

Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia

Starosta może na podstawie zawartej umowy, przyznać pracodawcy lub przedsiębiorcy dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia.

Wniosek i załączniki

Wniosek o dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia zawiera w szczególności :

1. Nazwę pracodawcy, adres siedziby oraz miejsce prowadzenia działalności.
2. Wskazanie osoby reprezentującej wnioskodawcę oraz osoby do kontaktu.
3. Numer REGON.
4. Numer NIP(jeśli został nadany).
5. Oznaczenie formy organizacyjno-prawnej.
6. Liczbę bezrobotnych proponowanych do zatrudnienia.
7. Miejsce i rodzaj prac, które mają być wykonywane.
8. Pożądane i niezbędne kwalifikacje skierowanych bezrobotnych.
9. Stan zatrudnienia u wnioskodawcy za okres ostatnich 6 miesięcy.
10. Informację o współpracy z PUP.

Do wniosku należy załączyć:

- 1) Oświadczenie Wnioskodawcy.
- 2) Dokument potwierdzający uprawnienie osoby do reprezentowania pracodawcy/przedsiębiorcy np. uwierzytelnione pełnomocnictwo, pełnomocnictwo notarialne, upoważnienie, umowę spółki cywilnej wraz z aneksami, aktualny statut organizacji pozarządowej itp. (nie dotyczy osób uprawnionych do reprezentowania Pracodawcy zgodnie z wpisem do odpowiedniego rejestru).
- 3) Wnioskodawcy spełniający warunki dopuszczalności udzielenia pomocy *de minimis* składają dodatkowo:
 - a. *Formularz informacji przedstawianych przy ubieganiu się o pomoc de minimis* – załącznik do Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 24 października 2014 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie zakresu informacji przedstawianych przez podmiot ubiegający się o pomoc *de minimis* (Dz. U. z 2014 r. poz. 1543) lub *formularz informacji przedstawionych przez wnioskodawcę*, stanowiący załącznik do Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 11 czerwca 2010 r. w sprawie informacji składanych przez podmioty ubiegające się o pomoc *de minimis* w rolnictwie lub rybołówstwie (Dz. U. nr 121, poz. 810).
 - b. *Zaświadczenia o otrzymanej pomocy de minimis* lub pomocy *de minimis* w rolnictwie/rybołówstwie lub oświadczenie o wysokości otrzymanej pomocy *de minimis* lub pomocy *de minimis* w rolnictwie/rybołówstwie – dotyczy podmiotów, które otrzymały taką pomoc w roku bieżącym oraz w ciągu 2 poprzedzających go lat.

W uzasadnionych przypadkach starosta może wymagać dostarczenia dodatkowych informacji lub dokumentów.

Ocena wniosków

Złożone wnioski o dofinansowanie wynagrodzenia zostają poddane ocenie w dwóch etapach:

I etap - ocena formalna przeprowadzana jest przez pracownika merytorycznego realizującego zadania z zakresu dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia.

II etap - ocena merytoryczna przeprowadzana jest przez Komisję do spraw rozpatrywania wniosków powołaną Zarządzeniem Dyrektora. Podczas rozpatrywania wniosku Komisja bierze pod uwagę m.in. możliwość skierowania do pracy osób bezrobotnych o określonych we wniosku kwalifikacjach pożądanych i niezbędnych, stan zatrudnienia u wnioskodawcy, dotychczasową współpracę z PUP. Komisja przedstawia Dyrektorowi ocenę wniosku: pozytywną lub negatywną.

Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Mińsku Mazowieckim podejmuje ostateczną decyzję o sposobie rozpatrzenia wniosku w terminie 30 dni od dnia złożenia kompletnego wniosku, biorąc pod uwagę przeprowadzoną ocenę wniosków przez Komisję.

W przypadku negatywnie rozpatrzonego wniosku Dyrektor podaje pisemnie przyczynę odmowy, od której nie przysługuje odwołanie.

Osoby uprawnione do zatrudnienia w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia.

Osoba skierowana do pracy na refundowanym stanowisku musi posiadać status osoby bezrobotnej w rozumieniu przepisów ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

W ramach umów współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego bądź rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, będą kierowani bezrobotni spełniający wymagania określone w realizowanych projektach.

Dofinansowanie wynagrodzenia

Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje przez okres:

- 12 miesięcy – w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 50 lat, a nie ukończył 60 lat. Pracodawca lub przedsiębiorca jest obowiązany do dalszego zatrudnienia skierowanego bezrobotnego po upływie okresu przysługiwania dofinansowania wynagrodzenia, odpowiednio przez okres 6 miesięcy;
- 24 miesięcy – w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 60 lat. Pracodawca lub przedsiębiorca jest obowiązany do dalszego zatrudnienia skierowanego bezrobotnego po upływie okresu przysługiwania dofinansowania wynagrodzenia, odpowiednio przez okres 12 miesięcy.

Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje w kwocie określonej w umowie, nie wyższej jednak niż połowa minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie obowiązującego w dniu zawarcia umowy, za każdego zatrudnionego bezrobotnego.

W przypadku niewywiązania się z powyższych warunków, tj. nieutrzymania zatrudnienia w okresie przysługiwania dofinansowania wynagrodzenia oraz nieutrzymania zatrudnienia po upływie okresu przysługiwania dofinansowania pracodawca lub przedsiębiorca są obowiązani do zwrotu wszystkich otrzymanych środków wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od całości kwoty otrzymanych środków od dnia wypłaty pierwszego dofinansowania wynagrodzenia, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania starosty.

W przypadku utrzymania zatrudnienia skierowanego bezrobotnego przez okres przysługiwania dofinansowania wynagrodzenia oraz przez co najmniej połowę okresu zobowiązania do dalszego zatrudnienia po upływie okresu dofinansowania, pracodawca lub przedsiębiorca są obowiązani do zwrotu 50% łącznej kwoty, o której wyżej mowa, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania starosty.

W przypadku:

- 1) rozwiązania umowy o pracę przez skierowanego bezrobotnego (wypowiedzenie umowy),
- 2) rozwiązania z nim umowy o pracę na podstawie art. 52 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy,
- 3) wygaśnięcia stosunku pracy skierowanego bezrobotnego w trakcie okresu objętego dofinansowaniem albo przed upływem okresu odpowiednio 6 lub 12 miesięcy (zobowiązania do dalszego zatrudnienia),

starosta kieruje na zwolnione stanowisko pracy innego bezrobotnego.

(Rozwiązanie umowy o pracę przez skierowanego bezrobotnego oznacza rozwiązanie umowy na podstawie wypowiedzenia. W wymienionych przypadkach nie ma rozwiązania umowy o pracę na mocy porozumienia stron, nawet jeśli to pracownik wystąpi do pracodawcy z wnioskiem o takie rozwiązanie.)

W przypadku braku odpowiedniego bezrobotnego pracodawca lub przedsiębiorca nie zwracają uzyskanego dofinansowania wynagrodzenia za okres zatrudniania skierowanego bezrobotnego.

Dofinansowanie wynagrodzenia jest udzielane zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy *de minimis*.

W 2020 roku Urząd będzie refundować dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego w wieku powyżej 50 lat w kwocie **1 000 zł** miesięcznie.

Podstawa prawna

Art. 60d ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t. j. Dz. U. z 2019 r. poz. 1482 z późn. zm.).