



Powiatowy Urząd Pracy
w Mińsku Mazowieckim

**Informacja Powiatowego Urzędu Pracy
o realizacji zadań powiatu
w zakresie promocji zatrudnienia
oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy
w 2025 roku**

Mińsk Mazowiecki, luty 2026 r.

Spis treści

Wstęp	5
I. Sytuacja na lokalnym rynku pracy	5
Podmioty gospodarcze	5
Liczba osób pracujących	7
II. Poziom i struktura bezrobocia na obszarze działania Powiatowego Urzędu Pracy	7
1. Zmiany poziomu bezrobocia	10
2. Struktura wybranych grup osób bezrobotnych	13
2.1 Bezrobotne kobiety	13
2.2 Bezrobotni mężczyźni	14
2.3 Bezrobotni zamieszkali na wsi	15
2.4 Bezrobotni z prawem do zasiłku	17
2.5 Bezrobotni zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy	17
2.6 Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych	18
2.7 Bezrobotni cudzoziemcy	18
2.8 Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy	18
2.9 Długotrwale bezrobotni	19
2.10 Bezrobotni do 30 roku życia	20
2.11 Bezrobotni powyżej 50 roku życia	21
2.12 Bezrobotni z niepełnosprawnością	23
3. Bezrobotni według wieku	25
4. Bezrobotni według wykształcenia	26
5. Bezrobotni według stażu pracy	27
6. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy	28
7. Bezrobotni według zawodów i specjalności	30
III. Pracujący i wynagrodzenia	31
IV. Formy pomocy	32
1. Pośrednictwo pracy	32
2. Poradnictwo zawodowe	36
3. Organizacja szkoleń	38
4. Pozostałe formy pomocy	40
4.1. Staże	41
4.2. Środki dla bezrobotnych na podjęcie działalności gospodarczej	41
4.3. Prace interwencyjne	44
4.4. Roboty publiczne	44
4.5. Prace społecznie użyteczne	44
4.6. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych lub poszukujących pracy niezatrudnionych i niewykonyjących innej pracy zarobkowej opiekunów osoby niepełnosprawnej	45
4.7. Bon na zasiedlenie	46

4.8. Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego w wieku 50+ i poszukującego pracy w wieku 60/65+	46
4.9. Zwrot części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne zatrudniającym w domu pomocy społecznej albo w jednostce organizacyjnej wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej	47
5. Aktywizacja zawodowa osób niepełnosprawnych zarejestrowanych jako bezrobotne lub poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu w ramach środków funduszu PFRON.....	47
V. Obsługa formalna	48
1. Rejestracja osób bezrobotnych i poszukujących pracy.....	49
2. Udzielanie odpowiedzi na wnioski o udostępnienie informacji.....	50
3. Wydane decyzje i problematyka (wybrane).....	50
4. Odwołania	50
5. Koordynacja systemów zabezpieczenia społecznego Wspólnoty Europejskiej	51
6. Zaświadczenia	51
7. Zgłaszanie osób bezrobotnych do ubezpieczenia społecznego i zdrowotnego oraz zgłaszanie członków ich rodzin do ubezpieczenia zdrowotnego	51
VI. Zarządzanie środkami Funduszu Pracy, KFS i PFRON.....	52
1. Wydatki na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu oraz na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy (KFS)	52
2. Wydatki na realizację zadań z zakresu zatrudnienia i rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych (PFRON).....	54
3. Wydatki na zasiłki dla bezrobotnych.....	54
VII. Programy i projekty realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Mińsku Mazowieckim.....	55
1. Program regionalny „Mazowsze 2025 – osoby bezrobotne z niepełnosprawnością”	55
2. Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi finansowany ze środków rezerwy Funduszu Pracy	56
3. Projekt „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w powiecie mińskim (II)” – projekt współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego+	56
VIII. Współpraca z samorządami i innymi podmiotami, organizacja własnych przedsięwzięć	57
1. Współpraca z samorządami i innymi podmiotami.....	57
2. 20. Mińskie Targi Pracy i Przedsiębiorczości	58
3. Spotkania informacyjne, grupowe porady zawodowe, warsztaty dla osób bezrobotnych	59
4. Barometr zawodów	63
5. Inne spotkania w PUP.....	64
IX. Realizacja Programu promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy na lata 2023-2027 za 2025 rok	64

1. Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy, w tym integracja zawodowa obywateli Ukrainy.....	65
1.1 Prowadzenie skutecznego pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy.	65
1.2 Wspieranie działań związanych z podnoszeniem kwalifikacji i kompetencji zawodowych osób bezrobotnych i poszukujących pracy.....	65
1.3 Stosowanie odpowiednich form pomocy rynku pracy umożliwiających powrót na rynek pracy.....	65
2. Wspieranie przedsiębiorczości w powiecie.....	66
2.1 Promocja i wspieranie samozatrudnienia.....	66
2.2 Pomoc przy tworzeniu nowych miejsc pracy.....	66
2.3 Wspieranie kształcenia ustawicznego pracodawców i pracowników.....	67
2.4 Wspieranie przedsiębiorców poprzez prowadzenie postępowań w sprawie legalizacji zatrudnienia cudzoziemców.....	67
3. Upowszechnianie i udoskonalanie działań Powiatowego Urzędu Pracy oraz lokalnej współpracy	67
3.1 Promowanie oferty Powiatowego Urzędu Pracy	67
3.2. Profesjonalizacja działań Powiatowego Urzędu Pracy.....	68
3.3 Promowanie i wzmacnianie lokalnej współpracy	70
Podsumowanie.....	71
Spis tabel	73
Spis wykresów	75
Spis map	75

Wstęp

Rok 2025 był czasem istotnych zmian w obszarze rynku pracy, wynikających z wejścia w życie 1 czerwca ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia. Nowe regulacje wprowadziły kompleksową reformę dotychczasowych rozwiązań, dostosowując je do aktualnych realiów społeczno-gospodarczych oraz zmieniających się potrzeb pracodawców i osób bezrobotnych oraz poszukujących pracy. Do kluczowych zmian należała m.in.: możliwość rejestracji osób bezrobotnych w urzędzie pracy według miejsca zamieszkania, a nie meldunku, co zwiększyło dostępność usług rynku pracy; zniesienie ograniczeń wiekowych przy dostępie do wybranych form wsparcia (np. bonu na zasiedlenie); wprowadzenie bardziej elastycznych i zindywidualizowanych form aktywizacji zawodowej oraz pakietów wsparcia dla różnych grup (młodzi, seniorzy, rolnicy, osoby z niepełnosprawnościami); a także nowe formy wsparcia przedsiębiorców tj.: rozszerzony dostęp do Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Ustawa przewiduje także modernizację narzędzi cyfrowych i usprawnienie współpracy pomiędzy urzędami a pracodawcami, co ma przyspieszyć m.in. obsługę ofert pracy. Należy wspomnieć również o nowej, także obowiązującej od 1 czerwca 2025 r. ustawie z dnia 20 marca 2025 r. o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium RP. Ustawa ta przyniosła m.in.: pełną elektroniczną procedurę związanych z legalizacją zatrudnienia cudzoziemców, nałożyła nowe obowiązki na pracodawców zatrudniających cudzoziemców oraz zniósła przepisy dotyczące testu rynku pracy i wydawania informacji starosty.

Z perspektywy Powiatowego Urzędu Pracy wejście w życie nowej ustawy wiązało się z koniecznością przeprowadzenia szeregu zmian organizacyjnych i dostosowawczych. W 2025 r. podjęto działania mające na celu dostosowanie struktury organizacyjnej urzędu do nowych zadań i kompetencji. Niezbędne było również opracowanie i aktualizacja wewnętrznych procedur, w tym: statutu Powiatowego Urzędu Pracy, Regulaminu Organizacyjnego, zasad, procedur, wniosków i zakresów czynności. Równolegle prowadzone były działania związane z wdrażaniem zmian systemowych i informatycznych oraz szkolenia kadry, co miało na celu zapewnienie sprawnej realizacji zadań ustawowych i utrzymanie ciągłości obsługi osób bezrobotnych, poszukujących pracy oraz pracodawców.

Niniejsze opracowanie obejmuje działalność Powiatowego Urzędu Pracy w Mińsku Mazowieckim w 2025 r. oraz realizację Programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy na lata 2023–2027. Dokument przedstawia zakres podejmowanych działań, realizowanych zadań oraz osiągniętych efektów w obszarze polityki rynku pracy, ze szczególnym uwzględnieniem wsparcia osób bezrobotnych, poszukujących pracy oraz współpracy z pracodawcami. Realizowana w danym okresie działalność PUP wpisuje się jednocześnie w cele i kierunki określone w Strategii Rozwoju Powiatu Mińskiego na lata 2021–2030, w szczególności w zakresie Celu Strategicznego nr 1 - zwiększenia efektywności lokalnej gospodarki i ochrony środowiska.

I. Sytuacja na lokalnym rynku pracy

Podmioty gospodarcze

Według danych Głównego Urzędu Statystycznego na koniec III kwartału 2025 r. (najnowsze dostępne dane) na terenie powiatu mińskiego zarejestrowanych było 19 016 różnego rodzaju podmiotów gospodarczych. W ich strukturze największy odsetek stanowiły osoby fizyczne prowadzące

działalność gospodarczą – 79,3% ogółu zarejestrowanych podmiotów. W porównaniu do 2024 r. liczba podmiotów gospodarczych zwiększyła się o 521.

Tabela 1. Podmioty gospodarki narodowej w 2024 i 2025 r. (źródło: GUS).

Rodzaje podmiotów gospodarczych	Liczba podmiotów	
	2024 r.	2025 r.
Ogółem	18 495	19 016
- osoby prawne i jednostki organizacyjne niemające osobowości prawnej	3 806	3 932
w tym: spółki handlowe	1 334	1 304
- osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą	14 689	15 084

Pod względem wielkości niezmiennie przeważają mikroprzedsiębiorstwa (97,1% ogółu podmiotów).

Tabela 2. Podmioty gospodarki narodowej według klas wielkości (źródło: GUS).

Klasa wielkości	Liczba podmiotów	
	2024 r.	2025 r.
0-9	17 950	18 466
10-49	465	467
50-249	74	77
250-999	6	6
Ogółem	18 495	19 016

Liczba nowych podmiotów gospodarczych wyniosła 1 391 (dane z I kwartału 2025 r. za rok 2024 – najnowsze dostępne, źródło: GUS, Bank Danych Lokalnych). W liczbie tej zawierają się 84 podmioty, które otrzymały jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej w ramach formy pomocy rynku pracy przy współpracy z PUP.

W strukturze podmiotów według rodzajów działalności określonych w Polskiej Klasyfikacji Działalności najwięcej podmiotów działało w sekcjach: G (19,6%), F (14,8%), M (11,9%) i C (8,1%).

Tabela 3. Podmioty gospodarki narodowej według sekcji PKD 2007 w 2024 i 2025 r. (źródło: GUS).

Sekcja PKD 2007	Liczba podmiotów	
	2024 r.	2025 r.
A – Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	233	232
B – Górnictwo i wydobywanie	24	24
C – Przetwórstwo przemysłowe	1 494	1 536
D – Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	14	16
E – Dostawa wody; Gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	70	70
F – Budownictwo	2 759	2 821
G – Handel hurtowy i detaliczny; Naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	3 802	3 722
H – Transport i gospodarka magazynowa	1 049	1 063
I – Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	406	409
J – Informacja i komunikacja	1 155	1 236
K – Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	386	393
L – Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	590	624
M – Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	2 171	2 272

N – Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	743	840
O – Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	138	138
P – Edukacja	765	803
Q – Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	1 027	1 078
R – Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	286	296
S – Pozostała działalność usługowa, T – Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; Gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby	1 344	1 393
U – Organizacje i zespoły eksterytorialne	1	1
Ogółem	18 495	19 016

Liczba osób pracujących

W powiecie mińskim liczba pracujących na koniec lipca 2025 r. (najnowsze, dostępne dane GUS) wynosiła 71 468 osoby i w porównaniu do dostępnych danych z maja 2024 r. wzrosła o 864 osoby. Wśród pracujących największą grupę stanowili pracujący w przemyśle (24,13%), w handlu i naprawach pojazdów samochodowych (14,79%); administracji publicznej i obronie narodowej (10,4%); edukacji (8,9%) i budownictwie (7,6%).

Tabela 4. Liczba osób pracujących w 2024 i 2025 r. (źródło: GUS).

Pracujący łącznie z rolnictwem indywidualnym	Liczba osób	
	2024 r.*	2025 r.*
Ogółem	70 604	71 468
mężczyźni	36 526	36 897
kobiety	34 078	34 571
rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	4 456	4 174
Przetwórstwo przemysłowe; budownictwo; górnictwo i wydobywanie	16 953	17 245
handel; naprawa pojazdów samochodowych; transport i gospodarka magazynowa; zakwaterowanie i gastronomia; informacja i komunikacja	19 181	18 911
działalność finansowa i ubezpieczeniowa; obsługa rynku nieruchomości	3 215	3 300
pozostałe usługi	26 799	27 838

* Pracujący w gospodarce narodowej wg sekcji PKD. Dane bez pracujących za granicą.

II. Poziom i struktura bezrobocia na obszarze działania Powiatowego Urzędu Pracy

Na koniec grudnia 2025 r. w PUP zarejestrowanych było 2 287 bezrobotnych (w tym 1 094 kobiety) oraz 43 osoby ze statusem poszukujących pracy (w tym 11 kobiet). Stopa bezrobocia rejestrowanego w powiecie mińskim na koniec grudnia 2025 r. wynosiła 4,7% (w kraju było to 5,7%, a w województwie mazowieckim 4,3%). W grudniu 2024 r. stopa bezrobocia na terenie powiatu była o 0,5 punktu proc. niższa i wynosiła 4,2%.

Wykres 1. Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w 2024 i 2025 r.

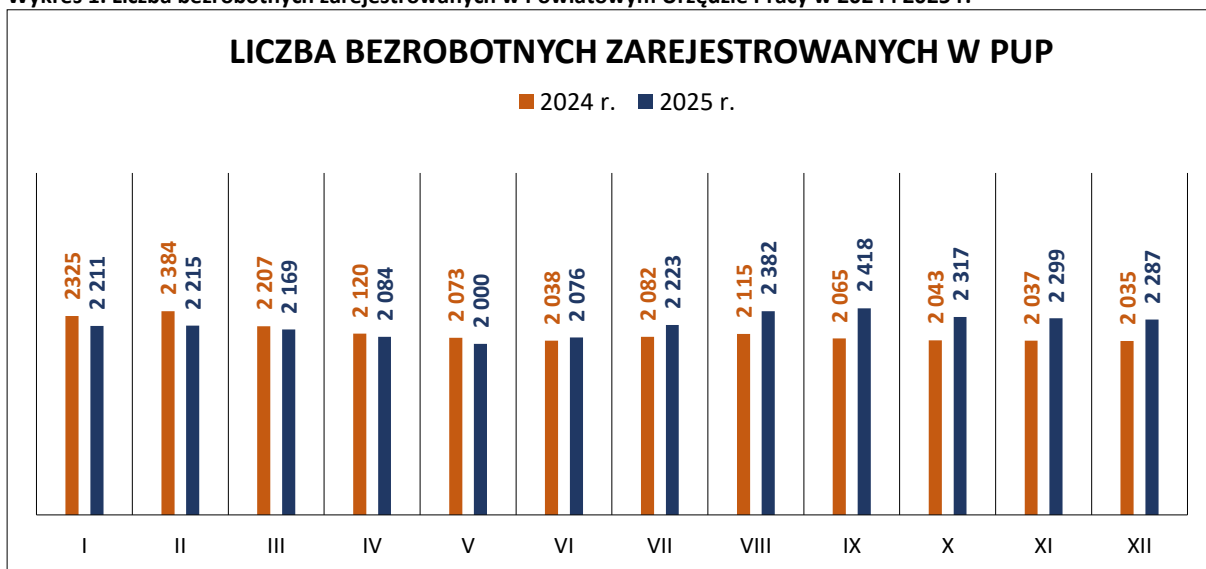
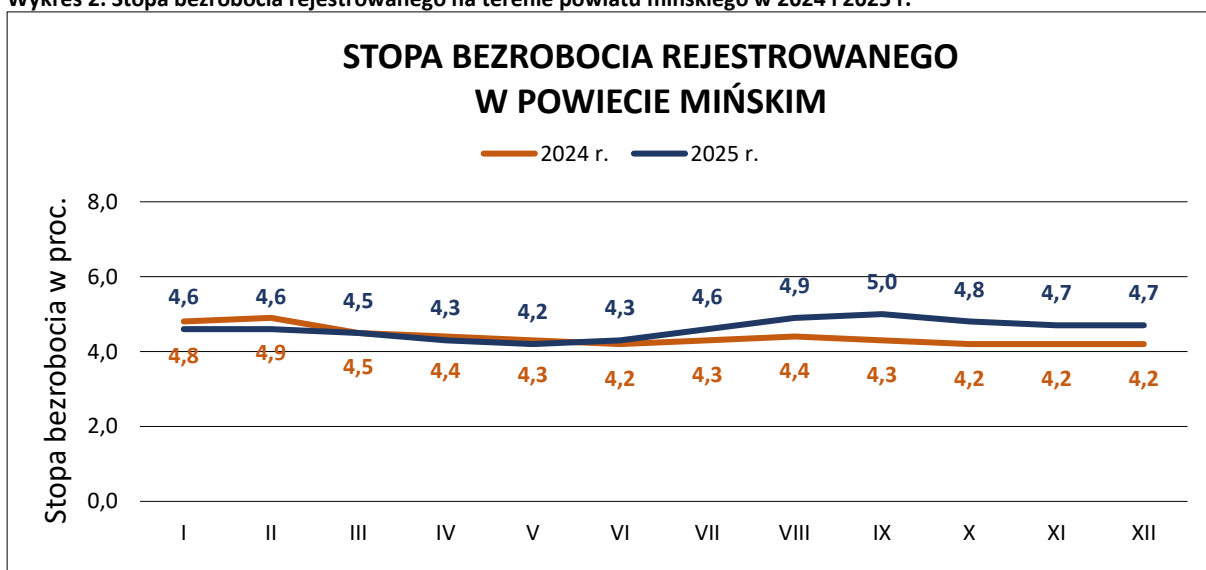


Tabela 5. Stopa bezrobocia rejestrowanego w kraju, województwie mazowieckim i powiecie mińskim w 2024 i 2025 r. (Źródło: GUS, Bank Danych Lokalnych).

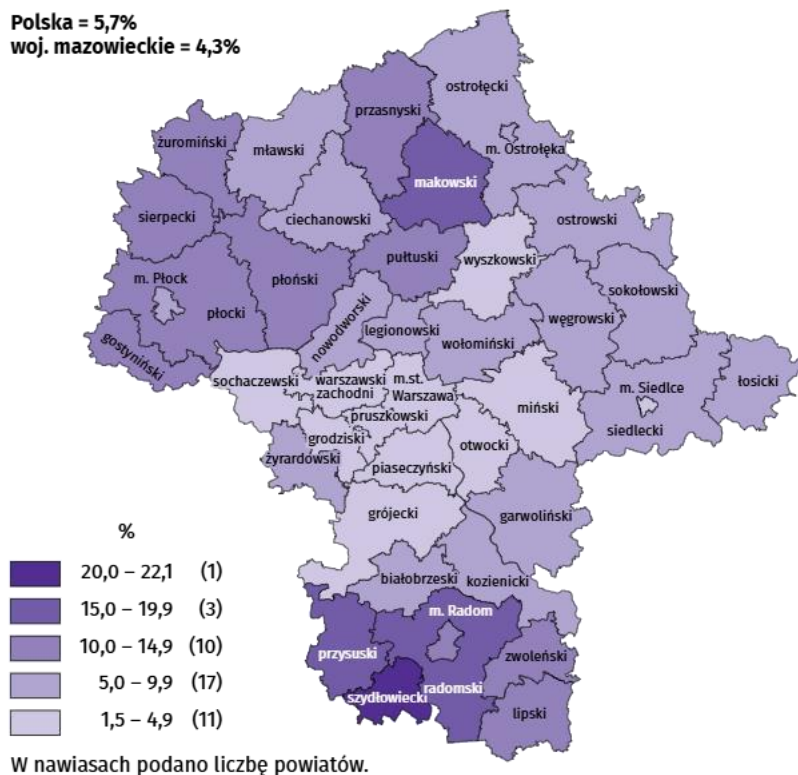
Miesiąc	Polska		Woj. mazowieckie		Powiat miński	
	2024 r.	2025 r.	2024 r.	2025 r.	2024 r.	2025 r.
Styczeń	5,4%	5,4%	4,3%	4,2%	4,8%	4,6%
Luty	5,4%	5,4%	4,3%	4,2%	4,9%	4,6%
Marzec	5,3%	5,3%	4,2%	4,2%	4,5%	4,5%
Kwiecień	5,1%	5,2%	4,1%	4,1%	4,4%	4,3%
Maj	5,0%	5,0%	4,1%	4,0%	4,3%	4,2%
Czerwiec	4,9%	5,1%	4,1%	4,1%	4,2%	4,3%
Lipiec	5,0%	5,4%	4,1%	4,3%	4,3%	4,6%
Sierpień	5,0%	5,5%	4,1%	4,4%	4,4%	4,9%
Wrzesień	5,0%	5,6%	4,0%	4,4%	4,3%	5,0%
Październik	4,9%	5,6%	4,0%	4,4%	4,2%	4,8%
Listopad	5,0%	5,6%	4,0%	4,3%	4,2%	4,7%
Grudzień	5,1%	5,7%	4,0%	4,3%	4,2%	4,7%

Wykres 2. Stopa bezrobocia rejestrowanego na terenie powiatu mińskiego w 2024 i 2025 r.



W województwie mazowieckim utrzymuje się terytorialne zróżnicowanie stopy bezrobocia. Do powiatów o najwyższej stopie bezrobocia należały szydłowiecki (22,1%), przysuski (18,3%) oraz radomski (16,8%), a o najniższej – m. st. Warszawa (1,5%), warszawski zachodni (1,9%) oraz pruszkowski (2,6%). W porównaniu z grudniem 2024 r. stopa bezrobocia zwiększyła się w 37 z 42 powiatów.

Mapa 1. Stopa bezrobocia rejestrowanego według powiatów na koniec grudnia 2025 r. (Źródło: GUS, Komunikat o sytuacji społeczno-gospodarczej województwa mazowieckiego w grudniu 2025 r. Nr 12/2025 str. 6).



W ujęciu rok do roku spadek liczby bezrobotnych wystąpił w 6 gminach powiatu mińskiego, w 6 gminach bezrobocie wzrosło, w 1 pozostało na takim samym poziomie.

Tabela 6. Bezrobotni według gmin na koniec 2024 i 2025 r.

Gmina	Liczba bezrobotnych					
	Grudzień 2024 r.	Grudzień 2025 r.	z ogółem na koniec grudnia 2025 r.			
	razem	razem	kobiety	do 30 roku życia	powyżej 50 roku życia	długotrwale bezrobotni
Mińsk Maz. (miejska)	554	645=	331	140	185	268
Cegłów	89	95↑	41	17	33	47
Dębe Wielkie	160	167↓	83	41	49	73
Dobre	69	88↑	42	20	24	39
Halinów	201	211↑	88	27	76	95
Jakubów	54	53↑	26	17	16	24
Kałużyzyn	87	110↑	55	32	28	46
Łatowicz	67	68↓	33	20	15	23
Mińsk Maz. (wiejska)	223	267↓	134	60	77	107
Mrozy	143	148↓	73	40	37	66
Siennica	97	111↑	42	27	35	40
Stanisławów	89	111↓	48	33	32	39
Sulejówek	202	213↓	98	41	70	90
Ogółem	2035	2287↑	1094	515	677	957

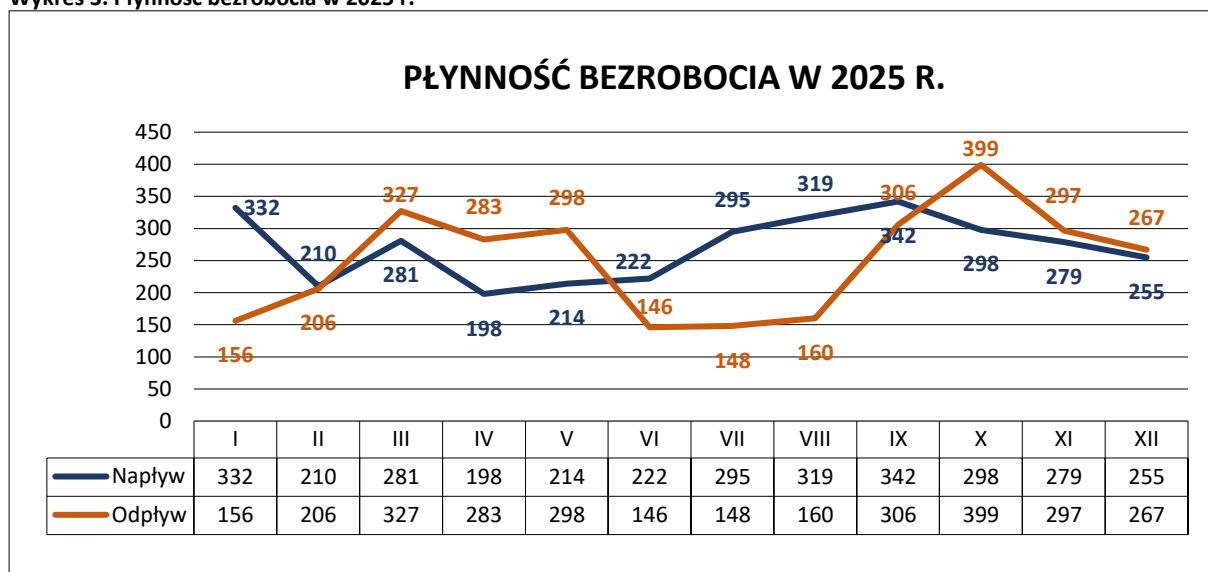
1. Zmiany poziomu bezrobocia

W 2025 r. w PUP zarejestrowało się ogółem 3 245 osób bezrobotnych i 112 osób poszukujących pracy, a w tym samym okresie z ewidencji wyłączono 2 993 osoby bezrobotne i 114 osób poszukujących pracy. Dla porównania w 2024 r. napływ bezrobotnych wyniósł 2 854 osób i 103 osoby poszukujące pracy, a z ewidencji wyłączone zostało 2 996 osób bezrobotnych i 99 osób poszukujących pracy.

Tabela 7. Napływ, odpływ bezrobotnych i poszukujących pracy w 2024 i 2025 r.

Miesiąc	2024 r.				2025 r.			
	Napływ		Odpływ		Napływ		Odpływ	
	Bezrobotni	Poszukujący pracy	Bezrobotni	Poszukujący pracy	Bezrobotni	Poszukujący pracy	Bezrobotni	Poszukujący pracy
Styczeń	341	11	193	10	332	6	156	9
Luty	282	14	223	8	210	13	206	13
Marzec	209	9	386	10	281	9	327	8
Kwiecień	210	4	297	8	198	10	283	12
Maj	188	4	235	4	214	6	298	7
Czerwiec	189	10	224	12	222	7	146	4
Lipiec	270	13	226	6	295	10	148	10
Sierpień	263	8	230	11	319	10	160	5
Wrzesień	212	13	262	8	342	11	306	5
Październik	266	7	288	10	298	13	399	16
Listopad	230	7	236	6	279	6	297	12
Grudzień	194	3	196	6	255	11	267	13
Ogółem	2854	103	2996	99	3245	112	2993	114

Wykres 3. Płynność bezrobocia w 2025 r.



Do najczęściej występujących powodów, które w 2025 r. decydowały o wyłączeniu osób z ewidencji bezrobotnych można zaliczyć:

- podjęcie pracy – 1 703 osoby, co stanowiło 56,9% ogółu osób wyłączonych;
- niepotwierdzenie gotowości do pracy – 603 osoby – 20,1%;
- inne przyczyny – 253 osoby – 8,5%;
- odmowę bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy – 51 osób – 1,7%;
- rozpoczęcie stażu – 88 osób – 2,9%;

- dobrowolną rezygnację ze statusu bezrobotnego – 144 osoby – 4,8%;
- rozpoczęcie szkolenia – 56 osób – 2,5%;
- osiągnięcie wieku emerytalnego – 66 osób – 2,2%;
- rozpoczęcia prac społecznie użytecznych – 30 osób – 1,0%.

W związku ze zmianą przepisów w zakresie obowiązku kontaktowania się osób bezrobotnych z Powiatowym Urzędem Pracy oraz koniecznością formalnego poinformowania o nowych obowiązkach, w okresie trzech kolejnych miesięcy: czerwca, lipca i sierpnia nastąpił wzrost liczby osób bezrobotnych. W kolejnych miesiącach nastąpiła stabilizacja sytuacji dotyczącej poziomu bezrobocia.

Tabela 8. Przyczyny odpływu z bezrobocia w 2025 r.

Główne składniki odpływu z bezrobocia	I 2025	II 2025	III 2025	IV 2025	V 2025	VI 2025	VII 2025	VIII 2025	IX 2025	X 2025	XI 2025	XII 2025	Razem
Ogółem osoby wyłączone z ewidencji bezrobotnych w tym z powodu:	156	206	327	283	298	146	148	160	306	399	297	267	2993
- podjęcia pracy	103	122	191	162	133	115	98	110	175	207	159	128	1703
- niesubsydiowanej	101	103	134	124	118	111	97	107	168	191	133	107	1494
- subsydiowanej	2	19	57	38	15	4	1	3	7	16	26	21	209
- rozpoczęcia szkolenia	0	0	0	15	15	4	0	3	6	6	6	0	55
- rozpoczęcia stażu	1	6	30	12	14	0	0	8	17	0	0	0	88
- rozpoczęcia prac społecznie użytecznych	0	0	22	6	0	0	1	0	1	0	0	0	30
- odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy	6	9	8	7	5	2	3	1	2	1	7	0	51
- niepotwierdzenia gotowości do pracy	17	27	43	54	88	1	3	3	41	142	90	94	603
- dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego	5	14	13	10	11	9	19	8	24	13	10	8	144
- osiągnięcie wieku emerytalnego	4	7	4	4	5	5	6	4	6	9	5	7	66
- inne przyczyny (w tym m.in. podjęcie nauki, nabycie praw emerytalnych lub rentowych)	20	21	16	13	27	12	18	23	34	19	20	30	253

Wykres 4. Podjęcia pracy przez bezrobotnych w 2024 i 2025 r.

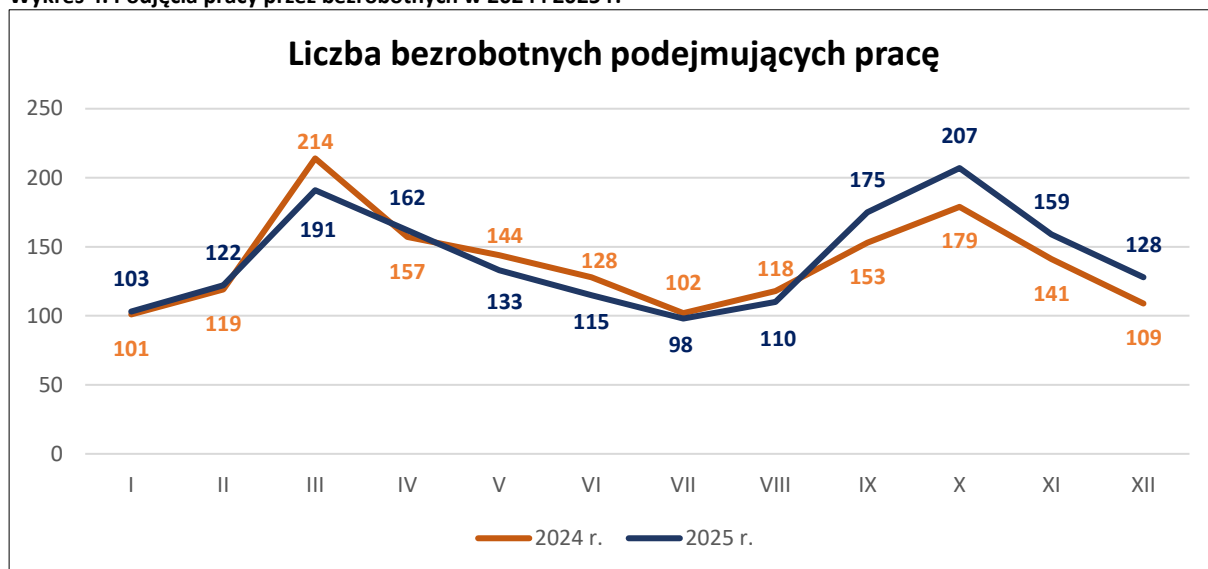


Tabela 9. Porównanie napływu bezrobotnych w poszczególnych grupach w 2024 i 2025 r.

Wyszczególnienie	Napływ bezrobotnych		Wzrost (+) / spadek (-)
	2024 r.	2025 r.	
Ogółem w tym:	2 854	3 245	+391
Kobiety	1 404	1 586	+182
Rejestrujący się po raz pierwszy	994	1 138	+144
Rejestrujący się po raz kolejny	1 860	2 107	+247
Zwolnieni z przyczyn zakładu pracy	106	181	+75
Osoby do 30 roku życia	1 041	1 137	+96
Długotrwale bezrobotni	740	674	-66
Osoby w wieku powyżej 50 roku życia	522	641	+119
Osoby bez kwalifikacji zawodowych	807	859	+52
Osoby bez doświadczenia zawodowego	586	625	+39
Osoby niepełnosprawne	147	161	+14
Osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki (absolwenci)	273	317	+44

Tabela 10. Porównanie przyczyn odpływu z bezrobocia w latach 2024 - 2025.

Wyszczególnienie	Odpływ bezrobotnych		Wzrost (+) / spadek (-)
	2024 r.	2025 r.	
Ogółem w tym:	2 996	2 993	-3
Kobiety	1 520	1 528	+8
Podjęcie pracy	1 665	1 703	+38
Rozpoczęcie szkolenia	50	55	+5
Rozpoczęcie stażu	97	88	-9
Rozpoczęcie prac społecznie użytecznych	28	30	+2
Odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia proponcji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy	88	51	-37
Niepotwierdzenie gotowości do pracy	637	603	-34
Dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego	123	144	+21

Osiągnięcia wieku emerytalnego	84	66	-18
Pozostałe przyczyny	202	253	+51

2. Struktura wybranych grup osób bezrobotnych

Zdecydowana większość bezrobotnych zarejestrowanych na koniec 2025 r. to osoby poprzednio pracujące (88,9%). Większość zarejestrowanych osób nie posiadała prawa do zasiłku (84,6%). Ponad połowa zarejestrowanych (50,5%) to bezrobotni zamieszkujący na wsi. Liczną grupę stanowili również długotrwale bezrobotni (41,8%).

Tabela 11. Struktura wybranych grup bezrobotnych na koniec 2024 i 2025 r.

Wyszczególnienie	2024 r.		2025 r.		Wzrost / spadek procentowy w porównaniu do 2024 r.
	Ogółem	Udział % z 035=100%	Ogółem	Udział % z 287=100%	
Kobiety	1 036	50,9%	1 094	47,8%	3,0%
Mężczyźni	999	49,1%	1 193	52,2%	22,2%
Poprzednio pracujące	1 795	88,2%	2 034	88,9%	11,8%
Zwolnieni z przyczyn zakładu pracy	73	3,6%	139	6,1%	61,6%
Dotychczas niepracujące	240	11,8%	253	11,1%	15,5%
Z prawem do zasiłku	278	13,7%	353	15,4%	26,5%
Zamieszkali na wsi	1 058	52,0%	1 155	50,5%	10,5%
Cudzoziemcy	53	2,6%	49	2,1%	-15,5%
Osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	87	4,3%	119	5,2%	36,8%
Osoby do 30 roku życia	465	22,9%	515	22,5%	16,8%
Osoby do 25 roku życia	260	12,8%	305	13,3%	33,2%
Długotrwale bezrobotni	999	49,1%	957	41,8%	-4,3%
Osoby powyżej 50 roku życia	592	29,1%	677	29,6%	13,0%
Bez kwalifikacji zawodowych	597	29,3%	665	29,1%	11,0%
Bez doświadczenia zawodowego	363	17,8%	384	16,8%	15,0%
Niepełnosprawni	146	7,2%	131	5,7%	-29,9%

2.1 Bezrobotne kobiety

Na koniec 2025 r. w PUP zarejestrowane były 1 094 bezrobotne kobiety. Wśród nich największy odsetek (26,4%) stanowiły kobiety pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy. W strukturze wieku największy odsetek stanowiły kobiety, których wiek zawierał się w przedziale od 35 do 44 lat (25,8%). Najwięcej zarejestrowanych kobiet posiadało wykształcenie policealne i średnie zawodowe / branżowe (23,1%). Pod względem posiadanego stażu pracy największy odsetek stanowiły panie posiadające staż mieszczący się w przedziale do 1 roku (22,7%).

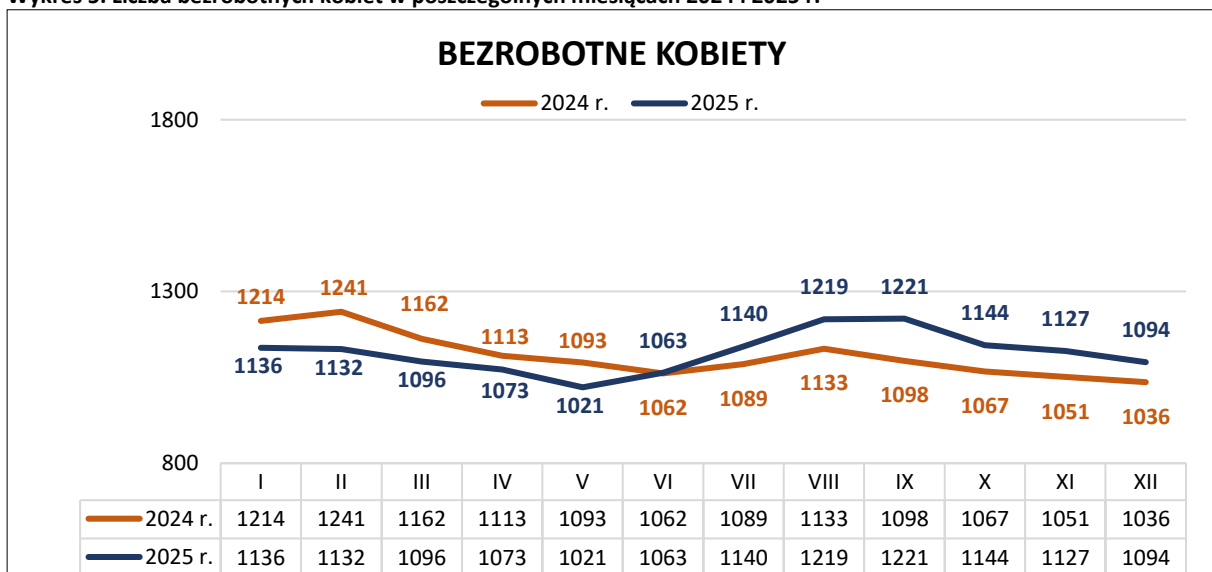
Tabela 12. Bezrobotne kobiety według czasu pozostawania bez pracy, wieku, wykształcenia i stażu pracy na koniec 2024 i 2025 r.

Wyszczególnienie		2024 r.		2025 r.	
		Ogółem	Udział % 1036=100%	Ogółem	Udział % 1094=100%
Czas pozostawania bez pracy w miesiącach	do 1	80	7,7%	82	7,5%
	1-3	163	15,7%	210	19,2%
	3-6	155	15,0%	176	16,1%
	6-12	156	15,1%	197	18,0%
	12-24	197	19,0%	140	12,8%

	pow. 24	285	27,5%	289	26,4%
Wiek	18-24	142	13,7%	168	15,4%
	25-34	258	24,9%	256	23,4%
	35-44	298	28,8%	282	25,8%
	45-54	230	22,2%	271	24,8%
	55-59	107	0,1%	117	0,0%
	60 lat i więcej*	1	0,1%	0	0,0%
Wykształcenie	wyższe	258	24,9%	234	21,4%
	policealne i średnie zawodowe / branżowe	231	22,3%	253	23,1%
	średnie ogólnokształcące	194	18,7%	219	20,0%
	zasadnicze zawodowe / branżowe	194	18,7%	202	18,5%
	gimnazjalne i poniżej	159	15,3%	186	17,0%
Staż pracy w latach	do 1 roku	221	21,3%	248	22,7%
	1-5	233	22,5%	238	21,8%
	5-10	173	16,7%	167	15,3%
	10-20	182	17,6%	182	16,6%
	20-30	84	8,1%	108	9,9%
	30 lat i więcej	23	2,2%	22	2,0%
	bez stażu	120	11,6%	129	11,8%

*dotyczy obywaterek Ukrainy

Wykres 5. Liczba bezrobotnych kobiet w poszczególnych miesiącach 2024 i 2025 r.



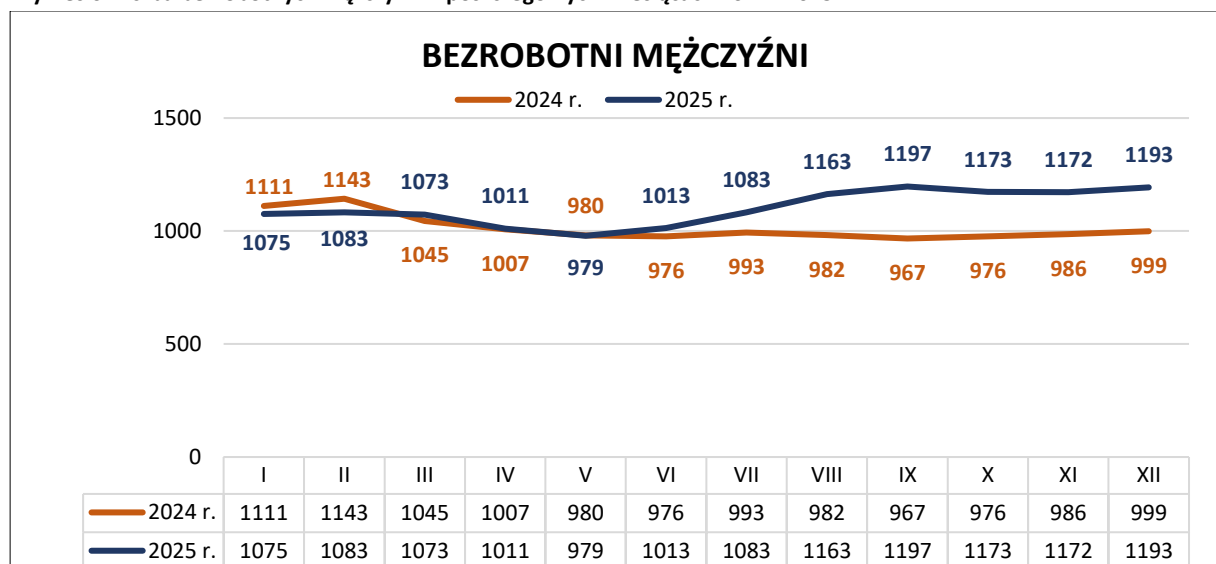
2.2 Bezrobotni mężczyźni

Na koniec 2025 r. bezrobotni mężczyźni w liczbie 1193 stanowili 52,2% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Dla porównania w grudniu 2024 r. odsetek mężczyzn wśród bezrobotnych wynosił 49,1%. Pod względem czasu pozostawania bez pracy przeważali mężczyźni pozostający bez zatrudnienia od 1 do 3 miesięcy (21,6%). Pod względem wieku przeważali mężczyźni posiadający od 45 do 54 lat (25,6%). Mężczyźni przeważali m.in. wśród osób powyżej 50 r.ż. (65,1% w tej grupie) oraz wśród niepełnosprawnych (64,9% w tej grupie).

Tabela 13. Bezrobotni mężczyźni według czasu pozostawania bez pracy, wieku, wykształcenia i stażu pracy na koniec 2024 i 2025 r.

Wyszczególnienie		2024 r.		2025 r.	
		Ogółem	Udział % 999=100%	Ogółem	Udział % 1193=100%
Czas pozostawania bez pracy w miesiącach	do 1	106	10,6%	141	11,8%
	1-3	202	20,2%	258	21,6%
	3-6	147	14,7%	213	17,9%
	6-12	165	16,5%	203	17,0%
	12-24	155	15,5%	158	13,2%
	pow. 24	224	22,4%	220	18,4%
Wiek	18-24	118	11,8%	137	11,5%
	25-34	171	17,1%	200	16,8%
	35-44	233	23,3%	265	22,2%
	45-54	199	19,9%	305	25,6%
	55-59	123	12,3%	137	11,5%
	60 lat i więcej	155	15,5%	149	12,5%
Wykształcenie	wyższe	116	11,6%	144	12,1%
	policealne i średnie zawodowe/branżowe	217	21,7%	274	23,0%
	średnie ogólnokształcące	127	12,7%	151	12,7%
	zasadnicze zawodowe/branżowe	283	28,3%	332	27,8%
	gimnazjalne/podstawowe i poniżej	256	25,6%	292	24,5%
Staż pracy w latach	do 1 roku	146	14,6%	205	17,2%
	1-5	224	22,4%	261	21,9%
	5-10	166	16,6%	206	17,3%
	10-20	186	18,6%	213	17,9%
	20-30	107	10,7%	123	10,3%
	30 lat i więcej	50	5,0%	61	5,1%
	bez stażu	120	12,0%	124	10,4%

Wykres 6. Liczba bezrobotnych mężczyzn w poszczególnych miesiącach 2024 i 2025 r.



2.3 Bezrobotni zamieszkali na wsi

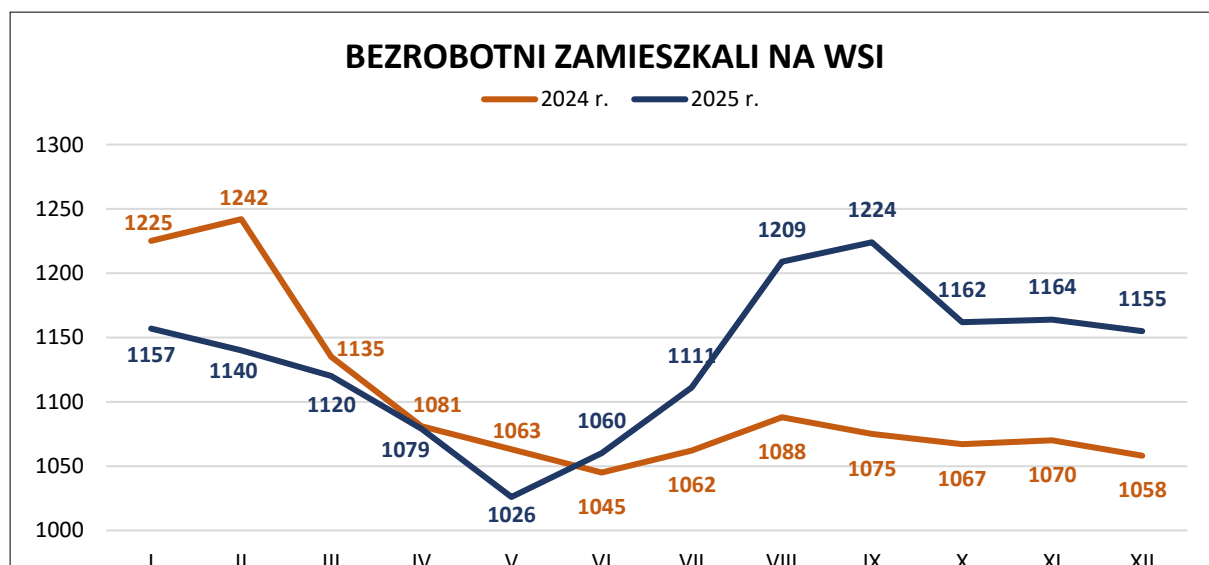
Na koniec 2025 r. bezrobotni zamieszkujący na wsi (1 155 osób w tym 539 kobiet) stanowili 50,5% ogółu bezrobotnych. W porównaniu do 2024 r. liczba bezrobotnych ze wsi wzrosła o 97osób. Prawo do

zasilku posiadało w tej grupie 171 osób (14,8%). Wśród bezrobotnych ze wsi najwięcej było osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym/branżowym (27,4%) Pod względem wieku przeważały osoby między 45 a 54 rokiem życia (24,8%) Duży odsetek bezrobotnych ze wsi (23,3%) stanowiły osoby pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy.

Tabela 14. Bezrobotni zamieszkali na wsi według czasu pozostawania bez pracy, wieku, wykształcenia i stażu pracy na koniec 2024 i 2025 r.

Wyszczególnienie		2024 r.		2025 r.	
		Ogółem	Udział % 1058=100%	Ogółem	Udział % 1155=100%
Czas pozostawania bez pracy w miesiącach	do 1	99	9,4%	113	9,8%
	1-3	198	18,7%	231	20,0%
	3-6	156	14,7%	192	16,6%
	6-12	158	14,9%	201	17,4%
	12-24	180	17,0%	149	12,9%
	pow. 24	267	25,2%	269	23,3%
Wiek	18-24	155	14,7%	167	14,5%
	25-34	235	22,2%	240	20,8%
	35-44	254	24,0%	257	22,3%
	45-54	213	20,1%	287	24,8%
	55-59	116	11,0%	130	11,3%
	60 lat i więcej	85	8,0%	74	6,4%
Wykształcenie	wyższe	156	14,7%	149	12,9%
	policealne i średnie zawodowe/branżowe	224	21,2%	266	23,0%
	średnie ogólnokształcące	153	14,5%	170	14,7%
	zasadnicze zawodowe/branżowe	299	28,3%	317	27,4%
	gimnazjalne/podstawowe i poniżej	226	21,4%	253	21,9%
Staż pracy w latach	do 1 roku	194	18,3%	222	19,2%
	1-5	226	21,4%	251	21,7%
	5-10	172	16,3%	188	16,3%
	10-20	190	18,0%	206	17,8%
	20-30	105	9,9%	117	10,1%
	30 lat i więcej	38	3,6%	43	3,7%
	bez stażu	133	12,6%	128	11,1%

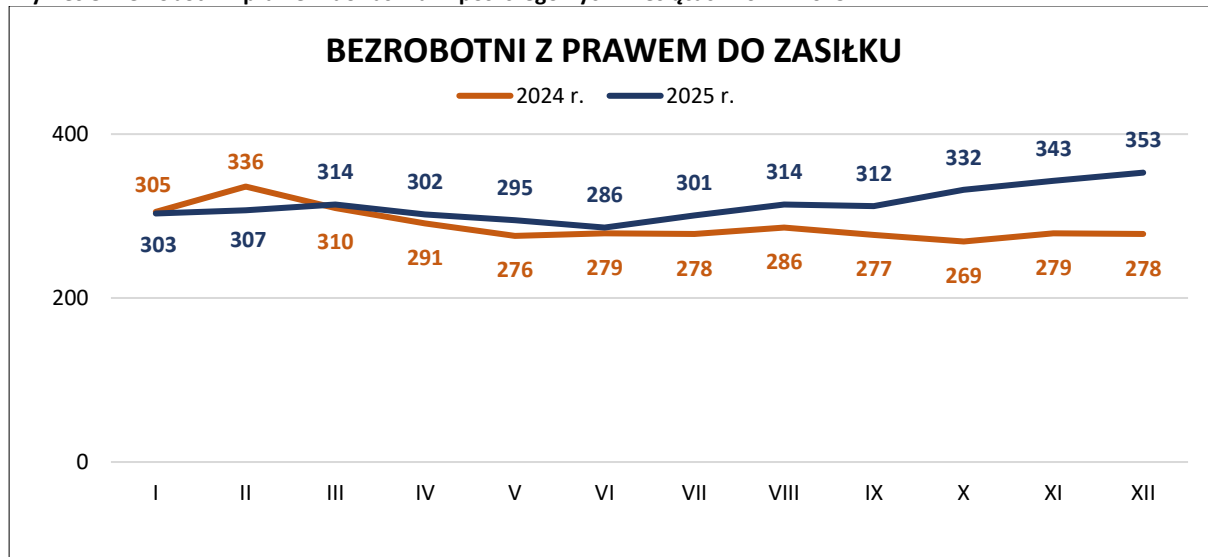
Wykres 7. Liczba bezrobotnych ze wsi w poszczególnych miesiącach 2024 i 2025 r.



2.4 Bezrobotni z prawem do zasiłku

Na koniec 2025 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy zarejestrowane były 353 osoby z prawem do zasiłku (w tym 174 kobiety). W odniesieniu do grudnia 2024 r., w opisywanym roku liczba bezrobotnych uprawnionych do pobierania zasiłku wzrosła o 75 osób. Bezrobotni z prawem do zasiłku stanowili 15,4% ogółu bezrobotnych zarejestrowanych w PUP na koniec 2025 r.

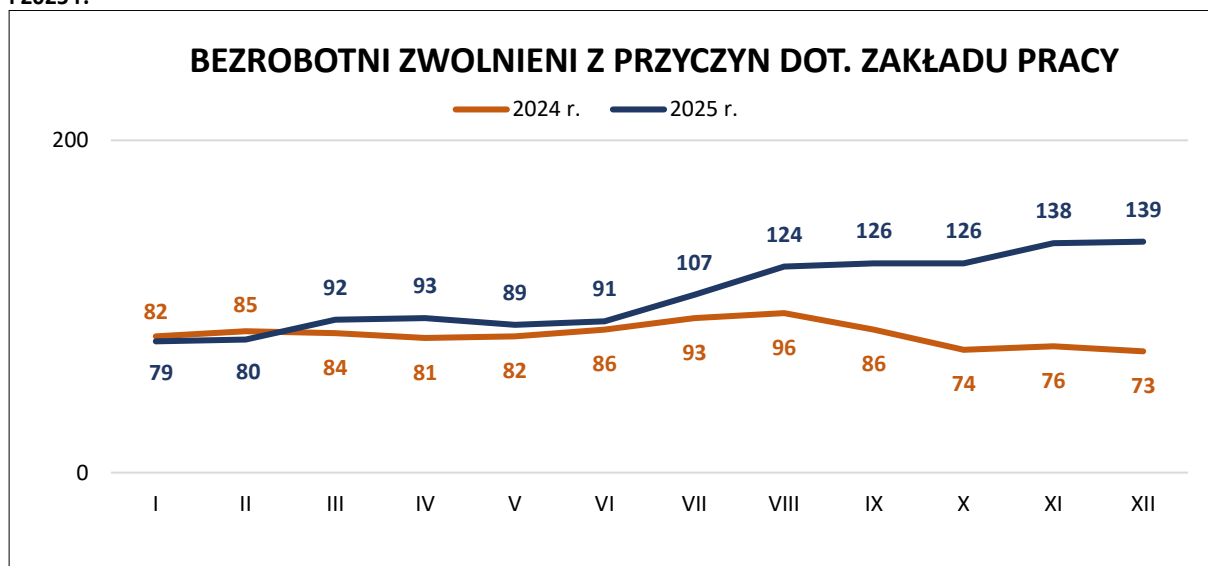
Wykres 8. Bezrobotni z prawem do zasiłku w poszczególnych miesiącach 2024 i 2025 r.



2.5 Bezrobotni zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy

Według stanu na 31 grudnia 2025 r. osoby zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy (139 osób w tym 74 kobiety) stanowiły 6,1% wszystkich zarejestrowanych bezrobotnych. Prawo do zasiłku przysługiwało w tej grupie 95 osobom (68,3%).

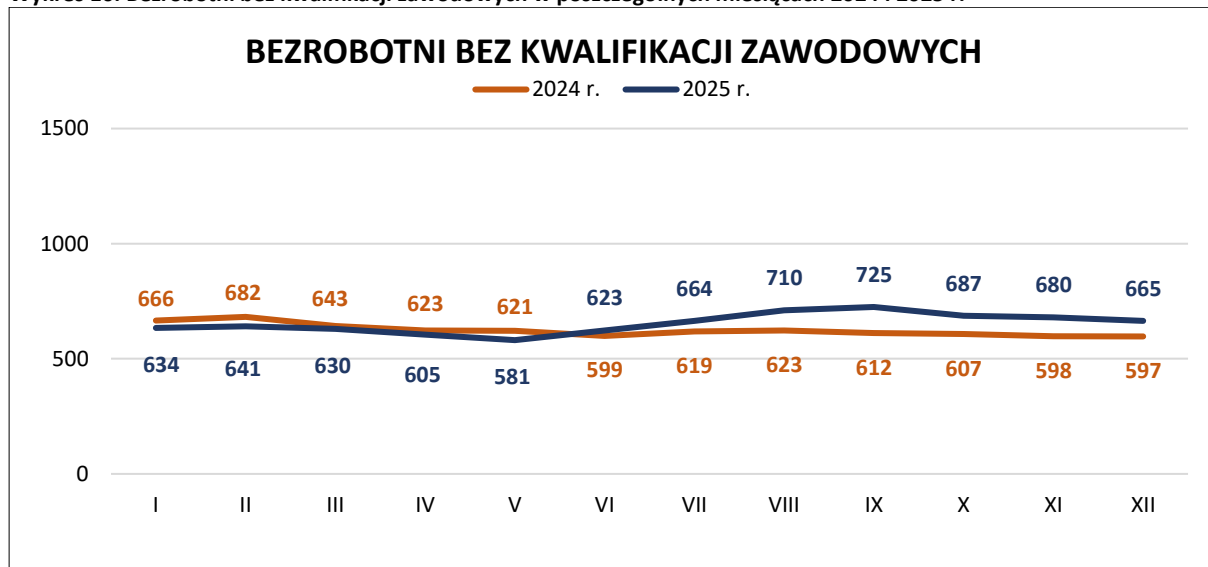
Wykres 9. Bezrobotni ze statusem zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy w poszczególnych miesiącach 2024 i 2025 r.



2.6 Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych

Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych nie posiadają kwalifikacji do wykonywania jakiegokolwiek zawodu poświadczonych dyplomem, świadectwem lub innym dokumentem uprawniającym do wykonywania zawodu. Osoby bez kwalifikacji zawodowych w liczbie 665 (w tym 337 kobiet) stanowiły na koniec 2025 r. 29,1% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

Wykres 10. Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych w poszczególnych miesiącach 2024 i 2025 r.



2.7 Bezrobotni cudzoziemcy

Na koniec 2025 r. w PUP zarejestrowanych było 49 cudzoziemców, w tym 35 kobiet. Cudzoziemcy stanowili 2,1% ogółu bezrobotnych. W porównaniu do 2024 r. liczba bezrobotnych cudzoziemców spadła o 4 osoby. Wśród obcokrajowców najwięcej było osób narodowości ukraińskiej (38). Wśród zarejestrowanych cudzoziemców były też osoby narodowości białoruskiej, bułgarskiej, łotewskiej, gruzińskiej, nigeryjskiej, katarskiej i algierskiej.

2.8 Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Osobami w szczególnej sytuacji na rynku pracy na dzień 31 grudnia 2025 r. byli:

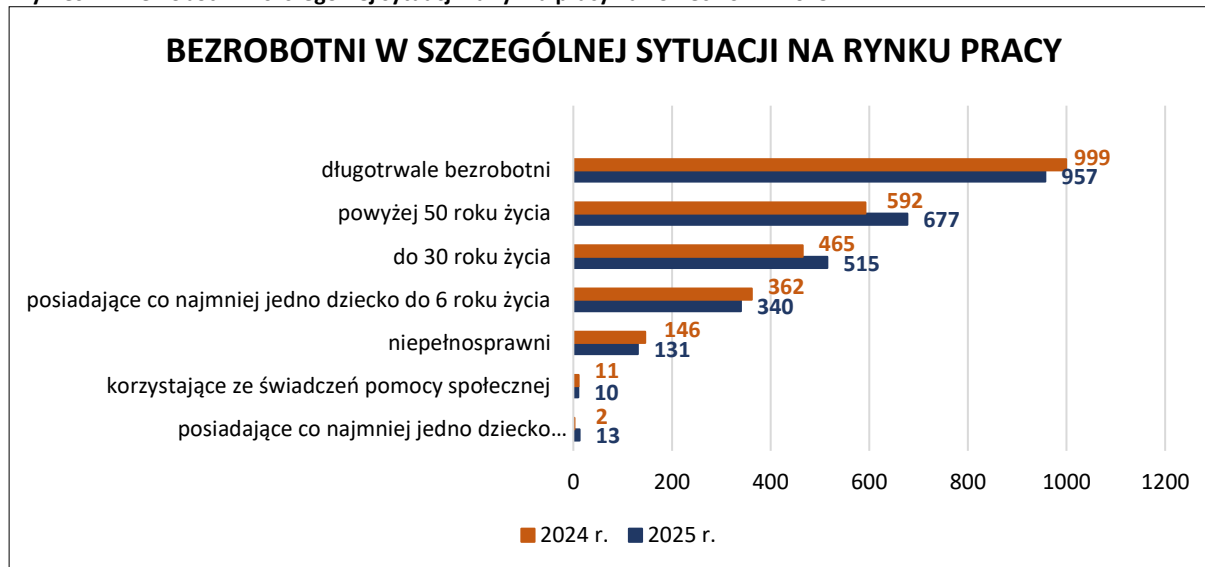
- bezrobotni do 30 roku życia;
- bezrobotni długotrwale;
- bezrobotni powyżej 50 roku życia;
- bezrobotni korzystający ze świadczeń pomocy społecznej;
- bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia;
- bezrobotni niepełnosprawni.

Na koniec 2025 r. struktura bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy przedstawiała się następująco:

- długotrwale bezrobotni – 957 osób (41,8% ogółu bezrobotnych),
- powyżej 50 roku życia – 677 osób (29,6%),

- do 30 roku życia – 515 osób (22,5%),
- posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia – 340 osób (14,9%),
- niepełnosprawni – 131 osób (5,7%),
- korzystające ze świadczeń pomocy społecznej – 10 osób (0,4%),
- posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia – 13 osób (0,6%).

Wykres 11. Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy na koniec 2024 i 2025 r.



2.9 Długotrwale bezrobotni

Na koniec grudnia 2025 r. osoby długotrwale bezrobotne¹ stanowiły 41,8% ogółu bezrobotnych zarejestrowanych w PUP. W porównaniu do stanu z grudnia 2024 r., liczba długotrwale bezrobotnych zmniejszyła się o 42 osoby.

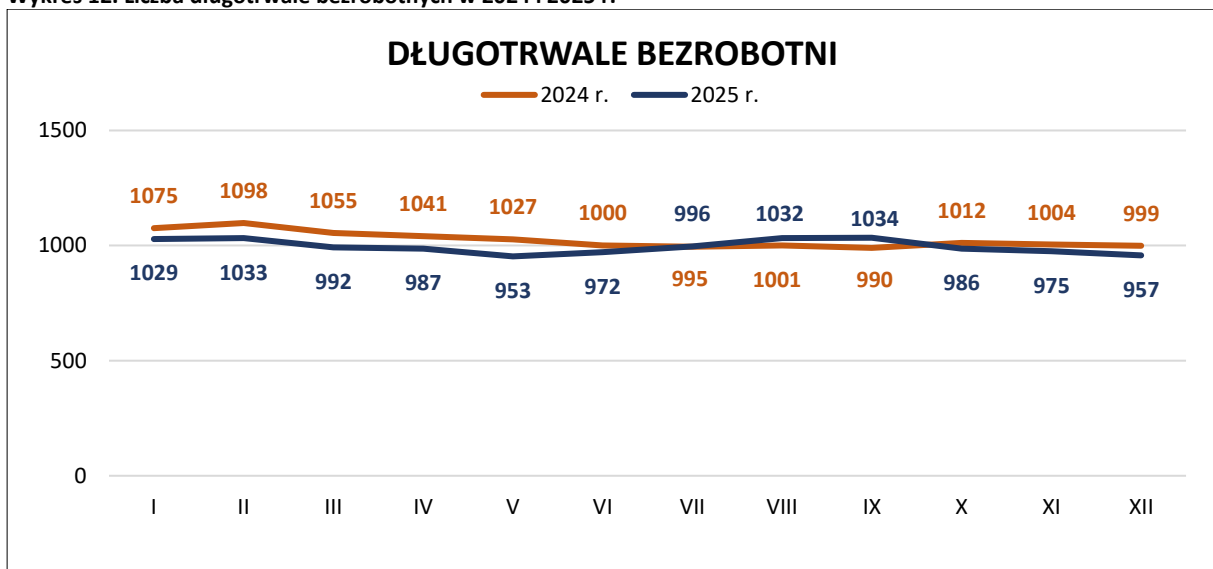
Tabela 15. Długotrwale bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy, wieku, wykształcenia i stażu pracy na koniec 2024 i 2025 r.

Wyszczególnienie		2024 r.		2025 r.	
		Ogółem	Udział % 999=100%	Ogółem	Udział % 957=100%
Czas pozostawania bez pracy w miesiącach (od dnia ostatniej rejestracji)	do 1	17	1,7%	14	1,5%
	1-3	32	3,2%	33	3,4%
	3-6	34	3,4%	31	3,2%
	6-12	57	5,7%	76	7,9%
	12-24	350	35,0%	296	30,9%
	pow. 24	509	51,0%	507	53,0%
Wiek	18-24	63	6,3%	57	6,0%
	25-34	185	18,5%	159	16,6%
	35-44	261	26,1%	234	24,5%
	45-54	245	24,5%	259	27,1%
	55-59	141	14,1%	144	15,0%
	60-64	104	10,4%	104	10,9%
Wykształcenie	wyższe	171	17,1%	147	15,4%
	policealne i średnie zawodowe/branżowe	216	21,6%	192	20,1%

¹ Oznacza to bezrobotnego pozostającego w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych.

	średnie ogólnokształcące	134	13,4%	135	14,1%
	zasadnicze zawodowe/branżowe	260	26,0%	256	26,8%
	gimnazjalne/podstawowe i poniżej	218	21,8%	227	23,7%
Staż pracy w latach	do 1 roku	197	19,7%	187	19,5%
	1-5	214	21,4%	216	22,6%
	5-10	173	17,3%	171	17,9%
	10-20	185	18,5%	173	18,1%
	20-30	86	8,6%	85	8,9%
	30 lat i więcej	37	3,7%	30	3,1%
	bez stażu	107	10,7%	95	9,9%

Wykres 12. Liczba długotrwale bezrobotnych w 2024 i 2025 r.



2.10 Bezrobotni do 30 roku życia

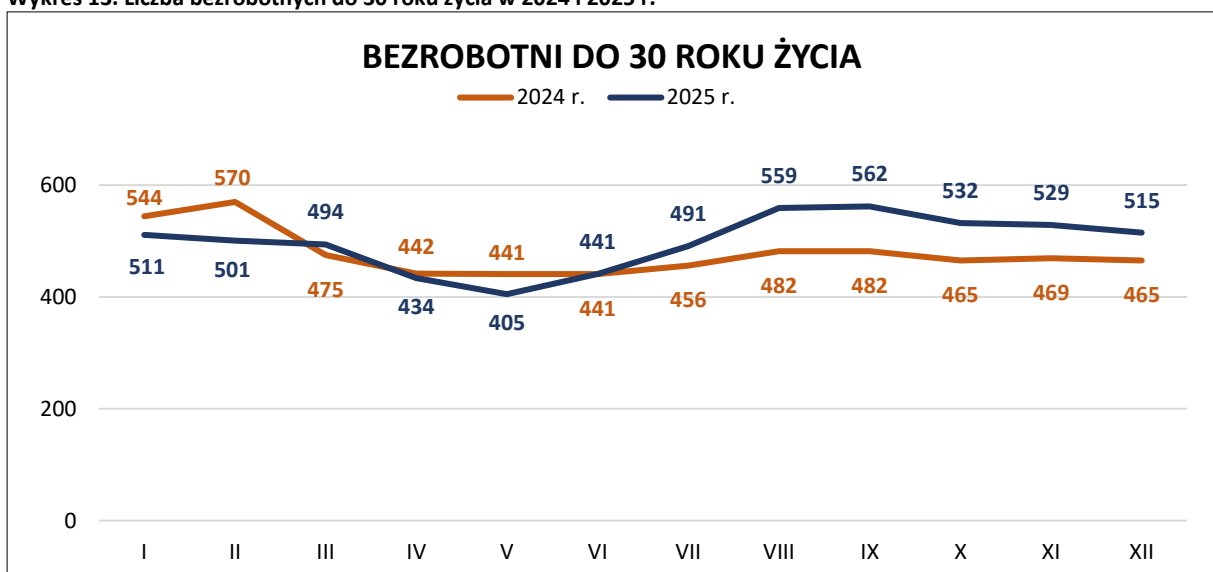
Udział młodych osób do 30 roku życia w ogólnej liczbie bezrobotnych wyniósł na koniec 2025 r. 22,5% i w porównaniu z rokiem 2024 zmniejszył się o 0,3 pkt %. W grupie tej najwięcej było osób z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym/branżowym (30,7%). Pod względem doświadczenia zawodowego największy odsetek stanowili bezrobotni, którzy posiadali staż pracy do 1 roku (37,9%).

Tabela 16. Bezrobotni do 30 roku życia według czasu pozostawania bez pracy, wieku, wykształcenia i stażu pracy na koniec 2024 i 2025 r.

Wyszczególnienie		2024 r.		2025 r.	
		Ogółem	Udział % 465=100%	Ogółem	Udział % 515=100%
Czas pozostawania bez pracy w miesiącach	do 1	70	15,1%	75	14,6%
	1-3	123	26,5%	172	33,4%
	3-6	87	18,7%	101	19,6%
	6-12	68	14,6%	66	12,8%
	12-24	75	16,1%	52	10,1%
	pow. 24	42	9,0%	49	9,5%
Wiek	18-24	260	55,9%	305	59,2%
	25-34 (25-30)	205	44,1%	210	40,8%
	35-44	X	X	X	X
	45-54	X	X	X	X

	55-59	X	X	X	X
	60-64	X	X	X	X
Wykształcenie	wyższe	67	14,4%	68	13,2%
	policealne i średnie zawodowe/branżowe	131	28,2%	158	30,7%
	średnie ogólnokształcące	105	22,6%	123	23,9%
	zasadnicze zawodowe/branżowe	90	19,4%	80	15,5%
	gimnazjalne/podstawowe i poniżej	72	15,5%	86	16,7%
Staż pracy w latach	do 1 roku	148	31,8%	195	37,9%
	1-5	154	33,1%	142	27,6%
	5-10	22	4,7%	21	4,1%
	10-20	1	0,05%	0	0,00%
	20-30	X	X	X	X
	30 lat i więcej	X	X	X	X
	bez stażu	140	30,1%	140	27,2%

Wykres 13. Liczba bezrobotnych do 30 roku życia w 2024 i 2025 r.



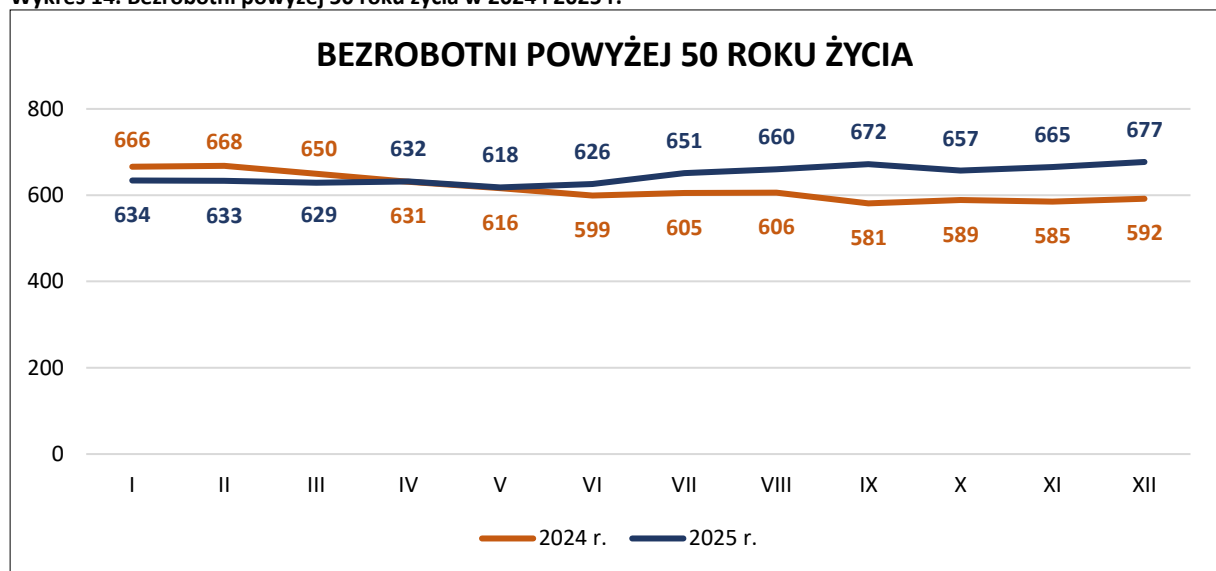
2.11 Bezrobotni powyżej 50 roku życia

Na koniec grudnia 2025 r. w PUP zarejestrowanych było 677 bezrobotnych (w tym 236 kobiet) w wieku powyżej 50 lat. W grupie tej występuje wyraźna przewaga mężczyzn (65,1%). Pod względem wykształcenia, największy odsetek stanowiły osoby z wykształceniem poniżej średniego (63,5%). Analizując doświadczenie zawodowe bezrobotnych powyżej 50 roku życia, największy odsetek stanowiły osoby ze stażem od 10 do 20 lat (23,8%).

Tabela 17. Bezrobotni powyżej 50 roku życia według czasu pozostawania bez pracy, wieku, wykształcenia i stażu pracy na koniec 2024 i 2025 r.

Wyszczególnienie		2024 r.		2025 r.	
		Ogółem	Udział % 592=100%	Ogółem	Udział % 677=100%
Czas pozostawania bez pracy w miesiącach	do 1	36	6,1%	52	7,7%
	1-3	73	12,3%	91	13,4%
	3-6	75	12,7%	91	13,4%
	6-12	91	15,4%	114	16,8%
	12-24	94	15,9%	105	15,5%
	pow. 24	223	37,7%	224	33,1%
Wykształcenie	wyższe	59	10,0%	67	9,9%
	policealne i średnie zawodowe/branżowe	121	20,4%	137	20,2%
	średnie ogólnokształcące	36	6,1%	43	6,4%
	zasadnicze zawodowe/branżowe	226	38,2%	250	36,9%
	gimnazjalne/podstawowe i poniżej	150	25,3%	180	26,6%
Staż pracy w latach	do 1 roku	60	10,1%	62	9,2%
	1-5	62	10,5%	86	12,7%
	5-10	88	14,9%	97	14,3%
	10-20	141	23,8%	146	21,6%
	20-30	136	23,0%	170	25,1%
	30 lat i więcej	73	12,3%	83	12,3%
	bez stażu	32	5,4%	33	4,9%
Wiek	45-54 (50-54)	206	34,8%	274	40,5%
	55-59	230	38,9%	254	37,5%
	60 lat i więcej	156	26,4%	149	22,0%

Wykres 14. Bezrobotni powyżej 50 roku życia w 2024 i 2025 r.



2.12 Bezrobotni z niepełnosprawnością

Na koniec 2025 r. bezrobotne osoby niepełnosprawne (131 osób w tym 46 kobiet) stanowiły 5,7% ogółu zarejestrowanych. Pod względem stopnia niepełnosprawności zdecydowanie przeważały osoby ze stopniem lekkim (99 osób, 75,6% niepełnosprawnych). Stopień umiarkowany posiadało 30 osób (22,9%), a znaczny tylko 2 osoby (1,5%).

Tabela 18. Bezrobotni z niepełnosprawnościami według czasu pozostawania bez pracy, wieku, wykształcenia i stażu pracy w 2024 i 2025 r.

Wyszczególnienie		2024 r.		2025 r.	
		Ogółem	Udział % 146=100%	Ogółem	Udział % 131=100%
Czas pozostawania bez pracy w miesiącach	do 1	7	4,8%	6	4,6%
	1-3	21	14,4%	12	9,2%
	3-6	11	7,5%	22	16,8%
	6-12	22	15,1%	14	10,7%
	12-24	29	19,9%	25	19,1%
	pow. 24	56	38,4%	52	39,7%
Wiek	18-24	9	6,2%	9	6,9%
	25-34	22	15,1%	20	15,3%
	35-44	25	17,1%	22	16,8%
	45-54	39	26,7%	36	27,5%
	55-59	29	19,9%	26	19,8%
	60 lat i więcej	22	15,1%	18	13,7%
Wykształcenie	Wyższe	7	4,8%	7	5,3%
	policealne i średnie zawodowe/branżowe	29	19,9%	30	22,9%
	średnie ogólnokształcące	12	8,2%	11	8,4%
	zasadnicze zawodowe/branżowe	59	40,4%	52	39,7%
	gimnazjalne/podstawowe i poniżej	39	26,7%	31	23,7%
Staż pracy w latach	do 1 roku	25	17,1%	17	13,0%
	1-5	29	19,9%	31	23,7%
	5-10	25	17,1%	21	16,0%
	10-20	31	21,2%	27	20,6%
	20-30	14	9,6%	11	8,4%
	30 lat i więcej	3	2,1%	5	3,8%
	bez stażu	19	13,0%	19	14,5%

Wykres 15. Liczba bezrobotnych z niepełnosprawnością w 2024 i 2025 r.

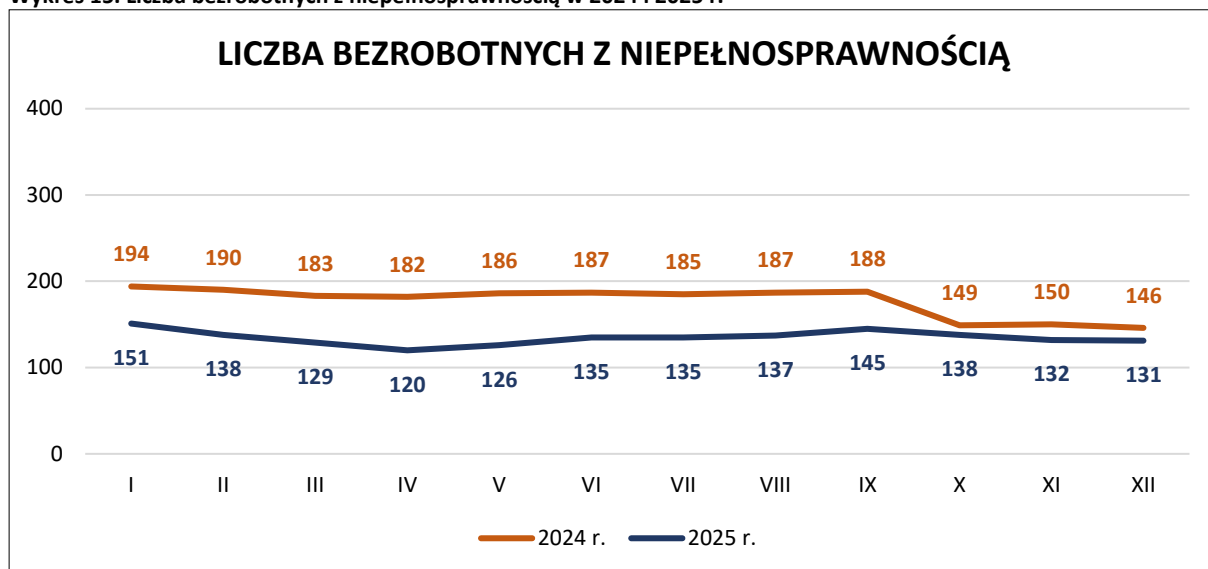


Tabela 19. Osoby bezrobotne w ewidencji osób niepełnosprawnych na koniec 2024 i 2025 r.

Wyszczególnienie		2024 r.	2025 r.	Wzrost (+) / spadek (-)
Ogółem		146	131	-15
Miejsce zamieszkania	Miasta	79	67	-12
	Wieś	67	64	-3
Płeć	Mężczyźni	93	85	-8
	Kobiety	53	46	-7
Osoby bez kwalifikacji	Ogółem	35	30	-5
Stopień niepełnosprawności	Znaczny	2	2	Bez zmian
	Umiarkowany	42	30	-12
	Lekki	102	99	-3
Przyczyna niepełnosprawności	Upośledzenie umysłowe	8	8	Bez zmian
	Choroby psychiczne	15	12	-3
	Zaburzenia głosu, mowy i choroby słuchu	9	9	Bez zmian
	Całościowe zaburzenia rozwojowe	5	4	-1
	Choroby narządu wzroku	8	5	-3
	Upośledzenia narządu ruchu	49	46	-3
	Epilepsja	8	9	+1
	Choroby układu oddechowego i układu krążenia	8	0	-8
	Choroby układu pokarmowego	4	3	-1
	Choroby układu moczowo – płciowego	2	1	-1
	Choroby neurologiczne	10	10	Bez zmian
	Inne	14	20	+6
	Nieustalony	6	4	-2

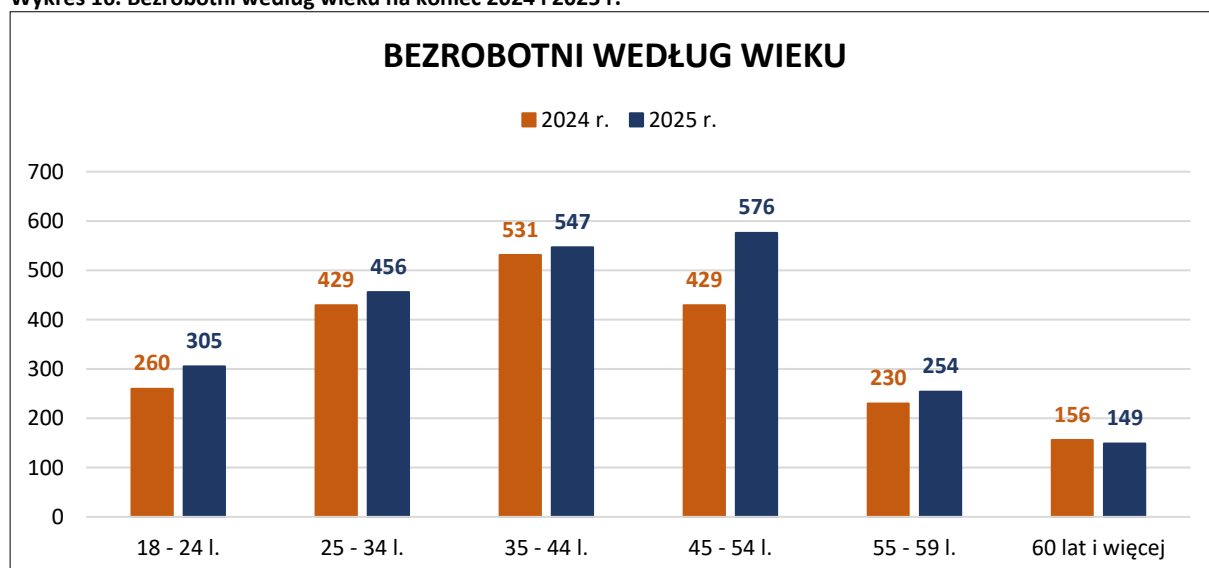
3. Bezrobotni według wieku

Na koniec 2025 r. wśród zarejestrowanych bezrobotnych najwięcej było osób, których wiek zawierał się w przedziale od 45 do 54 lat (576 osób – 25,2% ogółu zarejestrowanych). Drugą pod względem liczebności grupą bezrobotnych były osoby w wieku od 35 do 44 lat (547 osób – 23,9% ogółu). Najmniejszy odsetek stanowiły osoby w wieku 60 lat i więcej (6,5%).

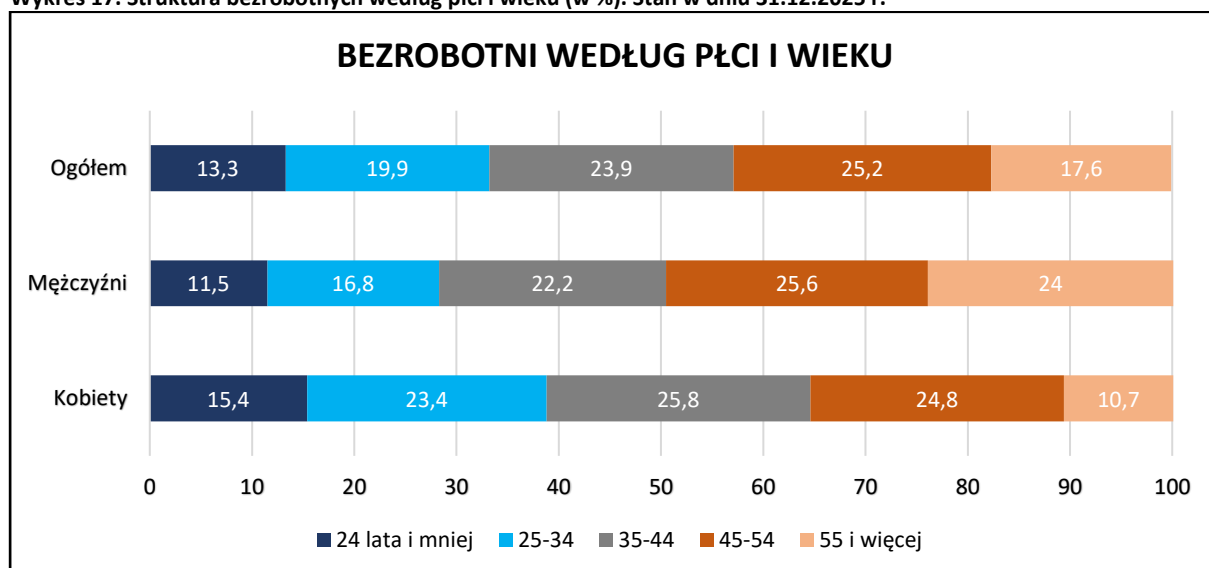
Tabela 20. Bezrobotni według wieku na koniec 2024 i 2025 r.

Wyszczególnienie	2024 r.		2025 r.	
	Ilość osób	Udział proc.	Ilość osób	Udział proc.
Bezrobotni ogółem	2 035	100%	2 287	100%
<i>w tym w wieku:</i>				
18-24 l.	260	12,8%	305	13,3%
25-34 l.	429	21,1%	456	19,9%
35-44 l.	531	26,1%	547	23,9%
45-54 l.	429	21,1%	576	25,2%
55-59 l.	230	11,3%	254	11,1%
60 lat i więcej	156	7,7%	149	6,5%

Wykres 16. Bezrobotni według wieku na koniec 2024 i 2025 r.



Wykres 17. Struktura bezrobotnych według płci i wieku (w %). Stan w dniu 31.12.2025 r.



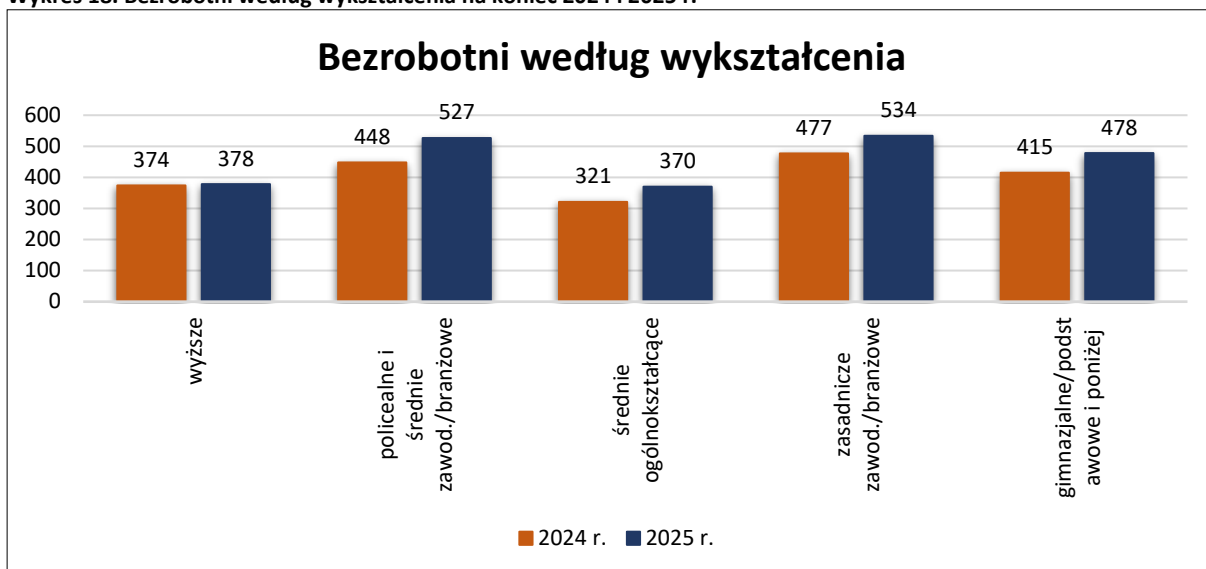
4. Bezrobotni według wykształcenia

Struktura bezrobotnych według wykształcenia na koniec 2025 r. wyglądała następująco: wyższe wykształcenie posiadało 378 osób (16,5% ogółu bezrobotnych), wykształcenie policealne i średnie zawodowe/branżowe – 527 osób (23%), średnie ogólnokształcące – 370 osób (16,2%), zasadnicze zawodowe/branżowe – 534 osoby (23,3%), gimnazjalne/podstawowe i poniżej – 478 osób (20,9%).

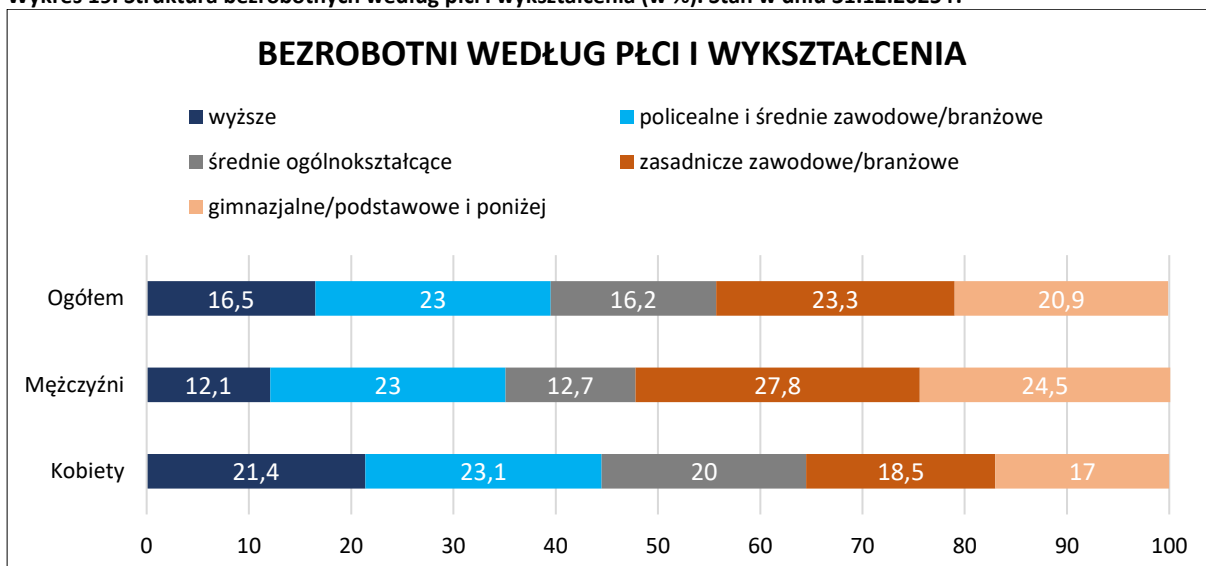
Tabela 21. Bezrobotni według wykształcenia na koniec 2024 i 2025 r.

Wyszczególnienie	2024 r.		2025 r.	
	Ilość osób	Udział proc.	Ilość osób	Udział proc.
Bezrobotni ogółem	2 035	100%	2 287	100%
<i>w tym posiadający wykształcenie:</i>				
wyższe	374	18,4%	378	16,5%
policealne i średnie zawodowe/branżowe	448	22,0%	527	23,0%
średnie ogólnokształcące	321	15,8%	370	16,2%
zasadnicze zawodowe/branżowe	477	23,4%	534	23,3%
gimnazjalne/podstawowe i poniżej	415	20,4%	478	20,9%

Wykres 18. Bezrobotni według wykształcenia na koniec 2024 i 2025 r.



Wykres 19. Struktura bezrobotnych według płci i wykształcenia (w %). Stan w dniu 31.12.2025 r.



5. Bezrobotni według stażu pracy

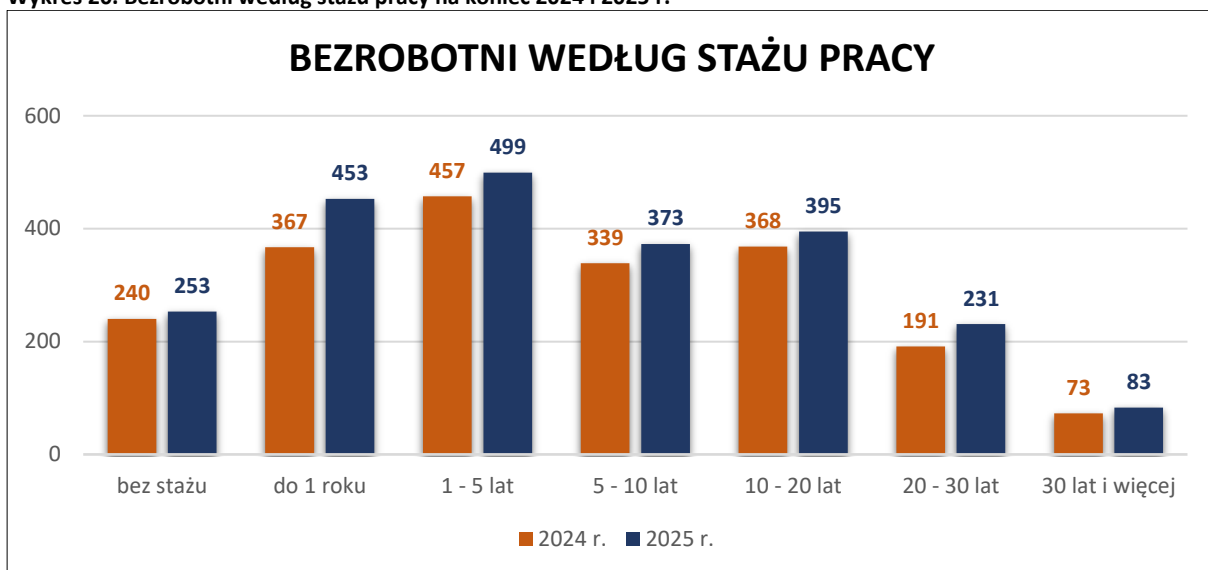
Na koniec grudnia 2025 r. wśród zarejestrowanych bezrobotnych najwięcej było osób, których staż pracy mieścił się w przedziale od 1 roku do 5 lat (21,8%). Drugą pod względem liczebności grupę stanowili bezrobotni ze stażem do 1 roku (19,8%). Osoby bez udokumentowanego stażu pracy stanowiły 11,1% ogółu zarejestrowanych.

Tabela 22. Bezrobotni według stażu pracy na koniec 2024 i 2025 r.

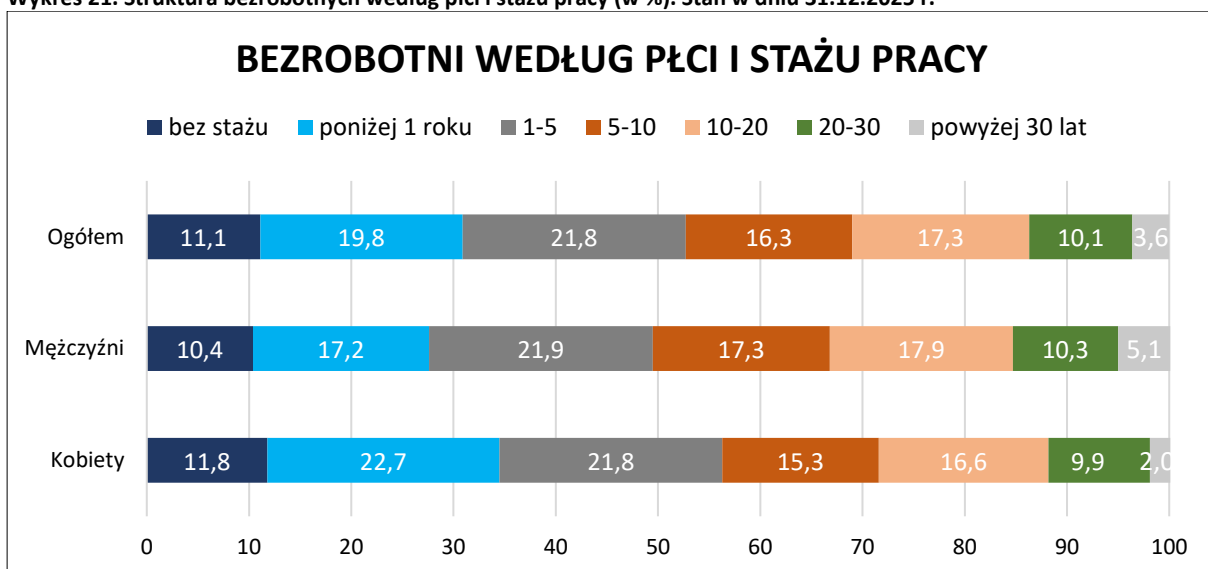
Wyszczególnienie	2024 r.		2025 r.	
	Ilość osób	Udział proc.	Ilość osób	Udział proc.
Bezrobotni ogółem	2 035	100%	2 287	100%
<i>w tym ze stażem pracy:</i>				
do 1 roku	367	18,0%	453	19,8%
1-5 lat	457	22,5%	499	21,8%
5-10 lat	339	16,7%	373	16,3%
10-20 lat	368	18,1%	395	17,3%
20-30 lat	191	9,4%	231	10,1%
30 lat i więcej	73	3,6%	83	3,6%

bez stażu	240	11,8%	253	11,1%
-----------	-----	-------	-----	-------

Wykres 20. Bezrobotni według stażu pracy na koniec 2024 i 2025 r.



Wykres 21. Struktura bezrobotnych według płci i stażu pracy (w %). Stan w dniu 31.12.2025 r.



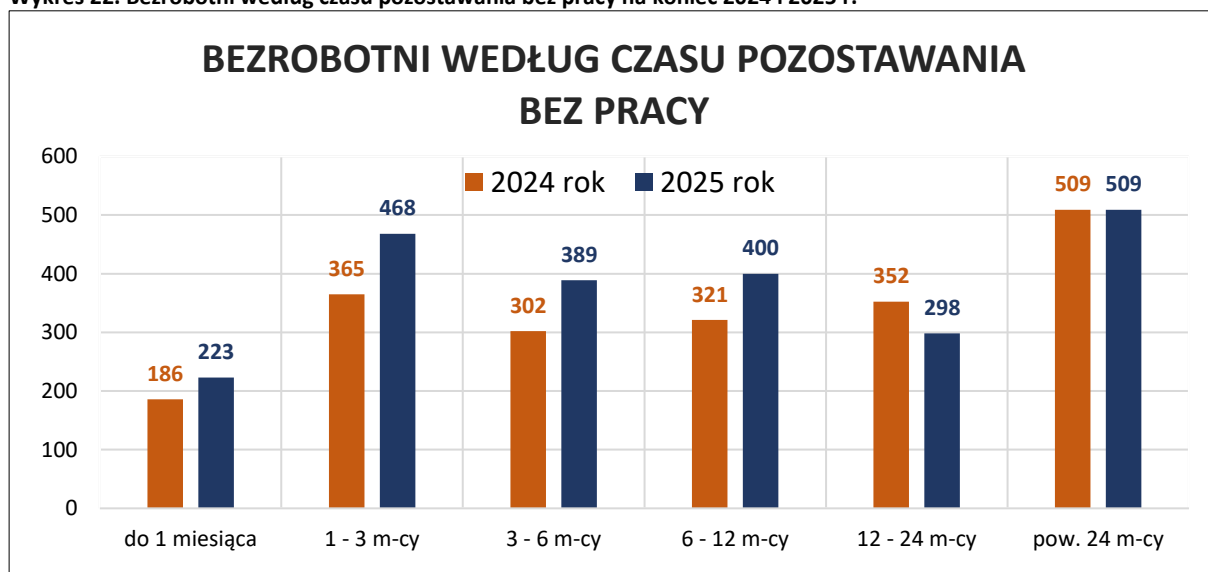
6. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy

Na koniec 2025 r. największy odsetek bezrobotnych stanowiły osoby pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy (22,3%). Drugą pod względem liczebności grupą bezrobotnych były osoby pozostające bez pracy od 1 do 3 miesięcy (20,5%). Najmniejszą grupę stanowili bezrobotni, którzy pozostawali bez pracy krócej niż miesiąc (9,8%).

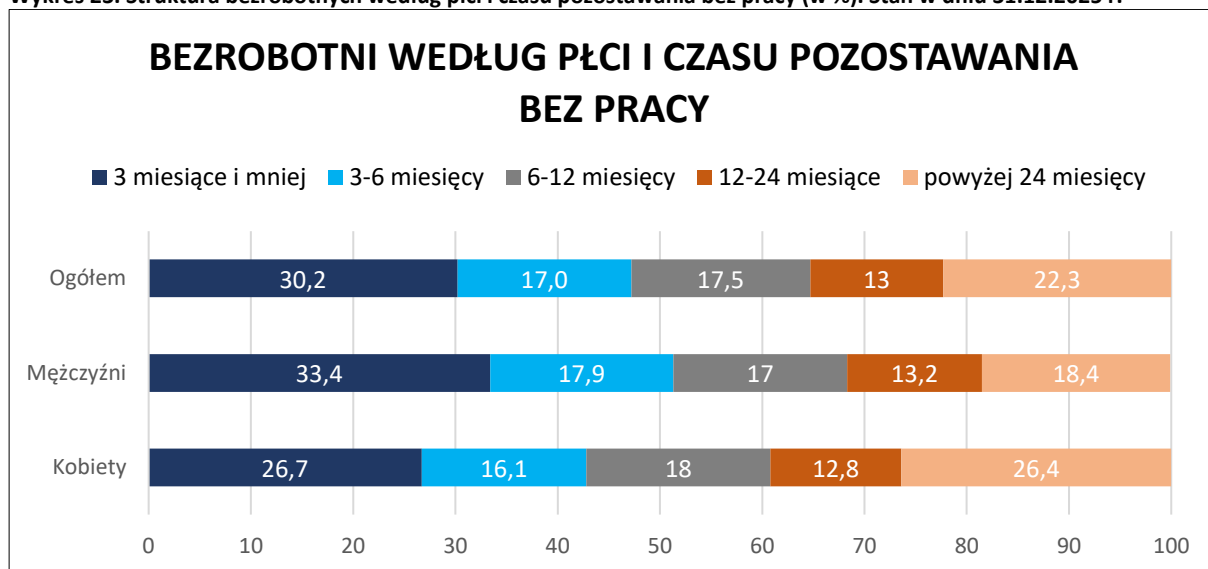
Tabela 23. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy od momentu ostatniej rejestracji w Powiatowym Urzędzie Pracy na koniec 2024 i 2025 r.

Wyszczególnienie	2024 r.		2025 r.	
	Ilość osób	Udział proc.	Ilość osób	Udział proc.
Bezrobotni ogółem	2 035	100%	2 287	100%
<i>w tym pozostający bez pracy:</i>				
do 1 miesiąca	186	9,1%	223	9,8%
1-3 miesiące	365	17,9%	468	20,5%
3-6 miesięcy	302	14,8%	389	17,0%
6-12 miesięcy	321	15,8%	400	17,5%
12-24 miesięcy	352	17,3%	298	13,0%
powyżej 24 miesięcy	509	25,0%	509	22,3%

Wykres 22. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy na koniec 2024 i 2025 r.



Wykres 23. Struktura bezrobotnych według płci i czasu pozostawania bez pracy (w %). Stan w dniu 31.12.2025 r.



7. Bezrobotni według zawodów i specjalności

Bezrobotni zarejestrowani w PUP na koniec 2025 r. zostali sklasyfikowani ze względu na posiadany zawód, do którego wykonywania mają odpowiednie kwalifikacje potwierdzone świadectwem szkolnym lub innym dokumentem bądź też posiadają odpowiedni staż pracy w danym zawodzie. Osoby posiadające zawód stanowiły 89,4% ogółu bezrobotnych. W poniższej tabeli przedstawiono 30 najliczniej reprezentowanych zawodów wśród osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP na koniec 2025 r.

Tabela 24. Najliczniej reprezentowane zawody wśród bezrobotnych zarejestrowanych w PUP na koniec 2024 i 2025 r.

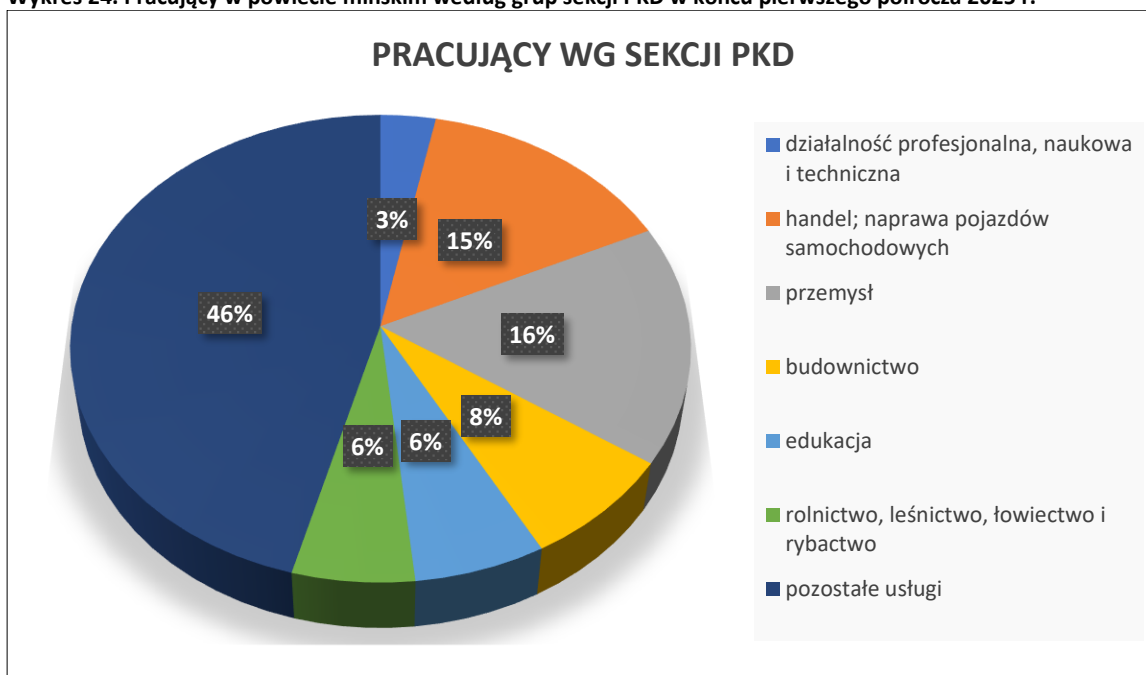
Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Liczba bezrobotnych				Wzrost (+) / Spadek (-) w porównaniu do 2024 r.
			2024 r.		2025 r.		
			Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	
1.	522301	Sprzedawca	160	150	232	203	+72
2.	432103	Magazynier	20	1	85	9	+65
3.	411003	Pracownik biurowy	25	24	76	66	+51
4.	512001	Kucharz	49	34	59	35	+10
5.	524902	Doradca klienta	16	14	52	36	+36
6.	723103	Mechanik pojazdów samochodowych	16	0	48	0	+32
7.	722204	Ślusarz	27	0	47	0	+20
8.	754903	Pracownik produkcji	33	20	42	22	+9
9.	911207	Pracownik utrzymania czystości (sprzątaczką)	35	30	42	35	+7
10.	932101	Pakowacz ręczny	33	29	39	31	+6
11.	711104	Robotnik budowlany	12	0	38	0	+26
12.	514101	Fryzjer	37	36	35	33	-2
13.	833203	Kierowca samochodu ciężarowego	23	1	33	0	+10
14.	515303	Robotnik gospodarczy	28	5	31	3	+3
15.	513101	Kelner	15	11	29	23	+14
16.	941201	Pomoc kuchenna	13	11	29	26	+16
17.	931301	Pomocniczy robotnik budowlany	28	0	28	0	Bez zmian
18.	332203	Przedstawiciel handlowy	13	7	27	12	+14
19.	752205	Stolarz	18	0	26	0	+8
20.	242217	Specjalista administracji publicznej	19	10	25	14	+6
21.	411090	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	24	21	25	21	+1
22.	143909	Kierownik / właściciel zakładu usługowego	19	3	24	6	+5
23.	541307	Pracownik ochrony fizycznej	12	0	24	2	+12
24.	331403	Technik ekonomista	32	29	21	19	-11
25.	832202	Kierowca samochodu dostawczego	15	0	21	0	+6
26.	331301	Księgowy	14	14	19	14	+5
27.	531202	Asystent nauczyciela przedszkola	10	10	19	19	+9
28.	751201	Cukiernik	15	8	18	9	+3

29.	832203	Kierowca samochodu osobowego	17	0	18	0	+1
30.	712703	Monter / konserwator instalacji wentylacyjnych i klimatyzacyjnych	24	0	17	0	-7
31.	000000	Bez zawodu	211	128	323	166	-112

III. Pracujący i wynagrodzenia

Na koniec lipca 2025 r. (najnowsze dostępne dane, źródło GUS) w powiecie mińskim liczba pracujących wyniosła 71 468 osób. W porównaniu do 2024 r. oznacza to wzrost o 864 osoby. W gronie pracujących 48,4% stanowią kobiety. Najwięcej pracujących odnotowano w pozostałych usługach (46%) oraz w handlu; naprawach pojazdów samochodowych (15%), edukacji (8%) przemyśle (16%). Jednostkowo najmniej pracujących znajduje się w sekcji D – wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną i gorącą wodę – 0,1%.

Wykres 24. Pracujący w powiecie mińskim według grup sekcji PKD w końcu pierwszego półrocza 2025 r.



Według danych GUS, przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w powiecie mińskim (bez podmiotów gospodarczych o liczbie pracujących do 9 osób) wyniosło w lipcu 2025 r. (najnowsze dostępne dane) 7 477,98 zł (84,3% średniej krajowej). W porównaniu do 2024 r. przeciętne wynagrodzenie brutto zmalało o 95,13 zł.

Tabela 25. Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto (w złotych) w latach 2019 - 2025 (Źródło: GUS, Bank Danych Lokalnych).

Kraj / Województwo / Powiat	2019 r.	2020 r.	2021 r.	2022 r.	2023 r.	2024 r.	2025 r.
Polska	5181,63	5523,32	6001,02	6705,62	7595,30	8630,27	8866,43
Woj. mazowieckie	6248,47	6581,81	7108,20	7913,14	8928,60	10018,71	10501,17
m. st. Warszawa	6802,60	7147,46	7687,58	8540,11	9625,74	10714,99	11561,44
miński	4373,77	4717,21	5091,06	5785,24	6445,47	7573,11	7477,98
otwocki	4983,60	5281,35	5622,45	6468,80	7241,67	8327,17	8314,01

wołomiński	4790,56	4997,04	5451,36	6065,79	6910,12	7959,81	7832,62
garwoliński	4373,13	4708,21	5145,34	5700,38	6409,48	7522,19	7305,71
węgrowski	4188,07	4589,75	5150,92	5786,65	6615,26	7630,76	7175,56
siedlecki	4073,76	4503,92	4861,68	5411,82	6084,48	7097,85	6679,71

IV. Formy pomocy

Zgodnie z Ustawą o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz.U. 2025 poz. 620, z późn. zm.) podstawowymi formami pomocy są: pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe oraz szkolenia.

1. Pośrednictwo pracy

Pośrednictwo pracy polega na udzielaniu pomocy bezrobotnym, poszukującym pracy i osobom niezarejestrowanym, w tym osobom biernym zawodowo, w uzyskaniu zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej oraz pracodawcom pomocy w pozyskaniu kandydatów do pracy.

Pośrednictwo pracy jest realizowane w szczególności przez:

- pozyskiwanie i upowszechnianie ofert pracy;
- udzielanie pracodawcom informacji o kandydatach do pracy;
- udzielanie bezrobotnym, poszukującym pracy lub osobom niezarejestrowanym, w tym osobom biernym zawodowo, informacji o ofertach pracy upowszechnianych w bazie ofert pracy, oraz w innych ogólnodostępnych bazach;
- inicjowanie i organizowanie kontaktów bezrobotnych, poszukujących pracy lub osób niezarejestrowanych, w tym osób biernych zawodowo, i pracodawców, w tym w formie giełd pracy lub targów pracy;
- nawiązywanie i utrzymywanie kontaktów z bezrobotnymi, poszukującymi pracy lub osobami niezarejestrowanymi, w tym osobami biernymi zawodowo, oraz pracodawcami;

Do PUP w 2025 r. zgłoszono 1 592 oferty zatrudnienia² tj. o 807 mniej niż w 2024 r. Miejsca subsydiowane stanowiły 16,5% wszystkich zgłoszonych w opisywanym roku ofert. Najwięcej ofert pracy pracodawcy zgłosili do PUP w lutym (291).

Od 1 czerwca 2025 r., zgodnie z nową ustawą o rynku pracy i służbach zatrudnienia, obowiązek zgłaszania i publikowania ofert pracy w centralnym systemie ePraca dotyczy podmiotów wykonujących zadania publiczne oraz instytucji związanych z władzą publiczną. Rozwiązanie to ma na celu ujednoczenie publikacji ofert, zwiększenie ich dostępności oraz poprawę przejrzystości rynku pracy. System ePraca stanowi ogólnopolską bazę ofert pracy dostępną dla osób poszukujących zatrudnienia.

Na zmniejszenie się liczby ofert miało wpływ zlikwidowanie testu rynku pracy przy ubieganiu się o zezwolenie na pracę dla cudzoziemców, co spowodowało ograniczenie obowiązku zgłaszania wolnych miejsc pracy do urzędu pracy w celu uzyskania informacji starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych w oparciu o lokalny rynek pracy. W konsekwencji część pracodawców nie jest już zobligowana do publikowania ofert w ewidencji urzędu pracy, co przelożyło się na statystyczny spadek liczby zgłaszanych ofert, przy jednoczesnym utrzymaniu realnego zapotrzebowania kadrowego na rynku.

² Dotyczy wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej.

Wykres 25. Liczba pozyskanych wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w 2024 i 2025 r.

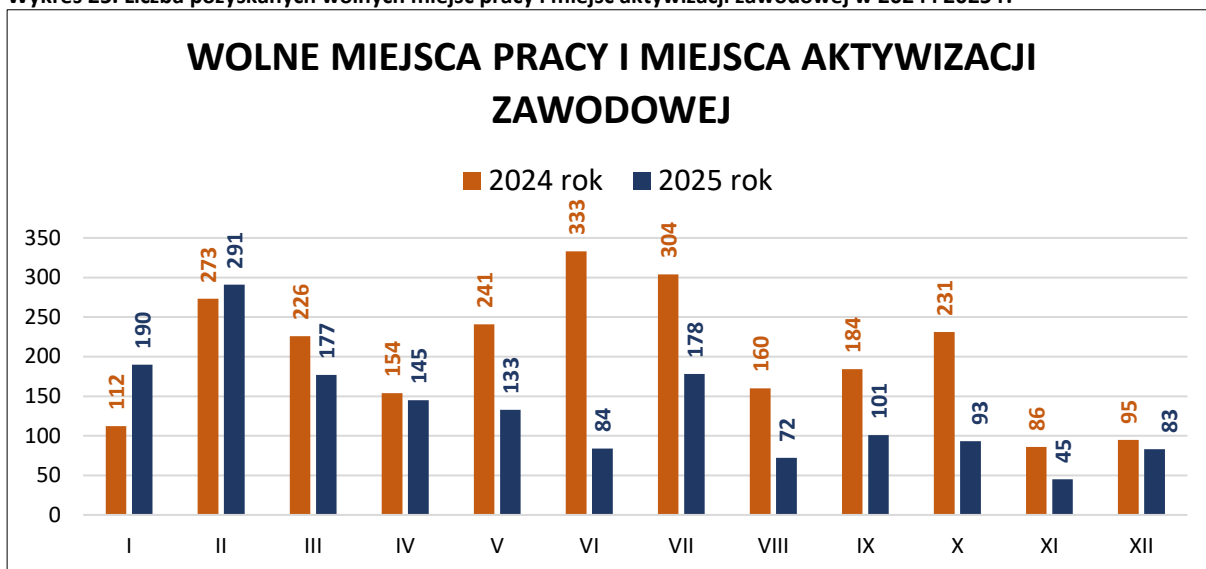


Tabela 26. Realizacja zadań pośrednictwa pracy w 2024 i 2025 r.

Lp.	Wyszczególnienie	2024 r.	2025 r.
1.	Liczba pozyskanych wolnych miejsc pracy ogółem	2 399	1 592
	w tym: liczba niesubsydiowanych miejsc pracy	2 102	1 329
2.	Liczba zakładów pracy pozyskanych do współpracy	104	102
3.	Liczba kontaktów z pracodawcami	3 600	4 000

Giełda pracy jest to forma bezpośredniego kontaktu pracodawcy z wieloma kandydatami do pracy, dobranymi spośród osób zarejestrowanych w PUP i osób niezarejestrowanych, w tym osób biernych zawodowo, w celu pozyskania do pracy kandydatów odpowiadających wymaganiom tego pracodawcy. Od początku 2025 r. PUP zorganizował 4 giełdy pracy dla 3 pracodawców. Do udziału w giełdach skierowanych zostało 38 osób.

Tabela 27. Wykaz zorganizowanych giełd pracy w 2025 r.

Lp.	Pracodawcy, dla których zorganizowano giełdy pracy	Stanowiska pracy, na które poszukiwano kandydatów
1.	DAB – System Piotr Dąbrowski	robotnik budowlany
2.	SENSUEL Katarzyna Dudziuk	kosmetyczka
3.	Miejskie Zakłady Autobusowe (2 giełdy)	kierowca autobusu

W 2025 r. najwięcej ofert pracy wpłynęło z sektorów: przetwórstwa przemysłowego (370), handlu hurtowego i detalicznego, naprawy pojazdów samochodowych włączając motocykle (226), administracji publicznej i obrony narodowej; obowiązkowych zabezpieczeń społecznych (205), działalności w zakresie usług administrowania i działalności wspierającej (183), działalności związanej z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi (148) i edukacji (117).

W 2025 r. pracodawcy za pośrednictwem Powiatowego Urzędu Pracy poszukiwali najczęściej:

- 1) Pracowników produkcji – 175 ofert;
- 2) Sprzedawców – 161;
- 3) Pracowników biurowych – 97;
- 4) Pracowników przygotowujących posiłki typu fast food – 70;

- 5) Pomocy kuchennych – 56;
- 6) Robotników gospodarczych – 49;
- 7) Kierowców autobusu – 40;
- 8) Elektromonterów maszyn elektrycznych – 33;
- 9) Techników mechatroników – 30;
- 10) Monterów konstrukcji stalowych – 30.

W 2025 r. więcej ofert pracy w porównaniu z 2024 r. wpłynęło między innymi dla pracowników produkcji, sprzedawców, pracowników biurowych, techników mechatroników i nauczycieli przedmiotu w szkole podstawowej.

Wykres 26. Ranking ilościowy zgłoszonych wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej według rodzaju działalności w 2024 i 2025 r.

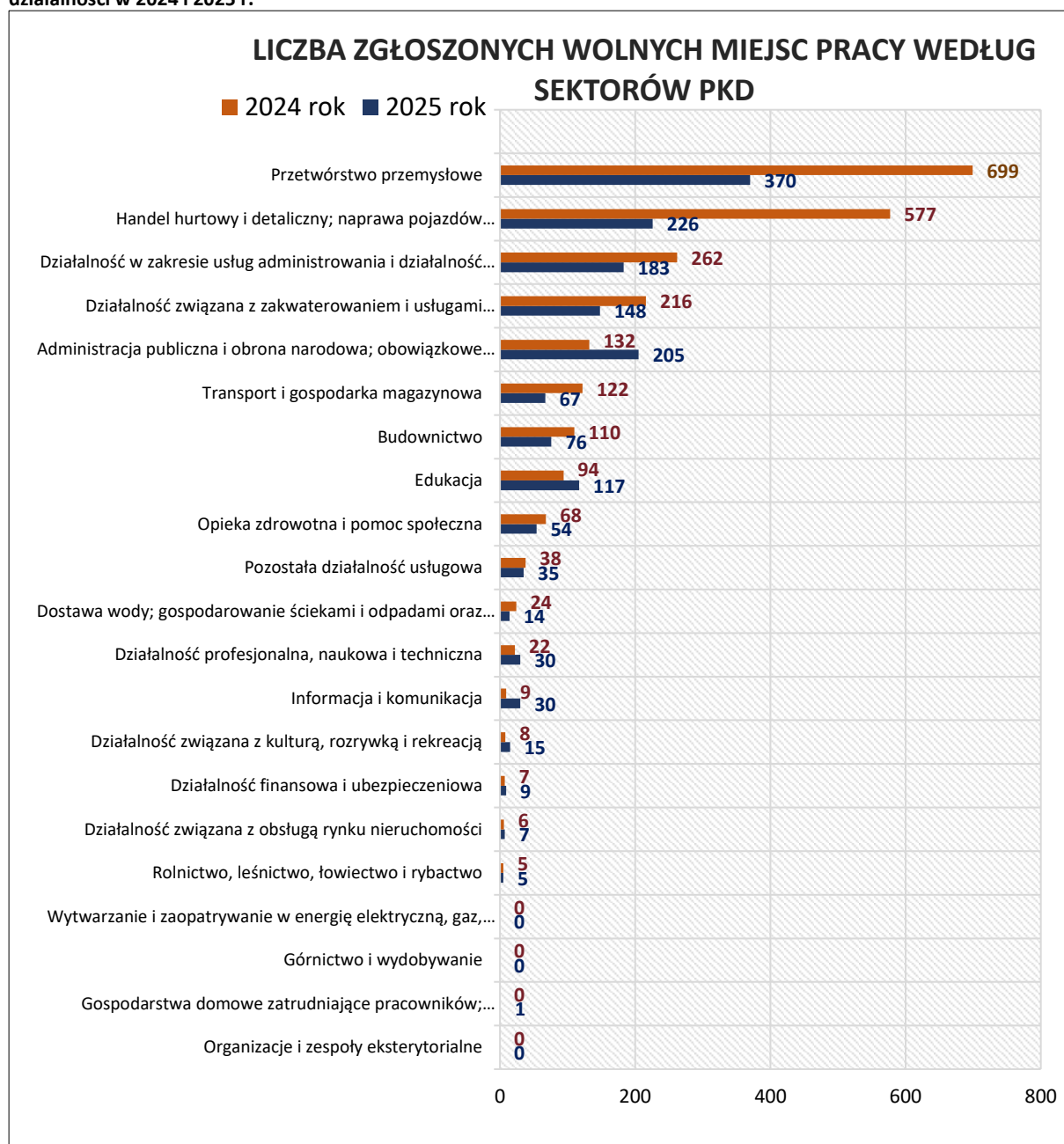


Tabela 28. Ranking ilościowy ofert pracy zgłoszonych do PUP według zawodów w 2024 i 2025 r.

Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Liczba zgłoszonych wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej			Wzrost (+) /spadek (-) w porównaniu do 2024 r.
			2024 r.	2025 r.		
			Ogółem	Ogółem	W tym miejsca subsydiowane	
1.	754903	Pracownik produkcji	104	175	0	+71
2.	522301	Sprzedawca	80	161	1	+81
3.	411003	Pracownik biurowy	69	97	64	+28
4.	941101	Pracownik przygotowujący posiłki typu fast food	71	70	0	-1
5.	941201	Pomoc kuchenna	72	56	4	-16
6.	515303	Robotnik gospodarczy	51	49	41	-2
7.	833101	Kierowca autobusu	50	40	0	-10
8.	741210	Elektromonter maszyn elektrycznych	100	33	0	-67
9.	311410	Technik mechatronik	0	30	0	+30
10.	721404	Monter konstrukcji stalowych	55	30	0	-25
11.	751201	Cukiernik	20	26	0	+6
12.	432103	Magazynier	29	25	2	-4
13.	411090	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	27	24	18	-3
14.	751204	Piekarz	22	24	0	+2
15.	911207	Pracownik utrzymania czystości (sprzątaczką)	27	22	1	-5
16.	234102	Nauczyciel przedmiotu w szkole podstawowej	7	21	0	+14
17.	512001	Kucharz	33	20	4	-13
18.	732290	Pozostali drukarze	25	20	0	-5
19.	331301	Księgowy	17	19	7	+2
20.	411004	Technik prac biurowych	10	17	13	+7
21.	713207	Malarz-lakiernik konstrukcji i wyrobów metalowych	21	17	0	-4

W opisywanym roku do PUP w ramach sieci EURES wpłynęły 284 zagraniczne oferty pracy na łączną liczbę 1 197 wakatów. Najwięcej ofert dotyczyło pracy w Norwegii (439), w Niemczech (208) oraz w Szwecji (194). Pracodawcy krajowi zainteresowani rekrutacją bezrobotnych lub poszukujących pracy ze wskazanych przez tych pracodawców państw UE/EOG zgłosili w 2025 r. 1 ofertę pracy.

Tabela 29. Informacja na temat działań EURES w 2024 i 2025 r.

Rok	Liczba zagranicznych ofert pracy
2024	309
2025	284

W 2025 r. do PUP wpłynęło 930 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom. Zarejestrowano 820 oświadczeń, w 2024 r. w PUP zarejestrowano 1 245 oświadczeń. Zdecydowana większość oświadczeń (48,9%) dotyczyła zatrudnienia obywateli Białorusi. Ponadto, w 2025 r. złożono 18 wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca, z których 17 wniosków dotyczyły obywateli Ukrainy, a 1 wniosek dotyczył obywatela Gruzji. Dla porównania w 2024 r. wpłynęło 25 wniosków, 22 wnioski dotyczyły obywateli Ukrainy, 2 wnioski dotyczyły obywateli Gruzji,

1 wniosek dotyczył obywateli Białorusi. W 2025 r. sporządzono 63 informacje starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi. Ponadto w 2025 r. pracodawcy złożyli 1 615 powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy obywatelom Ukrainy.

Tabela 30. Przegląd sytuacji w zakresie zatrudnienia cudzoziemców w 2024 i 2025 r.

Rok	Liczba oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi	Kraj pochodzenia cudzoziemca					
		Białoruś	Rosja	Ukraina	Mołdawia	Gruzja	Armenia
2024	1 245	720	0	403	35	80	7
2025	820	401	0	356	10	52	1

Tabela 31. Oświadczenia o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcowi, które wpłynęły w 2025 r.

		I 2025	II 2025	III 2025	IV 2025	V 2025	VI 2025	VII 2025	VIII 2025	IX 2025	X 2025	XI 2025	XII 2025
OGÓŁEM	Ogółem	81	80	66	74	81	106	109	57	75	48	74	74
	w tym: mężczyzn	63	56	38	47	59	88	61	31	45	30	55	42
	kobiet	18	24	28	27	22	18	48	26	30	18	19	32
Ukraina	Ogółem	30	39	24	34	20	24	62	37	39	22	28	35
	w tym: mężczyzn	19	18	7	13	8	9	17	11	15	8	13	5
	kobiet	11	21	17	21	12	15	45	26	24	14	15	30
Rosja	Ogółem	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	w tym: mężczyzn	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	kobiet	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mołdawia	Ogółem	0	1	0	1	3	0	0	3	0	4	1	1
	w tym: mężczyzn	0	1	0	1	3	0	0	3	0	4	0	1
	kobiet	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
Gruzja	Ogółem	8	2	6	3	13	8	5	3	7	3	2	0
	w tym: mężczyzn	7	2	6	3	12	5	4	3	5	3	1	0
	kobiet	1	0	0	0	1	3	1	0	2	0	1	0
Białoruś	Ogółem	43	37	36	36	45	74	42	14	29	18	43	38
	w tym: mężczyzn	37	34	25	30	36	73	40	14	25	15	41	36
	kobiet	6	3	11	6	9	1	2	0	4	3	2	2
Armenia	Ogółem	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0
	w tym: mężczyzn	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	kobiet	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0

2. Poradnictwo zawodowe

Poradnictwo zawodowe realizowane jest w szczególności przez:

- udzielanie informacji o rynku pracy, zawodach, kwalifikacjach, możliwościach kształcenia i szkolenia;
- udzielanie porad zawodowych w zakresie możliwości rozwoju zawodowego, w tym pomocy w określeniu kompetencji, umiejętności, zainteresowań, uzdolnień i doświadczenia zawodowego oraz w zakresie umiejętności i niezbędnych przy aktywnym poszukiwaniu pracy i samozatrudnieniu, w szczególności z wykorzystaniem metod i programów, w tym standaryzowanych narzędzi diagnostycznych;
- organizowanie i prowadzenie szkoleń z zakresu umiejętności i poszukiwania pracy;
- udzielanie pomocy przedsiębiorcom.

Pomoc w ramach poradnictwa zawodowego świadczona była w formie porad indywidualnych, a także grupowych. Doradcy zawodowi udzielali porad osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w zakresie obejmującym m.in. wybór lub zmianę zawodu, planowanie kariery zawodowej, uzupełnienie kwalifikacji zawodowych, określenie swoich kompetencji i zainteresowań, a także planowania rozwoju zawodowego. Doradcy opiniowali wnioski o przyznanie środków na podjęcie działalności gospodarczej składane przez bezrobotnych. Doradca zawodowy w uzasadnionych przypadkach kierował osoby bezrobotne na specjalistyczne badania lekarskie umożliwiające wydawanie opinii o przydatności zawodowej do pracy i zawodu albo kierunku szkolenia.

W 2025 r. z pomocy doradcy zawodowego w formie porad indywidualnych skorzystało 257 osób (250 osób bezrobotnych, 5 osób poszukujących pracy oraz 2 inne osoby), przy czym wiele z nich skorzystało z tej formy wsparcia więcej niż raz.

Oprócz poradnictwa zawodowego w formie indywidualnej, Powiatowy Urząd Pracy oferował także grupowe formy pomocy, w tym w postaci warsztatów. Warsztaty realizowane w okresie sprawozdawczym obejmowały różnorodną tematykę dostosowaną do potrzeb uczestników, m.in.: „Bariery na drodze do zatrudnienia”, „Zmotywuj się i wyceluj w swój sukces”, „Świadoma i skuteczna na rynku pracy”, „Sztuka autoprezentacji”, „Za kulisami rozmowy kwalifikacyjnej”, „Metody aktywnego poszukiwania pracy”. W 2025 r. takich porad odbyło się 19, a skorzystało z nich 158 osób (156 osób bezrobotnych oraz 2 osoby niezarejestrowane w Urzędzie).

W roku sprawozdawczym udzielono 34 indywidualnych informacji zawodowych, podczas których zainteresowani mogli porozmawiać i uzyskać pomoc doradcy np. na temat możliwości podnoszenia kwalifikacji zawodowych oraz zmiany ścieżki kariery.

W 27 grupowych spotkaniach informacyjnych pt. „Co mogę uzyskać w PUP?”, dla osób nowo zarejestrowanych, uczestniczyło 279 osób. Spotkania te odbywały się regularnie, a podczas nich przybliżano uczestnikom informacje na temat praw i obowiązków osoby bezrobotnej, dostępnych usług i form pomocy, a także aktualnej sytuacji na lokalnym rynku pracy.

W minionym roku odbyło się również 5 spotkań informacyjnych dla osób zainteresowanych otrzymaniem środków na podjęcie działalności gospodarczej. Wzięło w nich udział 150 osób.

Istotnym elementem działań informacyjnych były również spotkania skierowane do osób z niepełnosprawnościami oraz ich opiekunów. W 2025 r. zrealizowano 4 takie spotkania. Uczestnicy zdobyli m.in. informacje na temat dostępnych form wsparcia. Podczas tych spotkań mogli także porozmawiać z zaproszonymi pracownikami Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Mińsku Mazowieckim, Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Mińsku Mazowieckim, a także Zakładu Ubezpieczeń Społecznych w Mińsku Mazowieckim. W spotkaniach tych udział wzięło 69 osób.

Doradcy zawodowi zorganizowali również 10 spotkań w szkołach znajdujących się na terenie powiatu mińskiego, na których przeprowadzili rozmowy z uczniami na tematy związane z przyszłą pracą. W takich spotkaniach wzięło 220 osób.

W 2025 r. doradcy klienta wydali 527 skierowań do pracy, 279 skierowań na staż i 32 skierowania na prace społecznie użyteczne. W okresie sprawozdawczym, od dnia 1 czerwca 2025 r., w związku z wejściem w życie Ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia, odstąpiono od wydawania skierowań do pracy. Skierowania są nadal wydawane tylko w przypadku stanowisk subsydiowanych oraz staży. Osoby bezrobotne informowano o propozycjach pracy w ramach działań aktywizacyjnych w innej

formie, tj. osobiście, telefonicznie, sms-owo oraz mailowo. Łącznie przekazano 1 850 takich informacji. Wydano również 52 skierowania na badania lekarskie, stwierdzające zdolność do podjęcia pracy.

Tabela 32. Efekty poradnictwa zawodowego w formie porad indywidualnych w 2024 i 2025 r.

Wyszczególnienie	2024 r.	2025 r.
Liczba bezrobotnych korzystających z porad indywidualnych	347	257
Podjęcie pracy po skorzystaniu z porad indywidualnych	117	75
Efektywność zatrudnieniowa w %	33,7%	29,2%

Tabela 33. Struktura osób bezrobotnych korzystających z poradnictwa zawodowego w formie porad indywidualnych w 2024 i 2025 r.

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych korzystających z porad indywidualnych			
	2024 r.	Udział proc.	2025 r.	Udział proc.
Ogółem	347	100%	257	100%
Kobiety	150	43,23%	116	45,14%
Zamieszkali na wsi	159	45,82%	112	43,58%
Bezrobotni do 30 roku życia	113	32,56%	61	23,74%
Bezrobotni powyżej 50 roku życia	55	15,85%	53	20,63%
Długotrwale bezrobotni	102	29,39%	64	24,91%
Niepełnosprawni	20	5,76%	18	7,01%

3. Organizacja szkoleń

Szkolenia to pozaszkolne zajęcia mające na celu nabycie wiedzy i umiejętności potrzebnych do wykonywania pracy, w tym umiejętności poszukiwania pracy. Mają zwiększyć szansę uczestnika na podjęcie lub utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej. W 2025 r. szkolenia organizowane były w szczególności w przypadku:

1. braku kwalifikacji zawodowych;
2. konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji;
3. utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczasowym zawodzie;
4. braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

W 2025 r. szkolenie rozpoczęło 55 osób bezrobotnych. Analizując strukturę wiekową uczestników szkoleń można zauważyć, że najbardziej liczne były dwie grupy tj. 45 lat i więcej oraz 35-44 lata. Szkoliły się głównie osoby posiadające wykształcenie wyższe oraz średnie ogólnokształcące i zasadnicze zawodowe.

Tabela 34. Liczba bezrobotnych uczestniczących w szkoleniach i efektywność zatrudnieniowa po programie w 2025 r.

Wyszczególnienie	Realizacja
rozpoczęli	55
zakończyli (w tym z roku poprzedniego)	59
podjęcie pracy w trakcie szkolenia lub do 3 miesięcy po jego ukończeniu	18
efektywność zatrudnieniowa	30,5%
środki wydatkowane (w tys. zł)	320,7 tys. zł

Tematyczny wykaz szkoleń, które dofinansowano w 2025 r.:

- Asystent nauczyciela w przedszkolu 160 godz. (online);
- Koloryzacja od A do Z - poziom rozszerzony;
- Koparko-ładowarki klasa III wszystkie;
- Kurs barberski;
- Kurs cukierniczy I i II stopnia;

- Kurs Data Science+AI, Pakiet Mentoring+;
- Kurs florystyki podstawowy;
- Kurs na operatora koparko-ładowarki kl. III wszystkie;
- Kurs podstaw tapicerstwa;
- Kurs prawa jazdy kat. C;
- Kurs prawa jazdy kat. C oraz kwalifikacja wstępna przyspieszona;
- Kurs prawa jazdy kat. C+E oraz kwalifikacja wstępna przyspieszona;
- Kurs prawa jazdy kat. C+E;
- Kurs prawa jazdy kat. D;
- Kurs prawa jazdy kat. D oraz kwalifikacja wstępna przyspieszona;
- Kurs stylizacji paznokci od podstaw;
- Kwalifikacja wstępna pełna kat. C 280h;
- Kwalifikowany pracownik ochrony fizycznej;
- LASH START 1:1, LASH MASTER metody objętościowe;
- Opiekun w żłobku i klubie dziecięcym;
- Podstawowy kurs groomerski - psi fryzjer;
- Podstawy księgowości;
- Pomoc nauczyciela w przedszkolu 86 godz. on-line;
- Pompy do mieszanki betonowej klasa III wszystkie;
- Professional PDR Standard;
- Projektowanie wnętrz i Archicad;
- Specjalista ds. raportowania i analiz danych;
- Specjalista Napraw Blacharsko-Lakierniczych;
- Stolarz meblowy;
- Stopa cukrzycowa i leczenie ran w gabinecie podologicznym;
- Stylizacja paznokci od podstaw;
- Stylizacja rzęs metodą 1:1 2:1 oraz 2D-8D;
- Szkolenie IRATA Lv1(L1);
- Techniki strzyżeń damskich/męskich poziom zaawansowany;
- Terapia zajęciowa i aktywizacja seniora;
- Uprawnienia SEP do 1 kv dla nie elektryków G1 – eksploatacja;
- Wózki jezdniowe podnośnikowe z mechanicznym napędem podnoszenia z wyłączeniem wózków z wysięgnikiem oraz wózków z osobą podnoszoną wraz z ładunkiem;
- Zabiegi specjalistyczne i choroby w obrębie stóp. Diagnostyka problemów paznokci.

Tabela 35. Główne obszary zawodowe szkoleń organizowanych w 2025 r.

Obszary zawodowe szkoleń	Liczba osób kończących szkolenie w 2025 r. (w tym poszukujący pracy)
Szkolenie nauczycieli i nauka o kształceniu	1
Rachunkowość, księgowość, bankowość, ubezpieczenia, analiza inwestycyjna	1
Informatyka i wykorzystanie komputerów	1
Technika i handel artykułami technicznymi	6
Architektura i budownictwo	4

Opieka zdrowotna	2
Opieka społeczna	5
Ochrona własności i osób	1
Usługi gastronomiczne	1
Usługi fryzjerskie, kosmetyczne	9
Usługi stolarskie, szklarskie	1
Usługi transportowe, w tym kursy prawa jazdy	22
Pozostałe obszary	1
Inne obszary szkoleń	4
RAZEM	59

W 2025 r. nikt nie podjął studiów podyplomowych finansowanych ze środków na aktywne formy pomocy. 2 osoby, które rozpoczęły tę formę wsparcia w 2024 r. ukończyły ją w 2025 r. 1 osoba skorzystała ze sfinansowania kosztów egzaminu. Od 1 czerwca 2025 r. studia podyplomowe można realizować w ramach bonu na kształcenie ustawiczne oraz pożyczki edukacyjnej.

4. Pozostałe formy pomocy

Jak wynika z Celu Strategicznego Nr 1 „Zwiększanie efektywności lokalnej gospodarki” Strategii Rozwoju Powiatu Mińskiego na lata 2021-2030, w celu jej skutecznej realizacji istotne jest monitorowanie liczby utworzonych miejsc pracy, które powstały przy współpracy pracodawców z PUP tj. refundacji kosztów wyposażenia i doposażenia stanowisk pracy, dofinansowania podjęcia działalności gospodarczej, prac interwencyjnych, robót publicznych, dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnionego bezrobotnego, który ukończył 50. rok życia oraz poszukującego pracy, który ukończył 60./65. rok życia, zwrotu części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne zatrudniającym w domu pomocy społecznej albo w jednostce organizacyjnej wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej, a także stanowisk pracy utworzonych dla osób kończących szkolenia, studia podyplomowe, staże oraz tych, którzy otrzymali bon na zasiedlenie. Takich stanowisk utworzono w 2025 r. 256.

Tabela 36. Liczba osób bezrobotnych rozpoczynających udział w głównych formach aktywizacji (z uwzględnieniem rotacji na stanowiskach) w 2024 i 2025 r.

Lp.	Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych rozpoczynających udział w formie aktywizacji	
		2024 r.	2025 r.
1.	Prace interwencyjne	70	62
2.	Roboty publiczne	14	9
3.	Prace społecznie użyteczne	28	30
4.	Staże	97	88
5.	Szkolenia	50	55
6.	Studia podyplomowe	9	0
7.	Środki na podjęcie działalności gospodarczej	87	84
8.	Refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk	50	46
9.	Bon na zasiedlenie	5	4
10.	Dofinansowanie za zatrudnienie bezrobotnego w wieku powyżej 50 roku życia lub poszukującego pracy powyżej 60/65 roku życia (Nazwa formy pomocy od 1 czerwca 2025 r.)	1	2
11.	Zwrot części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne zatrudniającym w domu pomocy społecznej albo w jednostce organizacyjnej wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej	10	3
RAZEM		421	383

4.1. Staże

Staż oznacza nabywanie przez bezrobotnego wiedzy i umiejętności przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą. Staż odbywa się na podstawie umowy trójstronnej zawartej pomiędzy starostą, organizatorem i bezrobotnym według określonego programu. W 2025 r. staże rozpoczęło 88 osób bezrobotnych. Wśród osób, które zakończyły staże w opisywanym roku zdecydowanie przeważały dwie grupy wiekowe tj. od 18 do 24 lat oraz od 25 do 34 lat. Największy odsetek kończących staże stanowiły osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym/branżowym oraz średnim ogólnokształcącym.

Tabela 37. Liczba uczestników i efektywność staży w 2025 r.

Wyszczególnienie	Realizacja
rozpoczęli (bezrobotni)	88
zakończyli	76
podjęcie pracy po programie	45
efektywność zatrudnieniowa	59,2%
środki wydatkowane (w tys. zł)	1 092,6 tys. zł

Tabela 38. Struktura uczestników stażu według wieku i poziomu wykształcenia w 2025 r.

Wyszczególnienie	Wiek (w latach)				Wykształcenie				
	18-24	25-34	35-44	45 i więcej	wyższe	policealne i średnie zawodowe / branżowe	średnie ogólnokształcące	zasadnicze zawodowe / branżowe	gimnazjalne i poniżej
Osoby, które ukończyły staż (bezrobotni)	43	21	7	5	21	26	26	2	1

Tabela 39. Obszary zawodowe, w których bezrobotni odbyli staż w 2025 r.

Wyszczególnienie	Osoby, które ukończyły staż
Sprzedaż, marketing, public relations, handel nieruchomościami	1
Rachunkowość, księgowość, bankowość, ubezpieczenia, analiza inwestycyjna	1
Prace sekretarskie i biurowe	46
Prawo	1
Opieka zdrowotna	1
Usługi gastronomiczne	1
Usługi fryzjerskie, kosmetyczne	2
Inne obszary zawodowe	23
RAZEM	76

4.2. Środki dla bezrobotnych na podjęcie działalności gospodarczej

W 2025 r. PUP przyznawał osobom bezrobotnym środki na założenie własnej działalności gospodarczej w wysokości nie wyższej niż 6 – krotność przeciętnego wynagrodzenia. W trakcie opisywanego roku do PUP wpłynęło 226 wniosków od osób bezrobotnych, z czego:

- 84 rozpatrzono pozytywnie;
- 142 rozpatrzono negatywnie lub pozostawiono bez rozpatrzenia (m.in. ze względu na rezygnację wnioskodawcy).

Najwięcej dofinansowań przyznano na działalność w zakresie: pielęgnacji urody i pozostałej działalności kosmetycznej (7); naprawy mechanicznej i serwisowej pojazdów silnikowych,

z wyłączeniem motocykli (6) oraz wykonywania pozostałych robót budowlanych i wykończeniowych. W 2025 r. na podjęcie działalności gospodarczej bez wsparcia finansowego PUP zdecydowało się 78 osób bezrobotnych (w tym 27 kobiet).

Tabela 40. Rodzaje działalności gospodarczej, na które przyznawano dofinansowania w 2025 r.

PKD 2025	Przeważający rodzaj działalności	Liczba umów
16.23.Z	Produkcja pozostałych wyrobów stolarskich i ciesielskich dla budownictwa	1
25.53.Z	Obróbka mechaniczna elementów metalowych	3
31.00.Z	Produkcja mebli	3
31.09.Z	Produkcja pozostałych mebli	1
32.12.Z	Produkcja wyrobów jubilerskich i podobnych	1
43.12.Z	Przygotowanie terenu pod budowę	1
43.21.Z	Wykonywanie instalacji elektrycznych	3
43.22.Z	Wykonywanie instalacji wodno-kanalizacyjnych, ciepłych i klimatyzacyjnych	2
43.32.Z	Zakładanie stolarki budowlanej	1
43.33.Z	Posadzkarstwo; tapetowanie i oblicowywanie ścian	3
43.35.Z	Wykonywanie pozostałych robót budowlanych wykończeniowych	4
43.41.Z	Wykonywanie konstrukcji i pokryć dachowych	2
43.99.Z	Pozostałe specjalistyczne roboty budowlane, gdzie indziej niesklasyfikowane	3
47.91.Z	Pośrednictwo w sprzedaży detalicznej niewyspecjalizowanej	1
56.11.Z	Restauracje	2
59.11.Z	Działalność związana z produkcją filmów, nagrań wideo	1
62.10.A	Działalność w zakresie programowania	1
68.12.A	Realizacja projektów budowlanych związanych ze wznoszeniem budynków mieszkalnych	1
69.20.A	Działalność księgowo-rachunkowa	3
70.20.Z	Doradztwo w zakresie prowadzenia działalności gospodarczej i pozostałe doradztwo w zakresie zarządzania	1
71.11.Z	Działalność w zakresie architektury	1
71.12.B	Pozostała działalność w zakresie inżynierii i związane z nią doradztwo techniczne	2
71.12.Z	Działalność w zakresie inżynierii i związane z nią doradztwo techniczne	1
71.12.A	Działalność w zakresie geodezji i kartografii	1
73.11.Z	Działalność agencji reklamowych	2
74.12.Z	Działalność w zakresie projektowania graficznego i komunikacji wizualnej	1
74.14.Z	Działalność w zakresie specjalistycznego projektowania	1
74.20.Z	Działalność fotograficzna	1
74.99.Z	Wszelka pozostała działalność profesjonalna, naukowa i techniczna, gdzie indziej niesklasyfikowana	2
75.00.Z	Działalność weterynaryjna	1

81.21.Z	Niespecjalistyczne sprzątanie budynków i obiektów przemysłowych	1
81.22.B	Pozostałe sprzątanie budynków i obiektów przemysłowych, gdzie indziej niesklasyfikowane	1
81.30.Z	Działalność usługowa związana z zagospodarowaniem terenów zieleni	1
82.10.Z	Działalność usługowa związana z administracyjną obsługą biura	1
82.30.Z	Działalność związana z organizacją targów, wystaw i kongresów	1
85.51.Z	Pozostałe formy edukacji sportowej oraz zajęć sportowych i rekreacyjnych	1
85.52.Z	Pozaszkolne formy edukacji artystycznej	2
85.69.Z	Działalność wspomagająca edukację	1
86.93.Z	Pozostała działalność w zakresie opieki zdrowotnej, gdzie indziej niesklasyfikowana	1
86.95.Z	Działalność w zakresie fizjoterapii	1
86.99.D	Działalność w zakresie pozostałej opieki zdrowotnej	1
90.20.C	Pozostała działalność związana z wystawianiem przedstawień artystycznych	1
95.10.Z	Naprawa i konserwacja komputerów i urządzeń peryferyjnych	1
95.29.Z	Naprawa i konserwacja artykułów użytku osobistego i domowego, gdzie indziej niesklasyfikowana	1
95.31.A	Naprawa mechaniczna i serwisowa pojazdów silnikowych, z wyłączeniem motocykli	6
95.31.C	Działalność usługowa detailingu pojazdów silnikowych, z wyłączeniem motocykli	2
96.21.Z	Działalność fryzjerska	2
96.22.Z	Działalność w zakresie pielęgnacji urody i pozostała działalność kosmetyczna	7
96.99.Z	Pozostała działalność usługowa, gdzie indziej niesklasyfikowana	1
RAZEM		84

Tabela 41. Ilość i kwota udzielonych dofinansowań na podjęcie działalności gospodarczej w 2025 r.

Wyszczególnienie	Realizacja			
	Ogółem	w tym:		
		Fundusz Pracy	Rezerwa FP	Projekt EFS+
liczba udzielonych dofinansowań = liczbie wyłączonych bezrobotnych	84	54	1	29
środki wydatkowane (w tys. zł)	3 482,7 tys. zł	2 073,4 tys. zł	51 tys. zł	1 358,3 tys. zł
średni koszt na 1 uczestnika (w tys. zł)	41,5 tys. zł	38,4 tys. zł	51 tys. zł	46,8 tys. zł

4.3. Prace interwencyjne

Prace interwencyjne oznaczają zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej ze starostą i mające na celu wsparcie i aktywizację osób bezrobotnych poprzez częściową refundację pracodawcom kosztów zatrudnienia. Na prace interwencyjne w 2025 r. skierowano 62 osoby bezrobotne.

Tabela 42. Prace interwencyjne w 2025 r.

Wyszczególnienie	Realizacja
rozpoczęli	62
zakończyli	65
podjęcie pracy po programie	60
efektywność zatrudnieniowa	92,3%
środki wydatkowane (w tys. zł)	538,7 tys. zł

4.4. Roboty publiczne

Roboty publiczne oznaczają zatrudnienie bezrobotnego w okresie nie dłuższym niż 6 miesięcy przy wykonywaniu prac organizowanych przez powiaty, gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, przedsiębiorstwa społeczne, spółdzielnie socjalne, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli te prace są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, przedsiębiorstw społecznych, spółdzielni socjalnych, spółek wodnych i ich związków. W 2025 r. zatrudnienie w ramach robót publicznych podjęto 9 osób bezrobotnych. Urząd zwracał organizatorowi robót publicznych, który zatrudnił w pełnym wymiarze czasu pracy skierowanych bezrobotnych, przez okres nie dłuższy niż 5 miesięcy, część kosztów poniesionych na wynagrodzenia w wysokości 2 600 zł miesięcznie oraz opłacone składki na ubezpieczenia społeczne od tej kwoty.

Tabela 43. Roboty publiczne w 2025 r.

Wyszczególnienie	Realizacja
rozpoczęli	9
zakończyli	8
podjęcie pracy po programie	8
efektywność zatrudnieniowa	100%
środki wydatkowane (w tys. zł)	116,0 tys. zł

4.5. Prace społecznie użyteczne

W 2025 r. na prace społecznie użyteczne skierowano 30 osób bezrobotnych. Ze względu na swoją specyfikę jest to forma o niskiej efektywności zatrudnieniowej. Instrument ten ma jednak korzystny wpływ na integrację społeczną uczestników, w wielu przypadkach pozwala im podreperować domowy

budżet, podnosi ich samoocenę i wpływa na większą aktywność w poszukiwaniu pracy. W opisywanym roku porozumienia w sprawie organizacji prac społecznie użytecznych PUP podpisał z gminami: Cegłów, Kałuszyn, Latowicz oraz Mińsk Mazowiecki (miasto).

Tabela 44. Prace społecznie użyteczne w 2025 r.

Wyszczególnienie	Realizacja
rozpoczęli	30
zakończyli	26
podjęcie pracy po programie	2
efektywność zatrudnieniowa	7,7%
środki wydatkowane (w tys. zł)	62,8 tys. zł

4.6. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych lub poszukujących pracy niezatrudnionych i niewykonywujących innej pracy zarobkowej opiekunów osoby niepełnosprawnej

W 2025 r. refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pozwoliły na podjęcie zatrudnienia 46 skierowanym osobom (uwzględniając rotację na stanowiskach). Pracodawcom zrefundowano koszty zakupu wyposażenia na łączną kwotę 1 130,9 tys. zł, co pozwoliło na utworzenie 27 nowych miejsc pracy. Refundacje przyznawano w wysokości nie wyższej niż 4-krotność przeciętnego wynagrodzenia (w przypadku zobowiązania do utrzymania stanowiska przez min. 12 miesięcy) lub nie wyższej niż 6 – krotność przeciętnego wynagrodzenia (przy zobowiązaniu do utrzymania stanowiska przez min. 18 miesięcy) na jedno stanowisko pracy. Efektywność zatrudnieniowa tej formy aktywizacji wyniosła w opisywanym roku 75,0%.

Tabela 45. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych w 2025 r.

Wyszczególnienie	Realizacja		
	Ogółem	w tym:	
		Algorytm	Projekt EFS+
Liczba nowoutworzonych stanowisk	27	26	1
Środki wydatkowane (w tys. zł)	1 130 9,0 tys. zł	1 086,9 tys. zł	44,02 tys. zł

Tabela 46. Rodzaje działalności firm, którym w 2025 r. przyznano refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych.

PKD 2025	Rodzaj działalności przeważającej	Liczba wyposażonych stanowisk pracy
71.11.Z	Działalność w zakresie architektury	2
47.11.Z	Sprzedaż detaliczna prowadzona w niewyspecjalizowanych sklepach z przewagą żywności, napojów i wyrobów tytoniowych	2
20.12.Z	Produkcja barwników i pigmentów	2
10.85.Z	Wytwarzanie gotowych posiłków i dań	2
43.22.Z	Wykonywanie instalacji wodno-kanalizacyjnych, ciepłych, gazowych i klimatyzacyjnych	1
71.12.Z	Działalność w zakresie inżynierii i związane z nią doradztwo techniczne	1
15.12.Z	Produkcja toreb bagażowych, toreb ręcznych i podobnych wyrobów kaletniczych; produkcja wyrobów rymarskich	1
45.19.Z	Sprzedaż hurtowa i detaliczna pozostałych pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli	1
93.12.Z	Działalność klubów sportowych	1
25.62.Z	Obróbka mechaniczna elementów metalowych	1

43.33.Z	Posadzkarstwo; tapetowanie i oblicowywanie ścian	1
66.22.Z	Działalność agentów i brokerów ubezpieczeniowych	1
56.10.A	Restauracje i inne stałe placówki gastronomiczne	1
25.99.Z	Produkcja pozostałych gotowych wyrobów metalowych, gdzie indziej niesklasyfikowana	1
42.11.Z	Roboty związane z budową dróg i autostrad	1
52.29.C	Działalność pozostałych agencji transportowych	1
23.12.Z	Kształtowanie i obróbka szkła płaskiego	1
82.99.Z	Pozostała działalność wspomagająca prowadzenie działalności gospodarczej, gdzie indziej	1
46.90.Z	Sprzedaż hurtowa niewyspecjalizowana	1
96.02.Z	Fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne	1
23.70.Z	Cięcie, formowanie i wykańczanie kamienia	1
47.91.Z	Sprzedaż detaliczna prowadzona przez domy sprzedaży wysyłkowej lub Internet	1
45.11.Z	Sprzedaż hurtowa i detaliczna samochodów osobowych i furgonetek	1
RAZEM		27

4.7. Bon na zasiedlenie

Bon na zasiedlenie jest formą wsparcia zwiększającą mobilność zawodową osób bezrobotnych. Stanowi on gwarancję przyznania środków finansowych na pokrycie kosztów zamieszkania w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej poza miejscem dotychczasowego zamieszkania. W 2025 r. PUP przyznał bon na zasiedlenie 4 osobom, wszystkie z nich to kobiety.

Tabela 47. Bon na zasiedlenie w 2025 r.

Wyszczególnienie	Realizacja
rozpoczęli	4
zakończyli	4
podjęcie pracy po programie	4
efektywność zatrudnieniowa	100,0%
środki wydatkowane (w tys. zł)	48,0 tys. zł

4.8. Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego w wieku 50+ i poszukującego pracy w wieku 60/65+

Celem dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego w wieku 50+ i poszukującego pracy w wieku 60/65 + jest zachęcenie tych osób do pozostania lub powrotu na rynek pracy, a także pracodawców do zatrudniania bezrobotnych lub poszukujących pracy w tych grupach wiekowych. Pracodawca może liczyć na korzystne warunki dofinansowania, które przysługuje przez 12 miesięcy (w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 50. rok życia, a nie ukończył 60 lat – w przypadku kobiety lub 65 lat – w przypadku mężczyzny) lub przez 1 miesiąc - w przypadku poszukującego pracy powyżej 60. roku życia (kobiety) lub 65. roku życia (mężczyzna). Pracodawca lub przedsiębiorca zobowiązani są do dalszego zatrudniania skierowanego bezrobotnego po zakończeniu dofinansowania przez okres co najmniej 6 miesięcy, a poszukującego pracy przez okres kolejnego 1 miesiąca. W 2025 r. taką formę wsparcia rozpoczęły 2 osoby.

Tabela 48. Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego w wieku 50+ w 2025 r.

Wyszczególnienie	Realizacja
rozpoczęli (w tym rotacja na stanowiskach)	2
zakończyli (w tym z poprzedniego roku)	3
podjęcie pracy po programie	2

efektywność zatrudnieniowa	66,7%
środki wydatkowane (w tys. zł)	49,7 tys. zł

4.9. Zwrot części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne zatrudniającym w domu pomocy społecznej albo w jednostce organizacyjnej wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej

Jest to forma wsparcia finansowego polegająca na refundacji części kosztów zatrudnienia, przysługująca podmiotom prowadzącym domy pomocy społecznej lub jednostki organizacyjne wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej. W 2025 r. taką formę wsparcia rozpoczęły 3 osoby.

Tabela 49. Zwrot części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne zatrudniającym w domu pomocy społecznej albo w jednostce organizacyjnej wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej w 2025 r.

Wyszczególnienie	Realizacja
rozpoczęli (w tym rotacja na stanowiskach)	3
zakończyli (w tym z poprzedniego roku)	8
podjęcie pracy po programie	8
efektywność zatrudnieniowa	100,0%
środki wydatkowane (w tys. zł)	164,7 tys. zł

W 2025 r. upoważnieni pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Mińsku Mazowieckim przeprowadzili 76 wizyt kontrolno-monitorujących realizację umów w sprawie: utworzenia stanowisk pracy, doposażenia stanowisk pracy, dofinansowania podjęcia działalności gospodarczej oraz zorganizowania stażu.

Kontrole wykazały, że środki przyznane na podstawie zawartych umów zostały wykorzystane w sposób prawidłowy oraz zgodny z ich zapisami.

5. Aktywizacja zawodowa osób niepełnosprawnych zarejestrowanych jako bezrobotne lub poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu w ramach środków funduszu PFRON

Aktywizacja zawodowa osób z niepełnosprawnością w 2025 r. polegała w głównej mierze na przyznaniu środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej oraz skierowaniu na szkolenie.

Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej przyznano 2 osobom – 2 mężczyznom na działalności w zakresie: obróbki mechanicznej elementów metalowych oraz praktyki dentystycznej. Na ten cel wydatkowano łącznie 99 992,00 zł. ze środków PFRON.

W 2025 r. w ramach środków PFRON 1 osoba (mężczyzna) rozpoczęła szkolenie. Na ten cel wydatkowano 6 683,67 zł.

Bezrobotny lub poszukujący pracy z orzeczeniem o niepełnosprawności zarejestrowany w PUP mógł ubiegać się o:

1. przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, rolniczej albo na podjęcie działalności w formie spółdzielni socjalnej;
2. finansowanie wydatków na instrumenty lub usługi rynku pracy określone w ustawie o promocji w odniesieniu do osób niepełnosprawnych zarejestrowanych jako poszukujące pracy i niepozostające w zatrudnieniu;
3. finansowanie kosztów szkolenia i przekwalifikowania zawodowego osób niepełnosprawnych.

łącznie w 2025 r. zaktywizowano dzięki ww. formom 3 osoby z niepełnosprawnościami i wydatkowano na ten cel 106 675,67 zł ze środków PFRON.

Tabela 50. Aktywizacja zawodowa osób niepełnosprawnych w 2025 r.

Wyszczególnienie	Liczba osób
Liczba zarejestrowanych osób niepełnosprawnych	131 osób bezrobotnych oraz 15 osób poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu;
Liczba staży finansowanych z Funduszu Pracy	6
Liczba osób niepełnosprawnych skierowanych na szkolenia, kursy, doradztwo zawodowe	18 osób korzystających z poradnictwa zawodowego, 2 osoby korzystające z grupowych porad zawodowych, 74 osoby uczestniczące w grupowych spotkaniach informacyjnych; 5 osób ukończyło szkolenie
Liczba utworzonych nowych miejsc pracy	140 (wolne miejsca pracy i aktywizacji zawodowej zgłoszone do PUP);
Liczba zatrudnionych osób niepełnosprawnych	62 osoby (w tym 6 podjęć pracy w ramach ofert subsydiowanych).

Ponadto osoby niepełnosprawne były zachęcane do aktywności zawodowej oraz korzystania z form wsparcia podczas spotkań informacyjnych. Doradcy zawodowi udzielali wsparcia osobom bezrobotnym z niepełnosprawnościami w formie indywidualnych porad i konsultacji, dostosowanych do ich możliwości zdrowotnych oraz sytuacji życiowej. Pomoc obejmowała m.in. analizę predyspozycji zawodowych, identyfikację barier w podjęciu zatrudnienia, opracowanie Indywidualnego Planu Działania oraz wskazywanie dostępnych form wsparcia, w tym szkoleń i staży.

V. Obsługa formalna

Obsługa formalna prowadzona przez pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w opisywanym okresie polegała m.in. na:

- 1) rejestracji bezrobotnych i poszukujących pracy (w tym na obsłudze rejestracji elektronicznej), wprowadzaniu danych uzyskanych podczas rejestracji do systemu Syriusz^{Std};
- 2) wydawaniu decyzji administracyjnych w zakresie statusu tj.:
 - a) o przyznaniu lub odmowie przyznania oraz utracie statusu bezrobotnego,
 - b) o przyznaniu lub odmowie przyznania oraz utracie statusu poszukującego pracy;
- 3) ustalaniu uprawnień do świadczeń z tytułu bezrobocia, w tym wydawanie decyzji o przyznaniu, odmowie przyznania, wstrzymaniu, wznowieniu lub utracie tych świadczeń, a także innych decyzji w trybie przepisów o postępowaniu administracyjnym;
- 4) obsłudze bezrobotnych i poszukujących pracy w zakresie działań ewidencyjnych i związanych ze świadczeniami;
- 5) modyfikacji danych uzyskanych podczas rejestracji i uaktualnianiu przekazanych danych przez osoby zarejestrowane;
- 6) udzielaniu klientom wyjaśnień i informacji dotyczących zakresu realizowanych zadań;
- 7) generowaniu i sprawdzaniu pod względem merytorycznym list wypłat dla osób pobierających świadczenia, naliczaniu świadczeń bezrobotnym;
- 8) obsłudze programu Płatnik w zakresie:
 - a) zgłaszania i wyłączenia z ubezpieczenia bezrobotnych i członków ich rodzin,
 - b) dokonywania korekt składek i ich rozliczania,

- c) porządkowania okresów podlegania ubezpieczeniom;
- d) sporządzania informacji o wysokości odprowadzonych składek oraz informacji o dochodach osiągniętych w 2024 r. przez osoby bezrobotne informacji PIT-11;
- 9) prowadzeniu spraw związanych z dodatkiem aktywizacyjnym;
- 10) realizowaniu zadań wynikających z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego, w tym realizowanie decyzji Samorządu Województwa w sprawie świadczeń z tytułu bezrobocia;
- 11) udzielaniu odpowiedzi na wnioski o udostępnienie danych osobowych;
- 12) przyjmowaniu oświadczeń osób bezrobotnych o uzyskiwanych przychodach oraz innych dokumentów niezbędnych do ustalenia uprawnień przewidzianych w ustawie;
- 13) przygotowaniu dokumentacji administracyjnej w sprawach nienależnie pobranych świadczeń;
- 14) wydawaniu zaświadczeń osobom bezrobotnym i poszukującym pracy
- 15) współdziałaniu z ośrodkami pomocy społecznej oraz Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w celu zapewnienia bezrobotnym i ich rodzinom niezbędnej pomocy;
- 16) współpracy z Zakładem Ubezpieczeń Społecznych, Kasą Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego oraz innymi organami i instytucjami w tym pozyskiwaniu za pośrednictwem systemu teleinformatycznego informacji dot. klientów PUP;
- 17) obsłudze spraw dot. umorzeń i wniosków o rozłożenie na raty nienależnie pobranych świadczeń;
- 18) pomocy w zakładaniu indywidualnych kont klientom Urzędu

1. Rejestracja osób bezrobotnych i poszukujących pracy

W 2025 r. zostało zarejestrowanych 3 245 osób bezrobotnych oraz 112 osób jako poszukujące pracy. Poprzez moduł www.praca.gov.pl oprogramowania Syriusz^{Std} Powiatowy Urząd Pracy obsłużył 908 wniosków od osób rejestrujących się przez Internet (w tym uwzględniono wnioski o dokonanie rejestracji i uzupełnienie do rejestracji).

Tabela 51. Rejestracja osób bezrobotnych w 2024 i 2025 r.

Miesiąc	Rejestracje bezrobotnych ogółem			
	2024 r.		2025 r.	
		W tym rejestracje on-line		W tym rejestracje on-line
Styczeń	341	80	332	85
Luty	282	68	210	64
Marzec	209	38	281	60
Kwiecień	210	55	198	45
Maj	188	39	214	38
Czerwiec	189	43	222	38
Lipiec	270	59	295	37
Sierpień	263	52	319	50
Wrzesień	212	49	342	54
Październik	266	48	298	39
Listopad	230	50	279	31
Grudzień	194	43	255	29
Ogółem	2 854	623	3 245	570

2. Udzielanie odpowiedzi na wnioski o udostępnienie informacji

W okresie sprawozdawczym Urząd udzielił 294 odpowiedzi na pisma i wnioski o udostępnienie danych ze zbioru danych osobowych wpływające do tut. Urzędu m.in. z Komisariatów Policji, Prokuratury, Komorników Sądowych i Ośrodków Pomocy Społecznej.

3. Wydane decyzje i problematyka (wybrane)

W 2025 r. wydano 7146 decyzji administracyjnych w sprawach związanych ze statusem i uprawnieniami osób bezrobotnych, do których zastosowanie miały przepisy ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia.

Tabela 52. Wykaz wybranych decyzji w 2024 r. i 2025 r.

Wydane decyzje w sprawie:	2024 r.	2025 r.
przyznania prawa do zasiłku po okresie karencji od dnia zarejestrowania	244	245
przyznania stypendium w związku z rozpoczęciem stażu	98	88
pozbawienia/wstrzymania stypendium	7	7
przyznania stypendium w związku z rozpoczęciem studiów podyplomowych	1	0
przyznania stypendium w związku z rozpoczęciem szkolenia	46	53
prowadzonych postępowań w trybie postępowania nadzwyczajnego	49	45
Ogółem	445	438

W okresie sprawozdawczym Urząd wydał 1 007 zawiadomień o wszczęciu z urzędu postępowania administracyjnego z pouczeniem strony o możliwości zapoznania się z materiałem dowodowym.

Ponadto zostało sporządzonych 28 postanowień o przedłużeniu terminu załatwienia sprawy ze względu na szczególnie skomplikowany charakter sprawy oraz 131 wezwań do uzupełnienia braków formalnych.

W opisywanym okresie rozpatrywane było 260 wniosków o przyznanie dodatku aktywizacyjnego w związku z podjęciem pracy w okresie posiadania prawa do zasiłku. W tym wydano 223 decyzje przyznające dodatek aktywizacyjny, 29 decyzji odmawiających przyznania dodatku oraz 20 decyzji dotyczących utraty prawa do dodatku aktywizacyjnego.

4. Odwołania

Zgodnie z przepisami kodeksu postępowania administracyjnego osoby zarejestrowane mają prawo wnieść odwołanie od wydanej decyzji. Do Urzędu w 2025 r. wpłynęło 25 odwołań, z których 18 zostało przesłanych do organu odwoławczego (10 spraw utrzymano w mocy, 5 sprawach uchylono zaskarżoną decyzję i przekazano do ponownego rozpatrzenia przez organ I instancji, w 1 sprawie uchylono zaskarżoną decyzję i orzeczono o przyznaniu prawa do zasiłku, w 1 sprawie Wojewoda nakazał przywrócić statusu osoby bezrobotnej), 1 sprawa nadal nie została rozstrzygnięta oraz 7 spraw rozstrzygnięto w oparciu o art. 132 kpa – zostały uwzględnione po ponownej analizie akt przez Starostę, w imieniu którego na podstawie upoważnienia występuje Dyrektor lub Zastępca Dyrektora Urzędu.

5. Koordynacja systemów zabezpieczenia społecznego Wspólnoty Europejskiej

Zgodnie z przepisami o koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego Wspólnoty Europejskiej w minionym roku ogółem zarejestrowało się 60 osób, posiadających w okresie 18 miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień zarejestrowania zatrudnienie w krajach Unii Europejskiej lub Europejskiego Obszaru Gospodarczego. Ponadto zarejestrowało się 18 osób jako osoby poszukujące pracy z transferem świadczenia z tytułu bezrobocia z innych państw Unii Europejskiej.

Tabela 53. Realizacja przepisów w koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw UE w 2025 r.

Zakres wydanych rozstrzygnięć w sprawie:	2025 r.
transferu zasiłku	18
umorzenia postępowania w sprawie przyznania zasiłku	17
odmówiono przyznania prawa do zasiłku	8
przyznania prawo do zasiłku	4
pozostawiono bez rozpoznania	3
sprawy w toku nie rozstrzygnięte przez Marszałka Województwa	28

6. Zaświadczenia

W związku z koniecznością udokumentowania posiadania statusu osoby bezrobotnej i pobieranych z tego tytułu świadczeń czy też podlegania ubezpieczeniu zdrowotnemu w analizowanym okresie wydano 901 zaświadczeń, w tym:

- 228 zaświadczenia dla osób bezrobotnych, w celu przedłożenia różnym instytucjom takim jak: szkoły, uczelnie, OPS, służba zdrowia, w tym SEPI;
- 633 zaświadczenia o okresach i kwotach pobranych świadczeń do celów emerytalno-rentowych;
- 40 zaświadczeń dla osób bezrobotnych uprawnionych do świadczeń przedemerytalnych.

7. Zgłaszanie osób bezrobotnych do ubezpieczenia społecznego i zdrowotnego oraz zgłaszanie członków ich rodzin do ubezpieczenia zdrowotnego

W okresie sprawozdawczym Powiatowy Urząd Pracy w Mińsku Mazowieckim jako płatnik składek:

- wysłał 3 644 druki zgłoszeniowe ZUS (w tym uwzględniono tylko osoby zarejestrowane i wyrejestrowane łącznie);
- dokonał 399 zgłoszeń do ubezpieczenia członków rodziny bezrobotnego.

Poza tym w programie Płatnik dokonywane są zgłoszenia zmian, wyrejestrowań, zmiany kodów do ubezpieczenia np. w związku z otrzymanym orzeczeniem o niepełnosprawności, przyznaniem świadczeniem, które nie zostały uwzględnione w ww. zestawieniu.

Ponadto w 2025 r.:

- zostało naliczonych 251 list wypłat świadczeń przysługujących osobom bezrobotnym (zasiłki dla bezrobotnych, stypendia stażowe, stypendia szkoleniowe, dodatki aktywizacyjne);
- wygenerowano i przesłano 1100 informacji PIT-11 o dochodach osiągniętych w 2024 r. przez osoby bezrobotne, które pobierały świadczenia w ciągu roku 2024 (sporządzone na początku 2025 r.);

- wygenerowano i przesłano 1218 rocznych raportów składek społecznych i zdrowotnych (raporty RMUA).

VI. Zarządzanie środkami Funduszu Pracy, KFS i PFRON

1. Wydatki na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu oraz na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy (KFS)

Na koniec 2025 r. limit środków na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej wynosił łącznie 7 456,3 tys. zł. Wydatki na aktywne programy rynku pracy w 2025 r. wyniosły 7 092,0 tys. zł. Największy udział w wydatkach miały środki na podjęcie działalności gospodarczej dla osób bezrobotnych (3 482,7 tys. zł). Istotny udział w wydatkach na aktywizację miały także środki przeznaczone na refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy (1 130,9 tys. zł) oraz na staże (1 092,6 tys. zł).

Tabela 54. Wydatki Funduszu Pracy na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w 2025 r.

Lp.	Wyszczególnienie	Limit	Wydatki
		w tys. zł	
1.	Szkolenia	358,4	320,4
2.	Koszty potwierdzania nabycia wiedzy i umiejętności lub koszty uzyskania dokumentu potwierdzającego nabycie wiedzy i umiejętności	15,0	0,31
3.	Prace interwencyjne	583,4	538,7
4.	Roboty publiczne	126,0	116,0
5.	Staż	1 181,0	1 092,6
6.	Środki na podjęcie działalności gospodarczej	3 567,8	3 482,7
7.	Prace społecznie użyteczne	72,0	62,8
8.	Finansowanie studiów podyplomowych	2,9	2,8
9.	Środki na refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	1 165,0	1 130,9
10.	Badania lekarskie	36,7	21,0
11.	Finansowanie kosztów przejazdu	61,0	46,3
12.	Finansowanie kosztów opieki nad dzieckiem	10,0	5,7
13.	Bon na zasiedlenie	48,0	48,0
14.	Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego w wieku powyżej 50 lat	54,0	49,7
15.	Finansowanie opłaty za postępowanie nostryfikacyjne albo postępowanie w sprawie potwierdzenia ukończenia studiów na określonym poziomie	10,0	9,4
16.	Zwrot części albo całości kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne za skierowanego bezrobotnego, poszukującego pracy zatrudnionego w domu pomocy społecznej lub jednostce wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej.	165,0	164,7
Razem		7 456,3	7 092,0

Na finansowanie szkoleń pracowników i pracodawców w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2025 r. wydatkowano 2 360,3 tys. zł, w tym w ramach limitu podstawowego 1 953,8 tys. zł i w ramach rezerwy 406,5 tys. zł. Największy udział w wydatkach KFS miało wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych (44,3%). Pozyskane w ramach KFS środki pozwoliły objąć wsparciem 127 pracodawców. Przeszkolonych zostało 1097 pracowników. Rok 2025 był pod tym względem rokiem

rekordowym – była to najwyższa kwota środków KFS przeznaczona do wydatkowania w historii urzędu. Duże zainteresowanie tą formą wsparcia potwierdza liczba złożonych wniosków, których w 2025 r. wpłynęło 507.

Tabela 55. Monitoring wykorzystania środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2025 r.

	Limit (w tys. zł)	Wydatkowanie (w tys. zł)
Limit (podstawowy + rezerwa)	2 477,2	2 360,3
Wielkość pracodawcy / forma prawna	Liczba pracodawców objętych wsparciem KFS	Liczba przeszkolonych pracowników
Przedsiębiorca zatrudniający do 9 pracowników	51	126
Przedsiębiorca zatrudniający od 10 do 49 pracowników	20	106
Przedsiębiorca zatrudniający powyżej 50 pracowników	20	199
Jednostki sektora finansów publicznych	35	658
Inni	1	8
Razem	127	1097

Tabela 56. Wydatkowanie środków KFS z tzw. limitu podstawowego według priorytetów w 2025 r.

Nr	Priorytet	Zaangażowana kwota*
1.	Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w zawodach określonych jako deficytowe na danym terenie tj. w powiecie lub w województwie.	865 179,63 zł
2.	Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy.	61 273,28 zł
3.	Wsparcie kształcenia ustawicznego pracodawców i ich pracowników zgodnie z potrzebami szkoleniowymi, które pojawiły się na terenach dotkniętych przez powódź we wrześniu 2024 roku.	0,00 zł
4.	Poprawa zarządzania i komunikacji w firmie w oparciu o zasady przeciwdziałania dyskryminacji i mobbingowi, rozwoju dialogu społecznego, partycypacji pracowniczej i wspierania integracji w miejscu pracy.	103 244,00 zł
5.	Promowanie i wspieranie zdrowia psychicznego oraz tworzenie przyjaznych środowisk pracy poprzez m.in. szkolenia z zakresu zarządzania wiekiem, radzenia sobie ze stresem, pozytywnej psychologii, dobrostanu psychicznego oraz budowania zdrowej i różnorodnej kultury organizacyjnej	449 990,80 zł
6.	Wsparcie cudzoziemców, w szczególności w zakresie zdobywania wiedzy na temat polskiego prawa pracy i integracji tych osób na rynku pracy.	0,00 zł
7.	Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji niezbędnych w sektorze usług zdrowotnych i opiekuńczych.	81 679,00 zł
8.	Rozwój umiejętności cyfrowych.	359 586,00 zł
9.	Wsparcie rozwoju umiejętności związanych z transformacją energetyczną.	0,00 zł
14.	Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w związku z wprowadzaniem elastycznego czasu pracy z zachowaniem poziomu wynagrodzenia lub rozpowszechnianiem w firmach work-life balance.	0,00 zł
	inne (poza priorytetami)	23 519,20 zł
	promocja KFS	9 354,80 zł
	Suma:	1 953 826,71 zł

* Kwota, na którą podpisano umowy o dofinansowanie między PUP a wnioskodawcą w pełnych złotych

Tabela 57. Wydatkowanie środków KFS z tzw. rezerwy według priorytetów w 2025 r.

Nr	Priorytet	Zaangażowana kwota**
10.	Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji osób po 50 roku życia	123 314,75 zł
11.	Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności	0,00 zł
12.	Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji osób z niskim wykształceniem	80 345,68 zł
13.	Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w obszarach/branżach, które powiatowe urzędy pracy określą na podstawie wybranych przez siebie dokumentów strategicznych, analiz czy planów rozwoju jako istotne dla danego powiatu czy województwa	58 041,86 zł
	inne (poza priorytetami)	144 809,94 zł
	promocja KFS	0,00 zł
Suma:		406 512,23 zł

**Kwota, na którą podpisano umowy o dofinansowanie między PUP a wnioskodawcą w pełnych złotych

2. Wydatki na realizację zadań z zakresu zatrudnienia i rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych (PFRON)

W opisywanym roku środki z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych przeznaczono na przyznanie środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej oraz szkolenie.

Tabela 58. Wydatki na realizację zadań z zakresu zatrudnienia i rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych w 2024 i 2025 r. (PFRON).

Wyszczególnienie	2024 r. (w tys. zł)	2025 r. (w tys. zł)
Koszty szkoleń osób niepełnosprawnych	0	5,78
Wydatki na formy pomocy i usługi rynku pracy osób niepełnosprawnych poszukujących pracy i nie pozostających w zatrudnieniu (m.in. staże, szkolenia, prace interwencyjne)	28,9	0,9
Koszty wyposażenia stanowisk pracy	0,0	0
Dofinansowanie do rozpoczęcia działalności gospodarczej	147,2	100,00
Ogółem	176,1	106,7

3. Wydatki na zasiłki dla bezrobotnych

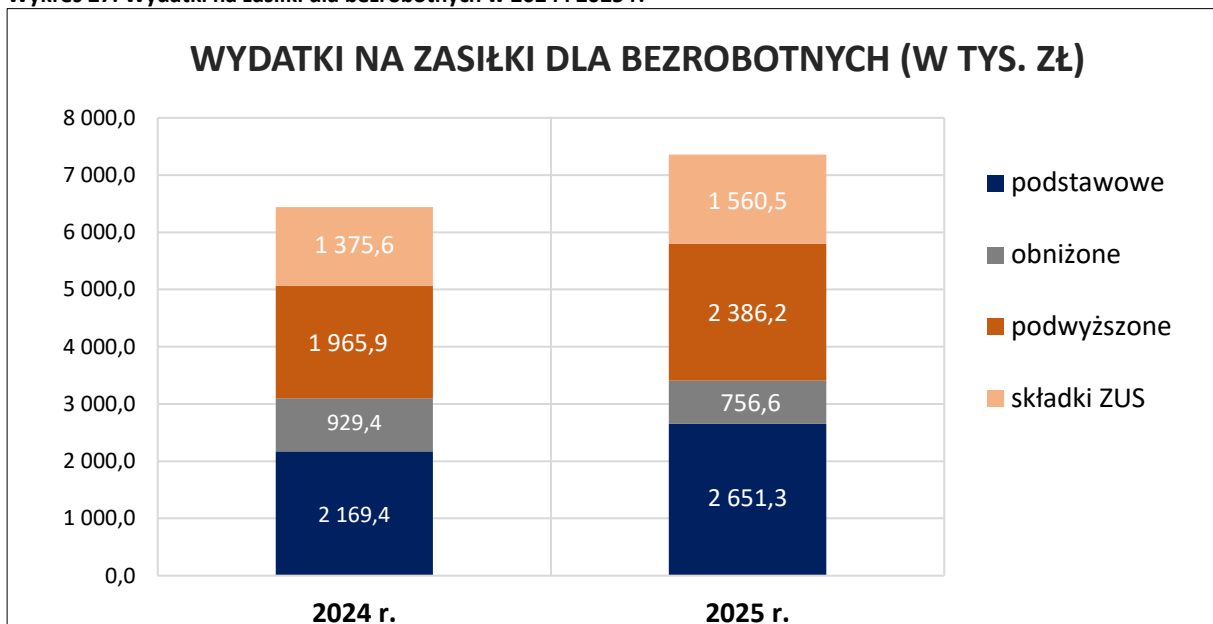
W 2025 r. wydatki na zasiłki dla bezrobotnych wyniosły 7 354,7 tys. zł i były wyższe od wydatków poniesionych w 2024 r. o 914,3 tys. zł. Wysokość podstawowego zasiłku dla bezrobotnych wynosiła na koniec 2025 r. 1 721,90 zł przez pierwsze trzy miesiące pobierania zasiłku oraz 1 352,20 zł w okresie kolejnych dni posiadania prawa do zasiłku. W przypadku, gdy osoba bezrobotna z własnej inicjatywy podjęła zatrudnienie lub inną pracę zarobkową, mogła się ubiegać o dodatek aktywizacyjny w wysokości do 50% zasiłku przez połowę okresu, w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek. W 2025 r. dodatki aktywizacyjne przyznano i wypłacono 264 osobom.

Tabela 59. Pasywne wydatki Funduszu Pracy w 2024 i 2025 r.

Wyszczególnienie	2024 r. (w tys. zł)	2025 r. (w tys. zł)	Wzrost (+) / spadek (-) w porównaniu do 2024 r.
Zasiłki dla bezrobotnych łącznie ze składkami w tym:	6 440,4	7 354,7	+914,3
– podstawowe	2 169,4	2 651,3	481,9
– obniżone	929,4	756,6	-172,8

– podwyższone	1 965,9	2 386,2	+420,3
– składki na ubezpieczenia społeczne	1 375,6	1 560,5	+184,9
Dodatki aktywizacyjne	225,9	382,8	+156,9

Wykres 27. Wydatki na zasiłki dla bezrobotnych w 2024 i 2025 r.



VII. Programy i projekty realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Mińsku Mazowieckim

1. Program regionalny „Mazowsze 2025 – osoby bezrobotne z niepełnosprawnością”

Powiatowy Urząd Pracy w Mińsku Mazowieckim w 2025 r. uczestniczył w programie regionalnym „MAZOWSZE 2025 – osoby bezrobotne z niepełnosprawnością” finansowanym ze środków Funduszu Pracy. Powiatowy Urząd Pracy w Mińsku Mazowieckim w 2025 r. uczestniczy w programie regionalnym „MAZOWSZE 2025 – Osoby bezrobotne z niepełnosprawnością” finansowanym ze środków Funduszu Pracy. W ramach programu wsparciem objęto osoby z niepełnosprawnościami zarejestrowane jako bezrobotne w Powiatowym Urzędzie Pracy w Mińsku Mazowieckim.

Formy wsparcia przewidziane w programie:

- staże – dla 5 osób,
- szkolenia – dla 4 osób,
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej - dla 2 osób.

Całkowita wartość środków przeznaczonych na realizację programu wynosi 191 000,00 zł. Ogółem w ramach programu zostało zaktywizowanych 11 osób bezrobotnych. Całkowita wartość wydatków w ramach programu wyniosła 168 759,77 zł.

2. Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi finansowany ze środków rezerwy Funduszu Pracy

Powiatowy Urząd Pracy w Mińsku Mazowieckim w terminie 10.06.2025 r. – 31.12.2025 r. realizował Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi finansowany ze środków rezerwy Funduszu Pracy. W ramach programu wsparciem zostały objęte osoby bezrobotne zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Mińsku Mazowieckim zamieszkujące na wsi.

Formy wsparcia realizowane w programie:

- pośrednictwo pracy i/lub poradnictwo zawodowe – dla 11 osób,
- szkolenia – dla 4 osób,
- staże – dla 3 osób,
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – dla 1 osoby,
- bon na zasiedlenie – dla 1 osoby,
- prace interwencyjne – dla 2 osób.

Całkowita wartość środków przeznaczonych na realizację programu to 138 822,44 zł. Całkowita wartość środków wydatkowanych w ramach programu wyniosła 131 630,13 zł. Ogółem w ramach programu zostało zaktywizowanych 11 osób bezrobotnych.

3. Projekt „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w powiecie mińskim (II)” – projekt współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego+

Powiatowy Urząd Pracy w Mińsku Mazowieckim w okresie 01.01.2025 r. – 30.06.2026 r. realizuje projekt „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w powiecie mińskim (II)” współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w ramach Funduszy Europejskich dla Mazowsza 2021–2027, Oś priorytetowa VI Fundusze Europejskie dla aktywnego zawodowo Mazowsza, Działanie 6.1 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych.

Celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób bezrobotnych, w szczególności znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy tj. osób młodych w wieku 18–29 lat, długotrwale bezrobotnych, z niepełnosprawnościami, z wykształceniem odpowiadającym poziomowi ISCED 3 i niższym, kobiet oraz osób, które ukończyły 50 lat – zgodny z celem szczegółowym określonym w FEM 2021–2027 – "EFS+.CP4.A – Poprawa dostępu do zatrudnienia i działań aktywizujących dla wszystkich osób poszukujących pracy, w szczególności osób młodych, zwłaszcza poprzez wdrażanie gwarancji dla młodzieży, długotrwale bezrobotnych oraz grup znajdujących się w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy, jak również dla osób biernych zawodowo, a także poprzez promowanie samozatrudnienia i ekonomii społecznej".

Grupę docelową projektu stanowią ogółem 53 osoby bezrobotne, w tym 27 kobiet i 26 mężczyzn zarejestrowanych w PUP należących do grup defaworyzowanych pozostających bez pracy w powiecie mińskim, które otrzymają wsparcie bezpośrednie, w tym:

- osoby młode w wieku 18–29 lat,
- osoby długotrwale bezrobotne – oznacza to bezrobotnych pozostających w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych,
- osoby w wieku 50 lat i więcej,

- osoby z niepełnosprawnościami,
- osoby o niskich kwalifikacjach – osoby z wykształceniem średnim lub niższym; do tej grupy nie kwalifikują się osoby z wykształceniem pomaturalnym i wyższym,
- kobiety.

Uczestnicy projektu mogą należeć do kilku ww. kategorii bezrobotnych. Projektem mogą być obejmowane osoby doświadczające problemu ze znalezieniem pracy z więcej niż jednego powodu, np. długotrwale bezrobotne z orzeczeniem niepełnosprawności, kobiety o niskich kwalifikacjach.

Wsparcie dla osób młodych do 29. roku życia będzie udzielane zgodnie ze standardami określonymi w Planie realizacji Gwarancji dla młodzieży w Polsce, tzn. w ciągu 4 miesięcy od dnia przystąpienia danej osoby do projektu zostanie zapewniona wysokiej jakości oferta zatrudnienia, dalszego kształcenia, przyuczenia do zawodu, stażu lub inna forma pomocy prowadząca do aktywizacji zawodowej.

Uczestnicy projektu zostaną objęci wsparciem w postaci poradnictwa zawodowego i/lub pośrednictwa pracy oraz kosztownymi wsparciami wymienionymi poniżej.

W 2025 r. projekt objął wsparciem 39 osób poprzez:

- szkolenia indywidualne dla 4 osób (zrealizowane w całości w I półroczu 2025 r.),
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej dla 29 osób,
- refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla 1 osoby,
- staż dla 5 osób (zrealizowane w całości w I półroczu 2025 r.).

W 2026 r. projekt obejmie wsparciem 14 osób poprzez:

- szkolenia indywidualne dla 1 osoby,
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej dla 13 osób.

Projekt zakłada realizację następujących wskaźników rezultatu:

- Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu – 3 osoby,
- Liczba osób pracujących, łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek, po opuszczeniu programu – 43 osoby.

Wartość wydatków w 2025 r.: 1 477 511,27 zł

Wartość projektu w latach 2025-2026: 2 136 093,26 zł

Wysokość wkładu Funduszy Europejskich w latach 2025-2026: 1 068 046,63 zł.

VIII. Współpraca z samorządami i innymi podmiotami, organizacja własnych przedsięwzięć

1. Współpraca z samorządami i innymi podmiotami

Współpraca Powiatowego Urzędu Pracy z jednostkami samorządu terytorialnego oraz innymi podmiotami obejmowała szereg działań ukierunkowanych na aktywizację lokalnego rynku pracy. W jej

ramach organizowano prace społecznie użyteczne, prace interwencyjne, staże, roboty publiczne oraz dofinansowywano kształcenie ustawiczne pracowników w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Urząd wspierał również samorządy poprzez pośrednictwo pracy, m.in. upowszechnianie ofert zatrudnienia. Współpraca dotyczyła ponadto wymiany informacji o dostępnych usługach, udostępniania danych statystycznych o poziomie bezrobocia na terenie poszczególnych gmin oraz wspólnej realizacji projektów. Dodatkowo urząd angażował się w organizację spotkań informacyjnych, szkoleń, warsztatów oraz targów pracy, często we współpracy z gminami i innymi instytucjami. Udzielał również wsparcia doradczego przy tworzeniu lokalnych programów polityki zatrudnienia oraz inicjował partnerstwa lokalne na rzecz przeciwdziałania bezrobociu. Wspólnie z ośrodkami pomocy społecznej prowadzono działania na rzecz osób zagrożonych wykluczeniem społecznym. Realizowano także projekty współfinansowane ze środków Unii Europejskiej, w tym w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, promując zatrudnienie m.in. osób młodych, seniorów oraz osób z niepełnosprawnościami.

2. 20. Mińskie Targi Pracy i Przedsiębiorczości

25 kwietnia 2025 r. w Sali bankietowej ESTA, odbyły się 20. Mińskie Targi Pracy i Przedsiębiorczości. Uroczystego otwarcia Targów dokonała Urszula Pacyga – Wicestarosta Miński wraz z Anną Laskowską - Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy.

W 20. Mińskich Targach Pracy i Przedsiębiorczości wzięli udział zaproszeni goście m. in. Emilia Jędrej – Wicedyrektor ds. Funduszy Europejskich i Rozwoju w Wojewódzkim Urzędzie Pracy, Piotr Karaś – Dyrektor filii Siedleckiej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie, Paweł Sęktas – Kierownik Wydziału Polityki Senioralnej Mazowieckiego Centrum Polityki Społecznej, Radni Powiatu Mińskiego, członkowie Powiatowej Rady Rynku Pracy, Wójtowie i Burmistrzowie, Dyrektorzy i Kierownicy powiatowych jednostek organizacyjnych oraz jednostek administracji rządowej z terenu powiatu, przedstawiciele służb mundurowych oraz Dyrektorzy szkół. Tradycja organizacji Targów w Powiecie Mińskim sięga 2003 r., kiedy to Powiatowy Urząd Pracy w Mińsku Mazowieckim jako jeden z pierwszych urzędów na Mazowszu, zainicjował ich organizację. Od tamtej pory Targi organizowane są co roku. Z każdą edycją organizatorzy dokładają starań, aby wydarzenie było coraz ciekawsze, a warunki uczestnictwa – coraz bardziej komfortowe.

W tegorocznej edycji wzięło udział 50. wystawców, którzy zostali podzieleni na 5 sektorów: edukacyjno-szkoleniowy, nowych przedsiębiorców, prawny, mundurowy oraz sektor przedsiębiorców.

W sektorze edukacyjno-szkoleniowym wystawcy oferowali:

- Prezentację lokalnych instytucji edukacyjnych i szkoleniowych;
- Możliwości zdobycia kwalifikacji zawodowych i dalszego kształcenia;
- Doradztwo edukacyjne dla młodzieży i osób dorosłych.

W sektorze nowych przedsiębiorców wystawcy oferowali:

- Prezentacje firm nowo powstałych dzięki wsparciu finansowemu;
- Dzielenie się doświadczeniem w zakresie zakładania działalności gospodarczej;
- Możliwość poznania różnorodnych branż: edukacji alternatywnej, psychoterapii, produkcji stolarskiej, geodezji.

W sektorze prawnym wystawcy oferowali:

- Bezpłatne porady prawne dla uczestników targów;
- Informacje prawne z zakresu zatrudnienia, podatków, ubezpieczeń społecznych.

W sektorze mundurowym wystawcy oferowali:

- Promocję służb mundurowych jako potencjalnych pracodawców;
- możliwość rekrutacji do Policji, Wojska, Straży Miejskiej.

W sektorze przedsiębiorców wystawcy oferowali:

- Duży wybór stanowisk – zarówno specjalistycznych, jak i fizycznych;
- Oferty pracy od lokalnych i ogólnopolskich firm;
- Możliwość bezpośredniego kontaktu z pracodawcami i aplikowania na miejscu.

Pracodawcy oferowali stanowiska pracy m. in.: pracownik ochrony, pracownik serwisu porządkowego, pracownik restauracji, technik serwisu, przedstawiciel handlowy, kierowca autobusu, mechanik, ślusarz samochodowy, elektromonter samochodowy, handlowiec, pracownik marketingu, pracownik fizyczny robót drogowych, pracownik produkcji, magazynier, sprzętaczką, drukarz, operator przewijarki, specjalista ds. wsparcia sprzedaży, specjalista ds. zakupów, laborant (kontrola jakości produktów chemicznych), tester produktów, technolog produktu, spawacz, ślusarz, elektromonter, technolog, malarz/ lakiernik, pakowacz, kasjer-sprzedawca, sprzedawca - lada tradycyjna, pracownik fizyczny w szkółce roślin, pracownik punktu informacji, pracownik usług utrzymania czystości, pracownik usług specjalistycznych, specjalista ds. szkoleń, konsultant ds. obsługi klienta, specjalista ds. wsparcia klienta biznesowego, operator wózka widłowego, aplikant – praca w charakterze Strażnika Miejskiego, koordynator zleceń, kierowca C+E z HDS.

Osoby bezrobotne oraz poszukujące pracy miały możliwość bezpośredniego kontaktu z wystawcami z każdego z wyżej opisanych sektorów. Mogli skorzystać z porad oraz uzyskać odpowiedzi na najważniejsze pytania dotyczące zatrudnienia, edukacji i prowadzenia działalności gospodarczej. Przez cały czas do dyspozycji pracodawców i poszukujących pracy byli pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Mińsku Mazowieckim oraz Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie na stoiskach z ofertami pracy w kraju i za granicą oraz w Punkcie Informacyjnym dla pracodawców w zakresie form pomocy oferowanych przez Urząd. Podczas Targów odbyło się również spotkanie informacyjne dla osób planujących rozpoczęcie działalności gospodarczej, podczas którego uczestnicy mogli uzyskać informacje na temat możliwości pozyskania środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej z PUP oraz za pośrednictwem Centrum Projektów Europejskich - Wydziału Informacji Funduszy Europejskich.

3. Spotkania informacyjne, grupowe porady zawodowe, warsztaty dla osób bezrobotnych

W 2025 r. Powiatowy Urząd Pracy w Mińsku Mazowieckim zrealizował szereg działań informacyjnych, doradczych i promujących aktywizację zawodową.

– Spotkania informacyjne dla osób nowo zarejestrowanych:

W 2025 r. Powiatowy Urząd Pracy zorganizował łącznie 27 spotkań informacyjnych pod hasłem „Co mogę uzyskać w PUP?”. Podczas spotkań pracownicy Urzędu przybliżali uczestnikom informacje na temat praw i obowiązków osoby bezrobotnej, dostępnych usług i form pomocy rynku pracy, a także aktualnej sytuacji na lokalnym rynku zatrudnienia.

– Pozostałe działania w podziale miesięcznym:

Styczeń:

- 9.01.2025 r. - Dwukrotne spotkanie informacyjne z osobami z niepełnosprawnościami (projekt „MAZOWSZE”). Podczas spotkań zostały omówione formy wsparcia, którymi mogą zostać objęte bezrobotne osoby niepełnosprawne zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy;
- 14.01.2025 r. - Grupowa porada zawodowa „Bariery na drodze do zatrudnienia”. Podczas spotkania omówiono najczęstsze przeszkody, które utrudniają znalezienie pracy oraz skuteczne sposoby ich pokonywania;
- 15 i 16.01.2025 r. – Spotkania informacyjne dla osób bezrobotnych zainteresowanych otrzymaniem środków na podjęcie działalności gospodarczej.
- 17.01.2025 r. i 20.01.2025 r. - Grupowe porady zawodowe „Szansa na biznes” dla osób bezrobotnych, zainteresowanych otrzymaniem jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, podczas których omówiono najważniejsze kwestie związane z tym tematem.
- 20.01.2025 r. - Spotkanie informacyjne dla pracodawców dotyczące Krajowego Funduszu Szkoleniowego oraz instrumentów rynku pracy. Podczas spotkania pracodawcy mieli okazję szerszego poznania Krajowego Funduszu Szkoleniowego oraz dostępnych form wsparcia takich jak: staże, prace interwencyjne, refundacje i dofinansowania.

Luty:

- 10.02.2025 r. - Spotkanie informacyjne on-line dotyczące naboru wniosków ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego, podczas którego zainteresowani mogli dowiedzieć się m.in.: czy mogą ubiegać się o środki oraz jak wypełnić wnioski;
- 4.02.2025 r. – Grupowa porada zawodowa „Zmotywuj się i wyceluj w swój sukces”, poświęcona odnajdowaniu motywacji do działania oraz prawidłowemu wyznaczaniu swoich celów życiowych i zawodowych;
- 27-28.02.2025 r. - Grupowa porada zawodowa przygotowana we współpracy z Fundacją Węgrów–Miasto–Wieś p.n. „Świadoma i skuteczna na rynku pracy”, dotyczące kompleksowego programu wsparcia zawodowego, stworzonego z myślą o kobietach, w oparciu o aktualne potrzeby rekrutacyjne. Były to praktyczne zajęcia dla kobiet, które chcą rozpocząć karierę, wrócić do pracy lub ją zmienić. Program opiera się na realnych potrzebach rynku, badaniach pracodawców i rozmowach z uczestniczkami.

Marzec:

- 6.03.2025 r. – Grupowa informacja zawodowa – (Nie)pełnosprawni aktywni na rynku pracy skierowana do osób z niepełnosprawnościami, ich rodzin oraz opiekunów. Uczestnicy zdobyli cenne informacje na temat dostępnych form wsparcia i propozycji m.in. w ramach realizacji Programu Regionalnego „MAZOWSZE 2025 – Osoby bezrobotne z niepełnosprawnością”. Zaproszeni pracownicy Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Mińsku Mazowieckim, Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Mińsku Mazowieckim czy Zakładu Ubezpieczeń Społecznych w Mińsku Mazowieckim informowali o pomocy oferowanej przez ich instytucje.
- 14.03.2025 r. – Spotkanie z młodzieżą z Zespołu Szkół im. Marii Skłodowskiej-Curie w Mińsku Mazowieckim, w ramach którego doradca zawodowy przekazywał informacje o działalności tut. Urzędu oraz aktualnych trendach na lokalnym rynku pracy.
- 18.03.2025 r. i 28.03.2025 r. – Spotkania z młodzieżą ze Szkoły Podstawowej nr 3. Podczas spotkań doradca przedstawił ofertę usług, jakie oferuje urząd, a także udzielił wskazówek na temat planowania kariery zawodowej i zdobywania doświadczenia na rynku pracy. Uczniowie

uzyskali cenne informacje na temat Barometru Zawodów dla powiatu mińskiego. Podczas spotkań omówione zostały zawody deficytowe, w których brakuje specjalistów, oraz te, w których występuje nadwyżka, co pomoże im świadomie zaplanować swoją przyszłość zawodową. Dodatkowo uczniowie zwiedzili siedzibę PUP.

- 25.03.2025 r. – Grupowa porada zawodowa „Moje predyspozycje i kwalifikacje na współczesnym rynku pracy”. W ramach spotkania uczestnicy poznali najbardziej cenione przez pracodawców kompetencje. Otrzymali wskazówki dotyczące przygotowania CV oraz budowania pewności siebie podczas rozmów rekrutacyjnych. Spotkanie pozwoliło lepiej zrozumieć własne możliwości i aktualne trendy na rynku pracy.

Kwiecień:

- 8.04.2025 r. – Grupowa porada zawodowa „Metody aktywnego poszukiwania pracy”. Uczestnicy poznali różne techniki szukania pracy, sposoby określania celu zawodowego oraz nauczyli się, jak wykorzystywać swoje mocne strony w rekrutacji. Omówione zostały także przydatne narzędzia i aplikacje wspierające proces poszukiwania zatrudnienia.
- 25.04.2025 r. – 20. Mińskie Targi Pracy i Przedsiębiorczości. W tutejszym Urzędzie wydano 358 skierowań dla osób bezrobotnych. W ramach Targów odbyło się również spotkanie informacyjne dla osób zainteresowanych otrzymaniem środków na podjęcie działalności gospodarczej.

Maj:

- 27.05.2025 r. – Grupowa porada zawodowa „Bariery na drodze do zatrudnienia”. Skierowana była do osób mających trudności z powrotem na rynek pracy lub zidentyfikowaniem własnych blokad. Uczestnicy, pod okiem doświadczonego doradcy, uczyli się rozpoznawać bariery wewnętrzne i zewnętrzne oraz skutecznie sobie z nimi radzić. Zajęcia pomogły również rozwinąć kompetencje społeczne i zrozumieć znaczenie postawy optymistycznej oraz kreatywności w procesie szukania pracy.

Czerwiec:

- 24.06.2025 r. – Grupowa porada zawodowa „Sztuka autoprezentacji”. Warsztat ten pomógł uczestnikom przygotować się do rozmowy kwalifikacyjnej i innych nowych sytuacji zawodowych. Pod okiem doradcy zawodowego mogli oni nauczyć się, jak radzić sobie ze stresem, budować pewność siebie i świadomie kreować swój wizerunek. Uczestnicy dowiedzieli się także, jak odpowiadać na trudne pytania, jak się przywitać z rekruterem oraz o co warto zapytać pracodawcę.
- 25.06.2025 r. – Grupowa informacja oraz porada zawodowa „(Nie)pełnosprawni aktywni na rynku pracy” – spotkanie z przedstawicielami fundacji zajmującymi się aktywizacją osób bezrobotnych. Zainteresowani mogli porozmawiać z ekspertami, nawiązać kontakty z fundacjami i instytucjami, które udzielają pomocy osobom niepełnosprawnym, a także poznać inne osoby, które zmagają się z podobnymi wyzwaniami i trudnościami.

Lipiec:

- 15.07.2025 r. – Grupowa porada zawodowa „Moje predyspozycje i kwalifikacje na współczesnym rynku pracy”. W ramach spotkania uczestnicy poznali własne zasoby – kwalifikacje, kompetencje, predyspozycje i uzdolnienia – oraz przeanalizowali, jaki mają one wpływ na proces poszukiwania pracy. Omówiono także możliwości podnoszenia, zmiany i nabywania nowych kwalifikacji.
- W lipcu ukazało się ogłoszenie w bezpłatnej Gazecie Powiatu Mińskiego „Lokalna” dotyczące promocji Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Sierpień:

- 5.08.2025 r. – Grupowa porada zawodowa „Metody aktywnego poszukiwania pracy”. Uczestnicy poznali różne techniki szukania pracy, sposoby określania celu zawodowego oraz nauczyli się, jak wykorzystywać swoje mocne strony w rekrutacji. Poznali także odpowiedzi na pytania tj: jak przygotować profesjonalne CV i list motywacyjny, jak wyróżnić się podczas rozmowy kwalifikacyjnej, jak wykorzystać media społecznościowe w procesie rekrutacji oraz jak budować swoją markę osobistą.
- 26.08.2025 r. – Grupowa porada zawodowa „Za kulisami rozmowy kwalifikacyjnej”. Podczas warsztatu uczestnicy mieli okazję zajrzeć za kulisy procesu rekrutacyjnego i lepiej zrozumieć, jak naprawdę wygląda rozmowa kwalifikacyjna nie tylko z perspektywy kandydata, ale również rekrutera. Szczególnie cennym punktem spotkania była część prowadzona przez Panią Urszulę Weredę menadżera ds. personalnych z firmy GRODNO S.A., która podzieliła się swoim praktycznym doświadczeniem i opowiedziała, jak wygląda proces rekrutacyjny od środka. Mówiła o tym, na co rekruterzy naprawdę zwracają uwagę, co może zrobić dobre (lub złe) pierwsze wrażenie oraz jakie błędy kandydaci popełniają najczęściej często zupełnie nieświadomie. Wyjaśniła także, jakie pytania są zadawane na rozmowie i dlaczego, oraz zdradziła, co tak naprawdę rekruter chce usłyszeć w odpowiedziach. Dzięki temu uczestnicy mogli lepiej zrozumieć, co stoi za konkretnymi pytaniami, np. proszę opowiedzieć coś o sobie, czy dlaczego chce pan/pani pracować akurat u nas? Nie zabrakło również praktycznych wskazówek dotyczących mowy ciała, przygotowania do rozmowy oraz rad, jak wyróżnić się spośród innych kandydatów nie udając kogoś, kim się nie jest. Warsztat dostarczył nie tylko wiedzy, ale i większej pewności siebie dzięki temu, że uczestnicy usłyszeli, jak wygląda rekrutacja z punktu widzenia osoby, która naprawdę ją prowadzi.
- 27.08.2025 r. – Spotkania informacyjne dla osób bezrobotnych zainteresowanych otrzymaniem środków na podjęcie działalności gospodarczej.
- W sierpniu ukazało się ogłoszenie w bezpłatnej Gazecie Powiatu Mińskiego „Lokalna” dotyczące promocji Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Wrzesień:

- 16.09.2025 r. – Grupowa porada zawodowa „Bariery na drodze do zatrudnienia”. W ramach zajęć uczestnicy zdobyli wiedzę na temat barier utrudniających podjęcie zatrudnienia. Omówiono rodzaje barier, z rozróżnieniem na bariery wewnętrzne (np. brak wiary w siebie, niska motywacja) oraz zewnętrzne (np. brak ofert pracy w regionie, wymagania pracodawców). Uczestnicy poznali metody radzenia sobie z tymi przeszkodami, zarówno poprzez rozwój osobisty, jak i korzystanie z dostępnych form wsparcia. Ważnym elementem zajęć było również ukazanie roli optymizmu i kreatywności osobistej w przezwyciężaniu trudności na drodze do zatrudnienia. Podczas pracy w grupie uczestnicy ćwiczyli kompetencje społeczne, dzielili się doświadczeniami i wspólnie poszukiwali rozwiązań problemów, co pozwoliło na wzmocnienie umiejętności komunikacji i współpracy.

Październik:

- 9-10.10.2025 r. – Grupowa porada zawodowa „Świadoma i skuteczna na rynku pracy”. Uczestniczki zdobyły cenną wiedzę o rynku pracy, nauczyły się tworzyć skuteczne CV, analizować oferty pracy oraz prezentować swoje umiejętności i doświadczenie. Dzięki warsztatom mogły one także odkryć swoje mocne strony. Grupowa porada zawodowa odbyła

się we współpracy z Fundacją Węgrów–Miasto–Wieś i prowadzona była przez doświadczone trenerki, które przekazały cenną wiedzę o realiach współczesnego rynku pracy.

Listopad:

- 18.11.2025 r. – Spotkanie z uczniami Liceum Ogólnokształcącego im. Polskiej Macierzy Szkolnej w Mińsku Mazowieckim. Spotkanie prowadzone przez Dyrektora Annę Laskowską przybliżyło uczniom zarys działalności Urzędu oraz formy wsparcia, na jakie mogą liczyć młodzi ludzie podczas stawiania pierwszych kroków zawodowych.

Grudzień:

- 2-3.12.2025 r. – Dni Pracodawców 2025. 2 grudnia miało miejsce spotkanie pt. „AI - nowoczesne narzędzie w rękach pracodawcy”, które poprowadził Dariusz Pichalski – specjalista WordPress oraz marketingu internetowego. Wydarzenie zgromadziło zainteresowanych praktycznymi możliwościami wykorzystania sztucznej inteligencji w zarządzaniu firmą. Podczas spotkania omówiono najważniejsze obszary zastosowania AI - od automatyzacji procesów, przez wsparcie działań rekrutacyjnych, po budowanie nowoczesnego i konkurencyjnego wizerunku pracodawcy. Uczestnicy mieli możliwość poznania konkretnych narzędzi oraz przykładów wdrożeń, które mogą wspierać rozwój przedsiębiorstw. Spotkanie cieszyło się dużym zainteresowaniem i wywołało liczne dyskusje dotyczące przyszłości technologii w środowisku pracy. Kolejnego dnia odbyło się spotkanie pt. „Promuj, postuj, rekrutuj - social media dla pracodawców”, prowadzone przez Dorotę Mroczek, mentorkę kobiecego biznesu online. Wydarzenie poświęcone było przede wszystkim budowaniu nowoczesnego wizerunku firmy w mediach społecznościowych. Uczestnicy dowiedzieli się, jak tworzyć atrakcyjne treści rekrutacyjne, jak skutecznie prezentować ofertę pracodawcy w sieci oraz jak wykorzystywać social media do wzmacniania marki pracodawcy. Warsztat dostarczył wielu wskazówek i przykładów dobrych praktyk, a także zainspirował do bardziej świadomego planowania działań promocyjnych.
- 5.12.2025 r. – Grupowa porada zawodowa „Nowy początek – jak zacząć po przerwie”. Podczas spotkania omówiono zagadnienia związane z powrotem kobiet na rynek pracy po przerwie zawodowej, w tym identyfikację kompetencji, zmiany na rynku pracy oraz przygotowanie CV i profilu LinkedIn. Uczestniczki aktywnie brały udział w dyskusjach i ćwiczeniach, dzieląc się swoimi doświadczeniami. W trakcie warsztatu obserwowano wzrost otwartości, pewności siebie oraz gotowości do podejmowania działań zawodowych. Szczególnym zainteresowaniem cieszyły się ćwiczenia dotyczące tworzenia narracji o przerwie zawodowej oraz planowania działań w perspektywie 30 dni. Spotkanie przebiegło w atmosferze wsparcia i motywacji do powrotu na rynek pracy.
- 4, 11 i 17.12.2025 r. – Spotkania z młodzieżą w: Zespole Szkół im. Marii Skłodowskiej-Curie oraz w Zespole Szkół Turystyczno-Gastronomicznych w Mińsku Mazowieckim. Na spotkaniach doradcy zawodowi przeprowadzili rozmowy z uczniami na tematy związane z przyszłą pracą, np. jak poradzić sobie na pierwszej rozmowie kwalifikacyjnej oraz jak szukać swojej pierwszej pracy.
- W grudniu ukazało się ogłoszenie w bezpłatnej Gazecie Powiatu Mińskiego „Lokalna” zachęcające do korzystania z dostępnych form pomocy w PUP w 2026 r.

4. Barometr zawodów

W dniu 24 października 2025 r. w siedzibie Urzędu odbyła się XI edycja badania pn. Barometr zawodów 2026. "Barometr zawodów" to jednoroczna prognoza sytuacji w zawodach na lokalnym

rynku pracy, którego koordynatorem województwa mazowieckiego jest Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie. W tym roku oprócz pracowników Powiatowego Urzędu Pracy i Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie w panelu ekspertów uczestniczyli przedstawiciele: Powiatowego Cechu Rzemiosł Różnych, Hufca Pracy 7-19 z Mińska Mazowieckiego, Szkoły Podstawowej nr 3 w Mińsku Mazowieckim, szkół średnich i policealnych prowadzących kształcenie zawodowe, Centrum Kształcenia Ustawicznego i Zawodowego w Mińsku Mazowieckim, Poradni Psychologiczno-Pedagogicznych w Mińsku Mazowieckim i Sulejówku, Związku Nauczycielstwa Polskiego – Oddział w Mińsku Mazowieckim, Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Mińsku Mazowieckim, Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Sulejówku oraz pracodawców. Badanie jest przeprowadzane na zlecenie Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznej i opiera się na opinii ekspertów, którzy wspólnie analizują sytuację w danym powiecie, w poszczególnych zawodach.

Barometr dzieli zawody na trzy grupy: deficytowe, zrównoważone i nadwyżkowe w każdym z powiatów w Polsce oraz na poziomie województw i kraju. Wyniki badania wykorzystywane są m.in.:

- przy planowaniu kariery zawodowej (wskazują w jakich zawodach warto się dokształcać, ze względu na najlepsze perspektywy na pracę),
- przy poszukiwaniu pracy w zawodzie (wskazują, jak wygląda sytuacja w poszczególnych powiatach - gdzie może być łatwiej o pracę),
- do analiz rynku pracy (wskazują trendy w zakresie popytu i podaży pracy).

W wyniku badania powstała prognoza zapotrzebowania na zawody w powiecie mińskim na 2026 r.

5. Inne spotkania w PUP

7 marca 2025 r. w tut. urzędzie odbyło się spotkanie w celu podpisania umów o środki na podjęcie działalności gospodarczej. Były to m.in. działalności w zakresie: usług informatycznych, produkcji i sprzedaży wyrobów jubilerskich, usług scenograficznych, fotograficznych, a także remontowo-budowlanych i architektonicznych. Swoją obecnością zaszczylił zebranych Pan Starosta Remigiusz Lesław Górniak, który osobiście podpisywał zawierane umowy, deklarując wsparcie przyszłym przedsiębiorcom. Pan Starosta dzieląc się swoją wiedzą i doświadczeniem, zainspirował uczestników do zaangażowania w podejmowane działania oraz pracę na rzecz lokalnej społeczności. W spotkaniu tym wzięło udział 21 uczestników.

IX. Realizacja Programu promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy na lata 2023-2027 za 2025 rok

Jednym z zadań samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy jest opracowanie i realizacja programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy. Rada Powiatu Mińskiego uchwałą nr XXXVII/393/22 z dnia 21 grudnia 2022 r. przyjęła Program promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy na lata 2023–2027. Dokument ten określa cele strategiczne oraz kierunki działań, których realizacja ma na celu ograniczenie problemu bezrobocia na obszarze powiatu, wzmocnienie współpracy z pracodawcami oraz poprawę jakości i dostępności usług świadczonych przez Powiatowy Urząd Pracy.

Program wskazuje kierunki działań Powiatowego Urzędu Pracy ukierunkowane na poprawę sytuacji mieszkańców Powiatu Mińskiego na lokalnym rynku pracy, realizowane przy współudziale partnerów rynku pracy, w szczególności pracodawców, instytucji szkoleniowych, organizacji

pozarządowych oraz innych podmiotów działających na rzecz zatrudnienia i rozwoju społeczno-gospodarczego.

W poprzednich rozdziałach niniejszego sprawozdania przedstawiono szczegółowe dane dotyczące sytuacji na lokalnym rynku pracy, w tym poziomu i struktury bezrobocia, a także informacje dotyczące realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy form wsparcia m.in.: pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego, szkoleń, staży, prac interwencyjnych, robót publicznych, dofinansowania podejmowania działalności gospodarczej. Przedstawiono również inne działania podejmowane przez PUP, ukierunkowane na aktywizację osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz wsparcie pracodawców. W dalszej części sprawozdania zaprezentowano zestawienie wskaźników monitorujących stopień realizacji założeń Programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy w roku 2025.

1. Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy, w tym integracja zawodowa obywateli Ukrainy

1.1 Prowadzenie skutecznego pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

Tabela 60. Monitoring działania 1.1 w 2025 r.

Wskaźniki monitorowania	Rezultaty
Liczba wydanych skierowań do pracy	527
Liczba zorganizowanych giełd pracy	4
Liczba osób objętych usługą poradnictwa zawodowego*	1 167
Liczba zagranicznych ofert pracy w ramach sieci EURES	284

* porady indywidualne, porady grupowe, indywidualne informacje zawodowe, spotkania informacyjne; każda z osób mogła zostać objęta więcej niż jedną usługą poradnictwa zawodowego

1.2 Wspieranie działań związanych z podnoszeniem kwalifikacji i kompetencji zawodowych osób bezrobotnych i poszukujących pracy

Tabela 61. Monitoring działania 1.2 w 2025 r.

Wskaźniki monitorowania	Rezultaty
Liczba osób, które podjęły szkolenia	56
Liczba osób, które podjęły studia podyplomowe	0
Liczba osób, które podjęły staż	88

1.3 Stosowanie odpowiednich form pomocy rynku pracy umożliwiających powrót na rynek pracy

Tabela 62. Monitoring działania 1.3 w 2025 r.

Wskaźniki monitorowania	Rezultaty
Liczba osób zatrudnionych w ramach subsydiowanych miejsc pracy w ramach prac interwencyjnych, refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, robót publicznych, dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego lub poszukującego pracy, który ukończył 50. rok życia	119
Liczba osób zatrudnionych w ramach wszystkich subsydiowanych miejsc pracy	211

2. Wspieranie przedsiębiorczości w powiecie

2.1 Promocja i wspieranie samozatrudnienia

W 2025 r. mając na celu promocję oraz wspieranie samozatrudnienia, Urząd organizował:

- spotkania informacyjne dla osób bezrobotnych zainteresowanych otrzymaniem środków na podjęcie działalności gospodarczej, w ramach, których omówione zostały najważniejsze kwestie w tym zakresie. W okresie sprawozdawczym odbyło się 5 spotkań. W celu zwiększenia dostępu do informacji i poszerzenia grona odbiorców, nagranie ze spotkania zamieszczono na profilu Facebook oraz stronie internetowej Urzędu.
- spotkania z osobami bezrobotnymi, którym przyznano środki na podjęcie działalności gospodarczej (liczba spotkań grupowych w 2025 r. - 3). Pracownicy urzędu przedstawili prezentację dotyczącą praw i obowiązków wynikających z umowy o dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej oraz udzielili odpowiedzi na pytania zadawane przez wnioskodawców. Na zakończenie spotkań podpisano umowy o dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej;
- webinaria, szkolenia, porady zawodowe dla osób bezrobotnych, m.in. cyklicznie odbywająca się grupowa porada zawodowa „Szansa na biznes”, w której w 4 grupach wzięło udział łącznie 56 osób.

Tabela 63. Monitoring działania 2.1 w 2025 r.

Wskaźniki monitorowania	Rezultaty
Liczba zorganizowanych spotkań informacyjnych z zakresu ubiegania się o środki na podjęcie działalności gospodarczej	5
Liczba zorganizowanych grupowych porad zawodowych „Szansa na biznes”	4
Liczba osób, które uzyskały jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	84
Liczba podmiotów gospodarczych powstałych dzięki dofinansowaniu udzielonym przez PUP	91

2.2 Pomoc przy tworzeniu nowych miejsc pracy

Pomoc przy tworzeniu nowych miejsc pracy udzielana przez PUP polega na wsparciu finansowym dla pracodawców, którzy zatrudniają osoby bezrobotne i poszukujące pracy zarejestrowane w urzędzie pracy. Dzięki temu możliwa jest aktywizacja zawodowa tych osób, ograniczenie bezrobocia oraz wspieranie rozwoju przedsiębiorstw poprzez dofinansowanie kosztów związanych z utworzeniem i utrzymaniem nowego stanowiska pracy przez określony czas.

Tabela 64. Monitoring działania 2.2 w 2025 r.

Wskaźniki monitorowania	Rezultaty
Liczba pracodawców, którzy utworzyli nowe miejsca pracy dzięki dofinansowaniom udzielanym przez PUP	82
Liczba utworzonych nowych miejsc pracy w ramach pomocy finansowej udzielonej przez Urząd	256

2.3 Wspieranie kształcenia ustawicznego pracodawców i pracowników

Tabela 65. Monitoring działania 2.3 w 2025 r.

Wskaźniki monitorowania	Rezultaty
Liczba pracodawców (podmiotów) korzystających ze środków KFS	127
Liczba uczestników szkoleń ze środków KFS	1 097

2.4 Wspieranie przedsiębiorców poprzez prowadzenie postępowań w sprawie legalizacji zatrudnienia cudzoziemców

Tabela 66. Monitoring działania 2.4 w 2025 r.

Wskaźniki monitorowania	Rezultaty
Ilość zarejestrowanych oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcowi	820
Ilość wydanych zezwoleń na pracę sezonową	8

3. Upowszechnianie i udoskonalanie działań Powiatowego Urzędu Pracy oraz lokalnej współpracy

3.1 Promowanie oferty Powiatowego Urzędu Pracy

Powiatowy Urząd Pracy w Mińsku Mazowieckim, dostosowując swoje działania do zmieniających się uwarunkowań społeczno-gospodarczych, w 2025 r. kontynuował rozwój oraz doskonalenie strategii komunikacyjnych i promocyjnych. W minionym roku zrealizowano szereg działań o charakterze promocyjno-informacyjnym, które w znaczący sposób przyczyniły się do zwiększenia świadomości na temat oferty Urzędu wśród pracodawców oraz osób bezrobotnych.

W trosce o podnoszenie jakości kontaktu z klientami Urząd konsekwentnie rozwijał różnorodne kanały komunikacji. Oprócz tradycyjnych form przekazu, takich jak wiadomości SMS czy poczta elektroniczna, wykorzystywano nowoczesne i atrakcyjne środki promocji. Materiały informacyjne i promocyjne były dystrybuowane w zróżnicowanej formie – od treści publikowanych na stronach internetowych i w prasie lokalnej, po estetyczne broszury, ulotki, kalendarze oraz gadżety promocyjne. Kontynuowano również współpracę z lokalnymi mediami oraz jednostkami samorządu terytorialnego. Urzędy miast i gmin wspierały działania PUP poprzez publikację informacji na swoich stronach internetowych oraz w mediach społecznościowych, co umożliwiło skuteczniejsze dotarcie z ofertą do szerokiego grona odbiorców. Szczególne znaczenie miała aktywność Urzędu w mediach społecznościowych – profil Powiatowego Urzędu Pracy w Mińsku Mazowieckim na portalu Facebook, obserwowany przez ponad 3 600 użytkowników, w 2025 r. odnotował publikację 224 postów. Systematyczna aktywność na tym portalu przyczyniła się do zwiększenia zasięgu prowadzonych działań informacyjnych oraz do wzmocnienia relacji z lokalną społecznością. Regularnie publikowano również informacje na stronie internetowej PUP. Takich artykułów w 2025 r. zamieszczono 79. Dla osób preferujących tradycyjne formy kontaktu przygotowano plakaty oraz materiały drukowane, dostępne w siedzibie Urzędu. Zapewniło to bieżący dostęp do aktualnych informacji wszystkim odwiedzającym.

W 2025 r. Powiatowy Urząd Pracy w Mińsku Mazowieckim utrzymywał pozytywną ocenę w serwisie Google – średnia opinia użytkowników wynosiła 4,0, co świadczy o dobrym odbiorze jakości świadczonych usług oraz poziomu obsługi klientów.

Dzięki tym kompleksowym i zróżnicowanym działaniom Powiatowy Urząd Pracy w Mińsku Mazowieckim w sposób skuteczny budował świadomość mieszkańców regionu w zakresie możliwości oferowanych przez Publiczne Służby Zatrudnienia oraz aktywnie wspierał rozwój zawodowy lokalnej społeczności.

Tabela 67. Monitoring działania 3.1 w 2025 r.

Wskaźniki monitorowania	Rezultaty
Liczba przeprowadzonych działań promocyjnych	78
Liczba odston strony internetowej urzędu	5 302 939
Liczba artykułów na Facebook-u	224
Liczba artykułów prasowych i publikacji internetowych	83
Liczba spotkań informacyjnych	36
Liczba zorganizowanych Mińskich Targów Pracy i Przedsiębiorczości	1
Liczba zorganizowanych spotkań z młodzieżą szkolną	10

W minionym roku Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy zarządzeniem nr 56/2025 powołał Zespół zadaniowy ds. informacji i promocji. Do zadań zespołu należy inicjowanie i tworzenie założeń i kierunków kampanii informacyjno-promocyjnych działalności PUP, przygotowywanie i publikowanie plakatów i grafik informacyjnych przygotowanych w programie CANVA na stronie internetowej Urzędu, profilu FB oraz udostępnianie ich w budynku urzędu, a także współpraca z instytucjami publicznymi oraz mediami lokalnymi w zakresie przekazywania informacji o działalności PUP.

3.2. Profesjonalizacja działań Powiatowego Urzędu Pracy

W celu podnoszenia standardów realizacji usług świadczonych przez PUP, kierownictwo i pracownicy urzędu w 2025 r. uczestniczyli w szkoleniach, warsztatach, webinarjach i konferencjach (łącznie 83), których celem było podniesienie kwalifikacji zawodowych oraz zdobycie wiedzy niezbędnej do prawidłowej realizacji zadań. W opisywanym roku w szkoleniach wzięło udział 38 pracowników urzędu. Tematyka szkoleń obejmowała między innymi następujące zagadnienia:

- Szkolenie dla nowych pracowników PUP prowadzone przez Dyrektor Annę Laskowską
- Komputerowy pakiet biurowy. Szkolenie finansowe ze środków UE w ramach projektu Krajowy Plan Odbudowy i Zwiększania Odporności
- Zasady ekspertyzy archiwalnej w praktyce. Brakowanie dokumentacji niearchiwalnej w praktyce jednostek administracji publicznej. Prawidłowe i zgodne z prawem niszczenie zbędnej dokumentacji.
- Pośrednik, doradca. Specjalista – warsztat w 2025 r. – usługi rynku pracy w 2025 r. świadczone przez pośredników pracy, doradców zawodowych, specjalistów ds. rozwoju zawodowego oraz specjalistów ds. programów w świetle obowiązujących aktów prawnych oraz projektowanych zmian.
- Prawidłowa realizacja instrumentów rynku pracy w 2025 r. – zasady organizacji i monitorowania zawieranych umów.
- Skuteczne planowanie działań organizacyjnych urzędu pracy, w związku z wejściem w życie ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia.
- Metoda Bilansu Kompetencji – w czym i jak może pomóc?
- Zmiany w prawie migracyjnym w 2025 r. Ustawa o warunkach dopuszczalności powierzenia pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w kontekście działalności PUP.

- Dotacja na podjęcie działalności gospodarczej, refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy – od wniosku do zakończenia umowy. Dobór odpowiedniej formy zabezpieczenia umowy z uwzględnieniem przepisów ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia.
- Zmiana w polityce – założenia do ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia.
- Kontrola zarządcza PUP.
- Ustawa o rynku pracy i służbach zatrudnienia ze szczegółowym uwzględnieniem zmian w rejestracji, pośrednictwie pracy, poradnictwie zawodowym oraz formach wsparcia.
- Nowy doradca zawodowy w 2025 roku – nowe podejście do roli i zadań doradcy zawodowego PUP w świetle ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia.
- Kontrola przez Powiatowe Urzędy Pracy przyznanych form pomocy i wydatkowania środków Funduszu Pracy.
- Komunikacja w mediach społecznościowych z uwzględnieniem aktualnego standardu WCAG.
- Zasady rozliczania projektu w nowej perspektywie finansowej 2021-2027 w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus.
- Metoda bilansu kompetencji – jak i w czym może pomóc?
- Pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe – nowe wyzwania i standardy – praktyczne aspekty wdrażania przepisów ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia.
- Staże w PUP.
- ABC warunków przyznania prawa do zasiłku dla bezrobotnych. Artykuł 218 Ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia jako norma bezwzględnie obowiązująca przy ustaleniu uprawnień do świadczeń wraz ze szczegółową analizą orzecznictwa sądowego.
- Zatrudnienie cudzoziemców.
- Wydawanie decyzji administracyjnych – wszczęcie postępowania, postępowanie wyjaśniające, przygotowanie i wydanie decyzji – kompleksowe warsztaty.
- Wypełnienie obowiązków informacyjnych i promocyjnych w ramach projektów unijnych z programu FEM 2021-2027.
- Nowelizacja PZP – zmiany od stycznia 2026.
- Obsługa wniosków o przyznanie środków KFS w Oprogramowaniu SyriuszSTD – formularz elektroniczny w praca.gov.pl oraz systemie obiegu dokumentów.
- Zmiany w obsłudze wniosków o przyznanie środków z KFS w SyriuszSTD.
- Rozliczanie wynagrodzeń i zasiłków w 2025 r. pracowników samorządowych i urzędów powiatowych.
- Nowe studium Prawo Zamówień Publicznych. Edycja 4.
- VI Forum Postępowania Administracyjnego.
- Pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe i IPD – Jak ma wyglądać zakładanie IPD według nowych przepisów? Czy doradcy zawodowi mogą realizować zadania z zakresu pośrednictwa pracy? Czy należy wdrażać doradcę ds. osób do 30 roku życia?
- Dłużnik alimentacyjny jako klient PUP – zadania PUP w odniesieniu do dłużników alimentacyjnych wobec nowych przepisów.
- Aktywizacja osób bezrobotnych 50+ w procesie doradczym.
- Kontrola Starosty/ Urzędu Pracy przyznanych form pomocy w zakresie zawartych umów i wydatkowania środków Funduszu Pracy w oparciu o ustawę o rynku pracy i służbach zatrudnienia.

- Treść umowy o pracę – problemy praktyczne.
- Objawy kryzysów psychicznych.
- Międzynarodowe pośrednictwo pracy w ramach sieci EURES – narzędzia i usługi.
- Kurs Specjalistów ds. KADR.
- Krajowy System e-Faktur.
- Schematy podatkowe (MDR).
- Realizacja form pomocy kierowanych do osób bezrobotnych, poszukujących pracy i osób niezarejestrowanych w oparciu o ustawę o rynku pracy i służbach zatrudnienia.
- Pomoc de minimis w powiatowych urzędach pracy – zasady i podstawy prawne.
- Postępowanie nadzwyczajne w trybie KPA – jak prawidłowo przeprowadzić postępowanie pod rządami przepisów ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia.
- Środki trwałe w PUP.
- Szkolenie z informacji niejawnej.
- Spotkanie dla doradców zawodowych oraz obsługujących szkolenia w PUP.
- Dokumenty elektroniczne i podpis elektroniczny w pracy urzędu.
- Zmiany w prawie pracy.
- Kompendium wiedzy z zakresu fachowej obsługi klienta.
- Kompleksowa obsługa informacji podatkowych PIT dla pracowników PUP.
- Zasady horyzontalne w projektach realizowanych w ramach programu Fundusze Europejskie dla Mazowsza 2021-2027.
- Edukacja prawna – webinarium prawne dla samorządowców i organizacji pozarządowych – Prawo Pracy – Stowarzyszenie Sursum Corda.
- Pierwsze kroki z programem LEX – podstawy obsługi.

Tabela 68. Monitoring działania 3.2 w 2025 r.

Wskaźniki monitorowania	Rezultaty
Liczba pracowników PUP uzyskujących nowe kwalifikacje	38
Liczba szkoleń	83

3.3 Promowanie i wzmacnianie lokalnej współpracy

W opisywanym roku Powiatowy Urząd Pracy współpracował między innymi ze Starostwem Powiatowym, urzędami gmin, ośrodkami pomocy społecznej, Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie, Zakładem Ubezpieczeń Społecznych, Urzędem Skarbowym, Wojewódzkim Urzędem Pracy, Zakładem Doskonalenia Zawodowego w Warszawie, Mazowieckim Centrum Polityki Społecznej, szkołami, jednostkami szkoleniowymi, i służbami mundurowymi (Policją, Strażą Graniczną, Centrum Szkolenia Żandarmerii Wojskowej, Wojskowym Centrum Rekrutacji w Mińsku Mazowieckim). Z ww. instytucjami prowadzone były wspólne działania, obejmujące m.in. organizację spotkań informacyjnych. Przedstawiciele Powiatowego Urzędu Pracy uczestniczyli w wydarzeniach organizowanych przez te podmioty, natomiast przedstawiciele instytucji byli zapraszani i brali udział w inicjatywach oraz wydarzeniach realizowanych przez PUP. Do 31 maja 2025 r. umożliwiano korzystanie z danych systemu SEPI ośrodkom pomocy społecznej oraz Komendzie Powiatowej Policji. Współpraca z miastami i gminami polegała również na rozpowszechnianiu informacji o usługach i formach pomocy rynku pracy poprzez zamieszczanie plakatów, ulotek oraz informacji na stronach internetowych i portalach społecznościowych typu Facebook. Ponadto przy współpracy z ww. instytucjami organizowane były staże, prace interwencyjne, prace społecznie użyteczne i roboty publiczne.

Tabela 69. Monitoring działania 3.3 w 2025 r.

Wskaźniki monitorowania	Rezultaty
Liczba zgłoszonych ofert pracy	1 592
Liczba zorganizowanych spotkań i konferencji dla pracodawców i innych podmiotów	5
Liczba porozumień w sprawie organizacji prac społecznie użytecznych	4
Liczba zorganizowanych staży	88
Liczba zawartych umów o zorganizowanie staży	76
Liczba zorganizowanych prac interwencyjnych	62
Liczba zorganizowanych robót publicznych	9

Podsumowanie

Realizacja zadań określonych w „Programie promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy na lata 2023 – 2027” przebiegała w 2025 r. w sposób efektywny i odczuwalny na lokalnym rynku pracy. Stopa bezrobocia, charakteryzująca udział bezrobotnych w liczbie ludności aktywnej zawodowo na koniec 2025 r. wynosiła w powiecie mińskim 4,7%. Zwiększyła się liczba osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą. Według danych GUS, przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w powiecie mińskim (bez podmiotów gospodarczych o liczbie pracujących do 9 osób) wyniosło w 2025 r. 7 573,11 zł (87,8% średniej krajowej).

Osobom bezrobotnym oraz poszukującym pracy zapewniono dostęp do usług poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy. Szczególną wagę przywiązywano do współpracy z pracodawcami, samorządami, Powiatową Radą Rynku Pracy oraz innymi partnerami rynku pracy. Upowszechniano i realizowano zgłoszone oferty pracy, a w ramach form pomocy rynku pracy udzielano wsparcia finansowego pracodawcom tworzącym nowe miejsca pracy. W urzędzie zostało przygotowanych 5 stanowisk komputerowych dla osób, które nie posiadają dostępu do komputera lub Internetu. Wyznaczeni pracownicy PUP udzielają pomocy zarówno osobom bezrobotnym lub poszukującym pracy, jak i pracodawcom, którzy chcą skorzystać z komputera i narzędzi cyfrowych.

Finansowano kształcenie ustawiczne pracodawców i pracowników w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Na bieżąco monitorowano sytuację na lokalnym rynku pracy, publikowano informacje dotyczące rynku pracy oraz podejmowano działania promocyjne. Pracownicy urzędu uczestniczyli w szkoleniach mających na celu podnoszenie kwalifikacji zawodowych.

Działania opisane w niniejszym sprawozdaniu Powiatowy Urząd Pracy w Mińsku Mazowieckim realizował z uwzględnieniem zasad celowości, racjonalności i efektywności wydatkowania środków krajowych, przy zachowaniu zgodności z obowiązującymi przepisami prawa oraz dokumentami strategicznymi na poziomie powiatowym. Podejmowane przedsięwzięcia były ukierunkowane na możliwie najskuteczniejsze wykorzystanie dostępnych form pomocy rynku pracy, odpowiadając na aktualne potrzeby osób bezrobotnych, poszukujących pracy oraz pracodawców.

Istotnym elementem realizacji zadań w okresie sprawozdawczym było dostosowanie działalności urzędu do zmian wynikających z wejścia w życie nowej ustawy regulującej funkcjonowanie rynku pracy i służb zatrudnienia. Wdrożenie nowych rozwiązań wymagało znacznego nakładu pracy organizacyjnej i merytorycznej, w tym aktualizacji procedur wewnętrznych, dostosowania struktury organizacyjnej, przygotowania pracowników do stosowania nowych przepisów oraz bieżącego informowania klientów urzędu o zmieniających się zasadach udzielania wsparcia.

W kolejnych latach Powiatowy Urząd Pracy będzie kontynuował i rozwijał działania na rzecz ograniczania bezrobocia, wspierania rozwoju przedsiębiorczości oraz tworzenia nowych miejsc pracy, ze szczególnym uwzględnieniem aktywizacji osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Działania te obejmować będą zarówno realizację aktywnych form pomocy, jak i dalsze doskonalenie organizacji pracy urzędu oraz wzmocnienie współpracy z pracodawcami, jednostkami samorządu terytorialnego i innymi partnerami rynku pracy, w celu zwiększania skuteczności podejmowanych inicjatyw i trwałości osiągniętych efektów.

Spis tabel

Tabela 1. Podmioty gospodarki narodowej w 2024 i 2025 r. (źródło: GUS).	6
Tabela 2. Podmioty gospodarki narodowej według klas wielkości (źródło: GUS).....	6
Tabela 3. Podmioty gospodarki narodowej według sekcji PKD 2007 w 2024 i 2025 r. (źródło: GUS). ...	6
Tabela 4. Liczba osób pracujących w 2024 i 2025 r. (źródło: GUS).	7
Tabela 5. Stopa bezrobocia rejestrowanego w kraju, województwie mazowieckim i powiecie mińskim w 2024 i 2025 r. (Źródło: GUS, Bank Danych Lokalnych).	8
Tabela 6. Bezrobotni według gmin na koniec 2024 i 2025 r.	9
Tabela 7. Napływ, odpływ bezrobotnych i poszukujących pracy w 2024 i 2025 r.	10
Tabela 8. Przyczyny odpływu z bezrobocia w 2025 r.	11
Tabela 9. Porównanie napływu bezrobotnych w poszczególnych grupach w 2024 i 2025 r.	12
Tabela 10. Porównanie przyczyn odpływu z bezrobocia w latach 2024 - 2025.	12
Tabela 11. Struktura wybranych grup bezrobotnych na koniec 2024 i 2025 r.	13
Tabela 12. Bezrobotne kobiety według czasu pozostawania bez pracy, wieku, wykształcenia i stażu pracy na koniec 2024 i 2025 r.....	13
Tabela 13. Bezrobotni mężczyźni według czasu pozostawania bez pracy, wieku, wykształcenia i stażu pracy na koniec 2024 i 2025 r.	15
Tabela 14. Bezrobotni zamieszkali na wsi według czasu pozostawania bez pracy, wieku, wykształcenia i stażu pracy na koniec 2024 i 2025 r.	16
Tabela 15. Długotrwale bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy, wieku, wykształcenia i stażu pracy na koniec 2024 i 2025 r.	19
Tabela 16. Bezrobotni do 30 roku życia według czasu pozostawania bez pracy, wieku, wykształcenia i stażu pracy na koniec 2024 i 2025 r.	20
Tabela 17. Bezrobotni powyżej 50 roku życia według czasu pozostawania bez pracy, wieku, wykształcenia i stażu pracy na koniec 2024 i 2025 r.	22
Tabela 18. Bezrobotni z niepełnosprawnościami według czasu pozostawania bez pracy, wieku, wykształcenia i stażu pracy w 2024 i 2025 r.....	23
Tabela 19. Osoby bezrobotne w ewidencji osób niepełnosprawnych na koniec 2024 i 2025 r.	24
Tabela 20. Bezrobotni według wieku na koniec 2024 i 2025 r.....	25
Tabela 21. Bezrobotni według wykształcenia na koniec 2024 i 2025 r.	26
Tabela 22. Bezrobotni według stażu pracy na koniec 2024 i 2025 r.	27
Tabela 23. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy od momentu ostatniej rejestracji w Powiatowym Urzędzie Pracy na koniec 2024 i 2025 r.....	29
Tabela 24. Najliczniej reprezentowane zawody wśród bezrobotnych zarejestrowanych w PUP na koniec 2024 i 2025 r.	30
Tabela 25. Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto (w złotych) w latach 2019 - 2025 (Źródło: GUS, Bank Danych Lokalnych).....	31
Tabela 26. Realizacja zadań pośrednictwa pracy w 2024 i 2025 r.	33
Tabela 27. Wykaz zorganizowanych giełd pracy w 2025 r.	33
Tabela 28. Ranking ilościowy ofert pracy zgłoszonych do PUP według zawodów w 2024 i 2025 r.	35
Tabela 29. Informacja na temat działań EURES w 2024 i 2025 r.....	35
Tabela 30. Przegląd sytuacji w zakresie zatrudnienia cudzoziemców w 2024 i 2025 r.....	36
Tabela 31. Oświadczenia o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcowi, które wpłynęły w 2025 r....	36
Tabela 32. Efekty poradnictwa zawodowego w formie porad indywidualnych w 2024 i 2025 r.	38

Tabela 33. Struktura osób bezrobotnych korzystających z poradnictwa zawodowego w formie porad indywidualnych w 2024 i 2025 r.....	38
Tabela 34. Liczba bezrobotnych uczestniczących w szkoleniach i efektywność zatrudnieniowa po programie w 2025 r.....	38
Tabela 35. Główne obszary zawodowe szkoleń organizowanych w 2025 r.....	39
Tabela 36. Liczba osób bezrobotnych rozpoczynających udział w głównych formach aktywizacji (z uwzględnieniem rotacji na stanowiskach) w 2024 i 2025 r.	40
Tabela 37. Liczba uczestników i efektywność staży w 2025 r.	41
Tabela 38. Struktura uczestników stażu według wieku i poziomu wykształcenia w 2025 r.	41
Tabela 39. Obszary zawodowe, w których bezrobotni odbyli staż w 2025 r.	41
Tabela 40. Rodzaje działalności gospodarczej, na które przyznawano dofinansowania w 2025 r.	42
Tabela 41. Ilość i kwota udzielonych dofinansowań na podjęcie działalności gospodarczej w 2025 r.	44
Tabela 42. Prace interwencyjne w 2025 r.	44
Tabela 43. Roboty publiczne w 2025 r.	44
Tabela 44. Prace społecznie użyteczne w 2025 r.	45
Tabela 45. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych w 2025 r.	45
Tabela 46. Rodzaje działalności firm, którym w 2025 r. przyznano refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych.....	45
Tabela 47. Bon na zasiedlenie w 2025 r.	46
Tabela 48. Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego w wieku 50 plus w 2025 r.	46
Tabela 49. Zwrot części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne zatrudniającym w domu pomocy społecznej albo w jednostce organizacyjnej wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej w 2025 r.....	47
Tabela 50. Aktywizacja zawodowa osób niepełnosprawnych w 2025 r.	48
Tabela 51. Rejestracja osób bezrobotnych w 2024 i 2025 r.....	49
Tabela 52. Wykaz wybranych decyzji w 2024 r. i 2025 r.	50
Tabela 53. Realizacja przepisów w koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw UE w 2025 r.	51
Tabela 54. Wydatki Funduszu Pracy na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w 2025 r.	52
Tabela 55. Monitoring wykorzystania środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2025 r.....	53
Tabela 56. Wydatkowanie środków KFS z tzw. limitu podstawowego według priorytetów w 2025 r.	53
Tabela 57. Wydatkowanie środków KFS z tzw. rezerwy według priorytetów w 2025 r.	54
Tabela 58. Wydatki na realizację zadań z zakresu zatrudnienia i rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych w 2024 i 2025 r. (PFRON).....	54
Tabela 59. Pasywne wydatki Funduszu Pracy w 2024 i 2025 r.	54
Tabela 60. Monitoring działania 1.1 w 2025 r.....	65
Tabela 61. Monitoring działania 1.2 w 2025 r.....	65
Tabela 62. Monitoring działania 1.3 w 2025 r.....	65
Tabela 63. Monitoring działania 2.1 w 2025 r.....	66
Tabela 64. Monitoring działania 2.2 w 2025 r.....	66
Tabela 65. Monitoring działania 2.3 w 2025 r.....	67
Tabela 66. Monitoring działania 2.4 w 2025 r.....	67
Tabela 67. Monitoring działania 3.1 w 2025 r.....	68
Tabela 68. Monitoring działania 3.2 w 2025 r.....	70

Spis wykresów

Wykres 1. Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w 2024 i 2025 r.	8
Wykres 2. Stopa bezrobocia rejestrowanego na terenie powiatu mińskiego w 2024 i 2025 r.	8
Wykres 3. Płynność bezrobocia w 2025 r.	10
Wykres 4. Podjęcia pracy przez bezrobotnych w 2024 i 2025 r.	12
Wykres 5. Liczba bezrobotnych kobiet w poszczególnych miesiącach 2024 i 2025 r.	14
Wykres 6. Liczba bezrobotnych mężczyzn w poszczególnych miesiącach 2024 i 2025 r.	15
Wykres 7. Liczba bezrobotnych ze wsi w poszczególnych miesiącach 2024 i 2025 r.	16
Wykres 8. Bezrobotni z prawem do zasiłku w poszczególnych miesiącach 2024 i 2025 r.	17
Wykres 9. Bezrobotni ze statusem zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy w poszczególnych miesiącach 2024 i 2025 r.	17
Wykres 10. Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych w poszczególnych miesiącach 2024 i 2025 r. ...	18
Wykres 11. Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy na koniec 2024 i 2025 r.	19
Wykres 12. Liczba długotrwale bezrobotnych w 2024 i 2025 r.	20
Wykres 13. Liczba bezrobotnych do 30 roku życia w 2024 i 2025 r.	21
Wykres 14. Bezrobotni powyżej 50 roku życia w 2024 i 2025 r.	22
Wykres 15. Liczba bezrobotnych z niepełnosprawnością w 2024 i 2025 r.	24
Wykres 16. Bezrobotni według wieku na koniec 2024 i 2025 r.	25
Wykres 17. Struktura bezrobotnych według płci i wieku (w %). Stan w dniu 31.12.2025 r.	26
Wykres 18. Bezrobotni według wykształcenia na koniec 2024 i 2025 r.	27
Wykres 19. Struktura bezrobotnych według płci i wykształcenia (w %). Stan w dniu 31.12.2025 r.	27
Wykres 20. Bezrobotni według stażu pracy na koniec 2024 i 2025 r.	28
Wykres 21. Struktura bezrobotnych według płci i stażu pracy (w %). Stan w dniu 31.12.2025 r.	28
Wykres 22. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy na koniec 2024 i 2025 r.	29
Wykres 23. Struktura bezrobotnych według płci i czasu pozostawania bez pracy (w %). Stan w dniu 31.12.2025 r.	29
Wykres 24. Pracujący w powiecie mińskim według grup sekcji PKD w końcu pierwszego półrocza 2025 r.	31
Wykres 25. Liczba pozyskanych wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w 2024 i 2025 r.	33
Wykres 26. Ranking ilościowy zgłoszonych wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej według rodzaju działalności w 2024 i 2025 r.	34
Wykres 27. Wydatki na zasiłki dla bezrobotnych w 2024 i 2025 r.	55

Spis map

Mapa 1. Stopa bezrobocia rejestrowanego według powiatów na koniec grudnia 2025 r. (Źródło: GUS, Komunikat o sytuacji społeczno-gospodarczej województwa mazowieckiego w grudniu 2025 r. Nr 12/2025 str. 6).....	9
---	---