



POWIATOWY URZĄD PRACY
W MIŃSKU MAZOWIECKIM



**Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy
w Mińsku Mazowieckim za 2007 rok.**

Marzec 2008 r.

SPIS TREŚCI

CZĘŚĆ I STAN BEZROBOCIA W POWIECIE MIŃSKIM

1. Poziom i stopa bezrobocia	3
2. Zmiany poziomu bezrobocia	6
3. Dynamika bezrobocia	8
4. Wybrane kategorie bezrobotnych	9
4.1. Bezrobotne kobiety	10
4.2. Bezrobotni zamieszkali na wsi	10
4.3. Bezrobotna młodzież	11
4.4. Bezrobotni posiadający prawo do zasiłku.....	12
4.5. Bezrobotni zwolnieni z przyczyn dot. zakładu pracy	12
4.6. Bezrobotni niepełnosprawni	13
4.7. Cudzoziemcy	15
4.8. Osoby powyżej 50 roku życia.....	15
4.9. Osoby bez kwalifikacji zawodowych	15
5. Struktura bezrobotnych.....	16
5.1. Bezrobotni wg wieku	16
5.2. Bezrobotni wg wykształcenia	17
5.3. Bezrobotni wg stażu pracy.....	18
5.4. Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy.....	19
5.5. Długotrwale bezrobotni	21

CZĘŚĆ II POŚREDNICTWO PRACY I PORADNICTWO ZAWODOWE

1. Pośrednictwo pracy.....	25
2. Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa.....	29
3 Klub Pracy	32

CZĘŚĆ III PLAN I STRUKTURA WYDATKÓW FUNDUSZU PRACY

1.Gospodarka Funduszem Pracy.....	34
1.1. Projekt EFS „Europa wspiera młodych powiatu mińskiego” w ramach SPO RZL 2004-2006 działanie1.2 Schemat a.....	38
1.2. Projekt EFS „Europejska platforma wsparcia długotrwale bezrobotnych w powiecie mińskim” w ramach SPO RZL 2004-2006 działanie1.3 Schemat a.....	40
1.3. Projekt EFS „Zmień swoją przyszłość” w ramach SPO RZL 2004-2006 działanie1.5 Schemat a (partnerstwo)	43
1.4. Algorytm	44
1.5. Inwestycje w kwalifikacje deficytowe.....	45
1.6. Mazowsze 2007	45
2.Efektywność programów rynku pracy	46
2.1 Szkolenia i przekwalifikowania	50
3.Wydatki obligatoryjne	52
4.Aktywizacja zawodowa osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy53	
4.1. Aktywizacja osób długotrwale bezrobotnych.....	53
4.2. Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w wieku do 25 lat	54
4.3. Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych po 50 roku życia	55
4.4. Aktywizacja zawodowa osób niepełnosprawnych	55
5.Programy specjalne i inicjatywy lokalne Urzędu Pracy	56

STAN BEZROBOCIA W POWIECIE MIŃSKIM

1. POZIOM I STOPA BEZROBOCIA

W końcu grudnia 2007r. w Powiatowym Urzędzie Pracy zarejestrowanych było 4436 osób bezrobotnych, w tym: 2161 kobiet. Stopa bezrobocia w powiecie mińskim w końcu grudnia 2007r. wynosiła 10,1%. W analogicznym okresie roku poprzedniego zarejestrowane były 6402 osoby, w tym: 3232 kobiety. Stopa bezrobocia w końcu 2006 r. w powiecie mińskim wynosiła 14,1 %.

Wykres 1. Stopa bezrobocia w powiecie mińskim w grudniu 2006r. i w poszczególnych miesiącach 2007r.

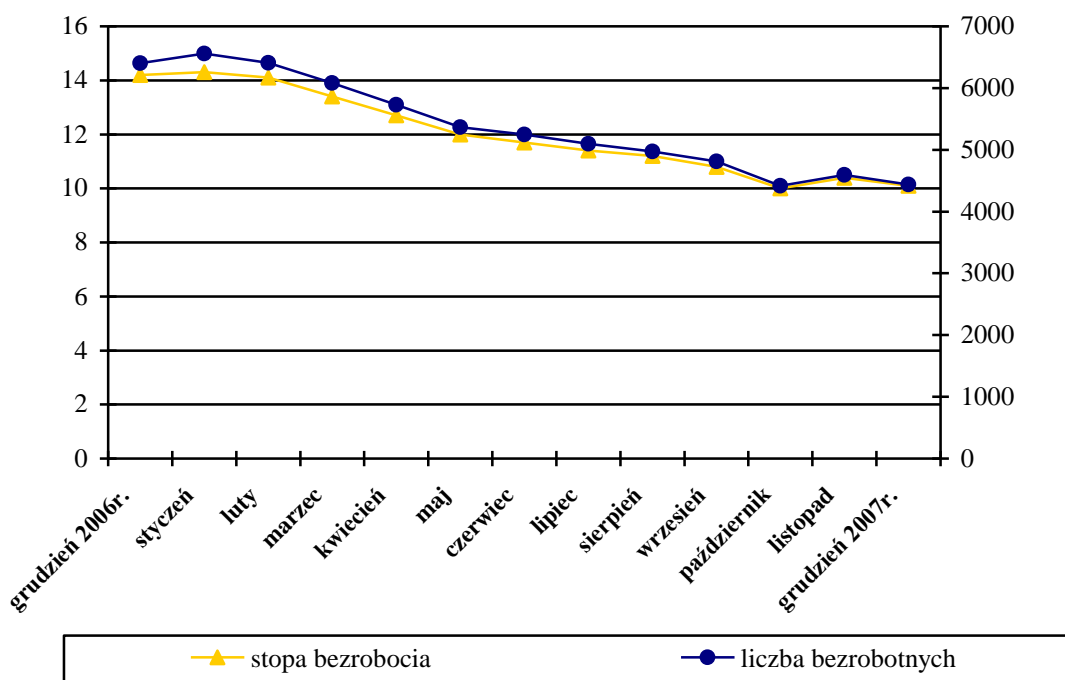
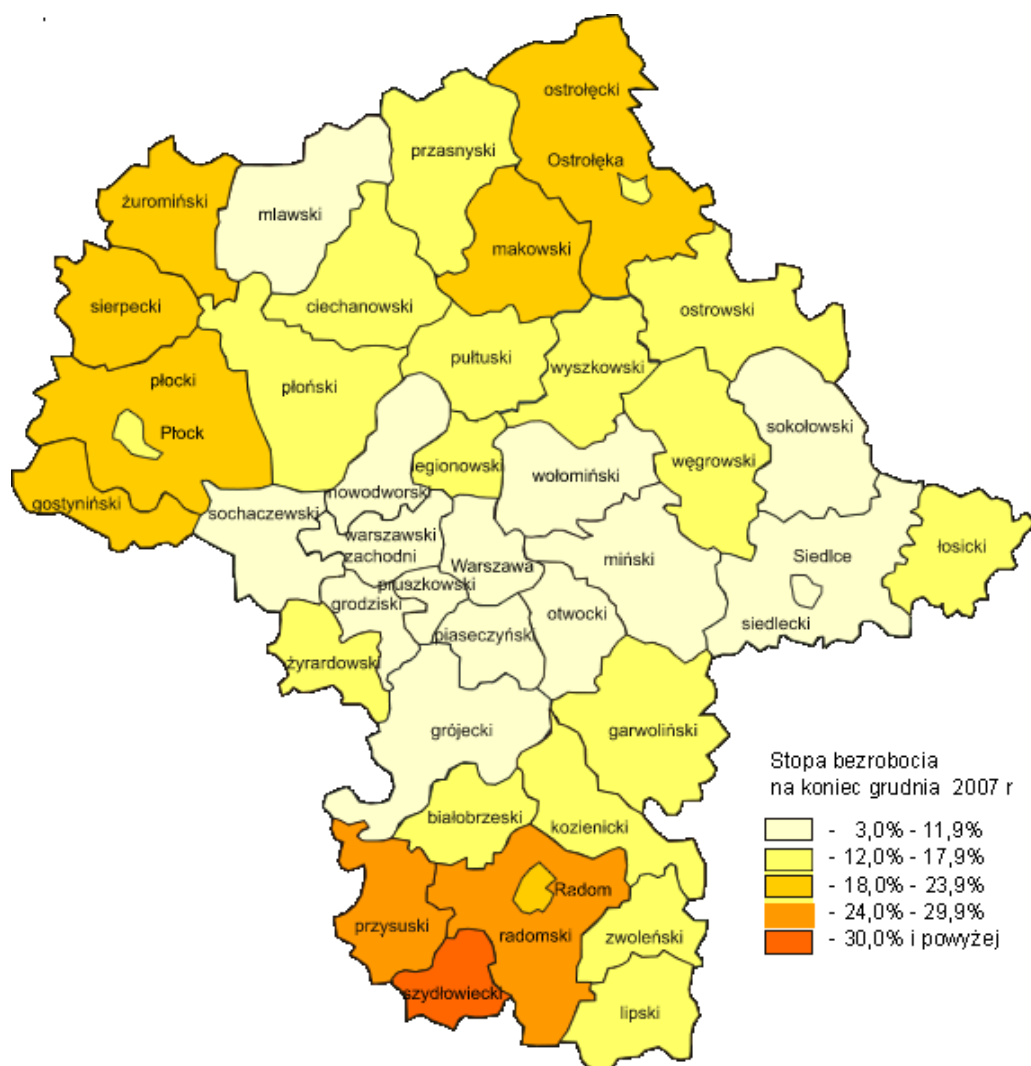


Tabela 1. Liczba bezrobotnych w powiecie mińskim w układzie miast i gmin (stan w końcu 2007 r.)

GMINA/MIASTO	ZAREJESTROWANI BEZROBOTNI	
	Ogółem	Kobiety
m. Mińsk Mazowiecki	1413	737
m. Sulejówek	421	196
gm. Cegłów	183	93
gm. Dębe Wielkie	277	133
gm. Dobre	179	85
gm. Halinów	347	155
gm. Jakubów	166	83
gm. Kałuszyn	230	109
gm. Latowicz	163	85
gm. Mińsk Mazowiecki	479	219
gm. Mrozy	218	101
gm. Siennica	199	89
gm. Stanisławów	161	76
Ogółem	4436	2161

W końcu grudnia 2007r. stopa bezrobocia w kraju wynosiła 11,4% i w porównaniu z końcem roku poprzedniego zmalała o 3,4 pkt %. W województwie mazowieckim stopa bezrobocia wynosiła 9,2 % i zmalała o 2,6 pkt % w porównaniu do grudnia 2006r. W powiecie mińskim stopa bezrobocia w grudniu 2007r wynosiła 10,1% i w porównaniu z analogicznym okresem roku poprzedniego zmalała o 4,0 pkt %.

Rysunek 1. Stopa bezrobocia w poszczególnych powiatach województwa mazowieckiego (stan w końcu grudnia 2007 r.)



Najwyższą stopę bezrobocia odnotowano w powiatach: szydłowieckim –33,6%, radomskim - 28,4%, przysuskim – 24,2% oraz w m. Radom – 22,0%. Najniższą stopą bezrobocia wyróżniły się: m. st. Warszawa -3,0% oraz powiaty: grodziski – 4,9%, warszawski zachodni – 5,5% piaseczyński – 5,8% oraz grójecki 6,2%.

2. ZMIANY POZIOMU BEZROBOCIA

W ciągu całego 2007r. w Urzędzie zarejestrowanych zostało 6060 osób, wyrejestrowanych zostało 8026 osób. W ciągu 2006r. w Urzędzie zarejestrowanych zostało 6523 osoby, wyrejestrowanych natomiast 7656 osób. W porównaniu z rokiem 2006 napływ do bezrobocia zmniejszył się o 7,1 %, natomiast odpływ zwiększył się o 4,8 %.

Tabela 2. Napływ i odpływ bezrobotnych w powiecie mińskim w poszczególnych miesiącach 2007r.

MIESIĄC	NAPŁYW	ODPŁYW
Styczeń	614	457
Luty	484	632
Marzec	482	813
Kwiecień	439	787
Maj	515	881
Czerwiec	573	689
Lipiec	457	610
Sierpień	490	613
Wrzesień	472	636
Październik	549	939
Listopad	569	395
Grudzień	416	574
OGÓŁEM	6060	8026

Większość noworejestrujących się w 2007r bezrobotnych stanowiły osoby rejestrujące się po raz kolejny oraz osoby poprzednio pracujące.

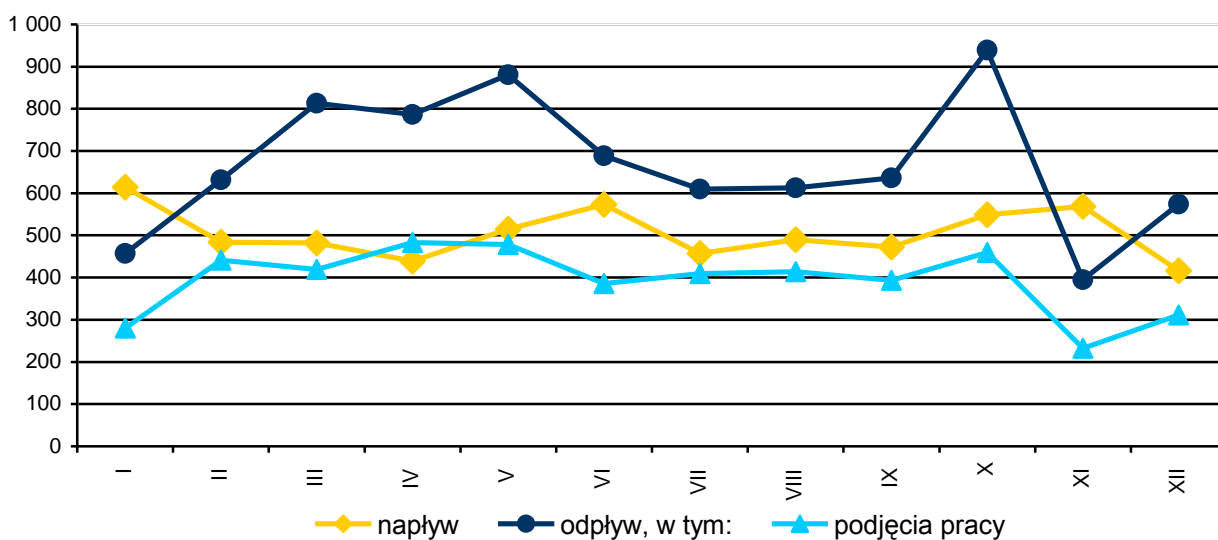
Główne przyczyny wyłączenia z rejestru bezrobotnych w 2007r. to:

- podjęcia pracy,
- niepotwierdzenia gotowości do pracy,
- dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego,
- rozpoczęcia szkolenia,
- rozpoczęcia stażu.

Tabela 3. Wylączeni z ewidencji bezrobotnych w powiecie mińskim w poszczególnych miesiącach 2007r.

Miesiąc	Podjęcia pracy	Niepotwierdzenia gotowości do pracy	Dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego	Rozpoczęcia szkolenia	Rozpoczęcia stażu	Inne
I	280	108	16	29	11	13
II	441	98	12	21	46	14
III	419	182	26	83	18	85
IV	483	156	9	67	30	42
V	478	246	26	73	19	39
VI	386	137	19	95	32	20
VII	409	102	5	21	50	23
VIII	414	71	24	42	30	32
IX	393	65	15	76	55	32
X	459	257	14	123	58	28
XI	232	63	17	37	31	15
XII	311	179	17	6	33	28
RAZEM	4705	1664	200	673	413	371

Wykres 2. Napływ i odpływ bezrobotnych oraz podjęcia pracy (stan w poszczególnych miesiącach 2007 r)



3. DYNAMIKA BEZROBOCIA

Według stanu na dzień 31.12.2007 r. poziom bezrobocia we wszystkich gminach i miastach powiatu mińskiego był niższy od poziomu na koniec 2006 r. Największy spadek bezrobocia odnotowano w gminie Stanisławów i Siennica.

Tabela 2. Dynamika bezrobocia w powiecie mińskim

	LICZBA BEZROBOTNYCH		DYNAMIKA
	2006	2007	2006=100
m.Mińsk Mazowiecki	1960	1413	72,09
g.Mińsk Mazowiecki	705	479	67,94
m/g.Kałużyn	321	230	71,65
g.Ceglów	249	183	73,49
g.Dębe Wielkie	418	277	66,26
g.Dobre	235	179	76,17
g.Jakubów	214	166	77,57
g.Latowicz	242	163	67,35
g.Mrozy	316	218	68,98
g.Siennica	324	199	61,42
g.Stanisławów	263	161	61,22
g.Halinów	495	347	70,10
m.Sulejówek	660	421	63,78
RAZEM	6402	4436	69,29

Porównując liczbę zarejestrowanych bezrobotnych w końcu 2007 r. do grudnia 2006 r. zauważa się spadek o 30,71 %.

4. WYBRANE KATEGORIE BEZROBOTNYCH

Podstawowe dane o strukturze bezrobocia na koniec grudnia 2007 r. w porównaniu do analogicznego okresu 2006 r. zawarto w poniższej tabeli.

Tabela 3. Struktura bezrobocia (stan w końcu 2006 i 2007 r.)

Wyszczególnienie	grudzień 2006 r.	Udział %	grudzień 2007 r.	Udział %
Bezrobotni ogółem	6402	100	4436	100
Kobiety	3232	50,48	2161	48,72
Mężczyźni	3170	49,52	2275	51,28
Poprzednio pracujący	4994	78,0	3577	80,64
Dotychczas nie pracujący	1408	22,0	859	19,36
Zamieszkali na wsi	3468	54,17	2379	53,63
Młodzież do 25 roku życia	1363	21,29	783	17,65
Z prawem do zasiłku	717	11,19	542	12,22
Zwolnieni z przyczyny zakładu pracy	299	4,67	154	3,47
Niepełnosprawni	104	1,62	99	2,23
Cudzoziemcy	9	0,14	7	0,16
Osoby powyżej 50 roku życia	1452	22,68	1208	27,23
Osoby bez kwalifikacji zawodowych	2100	32,80	1540	34,72

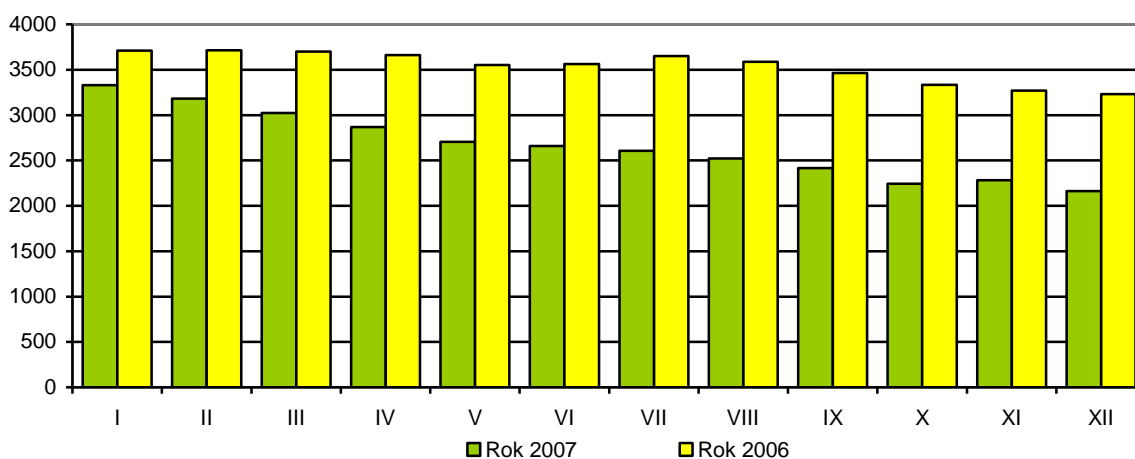
W 2007r. nastąpił spadek liczby zarejestrowanych kobiet w porównaniu do roku poprzedniego o 1,76 pkt %, oraz wzrost liczby mężczyzn. W końcu 2007r. poprzednio pracujący stanowili ponad 80 % ogółu zarejestrowanych, natomiast osoby bez doświadczenia zawodowego stanowiły 19,36 %. Zamieszkali na wsi stanowili 53,63 % i w porównaniu z rokiem poprzednim ich liczba zmniejszyła się o 0,54 pkt %. Zmniejszyła się również liczba zarejestrowanych w kategorii młodzież do 25 roku życia i w kategorii zwolnieni z przyczyn zakładu pracy. Nieznaczny wzrost zaobserwowano wśród osób niepełnosprawnych. Procent zarejestrowanych cudzoziemców nadal jest niewielki. Wśród osób powyżej 50 roku życia zauważa się wzrost liczby zarejestrowanych o blisko 5 pkt%. Nastąpił też wzrost liczby osób bez kwalifikacji zawodowych w porównaniu z rokiem poprzednim o 1,92 pkt %.

4.1. Bezrobotne kobiety

W grudniu 2007 roku w naszym powiecie zarejestrowanych było 2161 bezrobotnych kobiet.

W porównaniu do poprzedniego roku odnotowano spadek liczby bezrobotnych kobiet o 1071. Pośród ogółu bezrobotnych kobiety stanowiły 48,72 % tj. o 1,76 pkt % mniej niż rok wcześniej.

Wykres 3. Liczba bezrobotnych kobiet w powiecie mińskim (stan w poszczególnych miesiącach 2006 i 2007 r.)

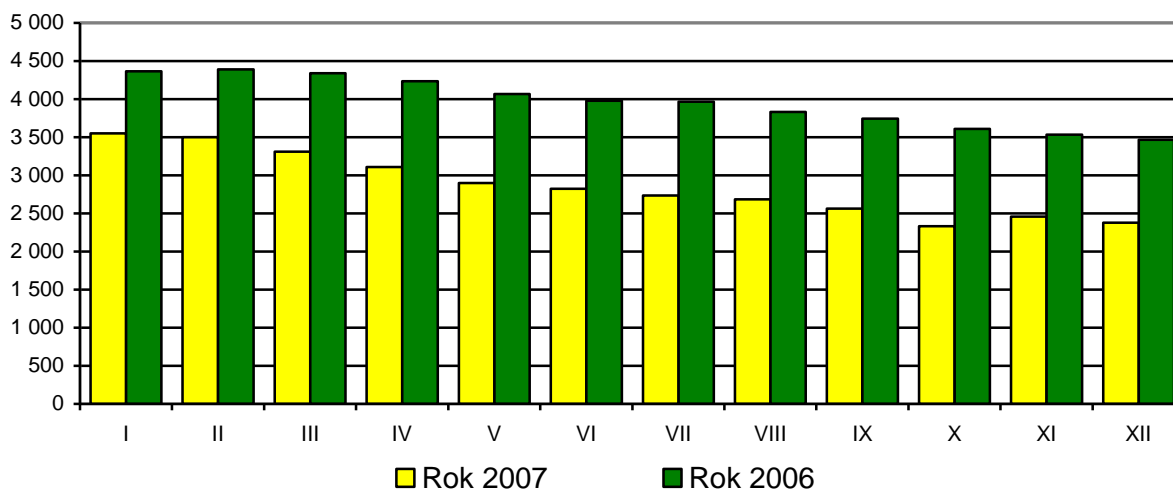


Bezrobotne kobiety dominowały w następujących kategoriach bezrobotnych: zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy (60,39 % ogółu bezrobotnych w tej kategorii), dotychczas nie pracujący (55,30 %).

4.2 Bezrobotni zamieszkałi na wsi

Wśród zarejestrowanych bezrobotnych 2379 osób - to mieszkańcy wsi (53,63 % ogółu bezrobotnych), w tym 1123 kobiety. W porównaniu do poprzedniego roku liczba bezrobotnych zamieszkałych na wsi zmniejszyła się o 1089 osób. Prawo do zasiłku posiadało 295 osób, tj. 12,4 % ogółu bezrobotnych zamieszkałych na wsi.

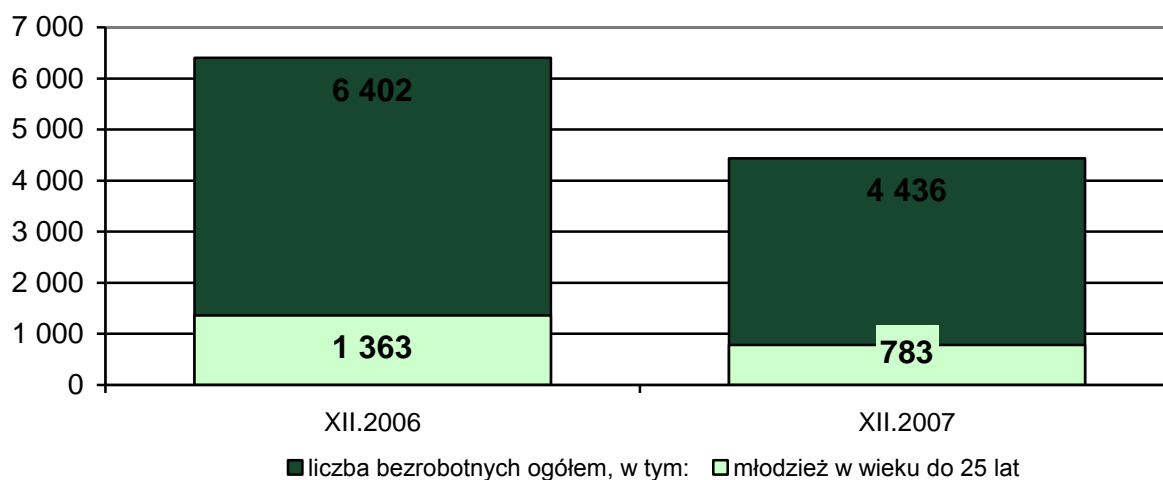
Wykres 4. Liczba bezrobotnych zamieszkałych na wsi (stan w poszczególnych miesiącach 2006 i 2007 r.)



4.3 Bezrobotna młodzież

W grudniu 2007 r. zarejestrowane były 783 osoby bezrobotne w wieku do 25 roku życia (w tym 394 kobiety), tj. o 580 osób mniej niż w grudniu 2006 roku. Młodzież stanowiła 17,65 % ogółu bezrobotnych. Procentowy udział młodych bezrobotnych w ogólnej liczbie zarejestrowanych był mniejszy o 3,64 pkt % w porównaniu do analogicznego okresu roku 2006.

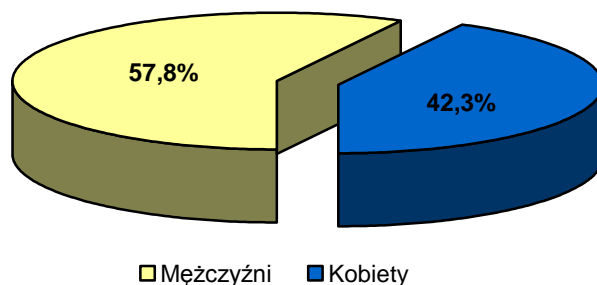
Wykres 5. Liczba bezrobotnych do 25 roku życia (stan w końcu roku 2006 i 2007)



4.4 Bezrobotni posiadający prawo do zasiłku

Na koniec grudnia 2007r. prawo do zasiłku posiadało 542 osoby bezrobotne, w tym 229 kobiet. W porównaniu z rokiem poprzednim wzrósł udział bezrobotnych posiadających prawo do zasiłku w ogólnej liczbie bezrobotnych. W grudniu 2006 r. udział ten wynosił 11,19 %, w grudniu 2007 r. – 12,22%.

Wykres 6. Udział kobiet w liczbie bezrobotnych z prawem do zasiłku (grudzień 2007 r.)

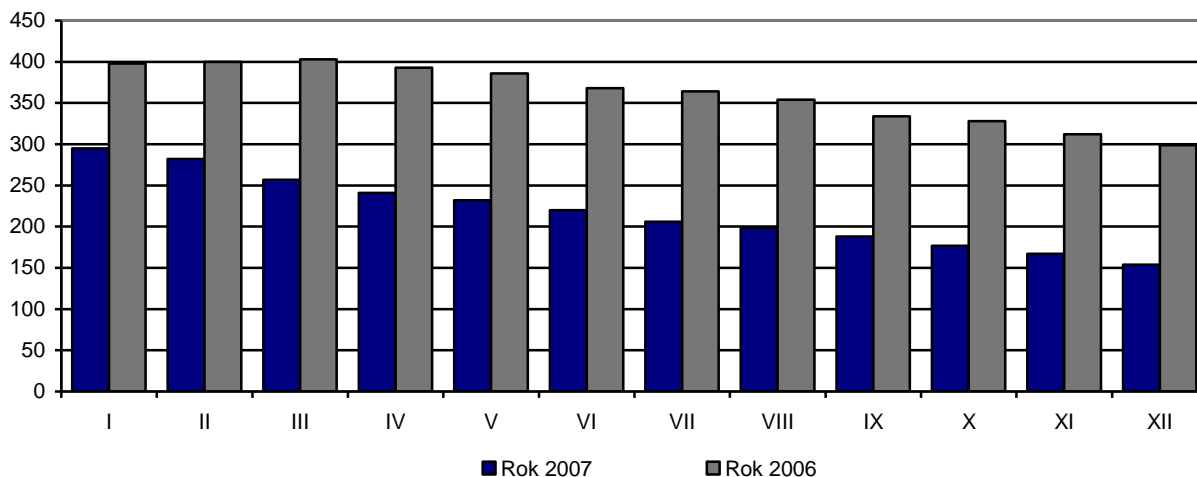


Istnieje ponadto dysproporcja pomiędzy odsetkiem bezrobotnych kobiet i mężczyzn posiadających prawo do zasiłku. Prawo to przysługiwało 10,59% ogółu bezrobotnych kobiet oraz 13,76% ogółu bezrobotnych mężczyzn.

4.5 Bezrobotni zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy

Liczba bezrobotnych zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy wyniosła 154 osoby (3,47% ogółu bezrobotnych), w tym 93 kobiety. W końcu 2006r zwolnieni z przyczyn dot. zakładu pracy stanowili 4,67 % ogółu zarejestrowanych. W odniesieniu do poprzedniego roku liczba tej kategorii bezrobotnych zmalała o 145 osób tj. o 1,2 pkt %.

Wykres 7. Bezrobotni zwolnieni z przyczyn dot. zakładu pracy (stan w poszczególnych miesiącach 2006 i 2007 r.)

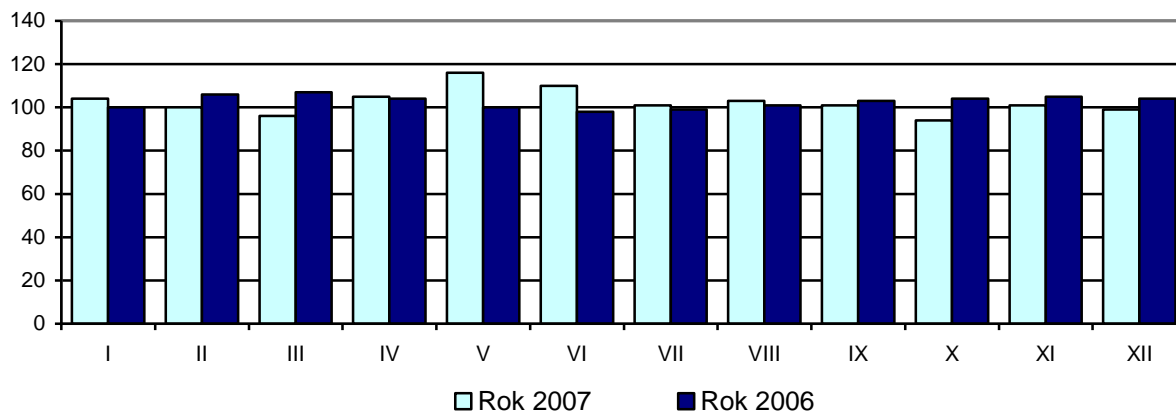


4.6 Bezrobotni niepełnosprawni

W rejestrze Urzędu osoby niepełnosprawne stanowiły 2,23 % ogółu bezrobotnych (99 osób, w tym 37 kobiet). W odniesieniu do grudnia 2006 roku liczba ta zmniejszyła się o 4 osoby, natomiast udział % w ogólnej liczbie bezrobotnych wzrósł o 0,61 pkt %.

Ponadto poza ewidencją bezrobotnych 21 osób niepełnosprawnych, niepozostających w zatrudnieniu (w tym 9 kobiet), zarejestrowanych było jako osoby poszukujące pracy.

Wykres 8. Liczba bezrobotnych niepełnosprawnych (stan w poszczególnych miesiącach 2006 i 2007 r.)



Wśród osób bezrobotnych niepełnosprawnych dominowały osoby w wieku 50-54 lata, następnie osoby w wieku 55-59 oraz 45-49 lat. Osoby niepełnosprawne bez kwalifikacji zawodowych stanowiły 56,6% ogółu zarejestrowanych, natomiast osoby z wykształceniem średnim i powyżej stanowiły 22,2 %. Biorąc pod uwagę czas pozostawania bez pracy najwięcej osób zarejestrowanych było powyżej 12 miesięcy i stanowiły one 42,4 %. W tej grupie osób 38,1 % legitymowało się stażem pracy powyżej 10 lat, natomiast 14,3 % nie posiadało żadnego doświadczenia zawodowego.

W końcu 2007r. z lekkim stopniem niepełnosprawności zarejestrowanych było 81 osób i stanowiły one 81,8% ogółu, pozostałe 18 osób posiadało umiarkowany stopień niepełnosprawności i stanowiły one 18,2 %.

Wśród niepełnosprawnych zarejestrowanych w końcu 2007r. występowały następujące rodzaje niepełnosprawności:

- upośledzenie umysłowe	1 osoba,
- choroby psychiczne	7 osób,
- zaburzenia głosu, mowy i choroby słuchu	4 osoby,
- choroby narządu wzroku	6 osób,
- upośledzenia narządów ruchu	31 osób,
- epilepsja	2 osoby,
- choroby układu oddechowego i układu krążenia	13 osób,
- choroby układu pokarmowego	1 osoba,
- choroby układu moczowo-płciowego	2 osoby,
- choroby neurologiczne	9 osób,
- inne	5 osób,
- nieustalone	18 osób.

W ciągu całego 2007r. z ewidencji osób niepełnosprawnych wyłączone zostały 154 osoby, w tym: 65 kobiet. Główne powody wyłączenia z ewidencji to:

- podjęcia pracy	50 osób,
- rezygnacji	52 osoby,
- utrata statusu osoby niepełnosprawnej	15 osób,
- rozpoczęcie szkolenia	13 osób,
- inne	23 osoby.

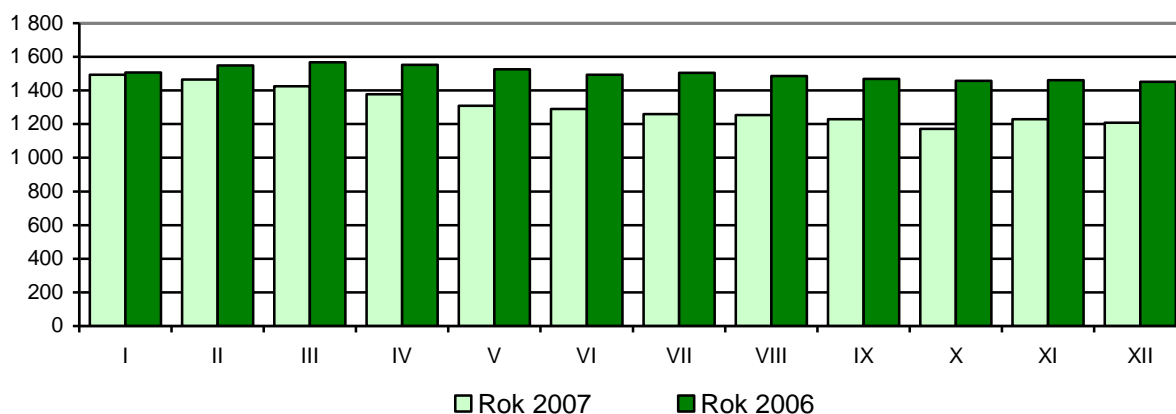
4.7. Cudzoziemcy

W grudniu 2007r. w ewidencji bezrobotnych figurowało 7 cudzoziemców w tym 4 kobiety i stanowili oni 0,16 pkt % ogółu zarejestrowanych. W analogicznym okresie roku poprzedniego zarejestrowanych było 9 cudzoziemców i stanowili oni 0,14% ogółu. Byli to m.in. obywatele: Ukrainy, Wielkiej Brytanii jak również Kongo.

4.8. Osoby powyżej 50 roku życia

Wśród osób zarejestrowanych 1208 przekroczyło 50 rok życia i stanowiły one 27,23 % ogółu. W końcu 2006r. zarejestrowane były 1452 osoby powyżej 50 roku życia i stanowiły one 22,68%. W ciągu 2007r. liczba osób tej kategorii zmniejszyła się o 244, a udział procentowy zwiększył się o 4,55 pkt %.

Wykres 8. Bezrobotni powyżej 50 roku życia (stan w poszczególnych m-cach 2006 i 2007 r.)



4.9. Osoby bez kwalifikacji zawodowych

W grudniu 2007r. w ewidencji osób bezrobotnych figurowało 1540 osób bez kwalifikacji zawodowych, w tym 718 kobiet i stanowiły one 34,7 % ogółu. W analogicznym okresie roku 2006r. zarejestrowanych było 2100 osób bez kwalifikacji zawodowych, w tym 995 kobiet i stanowiły one 32,8% ogółu. Wśród tej kategorii 244 osoby to osoby po liceum ogólnokształcącym, które stanowiły 15,8 %, pozostałe 84,2 % to osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej.

Osoby bez kwalifikacji to głównie osoby w wieku od 45 do 54 lat oraz osoby w wieku 18-24 lata. Wśród tej grupy 49,9 % to osoby długotrwale bezrobotne.

5. STRUKTURA BEZROBOTNYCH

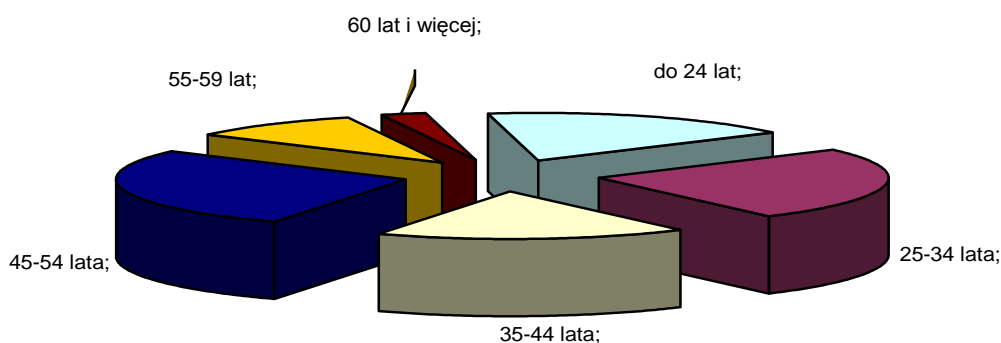
5.1 Bezrobotni według wieku

Na koniec grudnia 2007 r. dominowali bezrobotni w wieku 45-54 lata tj. 27,57% ogółu, w wieku 25-34 lata stanowili 25,25 % ogółu oraz bezrobotni w wieku 18-24 lata – 17,65 %. W porównaniu z rokiem poprzednim największy spadek liczby bezrobotnych odnotowano wśród bezrobotnych do 24 lat o 580 osób, w wieku 25-34 lata o 511 osób oraz w wieku 35-44 lata o 381 osób, w pozostałych grupach wiekowych odnotowano nieznaczny wzrost liczby zarejestrowanych.

Tabela 4. Bezrobotni według wieku (stan na koniec okresu sprawozdawczego)

Wyszczególnienie	2006		2007	
	Osoby	Struktura w %	Osoby	Struktura w %
Ogółem	6402	100,0	4436	100
<i>w tym:</i>				
do 24 lat	1363	21,29	783	17,65
25-34 lata	1631	25,48	1120	25,25
35-44 lata	1148	17,93	767	17,29
45-54 lata	1714	26,77	1223	27,57
55-59 lat	453	7,08	435	9,81
60 lat i więcej	93	1,45	108	2,43

Wykres 9. Bezrobotni wg wieku w 2007r.



5.2 Bezrobotni według wykształcenia

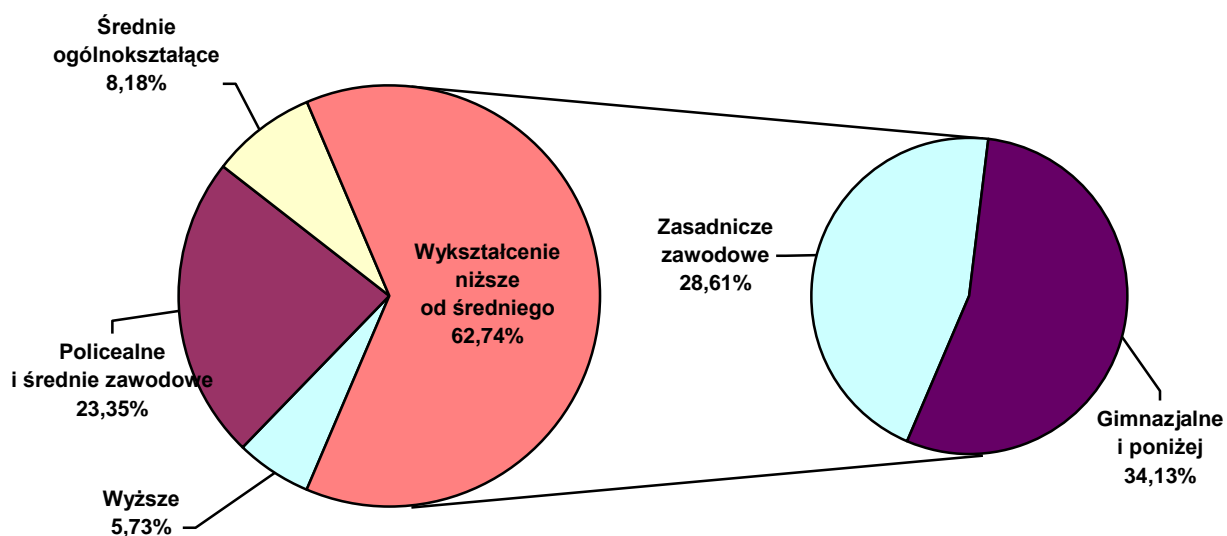
Biorąc pod uwagę wykształcenie bezrobotnych, w powiecie mińskim dominowały osoby o niskim poziomie wykształcenia. W grudniu 2007 r. znaczna część osób tj. 2783 posiadało wykształcenie niższe od średniego i stanowiła ona 62,73 % ogółu. W liczbie długotrwale bezrobotnych 30,22 % stanowiły osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym oraz 40,38 % osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej. Najmniej zarejestrowanych osób posiadało wykształcenie wyższe i stanowiły one 5,73 % ogółu zarejestrowanych.

W porównaniu ze stanem w końcu 2006 r. zmniejszył się odsetek osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym o 0,87 pkt % oraz gimnazjalnym i poniżej o 0,52 pkt %, w pozostałych grupach nastąpił wzrost w tym największy wśród osób z wykształceniem wyższym o 1,03 pkt %.

Tabela 5. Bezrobotni według wykształcenia (stan na koniec okresu sprawozdawczego)

Wyszczególnienie	2006		2007	
	Osoby	Struktura w %	Osoby	Struktura w %
Ogółem	6402	100,0	4436	100
Wyższe	301	4,70	254	5,73
Policealne i średnie zawodowe	1494	23,34	1036	23,35
Średnie ogólnokształcące	501	7,83	363	8,18
Zasadnicze zawodowe	1887	29,48	1269	28,61
Gimnazjalne i poniżej	2219	34,65	1514	34,13

Wykres 10. Bezrobotni wg wykształcenia w 2007r.



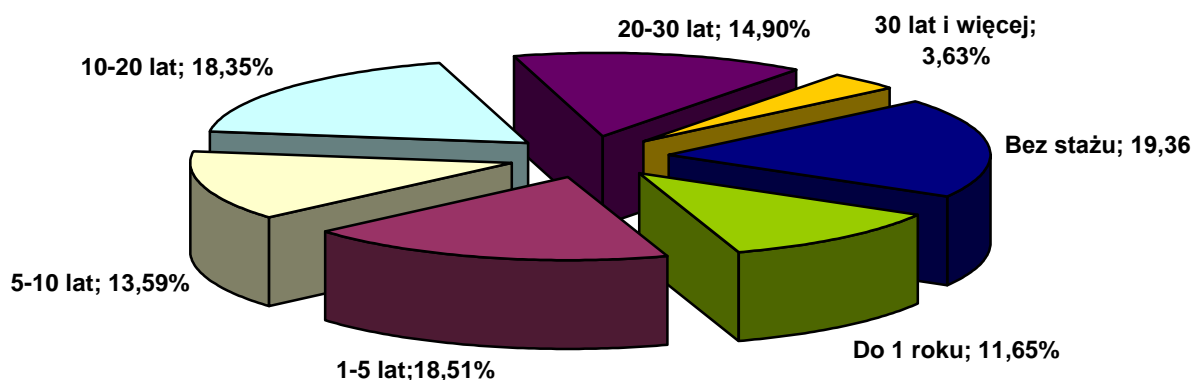
5.3 Bezrobotni według stażu pracy

Najliczniejszą grupę bezrobotnych w tej kategorii stanowiły osoby bez stażu pracy tj. 859 (19,36 % ogółu bezrobotnych), a w następnej kolejności osoby, które przepracowały 1-5 lat – 821 osób (18,51 %) oraz osoby ze stażem pracy 10-20 lat – 814 osób (18,35%).

Tabela 6. Bezrobotni według stażu pracy (stan na koniec okresu sprawozdawczego)

Wyszczególnienie	2006		2007	
	Osoby	Struktura w %	Osoby	Struktura w %
Ogółem	6402	100,0	4436	100
do 1 roku	730	11,40	517	11,66
1-5 lat	1143	17,85	821	18,51
5-10 lat	919	14,35	603	13,59
10-20 lat	1131	17,67	814	18,35
20-30 lat	879	13,73	661	14,90
30 i więcej	192	3,0	161	3,63
Bez stażu	1408	22,00	859	19,36

Wykres 11. Bezrobotni wg stażu pracy w 2007r.



W odniesieniu do analogicznego okresu ubiegłego roku największy wzrost liczby bezrobotnych odnotowano wśród osób ze stażem od 20 do 30 lat o 1,17 pkt %, osób ze stażem pracy od 10 do 20 lat o 0,68 pkt % oraz od 1 do 5 lat o 0,66 pkt %. Spadek liczby bezrobotnych odnotowano wśród osób bez stażu pracy o 2,64 pkt % oraz wśród osób ze stażem od 5 do 10 lat – o 0,76 pkt %.

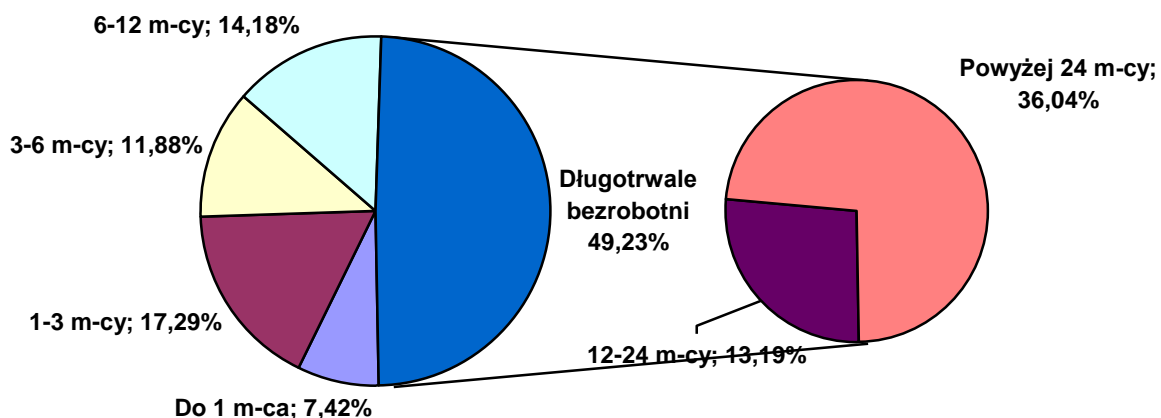
5.4 Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy

Wśród zarejestrowanych bezrobotnych dominowały osoby pozostające bez pracy powyżej 12 miesięcy, czyli tzw. długotrwale bezrobotne. Na koniec grudnia 2007 r. liczyli oni 2184 osoby tj. 49,23 % ogółu zarejestrowanych, w tym przez ponad 2 lata nie mogło znaleźć pracy 1599 osób (73,21 % długotrwale bezrobotnych, 36,04% ogółu bezrobotnych). W porównaniu z rokiem poprzednim wzrost nastąpił wśród pozostających bez pracy od 1 do 3 miesięcy o 2,89 pkt %, oraz w grupie osób pozostających bez pracy do 1 miesiąca – 1,47 pkt % oraz w grupie od 3 do 6 miesięcy o 0,33 pkt %. Znaczny spadek liczby zarejestrowanych odnotowano w grupie osób pozostających bez pracy od 12 do 24 miesięcy o 3,15 pkt %.

Tabela 7. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy (stan na koniec okresu sprawozdawczego)

Wyszczególnienie	2006		2007	
	Osoby	Struktura w %	Osoby	Struktura w %
Ogółem	6402	100,0	4436	100
Do 1 miesiąca	381	5,95	329	7,42
1-3 miesiące	922	14,40	767	17,29
3-6 miesięcy	736	11,50	527	11,88
6-12 miesięcy	952	14,87	629	14,18
Powyżej 12 miesięcy	3411	53,28	2184	49,23
w tym:				
12-24 miesięcy	1046	16,34	585	13,19
Powyżej 24 miesięcy	2365	36,94	1599	36,04

Wykres 12. Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy w 2007r.



5.5 Długotrwanie bezrobotni

Istotny problem na rynku pracy w powiecie mińskim stanowi bezrobocie długotrwałe. W grudniu 2007r. w ewidencji Urzędu figurowało 2184 osoby długotrwałe bezrobotne i stanowiły one 49,23 % ogółu zarejestrowanych. Wśród tej grupy 1124 osoby to kobiety tj. 51,46 % długotrwałe bezrobotnych. W analogicznym okresie roku poprzedniego zarejestrowane było 3411 osób długotrwałe bezrobotnych tj. 53,28 %.

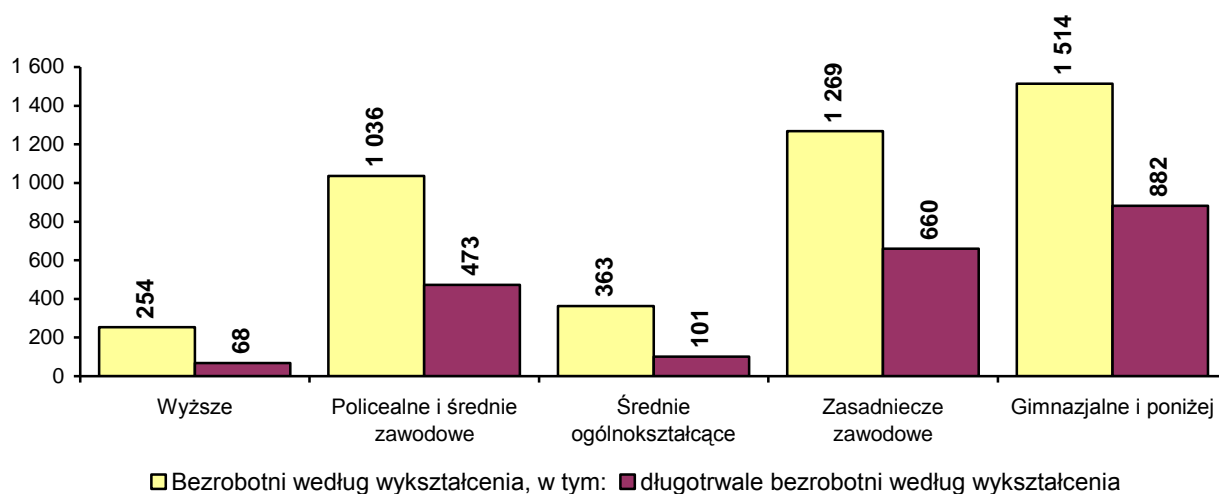
Na koniec grudnia 2007 r., spośród 2184 osób długotrwałe bezrobotnych – 1542 osoby (70,60% ogółu długotrwałe bezrobotnych) posiadało wykształcenie niższe od średniego, tj. gimnazjalne i poniżej oraz zasadnicze zawodowe.

Pośród długotrwałe bezrobotnych kobiet 62,28 % posiadało wykształcenie niższe od średniego.

Tabela 8. Długotrwałe bezrobotni według wykształcenia (stan na koniec okresu sprawozdawczego)

Wyszczególnienie	2006		2007	
	Osoby	Struktura w %	Osoby	Struktura w %
Ogółem	3411	100,0	2184	100
Wyższe	65	1,91	68	3,12
Policealne i średnie zawodowe	716	21,0	473	21,66
Średnie ogólnokształcące	171	5,0	101	4,62
Zasadnicze zawodowe	1095	32,10	660	30,22
Gimnazjalne i poniżej	1364	39,99	882	40,38

Wykres 13. Udział długotrwale bezrobotnych w ogólnej liczbie zarejestrowanych wg wykształcenia (stan w końcu 2007r.)

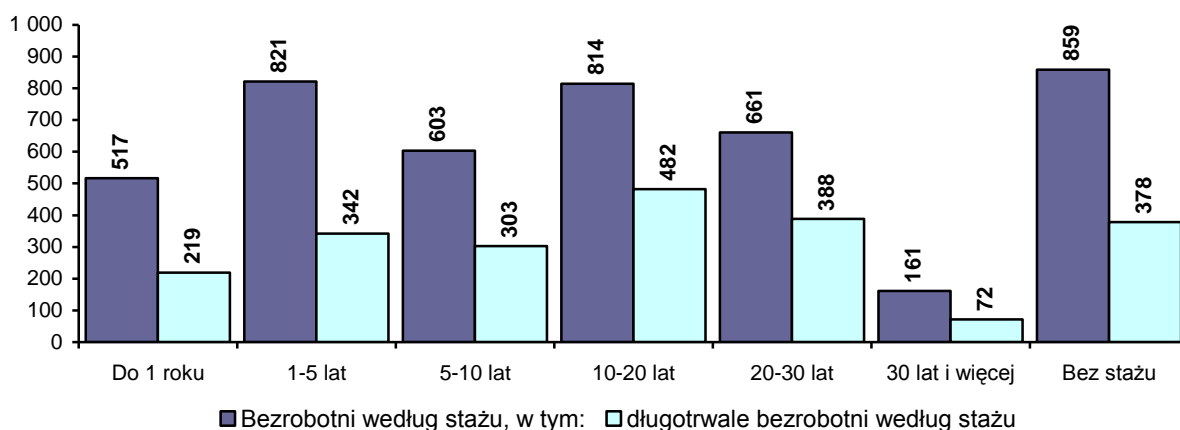


Biorąc pod uwagę staż pracy osób zarejestrowanych w powiatowym urzędzie pracy, najbardziej zagrożeni długotrwałym bezrobociem byli bezrobotni ze stażem 10-20 lat – 482 osoby oraz bez stażu pracy 20-30 lat – 388 osób. Znaczna liczba długotrwale bezrobotnych tj. 342 - posiadała staż pracy od 1 do 5 lat.

Tabela 9. Długotrwale bezrobotni według stażu pracy (stan na koniec okresu sprawozdawczego)

Wyszczególnienie	2006		2007	
	Osoby	Struktura w %	Osoby	Struktura w %
Ogółem	3411	100,0	2184	100
do 1 roku	359	10,52	219	10,03
1-5 lat	542	15,89	342	15,67
5-10 lat	478	14,01	303	13,87
10-20 lat	727	21,31	482	22,06
20-30 lat	513	15,04	388	17,77
30 i więcej	93	2,74	72	3,29
Bez stażu	699	20,49	378	17,31

Wykres 14. Długotrwałe bezrobotni wg stażu pracy (stan w końcu 2007 r.)

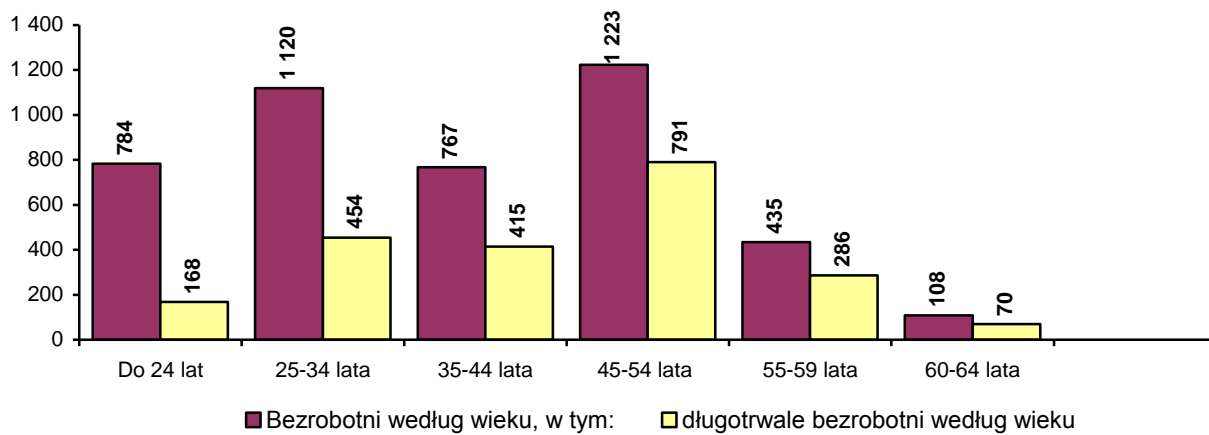


Długotrwałym bezrobociem dotknięte były w największym stopniu osoby w wieku 45-54 lata - 791 osób oraz w wieku 25-34 lata – 454 osób.

Tabela 10. Długotrwałe bezrobotni według wieku (stan na koniec okresu sprawozdawczego)

Wyszczególnienie	2006		2007	
	Osoby	Struktura w %	Osoby	Struktura w %
Ogółem	3411	100,0	2184	100
do 24 lat	425	12,46	168	7,69
25-34 lata	766	22,46	454	20,78
35-44 lata	704	20,64	415	19,0
45-54 lata	1128	33,01	791	36,22
55-59 lat	319	9,35	286	13,09
60 lat i więcej	71	2,08	70	3,21

Wykres 15. Długotrwanie bezrobotni wg wieku (stan w końcu 2007r.)



POŚREDNICTWO PRACY I PORADNICTWO ZAWODOWE

1. POŚREDNICTWO PRACY.

W roku 2007 Powiatowy Urząd Pracy w Mińsku Mazowieckim, opierając się na uregulowaniach zawartych w Ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2004 r. Nr 99 poz. 1001 z późn. zm.) realizował usługi pośrednictwa pracy, które polegały w szczególności na:

- udzielaniu pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych;
- pozyskiwaniu ofert pracy;
- udzielaniu pracodawcom informacji o kandydatach do pracy, w związku ze zgłoszoną ofertą;
- informowaniu bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy;
- inicjowaniu i organizowaniu kontaktów bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami;
- informowaniu bezrobotnych o przysługujących im prawach i obowiązkach.

W roku sprawozdawczym do Powiatowego Urzędu Pracy w Mińsku Mazowieckim wpłynęło 6629 ofert pracy (w analogicznym okresie roku ubiegłego pracodawcy zgłosili 5772 oferty), z czego 1618 ofert to miejsca pracy pozyskane przez pośredników pracy w wyniku wizyt w zakładach pracy. Wskaźniki realizacji pośrednictwa pracy w latach 2006 – 2007 przedstawia poniższa tabela.

Tabela 11. Realizacja zadań pośrednictwa pracy w latach 2006-2007

LP.	WYSZCZEGÓLNIENIE	2006	2007
1	2	3	4
1.	Liczba zakładów pracy pozyskanych do współpracy	476	412
2.	Liczba wizyt u pracodawców	122	56
3.	Liczba niesubsydiowanych miejsc pracy Pozyskanych w wyniku wizyt	1466	1618
4.	Liczba pozyskanych miejsc pracy ogółem	5772	6629
4.1	Liczba niesubsydiowanych miejsc pracy	4954	5604
5.	Liczba anulowanych miejsc pracy	-	-
6.	Liczba faktycznie zrealizowanych ofert pracy	5714	6683
6.1	w tym: w ramach niesubsydiowanych miejsc pracy	4947	5057
7.	Efektywność wykorzystania pozyskanych miejsc pracy (6:4)	98%	100%

W okresie objętym niniejszym sprawozdaniem pozyskano do współpracy 412 zakładów pracy, z którymi do tej pory tutejszy Urząd nie współpracował (w odniesieniu do roku 2006 liczba zakładów pozyskanych do współpracy nieco zmalała z 476 do 412). W 2007 roku pośrednicy pracy odbyli 56 wizyt w zakładach pracy, podczas których promowali projekty realizowane przez PUP oraz zachęcali pracodawców do tworzenia nowych miejsc pracy z wykorzystaniem dostępnych instrumentów finansowanych ze środków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego.

W roku 2007 pośrednicy pracy faktycznie zrealizowali 6683 ofert pracy, zatem o 969 ofert więcej niż w analogicznym okresie roku 2006. Zanotowaliśmy pełną efektywność wykorzystanych miejsc pracy (100% ogółu zgłoszonych wolnych miejsc pracy).

W opisywanym okresie Powiatowy Urząd Pracy zorganizował 23 giełdy pracy. Na giełdy wezwano łącznie 1119 osób bezrobotnych zarejestrowanych w tut. Urzędzie. W roku objętym niniejszym sprawozdaniem PUP zorganizował giełdy pracy dla następujących pracodawców:

1. P.C. Studio Spółka Jawna Anna Kiryluk-Grzegorzczuk, Dariusz Grzegorzczuk, Siedlce – pracodawca poszukiwał pracowników na stanowiska: sprzedawca – handlowiec, serwisant sprzętu komputerowego.
2. Spółdzielnia Inwalidów „Naprzód” w Krakowie Oddział w Łodzi – pracodawca poszukiwał pracowników na stanowiska: sprzątaczką, robotnik gospodarczy.
3. Carrefour Polska – pracodawca poszukiwał pracowników na stanowiska – pracownik w dziale przemysłowym, pracownik w dziale produktów świeżych, kasjer, kierownik działu, personel techniczny.
4. MEGA Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością Mińsk Mazowiecki – pracodawca poszukiwał pracowników na stanowiska: murarz, tynkarz, zbrojarz, hydraulik, elektryk.
5. Konsalnet Ochrona Spółka z o.o. – pracodawca poszukiwał pracowników na stanowisko pracownika ochrony.
6. Gminna Spółdzielnia „Samopomoc Chłopska” w Cegłowie – pracodawca poszukiwał pracowników na stanowiska sprzedawcy i piekarza.
7. Carrefour Polska – pracodawca poszukiwał pracowników na stanowisko sprzedawcy.
8. Spółdzielczy Zakład Usług Technicznych „Skropol” w Siennicy – pracodawca poszukiwał kandydatów na stanowisko tokarza, frezera, szlifierza metali.
9. KAŚMIN Spółka cywilna Dom Seniora NZOZ Drożdżówka – pracodawca poszukiwał kandydatów na stanowisko opiekuna osób starszych.
10. Stowarzyszenie „Niepełnosprawni dla Środowiska EKON” – Urząd na prośbę Stowarzyszenia zorganizował spotkanie w sprawie rekrutacji do udziału w szkoleniu w ramach projektu „Zielone Miejsca Pracy dla osób długotrwale bezrobotnych”. Udział w szkoleniu stwarzał uczestnikom szanse na podjęcie zatrudnienia.
11. Wojewódzki Zarząd Melioracji i Urządzeń Wodnych w Warszawie Oddział w Sokołowie Podlaskim Inspektorat w Mińsku Mazowieckim – oferowane stanowisko: pracownik fizyczny - meliorant (prace interwencyjne).
12. „AUTO MAZOWSZE” Sp. z o.o. Oddział w Sulejówku – pracodawca poszukiwał kandydatów na stanowisko mechanika samochodów osobowych.
13. Konfekcja, Produkcja, Sprzedaż ZPChr Alicja Zagórska, Mińsk Mazowiecki – pracodawca poszukiwał kandydatów na stanowisko szwaczki.
14. Usługi Krawieckie Grażyna Kujawa – oferowane stanowisko: krawiec.
15. Tesco Polska Sp. z o.o. – pracodawca poszukiwał pracowników na stanowisko sprzedawca – kasjer.
16. AMLUX Sp. z o.o. Warszawa – pracodawca poszukiwał pracowników na stanowisko sprzątaczkę.

17. FEU VERT Polska Sp. z o.o. Warszawa – pracodawca poszukiwał pracowników na stanowisko sprzedawcy i mechanika samochodowego.
18. „OMB” Elżbieta Borowska, Stojadła – oferowane stanowisko: krawiec;
19. P.H.U. BRAJPOL Aneta Lackowska Chełm – pracodawca poszukiwał pracowników na stanowisko sprzedawcy i kierownika sklepu.
20. „OMB” Elżbieta Borowska, Stojadła – oferowane stanowisko: szwaczka;
21. JBS Spółka cywilna J. Ługowski, B. Ruszkowski Warszawa – pracodawca poszukiwał pracowników na stanowisko pracownika fizycznego – szkutnika.
22. „MYTLEWSKI” Marta Mytlewska – oferowane stanowiska: sprzedawca, cukiernik.
23. LIDL Polska Sp. z o.o., Jankowice – stanowisko: sprzedawca – kasjer.

Giędy pracy zorganizowane przez PUP były dla osób bezrobotnych doskonałą okazją do bliskiego kontaktu z pracodawcami, co przyczyniło się w wielu przypadkach do wzrostu aktywności zawodowej. Usługi pośrednictwa realizowane w formie giełd pracy pozwoliły pracodawcom zapoznać się ze strukturą zarejestrowanych osób bezrobotnych, znaleźć odpowiednich kandydatów na oferowane stanowiska oraz poznać bliżej ofertę Powiatowego Urzędu Pracy.

Pracodawcy najczęściej zgłaszali oferty pracy w zawodach: sprzedawca, pracownik ochrony mienia i osób, robotnik budowlany, sprzętaczką, kierowca samochodu ciężarowego, pracownik biurowy, robotnik gospodarczy, pakowacz, szwaczka, ślusarz, elektromonter instalacji elektrycznych, pracownik administracyjny, operator urządzeń do formowania wyrobów z tworzyw sztucznych, kasjer handlowy, murarz, magazynier.

W wielu zawodach, takich jak np. frezer, tokarz, murarz, stolarz, elektryk, robotnik budowlany, pracodawcy mają trudności ze znalezieniem odpowiednich pracowników. Osoby bezrobotne pozostające w ewidencji tut. Urzędu nie mają odpowiednich kwalifikacji, zdaniem pracodawców są w nieodpowiednim wieku, nie są zainteresowane szkoleniami lub przekwalifikowaniem się, w wielu przypadkach borykają się z problemami alkoholowymi. Istnieją pewne trudności z realizacją ofert pracy kierowanych do nauczycieli wczesnoszkolnych, nauczycieli języków obcych, nauczycieli praktycznej nauki zawodu oraz inżynierów z branży budowlanej i technicznej. W rejestrze jest niewiele osób posiadających tego rodzaju kwalifikacje. Trudne do realizacji okazały się również propozycje pracy w zawodach: szwaczki, pracownika ochrony mienia i osób, ślusarza-spawacza, kierowcy samochodów ciężarowych.

Z obserwacji i analiz pośredników pracy wynika, iż najczęściej występującymi barierami uniemożliwiającymi podjęcie pracy osobom bezrobotnym są:

- nieaktualne lub niewystarczające kwalifikacje zawodowe,
- zbyt długa przerwa w wykonywaniu zawodu,
- wiek,
- brak dodatkowych uprawnień, np. w przypadku magazynierów uprawnień do obsługi wózka widłowego, kierowców – uprawnień na przewóz osób, rzeczy,
- niechęć do przekwalifikowania,
- niechęć do podjęcia pracy, która spowodowana jest między innymi długotrwałym pozostawaniem bez zatrudnienia,
- sprawowanie opieki nad dziećmi i osobami zależnymi
- zły stan zdrowia
- zbyt wysokie wymagania płacowe
- nielegalne zatrudnienie

W roku 2007, podobnie jak w latach poprzednich, obok ofert krajowych, pośrednicy pracy pozyskiwali również oferty zagraniczne z sieci EURES oraz niepublicznych agencji pośrednictwa pracy. Asystent EURES udzielał informacji osobom zainteresowanym podjęciem pracy w krajach Unii Europejskiej. Oprócz standardowej informacji na temat warunków zatrudnienia i życia w krajach UE, do dyspozycji klientów Urzędu były również europejskie wzory życiorysów i materiały informacyjne w postaci broszur, ulotek, folderów. Z usług asystenta EURES skorzystało w roku sprawozdawczym 311 osób zainteresowanych pracą za granicą. Do PUP wpłynęło w opisywanym okresie 440 ofert pracy EURES.

2. PORADNICTWO ZAWODOWE I INFORMACJA ZAWODOWA

Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa są jednymi z form przeciwdziałania bezrobociu oraz łagodzenia jego skutków. Zarówno poradnictwo zawodowe, jak również informacja zawodowa, prowadzone są w Powiatowym Urzędzie Pracy jako formy ogólnodostępne. Z pomocy doradcy zawodowego w 2007 roku korzystały zarówno bezrobotni zarejestrowani w tut. Urzędzie, jak również osoby poszukujące pracy oraz osoby nie zarejestrowane w PUP.

Doradca pomaga bezrobotnym i innym osobom poszukującym prac realniej ocenić szanse uzyskania pracy, ułatwia wybór właściwego kierunku rozwoju zawodowego, pomaga wzmocnić własną atrakcyjność na rynku pracy oraz wspiera ich w wysiłkach skierowanych na zdobycie i otrzymanie odpowiedniego zatrudnienia również poprzez samozatrudnienie. Poradnictwo zawodowe umożliwia ponadto pracodawcom uzyskanie pomocy w doborze kandydatów do pracy na stanowiska wymagające szczególnych predyspozycji psychofizycznych.

Podobnie jak w latach poprzednich, w roku 2007 obserwowaliśmy duże zapotrzebowanie na poradnictwo indywidualne wspierające proces zmiany myślenia klienta o zatrudnieniu (tzw. poradnictwo karierowe). Indywidualne poradnictwo zawodowe to proces doradczy podczas którego doradca zawodowy w sposób świadomy i celowy wykorzystuje procedury i techniki rozmowy doradczej motywując klienta do swobodnego wypowiadania się oraz aktywnego współdziałania w rozwiązywaniu jego problemów zawodowych. Z indywidualnego poradnictwa zawodowego w okresie od 01.01.2007 do 31.12.2007 skorzystało ogółem 517 osób. Porady dotyczyły między innymi zmiany zawodu, oceny szans uzyskania zatrudnienia, oceny predyspozycji do odbycia szkolenia, uzupełnienia umiejętności zawodowych, rozpoczęcia własnej działalności gospodarczej. Doradca zawodowy stosuje metody z zakresu pedagogiki i psychologii, które wspomagają dokonywanie zmian w indywidualnych działaniach klientów. To z kolei wpływa nie tylko na zauważalne zwiększanie efektywności poradnictwa zawodowego, ale również na trwałość tych efektów (zmniejszony „powrót do bezrobocia”, większa motywacja do kontynuacji rozpoczętych działań). Zastosowanie tego modelu poradnictwa powinno zwiększyć skuteczność naszych działań w przyszłości.

Tabela 12. Wyniki działania poradnictwa zawodowego w latach 2006 – 2007

LP.	WYSZCZEGÓLNIENIE	2006		2007	
1.	Liczba osób korzystających z poradnictwa zawodowego	307	Efektywność (w %)	517	Efektywność (w %)
Wyniki działań:					
1.	Podjęcia pracy	114	37	245	47
2.	Rozpoczęcie szkolenia	149	49	299	58
3.	Uczestnictwo w Klubie Pracy	9	3	14	3

Wśród osób korzystających z usług poradnictwa zawodowego, w przeciwieństwie do roku 2006, więcej było bezrobotnych mężczyzn (260) aniżeli kobiet (250). Mężczyźni stanowili 52 % ogólnej liczby bezrobotnych, którzy skorzystali z pomocy doradcy zawodowego. Wysoki odsetek osób korzystających z poradnictwa zawodowego stanowiły osoby w wieku do 25 lat (30%). Oczekiwały one przede wszystkim fachowej pomocy w dokonaniu wyboru odpowiedniego zawodu oraz dostosowania kwalifikacji do potrzeb rynku pracy. Biorąc pod uwagę okres pozostawania bez pracy, do doradcy zawodowego, podobnie jak w latach poprzednich, częściej zgłaszały się osoby zarejestrowane krócej niż 6 miesięcy (65%), zatem osoby wykazujące największą mobilność i motywację do dokonywania zmian zawodowych.

W roku 2007 informacją zawodową zostało objętych 2055 osób, w tym 994 kobiety. W ramach informacji zawodowej przeprowadzono 106 grupowych spotkań informacyjnych (tj. o 75 spotkań więcej niż w roku 2006), w których udział wzięło 1837 osób, w tym 926 kobiet. Informacja zawodowa to spotkania w ramach których uczestnicy otrzymują między innymi informacje o zawodach (zakres i rodzaj czynności wykonywanych w danym zawodzie), wymaganiach psychologicznych i fizycznych jakie należy spełnić aby móc wykonywać określony zawód. Podczas spotkań osoby informowane były ponadto o prawach i obowiązkach osoby zarejestrowanej w PUP, możliwych formach wsparcia oraz o projektach realizowanych przez Urząd, a także o instytucjach szkoleniowych i edukacyjnych, w których można podnieść swoje kwalifikacje. Pozostałe osoby korzystały z zasobów informacyjnych w postaci broszur, książek, informatorów, filmów, prasy, internetu.

Wykres 16. Osoby korzystające z poradnictwa w latach 2006- 2007 wg poziomu wykształcenia

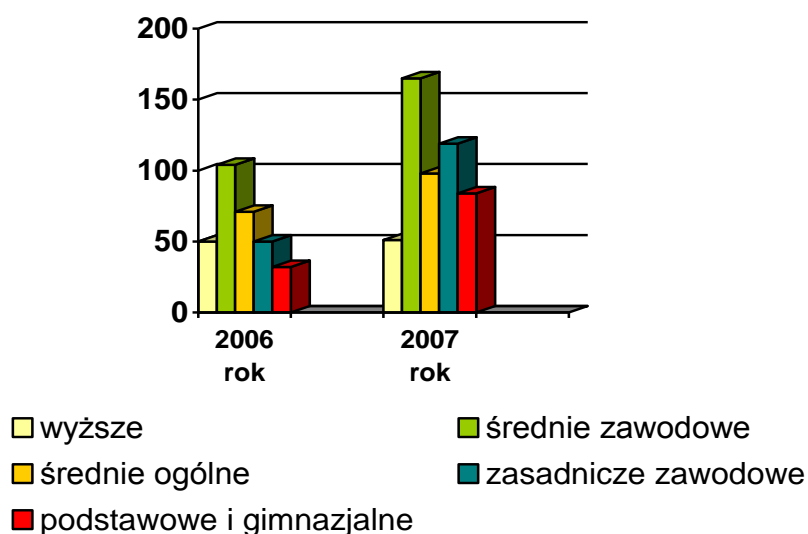


Tabela 13. Struktura osób korzystających z poradnictwa zawodowego w latach 2006 - 2007

Wyszczególnienie		Liczba bezrobotnych ogółem	
		Rok 2006	Rok 2007
Ogółem		307	517
Kategoria	Kobiety	197	250
	Osoby zamieszkałe na wsi	168	275
	Bezrobotni w wieku do 25 lat	148	157
	Zarejestrowani w PUP pow. 12 miesięcy	48	93
	Osoby niepełnosprawne	3	10

3. KLUB PRACY

W Powiatowym Urzędzie Pracy od czterech lat prowadzone są zajęcia w ramach Klubu Pracy. Zajęcia odbywają się w grupach liczących od 7 do 12 osób. Sesja trwa 3 tygodnie, w czasie której uczestnicy poznają swoje mocne strony i oceniają ich przydatność na rynku pracy, dokonują bilansu umiejętności, możliwości i predyspozycji zawodowych, przygotowują się do rozmów kwalifikacyjnych, poznają zasady pisania dokumentów aplikacyjnych, opracowują strategie pokonywania barier w zatrudnieniu oraz nawiązywać kontakty pomocne w znalezieniu zatrudnienia.

Doradca zawodowy oraz Lider Klubu Pracy proponują udział w zajęciach Klubu Pracy w pierwszej kolejności osobom bezrobotnym, które nie mają żadnego doświadczenia w poszukiwaniu pracy, są zniechęcone długotrwałym brakiem pozytywnych efektów starań o pracę. Zajęcia prowadzone przez Lidera mają na celu między innymi wzmocnienie wśród osób szkolonych wiary we własne umiejętności i możliwości kierowania własnym życiem.

Klub Pracy wyposażony jest w sprzęt audiowizualny, wykorzystywany podczas zajęć. W sali, w której odbywają się zajęcia Klubu Pracy znajduje się kilka stanowisk komputerowych z dostępem do sieci Internet. Uczestnicy nieodpłatnie korzystają ponadto z biblioteczki podręcznej, codziennej prasy, telefonu i faksu. Z pomocą Lidera piszą dokumenty aplikacyjne i przygotowują się do rozmów kwalifikacyjnych z przyszłym pracodawcą.

Efektem działania Klubu Pracy w roku 2007 jest przeszkolenie 141 osób bezrobotnych, w tym 116 kobiet.

Spośród uczestników zajęć w Klubie Pracy:

- 21 osób to bezrobotni w wieku do 25 lat
- 19 osób ukończyło 50 rok życia
- 12 osób posiadało wykształcenie gimnazjalne i poniżej
- 16 osób posiadało staż pracy nie dłuższy niż 1 rok
- 68 osób zamieszkiwało na terenach wiejskich
- 7 osób to niepełnosprawni
- 70 osób zaliczało się do grupy długotrwale bezrobotnych.

Tabela 14. Efektywność uczestniczenia w zajęciach Klubu Pracy w latach 2006 – 2007

WYSZCZEGÓLNIENIE	ROK 2006	ROK 2007
Liczba osób korzystających z zajęć w Klubie Pracy	149	141
Wyniki działań:		
Podjęcia pracy	35	50
Rozpoczęcie szkolenia organizowanego przez PUP lub inną jednostkę	24	17

Spośród osób, które w 2007 r. zaktywizowano w ramach Klubu Pracy, 4 osoby rozpoczęły staż zawodowy, 5 osób skierowano na przygotowanie zawodowe, 2 osoby rozpoczęły własną działalność gospodarczą, jedna osoba została skierowana na roboty publiczne oraz jedna osoba rozpoczęła studia podyplomowe współfinansowane ze środków Funduszu Pracy.

PLAN I STRUKTURA WYDATKÓW FUNDUSZU PRACY

1. GOSPODARKA FUNDUSZEM PRACY

Fundusz Pracy jest państwowym funduszem celowym. Jego dysponentem jest minister właściwy do spraw pracy, który przekazuje środki bezpośrednio do samorządu powiatu (algorytm). Służy on realizacji programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz innych fakultatywnych zadań w powiecie. Oprócz środków Funduszu Pracy w ramach przyznanego algorytmu, Powiatowy Urząd Pracy pozyskuje środki na aktywizację osób bezrobotnych poprzez aplikowanie o środki Europejskiego Funduszu Społecznego oraz realizację innych programów rynku pracy.

W roku 2007 Powiatowy Urząd Pracy w Mińsku Mazowieckim dysponował limitem środków Funduszu Pracy przeznaczonym na finansowanie aktywnych formy przeciwdziałania bezrobociu na łączną kwotę **7 341 200 zł**, z tego:

- 3 737 900 zł – stanowią środki wyliczone według algorytmu
- 51 700 zł – środki z przeznaczeniem na realizację projektu „Zmień swoją przyszłość”
- 135 000 zł – środki z przeznaczeniem na realizację programu „Mazowsze 2007”
- 150 000 zł – środki przeznaczone na realizację programu „Inwestycje w kwalifikacje deficytowe na rynku pracy”
- 3 266 600 zł – z przeznaczeniem na realizację własnych projektów współfinansowanych z EFS

z czego:

- 1 447 100 zł – na realizację projektu „Europa wspiera młodych powiatu mińskiego” w ramach Działania 1.2 SPO RZL
- 1 819 500 zł – na realizację projektu „Europejska platforma wsparcia długotrwale bezrobotnych w powiecie mińskim” w ramach Działania 1.3 SPO RZL

Tabela 15. Podział środków Funduszu Pracy w latach 2006-2007 na poszczególne programy

Rok	Łączny limit	Wykorzystanie środków w stosunku do limitu	z tego					
			Algorytm	Inwestycje w Kwalifikacje Deficytowe	Mazowsze	Dz. 1.5 SPO RZL	Dz. 1.2 SPO RZL	Dz. 1.3 SPO RZL
2007	7 341 200	7 080 688 96,5%	3 737 900	150 000	135 000	51 700	1 447 100	1 819 500
2006	5 472 700	5 299 200 96,8%	3 665 100	-	-	-	967 400	850 200

Limitowane środki na finansowanie aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu w 2007 r. wzrosły o 25,5 % w stosunku do limitu, jakim dysponował Urząd w roku 2006, tj. o kwotę 1 868 500 zł. Środki Funduszu Pracy przypadające na 1 bezrobotnego to odpowiednio:

- W roku 2006 - 854,8 zł (zarejestrowanych na koniec XII 2006 r. – 6402 osoby)
- **W roku 2007 – 1654,9** (zarejestrowanych na koniec XII 2007 r. – 4436 osób)

Tabela 16. Plan finansowy aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu w latach 2006-2007

WYSZCZEGÓLNIENIE	2006 R.	UDZIAŁ	2007 R.	UDZIAŁ
	(w tys. złotych)	%	(w tys. złotych)	%
Szkolenia	742,6	13,6	1008,7	13,7
Prace interwencyjne	1064,3	19,4	993,4	13,5
Roboty publiczne	212,0	3,9	270,0	3,7
Staże zawodowe	1568,3	28,7	2110,6	28,8
Przygotowanie zawodowe w miejscu pracy	57,0	1	188,0	2,6
Prace społecznie użyteczne	20,0	0,4	41,0	0,6
Środki na podjęcie działalności gospodarczej	1492,2	27,2	2236,3	30,5
Środki na refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenie stanowisk pracy	302,3	5,5	461,2	6,3
Stypendia na kontynuowanie nauki	1,0	0,1	7,0	0,1
Finansowanie studiów podyplomowych	7,0	0,1	20,0	0,3
Refundacja składki na ubezpieczenie społeczne rolników (KRUS)	6,0	0,1	2,0	>0,1
Inne zadania	-	-	3,0	>0,1
RAZEM LIMIT	5472,7	100	7341,2	100

W stosunku do roku 2006, zmniejszyła się kwota środków przewidzianych na organizację prac interwencyjnych oraz refundacje składek na ubezpieczenie społeczne rolników (KRUS). Największy udział procentowy w limicie stanowią jednorazowe środki na uruchomienie działalności gospodarczej (30,5%), staże zawodowe (28,8%), szkolenia (13,7%) oraz prace interwencyjne (13,5%).

Środki wydatkowane przez PUP w roku 2007 z podziałem na poszczególne programy przedstawia tabela 18 (verte).

Tabela 17. Wydatki Funduszu Pracy na finansowanie usług i instrumentów rynku pracy w 2007 roku (w zł)

Lp.	Wyszczególnienie	Łączny limit na aktywne formy (w zł)	Wykorzystanie środków od 1.01.2007r. do 31.12.2007r. (wydatki łącznie)	z tego:											
				Algorytm		Inwestycje w Kwalifikacje Deficytowe		Mazowsze 2007		Projekt EFS 1.5 SPO RZL (partnerstwo)		Projekt EFS 1.2 SPO RZL z 2006 r.		Projekt EFS 1.3 SPO RZL z 2006 r.	
				limit	wydatki	limit	wydatki	limit	wydatki	limit	wydatki	limit	wydatki	limit	wydatki
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
1	Szkolenia	1 008 700	942 746	255 000	245 159	150 000	125 461	60 000	53 419	4 700	4 700	112 900	102 474	426 100	411 533
3	Koszty studiów podyplomowych	20 000	19 095	20 000	19 095	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4	Prace interwencyjne	993 400	943 618	751 400	710 549	-	-	-	-	-	-	179 000	171 396	63 000	61 673
5	Roboty publiczne	270 000	266 654	270 000	266 654	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6	Prace społecznie użyteczne	41 000	33 501	41 000	33 501	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
7	Staże u pracodawcy	2 110 600	2 035 871	1 444 600	1 397 605	-	-	-	-	16 000	15 005	650 000	623 261	-	-
8	Przygotowanie zawodowe	186 000	173 868	35 000	34 701	-	-	-	-	31 000	30 103	-	-	120 000	109 064
9	Środki na podjęcie działalności gospodarczej	2 238 300	2 196 938	447 700	457 800	-	-	75 000	75 000	-	-	505 200	494 750	1 210 400	1 169 388
10	Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowisk pracy	461 200	461 085	461 200	461 085	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
11	Inne wydatki (w tym stypendium na kontynuację nauki)	10 000	6 304	10 000	6 304	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
12	Refundacja składek KRUS	2 000	1 004	2 000	1 004	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
OGÓLEM AKTYWNE		7 341 200	7 080 684	3 737 900	3 633 457	150 000	125 461	135 000	128 419	51 700	49 808	1 447 100	1 391 881	1 819 500	1 751 658

1.1. Projekt EFS pt. „Europa wspiera młodych powiatu mińskiego” w ramach SPO RZL 2004 - 2006 Działanie 1.2 Schemat a

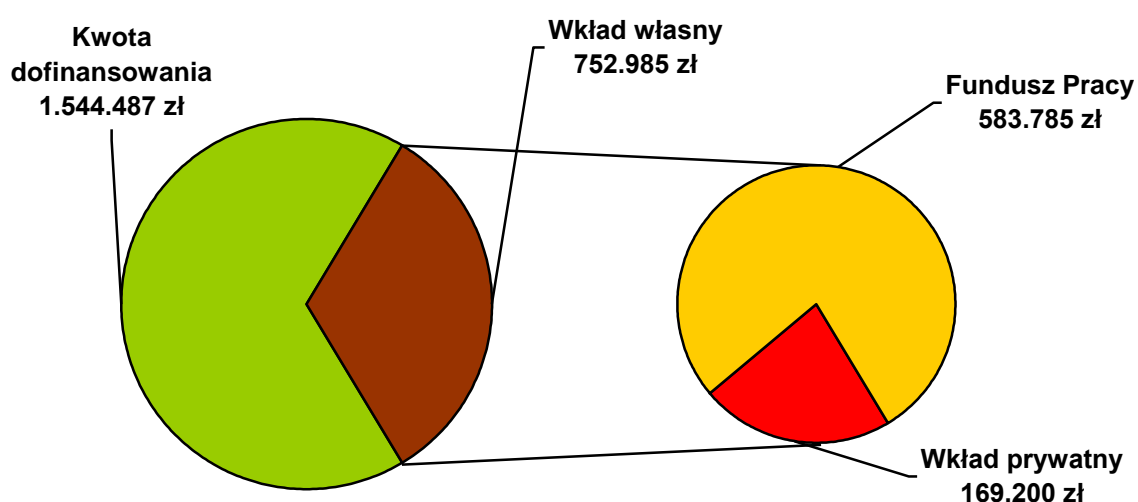
Europejski Fundusz Społeczny (EFS) jest podstawowym narzędziem Unii Europejskiej, mającym na celu finansowanie działań państw członkowskich skierowanych na przeciwdziałanie bezrobociu i rozwój zasobów ludzkich, wchodzącym w skład czterech Funduszy Strukturalnych UE. Europejski Fundusz Społeczny to rozwój zasobów ludzkich poprzez promowanie zdolności do zatrudnienia, ducha przedsiębiorczości i równych szans oraz inwestowanie w zasoby ludzkie. Powiatowy Urząd Pracy w Mińsku Mazowieckim na przestrzeni 2007 roku był zaangażowany bezpośrednio w realizację trzech projektów z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego.

Głównym celem projektu „Europa wspiera młodych powiatu mińskiego” było ułatwienie startu zawodowego bezrobotnej młodzieży w wieku do 25 lat, zarejestrowanej w Powiatowym Urzędzie Pracy do 24 miesięcy.

Czas realizacji projektu: 01.07.2006 – 31.12.2007

Instytucja Wdrażająca: Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie

Wykres 17. Struktura wydatków całkowitych projektu z podziałem na źródła finansowania w tys. zł



Projekt umożliwił aktywizację 502 osób bezrobotnych. Uczestnicy projektu zostali objęci kompleksowym wsparciem umożliwiającym im wejście na rynek pracy poprzez następujące działania:

- staże zawodowe: 171 osób
- szkolenia: 192 osoby
- prace interwencyjne: 51 bezrobotnych
- jednorazowe środki na uruchomienie działalności gospodarczej: 61 osób
- pośrednictwo pracy: 218 osób
- poradnictwo zawodowe: 377 osób

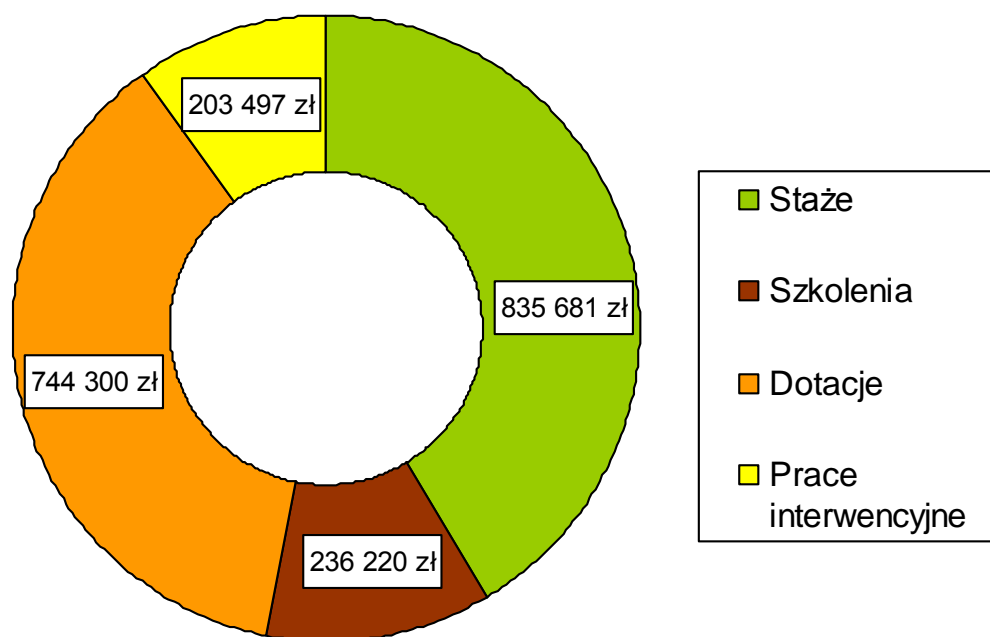
W ramach projektu zorganizowano następujące szkolenia grupowe:

1. Obsługa wózka podnośnikowego
2. Monter instalacji sanitarnych – nauka od podstaw
3. Manicure – pedicure
4. Pracownik ds. kadr i płac z obsługą programów użytkowych
5. Projektowanie w AUTO – CAD
6. Technologie internetowe
7. Sekretarka – asystentka dyrektora
8. Księgowość od podstaw
9. Fryzjer stylistka z pielęgnacją paznokci

Całkowite wydatki projektu wyniosły ogółem 2.199.292,18 zł, z tego wydatki na aktywne formy kształtowały się następująco:

- staże: 835 681 zł
- szkolenia: 236 220 zł
- prace interwencyjne: 203 497 zł
- jednorazowe środki na uruchomienie działalności gospodarczej: 744 300 zł

Wykres 18. Struktura wydatków w podziale na aktywne formy – Działanie 1.2 SPO RZL



1.2. Projekt EFS pt. „Europejska platforma wsparcia długotrwale bezrobotnych w powiecie mińskim” w ramach SPO RZL 2004 - 2006 Działanie 1.3 Schemat a

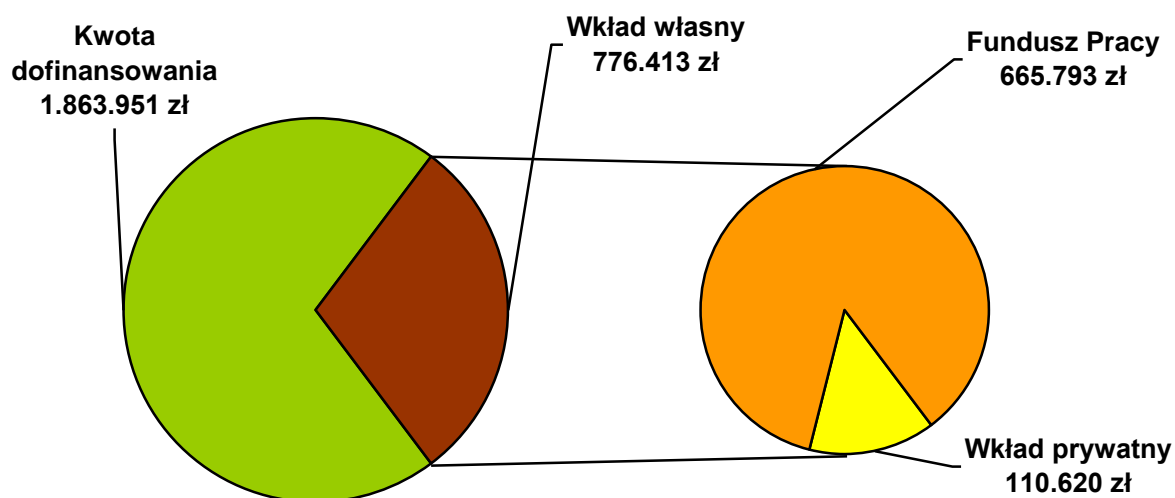
Celem projektu „Europejska platforma wsparcia długotrwale bezrobotnych w powiecie mińskim” było ograniczanie zjawiska długotrwałego bezrobocia i jego przyczyn poprzez wsparcie dla osób bezrobotnych powyżej 25 roku życia, zarejestrowanych do 24 miesięcy.

Czas realizacji projektu: 01.07.2006 – 31.12.2007

Instytucja Wdrażająca: Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie

Wydatki całkowite projektu ustalone we wniosku o dofinansowanie projektu wynoszą 2.640.364,36 zł, w tym kwota dofinansowania stanowi 1.863.951,45 zł, a wkład własny 776.412,91 zł. Strukturę wydatków projektu z podziałem na źródła finansowania przedstawia poniższy wykres.

Wykres 19. Struktura wydatków całkowitych projektu z podziałem na źródła finansowania w tys. zł



Projekt umożliwił aktywizację 481 osób bezrobotnych. Uczestnicy projektu zostali objęci kompleksowym wsparciem umożliwiającym im wejście na rynek pracy poprzez następujące działania:

- przygotowanie zawodowe: 25 osób
- szkolenia: 425 osób
- prace interwencyjne: 51 bezrobotnych
- jednorazowe środki na uruchomienie działalności gospodarczej: 128 osób
- pośrednictwo pracy: 296 osób
- poradnictwo zawodowe: 353 osoby

W ramach projektu odbyły się następujące szkolenia zawodowe:

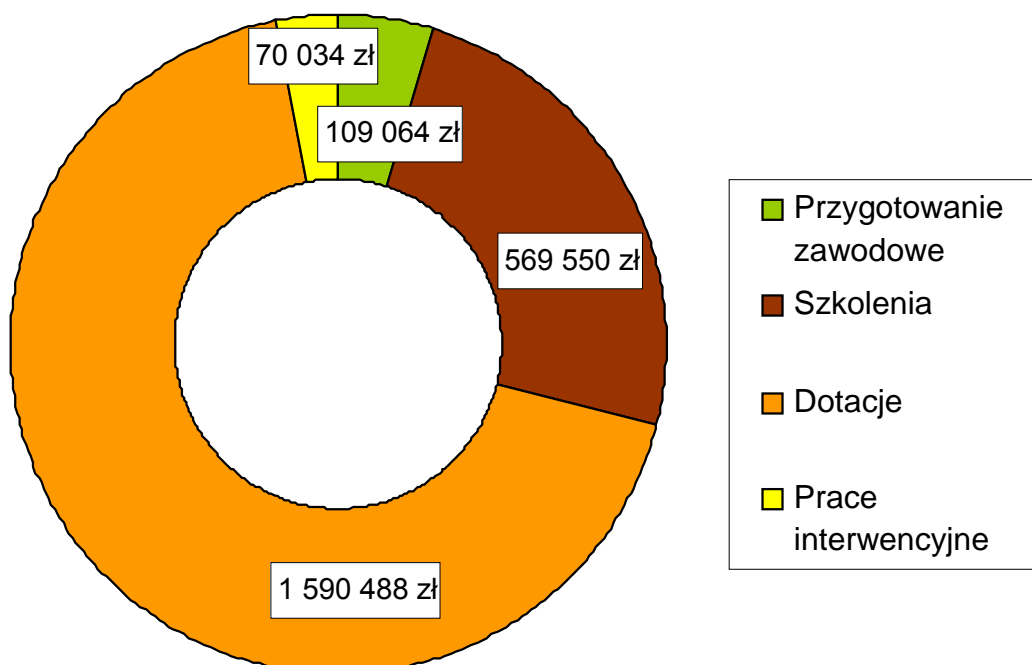
1. Samodzielny księgowy od podstaw z obsługą programu „Symfonia”
2. Obsługa kasy fiskalnej
3. Zbrojarz – cieśla
4. Tynkarz – glazurnik
5. Murarz - tynkarz
5. Pracownik ds. kadr i płac z programami użytkowymi
6. Przedstawiciel handlowy
7. Kucharz – kelner
8. Operator koparko – ładowarki kl. III - wszystkie typy

9. Obsługa komputera z językiem angielskim
10. Pracownik magazynu
11. Prawo jazdy kat. E/C
12. Stolarz meblowy
13. Obsługa komputera, kasy fiskalnej oraz programów magazynowych
14. Obsługa kasy fiskalnej i komputera
15. Pozyskiwanie i zarządzanie funduszami unijnymi
16. Administrator systemem Linux w małej i średniej firmie – szkolenie kompleksowe

Całkowite wydatki projektu wyniosły ogółem 2.445.300,39 zł, z tego wydatki na aktywne formy kształtowały się następująco:

- przygotowanie zawodowe: 109.064 zł
- szkolenia: 569.550 zł
- prace interwencyjne: 70 034 zł
- jednorazowe środki na uruchomienie działalności gospodarczej: 1.590.488 zł

Wykres 20. Struktura wydatków w podziale na aktywne formy – Działanie 1.3 SPO RZL



1.3. Projekt EFS pt. „Zmień swoją przyszłość” w ramach SPO RZL 2004 - 2006

Działanie 1.5 Schemat a (partnerstwo)

Od dnia 01.02.2007 roku Siedlecka Filia Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie w partnerstwie z Powiatowymi Urzędami Pracy w Garwolinie, Łosicach, Mińsku Mazowieckim, Siedlcach i Sokołowie Podlaskim realizowała projekt „Zmień swoją przyszłość”. Projekt skierowany był do osób bezrobotnych powyżej 24 miesięcy (nieprzerwanie od momentu ostatniej rejestracji), zagrożonych przez to wykluczeniem społecznym, ze szczególnym uwzględnieniem grupy wiekowej 18-24 lata. Celem projektu było przeciwdziałanie zjawisku wykluczenia społecznego, zwiększenie aktywności społecznej i zawodowej osób długotrwale bezrobotnych (nieprzerwanie ponad 24 miesiące) poprzez przygotowanie ich do „wejścia” lub powrotu na rynek pracy. Projekt obejmował następujące działania:

- w wyniku spotkań z doradcą zawodowym stworzony został dla każdego z uczestników Indywidualny Plan Działań
- z uwagi na specyfikę grupy docelowej wszyscy uczestnicy projektu zostali objęci wsparciem psychologicznym poprzez uczestnictwo w warsztatach „Poznaj samego siebie”, których celem było przełamanie barier psychologicznych
- zapewnione zostało również wsparcie psychologiczne dla osób potrzebujących pomocy specjalisty (systematyczny, cotygodniowy 8-godzinny dyżur psychologów w 5 punktach przez 9 miesięcy – przez okres trwania szkoleń, warsztatów, staży i przygotowania zawodowego)
- szkolenia podnoszące umiejętności ogólne i kwalifikacje zawodowe :
 - kurs obsługi komputera
 - podstawy języka angielskiego
 - specjalistyczne szkolenia zawodowe
 - „ABC przedsiębiorczości”
- aktywizacja zawodowa oraz zdobycie doświadczenia zawodowego poprzez odbycie przez okres 6 miesięcy:
 - staży zawodowych

- przygotowania zawodowego w miejscu pracy
- warsztaty aktywnego poszukiwania pracy dla wszystkich uczestników projektu, które pozwoliły wyposażyć ich w umiejętności samodzielnego poruszania się po rynku pracy.

Powyższe działania służyły osiągnięciu celu projektu, jakim jest przeciwdziałanie zjawisku wykluczenia społecznego, zwiększenie aktywności społecznej i zawodowej uczestników projektu przez przygotowanie ich do wejścia lub powrotu na rynek pracy. Powiatowy Urząd Pracy w Mińsku Mazowieckim w roku 2007 dysponował środkami na realizację projektu „Zmień swoją przyszłość” w kwocie 51.700,00 zł. W projekcie wzięło udział 37 osób z terenu powiatu mińskiego. Do dnia 11 marca 2008 pracę podjęło 11 beneficjentów ostatecznych skierowanych do projektu przez tut. Urząd, co daje to efektywność na poziomie 30%. Większą efektywność (14 podjęć pracy) miał jedynie lider projektu Filia WUP w Siedlcach. Realizacja projektu zakończyła się 31.03.2008 roku.

1.4. Algorytm

W ramach algorytmu w 2007 roku Urząd Pracy dysponował kwotą 3 737 900 zł. Realizacja programu przedstawia się następująco:

- 324 osoby skierowano na staże zawodowe;
- 168 rozpoczęło prace interwencyjne;
- 174 osoby skierowano na szkolenia;
- 36 osobom przyznano środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

Ponadto 10 osób rozpoczęło przygotowanie zawodowe w miejscu pracy, pracodawcom zrefundowano koszty utworzenia stanowisk pracy dla 37 skierowanych bezrobotnych, w ramach robót publicznych pracowało 50 osób. Na prace społecznie użyteczne skierowano 34 bezrobotnych. Urząd dofinansował 12 osobom bezrobotnym studia podyplomowe. Stypendium na kontynuację nauki pobierała jedna osoba. W ramach algorytmu sfinansowano jednej osobie składki na ubezpieczenie społeczne rolników, jedna osoba otrzymała zwrot kosztów dojazdu do miejsca pracy.

W ramach środków algorytmowych zorganizowano następujące kursy grupowe:

1. Nauka języka angielskiego od podstaw
2. Kurs dokształcający kierowców na przewóz rzeczy
3. Nauka języka angielskiego dla zaawansowanych

1.5. Inwestycje w kwalifikacje deficytowe

Urząd, dostrzegając potrzebę aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych na lokalnym rynku pracy, pozyskał dodatkowe środki z rezerwy Funduszu Pracy na realizację programu „Inwestycje w kwalifikacje deficytowe na rynku pracy”.

W ramach programu odbyły się następujące szkolenia zawodowe:

1. Prawo jazdy kat. C
2. Spawanie elektryczne metodą MAG oraz spawanie stali elektrodami otulonymi
3. Sekretarka – asystentka z językiem angielskim

Szkolenia były skierowane do osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy, w szczególności zaś do osób długotrwale bezrobotnych. Program umożliwił aktywizację 70 osób bezrobotnych, które uczestniczyły w wyżej wymienionych szkoleniach. Po zakończeniu szkolenia zatrudnienie podjęło 16 osób.

Na realizację programu „Inwestycje w kwalifikacje deficytowe” Urząd wydatkował w roku 2007 kwotę 125 461,00 zł.

1.6. Mazowsze 2007

Powiatowy Urząd Pracy w Mińsku Mazowieckim, w ramach konkursu na aktywizację zawodową osób bezrobotnych „Mazowsze 2007”, pozyskał w 2007 roku dodatkowe środki, które wykorzystane zostały na finansowanie szkoleń zawodowych oraz przyznawanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej. Celem projektu „Mazowsze 2007” było podniesienie kwalifikacji zawodowych i zwiększenie zatrudnienia osób bezrobotnych oraz przygotowanie pracodawcom (głównie z branży budowlanej i elektronicznej) pracowników pod zgłoszone przez nich potrzeby.

Przeprowadzono następujące szkolenia grupowe:

1. Operator walca drogowego klasa III
2. Operator koparko-ładowarki klasa III (wszystkie typy)

Szkolenia rozpoczęło 30 bezrobotnych. 3 osoby przerwały udział w programie. Pracę po zakończeniu udziału w szkoleniach podjęły 3 osoby. Urząd w ramach programu przyznał 6 osobom jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej.

W trakcie realizacji programu, pomimo prowadzonych przez Urząd działań promocyjnych wśród pracodawców, nie wpłynął żaden wniosek o wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy w branży budowlanej (pierwotnie w programie przewidywano ten rodzaj wsparcia). Jednocześnie obserwowaliśmy duże zainteresowanie uruchomieniem działalności gospodarczej na terenie powiatu mińskiego. W związku z powyższym dokonano zmiany w programie. Środki przeznaczone na wyposażenie i doposażenie stanowiska pracy w kwocie 60 000 złotych oraz kwotę 15 000 złotych ze szkoleń przesunięto na finansowanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej w branży budowlanej.

W ramach programu wydatkowano kwotę 128.419,00 zł, z czego 75 000 zł to suma przyznanych dofinansowań na uruchomienie działalności, a 53 419 zł to wydatki na szkolenia.

2. EFEKTYWNOŚĆ PROGRAMÓW RYNKU PRACY

Aktywnymi formami aktywizacji bezrobotnych objęto w okresie sprawozdawczym 1632 osób zarejestrowanych w PUP, co stanowi 36,79 % ogółu zarejestrowanych (stan wg danych statystycznych PUP na dzień 31.12.2007). W analogicznym okresie roku 2006 aktywowano 1335 osób, co stanowiło 21% ogółu bezrobotnych, zarejestrowanych wg stanu na dzień 31.12.2006r. Spośród osób, które zakończyły w 2007 roku udział w programach dofinansowanych z Funduszu Pracy, 639 osób uzyskało dalsze zatrudnienie oraz 176 bezrobotnych rozpoczęło działalność gospodarczą po uzyskaniu dofinansowania z PUP.

W poniższej tabeli przedstawiono liczbę zaktywizowanych bezrobotnych w latach 2006 – 2007 oraz efektywność w ramach poszczególnych programów. Efektywność tworzonych miejsc pracy liczona jest procentowo jako udział liczby bezrobotnych podejmujących zatrudnienie na dalszy okres po upływie dofinansowania miejsc pracy do liczby miejsc pracy, na które upłynął okres dofinansowania.

Tabela 18. Efektywność aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu w latach 2006-2007

Aktywne formy	Algorytm	SPO RZL Dz. 1.2	SPO RZL Dz. 1.3	SPO RZL Dz. 1.5	IKD	Mazowsze 2007	ROK 2007 kol. 1+2+3+4+5+6	ROK 2006	Wzrost (+) Spadek (-) do roku 2006
<i>Nr kolumny</i>	<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>	<i>5</i>	<i>6</i>	<i>7</i>	<i>8</i>	<i>9</i>
SZKOLENIA									
rozpoczęli	174	67	272	60	70	30	673	527	+146
zakończyli (w tym z roku ubiegłego)	161	64	292	54	67	27	665	501	+164
podjęcie pracy po programie (w tym z roku ubiegłego)	82	46	137	1	16	3	285	186	+99
efektywność programu w %	51	72	47	2	24	11	43	37	+6
PRACE INTERWENCYJNE									
rozpoczęli	168	14	6	0	0	0	188	251	-63
zakończyli	84	44	14	0	0	0	142	222	-80
podjęcie pracy po programie	66	44	14	0	0	0	124	199	-75
efektywność programu w %	79	100	100	0	0	0	87	90	-3
ROBOTY PUBLICZNE									
rozpoczęli	50	0	0	0	0	0	50	44	+6
zakończyli	40	0	0	0	0	0	40	35	+5
podjęcie pracy po programie	0	0	0	0	0	0	0	0	0
efektywność programu w %	0	0	0	0	0	0	0	29	-29

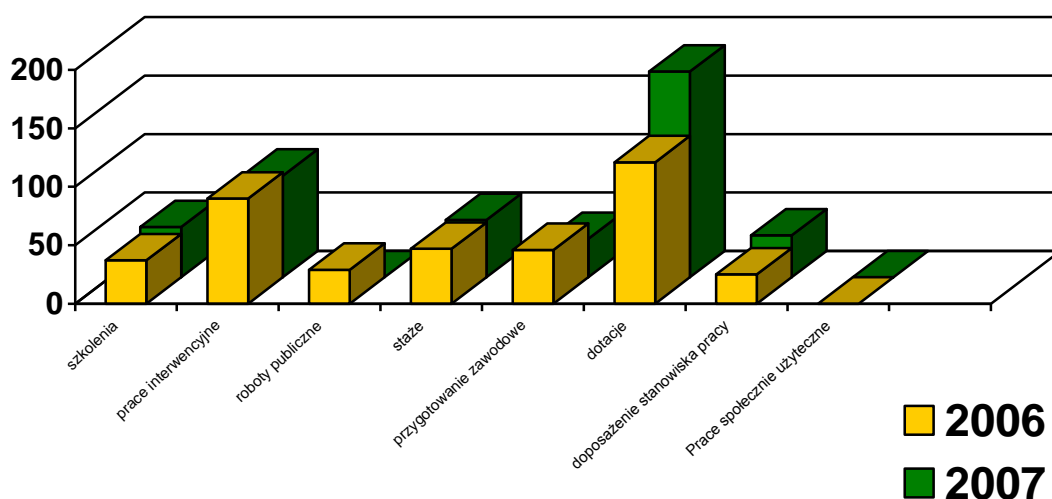
STAŻE ZAWODOWE									
rozpoczęli	324	81	0	8	0	0	413	329	+84
zakończyli (w tym z roku ubiegłego)	211	161	0	0	0	0	372	316	+56
podjęcie pracy po programie	116	68	0	0	0	0	184	151	+33
efektywność programu w %	55	42	0	0	0	0	49	47	+2
PRZYGOTOWANIE ZAWODOWE W MIEJSCU PRACY									
rozpoczęli	10	0	25	15	0	0	50	15	+35
zakończyli	5	0	24	1	0	0	30	13	+17
podjęcie pracy po programie	3	0	6	1	0	0	10	6	+4
efektywność programu w %	60	0	25	100	0	0	33	46	-13
DOTACJE NA ROZPOCZĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ									
Liczba udzielonych dofinansowań = liczba wyłączonych bezrobotnych	36	40	94	0	0	6	176	121	+55
Wyplacona kwota	457800	494750	1169388	0	0	75000	2196938	1448100	+748838
REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY									
Liczba zorganizowanych miejsc pracy = liczba wyłączonych bezrobotnych	36	0	0	0	0	0	36	25	+11
Wyplacona kwota	461085	0	0	0	0	0	461085	278 200	+182885
PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE									
rozpoczęli	34	0	0	0	0	0	34	28	+6
zakończyli	28	0	0	0	0	0	28	24	+4
podjęcie pracy po programie	0	0	0	0	0	0	0	0	0
efektywność programu w %	0	0	0	0	0	0	0	0	0
FINANSOWANIE STUDIÓW PODYPLOMOWYCH									
liczba udzielonych dofinansowań	12	0	0	0	0	0	12	3	+9
Wyplacona kwota	19095	0	0	0	0	0	19095	6600	+12495

Najwyższa efektywność z realizowanych form aktywnego przeciwdziałania bezrobociu została osiągnięta w organizacji prac interwencyjnych (87%), jest ona nieznacznie niższa od efektywności uzyskanej w 2006 roku (90%). Wysoką efektywność w 2007 r. osiągnęliśmy ponadto w organizacji staży zawodowych (49%), w stosunku do 2006 r. wzrosła ona o 2 pkt %. Pracodawcy coraz częściej deklarują chęć zatrudnienia młodych osób po zakończeniu odbywania stażu. Odnotowaliśmy wzrost efektywności w przypadku szkoleń zawodowych (o 6 pkt % w stosunku do roku 2006). Natomiast mniejszą efektywność odnotowano w przypadku przygotowania zawodowego (w odniesieniu do roku 2006 na przygotowanie zawodowe skierowano o 35 osób więcej).

Znacznie wzrosła liczba bezrobotnych, którym przyznano jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej, tj. o 55 osób. Doraźny i tymczasowy charakter wsparcia w postaci prac społecznie użytecznych i robót publicznych nie pozwala na osiągnięcie zadowalającego poziomu efektywności. Refundacje na wyposażenie i doposażenie stanowisk pracy przyznano 29 podmiotom na łączną kwotę 461 085 zł, co w odniesieniu do roku 2006 stanowi wzrost kwoty przewidzianej na ten program o 182 885 zł.

W roku 2007 Urząd pomógł w finansowaniu studiów podyplomowych 12 osobom bezrobotnym, które uprawdopodobniły, że ukończenie danych studiów umożliwi im podjęcie zatrudnienia. Najczęściej studia podyplomowe finansowane były w dwóch transzach – druga rata przyznawana była po zakończeniu pierwszego semestru studiów. Na ten cel wydatkowano kwotę 19 095 zł.

Wykres 21. Efektywność programów rynku pracy w latach 2006-2007



2.1. Szkolenia i przekwalifikowania

W 2007 r. szkolenia rozpoczęło 673 osoby bezrobotne (w tym 258 kobiet) i 5 osób niepełnosprawnych. 26 osób przerwało szkolenia w czasie ich trwania. 665 osób zakończyło kursy. Pracę po szkoleniach podjęło 285 osób. PUP organizował szkolenia w formie grupowej oraz kierował indywidualnie osoby na wskazane przez nie szkolenia, jeśli podniesienie kwalifikacji dawało szansę zatrudnienia.

W ramach szkoleń indywidualnych osoby bezrobotne kierowane były na następujące rodzaje kursów:

- Prawo jazdy kat. C
- Walce drogowe klasy III
- Instruktor, wykładowca nauki jazdy
- Prawo jazdy kat. E/C
- Kurs koparko – ładowarki, wszystkie typy
- Prawo jazdy kat. D
- Kurs doształcający dla kierowców przewożących rzeczy
- Kurs doształcający dla kierowców przewożących osoby
- Kurs przedsiębiorczość – Mały Biznes
- Spawanie metodą MAG (w osłonie CO₂) i ręczne gazowe
- Stylizacja paznokci, metoda akryl – żel, manicure, pedicure
- Ładowarki kl. III rozszerzenie Ł-34
- Kurs języka angielskiego
- Pracownik ochrony I-go stopnia
- Równiarki kl. III, druga specjalność
- Kurs dla specjalistów personalnych i działów kadr
- ABC Przedsiębiorczość
- Transport towarów niebezpiecznych ADR, kurs podstawowy i specjalistyczny
- Szkolenie na certyfikat kompetencji zawodowych przewoźnika
- Spawanie elektryczną metodą MAG oraz spawanie stali elektrodami otulonymi
- Zaawansowany kurs komputerowy, moduł kurs podstawowy, MS Office, MS Access-obsługa baz danych Wf Mag
- Kurs fryzjer – stylistka
- Kurs stylizacji fryzur i paznokci
- Kurs dla samodzielnych księgowych

- Europejski Certyfikat Umiejętności Komputerowych ECDL
- Kurs podstawowy spawania łukowego w osłonie gazów metodami MAG – stali węglowych i TIG – stali wysokostopowych oraz aluminium i jego stopów
- Kadry i płace w praktyce
- Obsługa żurawi przenośnych
- Kurs diagnostyczny - pojazdy

Tabela 19. Obszary szkoleń organizowanych w 2007 r. oraz ich efektywność

Obszar szkolenia	Liczba osób, które ukończyły szkolenia	Osoby podejmujące pracę po szkoleniach
Nauki humanistyczne (bez języków obcych) i społeczne (w tym ekonomia, socjologia, psychologia, politologia, etnologia, geografia)	1	1
Języki obce	29	7
Sprzedaż, marketing, public relations, handel nieruchomościami	28	0
Rachunkowość, księgowość, bankowość, ubezpieczenia, analiza inwestycyjna	15	8
Zarządzanie i administrowanie	184	164
Prace sekretarskie i biurowe	13	3
Informatyka i wykorzystanie komputerów	56	10
Technika i handel artykułami technicznymi (w tym: mechanika, metalurgia, energetyka, elektryka, elektronika, telekomunikacja, miernictwo, naprawa i konserwacja pojazdów)	7	3
Architektura i budownictwo	97	24
Opieka zdrowotna	2	1
Ochrona własności i osób	2	0
Usługi gastronomiczne	12	1
Usługi fryzjerskie, kosmetyczne	19	1
Usługi stolarskie, szklarskie	8	3
Usługi transportowe (w tym kursy prawa jazdy)	104	40
Pozostałe usługi	30	0
Inne obszary szkoleń	66	19
Ogółem osoby szkolone	673	285

Wśród osób, które ukończyły szkolenia w roku 2007 znalazły się osoby, będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy, a mianowicie:

- Bezrobotni do 25 roku życia – 188 osób;
- Długotrwale bezrobotni – 242 osoby;
- Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych – 220 osób;
- Bezrobotni powyżej 50 roku życia – 39 osób;

3. WYDATKI OBLIGATORYJNE

W roku 2007 środki Funduszu Pracy na wypłatę zasiłków dla bezrobotnych i innych obligatoryjnych świadczeń przekazywane były do wysokości faktycznego zapotrzebowania. Poniesione wydatki w latach 2006- 2007 przedstawia poniższa tabela.

Tabela 20. Wydatki Funduszu Pracy w latach 2006-2007 w tys. zł

WYSZCZEGÓLNIENIE	2006 ROK	2007 ROK
Wydatki ogółem	12 901,6	12 978,7
Zasiłki dla bezrobotnych ze składkami	7 004,9	5 366,6
w tym : składki na ubezp. społeczne	1 719,8	1 299,5
Dodatki aktywizacyjne	46,9	27,9
Aktywne formy podlegające limitowaniu	5 333,5	7 080,7

Wydatki Funduszu Pracy w roku 2007 stanowiły ogółem kwotę 12 978,7 tys. zł i były wyższe od wydatków poniesionych w roku 2006 o 0,6%. Wydatki na zasiłki dla bezrobotnych zmniejszyły się w porównaniu do roku 2006 aż o 23,4%. W 2006 roku wydatki na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu stanowiły 76,14% wydatków poniesionych na zasiłki dla bezrobotnych ze składkami na ubezpieczenie społeczne. Natomiast w roku 2007 mamy do czynienia z sytuacją, w której wydatki na aktywne formy przewyższają kwotę wydatków na zasiłki dla bezrobotnych o 1 713,2 tys. zł.

Duży wpływ na odwrócenie proporcji między pasywnymi a aktywnymi programami rynku pracy miały inicjatywy Urzędu zmierzające do pozyskania dodatkowych środków na realizację m.in. takich programów jak „Mazowsze 2007”, „Inwestycje w Kwalifikacje Deficytowe”. Skutecznie aplikowano ponadto o dodatkowe fundusze z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej. Pulę środków przeznaczonych na realizację aktywnych form przeciwdziałanie bezrobociu w znacznej mierze podwyższyły realizowane przez Urząd projekty współfinansowane z EFS.

4. AKTYWIZACJA ZAWODOWA OSÓB ZNAJDUJĄCYCH SIĘ W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY

4.1 Aktywizacja osób długotrwale bezrobotnych

Na koniec 2007 roku w ewidencji pozostawało 2 184 osoby trwale bezrobotne, co stanowiło 49,23% ogółu zarejestrowanych (4436). Wśród tej grupy są osoby, którym brakuje doświadczenia zawodowego oraz takie, które już je posiadają. Osoby z pierwszej grupy mają problem ze znalezieniem pracy, gdyż zgłaszane do PUP oferty pracy często zawierają wymagania dotyczące umiejętności praktycznych i doświadczenia. Natomiast u osób z drugiej grupy pojawia się problem z nadążaniem za zmianami na rynku pracy, istnieje więc konieczność dostosowania kwalifikacji do potrzeb rynku pracy. W roku 2007 PUP aktywizował długotrwale bezrobotnych poprzez ukierunkowane na potrzeby rynku pracy szkolenia (grupowe oraz indywidualne), staże zawodowe, subsydiowane zatrudnienie, udzielanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, przygotowania zawodowe, roboty publiczne, prace społecznie użyteczne oraz usługi pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego. PUP był partnerem w projekcie „Zmień swoją przyszłość” (działanie 1.5 SPO RZL). W ramach ww. projektu Urząd kierował beneficjentów na szkolenia, staże zawodowe i przygotowanie zawodowe w miejscu pracy. Obserwujemy negatywne skutki psychologiczne długotrwałego bezrobocia. Osoby trwale pozostające bez pracy coraz trudniej skutecznie zaktywizować. Gotowość bezrobotnych do aktywizacji jest największa w początkowej fazie bezrobocia i maleje wraz z wydłużającym się okresem pozostawania bez pracy.

Uzyskane rezultaty ilościowe aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych:

- do odbycia stażu zawodowego skierowano 25 osób
- na przygotowanie zawodowe skierowano 33 osoby
- 91 bezrobotnych podjęło zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych
- w ramach robót publicznych zaktywizowano 38 osób
- do prac społecznie użytecznych skierowano 26 bezrobotnych
- 235 długotrwale bezrobotnych skierowano na szkolenia
- 26 osobom zaliczającym się do grupy długotrwale bezrobotnych przyznano jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej
- zatrudnienie na refundowanych stanowiskach pracy (refundacje na wyposażenie i doposażenie stanowisk) podjęło 6 bezrobotnych
- 93 osoby skorzystały z poradnictwa zawodowego w formie porady indywidualnej

4.2 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w wieku do 25 lat

Jak wynika z analiz lokalnego rynku pracy prowadzonego na koniec 2007 roku liczba zarejestrowanych osób do 25 roku życia wynosiła 818, co stanowiło 18,44% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych (w tej liczbie ujęto ponadto 35 osób kończących szkołę wyższą w wieku do 27 roku życia). Podstawowym problemem stojącym na drodze zatrudnienia jest brak doświadczenia zawodowego, praktycznej umiejętności zawodowej. W ramach aktywizacji grupy młodych osób bezrobotnych do 25 roku życia, nie posiadających doświadczenia zawodowego, proponowano tym osobom korzystanie z form aktywizacji zawodowej finansowanych z Funduszu Pracy, a także ze środków przyznanych na kontynuację projektu współfinansowanego ze środków EFS pt. „*Europa wspiera młodych powiatu mińskiego*” w ramach działania 1.2 SPO RZL.

Dużą grupę młodych bezrobotnych (413) skierowano na staże zawodowe. Po zakończeniu stażu pracę podjęły 184 osoby (uzyskano 49% efektywność). W ramach robót publicznych zatrudnienie podjęły 2 osoby, a prace społecznie użyteczne podjęło 5 bezrobotnych z tej grupy wiekowej. 104 bezrobotnych zostało zatrudnionych w ramach prac interwencyjnych. Na szkolenia skierowano 196 bezrobotnych. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej otrzymało 48 osób. Jedna osoba otrzymała stypendium na kontynuację nauki. Również jednej osobie z tej grupy wiekowej dofinansowano koszty studiów podyplomowych. 18 bezrobotnych podjęło pracę na stanowiskach, które powstały poprzez refundacje kosztów wyposażenia. Z poradnictwa zawodowego w formie porady indywidualnej skorzystało w 2007 roku 157 młodych osób.

4.3 Aktywizacja zawodowa osób po 50 roku życia

Według analizy prowadzonej przez PUP na koniec 2007 roku zarejestrowanych było 1 208 osób bezrobotnych w wieku powyżej 50 roku życia, co stanowiło 27,23% ogółu osób pozostających w ewidencji PUP. Takie osoby mają duże trudności w dostosowaniu i odnalezieniu się na wciąż zmieniającym runku pracy. Pośrednicy pracy obserwują, iż osoby powyżej 50 roku życia wykazują słabszą motywację do poszukiwania i utrzymywania zatrudnienia, a przede wszystkim ich kwalifikacje dezaktualizują się. Ma to bezpośredni wpływ na mniejsze zainteresowanie potencjalnych pracodawców zatrudnieniem tych osób. Subsydiowanie zatrudnienia, przygotowanie zawodowe, prace społecznie użyteczne, szkolenia oraz udzielenie jednorazowego wsparcia na podjęcie działalności gospodarczej mają w założeniach zapobiegać dalszemu wzrostowi tej grupy bezrobotnych i przede wszystkim umożliwić tym osobom powrót na rynek pracy.

W roku 2007 aktywizacja tej grupy bezrobotnych przedstawia się następująco:

- 35 osób w wieku powyżej 50 lat podniosło kwalifikacje poprzez udział w szkoleniach
- samozatrudnienie podjęło 6 bezrobotnych
- w ramach prac interwencyjnych zatrudnienie podjęło 29 osób
- na roboty publiczne skierowano 29 bezrobotnych z tej kategorii wiekowej
- 17 bezrobotnych skierowano do wykonywania prac społecznie użytecznych
- w ramach przygotowania zawodowego zaktywizowano 3 osoby
- jedna osoba podjęła zatrudnienie u pracodawcy, któremu zrefundowano koszty wyposażenia stanowiska pracy
- 34 osoby skorzystały z poradnictwa zawodowego w formie porady indywidualnej

4.4 Aktywizacja zawodowa osób niepełnosprawnych

Na dzień 31 grudnia 2007 roku w PUP zarejestrowanych było 99 osób niepełnosprawnych, co stanowiło 2,23% ogółu zarejestrowanych. Powiatowy Urząd Pracy w Mińsku Mazowieckim w 2007 roku pozyskał 179 ofert pracy dla osób niepełnosprawnych. Stanowiły one 3 % wszystkich miejsc pracy zgłoszonych do PUP (6629). 5 osób niepełnosprawnych uczestniczyło w szkoleniach zorganizowanych przez PUP. Jedna osoba niepełnosprawna została skierowana na staż zawodowy. PUP prowadził ponadto pośrednictwo pracy dla osób niepełnosprawnych oraz proponował usługi doradcy zawodowego.

Kontynuowano współpracę ze Stowarzyszeniem „Niepełnosprawni dla Środowiska EKON”. Przedstawiciele stowarzyszenia uczestniczyli w Mińskich Targach Pracy oraz Mińskich Warsztatach Ożywienia Gospodarczego. Współpraca ze stowarzyszeniem polegała również na usługach pośrednictwa pracy oraz promocji działań na rzecz integracji i zatrudnienia osób niepełnosprawnych. Urząd włączył się w promocję zatrudnienia osób niepełnosprawnych między innymi poprzez propagowanie projektu „Lodołamacze 2007”. W warsztacie B lokalnego ożywienia gospodarczego wzięła udział Wanda Maciejewska – Dyrektor Oddziału Mazowieckiego Polskiej Organizacji Pracodawców Osób Niepełnosprawnych. Podczas swojego wystąpienia Dyrektor Maciejewska odniosła się do problematyki zatrudniania osób niepełnosprawnych, zachęcając przy okazji pracodawców do uczestnictwa w kolejnej edycji konkursu „Lodołamacze 2007”. Promowano również inne projekty mające na celu promocję zatrudnienia niepełnosprawnych, w tym m.in. projekt „Gotowi do pracy”. W siedzibie Urzędu wykładano ulotki promocyjne, wywieszano plakaty. PUP promował zatrudnienie osób niepełnosprawnych podczas zorganizowanych 19 maja 2007 Mińskich Targów Pracy. W podstawowym zakresie informowano pracodawców o korzyściach wynikających z zatrudnienia osób niepełnosprawnych.

5. PROGRAMY SPECJALNE I INICJATYWY LOKALNE URZĘDU PRACY

W dniu 19 maja 2007 roku odbyły się Mińskie Targi Pracy zorganizowane po raz piąty przez Powiatowy Urząd Pracy w Mińsku Mazowieckim. W Targach udział wzięli pracodawcy z terenu powiatu i Mazowsza, a także pracownicy Okręgowego Inspektoratu Pracy w Warszawie Oddział w Siedlcach, którzy służyli pracodawcom i poszukującym pracy poradami prawnymi, w szczególności dotyczącymi różnych form zatrudnienia (w tym na podstawie umów cywilno-prawnych) oraz urlopów. Podobnie jak w latach poprzednich, Targi spotkały się z dużym zainteresowaniem ze strony osób poszukujących pracy. Szacujemy, że targi odwiedziło około 2000 osób.

Program targów obejmował m.in.:

- bezpośredni kontakt pracodawców z osobami poszukującymi pracy
- „sklep z pracą” – oferty pracy z terenu powiatu mińskiego

- oferty pracy z terenu województwa mazowieckiego, a także oferty pracy za granicą
- porady doradcy zawodowego i radcy prawnego
- informacje dla pracodawców na temat możliwości tworzenia nowych miejsc pracy korzystając z dofinansowania przez Urząd Pracy

Mińskie Targi Pracy stały się doskonałym forum bezpośrednich spotkań pracodawców i osób poszukujących pracy. Jest to także znakomita okazja do nawiązywania bezpośrednich kontaktów Urzędu z przedstawicielami firm, promocji projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego, upowszechniania działań urzędu oraz wymiany doświadczeń.

Starosta Powiatu Mińskiego i Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Mińsku Mazowieckim wspólnie z Międzynarodowym Centrum Partnerstwa *Partners Network* w Krakowie zorganizowali w pierwszej połowie 2007 roku cykl warsztatów lokalnego ożywienia gospodarczego. Mińskie Warsztaty Ożywienia Gospodarczego odbywały się w Grębiszewie w kompleksie hotelowo - restauracyjnym TIRest w terminach: 28.02.2007 (warsztat B), 30.03.2007 (warsztat C), 16.05.2007 (warsztat C Prim), 29.06.2007 (warsztat D). Pierwszy warsztat (A) zorganizowano 20.10.2006 roku. Każde ze spotkań gromadziło średnio 88 osób, wśród których byli między innymi przedstawiciele lokalnych władz, przedsiębiorcy, dyrektorzy szkół oraz przedstawiciele organizacji pozarządowych, jednostek szkoleniowych oraz wielu innych instytucji działających na terenie powiatu mińskiego, a także specjaliści z Zespołu ds. Współpracy i Partnerstwa Lokalnego z Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie. Podczas warsztatów omawiano problemy, potrzeby, zasoby własne oraz proponowano konkretne rozwiązania. Ideą warsztatów było wypracowanie projektów gospodarczych służących ożywieniu gospodarczemu powiatu mińskiego. Podczas ostatniego warsztatu liderzy grup zaprezentowali efekty wielotygodniowych prac w zespołach roboczych, po czym odbyło się końcowe głosowanie. Uczestnicy oceniali poszczególne projekty m.in. pod względem korzyści gospodarczych, wykorzystania zasobów powiatu, kontrowersyjności, istniejących potrzeb i problemów społeczności. W głosowaniu zwyciężył projekt utworzenia Mazowieckiego Centrum Rehabilitacji w Rudce k/Mrozów.

Ranking projektów:

1. Mazowieckie Centrum Rehabilitacji w Rudce – 4048 pkt.
2. Centra Turystyczno – Kulturalne oraz sieć tras rowerowych – 3948 pkt.
3. Powiatowe Centrum Koordynacji Kształcenia – 3690 pkt.
4. Centrum Sportów Ekstremalnych oraz Cargo Biznesu – 3609 pkt.

Projekt, który otrzymał największą ilość punktów ma na celu utworzenie nowoczesnego Regionalnego Centrum Rehabilitacji na bazie istniejącego szpitala w Rudce. Realizacja projektu będzie przebiegała w dwóch etapach. W latach 2007-2008 przewiduje się zwiększenie liczby łóżek na oddziale rehabilitacji. W II etapie, przypadającym na lata 2009-2013, projekt zakłada dalsze zwiększanie liczby łóżek na rehabilitacji (docelowo do 180). Jednocześnie, w ramach obu etapów projektu będą podejmowane działania zmierzające do uatrakcyjnienia pobytu pacjentów poprzez wybudowanie infrastruktury towarzyszącej, tj. odbudowanie trasy zabytkowej kolejki tramwaju konnego, budowę ścieżek rowerowych i ekologicznych, promujących walory Rezerwatu Przyrody Rudka oraz rewaloryzację wartości kulturowych i przyrodniczych zabytkowego Parku Krajobrazowego przy szpitalu. W ostatnim czasie oddano do użytku nową drogę asfaltową prowadzącą do Samodzielnego Specjalistycznego Zespołu Zakładów Opieki Zdrowotnej w Rudce. Zmodernizowano również istniejące szlaki komunikacyjne.

Projekt, który zdobył drugie miejsce pod względem ilości otrzymanych głosów przewiduje poprawę infrastruktury rekreacyjno-turystycznej na terenie powiatu mińskiego. Projektodawcy zaproponowali stworzenie sieci ścieżek rowerowych na podstawie raportu Centrum im. Adama Smitha dla powiatu mińskiego oraz wybudowanie gospodarstwa agroturystycznego z ukierunkowaniem na hodowlę koni. Powiat miński posiada walory sprzyjające rozwojowi turystyki i agroturystyki. Projektodawcy, bazując na istniejących zasobach, proponują utworzenie profesjonalnych ścieżek rowerowych na atrakcyjnych turystycznie i przyrodniczo szlakach. Ścieżki wyposażone będą w między innymi czytelne kierunkowskazy, sanitariaty, ławki i stoliki pod zadaszeniem, parkingi, kosze na śmieci.

Powiatowe Centrum Koordynacji Kształcenia umożliwi prawidłowy przepływ informacji pomiędzy przedsiębiorcami, uczniami poszczególnych szkół (szkołami), PUP, Starostwem Powiatowym i Urzędem Miasta w zakresie dostępnych ofert pracy, staży, praktyk zawodowych. Dzięki temu możliwe będzie optymalne dopasowanie popytu do podaży na lokalnym rynku pracy oraz dopasowanie profilu kształcenia młodzieży do potencjalnego zapotrzebowania przewidywanego przez pracodawców. Wpłynie to między innymi na zmniejszenie bezrobocia i ograniczy migracje zarobkowe młodzieży.

Ostatni projekt zakłada uruchomienie na terenie Mińska Mazowieckiego Centrum Sportów Ekstremalnych. Centrum byłoby wyposażone w profesjonalne urządzenia do amatorskiego i wyczynowego uprawiania sportów ekstremalnych (m.in. ścianka wspinaczkowa, paintball, skoki spadochronowe, tory do wyczynowej jazdy na deskorolkach, rowerach wyczynowych, le parkour). Projektodawcy zaproponowali w projekcie wykorzystanie pobliskiego lotniska wojskowego w Janowie, gdzie miałyby się mieścić siedziba aeroklubu.

W 2007 roku Urząd kontynuował współpracę z Gminnymi Centrami Informacji w Halinowie, Kałuszynie, Siennicy i w Jakubowie. Współpraca polegała między innymi na popularyzacji usług Urzędu Pracy w gminach (spotkania w terenie), bieżącej wymianie informacji, poprawie przepływu informacji o zgłoszonych do PUP ofertach pracy. Podobny charakter ma również współpraca z ośrodkami pomocy społecznej z terenu powiatu.

W dniu 29 sierpnia 2007 roku Pani Grażyna Borowiec – Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Mińsku Mazowieckim wzięła udział w konferencji poświęconej perspektywie pozyskiwania funduszy unijnych w latach 2007 - 2013. Spotkanie, którego inicjatorem był Poseł na Sejm Rzeczypospolitej Polskiej – Czesław Mroczek, odbyło się w sali konferencyjnej Centrum Kształcenia Ustawicznego w Mińsku Mazowieckim. Wśród prelegentów znaleźli się m.in. Jacek Kozłowski – Wicemarszałek Województwa Mazowieckiego, Tadeusz Zając – Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie, Tomasz Sieradz – reprezentujący Zarząd Mazowieckiego Regionalnego Funduszu Pożyczkowego, Piotr Adamski – Dyrektor Mazowieckiej Jednostki Wdrażania Programów Unijnych oraz Anna Grabek z Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie. Starostwo Powiatowe reprezentował Wicestarosta Miński – Krzysztof Michalik. W spotkaniu udział wzięli przedstawiciele władz lokalnych, właściciele firm, reprezentanci oświaty, jednostek szkoleniowych oraz służby zdrowia. Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy, korzystając z prezentacji multimedialnej przedstawiła sytuację na lokalnym rynku pracy oraz zaprezentowała plany aktywizacji bezrobotnych na ostatnie dwa kwartały 2007 roku.

W dniu 20 września 2007 roku odbyła się w Siedlcach konferencja „Partnerstwo lokalne w projektach na rzecz ożywienia gospodarczego i rozwoju zasobów ludzkich”. Konferencję zorganizowała Filia Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie z siedzibą w Siedlcach przy współpracy Regionalnego Ośrodka EFS w Siedlcach, Fundacji Rozwoju Demokracji Lokalnej w Warszawie, Akademii Podlaskiej oraz Wyższej Szkoły Finansów i Zarządzania w Siedlcach. Na spotkaniu, jako jedna z dobrych praktyk została zaprezentowana współpraca partnerów w ramach Mińskich Warsztatów Ożywienia Gospodarczego. W konferencji udział wzięło około 180 osób, w tym przedstawiciele samorządów lokalnych, organizacji pozarządowych i przedsiębiorcy z siedmiu powiatów.

W dniu 10 grudnia 2007 roku odbyła się w Grębszewie k/Mińska Mazowieckiego konferencja Mińskiego Partnerstwa Lokalnego. Organizatorami spotkania byli Starosta Miński oraz Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Mińsku Mazowieckim. Łącznie w konferencji udział wzięło 95 osób zainteresowanych współpracą w ramach partnerstwa lokalnego. Wśród uczestników znaleźli się przedstawiciele władz lokalnych, instytucji publicznych, przedsiębiorcy, pracownicy oświaty, ośrodków pomocy społecznej, gminnych centrów informacji, służby mundurowe, organizacje pozarządowe i mieszkańcy powiatu. Każdy uczestnik konferencji otrzymał od organizatorów specjalnie na tę okazję przygotowany i wydany folder pt. „Mińskie Partnerstwo Lokalne”. Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie reprezentował Pan Zygmunt Kluk z Wydziału Regionalnej Polityki Rynku Pracy. Jednym z prelegentów była Pani Maria Wiro – Kiro z Mazowieckiej Jednostki Wdrażania Programów Unijnych, która przedstawiła prezentację na temat Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. Pan Sławomir Smolak – Kierownik Regionalnego Ośrodka EFS w Siedlcach, zaprezentował ofertę ROEFS skierowaną do przyszłych projektodawców.

Celem spotkania było:

- zaprezentowanie projektów gospodarczych, które wybrano do realizacji na warsztatach lokalnego ożywienia gospodarczego,
- wymiana poglądów i stanowisk na temat przyszłości współpracy w ramach Mińskiego Partnerstwa Lokalnego
- przybliżenie oferty i zadań Mazowieckiej Jednostki Wdrażania Programów Unijnych oraz Regionalnego Ośrodka EFS w Siedlcach
- przekazanie praktycznych wskazówek ułatwiających skuteczne aplikowanie o środki unijne

- zintegrowanie środowiska lokalnego.

Podczas konferencji wyraźnie zaakcentowano potrzebę kontynuacji podjętych do tej pory działań oraz zawiązania formalnej współpracy między poszczególnymi partnerami. Warunkuje to bowiem prawidłową realizację wyżej wymienionych przedsięwzięć, a nade wszystko ułatwi rozeznanie problemów i barier, jakie mogą wystąpić podczas kolejnych etapów realizacji projektów. Dzięki sformalizowanej współpracy partnerskiej, rozwiązanych może zostać wiele aspektów problematycznych, które często trudno jest analizować z punktu widzenia jednostki lub wąskiej grupy projektodawców.

Mińskie Warsztaty Ożywienia Gospodarczego miały na celu budowanie partnerstwa pomiędzy lokalnymi przedsiębiorcami, organizacjami pozarządowymi i samorządowymi, oraz wypracowanie projektów gospodarczych służących ożywieniu gospodarczemu powiatu mińskiego. Spotkania warsztatowe przyniosły wymierne korzyści dla społeczności lokalnej, środowiska gospodarczego oraz samorządu lokalnego.

Do korzyści dla społeczności lokalnej wynikających z wdrażania Mińskich Warsztatów Ożywienia Gospodarczego należy zaliczyć między innymi:

- wspólne wypracowanie projektów gospodarczych w oparciu o lokalne potrzeby oraz posiadane zasoby powiatu
- integrację różnych środowisk lokalnych
- wzmocnienie lokalnych firm i środowiska gospodarczego
- wspólną analizę sytuacji gospodarczej powiatu i poszczególnych gmin zarówno pod względem problemów, jak również jej potrzeb, zasobów i szans do wykorzystania
- aktywizację przedsiębiorców, samorządowców, liderów instytucji i przedstawicieli organizacji pozarządowych
- kreowanie liderów lokalnych.

Korzyści dla środowiska gospodarczego to między innymi:

- promocja lokalnych przedsiębiorców, instytucji
- przedstawienie problemów i potrzeb środowiska gospodarczego
- poznanie niszy gospodarczych w powiecie, gminie – możliwość ich zagospodarowania
- budowanie partnerskich relacji między biznesem, samorządem lokalnym, różnymi instytucjami (ZUS, Urząd Skarbowy, jednostki szkoleniowe, szkoły) a także mieszkańcami.

Mińskie Warsztaty Ożywienia Gospodarczego przyniosły również szereg korzyści samorządowi lokalnemu. Spotkania pozwoliły reprezentantom lokalnych władz poznać różne problemy i potrzeby mieszkańców, stworzyły możliwość promocji urzędu i ludzi, ułatwiły budowanie partnerskich relacji ze środowiskiem gospodarczym.

Powiatowy Urząd Pracy kontynuował współpracę z Gminnymi Centrami Informacji (m.in. w Halinowie, Jakubowie, Siennicy i Kałuszynie). Współpraca polegała m.in. na popularyzacji usług Urzędu Pracy w poszczególnych gminach, bieżącej wymianie informacji, poprawie dostępu do informacji dotyczących zgłoszeń wolnych stanowisk pracy, a także upowszechnianiu informacji o realizowanych przez PUP projektach współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego.

W 2007 roku Urząd współpracował z instytucjami i jednostkami szkolącymi, które zwracały się z prośbą do PUP o pomoc w naborze uczestników do projektów współfinansowanych ze środków Unii Europejskiej. Taka współpraca została nawiązana między innymi z firmą Global Training Centre z siedzibą w Warszawie. Urząd wsparł działania promocyjne na rzecz projektu współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego pt. „Absolwentka szuka pracy”. Projekt powstał z myślą o absolwentkach szkół średnich i wyższych uczelni, które ze względu na trudną sytuację na rynku pracy, jak również rozbieżności między umiejętnościami nabytymi w szkole a aktualnym zapotrzebowaniem rynku pracy, nie mogą podjąć zatrudnienia. W siedzibie Urzędu wywieszono plakaty informacyjne, dostępne były ulotki, zamieszczono także ogłoszenie na stronie internetowej PUP. Urząd wspierał promocję cyklu szkoleń w ramach projektu „Zwiększenie innowacyjności sektora MŚP” realizowanych przez Duński Instytut Technologiczny oraz PARP przy współudziale Starostwa Powiatowego w Mińsku Mazowieckim. Współpracowano również z lokalnymi jednostkami szkoleniowymi tj. Centrum Kształcenia Ustawicznego, Centrum Kształcenia Praktycznego, Ośrodkiem Centralnego Szkolenia Maszynistów, Centrum Edukacyjnym MAK-BUD „OMEGA” w Mińsku Mazowieckim.