



INFORMACJA DLA BEZROBOTNYCH ZAREJESTROWANYCH W POWIATOWYM URZĘDZIE PRACY W MIŃSKU MAZOWIECKIM

Obowiązki i uprawnienia osoby zarejestrowanej w Powiatowym Urzędzie Pracy w Mińsku Mazowieckim, jako bezrobotny określa ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2024r., poz. 475 z późn.zm.) oraz przepisy wykonawcze do ustawy. Ilekroć w niniejszej informacji mowa o:

- 1) ustawie - oznacza to ustawę o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy
- 2) PUP - oznacza to Powiatowy Urząd Pracy w Mińsku Mazowieckim.

UPRAWNIENIA BEZROBOTNEGO

Bezrobotny posiada prawo do:

- 1) korzystania nieodpłatnie z usług rynku pracy takich jak: pośrednictwo pracy oraz poradnictwo zawodowe;
- 2) skierowania na subsydiowane zatrudnienie np. w ramach prac interwencyjnych, robót publicznych, prac społecznie użytecznych, grantu na telepracę, świadczenia aktywizacyjnego po przerwie związanej z wychowaniem dziecka lub sprawowaniem opieki nad osobą zależną;
- 3) zasiłku dla bezrobotnych, jeżeli spełni warunki określone w art. 71 ww. ustawy;
- 4) podlegania ubezpieczeniu zdrowotnemu i korzystania ze świadczeń zakładów opieki zdrowotnej w ramach Narodowego Funduszu Zdrowia pod warunkiem, że nie posiada innego tytułu do obowiązkowego ubezpieczenia zdrowotnego oraz zgłoszenia członków rodziny do ubezpieczenia zdrowotnego;
- 5) ubiegania się o:
 - a) zwrot kosztów przejazdu do pracodawcy i powrotu do miejsca zamieszkania w przypadku skierowania do pracodawcy, który zgłosił ofertę pracy, jeżeli siedziba tego pracodawcy znajduje się poza miejscem zamieszkania bezrobotnego;
 - b) zwrot kosztów przejazdu do miejsca wykonywania prac społecznie użytecznych na terenie gminy i powrotu do miejsca zamieszkania lub pobytu;
 - c) stypendium na kontynuowanie nauki;
 - d) bon na zasiedlenie do 30 roku życia;
 - e) bon zatrudnieniowy do 30 roku życia;
 - f) bon stażowy do 30 roku życia;
 - g) bon szkoleniowy do 30 roku życia;
 - h) udział w przygotowaniu zawodowym dorosłych;
 - i) udział w szkoleniach, stażu;
 - j) sfinansowanie kosztów egzaminów i licencji;
 - k) przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej, na założenie lub przystąpienie do spółdzielni socjalnej;
 - l) dofinansowanie kosztów studiów podyplomowych;
 - m) pożyczkę szkoleniową;
 - n) pożyczkę na podjęcie działalności gospodarczej;
 - o) dodatek aktywizacyjny - dotyczy osób posiadających prawo do zasiłku dla bezrobotnych;
 - p) skierowania do Programu Aktywizacja i Integracja oraz programu specjalnego.

PUP udzielając bezrobotnemu pomocy określonej w ustawie, przygotowuje - **Indywidualny Plan Działania (IPD)**. Pomoc udzielana w ramach indywidualnego planu działania dostosowana do indywidualnych potrzeb i możliwości bezrobotnego, z uwzględnieniem jego wykształcenia, doświadczenia zawodowego oraz możliwości podjęcia pracy lub działalności gospodarczej. Przygotowanie indywidualnego planu działania następuje nie później niż w terminie 60 dni od dnia rejestracji. Indywidualny plan działania podlega modyfikacji stosownie do zmieniającej się sytuacji bezrobotnego.

PUP w okresie realizacji indywidualnego planu działania kontaktuje się z bezrobotnym co najmniej raz na 60 dni w celu monitorowania sytuacji i postępów w realizacji działań przewidzianych w indywidualnym planie działania. Kontakt, ten może być realizowany w formie spotkania, rozmowy telefonicznej lub wymiany informacji drogą elektroniczną lub pocztową (formę kontaktu ustala indywidualnie pośrednik pracy).

PUP może skierować bezrobotnego do centrum informacji i planowania kariery zawodowej lub do innej instytucji rynku pracy w celu dokonania diagnozy problemów bezrobotnego na rynku pracy i pomocy w planowaniu kariery zawodowej.

Posiadanie statusu bezrobotnego w PUP wyłącza możliwość rejestracji w tym samym urzędzie pracy jako poszukującego pracy.

INFORMACJE O USŁUGACH I INSTRUMENTACH RYNKU PRACY

NR POKOJU	ZAKRES DZIAŁAŃ	TEL. 25 759 27 13
103	PUNKT INFORMACYJNO-PODAWCZY, ODBIÓR ZAŚWIADCZEŃ	WEW. 103
110 - 111	SZKOLENIA, FINANSOWANIE STUDIÓW PODYPLOMOWYCH, ZWROT KOSZTÓW DOJAZDU	WEW. 104, 111
105	OBSŁUGA OSÓB BEZROBOTNYCH, INFORMACJA O OFERTACH PRACY, POŚREDNICTWO PRACY	WEW. 401, 404,406,408
107-108	OBSŁUGA OSÓB POSIADAJĄCYCH ORZECZENIE O STOPNIU NIEPEŁNOSPRAWNOŚCI, SALA INFORMACJI ZAWODOWEJ, PORADNICTWO ZAWODOWE, TŁUMACZ JĘZYKA MIGOWEGO	WEW. 108
202	DODATKI AKTYWIZACYJNE	WEW.202
203	NALICZANIE ŚWIADCZEŃ	WEW. 203
207	STAŻE, STYPENDIA Z TYTUŁU KONTYNUOWANIA NAUKI	WEW. 207
208	ROBOTY PUBLICZNE, PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE	WEW. 223
221	ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ	WEW. 208
223	DOPOSAŻENIA I WYPOSAŻENIA STANOWISK PRACY, DOFINANSOWANIE WYNAGRODZEŃ, PRACE INTERWENCYJNE	WEW. 221

OBOWIĄZKI BEZROBOTNEGO

Bezrobotny jest zobowiązany do:

- 1) zgłaszania się do PUP w wyznaczonym przez urząd terminie w celu:
 - a) przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy, innej formy pomocy proponowanej przez urząd lub
 - b) w innym celu wynikającym z ustawy i określonym przez urząd pracy, w tym w celu potwierdzenia swojej gotowości do podjęcia pracy.
W przypadku bezrobotnego będącego dłużnikiem alimentacyjnym, w rozumieniu przepisów o pomocy osobom uprawnionym do alimentów, wyznaczony termin nie może przekraczać 90 dni lub na każdorazowe wezwanie PUP.
- 2) powiadomienia w okresie do 7 dni PUP o uzasadnionej przyczynie niestawiennictwa w wyznaczonym terminie. Za uzasadnioną przyczynę niestawienia się, może być uznana taka przyczyna, która stanowi nieprzewidzianą, niespowodowaną przez bezrobotnego, obiektywną przeszkodę uniemożliwiającą zgłoszenie się w PUP. Należy powiadomić o przyczynie nieobecności w urzędzie pracy formie papierowej lub elektronicznej za pośrednictwem platformy ePUAP lub portalu www.praca.gov.pl i niezwłocznie po ustaniu przyczyny niestawiennictwa zgłosić się do urzędu osobiście w celu potwierdzenia gotowości do podjęcia pracy.
- 3) powiadomienia o niezdolności do pracy wskutek choroby lub opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny.
Bezrobotny z prawem do zasiłku lub stypendium zachowuje prawo świadczeń pieniężnych za okres udokumentowanej niezdolności do pracy, przypadający w okresie przysługiwania zasiłku lub odbywania stażu, przygotowania zawodowego dorosłych i szkolenia, jeżeli przedstawi zaświadczenie na druku ZUS-ZLA. Okres niezdolności do pracy musi być udokumentowany i jest to warunek konieczny do zachowania przewidzianych w ustawie świadczeń (zasiłku/stypendium) i statusu bezrobotnego.
Jeżeli osoba zarejestrowana przebywa w szpitalu powinna poprosić o wystawienie zaświadczenia, na którym znajdzie się informacja od kiedy odbywa leczenie. Takie zaświadczenie należy niezwłocznie przekazać do urzędu. Zwolnienie za ten okres zostanie wystawione dopiero podczas wypisu ze szpitala. Jeżeli zwolnienie nie jest kontynuowane, należy zgłosić się niezwłocznie do urzędu. Zgłoszenie się bezrobotnego do PUP po wyjściu ze szpitala bez zaświadczenia lekarskiego – ZUS ZLA skutkuje pozbawieniem takiej osoby statusu bezrobotnego z pierwszym dniem niezdolności do pracy. W uzasadnionych przypadkach Starosta Miński, w imieniu którego na podstawie udzielonego upoważnienia występuje Dyrektor PUP, może wyrazić zgodę na dostarczenie zaświadczenia po upływie terminu 7 dni od dnia jego wystawienia.
Aby uniknąć sytuacji pozbawienia statusu z powodu nieusprawiedliwionego niestawiennictwa w urzędzie bezrobotny powinien poinformować PUP w terminie 2 dni od dnia wystawienia zaświadczenia o niezdolności do pracy, a w ciągu 7 dni dostarczyć druk do urzędu – jeśli nie jest to zwolnienie elektroniczne. Zwolnienie można dostarczyć za pomocą operatora pocztowego, za pomocą portalu praca.gov.pl oraz platformy ePUAP lub poprosić rodzinę czy znajomych o dostarczenie do urzędu. Kolejnego dnia roboczego po zakończonym zwolnieniu należy zgłosić się do urzędu pracy w celu potwierdzenia zdolności i gotowości do podjęcia pracy.
- 4) przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy proponowanej przez urząd (np. szkolenia, stażu);
- 5) poddania się badaniom lekarskim lub psychologicznym mającym na celu ustalenie zdolności do pracy lub udziału w innej formie pomocy określonej w ustawie;
- 6) zawiadomienia w ciągu 7 dni PUP o podjęciu zatrudnienia, innej pracy zarobkowej (umowa -zlecenie, umowa o dzieło), bez względu na wysokość osiąganego wynagrodzenia lub o złożeniu wniosku do Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej oraz o zaistnieniu innych okoliczności powodujących pozbawienie statusu bezrobotnego albo utratę prawa do zasiłku (np. uzyskiwania miesięcznie przychodu z innego tytułu w wysokości przekraczającej połowę minimalnego wynagrodzenia za pracę podlegającego opodatkowaniu podatkiem dochodowym od osób fizycznych np. wynajmu lokalu) - niezgłoszenie tego faktu podlega karze grzywny zgodnie z art. 119 ust. 2 ustawy;
- 7) zawiadomienia PUP o każdej zmianie miejsca zamieszkania w terminie 7 dni oraz stawienia się w powiatowym urzędzie pracy właściwym dla nowego miejsca zamieszkania w terminie 14 dni od dnia zmiany miejsca zameldowania;
- 8) zawiadomienia o udziale w szkoleniu bez skierowania starosty, finansowanym z publicznych środków wspólnotowych i krajowych, organizowanym przez inny podmiot niż PUP, w terminie 7 dni przed rozpoczęciem szkolenia;
- 9) zawiadomienia PUP o pobycie za granicą lub o innej sytuacji powodującej brak gotowości do podjęcia zatrudnienia;
- 10) zwrotu pożyczki oraz jednorazowo przyznanych środków na podjęcie działalności gospodarczej wraz z odsetkami ustawowymi, w przypadku wykorzystania jej na cele inne niż określone w umowie;
- 11) zwrotu kwoty na finansowanie studiów podyplomowych, jeżeli zostały one przerwane z winy bezrobotnego;
- 12) zwrotu kosztów szkolenia, jeżeli nie zostało ono ukończony z winy bezrobotnego, z wyjątkiem sytuacji, gdy przyczyną nieukończenia szkolenia było podjęcie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej;
- 13) zwrotu kosztów przygotowania zawodowego dorosłych, z wyjątkiem przypadku, gdy powodem przerwania programu przygotowania zawodowego dorosłych lub nieprzystąpienia do egzaminu kwalifikacyjnego, czeladniczego, sprawdzającego było podjęcie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej;
- 14) niezwłocznego doręczenia umowy o praktyki absolwenckie. Odbywanie przez bezrobotnego praktyki absolwenckiej stanowi uzasadnioną przyczynę nie zgłaszania się w wyznaczonych terminach;
niezwłocznego poinformowania o przystąpieniu do Kasy Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego jako właściciela gospodarstwa rolnego, współmałżonek właściciela lub domownik w takim gospodarstwie;
- 15) niezwłocznego powiadomienia PUP o pobieraniu zasiłku stałego, świadczenia pielęgnacyjnego, specjalnego zasiłku opiekuńczego lub dodatku do zasiłku rodzinnego z tytułu samotnego wychowania dziecka i utraty prawa do zasiłku dla bezrobotnych na skutek upływu ustawowego okresu jego pobierania;
- 16) niezwłocznego powiadomienia o korzystaniu ze świadczeń z pomocy społecznej (świadczeń pieniężnych i niepieniężnych).

POWIATOWY URZĄD PRACY WYPŁACA ŚWIADCZENIA PIENIĘŻNE

Zasiłek dla bezrobotnych:

Przysługuje osobie bezrobotnej zarejestrowanej w powiatowym urzędzie pracy, która udokumentuje odpowiedni okres zatrudnienia, innej pracy zarobkowej, prowadzenia pozarolniczej działalności lub współpracy. Prawo do zasiłku przysługuje bezrobotnemu, który w okresie 18 miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień zarejestrowania, łącznie przez co najmniej 365 dni był m.in. zatrudniony/wykonywał pracę na podstawie umowy o pracę nakładczą, umowę agencyjną lub umowę zlecenia albo inną umowę o świadczenie usług przy czym podstawa wymiaru składek na ubezpieczenie społeczne i Fundusz Pracy stanowiła kwotę co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę. Wyjątkiem są wojskowi, zwolnieni z zasadniczej służby wojskowej lub okresowej służby wojskowej, w ich przypadku tylko 240 dni pełnienia służby w ostatnich 18 miesiącach pozwala na otrzymanie zasiłku.

¹ **przychód** – oznacza to przychody z innego tytułu niż zatrudnienie, inna praca zarobkowa, działalność gospodarcza, zasiłek lub inne świadczenie wypłacane z Funduszu Pracy, podlegające opodatkowaniu na podstawie przepisów o podatku dochodowym od osób fizycznych.

Do wymaganego okresu 365 dni, wlicza się też urlop wychowawczy, pobieranie renty z tytułu niezdolności do pracy lub służby, renty szkoleniowej oraz przypadające po ustaniu zatrudnienia, wykonywania innej pracy zarobkowej, zaprzestaniu prowadzenia pozarolniczej działalności okresy pobierania zasiłku chorobowego, macierzyńskiego, świadczenia rehabilitacyjnego, jeżeli podstawa wymiaru tych zasiłków i świadczenia stanowiła co najmniej minimalne wynagrodzenia za pracę. Pełna lista okresów uprawniających do zasiłku, znajduje się na stronie PUP www.minsk mazowiecki.praca.gov.pl w zakładce „Dla bezrobotnych i poszukujących pracy”.

W przypadku udokumentowania przez bezrobotnego okresu uprawniającego do zasiłku po upływie 7 dni od dnia zarejestrowania w PUP, jednak w okresie posiadania statusu bezrobotnego, prawo do zasiłku przysługuje od dnia udokumentowania tego prawa na okres, o którym mowa w art. 73 ust. 1 ww. ustawy tj. 180 dni lub 365 dni.

Stypendium:

Przysługuje bezrobotnemu w okresie odbywania szkolenia, przygotowania zawodowego dorosłych, studiów podyplomowych, stażu oraz w okresie nauki w szkole ponadgimnazjalnej albo w szkole wyższej, gdzie studiuje w formie studiów niestacjonarnych;

Dodatek aktywizacyjny dla bezrobotnych z prawem do zasiłku, przysługuje jeżeli bezrobotny podjął zatrudnienie lub inną pracę zarobkową:

- 1) w wyniku skierowania przez PUP w niepełnym wymiarze czasu pracy przy wynagrodzeniu niższym od minimalnego wynagrodzenia za pracę - dodatek aktywizacyjny przysługuje przez okres, w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek;
- 2) z własnej inicjatywy - dodatek aktywizacyjny przysługuje przez połowę okresu, w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek.

WARUNKI ZACHOWANIA PRAWA DO ZASIŁKU DLA BEZROBOTNYCH PO KRÓTKOTRWĄLEJ UTRACIE STATUSU BEZROBOTNEGO

Bezrobotny zachowuje prawo do zasiłku, jeżeli:

- 1) nabył w Rzeczypospolitej Polskiej prawo do świadczeń z tytułu bezrobocia i udaje się do innego państwa, o którym mowa w art. 1 ust. 3 pkt 2 lit. a-c ustawy, w celu poszukiwania pracy, zachowuje prawo do tych świadczeń na zasadach określonych w przepisach o koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego.
- 2) utracił status bezrobotnego na okres krótszy niż 365 dni z powodu podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej, pozarolniczej działalności lub uzyskiwania przychodu w wysokości przekraczającej połowę minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie i zarejestrował się w PUP jako bezrobotny w okresie 14 dni od dnia ustania zatrudnienia, zaprzestania wykonywania innej pracy zarobkowej, prowadzenia pozarolniczej działalności, pobierania po ustaniu zatrudnienia zasiłku chorobowego, macierzyńskiego lub zasiłku w wysokości zasiłku macierzyńskiego, zaprzestaniu wykonywania innej pracy zarobkowej, prowadzenia pozarolniczej działalności lub osiągnięcia przychodu przekraczającego połowę minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie - posiada prawo do zasiłku na czas skrócony o okres pobierania zasiłku przed utratą statusu bezrobotnego oraz o okresy, o których mowa w ust. 4 ustawy tj. o okres zatrudnienia w ramach robót publicznych, prac interwencyjnych, o okres odbywania stażu, szkolenia lub przygotowania zawodowego dorosłych przypadających na okres, w którym przysługiwałby zasiłek, oraz o okresy nieprzysługiwania zasiłku, o których mowa w art. 75 ust. 1-3 ww. ustawy.

Ww. okres 14 dni ponownej rejestracji, dotyczy także osób, w przypadku:

- powołania i zwolnienia z zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, służby przygotowawczej, służby kandydackiej, kontraktowej zawodowej służby wojskowej, ćwiczeń wojskowych, w tym poszczególnych dni w przypadku ćwiczeń wojskowych rotacyjnych, okresowej służby wojskowej lub służby wojskowej pełnionej w razie ogłoszenia mobilizacji i w czasie wojny oraz zasadniczej służby w obronie cywilnej i służby zastępczej, a także stawienia się i zwolnienia z ćwiczeń wojskowych rotacyjnych lub terytorialnej służby wojskowej pełnionej rotacyjnie.

Ważne! Obowiązek ponownej rejestracji nie dotyczy osób:

- a) odbywających terytorialną służbę wojskową - przysługujące im prawo do zasiłku ulega zawieszeniu,
 - b) bezrobotnych odbywających szkolenia lub staże organizowane przez inny podmiot niż PUP.
- 3) w okresie nie dłuższym niż 10 dni przebywa za granicą lub pozostaje w innej sytuacji powodującej brak gotowości do podjęcia zatrudnienia, nie zostanie pozbawiony statusu bezrobotnego, jeżeli o zamierzonym pobycie za granicą lub pozostawaniu w sytuacji powodującej brak gotowości do podjęcia zatrudnienia zawiadomił PUP. Zasiłek za ten okres nie przysługuje. Całkowity okres zgłoszonego pobytu za granicą oraz braku gotowości do pracy z innego powodu nie może przekroczyć łącznie 10 dni w okresie jednego roku kalendarzowego.

NIENALEŻNIE POBRANE ŚWIADCZENIE PIENIĘŻNE

Osoba, która pobrała nienależne świadczenie pieniężne - zasiłek dla bezrobotnych, stypendium, dodatek aktywizacyjny jest obowiązana do zwrotu, w terminie 14 dni od dnia doręczenia decyzji w przedmiocie obowiązku zwrotu nienależnie pobranego świadczenia pieniężnego, kwoty otrzymanego świadczenia wraz z przekazaną od tego świadczenia zaliczką na podatek dochodowy od osób fizycznych oraz składką na ubezpieczenie zdrowotne.

Za nienależnie pobrane świadczenie pieniężne uważa się:

- 1) świadczenie pieniężne wypłacone mimo zaistnienia okoliczności powodujących ustanie prawa do jego pobierania, jeżeli pobierający to świadczenie był pouczony o tych okolicznościach;
- 2) świadczenie pieniężne wypłacone na podstawie nieprawdziwych oświadczeń lub sfałszowanych dokumentów albo w innych przypadkach świadomego wprowadzania w błąd PUP przez osobę pobierającą to świadczenie;
- 3) zasiłek, stypendium lub inne świadczenie pieniężne finansowane z Funduszu Pracy, wypłacone osobie za okres, za który nabyła prawo do emerytury, świadczenia przedemerytalnego, renty z tytułu niezdolności do pracy, renty szkoleniowej, renty rodzinnej, renty socjalnej, zasiłku macierzyńskiego, zasiłku w wysokości zasiłku macierzyńskiego, zasiłku chorobowego lub świadczenia rehabilitacyjnego, jeżeli organ rentowy, który przyznał świadczenie, nie dokonał jego pomniejszenia na zasadach określonych w art. 78 ww. ustawy;
- 4) koszty szkolenia, w przypadku określonym w art. 41 ust. 6 ww. ustawy lub w przypadku, gdy skierowanie na szkolenie nastąpiło na podstawie nieprawdziwych oświadczeń lub sfałszowanych dokumentów albo w innych przypadkach świadomego wprowadzania w błąd PUP przez osobę skierowaną na szkolenie;
- 5) koszty przygotowania zawodowego dorosłych, w przypadku określonym w art. 53h ust. 1 ww. ustawy lub w przypadku, gdy skierowanie na przygotowanie zawodowe dorosłych nastąpiło na podstawie nieprawdziwych oświadczeń lub sfałszowanych dokumentów albo w innych przypadkach świadomego wprowadzania w błąd PUP przez osobę skierowaną na przygotowanie zawodowe dorosłych;

- 6) zasiłek wypłacony za okres, za który w związku z orzeczeniem sądu, wypłacono wynagrodzenie za czas pozostawania bez pracy lub odszkodowanie z tytułu wadliwego wypowiedzenia umowy o pracę;
- 7) świadczenie pieniężne wypłacone z Funduszu Pracy za okres po śmierci uprawnionego;
- 8) świadczenie przedemerytalne wypłacone w kwocie zaliczkowej, jeżeli organ rentowy odmówił wydania decyzji ustalającej wysokość emerytury w celu ustalenia wysokości świadczenia przedemerytalnego.

UTRATA STATUSU BEZROBOTNEGO

Pozbawienie statusu bezrobotnego następuje, gdy bezrobotny:

- 1) nie spełnia warunków, o których mowa w art. 2 ust. 1 pkt 2 ww. ustawy;
- 2) otrzymał pożyczkę z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych lub z instytucji z udziałem środków publicznych na podjęcie działalności pozarolniczej lub rolniczej albo otrzymała pożyczkę na podjęcie działalności gospodarczej, o której mowa w art. 61e pkt 2 lit. a ustawy, albo otrzymała jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej, o których mowa w art. 46 ust. 1 pkt 2 ustawy - *pozbawienie statusu bezrobotnego następuje od następnego dnia po dniu otrzymania środków na podjęcie działalności;*
- 3) otrzymał jednorazowo środki z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych lub z instytucji z udziałem środków publicznych na podjęcie działalności gospodarczej, rolniczej lub na wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej - *pozbawienie statusu bezrobotnego następuje od następnego dnia po dniu otrzymania środków na podjęcie działalności lub na wniesienie wkładu;*
- 4) rozpoczął realizację indywidualnego programu zatrudnienia socjalnego lub podpisał kontrakt socjalny, o których mowa w art. 50 ust. 2 pkt 2 ustawy - *pozbawienie statusu bezrobotnego następuje od następnego dnia po dniu rozpoczęcia realizacji indywidualnego programu zatrudnienia socjalnego lub podpisania kontraktu socjalnego;*
- 5) odmówił bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy określonej w ustawie lub poddania się badaniom lekarskim lub psychologicznym, mającym na celu ustalenie zdolności do pracy lub udziału w innej formie pomocy określonej w ustawie - *pozbawienie statusu bezrobotnego następuje od dnia odmowy odpowiednio na okres 120 dni, 180 dni, 270 dni (w zależności od liczby odmów);*
- 6) odmówił bez uzasadnionej przyczyny udziału w działaniach w ramach Programu Aktywizacja i Integracja, o którym mowa w art. 62a ustawy, realizowanych przez PUP, inne podmioty na jego zlecenie lub przez ośrodek pomocy społecznej - *pozbawienie statusu bezrobotnego następuje od dnia odmowy odpowiednio na okres 120 dni, 180 dni, 270 dni (w zależności od liczby odmów);*
- 7) nie stawiał się w powiatowym urzędzie pracy w wyznaczonym terminie i nie powiadomił w okresie 7 dni o uzasadnionej przyczynie tego niestawiennictwa - *pozbawienie statusu bezrobotnego następuje od dnia niestawienia się w powiatowym urzędzie pracy odpowiednio na okres 120 dni, 180 dni, 270 dni (w zależności od liczby niestawiennictw);*
- 8) nie stawiał się w PUP w terminie do 14 dni od dnia zmiany miejsca zameldowania;
- 9) złożył wniosek o pozbawienie statusu bezrobotnego;
- 10) z własnej winy przerwała szkolenie, staż, realizację indywidualnego planu działania lub wykonywania prac społecznie użytecznych lub inną formę pomocy określoną w ustawie - *pozbawienie statusu bezrobotnego następuje od dnia odmowy odpowiednio na okres 120 dni, 180 dni, 270 dni (w zależności od liczby odmów);*
- 11) po skierowaniu nie podjął szkolenia, przygotowania zawodowego dorosłych, stażu, wykonywania prac społecznie użytecznych lub innej formy pomocy określonej w ustawie - *pozbawienie statusu bezrobotnego następuje od dnia odmowy odpowiednio na okres 120 dni, 180 dni, 270 dni (w zależności od liczby odmów);*
- 12) jest niezdolny do pracy wskutek choroby lub przebywania w zakładzie leczenia odwykowego przez nieprzerwany okres 90 dni, przy czym za okres nieprzerwany uważa się również okresy niezdolności do pracy wskutek choroby oraz przebywania w zakładzie leczenia odwykowego w sytuacji, gdy każda kolejna przerwa między okresami niezdolności do pracy wynosi mniej niż 30 dni kalendarzowych - *pozbawienie statusu bezrobotnego następuje z upływem ostatniego dnia wskazanego okresu 90-dniowego.* Przepis ten nie dotyczy kobiety w ciąży. Ze względu na niezdolność do pracy związanej z ciążą zarejestrowana bezrobotna przebywająca na zwolnieniu ponad 90 dni, nie zostanie pozbawiona statusu bezrobotnego;
- 13) nie przedstawił zaświadczenia o niezdolności do pracy z powodu choroby, o którym mowa w art. 80 ust. 2 ww. ustawy;
- 14) z własnej winy przerwał program przygotowania zawodowego dorosłych, nie przystąpiła do egzaminu kwalifikacyjnego, czeladniczego lub sprawdzającego;
- 15) z własnej winy przerwał udział w działaniach w ramach Programu Aktywizacja i Integracja, o którym mowa w art. 62a, realizowanych przez PUP, inne podmioty na jego zlecenie lub przez ośrodek pomocy społecznej - *pozbawienie statusu bezrobotnego następuje od dnia odmowy odpowiednio na okres 120 dni, 180 dni, 270 dni (w zależności od liczby odmów).*

UTRATA UBEZPIECZENIA ZDROWOTNEGO

- 1) bezrobotny, który zgłosił do Narodowego Funduszu Zdrowia (NFZ) członków rodziny, jest obowiązany poinformować o okolicznościach powodujących konieczność ich wyrejestrowania z ubezpieczenia zdrowotnego, w terminie 7 dni od dnia zaistnienia tych okoliczności. Okolicznościami, które powodują konieczność wyrejestrowania członka rodziny z ubezpieczenia zdrowotnego są m.in.: uzyskanie tytułu do ubezpieczenia zdrowotnego (*np. zawarcie umowy o pracę lub umowy zlecenia, rozpoczęcie pozarolniczej działalności, zarejestrowanie w urzędzie pracy jako bezrobotny*), ukończenie 18 roku życia przez dziecko osoby ubezpieczonej, które nie kontynuuje nauki, skreślenia z listy uczniów albo skreślenia z listy studentów lub listy doktorantów, a nie ma orzeczenia o znacznym stopniu niepełnosprawności lub innego traktowanego na równi.
- 2) bezrobotny, w stosunku do którego wygasł tytuł do objęcia ubezpieczeniem zdrowotnym, podlega wyrejestrowaniu z tego tytułu wraz z członkami rodziny. Ubezpieczenie zdrowotne wygasa po upływie 30 dni od ustania tytułu do ubezpieczenia.

Niniejszą informację opracowano na podstawie:

- ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2024 r., poz.475 z późn.zm.) oraz przepisów wykonawczych;
- ustawy z dnia 27 sierpnia 2004 r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych (Dz. U. z 2024 r., poz. 146 z późn.zm.).

Stwierdzam własnoręcznym podpisem przyjęcie do wiadomości niniejszej informacji, potwierdzam odbiór jednego egzemplarza oraz zobowiązuję się do przestrzegania.

.....
data, podpis i pieczęć imienna pracownika PUP

.....
data i czytelny podpis osoby bezrobotnej