu pracy (stan w końcu roku 2007 i 2008).....	21
Tabela 12. Długotrwale bezrobotni według wieku (stan w końcu roku 2008) .....	22
Tabela 13. Realizacja zadań pośrednictwa pracy w latach 2007-2008 .....	24
Tabela 14. Wyniki działania poradnictwa zawodowego w latach 2007 – 2008.....	27
Tabela 15. Struktura osób korzystających z poradnictwa zawodowego w latach 2007 - 2008 .....	28
Tabela 16. Podział środków Funduszu Pracy w latach 2007-2008 na poszczególne programy .....	30
Tabela 17. Plan finansowy aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu w latach 2007 - 2008 .....	31
Tabela 18. Wydatki Funduszu Pracy na aktywne programy rynku pracy w latach 2007 – 2008 (w tys.).....	32
Tabela 19. Efektywność aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu w latach 2007-2008 .....	38
Tabela 20. Obszary zawodowe szkoleń organizowanych w 2008 r. oraz ich efektywność.....	43
Tabela 21. Wydatki Funduszu Pracy w latach 2007-2008 (w tys. zł).....	45

## Spis wykresów:

Wykres 1. Stopa bezrobocia w powiecie mińskim w grudniu 2007r. i w poszczególnych miesiącach 2008r.....	2
Wykres 2. Stopa bezrobocia w województwie mazowieckim w latach 2006 - 2008 (stan w końcu miesiąca).....	2
Wykres 3. Napływ i odpływ bezrobotnych oraz podjęcia pracy (stan w poszczególnych miesiącach 2008r.).....	7
Wykres 4. Liczba bezrobotnych kobiet w powiecie mińskim (stan w poszczególnych miesiącach 2007 i 2008 r.) .	9
Wykres 5. Liczba bezrobotnych zamieszkałych na wsi (stan w poszczególnych miesiącach 2007 i 2008r.) .....	10
Wykres 6. Liczba bezrobotnych do 25 roku życia w ogólnej liczbie bezrobotnych (stan w końcu roku 2007 i 2008) .....	10
.....	
Wykres 7. Struktura osób bezrobotnych z prawem do zasiłku według płci (grudzień 2008 r.).....	11
Wykres 8. Bezrobotni zwolnieni z przyczyn dot. zakładu pracy (stan w poszczególnych miesiącach 2007 i 2008 r.) .....	11
.....	
Wykres 9. Liczba bezrobotnych niepełnosprawnych (stan w poszczególnych miesiącach 2007 i 2008r.).....	12
Wykres 10. Bezrobotni powyżej 50 roku życia (stan w poszczególnych miesiącach 2007 i 2008r.) .....	14
Wykres 11. Bezrobotni według wieku (stan w końcu roku 2008).....	15
Wykres 12. Bezrobotni według wykształcenia (stan w końcu roku 2008) .....	16
Wykres 13. Bezrobotni według stażu pracy (stan w końcu roku 2008) .....	17
Wykres 14. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy od momentu ostatniej rejestracji w końcu 2008 r. ....	19
.....	
Wykres 15. Udział długotrwale bezrobotnych w ogólnej liczbie zarejestrowanych wg wykształcenia (stan w końcu roku 2008).....	20
Wykres 16. Długotrwale bezrobotni w ogólnej liczbie zarejestrowanych wg stażu pracy (stan w końcu 2008 r.)	21
Wykres 17. Długotrwale bezrobotni w ogólnej liczbie zarejestrowanych wg wieku (stan w końcu roku 2008)....	22
Wykres 18. Osoby korzystające z poradnictwa w latach 2007 - 2008 według poziomu wykształcenia .....	28
Wykres 19. Struktura wydatków projektu w podziale na aktywne formy wsparcia (stan w końcu 2008 r.).....	34

## Spis rysunków:

Rysunek 1. Stopa bezrobocia w poszczególnych powiatach województwa mazowieckiego (stan w końcu 2008 r.) .....	4
---	---