



***Program promocji zatrudnienia
oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy
na lata 2023-2027***

Mińsk Mazowiecki 2022 r.

SPIS TREŚCI

I.	WSTĘP	2
II.	SYTUACJA NA LOKALNYM RYNKU PRACY	4
1.	OGÓLNA CHARAKTERYSTYKA POWIATU	4
2.	PODMIOTY GOSPODARCZE W POWIECIE.....	5
3.	WSPARCIE PRZEDSIĘBIORCÓW I INNYCH PODMIOTÓW W RAMACH TARCZY ANTYKRYZYSOWEJ .	7
4.	LICZBA OSÓB PRACUJĄCYCH	8
5.	POZIOM I STOPA BEZROBOCIA.....	9
6.	ZMIANY POZIOMU BEZROBOCIA.....	11
7.	STRUKTURA BEZROBOCIA	13
8.	ANALIZA POPYTU NA PRACĘ.....	24
9.	ANALIZA SWOT LOKALNEGO RYNKU PRACY.....	26
III.	CELE PROGRAMU PROMOCJI ZATRUDNIENIA ORAZ AKTYWIZACJI LOKALNEGO RYNKU PRACY NA LATA 2023-2027	28
IV.	ZAŁOŻENIA DOTYCZĄCE REALIZACJI PROGRAMU PROMOCJI ZATRUDNIENIA ORAZ AKTYWIZACJI LOKALNEGO RYNKU PRACY NA LATA 2023-2027	33
1.	ŹRÓDŁA FINANSOWANIA	33
2.	PRZEWIDYWANE EFEKTY REALIZACJI PROGRAMU	34
3.	MONITORING I SPRAWOZDAWCZOŚĆ	35
V.	PODSUMOWANIE	35
	Spis tabel	37
	Spis wykresów	37

I. WSTĘP

Zmieniająca się sytuacja na lokalnym rynku pracy, w szczególności kierunki i tempo tych zmian, aktualny poziom i struktura bezrobocia, jak również nowe narzędzia służące walce z tym zjawiskiem, a także obecne możliwości działania urzędów pracy, powodują konieczność weryfikacji, aktualizacji lub uzupełnienia celów oraz priorytetów określonych w Programie z lat poprzednich. Aktualny „Program promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy na lata 2023 – 2027”, uwzględnia wszystkie obecne uwarunkowania w jakich funkcjonują urzędy pracy, specyfikę i potrzeby lokalnego rynku pracy, jak również dostępność środków finansowych przewidzianych na aktywizację zawodową. Ponadto uwzględnione w nim zostały także diagnozy, wnioski oraz wytyczne, zawarte we wspomnianych poniżej dokumentach, a odnoszące się w swej treści do tematyki rynku pracy.

Program został opracowany w oparciu o analizę sytuacji na lokalnym rynku pracy w latach 2019-2021, którą uszczegółowiono o charakterystykę społeczno-gospodarczą powiatu mińskiego. Diagnoza najważniejszych aspektów wpływających na lokalny rynek pracy stanowiła bazę do opracowania analizy SWOT i określenia celów programu, sposobów ich realizacji oraz wskaźników monitorujących efekty. Główny cel niniejszego programu, jego cele szczegółowe oraz działania realizowane w najbliższej perspektywie przez Powiatowy Urząd Pracy w Mińsku Mazowieckim, przy udziale innych instytucji i organizacji zajmujących się problematyką rynku pracy wpisują się w priorytety i założenia poniższych dokumentów strategicznych:

- Długookresowa Strategia Rozwoju Kraju – Polska 2030 – program wpisuje się w Cel 6 Strategii: Rozwój kapitału ludzkiego poprzez wzrost zatrudnienia i stworzenie „workfare state”;
- Krajowa Strategia Rozwoju Regionalnego 2030 – program wpisuje się w Cel nr 2 Strategii: Wzmacnianie regionalnych przewag konkurencyjnych;
- Strategia Rozwoju Kapitału Ludzkiego 2030 – program wpisuje się w Cel szczegółowy nr 3: Wzrost i poprawa wykorzystania potencjału kapitału ludzkiego na rynku pracy oraz Cel szczegółowy nr 4: Redukcja ubóstwa i wykluczenia społecznego oraz poprawa dostępu do usług świadczonych w odpowiedzi na wyzwania demograficzne;
- Strategia Rozwoju Województwa Mazowieckiego do 2030 roku – program wpisuje się w Cel strategiczny: Społeczeństwo – poprawa jakości życia oraz wykorzystanie kapitału ludzkiego i społecznego do tworzenia nowoczesnej gospodarki;
- Strategia Rozwoju Lokalnego Powiatu Mińskiego na lata 2021-2030 – program wpisuje się w Cel strategiczny nr 1: Zwiększanie efektywności lokalnej gospodarki i ochrony środowiska, Cel strategiczny nr 3: Poprawa jakości kapitału ludzkiego i społecznego w powiecie, a także w Cel strategiczny nr 4: Zwiększenie poziomu integracji społecznej oraz bezpieczeństwa zdrowotnego i publicznego w powiecie;

- Strategia Rozwiązywania Problemów Społecznych w Powiecie Mińskim na lata 2023-2030 (projekt) – program wpisuje się w Cel strategiczny 2: Ograniczenie zjawiska bezrobocia w powiecie.

Przeprowadzona analiza sytuacji na lokalnym rynku pracy, jego słabych i mocnych stron, identyfikacja źródeł głównych problemów i trudności w aktywizacji osób bezrobotnych oraz uwzględnienie własnego potencjału, ram i możliwości funkcjonowania, wskazuje kierunki oraz priorytety działań naszego Urzędu na rzecz rozwoju lokalnego rynku pracy na kolejne lata. Program skupia się na diagnozie bezrobocia na terenie funkcjonowania Powiatowego Urzędu Pracy w Mińsku Mazowieckim oraz zawiera określony katalog propozycji działań, mających za cel ograniczania skali tego zjawiska i neutralizowanie jego skutków.

Od wielu już lat mogliśmy obserwować stale polepszającą się sytuację na rynku pracy, przejawiającą się przede wszystkim spadkiem stopy bezrobocia. Obecnie ten trend został w pewnym stopniu wyhamowany przez czynnik obiektywny jakim w 2020 r. była i obecnie wciąż jeszcze jest - epidemia wirusa SARS-CoV-2. Ważnym czynnikiem jest również wojna w Ukrainie, której to skutki wpływają na całą gospodarkę naszego kraju.

Charakterystycznym, jednocześnie negatywnym zjawiskiem, które towarzyszyło regularnie zmniejszającej się liczbie osób pozostających bez zatrudnienia była i nadal jest niska aktywność zawodowa wśród niektórych grup osób bezrobotnych. Podobnie jak w latach ubiegłych, ten niekorzystny trend, dostrzegalny jest w szczególności w przypadku osób młodych do 30 roku życia, które w większości nie dysponują jeszcze doświadczeniem zawodowym oraz osób po 50 roku życia, które niejednokrotnie, mając zdezaktualizowane uprawnienia zawodowe i umiejętności, mają problemy z dostosowaniem się do obecnych wymogów rynku pracy. Podobnie w trudnej sytuacji znajdują się osoby długotrwale bezrobotne i zagrożone wykluczeniem społecznym ze względu na długi okres pozostawania poza rynkiem pracy a także osoby niepełnosprawne oraz rodzice powracający na rynek pracy i osoby sprawujące opiekę nad osobą zależną. W związku z czym, ważne jest zwrócenie szczególnej uwagi na działania na rzecz wskazanych powyżej grup, poprzez aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu z wykorzystaniem środków Funduszu Pracy, PFRON oraz EFS. Ponadto nie ulega wątpliwości, że polepszenie sytuacji na rynku pracy zależne jest także od stopnia przedsiębiorczości społeczeństwa. Szczęólnego znaczenia w zakresie działań urzędów pracy, nabiera promocja oraz wspieranie postaw przedsiębiorczych wśród osób bezrobotnych z wykorzystaniem odpowiednich usług i instrumentów rynku pracy. Podobnie, niezwykle istotna dla lokalnego rynku pracy jest kondycja funkcjonujących na nim przedsiębiorców, w tym ich potrzeby i niedobory kadrowe. Dlatego też, w tym kontekście, ważna jest aktywna postawa urzędów pracy, ukierunkowana na wspieranie pracodawców z zastosowaniem zarówno usług jak i instrumentów rynku pracy. Jednym z narzędzi, wprowadzonych w 2018 r. zapisem w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy mającym wspierać pracodawców w tym zakresie jest możliwość zatrudniania cudzoziemców z wybranych państw w ramach oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi (tzw. procedura uproszczona) oraz pracy sezonowej cudzoziemca. Poza

wymienionymi powyżej czynnikami, znaczące dla stymulowania i utrwalania pozytywnych postaw na rynku pracy jest, w naszej opinii, zaangażowanie i współpraca, podmiotów na nim funkcjonujących. Dlatego też wskazane jest, aby powiatowe urzędy pracy były postrzegane jako realni partnerzy, otwarci na współpracę i profesjonalnie realizujące swe ustawowe zadania. W związku z tym niezbędne jest podejmowanie szeregu działań, mających na celu zwiększenie efektywności i jakości świadczonych usług.

Za główny cel niniejszego Programu przyjęto: rozwój lokalnej przedsiębiorczości oraz ograniczanie bezrobocia wśród mieszkańców powiatu mińskiego.

Biorąc pod uwagę powyższe, postanowiliśmy określić i przyjąć do realizacji w Programie na lata 2023 – 2027 następujące cele szczegółowe:

- Cel szczegółowy nr 1: Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy, w tym integracja zawodowa obywateli Ukrainy;
- Cel szczegółowy nr 2: Wspieranie przedsiębiorczości w powiecie;
- Cel szczegółowy nr 3: Upowszechnianie i udoskonalanie działań Powiatowego Urzędu Pracy oraz lokalnej współpracy.

II. SYTUACJA NA LOKALNYM RYNKU PRACY

1. OGÓLNA CHARAKTERYSTYKA POWIATU

Powiat miński powstał 1 stycznia 1999 r. na mocy Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 7 sierpnia 1998 r. w sprawie utworzenia powiatów (Dz. U. nr 103, poz. 652). Położony jest we wschodniej części województwa mazowieckiego. Jako jeden z największych powiatów w województwie, obejmuje swym zasięgiem obszar 1 164 km², tj. 3,3% powierzchni województwa. Administracyjnie należy do podregionu warszawskiego wschodniego. Od północy powiat miński sąsiaduje z powiatem wołomińskim, od północnego wschodu z powiatem węgrowskim, od wschodu z powiatem siedleckim, od południa z powiatem garwolińskim, a od zachodu z powiatem otwockim i powiatem warszawskim. Posiada bardzo dobrą lokalizację, bezpośrednio przylega bowiem do granic miasta stołecznego Warszawa i leży wzdłuż międzynarodowej trasy Paryż-Berlin-Warszawa-Moskwa. W skład powiatu wchodzi 2 gminy miejskie: Mińsk Mazowiecki i Sulejówek, 4 gminy miejsko-wiejskie: Halinów, Kałuszyn, Mrozy i Cegłów oraz 7 gmin wiejskich: Dębe Wielkie, Dobrze, Jakubów, Latowicz, Mińsk Mazowiecki, Siennica i Stanisławów.

Według danych Głównego Urzędu Statystycznego na dzień 31.12.2021 r. powiat miński liczył 155 114 mieszkańców. Według prognozy GUS w 2027 r. liczba mieszkańców powiatu mińskiego ma wynieść 161 061 osób. W ciągu lat objętych prognozą przewidywany jest dodatni przyrost naturalny.

Tabela 1. Wybrane dane o ludności i prognoza dla powiatu mińskiego do 2027 r. (źródło: GUS)

Wybrane dane statystyczne	Dane zastane			Prognoza					
	Rok 2019	Rok 2020	Rok 2021	Rok 2022	Rok 2023	Rok 2024	Rok 2025	Rok 2026	Rok 2027
Ludność ogółem	154426	154951	155114	157637	158380	159094	159777	160434	161061
Ludność w wieku produkcyjnym	92222	91927	91463	96466	96531	96671	97085	97597	98279

2. PODMIOTY GOSPODARCZE W POWIECIE

Według danych Głównego Urzędu Statystycznego na dzień 31.12.2021 r. na terenie powiatu mińskiego funkcjonowało 16 731 różnego rodzaju podmiotów gospodarczych. Najliczniejszą grupę stanowiły osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą – 80,4% ogółu zarejestrowanych podmiotów (13 450). W porównaniu do 2019 r. liczba podmiotów zwiększyła się o 1 220.

Tabela 2. Podmioty gospodarki narodowej w powiecie mińskim w latach 2019-2021 (źródło: GUS)

Rodzaje podmiotów gospodarczych	Liczba podmiotów		
	Rok 2019	Rok 2020	Rok 2021
Ogółem	15 511	16 055	16 731
- osoby prawne i jednostki organizacyjne niemające osobowości prawnej	2 984	3 120	3 281
w tym: spółki handlowe	935	1 028	1 136
- osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą	12 527	12 935	13 450

Pod względem wielkości zdecydowanie przeważali mikroprzedsiębiorcy (96,8%). Małe firmy stanowiły 2,7%, średnie – 0,4%, a duże poniżej 0,1% ogółu podmiotów w powiecie.

Tabela 3. Podmioty gospodarki narodowej według klas wielkości w powiecie mińskim w latach 2019-2021 (źródło: GUS)

Klasa wielkości	Liczba podmiotów		
	Rok 2019	Rok 2020	Rok 2021
0-9	14 979	15 531	16 202
10-49	449	446	452
50-249	76	72	71
250-999	7	6	6
Ogółem	15 511	16 055	16 731

W strukturze podmiotów według rodzajów działalności określonych w Polskiej Klasyfikacji Działalności największa liczba firm działa w sekcjach: G (22,2%), F (14,9%), M (10,8%) i C (9,0%).

Tabela 4. Podmioty gospodarki narodowej według sekcji PKD 2007 w latach 2019-2021
(źródło: GUS).

Sekcja PKD 2007	Liczba podmiotów		
	Rok 2019	Rok 2020	Rok 2021
A – Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	217	229	234
B – Górnictwo i wydobywanie	32	33	30
C – Przetwórstwo przemysłowe	1 447	1 469	1 499
D – Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	10	10	12
E – Dostawa wody; Gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	69	69	71
F – Budownictwo	2 193	2 335	2 500
G – Handel hurtowy i detaliczny; Naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	3 617	3 665	3 714
H – Transport i gospodarka magazynowa	987	985	994
I – Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	335	336	366
J – Informacja i komunikacja	725	772	870
K – Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	361	363	371
L – Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	464	489	519
M – Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	1 645	1 728	1 814
N – Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	607	652	672
O – Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	139	138	139
P – Edukacja	593	611	639
Q – Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	790	827	887
R – Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	237	256	269
S – Pozostała działalność usługowa, T – Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; Gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby	1 043	1 088	1 131
Ogółem	15 511	16 055	16 731

3. WSPARCIE PRZEDSIĘBIORCÓW I INNYCH PODMIOTÓW W RAMACH TARCZY ANTYKRYZYSOWEJ

W latach 2020-2021 działania Powiatowego Urzędu Pracy w dużej mierze koncentrowały się na udzielaniu pomocy przedsiębiorcom i innym uprawnionym podmiotom w ramach tzw. Tarczy Antykryzysowej, czyli ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 2095 z późn. zm.).

W opisywanych latach w Powiatowym Urzędzie Pracy realizowane były następujące usługi:

- 1) Niskooprocentowana pożyczka z Funduszu Pracy dla mikroprzedsiębiorców (art. 15zzd);
- 2) Niskooprocentowana pożyczka z Funduszu Pracy dla organizacji pozarządowych (art. 15 zзда);
- 3) Dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorców samozatrudnionych (art. 15zzc);
- 4) Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od nich składek na ubezpieczenia społeczne dla mikroprzedsiębiorców, małych i średnich przedsiębiorców (art. 15zzb);
- 5) Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od nich składek na ubezpieczenia społeczne dla organizacji pozarządowych (art. 15zze);
- 6) Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz składek na ubezpieczenia społeczne dla kościelnej osoby prawnej działającej na podstawie przepisów o stosunku Państwa do Kościoła Katolickiego w Rzeczypospolitej Polskiej, o stosunku Państwa do innych kościołów i związków wyznaniowych oraz o gwarancjach wolności sumienia i wyznania, oraz jej jednostce organizacyjnej (art. 15zze2);
- 7) Dotacja na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy określonych branż (art. 15zze⁴ oraz art. 15zze⁴–rozp.);
- 8) Dotacja na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla sklepików szkolnych (art. 15zze^{4a}).

W 2020 roku do Powiatowego Urzędu Pracy wpłynęło łącznie 13 159 wniosków, z czego 8 946 wniosków rozpatrzono pozytywnie. Łączna kwota wypłaconych dofinansowań wyniosła 55,8 mln zł. Do końca 2020 roku umorzono 7 089 pożyczek. W 2021 roku do Powiatowego Urzędu Pracy wpłynęły łącznie 3 174 wnioski, z czego 2 229 wniosków rozpatrzono pozytywnie. Łączna kwota wypłaconych dofinansowań wyniosła 11 979 461,63 zł. Ponadto, w 2021 roku tut. Urząd umorzył 220 pożyczek (art 15zzd i 15zzda) oraz stwierdził brak

konieczności zwrotu dotacji w stosunku do 1 949 przedsiębiorców (art. 15z4e oraz 15z4e-rozp.). Za wdrażanie Tarczy Antykryzysowej w 2020 roku Powiatowy Urząd Pracy 27 stycznia 2021 roku otrzymał dyplom Ministra Rozwoju, Pracy i Technologii.

Tabela 5. Realizacja form wsparcia w ramach Tarczy Antykryzysowej w latach 2020-2021.

Forma wsparcia	2020 r.		2021 r.	
	Liczba wniosków rozpatrzonych pozytywnie	Wyplacone środki w tys. zł	Liczba wniosków rozpatrzonych pozytywnie	Wyplacone środki w tys. zł
Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od nich składek na ubezpieczenie społeczne dla mikro, małych i średnich przedsiębiorców (art. 15z4b)	637	14 476,0	94	883,9
Dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla samozatrudnionych (art. 15z4c)	978	5 282,4	192	1 013,3
Niskooprocentowana pożyczka FP dla mikroprzedsiębiorców oraz dla organizacji pozarządowych (art. 15z4d i 15z4da)	7 235	35 911,3	73	397,7
Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od nich składek na ubezpieczenia społeczne dla organizacji pozarządowych oraz kościelnych osób prawnych i ich jednostek organizacyjnych (art. 15z4e i art. 15z4e2)	12	95,7	0	0,0
Dotacja na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikro i małego przedsiębiorcy z określonym PKD (art. 15z4e ⁴ oraz art. 15z4e ⁴ -rozp.)	84	Wyплаты realizowane od stycznia 2021 r.	1 865	9 659,6
Dotacja na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla sklepików szkolnych (art. 15z4e ^{4a}).	0	0	5	25,0
Razem	8 946	55 765,4	2 229	11 979,5

4. LICZBA OSÓB PRACUJĄCYCH

W powiecie mińskim populacja pracujących wynosiła na koniec 2021 r. 29 697 osób i spadła w porównaniu do 2019 r. o 3 353 osoby. Wśród pracujących największą grupę stanowili pracujący w przemyśle i budownictwie (30,9% ogółu pracujących) oraz w pozostałych usługach (29,2%). Stale przybywa osób pracujących w pozostałych usługach, natomiast w pozostałych sekcjach liczba pracujących przybiera postać sinusoidalną.

Tabela 6. Liczba osób pracujących w powiecie mińskim w latach 2019-2021 (źródło: GUS).

Pracujący łącznie z rolnictwem indywidualnym*	Liczba osób		
	Rok 2019	Rok 2020	Rok 2021
Ogółem	33 050	33 267	29 697
- mężczyźni	16 510	16 595	14 500
- kobiety	16 540	16 672	15 197
-rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	8 095	8 114	4 257
- przemysł i budownictwo	8 929	9 201	9 191
- handel; naprawa pojazdów samochodowych; transport i gospodarka magazynowa; zakwaterowanie i gastronomia; informacja i komunikacja	7 063	6 865	7 040
- działalność finansowa i ubezpieczeniowa; obsługa rynku nieruchomości	538	526	539
- pozostałe usługi	8 425	8 561	8 670

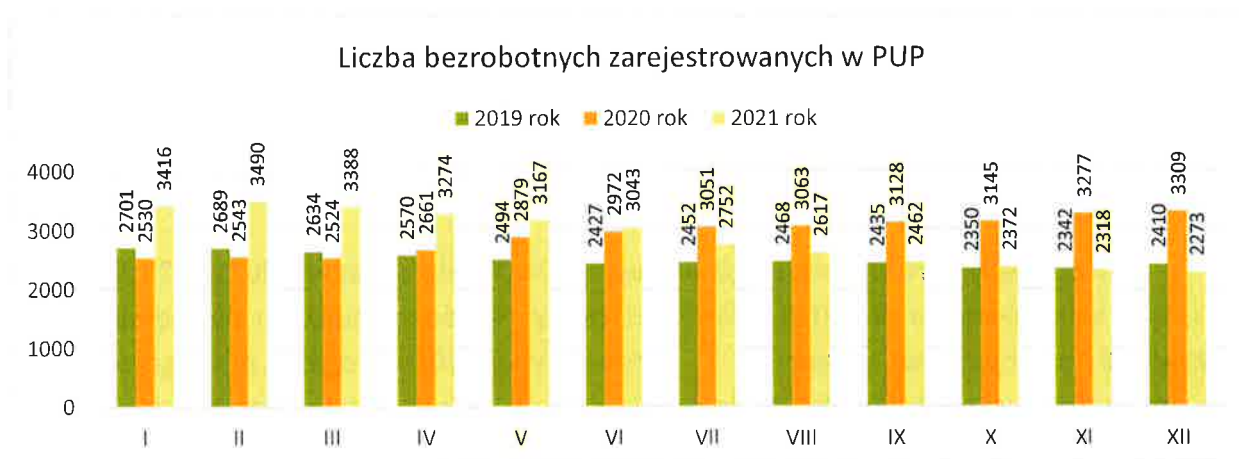
*Bez podmiotów gospodarczych o liczbie pracujących do 9 osób, duchownych i pracujących w jednostkach budżetowych działających w zakresie obrony narodowej i bezpieczeństwa publicznego.

Według danych GUS, przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w powiecie mińskim (bez podmiotów gospodarczych o liczbie pracujących do 9 osób) wyniosło w 2021 roku 5 091,06 zł (84,8% średniej krajowej). W porównaniu do 2019 roku przeciętne wynagrodzenie brutto wzrosło o 717,29 zł.

5. POZIOM I STOPA BEZROBOCIA

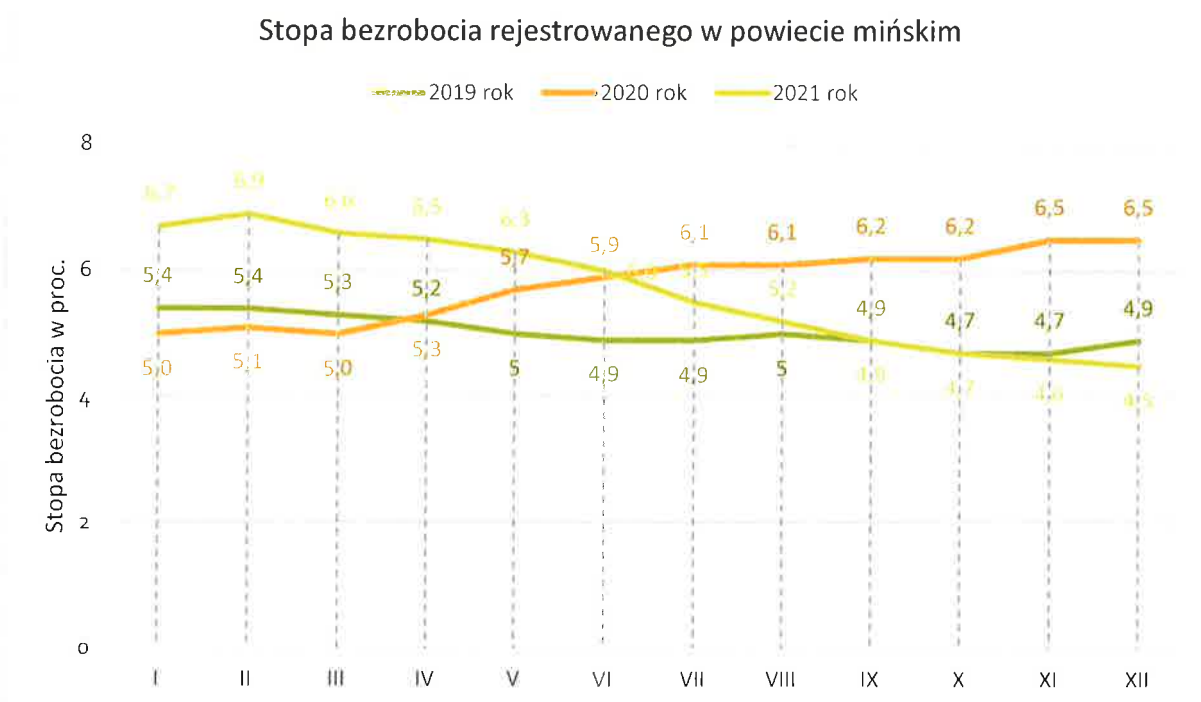
Na koniec 2021 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Mińsku Mazowieckim zarejestrowanych było 2 273 osoby bezrobotne (w tym 1 204 kobiety) oraz 43 osoby ze statusem poszukujących pracy (w tym 16 kobiet). Oznacza to, że w porównaniu do grudnia 2020 r. liczba zarejestrowanych bezrobotnych zmniejszyła się o 1 036 osób, a w odniesieniu do grudnia 2019 r. o 137 osób.

Wykres 1. Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w latach 2019-2021.



W opisywanych latach w powiecie mińskim stopa bezrobocia rejestrowanego przybierała postać sinusoidalną. W grudniu 2019 r. stopa bezrobocia wynosiła 4,9%, następnie wzrosła do poziomu 6,5% w grudniu 2020 r. po czym spadła o 2 punkty procentowe i na koniec grudnia 2021 r. wynosiła 4,5% (w kraju - 5,4%, w województwie mazowieckim – 4,6%).

Wykres 2. Stopa bezrobocia w powiecie mińskim w latach 2019-2021.



Najliczniejszą grupą bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Mińsku Mazowieckim na koniec 2021 r. byli mieszkańcy miasta Mińsk Mazowiecki (622 osoby - 27,4% ogółu bezrobotnych), gminy wiejskiej Mińsk Mazowiecki (250 osób – 11,0%) i gminy Halinów (244 osoby – 10,7%). Najmniejszy udział w ogólnej liczbie bezrobotnych mieli mieszkańcy gmin: Latowicz (66 osób – 2,9%), Jakubów (70 osób – 3,1%) i Dobrze (91 osób – 4,0% ogółu bezrobotnych). We wszystkich gminach powiatu mińskiego liczba bezrobotnych najpierw wzrosła (2020 r.), a potem spadła (2021 r.).

Tabela 7. Bezrobotni w układzie miast i gmin powiatu mińskiego w latach 2019-2021.

Gmina	Liczba bezrobotnych								
	2019 rok		2020 rok		2021 rok		z ogółem na koniec 2021 r.		
	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	do 30 roku życia	powyżej 50 roku życia	długotrwale bezrobotni
Mińsk Maz. (miejska)	748	411	985	512	622	344	120	210	378
Cegłów	104	47	133	56	118	53	23	38	68

Dębe Wielkie	158	79	227	108	167	94	37	50	98
Dobre	88	55	109	60	91	54	28	27	56
Halinów	223	119	335	165	244	134	54	94	132
Jakubów	77	44	125	71	70	40	17	24	52
Kałużyn	115	59	144	69	103	48	31	31	66
Latowicz	77	41	106	59	66	36	21	21	42
Mińsk Maz. (wiejska)	255	132	356	169	250	123	51	92	137
Mrozy	129	65	178	92	138	82	32	44	78
Siennica	117	55	144	68	96	39	20	28	57
Stanisławów	109	58	143	67	110	55	29	31	58
Sulejówek	210	104	324	157	198	102	32	68	132
Ogółem	2410	1269	3309	1653	2273	1204	495	758	1354

6. ZMIANY POZIOMU BEZROBOCIA

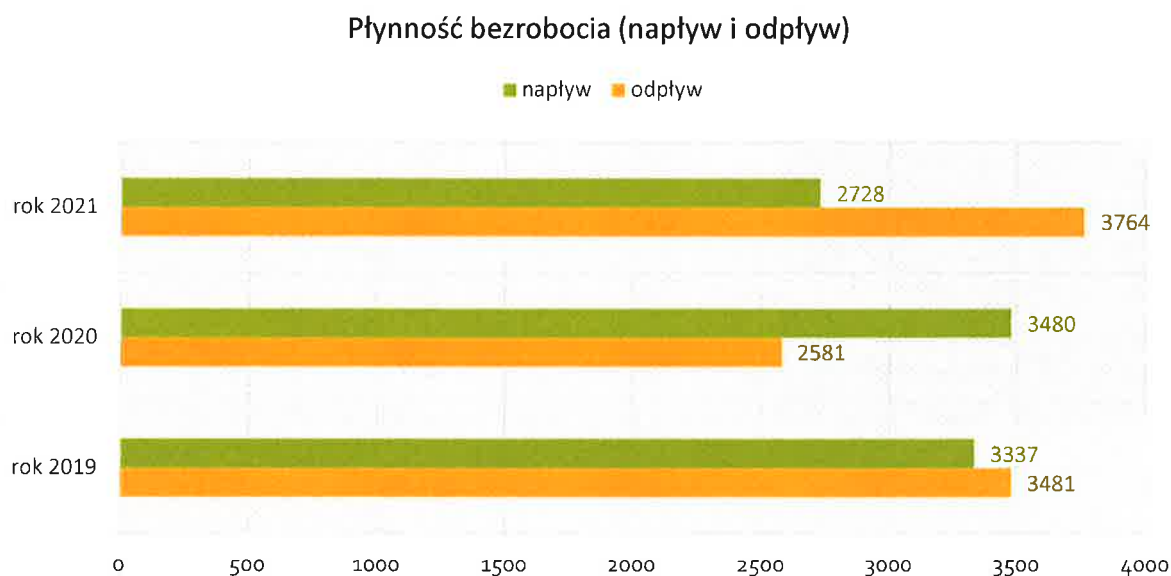
W ciągu 2021 r. w PUP w Mińsku Mazowieckim zarejestrowało się ogółem 2 728 osób bezrobotnych i 119 osób poszukujących pracy, a w tym samym okresie z ewidencji wyłączono 3 764 osoby bezrobotne i 128 osób poszukujących pracy. Poziom napływu do bezrobocia przewyższał odpływ tylko w styczniu i lutym 2021 r. Dla porównania w 2020 r. napływ wyniósł 3 480 osób, a z ewidencji wyłączono 2 581 osób. Wśród bezrobotnych zarejestrowanych w 2020 r. było 1 127 osób, które do ewidencji urzędu pracy trafiły po raz pierwszy (32,4% napływu rocznego).

Tabela 8. Napływ i odpływ bezrobotnych i poszukujących pracy w latach 2019-2021

Miesiąc	2019 rok				2020 rok				2021 rok			
	Napływ		Odpływ		Napływ		Odpływ		Napływ		Odpływ	
	Bezrobotni	Poszukujący pracy	Bezrobotni	Poszukujący pracy	Bezrobotni	Poszukujący pracy	Bezrobotni	Poszukujący pracy	Bezrobotni	Poszukujący pracy	Bezrobotni	Poszukujący pracy
Styczeń	409	4	262	5	333	6	213	2	286	7	179	10
Luty	294	5	306	5	240	4	227	4	264	14	190	9
Marzec	311	3	366	5	248	14	267	10	254	10	406	8
Kwiecień	245	7	309	5	226	10	89	11	176	12	240	8
Maj	235	5	311	5	330	13	112	9	220	13	327	9
Czerwiec	212	4	279	5	255	18	162	14	193	10	317	14

Lipiec	321	2	296	8	328	11	249	10	195	6	486	12
Sierpień	261	4	245	5	237	6	225	5	246	10	381	23
Wrzesień	300	6	333	5	339	7	274	5	258	15	413	10
Październik	255	3	340	4	337	10	320	6	241	8	331	6
Listopad	250	4	258	5	342	15	210	9	226	7	280	9
Grudzień	244	5	176	5	265	10	233	7	169	7	214	10
Ogółem	3337	52	3481	62	3480	124	2581	92	2728	119	3764	128

Wykres 3. Napływ i odpływ bezrobotnych w powiecie mińskim w latach 2019-2021.



Do najczęściej występujących powodów, które w 2021 roku decydowały o wyłączeniu osób z ewidencji bezrobotnych można zaliczyć:

- podjęcie pracy – 1 960 osób, co stanowiło 52,1% rocznego odpływu z bezrobocia;
- niepotwierdzenie gotowości do pracy – 866 osób – 23,0% odpływu;
- inne przyczyny – 322 osoby – 8,6% odpływu;
- odmowę bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy – 190 osób – 5,0% odpływu;
- rozpoczęcie stażu – 165 osób – 4,4% odpływu;
- osiągnięcie wieku emerytalnego – 99 osób – 2,6% odpływu;
- dobrowolną rezygnację ze statusu bezrobotnego – 92 osoby – 2,4% odpływu;
- rozpoczęcie szkolenia – 29 osób – 1,0% odpływu;
- rozpoczęcia prac społecznie użytecznych – 32 osoby – 0,9% odpływu.

Tabela 9. Osoby wyłączone z ewidencji bezrobotnych w latach 2019-2021 r.

Główne składniki odpływu z bezrobocia	2019	2020	2021
Ogółem osoby wyłączone z ewidencji bezrobotnych	3 481	2 581	3 764
w tym z powodu:			
- podjęcia pracy	1 862	1 796	1 960
- niesubsydiowanej	1 613	1 530	1 569
- subsydiowanej	249	266	391
- rozpoczęcia szkolenia	24	29	38
- rozpoczęcia stażu	88	120	165
- rozpoczęcia prac społecznie użytecznych	41	30	32
- odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy	184	44	190
- niepotwierdzenia gotowości do pracy	827	196	866
- dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego	122	56	92
- osiągnięcie wieku emerytalnego	75	83	99
- inne przyczyny (w tym m.in. podjęcie nauki, nabycie praw emerytalnych lub rentowych)	258	227	322

7. STRUKTURA BEZROBOCIA

Na koniec 2021 r. w strukturze bezrobotnych zdecydowaną większość stanowiły osoby poprzednio pracujące (91,20%). Wśród bezrobotnych przeważały osoby bez prawa do zasiłku (87,15%). W strukturze bezrobotnych przeważały kobiety (53,0%). Ponad połowa zarejestrowanych (56,40%) to bezrobotni zamieszkali na wsi.

Tabela 10. Struktura bezrobocia w powiecie mińskim w latach 2019 - 2021.

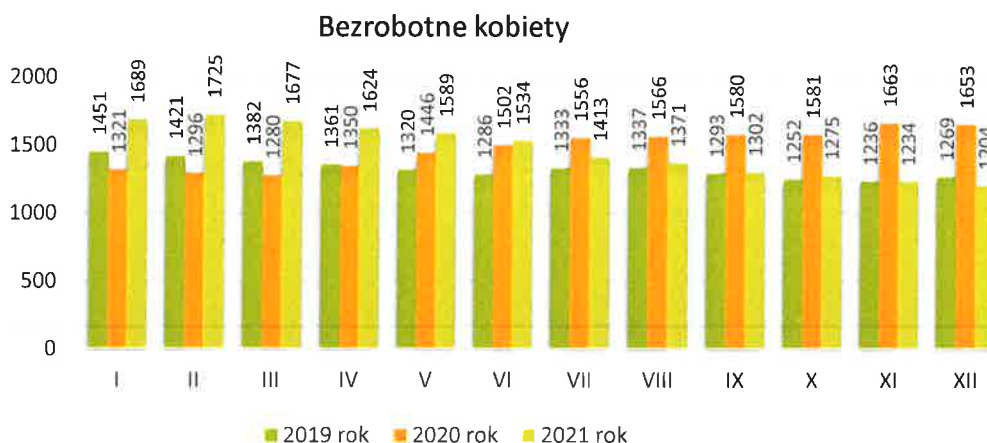
Wyszczególnienie	2019 rok		2020 rok		2021 rok		Wzrost / spadek procentowy w porównaniu do 2019 r.
	Ogółem	Udział % 2410=100%	Ogółem	Udział % 3309=100%	Ogółem	Udział % 2273=100%	
Kobiety	1269	52,7%	1653	50,0%	1204	53,0%	+0,3 pkt proc.
Mężczyźni	1141	47,3%	1656	50,0%	1069	47,0%	-0,3 pkt proc.
Poprzednio pracujące	2202	91,4%	2982	90,1%	2073	91,2%	-0,2 pkt proc.
Zwolnieni z przyczyn zakładu pracy	111	4,6%	178	5,4%	119	5,2%	+0,6 pkt proc.

Dotychczas niepracujące	208	8,6%	327	9,9%	200	8,8%	+0,2 pkt proc.
Z prawem do zasiłku	365	15,1%	498	15,0%	292	12,8%	-2,3 pkt proc.
Zamieszkali na wsi	1295	53,7%	1783	53,9%	1282	56,4%	+2,7 pkt proc.
Cudzoziemcy	10	0,4%	11	0,3%	9	0,4%	bez zmian
Osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	91	3,8%	127	3,8%	75	3,3%	-0,5 pkt proc.
Osoby do 30 roku życia	553	22,9%	859	26,0%	495	21,8%	-1,1 pkt proc.
Osoby do 25 roku życia	275	11,4%	421	12,7%	236	10,4%	-1,0 pkt proc.
Długotrwale bezrobotni	1236	51,3%	1572	47,5%	1354	59,6%	+8,3 pkt proc.
Osoby powyżej 50 roku życia	759	31,5%	903	27,3%	758	33,3%	+ 1,8 pkt proc.
Bez kwalifikacji zawodowych	794	32,9%	1144	34,6%	715	31,5%	-1,4 pkt proc.
Bez doświadczenia zawodowego	357	14,8%	514	15,5%	340	15,0%	+0,2 pkt proc.
Niepełnosprawni	220	9,1%	192	5,8%	226	9,9%	+0,8 pkt proc.

BEZROBOTNE KOBIETY

Na koniec 2021 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy zarejestrowane były 1 204 bezrobotne kobiety. Prawie co trzecia bezrobotna kobieta jest osobą w wieku od 35 do 44 lat. Wśród bezrobotnych kobiet największy odsetek (52,2%) stanowiły osoby pozostające bez pracy od co najmniej 12 miesięcy.

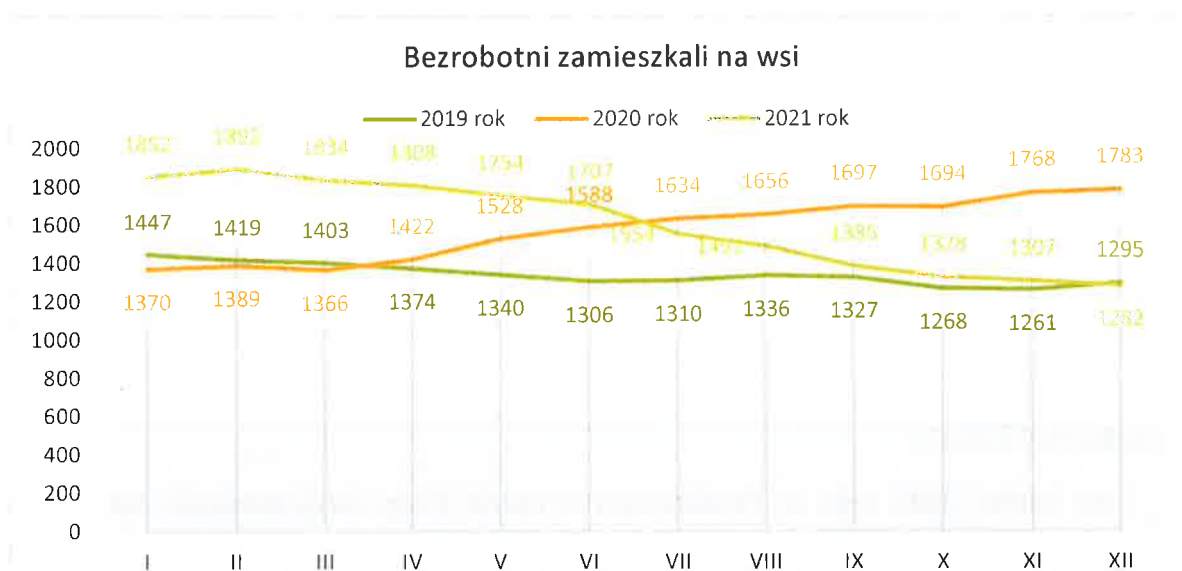
Wykres 4. Liczba bezrobotnych kobiet w powiecie mińskim w latach 2019-2021.



BEZROBOTNI ZAMIESZKALI NA WSI

Na koniec 2021 r. bezrobotni zamieszkujący na wsi (1282 osoby w tym 673 kobiety) stanowili 56,4% ogółu bezrobotnych. W porównaniu do 2020 roku liczba bezrobotnych ze wsi spadła o 501 osób. Prawo do zasiłku posiadało w tej grupie 157 osób (12,2%). Wśród bezrobotnych ze wsi najwięcej było osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym/branżowym (374 – 29,2%) oraz policealnym i średnim zawodowym/branżowym (291 – 22,7%). Pod względem wieku przeważały osoby między 35 a 44 rokiem życia (294 – 22,9%) oraz w przedziale wiekowym od 25 do 34 lat (284 – 22,2%). Duży odsetek bezrobotnych ze wsi (30,2%) stanowiły osoby pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy.

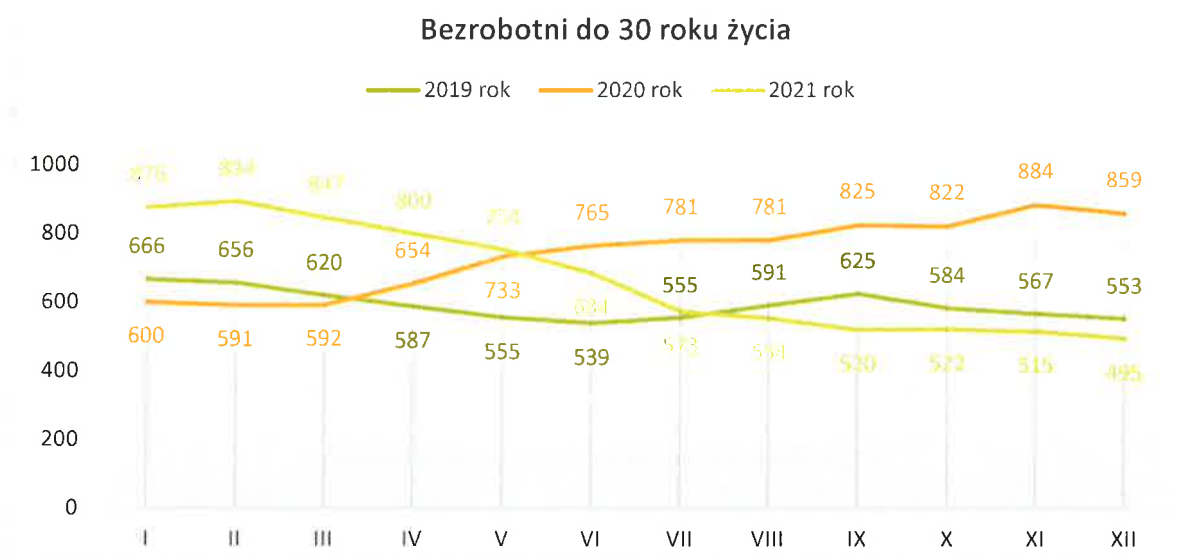
Wykres 5. Liczba bezrobotnych ze wsi w latach 2019-2021.



BEZROBOTNI DO 30 ROKU ŻYCIA

Udział młodych osób do 30 roku życia w ogólnej liczbie bezrobotnych wynosił na koniec 2021 roku 21,8% i w porównaniu z rokiem 2020 zmniejszył się o 4 punkty procentowe. W grupie tej najwięcej było osób z wykształceniem średnim ogólnokształcącym (133 – 26,9%) oraz policealnym i średnim zawodowym/branżowym (133 – 26,9%). Pod względem doświadczenia zawodowego największy odsetek stanowili bezrobotni, których staż pracy nie przekraczał jednego roku (38,2%).

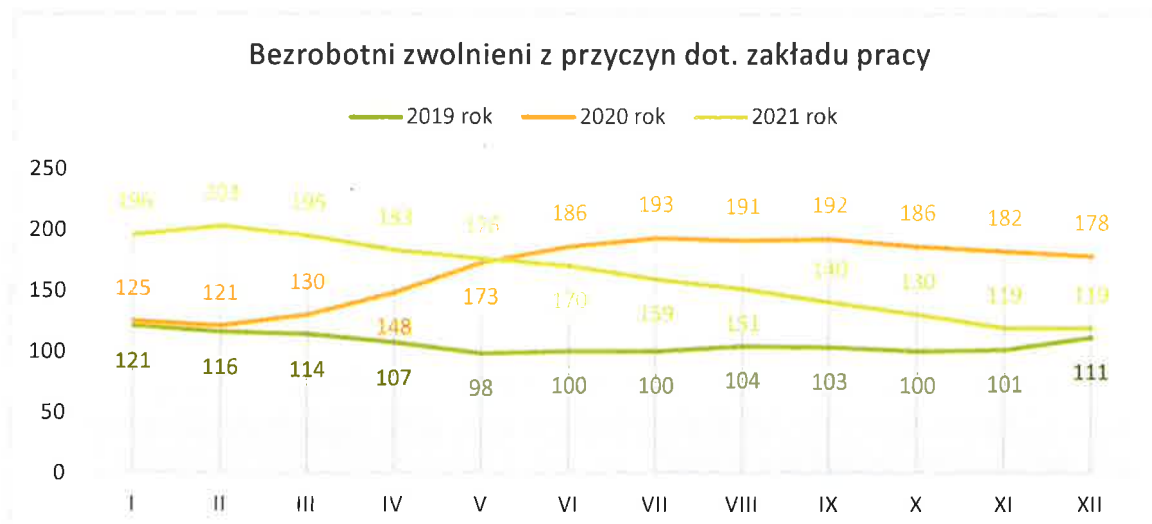
Wykres 6. Liczba bezrobotnych do 30 roku życia w powiecie mińskim w latach 2019-2021.



BEZROBOTNI ZWOLNIENI Z PRZYCZYŃ DOTYCZĄCYCH ZAKŁADU PRACY

Według stanu na 31 grudnia 2021 r. osoby zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy (119 osób w tym 70 kobiet) stanowiły 5,2% wszystkich zarejestrowanych bezrobotnych. Prawo do zasiłku przysługiwało w tej grupie 46 osobom (38,7%).

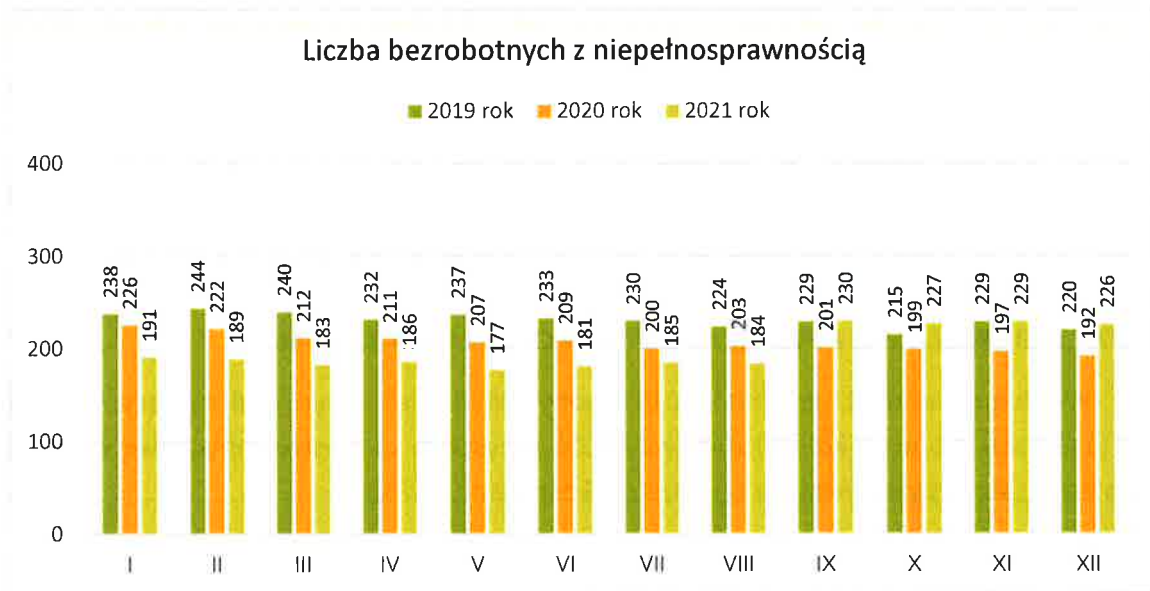
Wykres 7. Bezrobotni ze statusem zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy w latach 2019-2021.



BEZROBOTNI Z NIEPEŁNOSPRAWNOŚCIAMI

Na koniec 2021 roku bezrobotne osoby niepełnosprawne (226 osób w tym 86 kobiet) stanowiły 9,9% ogółu zarejestrowanych. Pod względem stopnia niepełnosprawności zdecydowanie przeważały osoby ze stopniem lekkim (164 osoby, 72,6% niepełnosprawnych). Stopień umiarkowany posiadało 58 osób (25,6%), a znaczny tylko 4 osoby (1,8%). Najczęściej występującymi rodzajami niepełnosprawności były upośledzenia narządu ruchu (90 osób – 39,8%) oraz choroby psychiczne (30 osób – 13,3%).

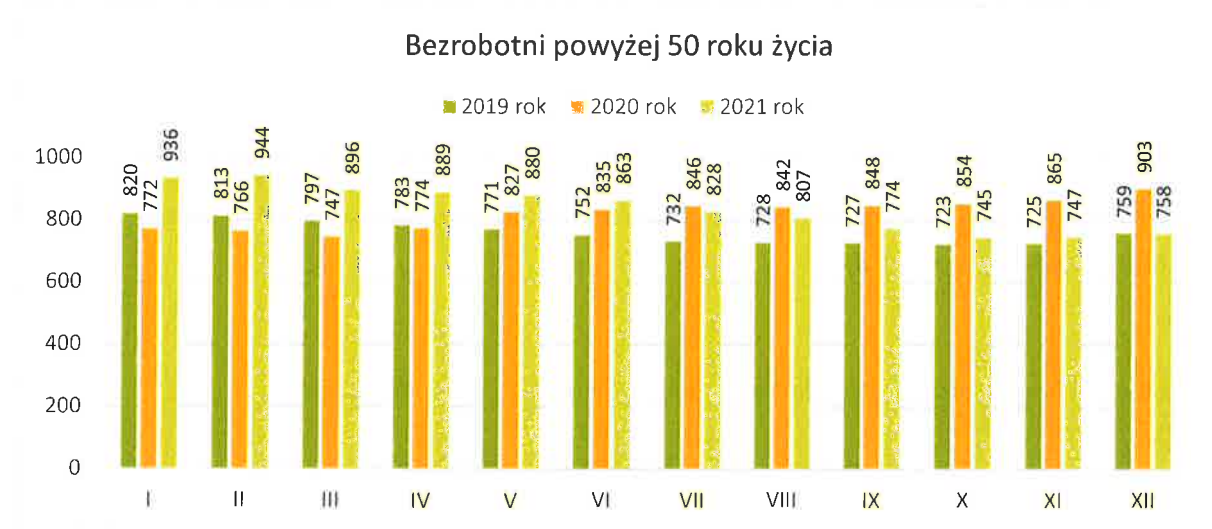
Wykres 8. Liczba bezrobotnych z niepełnosprawnościami w latach 2019-2021.



BEZROBOTNI POWYŻEJ 50 ROKU ŻYCIA

Na koniec grudnia 2021 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Mińsku Mazowieckim zarejestrowanych było 758 bezrobotnych (w tym 246 kobiet) w wieku powyżej 50 lat. W grupie tej występuje wyraźna przewaga mężczyzn (67,54%). Pod względem wykształcenia, największy odsetek stanowiły osoby z wykształceniem poniżej średniego (65,3%). Analizując doświadczenie zawodowe bezrobotnych powyżej 50 roku życia, największy odsetek stanowiły osoby ze stażem od 20 do 30 lat (27,7%).

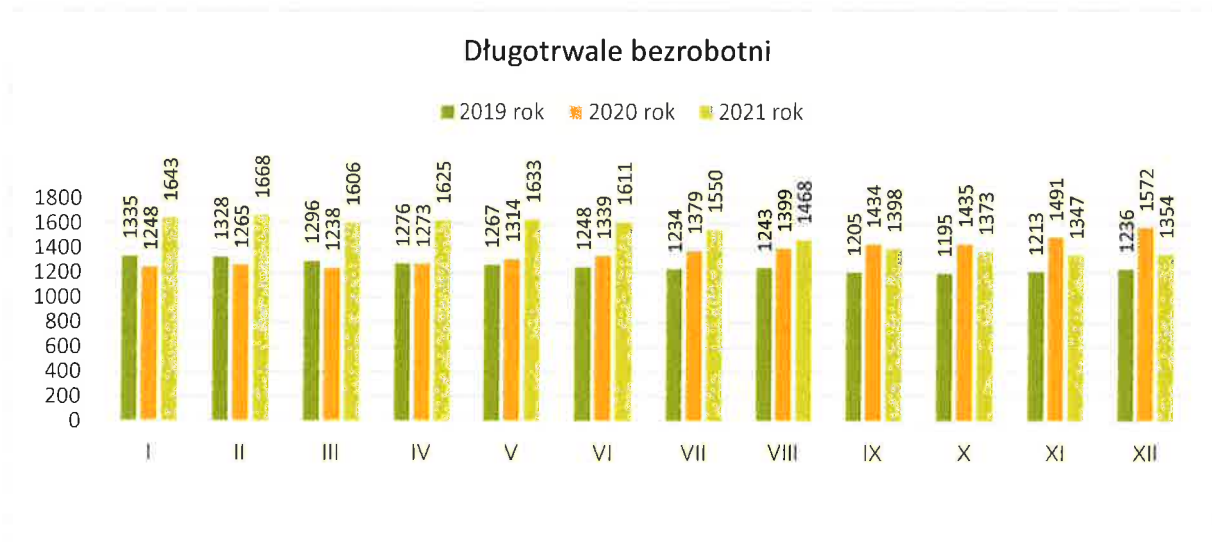
Wykres 9. Bezrobotni powyżej 50 roku życia w powiecie mińskim w latach 2019-2021.



DŁUGOTRWALE BEZROBOTNI

Na koniec grudnia 2021 r. osoby długotrwale bezrobotne¹ stanowiły 59,6% ogółu bezrobotnych zarejestrowanych w PUP. W porównaniu do stanu z grudnia 2020 roku, liczba długotrwale bezrobotnych spadła o 218 osób.

Wykres 10. Liczba długotrwale bezrobotnych w powiecie mińskim w latach 2019-2021.

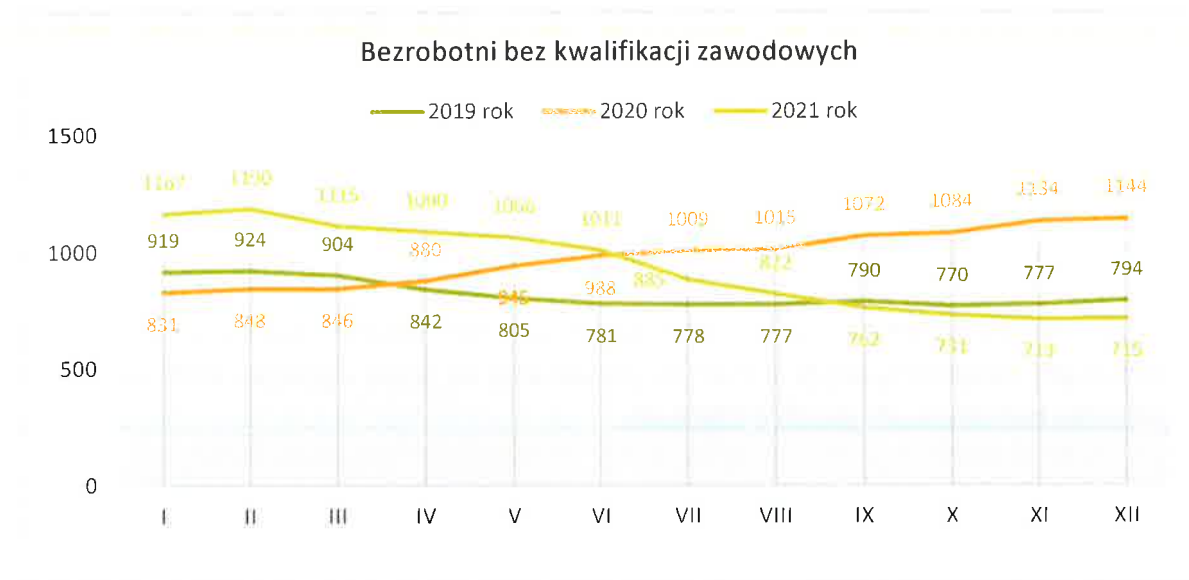


¹ Oznacza to bezrobotnego pozostającego w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych.

BEZROBOTNI BEZ KWALIFIKACJI ZAWODOWYCH

Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych to osoby, które nie posiadają kwalifikacji do wykonywania jakiegokolwiek zawodu poświadczonych dyplomem, świadectwem lub innym dokumentem uprawniającym do wykonywania zawodu. Ww. osoby w liczbie 715 (w tym 415 kobiet) stanowiły na koniec 2021 roku 31,5% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. W porównaniu do stanu z końca 2020 r., liczba bezrobotnych bez kwalifikacji zmalała w opisywanym roku o 429 osób.

Wykres 11. Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych w latach 2019-2021.



BEZROBOTNI WEDŁUG WIEKU

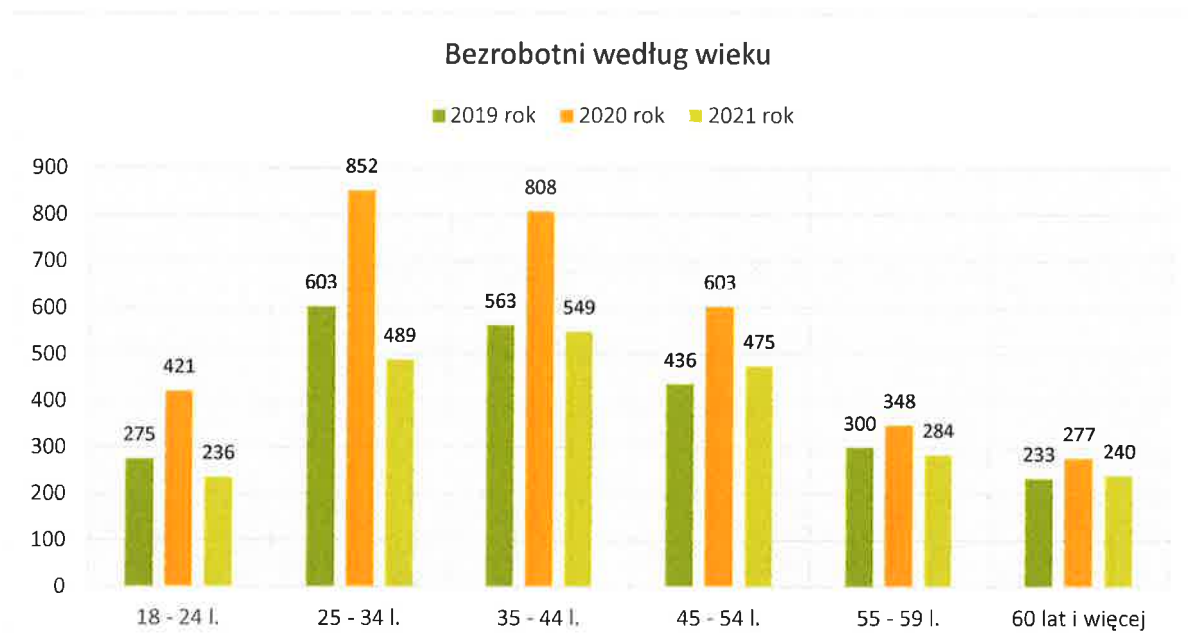
Na koniec 2021 roku wśród zarejestrowanych bezrobotnych najwięcej było osób, których wiek zawierał się w przedziale od 35 do 44 lat (549 osób – 24,1% ogółu zarejestrowanych). Osoby młode poniżej 25 roku życia stanowiły 10,4% ogółu bezrobotnych. Bezrobotni w wieku powyżej 45 lat stanowili 44,0% ogółu zarejestrowanych.

Tabela 11. Bezrobotni według wieku w latach 2019-2021.

Wyszczególnienie	2019 rok		2020 rok		2021 rok	
	Ilość osób	Udział proc.	Ilość osób	Udział proc.	Ilość osób	Udział
Bezrobotni ogółem	2410	100%	3309	100%	2273	100%
<i>w tym w wieku:</i>						
18-24 l.	275	11,4%	421	12,7%	236	10,4%
25-34 l.	603	25,0%	852	25,8%	489	21,5%

35-44 l.	563	23,4%	808	24,4%	549	24,1%
45-54 l.	436	18,1%	603	18,2%	475	20,9%
55-59 l.	300	12,4%	348	10,5%	284	12,5%
60 lat i więcej	233	9,7%	277	8,4%	240	10,6%

Wykres 12. Bezrobotni według wieku w latach 2019-2021.



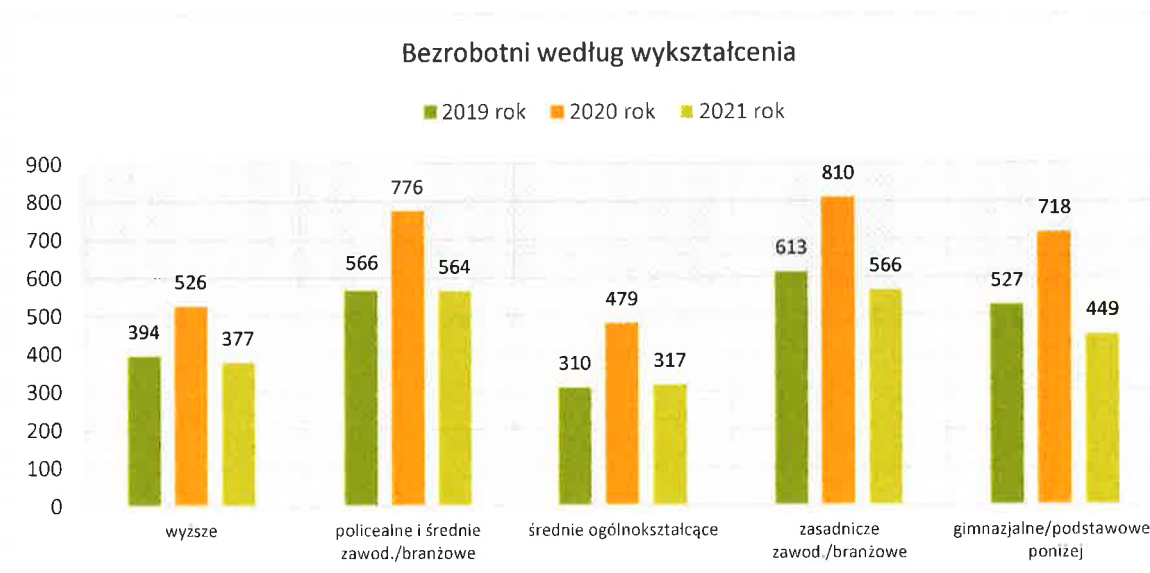
BEZROBOTNI WEDŁUG WYKSZTAŁCENIA

Wśród bezrobotnych zarejestrowanych na koniec 2021 r. największy udział miały osoby posiadające wykształcenie zasadnicze zawodowe/branżowe (24,9%). Drugą pod względem liczebności grupą bezrobotnych były osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym/branżowym (24,8%). Utrzymuje się dość duży odsetek osób bezrobotnych z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej (19,8%). Nieznacznie wzrósł odsetek osób bezrobotnych z wyższym wykształceniem (o 0,7 punktu procentowego), choć liczba bezrobotnych w tej grupie w porównaniu do 2020 r. zmalała o 149 osób.

Tabela 12. Bezrobotni według wykształcenia w latach 2019-2021.

Wyszczególnienie	2019 rok		2020 rok		2021 rok	
	Ilość osób	Udział proc.	Ilość osób	Udział proc.	Ilość osób	Udział proc.
Bezrobotni ogółem	2410	100%	3309	100%	2273	100%
<i>w tym posiadający wykształcenie:</i>						
wyższe	394	16,3%	526	15,9%	377	16,6%
policealne i średnie zawodowe/branżowe	566	23,5%	776	23,4%	564	24,8%
średnie ogólnokształcące	310	12,9%	479	14,5%	317	13,9%
zasadnicze zawodowe/branżowe	613	25,4%	810	24,5%	566	24,9%
gimnazjalne/podstawowe i poniżej	527	21,9%	718	21,7%	449	19,8%

Wykres 13. Bezrobotni według wykształcenia w latach 2019-2021.



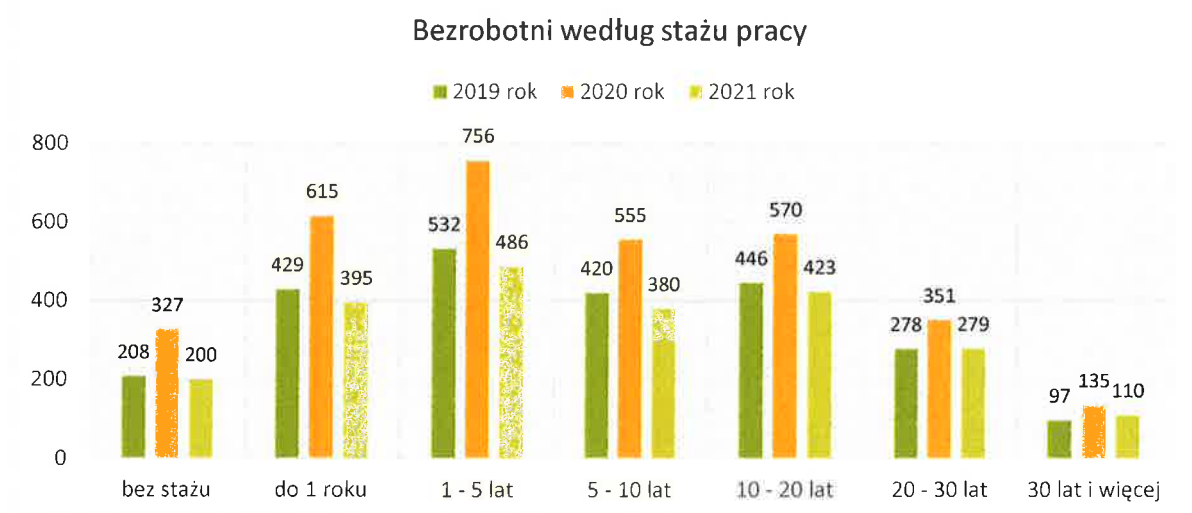
BEZROBOTNI WEDŁUG STAŻU PRACY

Zdecydowaną większość bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Mińsku Mazowieckim stanowią osoby poprzednio pracujące (91,2% ogółu). Na koniec grudnia 2021 r. wśród zarejestrowanych bezrobotnych najwięcej było osób, których staż pracy mieścił się w przedziale od 1 roku do 5 lat (21,4%). W porównaniu do 2020 r. zmalała grupa bezrobotnych bez stażu pracy (mniej o 127 osób).

Tabela 13. Bezrobotni według stażu pracy w latach 2019-2021.

Wyszczególnienie	2019 rok		2020 rok		2021 rok	
	Ilość osób	Udział proc.	Ilość osób	Udział proc.	Ilość osób	Udział proc.
Bezrobotni ogółem	2410	100%	3309	100%	2273	100%
<i>w tym ze stażem pracy:</i>						
do 1 roku	429	17,8%	615	18,6%	395	17,4%
1-5 lat	532	22,1%	756	22,8%	486	21,4%
5-10 lat	420	17,4%	555	16,8%	380	16,7%
10-20 lat	446	18,5%	570	17,2%	423	18,6%
20-30 lat	278	11,6%	351	10,6%	279	12,3%
30 lat i więcej	97	4,0%	135	4,1%	110	4,8%
bez stażu	208	8,6%	327	9,9%	200	8,8%

Wykres 14. Bezrobotni według stażu pracy w latach 2019-2021.



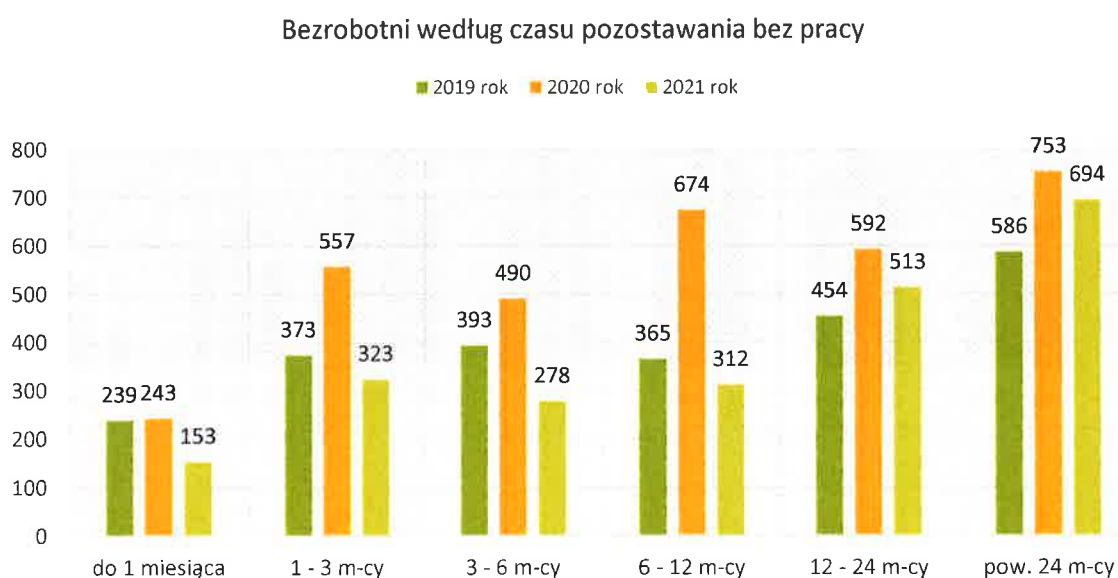
BEZROBOTNI WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY

Na koniec 2021 roku największy odsetek bezrobotnych stanowiły osoby pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy (30,5%). Drugą pod względem liczebności grupą bezrobotnych były osoby pozostające bez pracy od 12 do 24 miesięcy (22,6%). Najmniejszy odsetek stanowili bezrobotni, którzy pozostawali bez pracy krócej niż miesiąc (6,7%).

Tabela 14. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy od momentu ostatniej rejestracji w Powiatowym Urzędzie Pracy w Mińsku Maz. w latach 2019-2021.

Wyszczególnienie	2019 rok		2020 rok		2021 rok	
	Ilość osób	Udział proc.	Ilość osób	Udział proc.	Ilość osób	Udział proc.
Bezrobotni ogółem	2410	100%	3309	100%	2273	100%
<i>w tym pozostający bez pracy:</i>						
do 1 miesiąca	239	9,9%	243	7,3%	153	6,7%
1-3 miesiące	373	15,5%	557	16,8%	323	14,3%
3-6 miesięcy	393	16,3%	490	14,8%	278	12,2%
6-12 miesięcy	365	15,2%	674	20,4%	312	13,7%
12-24 miesięcy	454	18,8%	592	17,9%	513	22,6%
powyżej 24 miesięcy	586	24,3%	753	22,8%	694	30,5%

Wykres 15. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy w latach 2019-2021.



8. ANALIZA POPYTU NA PRACĘ

OFERTY PRACY

W 2021 r. Powiatowy Urząd Pracy w Mińsku Mazowieckim pozyskał ogółem 3 090 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej (w tym 511 miejsc pracy subsydiowanej). W porównaniu do 2020 r. napływ ofert wzrósł o 572 miejsca. Najwięcej ofert pracy pracodawcy zgłosili do tutaj Urzędu w kwietniu (413) i lutym (304). Doradcy klienta pozyskali do współpracy 121 zakładów pracy.

Wykres 16. Liczba ofert pracy w latach 2019-2021.

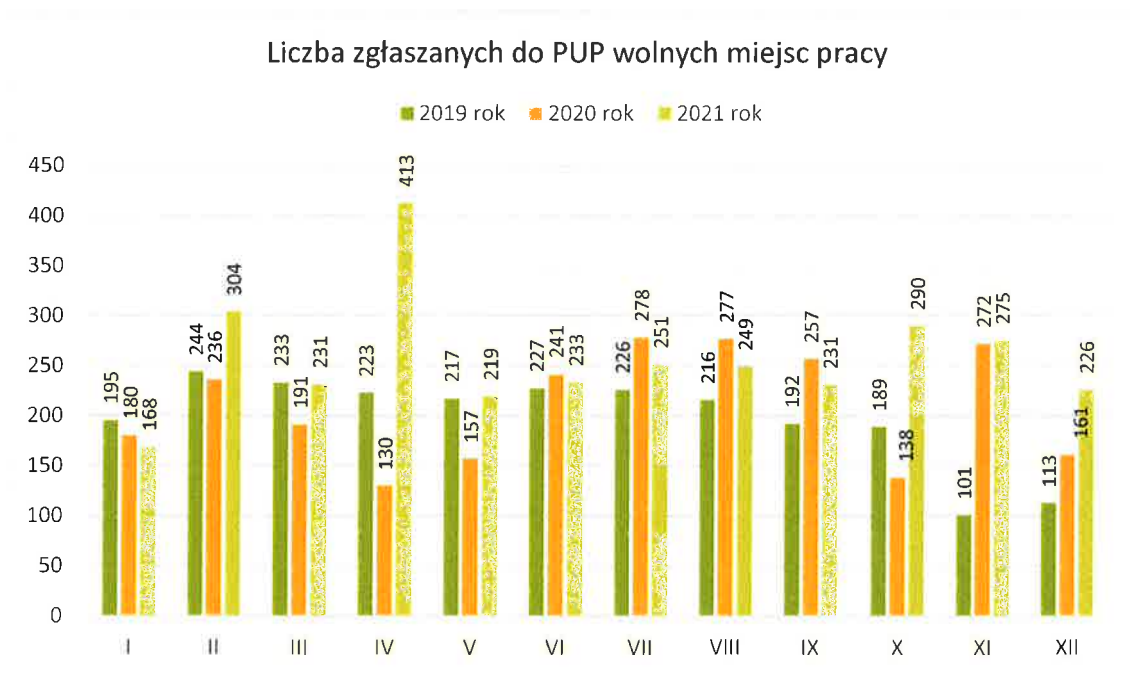
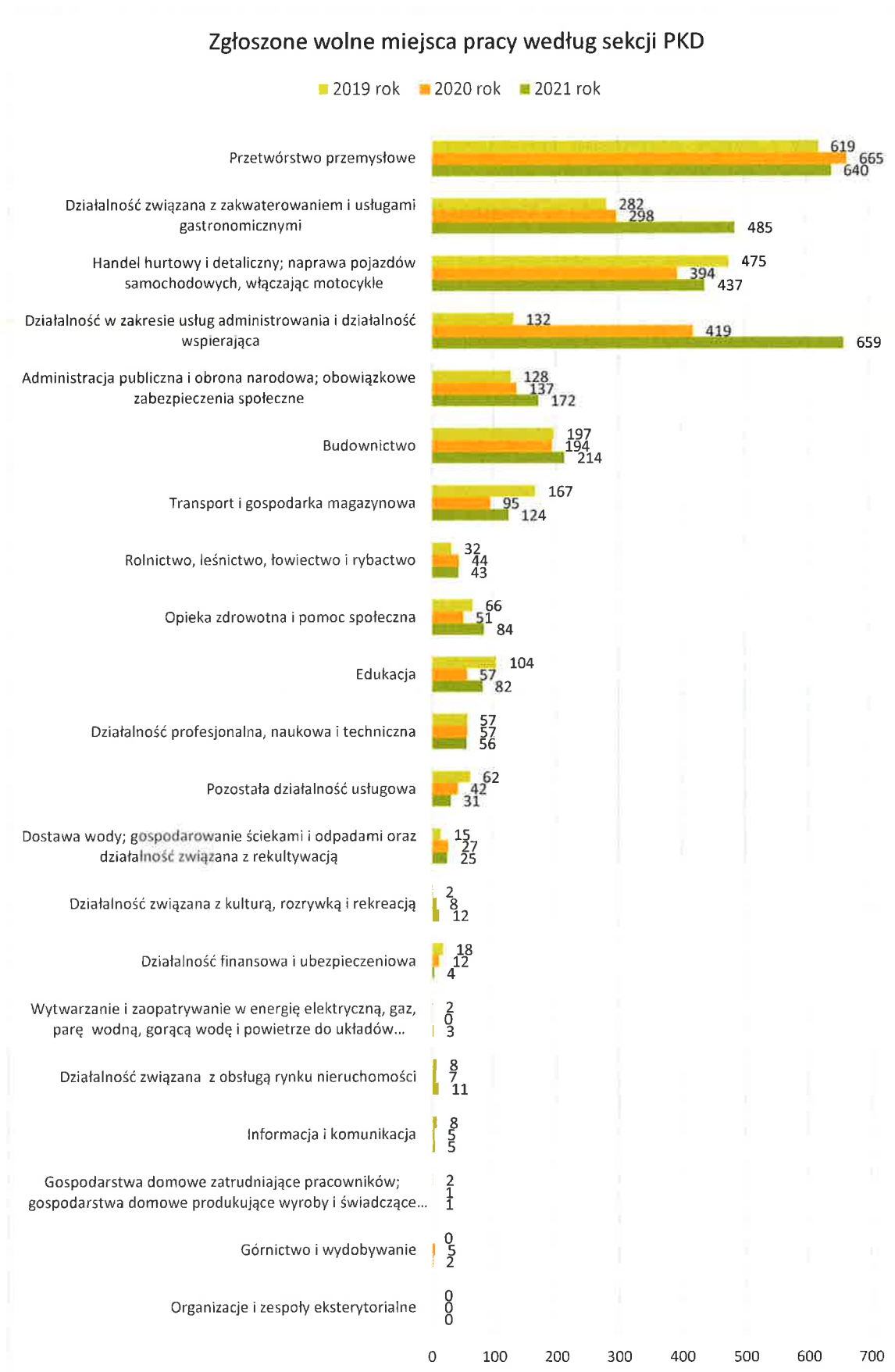


Tabela 15. Pozyskane do współpracy zakłady pracy i oferty pracy w latach 2019-2021.

Wyszczególnienie	2019 rok	2020 rok	2021 rok
Liczba zakładów pracy pozyskanych do współpracy	203	164	121
Liczba pozyskanych miejsc pracy, w tym:	2376	2518	3090
- liczba niesubsydiowanych miejsc pracy	2066	2176	2579

Wykres 17. Liczba zgłoszonych wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w latach 2019-2021.



„Barometr zawodów” to corocznie realizowane badanie z udziałem zaproszonych ekspertów, którzy wspólnie analizują sytuację w poszczególnych zawodach w danym powiecie. Stanowi ono zatem prognozę zapotrzebowania na pracowników w kolejnych latach i dzieli zawody na trzy grupy: deficytowe, zrównoważone i nadwyżkowe. W powiecie mińskim od kilku już edycji ww. badania do zawodów deficytowych zalicza się m. in.: betoniarzy i zbrojarzy, magazynierów, lekarzy, ślusarzy. Zawody, w których od lat występuje równowaga to m. in.: dentyści, maszyniści, fotografowie, listonosze i kurierzy. W prognozie na rok 2022 i 2023 nie określono żadnego zawodu nadwyżkowego.

9. ANALIZA SWOT LOKALNEGO RYNKU PRACY

Podstawą do opracowania Programu Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2023 – 2027 oraz określenia celów i działań programu jest przygotowanie analizy SWOT oraz wyjściowej diagnozy sytuacji na rynku pracy w powiecie mińskim. Niniejsza analiza ma na celu zidentyfikowanie mocnych i słabych stron badanego obszaru oraz określenie ewentualnych szans i zagrożeń, a następnie zestawienie ich ze sobą, co umożliwi określenie potencjału lokalnego rynku pracy.

Tabela 16. Analiza SWOT lokalnego rynku pracy.

Mocne strony	Słabe strony
<ul style="list-style-type: none"> • korzystne usytuowanie powiatu u zbiegu ważnych międzynarodowych szlaków komunikacyjnych, w tym bliskość Warszawy, • dobrze rozwinięta sieć komunikacji, umożliwiająca bezproblemowe przemieszczanie, • wzrost liczby podmiotów gospodarczych, • stabilność rynku pracy – relatywnie niski wzrost stopy bezrobocia w dobie pandemii COVID-19, • stosunkowo niska stopa bezrobocia w porównaniu z innymi powiatami województwa mazowieckiego, • dobrze rozwinięta sieć szkolnictwa ponadpodstawowego w powiecie – dobry dostęp do oświaty z perspektywicznymi kierunkami kształcenia, • wzrost świadomości wśród osób młodych na temat wymagań współczesnego rynku pracy – wysoki poziom wykształcenia osób młodych i chęć podnoszenia kwalifikacji zawodowych, 	<ul style="list-style-type: none"> • zbyt mała ilość działających na terenie powiatu mińskiego małych, średnich i dużych przedsiębiorców oferujących dużą ilość miejsc pracy, • niski poziom inwestycji generujących nowe miejsca pracy, • mała atrakcyjność ofert pracy zgłaszanych przez pracodawców, • emigracja zarobkowa młodych i dobrze wykształconych mieszkańców powiatu, • mała liczba ofert pracy dla niepełnosprawnych, • niski poziom wykształcenia osób bezrobotnych, • wysoki odsetek bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych, • duża ilość osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, • negatywne zmiany postaw wywołane długotrwałym bezrobociem, • kumulacja bezrobocia w rodzinie,

<ul style="list-style-type: none"> • dostępność funduszy celowych na aktywizację zawodową osób bezrobotnych (Fundusz Pracy, EFS, PFRON), • duża ilość i różnorodność form aktywizacji możliwych do wykorzystania w procesie aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych, • dobrze przygotowana pod względem merytorycznym i praktycznym kadra PUP w Mińsku Maz., gotowa do profesjonalnego świadczenia usług na rzecz osób bezrobotnych, poszukujących pracy i pracodawców, • współdziałanie PUP z pracodawcami oraz z instytucjami i ośrodkami zainteresowanymi problematyką bezrobocia (m. in. z Powiatową Radą Rynku Pracy, Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie, miejskimi i gminnymi ośrodkami pomocy społecznej), 	<ul style="list-style-type: none"> • powiązanie statusu bezrobotnego z uprawnieniami do świadczeń opieki zdrowotnej, • duża liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w urzędzie w innym celu niż aktywizacja zawodowa, niezainteresowanych zmianą swojej sytuacji lub pracujących w „szarej strefie”, • brak inkubatora przedsiębiorczości, • niedopasowanie kwalifikacyjno – zawodowe osób bezrobotnych do potrzeb rynku pracy, • problemy pracodawców z doбором pracowników na wolne miejsca pracy, • wysoki odsetek osób długotrwale bezrobotnych oraz o niskich kwalifikacjach, zarejestrowanych w PUP, • ukryte bezrobocie, szczególnie na terenach wiejskich, • rozwój „szarej strefy”, • system pomocy społecznej, sprzyjający kształtowaniu pasywnych postaw w poszukiwaniu pracy, • mała atrakcyjność pracy (niskie wynagrodzenia w części sektorów gospodarki), • ograniczona ilość miejsc w publicznych żłobkach oraz przedszkolach,
<p>Szanse</p>	<p>Zagrożenia</p>
<ul style="list-style-type: none"> • fundusze unijne na zadania związane z aktywizacją zawodową osób bezrobotnych, • różnorodność działań w ustawie o promocji i instytucjach rynku pracy umożliwiających zwiększenie poprawy sytuacji zawodowej osób bezrobotnych, • rosnąca świadomość potrzeby kształcenia ustawicznego i podnoszenia kwalifikacji zawodowych przez pracowników – wsparcie z KFS, • zwiększenie podaży różnorodnych form doskonalenia zawodowego, • dostosowanie kierunków kształcenia w szkołach ponadpodstawowych do faktycznych potrzeb rynku pracy – szkolnictwo otwarte na współpracę z Publicznymi Służbami Zatrudnienia, uczelniami wyższymi i pracodawcami, • tendencja wzrostowa dotycząca liczby ofert pracy, • uproszczenie procedur związanych z zatrudnianiem cudzoziemców, • wypełnianie luki istniejącej na rynku pracy poprzez zatrudnianie cudzoziemców, • dużą aktywność mieszkańców powiatu w podejmowaniu własnej działalności gospodarczej, 	<ul style="list-style-type: none"> • niska aktywność i determinacja bezrobotnych w poszukiwaniu bezrobocia, • rozmiągające się oczekiwania pracowników i pracodawców dotyczące warunków pracy i płacy, • zjawisko dziedziczenia bezrobocia tzw. bezrobocie pokoleniowe, • niekorzystne prognozy demograficzne (starzenie się społeczeństwa), • szara strefa zatrudnienia – bezrobocie ukryte, • zbyt wolno reagujący na zachodzące zmiany na lokalnym rynku pracy system edukacyjny, • bierność zawodowa prowadząca do wykluczenia społecznego i zawodowego, • mało stabilna sytuacja polityczno-gospodarcza w bezpośrednim sąsiedztwie Polski (wojna w Ukrainie), • pandemia COVID-19 (konsekwencje społeczno-kulturowo-gospodarcze), • wysokie koszty zatrudnienia, • często zmieniające się przepisy prawne, • obniżenie tempa rozwoju gospodarczego kraju, • przedłużenie się okresu pandemii i jej efektów na kolejne lata, • zamykanie branż w okresie pandemii i kryzysu, • brak lub zamrożenie inwestycji w przedsiębiorstwach na skutek kryzysu,

<ul style="list-style-type: none">• wzrastająca mobilność osób poszukujących zatrudnienia,• bliskość dużych miast i możliwość podejmowania pracy na ich terenie – dobre połączenia komunikacyjne,• rozwój dialogu i partnerstwa na rzecz rozwiązywania problemów lokalnego rynku pracy,• zainteresowanie władz samorządowych problemem bezrobocia w powiecie,• zwiększenie dostępności obszarów inwestycyjnych – lokowanie nowych inwestycji w powiecie,• rozwój obszarów podmiejskich – sprzyjające warunki dla rozwoju przedsiębiorczości,• rosnąca aktywność organizacji pozarządowych oraz rozwój podmiotów ekonomii społecznej zajmujących się problematyką rynku pracy,	<ul style="list-style-type: none">• słabe zainteresowanie młodzieży szkolnictwem branżowym/zawodowym,• trudna sytuacja kadrowa dotycząca nauczycieli praktycznej nauki zawodu w lokalnych placówkach,• bardzo wysoki poziom inflacji, galopujące ceny nośników energii, których następstwa dla wielu firm mogą okazać się gorsze niż lockdown spowodowany pandemią,
---	---

III. CELE PROGRAMU PROMOCJI ZATRUDNIENIA ORAZ AKTYWIZACJI LOKALNEGO RYNKU PRACY NA LATA 2023-2027

Biorąc pod uwagę przytoczone na wstępie dokumenty programowe i zawarte w nich wytyczne, a także wnioski wyływające z przedstawionej analizy lokalnego rynku pracy zobrazowane w analizie SWOT oraz dotychczasowe doświadczenie w rozwiązywaniu problemów bezrobocia i wypracowane w jego trakcie dobre praktyki, Powiatowy Urząd Pracy w Mińsku Mazowieckim za cel główny niniejszego Programu przyjął:

rozwój lokalnej przedsiębiorczości oraz ograniczanie bezrobocia wśród mieszkańców powiatu mińskiego.

Cel główny Programu zostanie osiągnięty poprzez działania przypisane do następujących celów szczegółowych:

- Cel szczegółowy nr 1: Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy, w tym integracja zawodowa obywateli Ukrainy;
- Cel szczegółowy nr 2: Wspieranie przedsiębiorczości w powiecie;
- Cel szczegółowy nr 3: Upowszechnianie i udoskonalanie działań Powiatowego Urzędu Pracy oraz lokalnej współpracy.

Tabela 17. Cele szczegółowe, działania i sposoby ich realizacji zaplanowane na lata 2023-2027.

Cel szczegółowy	Działania	Sposoby realizacji	Realizator - partnerzy	Wskaźniki monitorowania
1. Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy, w tym integracja zawodowa obywateli Ukrainy	<p>1.1. Prowadzenie skutecznego pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Rozpoznawanie potrzeb osób bezrobotnych i poszukujących pracy w zakresie aktywizacji zawodowej; - Identyfikacja potrzeb i trendów panujących na lokalnym rynku pracy; - Obejmowanie osób bezrobotnych i poszukujących pracy i pośrednictwem pracy i poradnictwem zawodowym (indywidualnym i grupowym); - Dostosowywanie usług rynku pracy do indywidualnych potrzeb klientów - Realizacja pośrednictwa pracy w ramach sieci EURES; 	PUP, pracodawcy, instytucje rynku pracy	<ul style="list-style-type: none"> • Liczba wydanych skierowań do pracy; • Liczba zorganizowanych gield pracy; • Liczba osób objętych usługą poradnictwa zawodowego; • Liczba zagranicznych ofert pracy;
	1.2. Wspieranie działań związanych z podnoszeniem kwalifikacji i kompetencji zawodowych osób bezrobotnych i poszukujących pracy	<ul style="list-style-type: none"> - Kierowanie na szkolenia (indywidualne i grupowe) podnoszące lub uaktualniające kwalifikacje zawodowe; - Finansowanie kosztów studiów podyplomowych; - Organizowanie staży umożliwiających zdobycie nowych kompetencji zawodowych; 	PUP, pracodawcy, jednostki szkoleniowe	<ul style="list-style-type: none"> • Liczba osób, które podjęły szkolenie; • Lista osób, które podjęły studia podyplomowe; • Lista osób, które podjęły staż;
	1.3. Stosowanie odpowiednich instrumentów rynku pracy umożliwiających powrót na rynek pracy	<ul style="list-style-type: none"> - Organizowanie miejsc pracy subsydiowanej w ramach prac interwencyjnych, refundacji kosztów wyposażenie stanowiska pracy, robót publicznych, 	PUP, pracodawcy	<ul style="list-style-type: none"> • Liczba osób zatrudnionych w ramach subsydiowanych miejsc pracy;

	<p>1.4. Realizacja projektu dofinansowanego ze środków rezerwy Funduszu Pracy w ramach konkursu ofert pn. „Razem Możemy Więcej – Pierwsza Edycja Programu Aktywizacyjnego dla Cudzoziemców na lata 2022-2023”.</p>	<p>dofinansowania zatrudnienia dla osób powyżej 50 roku życia;</p> <ul style="list-style-type: none"> - Profilowanie potrzeb i potencjału cudzoziemca (oczekiwania vs możliwości na rynku pracy); - Profesjonalne doradztwo zawodowe i wsparcie w procesie aktywizacji zawodowej, a także w zakresie zakładania oraz prowadzenia działalności gospodarczej w Polsce; - Organizowanie kursów, szkoleń lub innych form kształcenia albo pomocy w znalezieniu, kwalifikowaniu i finansowaniu dostępnych szkoleń, kursów lub innych form kształcenia; - Wsparcie w zakresie pośrednictwa pracy (świadczonego przez publiczne służby zatrudnienia i inne instytucje rynku pracy) i w kontaktach z pracodawcami; 	<p>PUP, pracodawcy, jednostki szkoleniowe, samorządy gminne, Lokalna Grupa Działania Ziemi Mińskiej, ośrodki pomocy społecznej, Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie i poradnie psychologiczno-pedagogiczne,</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Liczba cudzoziemców legalnie przebywających w Polsce, którzy zostali objęci działaniami w ramach projektu; • Liczba cudzoziemców, których sytuacja społeczno-ekonomiczna uległa poprawie; • Liczba osób, które zakończyły udział w projekcie; • Liczba osób, które zakończyły udział w szkoleniach; • Liczba osób, które podjęły pracę/samozatrudnienie po zakończeniu udziału w projekcie;
<p>2. Wsparcie przedsiębiorczości w powiecie</p>	<p>2.1. Promocja i wspieranie samozatrudnienia</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Organizowanie spotkań informacyjnych z zakresu ubiegania się o środki na podjęcie działalności gospodarczej; - Organizowanie szkoleń „ABC Przedsiębiorczości”; - Przyznawanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej 	<p>PUP</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Liczba zorganizowanych spotkań informacyjnych z zakresu ubiegania się o środki na podjęcie działalności gospodarczej; • Liczba zorganizowanych szkoleń „ABC Przedsiębiorczości”; • Liczba osób, które uzyskały jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej;

	<p>2.2. Pomoc przy tworzeniu nowych stanowisk pracy</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Udzielanie wsparcia merytorycznego w ramach pośrednictwa pracy przy zatrudnieniu osób bezrobotnych; - Udzielanie wsparcia finansowego przy tworzeniu nowych stanowisk pracy poprzez realizację subsydiowanych form zatrudnienia; 	<p>PUP, pracodawcy</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Liczba podmiotów gospodarczych powstałych dzięki dofinansowaniu udzielonemu przez PUP; • Liczba pracodawców, którzy utworzyli nowe miejsca pracy dzięki dofinansowaniu udzielonemu przez PUP; • Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach pomocy finansowej udzielonej przez Urząd;
	<p>2.3. Wspieranie kształcenia ustawicznego pracodawców i pracowników</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego; 	<p>PUP, pracodawcy, jednostki szkoleniowe</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Liczba pracodawców (podmiotów) korzystających ze środków KFS; • Liczba uczestników szkoleń ze środków KFS;
	<p>2.4. Wsparcie przedsiębiorców poprzez prowadzenie postępowań w sprawie legalizacji zatrudnienia cudzoziemców</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Rejestrowanie oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcowi; - Wydawanie zezwoleń na pracę sezonową; 	<p>PUP, pracodawcy</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Ilość zarejestrowanych oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcowi; • Ilość wydawanych zezwoleń na pracę sezonową;
<p>3. Upowszechnianie i udoskonalanie działań Powiatowego Urzędu Pracy oraz lokalnej współpracy</p>	<p>3.1. Promowanie oferty Powiatowego Urzędu Pracy</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Kierowanie do osób bezrobotnych, poszukujących pracy oraz osób oddalonych od rynku pracy i niezarejestrowanych w PUP, przedsiębiorców i pracodawców nie współpracujących z urzędem do tej pory informacji o możliwościach skorzystania z usług i instrumentów rynku pracy; - Organizacja spotkań informacyjnych dla osób nowozarejestrowanych; 	<p>PUP, media lokalne</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Liczba przeprowadzonych działań promocyjnych (ulotek, broszur); • Liczba odsłon strony internetowej urzędu; • Liczba artykułów na Facebook-u; • Liczba artykułów prasowych i publikacji internetowych; • Liczba spotkań informacyjnych; • Liczba zorganizowanych Mińskich Targów Pracy; • Liczba zorganizowanych spotkań z młodzieżą szkolną;

		<p>- Organizacja Mińskich Targów Pracy;</p> <p>- Organizacja spotkań z młodzieżą szkolną;</p>		
	3.2. Profesjonalizacja działań PUP	<p>- Systematyczne doskonalenie wiedzy i umiejętności pracowników PUP poprzez udział w szkoleniach, studiach podyplomowych;</p>	PUP, jednostki szkoleniowe	<ul style="list-style-type: none"> • Liczba pracowników PUP, którzy uczestniczyli w szkoleniach; • Liczba szkoleń;
	3.3. Promowanie i wzmacnianie lokalnej współpracy	<p>- Kontynuowanie i rozwijanie współpracy z pracodawcami, samorządami, podmiotami ekonomii społecznej i innymi partnerami na rynku pracy;</p>	PUP, pracodawcy, gminy, OPS-y, WUP, instytucje rynku pracy	<ul style="list-style-type: none"> • Liczba zgłoszonych ofert pracy; • Liczba zorganizowanych spotkań i konferencji dla pracodawców i innych podmiotów; • Liczba porozumień w sprawie organizacji prac społecznie użytecznych; • Liczba zorganizowanych staży zawodowych; • Liczba zorganizowanych prac interwencyjnych; • Liczba zorganizowanych robót publicznych;

IV. ZAŁOŻENIA DOTYCZĄCE REALIZACJI PROGRAMU PROMOCJI ZATRUDNIENIA ORAZ AKTYWIZACJI LOKALNEGO RYNKU PRACY NA LATA 2023-2027

1. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA

Program promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy na lata 2023-2027 finansowany będzie z następujących źródeł:

- Fundusz Pracy

w poszczególnych latach wielkość środków Funduszu Pracy na realizację aktywnych programów rynku pracy w powiecie uzależniona będzie od wysokości limitów ustalonych przez Ministra Rodziny i Polityki Społecznej w oparciu o obowiązujące w danym okresie przepisy, w tym rozporządzenie Rady Ministrów w sprawie algorytmu ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie tych zadań. Na zadania obligatoryjne, w tym na wypłatę zasiłków dla osób bezrobotnych i dodatków aktywizacyjnych, środki Funduszu Pracy będą angażowane do wysokości potrzeb;

- rezerwa Funduszu Pracy

urząd zamierza korzystać z dodatkowych środków Funduszu Pracy uruchamianych w ramach ogłaszanych naborów wniosków. W 2022 r. urząd pozyskał środki rezerwy Funduszu Pracy na dofinansowanie projektu w ramach konkursu ofert pn. „Razem Możemy Więcej – Pierwsza Edycja Programu Aktywizacyjnego dla Cudzoziemców na lata 2022-2023”;

- Europejski Fundusz Społeczny +

w nowej perspektywie finansowej fundusz ten stanowić będzie połączenie ze sobą kilku instrumentów, które w poprzednim okresie programowania funkcjonowały oddzielnie, tj. odpowiednio Europejskiego Funduszu Społecznego oraz Inicjatywy na rzecz osób młodych (YEI). Zadania na rzecz promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy realizowane będą przy wsparciu środków ww. funduszu, otrzymanych przez Urząd Pracy w wyniku opracowanych projektów pozakonkursowych oraz pozyskanych w drodze konkursów zgodnie z potrzebami lokalnego rynku pracy;

- Krajowy Fundusz Szkoleniowy

środki przeznaczone na finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców będą przyznawane przez ministra właściwego do spraw pracy na podstawie wniosków dotyczących limitu podstawowego i rezerwy;

- Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych

wysokość środków przeznaczonych na realizację przez Urząd zadań na rzecz aktywizacji i rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych ustalana będzie każdego roku przez Radę Powiatu na podstawie zapotrzebowania zgłoszonego przez Powiatowy Urząd Pracy. Zakłada się, że w poszczególnych latach realizacji Programu PUP będzie dysponował kwotami, które pozwolą zaspokoić potrzeby osób niepełnosprawnych;

- budżety samorządów i wkład prywatny pracodawców

zakłada się, że samorzady będą wspierać realizację działań na rzecz przeciwdziałania bezrobociu m. in. poprzez organizację miejsc pracy w ramach robót publicznych, prac interwencyjnych, staży zawodowych, organizowanie i współfinansowanie prac społecznie użytecznych. Pracodawcy zaś w ramach kapitału własnego partycypować będą w kosztach tworzenia i utrzymania miejsc pracy.

Przy wydatkowaniu ww. środków Powiatowy Urząd Pracy w Mińsku Mazowieckim będzie kierował się obowiązkiem wynikającym z ustawy o finansach publicznych, tj. wydatkując je w sposób celowy i oszczędny zachowując zasadę uzyskiwania najlepszych efektów z danych nakładów.

2. PRZEWIDYWANE EFEKTY REALIZACJI PROGRAMU

Zakłada się, że osiągnięcie wyznaczonych celów do 2027 roku pozwoli zwiększyć aktywność zawodową osób bezrobotnych oraz przedsiębiorczość w powiecie mińskim, jak również wzmocnić pozytywny wizerunek tut. Urzędu oraz dialog z partnerami rynku pracy.

Tabela 18. Przewidywane efekty realizacji Programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy na lata 2023-2027

Zakładane cele	Efekty planowane do osiągnięcia
Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy, w tym integracja zawodowa obywateli Ukrainy	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród mieszkańców powiatu; ✓ Zmniejszenie bezrobocia w powiecie; ✓ Zmniejszenie liczby osób bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy; ✓ Przygotowanie osób bezrobotnych i poszukujących pracy do wejścia/powrotu na rynek pracy - dostosowanie ich kwalifikacji/umiejętności do aktualnych potrzeb rynku pracy; ✓ Ułatwienie ponownego wkroczenia na rynek pracy; ✓ Dostosowanie posiadanych kwalifikacji do potrzeb rynku pracy; ✓ Utrzymanie aktywności zawodowej; ✓ Wzrost zatrudnienia osób długotrwale bezrobotnych; ✓ Zwiększenie motywacji do poszukiwania pracy wśród osób bezrobotnych i poszukujących pracy; ✓ Zwiększenie świadomości oraz poziomu wiedzy wśród młodzieży nt. rynku pracy, panujących na nim trendach oraz zawodach przyszłości.
Wspieranie przedsiębiorczości w powiecie	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Pobudzanie przedsiębiorczości u klientów PUP; ✓ Powstanie nowych podmiotów gospodarczych; ✓ Zwiększenie liczby nowych miejsc pracy w regionie; ✓ Wzrost kompetencji pracodawców i pracowników lokalnych firm; ✓ Zwiększenie zakresu wspólnych inicjatyw na rzecz aktywizacji lokalnego rynku pracy.

Upowszechnianie i udoskonalanie działań Powiatowego Urzędu Pracy oraz lokalnej współpracy	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Podniesienie poziomu oraz jakości usług świadczonych przez PUP; ✓ Wzrost efektywności wykorzystania posiadanych środków finansowych przez PUP; ✓ Wzrost liczby pracodawców współpracujących z PUP; ✓ Zacieśnienie współpracy Urzędu z partnerami rynku pracy; ✓ Kreowanie pozytywnego wizerunku Urzędu.
---	---

3. MONITORING I SPRAWOZDAWCZOŚĆ

Program promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy na lata 2023-2027 jest dokumentem planistycznym wytyczającym kierunki działań w obszarze lokalnego rynku pracy.

Realizatorem Programu jest Powiatowy Urząd Pracy w Mińsku Mazowieckim.

Realizacja zapisanych w Programie działań, będzie prowadzona na bieżąco, co umożliwi szybkie reagowanie zarówno na zmieniające się uwarunkowania w funkcjonowaniu urzędów pracy jak i sytuacji na lokalnym rynku pracy.

Śledzenie postępów realizacji Programu będzie możliwe dzięki prowadzonej przez PUP obowiązkowej sprawozdawczości miesięcznej, kwartalnej, półrocznej i rocznej.

Sprawozdanie z działań realizowanych w ramach Programu stanowić będzie opracowywane w ujęciu rocznym „Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Mińsku Mazowieckim” składane Radzie Powiatu.

Powiatowy Urząd Pracy w Mińsku Mazowieckim na bieżąco publikuje sprawozdania oraz inne dane o sytuacji na lokalnym rynku pracy na swojej stronie internetowej.

V. PODSUMOWANIE

Program promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy na lata 2023-2027 jest dokumentem planistycznym wskazującym kierunki działania Powiatowego Urzędu Pracy, które mają na celu poprawę sytuacji mieszkańców powiatu mińskiego na lokalnym rynku pracy i są zgodne z priorytetami polityki państwa w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej. Założone w niniejszym Programie cele będą realizowane przez działania Powiatowego Urzędu Pracy w Mińsku Mazowieckim przy współdziałaniu partnerów rynku pracy. Najważniejszym zadaniem będzie zindywidualizowana aktywizacja zawodowa mieszkańców powiatu, w tym obywateli Ukrainy, poprzez zapewnienie właściwego wsparcia w odniesieniu do potrzeb pracodawców.

Pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe oraz dostosowanie kwalifikacji/umiejętności do aktualnych potrzeb rynku pracy umożliwi klientom PUP wejście lub powrót na rynek pracy. Bardzo istotną kwestią realizowanego Programu będzie wspieranie tworzenia nowych miejsc pracy i współpraca z pracodawcami. Działania te będą realizowane szczególnie poprzez udzielanie finansowego wsparcia na rozwój przedsiębiorczości, informowanie pracodawców o możliwych formach wsparcia. Zakładamy, że wyjście do pracodawców z dokładną informacją o wsparciu oferowanym przez tut. Urząd będzie ważnym zadaniem do zrealizowania i przyczyni się do zacieśnienia współpracy w zakresie rozwoju przedsiębiorczości w powiecie mińskim. Ponadto, Powiatowy Urząd Pracy w Mińsku Mazowieckim zakłada, że działania realizowane do 2027 r. będą opierały się na pozyskiwaniu odpowiednich partnerów do realizacji założonych celów, jak również kształtowaniu pozytywnego wizerunku tut. Urzędu jako instytucji otwartej dla klienta i budzącej zaufanie.

Działania zaplanowane w niniejszym Programie uzależnione będą od dynamiki rynku pracy, od zadań określonych w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2022 r. poz. 690 z późn.zm.) oraz od wszelkich innych czynników, także i zewnętrznych mających wpływ na aktywizację osób bezrobotnych.

Podsumowując działania podejmowane przez tut. Urząd wspólnie z partnerami rynku pracy w ramach „Programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy na lata 2023- 2027” powinny doprowadzić do rozwoju przedsiębiorczości oraz ograniczenia bezrobocia w powiecie mińskim.

SPIS TABEL

Tabela 1. Wybrane dane o ludności i prognoza dla powiatu mińskiego do 2027 r. (źródło: GUS).....	5
Tabela 2. Podmioty gospodarki narodowej w powiecie mińskim w latach 2019-2021 (źródło: GUS).....	5
Tabela 3. Podmioty gospodarki narodowej według klas wielkości w powiecie mińskim w latach 2019-2021 (źródło: GUS).....	5
Tabela 4. Podmioty gospodarki narodowej wg sekcji PKD 2007 w latach 2019-2021 (źródło: GUS).....	6
Tabela 5. Realizacja form wsparcia w ramach Tarczy Antykryzysowej w latach 2020 - 2021.....	8
Tabela 6. Liczba osób pracujących w powiecie mińskim w latach 2019-2021 (źródło: GUS).....	9
Tabela 7. Bezrobotni w układzie miast i gmin powiatu mińskiego w latach 2019-2021.....	10
Tabela 8. Napływ i odpływ bezrobotnych i poszukujących pracy w latach 2019-2021.....	11
Tabela 9. Osoby wyłączone z ewidencji bezrobotnych w latach 2019-2021 r.....	13
Tabela 10. Struktura bezrobocia w powiecie mińskim w latach 2019 - 2021.....	13
Tabela 11. Bezrobotni według wieku w latach 2019-2021.....	19
Tabela 12. Bezrobotni według wykształcenia w latach 2019-2021.....	21
Tabela 13. Bezrobotni według stażu pracy w latach 2019-2021.....	22
Tabela 14. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy od momentu ostatniej rejestracji w Powiatowym Urzędzie Pracy w Mińsku Maz. w latach 2019-2021.....	23
Tabela 15. Pozyskane do współpracy zakłady pracy i oferty pracy w latach 2019-2021.....	24
Tabela 16. Analiza SWOT lokalnego rynku pracy.....	26
Tabela 17. Cele szczegółowe, działania i sposoby ich realizacji zaplanowane na lata 2023-2027.....	29
Tabela 18. Przewidywane efekty realizacji Programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy na lata 2023-2027	34

SPIS WYKRESÓW

Wykres 1. Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w latach 2019-2021.....	9
Wykres 2. Stopa bezrobocia w powiecie mińskim w latach 2019-2021.....	10
Wykres 3. Napływ i odpływ bezrobotnych w powiecie mińskim w latach 2019-2021.....	12

Wykres 4. Liczba bezrobotnych kobiet w powiecie mińskim w latach 2019-2021.....	14
Wykres 5. Liczba bezrobotnych ze wsi w latach 2019-2021.....	15
Wykres 6. Liczba bezrobotnych do 30 roku życia w powiecie mińskim w latach 2019-2021.....	16
Wykres 7. Bezrobotni ze statusem zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy w latach 2019-2021.....	16
Wykres 8. Liczba bezrobotnych z niepełnosprawnościami w latach 2019-2021.....	17
Wykres 9. Bezrobotni powyżej 50 roku życia w powiecie mińskim w latach 2019-2021.....	18
Wykres 10. Liczba długotrwale bezrobotnych w powiecie mińskim w latach 2019-2021.....	18
Wykres 11. Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych w latach 2019-2021.....	19
Wykres 12. Bezrobotni według wieku w latach 2019-2021.....	20
Wykres 13. Bezrobotni według wykształcenia w latach 2019-2021.....	21
Wykres 14. Bezrobotni według stażu pracy w latach 2019-2021.....	22
Wykres 15. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy w latach 2019-2021.....	23
Wykres 16. Liczba ofert pracy w latach 2019-2021.....	24
Wykres 17. Liczba zgłoszonych wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w latach 2019-2021.....	25


DYREKTOR
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY
w Mińsku Mazowieckim
Anna Łaskowska

Starosta

Antoni Jan Tarczyński

