

**ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE  
w Powiat miński  
INFORMACJA SYGNALNA 2019 R.**

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)
		Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste
		Pomoce domowe i sprzątaczk
		Kierownicy w instytucjach opieki nad osobami starszymi
		Kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji
		Operatorzy urządzeń energetycznych
		Specjaliści do spraw sieci komputerowych
		Technicy sieci internetowych
		Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów
		Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych
		zawód deficytowy
	Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła	
	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	
	Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny	
	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Strażnicy w zakładach dla nieletnich
		Projektanci i administratorzy baz danych
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych
		Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości
		Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek
		Nauczyciele szkół specjalnych
		Murarze i pokrewni
		Listonosze i pokrewni
		Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu
		Gospodarze budynków
		Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni
		Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych
		Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych
	Agenci ubezpieczeniowi	
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Ekonomiści
		Technicy elektronicy i pokrewni
		Kasjerzy bankowi i pokrewni
		Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej
		Monterzy sprzętu elektrycznego
Matematycy, aktuariusze i statystycy		

**\*Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.**