



ZGŁOSZENIE KRAJOWEJ OFERTY PRACY

I. Adnotacje PUP:

CAZ.5010. .2023	Data przyjęcia oferty:/...../2023	Oferta ważna od:/...../2023	Nr oferty: OfPr/23/.....
1. Oferta niesubsydiowana 2. Oferta subsydiowana	1. Oferta otwarta 2. Oferta zamknięta	Oferta ważna do:/...../2023	Nr stanowiska: StPr/23/.....

II. Informacje dotyczące pracodawcy:

1. Nazwa pracodawcy:	3. Adres pracodawcy (siedziby): Ulica Nr Miejscowość Kod pocztowy Gmina		
2. Dane pracodawcy lub osoby wskazanej do kontaktu z urzędem: Nazwisko i imię: Telefon: e-mail:	4. NIP: 5. REGON: 6. Podstawowy rodzaj PKD:		
7. Forma prawna: 1. osoba fizyczna 2. osoba prawna 3. inna	8. Forma własności: 1. prywatna 2. publiczna	9. Forma oraz częstotliwość kontaktu urzędu z pracodawcą:	10. Liczba zatrudnionych pracowników:

11. Czy pracodawca wyraża zgodę na podawanie do wiadomości publicznej informacji umożliwiających jego identyfikację? TAK/ NIE*

III. Informacje dotyczące zgłaszanego miejsca pracy:

12. Nazwa stanowiska: 13. Nazwa zawodu: 14. Kod zawodu wg KZiS: 15. Liczba wolnych miejsc pracy:, w tym dla osób niepełnosprawnych: 16. Wnioskowana liczba kandydatów:	17. Dodatkowe informacje: 1. dowóz przez pracodawcę do miejsca pracy 2. zakwaterowanie 3. inne 18. Wysokość proponowanego wynagrodzenia brutto:		
19. Forma kontaktu kandydatów z pracodawcą: 1. osobisty, w godz. 2. telefoniczny, pod nr	20. Miejsce wykonywania pracy (adres):		
21. Wymagane dokumenty: 1. CV 2. list motywacyjny 3. świadectwa pracy 4. orzeczenie o niepełnosprawności 5. inne	22. Rodzaj umowy: 1. umowa na czas nieokreślony 2. umowa na czas określony 3. umowa na okres próbny 4. umowa zlecenie 5. umowa o dzieło 6. inna	23. System czasu pracy: 1. jednozmianowy 2. dwie zmiany 3. trzy zmiany 4. ruch ciągły 5. inne	24. System wynagradzania: 1. miesięczny 2. godzinowy 3. prowizyjny 4. akord 5. inne
25. Data rozpoczęcia pracy:/...../2023	26. Wymiar czasu pracy: 1. 1/1 2. 1/2 3. inny	27. Godziny pracy :	28. Okres trwania umowy: od/...../..... do/...../.....
29. Oczekiwania pracodawcy wobec kandydatów: poziom wykształcenia doświadczenie zawodowe umiejętności uprawnienia język obcy (A1 – początkujący, A2 – niższy średnio zaawansowany, B1 – średnio zaawansowany, B2 – wyższy średnio zaawansowany, C1 – zaawansowany, C2 – biegły) inne		30. Ogólny zakres obowiązków:	

31. Czy pracodawca jest agencją zatrudnienia? TAK/ NIE*			
32. Czy zgłaszana oferta jest ofertą pracy tymczasowej? TAK/ NIE*		Nr KRAZ:	
33. Czy przekazać ofertę pracy do innych urzędów pracy w celu upowszechnienia? TAK/ NIE*			
Proszę wskazać do których:			
34. Czy oferta pracy złożona jest w celu uzyskania Informacji starosty? TAK/ NIE*, jeśli TAK, czy pracodawca wyraża zgodę na kierowanie kandydatów? TAK/ NIE*			
35. Wnioskuje o udzielenie pomocy w doborze kandydatów do pracy: TAK/ NIE*			
36. Wnioskuje o organizację giełdy pracy:TAK/ NIE*			
37. Wnioskuje o przetłumaczenie oferty na język obcy: TAK/ NIE*, jeśli TAK proszę wskazać język: angielski, białoruski, rosyjski lub ukraiński.			
38. Zasięg ogłaszania informacji o wolnym miejscu pracy: 1. Tylko terytorium Polski 2. Terytorium Polski i państwa EOG Szczególnie zainteresowanie zatrudnieniem kandydatów z państw EOG: TAK/NIE*			
Informacje uzupełniające do punktu 38:			
1. Wymagania w zakresie znajomości języka polskiego: 1. podstawowy 2. komunikatywny 3. biegły	2. Język w jakim należy przekazać dokumenty aplikacyjne:	3. Zakwaterowanie: TAK/ NIE*	4. Koszty zakwaterowania ponosi: 1. pracodawca 2. pracobiorca
		5. Wyżywienie: TAK/ NIE*	6. Koszty wyżywienia ponosi: 1. pracodawca 2. pracobiorca
7. Pracodawca finansuje/ dofinansowuje* koszty podróży/przeprowadzki*		9. Jeśli pracownik wykonuje pracę w innym miejscu niż siedziba pracodawcy krajowego podać przyczyny:	
8. W przypadku finansowania/ dofinansowania* kosztów podróży/ przeprowadzki* przez pracodawcę należy podać warunki:		10. Państwa EOG w których oferta ma być dodatkowo upowszechniona:	
IV. Oświadczenie pracodawcy:			
1. Zostałem poinformowany, że:			
a) urząd nie może przyjąć oferty pracy jeżeli pracodawca zawarł w zgłoszeniu krajowej oferty wymagania naruszające zasadę równego traktowania w zatrudnieniu w rozumieniu przepisów prawa pracy i mogą dyskryminować kandydatów, w szczególności ze względu na płeć, wiek, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, wyznanie lub orientację seksualną,			
b) urząd może nie przyjąć oferty pracy, w szczególności jeżeli pracodawca w okresie do 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy został ukarany lub skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie przepisów prawa pracy albo jest objęty postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy (zgodnie z art. 36 ust. 5e i 5f ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004 r. (Dz.U. z 2020 r. poz. 1409 z późn. zm.) Urząd powiadamia pracodawcę pisemnie o odmowie przyjęcia oferty pracy.			
2. Zostałem poinformowany, że w przypadku braku w zgłoszeniu oferty pracy danych wymaganych, urząd poinformuje pracodawcę o konieczności uzupełnienia zgłoszenia. Nieuzupełnienie danych przez pracodawcę w terminie do 7 dni od dnia powiadomienia, powoduje nieprzyjęcie oferty pracy przez urząd.			
3. W okresie do 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy nie zostałem ukarany, nie zostałem skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie przepisów prawa pracy oraz nie jestem objęty postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy.			
4. Oferta pracy nie jest w tym samym czasie zgłoszona do innego powiatowego urzędu pracy na terenie kraju.			
5. Zobowiązuję się do niezwłocznego powiadomienia PUP w przypadku utraty aktualności oferty.			
6. Warunki pracy zaproponowane kandydatom są zgodne z warunkami przedstawionymi w zgłoszeniu i nie naruszają zasady równego traktowania w zatrudnieniu w rozumieniu ustawy i przepisów prawa pracy.			
..... data, podpis i pieczęć pracodawcy			
*niewłaściwe skreślić			
V. Adnotacje PUP:			
39. Sposób przyjęcia oferty: 1. osobiście 2. poczta elektroniczna /ePuap 3. poczta/kurier 4. fax	40. Data wycofania oferty: /...../2023	41. Przyczyna wycofania oferty: 1. zrealizowana 2. upływ terminu 3. anulowana 4. brak możliwości realizacji 5. inna	42. Nr pracodawcy:
43. Ustalenia:		44. Pracownik przyjmujący ofertę do realizacji:	
		45. Pracownik nadzorujący realizację oferty:	